Karachaganak

БУДУЩЕЕ НАСТУПАЕТ СЕГОДНЯ 2021

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО

ОГЛАВЛЕНИЕ

01 ВВЕДЕНИЕ

3 Обращение Генерального директора
4 Об Отчете
6 Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами
10 Наши принципы и цели устойчивого развития
12 Производство и проекты развития

02 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

23 Структура и подходы в управлении
28 Наше руководство
32 Деловая этика
34 Платежи государству

03 СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

37 Техника безопасности
45 Охрана труда и здоровья
50 Система аварийного реагирования
53 Обеспечение безаварийного производства
56 Безопасность
58 Персонал и профессиональная подготовка
68 Работа с местным населением

04 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

74 Переход к углеродной нейтральности
75 План мероприятий по ООС
78 Санитарно-защитная зона
80 Обеспечение экологического соответствия
81 Мониторинг окружающей среды
84 Выбросы в атмосферу
88 Энергоэффективность
92 Водопотребление и водоотведение
97 Обращение с отходами
103 Сохранение биоразнообразия

05 ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

107 Организация снабжения
109 Развитие местного содержания
112 Вклад в социальную инфраструктуру

06 ПРИЛОЖЕНИЯ

115 Указатель содержания GRI
124 Глоссарий
127 Форма обратной связи

Отчет об устойчивом развитии КПО доступен в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КПО

01

ВВЕДЕНИЕ

3 Обращение Генерального директора

4 Об Отчете

6 Значимые темы и взаимодействие со стейкхолдерами

10 Наши принципы и цели устойчивого развития

12 Производство и проекты развития

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА GRI 102-14

Уважаемые читатели!

Я рад представить вам Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» за 2021 год.

Я работаю в должности генерального директора КПО уже свыше года. За это время могу сказать, что горжусь быть частью такого уникального и интересного проекта, как Карачаганак, – проекта поистине мирового уровня.

Несмотря на сложности с КВИ, в 2021 году мы достигли великолепных результатов, выполнив свои обязательства по добыче и реализации продукции, а также успешно реализовав такие крупные капитальные проекты, как проект по снятию производственных ограничений по газу на КПК (СПОГ) и проведение планово-профилактического ремонта. Заметно продвинулся проект дальнейшего расширения Карачаганака (ПРК-1).

Стоит отметить, что в 2021 году все вышеуказанные работы были осуществлены безопасно. Благодаря программам непрерывного совершенствования показатель травматизма в КПО снизился с 0,06 в 2020 г. (две травмы) до 0,03 (одна травма) в 2021 г., а общая частота травм подлежащих учету – с 0,18 в 2020 г. до 0,09 в 2021 г. Наш комплексный подход к обеспечению целостности активов также внес свою лепту в снижение травматизма. «Правила спасения жизни» и «Золотые правила»: соблюдай сам, останови других и проявляй уважение» – успешно внедрены во все производственные процессы.

В 2021 году, стремясь к углеродной нейтральности и стабилизации доходов, мы приняли решение перейти на экологически чистые технологии и обеспечить диверсификацию экономики проекта. В соответствии с этой стратегией нами были внесены изменения во все процессы. Компания определила для себя следующие направления трансформации: диверсификация источников и общее увеличение прибыли, сокращение затрат и переход к «Зеленому КПО».

В 2021 году КПО достигла уровня утилизации газа мирового класса в 99,94%, что составляет всего 0,06% газа, идущего на отжиг. Мы проводим полномасштабный мониторинг компонентов окружающей среды, включая воздух, поверхностные воды, подземные воды и почвы, а также мониторинг выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод. Активно ведется работа над внедрением «зеленых» технологий, включая меры по сокращению выбросов парниковых газов и внедрению эффективных методов переработки отходов.

Наши системы экологического и энергетического менеджмента регулярно признаются эффективными и соответствующими международным стандартам ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018. По состоянию на конец 2021 года КПО инвестировала 445,4 млн долл. США в различные природоохранные мероприятия.

Кроме того, Компания активно ведет обучение и профессиональную подготовку своего персонала, согласно принятым обязательствам и программам. В 2021 году местное содержание в кадрах достигло 98% по профессионально-техническим и 85% по управленческим должностям. Показатель местного содержания КПО в закупках товаров, работ и услуг превысил 68,5% (более 564 млн долл. США).

В социальной сфере КПО продолжила инвестировать в проекты социальной инфраструктуры, такие как модернизация Центральной районной больницы в г. Аксае, а также строительство школ, спортивно-оздоровительных центров и жилых домов в Западно-Казахстанской области. Предметом нашей особой гордости стал Гран-при, полученный КПО в декабре 2021 года по итогам Национального конкурса социальной ответственности

бизнеса «Парыз-2021». Приятно, что награда стала признанием многолетних усилий Компании в реализации своей ответственности перед обществом, своими работниками и природой.

Будучи крупнейшим предприятием в регионе, КПО осознает, что ее работа затрагивает интересы самых различных сторон, что налагает ответственность за то, как мы должны вести бизнес. Доверие и прозрачность в отношениях со стейкхолдерами являются ключом к достижению целей в области устойчивого развития. Лидерство, инновации и сотрудничество остаются нашими основными движущими силами на этом пути.

Добро пожаловать в обзор основных аспектов устойчивого развития КПО! Прошу вас активно присылать нам свои вопросы и замечания. Ваша обратная связь будет принята с особой признательностью и будет способствовать улучшению качества наших последующих отчетов.

Искренне Ваш,
Джанкарло Рую
Генеральный директор КПО

ОБ ОТЧЕТЕ

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее – КПО) – международная нефтегазовая компания, которая осуществляет разведку и добычу нефтегазового сырья на территории Западно-Казахстанской области в Республике Казахстан. От имени своих материнских компаний «Шелл», «Эни», «Шеврон», «Лукойл» и НК «КазМунайГаз» компания КПО является оператором Карачаганакского месторождения, одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире. **GRI 102-1, 102-3, 102-4, 103-1 (2-1, 3-3)**

На протяжении вот уже 14 лет, начиная с 2008 года, мы ежегодно отчитываемся перед заинтересованными сторонами о своей деятельности в области устойчивого развития. Данный Отчет – четырнадцатый по счету. Традиционно, в данном документе мы раскрываем результаты нашей деятельности за предыдущий год в трех базовых направлениях устойчивого развития: социальном, экологическом и экономическом. Данный подход соответствует мировой ESG-повестке. Кроме этого, в Отчете представлены наши подходы в области управления, социальные партнерства, а также экологические инициативы и проекты, реализованные путем взаимодействия с ключевыми группами заинтересованных сторон.

Верность принципам устойчивого развития дает нам моральную «лицензию» на осуществление производства, когда, помимо недропользования, вносится вклад в развитие общества. Компания КПО стремится соблюдать свой Кодекс устойчивого развития, положения которого соответствуют общепризнанному определению устойчивого развития, а именно: «удовлетворять потребности настоящего, не подвергая риску возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности».

МИССИЯ КОМПАНИИ

Миссия «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заключается в освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения на принципах бережного отношения к природе, а также экономической рентабельности и создания при этом условий для социально-экономического роста и процветания местного населения.

В стремлении к этой цели КПО неуклонно соблюдает принципы устойчивого развития в своей деятельности и видит свой вклад в выполнении следующих условий:

- снижение потенциального негативного воздействия и максимальное увеличение возможностей, связанных с хозяйственной деятельностью Компании;
- учет долгосрочных последствий своих решений, принимаемых в ходе освоения КНГКМ;
- привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу;
- внедрение передовых методов организации производства и обеспечение прозрачности.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА GRI 102-7, 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 103-1 (2-6, 3-1, 2-3, 3-3)

Границы Отчета об устойчивом развитии КПО относятся ко всей деятельности Компании в пределах горного отвода Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и систем экспортного трубопровода Карачаганак – Оренбург (СТКО) и Карачаганак – Атырау (СТКА).

Данный Отчет об устойчивом развитии касается деятельности КПО в 2021 году. В документе представлены как наши показатели за 2021 год, так и планы на 2022 год. С целью демонстрации устойчивости нашей деятельности наши показатели по существенным темам раскрыты в динамике за несколько лет. По устоявшейся практике и в соответствии с требованиями принципов Стандартов GRI, мы раскрываем информацию как об успехах, так и о проблемах. Определенные нами значимые темы отражены в Содержании отчета, а также перечислены в одноименном разделе. Данный Отчет за 2021 год утвержден Комитетом директоров КПО и на стадии подготовки согласован с членами Подкомитета по устойчивому развитию компаний-акционеров.

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии за 2020 г. был издан в конце августа 2021 г. Архив всех предыдущих отчетов КПО об устойчивом развитии можно найти на веб-сайте КПО в разделе «Устойчивое развитие». Кроме того, наша отчетность представлена в базе данных справочника Corporate Register, одного из крупнейших в мире электронных справочников отчетности о корпоративной ответственности (www.corporateregister.com).

КПО осуществляет производственную деятельность в качестве Оператора в соответствии с условиями Окончательного Соглашения о разделе продукции (далее – ОСРП), подписанного между акционерами Карачаганакского Проекта и Правительством Республики Казахстан. **GRI 102-5 (2-1)**

Финансирование филиала обеспечивают акционеры, и все основные средства, построенные или купленные КПО, не списываются, не истощаются и не амортизируются, принимая во внимание закрепленное право акционеров использовать средства, согласно ОСРП. ОСРП не предусматривает капитализацию в разрезе долга и капитала. Таким образом, финансовая отчетность КПО не содержит сведения об объемах продаж и результатах финансово-хозяйственной деятельности. Доходы от результатов деятельности КПО делятся между Правительством Республики Казахстан и акционерами, которые самостоятельно отражают сведения о своей финансовой деятельности, включая доходы, чистые продажи, капитализацию и прочее, в своих финансовых отчетах. **GRI 102-7 (2-6)**

ПРИМЕНЯЕМЫЕ СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI 102-54

Данный Отчет подготовлен с учетом требований Стандартов GRI от 2016 г. и 2018 г. в «основном» варианте, а также с применением требований Стандартов GRI для нефтегазового сектора от 2021 г. В Отчете раскрыты показатели по наиболее значимым темам для Компании.

Для нас важно продолжать обеспечивать необходимый уровень прозрачности и достоверности отчета, как того требуют Стандарты GRI, которые мы рассматриваем как наиболее приемлемые для нашей отчетности по устойчивому развитию.

КПО публикует отчеты об устойчивом развитии с 2008 года.

- 2008–2012 гг. – самые ранние выпуски отчета были выполнены в соответствии с третьим Руководством GRI – G3;
- 2013–2016 гг. – отчеты КПО, изданные в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4). В 2014 г. КПО была одной из первых компаний в Казахстане, применивших требования Руководства GRI G4.
- 2017–2020 гг. – отчеты, подготовленные в соответствии с требованиями Стандартов GRI.

НЕЗАВИСИМОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ GRI 102-56 (2-5)

При подготовке данного документа в 2022 году КПО не обращалась к независимым экспертам для подтверждения раскрываемых в Отчете данных ввиду отсутствия бюджета и ограничений по времени.

Архив всех предыдущих отчетов КПО об устойчивом развитии можно найти на веб-сайте КПО в разделе «Устойчивое развитие».

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ GRI 102-44, 102-46, 103-1 (3-1, 3-3)

Отчет об устойчивом развитии компании КПО является одним из важных инструментов выстраивания эффективного диалога со стейкхолдерами. Цель данного документа – проинформировать заинтересованные стороны о решениях значимых вопросов и связанных с ними изменениях, которые оказывали влияние как на Компанию, так и на стейкхолдеров в течение отчетного периода.

Для нас важны поддержание конструктивного диалога с нашими стейкхолдерами и внедрение взаимовыгодных решений. Как правило, решения вопросов принимаются в процессе взаимодействия.

В работе над этим Отчетом мы опираемся на обширный опыт наших материнских компаний и следуем требованиям общепризнанной мировой практики в сфере нефинансовой отчетности.

В течение многих лет работы над отчетами мы обозначили для себя ряд значимых тем, которые ежегодно пересматриваются с целью освещения наиболее актуальных и критичных для нашей деятельности. В данном выпуске мы продолжаем освещать динамику их развития.

Процесс подготовки Отчета об устойчивом развитии включает в себя обмен информацией и сбор данных через взаимодействие между различными подразделениями внутри Компании, а также с заинтересованными лицами за ее пределами.

В качестве инструмента определения границ значимых тем мы руководствуемся Стандартами Глобальной инициативы по отчетности GRI и их приложением для нефтегазовой отрасли. Наиболее существенные показатели результативности в Отчете мы приводим в сравнении с данными Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Применяемые Стандарты GRI мы раскрываем с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности Компании. Параллельно с этим проводится оценка рисков и возможностей, а также изучаются поставленные цели в количественном сравнении с достижениями предыдущих периодов.

Независимо от требований различных стандартов мы стараемся представить максимально полную картину деятельности Компании и значимых тем в области устойчивого развития. Как следствие, информация, представленная в Отчете, выходит за рамки только лишь показателей GRI.

Рассматриваемые нами значимые темы затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, оказываемого как деятельностью КПО в целом, так и в процессе осуществления отдельных производственных операций.

В конце 2021 года мы провели опрос ключевых заинтересованных сторон с целью определения наиболее значимых тем для освещения в данном Отчете. Этот опрос помог нам проанализировать процесс отчетности и расставить приоритеты в списке существенных тем.

В 2021 году все темы, перечисленные на рис. 1, оставались значимыми для КПО и ее стейкхолдеров. Оценка значимости каждой темы по результатам опроса указана на диаграмме в ранжировке от 2 до 5 с «пороговым» значением, равным 2,5. По мнению заинтересованных сторон, наиболее важные выявленные вопросы включают:

- обеспечение личной и производственной безопасности
- охрана труда и техника безопасности работников
- охрана здоровья работников
- безопасность технологических процессов
- готовность к реагированию на ЧС
- мониторинг качества воздуха
- снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
- рациональное водопользование

Степень актуальности тех или иных вопросов, раскрываемых в данном Отчете, можно проследить на рис. 1.

Рис. 1. Значимые темы устойчивого развития КПО GRI 102-44, 102-46, 102-47 (3-1, 3-2)

ТЕМЫ СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

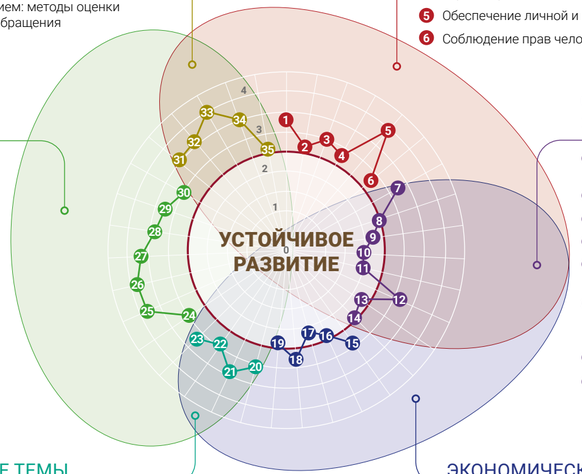
1. Развитие и обучение персонала
2. Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
3. Производственные отношения (взаимоотношения работодателя и сотрудников, включая подрядчиков)
4. Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
5. Обеспечение личной и производственной безопасности
6. Соблюдение прав человека

СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

31. Охрана труда и техника безопасности работников
32. Охрана здоровья работников
33. Безопасность технологических процессов
34. Готовность к реагированию на ЧС
35. Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

24. Разливы
25. Мониторинг качества воздуха
26. Снижение объёмов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
27. Рациональное водопользование
28. Управление твёрдыми и жидкими отходами, утилизация стоков
29. Сохранение биоразнообразия и экосистем
30. Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

7. Увеличение местного содержания в кадрах
8. Занятость и оплата труда
9. Социально-инфраструктурные проекты
10. Спонсорство и благотворительность
11. Поставки электроэнергии в местную сеть
12. Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг
13. Противодействие коррупции
14. КВИ и ее влияние на деятельность Компании

ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

20. Энергоэффективность
21. Соблюдение природоохранного законодательства
22. Инвестиции в охрану окружающей среды
23. Сертификация по ISO 14001, 45001 и 50001, 9001 (подрядчики)

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

15. Корпоративное управление и подходы в области менеджмента
16. Технологии и инновации
17. Расчетные доказанные запасы и добыча
18. Практика закупок и организация снабжения
19. Прозрачность платежей государству (ИПДО)

Рисунок Назерке Сайлау, победителя конкурса «Энергосбережение глазами детей», номинация «Лучшая техника», 12 лет

Освещенные за отчетный период темы регулярно отслеживаются в процессе многостороннего взаимодействия в диалоге с нашими материнскими компаниями, полномочным органом ТОО «PSA», различными контролирующими органами, подрядчиками, отраслевыми партнерами, работниками, профсоюзами, местным населением и СМИ. Заинтересованные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе различных встреч, таких как заседания Консультативных советов с местным населением, а также в ходе форумов, конференций, общественных слушаний, социальных опросов, проверок и через прямое обращение в Компанию. **GRI 102-43**

В рамках работы над подготовкой данного Отчета мы видим своей основной целью постоянно повышать осведомленность общественности о значимых темах, раскрываемых в Отчете. В бумажных вариантах наших Отчетов есть отрывные формы обратной связи для заполнения читателями. Онлайн-форма обратной связи размещена на нашем веб-сайте.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 102-42, 102-43 (2-29)

Успех в области устойчивого развития зависит от эффективности диалога бизнеса и заинтересованных сторон. Мы тесно связаны со своими стейкхолдерами, и их мнение важно для нас.

В 2021 году, несмотря на влияние последствий КВИ, Компания успешно выполнила все свои производственные планы, в том числе и в реализации проектов расширения. Последствия пандемии КВИ продолжали влиять на процессы взаимодействия со многими заинтересованными сторонами, при этом наблюдалось увеличение динамики и объема получаемой информации и обратной связи. В течение года в большей степени был продолжен онлайн-формат взаимодействия, наряду с увеличением количества живых встреч, в основном на высшем уровне. Некоторые мероприятия были перенесены на последующий период.

Взаимодействие со стейкхолдерами – неотъемлемая часть работы Компании; оно планируется, документируется и осуществляется в рамках законодательства и внутренних процедур Компании. Подразделения КПО определяют своих стейкхолдеров на основании анализа рисков и значимых тем и делятся опытом взаимодействия с ними в данном Отчете.

С учетом масштаба деятельности КПО ее стейкхолдерами является большое количество групп и организаций. На рис. 2 мы перечислили наиболее значимые для нас группы стейкхолдеров и указали методы взаимодействия с ними в 2021 году.

Обратную связь по результатам публикации Отчетов об устойчивом развитии мы рассчитываем получить в том числе по телефону и по электронной почте: Sustainability@kpo.kz, а также через официальный веб-сайт КПО www.kpo.kz. Поступившие замечания и предложения учитываются при подготовке очередного отчета.

Рис. 2. Стейкхолдеры КПО и основные методы взаимодействия с ними в 2021 г. GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44 (2-29)

МЕСТНЫЕ ВЛАСТИ
- Рабочие встречи
- Форумы, конференции
- Заседания СКУ
- Общественные мероприятия

МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ
(жители г. Аксай и близлежащих сельских округов)
- Консультативные советы, встречи, обращения, механизм подачи и рассмотрения обращений
- Общественные слушания онлайн
- Общественно-просветительские мероприятия

ПОЛНОМОЧНЫЙ ОРГАН ТОО «PSA»
- Технические совещания по бюджету и производственным вопросам
- Совещания Совместного Комитета по управлению (СКУ)
- Совещания Совместного Комитета по закупкам (СКЗ)
- Совещания Совместного Комитета по сбыту (СКС)
- Совещания Подкомитета по местному содержанию

КОНТРОЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ РК
- Проверки, инспекции, аудиты,
- Информирование, встречи
- Комплексные учения по аварийному реагированию
- Судебные иски

МИНИСТЕРСТВА/АГЕНТСТВА РК
- Рабочие встречи и визиты
- Заседания Совета иностранных инвесторов
- Заседания рабочих групп

МАТЕРИНСКИЕ КОМПАНИИ
(«Эни», «Шелл», «Шеврон», «Лукойл», «КазМунайГаз»)
- Совещания Совета директоров
- Совещания Комитета Подрядчика
- Совещания Комитета Оператора
- Совещания подкомитетов Комитета Подрядчика
- Совещания подкомитетов Комитета Оператора

РАБОТНИКИ
- Собрания/встречи, письменные обращения
- Корпоративные мероприятия: конкурсы, церемонии награждения
- Информирование и обучение Бизнес-принципам и Кодексу поведения
- Обращения работников по производственным и социально-трудовым вопросам в Отдел ТР и по «Горячей линии»
- Ежеквартальные и ежегодные церемонии награждения работников КПО и подрядных организаций за достижения в области ОТ, ТБ и ООС
- Проведение внеочередных собраний по соблюдению ТБ
- Онлайн обучение на темы ТБ, аварийного реагирования, охраны здоровья, безопасности, гражданской обороны
- Электронные опросы мнения работников службы поддержки ИТТ
- Празднование профессиональных праздников
- Информирование через корпоративный журнал, интранет-портал, электронные дисплеи, тематические брошюры
- Общественная работа

Karachaganak

КОНТРАГЕНТЫ
(поставщики/подрядчики, заказчики, банки)
- Онлайн-форумы, конференции
- Рабочие встречи, ознакомительные визиты
- Онлайн-обучение для поставщиков

ОТРАСЛЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ
(нефтегазовые компании, бизнес-ассоциации)
- Конференции, форумы, визиты
- Совместные совещания с госорганами РК и в рабочих группах

НПО
(некоммерческие организации, инициативные группы, общественные фонды)
- Общественные слушания онлайн
- Общественная работа
- Обращения местного населения
- Прямые запросы

СМИ
(республиканские, региональные, местные)
- Регулярное взаимодействие в формате переписки, пресс-релизов, статей, встреч, общественных мероприятий, VIP-визитов
- Информирование через социальные сети: LinkedIn, Facebook, YouTube, Instagram, Вконтакте, Отчет об Устойчивом развитии, корпоративный вебсайт, публикации, интервью, видео в СМИ, корпоративные видео, корпоративный журнал

ПРОФСОЮЗЫ
- Механизм обращения работников по социально-трудовым вопросам
- Обсуждения Коллективного договора
- Спортивно-культурные мероприятия

НАШИ ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI 103-1 (3-3)

Компания КПО руководствуется 10 принципами устойчивого развития, установленными в Кодексе устойчивого развития.

Из 17 Целей устойчивого развития ООН мы определили для себя 12 целей с учетом 10 принципов Кодекса, а также наших программ в области охраны труда и здоровья, охраны окружающей среды, социальных инвестиций, увеличения местного содержания и других.

Кроме того, принимая во внимание мнение экспертов в области устойчивого развития, в 2021 году мы определили шесть приоритетных целей, на которых нам важно сосредоточиться при выполнении принципов устойчивого развития. Эти цели включают:

- **Цель 12** – Ответственное потребление и производство
- **Цель 13** – Борьба с изменением климата
- **Цель 8** – Достойная работа и экономический рост
- **Цель 9** – Индустриализация, инновации и инфраструктура
- **Цель 10** – Уменьшение неравенства
- **Цель 17** – Партнерство в интересах устойчивого развития

Рис. 3. Достижение Целей устойчивого развития через принципы Кодекса устойчивого развития КПО

ПРОИЗВОДСТВО И ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

ОБЗОР GRI 102-3, 102-4 (2-1), 103-1 (3-3), OG-1

КПО является оператором Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – КНГКМ), которое расположено в северо-западной части Казахстана и занимает территорию площадью более 280 км². КНГКМ – уникальное месторождение, характеризующееся непростыми условиями эксплуатации, в том числе по причине резко континентального климата. Верхняя граница пласта залегает на глубине примерно 3 500 м, а толщина продуктивного пласта составляет порядка 1 600 м. В составе добываемого углеводородного сырья содержится до 4,5% высокотоксичного и коррозионного сероводорода (H_2S) и углекислый газ (CO_2), которые при определенных условиях могут быть высококоррозионными.

Согласно данным последнего Отчета КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов на Карачаганаке (принятого Государственным комитетом по запасам РК 17.11.2017 г.), запасы месторождения Карачаганак оцениваются в 13,6 млрд баррелей жидких углеводородов и 59,4 трлн кубических футов газа, из которых по состоянию на 2021 год добыто около 14,2% жидких углеводородов и около 13,5% газа. **OG-1**

В целях максимальной экономической отдачи и минимизации воздействия на окружающую среду Компания КПО ежегодно инвестирует в передовые технологии и новые проекты. С момента подписания ОСРП в 1997 г. по состоянию на 31.12.2021 г. общий объем инвестиций в разработку Карачаганакского месторождения превысил 28,4 млрд долл. США. На конец 2021 г. в КПО работало 4 076 человек. **GRI 102-7 (2-6)**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО GRI 102-7 (2-6), 102-4 (2-1)

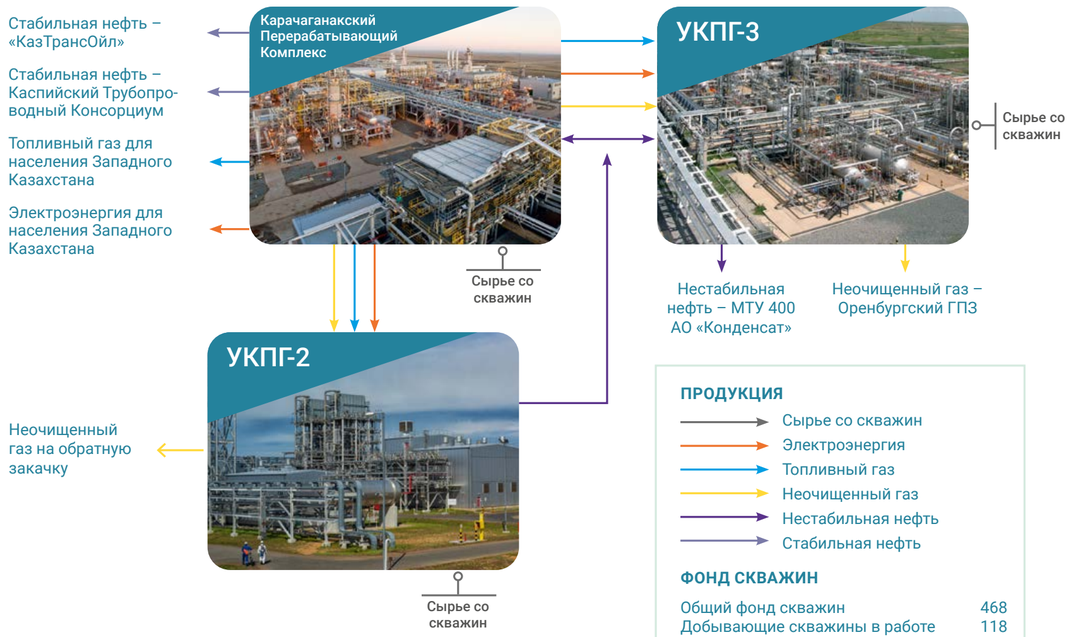
Добыча, подготовка и переработка углеводородного сырья осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), установках комплексной подготовки газа № 2 (УКПГ-2) и № 3 (УКПГ-3). Протяженность сети внутрипромысловых трубопроводов, связывающих основные производственные объекты и транспортирующих сырье со скважин и между объектами, составляет около 2 000 км. К этим объектам также относятся спутник добычи ранней нефти (СДРН) и экоцентр. Общее расположение объектов графически представлено на рис. 4.

В систему транспортировки, эксплуатируемую КПО, входит основной экспортный маршрут для поставки стабильных жидких углеводородов – система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА), включающая две насосно-перекачивающие станции, одна из которых находится на КПК, а другая – в пос. Большой Чаган, а также объекты приема и хранения нефтепродуктов на территории терминала КПО в г. Атырау. Другой экспортный маршрут – это система транспортировки «Карачаганак – Оренбург» (СТКО), используемая для экспорта углеводородного сырья на Оренбургский ГПЗ в Российской Федерации.

В первой половине 2021 г. пандемия COVID-19 все еще имела влияние на нашу деятельность. Буровые работы были возобновлены в сентябре 2021 г.

По состоянию на конец 2021 г. на Карачаганакском месторождении функционировало 118 добывающих скважин и 19 нагнетательных скважин обратной закачки сырого газа при общем фонде скважин в 468. В 2021 г. общий фонд скважин КПО увеличился на одну новую горизонтальную скважину в сравнении с предыдущим годом: 468 скважин в сравнении с 467 в 2020 г. Начаты работы по бурению еще одной скважины, которые продолжаются в 2022 году; на двух скважинах был проведен КРС.

Рис. 4. Объекты и продукция КНГКМ (на конец 2021 г.) GRI 102-7 (2-6)



НАША ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ GRI 102-2, 102-6 (2-6)

КПО добывает и перерабатывает стабилизированные и нестабилизированные жидкие углеводороды, сырой и топливный газ. Большая часть углеводородов, добываемых на Карачаганакском месторождении, отправляется на экспорт с целью максимизации прибыли от продаж.

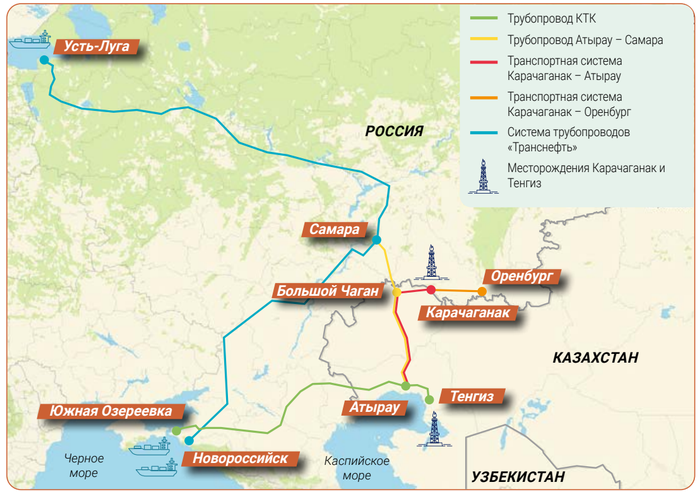
В 2021 г. около 99,98% добытых жидких углеводородов КНГКМ были реализованы в виде стабилизированной нефти на западные рынки по следующим маршрутам:

- Каспийский трубопроводный консорциум (КТК),
- Трубопровод Атырау – Самара и далее через трубопроводную систему «Транснефть».

По трубопроводу КТК нефть КПО доставляется в Новороссийский порт на Черном море (с. Южная Озереевка), а трубопровод Атырау – Самара используется для поставки нефти в порт Усть-Луга на Балтийском море (см. рис. 5). Ключевая маркетинговая цель – максимизация экспорта нефти по трубопроводу КТК, который является основным экспортным маршрутом продажи нефти с наиболее высокой доходностью. Маршрут Атырау – Самара используется в качестве резервного на случай сбоев в экспорте через КТК.

В 2021 г. КПО экспортировала объем стабильной нефти в размере 10,34 млн тонн, из которого 10,25 млн тонн было реализовано через систему КТК. В целях максимизации выручки по трубопроводу Атырау – Самара было экспортировано 0,085 млн тонн. В рамках техобслуживания Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК) во время промывки ребойлеров жидкие углеводороды поставляются на НПЗ АО «Конденсат».

Рис. 5. Экспортные маршруты КПО GRI 103-1 (3-3)



Газ, добываемый на месторождении Карачаганак:

- повторно закачивается в пласт для поддержания пластового давления;
- реализуется в виде неочищенного газа ТОО «КазРосГаз» в рамках долгосрочного договора;
- очищается от соединений серы (т.е. удаляется сероводород (H_2S) для использования на технологические нужды объектов месторождения, выработки электроэнергии на ГТЭС для объектов КПО и продажи местным электроснабжающим компаниям.

В 2021 г. КПО продала 8,2 млрд м^3 сырого газа компании ТОО «КазРосГаз» для переработки на Оренбургском ГПЗ.

ДОБЫЧА И ПРОДАЖИ В 2021 ГОДУ GRI 102-2, 102-7 (2-6)

В 2021 г. компания КПО добыла 134,1 млн баррелей нефтяного эквивалента (БНЭ) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Объем добычи газа в 2021 г. достиг ~ 19 млрд м^3. Для поддержания пластового давления в течение 2020 г. КПО закачала в пласт ~ 10 млрд м^3 газа, что эквивалентно ~ 52,7% от общего объема добытого газа.

Таб. 1. Добыча в 2021 г.

		2021 г.	2020 г.	2019* г.
Общий объем добычи (не включает объем закачанного газа в пласт)	млн БНЭ	**134,1**	143,9	137,9
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. тонн	**10 338**	10 941	10 147
Общий объем добычи газа	млн м^3	**18 980**	20 214	18 614
Закачка газа в пласт	млн м^3	**9 998**	10 362	8 710
Очищенный газ для нужд месторождения	млн м^3	**789**	761	685,4

** Год проведения широкомасштабного ППР*

Таб. 2. Продажи в 2021 г.

		2021 г.	2020 г.	2019 г.
Общий объем продаж	млн БНЭ	**130,7**	139,4	134,7
Стабильные жидкие углеводороды Стабилизированный конденсат/нефть, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау – Самара	тыс. тонн	**10 366**	10 857	10 160
Нестабильные жидкие углеводороды Нестабилизированный конденсат, поставляемый на НПЗ АО «Конденсат»	тыс. тонн	**1,5**	24	9,9
Неочищенный газ на Оренбургский ГПЗ	млн м^3	**8 182**	8 986	9 113
Топливный газ Поставляется в ЗКО для производства электроэнергии для населения КО	млн м^3	**70**	90	89

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Для производственных нужд Карачаганакского месторождения КПО вырабатывает электрическую энергию на собственной газотурбинной электростанции (далее – ГТЭС). Выработанная электроэнергия передается на собственные объекты: КПК, УКГП-2, УКГП-3, систему сбора, Экоцентр, Пилотный городок, Дата-центр ИТ&Т в г. Аксай, систему транспортировки «Карачаганак – Атырау», включающую НПС Большой Чаган и линейные узлы СЗА 1-26.

На ГТЭС КПО установлены и функционируют четыре турбины, три из которых двухтопливные. Дополнительно КПО ежегодно поставляет электроэнергию для нужд населения Западно-Казахстанской области мощностью около 25 МВт в зимнее время и около 20 МВт – в летнее.

В 2021 г. на ГТЭС были проведены малая инспекция генераторов № 1 и № 2, а также капитальный ремонт генератора № 3. Капитальный ремонт генератора № 4 продлился с октября 2020 г. по май 2021 г., что связано с дополнительным крупным объемом демонтажа старой обмотки статора из-за повреждения изоляции, выявленного во время плановой инспекции. Изготовление, поставка и монтаж новой обмотки статора были выполнены на территории ГТЭС без вывоза генератора на завод. Длительность выполнения работ увеличилась в связи с влиянием КВИ на ход работ и задержками с поставками запчастей.

Помимо этого, в 2021 г. была выполнена инспекция тракта горячего газа турбин № 1, 2 и 3, а также капитальный ремонт турбины № 4. В течение года были выполнены работы по реализации опции энергизации блочного трансформатора от самого генератора на трех турбинах, что позволило снизить количество переключений и связанных с этим некоторых рисков при запусках турбин после ремонта.

ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКУЮ ОБЛАСТЬ

GRI 203-1

В рамках положения Окончательного соглашения о разделе продукции Карачаганакского месторождения (ст. I, разд. 1.1) КПО вырабатывает и поставляет электроэнергию для Западно-Казахстанского региона.

Компания поставляет электроэнергию энергоснабжающим организациям ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы», которые, в свою очередь, поставляют ее населению и другим конечным потребителям в Западно-Казахстанской области.

В течение 2021 г. КПО поставляла от 20 до 34 МВт электроэнергии в региональную сеть, при этом общий объем поставки электроэнергии для ЗКО составил ~ 225,6 млн КВт-ч, или около 35% от общего объема энергопотребления области. Снижение поставок электроэнергии почти на 20% в сравнении с 2020 г. связано с проведением внепланового ремонта генератора ГТГ-4, а также с проведением крупных плановых ремонтов остальных трех турбин, что в итоге привело к снижению общей выработки электроэнергии на ГТЭС КПО и, как следствие, к снижению доступных объемов электричества для области. Другим весомым фактором снижения поставок в область стал запуск на КПК нового участка Проекта снятия ограничений по газу (СПОГ), что привело к постепенному увеличению собственного энергопотребления КПО на 7-8 МВт начиная со второго квартала 2021 года.

Поставки электроэнергии и топливного газа в период 2019–2021 гг. представлены в таблице 3.

В 2021 г. выработка электроэнергии производилась в большей степени на собственном газе. Закупки газа от стороннего поставщика для производства электрической энергии для нужд области составили около 6,5% от общего объема потребления газа на ГТЭС и осуществлялись в основном в период нестабильной работы установки по производству топливного газа на участке 5-339 КПК.

В мае и октябре 2021 г. во внешних электрических сетях ЗК РЭК произошли возмущения (аварийные события), которые привели к незначительным потерям добычи Компании.

Таб. 3. Поставки электроэнергии и использование топливного газа КПО, 2019–2021 гг.

Описание	Ед. изм.	2021 г.	2020 г.	2019 г.
Электроэнергия, поставленная в ЗКО, в том числе:	млн кВт-ч	**225,56**	296,93	330,26
для ТОО «Аксайэнерго»	млн кВт-ч	**26,28**	26,35	26,28
для ТОО «Батыс Энергоресурсы»	млн кВт-ч	**199,28**	270,58	303,98
Использование топливного газа на выработку электроэнергии для ЗКО, в том числе:	млн м^3	**75,88**	99,35	112,06
продажи собственного газа КПО на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м^3	**70,98**	89,95	88,98
от стороннего поставщика на выработку электроэнергии для ЗКО	млн м^3	**4,90**	9,40	23,08

ТЕХНОЛОГИИ В БУРЕНИИ

В 2021 году КПО продолжила работу с опорой на прочный фундамент, заложенный в прошлые годы, работая над минимизацией воздействия работ по бурению и обслуживанию скважин на состояние окружающей среды. Как и ранее, мы работали над достижением нулевого уровня выбросов с помощью мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и снижению потребления воды и ресурсов:

- Продолжена работа таких инициатив, как использование канатной техники вместо колонны гибких труб (КГТ) для работ после интенсификации притока. Разбуривание скважинного оборудования и использование высокоэффективных экологически безопасных горелок для исключения, где это возможно, и снижения потребности в отжигах и необходимости в утилизации загрязненных жидкостей.
- Возобновлена кампания по бурению, освоению скважин, которые обеспечат увеличение добычи нефти вместо эксплуатируемых скважин с высоким уровнем добычи газа.
- Интенсивное испытание скважин с сепаратором высокого давления в сочетании с насосами высокой подачи (насосы для перекачивания скважинного флюида с высоким газовым фактором) для обеспечения «нулевого» отжига на новых скважинах. Данная технология успешно реализована на четырех скважинах в 2020–2021 гг., при этом на каждую скважину было достигнуто сокращение выбросов CO_2-экв. на ~24 тыс. тонн и дополнительная добыча ~53 тыс. баррелей углеводородов.
- Эксплуатация малотоннажных буровых установок для КРС (ZJ-20) вместо крупнотоннажных буровых установок с мощностью 3 000 л.с. для завершения геолого-технических мероприятий и КРС на скважинах 628 и РП-4. Это обеспечило более низкие уровни выбросов и меньшее воздействие на окружающую среду для достижения наших целей.
- Наш промысловый экоцентр, или центр управления отходами, позволяет извлекать нефтяную основу из загрязненных буровых растворов и бурового шлама для повторного использования в геолого-технических мероприятиях.

