



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
НА КАРАЧАГАНАКЕ
2015

В СТРЕМЛЕНИИ
К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ



СОДЕРЖАНИЕ

I ВВЕДЕНИЕ

Обращение Генерального директора	4
Существенные аспекты и взаимодействие с заинтересованными сторонами	6

II ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственные объекты КПО	12
Наша продукция и экспортные маршруты	13
Производство в 2015 году	14
Работы по освоению КНГКМ	16

III ОТВЕТСТВЕННЫЙ ОПЕРАТОР

Руководство и подходы в области менеджмента	17
Этическое поведение	21
Техника безопасности	23
Управление целостностью производственных активов	33
Охрана здоровья	38
Обеспечение безопасности	44
Развитие персонала	46

IV ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Система экологического управления	58
План мероприятий по охране окружающей среды	59
Выбросы в атмосферу	62
Мониторинг окружающей среды	66
Регулирование использования энергии	73
Водопотребление	76
Управление отходами	79
Биоразнообразие	83

V НАШЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Поддержка социальной инфраструктуры	86
Взаимодействие с местным населением	89
Наш вклад в экономику	95

VI ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЕТНОСТИ

Об Отчете	101
Таблица показателей отчетности GRI	102
Отчет о независимой проверке	114
Термины и сокращения	116



Частота происшествий с потерей трудоспособности –

0,11

Частота дорожно-транспортных происшествий –

0,03

Частота происшествий, подлежащих учету –

0,30



Добыча стабильных и нестабильных углеводородов –

141,7 млн б.н.э.



Замещение иностранного персонала:

- руководящий состав –

79%

- квалифицированные работники и супервайзеры –

96%

Утилизация газа –

99,85%



Доля казахстанского содержания –

48,78%



Пробуренная скважина с наибольшей глубиной в

6 662 м

с горизонтальным смещением

1 400 м



0 значительных разливов

НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



ЭТО ВОСЬМОЙ ПО СЧЕТУ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ, ВЫПУЩЕННЫЙ КОМПАНИЕЙ «КАРАЧАГАНАК ПЕТРОЛИУМ ОПЕРЕЙТИНГ Б.В.» (КПО) С ЦЕЛЬЮ ДЕМОНСТРАЦИИ НЕИЗМЕННОЙ ПРИВЕРЖЕННОСТИ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ. В 2009 Г. КПО СТАЛА ПЕРВОЙ КОМПАНИЕЙ В КАЗАХСТАНЕ, ВЫПУСТИВШЕЙ ПОДТВЕРЖДЕННЫЙ НЕЗАВИСИМОЙ СТОРОНОЙ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ. В 2014 Г. КПО СТАЛА ПЕРВОЙ КОМПАНИЕЙ В КАЗАХСТАНЕ, ВЫПУСТИВШЕЙ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ № 4 ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТЧЕТНОСТИ (GRI G4).

Следуя принципам устойчивого развития, мы используем в качестве отправной точки его общепринятое определение, данное Комиссией Брундтланд: «это развитие, которое удовлетворяет потребностям нынешнего поколения, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

В качестве хозяйствующего субъекта, КПО рассматривает свой вклад в устойчивое развитие следующим образом:

- Снижение негативного воздействия и максимальное увеличение возможностей, связанных со своим присутствием;
- Учет долгосрочных последствий своих решений;
- Привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу; и
- Внедрение практик эффективного руководства и прозрачности.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели,

Я с большим удовольствием представляю вам восьмой Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Данный Отчет давно стал нашим ключевым инструментом коммуникации и ярким отражением нашей неизменной приверженности принципам устойчивого развития.

С целью следования передовой международной практике предоставления нефинансовой отчетности в соответствии с требованиями Руководства G4 Глобальной инициативы по отчетности (GRI), в данном издании мы раскрываем свои социальные, экологические и экономические показатели, достигнутые в 2015 году благодаря совместной работе с заинтересованными сторонами Компании. Краткий обзор по показателям представлен в настоящей главе, а более подробные сведения описаны в дальнейших главах.

В 2015 году КПО смогла сохранить высокие производственные результаты, несмотря на все трудности, с которыми недавно столкнулась нефтегазовая промышленность во всем мире. Развитие таких крупномасштабных проектов, как Карачаганак, является сложной задачей в текущих рыночных условиях.

