

ВМЕСТЕ
НА ПУТИ К УСПЕХУ





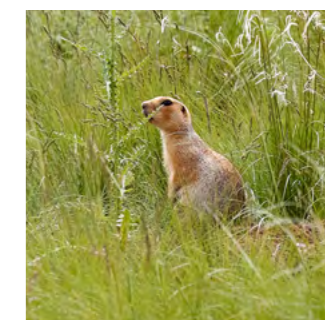
2025



Производство

136,5

млн БНЭ



Инвестиции в природоохранные мероприятия



Инвестиции в разработку месторождения

462,79

млн*



Утилизация газа

34,1

млрд*



Местное содержание

99,95%

61%



Инвестиции в социальные проекты

901,98

млн*

* С момента начала освоения Карачаганака в 1998 году по конец 2025 года

НАШИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2025 ГОД

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Стратегическая цель КПО заключается в обеспечении ответственного и устойчивого долгосрочного развития Карачаганака – одного из крупнейших международных проектов энергетического сектора в Казахстане. На протяжении 2025 года наша команда продемонстрировала высокие производственные показатели, наряду с успехами в экологической и социальной сферах.

В 2025 году добыча составила 136,5 млн баррелей нефтяного эквивалента. В пласт было закачено 16 625 млн м³ высокосернистого газа, что составляет примерно 65,8% от общего объема добытого газа.

Вследствие непредвиденных технических Каспийского трубопроводного консорциума (КТК) и Оренбургского газоперерабатывающего завода, КПО смогла добыть и отгрузить 9,2 млн тонн сырой нефти через терминал КТК в Новороссийске и поставить 1,4 млн тонн сырой нефти в пункт «Адамова Застава» (Польша).

Ответственное отношение к вопросам экологии является основой нашей деятельности. Мы внедрили комплексную систему экологического менеджмента, направленную на снижение воздействия на окружающую среду и постоянное повышение эффективности. Мероприятия по сокращению выбросов, утилизации отходов и использованию инновационных технологий остаются нашими приоритетами. КПО достигла выдающегося показателя утилизации газа – 99,95%; нам также удалось обеспечить экологическую безопасность мирового уровня благодаря успешному применению передовых решений и технологий по сокращению выбросов.

КПО активно поддерживает казахстанских поставщиков и производителей товаров с целью дальнейшего усиления их роли в развитии Карачаганака. В 2025 году доля местного

В 2025 году
добыча составила
136,5 млн
баррелей
нефтяного
эквивалента.

содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг составила 61%.

В рамках корпоративной социальной ответственности КПО продолжает реализовывать широкий спектр социальных и инфраструктурных проектов в Западно-Казахстанской области. С 1998 года по конец 2025 года было построено 268 социальных и инфраструктурных объектов общей стоимостью 901,98 млн долларов США.

Дорогие друзья! Приглашаю вас ознакомиться с данной брошюрой. Надеюсь, она поможет вам лучше понять, что мы, как компания, из себя представляем, и каким образом управляем ключевыми направлениями нашей деятельности. Дополнительная информация доступна в ежегодном отчете КПО об устойчивом развитии и на сайте: www.kpo.kz.

Марко Марсили
Генеральный директор КПО

Марко Марсили
Генеральный директор КПО



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО

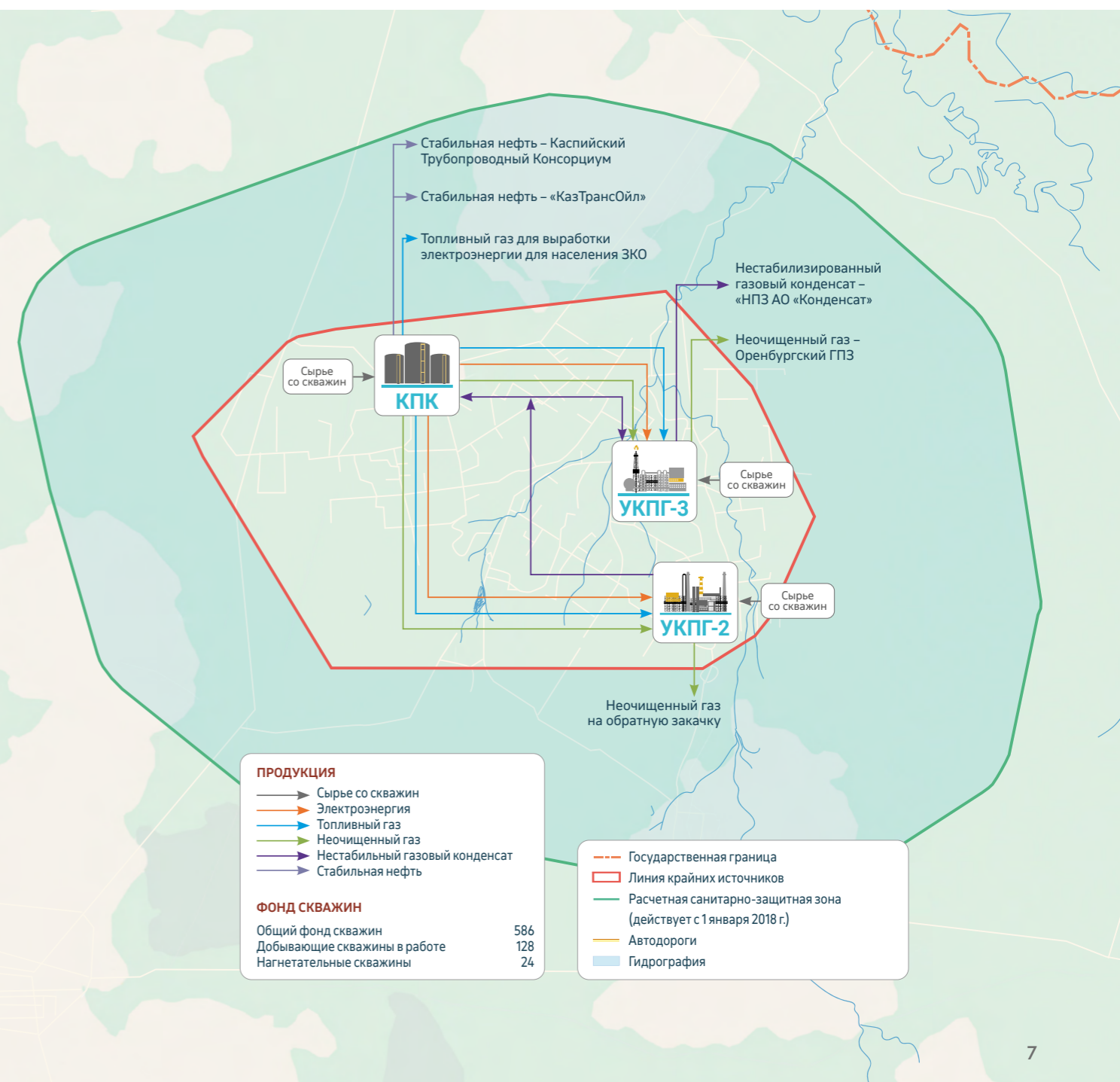
Добыча и переработка углеводородов осуществляется на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), установках комплексной подготовки газа №2 и №3 (УКПГ-2 и УКПГ-3). Сеть внутрипромысловых трубопроводов протяженностью около 2000 километров соединяет ключевые производственные объекты и скважины. К инфраструктуре также относятся Спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Экоцентр.

По состоянию на конец 2025 года на Карачаганаке действовало **128** добывающих скважин и **24** газонагнетательные скважины, при этом общее количество учтенных скважин составляло **586**.

Объекты и продукция КНГКМ



Приглашаем вас посмотреть наш документальный мини-сериал о Карачаганакском месторождении.





НАША ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ



На производственных объектах КПО осуществляется добыча и подготовка стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, а также сырого и топливного газа.

