



ВВЕДЕНИЕ

- 3 Обращение Генерального директора
- 6 Об Отчете
- 8 Миссия и бизнес-стратегия КПО
- 11 Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами



**ВОВЛЕКАЮЩЕЕ ОБЩЕНИЕ ПОБУЖДАЕТ
ЛЮДЕЙ К ДЕЙСТВИЮ**



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА GRI 2-22

**Я ПРИЯТНО ВПЕЧАТЛЕН МАСШТАБАМИ
КПО, КАК ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРАЯ
ПОСТОЯННО РАЗВИВАЕТСЯ И
АДАПТИРУЕТСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ.**

Марко Марсили

Генеральный директор КПО

Уважаемые читатели!

В качестве нового Генерального директора КПО, я рад представить вам ESG-Отчет или Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» за 2023 год. Это будет шестнадцатый по счету с начала публикации нефинансовых отчетов Компании.

Я приятно впечатлен масштабами КПО, как организации, которая постоянно развивается и адаптируется к изменениям. Сегодня, в условиях быстрого развития технологий и инноваций, устойчивое будущее зависит от нашей способности к сотрудничеству и обмену опытом. Тема коммуникаций в данном выпуске была выбрана не случайно, так как то, как мы взаимодействуем друг с другом влияет на эффективность и результаты работы любого коллектива.

В рамках наших успехов, в первую очередь хочу отметить разработку и внедрение Бизнес-стратегии КПО-365, направленной на трансформацию производственной философии и организационной модели Компании. Эта многоуровневая стратегия рассчитана на долгосрочное развитие и эволюцию КПО на основе ценностей и принципов устойчивого развития. В 2023 году шесть приоритетных направлений КПО-365 получили дальнейшее развитие, включая разработку Газовой стратегии, Энергетической стратегии и Стратегии по водным ресурсам.

В 2023 году показатель по травматизму с потерей трудоспособности КПО и подрядных организаций составил только 0,05 в сравнении с 0,22 в 2022 году. При этом, количество травм с потерей трудоспособности снизилось с семи (2022 г.) до двух (2023 г.). Общая частота травм, подлежащих учету, составила 0,37 в 2023 году. Частота ДТП в КПО и подрядных организациях за 2023 год составила 0,02. Было зарегистрировано одно крупное ДТП, в результате которого водитель подрядной организации получил травму.

Мы неустанно продолжаем работу над повышением культуры безопасности, как на производстве, так и в офисах и на объектах инфраструктуры. В течение прошлого года мы активно работали над внедрением Программы лидерства и культуры ТБ, которая является ключевым инструментом повышения уровня безопасности на производстве. Кроме того, по итогам внедрения карточек по ТБ, ОТ и ООС было выявлено 125 потенциально опасных случаев, т.е. система реально помогает предотвращать несчастные случаи на производстве.

За отчетный период КПО добыла около 143 млн баррелей нефтяного эквивалента в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов, сырого газа на экспорт и очищенного газа для собственного потребления. За 2023 год было пробурено 4 добывающих и 3 нагнетательных скважины. Наш Отдел скважинных операций выполняет работы как по ремонту скважин, так и по оптимизации разработки, обеспечивая добычу 2,5 млн баррелей ежегодно без каких-либо происшествий. Нами

были также достигнуты значительные улучшения в сфере безопасного проведения работ по бурению благодаря реализации ряда программ, включая программу коучинга буровых мастеров.

В 2023 году по различным маршрутам Компанией было экспортировано 10,8 млн тонн или 85,3 млрд баррелей сырой нефти. Были достигнуты новые рекорды в обратной закачке газа благодаря запуску 4-го компрессора. Отделом маркетинга был освоен новый маршрут экспорта нефти по трубопроводу «Дружба» в ФРГ (п.Адамова застава), по которому было поставлено около 1 млн т нефти.

В прошедшем году мы также достигли заметных успехов в реализации 1-го этапа Проекта расширения Карачаганак (ПРК-1), включая строительство 5-ого компрессора и сопутствующих объектов. Одновременно с этим, рассматриваются другие возможности, в том числе Проект строительства Карачаганакского Газового завода (КГЗ).

Капремонт и ППР в 2023 году были произведены без происшествий и позволили укрепить надежность работы основных производственных узлов, а также повысить эффективность добычи и безопасность технологического оборудования.

Информационные технологии сегодня играют первоочередную роль в ведении бизнеса. Существенные сдвиги в производственной философии КПО произошли благодаря активной работе созданного недавно Отдела по цифровизации. С целью достижения нового уровня цифровых возможностей были разработаны комплексная стратегия и дорожная карта по цифровизации. В числе инициированных проектов стоит отметить Проект телеметрии скважин, Проект цифровизации заявок на транспорт и табели учета рабочего времени, и Программу расширенного внедрения кибербезопасности,

включая обучение сотрудников и создание Центра управления безопасностью.

В сфере охраны окружающей среды в 2023 году процент утилизации газа в КПО составил 99,95%, что является показателем мирового уровня. В настоящее время КПО реализует целый ряд инициатив в сфере декарбонизации, уделяя при этом особое внимание вопросам энергоэффективности, сокращения выбросов метана, а также оценке низкоуглеродных и безуглеродных решений. Кроме этого, в начале 2024 года КПО присоединилась к участию в программе ООН «Партнерство по управлению метаном из нефтегазового сектора 2.0», тем самым подтверждая свою приверженность сокращению выбросов метана.

КПО также значительно продвинулась в разработке новой стратегии управления водными ресурсами, направленной на сокращение потребляемой технической воды и поиск возможностей использования доступных объемов переработанных сточных вод от гражданских объектов.