Техника безопасности и эксплуатационная надежность производства

Добыча нефти и газа, хотя и является высокотехнологичной отраслью промышленности, по определению подразумевает работу с опасными материалами, и нам нельзя просто останавливаться на достигнутом. Наша цель – выполнять работы безопасно и свести количество происшествий к нулю.

В 2015 г. показатель травм с потерей рабочего времени в КПО и ее подрядных организациях составил 0,11, что ниже показателя 0,20, достигнутого в 2014 г. Показатель дорожно-транспортных происшествий (ДТП) также снизился с 0,10 в 2014 г. до 0,03 в 2015 г. Тем не менее, в прошлом году у нас было зарегистрировано 8 подлежащих учету травм, ни одна из которых не была связана с технологическим процессом.

Мы стремимся к предотвращению любых потенциально опасных происшествий и повышению осведомленности о них своих сотрудников, подрядных и субподрядных организаций, предоставляющих услуги и работы на Карачаганаке. С этой целью, в течение 2015 г. КПО продолжала работу по укреплению целостности активов и безопасности технологических процессов при повсеместном внедрении Системы управления целостностью активов, включая модели барьеров и управление изменениями.



Добыча и сбыт продукции

В 2015 г. добыча углеводородного сырья на Карачаганакском месторождении достигла 141,7 млн баррелей в нефтяном эквиваленте. Объем закачки осушенного сырого газа в пласт составил 8,7 млрд м³, что примерно соответствует 47,4% от общего объема добытого газа. Работы по планово-предупредительному ремонту (ППР) в 2015 г. были выполнены по графику и без происшествий: в полном объеме на УКПГ-3 и с частичным капремонтом на КПК и УКПГ-2.

В 2015 г. наши поставки стабилизированной нефти на западные рынки составили 10 млн тонн, что аналогично показателю 2014 года. В результате успешной реализации дополнительной программы по продаже «летнего газа» КПО поставила 8,8 млрд кубометров неочищенного газа на Оренбургский ГПЗ, что является рекордным объемом поставки газа для КПО. Продление срока действия договора купли-продажи газа между КПО и компанией «КазРосГаз» в июне 2015 г. предусматривает поставку газа для переработки на Оренбургский ГПЗ до 2038 г. включительно. Наша программа бурения новых скважин и их подключения к внутривидовым объектам успешно выполнялась с целью оптимизации добычи и недопущения снижения ее объемов. В 2015 г. рекордным показателем буровых работ на Карачаганаке стала скважина № 9848. На сегодня это самая глубокая скважина, пробуренная до общей глубины 6 662 м по стволу, с горизонтальным смещением 1400 м.

Показатели воздействия деятельности на окружающую среду

В 2015 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,85% – показатель выдающийся, свидетельствующий об уровне мирового класса. Удельные выбросы парниковых газов КПО в 2015 г. снизились с 75 тонн в 2014 г. до 72 тонн CO₂-эквивалента на тысячу тонн добычи углеводородного сырья. Согласно данным, опубликованным Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP, показатели КПО по-прежнему намного выше средних европейских и международных показателей по нефтегазодобывающей промышленности.

В целях сокращения забора пресной воды для технических нужд, Компания повторно использует очищенные сточные воды. В 2015 году объем повторно используемых сточных вод для приготовления бурового раствора и пылеподавления составил 8% от суммарного потребления технической воды из балки Кончубай, что привело к сокращению забора воды из природных источников.

В 2015 г. наша Система управления ОТ, ТБ и ООС успешно прошла надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001. По данным энергоаудита, проведенного в 2015 г. в этом году КПО приступает к реализации своего плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, разработанного на период 2016-2020 гг.

В 2015 году мы участвовали в проведении двух общественных слушаний, на которых населению области был представлен План природоохранных мероприятий КПО.

В преддверии будущих работ по расширению производственных мощностей месторождения, в отчетном году был представлен и утвержден госорганами Проект новой санитарно-защитной зоны (СЗЗ).

Развитие персонала

Будучи крупнейшей компанией-работодателем в Западно-Казахстанской области, КПО предоставляет тысячи рассчитанных на долгосрочную перспективу рабочих мест с конкурентоспособными зарплатами в данном регионе. В рамках Программы замещения иностранного персонала в прошлом году были национализированы дополнительно 8 управленческих должностей высшего звена и 13 управленческих должностей среднего звена. По состоянию на конец 2015 г., казахстанский персонал занимал 96% позиций квалифицированных специалистов и супервайзеров и 79% всех управленческих должностей.

