

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Наши задачи на 2012 год	Статус выполнения задач (да, нет, в процессе)	Описание выполненных действий	Задачи на 2013 год
ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ			
Провести надзорный аудит сертификационным органом на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001	✓	Все несоответствия стандартам были устранены к концу июля 2012 года. Комплексный надзорный аудит, который был проведен в октябре 2012 года, подтвердил соответствие КПО стандартам ISO 14001 OHSAS 18001.	Провести надзорный аудит на соответствие системы управления КПО в области ОТ, ТБ и ООС требованиям стандартов ISO14001 и OHSAS 18001
Разработать и внедрить систему электронного обучения по использованию карточек по ОТ, ТБ и ООС	✓	Материалы для электронного обучения по использованию карточек по ОТ, ТБ и ООС были разработаны, протестированы и внедрены.	
Расширить программу обучения осведомленности об опасных факторах для менеджеров КПО	✓	Обучающий семинар по осведомленности об опасных факторах был проведен в Спейдадаме (Великобритания) для персонала высшего руководства КПО.	Провести обучение по данной теме для всех работников уровня 2, занимающих основные должности по ТБ
<ul style="list-style-type: none"> Расширить программу управленческих навыков в сфере ТБ для работников, прошедших курс обучения, и добавить в программу темы по охране труда и окружающей среды; По результатам исследований по восприятию культуры ОТ, ТБ и ООС, скорректировать учебные материалы с последующим внедрением программы обучения по технике вмешательства. 	?	Были разработаны и реализованы эффективные программы обучения по обходам объектов руководством, где прошли обучение 85% персонала, для которых обучение обязательно (133 из 157 - руководители уровней 1, 2 и 3) плюс дополнительно 108 сотрудников. Разработаны вспомогательные материалы, в тч. контрольные перечени по обходам объектов руководством по программе "Спасатели жизни".	Обучить оставшиеся 15% руководителей 1, 2 и 3 уровней, а также и дополнительных слушателей, номинированных на обучение своим руководством
<ul style="list-style-type: none"> Завершить оформление документации по процессам управления деятельностью подрядных организаций; Улучшить процесс управления деятельностью подрядных организаций; завершить оставшиеся мероприятия по ОТ, ТБ и ООС согласно Плану мероприятий рабочей группы по управлению деятельностью подрядных организаций; Провести обучение на знание новых/измененных процессов; Разработать общий стандарт КПО для контроля за показателями подрядчиков в области ОТ, ТБ и ООС; Провести семинары для держателей контрактов и совместные форумы для подрядных организаций и КПО. 	?	<ul style="list-style-type: none"> Частично выполнено; оставшиеся 2 документа должны быть завершены в 1 квартале 2013 года; Частично выполнено; за исключением двух указанных документов и еще одного, указанного ниже, все остальные мероприятия были завершены; Частично выполнено; первая фаза обучения была проведена для 120 специалистов ключевого персонала компании, задействованного в процессе управления деятельностью подрядных организаций. Дата выполнения: конец 2 квартала 2013 года; Частично выполнено; окончательная версия находится в стадии проверки руководством. Дата выполнения: конец 1 квартала 2013 года; Выполнено. Около 147 держателей контрактов прошли обучение и были проведены запланированные форумы подрядчиков. 	Завершить оставшиеся мероприятия согласно Плану действий рабочей группы по управлению деятельностью подрядных организаций и Стратегии мониторинга подрядчиков и провести дополнительное обучение для группы пользователей
Завершить внедрение новой процедуры проведения аудита и инспекционных проверок по ОТ, ТБ и ООС в соответствии с планом к концу 1-го квартала 2012 года	✓	Процедура проведения аудита и инспекционных проверок по ОТ, ТБ и ООС внедрена и функционирует. Аудиторские проверки проведены в соответствии с графиком. К концу года будет проведена 101 проверка.	

