

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА GRI 2-22



Уважаемые читатели!

Я рад представить вам Отчет об устойчивом развитии Казахского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» за 2022 год. Это уже пятнадцатый по счёту с начала публикации отчётов.

Несмотря на непростую макроэкономическую и геополитическую ситуацию в мире, в 2022 году мы достигли относительно хороших результатов по добыче и реализации продукции, а также успешно реализовав такие крупные капитальные проекты, как проект 4-го компрессора обратной закачки газа и проведение капитального ремонта. Заметно продвинулся проект дальнейшего расширения Карачаганака (ПРК1). Также в начале 2023 года была начата оценка проекта строительства Карачаганакского Газового завода. Этот проект может внести значительный вклад в осуществлении ряда целей Стратегии КПО 365.

К нашему глубочайшему сожалению, 2022 год отличился не очень хорошей статистикой по технике безопасности. Так, показатель травматизма в КПО повысился с 0,03 в 2021 г. (одна травма) до 0,22 (семь травм) в 2022 г., а общая частота травм, подлежащих учету – с 0,09 в 2021 г. до 0,40 в 2022 г. Нам нужно извлечь из этого уроки, чтобы процесс совершенствования принес нам ожидаемый результат. Поэтому мы тщательно расследуем все происшествия во избежание их повторений. Далее мы делимся выводами с нашими подрядчиками и другими заинтересованными сторонами, и сами перенимаем опыт других компаний с целью улучшения техники безопасности.

В 2022 г. нами был осуществлён на месторождении один из крупнейших в истории Карачаганака капремонт, причём без серьезных происшествий и без вреда для окружающей среды. Весь запланированный объем работ был выполнен, при этом мы выполнили модернизацию производства, а также повысили безопасность объектов и надежность технологического оборудования.

В 2022 году мы продолжили разрабатывать бизнес-стратегию КПО 365. Эта стратегия включает в себя не только диверсификацию экономики проекта, общее увеличение прибыли и сокращение затрат, но и наиболее актуальные направления мировой повестки ESG, такие как забота о людях и взаимоотношения с нашими стейкхолдерами, ОТ, ТБ и ООС, переход к «Зеленому КПО» и достижение

углеродной нейтральности. Обзор основных направлений стратегии можно увидеть на следующих страницах отчета.

В 2022 г. КПО достигла уровня утилизации газа мирового класса в 99,93%, т.е. лишь 0,07% газа отправляется на отжиг. Мы проводим полномасштабный мониторинг компонентов окружающей среды, включая воздух, поверхностные воды, подземные воды и почвы, а также мониторинг выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод. Особым достижением в 2022 г. стало увеличение вдвое использования очищенных сточных вод на технические нужды, что значительно сократило забор воды с поверхностных источников.

Активно ведётся работа над проектами внедрения «зеленых» технологий, включая меры по сокращению выбросов парниковых газов и внедрению эффективных методов переработки отходов. При этом мы создали уникальную площадку для обсуждения значимых тем в области ООС – Uralsk Green Forum, где, вот уже 5 лет подряд, наши специалисты, государственные органы, эко активисты и будущее поколение, в лице студентов, активно взаимодействует, повышая экологическую осведомленность и культуру в регионе.

Наши системы экологического и энергетического менеджмента регулярно признаются эффективными и соответствующими международным стандартам ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018. По состоянию на конец 2022 года общий объем инвестиций КПО в природоохранные мероприятия составил около 450 миллионов долларов США.

Что касается кадров, Компания активно ведёт обучение и профессиональную подготовку своего персонала согласно принятым обязательствам и программам. В 2022 году местное содержание в кадрах достигло 98% по профессионально-техническим и 86% по управленческим должностям. При этом показатель местного содержания КПО в закупках товаров, работ и услуг составляет 56,4% (более 511,7 млн долл. США).

В 2022 г. большая работа была проделана по мониторингу производственных отношений и взаимодействию с подрядчиками. Мы осознаем важность их работы для обеспечения стабильности производственной деятель-

ности и ведем постоянный диалог не только с руководством, но и с рядовыми сотрудниками на тему ОТ, ТБ и ООС, внедрения требований нового Эко Кодекса РК и соблюдения трудовых прав работников.

В социальной сфере КПО продолжила инвестировать в проекты социальной инфраструктуры, такие как строительство школ и спортивно-оздоровительных центров в Западно-Казахстанской области. Предметом нашей особой гордости стала награда в номинации «Лучший социальный проект года» за реализацию многофункционального Дворца культуры в городе Уральске, врученная КПО в ноябре 2022 года по итогам Национального конкурса социальной ответственности бизнеса «Парыз-2022».

Будучи крупнейшим предприятием в регионе, КПО осознаёт, что её работа затрагивает интересы самых различных сторон, и это налагает особую ответственность за то, каким образом мы ведём бизнес. Доверие и прозрачность в отношениях со стейкхолдерами является ключом к достижению целей в области устойчивого развития. Лидерство, инновации и сотрудничество остаются нашими основными движущими силами на этом пути.

Добро пожаловать в обзор основных аспектов устойчивого развития КПО! Прошу вас активно присылать нам свои вопросы и замечания. Ваша обратная связь будет принята с особой признательностью и будет способствовать улучшению качества наших последующих отчетов.

Искренне Ваш,
Джанкарло Рую
Генеральный директор КПО