КПО продолжает активную работу над проектами, продвигающими внедрение «зеленых» технологий, сокращение выбросов ПГ и внедрение эффективных методов переработки отходов. В рамках проекта «Зеленый офис» в течение 2023 года были инициированы отказ от использования одноразовой пластиковой посуды во всех офисах за пределами КНГКМ офисах Компании, запущен ряд инициатив по отдельному сбору отходов, и кампания по повышению осведомленности сотрудников и формированию «зеленого мышления». При этом, Uralsk Green Forum уже 6 лет подряд является площадкой для обсуждения наиболее актуальных вопросов в области ООС.

Наши системы экологического и энергетического менеджмента регулярно проходят аудит и подтверждаются, как эффективные и



соответствующие международным стандартам ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018 и ISO 14001:2015.

В течение прошлого года нами успешно осуществлялась реализация ежегодных программ по обучению и профессиональной подготовке сотрудников. В 2023 году местное содержание в кадрах достигло 98% по профессионально-техническим и 86% по управленческим должностям. При этом показатель местного содержания КПО в закупках товаров, работ и услуг в 2023 году составил 63,24% или 756,1 млн долл. США в денежном выражении. В рамках долгосрочных инициатив, КПО активно сотрудничает с Международным центром развития нефтегазового машиностроения. Так, благодаря совместной работе с центром за 2022–2023 гг. нами было заключен ряд контрактов с местными товаропроизводителями на общую сумму более 94 млн долл. США. Более этого, в период 2022–2023 годов 30 контрактов на 107 млн долл. США были вручены казахстанским компаниям на поставку товаров местного производства.

Уровень взаимодействия с нашими подрядными организациями или бизнес-партнерами постоянно растет, что не может не радовать. Каждая подрядная организация вносит свой вклад в обеспечение стабильной производственной деятельности на Карачаганаке. Для поддержания благоприятной социальной атмосферы важен регулярный конструктивный диалог между КПО и подрядными организациями по всем злободневным вопросам, в том числе ОТ, ТБ и ООС, создание благоприятных условий труда, соблюдение трудовых прав работников, требования Эко Кодекса РК и другие.

В социальной сфере КПО осуществляет масштабную программу развития социальной инфраструктуры. В прошлом году работы велись на 24 объектах, 18 из которых были сданы в эксплуатацию. В том числе было завершено строительство 13 школ, двух физкультурно-оздоровительных

комплекса, визит-центра и ремонт дорог в Западно-Казахстанской области. Кроме того, ЦРБ г.Аксай получила новое медицинское оборудование в. С 1998 г. на средства компании было построено более 250 социальных и инфраструктурных объектов.

Всего, на конец 2023 года в разработку КНГКМ партнерами по Карачаганаку было инвестировано 31,3 млрд долл. США.

Все перечисленные достижения говорят об усердии и слаженной работе всего коллектива КПО в достижении поставленных целей. При этом, мы призываем наших бизнес партнеров по отрасли присоединиться к нам на пути развития инноваций и устойчивости.

Совместными усилиями мы создаем инновационное, эффективное и экологически устойчивое энергетическое будущее. Через конструктивный диалог и обмен мнениями с заинтересованными сторонами, мы сможем создавать более благоприятную бизнес среду и новые возможности для роста.

Надеюсь, что данный Отчет расширит ваше представление о деятельности нашей компании в области устойчивого развития. Ваши замечания и предложения по поводу содержания и подачи информации будут с благодарностью приняты и учтены нами при работе над последующими выпусками.

Искренне Ваш,

Марко Марсили

Генеральный директор КПО



ОБ ОТЧЕТЕ ЦУП 12.8, 16.10

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее – КПО) – международная нефтегазовая компания, зарегистрированная в Нидерландах в 1998 году, которая осуществляет разведку и добычу нефтегазового сырья на территории Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Компания КПО является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения от имени своих компаний-акционеров «Шелл», «Эни», «Шеврон», «Лукойл» и НК «КазМунайГаз» на основании подписанного между ними и Правительством Республики Казахстан Окончательного соглашения о разделе продукции (далее – ОСРП). **GRI 2-1, 3-3**

КПО отчитывается о своей деятельности в области устойчивого развития с 2008 года, т.е. уже на протяжении 15 лет. В 2009 году Компания приняла [Кодекс устойчивого развития](#), согласно которому обязуется ежегодно «представлять внешним заинтересованным сторонам полный и достоверный отчет о проделанной работе» в области устойчивого развития. Положения Кодекса устойчивого развития КПО соответствуют общепризнанному определению устойчивого развития: **«удовлетворять потребности настоящего, не подвергая риску возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности»**.

Данный Отчет Компании – шестнадцатый по счету. Отчет является свидетельством прозрачности и открытости со всеми заинтересованными сторонами касательно влияния деятельности Компании на регион присутствия – по наиболее существенным аспектам. В данном документе мы раскрываем результаты деятельности Компании за отчетный период по трем базовым направлениям устойчивого развития: социальному (S), экологическому и экономическому (E), а также по организации управления предприятием (G).

В Отчете представлены производственные показатели и планы развития, наши подходы

в области энергетического перехода, а также социальные проекты, экологические инициативы и экономические партнерства, реализованные путем взаимодействия с группами заинтересованных сторон.

Именно сегодня мы ощущаем результаты того, что было нами заложено более 25 лет назад. Соблюдение принципов устойчивого развития было и остается нашей моральной «лицензией» на дальнейшее освоение Карачаганака, так как мы осознаем результаты своего воздействия в масштабах региона, страны в целом и даже глобально.

