

# Наши цели и задачи

## ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

### Наши задачи в 2010 году

Подтвердить соответствие требованиям сертификата OHSAS.



Совместный аудит по OHSAS/ISO успешно завершен с последующей сертификацией.

Завершить усовершенствование действующих процедур и отчетности по выявлению опасных факторов.



Завершена оценка существующего процесса информирования об опасностях. Новые карточки информирования об опасных факторах и другие соответствующие средства опробованы на КПК.

Провести обучение персонала КПО и подрядчиков по выявлению и распознаванию опасных ситуаций.



Разработана обучающая программа по обеспечению информированности об опасных факторах «Научи инструктора», по которой прошли подготовку 241 инструктор и около 7000 сотрудников КПО и подрядных организаций.

Реализовать программу обучения и подготовки для совершенствования действий по аварийному реагированию Уровней II и III, усовершенствовать принимаемые меры при разливах нефти.



Проведено обучение более 30 членов групп контроля происшествий и антикризисного управления Уровня II. Проведены два комплексных учения по аварийному реагированию. Разработан и находится на стадии завершения Генеральный план КПО по ликвидации разливов нефти.

Улучшить понимание лидерства в сфере ТБ по компании, его ценности, наглядного проявления, а также повышение степени вовлеченности персонала.



419 сотрудников КПО и подрядных организаций (353 и 66 соответственно) прошли обучение по программе «Лидерство в области ТБ, ОТ и ООС и методы вмешательства для устранения опасных факторов». Внедрена программа проведения межведомственных визитов по ТБ, ОТ и ООС.

Улучшить показатели работы подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС с целью их максимального соответствия требованиям и ожиданиям КПО.



Обновлен состав Рабочей группы по оценке показателей работы подрядчиков и подготовлен подробный план действий. Проведена идентификация рисков для контрактов высокой, средней и низкой стоимости, разработаны опережающие и запаздывающие индикаторы для оценки работы подрядных организаций.

Повысить эффективность существующих методов и процедур мониторинга и анализа со стороны руководства.



Разработана программа проведения независимых проверок эффективности аудитов, проводимых держателями контрактов. В 2010 году проведено три таких аудита.

### Наши задачи в 2011 году

- Получить повторную сертификацию соответствия стандартам OHSAS 18001.
- Внедрить новую систему отчетности о наблюдениях в области ОТ, ТБ и ООС, объединяющую системы отчетности об опасных факторах и наблюдений безопасного поведения.
- Внедрить программу обучения предупреждений о серьезных опасностях для персонала КПО.
- Разработать и внедрить план учений. Провести полное комплексное учение по аварийному реагированию и антикризисному управлению (включая мобилизацию операторов).
- Расширить квалификационную базу лидерства в области ТБ для тех, кто уже прошел обучение, и добавить в программу темы охраны здоровья и окружающей среды.
- Завершить оформление документации по процессам управления деятельностью подрядных организаций. Провести семинары для держателей контрактов и совместные форумы КПО и подрядных организаций.
- Пересмотреть, консолидировать и усовершенствовать аудиты по ОТ, ТБ и ООС, инспекционные проверки и программы инспекционных обходов руководством по всей компании.

## ЭКОЛОГИЯ

Достичь сокращения объемов выбросов парниковых газов до 55,5 килотонн эквивалента CO<sub>2</sub>, в качестве лучшего показателя.



Снижение выбросов парниковых газов только на 34,5 килотонн эквивалента CO<sub>2</sub> было достигнуто из-за поддержки в реализации некоторых мер по уменьшению количества выбросов ПГ.

Начать реализацию промышленного проекта по модернизации обработки сточных вод.



Для объектов КПО были разработаны отдельные под-робные проекты и представлены на согласование в государственную инспекцию.

Внести поправки в корпоративную стратегию по управлению отходами.



Обновлена стратегия управления отходами.

Реализовать проект разделения вторичного сырья (бумага и пластиковые отходы)



Перспективная оценка проекта по утилизации отходов и бумаги представлена в природоохранные органы. Начата реализация проекта по переработке макулатуры.

Завершить строительство стационарного полигона захоронения отходов и мусоросжигательной установки общего назначения.



Строительство входит в заключительную стадию.

Выпустить стандарт по биологическому разнообразию.



Стандарт биоразнообразия разработан и находится на рассмотрении в Корпоративном отделе ООС.

Подготовить оценку рисков и план работ по сохранению биологического разнообразия и экосистем.



Проведены исследования исходного состояния биоразнообразия и оценка вредных воздействий. Разработан проект плана действий по сохранению биологического разнообразия.