В 2025 году по трубопроводу КТК в направлении г. Новороссийск на Черном море было экспортировано **9,2 миллиона тонн** (или **73 млн баррелей**) сырой нефти. Также 1,4 миллиона тонн было направлено по трубопроводу «Дружба» по маршруту Атырау – Самара на «Адамову Заставу» и далее НПЗ в г. Шведт (Германия). Помимо этого, еще 8 тыс. т были отгружены в порту Новороссийск (Шехарис) в Черном море для последующей отправки в страны Европейского союза.

В целях поддержания пластового давления в 2025 году КПО закачала в пласт около 16,6 млрд м³ газа, что составило примерно 65,8% от общей добычи газа.

Сырой газ с Карачаганакского месторождения транспортируется на Оренбургский газоперерабатывающий завод (ОГПЗ), оператором которого является ООО «Газпром Переработка» (Российская Федерация), по «Системе транспортировки Карачаганак-Оренбург» (СТКО) по долгосрочному договору купли-продажи газа между ТОО «КазРосГаз» («КРГ») и КПО.

В 2025 году КПО поставила 7,6 млрд м³ сырого газа для КРГ, что несколько ниже плана, главным образом из-за временных технологических ограничений на ОГПЗ. Несмотря на внешние ограничения, компания обеспечила стабильность производственного процесса и выполнила свои

обязательства по поставкам в максимально возможном объеме. Проект ПРК-1А в значительной степени позволил смягчить издержки технических ограничений на ОГПЗ и уменьшить потери добычи жидких углеводородов благодаря перенаправлению части объемов на обратную закачку в пласт.

Очищенный газ (без содержания H₂S) используется в различных технологических процессах на месторождении в т. ч. для выработки электроэнергии на газотурбинной электростанции для обеспечения собственных потребностей КПО, а также для отпуски местным энергоснабжающим организациям.

В соответствии с ОСРП КПО обязуется обеспечивать генерирующие мощности для выработки электроэнергии в объеме не менее 20 МВт для продажи в г. Аксай и близлежащие населенные пункты.

В целях поддержания пластового давления в 2025 году КПО закачала в пласт около **16,6 млрд м³** газа, что составило примерно **65,8%** от общей добычи газа.



ДОБЫЧА И РЕАЛИЗАЦИЯ

Добыча в 2025 г.

		2023	2024	2025
Общий объем добычи*	млн б.н.э.	142,7	143,3	136,5
Общий объем нефти в стаб. эквиваленте	тыс. т	10 858	10 968	10 914
Общий объем добычи газа	млн м ³	22 385	23 942	25 249
Закачка газа Объем закачанного газа в пласт, не реализуемого	млн м ³	12 650	14 231	16 625
Производство топливного газа	млн м ³	918,9	960	958,2

* В общий объем добычи не входит объем закачки газа

Реализация в 2025 г.

		2023	2024	2025
Общий объем продаж	млн б.н.э.	124,9	136,7	128,3
Нестабильные жидкие углеводороды Конденсат на НПЗ АО «Конденсат»	тыс. т	104	11,6	0
Стабильные жидкие углеводороды Нефть и стабильный конденсат на КТК и на Атырау — Самара	тыс. т	10 171	10 648	10 589
Сырой газ на Оренбургский ГПЗ	млн м ³	8 805	8 738	7 652
Очищенный газ для населения ЗКО	млн м ³	61	63	57

Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК) >>>





ПРОЕКТЫ ПРОДЛЕНИЯ ПОЛКИ ДОБЫЧИ НА КАРАЧАГАНАКЕ



КПО обладает значительным опытом успешной реализации проектов по разработке месторождения. В марте 2021 года был успешно завершён и введён в эксплуатацию проект снятия производственных ограничений по газу на КНГКМ (ПСПОГ). Год спустя последовал проект четвертого компрессора обратной закачки (4-й КОЗГ), который был успешно реализован и запущен в эксплуатацию в мае 2022 года.

В 2024 году КПО ввела в эксплуатацию объекты в рамках проекта расширения Карачаганак – этап 1А (ПРК-1А) в т.ч. пятый компрессор обратной закачки. За счёт реализации этих проектов освоение Карачаганак перешло на качественно новый уровень, что обеспечило дополнительную выгоду для Республики Казахстан и партнёров по Карачаганакскому проекту. Кроме того, данные проекты создают новые возможности трудоустройства для граждан Казахстана. Одной

из приоритетных задач КПО при реализации данных проектов является максимальное увеличение местного содержания, направленное на повышение конкурентоспособности местных подрядных организаций.

Параллельно с этим, проектная группа продолжает работу над Проектом расширения Карачаганак – этап 1Б, предусматривающим установку шестого компрессора обратной закачки. Проект находится на стадии реализации и на конец 2025 года был выполнен более чем на 95%. Пуско-наладочные работы планируется начать в марте 2026 года и завершить к концу 2026 года, что дало бы возможность снять последние технологические ограничения по добыче. Это бы также продемонстрировало в очередной раз способность КПО успешно реализовывать самые сложные проекты с соблюдением требований безопасности, сроков и бюджета.

Эти проекты внесут значительный вклад и принесут дополнительный доход Республике Казахстан и партнерам проекта «Карачаганак».



ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ



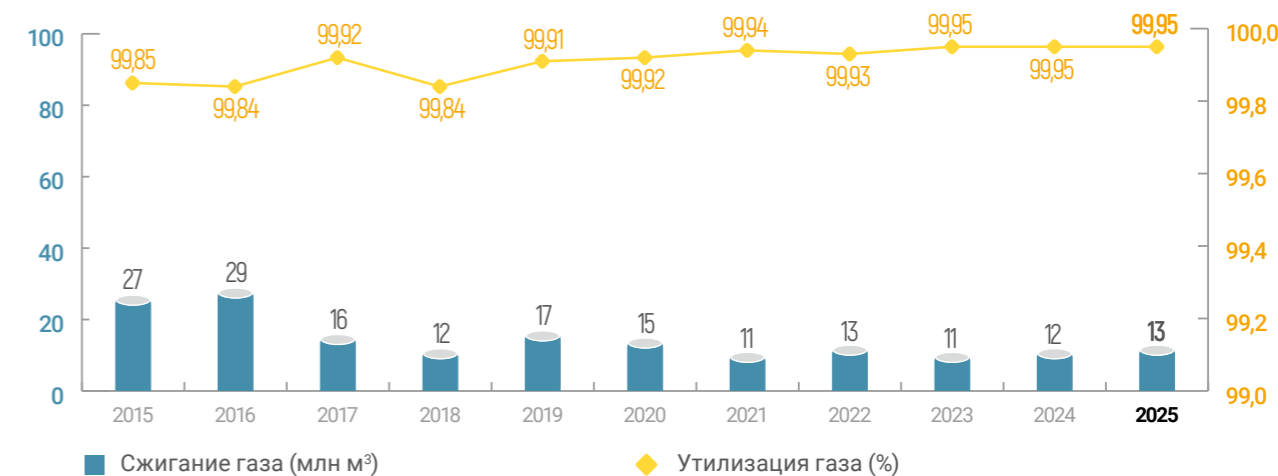
В процессе разработки и эксплуатации такого технически сложного месторождения, как Карачаганакское, вопросы охраны окружающей среды приобретают первостепенное значение и становятся важнейшим фактором при принятии решений. Умение работать в гармонии с природой – не простое, но крайне необходимое условие. Заслуги КПО в области охраны окружающей среды получили широкое признание среди представителей отрасли как в Казахстане, так и за его пределами.

С момента принятия на себя функций оператора в 1998 году компанией КПО было инвестировано свыше 462,79 млн долларов США в природоохранные мероприятия. Производственная деятельность КПО с самых истоков проекта неразрывно

связана с принципами «зеленой экономики», которые впоследствии стали официальной государственной политикой Республики Казахстан. КПО ставит своей целью сохранение биоразнообразия и сведение к минимуму своего экологического следа, поэтому на Карачаганакском месторождении встречаются самые различные представители животного мира, включая редкие виды, занесенные в Красную книгу.

