



Название документа: **Деловые принципы КПО**

Краткий обзор

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с общепризнанными ценностями и принципами.

В данном документе изложены основные деловые принципы, которыми мы руководствуемся при осуществлении своей деятельности и установлены высокие стандарты эффективности и этических норм поведения. Мы также рассчитываем на то, что все заинтересованные стороны, в том числе подрядчики и поставщики, будут уважать и придерживаться данных Деловых принципов.

Содержание

РЕГИСТРАЦИЯ ИЗДАНИЙ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
ВЕРИФИКАЦИЯ ДОКУМЕНТА	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
УЧЕТНАЯ ЗАПИСЬ RASIE	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
КРАТКИЙ ОБЗОР	2
СОДЕРЖАНИЕ	7
ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ КПО	4
1 ПРИНЦИП: ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	4
2 ПРИНЦИП: СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ	4
3 ПРИНЦИП: ЭКОНОМИКА	4
4 ПРИНЦИП: СОТРУДНИКИ	5
5 ПРИНЦИП: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	5
6 ПРИНЦИП: ИНФОРМИРОВАНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ	5
7 ПРИНЦИП: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ	5
8 ПРИНЦИП: ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	5

ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ КПО

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с общепризнанными ценностями и принципами.

В данном документе изложены основные деловые принципы, которыми мы руководствуемся при осуществлении своей деятельности и установлены высокие стандарты эффективности и этических норм поведения. Мы рассчитываем на то, что все заинтересованные стороны, в том числе подрядчики и поставщики, будут уважать и придерживаться данных Деловых принципов.

1 ПРИНЦИП: ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Мы придерживаемся системного подхода к решению вопросов охраны труда, техники безопасности, обеспечения безопасности и охраны окружающей среды с целью постоянного улучшения показателей деятельности.
- Для достижения этих целей мы относим данные вопросы к числу критически значимых для бизнеса, устанавливаем нормы и целевые показатели, ориентированные на постоянное улучшение, а также осуществляем оценку, анализ и предоставление отчетности внешним сторонам.
- Мы постоянно ищем пути снижения воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.

2 ПРИНЦИП: СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

- Мы привержены принципам честности, добросовестности и справедливости во всех аспектах нашей деятельности и требуем аналогичного подхода от лиц, с которыми имеем деловые отношения.
- Мы не приемлем прямое или косвенное предложение, передачу, вымогание или принятие взяток в любой форме, и категорически отвергаем обусловленное вышеуказанным поведение.
- Мы требуем от сотрудников КПО избегать конфликта между личными делами и профессиональной деятельностью в компании, и сообщать в КПО о любом фактическом или потенциальном конфликте интересов.
- Вознаграждения за упрощение формальностей также приравниваются к взяткам и являются недопустимыми.
- Точная и достоверная информация обо всех деловых операциях, осуществляемых от имени КПО, должна надлежащим образом фиксироваться в отчетной документации компании в соответствии с установленными процедурами, а также подлежит аудиторской проверке и предоставлению.

3 ПРИНЦИП: ЭКОНОМИКА

- Обеспечение долгосрочной рентабельности является существенным фактором для достижения наших деловых целей и создания выгодных условий для наших акционеров и Республики Казахстан.
- Мы стремимся к справедливой и этичной конкуренции в рамках применимых законов о конкуренции.

- Критерии принятия решений об осуществлении и выводе инвестиций предусматривают аспекты устойчивого развития (экономические, социальные и экологические), а также оценку инвестиционных рисков.

4 ПРИНЦИП: СОТРУДНИКИ

- Мы относимся друг к другу уважительно, справедливо и вежливо.
- Мы поддерживаем и уважаем различные культуры наших коллег и сообществ, в которых мы работаем.
- Мы ценим культурно-этническое разнообразие, а также разные убеждения, умения, знания и опыт.

5 ПРИНЦИП: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

- Мы выстраиваем добрососедские отношения, постоянно улучшая свой вклад прямо или косвенно в повышение общего благосостояния сообществ, в которых мы осуществляем свою деятельность.
- Мы выстраиваем продуктивные, плодотворные и доверительные отношения с государственными органами, нашими акционерами, бизнес-партнерами, местными сообществами в рамках осуществления своей деятельности, а также внутри компании.
- Мы придерживаемся принципов открытости, честности и прозрачности с учетом требований коммерческой конфиденциальности.
- Мы осуществляем ответственное управление социальными последствиями нашей деятельности и во взаимодействии с заинтересованными сторонами стремимся к усилению положительного влияния на местные сообщества и снижению возможных негативных последствий.

6 ПРИНЦИП: ИНФОРМИРОВАНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Мы признаем важность регулярного диалога и взаимодействия с нашими заинтересованными сторонами.
- Мы привержены раскрытию информации о результатах нашей деятельности, предоставляя полную и соответствующую информацию заинтересованным сторонам, обладающим законными основаниями для получения такой информации, с учетом приоритетных требований деловой конфиденциальности.
- В наших взаимоотношениях с сотрудниками, бизнес-партнерами и местными сообществами мы стремимся к открытому диалогу, а также честному и ответственному реагированию.

7 ПРИНЦИП: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ

- Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные акты в странах осуществления своей деятельности.

8 ПРИНЦИП: ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Нормы корпоративного поведения:

- Мы не оказываем финансовую поддержку политическим партиям, организациям или их представителям и не участвуем в партийной политике.
- При взаимодействии с государственными органами мы обладаем правом и несем ответственность за выражение нашей позиции по вопросам, касающимся компании, наших сотрудников, заказчиков, акционеров и местных сообществ, руководствуясь нашими ценностями, деловыми принципами и этическими стандартами.

Личная вовлеченность сотрудников:

- Сотрудники КПО вправе участвовать в общественной или публичной деятельности, включая выдвижение своей кандидатуры на государственную должность, при условии, что такая деятельность не противоречит их обязанностям перед компанией и осуществляется с учетом сложившейся местной практики.