Отдел скважинных операций КПО ведет непрерывную работу по разработке внутренних процедур, рабочих процессов, усовершенствованию технологий и инноваций, направленных на повышение эффективности эксплуатации скважин и производственных показателей. На протяжении 2021 г. было достигнуто следующее:

- Разработка и внедрение «Плана повышения эффективности деятельности предприятия» для повышения эффективности освоения скважин с фокусом внимания на цифровизацию и повышение производительности
- Повышение эффективности мониторинга целостности скважин и состояния целостности скважин – предотвращение и снижение возможности выбросов в окружающую среду, относящихся к вопросам целостности скважины
- Новые технологии, например расширитель, позволяющий локально проводить ремонт в стволе скважины, что помогает избежать повторного бурения, и технология маркеров, повышающая эффективность добычи.

Буровой станок № 249

ПЛАНОВО-ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ РЕМОНТ

Стратегия планово-предупредительного ремонта (ППР) Компании ориентирована на оптимизацию процессов добычи и минимизацию затрат за счет увеличения интервалов между остановками производства на ППР и сокращения его фактической продолжительности в целях обеспечения безопасной и непрерывной эксплуатации оборудования и соблюдения нормативных требований.

В 2021 г. на стратегию капремонта повлияла пандемия, вызванная распространением коронавирусной инфекции, в результате чего работы в рамках капремонта, запланированные на 2020 г., были перенесены на 2021 г. Ключевые задачи проведения капремонта в 2021 г. заключались в обеспечении целостности и надежности производственных объектов. В дополнение к плановым инспекциям и обязательным работам по техобслуживанию ключевой объем работ включал замену девяти сосудов на УКПГ-3, а также модернизацию центробежного компрессора газов выветривания. В результате поршневые компрессоры были сняты с обслуживания в рамках долгосрочной Программы по снижению рисков на УКПГ-3.

В июне-августе 2021 г. капремонт на УКПГ-3 был проведен с поочередным остановом технологических линий. В рамках данного останова были выполнены рутинные работы в части эксплуатации и техобслуживания и произведены незначительные модификации. Данный подход позволил значительно минимизировать производственные риски во время капремонта на УКПГ-3 в сентябре и октябре 2021 года.

В сентябре и октябре 2021 г. на КПК был проведен капремонт технологической линии «D» одновременно с остановом УКПГ-3, включавшим в себя, помимо стандартного объема работ, замену вертикальной части дисульфидного сепаратора, ремонт окислительной колонны и модернизацию верхних тарелок разделительной колонны, а также замену внутренней оснастки компрессора. В сентябре 2021 г. на компрессорах обратной закачки газа «A» и «B» УКГП-2 была произведена замена сухих газовых уплотнений наряду с работами по обязательному ТО, в то время как замена сухих газовых уплотнений на компрессоре «C» была выполнена в период краткосрочного технического останова в апреле. Также в сентябре 2021 г. были выполнены проект строительства байпасной линии на удаленной манифольдной станции системы сбора и проект замены сосудов в Системе транспортировки «Карачаганак – Оренбург».

Помимо рутинных работ, направленных на контроль в области ОТ, ТБ и ООС, а также стандартных мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции отделом ОТ, ТБ и ООС на месторождении был разработал План мероприятий по ОТ, ТБ и ООС на время капремонта. Данный план включил в себя основные улучшения для внедрения по результатам предыдущих капремонтов.

Внимание КПО в отношении снижения рисков вспышек коронавирусной инфекции было сконцентрировано на стимулировании персонала подрядных компаний и сотрудников КПО к прохождению полной вакцинации до начала капремонта. Еженедельно подрядные компании предоставляли данные о количестве вакцинированных сотрудниках в процентном соотношении на протяжении двух месяцев перед началом капремонта. Сотрудники, не прошедшие вакцинацию, еженедельно сдавали ПЦР-тесты на протяжении всего периода капремонта. Помимо мероприятий, направленных на вакцинацию сотрудников, в период проведения капремонта персонал руководствовался государственными протоколами и правилами КПО. Благодаря строгому соблюдению данных требований в период проведения капремонта не было выявлено ни вспышек коронавирусной инфекции, ни связанных с ней последствий.

На УКПГ-3 была проведена дополнительная оценка риска в отношении двух существенных вопросов. Первый вопрос направлен на определение и смягчение рисков во время проведения капремонта с поочередным остановом технологических линий в летний период. Также было проведено рабочее совещание с целью оценки и смягчения рисков, связанных с полным остановом производства. Данные вопросы подразумевают риски, связанные с присутствием значительного количества персонала на объекте во время проведения работ на участке № 190 на УКПГ-3 и функционирования расположенного рядом МТУ-400, а также потенциальные риски запуска УКПГ-3 во время проведения ремонтных работ на технологической линии № 4 и на главной насосной станции компрессоров газов выветривания.

Компания продолжает уделять особое внимание безопасному выполнению грузоподъемных работ. Проводятся ознакомительные сессии для групп, ответственных за выполнение грузоподъемных работ, пересмотрен план нестандартных грузоподъемных работ специалистами, уделяется больше внимания обязанностям стропальщика и сигнальщика. Кроме того, руководством и группой ОТ, ТБ и ООС было принято решение о проведении грузоподъемных работ исключительно в дневное время суток.

За период проведения капремонта в общей сложности было зарегистрировано 495 527 человеко-часов, отработанных без единого зарегистрированного несчастного случая. В целом запланированный объем работ по капремонту был завершен с опережением графика.

КАПИТАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ КНГКМ

Будучи Подрядчиком для Республики Казахстан (РК), КПО приняла на себя обязательства по осуществлению всех операций, необходимых для разработки Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и добычи нефтегазового сырья на подрядном участке в соответствии с Рациональной мировой практикой эксплуатации нефтяных месторождений[1].

После завершения в 2003 году Начальной программы второго этапа освоения Карачаганакского месторождения КПО начала и продолжает финансирование и осуществление Программы промыслового обслуживания второго этапа (этап IIM). Данный этап включает в себя дальнейшие работы, такие как бурение новых скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизация производственных объектов и выполнение других проектов, необходимых для поддержания высокого уровня добычи в интересах Республики Казахстан.

С 2014 г. с целью недопущения увеличения газового фактора, ограничивающего подготовку газа на действующих установках, КПО разрабатывает Программу реализации проектов продления полки добычи, которая включает:

- Проект снятия производственных ограничений по газу Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК), целью которого является увеличение мощности КПК в подготовке газа за счет увеличения производительности соответствующих установок
- Проект 4-го компрессора обратной закачки газа, целью которого является увеличение уровня годового среднесуточного объема закачиваемого в пласт газа и повышение эффективности поддержки пластового давления
- Проект 5-го внутрипромыслового трубопровода и скважин обратной закачки газа, который направлен на модернизацию производительности системы обратной закачки ниже по потоку от УКПГ-2 путем строительства нового внутрипромыслового трубопровода, а также бурения и закачивания новых скважин обратной закачки

Портфолио проектов продления полки добычи прорабатывалось и развивалось на протяжении нескольких лет, в результате чего в декабре 2019 г. был введен в эксплуатацию Проект 5-го внутрипромыслового трубопровода и скважин обратной закачки газа, тогда же была запущена первая из трех скважин обратной закачки газа.

В 2021 г. влияние пандемии COVID-19 на ведение проектов продолжалось, вследствие чего накапливались задержки, в том числе отсрочки поставок, форс-мажорные обстоятельства, объявленные некоторыми поставщиками, ограничения на поездки работников группы по управлению проектами, ограничение численности работников на рабочих участках, вспышки заболеваемости среди персонала и многое другое. Однако наши проектные группы научились работать и добиваться результатов в

[1] *Рациональная международная практика эксплуатации нефтяных месторождений* подразумевает передовые, безопасные и эффективные операции и процедуры, обычно применяемые разумными и добросовестными операторами в международной нефтяной промышленности, главным образом в отношении аспектов, связанных с использованием надлежащих методов и процессов для получения максимальной экономической выгоды при окончательной выработке запасов, для минимизации потерь, обеспечения эксплуатационной безопасности и охраны окружающей среды. Это определение дано в «Agencia Nacional de Hidrocarburos, Контракте на разведку и добычу углеводородов № 09 от 2008 года, la Cuerva».

На площадке во время проведения планово-предупредительного ремонта в 2021 г.

новых сложных условиях с помощью реализации программы по вакцинации и других методов.

В марте 2021 г. Проект снятия производственных ограничений по газу КПК был успешно завершен и завод был запущен в производство. Окончательная передача проекта в эксплуатацию состоялась в декабре 2021 г.

Проект 4-го компрессора обратной закачки газа успешно завершен; объект был запущен в мае 2022 г. Окончательная передача объекта в эксплуатацию планируется в июне 2022 г.

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА

КПО продолжает работы, направленные на дальнейшее освоение Карачаганакского месторождения за счет пошаговой реализации первого этапа Проекта расширения Карачаганака (ПРК-1). ПРК-1 позволит увеличить прибыль как для материнских компаний по Карачаганакскому проекту, так и для Республики Казахстан за счет поддержания полки добычи стабилизированных жидких углеводородов с учетом дополнительных скважин, технологических объектов и обратной закачки газа для регулирования растущего газового фактора на месторождении.

В декабре 2020 г. материнские компании по Карачаганакскому проекту подписали соглашение о санкционировании ПРК-1А. Данное соглашение стало еще одним важным событием, ознаменовавшим собой новую веху в продолжении освоения Карачаганакского месторождения, с учетом достижений Проекта по снятию производственных ограничений по газу на КПК и Проекта 4-го компрессора обратной закачки газа. Одним из приоритетов КПО в реализации ПРК-1А является максимальное увеличение местного содержания с целью повышения конкурентоспособности местных подрядных организаций. В рамках проекта также будут созданы рабочие места для казахстанских работников.

ПРК1А представляет собой первый этап объема работ по ПРК1, включающий строительство 5-го компрессора обратной закачки газа и других сопутствующих установок. В рамках ПРК1А планируется задействовать имеющиеся объекты по осушке, установленные в ходе реализации проекта СПОГ на Карачаганакском перерабатывающем комплексе для увеличения мощностей по обратной закачке газа, и интегрировать строящиеся в рамках проекта объекты с существующими системами, инженерными сетями и производственными установками. Такой подход позволяет получить эффект синергии за счет интеграции и снизить капитальные затраты. В 2021 г. были досрочно выполнены подготовительные работы, завершено строительство временных строительных объектов, начато изготовление компрессоров и закупка изделий с длительным сроком изготовления. С начала 2022 года осуществляется проектирование и закупки, подрядчик мобилизирован на площадку, успешно завершены комплексные испытания компрессора.

ПРК-1Б представляет собой второй этап объема работ по ПРК-1, который включает 6-й компрессор обратной закачки газа и другие сопутствующие объекты. Как и ПРК-1А, целью ПРК-1Б является увеличение объемов добываемых жидких углеводородов путем максимального использования производственных мощностей существующих установок. Объем работ по данному проекту сравним с ПРК-1А, однако включает еще монтаж дополнительных мощностей по осушке на КПК. В 2021 году проектная группа начала ряд мероприятий по обеспечению эффективности ПРК-1Б, которые будут продолжены в 2022 году до принятия окончательного решения о финансировании.

Целью проекта 6-го внутрипромыслового трубопровода и 3-х скважин обратной закачки, отделенного от программы ПРК1А в марте 2020 года по результатам технического анализа коллектора, является максимальное увеличение добычи жидких углеводородов за счет увеличения площади обратной закачки на месторождении. В результате реализации проекта произойдет перераспределение обратной закачки газа на юго-западный участок месторождения с целью поддержания давления на близлежащих скважинах с низким газовым фактором и улучшения управления коллектором.

В 2021 году было завершено рабочее проектирование. Были доставлены критически важные изделия с длительным сроком изготовления, такие как 12-дюймовые и 8-дюймовые линейные трубы; начата и успешно осуществляется закупка прочего оборудования и материалов. Завершены ранние общестроительные работы и изготовление двухтрубных плетей для линейной части 12-дюймового трубопровода; трубоукладочные работы начаты во втором квартале 2022 года.

> *Один из приоритетов КПО в реализации ПРК-1А - максимальное увеличение местного содержания с целью повышения конкурентоспособности местных подрядных организаций.*

ПРОГРАММА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Когда весь мир переходит на цифровые технологии, КПО не может оставаться в стороне. Мы делаем все возможное, чтобы сохранить этот бизнес привлекательным внутри страны и для инвесторов. Некоторые из пилотных проектов, реализованных в Компании, уже демонстрируют существенное влияние на бизнес, такое как: снижение нагрузки на персонал, более эффективные бизнес-процессы, экономическая результативность и многое другое.

Руководствуясь программой «Цифровой Казахстан», введенной Правительством РК в 2017 г., КПО запустила свою Цифровую дорожную карту на 2018–2021 годы. Данная карта направлена на то, чтобы сделать Компанию более безопасной, эффективной и гибкой. Мы представили 11 приоритетных направлений, которые охватывают возможности цифровизации от оптимизации производства до повышения эффективности процессов.

Например, в 2021 году в рамках приоритетной области оптимизации добычи была успешно реализована фаза I проекта телеметрии, который позволяет получать данные со скважины в режиме реального времени, тем самым помогая значительно сократить присутствие персонала на прискважинных участках и лучше настроить Интегрированную сетевую модель для оптимизации добычи.

Кроме того, такие небольшие проекты, как электронная цифровая подпись и запуск беспилотных летательных аппаратов для дистанционного контроля, являются частью проекта оптимизации добычи и уже продемонстрировали свои преимущества в повседневной деятельности.

Завершен проект управления складами, включая внедрение системы штрих-кодирования, что повысило эффективность складирования и уменьшения запасов.

Одним из значимых цифровых проектов Компании являются электронные закупки, направленные на создание более эффективной платформы с прозрачным процессом и быстрым обменом данными со сторонами – участниками процесса авторизации. Данный проект находится в процессе выполнения и будет продолжен в 2022 году.

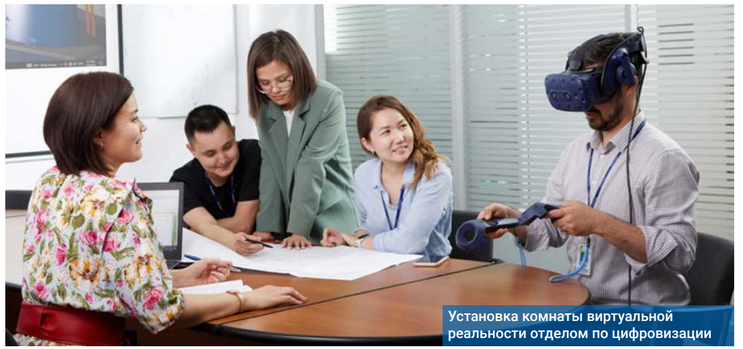
Комната виртуальной реальности с технологией обучения и инженерного проектирования позволит персоналу КПО визуализировать информацию, а именно статические и динамические данные, модели, симуляции и взаимодействие с применением решений погружения, коллабораций и виртуальной реальности.

Начиная с декабря 2020 г. в КПО было установлено семь электронных пунктов медицинского освидетельствования, которые полностью функционируют.

Кроме того, в сотрудничестве с Ассоциацией KAZENERGY КПО ежегодно поддерживает конкурс Student Digital Fest (SDF), в котором принимают участие студенты крупнейших университетов Казахстана. Финальный этап конкурса SDF-2021 был успешно завершен в октябре 2021 г.

Поскольку завершение нашей Цифровой дорожной карты запланировано на 2022 год, наши дальнейшие планы включают разработку новой Стратегии цифровизации и непрерывного усовершенствования с учетом новых реалий и мировых тенденций.

Предварительное видение новой дорожной карты на 2022–2025 годы охватывает пять блоков, посвященных Цифровому нефтяному месторождению, активам, производственному процессу, ОТ, ТБ и ООС, безопасности и вспомогательным подразделениям. Некоторые проекты по новой дорожной карте уже начаты.



Установка комнаты виртуальной реальности отделом по цифровизации

02

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

23 Структура и подходы в управлении

28 Наше руководство

32 Деловая этика

34 Платежи государству

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ GRI 102-18 (2-9), GRI 102-44

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» был основан в 1997 г. как совместное предприятие для осуществления деятельности по эксплуатации Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее – Карачаганакское месторождение или КНГКМ) в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (далее – ОСРП). **GRI 102-5 (2-1)**

КПО аккумулирует в себе опыт пяти международных нефтегазовых компаний (далее - Подрядные или материнские компании), представленных их соответствующими аффилированными лицами, как указано далее:

eni	Shell	Chevron	LUKOIL	КазМунайГаз
29,25%	29,25%	18%	13,5%	10%

Грамотно выстроенная система управления является залогом успешного развития предприятия. В компании КПО действуют комплексная и сбалансированная система управления, включающая управление рисками, внутренний контроль и обеспечение нормативно-правового соответствия. Комплексный управленческий подход способствует принятию грамотных решений и внедрению механизмов контроля для обеспечения системного и эффективного претворения в жизнь стратегий, задач и указаний от высшего руководства.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ GRI 102-18 (2-9), GRI 102-44

Организационная структура КПО разработана с учетом постоянной адаптации к внешним экономическим условиям для достижения поставленных бизнес-задач и требований Республики Казахстан (представленной Полномочным органом в лице ТОО «PSA») и Материнских компаний. Для осуществления нефтегазовых операций, предусмотренных в ОСРП, была принята модель совместного операторства в лице Agip Karachaganak B.V. и BG Karachaganak Limited (соответствующие филиалы «Эни Спа» и «Шелл»; «Шелл» официально приобрела 100% «БиДжи Груп»).

Двумя основными руководящими органами КПО являются Совместный комитет по управлению (СКУ) и Совместный комитет по сбыту (СКС). Они формируются из числа представителей каждой из пяти Подрядных компаний и Полномочного органа согласно положениям ОСРП. На заседаниях СКУ Полномочный орган имеет один голос, и подрядные компании совокупно обладают одним голосом. Для принятия решения необходимо единогласное мнение всех сторон. Такой же принцип действует и в СКС.

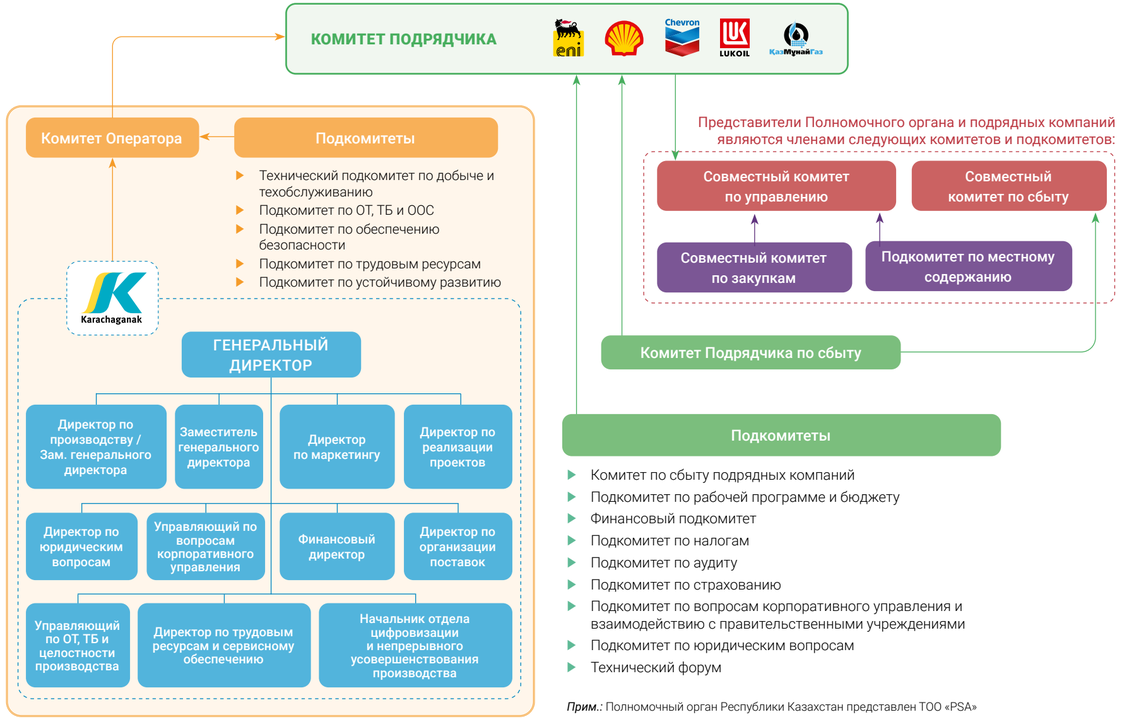
В дополнение к вышесказанному, в целях выполнения условий Соглашения о совместной деятельности (между Материнскими компаниями) и Соглашения о совместном управлении (между Операторами Eni и Shell). На уровне Подрядчика и Оператора, на предприятии учреждена система подкомитетов, занимающихся определенными вопросами. Графически полная структура управления представлена на рис. 6. Детально функции комитетов и подкомитетов были описаны в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год (стр. 33-34).

Различные подкомитеты на уровне Подрядчика и Оператора дают свои профессиональные рекомендации и ценные указания по конкретным производственным и корпоративным вопросам. У каждого Подкомитета есть свои цели и задачи, которые прописаны в соответствующих Положениях.

Вопросы устойчивого развития, в том числе, такие аспекты как социальные, экономические и экологические, находятся в юрисдикции Подкомитета по устойчивому развитию при Комитете Операторов. В его работе участвуют как представители Оператора, так и КПО. Его основная цель - консультирование по конкретным вопросам и проблемам, касающимся влияния месторождения на жителей населённых пунктов, находящихся в зоне его непосредственного воздействия.

Подкомитет по устойчивому развитию также занимается рассмотрением вопросов мониторинга условий проживания жителей бывших пп. Березовка и Бестау после их переселения, а также взаимодействия с населением Бурлинского района, в том числе и близлежащих к Карачаганакскому месторождению населенных пунктов; работы с неправительственными организациями; отчетности по устойчивому развитию.

Рис. 6. Высшие звенья управления Карачаганакским проектом (по состоянию на 01.01.2022 г.) GRI 102-18 (2-9), 102-44



Прим.: Полномочный орган Республики Казахстан представлен ТОО «PSA»

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ GRI 102-15

Организация и проведение нефтегазовых операций требует тщательного подхода с учетом возможного воздействия на здоровье сотрудников, окружающую среду и производственные активы. Как добросовестный недропользователь, компания КПО уделяет особое внимание управлению бизнес-рисками, охватывающими все аспекты работы предприятия, включая, но не ограничиваясь следующими:

- сложности с привлечением и удержанием квалифицированных местных кадров;
- безопасность персонала на производстве: риск выбросов сероводорода;
- риск потери политической и социальной стабильности;
- дорожно-транспортные происшествия: потеря управления транспортным средством;
- несоблюдение этических норм со стороны нашего собственного персонала, а также подрядчиками и субподрядчиками;
- риски загрязнения окружающей среды: потенциальные разливы, образования отходов и выбросов в атмосферу, отзыв разрешения на выбросы;
- риски недостижения целевых показателей по сокращению углеродного следа (климатический риск);
- риск целостности производства;
- отсутствие четкой долгосрочной стратегии;
- риск потери возможностей реализации нефтегазовой продукции;
- подверженность серьезным инцидентам кибератак.

КПО ведет работу по снижению негативного воздействия вышеуказанных рисков через системный подход и непрерывную оценку с целью выработки оптимальной бизнес-стратегии и управления изменениями.

В 2021 году КПО внедрила новую Интегрированную модель управления рисками для эффективного выявления, оценки и управления бизнес-рисками и рисками технологической безопасности. Процедура интегрированного управления рисками и Система управления рисками определяют и описывают сам процесс, включая распределение функций и обязанностей по всей Компании. Система также направлена на синхронизацию бизнес-целей и задач с бизнес-рисками на каждом уровне организации.

Директорат по вопросам корпоративного управления отвечает за внедрение, поддержание, контроль и постоянное совершенствование интегрированной системы управления рисками. В частности, модель рисков аккумулирует основные бизнес-риски в «Корпоративном реестре рисков», который содержит перечень потенциальных рисков, а также соответствующие превентивные и корректирующие действия. Данный процесс регулируется Процедурой интегрированного управления рисками. Все бизнес-риски в виде корпоративного реестра рисков выносятся на рассмотрение Комитета по управлению рисками с участием высшего руководства КПО. GRI 102-33 (2-16)

С другой стороны, ключевые риски промышленной безопасности включены в реестр с помощью программы «Модель барьеров», которая содержит подробное их описание. Эти риски находятся под контролем директората по охране труда, технике безопасности и целостности производства и регулируются Системой управления рисками.

Мониторинг и анализ рисков являются частью процесса управления рисками и включают регулярную проверку и переоценку, которые должны выполняться с помощью Инструмента управления рисками. Этот инструмент содержит всю подробную информацию, представленную и проверенную в отношении интегрированного подхода к рискам.

Для проверки эффективности процесса управления рисками выполняются следующие этапы:

- **Дважды в год:** – на заседаниях Комитета по рискам Сводный отчет о рисках обсуждается, согласовывается и направляется в Комитет Подрядчика.
- **На постоянной основе:** информация о развитии рисков регулярно пересматривается и обновляется на уровне Владельцев рисков для обеспечения своевременного и эффективного выполнения превентивных действий по снижению выявленных рисков и своевременного информирования координатора по комплексному управлению рисками.

Меры снижения ключевых рисков по существенным социальным, экологическим и экономическим темам раскрыты детально в соответствующих главах Отчета.

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КПО GRI 103-2 (3-3)

Надлежащее управление необходимо для обеспечения устойчивости крупномасштабных инвестиций и особенно важно в такой сложной организации, как КПО, где эффективное управление, внутренний контроль и процессы обеспечения качества имеют жизненно важное значение.

По всем аспектам своей деятельности, в соответствии с ОСРП, КПО ведет работу, руководствуясь международными стандартами. Стандарты внедряются посредством ряда регламентов, процедур и соответствующих рациональных практик, лежащих в основе системы управления КПО.

Системы менеджмента КПО, связанные с устойчивым развитием, приведены в следующей таблице:

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС GRI 103-1, 103-2 (3-3), 403-1, 403-7, 403-8

Компания КПО управляет вопросами ОТ, ТБ и ООС в рамках одноименной интегрированной системы менеджмента, сертифицированной на соответствие международным стандартам ISO 14001:2015 (Система экологического управления), ISO 45001:2018 (Охрана труда и промышленной безопасности) и ISO 50001:2018 (Управление энергопотреблением).

Постоянное совершенствование и приверженность является главным приоритетом Компании в обеспечении здоровья и безопасности персонала с минимальным воздействием на окружающую среду. В 2021 г. КПО прошла повторную сертификацию на подтверждение соответствия требованиям международных стандартов ISO. Большая работа над поддержанием данного процесса ведется сотрудниками КПО и подрядных организаций.

Требования КПО в области ОТ, ТБ и ООС широко распространены как внутри Компании, так и за ее пределами, и изложены в специальном приложении ко всем контрактам, заключаемым Компанией.

Ежегодно в КПО проводится ряд программ, тренингов, инициатив и кампаний с целью повышения культуры ОТ, ТБ и ООС. Такие инициативы включают, но не ограничиваются вводными инструктажами, специализированным профобучением, а также такими программами, как «Программа лидерства и культуры по технике безопасности», «Карточка ОТ, ТБ и ООС», «Программа поощрения в области ОТ, ТБ и ООС», «Оценка рисков для здоровья», «Программа развития экологической культуры и повышения осведомленности» и другими.

Кроме того, КПО ежегодно выполняет свой план по внутреннему аудиту в области охраны труда и промышленной безопасности. Например, в 2021 г. КПО провела 14 аудитов в области ОТ, ТБ и ООС.

Таб. 4. Системы управления по вопросам устойчивого развития GRI 103-2 (3-3)

Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Производственные вопросы	Охрана труда, промышленной безопасности и целостности производства	Вклад в социальную сферу	Соблюдение правовых и этических норм
▶ Кодекс устойчивого развития	▶ Руководство по системе корпоративного управления КПО; ▶ Система менеджмента по вопросам корпоративного управления.	▶ Руководство по системе управления производством; ▶ Система управления директоратом маркетинга; ▶ Система управления финансовым директоратом; ▶ Политика по системе управления компетенциями.	▶ Политика в области ОТ, ТБ и ООС и правила; ▶ Ежегодный План по улучшению ОТ, ТБ и ООС; ▶ Политика в области охраны труда и пропаганды здорового образа жизни; ▶ Энергетическая политика и Руководство по системе энергоменеджмента и «Зеленые правила»; ▶ Руководство по системе управления безопасностью; ▶ Руководство по системе менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС. ▶ Положение о службе ОТ, ТБ и Целостности производства	▶ Политика по местному содержанию; ▶ Система управления офиса в г. Нур-Султан и секретариата СКУ; ▶ Положение и стандарты в сфере социальной деятельности КПО; ▶ Политика в области спонсорства и благотворительности; ▶ Положение об управлении трудовыми ресурсами; ▶ Система управления отдела социальных проектов.	▶ Кодекс поведения КПО; ▶ Деловые принципы КПО; ▶ Руководство по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег; ▶ Система управления отдела по нормативно-правовому соответствию

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ GRI 103-3 (3-3)

Для целей внутреннего контроля КРО разработала два типа процессов: i) процесс оценки рентабельности по проектам с капитальными затратами, и ii) внутренний аудит.

Что касается процессов обеспечения соответствия, все капитальные проекты развития КПО оцениваются для обеспечения надлежащего обоснования в процессе принятия решений, от определения возможностей до эксплуатации, а также для оптимизации стоимости инвестиций для предприятия. В зависимости от уровня инвестиций, осуществляются внутренние и внешние (с привлечением материнских компаний) мероприятия по оценке рентабельности, чтобы обеспечить эффективное выполнение операций.

С другой стороны, существует процесс внутреннего аудита для обеспечения внутренней и независимой проверок в целях достижения поставленных производственных задач с помощью системного и всестороннего подхода. Такой подход помогает оценить и повысить эффективность процессов управления рисками, контроля и управления.

КПО разрабатывает годовой план по всем аспектам деятельности, включая такие области как эффективность бизнес-процессов и системы управления в области ОТ, ТБ и ООС, соблюдение законодательства, нормативных актов и внутренних регламентов, достоверность финансовой и управленческой отчетности, а также последующие действия по исправлению выявленных недостатков.

Во-вторых, материнские компании КПО ежегодно проводят независимый аудит для обеспечения дополнительной степени качества в отношении эффективности и соответствия требованиям в областях управления, внутреннего контроля и управления рисками. Результаты аудита сообщаются высшему руководству КПО и материнским компаниям в рамках Подкомитета по аудиту.

В-третьих, эффективность системы контроля Компании и соответствия международным стандартам, а также соблюдения законов РК, обеспечивается работой над соответствием сертификации по стандартам ИСО, включая обзорные аудиты упомянутые выше.

ВОПРОСЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА GRI 103-1, 103-2, 103-3 (3-3)

При проведении нефтегазовых операций КПО соблюдает применимые местные и международные законы и правила, включая Всеобщую декларацию прав человека Организации Объединенных Наций и основные конвенции Международной организации труда в области прав человека.

Вопросы прав человека встроены во внутренние положения Компании, описывающие соблюдение требований с точки зрения социального вклада, безопасности, человеческих ресурсов, а также ведения закупок. Наряду с этим, КПО стремится проводить надлежащую проверку своих процессов закупок, чтобы обеспечить равные возможности для бизнеса и исключить коррупцию.

Следуя цели уважения и защиты прав своих работников и местных сообществ, мы в КПО также регулярно взаимодействуем с нашими внешними заинтересованными сторонами и стремимся внести прямой или косвенный вклад в общее благополучие сообществ, в которых работаем.

КПО придерживается подхода абсолютной нетерпимости к современному рабству и детскому труду, стремится выявлять и устранить эти риски, включая торговлю людьми, возникающие в ее цепочках поставок и в других сферах ее деятельности.

> *Вопросы прав человека встроены во внутренние положения Компании, описывающие соблюдение требований с точки зрения социального вклада, безопасности, человеческих ресурсов, а также ведения закупок.*

НАШЕ РУКОВОДСТВО

ДЖАНКАРЛО РУЮ

Генеральный директор

Джанкарло Рую за 20 лет работы в нефтегазовой отрасли приобрел огромный опыт участия в зарубежных проектах, в том числе в Казахстане. До своего назначения он занимал ответственные посты на различных участках, включая производство, разведку, разработку и эксплуатацию, а также развитие бизнеса. На своем последнем месте работы Джанкарло работал на должности руководителя программы наземных операций в ADNOC / UDR, совместном предприятии «Эни» в Абу-Даби. До этого занимал пост управляющего директора в «Эни Гана» и директора первого этапа разработки в «Норд Каспиан Оперейтинг Компани».

АДАМ ЧАРЛЬЗ ЛОУМАСС

Директор по производству / заместитель Генерального директора

Адам Лоумасс имеет около 20 лет опыта работы на руководящих должностях в вопросах производства, капитальных проектов, трансформации бизнеса, коммерческих сделок и в разработке стратегии. Он хорошо знаком с культурой разных народов, так как жил и работал в девяти странах, в том числе в Казахстане. В 2007 году он был принят на работу в компанию «Шелл». До прихода в КПО Адам занимал должность генерального директора по усовершенствованию производства и директора по цифровым технологиям в консорциуме «НКОК» в г. Атырау (Казахстан).

КУАНЫШ КУДАЙБЕРГЕНОВ

Заместитель генерального директора

Куаныш Кудайбергенов обладает большим опытом руководящей работы в нефтегазовой сфере и государственных органах РК.

С 2017 по 2021 гг. он занимал должность директора департамента развития нефтяной промышленности Министерства энергетики РК.

Ранее также занимал ряд должностей в компаниях: ТОО «КМГ-Кансу Оперейтинг», Ромпетрол С.А., АО НК «КазМунайГаз», «Каспиан Меруерты Оперейтинг Компани Б.В.», МНК «КазМунайТениз», ЗАО «Интегра».

АЛМАСБЕК МУХАШОВ

Директор по маркетингу

Алмасбек работает в группе компаний «Эни» свыше 20 лет. Он выполнял различные обязанности: от внешних связей, экономического анализа и финансов, разработки производственных проектов до экспорта и коммерческих переговоров на различных стадиях проектов в Нигерии, Мексике, Туркменистане, Алжире, Тунисе, Венесуэле и Казахстане, от разведки и добычи до транспортировки и сбыта продукции. На своей предыдущей должности Алмасбек работал в качестве менеджера по новым сделкам и региональному анализу в компании «Аджип Карачаганак Б.В. — Казахстанский филиал».

ЖАН ВАК

Финансовый директор

Жан Вак имеет почти 20-летний опыт руководящей работы по всему миру. Он занимал различные должности по финансам в нефтегазовой отрасли как в сфере разведки и добычи, так и в сфере хранения и транспортировки в 8 разных странах. Как квалифицированный бухгалтер-управленец, Жан накопил глубокие знания в области казначейства, финансового контроля, корпоративных финансов и финансов совместных предприятий, занимая различные руководящие должности, в том числе 6 лет работая в Basrah Gas Company в Ираке. До прихода в КПО занимал должность финансового директора представительства «Шелл» в Мексике.

ЛИАНА РУПНИК

Директор по юридическим вопросам

Лиана имеет большой международный опыт в области руководства правовой работы и нормативно-правового соответствия на предприятии. До своего назначения в КПО являлась начальником юридического отдела для проекта по финансированию и закупке в Мозамбике («Эни Великобритания»). За последние годы Лиана работала в нескольких зарубежных странах и занимала ряд руководящих должностей в промышленной сфере, в том числе должность начальника по юридическим вопросам для подразделения «Эни» по разведке и добыче в Казахстане (г. Нур-Султан, Казахстан).

НАШЕ РУКОВОДСТВО

ОСКАР ВАН ДЕР ВЕЙДЕ

Директор по реализации проектов КПО

Оскар работает в компании «Шелл» и ее дочерних организациях с 1990 года. До этого назначения занимал пост генерального менеджера по цифровым проектам в Shell Projects & Technology в Бангалоре, Индия. Оскар имеет обширный опыт работы в инженерном проектировании и управлении проектами. За время своей деятельности занимал руководящие посты в дочерних организациях «Шелл» в Нидерландах, Великобритании, Нигерии, Сирии, Индии и Казахстане.

ДЖОСУЭ ДЕЛЛА БЬЯНКА

Директор по организации поставок

Делла Бьянка Джосуэ работает в компании «Эни» с 2004 года. До своего назначения на эту должность занимал пост руководителя по закупочной деятельности в компании «Эни» в странах Европы, Австралии, Америке и на Ближнем Востоке. За последние 10 лет Джосуэ сменил ряд руководящих должностей, благодаря чему приобрел огромный международный опыт работы в сфере закупок. Также работал в качестве руководителя отдела закупок в различных странах, в том числе в России, Мозамбике, Саудовской Аравии, Бразилии, Италии и Казахстане. Имеет степень магистра в области технического управления производством.

ДАВИДЕ МАЦЦУККЕЛЛИ

Директор по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению

Давиде имеет большой международный опыт в области управления трудовыми ресурсами. Его предыдущая должность – управляющий трудовыми ресурсами в КПО. За свою карьеру занимал ряд руководящих должностей в промышленной сфере, в том числе менеджера по управлению международными ресурсами по Европе, Ираку и Ближнему Востоку («Эни» – разведка и добыча), менеджера по управлению ресурсами и вспомогательной службы в «Eni East Africa Spa» (Мозамбик), менеджера департамента по обучению и развитию в компании «Eni North Africa B.V.» (Ливия), менеджера подразделения по развитию организации и сервисному обеспечению в «Nigerian Agip Oil Company» (Нигерия).