Компания применяет наиболее передовые и признанные во всем мире инновационные методы природоохранной деятельности. Особое внимание уделяется снижению выбросов, переработке отходов и внедрению новых технологий. В 2025 году показатель утилизации газа на Карачаганаке составил 99,95%, что является достижением мирового уровня.

Утилизация и сжигание газа на факеле, 2015–2025 гг.





СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

МЕРЫ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В компании внедрены системы экологического и энергетического менеджмента, направленные на своевременное выявление факторов риска, исключения негативного воздействия на окружающую среду и непрерывное повышение показателей эффективности деятельности в данных областях.

- ✓ В сентябре 2025 года КПО успешно прошла первый сертификационный аудит на соответствие международным стандартам ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

В ходе реализации мероприятий по охране окружающей среды в 2025 году были достигнуты следующие результаты:

По итогам аудита отклонений не было выявлено, а системы экологического и энергетического менеджмента КПО были признаны эффективными и полностью соответствующими международным стандартам.

Использование наземного насоса с расчетом на высокий газовый фактор во время скважинных операций способствовало сокращению выбросов на 4 552,13 тонн.

Использование жидкости на основе углеводородов для интенсификации притока (Ламикс или дизель) способствовало сокращению выбросов в атмосферу на 683,71 тонну.

Работа в КПО в области управления отходами направлена на снижение фактических и потенциальных опасных факторов, которые образующиеся отходы могут представлять для людей и окружающей среды. В компании применяются следующие методы обращения с отходами:



Результаты за 2025 год:

Для обеспечения надежной и эффективной системы управления отходами и снижения экологических рисков КПО реализовала следующие мероприятия:

16 716,03
ТОННЫ

жидких отходов было принято на переработку в УОЖО – это составляет **98,3%** от общего объема жидких отходов. В результате переработки получено **287,82 тонны** бурового шлама.

168,647
ТОНН

полезных компонентов было извлечено из бытовых отходов и передано специализированным предприятиям для переработки и/или повторного использования.

790,162
ТОННЫ

отсортированных горючих и не подлежащих вторичной переработке отходов было сожжено в печи общего назначения.

2053,4
ТОННЫ

базового масла Ламикс (используемого для приготовления бурового раствора на нефтяной основе) были извлечены и отправлены на повторное использование на ЗБР/УОЖО.

**УПРАВЛЕНИЕ
ОТХОДАМИ
И СТОЧНЫМИ
ВОДАМИ**

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Сокращение объема бытовых отходов – на 14,7% за счет извлечения полезных компонентов, пригодных для вторичной переработки, в процессе сортировки, в том числе:



6,8 тонн

металлолома – на 23% больше по сравнению с 2024 годом (5,23 тонны).



45,5 тонн

пластика – на 30% больше по сравнению с 2024 годом (32,2 тонны).



110,2 тонны

макулатуры – на 19% больше по сравнению с 2024 годом (88 тонн).



8,19 тонн

стекла (битое стекло) – на 26% больше по сравнению с 2024 годом (6,26 тонн).



Благодаря извлечению полезных компонентов и сжиганию, объем выбрасываемых отходов в окружающую среду, был сокращен на **76%**.



1 578,26 тонн

строительных отходов передано спецорганизациям для переработки и повторного использования.



В 2025 году объем очищенных сточных вод, повторно использованных на Карачаганакском месторождении для подготовки буровых растворов, полива лесонасаждений и пылеподавления составил **49 600 м³**. Большая часть очищенных стоков использовалась при буровых работах, а оставшая часть использовалась в целях пылеподавления на строительных участках, а также на технические нужды промышленных объектов.

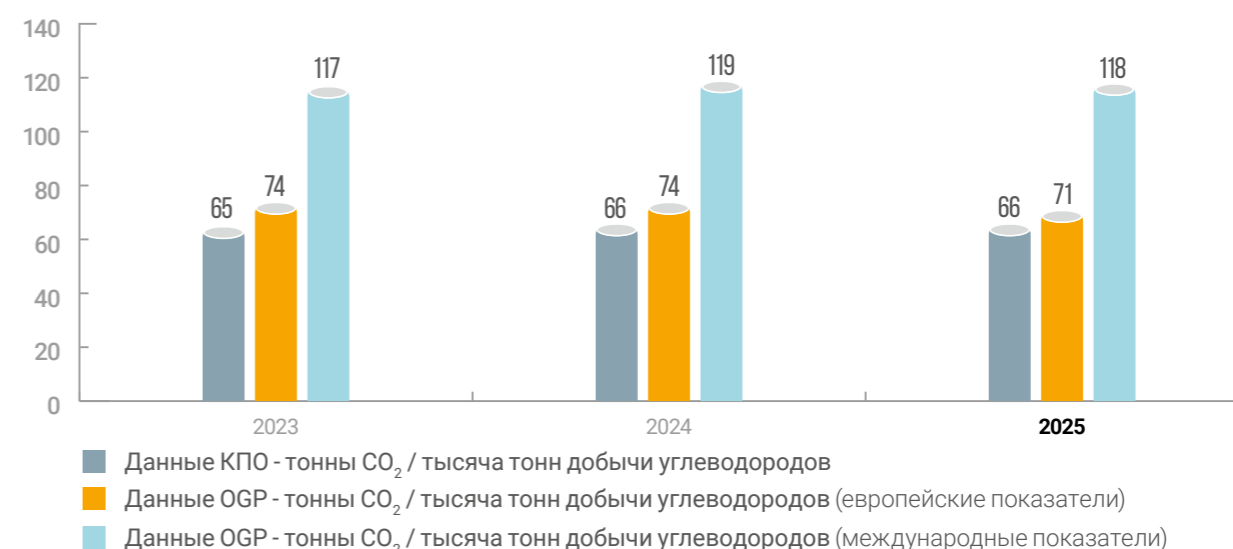
Отсканируйте QR-код, чтобы подробнее узнать, как КПО сокращает выбросы и управляет отходами.



В 2025 году показатель удельных выбросов CO₂ в КПО составил 66 тонн на тысячу тонн добычи углеводородного сырья.

Удельные выбросы парниковых газов (ПГ) на единицу добычи углеводородного сырья в КПО были на 8% ниже по сравнению с европейскими показателями и на 44% ниже мировых показателей.

Удельные выбросы парниковых газов, 2023–2025 гг.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

КПО осуществляет всесторонний экологический мониторинг в соответствии с Программой производственного экологического контроля (ПЭК). В рамках программы ПЭК для оценки потенциального воздействия производственной деятельности на окружающую среду проводится мониторинг как эмиссий в окружающую среду (выбросы в атмосферу, сбросы сточных вод, а также переработка и размещение отходов), так и качества компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, а также почва).

Программой ПЭК установлены места отбора проб и проведения замеров, перечень компонентов, подлежащих мониторингу, а также периодичность мониторинга.

Мониторинг качества атмосферного воздуха осуществляется в КПО как путем отбора проб и анализа их аккредитованной лабораторией, так и с помощью 18 автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ), постоянно размещенных на Карачаганакском месторождении и по периметру санитарно-защитной зоны. Каждая станция оснащена четырьмя анализаторами, позволяющими непрерывно измерять уровни сероводорода (H_2S), диоксида серы (SO_2), диоксида азота (NO_2) и монооксида углерода (CO) в воздухе. В случае превышения концентраций СЭМ автоматически инициирует предупредительный сигнал тревоги.