Наши задачи на 2012 год	Статус выполнения задач (да, нет, в процессе)	Описание выполненных действий	Задачи на 2013 год
ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ			
Разработать кампанию по продвижению обновленной программы "Спасатели жизни" по всем темам, включая необходимые материалы (презентации, плакаты, инструктажи на рабочих местах, карточки инспекционных проверок руководящими работниками и средства электронного обучения)	~	Были выпущены семь из восьми обновленных тем программы "Спасатели жизни".	Завершить внедрение восьмого элемента "Системы безопасности труда" по программе "Спасатели жизни".
			Пересмотреть процедуры управления аварийными и кризисными ситуациями; выполнить корректирующие действия по результатам комплексных учений.
			Продолжить выполнение программы оценки компетенций линейных руководителей в области ОТ, ТБ, ООС.
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
Достичь снижения выбросов парниковых газов на 30,97 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента	✓	Показатель выбросов парниковых газов снижен на 51 тыс. тонн эквивалента CO ₂ -эквивалента.	Достичь снижения показателя выбросов парниковых газов на 70 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента.
Завершить проект модернизации систем обработки сточных вод на месторождении	~	Проект находится в стадии реализации на нескольких производственных объектах месторождения, включая КПК, УКПГ-3, НПС Большой Чаган и АГК.	Завершить проект модернизации систем обработки сточных вод на месторождении.
Провести исследование по дальнейшему повышению эффективности обработки сточных вод	✓	В 2012 году было начато 2-х летнее исследование по изучению эффективности биологической доочистки сточных вод на КНГКМ с использованием водного гиацинта.	Завершить исследование по дальнейшему повышению эффективности обработки сточных вод.
Установить две новые автоматические станции экологического мониторинга по периметру санитарной защитной зоны (СЗС)	✓	Две новые автоматические станции экологического мониторинга № 15 и 18 были установлены по периметру СЗС.	Установить две новые автоматические станции экологического мониторинга № 16 и 17 по периметру санитарной защитной зоны (СЗС).
Начать реализацию Плана действий по сохранению биоразнообразия	✓	В соответствии с Планом реализации действий по сохранению биоразнообразия КНГКМ на 2012-2013 гг., утвержденным в апреле 2012 года филиалом Жайык-Каспийского департамента экологии ЗКО, в 2012 году были реализованы следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> • Проведены полевые работы по учету бобров по периметру КНГКМ; • Разработан План производства работ в водоохраных зонах и полосах на КНГКМ; • Создана база данных видов, обитающих на территории КНГКМ; • Был начат анализ состояния экосистем по периметру КНГКМ и прилегающей территории для создания карты экосистем трех различных периодов. 	Выполнить запланированные на 2013 год мероприятия согласно плану по сохранению биоразнообразия: <ul style="list-style-type: none"> • мониторинг растительности в зоне влияния КНГКМ; • анализ снимков со спутника для определения изменений в экосистемах; • картирование прилегающих экосистем; • рекомендации по улучшению плана мероприятий по сохранению разнообразия.