В течение отчетного периода мы продолжали инвестировать в развитие персонала, хотя и в меньшем объеме, чем ранее, и больше внимания уделяли обязательным учебным курсам и международным и профессиональным программам, начатым в предыдущие годы, и стажировкам в материнские компании.

Инвестиции в экономику

В 2015 году доля местного содержания в товарах, работах и услугах в КПО составила 48,8% или более 581 млн долларов США в денежном выражении.

В 2015 году мы пересмотрели нашу Политику по развитию местного содержания. В течение 2015 г. КПО осуществила ряд инициатив на различных уровнях, направленных на упрощение доступа потенциальных поставщиков к процессу планирования закупок КПО и включения их в данный процесс – как в ходе текущего производства, так и в рамках подготовки к будущему расширению Проекта.

Каждый год КПО финансирует несколько крупных инфраструктурных проектов в Западно-Казахстанской области (ЗКО) из выделяемых ежегодно на социальные нужды средств в размере 20 млн долл. США. Кроме того, в течение 2014-2016 гг. КПО выделяла по 10 млн долл. США в год на проекты в Бурлинском районе ЗКО. Всего же на конец 2015 г. КПО инвестировала свыше 270 млн долл. США в развитие социальной инфраструктуры ЗКО.

Взаимодействие с местным населением

В течение 2015 г. наше взаимодействие с местным населением и местными органами власти было успешным. Так, были проведены два общественных слушания по Планам мероприятий по охране окружающей среды КПО. Компания провела 18 заседаний Консультативных советов с жителями поселков, расположенных вблизи месторождения и в г.Аксай, на которых были рассмотрены экологические, экономические и социальные вопросы.

В соответствии с Постановлением правительства РК № 595 от 28.07.2015 г., переселение жителей населенных пунктов, попадающих в новую санитарно-защитную зону, было начато в 2015 г., под руководством местных исполнительных органов Западно-Казахстанской области. Первый этап переселения жителей был завершен в декабре 2015 г., при этом 82 семьи из пп. Березовка и Бестау были переселены в новые квартиры в г. Аксай. В течение года проводились различные консультации с населением данных поселков, которые будут продолжены в 2016 г. в рамках второго этапа переселения.

В течение прошлого года КПО реализовала несколько проектов содействия развитию местных сообществ, направленных, в основном, на поддержку пенсионеров и детей. Был организован ряд благотворительных мероприятий с участием наших работников с целью сбора средств в поддержку нуждающихся детей школьного возраста, проживающих в регионе.

В заключение, я хочу заверить читателей в том, что мы будем и впредь развивать долгосрочные отношения со всеми заинтересованными сторонами, исходя из нашего искреннего желания добиться большего успеха в достижении устойчивого развития.

Ренато Мароли
Генеральный директор КПО

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Устойчивое развитие абсолютно необходимо для обеспечения долгосрочной производственной деятельности в части управления рисками и регулирования отношений с заинтересованными сторонами. Этот тезис четко раскрыт в Кодексе устойчивого развития КПО, который был выпущен в 2009 году.

Согласно Кодексу устойчивого развития задача компании КПО состоит в том, чтобы разрабатывать Карачаганакское месторождение экологически обоснованными и экономически эффективными методами, одновременно расширяя возможности для социально-экономического развития местных сообществ. Компания видит огромный потенциал для развития местного персонала, привлечения и поддержки квалифицированных местных поставщиков, а также содействия социальному развитию местных сообществ.

Успехи, достигнутые предприятием в этом непростом, но благодарном деле, представлены в Отчетах об устойчивом развитии, которые издаются на протяжении последних восьми лет.

В процессе подготовки Отчета мы стараемся следовать наилучшей признанной в мире практике нефинансовой отчетности. Мы используем Руководство 4 Глобальной Инициативы по отчетности (GRI) в качестве основополагающего документа, а также раскрываем значимые данные по устойчивому развитию в сравнении с показателями Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP.

Существенные аспекты

Год за годом мы работаем над улучшением процесса отчетности КПО в сфере устойчивого развития. Для определения существенных аспектов и границ их влияния в годовом Отчете об устойчивом развитии мы придерживаемся руководства GRI.