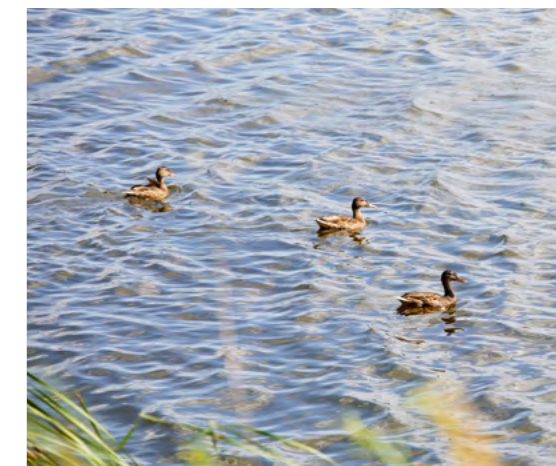
Основные мероприятия КПО реализованные в 2025 году:

- ✓ Экологический мониторинг осуществлялся в полном соответствии с плановым объемом по программе ПЭК на 2025 год на территории КНГКМ, а также вдоль экспортного трубопровода. Всего за год было собрано свыше 100 000 проб, выполнено около 115 000 лабораторных анализов и проведено 38 000 инструментальных замеров.
- ✓ Жалоб от жителей соседних населённых пунктов на запах газа в 2025 году не поступало. Количество разовых превышений ПДК также снизилось многократно по сравнению с предыдущими периодами (2023 г. – 178 случаев, 2024 г. – 9 случаев, 2025 г. – 13 случаев). Все производственные объекты КПО функционировали в штатном режиме; не проводилось никакого отжига / работ по очистке на скважинах. Не было зафиксировано никаких нарушений в работе технологического оборудования, утечек, несанкционированных выбросов, а также аварийных или плановых остановов.
- ✓ Результаты ежемесячного мониторинга воздушной среды в населенных пунктах публиковались в местных печатных изданиях, а также размещались на информационных досках в сельских акиматах, местных клубах и в главном офисе КПО.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ) является одной из ключевых мер, направленной на предупреждение нарушения экосистем и сокращения биоразнообразия. В 2020 году был разработан план мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2021–2023 гг.

В ходе его реализации был проведен мониторинг флоры для обновления базы данных видового состава. Значимых изменений в разнообразии видового состава флоры и отрицательного воздействия на биотопы или фауну по результатам проведенной работы обнаружено не было. Также были получены рекомендации по установке устройств по защите птиц.



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В 2025 г. КПО продолжила уделять особое внимание повышению энергоэффективности на всех производственных объектах. В соответствии с нормативными требованиями Республики Казахстан комплексный энергетический аудит проводится один раз в пять лет. Его цель – оценка текущего энергопотребления, эффективности использования энергии и выявление возможностей для повышения энергоэффективности в рамках существующих производственных процессов.

В ходе аудита были проведены измерения основных энергопотребителей в различных условиях эксплуатации на ключевых объектах КПО, включая НПС «Большой Чаган», терминал в Атырау и арендуемые офисы в Аксае. По результатам аудита был определен комплекс мер по повышению энергоэффективности для улучшения энергетических показателей и оптимизации эксплуатационных расходов. Данные меры будут дополнительно рассмотрены в рамках детальной технико-экономической оценки, которая позволит определить их реалистичность, целесообразность и возможности для последующей реализации.





СВЫШЕ
\$462
МЛН

было
инвестировано
в природоохранные
мероприятия.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Интерактивный мастер-класс
для школьников



- ✓ В апреле КПО приняла участие в общенациональном фестивале «Таза Казахстан», который посетил Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев. Компания продемонстрировала свои достижения в области охраны окружающей среды, в том числе сокращение выбросов метана, проект по посадке 1,5 миллиона деревьев и инвестиции в охрану окружающей среды в размере 450 миллионов долларов США.
 - ✓ В рамках кампании «Таза Казахстан» для заинтересованных сторон (НПО, депутатов и граждан) был организован визит на Карачаганакское месторождение. Гости посетили Экоцентр, ознакомились с технологиями переработки отходов и обсудили с экспертами вопросы экологической безопасности.
 - ✓ В честь Всемирного дня окружающей среды КПО совместно с «Орал Таза Сервис» провела интерактивный мастер-класс для школьников. Дети узнали о практических аспектах сортировки и переработки отходов, и о том, как работает экологический мониторинг в Уральске.
 - ✓ В июле КПО организовала семинар по управлению выбросами метана, в котором приняли участие представители Министерства энергетики и Министерства экологии. Обсуждения были посвящены современным технологиям мониторинга, сокращению выбросов и соблюдению международных стандартов.
 - ✓ 28 ноября в Уральске прошел VIII Международный экологический форум «Uralsk Green Forum» на тему «Инновации и климат». В мероприятии приняли участие более 200 человек, в том числе представители министерств, акимата и отраслевые эксперты. Участники обсудили внедрение новых технологий и вопросы изменения климата. Заместитель генерального директора КПО Никола Аллегро отметил, что КПО получила сертификат OGMP 2.0 Gold Standard, а также рассказал о планах по запуску пилотных проектов по компенсации выбросов углерода в регионе, а также об усилиях компании в сфере управления водными ресурсами. По итогам форума была принята резолюция, предусматривающая усиление работы по достижению углеродной нейтральности, повышению экологической осведомленности населения и цифровизации управления природными ресурсами.
 - ✓ В ноябре КПО провела Энергетическую неделю под лозунгом «Вместе к устойчивому будущему», посвященную Дню энергосбережения. В рамках мероприятия прошли семинары по энергоэффективности и конкурс «Энергетический марафон», по итогам которого были награждены 34 лучших участника.
 - ✓ 5 декабря состоялась церемония награждения победителей регионального конкурса «Парыз-2025» в номинации «Вклад в охрану окружающей среды». Победа была присуждена КПО за реализацию программ по охране окружающей среды, утилизацию попутного газа и эффективное управление водоснабжением и удалением отходов.
- В 2025 году в рамках плана мероприятий по проекту Зелёный офис были реализованы следующие меры:
- ✓ Среди арендуемых офисов в гг. Уральск и Аксай был объявлен конкурс «Зеленый офис».
 - ✓ Потребление одноразовых столовых принадлежностей в арендуемых офисах компании в гг. Уральск и Аксай сократилось на 28% по сравнению с 2024 годом и на 82% по сравнению с 2019 годом (запуск проекта «Зелёный офис»).

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

2025

На конец 2025 года общее количество работников КПО как в самой компании, так и работающих на временных проектах, составляло **4 050**, при этом **3 878** являются местными работниками, а **172** прикомандированными от материнских компаний.

Местные:

3 878



Прикомандированные от материнских компаний

172



Карта распределения работников КПО по разным регионам Казахстана



МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ В КАДРАХ

Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2020–2025 гг. была утверждена полномочным органом в 2020 году. В рамках данной программы в 2025 году 8 должностей, занимаемые иностранными специалистами, были национализированы, а 6 должностей были упразднены. На конец 2025 года местные работники составляли 95% от общей численности штата. В период с 1999

по 2025 гг. 280 иностранных специалистов были замещены казахстанскими сотрудниками, а 311 должностей, занимаемых иностранными специалистами, были упразднены.

Ниже представлена информация о ходе выполнения плана КПО по увеличению местного содержания в кадрах по категориям сотрудников:

Категория	Описание	Законодательные требования РК	2025 г.
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	86%
3+4	Специалисты / квалифицированные работники	Не менее 90%	98%



ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

С момента подписания ОСРП на профессиональную подготовку казахстанских кадров было выделено свыше 249 млн долларов США. КПО неуклонно продолжает обеспечивать всестороннее обучение своих сотрудников, охватывающее специализированные и международные сертифицируемые программы, а также курсы по развитию языковых навыков и обязательную подготовку в сфере ОТ, ТБ и ООС.

