



АДОЛГЫН БРЭМЭННЭ

ПАРТНЕРСТВО

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ в 2022 году



0,22

Частота происшествий
с потерей
трудоспособности



0,40

Частота
происшествий,
подлежащих
учету



128,5 млн. б.н.э.

Добыча стабильных
и нестабильных жидких
углеводородов
и газа



0,00

Частота дорожно-
транспортных
происшествий



99,93 %

Утилизация
газа



56,4 %

Доля казахстанского
содержания
в закупках



Местное содержание
в кадрах:

86 %

Руководящий
состав

98 %

Квалифицированные
работники
и супервайзеры

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Джанкарло Рую
Генеральный директор КПО

Уважаемые читатели!

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) — это команда профессионалов мирового уровня с огромным творческим потенциалом, которая неуклонно стремится к новым высотам. Наши приоритеты остаются неизменными – поддержание стабильных объемов добычи с соблюдением требований безопасности и создание благоприятных условий для развития местного сообщества.

Несмотря на то, что 2022 год выдался не простым, нам есть чем гордиться.

Мы успешно завершили полномасштабный капитальный ремонт на промысле, один из крупнейших в истории КПО. Ежедневно в капремонте было задействовано до 12 тысяч человек, которые отработали, в общей сложности, около 2,135 млн человеко-часов. Работы были выполнены при полном соблюдении техники безопасности под контролем КПО – без серьезных происшествий и без выбросов

в окружающую среду. Убежден, что досрочное и безаварийное завершение капитального ремонта стало возможным лишь благодаря самоотверженной работе всего персонала КПО и наших подрядных организаций, действовавших как единая команда.

В 2022 году мы отметили 25-летие со дня подписания ОСРП (Окончательного соглашения о разделе продукции) - документа, регулирующего основные принципы сотрудничества между Республикой Казахстан и международным консорциумом КПО. За прошедшие четверть века Карачаганак стал флагманом нефтегазовой промышленности в Республике и драйвером социально-экономического развития Западно-Казахстанской области. Многочисленные успехи Карачаганакского проекта стали возможны благодаря поддержке со стороны государства в лице уполномоченных органов и акимата области. Это важная веха, на которой мы подвели промежуточные итоги, и отправная точка, с которой открываются новые перспективы и начинается реализация новых планов.

“ В 2022 году добыча углеводородов на Карачаганаке достигла 128,5 млн баррелей нефтяного эквивалента. ”



В 2022 году КПО и Полномочный орган (TOO PSA) при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан подписали соглашение о реализации Проекта расширения Карачаганак-1Б (ПРК-1Б). Данный проект направлен на продление полки добычи жидких углеводородов, что принесет дополнительную прибыль Республике Казахстан и акционерам.

В 2022 году КПО добыла 128,5 млн баррелей нефтяного эквивалента. 11,1 млрд м3 сухого высокосернистого газа было закачено в пласт, что составляет примерно 57,3% от общего объема добытого газа. Таким образом, благодаря передовым технологиям нами были достигнуты высокие производственные результаты.

Для сокращения воздействия на окружающую среду и в целях постоянного повышения эффективности нами внедрена всеобъемлющая система природоохранных мероприятий. Приоритетными направлениями в этой области являются снижение выбросов, утилизация отходов и внедрение новых технологий. Удельный показатель выбросов CO₂ на тысячу тонн добытой углеводородной продукции составил 66 тонн. КПО

достигла высокого уровня утилизации газа – 99,93%, и благодаря успешному применению передовых решений и технологий по сокращению выбросов мы обеспечиваем соответствие самых высоких мировых стандартов экологической безопасности.

Компания КПО активно привлекает казахстанских поставщиков и производителей для освоения месторождения Карачаганак. В 2022 году доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг составила 56,4% процента.

Я предлагаю Вам ознакомиться с данной брошюрой, которая поможет Вам лучше понять основные направления нашей деятельности. Более расширенная информация будет представлена в ежегодном отчете КПО об устойчивом развитии, который будет загружен на сайт компании www.kpo.kz.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО

Добыча и переработка углеводородного сырья осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках:

- Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК);
- Установка комплексной подготовки газа №2 (УКПГ-2);
- Установка комплексной подготовки газа №3 (УКПГ-3).



Протяженность сети внутрипромысловых трубопроводов составляет примерно 2 000 км. Они связывают между собой основные производственные объекты и скважины. В их числе Спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Эко-центр.

По состоянию на конец 2022 года на Карачаганакском месторождении функционировало **117** добывающих скважин и **20** нагнетательных скважин обратной закачки сырого газа, при этом общем фонде скважин в **471** единицу.

НАША ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ

КПО добывает и перерабатывает стабилизированные и нестабилизированные жидкие углеводороды, сырой и топливный газ.



В 2022 по трубопроводу КТК на западные рынки было экспортировано **10,2** млн тонн или **80,5** млн баррелей сырой нефти через порт в Новороссийске на Черном море, а также по трубопроводу Атырау-Самара в систему "Транснефти" для последующей отгрузки в порт Усть-Луга на Балтийском море и Шехарис на Черном море.



В рамках ранее начатого проекта по увеличению пропускной способности СТКА КПО завершила работы по подключению к железнодорожному сливо-наливному объекту КазТрансОйл ОАО, которые представляют собой соединение "КПО-КТК-КТО" с наземными и подземными инженерными коммуникациями, трубопроводом КПО-КТК-КТО и СЗА, находящейся в эксплуатации с ноября 2022 г.



Данное соединение обеспечит доступ Карачаганакской нефти к нефтебазе КТО и создаст возможности для альтернативных вариантов экспорта нефти по железной дороге и трубопроводной системе КТО.



В 2022 году компанией КПО было повторно закачено в пласт около **11,1** млрд. м³ газа для поддержания пластового давления, что эквивалентно приблизительно 57,3% от общего объема добытого газа.

ДОБЫЧА И ПРОДАЖА

Добыча в 2022 г.