Область применения и границы Отчета **GRI 2-3, 2-6, 3-3**

ESG-отчет КПО распространяется на всю деятельность Компании в пределах горного отвода Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и систем экспортного трубопровода Карачаганак – Оренбург (СТКО) и Карачаганак – Атырау (СТКА).

В данном издании речь идет о работе КПО в 2023 году. В документе представлены наши показатели за 2023 год и планы на 2024 год. С целью демонстрации устойчивости нашей деятельности показатели по отобраннным существенным темам раскрыты в динамике за несколько лет. По устоявшейся практике и в соответствии с требованиями принципов Стандартов GRI мы стараемся рассказывать как о своих успехах, так и сложностях. В Оглавлении мы обозначили наиболее значимые темы с нашей точки зрения, которые затем детально раскрываются в одноименных главах.

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год был издан в конце июня 2023 г. Архив всех предыдущих отчетов КПО об устойчивом развитии можно найти на веб-сайте КПО в разделе [«Устойчивое развитие»](#).

История нефинансовой отчетности КПО

КПО публикует отчеты об устойчивом развитии с 2008 года.

- **2008–2012 гг.** – самые ранние выпуски отчета, составленные в соответствии с третьим Руководством
- **2013–2016 гг.** – отчеты КПО, изданные в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4). В 2014 году КПО была одной из первых компаний в Казахстане, применивших требования Руководства
- **2017–2022 гг.** – отчеты, подготовленные в соответствии с требованиями Стандартов GRI, с учетом ЦУП ООН.

Применяемые стандарты отчетности в области устойчивого развития

Данный отчет подготовлен в соответствии с требованиями Стандартов GRI от 2021 г. и с применением требований Стандартов GRI для нефтегазового сектора от 2021 г. В Отчете раскрыты показатели по наиболее значимым темам для Компании. Кроме того, мы изучали ESG-повестку, которая во многом согласуется с требованиями Стандартов GRI. Мы регулярно проводим сравнительный анализ нашего вклада в выполнение Целей устойчивого развития ООН в Казахстане. Мы также изучаем новые стандарты в сфере нефинансовой отчетности, такие как CSRD, SASB, и определяем, насколько они применимы к нашей Компании.

Для нас всегда важно обеспечивать необходимый уровень прозрачности и достоверности Отчета, как того требуют Стандарты GRI. Последние мы считаем наиболее подходящими для нашей отчетности по устойчивому развитию.

Независимое подтверждение информации GRI 2-5

Компания начала практику заверения своего Отчета об устойчивом развитии в 2009 году. С тех пор тринадцать отчетов КПО были проверены аудиторскими компаниями на предмет достоверности. Мы уверены, что практика независимого заверения позволяет нам поддерживать достойный уровень прозрачности и правдивости наших нефинансовых отчетов.

Для подтверждения раскрываемых в этом Отчете данных КПО обратилась к независимым экспертам компании PwC Kazakhstan. «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность» компании PwC Kazakhstan представлен на стр. 161-164.

Что касается внутреннего согласования содержания, ESG-отчет утверждается Комитетом директоров Компании, а на стадии подготовки проходит согласование с членами Подкомитета по вопросам устойчивого развития со стороны компаний-операторов.



Высокое качество и основательность отчетности об устойчивом развитии КПО неоднократно получали признание на ежегодных конкурсах и по итогам национальных рейтингов агентства «Эксперт Казахстан».



Благодаря раскрытию информации по охране окружающей среды в Отчете об устойчивом развитии начиная с 2017 года КПО остается в тройке лидеров в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Казахстана, проводимым Всемирным фондом дикой природы (WWF).



В 2018 году КПО прошла в финал азиатского конкурса Asian Sustainability Reporting Awards 2018 в номинациях «Лучшая экологическая отчетность» и «Лучшая отчетность по обеспечению достойных условий труда».



В декабре 2023 года КПО вошла в список лидеров четвертого издания Рейтинга 50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации, проведенного компанией PwC Kazakhstan по результатам годовых отчетов 2022 года.



Начиная с 2019 года КПО находится в десятке лучших нефинансовых компаний по уровню раскрытия ESG-информации в рейтинге PwC Kazakhstan.



В рамках конкурса PwC Казахстан на лучшие годовые отчеты за 2022 год, КПО получила дипломы в номинациях «Лучшая практика раскрытия ESG-информации» и «Лучшее раскрытие вопросов охраны окружающей среды».

КПО 365



Первая цифра Стратегии «КПО 365» означает, что мы ставим перед собой **3 основные цели**. Они остаются неизменными из года в год. Это основные принципы, лежащие в основе остальной части стратегии 365, и они являются залогом становления КПО как производителя мирового уровня, бизнес которого функционирует стабильно и в соответствии с принципами устойчивого развития.

Далее следует шестерка – **6 приоритетных направлений**, которые должны также оставаться неизменными с трехлетним циклом обновления, если это необходимо.

И наконец, для каждой приоритетной области в «КПО 365» будет **5 «дорог»**, которые представляют собой ежегодные краткосрочные стратегии, разработанные для продвижения долгосрочного видения КПО. Наши планы включают в себя ежегодный пересмотр, подтверждение или обновление этих «дорог» с привязкой к годовым ключевым показателям эффективности, которые будут использоваться в качестве исходных данных для последующего обновления бизнес-плана.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Миссия «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заключается в освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения на принципах бережного отношения к природе, а также экономической рентабельности и создания при этом условий для социально-экономического роста и процветания местного населения.