В 2025 году компанией КПО были реализованы следующие международные сертифицируемые учебные программы:

1. Контроль скважины/контроль давления в скважине при газонефтеводопроявлении (IWCF)
2. Сертификация в области неразрушающего контроля (NDT)
3. Программа получения международного диплома и сертификата CIPS (лицензированный институт в сфере закупочной деятельности и снабжения)
4. Курсы по аварийному реагированию (MEMIR) в соответствии со стандартами OPITO; Международный сертификат в области охраны труда, охраны окружающей среды и техники безопасности (NEBOSH)
5. Аттестованный внутренний аудитор (CIA)
6. Диплом ACCA по международной финансовой отчетности (DipIFR)
7. Магистр делового администрирования (MBA)
8. Аттестация Американского нефтяного института (API)
9. Сертификация в области управления проектами (PMP)[®]
10. Сертификация IECex / Comrex. Взрывозащищённость
11. Инспектор производственных установок в соответствии с ASME
12. Инспектор по визуальному контролю сварных соединений (CSWIP 3.1)
13. Инспектор по покрытиям (BGAS)
14. Катодная защита (CP1 и 2)
15. ASPEN HYSYS
16. Компетентный специалист по грузоподъемным работам (LEEA)
17. Сертифицированный бухгалтер-аналитик (CMA)
18. ISO 9001:2015 (Система менеджмента качества), ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента (внутренний аудитор), ISO 45001:2018 Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (внутренний аудитор), ISO 39001:2012 Системы менеджмента безопасности дорожного движения (RTS) – Внутренний аудитор, ISO 31000:2018 Управление рисками
19. Сертифицированный финансовый менеджер PwC
20. Международный сертификат в области экологического менеджмента (IEMA)
21. Программа профессиональной подготовки для операторов по добыче и техников по обслуживанию и ремонту по стандартам OPITO.

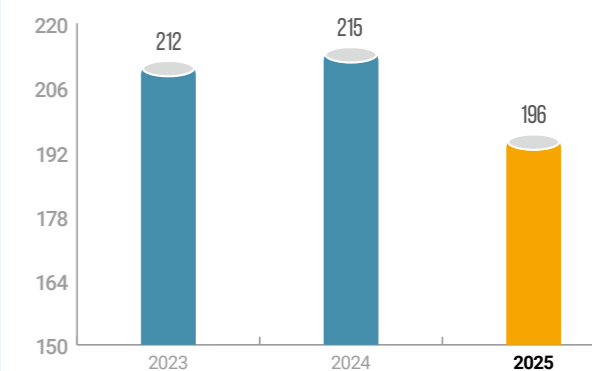


Партнерство КПО с казахстанскими вузами

КПО сотрудничает с 30 образовательными заведениями по Казахстану, что играет важную роль в подготовке профессиональных кадров для нефтегазовой отрасли страны. Взаимодействие с высшими учебными заведениями и колледжами осуществляется в рамках Программы студенческой практики на основе двухсторонних договоров. В 2025 году 196 студентов из 26 учебных заведений по 43 специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных отделах КПО. С 2014 по 2025 год компания приняла на работу 250 человек, ранее участвовавших в Программе студенческой практики, что свидетельствует о ее эффективности как ключевого механизма развития и привлечения молодых казахстанских специалистов.

В 2025 году КПО в партнерстве с Высшим аграрно-техническим колледжем реализовала ряд образовательных инициатив, включая ознакомительные посещения производственных объектов компании для студентов и преподавателей, а также организацию производственной практики для студентов колледжа. Эти инициативы направлены на укрепление образовательной базы, повышение практической ориентации обучения и создание благоприятных условий для подготовки квалифицированных специалистов.

Число студентов, прошедших практику в КПО с 2023 по 2025 гг.:



Трудовые отношения и расследования в сфере дисциплинарных вопросов

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между компанией и работником о выполнении должностных обязанностей за заработную плату. Работник, вступивший в трудовые отношения, обязан соблюдать правила трудового распорядка, а компания, в свою очередь, обязуется обеспечить надлежащие условия труда в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, коллективным договором и трудовым договором. Поддерживая открытые и конструктивные трудовые отношения, компания стремится развивать у сотрудников позитивный рабочий настрой и вовлечённость в производственные процессы.

Главной стратегией КПО в области трудовых отношений является поддержание баланса интересов между компанией и работниками посредством создания здоровой, безопасной и мотивирующей рабочей среды.

Работа в рамках трудовых отношений включает широкий спектр мероприятий, в том числе:

- ✓ Взаимодействие с профсоюзами и координирование их деятельности, включая проведение переговоров между представителями компании и работниками.
- ✓ Реализацию программы награждения и поощрения работников, которая играет ключевую роль в повышении вовлеченности, позволяя работникам ощущать свою значимость и понимать важность выполняемой работы.
- ✓ Участие в республиканских конкурсах и мероприятиях в рамках социальной ответственности бизнеса и политики по управлению персоналом («KAZENERGY», «Парыз» и пр.).
- ✓ Урегулирование трудовых споров и вопросов трудовой дисциплины, включая случаи, подлежащие рассмотрению согласительной комиссией.

Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев вручил государственную награду сотруднику компании «КПО».



ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Работа с профсоюзами

Работа с профсоюзами играет важную роль, поскольку она способствует поддержанию баланса интересов компании и работников. Вопросы улучшения условий труда сотрудников всегда остаются в центре внимания.

Коллективный договор представляет собой соглашение, заключаемое между компанией и профсоюзами по итогам коллективных переговоров. Профсоюзы разрабатывают проекты коллективных договоров по различным вопросам социально-трудовых отношений и вступают в переговоры с компанией для обсуждения и согласования предлагаемых условий. Интересы работников в КПО в настоящее время представлены четырьмя профсоюзами:

- ✓ ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
- ✓ ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций»
- ✓ ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и подрядных компаний «TRUST»
- ✓ ОО «Бурлинская локальная профсоюзная организация работников нефтегазового сектора».

Награждения

В рамках стимулирования и мотивации работников компании 60 сотрудников компании получили различные награды в т.ч. награды Министерства энергетики РК, Ассоциации «KAZENERGY», а также награды от акимата ЗКО и акимата Бурлинского района. По случаю Дня работников нефтегазовой промышленности РК один из сотрудников КПО был удостоен почетной государственной наградой Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева в Астане за значимый вклад в развитие нефтегазовой отрасли страны.

В 2025 году 15 сотрудников КПО, а также 30 детей работников компании получили стипендии в размере 1 000 000 тенге каждый. Эта инициатива подчеркивает твердую приверженность КПО поддержке профессионального роста сотрудников и расширению образовательных возможностей для их семей.

Культурные, массовые и спортивные мероприятия

В целях поддержки здорового образа жизни и укрепления благополучия сотрудников компания совместно с профсоюзами провела 29 спортивных мероприятий в рамках «Года рабочих профессий». При активном участии отдела трудовых отношений и расследований в сфере дисциплинарных вопросов в Аксае были организованы и проведены два мероприятия по уборке и благоустройству территории.

Наша цель – добиться максимального снижения рисков травматизма и свести к минимуму степень тяжести непредвиденных ситуаций. В КПО вопросам техники безопасности отводится первостепенное значение.

На протяжении всего года компания не прекращала работу по совершенствованию инструментов обеспечения промышленной безопасности и целостности объектов с особым упором на повышении навыков определения источников потенциальных рисков, которые можно предотвратить путем профилактических мер, и тем самым предупредить возникновение происшествий. Надежность разработанных профилактических мер неоднократно проходила оценку на предмет выявления слабых мест.

ТПТ – Травма с потерей трудоспособности = случаи со смертельным исходом + случаи с временной потерей трудоспособности (СВПТ).

ТПУ – Общее количество травм, подлежащих учету = случаи со смертельным исходом + случаи с временной потерей трудоспособности (СВПТ) + происшествие, повлекшее за собой перевод на легкий труд (ППЛТ) + происшествие, после которого требуется медицинское лечение (ПТМЛ).

ПОП – Потенциально опасное происшествие.