		2020	2021	2022
Общий объем добычи *	млн. БНЭ	143,9	134,1	128,5
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. тонн	10 941	10 338	10 134
Общий объем добычи газа	млн. м³	20 214	18 980	19 442
Закачка газа в пласт Повторно закачанный в пласт газ, не проданный	млн. м³	10 362	9 998	11 131
Общий объем топливного газа	млн. м³	851,0	789,0	842,9

* В общий показатель добычи не включен объем закачки газа.

Сбыт в 2022 г.

		2020	2021	2022
Общий объем сбыта	млн. БНЭ	139,4	130,7	124,9
Нестабильные жидкие углеводороды Конденсат, поставляемый на Оренбургский ГПЗ и НПЗ	тыс. тонн	24	1,5	30
Стабильные жидкие углеводороды Нефть и стабилизированный конденсат, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау-Самара	тыс. тонн	10 857	10 366	10,2
Сырой газ на Оренбургский ГПЗ	млн. м³	8 986	8 182	7 455
Топливный газ Поставляется в ЗКО для производства электроэнергии для населения ЗКО	млн. м³	90	70	70



Проект ПРК-1А на этапе строительства

ПРОЕКТЫ ПРОДЛЕНИЯ ПОЛКИ ДОБЫЧИ НА КАРАЧАГАНАКЕ

В декабре 2022 года компании-партнеры Карачаганакского проекта подписали соглашение о санкционировании Проекта расширения Карачаганак-1Б (Проект ПРК-1Б). Проект ПРК-1Б является новой важной вехой продолжающегося освоения Карачаганакского месторождения. Его реализация станет логическим продолжением работ в рамках Проекта снятия производственных ограничений по газу на КПК (СПОГ), Проекта 4-го компрессора обратной закачки газа (4-КОЗГ) и Проекта ПРК-1А. Проект СПОГ был успешно завершён вводом проектных мощностей в эксплуатацию в марте 2021 г. Год спустя, в мае 2022 г., вводом проектных мощностей в эксплуатацию был успешно завершён Проект 4-го компрессора ОЗГ. В настоящее время Проект ПРК-1А находится

на этапе строительства, и его объекты будут введены в эксплуатацию в 2024 году.

Целью Проектов ПРК-1А и ПРК-1Б, предусматривающих строительство соответственно 5-го и 6-го компрессоров обратной закачки газа и других сопутствующих объектов, является продление полки добычи жидких углеводородов, которое, в свою очередь, принесет значительную экономическую отдачу для Республики Казахстан и компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту. Кроме того, проекты позволят создать новые рабочие места для казахстанских граждан. Одним из приоритетов КПО на период реализации данных проектов станет максимальное увеличение местного содержания с целью повышения конкурентоспособности казахстанских подрядчиков.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Охрана окружающей среды – неотъемлемый принцип успешной деятельности по разработке и эксплуатации такого технически сложного месторождения как Карачаганак. Умение вести свою деятельность в гармонии с природой является сложным, но необходимым условием. Успехи КПО в этой области были признаны не только нашими Казахстанскими коллегами по отрасли, но и на международном уровне.

С начала работы КПО в качестве оператора Карачаганакского Проекта, т.е. за период с 1998 г. по 2022 г. компания направила свыше 449.8 млн долларов США на реализацию специальных экологических мероприятий, направленных на охрану окружающей среды в нашем регионе. С самого начала своей деятельности КПО придерживается концепции «зеленой экономики», ставшей популярной в Казахстане в настоящее время. КПО уделяет большое внимание сохранению биологического разнообразия и

минимизации вредного воздействия на существующую экосистему. Поэтому на территории месторождения можно легко встретить виды, характерные для данной местности, к примеру, лебедей, лис и представителей некоторых редких видов животных, занесённых в Красную Книгу.

Компания применяет самые передовые технологии, которые признаны инновационными на мировом уровне. Особое внимание уделяется мероприятиям, направленным на снижение объемов выбросов загрязняющих веществ, переработку отходов и внедрение новых технологий. В 2022 году объем утилизации газа в Карачаганаке достиг 99.93%, что является достижением мирового уровня.

Утилизация и сжигание, 2006 – 2022 гг.



СИСТЕМЫ ООС И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА



В Компании действуют системы охраны окружающей среды и энергоменеджмента, целью которых является раннее выявление опасных факторов, устранение негативного воздействия на окружающую среду и постоянное улучшение показателей деятельности в данных областях.



В августе 2022 года КПО удачно прошла надзорный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 14001: 2015 и ISO 50001:2018. По итогам аудита в компании не было выявлено ни одного отклонения, а системы энергоменеджмента и управления окружающей средой Компании были признаны эффективными и соответствующими международным стандартам.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Мероприятия по ООС, проведенные в 2022 году, позволили нам достичь следующих результатов:



Использование поверхностного насоса для получения высокой объемной доли газа в ходе разработки скважины привело к сокращению выбросов

на **1 529** тонн



Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Diesel) сократило выбросы в атмосферу

на **236** тонн

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И СТОЧНЫМИ ВОДАМИ

Работа в данной области нацелена на снижение реальных и потенциальных опасных факторов, связанных с возможным вредным воздействием образующихся отходов на людей и окружающую среду. Компания применяет следующие методы управления отходами:



Возвращение отходов в процесс производства;



Переработка отходов на установках Эко-Центра;



Утилизация отходов на установках Эко-Центра;



Передача отходов специальной подрядной организации для дальнейшей утилизации, переработки и уничтожения.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА:

С целью организации системы безопасного и эффективного управления отходами, снижения реальных и потенциальных опасных факторов, связанных с образованием отходов, в 2022 году КПО выполнила следующие мероприятия:

Объем переработанных жидких отходов и сточных вод составил:

жидкие отходы **8,7** тонн от запланированных 3 тыс. тонн

599,62 тонн

отсортированных горючих и не подлежащих вторичной переработке отходов было отправлено на сжигание в печи общего назначения

Полезные компоненты были извлечены из общей массы коммунальных отходов, поступивших на сортировку для передачи специализированным предприятиям для переработки и (или) повторного использования

123,23 тонн

601,05 тонн

базового масла "Lamix", применяемого для приготовления бурового раствора на нефтяной основе, было извлечено и отправлено на повторное использование в термомеханический очиститель бурового шлама