Наши существенные аспекты выявляются в процессе многостороннего взаимодействия с различными контролирующими органами, материнскими компаниями КПО, полномочным органом ТОО «PSA», деловыми партнерами, подрядчиками, местным населением и средствами массовой информации. Заинтересованные стороны могут поднимать волнующие их вопросы в ходе любых из многочисленных встреч, начиная с заседаний Консультативных советов до форумов, общественных слушаний, проверок, а также обращаясь напрямую в компанию. Одновременно с этим мы разрабатываем цели и сравнительные критерии, позволяющие количественно оценивать вклад в устойчивое развитие различными подразделениями КПО. В процессе работы над содержанием Отчета проводится также анализ рисков и возможностей.

Существенные аспекты затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, связанного со всей деятельностью, продукцией, услугами КПО и взаимоотношениями или влиянием, которые они оказывают на мнения и решения

заинтересованных сторон. Выявляются как внутренние, так и внешние проявления таких воздействий.

Далее существенные аспекты распределяются в порядке приоритетности, а также определяются применимые стандарты GRI с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности компании. Мы тщательно изучаем Руководство 4 Глобальной Инициативы по отчетности (GRI) и его приложение по нефтегазовому сектору, чтобы обеспечить соответствие информации в Отчете требованиям GRI. Освещение существенных аспектов предыдущего отчетного периода в следующем отчетном периоде анализируется с учетом мнения заинтересованных сторон.

Процесс составления отчета об устойчивом развитии включает обмен информацией, сбор данных и взаимодействие между различными подразделениями как внутри компании, так и за ее пределами. Наряду с этим, данная работа способствует улучшению взаимодействия внутри КПО и повышению уровня осведомленности сотрудников и заинтересованных лиц о применении передовых существующих практик предоставления отчетности. Компания выходит на новый уровень взаимодействия с заинтересованными сторонами по мере совершенствования процесса подготовки отчетов об устойчивом развитии.

В 2015 году с целью получения обратной связи о рассмотренных в Отчете существенных аспектах от заинтересованных сторон, к печатным экземплярам нашего Отчета об устойчивом развитии за 2014 г. были при-

ложены формы обратной связи. Кроме того, на нашем вебсайте www.kpo.kz была размещена электронная анкета. Обзор полученной информации представлен в таблице № 1.

ТАБЛИЦА
№1

Существенные аспекты устойчивого развития

СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД	Охрана труда и техника безопасности работников (также существенный аспект для наших подрядчиков)
		Охрана здоровья работников
		Занятость и оплата труда
		Развитие и обучение персонала
		Разнообразие и равные возможности
		Взаимоотношения сотрудников и руководства
		Механизмы подачи жалоб по поводу нарушений в сфере трудовых отношений
	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Практика обеспечения безопасности
		Свобода на участие в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
		Обучение подрядчиков аспектам прав человека
	ОБЩЕСТВО	Противодействие коррупции
		Механизм подачи жалоб по поводу негативного воздействия Проекта на местное население
		Взаимодействие с местными сообществами, подверженными воздействию; методы оценки и смягчения воздействия
		Готовность к реагированию на ЧС; механизмы вовлечения местных сообществ
		Целостность производственных активов и безопасность технологического процесса
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ		Снижение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ
		Мониторинг качества воздуха
		Управление твёрдыми и жидкими отходами и сбросами
		Разливы
		Использование водных ресурсов
		Регулирование использования электроэнергии
		Биоразнообразие и сохранение экосистем
		Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы
		Инвестиции в охрану окружающей среды
		Сертификация по ISO 14001 и OHSAS 18001
ЭКОНОМИКА		Увеличение Казахстанского содержания в кадрах
		Воздействие инвестиций в инфраструктуру в регионе присутствия, включая поддержку местным сообществам
		Поставки электроэнергии местному населению
		Развитие Казахстанского содержания и доля Казахстанского содержания в закупках товаров и услуг
		Практика закупок и цепочки поставок
		Прозрачность платежей государству (ИПДО)
		Расчетные доказанные запасы и добыча

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Как признано мировой практикой, взаимодействие с заинтересованными сторонами является основой устойчивого развития и залогом успешного ведения бизнеса компаний. Мы тесно связаны со своими заинтересованными сторонами и заинтересованы в их мнении.