РОБЕРТ ВИМ ДИЙКЕМ

Управляющий по охране труда, технике безопасности и целостности производства

Роберт работает в компании «Шелл» с 1991 года. Он обладает более чем 30-летним опытом работы в нефтегазовой отрасли, в том числе на руководящих должностях в области охраны труда и здоровья, производства, техобслуживания, бурения и аудита. До своего назначения занимал пост начальника по ОТ, ТБ и ООС и заместителя директора по ОТ, ТБ и ООС отдела эксплуатации и реализации проектов в компании «Басра Газ» в Ираке.

В более ранний период своей профессиональной деятельности Роберт работал в Казахстане в компании «Аджип ККО» на должности начальника участка по ОТ, ТБ и ООС на шельфе. Также работал в Нидерландах, Германии, Нигерии, Великобритании, Сирии и России. Роберт имеет степень магистра наук в области аэрокосмической техники.

ФИДАН ГОКТАШ ТРАУФЕТТЕР

Управляющая по вопросам корпоративного управления

Фидан начала свою деятельность в «Шелл» в 2002 году и работала на разных должностях по всему миру на проектах по добыче нефтегазового сырья, возглавляя коллективы, состоящие из разносторонних специалистов. Ранее занимала должность в области внутреннего аудита, а также разработки месторождений и бизнес-планирования, проектирования и строительства скважин, моделирования и исследования геологической среды, разработки стратегии в нефтегазодобывающей отрасли. Фидан имеет диплом по прикладной физике, докторскую степень по физике и неорганической химии, а также степень магистра делового администрирования в Imperial College, Великобритания. Является членом Общества инженеров-нефтяников.

АРИАДНА ГАРАЙ

Управляющая по вопросам корпоративного управления

Ариадна начала работать в «Эни» в 2004 году и трудилась в нескольких филиалах в Центральной Азии, Латинской Америке и Африке, руководя многонациональными коллективами и выполняя многомиллиардные закупки, связанные с крупными капитальными проектами, бурением, эксплуатацией и техническим обслуживанием. Ее предыдущая должность – аудитор совместного предприятия (СП) без оперативного вмешательства, где она руководила командами партнеров СП (включая таких партнеров, как ExxonMobil, «Шелл» и Chevron). Ариадна имеет степень магистра международных отношений и сертификат руководителя INSEAD по вопросам корпоративного управления. Также является членом сети Woman on Board (UK Chapter).

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА GRI 102-16 (2-23)

ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ КПО

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с «Деловыми принципами КПО», введенными в 2019 г.

Деловые Принципы КПО определяют основные принципы, которыми руководствуется Компания при осуществлении своей деятельности, и устанавливают высокие стандарты эффективности и этические нормы поведения. Мы также ожидаем, что все заинтересованные стороны, в том числе подрядчики и поставщики, будут уважать и придерживаться этих принципов в своей работе.

Рис. 7. Деловые принципы КПО охватывают семь основных категорий:

Полная версия документа «Деловые принципы КПО» и ознакомительное видео доступны на веб-сайте КПО в разделе «Деловая этика».

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы стремимся выполнять требования применимого законодательства, нормы, установленные Всеобщей декларацией ООН по правам человека, и базовые конвенции Международной организации труда.

Соблюдение прав человека является обязательным условием для получения Компанией «лицензии на ведение бизнеса». В основе нашей деятельности лежит уважение прав человека всех наших заинтересованных сторон – начиная с работников, подрядчиков, местного населения и заканчивая местными органами управления.

По этой причине требования в области прав человека включены в Кодекс поведения, а также в существующую структуру, руководство и политики КПО. К ним относятся:

- **Социальная деятельность** – у нас есть план по социальной деятельности, и мы учитываем последствия нашей деятельности на местное население.
- **Безопасность** – требования безопасности в масштабах всей Компании помогают обеспечить безопасность персонала, подрядчиков и объектов таким образом, чтобы соблюдались права человека и безопасность местного населения.
- **Человеческие ресурсы** – наши политики и стандарты помогают нам устанавливать справедливые трудовые отношения и благоприятную рабочую среду.
- **Заключение контрактов и закупки** – мы стремимся работать с подрядчиками и поставщиками, которые вносят свой вклад в устойчивое развитие и несут экономическую, экологическую и социальную ответственность.

В рамках общей политики в области соответствия законодательству КПО приняла и приступила к выполнению новой Программы проведения обучения в области соблюдения этических норм и нормативно-правового соответствия. Данная программа нацелена на решение основных вышеперечисленных вопросов по принятым принципам и обязательствам.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

GRI 103-2 (3-3)

Все аспекты нормативно-правового соответствия в рамках организации КПО регулируются Системой обеспечения нормативно-правового соответствия. Кодекс поведения является основополагающим документом этой системы, в котором описаны этические принципы, ценности и нормы поведения при работе как внутри компании, так и за ее пределами, в том числе во взаимоотношениях с поставщиками, подрядчиками и иными контрагентами.

Кодекс поведения предоставляет сотрудникам КПО более подробное руководство по способу применения «Деловых принципов», стандартов эффективности и этических норм поведения, требуемых от наших сотрудников. В Кодексе описаны такие вопросы, как внешняя торговля, охрана труда и техника безопасности, информирование, подарки и знаки гостеприимства.

2021 год был особенно сложным для Компании, и последовательное применение Кодекса поведения имело большое значение в разгар пандемии COVID-19. Департамент нормативно-правового соответствия КПО помог руководству разработать точку зрения на вопросы, связанные с COVID-19, чтобы обеспечить этичное поведение сотрудников при разрешении потенциальных конфликтов интересов и других нарушений деловой этики в вопросах спонсорства. КПО предоставила медицинское оборудование, материалы и лекарства местным больницам гг. Аксай и Уральск, что способствовало смягчению последствий пандемии для местных сообществ.

Условия неопределенности, связанной с COVID-19, повлияли на подход КПО к работе с поставщиками и подрядчиками. Департамент нормативно-правового соответствия Компании ускорил проведение комплексной этической оценки, чтобы обеспечить соблюдение этических норм нашими поставщиками в ведении бизнеса.

Полная версия документа «Кодекс поведения КПО» доступна на веб-сайте КПО по данной ссылке.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ТРЕНИНГ

GRI 205-2

КПО настаивает на создании и поддержании честной и справедливой деловой среды, в которой этические принципы ведения бизнеса, изложенные в Кодексе поведения, являются основой всех взаимоотношений.

Все сотрудники КПО регулярно проходят обучение по вопросам соблюдения нормативных требований. В прошлом году мы внедрили ежегодный онлайн-курс по антикоррупционной подготовке, который прошли 98% работников Компании, включая прикомандированный и агентский персонал. Кроме этого, каждый работник Компании обязан на ежегодной основе ознакомиться с требованиями и подтвердить свое согласие с предложенными личными обязательствами по вопросам соответствия этическим требованиям. Кодекс поведения и другие политики этического соответствия, а также процедуры доступны каждому работнику в интранет-сети КПО для ознакомления и прохождения в режиме онлайн.

Все сотрудники КПО регулярно проходят обучение по вопросам соблюдения нормативных требований.

В 2021 году из-за ограничений, вызванных пандемией COVID-19, для персонала, работа которого связана с высокими антикоррупционными рисками, отдел по нормативно-правовому соответствию продолжил проведение тренингов в онлайн-формате. В обычное время данное обучение проводится очно. Всего было организовано шесть дистанционных учебных сессий.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ И ДРУГИЕ МЕРЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ GRI 102-17 (2-26), 103-3 (3-3)

Горячая линия – важный инструмент, позволяющий обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО. Темы для обращения могут включать в себя такие потенциальные правовые и этические нарушения, как дискриминация, сексуальное домогательство, конфликты интересов, угроза безопасности или причинение вреда окружающей среде и/или неправомерные финансовые действия или взяточничество. Обратившийся может подать заявку по должностному нарушению по телефону или заполнить онлайн-форму. Далее заявление отправляется в Отдел по нормативно-правовому соответствию на рассмотрение и

Для выполнения программы по соблюдению этических норм и нормативно-правового соответствия с 2012 года в компании КПО функционирует бесплатная, анонимная и конфиденциальная горячая линия.

определение необходимых мер. Также сотрудники Компании могут обращаться напрямую в отдел по нормативно-правовому соответствию, департамент трудовых ресурсов или к своим непосредственным руководителям.

В 2021 году в отдел по нормативно-правовому соответствию поступило 169 заявлений. Все полученные заявления были рассмотрены, и приняты соответствующие меры. Большая часть обращений относилась к вопросам взаимоотношений на рабочих местах, при этом 150 заявлений были разрешены и закрыты в соответствии с требованиями Процедуры по расследованию нарушений нормативно-правового соответствия и/или Положения по решению дисциплинарных вопросов, в зависимости от природы заявления.

Обращения рассматриваются группой по расследованию нормативно-правового соответствия и в случае необходимости принимаются соответствующие меры по устранению последствий. В 2021 году в Компании введена в действие новая процедура расследований в целях более качественного проведения служебных расследований и системного применения мер по устранению последствий внутри организации.

Налоги являются важным источником доходов для Республики Казахстан, способствующих финансированию таких сфер деятельности, как образование, здравоохранение, социальная инфраструктура и другие.

ПЛАТЕЖИ ГОСУДАРСТВУ GRI 207-1, 207-2, 207-3

На основе данных Uchet.kz компания КПО была признана вторым крупнейшим налогоплательщиком среди 50 крупнейших компаний, вошедших в список, составленный компанией Grant Thornton, на долю которых приходится немалая часть от всех налоговых поступлений в государственный бюджет Республики Казахстан.

Налоговый режим КПО регулируется Соглашением о разделе продукции и применимым налоговым законодательством Республики Казахстан.

Налоги являются важным источником доходов для Республики Казахстан, способствующих финансированию таких сфер деятельности, как образование, здравоохранение, социальная инфраструктура и других.

Компания КПО, где это возможно, стремится выстраивать открытый диалог и отношения сотрудничества с налоговыми органами на основе взаимного уважения и прозрачности, а также с целью формирования благоприятной среды для развития бизнеса и социальной сферы в Западно-Казахстанской области. В случаях применения налоговых льгот и освобождения от уплаты налогов КПО также стремится обеспечить их прозрачность и соответствие законодательным и нормативным рамкам.

В практическом плане налоговая стратегия КПО состоит в том, чтобы корректно рассчитать налоги, минимизировать риск двойного налогообложения и предотвратить любые споры с налоговыми органами. В связи с этим ключевым принципом Компании являются своевременная выплата налоговых обязательств и своевременное предоставление соответствующим органам всей информации, требуемой по закону или необходимой для правильного определения причитающихся налогов.

В настоящее время в Казахстане действуют системы управления рисками (СУР) в планировании и организации налоговых проверок, разработаны и утверждены критерии оценки степени рисков. Данная система представляет собой комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки вероятности неисполнения и/или неполного исполнения налогового обязательства налогоплательщиком, которые могут нанести ущерб государству. СУР также включает меры, применяемые органами налоговой службы в целях выявления и предупреждения риска. На основе результатов оценки рисков осуществляется дифференцированное применение форм налогового контроля. Так, по состоянию на начало 2022 г., по оценке налоговых органов, КПО была присвоена низкая степень риска.

КПО строго соблюдает нормы законодательства РК в области налогообложения, а также реализует свои налоговые правоотношения в соответствии с общемировым стандартом инициативы прозрачности добывающих отраслей (ИПДО), который способствует отражению прозрачности доходов и подотчетности в нефтегазовом и горнорудном секторах.

ИНИЦИАТИВА ПРОЗРАЧНОСТИ ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ GRI 102-13 (2-28)

КПО поддерживает Инициативу прозрачности добывающих отраслей (ИПДО) в целях обеспечения прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан (РК).

В 2021 году КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме 1,6 млрд долл. США (по курсу внутренней системы бухгалтерского учета SAP) в соответствии с требованиями заполнения ИПДО. Данные сведения отражены в 17-м Национальном отчете по Инициативе прозрачности добывающих отраслей РК за 2021 год.

КПО самостоятельно представляет ИПДО-отчеты по своим налоговым обязательствам в полномочные органы РК с 2014 года.

В таблице 5 представлены данные выплат КПО в период с 2014 по 2021 год.

Сведения о налогах, уплаченных компанией КПО в государственный бюджет РК, имеются в открытом доступе по ссылке http://egsu.energo.gov.kz в разделе «Итоговый отчет по налоговым и неналоговым платежам/поступлениям плательщиков нефтегазового и горнорудного секторов РК».

Таб. 5. Уплаченные КПО налоги и обязательные платежи, 2014–2021 гг. (долл. США)

2014	2015	2016	2017*	2018	2019	2020**	2021
2,1 млрд	1,2 млрд	0,369 млрд	0,746 млрд	1,9 млрд	1,6 млрд	0,971 млрд	1,6 млрд

Примечание:
**Расхождение с суммой в 897 млн, опубликованной в Отчете об устойчивом развитии за 2017 год, объясняется отражением суммы возврата после проведения сверки данных плательщика и получателя на более позднем этапе.*
***Начиная с 2020 г. при конвертации с казахстанского тенге в долл. США КПО выполняет расчет по курсу на момент оплаты в соответствии с внутренней системой бухгалтерского учета SAP, а не по курсу НБ РК на конец отчетного периода.*

КПО поддерживает Инициативу прозрачности добывающих отраслей (ИПДО) в целях обеспечения прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан (РК).

В 2021 году КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме

1.6 млрд долл. США

03

СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

37 Техника безопасности
45 Охрана труда и здоровья
50 Система аварийного реагирования
53 Обеспечение безаварийного производства
56 Безопасность
58 Персонал и профессиональная подготовка
68 Работа с местным населением

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ GRI 102-15

В целях минимизации рисков по технике безопасности и воздействия Компании мы установили ряд задач. Результаты их реализации представлены далее.

Таб. 6. Наши задачи в области охраны труда и техники безопасности

GRI 103-2 (3-3)

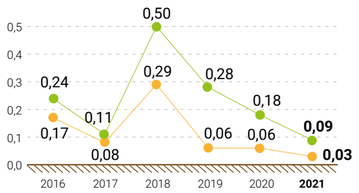
Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Продолжить реализацию Плана мероприятий по повышению культуры ТБ.	Выполнена на 91%	Реализация Плана включала в себя повышение осведомленности о «Жизненно важных правилах» (электронное онлайн-обучение), управление последствиями, лидерство и наставничество, оценку компетентности по ОТ, ТБ и ООС, присутствие руководства на участках работ, упрощение процедур. Название программы было изменено с фокусом на лидерство.	Продолжить реализацию Плана мероприятий по развитию лидерства и повышению культуры в сфере ТБ.
Завершить оценку компетентности руководителей нижнего звена по 10 элементам ОТ, ТБ и ООС для объекта КПК.	Выполнена на 100%	Оценка компетентности руководителей нижнего звена была завершена.	–
Выполнить План коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2021 г.	Выполнена на 97%	Реализация Плана включала в себя повышение осведомленности в сфере ОТ, ТБ и ООС, механизмы поощрения, реализацию программ и кампаний, механизмы взаимодействия и рабочих совещаний.	Выполнить План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС на 2022 г.
Выполнить мероприятия по реализации Плана обеспечения дорожной безопасности.	Выполнена на 90%	14 из 22 мероприятий Плана выполнены, остальные 8 мероприятий продолжаются в 2022 году. Подробнее см. в разделе «Дорожная безопасность».	Пройти сертификацию системы менеджмента безопасности дорожного движения по стандарту ISO 39001.
	Новая задача		Провести оценку уровня культуры ТБ в Компании.

Почему это важно для нас?

Охрана труда, техника безопасности и целостность объекта – ключевые факторы успеха в разработке и эксплуатации любого нефтегазоконденсатного месторождения. Безопасность персонала на производстве, связанная с рисками выбросов сероводорода, утечек и ДТП, является первостепенной задачей для Компании. Каждый работник должен возвращаться домой целым и невредимым, а утечки на производстве должны быть полностью исключены.
GRI 103-1 (3-3), 102-15

Компания КПО направляет много усилий на поддержание эффективной культуры ОТ, ТБ и ООС как внутри организации, так и за ее пределами.

Граф. 1. Частота ТПТ и ТПУ: КПО и подрядные организации, 2016–2021 гг.
GRI 403-9



Прим. Для расчета частоты ТПТ и ТПУ в КПО применяется следующий метод:

[2] Частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ) = количество травм с потерей трудоспособности (травмы с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) х 1 000 000/ человеко-часы.

[3] Частота травм, подлежащих учету (ЧТПУ) = количество травм, подлежащих учету (травмы с потерей трудоспособности + происшествия, после которых требуется медицинское лечение + происшествия, повлекшие за собой перевод на легкий труд) х 1 000 000/ человеко-часы.

В 2021 году ЧТПУ в КПО составила
0,09

В 2021 году ЧТПТ в КПО составила
0,03

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОТ И ТБ GRI 103-3 (3-3), 403-2, 403-9

Мы планируем деятельность в области техники безопасности и охраны труда, отслеживая динамику своего прогресса и наблюдая за событиями в мире. Свои успехи в области техники безопасности и охраны труда мы измеряем с помощью частоты происшествий, имевших место за период выполнения определенного объема работ с учетом человеко-часов. Наши показатели по охране труда и технике безопасности представлены за период 2016–2021 гг. с акцентом на 2021 г.

На графике 1 показаны частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ)[2] и частота травм, подлежащих учету (ЧТПУ)[3].

В 2021 году в КПО количество травм, подлежащих учету, снизилось вдвое. Количество травм с потерей трудоспособности также снизилось (с двух в 2020 г. до одной травмы в 2021 г.). В 2021 году ЧТПТ в КПО составила 0,03 (по сравнению с 0,06 в 2020 г.) и ЧТПУ – 0,09 (по сравнению с 0,18 в 2020 г.). Снижение количества травм в основном связано с последовательным выполнением ряда мероприятий плана по развитию лидерства и повышению культуры ТБ и плана по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС, а также с завершением оценки компетентности руководителей нижнего звена в области ОТ, ТБ и ООС.

Мы проводим расследование всех происшествий во избежание их повторения. Кроме этого, мы обмениваемся информацией об извлеченных из происшествий уроках с нашими подрядчиками и другими заинтересованными сторонами и сами перенимаем опыт других компаний с целью улучшения техники безопасности.

В таблице 7 представлены показатели ЧТПТ КПО в сопоставлении с ЧТПТ подрядных организаций за последние три года. Данные КПО и подрядных организаций представлены по отдельности. Для получения сводного показателя следует применять формулу расчета, а не суммировать данные.

Таб. 7. Частота травм с потерей трудоспособности: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2019–2021 гг. GRI 403-9

Показатели эффективности	2021	2020	2019
Частота травм с потерей трудоспособности (КПО)	0,14	0,00	0,13
Частота травм с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,00	0,07	0,04

В таблице 8 представлены данные по ЧТПУ КПО в сопоставлении с ЧТПУ подрядных организаций.

Таб. 8. Частота травм, подлежащих учету: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2019–2021 гг. GRI 403-9

Показатели	2021	2020	2019
Частота травм, подлежащих учету (КПО)	0,14	0,00	0,13
Частота травм, подлежащих учету (подрядные организации)	0,08	0,22	0,33

Прим. Случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчеты производственных травм.

КПО стремится создать безопасные места для работы. Несмотря на это, в течение 2021 г. в Компании имели место три происшествия, приведшие к различным травмам, полученным работниками КПО и подрядных организаций.

Таб. 9. Происшествия в 2021 г. GRI 403-9

Вид травмы	Описание	Кол-во
Случай временной потери трудоспособности	Поражение глаз (химический ожог) в результате выброса раствора каустической соды	1
Травмы, подлежащие учету, полученные работниками, которые после медицинского лечения смогли продолжить работу или были переведены на легкий труд	Травма предплечья (порез) острым предметом	1
	Травма руки в результате поскальзывания и падения	1
ИТОГО		**3**

В 2021 году не было зарегистрировано ни одного значительного ДТП. Частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП) на 1 млн км пробега в 2021 г. осталась равна нулю (так же, как и в 2020 г.). Нулевой показатель ДТП связан с выполнением ряда мероприятий по Плану улучшения дорожной безопасности, оценкой навыков вождения и другими достижениями, описанными в разделе «Дорожная безопасность».

В 2021 г. пробег транспортных средств КПО составил 40,2 млн км по сравнению с 37,9 млн км в 2020 г.

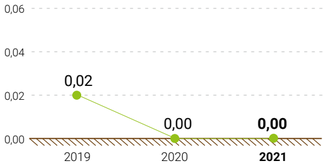
Таб. 10. Частота дорожно-транспортных происшествий: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2019–2021 гг. GRI 403-9

Показатель эффективности	2021	2020	2019
Частота дорожно-транспортных происшествий (КПО)	0,00	0,00	0,00
Частота дорожно-транспортных происшествий (подрядные организации)	0,00	0,00	0,03

Таб. 11. Частота происшествий со смертельным исходом: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2019–2021 гг. GRI 403-9

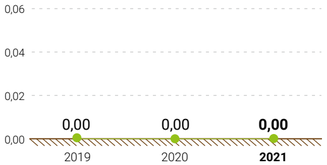
Показатель эффективности	2021	2020	2019
Частота происшествий со смертельным исходом (КПО)	0,00	0,00	0,00
Частота происшествий со смертельным исходом (подрядные организации)	0,00	0,00	0,00

Граф. 2. Частота значительных дорожно-транспортных происшествий: КПО и подрядные организации, 2019–2021 гг.
GRI 403-9



Прим. Метод расчета ЧДТП, используемый в КПО: частота ДТП = количество ДТП (значительных) х 1 000 000/км пробега.

Граф. 3. Частота происшествий со смертельным исходом: КПО и подрядные организации, 2019–2021 гг. GRI 403-9



Прим. Метод расчета частоты происшествий со смертельным исходом, используемый КПО: частота происшествий со смертельным исходом (на млн отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом х 1 000 000 / отработанные человеко-часы.

В 2021 году работниками КПО и подрядных организаций было отработано 32 265 055 чел.-часов: 21 % из них (6 924 081 чел.-час) отработано сотрудниками КПО и 79 % (25 340 974 чел.-часов) – работниками подрядных организаций.

Таб. 12. Количество отработанных человеко-часов: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2019–2021 гг. GRI 403-9

Показатели	2021	2020	2019
Количество отработанных чел.-часов (КПО)	6 924 081	7 269 825	7 829 313
Количество отработанных чел.-часов (подрядные организации)	25 340 974	26 955 757	27 339 092
Всего	**32 265 055**	**34 225 582**	**35 168 405**

В 2021 году в КПО было зарегистрировано лишь одно потенциально опасное происшествие: происшествие, связанное с технологическим процессом, с нанесением ущерба имуществу.

Таб. 13. Количество потенциально опасных происшествий*: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2019–2021 гг. GRI 403-9

Показатели	2021	2020	2019
Количество потенциально опасных происшествий (КПО)	0	1	3
Количество потенциально опасных происшествий (подрядные организации)	1	1	8
Всего	**1**	**2**	**11**

**Потенциально опасное происшествие (ПОП) – происшествие или потенциально опасный случай, которые могут привести к одному или нескольким смертельным случаям.*

В 2021 году в Компании было зарегистрировано 64 потенциально опасных случая (далее – ПОС): из них 39 (61 %) были выявлены по процедуре оповещения о происшествиях, 25 (39 %) – выявлены с помощью карточек ОТ, ТБ и ООС. По каждому ПОС, как и по каждому происшествию, КПО проводит тщательное расследование, устанавливаются непосредственные и основные причины и разрабатываются рекомендации для исправления недостатков и предотвращения повторения происшествий.

Таб. 14. Количество потенциально опасных случаев*: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2019–2021 гг. GRI 403-9

Показатели	2021	2020	2019
Количество потенциально опасных случаев (КПО)	21	27	47
Количество потенциально опасных случаев (подрядные организации)	43	46	64
Всего	**64**	**73**	**111**

** Потенциально опасный случай (ПОС) – любое незапланированное или неконтролируемое событие, или цепь событий, которые могли привести к получению травм, подлежащих учету, ущербу имущества, окружающей среды или происшествию, связанному с технологической безопасностью, но таких последствий, по стечению обстоятельств, удалось избежать.*

СРАВНЕНИЕ С ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОТРАСЛИ

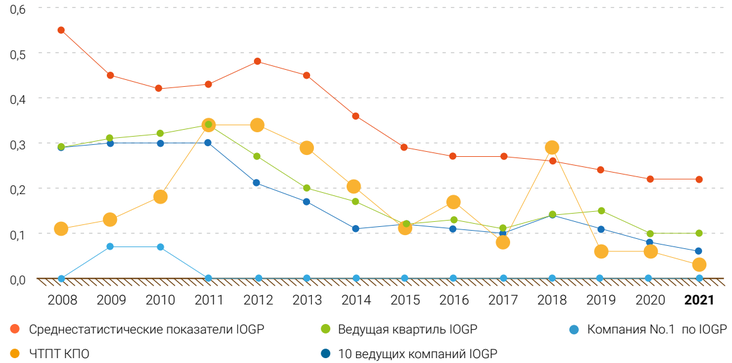
GRI 103-3 (3-3)

Ежегодно мы сравниваем свои ключевые показатели эффективности (КПЭ) с показателями компаний-операторов, представленными в отчете Международной ассоциации производителей нефти и газа (далее – IOGP). Показатели эффективности в области ОТ и ТБ Ассоциация IOGP ежегодно размещает на сайте www.iogp.org.

В 2021 году количество травм с потерей трудоспособности в КПО уменьшилось (одна в 2021 г. в сравнении с двумя в 2020 г.). Если сравнивать КПО с другими компаниями отрасли в 2021 г., показатель частоты травм с потерей трудоспособности КПО лучше показателей 10 ведущих компаний IOGP и среднестатистического показателя IOGP (см. график 4).

Граф. 4. Показатели КПО в сравнении с аналогичными показателями IOGP, 2008–2021 гг.

GRI 103-3 (3-3)



Ежегодное награждение сотрудников за вклад в области ОТ, ТБ и ООС за 2020 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОТ, ТБ И ООС НА 2021 ГОД

GRI 102-11 (2-23), 103-3 (3-3), 403-7

Главная задача Плана заключается в оптимизации системы управления ОТ, ТБ и ООС, дальнейшем контроле факторов риска, недопущении ущерба здоровью работников и окружающей среде. Это достигается путем использования «целевых элементов» и ряда мероприятий, которые выходят за рамки повседневной производственной деятельности Компании и направлены на достижение ощутимой пользы и улучшений.

- В 2021 году КПО применила структурированный подход к подготовке Плана мероприятий по улучшению ОТ, ТБ И ООС для обеспечения согласованности Плана и КПЭ и достижения поставленных задач.
- План мероприятий по улучшению ОТ, ТБ И ООС КПО на 2021 год состоит из взаимосвязанных направлений:

УРОВЕНЬ I (основной):	Нулевой показатель травматизма и обеспечение целостности производств
УРОВЕНЬ II (вспомогательный):	▸ Поведенческие модели и лидерство ▸ Личное здоровье ▸ Личная безопасность ▸ Целостность объектов и технологическая безопасность ▸ Безопасность дорожного движения и инфраструктуры ▸ Минимизация воздействия на окружающую среду
УРОВЕНЬ III (как это будет достигнуто):	Стратегия и целевые элементы

- Для решения этих задач были разработаны вспомогательные планы.
- Все заинтересованные стороны КПО признали и разделили совместные цели и вспомогательные планы.
- КПО провела совместную работу по реализации планов и укреплению барьеров для достижения основной цели.

Мониторинг Плана осуществлялся с помощью системы «светофоров» (зеленый, желтый, красный) применительно к задачам уровней I, II и III.

В следующих параграфах мы описываем мероприятия Плана по развитию лидерства и повышению культуры в сфере ТБ, а также плана по дорожной безопасности. Охрана окружающей среды, целостность производства, управление рисками и охрана здоровья представлены в других главах.

«ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА» И «ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА» КПО

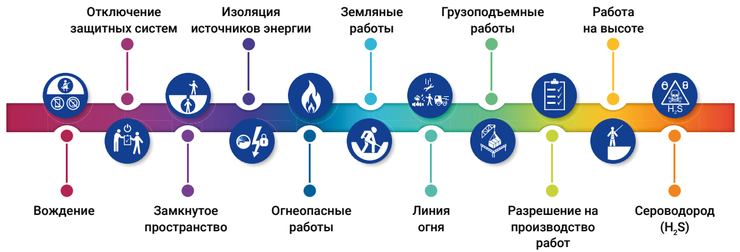
GRI 103-3 (3-3), 403-1, 403-2, 403-7

В рамках Политики КПО по ОТ, ТБ и ООС с целью повышения культуры безопасности и снижения происшествий в КПО установлены три основных «золотых правила» (с 2017 г.) и 11 «жизненно важных правил» (с 2019 г.).

«Золотые правила» регулируют подход Компании к технике безопасности и охране труда: соблюдать законодательные нормы, вмешаться, если возникла опасность, и уважать коллег в процессе взаимодействия.

«Жизненно важные правила» основаны на правилах Ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) и созданы в рамках стандартизации мировых правил по ОТ и ТБ среди организаций нефтегазовой промышленности, а также с целью улучшения обмена знаниями, опытом и извлеченными уроками. Эти правила фокусируют внимание на 11 видах работ с высокой степенью риска:

Рис. 8. 11 видов работ с высокой степенью риска



Эти установленные правила применимы ко всем сотрудникам КПО, подрядных и субподрядных организаций и распространяются на все активы и производственные мощности, где оперирует Компания.

В целях дальнейшего повышения осведомленности персонала о «Жизненно важных правилах» в 2021 году была запущена кампания углубленного изучения «Жизненно важных правил», включающая разработку учебных материалов и тестирование (электронное обучение) сотрудников для обеспечения эффективного понимания. Результаты, полученные сотрудниками, включают:

- электронный курс обучения «Отключение защитных устройств» успешно прошли 3 589 человек;
- электронный курс обучения «Линия огня» успешно прошел 3 571 человек.

УПРАВЛЕНИЕ ПОСЛЕДСТВИЯМИ

GRI 103-3 (3-3), 403-1

В КПО функционирует «Модель поведенческой ответственности в области ОТ, ТБ и ООС и управления последствиями», обеспечивающая систематическое изучение поведения работника, имеющего позитивные либо негативные последствия, а также определяющая соответствующие награждения либо взыскания.

В 2021 году работа по ознакомлению персонала Компании и подрядных организаций с данной моделью была продолжена посредством онлайн-совещаний. Было охвачено 90% сотрудников подрядных организаций с высоким и средним уровнями рисков. Проведение ознакомительных сессий по «Модели поведенческой ответственности в области ОТ, ТБ и ООС и управления последствиями» будет продолжено для руководства КПО с тем расчетом, чтобы руководители способствовали внедрению «Модели управления последствиями» по всей Компании.

ЛИДЕРСТВО И КУЛЬТУРА В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС

Программа лидерства и культуры в области ОТ, ТБ и ООС была разработана для постоянного улучшения охраны труда и техники безопасности, а также для развития и совершенствования навыков непосредственных руководителей работ, для обучения работников на местах внедрения безопасных методов работы.

Реализация программы была продолжена в 2021 году. Для работников отдела скважинных операций, директората по реализации проектов и их подрядных организаций были организованы курсы «Коучинг, вовлечение и вмешательство». Также при поддержке отдела по корпоративным вопросам техники безопасности подрядная организация KMG-Parker Drilling внедрила обучающую программу для мастеров бригад «Остановите работу» среди своих сотрудников. По инициативе отдела по социальным проектам отдел по корпоративным вопросам ТБ провел ознакомительные мини-сессии по коучингу, вовлечению и вмешательству для руководителей подрядных организаций отдела социальных проектов в г. Уральске.

ПРИСУТСТВИЕ РУКОВОДСТВА НА УЧАСТКАХ РАБОТ

В целях отслеживания общих показателей ОТ, ТБ и ООС и взаимодействия руководства с работниками на местах КПО практикует проведение обходов по ОТ, ТБ и ООС. Обходы по ОТ, ТБ и ООС выполняются на двух уровнях: обходы руководителями среднего звена и обходы высшим руководством с участием директоров/управляющих КПО и подрядных организаций.

В 2021 году общее количество участий в обходах по ОТ, ТБ и ООС высшим руководством составило 127, по сравнению с запланированными 70 (181% выполнения плана).

ДОРОЖНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 103-3 (3-3), 403-9

Для обеспечения более устойчивых показателей по дорожной безопасности КПО продолжает реализацию Плана мероприятий по улучшению дорожной безопасности. В 2021 году Компания выполнила 90% мероприятий данного плана.

Ключевые достижения и реализованные мероприятия в области безопасности дорожного движения в 2021 году включают:

- внедрение параметров новой системы мониторинга транспортных средств (СМТС) как для первичной, так и для вторичной логистики КПО, приведенных в соответствие с передовой международной практикой, для дальнейшего улучшения работы водителей;
- оценку компетентности более 170 водителей КПО и подрядных организаций, как выборочную, так и с применением риск-ориентированного подхода, т.е. на основании RAG-отчетов СМТС, типа транспортных средств, типа груза, пробега в километрах;
- проверку эффективности обеспечения безопасности дорожного движения 6 подрядных организаций, имеющих самые низкие показатели по дорожной безопасности;
- ямочный ремонт основных дорог месторождения, замену дорожных знаков, нанесение дорожной разметки;
- организацию внеочередных собраний для водителей КПО и подрядных организаций по безопасности дорожного движения в зимнее время, рискам на дороге, в том числе риску наезда или столкновения с животными на дорогах;

ISO 39001: Система менеджмента безопасностью дорожного движения – успешно пройдена предварительная сертификация с полным соответствием требованиям стандарта. КПО планирует пройти сертификацию по данному стандарту в 2022 году.

Safety & Environment Day

eni

Победитель награды ЭНИ «Чемпион по ОТ, ТБ И ООС 2021» - Марат Дусинбаев

КУЛЬТУРА ОТ, ТБ И ООС GRI 103-3 (3-3), 102-11 (2-23), 403-5

В 2021 году был введен новый План мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС, охватывающий все службы ОТ, ТБ И ООС, а именно: управление ОТ, ТБ и целостности производства, отдел ОТ, ТБ и ООС производственного директората, отдел ОТ, ТБ и ООС в структуре директората по реализации проектов, корпоративный отдел по охране окружающей среды, для координации всех мероприятий в области ОТ, ТБ И ООС, в т.ч. предстоящие и текущие мероприятия, встречи, планы. Совместными усилиями было выполнено 97% запланированных мероприятий в соответствии с графиком.

В рамках Плана мероприятий по улучшению коммуникаций в области ОТ, ТБ И ООС в декабре 2021 г. был проведен Форум по вопросам ОТ, ТБ И ООС с участием высшего руководства КПО и представителей 54 подрядных организаций в гибридном формате – часть участников присутствовала лично в месте проведения Форума, а другая часть присоединилась онлайн. Цель Форума состояла в совместном рассмотрении показателей по ОТ, ТБ и ООС, обмене опытом и проведении обсуждений о культуре безопасности и ее элементах, о том, на какой ступени «Лестницы культуры безопасности» находится Карачаганакский проект и что можно сделать для дальнейшего улучшения.

В прошлом году была запущена новая база данных «Извлеченные уроки из происшествий», в которой каждый может найти архив извлеченных уроков как по внутренним происшествиям КПО, так и по происшествиям из внешних источников, а также полезные «минутки по ТБ» на различные актуальные темы. В новой базе доступна расширенная система поиска, которая позволяет находить конкретный случай по определенным параметрам (например, сопутствующие жизненно важные правила или типы травм, мероприятия и проч.).

С целью содействия и продвижения Программы вакцинации КПО от COVID-19 вакцинированным сотрудникам было предложено поделиться своим опытом вакцинации и мотивацией. Все истории были показаны посредством всплывающих сообщений на экранах ПК.

Совместно с «Радио Аксай» мы провели конкурс рисунков среди детей г. Аксая, посвященный Международному дню защиты детей с целью направить их внимание на безопасность дорожного движения. Награждение проходило в радиоэфире и в социальной сети Instagram. Кроме того, сотрудниками КПО была представлена презентация на тему «Безопасность начинается дома» для ознакомления и обсуждения в кругу семьи. В ней описаны риски и опасности, с которыми дети могут столкнуться в повседневной жизни, и советы, как избежать неблагоприятных последствий небезопасных действий.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Чтобы свести к минимуму риски и влияние Компании на профессиональное здоровье, мы поставили перед собой ряд задач. Результаты их выполнения представлены далее.

Таб. 15. Задачи в области охраны здоровья GRI 103-2 (3-3)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Продолжить реализацию программы психологического здоровья работников, включающей в себя: ▶ Программу по стрессоустойчивости, которая будет возобновлена в полном объеме при условии снятия КВИ-ограничений; виртуальные сессии в более активном режиме; ▶ Программу психологической поддержки; ▶ Программу психического здоровья «Со мной что-то не так».	Выполнена частично	▶ Программа по стрессоустойчивости была приостановлена из-за ограничений COVID-19. Попытки проводить сеансы онлайн имели ограниченный успех. ▶ Программа психологической поддержки (Программа психического здоровья) успешно реализована в 2021 году.	▶ Возобновить Программу по стрессоустойчивости после ослабления ограничений, связанных с пандемией. ▶ Продолжить программу психического здоровья.
Продолжить плановые и внеплановые проверки санитарно-бытовых условий на объектах подрядных организаций.	Выполнена	В 2021 г. целью аудитов была проверка санитарно-бытовых условий на объектах подрядных организаций в рамках программы «Заботы о людях». Проведено шесть аудитов.	Оказать помощь Директорату по реализации проектов и отделу производственных отношений в проведении проверок условий на объектах проживания работников подрядных организаций, особенно в связи с плановым капремонтом в сентябре 2022 г.
Реализовать Программу контроля рисков утомления.	Выполнена	Директорат по реализации проекта, Отделы транспорта и безопасности провели оценку рисков, связанных с утомлением, и разработали планы управления рисками.	Продолжить реализацию Программы контроля рисков утомления в КПО. Особое внимание уделить капремонту в 2022 г.
Рассмотреть возможность изменения концепции программы Global Challenge в условиях ограничительных мер КВИ.	Не выполнена, отменена	Инициатива Global Challenge была отменена из-за пандемии КВИ. Нет планов продолжать программу в 2022 году в существующем виде.	
Установить 10 автоматических наружных дефибрилляторов (АНД).	Выполнена частично	Завершена переподготовка лиц, оказывающих первую помощь. Было закуплено и установлено 10 автоматических наружных дефибрилляторов (АНД) в офисах КПО в г. Аксае.	Приобрести и установить 10 автоматизированных наружных дефибрилляторов (АНД) в офисах месторождения.
Приобрести и установить пять установок программно-аппаратных комплексов электронной системы медицинского осмотра (ЭСМО) по всем медпунктам Компании.	Завершена	В течение 2020–2021 гг. семь комплектов ЭСМО установлены и работают в пяти медицинских пунктах КПО. Система ЭСМО заменяет предсменное медицинское обследование, проводимое вручную. Объем – АД, пульс, температура тела, алкотест. Результаты медицинских осмотров доступны супервайзерам онлайн.	
Рассмотреть вопрос о проведении аудита по снижению риска легионеллеза в зависимости от эпидемиологической ситуации.	Выполнена	Была проведена проверка статуса реализации Плана снижения риска легионеллеза. Мероприятия, установленные в Плане, реализованы на большинстве объектов.	Продолжить исполнение требований по предотвращению рисков легионеллеза.