СЛЕДУЮЩИЕ ОБЪЕМЫ БЫЛИ ОТСОРТИРОВАНЫ И ОТПРАВЛЕНЫ НА ПЕРЕРАБОТКУ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В КАЧЕСТВЕ ВТОРСЫРЬЯ:



4,966 тонн металлолома, что на 37% меньше по сравнению с 2021 г. (7,88 тонн);



20,88 тонн пластика, что на 1,6% меньше по сравнению с 2021 г. (21,2 тонн);



91,2 тонн макулатуры, что на 7% больше по сравнению с 2021 г. (98,02 тонн);



В результате извлечения полезных компонентов отходов/сжигания отходов, объем отходов, размещаемых в окружающую среду, снизился на **78%**;



2,803 тонны строительных отходов были переданы специализированным организациям на переработку и повторное использование;



В 2022 году объем очищенных сточных вод, повторно использованных на Карачаганакском месторождении для подготовки буровых растворов, полива лесонасаждений и пылеподавления, составил **75,452** м³;

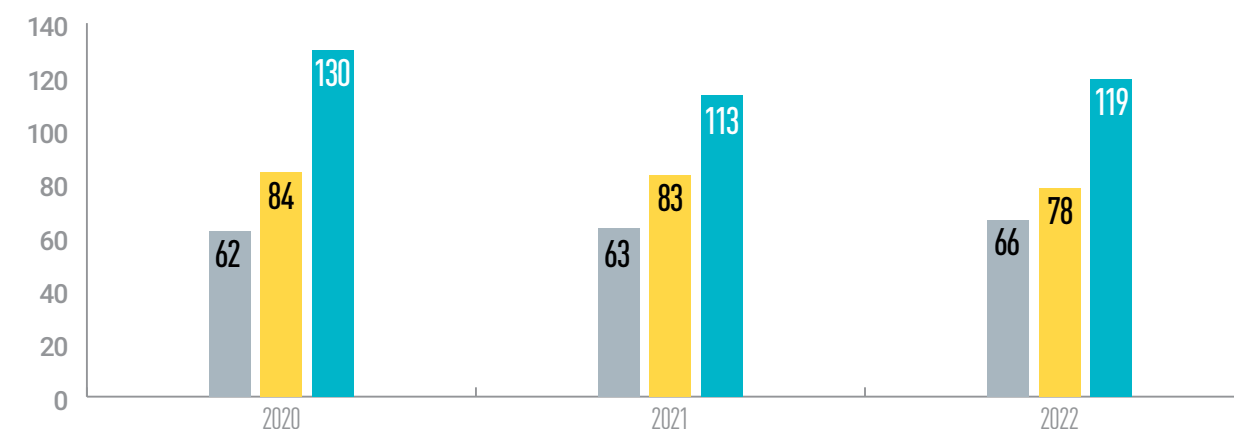
В связи с сокращением программы бурения был использован небольшой объем очищенных стоков для нужд бурения. Основной объем очищенных стоков был использован для пылеподавления на участках строительства, а также – для технических нужд КПК.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2022 году индикатор по выбросам CO₂ в КПО составил 66 тонн CO₂/одну тысячу тонн добычи углеводородов.

Выбросы парниковых газов на единицу добычи углеводородного сырья в КПО ниже европейских показателей на 16% и на 45% ниже международных показателей.

Удельные выбросы парниковых газов, 2020-2022 гг.



Данные КПО - тонны CO₂ / тыс. тонн добычи углеводородов

Данные IOGP - тонны CO₂ / тыс. тонн добычи УВС (европейские показатели)

Данные IOGP - тонны CO₂ / тыс. тонн добычи УВС (международные показатели)

МОНИТОРИНГ ОС

Согласно Программы производственного экологического контроля (ПЭК), КПО осуществляет всесторонний мониторинг окружающей среды. В рамках ПЭК проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду (выбросы, сбросы сточных вод, переработка и размещение отходов), так и за качеством компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва) с тем, чтобы определить возможное воздействие производственной деятельности на окружающую среду.

В Программе ПЭК определены точки отборов проб и замеров, список компонентов подлежащих идентификации и частота проведения мониторинга.

КПО осуществляет мониторинг качества воздуха посредством замеров, анализа, проводимого аккредитованной компанией, а также – при помощи 18 станций экологического мониторинга (СЭМ), установленных по периметру санитарно-защитной зоны, которые работают на Карачаганакском месторождении в непрерывном режиме. Каждая станция оснащена четырьмя (4) анализаторами, предназначенными для непрерывного измерения содержания в воздухе сероводорода (H₂S), диоксида серы (SO₂), диоксида азота (NO₂) и ок-

сида углерода (CO). В случае определения высокой концентрации выбросов в воздухе, на СЭМ также срабатывает предупредительный сигнал.

В 2022 г. КПО ЗАВЕРШИЛА СЛЕДУЮЩИЕ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- Мониторинг окружающей среды на КНГКМ (Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение) и вдоль экспортного трубопровода был проведен в соответствии с программами ПЭК 2022 г. Кроме того, был проведен дополнительный отбор проб и тестирование по просьбе производственных объектов и департаментов КПО;
- Были подготовлены информационные отчеты по обращениям (7) населения с жалобами на запах газа. Шесть обращений поступило из п. Жанаталап, одно из п.Жарсуат. По сравнению с 2021 годом количество обращений по поводу запаха газа в 2022 году увеличилось в 2,5 раза.

Ежемесячные бюллетени по качеству воздуха в сельских округах публикуются в местных печатных изданиях и вывешиваются на информационных досках в сельских акиматах, сельских клубах, а также в Главном офисе КПО.

БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ

План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ) является одной из мер предупреждения нарушений экосистем и сокращения биоразнообразия. В 2020 году был разработан План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2021-2023 гг.