ЛЕГЕНДА: ✓ выполнено; ~ работа в процессе; ✗ не выполнено/ выполнено частично.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Наши задачи на 2012 год	Статус выполнения задач (да, нет, в процессе)	Описание выполненных действий	Задачи на 2013 год
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ			
Ввести в эксплуатацию мусоросжигательную печь общего назначения (ПОН)	✓	ПОН была завершена и введена в эксплуатацию в июле 2012 года.	-
Реконструировать Склад №3 в блок по разделению отходов и завершить строительство	~	Проект по реконструкции Склада №3 в блок по разделению отходов полностью разработан, получено положительное заключение по оценке санитарно-эпидемиологических экспертов, в данное время находится на рассмотрении экологической экспертизы.	Завершить реконструкцию объекта в Установку по разделению отходов и ввести ее в эксплуатацию
Ввести в эксплуатацию пять дополнительных ячеек захоронения отходов на полигоне Экоцентра	✓	7 чеков были введены в действие с 2011 года. Пять дополнительных чеков по захоронению отходов были закончены в 2012 году.	Ввести в эксплуатацию пять дополнительных чеков по захоронению отходов на полигоне Эко-центра
<ul style="list-style-type: none"> Изучить отходы, накопленные в ячейке 1, для дальнейшей переработки и захоронения на полигоне; Изучить все накопленные отходы в ячейках 2, 3 и 4 на старом полигоне и, если необходимо, разработать план по их переработке, а также утилизации на полигоне Экоцентра. 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Отходы, накопленные в чеках площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей, были изучены. Окончательный отчет с рекомендациями был представлен руководству КПО на рассмотрение. Проект был завершен в полном объеме в конце 2012 года в соответствии с графиком. 	-
<ul style="list-style-type: none"> Изучить методы повторного использования отходов после очистки шлама на термо-механической установке и вращающейся печи для сжигания мусора 	✓	<ul style="list-style-type: none"> Западно-Казахстанский Университет завершил работу на тему "Разработка методики для использования и обработки шлама бурового раствора на углеводородной основе" в августе 2012 года. Работа основана на возможном использовании бурового раствора на углеводородной основе после механической обработки в качестве минерального наполнителя при производстве асфальтового материала для строительства дорог. 	Осуществить этап II изучения методов повторного использования отходов после очистки шлама на термо-механической установке и вращающейся печи для сжигания шлама для рассмотрения подходящих методов обращения с глинистым шламом
ПЕРСОНАЛ			
Реализовать План по национализации кадров путем достижения: <ul style="list-style-type: none"> 70% - в Категории 1; 95% - в Категории 2. 	~	Задачи выполнены частично: <ul style="list-style-type: none"> Категория 1 - выполнено 69%; Категория 2 - выполнено 95%. 	Продолжить осуществление Плана по национализации кадров для достижения 70% в Категории 1
Реализовать программу наставничества	~	Реализация была отсрочена до 2013 года в связи с текущей оценкой и приведением в соответствие с требованиями планов для определения сотрудников с высоким потенциалом. Сессии наставничества запланированы.	Начать программу наставничества для выявленной группы сотрудников с высоким потенциалом

Наши задачи на 2012 год	Статус выполнения задач (да, нет, в процессе)	Описание выполненных действий	Задачи на 2013 год
ПЕРСОНАЛ			
<p>Согласовать программу по удержанию казахстанских специалистов с Полномочным органом и разработать необходимые политики и процедуры для ее реализации; внедрить инструменты удержания персонала.</p>	~	<p>Инструменты по удержанию персонала не являются частью специальной программы, тем не менее в 2012 году был проведен комплекс мероприятий для решения вопроса и улучшения возможностей для удержания казахстанских специалистов в Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Пересмотр размера окладов - Рыночное повышение заработной платы для технического и инженерного персонала, работающего на производственных объектах с ноября 2012 года. В целом, более 1600 работникам повысили зарплату, в основном, в отделе технического обслуживания и добычи; - Рыночное повышение заработной платы для специалистов и руководителей в Отделе по договорам и закупкам с высокой текучестью кадров в предыдущие годы; • Компания начала предоставление жилищных субсидий для персонала - нерезидентов ЗКО работающих вахтовым методом; • Улучшение льготных условий для сотрудников в рамках Коллективных договоров. 	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжить улучшение пакета льгот для персонала; • Продолжить урегулирование соответствия заработной платы ключевого персонала КПО рыночному уровню.
<ul style="list-style-type: none"> • Завершить разработку моделей компетенций для финансового директора; • Внедрить программное обеспечение для системы управления по компетенциям. 	~	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка моделей компетенций для финансового директора завершена; • Разработка программного обеспечения для системы управления по компетенциям начата, запуск программного приложения отсрочен на 2013 год. 	<ul style="list-style-type: none"> • Завершить разработку программного обеспечения для системы управления по компетенциям.