В данном Отчете об устойчивом развитии основные показатели деятельности компании предназначены для следующих групп заинтересованных сторон:

Подразделения КПО самостоятельно определяют свои заинтересованные стороны и делятся опытом взаимодействия с ними в данном Отчете.

Как было указано выше, в настоящем издании особое внимание обращено на методы взаимодействия Компании с ключевыми группами заинтересованных сторон, и описываются проблемные вопросы, которые Компания решает в процессе такого взаимодействия. Методы и формат работы с заинтересованными сторонами, применяемые КПО, варьируется от отчетов и встреч до конференций, форумов и соцопросов.

РИС.
№1

Группы заинтересованных сторон КПО



Контролирующие органы и министерства

Кроме текущей деловой переписки и отчетности мы регулярно участвуем в совещаниях с государственными органами по обсуждению самых различных вопросов, таких как казахстанское содержание, проекты освоения месторождения, развитие персонала и т. д.

К примеру, в феврале 2015 г. КПО подписала ряд совместных соглашений и меморандумов о взаимопонимании, направленных на содействие развитию местного содержания на Карачаганакском проекте.

В сентябре 2015 г. КПО подписала Меморандум о взаимодействии совместно с Министерством энергетики РК, Ассоциации «КазЭнерджи», ТОО «PSA» и «Норт Каспиан

Оперейтинг Компани Н.В.», направленный на повышение профессиональных навыков казахстанских специалистов.

Позднее, в ноябре 2015 г. КПО провела семинар с участием представителей международных и местных производителей электрооборудования и кабельных материалов. На мероприятии обсуждались потребности КПО в закупках для реализации Этапа 1 Проекта расширения мощностей Карачаганак (ПРК-1), а также поддержки со стороны КПО в создании деловых партнерств и совместных предприятий.



Евразийский форум «КазЭнерджи», г. Астана, октябрь 2015 г.

Деловые партнерства и членство в ассоциациях

Мы расцениваем наше членство в казахстанских ассоциациях, таких как Ассоциация «КазЭнерджи», «Казахстанская Ассоциация природопользователей для устойчивого развития» (КАПУР) и «Ассоциация Казахстан Петролиум» (АКП) как стратегически важное. Благодаря своему членству в ассоциациях, КПО имеет возможности обмена опытом с другими предприятиями нефтегазовой отрасли, а также продвижения интересов компании посредством участия в рабочих группах и комитетах.

В октябре 2015 г. Ассоциация «КазЭнерджи» и АО «НК Казмунайгаз» и три крупнейших оператора в Казахстане – КПО, «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» и ТОО «Тенгизшевройл» – провели в Алматы совместный форум поставщиков «Актауская декларация: синергия и локализация». Цель данного форума была рассмотреть результаты реализации Актауской декларации от сентября 2012 г., направленной на развитие местного рынка товаров и услуг и налаживание местного производства приоритетных для нефтегазового сектора товаров. В форуме участвовали представители более 50 казахстанских машиностроительных предприятий и проектно-технических организаций, а также порядка 30 иностранных производителей, представители Министерства энергетики Республики Казахстан и Министерства инвестиций и развития Республики Казахстан. В 2016 г. под эгидой Казахстанской Ассоциации природопользователей для устойчивого развития «КАПУР» КПО стала лауреатом конкурса открытой отчетности по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию. Отчет КПО об устойчивом развитии за 2014 год получил Первый приз в номинации «Лучший дизайн и подача информации». Результаты конкурса были объявлены в ходе 12-й Центрально-азиатской международной выставки и Конференции по природоохранным технологиям и «зеленым» инновациям «EcoTech 2016», которые прошли в Астане 27-28 апреля 2016 г. Являясь региональным партнером Всемирного Совета предпринимателей для устойчивого развития

(WBCSD), «Казахстанская Ассоциация природопользователей для устойчивого развития» способствует продвижению корпоративной социальной ответственности в Казахстане.

В ноябре 2015 года, с целью признания вклада сотрудников КПО в развитие нефтегазовой и энергетической отрасли три сотрудника КПО были награждены сертификатами Ассоциации «КазЭнерджи». Более того, данные сотрудники были включены в биографический справочник «Женщины в энергетике Казахстана 2015», в котором собрана информация по сотрудникам более 80 крупных предприятий нефтегазового и энергетического комплекса страны.