В стремлении к этой цели КПО неуклонно соблюдает принципы устойчивого развития в своей деятельности и видит свой вклад в выполнение следующих условий:

- Снижение потенциального негативного воздействия и максимальное увеличение

возможностей, связанных с хозяйственной деятельностью Компании;

- Учет долгосрочных последствий своих решений, принимаемых в ходе освоения КНГКМ;
- Привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу;
- Внедрение передовых методов организации производства и обеспечение прозрачности.

Руководствуясь десятью принципами устойчивого развития, установленными в [Кодексе устойчивого развития](#), а также [Бизнес-принципами КПО](#), Компания ведет свою деятельность, осуществляя вклад в достижение целей и задач устойчивого развития ООН. **ЦУР 16.b**

БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ КПО

GRI 2-22, 201-2, ЦУР 7, 8.4, 12, 13, 16.b, 17.14

Миссия КПО отражает нашу приверженность обеспечению долгосрочной социальной, экологической и экономической устойчивости, которой мы планируем достичь через реализацию нашей Стратегии «КПО 365», состоящей из 3 целей, 6 приоритетных направлений и 5 «дорог» (см. рис. 1).

Целью Бизнес-стратегии КПО является обеспечение согласованности миссии во всей организации и

следования системе, созданной для отслеживания реализации поставленных задач и обещаний.

Преобразование видения и миссии в тактические осязаемые действия имеет решающее значение для достижения стратегических целей. Это достигается за счет внедрения Корпоративной стратегии «КПО 365». Эта стратегия определяет составляющие элементы успеха КПО в будущем и представлена на рис. 1.

Рис. 1. Стратегия «КПО 365»

3 основные цели

6 приоритетных направлений

5 «дорог»

1

НАШИ
ЦЕННОСТИ

1



Забота о людях

Люди являются важным ресурсом для КПО. Развитие людей и бизнес-процессов – основа Компании.

2

ОТ, ТБ и ООС
«Цель-ноль»

Термин «цель ноль» – это вдохновляющая цель, которая подчеркивает нашу приверженность обеспечению безопасности наших сотрудников, окружающей среды, в которой мы работаем, и активов, которыми мы пользуемся КАЖДЫЙ ДЕНЬ.

2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
СТАБИЛЬНОСТИ

3

Стейкхолдеры и
взаимоотношения

Взаимодействие со стейкхолдерами – неотъемлемая часть работы Компании: оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании.

4



Контроль затрат

Разумное освоение каждого доллара при обеспечении стабильного и обоснованного бюджета, равно как и процесса освоения затрат способствует созданию конструктивных взаимоотношений со стейкхолдерами, тем самым, способствуя еще более эффективному контролю наших затрат.

3

ЗАДЕЛ НА
БУДУЩЕЕ

5

Диверсификация и
увеличение дохода

Стратегия освоения КНГКМ нацелена на максимальное увеличение выгоды/выручки для всех стейкхолдеров, относя к числу приоритетных задач добычу нефти и стабильного конденсата и поддержание полки добычи жидких углеводородов в течение максимально долгого периода.

6

Переход
к «Зеленому КПО»

Зеленая Стратегия КПО направлена на то, чтобы Компания стала зеленым производителем углеводородов и энергии мирового класса, с областями Net Zero 1 и 2 и фокусом на региональном развитии, а также на снижение воздействия на окружающую среду при сохранении возможностей устойчивой энергетики для Казахстана.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ GRI 201-2

Мы последовательно совершенствуем наш подход к оценке и управлению рисками и возможностями, возникающими в результате изменений климата. Это предполагает рассмотрение различных временных горизонтов и их значимости для выявления рисков и бизнес-планирования. Мы активно отслеживаем нормативные изменения, связанные с системой торговли выбросами, углеродным ценообразованием, возобновляемыми источниками энергии и офсетными решениями. Эти факторы включены в наши потенциальные сценарии, которые дают представление о том, как энергетический переход может развиваться в среднесрочной и долгосрочной перспективах. Эти идеи определяют наше стратегическое видение, распределение средств и целеполагание по сокращению выбросов парниковых газов.

Мы работаем над эффективной адаптацией наших активов и производственной деятельности в плане повышения устойчивости к физическим рискам, связанным с изменениями климата, где это необходимо. Ведутся мероприятия по защите активов и персонала от физического воздействия климатических рисков. В марте-апреле 2024 года КПО оказала помощь властям Бурлинского района Западно-Казахстанской области по строительству противопаводковых ограждений и помощи пострадавшим жителям. Компания оказала выделит безвозмездную финансовую помощь в размере 2 млрд тенге на приобретение нового жилья для тех, чьи дома были разрушены в результате подтопления.

Мы также сотрудничаем с Правительством РК, участвуя в различных рабочих группах по формированию нормативной базы, которая позволит нам достичь целей Парижского соглашения.

В марте 2024 года КПО присоединилась к международной инициативе «Партнерство по нефтегазовому метану» (OGMP) 2.0 – комплексной системе отчетности, основанной на точных измерениях выбросов. OGMP 2.0 – это флагманская инициатива Программы ООН по окружающей среде, направленная на улучшение отчетности и сокращение выбросов метана в нефтегазовой отрасли.

Как одно из ведущих нефтегазовых предприятий Казахстана, КПО стремится заранее выявить риски и возможности энергетического перехода.

Коммерческие риски (средне- и долгосрочные)

Переход к низкоуглеродной экономике и возможное распространение трансграничного регулирования выбросов углерода (Механизм трансграничного углеродного регулирования) ЕС на нефть и газ может привести к снижению объемов продаж и/или рентабельности из-за высокой энергоемкости нефтегазовой продукции. Кроме того, меняющиеся предпочтения среди инвесторов и финансовых учреждений могут ограничить доступ к капиталу и повысить его стоимость.