Частота травм с потерей трудоспособности (ЧТПТ) в КПО и организациях бизнес-партнеров

Общее количество травм, подлежащих учету (ТПУ)

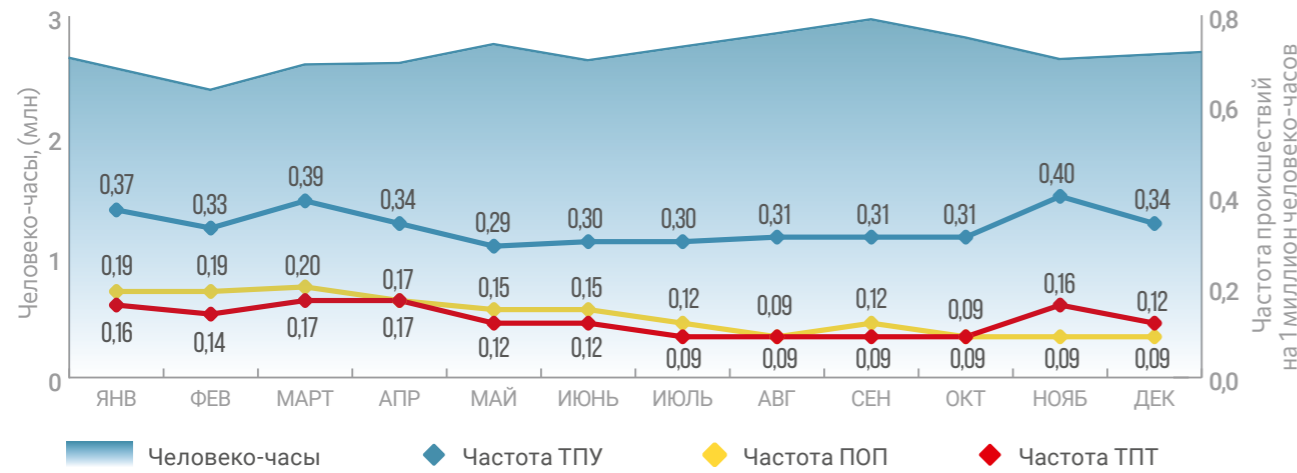
Частота дорожно-транспортных происшествий (ДТП)

0,12

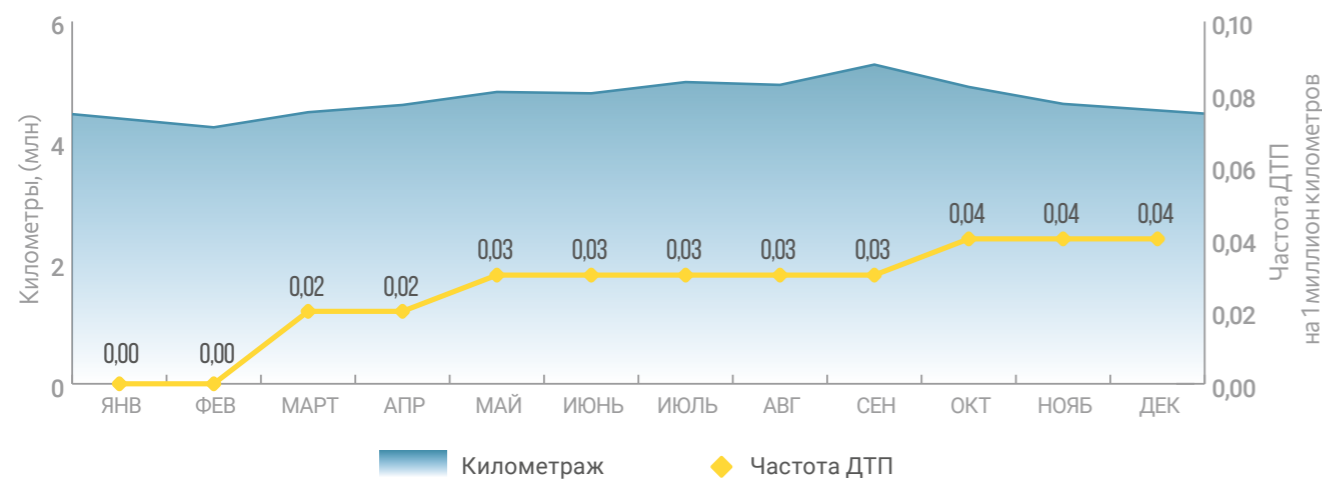
0,34

0,04

Частота происшествий ТПТ, ТПУ, ПОП за 2025 г.



Частота ДТП за 2025 г.



РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

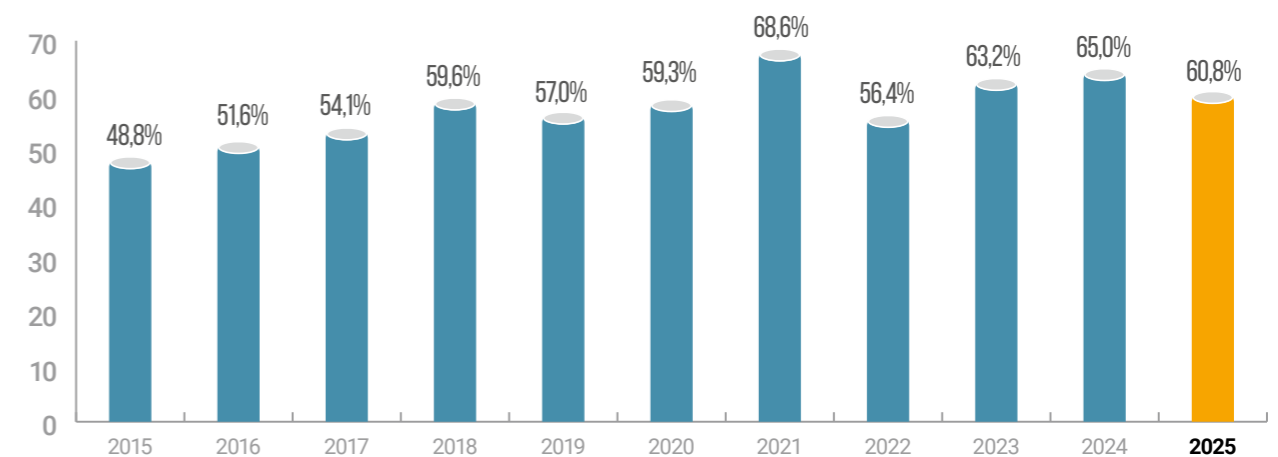
КПО сохраняет приверженность увеличению местного содержания в процессе разработки и эксплуатации Карачаганакского месторождения. Производственная деятельность неукоснительно проводится в соответствии с республиканскими и отраслевыми программами, а также с политикой КПО в области местного содержания.

Путем непрерывных усилий доля местного содержания в Карачаганакском проекте в 2025 году достигла **704,2 млн долл. США**, что составляет **61%**.

КПО проводит целенаправленную работу по увеличению уровня местного содержания в товарах. В 2025 году на товары отечественного производства приходилось **36,5%** (110,6 млн долл. США) от общих расходов на закупки, а доля местного содержания составляла **18,1%** (54,9 млн долл. США), что подтверждается сертификатом СТ-KZ.

В 2025 году инициативы КПО в области развития местного содержания дали следующие результаты:

- ✓ Изменения и дополнения в Положение о проведении тендерных торгов СКУ были утверждены Резолюцией СКУ №12/2025 от 26 июня 2025 года.
- ✓ Реализация механизмов поддержки местного содержания, предусмотренных Положением о проведении тендерных торгов СКУ (присуждены 12 контрактов на пробный заказ на производство и поставку следующих товаров: пожарная машина, дыхательные аппараты, капюшоны с фильтром H₂S, термоизоляционные съёмные куртки (изоляционные материалы), защитные каски, защитные ботинки, защитные перчатки).
- ✓ Инициировано 3 «казахстанских тендера» исключительно среди местных компаний на общую сумму 3,9 млн долл. США. В результате КПО присудила 1 контракт на общую сумму 260 тыс. долл. США. Остальные «казахстанские тендеры» находятся на стадии реализации.