Сотрудники

Вовлечение сотрудников в сферу устойчивого развития достигается не только посредством их информирования о достигаемых успехах, но также посредством их участия в различных мероприятиях и программах, таких как опросы, электронное обучение, форумы и тематические семинары, посвященные проблемам охраны здоровья и техники безопасности, развития персонала и прочим аспектам практики трудовых отношений.

В 2015 г. в КПО повсеместно продолжали проводиться внеочередные собрания по ТБ. В апреле 2015 г., с целью повышения эффективности практики безопасного поведения в повседневной деятельности, были организованы внеочередные собрания по ТБ на 23 участках проведения работ. На собрании высшее руководство КПО подчеркнуло важность выполнения обязательств Компании по соблюдению техники безопасности и ответственности каждого из сотрудников за предотвращение потенциальных происшествий. В мероприятии участвовало более 2 000 человек.

Реализуемая с 2012 года Программа поощрения за высокие показатели в области ОТ, ТБ и ООС направлена на стимулирование и повышение мотивации каждого сотрудника демонстрировать позитивное поведение в области ОТ, ТБ и ООС. Повышенный интерес к данной программе и превосходные результаты ее реализации свидетельствуют о непрерывном развитии культуры безопасности труда в КПО из года в год.



Операторы ГП-2 награждены за личный вклад в ОТ, ТБ и ООС

Более подробная информация может быть получена из раздела «Программы карточек ОТ, ТБ и ООС» настоящего Отчета.

Более того, в 2015 г. в КПО продолжалась работа по привлечению молодых специалистов нефтегазовой отрасли за счет взаимодействия с казахстанскими университетами посредством организации различных мероприятий, описанных далее в настоящем отчете в разделе «Развитие персонала».

Профсоюзы

Профсоюзы выполняют важную роль в защите прав и интересов работников. Подписание нового Коллективного договора, запланированное на 2015 г., было отложено до весны 2016 г. в связи с антикризисными мерами в экономике страны и ожиданием изменений в Трудовом кодексе Республики Казахстан.

В рамках Коллективного договора, Профсоюзы регулярно привлекают сотрудников к участию в различных спортивных мероприятиях. Самое запоминающееся событие было приурочено к празднованию Международного женского дня, когда женская команда КПО одержала победу в турнире по различным видам спорта с участием сотрудников 14 компаний и образовательных учреждений Бурлинского района.

Подрядные организации

Взаимодействие с различными подрядными организациями КПО ведется на разных уровнях.

В соответствии с запланированными мероприятиями по развитию поставщиков, в период с октября по декабрь 2015 года КПО организовала 63 учебных курса для 31 местного поставщика. Основная задача обучения заключалась в ознакомлении поставщиков с международными подходами, применяемыми в планировании и управлении проектами, а также в подготовке к сертификации на соответствие стандартам ISO. Участники курса отметили его полезность, оставив много положительных отзывов.

Согласно ежегодно выпускаемому Плану по улучшению ОТ, ТБ и ООС, КПО регулярно проводит совместные форумы по вопросам ОТ, ТБ и ООС с участием своих

подрядчиков. План предусматривает возможности улучшения ТБ на рабочих местах как в КПО, так и в подрядных организациях. 10 июля 2015 г. КПО провела форум по ОТ, ТБ и ООС с участием высшего руководства тех подрядных организаций КПО, деятельность которых сопряжена с высокой степенью риска. Форум был посвящен роли руководителей в повышении уровня осведомленности об опасных факторах и развитии культуры ТБ. В форуме приняли участие порядка 30 местных и иностранных подрядных организаций.

В соответствии с письменным обязательством в области ОТ, ТБ и ООС, подписанным подрядными организациями на предыдущем форуме по ОТ, ТБ и ООС, в течение 2014 – 2015 гг. подрядные организации провели оценку компетенции всех руководителей среднего звена по 10 критически важным направлениям в ОТ, ТБ и ООС. Некоторые из подрядных организаций полностью внедрили методологию оценки компетенции, основанную на руководствах, предложенных КПО. Те подрядчики, которые выполнили принятые ими обязательства в области ОТ, ТБ и ООС в 2014 году, удостоились наград высшего руководства КПО. На форуме 2015 г. практика возложения обязательств в области ОТ, ТБ и ООС была продолжена. Наряду с этим, в рамках мероприятия КПО представила свою программу «В безопасности с КПО» с обсуждением данной программы во время подведения итогов. Посредством данного форума как КПО, так и ее подрядчики прилагают усилия, направленные на непрерывное развитие лидерства и культуры в сфере ОТ, ТБ и ООС.