Регуляторные риски (краткосрочные, средне- и долгосрочные)

Углеродный рынок Казахстана, как и другие рынки, нацелен на системный переход бизнеса на низкоуглеродные технологии за счет снижения бесплатной квоты на выбросы ПГ и развития системы торговли квотами на выбросы. Ожидается, что затраты на соблюдение нормативных требований увеличатся из-за усиления углеродного регулирования. Однако, в настоящее время существует большая неопределенность относительно темпов сокращения бесплатных углеродных квот, углеродного ценообразования и других механизмов регулирования. Это затрудняет определение соответствующих допущений, которые следует учитывать в процессах планирования проектов и принятия инвестиционных решений.

Физические риски (краткосрочные, средне- и долгосрочные)

Потенциальное воздействие климатических изменений связано с такими рисками, как наводнения и засухи, а высокие летние температуры могут потенциально повлиять на объекты, производственные операции и цепочку поставок КПО. Ожидается, что частота этих опасностей и воздействий увеличится. Экстремальные погодные явления, независимо от того, связаны они с изменением климата или нет, могут оказать негативное влияние на финансовое состояние КПО.

Репутационные риски (долгосрочные)

Что касается репутационных рисков, то КПО, если она не сможет себя позиционировать в качестве одного из лидеров в борьбе с изменением климата, потенциально может пострадать от нематериальных репутационных рисков. Это подчеркивает необходимость того, чтобы каждое предприятие нефтегазовой отрасли подключилось к процессу и разделило общую ответственность. Следовательно, вклад КПО в общеотраслевые усилия должен быть зримым и отчетливым. Это подразумевает стремление к использованию лучших доступных технологий, практик и инициатив, как собственных, так и заимствованных у материнских компаний КПО, большинство из которых уже совершили огромный скачок в своей операционной философии с точки зрения энергетического перехода.

Энергетический переход также предоставляет КПО позитивные возможности в связи с изменяющимися правилами и потребностями рынка. Поскольку мы стремимся обеспечить большую ценность при меньшем количестве выбросов, сегодня мы концентрируемся на инструментах энергоэффективности, возобновляемых источниках энергии, возможностях природных офсетов и контроле выбросов метана. Повышение энергоэффективности и использование возобновляемых источников энергии поможет нам сократить выбросы ПГ и углеродный след нашей продукции. Это обеспечит соблюдение законодательства, а также предупредит потенциальные расходы за превышение квоты и сохранит нашу конкурентоспособность. По мере того, как набирают силу другие решения, углеродные офсетные решения дают быстрый эффект и выступают в роли моста к будущей декарбонизации в краткосрочной и среднесрочной перспективах. Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергетический переход» настоящего отчета.

Вместе с тем, контроль за выбросами метана необходим по нескольким причинам, главным образом из-за значительного воздействия метана на изменение климата и качество воздуха. Внедрение эффективных систем мониторинга поможет улучшить процессы отчетности и предотвратить выбросы метана в окружающую среду. Усовершенствованный мониторинг выбросов метана и прозрачная отчетность являются нашими главными приоритетами на ближайшие пять лет – с 2024 по 2029 годы.



GRI 2-23

ДЕЛОВОЙ ПРИНЦИП:

Информирование и взаимодействие

Мы понимаем, что регулярный диалог и взаимодействие с нашими заинтересованными сторонами имеет важное значение.

Мы считаем своей обязанностью информировать о нашей работе и представлять соответствующую информацию заинтересованным сторонам, имеющим право получать эту информацию, но при этом учитывая правила деловой конфиденциальности, имеющих преимущественное юридическое действие.

В наших взаимоотношениях с сотрудниками, деловыми партнерами и местными сообществами мы стремимся выслушивать и реагировать честно и со всей ответственностью.

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 2-29, 3-1, 3-2, ЦУР 17.16, 17.17

Успех в области устойчивого развития зависит от эффективности диалога бизнеса и заинтересованных сторон. Мы тесно связаны со своими стейкхолдерами, и их мнение важно для нас. ESG-отчет является основным инструментом информирования заинтересованных сторон о нашей деятельности в области устойчивого развития. В том числе о том, как решались нами ключевые вопросы, и о связанных с этим изменениях, которые так или иначе могли воздействовать на Компанию и стейкхолдеров в течение отчетного периода.

Кроме этого, в Отчете представлен большой объем показателей, позволяющих проанализировать влияние Компании КПО на развитие региона в целом. В работе над данным Отчетом мы опираемся на обширный опыт наших материнских компаний и следуем требованиям общепризнанной мировой практики в сфере нефинансовой отчетности.

Для нас важны поддержание конструктивного диалога с нашими стейкхолдерами и внедрение взаимовыгодных решений. Как правило, решения принимаются в процессе взаимодействия. Взаимодействие со стейкхолдерами – это неотъемлемая часть работы Компании: оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании.

Подразделения КПО определяют своих стейкхолдеров на основании анализа рисков и значимых тем и делятся опытом взаимодействия с ними в соответствующих главах данного Отчета. С учетом масштаба деятельности КПО ее стейкхолдерами является большое количество групп и организаций. На рисунке 3 мы перечислили наиболее значимые для нас группы стейкхолдеров и указали формы взаимодействия с ними в 2023 году.

Процесс подготовки ESG-отчета включает в себя обмен информацией и сбор данных через взаимодействие между различными подразделениями внутри Компании, а также с заинтересованными лицами за ее пределами. В течение многих лет работы над отчетами мы обозначили для себя ряд значимых тем, которые ежегодно пересматриваются с целью освещения наиболее актуальных и критичных для нашей деятельности. В данном выпуске мы продолжаем освещать динамику их развития.