- ✓ Результаты взаимодействия с Международным центром развития нефтегазового машиностроения (МЦРНМ /IMBC):
 - ◇ Новый меморандум согласован операторами (НКОК, ТШО и КПО): были внесены изменения в нормативные документы МЦРНМ, необходимые для вступления в силу нового меморандума. В результате этих изменений присоединились 3 новых участника: ККО, PetroChem и Силлено;
 - ◇ 09 октября 2025 года – день открытых дверей, Актау (подписано 5 МоВ). К концу 2025 года в рамках подписанных 5 МоВ было заключено два контракта;
 - ◇ 10 октября 2025 года – форум МЦРНМ, Актау;
 - ◇ Товары группы Е – спрос КПО предоставлен МЦРНМ для дальнейшего анализа.
- ✓ С 2019 года КПО подписала 16 дорожных карт на локализацию товаров и заключила восемь контрактов с производителями оригинального оборудования на сумму более 48 млн долл. США. В результате в 2025 году КПО получила высокотехнологичные товары от производителей оригинального оборудования, изготовленные в РК, с уровнем местного содержания, превышающим договорные обязательства.

- ✓ Организовано четыре вебинара по разъяснению технических вопросов в режиме онлайн для более чем 160 представителей местных и зарубежных компаний на следующие темы: Стальные/металлические материалы, приводы, компрессоры, оборудование для мастерских/ручных инструментов.
- ✓ В рамках межрегионального сотрудничества, направленного на ознакомление с производственным потенциалом, руководство КПО при участии Министерства энергетики Республики Казахстан и полномочных органов посетило следующие регионы: Караганда, Западно-Казахстанская область, Астана, Мангистау. За отчетный период было привлечено в общей сложности 80 местных организаций, из них 64 фирмы в рамках выставочной деятельности и 16 в рамках прямых визитов.

В рамках проектов ПРК-1А/Б:

- ✓ Основные строительные и проектные работы ведутся силами местного консорциума ТОО «KKS-СИЧИМ»;
- ✓ Создано более 4 000 рабочих мест для местного персонала;
- ✓ По состоянию на конец 2024 года более 60% от общей суммы ПЗС израсходовано на местные работы, услуги или товары.

С момента начала действия ОСРП в 1997 г. общая доля местного содержания в затратах КПО на закупку товаров, работ и услуг превысила 11,5 млрд долл. США.



ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В 2025 году в рамках реализации социальных и инфраструктурных проектов компанией КПО была завершена реализация девятнадцати социально-инфраструктурных проектов на сумму 57,8 млн долл. США в установленные сроки.

Социально-инфраструктурные проекты, завершённые КПО в г. Уральске и ЗКО в 2025 году:

Капитальный ремонт и модернизация:

- ✓ Средняя школа №9, г. Уральск
- ✓ Средняя школа №17, г. Уральск
- ✓ Областная казахская специализированная школа-интернат для одаренных детей № 11 имени С. Сейфуллина, г. Уральск
- ✓ Детская музыкальная школа имени Д. Нурпеисовой, г. Уральск
- ✓ Дом культуры молодежи, г. Уральск
- ✓ Здание Чингирлауской районной больницы
- ✓ Культурно-спортивный комплекс в селе Жаксыбай, Жанибекский район
- ✓ Дом культуры в селе Жарсуат, Бурлинский район
- ✓ Сельский дом культуры в селе Кентубек, Бурлинский район

- ✓ Сельский дом культуры в селе Бумаколь, Бурлинский район
- Строительство новых объектов:**
- ✓ Культурно-спортивный комплекс в селе Шоптиколь, Каратобинский район
- ✓ Физкультурно-оздоровительный центр на 150 зрителей в селе Дарьинское, Байтерекский район
- ✓ Физкультурно-оздоровительный центр на 120 зрителей в селе Акжайык, Теректинский район
- ✓ Малокомплектная школа на 60 учеников в селе Коныс, Казталовский район
- ✓ Сельский клуб в селе Достык, Байтерекский район
- ✓ Спортивный зал в селе Жарсуат, Бурлинский район
- ✓ Спортивный зал в селе Кентубек, Бурлинский район
- ✓ Культурно-спортивный комплекс в селе Кызылтал, Бурлинский район
- ✓ Центр профессиональной подготовки на базе существующего государственного колледжа, Аксай.



	2023	2024	2025
Общее количество проектов	24**	13**	29**
Завершённые проекты	18/6*	5/8*	19/10*
Фактические затраты в млн долл. США	43,2	47,2	57,8

* Проекты с продолжительностью реализации более одного года (перенос проектов)
 ** Включая перенесенные проекты из предыдущих лет





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

В своей работе КПО стремится к недопущению или сведению к минимуму отрицательного воздействия и к максимальному увеличению положительного эффекта от своего присутствия путём укрепления постоянного взаимодействия с местными жителями, тем самым создавая условия для их благополучия и экономического развития.

В целях поддержания эффективного диалога с местными жителями по вопросам социальной и инфраструктурной поддержки КПО проводит встречи и консультации в формате заседаний сельских советов с участием работников компании и представителей сельских округов.

В 2025 г. была проведена 21 встреча в формате консультативных советов в Приуральном, Жарсуатском и Успенском сельских округах. В ходе встреч местные жители были проинформированы о программах содействия развитию местного населения КПО на 2025 год, об успехах студентов из этих сельских районов, которые учатся в колледжах и университетах г.Уральска по стипендиальной программе КПО, а также о программе экологического мониторинга КПО. Отдел по работе с населением организовал для жителей села Жарсуат экскурсии на строительные площадки, где КПО построила новый культурно-спортивный комплекс и провела капитальный ремонт местного Дома культуры. Жители имели возможность задать вопросы о строящихся и ремонтируемых объектах и понаблюдать за строительным процессом.

В октябре 2025 года жители посетили церемонию открытия упомянутых новых объектов.

В 2025 г. восемь жителей сел Приуральное и Жарсуат продолжили обучение в университетах и колледжах ЗКО по стипендиальной программе КПО для местного населения. После окончания учебы они планируют вернуться в Бурлинский район, чтобы работать школьными учителями и медицинскими работниками.

В рамках Программы содействия развитию местного населения КПО предоставила 180 путёвок пожилым жителям Бурлинского района для оздоровительного отдыха в санатории «Акжайык».

В 2024 году консорциум Shell Kazakhstan и Eni, являющиеся партнерами КПО, оказали финансовую поддержку трехлетнему проекту социальных инвестиций по развитию агробизнеса в Бурлинском районе ЗКО.

Проект носит название Batys AgroHub и направлен на поддержку местных фермеров в Бурлинском районе с целью развития сельского хозяйства и содействия экономическому росту в регионе. Проект Batys AgroHub реализуется Фондом Евразия Центральной Азии в партнерстве с Фондом местных сообществ. КПО оказывает административную и логистическую поддержку проекту. В ноябре 2024 года между Shell Kazakhstan, Eni, КПО и Фондом Евразия ЦА был подписан меморандум о взаимопонимании (MoU), который положил начало проекту.

В марте 2025 года десять фермеров из Бурлинского района получили гранты после прохождения ряда учебных курсов, проведенных в Аксае, и построили теплицы на своих земельных участках для выращивания овощей. В течение летних месяцев и до конца сентября фермеры вырастили овощи и продали их на местных рынках. Около 20 тонн овощей было реализовано на местных рынках и сельскохозяйственных ярмарках в Аксае. Фермеры изучили основы маркетинга и получили доход от продажи овощей.

В октябре 2025 года вторая группа фермеров из Бурлинского района прошла обучение по основам сельскохозяйственного бизнеса, новым агротехнологиям и тепличному хозяйству. 15 новых фермеров получили гранты и построили теплицы, которые начнут функционировать летом 2026 года.