Почему это важно для нас?

Гигиена труда очень важна не только потому, что мы проводим почти треть своей жизни на работе и факторы рабочего места влияют на наше общее состояние здоровья, но также из-за взаимосвязи между непрофессиональным заболеванием и нашей способностью работать.

В КПО действует прозрачная процедура «Правила определения пригодности к работе», которая предотвращает предвзятость или дискриминацию. Как ответственный работодатель, КПО уделяет большое внимание соблюдению требований законодательства в отношении пригодности своих сотрудников к работе по состоянию здоровья. Используя в качестве базового уровня медицинский осмотр перед приемом на работу, мы отслеживаем состояние здоровья наших сотрудников, оценивая не только их способность продолжать работу, но и влияние производственных факторов на их общее состояние здоровья.

Цель состоит в том, чтобы предотвратить и смягчить любое негативное воздействие факторов производственной среды. Это достигается созданием и поддержанием безопасных условий труда, обустройством рабочих мест к потребностям работника или переводом их на другую работу и, наконец, направлением их к необходимым специалистам.
GRI 103-1 (3-3), 102-15

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЭКСТРЕННОЙ ПОМОЩИ GRI 103-3 (3-3), 403-3

Готовность к экстренной медицинской помощи и быстрое реагирование имеют решающее значение для компании КПО.

Командой медицинского обеспечения КПО налажена система экстренного реагирования, предусматривающая круглосуточное оказание неотложной доврачебной помощи работникам. Проведение предсменного медицинского осмотра работников и наличие 4-х медицинских пунктов организованы с целью снижения рисков для здоровья, безопасности и окружающей среды в полевых условиях.

Таб. 16. Показатели оказания медицинской помощи, 2021 г.

Показатели оказания медицинской помощи	
Пациенты, обратившиеся в клиники	1 075
Пациенты, доставленные в медицинские учреждения	49
Учения и практические занятия	274
Работники, обученные оказанию первой помощи	1
Предсменное медицинское освидетельствование (водители/операторы/электрики)	
Осмотры	90 479
Случаи непригодности к работе	9
Выборочные тесты на алкоголь	977
Положительные результаты выборочных тестов на алкоголь	5
Экстренная медицинская помощь	
Количество экстренных вызовов	49

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОТДЕЛА ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ В ПАНДЕМИЮ КВИ
GRI 403-2, 403-3, 403-6

За период с января по сентябрь 2021 г. 88 пациентов с КВИ находились под наблюдением медицинского персонала КПО в Чешском городке. 53 пациента с КВИ были эвакуированы с рабочих мест в г. Аксай и с месторождения. СИЗ (маски, перчатки, дезинфицирующие средства для рук) ежемесячно предоставлялись всем сотрудникам КПО.

Медицинская бригада по КВИ, состоящая из сотрудников Департамента здравоохранения и волонтеров из отделов КПО, продолжала участвовать и оказывать помощь по преодолению воздействия пандемии.

В 2021 году сотрудники КПО и подрядных компаний прошли более 170 000 ПЦР-тестов. Это помогло контролировать распространение заболеваний на рабочем месте и среди местного населения.

В течение 2021 г. санитарная лаборатория КПО провела 47 инспекций на объектах Компании для проверки соблюдения мер санитарно-дезинфекционного режима.

Дезинфекция рабочих мест после случаев заражения КВИ была организована с привлечением подрядчика.

ПРОГРАММА ВАКЦИНАЦИИ

В 2021 году КПО поддержала усилия Республики Казахстан по вакцинации от COVID-19, создав Центр вакцинации в Аксайской больнице. Более 94% сотрудников, подлежащих вакцинации, были полностью вакцинированы. Этого удалось достичь благодаря использованию ряда инструментов:

- Коммуникация и обучение (специальная веб-страница, сессии «Спросите врача», плакаты, баннеры и всплывающие сообщения, рассказы о вакцинации и т. д.);
- Освобождение от ПЦР-тестирования вакцинированного персонала;
- Лотерея с ценными подарками;
- Бонус за достижение целей вакцинации.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА УСЛУГ ЭКСТРЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ БОЛЬНИЦЫ Г. АКСАЯ GRI 102-44, 203-1

Проект модернизации Аксайской больницы был запущен в январе 2020 г. с целью модернизации возможностей неотложной и интенсивной медицинской помощи больницы путем достижения международных стандартов в течение пяти лет (2020–2025 гг.) в рамках выполнения проектов социальной инфраструктуры. Проект включает в себя усовершенствование оборудования и инфраструктуры, а также развитие необходимых компетенций и внедрение систем управления.

В реализации проекта продемонстрирован хороший прогресс, а также ощутимое влияние на клинические результаты (например, показатели хирургической смертности и общие показатели смертности). Хорошие результаты тестов подтверждают примеры спасения жизней людей благодаря новым методам и протоколам. Медики и местные жители оставили массу положительных отзывов в социальных сетях.

Отдел здоровья КПО, отдел здравоохранения при акимате ЗКО и руководство Аксайской районной больницы совместно управляют проектом на благо населения Бурлинского района и сотрудников КПО. Надзор за проектом осуществляет Совместный комитет операторов (СКО) из медэкспертов, созданный с целью совместного предоставления технических консультаций.

КОНТРОЛЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ GRI 403-3, GRI 403-6

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Сотрудники КПО получают медицинскую страховку, дополняющую медицинские услуги, предоставляемые в рамках гарантированного бесплатного медицинского обслуживания и обязательного медицинского страхования в РК. Медицинская страховка включает в себя ряд услуг – от амбулаторной помощи до стационарного лечения и возмещения затрат на лекарственные средства и стоматологические услуги. Работники с хроническими заболеваниями направляются на диспансерное наблюдение для регулярных осмотров и лечения.

АВТОМАТИЧЕСКИЕ НАРУЖНЫЕ ДЕФИБРИЛЛЯТОРЫ

При остановке сердца шансы на выживание снижаются на 10% с каждой минутой задержки. В КПО задержки до дефибрилляции могут достигать 15 минут. Автоматические наружные дефибрилляторы (АНД) позволяют лицам, оказывающим первую помощь (т.е. обученным неспециалистам), проводить дефибрилляцию пациента. В 2021 году следующие мероприятия были выполнены:

- Завершена переподготовка лиц, оказывающих первую помощь в КПО
- Приобретено и установлено 10 АНД в офисах КПО в г. Аксае
- Запрошен бюджет на дополнительные АНД

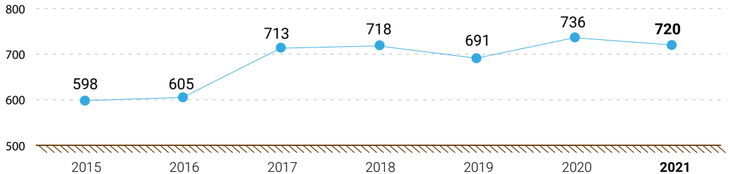
ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА

Электронная система медицинского осмотра (ЭСМО) – проект цифровизации и оптимизации процесса предсменного медицинского осмотра, который заменит очные осмотры. В 2021 году были закуплены и установлены системы ЭСМО в пяти медпунктах КПО.

МОНИТОРИНГ ОТСУТСТВИЯ СОТРУДНИКОВ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ GRI 403-3, 403-10

В 2021 году по сравнению с 2020 годом показатели отсутствия работников КПО по состоянию здоровья понизились незначительно.

Граф. 5. Показатель отсутствия на рабочем месте КПО, 2015–2021 гг.



Прим. Для расчета показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- *Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) х 100 / общее количество работников. Сведений о днях отсутствия на рабочем месте по иным причинам нет.*
- *В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников (а не человеко-часов), так как данная методика является требованием контролирующих органов.*

Работники медицинского отдела во время проверки оборудования реанемобиля

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ GRI 403-2, 403-3, 403-10

Нефтегазовая промышленность представляет собой опасное производство с рядом вредных производственных факторов на рабочих местах (сероводород, химические вещества, шум и вибрация, климатические факторы, биологические, психосоциальные и др.), которые требуют выявления, оценки и управления сопутствующими рисками во избежание воздействия на здоровье. Эти процессы в КПО хорошо отлажены и обеспечивают надежные механизмы контроля.

В 2021 году работа по оценке рисков для здоровья проводилась на объекте Экоцентра. По результатам оценки был составлен план корректирующих мероприятий для дальнейшего выполнения.

В 2021 году профессиональные заболевания среди сотрудников КПО не диагностированы.

ПРИГОДНОСТЬ К РАБОТЕ GRI 403-2, 403-3, 403-6

Посредством оценки профессиональной пригодности по состоянию здоровья перед приемом на работу, обеспечивающей базовый уровень и периодические медицинские осмотры с отслеживанием любых неблагоприятных изменений, КПО стремится обеспечить условия, в которых сотрудники могут выполнять работу безопасно, без недопустимого риска для себя, Компании или третьих лиц.

Соответствующие нормативные акты Республики Казахстан, а также руководящие принципы Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) обеспечивают правовую и техническую основу для процедуры КПО «Правила определения пригодности к работе».

Одним из ключевых элементов является предоставление сотрудникам доступа к процессу апелляции в случаях, когда они не удовлетворены результатами своей медицинской оценки пригодности к работе.

ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ GRI 103-2 (3-3), 403-6

ПРОГРАММА ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

Программа психологической помощи сотрудникам направлена на предотвращение причинения вреда работникам КПО в результате проблем с психическим здоровьем, а именно с тревогой, депрессией, саморазрушением и самоубийством.

Программа включает в себя конфиденциальные консультации квалифицированных сторонних психологов с использованием мультимедиа, видео или личных встреч, доступные 24/7 через установленную горячую линию. Программа также предлагает групповые занятия, лекции, дискуссии и обучение восстановлению психического здоровья. Неотложная психологическая помощь оказывается в случаях посттравматических стрессовых расстройств в результате стихийных бедствий, аварий с множественными человеческими жертвами, терроризма и других.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ УТОМЛЕНИЯ

Утомление – это отсутствие концентрации внимания, возникающее из-за недостатка сна. Нефтяная и газовая промышленность имеет ряд факторов, которые могут способствовать утомлению.

В 2021 году результаты пилотной программы Управления рисками утомления были проанализированы и учтены транспортным отделом при составлении графиков работы водителей. КПО внедрила Процедуру управления рисками, связанными с утомлением, в которой описаны процессы управления, сводящие к минимуму риски производственных травм или инцидентов, связанных с утомлением.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ GRI 403-3

КПО регулярно контролирует санитарно-гигиеническое состояние промышленных объектов. В таблице 17 представлены данные мониторинга за последние три года.

Каждый случай несоблюдения нормативных ограничений анализируется, и принимаются соответствующие меры. Например, начали выводить из употребления люминесцентные лампы, из-за которых был низкий уровень освещенности.

Шум присущ таким производственным объектам, как компрессорные станции. Реализуемая в КПО Программа сохранения слуха – пример применения мер контроля, направленных на снижение воздействия на работников шума высокого уровня.

АТТЕСТАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

Обязательная аттестация производственных объектов, проводимая каждые пять лет, направлена на оценку условий труда.

В 2021 году аттестацию Экоцентра провела лицензированная подрядная организация. Оценивались условия на рабочих местах для 14 позиций, пять из которых были оценены как вредные. По результатам аттестации подготовлены планы корректирующих мероприятий и переданы ответственным лицам для дальнейших действий. В 2022 году подлежат аттестации по условиям труда такие крупные объекты, как КПК, УКПГ-2 и УКПГ-3.

Таб. 17. Мониторинг производственных факторов, 2019–2021 г.

Производственные факторы	2021		2020		2019	
	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий	Кол-во исследований	Кол-во несоответствий
Шум	368	83	398	110	440	114
Вибрация	63	12	63	15	78	25
Электромагнитные поля	3 676	50	3 500	35	4 164	36
Электростатические поля	2 048	0	1 737	0	2 322	0
Освещение	2 743	730	2 861	660	3 085	703
Микроклимат	5 250	360	5 670	430	6 630	502
Воздух рабочей зоны	12 342	0	11 607	0	15 741	0
ИТОГО	**26 490**	**1 235**	**25 836**	**1 250**	**32 190**	**1 380**

Почему это важно для нас?

Аварийное реагирование и управление кризисными ситуациями являются ключевым элементом в управлении компанией КПО, поскольку в случае эскалации аварийной ситуации работники КПО и подрядных организаций, как и жители близлежащих населенных пунктов, могут оказаться в зоне возможного воздействия опасных и вредных факторов.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них предполагают выявление вероятных внештатных ситуаций и аварий, а также формирование организационной структуры и ресурсов для минимизации воздействия последствий таких аварий на людей, окружающую среду, активы и репутацию Компании. Данные ресурсы также используются для оказания поддержки силам и средствам государственных аварийно-спасательных служб Бурлинского района в борьбе с пожарами на селитебных и сельскохозяйственных землях, а также с последствиями паводков.
GRI 102-15, 103-1 (3-3)

СИСТЕМА АВАРИЙНОГО РЕАГИРОВАНИЯ GRI 103-1 (3-3), 103-2 (3-3), 102-11 (2-23), 102-44

В случае возникновения происшествия, аварии или чрезвычайной ситуации в компании КПО действует надежная трехуровневая система аварийного реагирования, необходимая для проведения первоочередных мероприятий, оценки масштабов ЧС, планирования и реализации действий по локализации и ликвидации ЧС, а также по устранению последствий. Графически система представлена на рис. 9.

Рис. 9. Система аварийного реагирования КПО GRI 103-2 (3-3), 403-5

В 2021 году компания КПО внедрила ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности системы аварийного управления. В частности, группы аварийного управления II уровня на месторождении и в г. Аксае были объединены в единую команду для повышения эффективности работы штаба, а также:

- улучшены коммуникации среди персонала;
- сокращено время принятия решения, без дублирования информации;
- создан общий резерв добровольцев по функциональным обязанностям, что, в свою очередь, обеспечило возможность привлечения дополнительного персонала в случае возникновения чрезвычайных ситуаций затяжного характера.

Также была продолжена работа по повышению технологичности аварийно-координационных центров.

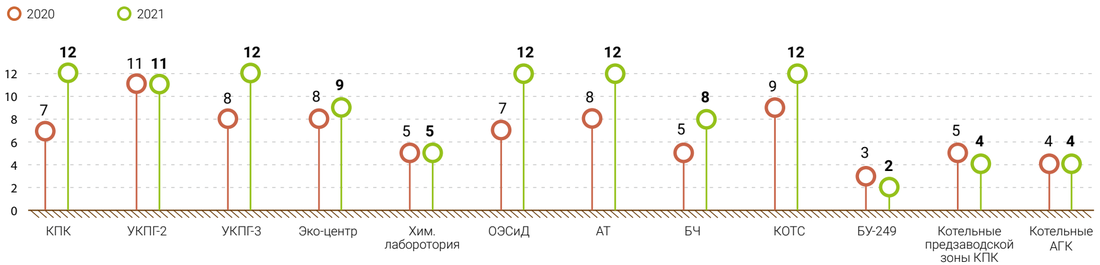
Между центрами аварийного управления в г. Аксае и месторождения была установлена система видеосвязи в формате круглого стола. Благодаря этому стали возможными осуществление работы штаба в условиях строгих карантинных ограничений и привлечение часть работников к работе штаба удаленно.

В рамках подготовки сил и средств уровня I в 2021 году все опасные производственные объекты Компании ежемесячно проводили противоаварийные тренировки с участием Аварийного штаба управления объекта, аварийно-спасательных служб и персонала КПО и подрядных организаций.

Всего в 2021 году для отработки действий аварийных штабов управления первого уровня и аварийно-спасательных формирований на объектах КПО было проведено 103 учебно-тренировочных занятия (80 – в 2020 г.).

Учебно-тренировочное занятие с привлечением службы пожаротушения

Граф. 6. Учебно-тренировочные занятия, проведенные в 2020 – 2021 гг.



Члены штабов уровней II и III приняли участие в следующих реальных мобилизациях и учениях, позволивших поддерживать уровень готовности: GRI 103-3 (3-3)

Таб. 18. Проведенные учения уровней II и III в 2021 г.

Вид учения	Дата проведения	Задачи	Участники
Комплексное учение «АВРОРА»	август 2021 г.	Проверки существующих процедур, а также для развития навыков членов группы аварийного управления, недавно прошедших подготовку	Группа аварийного управления II уровня, Группа управления кризисными ситуациями III уровня
Тактико-специальное учение	август 2021 г.	Отработка действий сил и средств по развертыванию боновых заграждений на Кушумском канале для перехвата нефтяного пятна при аварии на КАТС	Аварийный штаб управления НПС Большой Чаган, противопожарная служба

В течение 2021 г. с соблюдением всех санитарных норм и требований социального дистанцирования проводились еженедельные теоретические и практические учебно-тренировочные занятия с привлечением аварийно-спасательных служб КПО, а именно:

- службы пожаротушения;
- газоспасательной службы;
- добровольных газоспасательных формирований;
- медицинского персонала.

Работники КПО на Карачаганакском перерабатывающем комплексе

Кроме этого, в 2021 году КПО продолжила обучение персонала гражданской защите на базе электронной системы обучения, согласно требованиям законодательства РК.

В течение 2021 г. представители аварийно-спасательных служб и формирований КПО выполнили 25 выездов в населенные пункты для оказания поддержки в тушении степных пожаров сельскохозяйственных объектов, хозпостроек и возгораний лесополос.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПО ВОПРОСАМ ЧС

GRI 102-11 (2-23), 103-3 (3-3), 102-44

Компания КПО следит за уровнем информированности жителей населенных пунктов о порядке реагирования в случае ЧС на территории КНГКМ. В 2021 году, согласно утвержденному плану, проведено четыре встречи с акимами сельских округов и жителями населенных пунктов, расположенных по периметру месторождения, с охватом 40 человек – на такие темы, как бродячий скот как источник опасности, роль центральной станции мониторинга, станции аварийного оповещения и изучение их оборудования.

Для поддержания постоянной готовности станций аварийного оповещения в населенных пунктах в течение 2021 году специалисты по защите населения группы аварийного реагирования КПО совместно с представителями подрядной организации ежемесячно проводили тестирование сигналов аварийного оповещения и систем громкоговорящей связи, а также техническое обслуживание этого оборудования. Данные станции аварийного оповещения установлены в восьми населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения.

КПО все так же продолжает тесно сотрудничать с местными исполнительными органами в паводковый, пожароопасный и зимний периоды.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗАВАРИЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА

GRI 103-2 (3-3), 102-11 (2-23), 403-7, OG-13

КПО отслеживает потенциальные угрозы своей производственной деятельности и снижает риски для целостности объекта при помощи системы управления барьерами. Отдел по обеспечению целостности объекта вместе с персоналом основных производственных объектов непрерывно оценивает состояние защитных барьеров для выявления слабых мест в целях принятия мер по смягчению последствий и разработки планов по восстановлению этих барьеров до их первоначальной конструкции и предотвратить крупные аварии.

Чтобы свести к минимуму риски, связанные с обеспечением целостности производства, мы определили ряд задач, результаты выполнения которых представлены далее в таблице.

Таб. 19. Задачи по обеспечению целостности объекта GRI 102-11 (2-23), 403-7, 103-2 (3-3)

Задачи на 2021 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Внедрить новое ПО модели барьеров и провести ознакомительные сессии для всего задействованного персонала Компании.	Выполнено, запланированы дальнейшие действия	Внедрено новое программное обеспечение (ПО) модели барьеров как часть процесса управления барьерами. Проведены ознакомительные сессии для ключевого персонала. Проведены ежемесячные обзорные встречи с объектами.	▶ Продолжить внедрение ПО модели барьеров для улучшения понимания и владения им объектами на производстве. ▶ Расширить функционал ПО модели барьеров.
Продолжить кампанию по повышению осведомленности технологической безопасности и разработать план действий на основе пересмотренных стандартов IOGP.	Выполнено, запланированы дальнейшие действия	Обновлены руководство и документация по основам технологической безопасности (ОТБ) в соответствии с новой версией IOGP 2020, запущено электронное обучение и разработаны видеоматериалы по ОТБ. Выданы раздаточные материалы основному задействованному персоналу Компании и подрядчикам.	Провести анализ эффективности внедрения основ технологической безопасности.

Система управления целостностью объекта представляет собой комплекс мер по предотвращению возникновения крупномасштабных аварий и повышению осведомленности об обеспечении целостности объекта и технологической безопасности среди работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО, работающих на Карачаганакском месторождении.

Система управления целостностью объекта состоит из следующих ключевых процессов:

- **Управление барьерами** – путем применения структурированного процесса при помощи ПО модели барьеров

Почему это важно для нас?

Основная задача отдела по обеспечению целостности объекта состоит в предотвращении крупных происшествий и снижении рисков для людей, окружающей среды, объектов и репутации Компании. Выполнению данной задачи способствуют грамотное проектирование, строительство, эксплуатация и техническое обслуживание.

Безаварийное производство и целостность объекта обеспечиваются лишь при наличии конструктивно прочных и механически исправных объектов, осуществляющих технологические процессы, для которых они и предназначены. С целью обеспечения практически целесообразного низкого уровня риска возникновения крупномасштабного происшествия определяются барьеры в отношении оборудования, персонала и процессов. GRI 103-1 (3-3), 102-15

РАЗЛИВЫ GRI 306-3

В 2021 году на территории Карачаганакского месторождения не было зарегистрировано случаев значительного разлива[4].

[4] Согласно классификации происшествий КПО, определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов/химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива, превышающим 1 000 литров.

- **Анализ показателей целостности объекта** – путем использования Ключевых показателей эффективности
- **Система управления изменениями для модификаций действующих объектов** – путем использования базы данных управления изменениями
- **Обеспечение безаварийного производства** – путем проведения анализов, аудитов, проверок и оценок
- **Инициативы по культуре улучшения целостности объекта** – путем разработки электронных обучающих модулей согласно процедуре по механическим отключениям, основам технологической безопасности и процессу модели барьеров

В течение 2021 г. Компания провела ряд мероприятий по устранению основных рисков или барьеров в обеспечении целостности объекта. В таблице далее представлены завершенные в 2021 году мероприятия и текущий статус продолжающихся.

Завершенные мероприятия позволили снизить риск на УКПГ-3 и обеспечили устойчивость некоторых процессов по технологической безопасности.

Также текущие мероприятия позволят снизить риски, связанные с герметичностью технологического оборудования и управлением воспламенением по всему месторождению.

Таб. 20. Мероприятия по устранению основных рисков или барьеров в обеспечении целостности объекта GRI 103-2, 103-3 (3-3)

	Вид барьера – описание – участок	Мероприятия по непрерывному улучшению в области обеспечения целостности объекта
Мероприятия, завершенные в 2021 г.	Герметичность технологического оборудования – 9 сосудов с проблемой целостности и устаревшие компрессоры газов выветривания на УКПГ-3	Девять сосудов с проблемами целостности были выявлены во время инспекции в прошлые годы. Они были заменены во время капитального ремонта 2021 г. Компрессоры газов выветривания с проблемами целостности были выявлены как одна из областей наивысшего риска на ГП-3. Данные компрессоры были выведены из эксплуатации в 2021 г.
	Виртуальный барьер – ключевые элементы безопасности на КПК/СПОГ	Проект СПОГ был завершен на КПК, и в рамках процесса передачи объекта производственному отделу многопрофильная команда определила соответствующие Ключевые Элементы Безопасности (КЭБ) проекта СПОГ.
	Виртуальный барьер – процедура по механическим отключениям на УКПГ-2 и УКПГ-3	Для проверки соблюдения процедур КПО была проведена оценка процедуры по механическим отключениям.
	Виртуальный барьер – отключение систем защиты и блокировка входных и выходных сигналов на Большом Чагане, Терминале Атырау, КПК и УКПГ-2	Для проверки соблюдения процедур КПО была проведена оценка процедуры по отключениям систем защиты и блокировке входных и выходных сигналов.
Мероприятия, начатые в 2021 г. и продолжающиеся в 2022 г.	Герметичность технологического оборудования – пружинно предохранительный клапан (ППК) с недостаточной пропускной способностью – по всему месторождению	Анализ безопасности, проведенный Проектным отделом, выявил некоторые ППК с недостаточной пропускной способностью на объектах. ППК с недостаточной пропускной способностью выявлены, приняты меры по смягчению последствий, начато проектирование и запущен процесс закупки, замена запланирована на капитальный ремонт в 2022 г.
	Герметичность технологического оборудования – клапаны с запрещенными материалами, по всему месторождению	Продолжается инспекция на объекте для составления окончательного списка клапанов с запрещенными материалами. В течение 2021 г. была проведена замена нескольких клапанов, замена остальных запланирована на капитальный ремонт в 2022 г.
	Управление розжигом – взрывозащищенное оборудование, по всему месторождению	Проверка элементов взрывозащищенности для всех объектов выявила наличие оборудование с некоторыми пробелами в сертификации и техническом обслуживании. Инспекции на объекте завершились, самые критичные элементы отремонтированы/заменены, оставшийся объем работ рассматривается.

МОДЕЛЬ БАРЬЕРОВ
GRI 102-11 (2-23), 103-2 (3-3), 403-2, 403-7

В 2021 г. отдел по обеспечению целостности производства КПО работал над внедрением нового программного обеспечения управления барьерами на производстве. Новое ПО модели барьеров было настроено в соответствии с требованиями КПО для повышения прозрачности и эффективности процесса управления барьерами, с более широким использованием оперативных данных. Все новые проекты по завершении проходят через модель барьеров, например такой как проект СПОГ, реализованный в 2021 году.

НАРУШЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ЗАЩИТНОЙ ОБОЛОЧКИ
GRI 403-2, OG-13

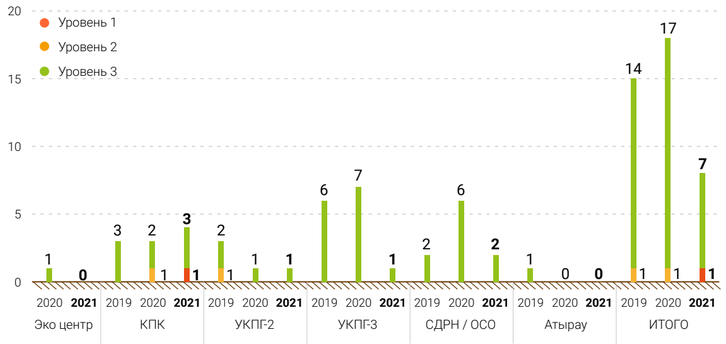
Нарушение целостности первичной защитной оболочки (НЦПЗО) представляет собой незапланированную или неконтролируемую утечку любого вещества из первичной защитной оболочки технологического оборудования, в том числе нетоксичных и негорючих веществ. В отчете о показателях НЦПЗО за 2021 г. представлен анализ происшествий, связанных с нарушениями первичной защитной оболочки в течение 2021 г., а также назначенных корректирующих действий в отношении:

- коренных причин (в соответствии с методологией расследования происшествий Tap Root);
- уровня соблюдения правил «Основы безопасности технологического процесса»;
- статуса корректирующих действий;
- данных журналов регистрации утечек.

Анализ нарушений технологической безопасности является основной мерой по недопущению и снижению вероятности и степени тяжести происшествий, связанных с технологической безопасностью. При возникновении такого происшествия, инициируется процесс расследования, определяются коренные причины и разрабатываются рекомендации, которые далее отслеживаются в базе данных Synergi.

Статистический анализ за 2019-2021 гг. показал, что в сравнении с 2020 г. в 2021 г. количество случаев нарушений целостности первичной защитной оболочки уменьшилось на 44,4%. Только один случай нарушения ЦПЗО уровня 1 имел место на КПК – выброс раствора каустической соды в лицо ведущему оператору КПО во время испытания на герметичность. Пострадавший сразу же промыл глаза в аварийном душе, а также получил первую помощь и прошел последующие медицинские осмотры; зрение не пострадало, однако был выписан больничный лист. В 2021 г. не было ни одного случая нарушения ЦПЗО уровня 2. Количество случаев нарушения ЦПЗО уровня 3 сократилось с 17 в 2020 г. до 7 в 2021 г.

Граф. 7: Случаи нарушения целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования в КПО по объектам, 2019–2021 гг. OG-13



Примечание. Для ознакомления с определением происшествия, связанного с технологической безопасностью (уровни 1/2/3), см. международный стандарт IOGP 456.

Почему это важно для нас?

Чтобы снизить любые возможные риски безопасности и социальной нестабильности, КПО прилагает максимум усилий, сохраняя целостность объектов на производстве и обеспечивая безопасность всех работников, включая персонал подрядных организаций на Карачаганакском месторождении. GRI 103-1 (3-3), 102-15

Охват обучением ДПБиПЧ сотрудников охраны

100%

Врезки в экспортные трубопроводы КПО

0

БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях минимизации рисков безопасности и воздействий Компании в результате своей деятельности мы установили ряд задач, результаты реализации которых представлены далее.

Таб. 21. Наши задачи в области обеспечения безопасности GRI 103-2 (3-3)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Обеспечить недопущение незаконных врезок в экспортные трубопроводы КПО.	Выполнено	Регулярный мониторинг экспортных трубопроводов обеспечивался силами мобильных патрулей и системы контроля и оповещения Sintela.	Обеспечить недопущение незаконных врезок в экспортные трубопроводы КПО.
Провести ряд мероприятий, необходимых для предотвращения противоправных действий и снижения происшествий.	Выполнено	В течение года обновлены регламентирующие положения, проведены учебно-тренировочные мероприятия.	Установить на контрольно-пропускных пунктах «красных зон» объектов УКГП-2, УКГП-3 и КПК металлодетекторные сканеры и автоматические системы контроля выдыхаемой среды в целях недопущения запрещенных к проносу вещей и отслеживания физического состояния персонала.
Продолжить обучение сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБиПЧ).	Выполнено	На конец 2021 г. охват данным обучением составил 100% сотрудников охранных организаций. GRI 410-1 Положение о проведении обучения ДПБиПЧ включено в условия новых контрактов на предоставление услуг безопасности с 2016 г.	Продолжить обновление знаний сотрудников охраны Добровольным принципам безопасности и прав человека (ДПБиПЧ) и обучение вновь принимаемых сотрудников.
▶ Приступить к реализации закупа и установки электронных систем безопасности на объектах Компании. ▶ Определить потенциального поставщика услуг по безопасности на НПС Большой Чаган.	Выполнено частично	▶ В связи с изменениями ценовых конъюнктур определенного к закупу оборудования было принято решение произвести переоценку бюджета на основании законченного детального проекта систем безопасности. ▶ Тендерный процесс по предоставлению услуг проектирования систем безопасности на НПС Большой Чаган успешно проведен.	Завершить тендерный процесс по определению поставщика и установщика систем безопасности на КПК, УКПГ – 2 и 3, Сattелите ранней добычи. Приступить к физической реализации проекта.

Таб. 21. Наши задачи в области обеспечения безопасности (продолжение)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
	Новая задача		Определить объем работ по охвату проектом СУБ объектов: НПС Большой Чаган, Пилотный городок и Центр утилизации отходов.
Интегрировать несколько различных и используемых электронных пропусков /сертификатов в одну карту	Выполнено	Пилотный проект по интеграции различных карт в одну успешно проведен.	▶ Продолжить замену электронных карт с простых на карты с электронным чипом. ▶ Определить и закупить необходимое количество считывателей для дальнейшего внедрения проекта.

По итогам деятельности Отдела по обеспечению безопасности и производственных отношений за 2021 год выявлено 992 нарушения, проведено 17 внутренних служебных расследований, включая четыре обращения, направленные в правоохранительные органы.

В течение 2021 г. Компания выявила и предотвратила несанкционированные вывозы/перемещения активов КПО и подрядных организаций на сумму более 40 млн тенге.

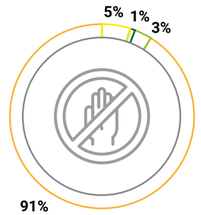
Сотрудники охранной организации, предоставляющей услуги по обеспечению комплексной безопасности на экспортных трубопроводах, оказали содействие правоохранительным органам ЗКО в задержании лиц, нарушивших пересечение государственной границы РК.

Применение нового программного обеспечения Sintela Системы безопасности значительно повысило качество наблюдений в целом, в том числе появились более четкое распознавание угроз и улучшение качества патрулирования. GRI 103-3 (3-3)

В период форс-мажорных обстоятельств и чрезвычайного положения в январе 2022 г. Компания реализовала комплекс мер по повышению уровня безопасности производственных объектов, таких как:

- безопасная транспортировка работников КПО и подрядных организаций между г. Аксай и объектами КПО;
- дополнительные меры обеспечения безопасности на объектах, в том числе увеличение количества сотрудников охраны на постах и КПП, усиление контрольно-пропускного режима, временные блокировки/перекрытия подъездных путей, перегруппировка мобильных патрулей, мобилизация групп быстрого реагирования;
- комплекс мероприятий по недопущению дестабилизации общественного порядка в тесном взаимодействии с правоохранительными органами и органами власти. GRI 102-44

Граф. 8. Факты нарушений в 2021 г.



- Нарушение перемещения товарно-материальных ценностей (48 случая)
- Нарушение антиалкогольной политики (7 случаев)
- Нарушение границ периметра месторождения (33 случая)
- Нарушение стратегии по обеспечению защиты людей в случае аварии, связанной с сероводородом (904 случая).

В течение 2021 г. Компания выявила и предотвратила несанкционированные вывозы/перемещения активов КПО и подрядных организаций на сумму более 40 млн тенге.

Почему это важно для нас?

Для разработки и эксплуатации Карачаганакского месторождения требуются тысячи квалифицированных, преданных и талантливых работников разных специальностей – от инженеров-нефтяников и техников до бухгалтеров и логистов.

Наши работники – залог успеха Компании. КПО инвестирует в развитие своего казахстанского персонала, перенимая зарубежный опыт компаний-акционеров, организовывая соответствующее обучение и привлекая известные образовательные учреждения. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

На конец 2021 года общее учетное количество работников составило

4 076

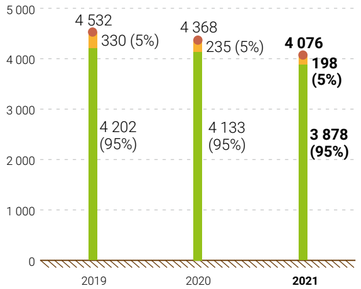
человек

ПЕРСОНАЛ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

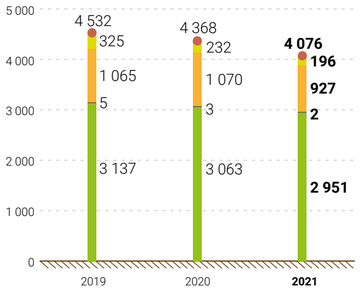
На конец 2021 года общее учетное количество работников КПО в Компании, включая занятых во временных проектах, составило 4 076 человек, 3 878 из которых – казахстанские работники и 198 – иностранные.

На графике 10 показано численное соотношение работников, с учетом особенностей трудовых отношений, к общей списочной численности Компании на конец отчетного периода, в разбивке по годам.

Граф. 9. Работники КПО, 2019–2021 гг. GRI 102-7, 102-8 (2-7), 405-1(b)



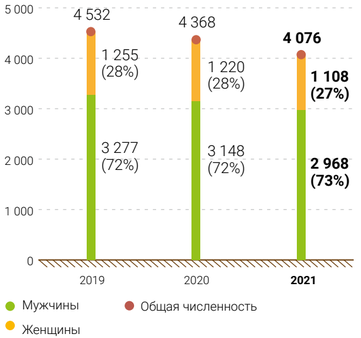
Граф. 10. Работники КПО по типу трудового договора, 2019–2021 гг. GRI 102-8 (2-7, 2-8)



** ЕАЭС - Евразийский экономический союз — это объединение в рамках международного экономического сотрудничества нескольких государств Евроазиатского региона — России, Казахстана, Киргизии, Белоруссии и Армении.*

На графике 11 представлено разделение сотрудников по половой принадлежности. В 2021 году в КПО работали 2 968 мужчин и 1 108 женщин. GRI 102-8 (2-7)

Граф. 11. Работники КПО по гендерному признаку, 2019–2021 гг. GRI 102-8(2-7), 405-1(b)

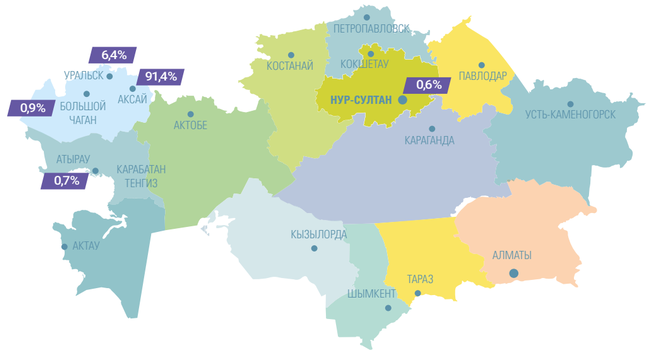


На конец 2021 г. количество временных работников[5] составило 73 человек. GRI 102-8 (2-7), 405-1(b)

[5] Временные работники – внешние кандидаты, нанятые на ограниченный срок для замены непосредственно нанятого сотрудника, который находится в неоплачиваемом или декретном отпуске или откомандирован в материнскую компанию.

На карте показано процентное соотношение количества работников КПО по регионам Казахстана.

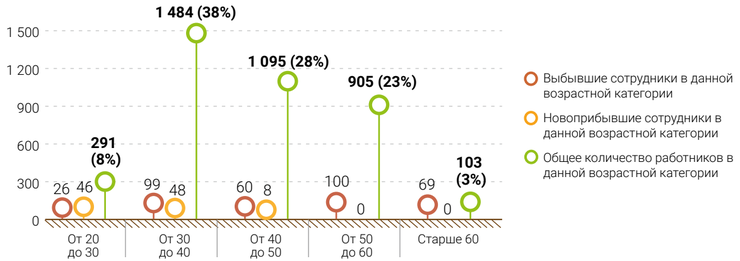
Рис. 10. Работники КПО с разбивкой по регионам, 2021 г. GRI 102-8 (2-7), 103-1 (3-3)



Работники КПО на церемонии награждения за вклад в области ОТ, ТБ и ООС за 2021 г.