В качестве инструмента определения границ значимых тем мы руководствуемся Стандартами Глобальной инициативы по отчетности GRI и их приложением для нефтегазовой отрасли. Наиболее существенные показатели результативности в Отчете мы приводим в сравнении с данными Международной ассоциации производителей

нефти и газа IOGP. Применяемые Стандарты GRI мы раскрываем с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности Компании. Параллельно с этим проводится оценка рисков и возможностей, а также изучаются поставленные цели в количественном сравнении с достижениями предыдущих периодов.

Независимо от требований различных стандартов мы стараемся представить максимально полную картину деятельности Компании и значимых тем в области устойчивого развития. Как следствие, информация, представленная в Отчете, выходит за рамки показателей GRI.

Рассматриваемые нами значимые темы затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, оказываемого как деятельностью КПО в целом, так и в процессе осуществления отдельных производственных операций.

Освещенные за отчетный период темы регулярно отслеживаются в процессе многостороннего взаимодействия в диалоге с нашими материнскими компаниями, полномочным органом ТОО «PSA», различными контролирующими органами, подрядчиками, отраслевыми партнерами, работниками, профсоюзами, местным населением и СМИ. Заинтересованные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе различных встреч, таких как заседания Консультативных советов с местным населением, а также в ходе форумов,

конференций, общественных слушаний, социальных опросов, проверок и через прямое обращение в Компанию (см. рис. 3). **GRI 2-29**

В конце 2023 года мы провели опрос наших ключевых стейкхолдеров с целью определения наиболее значимых тем для освещения в данном Отчете. Из выбранных внешних респондентов на опрос ответили представители государственных органов, материнских компаний и подрядных организаций, а также работники Компании. Данный опрос помог нам проанализировать процесс отчетности и расставить приоритеты в списке существенных тем. При этом в 2023 году все темы, перечисленные на рис. 2, оставались значимыми для КПО и ее стейкхолдеров. В 2024 году мы добавили новую значимую тему – Изменение климата, так как эта тема одна из наиболее значимых в мировой и казахстанской повестках. **GRI 3-1, 3-2**

Результаты опроса также показали высокую значимость таких тем, как технологии и инновации, соблюдение природоохранного законодательства и охрана труда и техники безопасности. Далее следуют темы развития и обучения персонала, энергоэффективности, безопасности технологических процессов. Темы снижения объемов эмиссий ПГ и загрязняющих веществ и рационального водопользования также были выделены значимыми. Топ-8 тем, выбираемых за последние три года, представлен в таблице 1.

Таб. 1. Сравнение наиболее значимых тем по опросам мнения ключевых групп стейкхолдеров за 2021–2023 гг.

2023	2022	2021
1. Технологии и инновации	1. Обеспечение личной и производственной безопасности	1. Обеспечение личной и производственной безопасности
2. Соблюдение природоохранного законодательства	2. Охрана труда и ТБ работников	2. Охрана труда и ТБ работников
3. Охрана труда и ТБ работников	3. Охрана здоровья работников	3. Охрана здоровья работников
4. Развитие и обучение персонала	4. Безопасность технологических процессов	4. Безопасность технологических процессов
5. Энергоэффективность	5. Готовность к реагированию на ЧС	5. Готовность к реагированию на ЧС
6. Безопасность технологических процессов	6. Производственные отношения с подрядчиками	6. Мониторинг качества воздуха
7. Снижение объемов эмиссий ПГ и загрязняющих веществ	7. Занятость и оплата труда	7. Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
8. Рациональное водопользование	8. Увеличение местного содержания в кадрах	8. Рациональное водопользование