В ходе его выполнения в 2022 году был завершен мониторинг фауны с целью обновления базы данных видового состава фауны КНГКМ. Значимых изменений видового разнообразия, и, следовательно, негативных воздействий на биотопы и фауну по результатам мониторинга не обнаружено. Также были получены рекомендации по установке устройств по защите птиц.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ И ЭКО ИНИЦИАТИВЫ

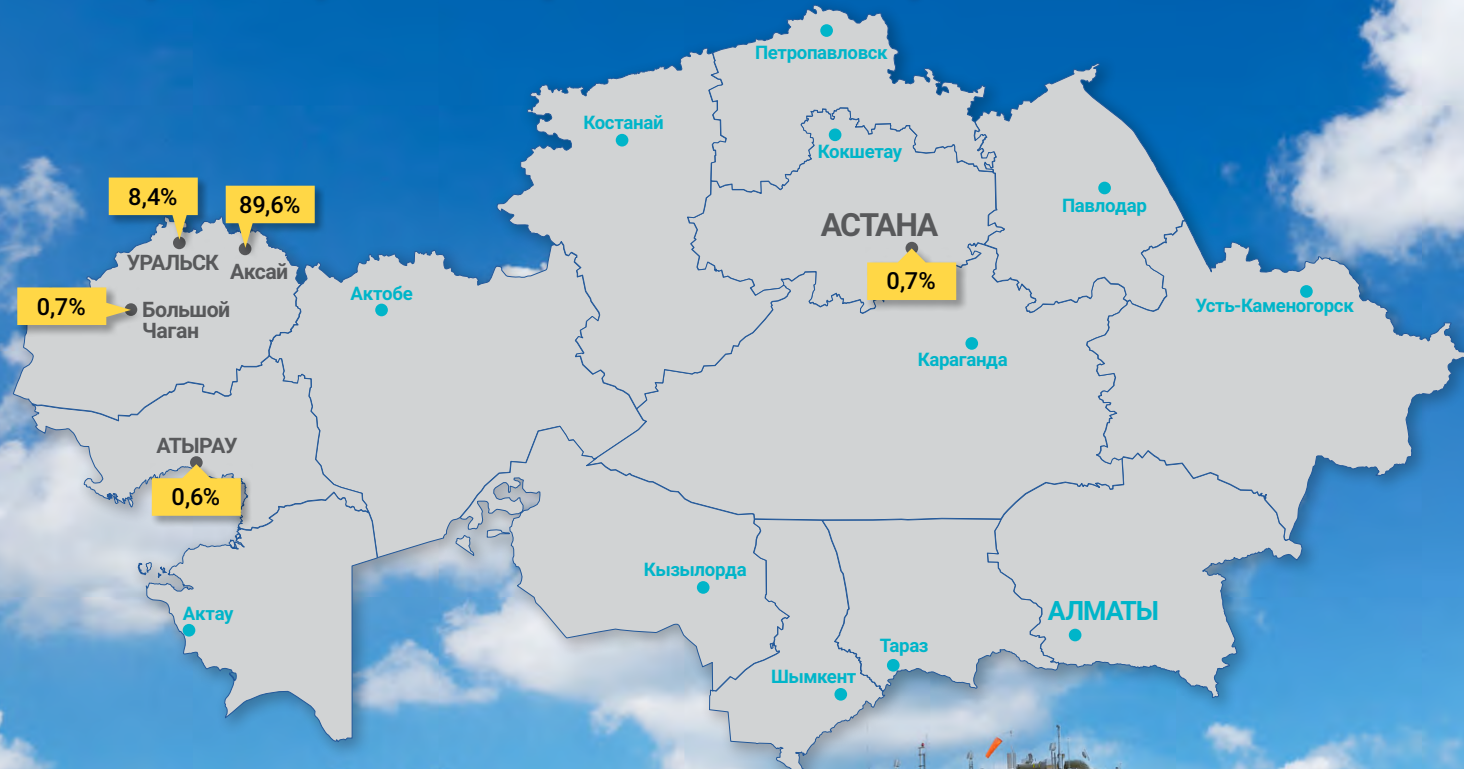
В 2022 году в рамках программы по повышению экологической культуры и осведомленности на 2022-2024 гг. были проведены следующие ключевые мероприятия:

- 26 марта в рамках Международного часа Земли была запущена викторина «Час Земли», в которой приняли участие более 60 сотрудников - были отмечены 10 победителей. Целью акции было привлечь внимание к необходимости ответственного отношения к природе и ресурсам планеты.
- 5 июня в рамках Всемирного дня окружающей среды был запущен обязательный видеокурс «Новый Эко-Кодекс. Переход к «зелёной» концепции КПО» с целью ознакомить сотрудников с планами Компании в связи с разработкой Программы Энергетического Перехода КПО и новыми изменениями в экологическом законодательстве. Около 3 700 сотрудников прошли данное обучение, что составляет 91% от общего числа сотрудников.
- Впервые в КПО было разработано и выпущено «Экологическое руководство КПО». Документ предназначен для использования в качестве практического руководства для всех сотрудников, участвующих в природоохранной деятельности КПО. Справочник является интерактивным, содержит активные ссылки на существующие разрешения, проекты, программы, планы, процедуры и другие полезные материалы, которые регулярно обновляются.
- 10 июня в Уральске был проведен V Экологический Форум «Uralsk Green Forum»: «Зеленая трансформация: тенденции и вызовы». В форуме приняли участие более 165 участников из числа представителей государственных структур республиканского и регионального уровня, нефтегазовых компаний, отраслевых и специализированных ассоциаций, экспертов в области экологии и зеленой трансформации, республиканских и региональных СМИ, а также студентов вузов ЗКО. В рамках мероприятия были проведены эко-беседы на тему «Зеленый курс для устойчивого будущего» для студентов Западно-Казахстанской области и интерактивная выставка «Земля у нас одна».
- В рамках международного Дня энергосбережения с 11 по 17 ноября была проведена Энергетическая Неделя КПО. Перед сотрудниками компании выступили профессиональные спикеры в области энергосбережения и зеленой трансформации на такие темы как: «От костров до ВИЭ»; проблемы развития ВИЭ в Казахстане». Речь также шла о работе компаний по переработке, работающих в ЗКО и о местах, где может осуществляться переработка отходов, а также о переходе к Зеленой Концепции КПО-365, проектах улавливания и хранения углерода, виртуальной энергии, важности энергоэффективности для КПО и принципах «зеленого офиса». Кроме того, в ходе Энергетической недели КПО около 40 детей сотрудников КПО в игровой форме познакомились с концепцией энергосбережения и получили в подарок эко-сумки. Эко-тренер Дамир Каримов провел увлекательный семинар на тему «Путешествие Энергоши».
- В 2022 г. продолжилась реализация пилотного проекта «Зеленый офис». В проект были включены еще два офиса КПО – «Самал-2» и учебный центр «Алия». В рамках повышения экологической осведомленности были проведены эко паузы, в которых приняли участие около 200 сотрудников. Был введен отдельный сбор мусора и инициирован отказ от пластиковой одноразовой посуды. В результате этих мероприятий потребление пластиковой одноразовой посуды в этих офисах сократилось в среднем на 28%.
- В рамках национальных природоохранных мероприятий «Бірге таза Қазақстан», «Всемирный день чистоты» и «Нет мусору в природе», сотрудники КПО приняли активное участие в городских субботниках по очистке городских и прилегающих территорий Аксая и Уральска. В 2022 г. было проведено рекордное количество субботников по сравнению с предыдущими годами, в которых приняли участие более 300 сотрудников КПО. Такие акции способствуют переосмыслению и изменению отношения людей к отходам, стремлению свести к минимуму их образование и увеличить возможности для повторного использования.
- Были проведены обучающие семинары на тему «Положение о пилотном проекте на УКПГ-2 по внедрению экологических сертификатов в систему разрешений для экологического контроля за деятельностью подрядчиков, работающих на УКПГ-2». Обучение прошли 265 сотрудников.