На графике 12 показана текучесть местных работников за 2021 г. в разбивке по возрастным группам независимо от типа контракта. GRI 401-1

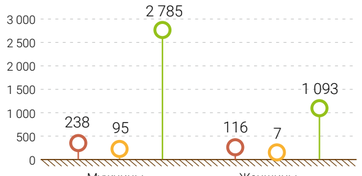
Граф. 12. Текучесть кадров по возрастной категории, 2021 г. (местные работники)
GRI 401-1, 405-1(b)



Подписание нового Коллективного договора на 2022 – 2024 гг.

На графике 13 показана текучесть работников за 2021 г. в разбивке по полу. В 2021 г. в сравнении с 2020 г. (2,3%) количество новых работников составило 2,6% от среднесписочной численности работников. Количество убывших составило 9,1%.

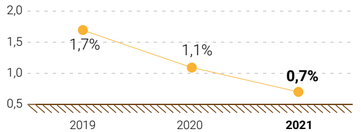
Граф. 13. Текучесть кадров по гендерному признаку, 2021 г. (местные работники)
GRI 401-1



Текучесть в 2021 г. составила 0,7% по сравнению с 1,1% в 2020 г. (см. график 14). GRI 401-1

Согласно требованиям трудового законодательства РК, динамика текучести местного персонала включает только добровольно уволившихся сотрудников.

Граф. 14. Динамика текучести местного персонала, 2019–2021 гг. GRI 401-1, 103-3 (3-3)



Прим. Расчет показателя текучести местных кадров производится по следующей формуле: текучесть кадров = число уволившихся из компании по собственной инициативе за отчетный год / среднесписочная численность за тот же период × 100.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ GRI 102-44

РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Ведение коллективных переговоров – важный аспект работы в Компании. Одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников играют профсоюзы. Профсоюзы разрабатывают проекты Коллективного договора по различным темам социально-трудовых отношений и ведут переговоры с Компанией по улучшению условий труда работников. Интересы работников в КПО представлены тремя профсоюзами:

- ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»;
- ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций»;
- ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и подрядных компаний «TRUST».

В конце 2021 г. между профсоюзами и работодателем был подписан новый Коллективный договор на период 2022–2024 гг. Действие положений Коллективного договора КПО распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от их членства в профсоюзах. GRI 102-41 (2-30)

В частности, согласно условиям нового Коллективного договора были увеличены и введены ряд новых социальных платежей и льгот, такие как предоставление аванса, социальная помощь семьям работников, воспитывающих детей-инвалидов, помощь семьям работников, воспитывающим трех и более детей школьного возраста, включая детей 18 лет, повышен процент оплаты за совмещение обязанностей в размере не менее 10% от месячной базовой зарплаты. Кроме того, был согласован ряд льгот ветеранам, вышедшим на пенсию из АО «Карачаганакгазпром» или Компании, включая повышение размера премии ко Дню работников нефтегазового комплекса.

В соответствии с условием Коллективного договора, в случае ликвидации Компании с последующим сокращением рабочих мест или изменения системы, или размеров оплаты труда, ведущих к ухудшению положения работников, КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель). GRI 402-1

Наряду с этим Сектор по трудовым отношениям проводит работу по контролю выделенных в рамках Коллективного договора средств для проведения профсоюзами социально ориентированной, культурно-массовой и физкультурной работы.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

GRI 102-17 (2-26), 103-2, 103-3 (3-3)

В настоящее время в Компании существует несколько механизмов обратной связи: обращение в Управление трудовых ресурсов напрямую или через профсоюз и посредством анонимной «Горячей линии».

В 2021 г. Управлением трудовых ресурсов было получено 97 обращений, включая жалобы. Поступившие жалобы касались таких вопросов, как нарушение трудовой дисциплины, трудоустройство, разрешение конфликтных ситуаций, превышение служебных полномочий, неправомерное поведение по отношению к работникам подрядных организаций. Все поступившие жалобы были рассмотрены и разрешены, в том числе в досудебном порядке и на стадии до рассмотрения дел в Согласительной комиссии.

Почему это важно для нас?

Трудовые отношения основаны на соглашении между работником и работодателем о выполнении работником трудовой функции и обеспечении необходимых условий и оплаты труда работодателем.

Трудовые отношения в КПО регулируются Трудовым кодексом Республики Казахстан. При несоблюдении условий трудового договора как работником, так и работодателем возникают риски по ущемлению прав человека на справедливые и благоприятные условия труда, на защиту от безработицы, право на равную оплату за равный труд, право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, право создавать и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов, право на разумное ограничение рабочего дня и на оплачиваемый трудовой отпуск. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

«В 2021 г. Управлением трудовых ресурсов было получено 97 обращений, включая жалобы на темы нарушений трудовой дисциплины, трудоустройства, разрешения конфликтных ситуаций, превышения служебных полномочий и др.»

ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Компания поддерживает применение Программы добровольного расторжения трудовых отношений, действующей в рамках Коллективного договора и Трудового кодекса РК от 2017 г. (ст. 52). Программа распространяется на мужчин в возрасте от 58 до 63 лет и женщин в возрасте от 53 до 58 лет. В 2021 году 43 работника Компании подали заявление о добровольном расторжении трудовых отношений (в 2020 г. – 43 работника, в 2019 г. – 42 работника, в 2018 г. – 24 работника, в 2017 г. – 45 работников).

С целью оптимизации затрат, повышения эффективности и поддержания конкурентоспособности Компании в конце 2021 г. Компания повторила опыт единовременного добровольного расторжения трудовых отношений. По данной программе в 2021 году было удовлетворено 20 заявлений.

> *Компания поддерживает применение Программы добровольного расторжения трудовых отношений, действующей в рамках Коллективного договора и Трудового кодекса РК от 2017 г. (ст. 52).*

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ GRI 102-11 (2-23), 407-1

В целях недопущения нарушений прав работников подрядных и субподрядных организаций на постоянной основе проводятся мониторинг и анализ ситуации в трудовых коллективах на предмет выявления, корректировки возможных факторов, а также причин и условий, способствовавших нарушению социально-бытового характера, ущемления законных прав работников. Предпосылками таких рисков могут быть факторы отсутствия обеспечения приемлемых социально-бытовых условий и соблюдения правовых норм в подрядных и субподрядных организациях.

В процессе проверки нарушений прав человека/работника КПО стремится обеспечить комплексное и оперативное рассмотрение обращений/заявлений, а также своевременное разрешение вопросов. В ходе рассмотрения учитываются и анализируются мнения всех сторон, принимаются посильные меры для защиты и восстановления трудовых прав работников в соответствии с законодательством РК и процедурами Компании.

Операционные задачи на Карачаганакском месторождении и работы по реализации проектов дальнейшего расширения в основном осуществляются с помощью подрядных организаций. Соответственно, успешное выполнение поставленных задач и производственных показателей зависит от того, насколько гармонично выстроены трудовые отношения как в КПО, так и в коллективах задействованных подрядных и субподрядных организаций.

В 2021 году сотрудники отдела производственных отношений выполнили 177 выездов с посещением более 260 рабочих площадок и мест компактного проживания. Кроме того, было проведено 19 совместных аудитов.

Всего за 2021 г. со стороны работников подрядных компаний поступило и было закрыто 19 жалоб по различным вопросам. Были изучены социально-бытовые условия: рабочие места, пункты приема пищи и прочее. В целом по итогам мониторинга, аудитов и рассмотрения поступивших обращений 43 подрядных организаций, курируемых сектором по производственным отношениям, были реализованы меры по улучшению условий проживания и условий труда. Это, в свою очередь, благотворно повлияло на сохранение стабильного морально-психологического климата в трудовых коллективах.

В рамках проводимой работы по недопущению ущемления прав сотрудников/работников осуществляется мониторинг соответствия заявленным условиям труда, а также социально-бытовому обеспечению. В процессе указанной работы применяется комплексный подход: каждое обращение/заявление рассматривается через призму анализа и обеспечения полноты сведений.

Одним из таких примеров было обращение в КПО сотрудника подрядной организации по факту нарушения трудового законодательства, а именно недопуска к работе ввиду отсутствия у него вакцинации от COVID-19 и отказа в увеличении заработной платы. По итогам проведенной проверки работодатель заявителя допустил сотрудника к рабочему месту и произвел повышение заработной платы на 25%.

В рамках поддержки местных поставщиков товаров и услуг на Карачаганакском месторождении с конца 2020 года КПО способствовала реализации обязательного ПЦР-тестирования работников подрядных организаций в соответствии с требованиями по обеспечению санитарно-ограничительных мер.
В течение 2021 г. Компания продолжила возмещать данные затраты в полном объеме за свой счет.

Также Компания содействовала увеличению вакцинации персонала подрядных организаций в качестве лидера и положительного примера.

ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ

Успех любого бизнеса во многом зависит от квалификации команды, поэтому кадровая политика КПО нацелена на укрепление лидирующей позиции на рынке и достижение стратегических целей через создание и развитие профессиональной команды, а также повышение ее мотивации.

С целью обеспечить право работника на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда КПО применяет следующие инструменты:

- система оплаты труда, основанной на последовательном подходе при установлении заработных плат, что обеспечивает справедливую оплату труда всего персонала;
- регламентирование процесса оценки должностей для эффективного управления организационной структурой, а также для обеспечения обоснованности оплаты труда; применение оценки выполнения работ и развития персонала;
- поддержание достойных условий труда с помощью разнообразных льгот.

Всем работникам, имеющим трудовой договор с Компанией, предоставляется пакет льгот, состоящий из денежных выплат и неденежных вознаграждений. На сотрудников, работающих в КПО через кадровые агентства, распространяются коллективные договоры этих агентств. GRI 401-2, 2-30b

Большая часть льгот предусмотрена Коллективным договором. В период с 2019 по 2021 год действовала версия договора, подписанная в 2019 г. В течение 2021 г. велась подготовка к подписанию новой версии коллективного договора, и в декабре 2021 г. соглашение было достигнуто. Новая версия содержит ряд улучшений, касающихся в том числе социальных условий работников. Этот Коллективный договор будет действовать в период с 2022 по 2024 год. GRI 102-41 (2-30)

В рамках существующих процедур КПО продолжает ежегодно пересматривать оплату труда своих работников, что включает в себя повышение зарплаты в начале года с учетом годового уровня инфляции, ежегодную выплату премии работникам, получившим положительные оценки по результатам выполненной работы за год, а также индивидуальные повышения зарплаты и дополнительные единовременные выплаты.

В январе 2021 г. было произведено общее повышение заработных плат на 8%, что отражает уровень инфляции за предшествующий год.

По итогам проведенного ежегодного анализа заработной платы КПО на соответствие рыночному уровню оплаты труда в нефтегазовом секторе Казахстана в 2021 году средняя заработная плата работников Компании превышала средние показатели по Западно-Казахстанской области (ЗКО). По результатам данного анализа дополнительная корректировка зарплат в 2021 году не производилась. GRI 202-1

Почему это важно для нас?

Привлечение, а также удержание квалифицированных и талантливых специалистов – наши основные риски. КПО стремится обеспечивать конкурентоспособные условия на рынке труда среди компаний нефтедобывающей отрасли в Казахстане, что способствует привлечению высокопотенциальных кандидатов и снижает риск текучести персонала.

Одна из причин привлекательности КПО как работодателя – это выполнение Компанией взятых на себя обязательств и соблюдение трудовых прав работников. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

> *В декабре 2021 г. КПО была удостоена Гран-при Республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2021» за достижение высоких результатов в сфере корпоративной социальной и экологической ответственности.*

Почему это важно для нас?

Стратегический подход отдела кадров КПО к процессу повышения местного содержания в кадрах включает как замену иностранных сотрудников местными кадрами, так и реализацию профессионального обучения и развития местного персонала. Это обеспечивает выполнение работ компетентно, качественно и в соответствии с международными стандартами. Данный подход способствует замене иностранного персонала с наименьшими рисками для производственной деятельности и достижению поставленных целей с максимально возможным уровнем качества.

В случае отсутствия ежегодного Плана подготовки кадров Компания может столкнуться со следующими рисками:

- Неспособность выполнить свои обязательства в соответствии с ОСРП.
- Несоблюдение требований законодательства в области ОТ, ТБ и ООС.
- Нехватка компетентной рабочей силы для удовлетворения потребностей Компании в ресурсах.
- Задержка или недостижение целей по увеличению местного содержания в кадрах. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-3, 103-3 (3-3)

Оценка выполнения работ и развития персонала является одним из инструментов подачи обратной связи и нацелена на отслеживание и улучшение показателей производительности труда. Процесс оценки выполнения работ и развития персонала охватывает казахстанских работников, проработавших в КПО не менее полугода.

Шкала оценок распределяется на «отличную», «эффективную» и «требующую улучшения».

Для работников, занимающих руководящие должности, существует отдельный дополнительный процесс оценки достижения ежегодных ключевых показателей эффективности.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА GRI 405-1, 103-3 (3-3)

Развитие персонала в компании КПО является непрерывным процессом. Уровень профессиональной компетенции поддерживается и развивается через существующую систему обучения и повышения квалификации.

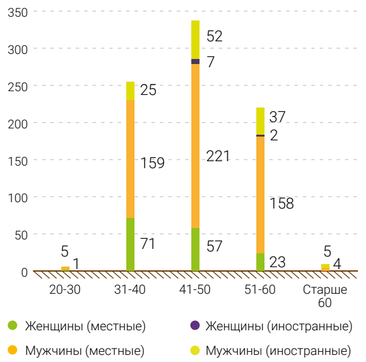
В 2020 году совместно с Полномочным органом КПО утвердила Программу по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 гг. В процессе разработки данной программы были учтены результаты, достигнутые в ходе выполнения предыдущей программы.

В 2021 году 13 должностей, занимаемых иностранными специалистами, были национализированы и 45 должностей сокращены. По состоянию на декабрь 2021 г. местные работники составили 95% от общего количества персонала Компании. В целом в период с 1999 по 2021 год 246 иностранных специалистов были заменены казахстанскими сотрудниками, а 284 должности, занимаемые иностранными сотрудниками, были сокращены. Показатели по категориям представлены в таблице 22. GRI 103-2 (3-3)

В соответствии с целями данной программы КПО дополнительно отслеживает статистику по местному содержанию в подрядных организациях, зарегистрированных в Западно-Казахстанской области. В 2021 году 43 компании предоставили сведения о местном содержании в кадрах на квартальной, полугодовой и ежегодной основе. Показатели местного содержания в этих организациях составили 90% в категории «Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений» и 97% в категории «Специалисты/ квалифицированные рабочие». Увеличение местного содержания в КПО и подрядных организациях в 2021 году связано с КВИ-ограничениями, осложнившими приезд на работу иностранных специалистов, и с завершением нескольких крупных проектов.

На графике 15 представлено общее количество иностранных и местных руководителей высшего и среднего звена Компании по возрасту и гендерному признаку. Данное количество охватывает структуру КПО, включая временные проекты.

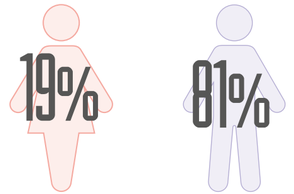
Граф. 15. Количество местных и иностранных менеджеров по возрастной и гендерной категориям, 2021 г. GRI 405-1(a)



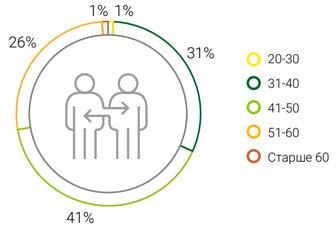
Таб. 22. Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников GRI 202-2, 103-3 (3-3)

Категория	Описание	Законодательное требование РК	Показатель местного содержания в кадрах		
			2021 г.	2020 г.	2019 г.
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	85%	83%	79%
3+4	Специалисты/ квалифицированные рабочие	Не менее 90%	98%	97%	96%

Процент местных и иностранных менеджеров по возрастным категориям



Процент местных и иностранных менеджеров по возрастным категориям



Работники отдела скважинных операций

Почему это важно для нас?

В задачи обучения и профессионального развития персонала входят как повышение квалификации сотрудников и применение ими на практике полученных знаний, так и соответствие требованиям международных стандартов и освоение успешной мировой практики.

Предоставление учебных программ позволяет Компании:

1. Выполнять требования Приложения 7 ОСРП, касающиеся подготовки, переподготовки и повышения квалификации казахстанских работников в соответствии с наилучшими международными практиками в нефтегазовой промышленности, а также с требованиями по ОТ, ТБ и ООС и промышленной гигиене.
2. Осуществлять программы, направленные на увеличение местного содержания в кадрах и позволяющие организации иметь квалифицированный и компетентный персонал.
3. Проводить учебные мероприятия для достижения производственных целей и задач.
4. Предоставлять специальное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС персоналу Компании, согласно требованиям законодательства РК, внутренних процедур Компании и лучших международных практик. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА GRI 103-1, 103-3 (3-3)

Ежегодно КПО проводит обучающие программы по следующим направлениям:

- Программы, направленные на развитие персональных компетенций работников в рамках выполнения должностных обязанностей и для достижения производственных задач, а также на карьерное развитие работников.
- Программы, направленные на получение обязательных знаний и навыков для выполнения работ на опасных производственных объектах. Обязательства по обучению регулируются законодательством РК, а также процедурами Компании.

В 2021 году 91% местных сотрудников Компании прошли обучение по различным программам повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки, а также принимали участие в семинарах и конференциях онлайн.

Кроме того, в 2021 году КПО продолжила обеспечивать обучение сотрудников по специализированным международным программам (см. таб. 23), обучение языковым навыкам, профессиональное и обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС.

Таб. 23. Количество обученных работников КПО в рамках международных сертифицированных программ за 2018–2021 гг.

Название программы	2018	2019	2020	2021
Управление скважиной/Контроль давления в скважине при газонефтеводопроявления (IWCF)	39	59	13	61
Сертификация по неразрушающему контролю (NDT)	30	33	3	13
Международный диплом института CIPS в области закупок и поставок по базовому курсу	11		10	13
Курс по аварийному реагированию на чрезвычайные ситуации MEMIR по стандарту OPITO	43	19		17
Международный сертификат в области охраны здоровья, окружающей среды и техники безопасности (NEBOSH)		11	12	9
Дипломированный внутренний аудитор (CIA)		2	3	
Компетентная оценка эксперта OPITO		15		
Сертификация по международной финансовой отчетности ACCA			3	2
Магистр делового администрирования			1	1
Сертификация по техническим стандартам API (Американский институт нефти)			6	10
Сертификация по курсу Профессиональное Управление Проектом (PMP) ®				1
Международный сертификат IEMA в области экологического менеджмента				1

СТАТИСТИКА ПО ОБУЧЕНИЮ GRI 404-1,403-5

Ежегодно КПО обеспечивает обязательное обучение по технике безопасности как для своего персонала, так и для работников подрядных организаций.

В 2021 году было проведено 405 221 чел.-час. обучения (в 2020 г. – 445 122 чел.-час.), из которых 250 581 чел.-час. были предоставлены работникам КПО (в 2020 г. – 295 495 чел.-час.). Остальные 154 640 чел.-часа обучения (201 128 чел.-час. – в 2020 г.) были потрачены на обязательное обучение по ОТ, ТБ и ООС для работников подрядных организаций.

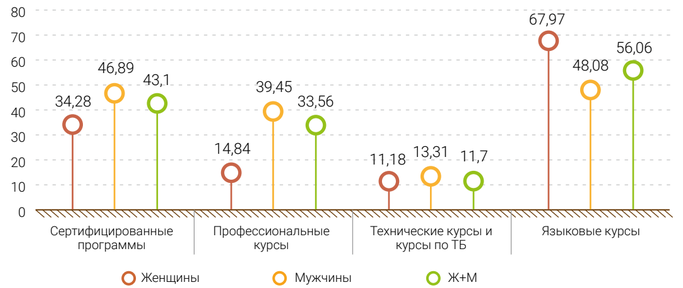
Всего в 2021 году было обучено 20 169 человек, из которых 3 644 – работники КПО и 16 525 – персонал подрядных организаций. Среднее количество часов обучения Компании представлено на графике 16.

Обучение, организованное для работников Компании в 2021 г., в разбивке по категориям приведено в таблице 24.

Таб. 24. Обучение сотрудников по категориям, 2019–2021 гг. GRI 404-1

Категория	2021	2020	2019
1. Руководители высшего и среднего звена	121 чел. (34,72 часа на 1 работника)	92 чел. (73,99 часа на 1 работника)	161 чел. (66,60 часа на 1 работника)
2. Квалифицированные специалисты / руководители групп	1 636 чел. (49,35 часа на 1 работника)	1 439 чел. (81,93 часа на 1 работника)	1 250 чел. (88,96 часа на 1 работника)
3. Технический персонал	1 715 чел. (94,01 часа на 1 работника)	1 484 чел. (113,01 часа на 1 работника)	2 044 чел. (111,73 часа на 1 работника)
4. Офисно-административный персонал	172 чел. (25,72 часа на 1 работника)	119 чел. (25,81 часа на 1 работника)	150 чел. (86,53 часа на 1 работника)

Граф. 16. Среднее количество часов обучения на один курс, пройденный номинированными работниками КПО в 2021 г., по видам обучения GRI 404-1



ПРОГРАММА УСКОРЕННОГО РАЗВИТИЯ GRI 404-2

В целях непрерывности планирования трудовых ресурсов и увеличения местного содержания в кадрах в Компании реализуется Программа ускоренного развития сотрудников.

Во второй половине 2021 г. КПО запустила четвертый поток данной Программы на период 2021–2024 гг. Опираясь на план по увеличению местного содержания в кадрах, руководители отделов выдвинули кандидатуры высокопотенциальных работников для дальнейшего участия в этапах отбора. Реализация следующих шагов программы запланирована на 2022 год.

Почему это важно для нас?

Доверие, взаимопонимание, сотрудничество и уважение прав местного населения являются для нас основными факторами успешной работы Компании.

Установление добрососедских отношений и конструктивного диалога с местным населением – неотъемлемая часть Кодекса устойчивого развития КПО и важно для нас потому, что работа в данном направлении помогает компании поддерживать общественное согласие на производственную деятельность Компании. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

При проведении работ на производстве КПО стремится предотвратить или свести к минимуму отрицательное воздействие и обеспечить максимальное преимущество своего присутствия путем постоянного взаимодействия с местным населением и создания условий для повышения его благосостояния и экономического роста.

В целях реализации инициатив в области социальной ответственности КПО применяет политики, стандарты и процедуры, основанные на стандартах деятельности Международной финансовой корпорации. GRI 102-12

РАБОТА С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ

GRI 102-44, 103-1 (3-3), 103-2 (3-3), 413-1, OG-12

Задачи в таблице 25 направлены в основном на поддержание местного населения, проживающего в трех сельских округах Бурлинского района – Приуральном, Жарсуатском и Успеновском с/о вокруг Карачаганакского месторождения и г. Аксай.

Для максимально эффективного диалога с местным населением в сфере взаимодействия и социально-инфраструктурной помощи КПО проводит совещания и консультации в виде заседаний Консультативных советов, в состав которых входят сотрудники компании и представители сельских округов.

В 2021 г. в Приуральном, Жарсуатском и Успеновском сельских округах было проведено девять заседаний Консультативных советов, три из которых организованы в онлайн-режиме в связи с ограничениями COVID-19. Во время встреч местные жители получали информацию о программах КПО по оказанию содействия развитию местных сообществ на 2021 год, о программе экологического мониторинга КПО, а также об успехах семи студентов из данных сельских округов, обучающихся на втором курсе в колледжах и университетах г.Уральск в рамках Стипендиальной программы Компании. В целом, за период действия данной программы с 2010 по 2021 годы, 18 местных жителей получили образование.

Таб. 25. Задачи в сфере взаимодействия с местным населением GRI 103-2 (3-3)

Задачи на 2021 г.	Статус выполнения	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Выполнить программы по оказанию содействия развитию сельских округов в соответствии с одобренным бюджетом	Выполнено	Ввиду ограничений, связанных с пандемией COVID-19, отдых детей в летнем лагере был отменен, а отдых пенсионеров в санатории «Акжайк» был реализован частично. Стипендиальная программа для выпускников сельских округов успешно работает.	Выполнить Программы по оказанию содействия развитию сельских округов на 2022 г. согласно одобренному бюджету.
Провести 9 заседаний Консультативных советов в трех сельских округах по социальным и экологическим вопросам	Выполнено	В 2021 г. было проведено 9 заседаний Консультативных Советов в трех сельских округах (Приуральном, Жарсуатском и Успеновском) по поднимаемым местными жителями социальным и экологическим аспектам развития. Вместе с тем, с жителями данных сельских округов проводились встречи и вне рамок заседаний Консультативных Советов, чтобы ответить на интересующие их вопросы.	Провести 9 заседаний Консультативных Советов в трех сельских округах (Приуральном, Жарсуатском и Успеновском) по социальным и экологическим аспектам развития
Своевременно рассматривать и закрывать жалобы и обращения от населения	Выполнено	Все поступившие жалобы были своевременно рассмотрены и закрыты	Рассмотреть и своевременно закрывать жалобы и обращения населения

В рамках программы по содействию развитию местного населения, КПО также предоставила 65 путевок для пенсионеров Бурлинского района для отдыха в санатории «Акжайык». Учитывая строгие санитарно-эпидемиологические требования в период пандемии коронавируса, путевки были предоставлены для вакцинированных пенсионеров.

РАБОТА С ЖАЛОБАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ GRI 103-2, 103-3, 413-1

В соответствии с Процедурой КПО по обращениям и жалобам местного населения мы получили 10 обращений, включая три жалобы на запах газа и семь обращений различного характера от населения прилегающих к КНГКМ сельских округов. В рамках указанных обращений Компания оказала помощь сельским округам в предоставлении техники для очистки сельских дорог от снега в зимнее время.

Проверка, проведенная Группой по производственному экологическому контролю по жалобам на запах газа, не выявила нарушений в работе оборудования, утечек/выбросов, либо превышений ПДК по поданным жалобам. По результатам проверки, обратившимся с жалобой жителям была предоставлена обратная связь.

МОНИТОРИНГ ПЕРЕСЕЛЕННЫХ ЖИТЕЛЕЙ OG-12

С момента переселения первых жителей из сел Березовка и Бестау в мкр. Аралтал и многоквартирные дома в Аксае в конце 2017 года, Компания ежегодно вела мониторинг процесса восстановления источников средств к существованию переселенных семей. В ходе наших встреч с жителями м-на Аралтал в рамках опросов люди жаловались на отсутствие ливневой системы вокруг 100 построенных домов и местной школы.

Обращения жителей были доведены Компанией до сведения местных органов власти Бурлинского района и Западно-Казахстанской области. В результате совместной работы КПО с местными исполнительными органами власти и государственными органами было принято новое Постановление Правительства Республики Казахстан (№ 203 от 01.04.2021 г.) о выделении дополнительных средств на выполнение проектов после переселения сел Березовка и Бестау, включая Проект по установке дренажной системы в м-не Аралтал г. Аксай, а также на проект по сносу и рекультивации земель бывших сел Березовка и Бестау.

В конце 2021 г. КПО завершила Проект по установке дренажной системы вокруг 100 домов и школы в м-не Аралтал. В течение всего срока строительства, занявшего шесть месяцев, сотрудники Отдела по работе с населением КПО проводили консультации с жителями Аралтале о проекте, знакомили их с планом проекта и информировали о ходе строительства, оперативно реагировали на письменные и устные обращения и жалобы, привлекая к решению вопросов подрядную строительную компанию. Благодаря постоянной связи сотрудников КПО с жителями в период строительных работ подрядной компанией были учтены все их замечания и просьбы. Всего в период строительства дренажной системы сотрудниками Компании по связям с населением было проведено 97 встреч с жителями Аралтала для обсуждения и решения вопросов по проекту.

Продуктивное сотрудничество Компании с жителями и местными органами власти Бурлинского района способствовало своевременному решению вопросов населения и закрытию 94 жалоб и обращений, связанных с выполнением данного проекта. Это также свело к минимуму невыполнения работ по графику и укрепило доверительные отношения с местным населением.

В целом, сотрудничество КПО с местным населением Бурлинского района при выполнении различных проектов способствует минимизации социальных и экологических рисков, связанных с деятельностью компании на Карачаганакском месторождении.

О выполнении проекта по сносу и рекультивации земель переселенных сел Березовка и Бестау компания проинформирует читателей в Отчете следующего года.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ GRI 102-44

Информация об общественных слушаниях доносится до сведения общественности посредством публикации в областных и районных газетах, а также через вебсайт Компании. В связи с пандемией COVID-19 в 2020 и 2021 годах, общественные слушания проводились в формате опроса. КПО и местные исполнительные органы согласовали получение обратной связи от населения путем подачи опросных листов, которые размещаются в пакете документов для общественности на вебсайте КПО.

В течение 2021 года при поддержке акимата Бурлинского района компания КПО провела четыре общественных слушания в форме опроса по четырем проектам строительства различных объектов. Вопросы, поднятые на общественных слушаниях, включали строительство промысловых и технологических трубопроводов, скважин, а также рекультивацию земель.

Все проекты, вынесенные на обсуждение на общественных слушаниях в 2021 г., были одобрены согласно процедуре слушаний и отражены в соответствующих протоколах. Пакет документов общественных слушаний доступен на вебсайте Бурлинского районного акимата и на вебсайте КПО по ссылке http://www.kpo.kz/ru в разделе «Устойчивое развитие/Социальная ответственность/Взаимодействие с населением/Общественные слушания».

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ 1: GRI 102-44

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

КОНТЕКСТ / КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ВОПРОСА:

С целью укрепления добрососедских отношений с жителями региона Компания информирует их о своей деятельности в области охраны окружающей среды. В 2021 году была поставлена задача также вовлечь в процесс коммуникации некоторых учащихся средних школ из близлежащих к месторождению Карачаганак сельских округов.

В ноябре 2021 г. сотрудники КПО провели ряд внеклассных занятий на экологическую тему для школьников из сел Успеновка, Жанаталап, Приуральное и Жарсуат.

РЕШЕНИЕ / ДЕЙСТВИЯ:

Тематика занятий была подобрана с целью повышения осведомленности молодого поколения о необходимости бережного отношения к природным ресурсам, развития «зеленого мышления», осознанного потребления и экологически ответственного поведения.

Занятия проводились в форме экологической игры, во время которой обсуждались вопросы глобального изменения климата, истощения природных ресурсов, проблемы снижения экологического следа человека на планете. Концепция безотходного производства подразумевает осознанное потребление, отказ от использования одноразовых пластиковых вещей. В качестве наглядного примера отказа от одноразовых пластиковых пакетов всем участникам были вручены тканевые сумки для сменной обуви.

РЕЗУЛЬТАТ:

Развитие экологически грамотной культуры поведения должно закладываться в сознание людей с ранних лет. Посредством проведения таких инициатив, КПО вносит свою лепту обществу в освоении подрастающего поколения новой системы ценностей взаимоотношений с природой.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ 2: GRI 102-44

ПОДДЕРЖКА В ОБУЧЕНИИ МЕСТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

КОНТЕКСТ / КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ВОПРОСА:

В течение нескольких лет местными властями Бурлинского района поднимался вопрос нехватки квалифицированных специалистов для работы в сельских школах и больницах. Учитывая данную проблему и в соответствии с государственной программой «С дипломом – в село», с 2010 года КПО реализует стипендиальную программу для выпускников сельских школ из трех сельских округов, расположенных по периметру Карачаганакского месторождения – Успеновского, Жарсуатского и Приурального.

Целью данной Программы является оказание финансовой поддержки выпускникам школ из социально уязвимых семей, проживающих в сельской местности, для получения средне-специального и высшего образования в учебных заведениях Западно-Казахстанской области. Таким образом, программа помогает обеспечить Бурлинский район квалифицированными кадрами в сфере образования и здравоохранения.

РЕШЕНИЕ / ДЕЙСТВИЯ:

Данная Программа была согласована и получила поддержку со стороны местных органов власти и Отдела образования Бурлинского района ЗКО и выполняется на условиях четырехстороннего Соглашения между студентом, Отделом образования, учебным заведением и компанией КПО.

Одной из участников данной программы является Искалиева Айданас из села Успеновка. Айданас была зачислена в программу в 2013 году. По окончании девятого класса Айданас поступила на факультет дошкольного воспитания и обучения Уральского гуманитарно-технического колледжа.

По условиям Стипендиальной программы, КПО оплачивает обучение студентов и ежемесячную стипендию, которая позволяет покрыть расходы студентов на питание, проезд и проживание.

Успешно закончив колледж в 2017 году, Айданас в тот же год получила место преподавателя начальных классов в родной сельской школе с.Успеновка, где проработала до 2019 года. В настоящее время Айданас работает воспитателем и методистом в детском саду п.Успеновка и комментирует свое участие в программе следующим образом: «Я с детства очень любила детей и уже в начальных классах мечтала стать учителем. КПО подарила мне уникальную возможность учиться на протяжении четырех лет профессии, о которой я грезила. Работа воспитателем вдохновляет меня тем, что дает возможность участия в формировании мировоззрения детей и подготовке их к такому важному этапу, как школьное обучение. Я счастлива, что начала свою трудовую деятельность именно с родной школы и планирую дальше жить и трудиться на благо родного села.»

РЕЗУЛЬТАТ:

В 2021 году Айданас заняла второе месте на Западно-Казахстанском областном конкурсе воспитателей дошкольных учреждений.

В настоящее время, когда наблюдается отток сельской молодежи в города в поисках работы, а молодежь ищет заработка в нефтяной отрасли, стипендиальная программа КПО помогает жителям получить образование и вернуться в село, где так востребованы специалисты с образованием.

04

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

74 Переход к углеродной нейтральности
75 План мероприятий по ООС
78 Санитарно-защитная зона
80 Обеспечение экологического соответствия
81 Мониторинг окружающей среды
84 Выбросы в атмосферу
88 Энергоэффективность
92 Водопотребление и водоотведение
97 Обращение с отходами
103 Сохранение биоразнообразия

КПО стремится к тому, чтобы разработка Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения велась с минимальным воздействием на окружающую среду. Мы ведем производственную деятельность на основе принципов устойчивого развития и с соблюдением высоких стандартов в области ООС с соблюдением права каждого человека на благоприятную окружающую среду, закрепленного в действующем Экологическом кодексе Республики Казахстан.

Ключевые экологические обязательства Политики КПО в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды включают в себя следующие существенные задачи: **GRI 103-1, 103-2 (3-3)**

- предотвращение загрязнения окружающей среды,
- снижение выбросов парниковых газов,
- сохранение биоразнообразия и экосистем,
- охрана природных ресурсов,
- обеспечение экологической безопасности,
- непрерывное улучшение показателей в сфере охраны окружающей среды.

В рамках взятых обязательств в области ООС, Компания применяет современные методы и наилучшие доступные технологии мирового класса.

Вступивший в силу с 1 июля 2021 г. новый Экологический Кодекс РК принес много изменений, включивших в себя новые подходы оценки воздействия на ОС, получение комплексного разрешения ОС Оператором объекта, внедрение автоматизированных систем мониторинга эмиссий, переход на наилучшие доступные техники с освобождением от платы за эмиссии, совершенствование системы управления отходами и другое. В 2022 г. КПО приняла План мероприятий по внедрению требований нового Экокодекса в свою природоохранную деятельность.

В соответствии с новым Экокодексом, являясь Оператором Карачаганакского месторождения, КПО несет экологическую ответственность за эмиссии подрядчиков, привлекаемых для необходимых работ на территории месторождения. В течение 2021 г. Компания провела большую работу по учету эмиссий подрядчиков для включения в экологическое разрешение на воздействие, которое было получено в конце 2021 г. Также, Компания пересматривает рабочие процессы экологического контроля подрядных организаций, эмиссии которых включены в общее экологическое разрешение на воздействие. **GRI 308-1**

> *Компания провела большую работу по учету эмиссий подрядчиков для включения в экологическое разрешение на воздействие, которое было получено в конце 2021 г.*

Почему это важно для нас?

Компанией идентифицированы следующие экологические аспекты, которые в процессе производственной деятельности оказывают или могут оказать значимое воздействие на окружающую среду:

1. Выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу;
2. Утечки газа, конденсата, углеводородов и химических веществ;
3. Образование и захоронение промышленных сточных вод;
4. Образование и управление отходами;
5. Образование стихийных свалок, несанкционированное размещение отходов в ОС;
6. Очистка и сброс хозяйственно-бытовых сточных вод;
7. Использование природных ресурсов (вода, энергия, почва).

Для снижения уровней риска по каждому из аспектов Компания разрабатывает ежегодный План мероприятий по охране окружающей среды. **GRI 103-1, 103-2 (3-3), 102-15**

Рисунок Даниала Нурадина, победителя конкурса «Энергосбережение глазами детей», номинация «Лучший рисунок в возрастной группе от 12 до 17 лет», 13 лет

ПЕРЕХОД К УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ

Решение проблемы изменения климата – самый большой вызов, с которым столкнулся сегодня весь мир. Новый экологический Кодекс РК направлен на стимулирование декарбонизиции экономики страны и «зеленого» развития.

Со своей стороны, КПО стремится внести свой вклад в декарбонизацию экономики страны. В конце 2021 г. руководство КПО объявило о создании «Проекта 365», направленного на достижение ряда амбициозных целей, охватывающих три направления: диверсификация и увеличение прибыли, снижение затрат и «зеленая» трансформация.

В сентябре 2021 г. КПО провела семинар непосредственно по теме «зеленой» трансформации с участием всех материнский компаний. По итогам данного мероприятия было сформулировано видение КПО в части декарбонизации Карачаганакского месторождения – стать одним из крупнейших в мире, эффективным и устойчивым производителем углеводородов и энергии, с достижением углеродной нейтральности в охватах 1 и 2 до 2037 года. Помимо этого, КПО поставила перед собой цель к концу 2023 года разработать чёткую стратегию по достижению углеродной нейтральности с определением всех промежуточных этапов по снижению выбросов парниковых газов.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-5

В поддержку цели по достижению углеродной нейтральности (охвата 1 и 2) до 2037 года Компания приступила к масштабной работе по изучению перспектив дальнейшего сокращения выбросов ПГ. В 2021 г. было начато исследование нескольких вариантов, в том числе: утилизация тепла отработанных газов, улавливание и хранение CO_2, поставка возобновляемой энергии, участие в торговле квотами на углеродные выбросы, повышение энергоэффективности, и другие. Работа продолжается с планами масштабирования в 2022 году.

> *Решение проблемы изменения климата – самый большой вызов, с которым столкнулся сегодня весь мир.*

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС ЗА 2021 ГОД GRI 103-2 (3-3), 102-44

Для достижения поставленных целей в области охраны окружающей среды КПО ежегодно разрабатывает Планы мероприятий по охране окружающей среды (далее ПМООС). Мероприятия Плана направлены на обеспечение экологической безопасности, совершенствование методов и технологий в сфере ООС, рациональное природопользование и на поддержание уровня соответствия международным стандартам ISO 14001 и ISO 50001.