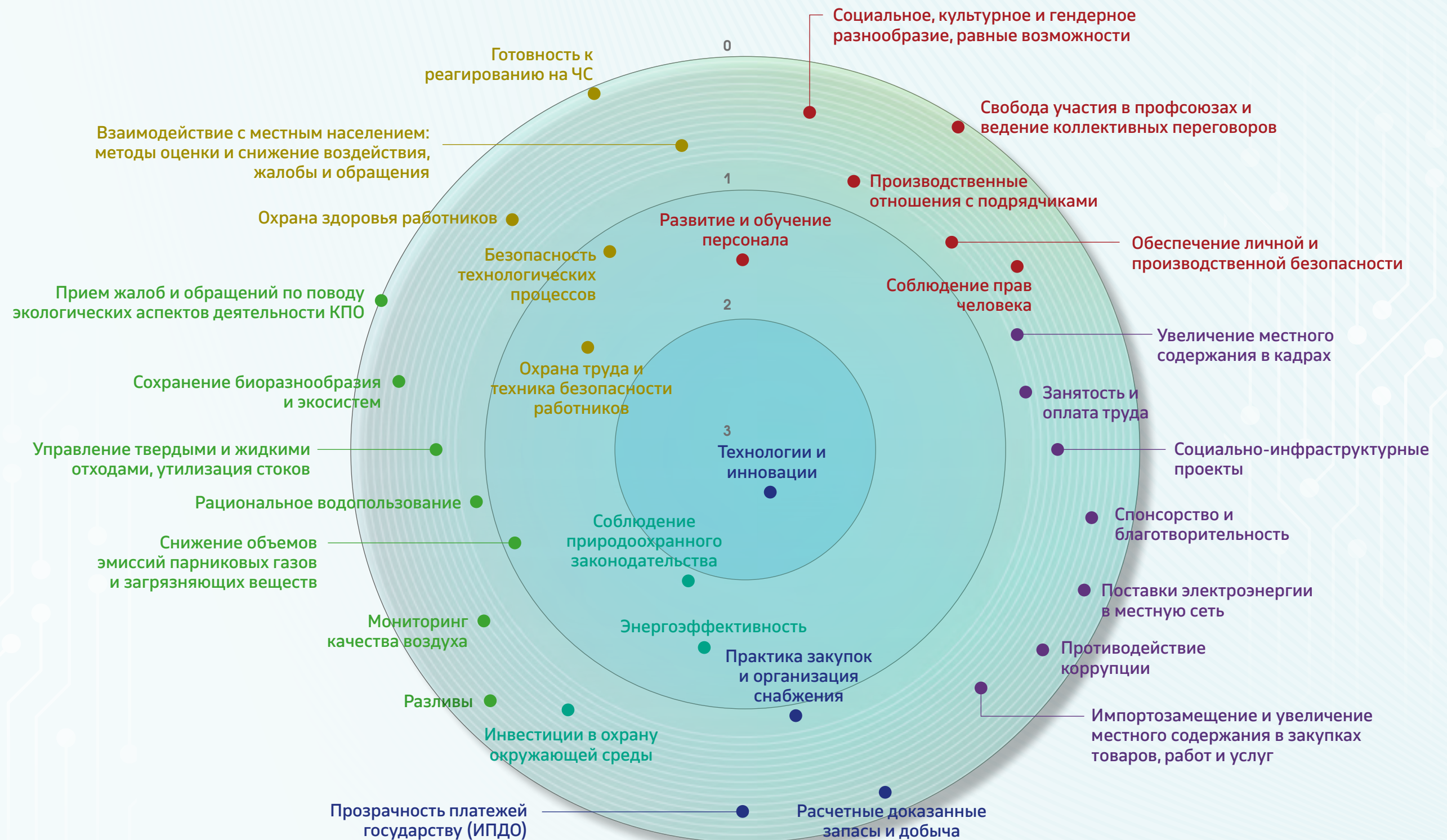
Степень актуальности тех или иных вопросов, раскрываемых в данном Отчете, можно проследить на рис. 2. Значимость тем показана в ранжировке от 0 до 3, от внешнего края к центру диаграммы, при этом наиболее значимые темы с пороговым значением выше единицы находятся во внутренних слоях диаграммы.

В рамках работы над подготовкой данного Отчета мы видим своей основной целью постоянное повышение осведомленности общественности о

значимых темах, раскрываемых в Отчете. Онлайн-форма обратной связи размещена на нашем [веб-сайте](#), кроме того, мы всегда открыты для получения обратной связи по Отчету в произвольной форме через эл. почту: Sustainability@kpo.kz.

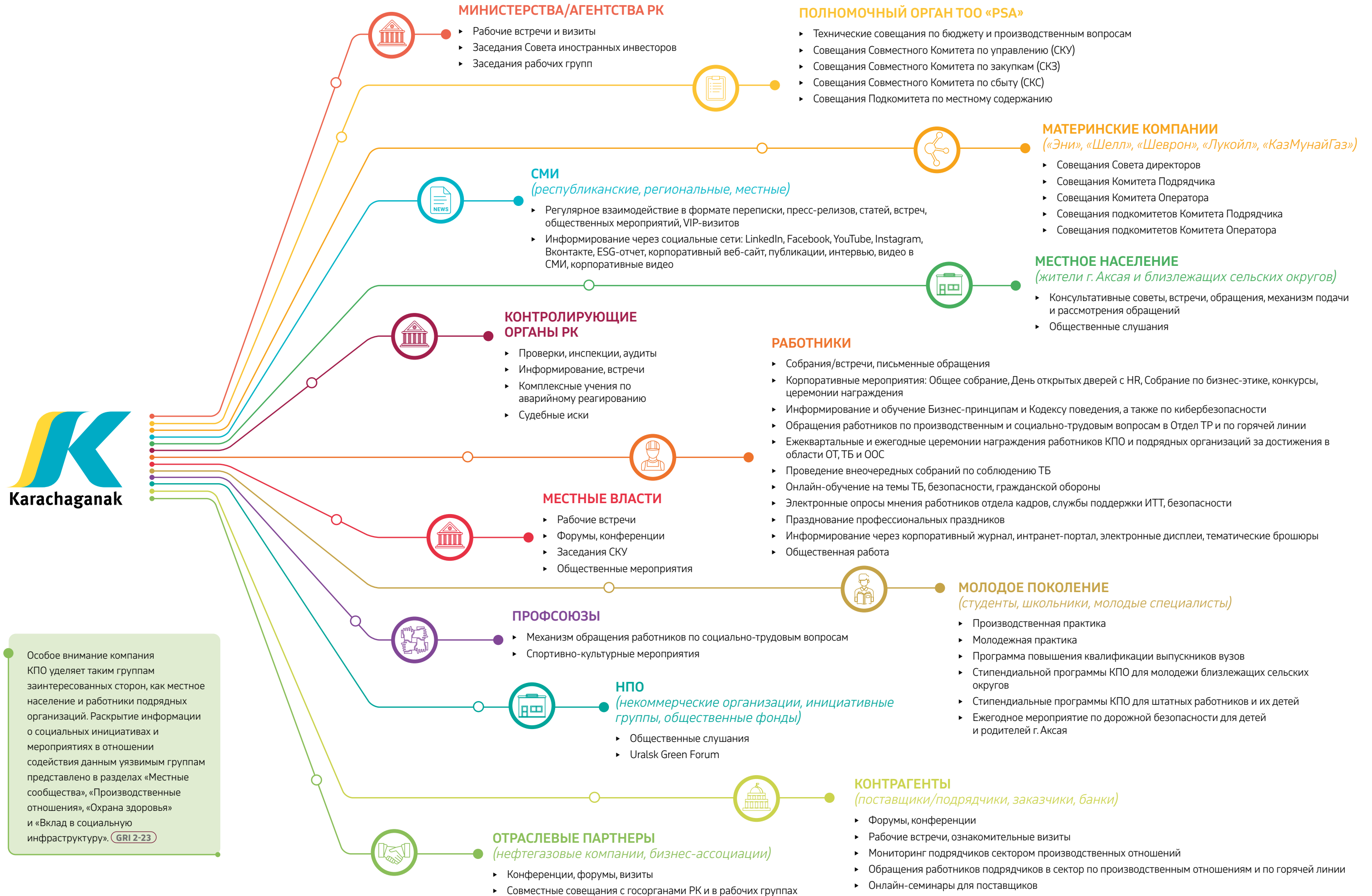
В бумажных вариантах наших Отчетов есть отрывные формы обратной связи для заполнения читателями. Поступившие замечания и предложения учитываются при подготовке очередного отчета.