На конец 2022 года общая численность работников КПО, включая персонал временных проектов, составила 4 053, из которых 3 872 – казахстанские работники и 181 – прикомандированные материнскими компаниями.



На карте указано процентное соотношение работников КПО по разным регионам проживания в Республике Казахстан.



Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2020-2025 годы была утверждена Полномочным органом в 2020 году. В 2022 году в рамках данной программы 11 должностей, ранее занимаемых иностранными специалистами, были национализированы, а 17 должностей были сокращены. По состоянию на конец 2022 года численность местных работников составила 95% от общей численности персонала Компании. В период с 1999 по 2022 годы 257 иностранных специалистов были заменены казахстанскими сотрудниками, а 301 должности, занимаемые иностранными сотрудниками, были сокращены.

Информация о ходе выполнения Плана по увеличению местного содержания в кадрах в разбивке по категориям сотрудников

Категория	Описание	Законодательные требования РК	2022
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	86%
3+4	Специалисты / квалифицированные работники	Не менее 90%	98%

С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции на подготовку местных кадров было выделено свыше 233 млн долл. США. Обучение проводилось лучшими казахстанскими и международными учреждениями как внутри компании, так и в онлайн формате и за пределами г. Аксая.

В 2022 году КПО реализовала следующие программы обучения и развития:

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ТАКИЕ КАК:

1. Диплом сертифицированного института закупок и поставок (CIPS) для специалистов по закупкам и поставкам;
 2. Магистр делового администрирования в области управления нефтью и газом;
 3. Смета расходов по проекту и сертификация контроля;
 4. Управление суммарным вознаграждением GR1;
 5. Сертификация по стандартам 510, 570, 653, 580, 581 Американского института нефти;
 6. Курс по управлению крупными чрезвычайными ситуациями и первоначальному реагированию на них (MEMIR) по стандарту OPITO;
 7. ISO 45001 – Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, ISO 31000 – Управление рисками, ISO 15489 – Управление документооборотом, ISO 13028 – Руководство по внедрению оцифровки официальных документов, ISO 39001 – Стандарт управления безопасностью дорожного движения;
 8. Курс интегрированных систем менеджмента (ИСМ) ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001;
 9. Сертификат в области контроля буровых скважин, уровня 2/4;
 10. Сертификат в области экологического менеджмента IEMA;
 11. Сертификация IECex/Compreh. Взрывобезопасность;
 12. Аттестация специалистов сварочного производства;
 13. NDT – Сертификация по неразрушающему контролю;
 14. Курс обучения по уровню полноты безопасности (УПБ) (стандарт МЭК 61508);
 15. АЭХОФ (Анализ эксплуатационных характеристик и опасных факторов) и ИОФ (Идентификация опасных факторов);
 16. Сертификация ASME:
- ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПРОФИЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА;**
- ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА И ОБУЧЕНИЕ ПО ОТ, ТБ И ООС;**
- ЯЗЫКОВЫЕ КУРСЫ – КАЗАХСКИЙ И АНГЛИЙСКИЙ;**
- ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ОПЕРАТОРОВ ПО ДОБЫЧЕ И ТЕХНИКОВ ПО**

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и Компанией в целях выполнения его должностных обязанностей за заработную плату. Работник, вступивший в трудовые отношения, обязан соблюдать правила трудового распорядка, а Компания обязана обеспечить ему надлежащие условия труда в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Коллективным договором и трудовым договором. Поддерживая позитивные и конструктивные отношения с работниками, Компания рассчитывает на укрепление их трудового настроя и повышение вовлеченности в рабочий процесс.

Главной стратегией работы КПО в области трудовых отношений является установление баланса интересов Компании и работников путем создания здоровой рабочей среды.

Наличие в структуре КПО Управления трудовых отношений способствуют своевременному предотвращению и разрешению трудовых вопросов или споров, а также содействуют внедрению и соблюдению таких справедливых внутренних регламентов, которые бы принимались всеми работниками Компании.

В обязанности данного Управления входит целый ряд функций, в том числе:

- Взаимодействие с профсоюзами и координирование их деятельности, связанной с работой Компании, включая проведение переговоров между представителями Компании и работниками;
- Реализация программы награждения и поощрения работников, имеющей ключевое значение для обеспечения их вовлеченности в рабочий процесс, что дает работникам возможность почувствовать свою значимость и осознать важность своего нелегкого труда;
- Подготовка необходимых документов для представления Компании на республиканских конкурсах и мероприятиях по социальной ответственности бизнеса и политики управления персоналом («KAZENERGY», «Парыз» и пр.);
- Координация процесса урегулирования трудовых споров и вопросов трудовой дисциплины, включая случаи, подлежащие рассмотрению Согласительной комиссией Компании;
- Реализация программы по предоставлению займа/материальной помощи и аванса. Сбор и подача заявлений на рассмотрение комиссией (выплата авансов на личные нужды, материальная помощь работникам, относящимся к социально-уязвимым слоям населения, а также работникам и членам их семей, нуждающимся в неотложной медицинской помощи).



РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ

Работа с профсоюзами имеет крайне важное значение, поскольку она обеспечивает баланс интересов работодателя и работников. Здесь в центре внимания всегда улучшение условий труда работников.

Коллективный договор – это соглашение, заключенное между Компанией и профсоюзами в ходе коллективных переговоров. Профсоюзы разрабатывают проекты Коллективных договоров по различным вопросам социально-трудовых отношений и ведут переговоры с Компанией по улучшению условий труда работников. Интересы работников в КПО представлены тремя профсоюзами:

- ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в.»;
- ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО б.в. и подрядных организаций»;
- ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в.» и подрядных компаний «TRUST».

В конце 2021 года был подписан новый Коллективный договор на период с 2022 по 2024 год. Действие положений Коллективного договора распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от того, являются ли они членами профсоюза или нет.

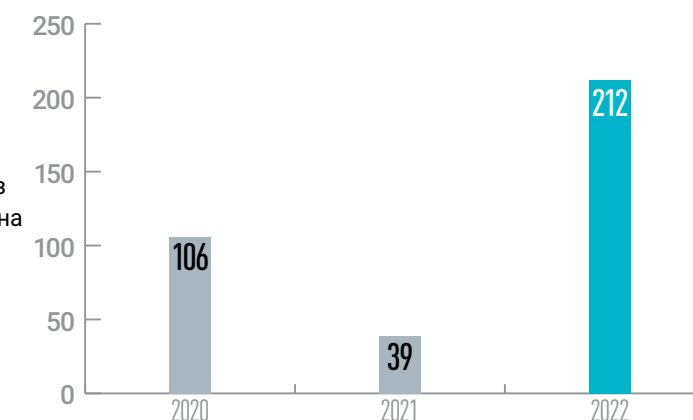
В Компании существует несколько механизмов обратной связи: обращение в управление трудовых ресурсов напрямую или через профсоюз, а также посредством анонимной «Горячей линии». В 2022 году в управление трудовых ресурсов поступило 97 обращений, включая жалобы, полученные по «Горячей линии». Жалобы касались нарушения трудовой дисциплины, трудоустройства, разрешения конфликтных ситуаций, превышения служебных полномочий, а также неправомерного поведения по отношению к работникам подрядных организаций. Все поступившие жалобы были рассмотрены и разрешены, в том числе в досудебном порядке и на стадии до рассмотрения дел согласительной комиссией.

ПАРТНЕРСТВО КПО С КАЗАХСТАНСКИМИ ВУЗАМИ

Сотрудничество ВУЗов и работодателей рассматривается как долгосрочная взаимовыгодная деятельность, способствующая подготовке и адаптации молодых специалистов.

В КПО взаимодействие с вузами осуществляется в рамках Программы студенческой практики на основе заключенных договоров. В 2022 г. 212 студентов из 16 учебных заведений по 15-ти специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных отделах КПО. За период с 2013 по 2022 гг. из числа студентов, прошедших студенческую практику, на работу в Компанию были приняты 194 человека.

Количество студентов, прошедших студенческую практику в КПО с 2020 по 2022 гг.



ОТ, ТБ И ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТА

Наша цель – добиться максимального снижения риска травматизма и минимизировать степень опасности возникновения непредвиденных ситуаций. Безопасность является главным приоритетом в КПО.

В прошлом году частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ) в компании КПО и подрядных организациях составила

0,22

Частота травм, подлежащих учету (ЧТПУ)

0,40

Частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП) составила

0,00

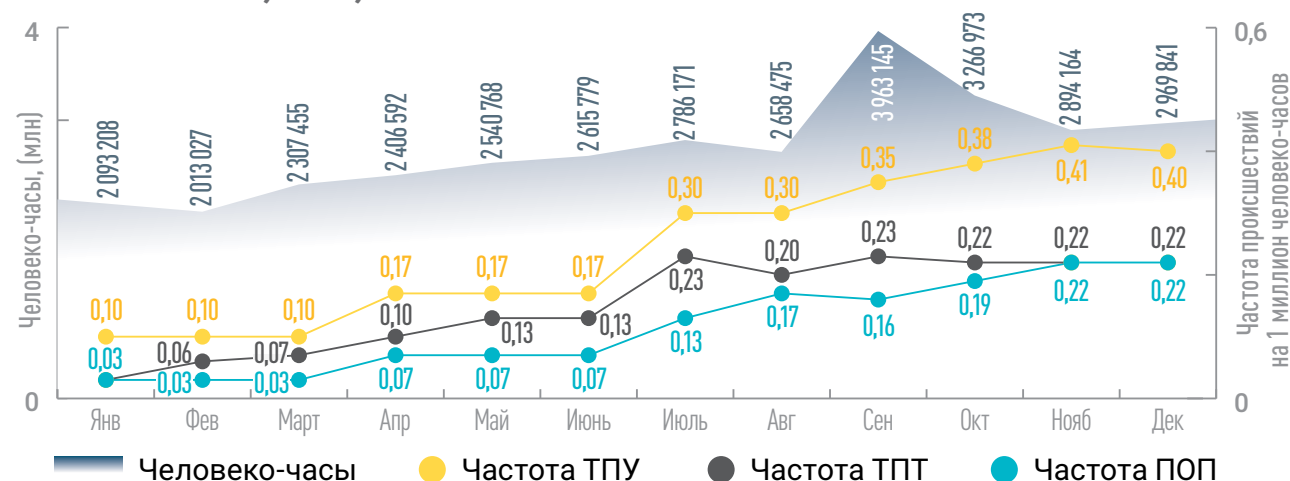
На протяжении всего года компания продолжала работу по совершенствованию инструментов обеспечения промышленной безопасности и целостности объектов, уделяя особое внимание повышению навыков в выявлении источников потенциальных рисков, которые могут быть устранены посредством предупредительных мер, что, в свою очередь, обеспечит предупреждение происшествий. Неоднократно проводился анализ надежности разработанных предупредительных мер на предмет выявления уязвимостей.