Подтвердить сертификации системы экологического контроля третьей стороны. Проведение двух инспекционных аудитов.



Успешно проведены две контрольные инспекции.

- Достичь сокращения выбросов ПГ на 46,7 килотонн в эквиваленте CO<sub>2</sub>.
- Реализовать проект по модернизации обработки сточных вод.
- Запустить в работу две новые автоматические станции экологического мониторинга рядом с пос. Берёзовка.
- Завершить строительство установки по разделению мусора. Провести анализ осуществимости перерабатывающего производства для пластиковых отходов.
- Ввод в работу пяти шахт на полигоне для захоронения твердых промышленных отходов с Экоцентра. Ввод в строй мусоросжигательной печи общего назначения.
- Выпустить Стандарт биоразнообразия и выполнить плана действий.
- Получить повторную сертификацию системы экологического менеджмента и организовать проведение дальнейших надзорных аудитов для подтверждения соответствия требованиям ISO 14001.

## ПЕРСОНАЛ

### Наши задачи в 2010 году

Расширить внедрение системы управления компетентностью (достичь уровня внедрения 75%).



Выполнено в 2010 году  
Внедрение системы управления компетентностью для нетехнических должностей завершено. Проведена идентификация потребностей профессионального развития на основании моделей компетентности.

Разработать и внедрить программу профессионального развития для инженеров



Программа разработана и внедрена.

Запустить схему профессионального развития по стандартам ОРПО для технического персонала (техников и операторов).



Подход был изменен и сейчас основывается на системе управления компетентностью для технических должностей.

Реализовать план профессионального обучения и развития для местного персонала КПО.



План по обучению и развитию осуществляется в соответствии с графиком.

### Наши задачи в 2011 году

- Полностью завершить разработку системы управления компетентностью и запустить онлайн систему идентификации потребностей профессионального развития.

- Получить аккредитацию ОРПО для системы управления компетентностью отдела добычи и техобслуживания. Расширить технические рамки системы управления компетентностью для других производственных отделов.

- Внедрить схему наставничества для развития местного персонала и передачи знаний.

## ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Продолжить реализацию программы национализации с целью достижения следующих результатов в 2010 году:  
– Категория 1 - 58%  
– Категория 2 - 89%



Выполнение плана по национализации в 2010 году:  
– Категория 1 – 62%  
– Категория 2 – 91%

Поддерживать стабильный рост закупок товаров и услуг казахстанского происхождения для производственных нужд КПО.



КПО заключила контракты с 283 казахстанскими компаниями на товары и услуги на сумму свыше 527 млн. долл. США. Введена новая система отчетности в соответствии с Единой методикой расчета местного содержания, утвержденной Правительством РК.



КПО провела кампанию по информированию своих подрядчиков и поставщиков о новых требованиях к отчетности и единой методологии расчета местного содержания при закупке товаров, работ и услуг.

Обеспечивать качественное и безопасное предоставление услуг подрядными организациями в соответствии с установленными стандартами качества и техники безопасности.



Проведены мероприятия по развитию поставщиков (предоставление информации, развитие компетенции по международным стандартам и требованиям КПО).

- Задачи плана национализации на 2011 год:  
– Категория 1 – 64%  
– Категория 2 – 92%

- Расширить программу удержания местных специалистов.

- Содействовать продолжению развития национального рынка для производства товаров и предоставления услуг, необходимых в нефтегазовом секторе.

- Достичь 20% местного содержания казахстанских товаров и услуг от общих затрат по закупкам.

- Вести активную работу по обеспечению соответствия стандартам качества и техники безопасности, а также по внедрению новой системы отчетности и методологии расчетов местного содержания.

## МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Подготовить план реализации социально-ориентированных проектов и стратегию социальных инвестиций и осуществлять их выполнение.



В июне 2010 года подготовлен и согласован план реализации социально-ориентированных проектов на 2010-2011 годы.

Внедрить Программу КПО по развитию сельских округов.



Продолжаются переговоры с Республикой Казахстан и Партнерами по СП относительно внедрения этой программы. Предполагаемая длительность программы – 30 месяцев.

Выпустить обновленную версию процедуры рассмотрения жалоб и споров.



Новая версия процедуры рассмотрения жалоб и споров утверждена в марте 2010 года, выпущены и распространены среди местных жителей разъяснительные буклеты о процедуре подачи жалоб и разрешения споров.

- Подготовить план реализации социально-ориентированных проектов на 2011-2012 годы.

- Провести анализ возможностей реализации данной программы в соответствии с результатами переговоров.

- Осуществлять мониторинг эффективности новой процедуры рассмотрения жалоб и споров и контроль за возникающими вопросами.