В 2021 г. КПО вела производственную деятельность на основании выданных разрешений на эмиссии в ОС и согласованных ПМООС. В 2021 г. на объекты КНГКМ и экспортного конденсатопровода КПК-Большой Чаган-Атырау было получено девять Разрешений по каждому виду эмиссий. ПМООС были разработаны и согласованы для каждого из полученных разрешений.

В 2021 г. общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС для КНГКМ составили 5,97 млрд тенге, что составляет 88% освоенных денежных средств от запланированных и 96% выполнения объема работ от плановых. Запланированные затраты для КНГКМ на 2021 г. составляли 6,8 млрд тенге. Небольшая разница между плановыми и фактическими затратами в 2021 г. объясняется более рациональным использованием средств, а также неполным выполнением запланированного объема работ по отдельным мероприятиям. Например, на перемещение двух станций экологического мониторинга было потрачено на 47% меньше от запланированного; при этом работы выполнены на 100%.

Таб. 26. Планы мероприятий КПО по охране окружающей среды на 2021 г. и выданные разрешения на эмиссии

№	Согласованные Планы мероприятий по ООС на 2021 г.	Действующие разрешения на 2021 г.	Орган выдачи Разрешения
1	План мероприятий по ООС КПО для КНГКМ на 2021 г.	Разрешения на эмиссии в ОС (срок действия с 1 января по 31 декабря 2021 г.): 1. На выбросы загрязняющих веществ в атмосферу; 2. На сбросы загрязняющих веществ при закачке сточных вод в подземные горизонты КНГКМ на Полигонах № 1, № 2 с периодом действия 01.01 – 12.05.21; 3. На сбросы загрязняющих веществ при закачке сточных вод в подземные горизонты КНГКМ на Полигонах № 1, № 2 с периодом действия 13.05 – 31.12. 2021); 4. На сброс сточных вод в пруды-накопители № 1 и 2 АГК КНГКМ; 5. На размещение отходов производства и потребления.	Комитет экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК
2	ПМООС КПО на 2021 – 2030 гг. для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	Разрешения на эмиссии в ОС в 2020 г. (срок действия с 1 января 2021 по 31 декабря 2030 г.): 1. На выбросы загрязняющих веществ в атмосферу; 2. На сбросы загрязняющих веществ, отводимых со сточными водами.	Акимат ЗКО, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Западно-Казахстанской области
3	ПМООС КПО на 2021 – 2030 гг. (Атырауская область)	Разрешение на эмиссии в ОС: 1. На выбросы загрязняющих веществ в атмосферу; 2. На сбросы загрязняющих веществ, отводимых со сточными водами.	Акимат Атырауской области, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области

Реализация Планов мероприятий по ООС КПО на 2021 г. по разделам приведена в таблице 27.

Таб. 27. Выполнение Плана мероприятий по ООС за 2021 г., % GRI 102-44, 103-2 (3-3)

№	Разделы Плана мероприятий по ООС	Процент выполнения мероприятий КПО:		
		- на КНГКМ	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (ЗКО)	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (АО)
1	Охрана воздушного бассейна	97%	100%	100%
2	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	83%	НП*	НП*
3	Охрана земельных ресурсов	0%**	НП*	НП*
4	Охрана и рациональное использование недр	93%	НП*	НП*
5	Охрана флоры и фауны	100%	НП*	100%
6	Обращение с отходами производства и потребления	141%	НП*	НП*
7	Радиационная, биологическая и химическая безопасность	20%***	НП*	НП*
8	Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	100%	НП*	НП*
9	Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в области ООС	100%	100%	100%
10	Экологическое просвещение и пропаганда	98%	100%	100%
	ИТОГО:	96% (5,97 млрд тенге)	100% (10,343 млн тенге)	100% (10,984 млн тенге)

** НП – мероприятия не предусмотрены.*

*** В план мероприятий по ООС для КНГКМ на 2021 г было включено мероприятие по рекультивации участка временного городка СПОГ. Однако, руководством Компании было принято решение о дальнейшем использовании данного участка для нужд КПК. В связи с этим, необходимость рекультивировать данный участок в 2021 году отсутствовала.*

**** В плане мероприятий по ООС для КНГКМ на 2021 г было запланировано проведение радиологического исследования насосно-компрессорных труб после проведения капитального ремонта на 5 скважинах. Ввиду сокращения программы КРС на 2021 г, в течение года был проведен радиационный контроль только одной партии насосно-компрессорных труб.*

Экологический эффект от реализации мероприятий ПМООС представлен в таблице 28.

Таб. 28. Экологический эффект от реализации мероприятий по охране ООС КПО в 2021 г.

Выбросы в атмосферу	▶ Использование наземного насоса для перекачки продукции с высокой объемной долей газа при освоении четырех скважин привело к сокращению выбросов на 2 571 т от ожидаемых 194 т; ▶ Использование сепараторов высокого давления при освоении одной скважины позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу до 223 т от ожидаемых 4 559 т, что вызвано сокращением программы бурения в связи с пандемией; ▶ Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Deisel) позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 16 т от ожидаемых 259 т, что также вызвано сокращением программы бурения в связи с пандемией.
Управление отходами и сточными водами	▶ В 2021 г. методом высокотемпературного сжигания уничтожено 793 тонн непригодных к повторному применению отходов производства и потребления, включая остатки, полученные после сортировки ТБО, пищевые отходы и эпидемиологически опасные отходы (медицинские отходы, обезвоженный осадок с иловых площадок); ▶ Извлечено полезных компонентов из общей массы поступивших на сортировку коммунальных отходов для передачи их специализированным предприятиям на переработку и (или) повторное использование: ▶ макулатуры – 103 т, ▶ пластика – 221 т, ▶ лом металлов – 8 т, ▶ отходов стекла (стеклобой) – 6 т. ▶ Объём переработки жидких отходов составил 6 110 т; ▶ Объем вторично использованных очищенных сточных вод для технических и производственных нужд КНГКМ составил 31 699 м³. Объем потребления технической воды из б. Кончубай составил 313 714 м³. Так, объем повторно используемой очищенной воды от объема потребленной технической воды из б. Кончубай составил 10,1% при плане в 10%. Ввиду сокращения работ по программе бурения, очищенные сточные воды на нужды бурения были использованы в меньшем объеме. Основной объем очищенных стоков был использован в теплое время года для пылеподавления на стройплощадках, а также для технических нужд КПК.
Восстановление земель GRI 304-3	▶ В 2021 г. запланированный для восстановления участок площадью 7,4 га проекта снятия производственных ограничений (СПОГ) было решено использовать в дальнейшем для производственных нужд КПК в период ППР.

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

В 2020 г. в рамках Дорожной карты по цифровизации в целях сведения к минимуму бумагоёмких процессов и оптимизации, КПО разработала электронную систему управления реестрами экологических аспектов EnvAR. Разработанная система является удобным инструментом в управлении экологическими аспектами и максимально облегчила процесс их выявления. Список самих аспектов представлен выше в начале главы.

Начиная с IV квартала 2020 г., 24 подразделения КПО полностью перешли к работе с экологическими аспектами в электронной системе. По каждому экологическому аспекту были выбраны меры контроля, проведена оценка уровней рисков, и составлен Сводный реестр наиболее значимых экологических аспектов. Каждый экологический аспект проходит согласование с владельцем реестра. Реестры Экологических аспектов пересматриваются ежегодно.

В конце 2021 г. все подразделения пересмотрели и обновили реестры экологических аспектов. По всем значимым экологическим аспектам были предложены дополнительные мероприятия, выполнение которых, как ожидается, приведет к снижению рисков.

Электронная система EnvAr в режиме чтения доступна каждому работнику Компании. Сотрудники КПО могут получить информацию обо всех экологических аспектах подразделений, а также о мерах контроля над экологическими аспектами, внедренными в Компании.

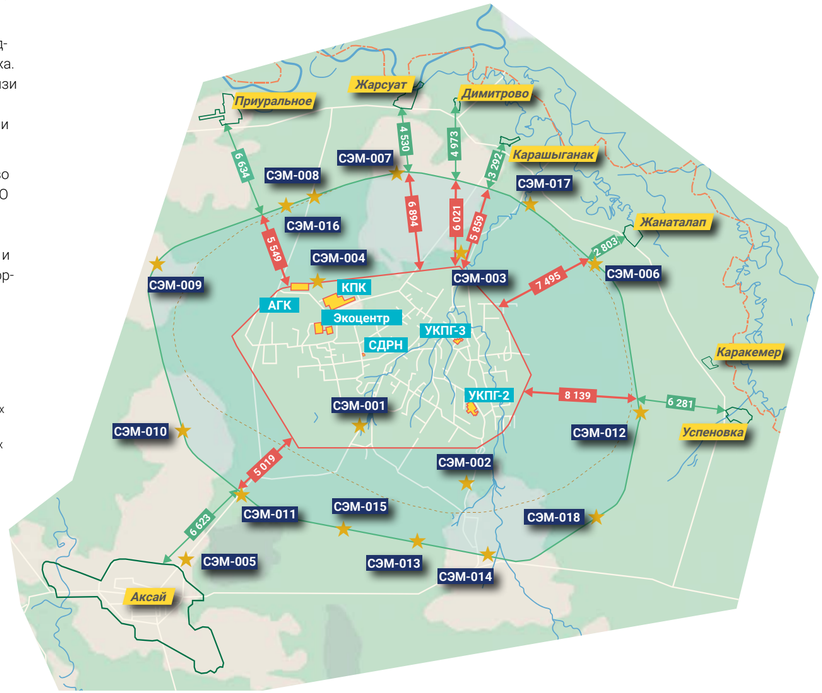
САНИТАРНО-ЗАЩИТНАЯ ЗОНА

Новая расчетная санитарно-защитная зона (СЗЗ) действует на территории КНГКМ с 1 января 2018 г.

В течение 2018–2021 г. КПО успешно завершила перенос одиннадцати из существующих восемнадцати станций экологического мониторинга воздуха. Перенос данных станций был запланирован в связи с изменением СЗЗ для обеспечения корректных показателей непрерывного мониторинга воздуха и соблюдения законодательных требований РК.

В рамках проекта «Организация и благоустройство расчетной санитарно-защитной зоны КНГКМ» КПО ведет проектирование работ по посадке новых и уходу за существующими лесонасаждениями. Также, для информирования местного населения и персонала, КПО предусматривает установку информационных знаков на границе СЗЗ.

Рис. 11. Карта-схема КНГКМ с указанием СЗЗ по состоянию на конец 2021 г.



В целях охраны объектов историко-культурного наследия от потенциального негативного воздействия, проект также предусматривает установку соответствующих знаков на границах охранных зон памятников истории и культуры. Ранее, в 2019 г. КПО организовала масштабные археологические исследования на данную тему (см. подробности в Отчете об Устойчивом Развитии КПО 2019, стр. 85-88)

В 2021 г. в рамках данного проекта Компания провела следующие работы:

- выполнена натурная инвентаризация всех лесонасаждений КПО в пределах КНГКМ и его СЗЗ;
- определены участки и предложены мероприятия по содержанию существующих насаждений;
- проведены полевые исследования и запроектированы новые лесонасаждения;
- запроектированы информационные знаки по выносу границ СЗЗ в натуру;
- разработаны предложения по установке информации на границах охранных зон объектов историко-культурного наследия;
- определены основные технико-экономические показатели проекта.

В 2022 г. намечается завершение третьего, заключительного этапа проекта обустройства СЗЗ, – разработка рабочей документации «Первая очередь озеленения РСЗЗ и вынос в натуру границ расчетной СЗЗ». Общий срок реализации всего проекта включает в себя период с весны 2023 г. вплоть до 2028 г. Общая площадь участков, намечаемых под зеленое строительство за весь проектный период, составят 249 га, из которых 151 га составляют существующие посадки, а 97,25 га – новые. Строительство капитальных объектов в процессе реализации проекта не предусматривается. Работы предполагается проводить силами подрядной компании.

Согласование проекта будет проводиться со всеми заинтересованными сторонами: государственные органы, хозяйствующие организации, сельхозпроизводители.

Рис. 12. Основные проектные решения организации и благоустройства РСЗЗ КНГКМ на период 2023 г. – 2028 г.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СООТВЕТСТВИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ GRI 307-1 (2-27)

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан (РК). Ежегодно Компания запрашивает и получает в Министерстве экологии, геологии и природных ресурсов РК Экологическое Разрешение на воздействие, устанавливающее лимиты на выбросы, сбросы загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления.

В 2021 году компания КПО не превысила общие лимиты эмиссий, установленные в Разрешениях. По результатам проведенного профилактического контроля и надзора в течение отчетного периода Компания не привлекалась к административной ответственности. Также в 2021 году не были предъявлены гражданские иски в области ООС.

ВНЕДРЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НОВОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОДЕКСА GRI 102-44

В 2021 г. в рамках работы над новым Экологическим кодексом, усилиями сотрудников Компании на законодательном уровне были решены важные для производства вопросы, такие как:

- Получение нового экологического разрешения на воздействие на 2022 год;
- Работа по выполнению мероприятий Плана по внедрению требований нового Экологического Кодекса РК;
- Анализ положений более 90 новых подзаконных актов РК в области ООС и информирование работников Компании об основных требованиях в области ООС путем проведения онлайн-семинаров для работников Компании на тему «Новый Экологический Кодекс РК»;
- Участие в разработке новых экологических требований и предоставление замечаний и предложений на более чем 120 рассмотренных проектов нормативных правовых и подзаконных актов РК в области ООС специалистами по охране окружающей среды КПО в составе рабочих групп при Министерстве экологии, геологии и природных ресурсов РК, Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».

МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ GRI 103-2 (3-3), 413-1

КПО реализует ряд программ по охране окружающей среды, которые включают в себя все аспекты производственной деятельности. Одной из ключевых программ является Программа производственного экологического контроля (ПЭК), разработанная в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК для выполнения следующих задач:

- получение достоверных данных об эмиссиях предприятия и воздействии производственной деятельности на окружающую среду;
- сведение к минимуму воздействия на ОС и здоровье человека;
- оперативное упреждающее реагирование на внештатные ситуации;
- информирование заинтересованных сторон: местное население, государственные контролирующие органы, компании-партнёры, об экологической деятельности предприятия и рисках для здоровья населения.

В рамках ПЭК проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду – выбросы, сбросы сточных вод, переработка, накопление и захоронение отходов, так и за качеством компонентов окружающей среды – атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва.

В 2021 г. наблюдения в рамках ПЭК за качеством состояния почв, поверхностных вод, подземных вод показали, что концентрации определяемых показателей находились на уровне наблюдений предыдущих лет. Отрицательного воздействия деятельности КНГКМ на компоненты окружающей среды не выявлено.

Также, КПО на регулярной основе ведет производственный экологический контроль за состоянием ОС на объектах размещения отходов на территории месторождения. В 2021 г. по результатам наблюдений за подземными водами и почвой на полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра, площадке для временного хранения жидких отходов бурения, а также в чеках 35А и 35Б, прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечается. Количественный контроль за движением отходов осуществляется в целях учета объемов захоронения, а также объёмов и времени накопления отходов.

Мониторинг качества воздуха осуществляется путем отбора и анализа проб аккредитованной лабораторией, а также с помощью 18 стационарных автоматических СЭМ. Для оценки качества атмосферного воздуха используются санитарно-гигиенические нормативы – предельно допустимые концентрации (ПДК). Для определения уровня загрязнения атмосферного воздуха, зарегистрированные концентрации контролируемых компонентов сравнивают с ПДК и выражают в долях.

В 2021 г. в процессе ПЭК лабораторией было отобрано более 100 тыс. проб, проведено около 115 тыс. лабораторных анализов и около 28 тыс. замеров.

Особое внимание Компания уделяет охране атмосферного воздуха на территории промысла, границе СЗЗ и в населенных пунктах вблизи Карачаганакского месторождения.

МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА АВТОМАТИЧЕСКИМИ СТАНЦИЯМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА GRI 413-1

По периметру КНГКМ и СЗЗ установлены 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ 001 – 018), объединенных в единую автоматическую систему мониторинга окружающей среды.

Четыре из 18-ти СЭМ находятся на территории месторождения и в пределах СЗЗ. Станции 005 – 018 были перенесены на новые места в соответствии с Проектом по переносу СЭМ на границу новой расчетной СЗЗ, который завершился в декабре 2021 г. По состоянию на конец 2021 г. на границе РСЗЗ расположены 13 СЭМ: 006 – 018; СЭМ 005 была перенесена на участок вблизи г. Аксай.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов, зарегистрированные СЭМ на границе СЗЗ КНГКМ в 2021 г., приведены в таблице 29. В данной таблице в графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по данным каждой из СЭМ.

Таб. 29. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2021 г., зарегистрированные СЭМ

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м³	ПДК м.р.[6], мг/м³	Превышение ПДКм.р.*
H_2S	от 0 до 0,001	0,008	нет
SO_2	от 0,002 до 0,005	0,5	нет
NO_2	от 0,002 до 0,006	0,2	нет
CO	от 0,1 до 0,2	5,0	нет

** На границе СЗЗ критерием оценки качества воздуха является ПДКм.р. СЭМ настроены на подачу сигнала при превышении ПДК м.р.*

Все СЭМ осуществляют замеры по четырем основным загрязняющим веществам (H_2S, SO_2, NO_2, CO) непрерывно, 24 часа в сутки.

По данным, полученным с СЭМ в 2021 г. фактические среднесуточные, среднемесячные, среднеквартальные, среднегодовые концентрации контролируемых компонентов не превысили установленные санитарно-гигиенические нормативы. Однако, 31 августа 2021 г. на СЭМ-016 был зарегистрирован один случай превышения максимально-разовой ПДК по сероводороду, измеренный в течение непродолжительного времени – 20 минут. В соответствии с требованием Экологического Кодекса РК (пп.6 п.1 ст.130), Компания направила уведомление в Департамент экологии по ЗКО о факте зарегистрированного превышения на СЭМ-016.

Необходимо отметить, что между превышением, указанным в таблице 30, и деятельностью производственных объектов КПО связи установлено не было. Проведенный анализ деятельности объектов КПО на месторождении, с учетом метеопараметров на момент регистрации превышения ПДК м.р показал, что все производственные объекты работали в нормальном режиме, отжиги не проводились, сбоев в работе оборудования и внештатных ситуаций не зарегистрировано.

В момент регистрации превышения по метеорологическим условиям был зарегистрирован ветер СЗ направления, при котором производственная деятельность КПО не могла оказать влияние на качество атмосферного воздуха в районе СЭМ-016 (от станции СЭМ-016 в сторону месторождения). В день регистрации превышений ПДК жалоб на запах газа от жителей населённых пунктов, прилегающих к КНГКМ, не поступало.

Таб. 30. Случаи превышения ПДКм.р., зарегистрированные СЭМ в 2021 г.

№ СЭМ	Контролируемые компоненты	Фактические максимальные разовые концентрации, зарегистрированные в 2021 г., мг/м³	ПДК м.р., мг/м³	Кратность превышения ПДК м.р.	Кол-во случаев превышения
СЭМ-016	H_2S	0,010	0,008	1,25	1

[6] ПДК м.р. – максимально разовая предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация при вдыхании в течение 20-30 мин не должна вызывать рефлекторных реакций в организме человека (задержка дыхания, раздражение слизистой оболочки глаз, верхних дыхательных путей и др.)

Данные о качестве атмосферного воздуха со всех 18 автоматических СЭМ КПО передаются в режиме онлайн в Департамент экологии по Западно-Казахстанской области посредством портала «Экомонитор».

МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА В СЕЛАХ, БЛИЗЛЕЖАЩИХ К КАРАЧАГАНАКСКОМУ МЕСТОРОЖДЕНИЮ GRI 413-1

В шести селах, расположенных по периметру месторождения -: Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успеновка, и в городе Аксай установлены стационарные посты контроля атмосферного воздуха. Отбор проб воздуха осуществляется 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов согласно ГОСТа) штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями указанных сел. В 2021 г. на стационарных постах отобрано и проанализировано около 52 тыс. проб атмосферного воздуха.

В лаборатории г. Аксая проводится химический анализ отобранных проб воздуха на содержание пяти основных компонентов согласно требованиям ГОСТ и руководящим документам: сероводород (H_2S), диоксид серы (SO_2), диоксид азота (NO_2), оксид углерода/угарный газ (CO) и метилмеркаптан (CH_3SH). Дополнительно, 1 раз в 10 дней проводятся наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений: бензол (C_6H_6), толуол (C_7H_8), ксилол (C_8H_{10}).

Ежемесячные результаты мониторинга атмосферного воздуха публикуются в местных печатных СМИ, рассылаются в села для размещения на информационных досках, а также размещается ежемесячно на вебсайте КПО. В случае поступления жалоб от населения при ощущении запаха газа на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха.

В 2021 г. не было зарегистрировано ни одного превышения среднесуточных ПДК контролируемых показателей в атмосферном воздухе населённых пунктов.

В 2021 г. поступило три жалобы на запах газа от жителей населенных пунктов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению. В населенных пунктах были проведены внеплановые отборы проб атмосферного воздуха, результаты анализа которых показали, что концентрации контролируемых компонентов Критерием оценки качества воздуха для населенных пунктов является ПДКс.с.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов в атмосферном воздухе семи населенных пунктов за 2021 г. приведены в таблице 31. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов. ПДКс.с. является критерием оценки качества воздуха для населенных пунктов.

Таб. 31. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в атмосферном воздухе близлежащих к КНГКМ населенных пунктах, 2021 г. GRI 413-1

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м³	ПДК с.с.[7], мг/м³	Превышение ПДКс.с.
H_2S	0,001 – 0,002	0,008**	нет
SO_2	0,003	0,05	нет
NO_2	От 0,022 до 0,025	0,04	нет
CO	0,428 – 0,432	3,0	нет
C_6H_6	от 0,173 до 0,188	0,3**	нет
C_7H_8	ниже МПО*	0,6**	нет
C_8H_{10}	ниже МПО*	0,2**	нет
CH_3SH	не обнаружено	0,006**	нет

** Зарегистрированные значения ниже минимального предела обнаружения метода (МПО). МПО для контролируемых компонентов: C_7H_8 – 0,14 мг/м³; C8H10 – 0,14 мг/м³.*

*** ПДК м.р. Величина ПДК с.с для сероводорода и метилмеркаптана не установлена, поэтому для сравнения используется ПДКм.р.; ПДКм.р. также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.*

[7] ПДК с.с. – среднесуточная предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация не должна оказывать на человека прямого или косвенного вредного воздействия при неопределенно долгом (годы) вдыхании.

Стационарная станция экологического мониторинга

Почему это важно для нас?

Работа таких промышленных предприятий, как КПО, всегда сопряжена с выбросами вредных веществ в атмосферу. Выбросы загрязняющих веществ в окружающую среду приводят к нарушению экологического баланса. Задача Компании в этом вопросе – минимизировать негативный эффект своей деятельности.

В 2021 г. Компания продолжила тестирование новых методов снижения объемов сжигания УВС при освоении скважин. В результате технологии испытания 4-х скважин с помощью сепараторов высокого давления в сочетании с насосами высокой подачи, за 2020 г. (3 скважины) и 2021 г. (1 скважина) было достигнуто сокращение выбросов CO_2-экв. на ~24 тыс. тонн и была обеспечена дополнительная добыча ~53 тыс. баррелей углеводородов. GRI 305-5, 102-15, 103-1 (3-3)

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

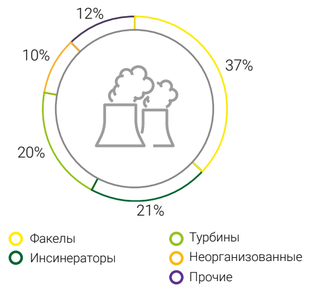
Компания КПО управляет выбросами загрязняющих веществ в атмосферу на основе лимитов, установленных в Экологическом Разрешении на воздействие.

Основной объем выбросов образуется в результате сжигания газа в факелах (37%), инсинераторах (21%), газотурбинных установках (20%), котлах, технологических печах и компрессорах (12%), а также от неорганизованных источников (10%), как показано на графике 17.

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами.

В 2021 г. общий объем выбросов в атмосферу уменьшился на 37% по сравнению с 2020 г. и составил всего 4 798 тонн. Сокращение выбросов обусловлено, в основном, отсутствием в 2021 году скважинных операций, сопровождающихся сжиганием УВС на факелах скважин.

Граф. 17. Выбросы загрязняющих веществ КПО за 2021 г. по основным источникам загрязнения атмосферы



Таб. 32. Задачи в управлении выбросами GRI 103-2 (3-3)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Обеспечить показатель удельных выбросов парниковых газов не выше 67 тонн CO_2 на тыс. тонн добычи углеводородов	Выполнено	Показатель удельных выбросов ПГ составил 63 тонн CO_2 на тыс. тонн добычи УВС	
Обеспечить объем потерь производства не более 3,82%	Выполнено	Объем потерь производства составил 3,54%	
	Новые задачи		Разработать и пройти верификацию/валидацию нормативно-технической документации для получения квоты на выбросы ПГ на 2022 – 2025 гг. Получить квоту на выбросы ПГ на 2022 – 2025 гг.

В таблице 33 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2019 – 2021 гг.

Таб. 33. Разрешенные и фактические объемы выбросов ЗВ, 2019 – 2021 гг. GRI 305-7

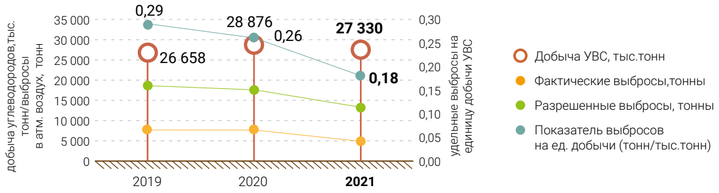
Годовые объемы выбросов загрязняющих веществ, в тоннах:	2021	2020	2019
По Разрешению на эмиссии:	**13 219**	**17 527**	**18 544**
По факту, в том числе:	**4 798**	**7 591**	**7 597**
Оксиды азота	1 197	1 637	1 636
Диоксид серы	1 989	3 315	3 281
Оксид углерода	1 039	1 145	1 205
Летучие органические соединения	452	1 352	1 329
Сероводород	3	3	3
Твердые частицы	71	74	80
Прочие	47	65	63

Прим.: Данные об объемах выбросов приведены в соответствии с данными статистических отчетов «2-ТП Воздух».

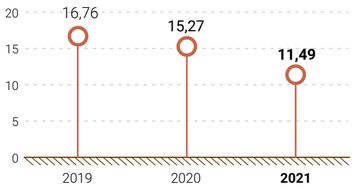
Расчет выбросов загрязняющих веществ в КПО осуществляется по методикам, определенным проектом нормативов выбросов и рекомендованным к применению в РК.

В 2021 г. удельные выбросы на единицу добычи составили 0,18 тонны на одну тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС). Снижение удельных выбросов в 2021 г. в сравнении с 2020 г. связано с сокращением общих выбросов, обоснованным отсутствием работ на скважинах, требующих сжигания УВС, а также меньшим временем работы оборудования, дающего основной вклад в валовые выбросы.

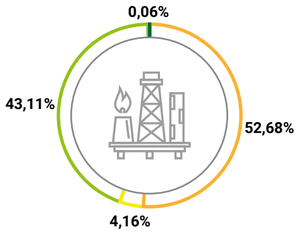
Граф. 18. Объемы добычи углеводородного сырья и выбросов загрязняющих веществ в 2019–2021 гг.



Граф. 19. Объемы сожженного попутного газа, 2019-2021 (млн м³)



Граф. 20. Утилизация и сжигание газа в 2021 г.



- Закачка газа в пласт
- Топливный газ
- Поставлено на Оренбургский ГПЗ
- Сожжено

СЖИГАНИЕ ГАЗА НА ФАКЕЛЬНЫХ УСТАНОВКАХ OG-6

В 2021 г. общий объем сжигания газа на факелах составил 0,06% (0,08% в 2020 г.) от общего объема добытого газа или 0,38 тонн на тысячу тонн добытого углеводородного сырья. Такая незначительная интенсивность выбросов в результате отжигов свидетельствует о высоком уровне производственных показателей в сравнении со среднемировым промышленным показателем – 8,0 тонн на одну тысячу тонн и среднеевропейским показателем – 2,4 тонн на одну тысячу тонн[8], как сообщается в отчете IOGP за 2020 г. Снижение объема сжигания газа в 2021 г. по сравнению с 2020 г. обусловлено отсутствием скважинных операций, сопряженных со сжиганием УВС и полного ППР.

УТИЛИЗАЦИЯ ГАЗА OG-6

В 2021 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,94% (99,92% в 2020 г.). При этом целевой показатель, утвержденный уполномоченным органом РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2021 г., составляет 99,69%.

В 2021 г. показатель утилизации газа КПО составил

99,94%

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-1, 305-7

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в КПО осуществляется в рамках действующей национальной системы торговли квотами. На 2021 г. КПО получила квоту на выбросы парниковых газов (CO_2) на основе удельных коэффициентов выбросов (бенчмарков) в объеме 2 369 945 тонн. За 2021 г. фактические выбросы составили 1 727 683 тонн CO_2, что составило 73% от полученной квоты.

Учет выбросов ПГ осуществляется по диоксиду углерода (CO_2), метану (CH_4) и закиси азота (N_2O) расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия (по расходу топлива и лабораторным данным по составу топлива).

Согласно верифицированному Отчету об инвентаризации выбросов ПГ за 2021 г., общий объем выбросов ПГ составил **1 745 768** тонн в CO_2-эквиваленте, из которых на долю CO_2 приходится 1 727 683 тонн в CO_2-экв. (99%), на долю CH_4 – 9 586 тонн в CO_2-экв. (0,5%), на долю N_2O – 8 499 тонн в CO_2-экв. (0,5%).

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице 34. В 2021 г. небольшое снижение общих выбросов ПГ (на 4%) по сравнению с 2020 г. обусловлено меньшим временем работы оборудования в связи со снижением производственной мощности по добыче УВС в отчетном году.

[8] Источник данных – Ежегодные отчеты организации «Международная ассоциация производителей нефти и газа» – «Показатели экологической результативности – данные за 2020 г.»

Таб. 34. Динамика образования выбросов ПГ от производственной деятельности КПО, 2019–2021 гг.

Общий объем выбросов парниковых газов, тонны в CO_2-эквиваленте					
От сжигания топлива на стационарных источниках	От сжигания топлива на факелах и инсинераторах	Неорганизованные выбросы*	**Общие выбросы ПГ в 2021 г.**	Общие выбросы ПГ в 2020 г.	Общие выбросы ПГ в 2019 г.
1 602 469	136 211	7 088	**1 745 768**	1 821 604	1 870 324

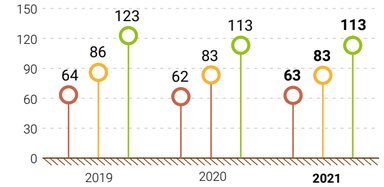
** с учетом применения собственной методики расчета выбросов парниковых газов от неорганизованных источников, разрешенной к применению для целей инвентаризации МЭГиПР РК. Объём неорганизованных выбросов ПГ за 2021 год по методологии, примененной при Инвентаризации выбросов ПГ за 2018–2019 гг. составил 151 916 тонн в CO_2-эквиваленте.*

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-4

В 2021 г. удельные выбросы ПГ по КПО составили 63 тонн CO_2 на тыс. тонн добычи УВС, что соответствует выполнению цели по обеспечению показателя удельных выбросов ПГ не выше 67 тонн CO_2 на тыс. тонн добычи УВС.

На графике 21 приведена динамика удельных выбросов ПГ в сравнении с показателями удельных выбросов, представленными Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP. Фактические удельные выбросы ПГ КПО на 23% ниже уровня европейских показателей и на 44% ниже уровня международных показателей.

Граф. 21. Динамика удельных выбросов ПГ на единицу добычи УВС*



- Данные КПО – тонны CO_2/ тыс. тонн добычи УВС
- Данные IOGP – тонны CO_2/ тыс. тонн добычи УВС (европейские показатели)
- Данные IOGP –` тонны CO_2/ тыс. тонн добычи УВС (международные показатели)

* В качестве источника данных использовались ежегодные отчеты Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP – «Показатели экологической результативности – данные за 2020 г.». Для сравнения в 2021 г. используются данные за 2020 г. поскольку Отчет IOGP за 2021 г. не был выпущен на момент подготовки данного издания.

Почему это важно для нас?

Обеспечить добычу энергоресурсов, осуществляя при этом переход на низкоуглеродные технологии, – одна из непростых задач, с которой столкнулась компания КПО.

Наши задачи – продолжить мероприятия по энергоэффективности и их оценку, включая применение наилучших доступных технологий, энергосберегающего оборудования, экологичных материалов. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В рамках мероприятий по повышению энергоэффективности, КПО проводит энергетический анализ и мониторинг энергоэффективности. По результатам анализа, энергоемкость КПО была относительно стабильной в период 2014–2020 гг. и изменялась в пределах 1-2%. В 2021 году наблюдалось повышение энергоемкости КПО на 6,5% по сравнению с 2014 г., что связано со снижением добычи углеводородов из-за ограничения поставок газа на ОГПЗ и остановами УКПГ-2.

Сравнительный анализ показал, что энергоемкость КПО ниже среднего показателя энергоемкостей компаний, предоставляющих отчетность в IOGP. Результаты данного анализа являются основой для определения энергетической политики и установления целей, задач и мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании. GRI 3-3

В целях минимизации рисков по энергоэффективности и воздействия Компании, был установлен ряд задач, результаты реализации которых представлены далее по тексту.

Таб. 35. Задачи в области энергоэффективности GRI 103-2 (3-3)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Завершить энергоаудит и разработать пятилетний план по энергосбережению и повышению энергоэффективности	Выполнено частично	Энергоаудит завершен. Подготовлен проект пятилетнего плана по энергосбережению и повышению энергоэффективности.	Провести ежегодный энергетический анализ компании и продолжить мониторинг индикаторов энергоэффективности для оборудования/ процессов, оказывающих значимое воздействие на энергоемкость КПО
Провести надзорный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018	Выполнено	В августе 2021 г. был успешно проведён надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018	Провести надзорный аудит системы энергоменеджмента на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА GRI 103-2, 103-3 (3-3)

Сертификация по ISO способствует укреплению деловой репутации КПО, как надежного партнера Республики Казахстан, принимающего необходимые меры для соответствия законодательным требованиям и международным стандартам.

В августе 2021 г. в КПО был успешно проведен надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018. По результатам аудита, Система энергетического менеджмента КПО признана соответствующей международным стандартам.,

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ GRI 302-1

В соответствии с требованиями законодательства в области энергосбережении и повышении энергоэффективности, компания проводит обязательный энергетический аудит каждые пять лет.

Задачами энергетического аудита является оценка эффективности использования топливно-энергетических ресурсов Компании и разработка мероприятий, направленных на обеспечение рационального потребления энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности.

В 2021 г. в КПО был завершен обязательный энергоаудит специализированной компанией, по результатам которого, в целом деятельность КПО в области энергосбережения и энергоэффективности была оценена на «отлично». Также, были предложены мероприятия по повышению энергоэффективности, имеющие экономическую целесообразность и практическую возможность применения, одно из которых, мероприятие по установке котла – утилизатора на газотурбинной электростанции, КПО планирует включить в План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2022–2025 гг.

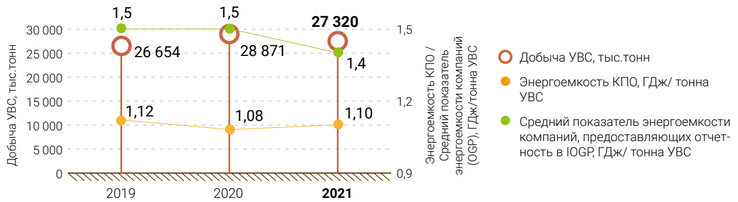
В 2021 г. общее потребление энергоресурсов составило 1 029 538 тонн условного топлива (т.у.т.) в сравнении с 1 067 135 тонн условного топлива в 2020 г. Снижение потребления энергоресурсов связано с ремонтными работами на турбинах по выработке электроэнергии. Объемы энергопотребления с разбивкой по видам энергии приведены в таблице 36.

Таб. 36. Потребление энергоресурсов КПО в 2019 – 2021 гг. GRI 302-1

Вид энергии	Ед. изм.	Энергопотребление, физ. единицы			Энергопотребление, тонны условного топлива (т.у.т.)			Энергопотребление, ГДж		
		2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Топливный газ	Тыс.м^3	**832 863**	863 029	826 806	**1 026 088**	1 063 251	1 018 625	**30 074 639**	31 163 893	29 855 886
Электроэнергия (покупка)	МВт*ч	**6 710**	6 236	7 244	**825**	767	891	**24 181**	22 482	26 115
Дизель	м^3	**705**	1 188	739	**888**	1 498	932	**26 027**	43 905	27 468
Бензин	м^3	**228**	199	226	**251**	220	249	**7 357**	6 439	7 301
Отопление (в арендуемых офисах)	Гкал	**10 388**	9 781	8 731	**1 486**	1 399	1 249	**43 555**	40 994	36 595
ИТОГО					**1 029 538**	1 067 135	1 021 946	**30 175 759**	31 277 713	29 953 365

Показатель энергоемкости в 2021 г. составил 1,10 ГДж /тонну углеводородов, что ниже среднего показателя энергоемкости компаний, представивших отчетность в IOGP[9] (1,4).

Граф.22. Динамика энергоемкости, 2019 – 2021 гг. GRI 302-3



В декабре 2021 г. компания КПО стала победителем II Республиканского конкурса «Зеленый офис 2021» в номинации для промышленных предприятий

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ

В соответствии с утвержденным Планом по энергосбережению и повышению энергоэффективности, в 2021 г. КПО выполнила следующие мероприятия:

- Продолжены работы по замене ламп на светодиодные на производственных и вспомогательных объектах. В 2021 г. на объектах Компании были заменены лампы в количестве 4 917 штук. Расчетная экономия потребления электроэнергии в год от мероприятия по замене ламп составила около 754 600 кВт*ч. В период с 2019 по 2021 годы было заменено 10 385 ламп и сэкономлено около 1 271 230 кВт*ч.
- Продолжены работы по улучшению процесса отчетности топливного газа:
  - установка ультразвукового расходомера на участке 5-340 КПК – запланировано на 3 квартал 2022 г.;
  - установка расходомера топливного газа на газовой турбине компрессоров обратной закачки.
- Были проведены обучающие сессии для работников производственных отделов по системе энергетического менеджмента ISO 50001:2018.