<p>Подать заявку на проведение выездной аудиторской проверки и получить аккредитацию ОРПО для системы управления по компетенциям технических должностей</p>	~	<p>В свете комплексного изменения стратегии системы управления по компетенциям в 2011 году, процесс аккредитации ОРПО был увеличен в объеме и продлен по срокам. Документация, необходимая для проведения выездной аудиторской проверки, была приведена в соответствие с учетом комментариев, полученных от аудиторов. Вследствие разработки новых критериев ОРПО проведение выездной аудиторской проверки было отсрочено на 2-й квартал 2013 года. Пакет документов находится в стадии проверки на соответствие новым требованиям.</p>	<p>Провести выездную аудиторскую проверку для получения аккредитации ОРПО, завершить мероприятия по получению сертификата о заверении по системе управления по компетенциям.</p>
<p>Продолжить проведение оценки технического персонала первого эшелона отдела добычи и техобслуживания и оценки осведомленности о программе "Спасатели жизни"</p>	~	<p>Процесс реализации был разбит на 2 этапа и запланирован на 2 года. Оценка проводилась на протяжении всего 2012 года: оценку технического персонала прошли 3 732 сотрудника, оценку по программе "Спасатели жизни" - 6 843 сотрудника.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Завершить выполнение технической оценки на 75%; • Включить в программу оценки другой персонал/должности из Производственного директората к концу 2013 года; • Ввести устойчивую систему с постоянным улучшением процессов, ресурсов, базы данных и документации. Внешний аудит должен обеспечить применение всех требований в соответствии с устойчивым подходом.

ЛЕГЕНДА: выполнено; работа в процессе; не выполнено/ выполнено частично.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Наши задачи на 2012 год	Статус выполнения задач (да, нет, в процессе)	Описание выполненных действий	Задачи на 2013 год
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ			
Поддержать реализацию проекта Аксайского индустриального парка, запланированного на 2-й квартал 2012 года	✓	Аксайский индустриальный парк был открыт в середине 2012 года	-
Увеличить долю казахстанского содержания среди закупок товаров и услуг на 40%	✓	Доля казахстанского содержания составила 56 %	Внедрить вопрос Казахстанского содержания в процесс подготовки контрактов с помощью проверок списков поставщиков, предквалификационной оценки, плана технической оценки.
Вести работу по обеспечению соответствия законодательству РК о казахстанском содержании	~	График, план технической оценки и предквалификационные вопросы по казахстанскому содержанию официально включены в стандартный шаблон контракта КПО.	Продолжить мониторинг соответствия требованиям казахстанского содержания.
МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ			
Подготовить план реализации социально-ориентированных проектов на 2012 г.	✓	План был выпущен в июне 2012 года.	Издать План реализации социально-ориентированных проектов на 2013 год.
Получить подтверждения о наличии средств для возобновления долгосрочных проектов развития сельских округов в 2012 г.	✓	Получено подтверждение финансирования проектов развития сельских округов. Приостановленные долгосрочные проекты развития сельских округов (летний лагерь на 1600 школьников и санаторное лечение для 160 пожилых людей из сельских округов) были возобновлены. Были выделены средства для приобретения оборудования и материалов для школ Бурлинского района.	Проводить ежеквартальные Консультативные советы и осуществлять проекты развития сельских округов, включенных в План реализации социально-ориентированных проектов на 2013 год.
Продолжить мониторинг эффективности процедуры по рассмотрению жалоб и предложений населения	~	Мониторинг продолжается. Процедура по рассмотрению жалоб и предложений была пересмотрена в июле 2012 года.	Вести мониторинг процедуры по рассмотрению жалоб и предложений.

ЛЕГЕНДА: ✓ выполнено; ~ работа в процессе; ✗ не выполнено/ выполнено частично.