Рис. 2. Значимые темы устойчивого развития КПО по результатам опроса в 2023 г. GRI 3-1, 3-2



* Примечание: значимость тем показана в ранжировке от 0 до 3, от внешнего края к центру диаграммы. Наиболее значимые темы находятся в пределах внутренних кругов диаграммы.

Рис. 3. Стейкхолдеры КПО и основные способы взаимодействия с ними в 2023 г. GRI 2-29



ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРСТВА И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

GRI 2-28, ЦУП 17.16, 17.17

Мы расцениваем свое участие в работе казахстанских ассоциаций, таких как Ассоциация «КазЭнерджи», Ассоциация «Международный центр развития нефтегазового машиностроения», «Казахстанская ассоциация природопользователей для устойчивого развития» (КАПУР), Союз сервисных компаний Казахстана, как стратегически важное. Благодаря партнерству в рамках этих ассоциаций КПО имеет возможности для обмена опытом с другими предприятиями нефтегазовой отрасли, а также для продвижения интересов Компании посредством участия в рабочих группах и комитетах.

В сотрудничестве с Ассоциацией KAZENERGY нам удается разрешать многие вопросы, поднимаемые как со стороны КПО, так и со стороны государственных стейкхолдеров. Взаимодействие ведется по нескольким направлениям в рамках Координационных советов, комитетов и рабочих групп.

Круг обсуждаемых вопросов в социальной сфере включает в себя темы трудовых отношений, социально-бытового обеспечения на проектах, а также разработку проекта Отраслевого соглашения как базового документа для проектов коллективных договоров, разработку профессиональных стандартов, призванных заменить единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий, и другие. Темы, касающиеся охраны окружающей среды, реализуются через разработку и применение в нефтегазовой отрасли новых доступных технологий, совершенствование экологического законодательства, включая проект нового Водного кодекса РК, своевременное участие недропользователей в комментариях к НПА, внесение изменений в НПА по регулированию выбросов парниковых газов и декарбонизации, установление Экологических нормативов качества для компонентов ОС, работа над проектом Налогового кодекса РК и другие.

В начале октября 2023 г. КПО активно участвовала в одном из крупнейших международных событий нефтегазового сектора в Каспийском и Центральном-Азиатском регионах, в XV Евразийском форуме KAZENERGY. Делегация КПО приняла участие в целом ряде технических сессий, круглых столов и панельных дискуссий. Генеральный директор КПО Джанкарло Рую выступил на панельной сессии по теме комплексных мер и взаимодействию между

Правительством и иностранными инвесторами для достижения углеродной нейтральности к 2060 году. В рамках мероприятия состоялся VI Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY EmpowerHer energy forum, где рассматривались роль женщин в инициировании и достижении социальных и экологических результатов, эффективные стратегии снижения неравенства. Подробнее о нем описано в разделе «Женский клуб КПО».

Активное участие в работе Международного центра развития нефтегазового машиностроения (IMBC), реализующего мероприятия по развитию отечественного нефтегазового машиностроения РК, способствует увеличению доли местного содержания в ТРУ на Карачаганакском проекте.

В апреле 2023 г. КПО приняла участие в ежегодном форуме по развитию нефтегазового машиностроения по инициативе IMBC при поддержке Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК, Министерства энергетики РК, а также крупных нефтегазовых операторов НКОК и ТШО. В своем выступлении бывший генеральный директор КПО Джанкарло Рую доложил о подписании новых контрактов с девятью местными производителями, что позволит создать более 150 новых рабочих мест с обязательствами по доведению местного содержания до 75%.

Более подробно о взаимодействии КПО с IMBC говорится в главе «Развитие местного содержания».

17 ноября 2023 г. КПО участвовала в XI ежегодной нефтесервисной конференции «Казнефтегазсервис-2023», организованной Союзом сервисных компаний Казахстана. В конференции приняли участие представители Министерства энергетики РК, местных исполнительных органов, Национальной палаты предпринимателей, отечественные нефтесервисные компании, а также крупные недропользователи Казахстана.

Форум «Казнефтегазсервис» является эффективной площадкой для диалога и обратной связи между казахстанской нефтесервисной отраслью и опытными зарубежными подрядчиками, способствуя установлению контактов и обмену опытом. На мероприятии обсуждались вопросы участия казахстанских компаний в инжиниринге и строительстве в нефтегазовой отрасли.