[9] Источник данных – Ежегодные отчеты организации «Международная ассоциация производителей нефти и газа» – «Показатели экологической результативности – данные за 2020 г.»

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ 3: GRI 102-44

«ЗЕЛЕНЫЙ» ОФИС КПО

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ВОПРОСА:

В 2021 году КПО продолжила работу по внедрению принципов «зеленого» офиса. Реализация «зеленых» принципов способствует поддержанию и повышению экологической культуры, пониманию значимости сотрудниками экологических вопросов и осознанной заботе об окружающей среде.

Кроме того, концепция «зеленого» офиса стимулирует сотрудников на участие в волонтёрских проектах и развитию экологических привычек.

ЦЕЛЬ:

Задачами программы «Зеленого офиса 2021» являются:

- снижение экологического следа офисов Компании,
- продвижение экологических идей, и
- повышение лояльности к внедрению «зеленых» технологий и практик среди работников.

РЕШЕНИЯ / ДЕЙСТВИЯ:

В 2021 г. в целевую группу по реализации пилотного проекта «Зеленый офис КПО» вошли офисные помещения офиса «Курмангазы» в г. Уральск и Бизнес центр «Карачаганак» в г. Аксай. В данных офисах внедрен раздельный сбор пластиковых отходов с последующей сдачей на переработку.

Проект был запущен с помощью проведения тренингов и формирования команды эко волонтёров. Более 200 сотрудников КПО прошли эко-обучение в течение 2021 года, а именно:

- Обучающие модули по программе «зеленого» офиса для эко-волонтеров, которые, в свою очередь, передавали полученные знания коллегам по работе.
- Экологические брейки, на которых обсуждались актуальные вопросы по снижению «экологического следа» в офисах и вклада каждого работника в экологизацию офисов.
- Экологические семинары на тему «Управление убытками через управление отходами или самые выгодные эко привычки» с участием мотивационного спикера, тренера по экологии и ЗОЖ. По итогам семинара, многие сотрудники выразили желание стать эко-волонтерами в своих коллективах.

Для мониторинга экологической эффективности выбранных офисов были определены следующие индикаторы:

- Потребление электроэнергии (кВт);
- Водопотребление холодной воды ($м^3$);
- Количество образованных пластиковых отходов (кг);
- Количество макулатуры (кг);
- Количество использованной пластиковой посуды (шт).

РЕЗУЛЬТАТЫ:

В декабре 2021 г. компания КПО стала победителем II Республиканского конкурса «Зеленый офис 2021» в номинации для промышленных предприятий.

Конкурс «Зеленый офис 2021» проводился по инициативе Коалиции за «зеленую» экономику и развитие G-Global, при поддержке Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан и Программного офиса ОБСЕ. Задачами конкурса являются пропаганда экологического образа жизни, «зеленых» и низкоуглеродных технологий, повышение экологичности жизни, распространение передового опыта и технологических решений, а также содействие созданию комфортных условий труда для формирования доброжелательного отношения к окружающей среде. В данном конкурсе приняли участие более 100 организаций.

В 2022 году работы по внедрению принципов «зеленого» офиса будут продолжены в других офисах КПО.

В первую очередь, проект «Зелёный офис» — это необходимость снижения негативного воздействия деятельности людей и организаций на окружающую среду, а не только модный социальный тренд.

Почему это важно для нас?

Чрезмерное и нерациональное потребление воды может привести к воздействиям, связанным с истощением водных ресурсов и дефициту воды для производственных и хозяйственных нужд, ухудшением водных экосистем и снижению способности водных объектов к естественному воспроизводству и очищению.

Задача Компании – рационально использовать водные ресурсы с целью их сохранения. КПО регулирует потребление чистой воды на предприятии с помощью комплекса мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, вторично использует очищенные воды. GRI 102-15, 103-1 (3-3)

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ GRI 303-1

Охрана и рациональное использование водных ресурсов является важной и приоритетной задачей, стоящей как перед всем человечеством, так и нашей компанией. Вода является источником жизни и ценным промышленным сырьем.

Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия Компании на использование водных ресурсов представлены далее.

Таб. 37. Задачи по управлению сточными водами GRI 103-2 (3-3)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Завершить доразведочные работы согласно Проекту проведения геологоразведочных работ по доразведке участка полигона закачки промстоков № 2	Выполнено	На участке Полигона № 2 были проведены все доразведочные геолого-гидрогеологические работы, позволившие доказать возможность принятия пластами-коллекторами увеличенных объемов промсточных вод. Основные проектные решения по закачке промстоков на перспективу были представлены в уполномоченный орган по ООС. Выдано заключение о необходимости проведения оценки воздействия на ОС.	Провести работы по разработке Дополнения № 3 к проекту закачки промсточных вод

В 2021 г. общее потребление воды Компанией составило 395 386 м³, из которых техническая вода составила 314 127 м³, питьевая вода – 81 259 м³. GRI 303-3, 303-5

В 2021 г. КПО потребила техническую воду на 16% меньше в сравнении с 2020 г. Объем потребления воды на бытовые нужды был также меньше, чем в 2020 г. Снижение потребления воды связано с сокращением программы бурения, улучшенным контролем надпотерями воды при транспортировке, мерами по оптимизации потребления воды в связи со снижением уровня воды в водохранилище № 1 балки Кончубай, вторичным использованием

Граф. 23. Водопотребление КПО, 2019 – 2021 гг. GRI 303-3

для технических нужд очищенных сточных вод из прудов-накопителей, дождевых вод и талых вод с ирригационных лагун и подземных вод со скважин.

Основным источником водоснабжения для производственных нужд на Карачаганакском месторождении служит водохранилище № 1 на балке Кончубай, для хозяйственно-бытовых нужд – это Жарсуатский водозабор. Источниками снабжения водой для хозяйственно-бытовых и производственных нужд НПС Большой Чаган является Серебряковский водозабор, а НПС Терминала Атырау обеспечивается водозабором Кигач.

Балка Кончубай не входит в перечень рыбохозяйственных водоемов согласно Постановлению Акимата Западно-Казахстанской области от 22.12.2014 г. (№ 325). Грунтового питания балка Кончубай не имеет, сток приходит только в период весеннего снеготаяния и выпадения дождей.

Согласно Разрешению на специальное водопользование на забор воды для нужд промышленности сроком действия до 24.05.2025 г., лимит КПО на ежегодный забор воды из балки Кончубай составляет 741 432 м³. Разрешение выдано РГУ «Жайык-Каспийская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов Комитета по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан». Эксплуатация водохранилища № 1 на балке Кончубай осуществляется в соответствии с Правилами эксплуатации, направленными на обеспечение оптимального режима водопользования, содержания в исправном состоянии сооружений, охрану окружающей среды и Технологическим регламентом по безопасной эксплуатации, техобслуживанию гидротехнических сооружений водохранилища.

В 2021 г. наблюдающееся в регионе сочетание затяжных засушливых периодов и малоснежных паводков привело к критическому снижению уровня воды в водохранилище № 1. В связи с этим в течение 2021 года КПО провела ряд мероприятий, которые позволи оптимизировать потребление технической воды и увеличить повторное использование очищенных сточных, дождевых и талых вод. Кроме того, подземные воды после проведения опытно-фильтрационных исследований на скважинах были направлены на производственные объекты для повторного использования в технических целях. Велась и продолжается работа по поиску и разработке концепций использования воды из альтернативных источников. GRI 303-1

Потребление воды из других водозаборов ведется на основании договоров с поставщиками воды. GRI 303-5

В 2021 г. вода питьевого качества использовалась для хозяйственно-бытовых нужд объектов Компании. В качестве исключения, на НПС Большой Чаган вода питьевого качества поставлялась ЗКФ РГП «Казводхоз» и, ввиду отсутствия альтернативных источников водоснабжения, используется с целью наполнения пожарных резервуаров для обеспечения пожарной безопасности.

В таблице 38 представлено потребление воды КПО по источникам.

Таб. 38. Водопотребление КПО по источникам в 2019 – 2021 гг., м³ GRI 303-3, 303-5

№	Источник	Объект	Качество воды	2021	2020	2019
1	Водозабор Жарсуат *(бытовые нужды)*	КНГКМ	подземная, питьевая	79 852	80 957	91 851
2	Серебряковский водозабор	НПС Большой Чаган	подземная, питьевая	1 407	1 472	1 605
	на бытовые нужды			868	938	924
	на производственные нужды			539	534	681
3	Водозабор б. Кончубай *(производственные нужды)*	КНГКМ	поверхностная, техническая	310 352	384 453	431 616
4	Водозабор Кигач	НПС Атырау	поверхностная, техническая	3 775	3 719	2 781
	на бытовые нужды			808	759	777
	на производственные нужды			2 967	2 960	2 004

Прим.: учет объема потребления воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО.

СБРОСЫ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД

GRI 303-2

Для сбора очищенных хозяйственно-бытовых, отведения производственно-ливневых и ливневых сточных вод Компания использует специально построенные искусственные сооружения, которые исключают возможность поступления загрязняющих веществ в почву и подземные воды, а также позволяют собирать очищенные стоки для их повторного использования на технические нужды, сокращая забор свежей воды. Типы сооружений для сбора сточных вод были представлены в Отчете об устойчивом развитии за 2018 г. (Таб.40 стр. 105).

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем, и производственные сточные воды очищаются и закачиваются в глубоко залегающие подземные горизонты Полигонов подземного захоронения промстоков КНГКМ № 1 и № 2. Закачка стоков является мировой практикой утилизации стоков, предотвращающая образование солесодержащих отходов на поверхности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для закачки стоков, мигрирование стоков в верхние водоносные горизонты исключается.

Объемы сбросов сточных вод и количество сбрасываемых загрязняющих веществ, согласно требованиям законодательства РК, рассчитываются и обосновываются в проектной документации Компании и регламентируются специальными разрешениями. Сточные воды, образующиеся в результате хозяйственной и производственной деятельности КПО, не сбрасываются в природные водные объекты.

В таблице 39 приведены объемы сбросов КПО по категориям сточных вод и принимающего объекта за 2019–2021 гг.

В сравнении с 2020 г. объемы сбросов сточных вод Компании в 2021 г. увеличились на 12,38%. Из них, объём закачиваемых промстоков в 2021 г. увеличился на 12,35% в сравнении с 2020 г. Увеличение объемов промстоков связано с увеличением объема добываемых попутно-пластовых вод. Типы очищенных сточных вод и загрязняющие вещества в них были представлены в Отчете об устойчивом развитии за 2017 г. (стр. 93).

В 2021 г. было сброшено 58 981 тонн загрязняющих веществ (на 28,2% больше, чем в 2020 г., составивших 46 006 тонн). Из них 58 166 тонн было сброшено в пределах нормативов ПДС, 815 тонн – сверхнормативных.

Сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ были в результате незначительного превышения норматива ПДС по сероводороду, хлоридам и метанолу в сточных водах, закачиваемых в Полигоны подземного захоронения промстоков № 1 и № 2. Сверхнормативных сбросов ЗВ по хозяйственно-бытовым сточным водам в пруды-накопители не наблюдалось, за исключением незначительного превышения по азоту аммонийному, хлоридам и фосфатам. Согласно требованиям налогового законодательства РК за образованные сбросы ЗВ Компания произвела необходимые платежи.

В целом, закачка стоков в подземные горизонты не оказывает воздействия на компоненты ОС, такие, как почва, растительность и животный мир, поскольку производится в надежно изолированные глубокозалегающие горизонты, воды которых высоко минерализованы и не используются для хозяйственно-питьевых, бальнеологических и технических нужд, ирригации и животноводства.

Таб. 39. Общий объем сбросов и содержащихся в них загрязняющих веществ (ЗВ) с указанием категории сточных вод и принимающего объекта, 2019 – 2021 гг. в м³ GRI 303-4

Принимающий объект	Категория сточных вод	2021		2020		2019	
		Объемы сбросов, м³	Кол-во ЗВ, тонны	Объемы сбросов, м³	Кол-во ЗВ, тонны	Объемы сбросов, м³	Кол-во ЗВ, тонны
Пруды-накопители	Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	72 123	44,51	64 244	34,38	68 763	35,72
Полигоны подземного захоронения промстоков	Производственно-ливневые сточные воды, технологические и попутно-пластовые сточные воды	780 755	58 935	694 893	45 970	628 819	39 645
Рельеф местности НПС Большого Чагана и НПС Атырау	Талые и дождевые сточные воды	2 538	1,595	1 982	1,56	3 546	2,05
Общий объем сбросов		**855 415**	**58 981**	**761 119**	**46 006**	**701 128**	**39 683**

Прим.: учет объема сброса воды ведется по приборам учета, данные которых вносятся в журналы учета и далее заносятся в базы данных учета потребляемой воды КПО. Количество сброса загрязняющих веществ определяется расчетным методом, как произведение фактической концентрации загрязняющего вещества перед сбросом к фактическому объему сброса.

ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ И ДРУГИХ ВОД GRI 303-3 (2016)

В целях сокращения забора природной технической воды на такие операции и виды работ, как бурение, приготовление буровых растворов, полив лесонасаждений, пылеподавление на дорогах и строящихся площадках, КПО использует очищенные бытовые, производственно-дождевые и ливневые сточные воды. Вторичное использование сточных вод на объектах Компании осуществляется в соответствии с Технологическим регламентом, установленным на 2018–2022 гг.

В 2021 году очищенные сточные воды, дождевые и талые воды, а также подземные воды со скважин были использованы и на технические нужды производственных объектов.

Объем вторично использованных сточных вод на технические нужды КПО в 2021 г. составил 11,3% от объема потребленной технической воды из б. Кончубай. В 2021 г. Компания повторно использовала 35 061 м³ очищенных сточных вод на технические нужды, из которых основной объем использовался на пылеподавление. В таблице 40 приведены виды работ с применением очищенных стоков и вод.

Таб. 40. Вторичное использование очищенных стоков и подземных вод в 2019 – 2021 гг., м³

	2021	2020	2019
Вторичное использование всего, из них:	**35 061**	**18 313**	**38 545**
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	5 317	3 482	30 117
Ирригационные цели, гидроиспытания и заполнение пожарных резервуаров	8 465	335	1 088
Пылеподавление	17 917	14 496	7 340
Технические нужды производственных объектов КНГКМ	3 362		

Прим.: учет объема повторно использованных вод определяется косвенным методом в м³ (моточасы, объем автоцистерны количество рейсов, производительность насосов и т.д.) с заполнением Контрольного талона и данные заносятся в Журнал учета.

Отбор проб воды на месторождении

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫМИ СТОЧНЫМИ ВОДАМИ GRI 303-2

Утилизация пластовых и производственных сточных вод на Карачаганакском месторождении – одна из важнейших задач Компании.

Стратегия КПО по управлению промышленными стоками заключается в реализации ряда взаимосвязанных проектов, направленных на снятие производственных ограничений в части обращения с пластовыми водами, а также на обеспечение безопасности персонала, целостности оборудования и соблюдение экологических требований.

Компанией было принято решение дополнить Проект закачки в полигоны с целью увеличения закачиваемых объемов на Полигоне 2 до 1 100 тыс. м³/год, с 2023 г. до 2037 г. Дополнение № 3 к проекту закачки будет содержать планируемое увеличение объемов закачки промсточных вод, а также мероприятия по увеличению потенциала нагнетательных скважин. После завершения указанных работ планируется разработка ОВОС к Дополнению № 3 с последующим проведением общественных слушаний.

В 2021 г. были завершены два запланированных проекта: капремонт второй поглощающей скважины для более эффективной утилизации промстоков и введение в эксплуатацию модифицированной установки демеркаптанизации газолина с целью автоматизации процесса обработки каустической содой.

В 2022 г. работы по проработке и реализации проектов будут продолжены, в том числе работа по модернизации Блока нейтрализации отработанного каустика. Также в 2022 году в период ППР планируется замена сосудов газонапорной флотационной установки и наклонного пластинчатого сепаратора, необходимых для очистки промстоков от нефти. Замена этих сосудов обеспечит сохранение целостности объекта и более высокую пропускную способность, вследствие чего повысится качество отделения нефти от воды, что положительно скажется на работе всей системы подготовки сточных вод перед утилизацией в глубокие горизонты.

Таб. 41. Выполненные проекты в сфере управления промышленными сточными водами в 2021 г. GRI 303-2

Проект	Бизнес-фактор	Примечание
Запуск модифицированной установки демеркаптанизации газолина	Обеспечение безопасности на производстве	Реализация проекта позволила оптимизировать образование отработанной каустической соды, поступающей в дальнейшем в Блок нейтрализации. С помощью автоматизации процесса удалось существенно сократить риски взаимодействия с опасными реагентами для персонала.
Капитальный ремонт двух нагнетательных скважин	Поддержка уровня добычи	Капремонт двух поглощающих скважин с применением проппантного гидроразрыва пласта позволил существенно повысить потенциал приемлемости скважин обратной закачки промстоков для увеличения объемов закачки.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Обращение с отходами в компании КПО направлено на снижение реальной и потенциальной опасности образующихся отходов производственной деятельности Компании для людей и окружающей среды.

Наша задача – переработать и утилизировать отходы на наших объектах, сократить объемы вывоза на полигоны, снизить негативное влияние захоронений, а также изучать и применять новые способы и технологии.

Результаты нашей работы по минимизации рисков производственного воздействия отходов Компании на окружающую среду представлены далее в таблице и по тексту.

Таб. 42. Задачи в области управления отходами GRI 103-2 (3-3)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Осуществить выполнение 10 мероприятий, запланированных на 2021 г. согласно Программе управления отходами КПО на 2021–2023 гг.	Выполнена	В течение года были выполнены все мероприятия, запланированные на 2021 г. по Программе управления отходами	Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2022 г. согласно Программе управления отходами для КНГКМ, а также по Программам управления отходами НПС Большой Чаган и НПС Атырау
Провести работы по полупромышленным испытаниям глинистого бурового шлама	Отложена	В связи с возникшими организационными и финансовыми трудностями проведения полупромышленных испытаний, выполнение работ по полупромышленным испытаниям в 2021 г. не производились.	

Процессы КПО по добыче, подготовке и транспортировке сырья, а также использование специального оборудования, материалов и других необходимых для этого ресурсов неизбежно связаны с образованием отходов.

Предпринимаемые КПО меры по сокращению объемов образуемых отходов, соблюдение правил экологической безопасности при накоплении отходов, их сборе и транспортировке, меры по сортировке, повторному использованию, переработке и уменьшению опасных свойств и объемов отходов, их безопасное для ОС захоронение, способствуют значительному снижению негативного влияния на людей и окружающую среду. GRI 103-2 (3-3), 306-1

Программой управления отходами КПО на 2021 – 2023 гг. предусмотрены показатели и меры постепенного снижения объемов и уровня опасных свойств накопленных и образуемых отходов.

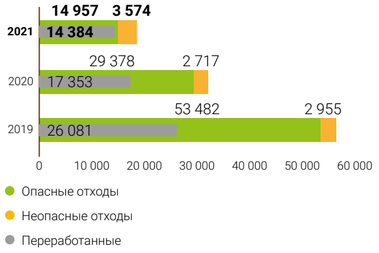
Почему это важно для нас?

Опасные отходы производства, а также места их складирования и захоронения, при небезопасном обращении могут представлять опасность для окружающей среды и являться источником загрязнения атмосферного воздуха, подземных и поверхностных вод, почв и растительности, что может привести к ухудшению состояния окружающей среды и здоровья населения.

Недопущение негативного воздействия на ОС достигается за счет соблюдения требований экологического законодательства, т.е. захоронения и накопления только в оборудованных местах складирования отходов, недопущения сверхнормативного захоронения и накопления отходов, а также своевременного вывоза отходов из мест накопления.

Согласно рабочей программе мониторинга, КПО на регулярной основе ведет производственный экологический контроль (ПЭК) за состоянием окружающей среды на объектах захоронения и накопления отходов на территории месторождения. В 2021 году в результате наблюдений прямого негативного воздействия на компоненты ОС не отмечено. В рамках ПЭК осуществляется количественный контроль за движением отходов в целях учета объемов захоронения, а также объёмов и времени накопления отходов. GRI 306-1, 102-15, 103-1 (3-3)

Граф. 24. Количество образованных отходов на объектах КПО в 2019 – 2021 гг., тонны
GRI 306-3



Прим.: Коммунальные отходы не учтены в данном расчете ввиду их незначительного объема (менее 6%) в сравнении с отходами производства. Коммунальные отходы представлены далее по тексту в таблице о способах обращения с отходами.

> *Экоцентр КПО вмещает в себя пять установок переработки отходов, а также полигон для их безопасного захоронения.*

В 2021 г. общее количество отходов составило

19 660

ТОННН

Компания применяет следующие методы обращения с отходами:

- возврат отходов обратно в процесс производства;
- переработка отходов на установках Экоцентра;
- захоронение отходов на объектах Экоцентра;
- передача отходов специализированным подрядным организациям для последующей переработки, повторного использования или удаления отходов. OG-7

В течение 2021 г. общее количество отходов, образованных на объектах КПО, составило 19 660 тонн. В сравнении с 2020 г. количество отходов КПО в 2021 г. уменьшилось на 13 518 тонн, что связано, в основном, с сокращением программы бурения на КНГКМ, также с остановом на ремонт установки вращающейся печи по переработке отходов. На графике 24 представлены все виды отходов КПО.

Согласно Единой республиканской форме информационной системы отчетности по отходам, общее количество образованных отходов за 2021 г. включает как образованные отходы, так и отходы после их переработки.

ПЕРЕРАБОТКА И ЗАХОРОНЕНИЕ ОТХОДОВ

GRI 306-2, 306-4, 306-5

Переработка отходов производства и потребления Компании ведется на объектах комплекса утилизации отходов или Экоцентра. Объект обеспечивает экономичную и экологически безопасную утилизацию и переработку твердых отходов и жидкостей и считается примером передовой практики управления отходами бурения в Западно-Казахстанском регионе.

Буровые отходы перерабатываются с использованием технологий, позволяющих не только снижать объемы и уменьшать их опасность, но и выделять из отходов ценные компоненты, а также обрабатывать их для повторного использования. Возврат отходов обратно в процесс производства, практикуемый Компанией, является оптимальным способом повторного использования образованных отходов.

Экоцентр КПО вмещает в себя пять установок переработки отходов, а также полигон для их безопасного захоронения.

В течение 2021 года, КПО выполнила все запланированные мероприятия по Программе управления отходами КПО на 2021–2023 гг., в том числе раздельный сбор, сортировка, повторное использование, переработка, уменьшение объемов и опасных свойств отходов, за исключением переработки твердых отходов на вращающейся печи в связи с незапланированным долгосрочным ремонтом некоторых технологических участков установки. Передача крупного металлолома в качестве вторсырья в РГУ «Капиталнефтегаз» отложена на 2022 г.

В течение 2021 г. на Экоцентре были выполнены следующие мероприятия:

Таб. 43. Установки Экоцентра и мероприятия по переработке отходов

Установки Экоцентра	Мероприятия по переработке отходов в 2021 г.
Установка термомеханической обработки шлама (УТОШ)	Благодаря технологии выделения базового масла и воды из переработанного бурового шлама на нефтяной основе, в 2021 г. количество захораниваемых отходов КПО было снижено на 13% от первоначально образованного объема.
	За 2021 г. было обработано 6 638 тонн отходов, отделено 882 тонн базового масла и воды, и 5 756 тонн отходов после термомеханической обработки было захоронено на Полигоне захоронения твердых отходов.
Печь общего назначения (ПОН)	В результате сжигания отходов в Печи общего назначения количество отходов на выходе из печи снижено на 89%. За 2021 г. 793 тонны отходов было направлено на сжигание, после чего 86 тонны золы было захоронено на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра.
Установка очистки жидких отходов (УОЖО)	За 2021 г. было обработано 6 110 тонны жидких отходов. После обработки данного количества очищено 4 287 тонны рассолов и растворов, направленных на повторное использование – подготовку рассолов и буровых растворов.
Установка сегрегации отходов (УСО)	За 2021 г. из 1 128 тонн твердых бытовых отходов 790 тонн было направлено на сжигание в печи общего назначения, 180 тонн отходов, включая макулатуру, металлолом, стекло и пластик, были отсортированы для передачи на переработку и повторное использование специализированным организациям. Твердые бытовые отходы в количестве 217 тонн переданы специализированным организациям для захоронения на полигонах ТБО. Пищевые отходы в количестве 129 тонн переданы специализированной организации на переработку.
Полигон по захоронению твердых промышленных отходов	На конец 2021 г. на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов было закрыто 16 ячеек.

В 2021 г. Компания продолжила выемку отходов со старой Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей для последующей обработки на установке термомеханической обработки шлама и захоронения на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов. Захоронение отходов на Полигоне производится в соответствии с требованиями экологического законодательства РК.

В 2021 г. из Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей 4 308 тонн было направлено на переработку (1 220 тонн в 2020 г.). Увеличение объемов переработки на УТОШ было связано с уменьшением образования отходов бурения и возможностью принятия на переработку большего количества отходов с Площадки. В 2022 г. планируется дальнейшая переработка отходов со старой площадки. GRI 306-4

Рисунок Сергея Мороз, победителя конкурса «Энергосбережение глазами детей», номинация «Оригинальная идея», 14 лет

Основное количество отходов Компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом, в зависимости от применения типа бурового раствора образуется буровой шлам бурового раствора на водной или на нефтяной основе. Количество твердых и жидких буровых отходов, образованных в 2021 г., составило 6 647 тонны (58% от первичного объема отходов до переработки). Из-за ограничений КВИ в 2020 и 2021 году, объемы бурения были значительно сокращены.

Количество твердых и жидких буровых отходов, образованных в 2021 г., составило

6 647

тонны

В таблице 44 показаны способы обращения КПО с отходами за 2021 год.

Таб. 44. Способы обращения с отходами КПО в 2021 г., тонны GRI 306-3, 306-5

№	Способы обращения с отходами	Опасные образованные отходы	Неопасные образованные отходы	Коммунальные отходы	ВСЕГО
1	**Наличие на предприятии на начало 2021 г.**	341 416	3	0	341 419
2	**Образовано в течение отчетного года**	14 957	3 574	1 128	19 659
3	**Повторно использовано на предприятии**	4 740	0	0	4 740
4	**Переработано на установках предприятия**	14 301	82	864	15 247
5	**Сжигание в Печи общего назначения (без извлечения энергии)**	3	0	790	793
6	**Размещено и захоронено на объектах размещения отходов предприятия**	12 322	0	0	12 322
7	**Передано специализированным подрядным организациям**	2 569	2 751	347	5 667
8	**Наличие на предприятии на конец 2021 г.**	337 711	530	1	338 242

Прим.: количество тонн отходов определяется путем взвешивания каждой партии отходов на весах Эко-центра перед их вывозом на переработку, сортировку, удаление, захоронение и другие операции. Данные по количеству отходов вносятся в сопровождающие груз документы (контрольные талоны, акт приема-передачи) и далее заносятся в базы данных учета отходов Компании.

Экоцентр КПО

В таблице 45 представлены основные виды отходов бурения с разбивкой их по способам обращения. Исходя из таблицы, размещению в чеках 35 А/Б Экоцентра подлежат только растворы на водной основе и рассолы, захоронению на Полигоне – шлам на водной основе. Буровой шлам на нефтяной основе подлежит захоронению после предварительной обработки и выделения из него нефтяной основы. GRI 306-5

Таб. 45. Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2019 – 2021 гг. OG-7

№	Вид отхода	Образованные отходы, тонны			Способы обращения
		2021 г.	2020 г.	2019 г.	
1	Отработанные буровые растворы на водной основе	382	4 125	427	Переработка на установке очистки жидких отходов (УОЖО)
		383	1 020	1 014	Размещение
2	Буровой шлам бурового раствора на водной основе	987	533	925	Захоронение
		0	0	182	Термическая обработка во вращающейся печи
3	Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	432	818	2 676	Переработка на установке термомеханической обработки шлама (УТОШ) и установке очистки жидких отходов (УОЖО)
4	Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	2 776	5 316	9 022	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части, термическая обработка во вращающейся печи
5	Отработанные рассолы	1 438	1 932	4 866	Переработка на УТОШ и УОЖО, термическая обработка во вращающейся печи
		189	296	2 837	Размещение
6	Нефтесодержащий шлам	60	11	44	Термическая обработка во вращающейся печи, переработка на УТОШ

В 2021 г. собрано батареек

91 кг

За период раздельного сбора макулатуры с 2011 г. до конца 2021 г., около 740 тонн было собрано и передано местным предприятиям для изготовления потребительских товаров.

В рамках условий контрактов, Компания передает часть отходов на утилизацию специализированным подрядным организациям, которые самостоятельно определяют методы дальнейшего обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально отчитываются об их передаче третьим сторонам. В зависимости от вида, спецпредприятия передают отходы на переработку с последующим изготовлением товаров потребления, а также на деметаллизацию, регенерацию, термическую обработку, сжигание, физико-химическую обработку, демонтаж на составные части с последующей передачей заинтересованным предприятиям в качестве вторсырья.

На основании статьи 351 Экологического кодекса РК, запрещающей захоронение на Полигонах отходов пластмассы, пластика, полиэтилена и полиэтилентерефталатовой упаковки, макулатуры, картона, отходов бумаги, стеклобоя, Компанией ведется работа по организации сортировки и раздельного сбора таких отходов с участием подрядных организаций, предоставляющих офисные здания в аренду Компании. Далее эти отходы передаются специализированным предприятиям для использования в качестве вторсырья.

За период раздельного сбора макулатуры с 2011 г. до конца 2021 г., около 740 тонн было собрано и передано местным предприятиям для изготовления потребительских товаров. GRI 306-4

Во всех офисных помещениях Компании организован раздельный сбор отработанных батареек. В 2021 г. собрано 91 кг батареек. GRI 306-4

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ 4: GRI 102-44

ПЕРЕРАБОТКА ПИЩЕВЫХ ОТХОДОВ С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ БИОКОМПОСТА GRI 306-4-c-ii

КОНТЕКСТ / КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ВОПРОСА:

Согласно Экологическому законодательству РК с 2021 г. пищевые отходы запрещены к захоронению на полигонах. Ранее КПО производило сжигание пищевых отходов в составе ТБО в Печи общего назначения (ПОН), что является недостаточно эффективным методом обращения с отходами. В течение 2020–2021 гг. Компания вела поиск предприятия по переработке.

ЦЕЛЬ:

Внедрить наиболее эффективные способы обращения с пищевыми отходами, образуемыми на объектах питания Карачаганакского месторождения с целью соответствия требованиям Экокодекса РК.

РЕШЕНИЕ / ДЕЙСТВИЯ:

В 2020 году был составлен объем работ, определены требования к процессу переработки пищевых отходов и проведен тендер. Важным требованием к предприятию по методу переработки являлось биокомпостирование пищевых отходов и получение полезного продукта – биокомпоста для применения его в сельском и лесном хозяйстве в качестве органических удобрений, используемых для восстановления, сохранения и улучшения плодородия почв.

В 2021 г. КПО заключила договор с предприятием по переработке пищевых отходов. С июня по декабрь 2021 г. с объектов питания месторождения Компания передала на переработку 129 тонн пищевых отходов. Дальнейшая реализация данного договора будет представлена в будущих Отчетах.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (КНГКМ) занимает площадь более 280 км^2. КПО делит единую территорию с другими природопользователями, при этом КПО осуществляет свою деятельность только на площади, непосредственно находящейся под промышленными объектами, под трубопроводами и дорогами месторождения.

Помимо промобъектов КПО на территории КНГКМ расположены другие предприятия, занятые в переработке части сырья, добываемого КПО (например, АО «Конденсат») или обслуживающие месторождение и объекты инфраструктуры. Кроме объектов КПО и третьих сторон, на территории КНГКМ есть большие площади ранее используемых сельскохозяйственных угодий и земельных наделов. До 1956 г. этта территория использовалась в качестве пастбищ и сенокосных угодий. С 1957 г. фермеры стали выращивать на ней зерновые культуры, за исключением пойм и склонов балок Кончубай и Калминовка, которые использовались как пастбища. К настоящему времени на территории СЗЗ КНГКМ преобладают Государственные земли запаса (ГЗЗ). Однако, часть земель используется под крестьянские хозяйства.

Таким образом, вышеуказанные факторы создают определенные трудности в выявлении и установлении границ ответственности за возможные негативные воздействия, а также часто накладывает ограничения на возможности компании КПО предпринимать практические действия по восстановлению окружающей среды и ее биоразнообразия. Тем не менее, следуя цели минимизировать воздействие на биоразнообразие на территории месторождения, КПО с 2012 года разрабатывает и реализует План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ).

ПМСБ разрабатывается в соответствии с документом IPIECA/OGP «Инструкция по составлению ПМСБ для нефтегазовой отрасли», а также согласно стандарту ESHIA 1.3.1.47 (документ № 1.3.1.47 HSE-IMS), в соответствии с которыми при разработке нефтегазовых месторождений необходимо учитывать потенциальное воздействие производственной деятельности на состояние биоразнообразия и экосистемные услуги. Подготовка ПМСБ предусматривает определение бизнес-рисков, связанных с биоразнообразием и экосистемными услугами, для того чтобы предотвратить их и, где это, возможно, преобразовать в преимущества.

На конец 2021 года, данные, полученные в результате мониторинга в рамках ПМСБ, показывают:

1. Не выявлено взаимосвязи состояния почвенно-растительного покрова и выбросов ЗВ.
2. Как показывают наблюдения, многие виды фауны приспосабливаются к физическим факторам, которые носят постоянный характер (беспрерывный монотонный шум, движение автотранспорта). Например, поселение бобров, сусликов, колонии птиц отмечаются в непосредственной близости от центральных дорог с интенсивным движением или вблизи с работающими установками.
3. Основным фактором воздействия деятельности КПО на природные экосистемы, является механическое воздействие в результате строительства. Нарушенные участки имеют локальный площадный или линейный характер.

Почему это важно для нас?

В рамках деятельности по оценке состояния биоразнообразия на территории КНГКМ ведется комплексное определение рисков и воздействий. Неоспорим тот факт, что любая деятельность по освоению нефтегазовых месторождений связана с неизбежными негативными воздействиями на окружающую среду в местах присутствия промышленных объектов и пролегания трасс трубопроводов.

В рамках ПМСБ проводится оценка нескольких основных факторов, влияющих на состояние биоразнообразия территории КНГКМ:

1. Выбросы загрязняющих веществ;
2. Физическое воздействие (шум, свет, вибрация);
3. Выпас скота на территории КНГКМ;
4. Механическое воздействие (строительство, карьеры, дороги и др). GRI 102-15, 103-1 (3-3)

4. На большей части территории СЗЗ зафиксирован умеренный выпас лошадей и крупного рогатого скота, что в целом имеет положительный характер воздействия. Однако, выпас может иметь и негативные последствия: интенсивный выпас может привести к уменьшению видового разнообразия вплоть до полного уничтожения естественного почвенно-растительного покрова.

   На отдаленных от производственных объектов мониторинговых площадках, расположенных внутри СЗЗ, отмечается тренд усиления пастбищной нагрузки.

В целом, вся деятельность по эксплуатации КНГКМ в штатном режиме находится в пределах допустимых рисков для биоразнообразия.

МОНИТОРИНГ БИОРАЗНООБРАЗИЯ НА КНГКМ

GRI 304-2

В настоящеее время компания КПО выполняет утвержденный объем мероприятий, запланированный в ПМСБ на 2021–2023 гг. Более подробно о ПМСБ изложено на сайте www.kpo.kz в разделе Устойчивое развитие/Охрана окружающей среды/Сохранение биоразнообразия/ПМСБ.

Объем работ 2021 года включал в себя комплексную оценку динамики состояния животного мира территории КНГКМ.

Таб. 46. Задачи в области сохранения биоразнообразия GRI 103-2 (3-3)

Наши задачи в 2021 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2021 г.	Задачи на 2022 г.
Провести мониторинг животного мира, включая ключевые и редкие виды	Выполнено	Полевые исследования по мониторингу фауны были проведены с 22 мая по 2 июня и с 4 по 14 сентября 2021 г.	Провести мониторинг растительности, включая ключевые и редкие виды

МОНИТОРИНГ ФАУНЫ В 2021 Г.

Мониторинг фауны Карачаганакского месторождения проводился в весенний и осенний периоды 2021 г. Полевые исследования осуществлялись на 17 пеших маршрутах и 5 площадках наблюдения, с использованием стандартных методик прижизненного изучения позвоночных животных.

В течении проводимых исследований было выявлено 2 вида земноводных, 4 вида пресмыкающихся, 106 видов птиц и 19 видов млекопитающих.

Результаты проведенных в 2021 г. мониторинга состояния животного мира (земноводных, пресмыкающихся, птиц и наземных позвоночных животных) на Карачаганакском месторождении, и анализа численности и уровня видового разнообразия представителей фауны, не выявили заметного отрицательного воздействия со стороны промышленных объектов КНГКМ на фаунистический комплекс.

КОНТРОЛЬ КЛЮЧЕВЫХ ВИДОВ

В рамках оценки состояния биоразнообразия, КПО уделяет значительное внимание мониторингу редких видов растений и животных. Приоритетность того или иного вида в вопросах сохранения биоразнообразия определяется приоритетами международного и местного законодательства, чувствительностью и устойчивостью к воздействиям и значимостью возможного негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду.

Основные ключевые виды, рассматриваемые в период исследований с 1990 по 2021 гг. приведены на сайте kpo.kz в разделе Устойчивое развитие/Сохранение биоразнообразия/Значимые виды флоры и фауны, зарегистрированные на территории КНГКМ.

Все эти виды также встречаются за пределами КНГКМ. Следует отметить, что наличие, отсутствие или количество этих видов в пределах месторождения, не является прямым показателем экологического благополучия территории. Распространение отдельных видов может изменяться из-за причин, как местного уровня, так и глобального (изменение климата, опустынивание и проч.), которые не имеют никакого отношения к деятельности КПО. Вместе с тем, необходимо планировать и организовывать производственную деятельность таким образом, чтобы не вызвать прямого и косвенного воздействия на популяцию отдельных видов, которые являются важной частью биоразнообразия КНГКМ и прилегающих территорий.

В 2021 году. в рамках контроля численности ключевых видов было проведено тщательное обследование численности и мест обитания вида речной бобер (Castor fiber). Весной 2021 г. по сравнению с предыдущими периодами было зафиксировано уменьшение количества поселений бобров.

Несмотря на сокращение, численность бобров в весенний период остается более высокой по сравнению с окружающей территорией области. При проведении наблюдения за бобрами в 2021 г. как в весенний, так и в осенний периоды, уровень воды в большинстве водоемов был крайне низким, некоторые пруды пересохли, что повлияло на условия обитания и численность бобров. Наиболее вероятно переселение бобров на обширное водохранилище на реке Берёзовка, большая часть которого не входит в территорию проведения исследований.