В декабре 2025 года в рамках этого проекта в селе Пугачево Бурлинского района был открыт новый Агробизнес-центр. Ожидается, что Агробизнес-центр будет предоставлять широкий спектр услуг фермерам и жителям Бурлинского района, включая обучение и консультации. В центре есть небольшая лаборатория, где можно проводить проверку овощей на содержание нитратов. Рядом с Агробизнес-центром построены две демонстрационные теплицы, где для фермеров и жителей будут проводиться курсы обучения современным агротехнологиям и тепличному хозяйству.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ И НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

В 2025 г. КПО продолжила продвигать инициативы в области цифровизации, успешно реализовав несколько проектов. На всех десяти запланированных скважинах были установлены системы телеметрии, позволяющие получать информацию о производительности скважин в режиме реального времени. Были достигнуты важные этапы развития платформы «Цифровое месторождение (Digital Oil Field)», включая автоматизацию ключевых инженерных расчётов для прогнозирования и интеграции цифровых рабочих процессов. Кроме того, была внедрена система электронного документооборота, а также введены в эксплуатацию основные модули системы электронных закупок.

Для дальнейшего развития цифровых возможностей КПО и ускорения подготовки к внедрению искусственного интеллекта

в 2025 г. была запущена комплексная программа управления данными и успешно проведён семинар по концепции «цифрового двойника», в ходе которого была разработана чёткая дорожная карта для его будущего внедрения.

В рамках более широких усилий по непрерывному совершенствованию в 2025 г. была запущена централизованная программа оптимизации затрат, которая принесла ощутимую экономию средств, подчеркнув приверженность КПО рациональной, ориентированной на результаты деятельности.

Эти достижения в совокупности отражают уверенный курс КПО на совершенствование производственной деятельности и развитие цифровых возможностей для продолжения создания стоимости в ближайшие годы.

ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

КПО запустила многолетнюю программу кибербезопасности, чтобы достичь уровня 3 из 5 по шкале зрелости кибербезопасности в отрасли. Эта инициатива является ответом на быстро растущие глобальные киберугрозы и соответствует Закону РК «Об информатизации» и международным стандартам, таким как Национальный институт стандартов и технологий (NIST). В связи с продолжающимся ростом числа кибератак на энергетический сектор КПО укрепляет свою устойчивость за счет модернизации, структурированного управления и передовых технологий безопасности.

Программа состоит из 11 ключевых проектов, охватывающих управление безопасностью, обучение и повышение осведомленности, управление рисками, инвентаризацию активов, управление идентификацией и доступом, защиту данных, укрепление систем, правовые и кадровые меры безопасности, а также разработку единой нормативной базы.

Одним из основных достижений программы является создание Центра оперативной безопасности (SOC), который обеспечивает мониторинг 100% инфраструктуры ИТ

в режиме реального времени, автоматическое обнаружение угроз и ускоренное управление уязвимостями. Используя такие инструменты, как Microsoft Sentinel, Defender, Intune, Purview и Entra, КПО теперь обрабатывает до 100 предупреждений в день со значительно меньшими затратами ручного труда. Задачи, которые раньше требовали недель, теперь могут быть выполнены за один день.

Наряду с технологическими и процедурными усовершенствованиями, КПО уделяет значительное внимание устойчивости к человеческому фактору. Сотрудники участвуют в постоянных мероприятиях по повышению осведомленности о кибербезопасности, в том числе:

- ✓ Обязательные курсы обучения
- ✓ Игровые учебные сессии
- ✓ Информационные бюллетени
- ✓ Тематические семинары и учебные мероприятия

Эти инициативы способствуют тому, чтобы каждый сотрудник понимал свою роль в защите организации и вносил вклад в формирование устойчивой культуры безопасности.



ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Деловые принципы КПО

Деловые принципы КПО отражают приверженность компании этическим нормам поведения, честности и прозрачности во всех аспектах деятельности.

Компания способствует развитию культуры корпоративной ответственности, в которой приоритетное внимание уделяется соблюдению требований национального законодательства, международных стандартов и собственного Кодекса поведения.

Данные принципы служат руководством для принятия справедливых и этичных решений, укрепляют политику нулевой терпимости к коррупции и обеспечивают основу для построения деловых отношений на принципах честности, доверия и взаимной ответственности.

КПО также уделяет особое внимание защите и ответственному управлению информацией и данными, соблюдению требований торгового регулирования, а также созданию безопасной, инклюзивной и уважительной рабочей среды для всех сотрудников и подрядчиков.

КПО интегрирует данные деловые принципы в свою повседневную деятельность, укрепляя систему управления и содействуя созданию устойчивой долгосрочной ценности.

Компания способствует развитию этического лидерства, поощряет открытое информирование о возможных нарушениях через конфиденциальные каналы обратной связи

и управляет рисками, связанными со сторонними организациями, в рамках программы проверки этической благонадежности.

Внедряя принципы этики и ответственного ведения бизнеса во всех подразделениях организации, КПО подтверждает свою приверженность принципам прозрачности деятельности в интересах всех заинтересованных сторон.

Кодекс поведения КПО

Кодекс поведения является основополагающим документом в КПО и касается всех аспектов нормативно-правового соответствия, цель которого заключается в защите деятельности компании.

Кодекс поведения представляет собой свод общих правил, касающихся этических норм ведения бизнеса и корпоративных ценностей КПО. Их соблюдение является обязательным для всех работников КПО, работников подрядных организаций и любых других лиц, выполняющих какую-либо деятельность от имени КПО, без какого-либо исключения.

Кодекс поведения включает положения о противодействии коррупции, а также регламентирует некоторые аспекты отечественной и международной торговли, охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, а также защиты и обмена информацией.

Осведомленность о деловой этике и корпоративной культуре КПО

В КПО создана и поддерживается справедливая и равноправная деловая среда, где этические ценности ведения бизнеса, отмеченные в деловых принципах КПО, Кодексе поведения, Руководстве по противодействию взяточничеству, коррупции и отмыванию денег, формируют основу для всех взаимоотношений.

Все работники компании ежегодно проходят обучение по вопросам этики и нормативно-правовому соответствию, которое включает виртуальные сессии по противодействию взяточничеству и коррупции, виртуальные сессии по соблюдению требований торгового регулирования, электронные курсы по этике и нормативно-правовому соответствию, семинары для подрядчиков и тренинги по этическому лидерству.

Горячая линия КПО

Для поддержки программы компании по соблюдению нормативно-правового и этического соответствия с 2012 года в КПО действует бесплатная, анонимная и конфиденциальная горячая линия. Она доступна 24/7 на нескольких языках.

Горячая линия является важным инструментом в борьбе с мошенничеством, насилием и другими видами недобросовестного поведения на рабочем месте в целях создания благоприятной рабочей среды для работников КПО, подрядных организаций и заинтересованных сторон.

На горячую линию можно сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, а также о проблемах, связанных с потенциальными правовыми и этическими нарушениями, дискриминацией, сексуальными домогательствами, конфликтами интересов, взяточничеством, коррупцией и иными формами неправомерных действий.

Проверка этической благонадежности контрагентов

В КПО действует программа проверки этической благонадежности для определения рисков, связанных с каждым из потенциальных подрядчиков, а также для принятия соответствующих мер для уменьшения таких рисков.

В целях проверки этической благонадежности каждому потенциальному подрядчику

предоставляется опросник для предоставления подробной информации, включая вопросы, связанные с этическими принципами ведения бизнеса, которым партнёр обязуется следовать.

КПО также проводит независимые проверки с использованием открытых национальных и международных баз данных (включая налоговые и правовые реестры), а также других общедоступных источников для содействия проверке благонадежности.

КПО требует от своих подрядчиков соблюдения законодательства Республики Казахстан и международных норм и стандартов в области противодействия коррупции и взяточничеству посредством обязательств, содержащихся в типовом контракте КПО.

День этики КПО

В октябре 2025 года в КПО состоялся третий День этики — мероприятие, организованное по инициативе и при поддержке Юридического директората.

На сессии собрались руководители первого и второго звена КПО, а также представители компаний Shell и Eni.

Мероприятие послужило платформой для открытого обсуждения ключевых вопросов нормативно-правового соответствия, представленных заинтересованными сторонами КПО.

С 2023 года День этики стал традиционным ежегодным мероприятием в КПО, подтверждающим приверженность компании продвижению этической культуры и постоянному диалогу по вопросам нормативно-правового соответствия.





**КПО в
социальных
сетях:**