ТПТ – Травма с потерей трудоспособности = Происшествия со смертельным исходом + Случаи временной потери трудоспособности (СВОТ).

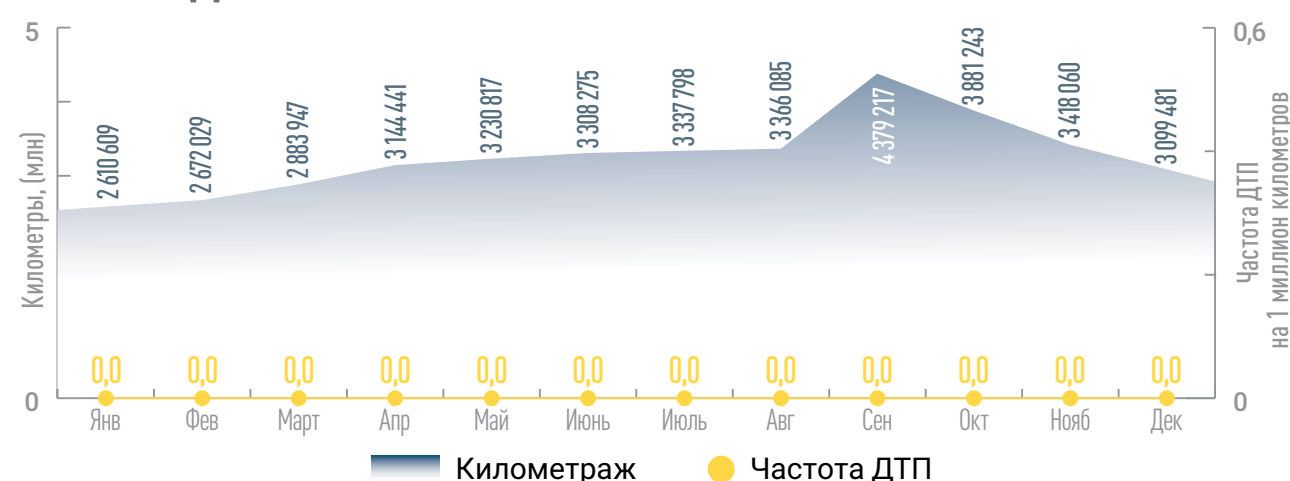
ТПУ – Травмы, подлежащие учету = Происшествия со смертельным исходом + Случаи временной потери трудоспособности (СВОТ) + Происшествия, повлекшие за собой перевод на легкий труд (ППЛТ) + Происшествия, после которых требуется медицинское лечение (ТТМЛ).

ПОП – Потенциально опасные происшествия.

Частота ТПТ, ТПУ, ПОП в 2022 г.



Частота ДТП в 2022 г.



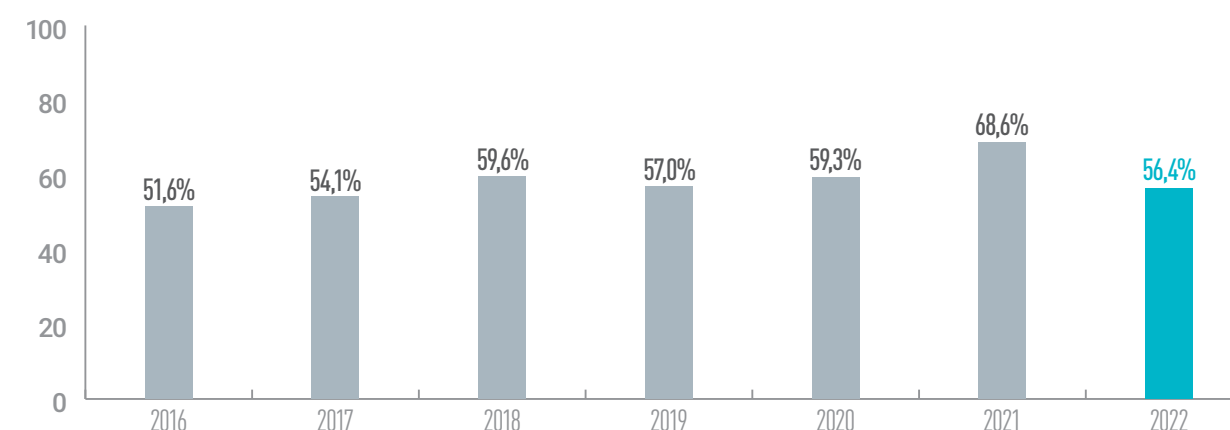
РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

КПО предпринимает все усилия для максимального увеличения местного содержания в разработке Карачаганакского месторождения. Эта работа выполняется в соответствии с государственными и отраслевыми программами и политикой местного содержания КПО.

В результате планомерной работы доля местного содержания в Карачаганакском проекте в 2022 году достигла

511,7 млн долларов США (56,4%)

Общий процент местного содержания в КПО



КПО направляет свои усилия на увеличение МС в товарах: в 2022 году 18% (42,5 млн. долларов США) от общего объема закупок было выплачено за товары местного производства с долей местного содержания 7,3%, что подтверждается сертификатом формы «СТ-KZ».

41 категория товаров на сумму 254,1 млн. долларов США и 43 вида работ и услуг на сумму \$719,7 млн. долларов США было локализовано с 2016-го года.

Итоги Программы развития местного содержания на 2022 г.:

- локализованы 4 вида товарной продукции с заключением контрактов на сумму 104 млн. долларов США;
- локализованы 3 вида услуг с заключением контрактов на сумму 86 млн. долларов США;
- подписаны 3 дорожные карты с изготовителями оригинального оборудования и 6 дорожных карт с изготовителями неоригинального оборудования;
- заключены 2 контракта в рамках реализации ДК.
- В рамках проекта ПРК-1А (5-й компрессор ОЗГ):
 - Крупные работы по строительству и проектированию выполнены местным консорциумом ТОО «ККС-СИЧИМ»;
 - Свыше 4000 рабочих мест создано для местного персонала;
 - По состоянию на конец 2022-го года, на местные ТРУ потрачено свыше 46 млн. долларов США.

С момента подписания ОСРП в 1997 г. общая доля местного содержания в затратах КПО на закупку товаров, работ и услуг превысила 9,37 млрд. долл. США.



ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В 2022 г. КПО удалось завершить 3 социально-инфраструктурных проекта в установленные сроки на сумму 5,6 млн. долл. США в рамках реализации социальных и инфраструктурных проектов.

СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ В Г. УРАЛЬСК, ВЫПОЛНЕННЫЕ КПО В 2022 ГОДУ:

- Реконструкция Международного Аэропорта г. Уральск
- Вертикальная планировка и благоустройство микрорайонов по трассе Уральск-Атырау, Уральск-Саратов, поселка Зачаганск, г. Уральска, ЗКО (уличное освещение)
- Вертикальная планировка и благоустройство микрорайонов по трассе Уральск-Атырау, Уральск-Саратов, поселка Зачаганск, г. Уральска, ЗКО (благоустройство)

	2019	2020	2021	2022
Общее количество проектов	26	21**	15**	17**
Завершенные проекты	3/23*	6/15*	8/7*	3/14*
Фактически израсходовано млн. долл. США	31,32	27,37	26,26	5,6

* Проекты с продолжительностью реализации более одного года (перенос проектов)

** Включая переходящие проекты прошлых лет



ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ КПО

В КПО основополагающим документом в области нормативно-правового соответствия является Кодекс поведения, цель которого – защита деятельности компании. Кодекс поведения представляет собой систему общих правил в области деловой этики и корпоративной культуры КПО, разработанных для обязательного соблюдения всеми сотрудниками КПО, сотрудниками подрядных организаций и другими

лицами, работающими от имени КПО, без какого-либо различия или исключения.

Кодекс поведения включает в себя положения о недопустимости коррупции, регулирует некоторые аспекты национальной и международной торговли, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, защиты и обмена информацией.

ОБУЧЕНИЕ ЭТИКЕ И КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ КПО

КПО формирует и поддерживает честную и справедливую деловую среду, в которой этические ценности ведения бизнеса, сформулированные в Деловых принципах КПО, Кодексе поведения, Руководстве по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег, являются основой всех взаимоотношений.

Все новые сотрудники КПО прослушивают вводный курс по этике и корпоративной культуре КПО, а также каждый работник Компании КПО обязан на ежегодной основе проходить обучение по этике и нормативно-правовому соответствию.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ КПО

Для выполнения программы юридического соответствия с 2012 г. в КПО введена бесплатная анонимная и конфиденциальная Горячая линия.

Горячая линия является одним из важных инструментов в борьбе с мошенничеством, насилием и другими видами нарушений норм поведения на рабочем месте в рамках создания позитивной рабочей атмосферы для

сотрудников КПО, подрядчиков и заинтересованных лиц. С помощью Горячей линии можно сообщать обо всех нарушениях Кодекса поведения и других возможных проблемах, например о потенциальных правовых и этических нарушениях, дискриминации, сексуальных домогательствах, конфликте интересов, взяточничестве и пр.

ПРОВЕРКА ЭТИЧЕСКОЙ БЛАГОНАДЕЖНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ

С 2012 г. КПО ведет Программу проверки этической благонадежности для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, а также для определения надлежащих мер для снижения таких рисков.

В частности, для проведения проверки этической благонадежности, каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом детальной информации, включая вопросы об этических деловых принципах, которых такой партнер придерживается.

Про проведение проверок КПО также использует открытые национальные и международные базы данных (включая налоговые и судебные) и иную информацию из открытых источников.

КПО требует от своих деловых партнеров соблюдения казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной контрактной формы КПО.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

При освоении Карачаганакского месторождения КПО стремится к недопущению или сведению к минимуму отрицательного воздействия от своей деятельности и к максимальному увеличению положительного эффекта, в том числе за счёт регулярного взаимодействия с местным населением и создания условий для устойчивого экономического роста и процветания. Правила, процедуры и стандарты Компании в области корпоративной социальной ответственности были приняты на базе стандартов деятельности Международной Финансовой Корпорации.

Одной из важнейших целей компании является поддержание конструктивного диалога с местным населением. В 2022 году КПО продолжила взаимодействие с местным населением. На регулярных собраниях сельских советов представителям местных сообществ предоставляется возможность обсудить свои проблемы, внести предложения, подать жалобу, получить мгновенную обратную связь и самую свежую информацию о текущей и планируемой деятельности КПО.

В трех сельских округах вокруг Карачаганакского месторождения (Приуральный, Жарсуатский и Успеновский) состоялось 17 встреч. В ходе этих встреч специалисты КПО рассказали жителям о программах по содействию развитию местных сообществ, реализованных в 2022 году, программе экологического мониторинга и результатах программы предоставления стипендий для местного населения.

В рамках Программы по содействию развитию местных сообществ, направленной на поддержку жителей Приурального, Жарсуатского и Успеновского сельских округов, расположенных в непосредственной близости от Карачаганакского месторождения, в 2022 году КПО предоставила путевки в санаторий «Акжайык» для 150 пенсионеров из Бурлинского района. 7 студентов продолжили обучение на третьем курсе в колледжах и университетах Западно-Казахстанской области в рамках Программы предоставления стипендий КПО для населения сельских округов. КПО покрывает расходы на их обучение и выплачивает ежемесячную стипендию в течение всего периода учебы. Кроме того, КПО предоставила автобус школьникам из села Жанаталап в Уральск во время летних каникул.

ПРОГРАММА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СТИПЕНДИЙ КПО ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ СЕЛЬСКИХ ОКРУГОВ

7 студентов, поступивших в колледжи и университеты Западно-Казахстанской области в 2020 году, продолжили обучение на третьем курсе. КПО покрывает расходы на их обучение и выплачивает ежемесячную стипендию на протяжении всего периода учебы.

ОТДЫХ ПЕНСИОНЕРОВ В САНАТОРИИ «АКЖАЙЫК»

КПО подарила путевки в санаторий «Акжайык» 150 пожилым жителям Бурлинского района.

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

-  www.linkedin.com/company/kpobv/
-  www.facebook.com/kpobv
-  www.instagram.com/kpobv
-  <https://vk.com/kpobv>
-  www.youtube.com/Karachaganak



Karachaganak



2022