КПО продолжит вести наблюдения за популяцией бобров, обитающих на территории КНГКМ.

05

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

107 Организация снабжения

109 Развитие местного содержания

112 Вклад в социальную инфраструктуру

ОРГАНИЗАЦИЯ СНАБЖЕНИЯ GRI 102-9 (2-6)

Освоение Карачаганакского месторождения предполагает для Казахстана больше, чем просто получение доходов и налогов от добычи нефти и газа. Это еще и формирование долгосрочных и устойчивых партнерских отношений, которые способствуют экономическому развитию.

Сотрудничая с местными поставщиками и подрядчиками, Компания оказывает существенную поддержку экономическому развитию региона и Казахстана в целом.

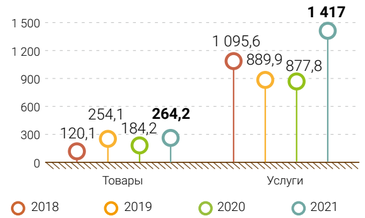
В своей работе КПО придерживается принципов бизнес-этики, установленных в Кодексе поведения, а также всех подлежащих применению законодательных требований и нормативных положений. В силу этого КПО привлекает к работе тех поставщиков и подрядчиков, которые поддерживают высокие стандарты ведения бизнеса, обеспечивают безопасность своего персонала и производства при предоставлении услуг Компании, а также соблюдают установленные стандарты этики, нормативно-правового соответствия и устойчивого развития. Соответствие вышеуказанным основополагающим принципам учитывается на каждом этапе заключения контракта и осуществления закупок до момента завершения контракта.

В 2021 г. контракты и дополнительные соглашения были заключены с более чем 500 подрядчиков и поставщиков, около 80% из которых составили местные компании.

Граф. 25. Поставщики и подрядчики КПО, 2018–2021 гг.

В 2021 г. КПО заключила порядка 600 контрактов и дополнений к ним на поставку товаров на сумму более 0,3 млрд долл. США и приблизительно 800 контрактов и дополнений к ним – на предоставление услуг на сумму около 1,4 млрд долл. США.

Граф. 26. Стоимость контрактов и дополнений к контрактам (млн $ США), 2018–2021 гг.



Почему это важно для нас?

Процесс закупок в компании КПО осложнен такими экономическими рисками, как ограниченная рыночная конкуренция, инфляция и колебания обменного курса. Для максимального снижения рисков КПО стремится разрабатывать технические задания и тендерные требования максимально практично и прозрачно через обеспечение рыночной конкуренции и применение различных компенсационных механизмов, закрывающих потенциальные экономические колебания в договорных условиях, и другие показатели, описанные далее.
GRI 102-15, 103-1 (3-3)

Участники онлайн-форума по местному содержанию в рамках «Проекта расширения Карачаганакского месторождения – Этап 1А»

Договорная работа и закупки осуществляются в соответствии с законодательством и Положением о тендерных торгах Совместного комитета по управлению Карачаганакского проекта. Данный документ регламентирует процесс организации закупок товаров, работ и услуг в рамках реализации Карачаганакского проекта.

Недавнее Положение о тендерных торгах КПО предусматривает более широкий обмен электронными документами и их обработку, включая прием и оценку тендерных заявок, что, в свою очередь, помогло решить вопросы, связанные с ограничениями во время пандемии COVID-19. Новая редакция Положения о тендерных торгах ориентирована также на развитие местного содержания, включая производство товаров в Республике Казахстан, путем проведения ранних тендеров, пробных заказов, контрактов в обмен на инвестиции, условного снижения ставок и Казахстанских тендеров.

Чтобы помочь местным потенциальным подрядчикам и поставщикам лучше конкурировать и минимизировать риски дисквалификации, КПО сосредоточила внимание на структурированных предконкурсных сессиях взаимодействия. На данных сессиях участники конкурса получают четкие разъяснения по тендерным требованиям КПО, а также информацию о полученном практическом опыте. **GRI 103-2 (3-3)**

Компания КПО принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен», Ассоциацией «KazService» и другими организациями или ассоциациями нефтегазового сектора. Используя разные возможности, КПО дает разъяснения касательно своих требований к местным компаниям и поощряет их развитие и сотрудничество со всемирно признанными поставщиками товаров, работ и услуг. Достижение целевых показателей по местному содержанию является ключевым обязательством КПО перед Республикой Казахстан. **GRI 102-44**

Демонстрируя прозрачность деятельности, КПО ежегодно публикует свои планы закупок на веб-сайте www.kpo.kz.

Потенциальным поставщикам, заинтересованным участвовать в тендерах КПО, рекомендуется зарегистрироваться и регулярно обновлять информацию о себе в базе данных поставщиков КПО (подробнее см. веб-сайт КПО) или зарегистрироваться напрямую в Единой базе данных поставщиков «АЛАШ». Для допуска к тендеру важно, чтобы потенциальные участники предоставляли достоверную и уместную информацию о наличии у них материально-технической базы и соответствующего опыта работы, которые учитываются КПО при поиске поставщиков.

В 2021 году КПО добавила страницу https://cp.kpo.kz/ на своем веб-сайте, где компании могут задавать вопросы, которые будут направлены в ответственное подразделение КПО. На данной странице также есть вкладка с ответами на часто задаваемые вопросы.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ GRI 203-2, 102-44

С начала освоения Карачаганакского месторождения компания КПО активно работает по увеличению доли местного содержания в Карачаганакском проекте путем вовлечения казахстанских товаропроизводителей и поставщиков услуг, что предполагает уменьшение импорта и увеличение объема товаров, услуг и работ отечественного производства в общем объеме товаров, работ и услуг, приобретаемых в рамках Карачаганакского проекта.

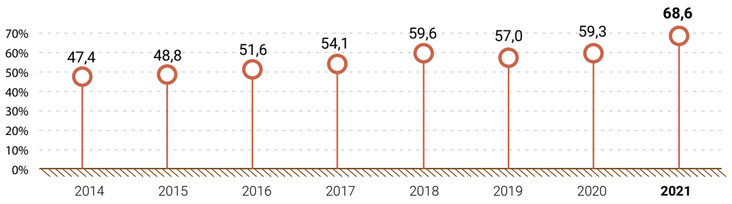
КПО на постоянной основе разрабатывает и реализует двухгодичную программу развития местного содержания в Карачаганакском проекте с 2001 года. Цели Программы на период 2020–2021 гг. согласуются с государственными инициативами по развитию машиностроения, индустриализации и цифровизации РК, а также с корпоративной политикой КПО в области местного содержания.

Данная Программа определяет целевые сферы в части развития местного содержания и ключевые индикативные показатели для мониторинга и оценки эффективности деятельности. **GRI 103-2 (3-3)**

Инициативы КПО по развитию местного содержания позволили достичь следующих результатов: **GRI 204-1**

- Доля местного содержания в Карачаганакском проекте за 2021 г. составила 68,6% (эквивалентных 564,3 млн долл. США);
- Приобретено товаров казахстанского производства на сумму 26,7 млн долл. США, что составляет 17,7% от общего объема закупок (из них доля местного содержания – 8,6% по сертификату СТ-KZ[10]).

Граф. 27. Доля местного содержания в общем объеме закупок КПО, 2014–2021 гг. GRI 204-1



[10] Сертификат, подтверждающий, что товар произведен или переработан на территории Казахстана. Данный сертификат предназначен для обращения на территории Казахстана, например при участии в закупках недропользователей или в государственных закупках.

Почему это важно для нас?

Компания всецело поддерживает инициативы Республики Казахстан в развитии казахстанских поставщиков и осознает всю важность привлечения большего числа местных товаропроизводителей для реализации Карачаганакского проекта. С этой целью КПО реализует различные инициативы для развития местного содержания; были внедрены механизмы в процесс закупок, призванные облегчить участие отечественных компаний в деятельности КПО. Тем не менее как для самой Компании, так и для уполномоченного органа со стороны РК и местных производителей в данном вопросе присутствуют риски, связанные с качеством товаров местного производства, а также с удорожанием себестоимости ввиду ограниченного рынка сырья, системы налогообложения и сертификации по международным стандартам. **GRI 102-15, 103-1 (3-3)**

С момента подписания ОСРП в 1997 г. на конец 2021 г. суммарная доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг на Карачаганаке превысила 8,85 млрд долл. США. **GRI 204-1**

Особое внимание Компания уделяет увеличению доли местного содержания в части закупок товаров казахстанского производства. Стабильный рост общих показателей достигается за счет мероприятий по локализации производств, активно осуществляемых с 2014 года.

В 2021 году было подписано 50 контрактов на общую сумму 59,7 млн долл. США на производство в РК товаров для нужд Карачаганакского проекта, таких как: сепараторы, трансформаторы, подстанция (электрика/КиП), теплообменники, осветительное оборудование, дистанционные телеметрические блоки, офисная мебель, прокладки, химия, крепежные элементы, системы электротеплообогрева, офисные контейнеры, системы кондиционирования и обогрева, фланцы Ф22, персональные газосигнализаторы, 10-дюймовые внутрипромысловые трубопроводы, ручные инструменты, низковольтные силовые кабели, запасные части к электрооборудованию, клапаны, фильтрующие «самоспасатели», защитные маски, защитные каски и защитная обувь.

Проведение «казахстанских тендеров» способствует росту конкурентоспособности местных производителей и поставщиков. В 2021 г. КПО инициировала 13 «казахстанских тендеров» исключительно среди местных компаний на общую сумму 50,4 млн долл. США. В результате КПО присудила один контракт на общую сумму 1,6 млн долл. США. По остальным контрактам работа еще продолжается.

КПО ведет целенаправленную работу по укреплению устойчивого развития товаропроизводителей в регионе своего присутствия – Западно-Казахстанской области (ЗКО). КПО регулярно приглашает предприятия ЗКО, включая предприятия машиностроительного сектора, к участию в исследованиях рынка и тендерах на поставку товаров, работ и услуг, а также на различные мероприятия, проводимые Компанией с целью развития и повышения конкурентоспособности местного бизнеса.

По результатам врученных контрактов в 2021 году КПО выплатила 269,2 млн долл. США предприятиям ЗКО за поставку товаров, работ и услуг, в которых доля местного содержания составила 201,3 млн долл. США, или 74,8%.

> *Проведение «казахстанских тендеров» способствует росту конкурентоспособности местных производителей и поставщиков.*

РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ GRI 102-44

Возможность привлечения конкурентоспособных местных поставщиков – один из определяющих факторов успешного осуществления инициатив по локализации.

В рамках программы КПО по развитию местного содержания, начатой в 2020 году, в 2021-м была запланирована сертификация АО «Западно-Казахстанская машиностроительная компания» и АО «Усть-Каменогорский завод промышленной арматуры» по ASME и API. При этом поставленные задачи не были достигнуты, так как подрядчик, привлеченный КПО для оказания консультационных услуг в подготовке предприятий к сертификации, не выполнил свои обязательства по объему работ контракта. Программа по сертификации на 2022 год приостановлена ввиду отсутствия бюджета.

В результате сотрудничества КПО с компанией Euroconsultants S.A., определенной Всемирным Банком и Правительством РК в качестве главного консультанта по вопросам развития местных компаний, 17 казахстанских компаний прошли сертификацию по стандартам ISO 14001, 18001, 9001, и 45001.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ GRI 102-44

Для привлечения инвестиций в развитие местного производства КПО продолжила совместную работу с международными торговыми представительствами. Цель взаимодействия заключается в установлении партнерских отношений с международными компаниями для создания совместных предприятий и содействия передаче технологий казахстанским компаниям.

В июне 2021 года КПО приняла участие в международном форуме ITALY-KAZAKHSTAN BUSINESS FORUM, на котором обсуждались вопросы привлечения международных компаний в сферу возобновляемой и «зеленой» энергетики, в развитие агробизнеса и машиностроения, а также вопросы инвестиционной привлекательности Казахстана.

5 августа 2021 г. КПО провела онлайн-форум по развитию местного содержания при поддержке и участии Министерства энергетики Республики Казахстан, акимата Западно-Казахстанской области и полномочного органа – ТОО «PSA». Целью форума было ознакомить казахстанские компании с проектом расширения Карачаганака Этап-1А (5КЗГ), со стратегией по местному содержанию, а также с объемом работ по проектированию, закупке и строительству (ПЗС), с потенциальными возможностями в ТРУ и требованиями для местных компаний.

Отдельно для представителей промышленных предприятий ЗКО 23 августа 2021 г. был проведен онлайн-семинар по Проекту расширения Карачаганака Этап-1А (5КЗГ) для ознакомления с возможностями участия в данном проекте и для проведения индивидуальных встреч между подрядчиком ПЗС и компаниями ЗКО. По итогам семинара было организовано посещение предприятий ЗКО подрядчиком ПЗС с целью ознакомления с их производственным потенциалом.

В период с 22 по 24 сентября 2021 г. КПО приняла участие в IX Форуме производителей Казахстана и I Международной специализированной выставке машиностроения и металлообработки «Казахстанская ярмарка машиностроения 2021». Цель форума заключалась в организации диалога машиностроительных предприятий с государственными органами РК и крупными недропользователями.

> *5 августа 2021 г. КПО провела онлайн-форум по развитию местного содержания при поддержке и участии Министерства энергетики Республики Казахстан*

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ GRI 102-13 (2-28)

В рамках Соглашения, подписанного в ноябре 2020 г. между Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК, Министерством энергетики РК, ТОО «PSA», Союзом машиностроителей Казахстана и тремя крупными Операторами: КПО, «Тенгизшевройл» и «Норт Каспиан Оперейтинг Компани», в 2021 году был создан и начал свою работу Международный центр развития нефтегазового машиностроения (IMBC). Международный центр осуществляет деятельность от имени трех Операторов, тесно взаимодействуя с соответствующими министерствами, полномочным органом ТОО «PSA», нефтяными и машиностроительными ассоциациями, участвующими в развитии отечественного нефтегазового машиностроения.

Основная задача данного Центра – увеличение местного содержания в закупках путем анализа спроса со стороны трех Операторов (ТШО, НКОК и КПО) и изучения местного рынка действующих производителей, которые могли бы поставлять эти товары, согласно требованиям Операторов. Также в функции Центра входит содействие в расширении производственных мощностей местных товаропроизводителей и развитии их потенциала, где это необходимо. Кроме того, предполагается тесное сотрудничество с зарубежными компаниями в локализации их производства в Республике Казахстан, а также в привлечении инвестиций путем содействия созданию совместных предприятий и трансфера технологий и «ноу-хау».

В течение 2021 года члены IMBC (ТШО, НКОК и КПО) утвердили годовую рабочую программу и бюджет, политики и процедуры. Ими была также предоставлена информация о категориях товаров, востребованных на долгосрочной основе и производство которых подлежит локализации.

В рамках подписанного ранее Меморандума о взаимопонимании по локализации в 2020 году КПО продолжила работу по составлению дорожных карт с производителями оригинального оборудования. Были определены категории товаров и запасных частей для потенциальной локализации, сроки реализации и расчетные объемы производства в РК. На конец 2021 года было подписано пять дорожных карт с компаниями «Бейкер Хьюз», «Ханивелл», «эн-Вент», «Стюарт Бучанан» и «Джон Крейн», а также два контракта на локализацию производства.

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ GRI 102-44, 203-1

КПО выполняет социально-инфраструктурные проекты в Западно-Казахстанской области (ЗКО) на ежегодной основе, согласно условиям Окончательного соглашения о Разделе продукции (Приложение 5).

Перечень социально-инфраструктурных проектов на ежегодной основе согласовывается между КПО и акиматом ЗКО, согласно приоритетам социального развития области. Акимат ЗКО составляет данный перечень в соответствии с государственными приоритетами и с учетом необходимости развития инфраструктуры Западно-Казахстанской области, систем образования и здравоохранения, а также развития спорта и инфраструктуры в регионе. Далее список утверждает Совместный комитет по управлению КПО. С этого момента КПО ведет управление проектами, включая процессы проектирования и закупок, до полной готовности и последующей передачи объектов на баланс РК. В случае невозможности завершить проекты до конца года неосвоенные средства переносятся на последующий календарный год. Все социально-инфраструктурные проекты реализуются казахстанскими подрядчиками. GRI 103-1 (3-3)

В течение 2021 года компания КПО вела работу по реализации 15 социально-инфраструктурных проектов на территории ЗКО, включая как утвержденные в 2021 году, так и те, которые были перенесены с предыдущих периодов. Одним из крупных долгосрочных проектов было строительство международного аэропорта в г.Уральск, который был сдан в марте 2022 г. Из 15 социально-инфраструктурных проектов, было завершено семь проектов, на сумму 13,4 млрд тенге (эквивалентную 32,05 млн долл. США). Кроме того, в 2021 году продолжилась реализация проекта по модернизации экстренного медицинского реагирования больницы в г. Аксай, который на момент публикации данного Отчета находился на стадии завершения. Затраты по нему будут определены после завершения поставки медицинского оборудования.

Перечень выполненных проектов в 2021 году представлен в таблице 47.

Таб. 47. Социально-инфраструктурные проекты в г. Уральск и близлежащих селах, завершенные КПО в 2021 г. GRI 203-1

Сфера	Наименование проекта	Фактические затраты (млн тенге)*
Гражданское строительство	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в с. Подстепное Теректинского района ЗКО	**413,33**
	Многофункциональный дворец культуры на 1 500 мест в г. Уральске	**9 967,85**
	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в с. Жанибек Жанибекского района ЗКО	**501,78**
	Строительство 9-этажного многоквартирного жилого дома № 6 в монолитно-каркасной схеме в северо-восточной части г. Уральска ЗКО (без наружных инженерных сетей и благоустройства)	**901,0**
	Строительство здания областной детско-юношеской спортивной школы по адресу: п. Зачаганск, г. Уральск, ЗКО	**604,51**
	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 160 зрительских мест в с. Жалпактал Казталовского района ЗКО	**355,31**
	Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 170 зрительских мест в с. Чингирлау Чингирлауского района ЗКО	**608,45**
	ИТОГО	**13 352,23**

**Суммы указаны с учетом НДС.*

> *Одним из крупных долгосрочных проектов было строительство международного аэропорта в г.Уральск, который был сдан в марте 2022 г.*

Открытие физкультурно-оздоровительных комплексов в поселках Жанибек и Чингирлау в ЗКО, декабрь 2021 г.

Открытие физкультурно-оздоровительного комплекса в пос.Подстепное Теректинского района ЗКО, июль 2021 г.

Новый терминал аэропорта в г. Уральск, сданный в эксплуатацию в марте 2022 г.

ПРИЛОЖЕНИЯ

06

115 Указатель содержания GRI

124 Глоссарий

127 Форма обратной связи

УКАЗАТЕЛЬ GRI GRI 102-55

Данный Отчет подготовлен с учётом требований Стандартов GRI от 2016 года и 2018 года в «основном» варианте, а также с применением требований Стандартов GRI для нефтегазового сектора от 2021 года. GRI 102-54

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ					
Стандарт GRI 2016	**Стандарт GRI 2021**	**Раскрываемые сведения**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
GRI 101 Основные положения 2016					
GRI 102 ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2016					
102-1	2-1	Название организации	4		
102-2	2-6	Основные торговые знаки, продукция и услуги	14-15		
102-3	2-1	Расположение штаб-квартиры организации	4, 130 (задняя обложка)		
102-4	2-1	Местоположение производственных площадок	4, 12		
102-5	2-1	Характер собственности и организационно-правовая форма	5, 23		
102-6	2-6	Рынки, на которых работает организация	14		8, 9
102-7	2-6, 2-7	Масштаб организации	5, 12, 13, 15, 58		9
102-8	2-7	Общая численность сотрудников и других работников в разбивке по договору о найме, полу, типу занятости и региону	58-59		10
102-9	2-6	Цепочка поставок	107		12
102-10	2-6	Существенные изменения масштаба, структуры и собственности		Не было значительных изменений в отчетном периоде	
102-11	2-23, 3-3	Применение принципа предосторожности	42, 44, 50-53, 55, 62		12
102-12	НП	Внешние инициативы	68		17
102-13	2-28	Членство в ассоциациях	35, 111	КПО является членом ассоциации «КАЗЭНЕРДЖИ». Деловые партнерства и членство в ассоциациях (стр.9 Отчета об устойчивом развитии за 2015 г.)	17
102-14	2-22	Обращение высшего руководства	3		
102-15	НП	Ключевые воздействия, риски и возможности	25, 37, 46, 50, 53, 56, 58, 61, 63, 64, 66, 68, 73, 84, 88, 92, 97, 103, 107, 109		12
102-16	2-23	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	32		5, 10, 16
102-17	2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении	33, 61		5, 10, 16

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ					
Стандарт GRI 2016	**Стандарт GRI 2021**	**Раскрываемые сведения**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
102-18	2-9	Структура корпоративного управления	23-24		16
102-33	2-16	Информирование о критических проблемах	25		
102-40	2-29	Список групп стейкхолдеров	9		17
102-41	2-30	Коллективные трудовые договоры	61, 63		8, 17
102-42	2-29	Идентификация и определение стейкхолдеров	8, 9		17
102-43	2-29	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	8-9		17
102-44	НП	Ключевые темы и опасения	6, 7, 9, 23, 24, 47, 50, 52, 61, 68, 69, 70, 71, 75, 76, 91, 102, 107, 109, 110, 111, 112	Ключевые темы, поднимаемые группами стрейкхолдеров, изложены в следующих разделах: ▶ Материнские компании; Полномочный орган ТОО «PSA» – стр. 23-26; ▶ Местное население – стр. 68-71; Работники – стр. 61; ▶ Студенты – https://kpo.kz: «Партнерство КПО с казахстанскими ВУЗами»; ▶ Госорганы, контролирующие органы – стр. 47, 50-52, 57, 75, 80, 112; ▶ Контрагенты – стр. 107-108; ▶ Бизнес партнеры – стр. 108, 111; ▶ Профсоюзы – стр. 61	17
102-45	2-2	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность		Этот отчет охватывает производственную деятельностьипроекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	
102-46	3-1	Определение содержания Отчета и границ тем	5-7		
102-47	3-2	Перечень значимых тем	7		
102-48	2-4	Переформулировки в Отчете		Нет	
102-49	3-2	Изменения в отчетности		Нет значительных изменений	
102-50	2-3	Отчетный период	5		
102-51	НП	Дата предоставления последнего Отчета	5		
102-52	2-3	Цикл отчетности	5		
102-53	2-3	Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	130 (задняя обложка)		
102-54	НП	Информация о выбранном варианте подготовки Отчета в соответствии со стандартами GRI	5, 115		
102-55	НП	Указатель содержания GRI	115-123		
102-56	2-5	Внешнее заверение	5		

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI, Раскрываемые сведения	**Стандарт GRI 2021**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
GRI 200: Экономические темы 2016				
Нижеприведенный GRI 103: Подход в области менеджмента 2016 и соответствующие раскрываемые сведения 103-1, 103-2 и 103-3 относятся к значимым темам: присутствие на рынках, непрямые экономические воздействия, практики закупок, противодействие коррупции, запасы.				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	4, 5, 6, 12, 14, 59, 107, 109		
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		26, 108, 109		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		27		
GRI 202: Присутствие на рынках 2016				
202-1 – Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне у представителей двух полов, а также местной минимальной заработной платы в регионе		63	202-1-а. Не применимо. Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.	5, 8
202-2 – Соотношение местных и иностранных топ-менеджеров		65	В понятие «руководители высшего ранга» входят «первые руководители и их заместители» в категории 1+2 в «Показатели увеличения местного содержания в кадрах КПО, по категориям сотрудников». Под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники – граждане РК. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.	8, 10
OG-1 – Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи		12	частичное раскрытие	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
203-1 – Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги		16, 47, 112		3, 9
203-2 – Значительные непрямые экономические воздействия		109		8
GRI 204: Практики закупок 2016				
204-1 – Соотношение закупок у местных поставщиков		109-110		8, 12
GRI 205: Противодействие коррупции 2016				
205-2 – Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		33		16

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI, Раскрываемые сведения	**Стандарт GRI 2021**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
GRI 300: Экологические темы 2016				
Нижеприведенный GRI 103 Подход в области менеджмента 2016 и соответствующие раскрываемые сведения 103-1, 103-2 и 103-3 относятся к значимым темам: энергия, вода, биоразнообразие, выбросы, сбросы и отходы, соответствие экологическим требованиям.				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	73, 84, 88, 92, 97, 103		
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		73, 75, 76, 81, 84, 88, 89, 92, 97, 104		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		91		
GRI 302: Энергия 2016				
302-1 – Потребление энергии внутри организации		89	302-1 – c (ii, iii, iv), d. Не применимо. В КПО не ведется отдельный учет потребления пара и потребления энергии на охлаждение, эти данные включены в общее количество потребления электроэнергии. КПО не продает электроэнергию, теплоэнергию, кондиционирование и пар. В КПО используются стандарты, методики, инструменты расчета и допущения, регламентируемые нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.	7, 12, 13
302-3 – Энергоемкость		90		7, 8, 12, 13
GRI 303: Вода и сточные воды 2018				
303-1 – Взаимодействие с водой, как с общим ресурсом		92-93		6, 12
303-2 – Управление воздействиями, связанными со сбросами воды		94-96		6
303-3 – Отбор воды (из природных источников)		95		6
303-4 – Сброс воды		94		6
303-5 – Потребление воды		92-93		6
GRI 304: Биоразнообразие 2016				
304-1 – Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий		Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнобразия»		15

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI, Раскрываемые сведения	**Стандарт GRI 2021**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
304-2 – Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие		104, вебсайт https://kpo.kz: «Мониторинг флоры и фауны»		15
304-4 – Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП и в национальный список охраны природы с местами обитания в зонах, подверженных воздействиям производственной деятельности и риску вымирания.		Вебсайт https://kpo.kz: «Сохранение биоразнобразия»		15
GRI 305: Выбросы 2016				
305-1 – Прямые выбросы парниковых газов		86-87		12, 13
305-4 – Интенсивность выбросов парниковых газов		87		13, 12
305-5 – Сокращение выбросов парниковых газов		74		13, 12
305-7 – Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ		85-86		12, 13
OG-6 – Объем сожженных и развеянных углеводородов		86		12, 13
GRI 306: Отходы 2020				
306-1 – Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами		97		12, 9.4
306-2 – Управление значительными последствиями, связанными с отходами		98		12, 13
306-3 – Образованные отходы		53, 98, 100		12, 13
306-4 – Отходы, изъятые с полигонов		98-99, 101-102		12, 13
306-5 – Отходы, направленные на полигоны		98-99		12, 13
OG-7 – Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления		98, 101, 102		12, 6.3
GRI 307: Соответствие нормативам и требованиям 2016				
307-1 – Денежная величина значительных штрафов и общее количество нефинансовых санкций за несоблюдение законов и правил по охране окружающей среды.	2-27	80		12
GRI 308: Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям				
308-1: Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям (частичное раскрытие)		73	Частичное раскрытие показателя	12, 13

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI, Раскрываемые сведения	**Стандарт GRI 2021**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
GRI 400: Социальные темы 2016				
Нижеприведенный GRI 103 Подход в области менеджмента 2016 и соответствующие раскрываемые сведения 103-1, 103-2 и 103-3 относятся к значимым темам: социальные темы, занятость, труд и трудовые отношения				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	53, 58, 59	Границы воздействия КПО охватывают население Казахстана, в частности Западно-Казахстанской области.	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		26, 61, 64; вебсайт https://www.kpo.kz «Система управления компетентностью»		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		60, 64-65, 66; вебсайт https://www.kpo.kz «Система управления компетентностью»		
GRI 401: Занятость 2016				
401-1 – Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров		60		8
401-2 – Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		63		8
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016				
402-1 – Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях		61		8
GRI 403: Безопасность и здоровье на рабочем месте 2018				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	26, 37, 46, 50, 53, 56	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении Западно- Казахстанской области и экспортный трубопровод КПО в Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		37, 45, 49, 50, 53, 55, 56		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		38, 41, 42, 43, 44, 46, 52; вебсайт https://kpo.kz: «Программа карточек по ОТ, ТБ и ООС»		
403-1 – Управление системой охраны труда и техники безопасности		26, 42, 43; вебсайт КПО http://kpo.kz: «Интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС»		8

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI, Раскрываемые сведения	**Стандарт GRI 2021**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
403-2 – Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов		38, 42, 46, 48, 55; вебсайт КПО http://kpo.kz: «Программа карточки ОТ, ТБ и ООС»		8
403-3 – Службы по охране труда		46-49		8
403-5 – Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности		44, 50, 67		8
403-6 – Укрепление здоровья работников		46-49		3
403-7 – Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями		26, 42, 53, 55		8
403-8 – Работники, охваченные системой управления, охраной труда и техникой безопасности		26		8
403-9 – Производственные травмы		38-40, 43		3, 8
403-10 – Профессиональные заболевания		48		3, 8
GRI 404: Обучение и образование 2016				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	61, 66	Границы воздействия КПО охватывают население Казахстана.	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		26, 64; вебсайт https://kpo.kz: «Система управления компетентностью»		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		64-66		
404-1 – Среднее количество часов обучения в год на одного работника		67		8
404-2 – Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности		67		8
404-3 – Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры		64		8

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI, Раскрываемые сведения	**Стандарт GRI 2021**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	10-11, 27, 61, 63, 64	Границы воздействия КПО охватывают Казахстан.	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		33, 61		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		33, 61	Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года	
405-1 – Разнообразие органов управления и работников		64-65		5, 8
405-2 – Уровень базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин			Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, расположенное в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан. Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.	5, 8
GRI 407: Свобода собраний 2016				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	61	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		61		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента			Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года	
407-1 – Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску		62		8
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	56	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в рамках объектов Карачаганакского месторождения, Западно-Казахстанской области и объектов экспортного трубопровода в Атырауской области	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		56		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		57		
410-1 – Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека		56		10

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ				
Стандарт GRI, Раскрываемые сведения	**Стандарт GRI 2021**	**Ссылки / номер страницы**	**Комментарии в ОУР, исключения**	**Связь с ЦУР ООН**
GRI 413: Местные сообщества 2016				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	68	Границы воздействия КПО охватывают местно население сел по периметру Карачаганакского месторождения и г. Аксай Бурлинского района ЗКО	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		68-69		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		69		
413-1 – Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития		68-69, 81-83; вебсайт https://kpo.kz: Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к КНГКМ		3, 9
OG-12 – Вынужденное переселение, связанное с производственной деятельностью, количество поселенных хозяйств, и как процесс переселения повлиял на их жизнь (частичное раскрытие)		68-69; вебсайт https://kpo.kz: «Переселение жителей сел Березовка и Бестау», Отчет об устойчивом развитии на Карачаганаке 2017 стр. 105-106		3, 9
GRI 103: Готовность к инцидентам 2016				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	50	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.	
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		50-51		
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		52		
OG 13: Целостность активов и промышленная безопасность				
103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	3-3	37, 53	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области.	12
103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты		53-55		12
103-3 – Оценка подхода в области менеджмента		54		12
OG-13 – Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности		53-55		3

ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГТГ	Газотурбинный генератор
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ДПБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКО	Западно-Казахстанская область
ЗКФ РГП	Западно-Казахстанский филиал Республиканского государственного предприятия
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
КВИ или COVID-19	Коронавирусная инфекция 2019 года
КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КРС	Капитальный ремонт скважин
КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
МВт	Мегаватт
МТУ-400	Малотоннажная установка по производству топлива
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НЦПЗО	Нарушение целостности первичной защитной оболочки
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОСО	Отдел скважинных операций
ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДК загрязняющего вещества в атмосферном воздухе	Концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущие поколения, не снижающая работоспособности человека, его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПМООС	План мероприятий по охране окружающей среды
ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия
Подрядчик/ подрядные или материнские компании / компании-партнеры	Относится к компаниям «Эни», «Шелл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз»
ПОН	Печь общего назначения
ППР	Планово-предупредительный ремонт
ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
ПЭК	Производственный экологический контроль
СДРН	Спутник добычи ранней нефти
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СПОГ	Снятие производственных ограничений по газу (проект)
СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
СКУ	Совместный Комитет по управлению
СЭМ	Станция экологического мониторинга
СУБ	Систему управления безопасностью

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
т	тонны
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТО	Техническое обслуживание
ТПУ	Травмы, подлежащие учету
ТРУ	Товары, работы и услуги
УВС	Углеводородное сырье
УОЖО	Установка очистки жидких отходов
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
УТОШ	Установка термической обработки шлама
ЧС	Чрезвычайные ситуации
CH_4	Метан
CO	Оксид углерода
CO_2	Диоксид углерода
C_6H_6	Бензол
C_7H_8	Толуол
C_8H_{10}	Ксилол
ESG	Экологические, социальные и управленческие (ESG) критерии – это набор стандартов поведения компании, используемых социально сознательными инвесторами для проверки потенциальных инвестиций. Экологические критерии учитывают, как компания защищает окружающую среду, включая, например, корпоративную политику в отношении изменения климата. Социальные критерии исследуют, как компания управляет отношениями с сотрудниками, поставщиками, клиентами и сообществами, в которых она работает. Управление касается руководства компании, оплаты труда руководителей, аудита, внутреннего контроля и прав акционеров.

ТЕРМИН / СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
ESHIA	Оценка воздействия на окружающую среду, социально-экономическую среду и здоровье населения
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H_2S	Сероводород
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
IPIECA	Международная ассоциация компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды
ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы рационального природопользования
ISO 45001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
ISO 50001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы энергоменеджмента
ISO 90001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы менеджмента качества
NO2	Диоксид азота
N2O	Закись азота
OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
SO_2	Сернистый газ

ОТЗЫВ ОБ ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО ЗА 2021 ГОД GRI 102-53 (2-3)

Мы верим, что отзывы читателей помогут нам в улучшении качества нашей отчетности.

1. Фамилия, имя _____ Организация _____

2. К какой группе заинтересованных лиц Вы относитесь?

(1) Материнские компании ☐	(7) Контрагенты (поставщики / подрядчики, заказчики, банки) ☐
(2) Полномочный орган ТОО «PSA» ☐	(8) Местное население ☐
(3) Работники ☐	(9) Отраслевые партнеры ☐
(4) Местные власти ☐	(10) СМИ ☐
(5) Министерства / агентства РК (отрасль) ☐	(11) НПО ☐
(6) Контролирующие органы ☐	(12) Профсоюзы ☐

(13) Если Вы не относитесь ни к одной из перечисленных групп, пожалуйста, укажите, как Вы связаны с компанией КПО:

_____

3. В каких целях Вы читаете наш Отчет об устойчивом развитии?

(1) Для общего ознакомления с деятельностью КПО ☐	(4) Для использования в качестве учебного материала ☐
(2) Чтобы оценить, насколько КПО продвинулось в достижении целей устойчивого развития ☐	(5) Как потенциальный поставщик ☐
(3) В целях отраслевой аналитики ☐	

(6) Для других целей. Пожалуйста, поясните, каких именно: ☐

_____

4. Оцените отчет по нижеуказанным критериям:

Критерий	Плохо	Удовлетво-рительно	Хорошо	Отлично
(1) Ясность изложения	☐	☐	☐	☐
(2) Структура отчета (легко ли ориентироваться)	☐	☐	☐	☐
(3) Дизайн и иллюстрации	☐	☐	☐	☐
(4) Качество отчета в целом	☐	☐	☐	☐

5. Насколько Вы оцениваете раскрытие наших показателей в следующих сферах:

	Плохо	Удовлетво-рительно	Хорошо	Отлично
(1) Добыча и применяемые технологии в производстве	☐	☐	☐	☐
(2) Техника безопасности и безаварийное производство	☐	☐	☐	☐
(3) Охрана труда и здоровья	☐	☐	☐	☐
(4) Деятельность в сфере охраны окружающей среды	☐	☐	☐	☐
(5) Вклад в экономику ЗКО и Казахстана	☐	☐	☐	☐
(6) Другие комментарии и предложения:	☐	☐	☐	☐

6. Какие существенные темы, раскрытые в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год, важны для Вас, как заинтересованного лица по отношению к КПО? Просим Вас ограничить выбор десятью темами, которые наиболее интересны Вам.

Темы социальных отношений:		Социально-экономические темы:	
Развитие и обучение персонала	☐	Занятость и оплата труда	☐
Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности	☐	Социально-инфраструктурные проекты	☐
Производственные отношения (взаимоотношения работодателя и сотрудников, включая подрядчиков)	☐	Спонсорство и благотворительность	☐
Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров	☐	Поставки электроэнергии в местную сеть	☐
Обеспечение личной и производственной безопасности	☐	Импортозамещение и увеличение местного содержания в закупках товаров, работ и услуг	☐
Соблюдение прав человека	☐	Противодействие коррупции	☐
Увеличение местного содержания в кадрах	☐	КВИ и ее влияние на деятельность Компании	☐

Экономические темы:		Эколого-экономические темы:	
Корпоративное управление и подходы в области менеджмента	☐	Энергоэффективность	☐
Технологии и инновации	☐	Соблюдение природоохранного законодательства	☐
Расчетные доказанные запасы и добыча	☐	Инвестиции в охрану окружающей среды	☐
Практика закупок и организация снабжения	☐	Сертификация по ISO 14001, 45001, 50001, 9001 (подрядчики)	☐
Прозрачность платежей государству (ИПДО)	☐		

Темы охраны окружающей среды:		Социально-экологические темы:	
Разливы	☐	Охрана труда и техника безопасности работников	☐
Мониторинг качества воздуха	☐	Охрана здоровья работников	☐
Снижение объёмов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ	☐	Безопасность технологических процессов	☐
Рациональное водопользование	☐	Готовность к реагированию на ЧС	☐
Управление твёрдыми и жидкими отходами, утилизация стоков	☐	Взаимодействие с местным населением: методы оценки и снижение воздействия, жалобы и обращения	☐
Сохранение биоразнообразия и экосистем	☐		
Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО	☐		

7. Ваши предложения по улучшению Отчета об устойчивом развитии КПО:

Ваши отзывы, комментарии к этому Отчету, а также предложения в редакцию Отчета за 2022 год, Вы можете отправить по нижеуказанному адресу или на наш электронный адрес Sustainability@kpo.kz.

Устойчивое развитие КПО
«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Казахстанский филиал
ул. Промышленная зона, 81Н
г. Аксай, 090300
Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Karachaganak

КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА: GRI 102-53

Сектор отчетности по устойчивому развитию

Лыскова Ольга
Аймухамбетова Гаухар
Почтарева Александра
Эл.почта: Sustainability@kpo.kz

НАШ АДРЕС: GRI 102-3

Отдел по корпоративным вопросам КПО

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Казахстанский филиал
ул. Промышленная зона, 81Н
090300, г. Аксай
Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

www.facebook.com/kpobv
www.LinkedIn.com/kpobv
www.instagram.com/kpobv
www.vk.com.kpobv
https://www.youtube.com/Karachaganak

Все наши отчеты об устойчивом развитии доступны по ссылке: https://kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie

© 2022 «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»