КПО работает над повышением уровня осведомленности подрядчиков по вопросам охраны окружающей среды (ООС), а также соблюдением ими требований международного стандарта ISO 14001. 6 марта 2015 г. КПО провела конференцию для своих подрядных организаций, посвященную реализации Политики КПО в области ООС и обеспечения экологической безопасности при выполнении контрактных обязательств. На конференции присутствовали представители порядка 50 местных и иностранных подрядных организаций.

Конференция была направлена на создание открытого диалога между КПО и подрядными организациями по вопросу методов выявления экологических аспектов и

их оценки. По результатам Конференции, 15 реестров экологических аспектов производственных отделов КПО были обновлены или заново разработаны. Кроме того, были разработаны 39 реестров экологических аспектов подрядных организаций, включая те компании, у которых отсутствовала собственная сертифицированная система управления. Благодаря этой работе КПО осуществляет оперативный контроль цепочки экологических поставок, а также вносит положительный вклад в улучшение показателей деятельности подрядных организаций в области ООС и повышение их осведомленности об экологических аспектах.

Местное население

Основные инструменты взаимодействия КПО с местным населением - это общественные слушания и Консультативные советы. КПО выносит на общественные слушания вопросы, связанные с производственной деятельностью на месторождении, которая может затронуть интересы местного населения. Общественные слушания, как правило, проводятся при поддержке местного исполнительного органа - Акимата Бурлинского района. В июне 2014 г. КПО представила на рассмотрение общественности План мероприятий по охране окружающей среды на 2015 г., который был одобрен по итогам слушаний. Более подробная информация по данному вопросу представлена в главах «Взаимодействие с местным населением» (стр. 89) и «Забота об окружающей среде» (стр. 59).

На заседаниях Консультативных советов население также поднимает вопросы, связанные с местной социальной инфраструктурой, такие как ремонт дорог и водо-

проводов, занятость населения и контроль качества воздуха. Более подробно информация о наших программах развития местных сообществ раскрыта в главе «Взаимодействие с местным населением» на стр. 89.

В целях повышения уровня осведомленности местного населения о работе Проекта и его готовности к реагированию на ЧС в селах, расположенных вблизи месторождения и вдоль трубопровода Карачаганак - Большой Чаган, КПО проводит учения с участием служб безопасности и аварийного реагирования КПО, которые активно координируют свои действия с администрациями обоих районов. Такое взаимодействие оказалось весьма эффективным в последние несколько лет и значительно способствовало снижению случаев незаконных врезок в экспортный трубопровод.

Неправительственные организации (НПО)

Мы активно сотрудничаем с местными и региональными общественными организациями и оказываем помощь в проведении различных благотворительных мероприятий, направленных на поддержку социально уязвимых слоёв населения.

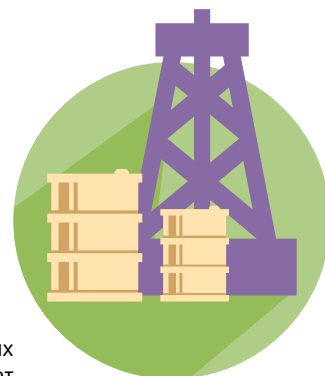
В 2015 г. КПО продолжала сотрудничать с Общественным фондом «Жас Дарын» и оказывала материальную помощь детям-инвалидам и детям из неблагополучных семей.

КПО также помогло Совету ветеранов Бурлинского района с путёвками для отдыха и лечения пенсионеров и ветеранов ВОВ в санатории «Акжайык» г. Уральск.



Награда «Лучший дизайн и подача информации» от Казахстанской Ассоциации природопользователей для устойчивого развития «КАПУР»

ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Карачаганакское месторождение – одно из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире, расположено на северо-западе Казахстана и занимает территорию более 280 квадратных километров.

Карачаганакское месторождение находится в отдаленном и сложном для эксплуатации регионе, где температура воздуха может колебаться от -40°C зимой до $+40^{\circ}\text{C}$ летом. Залежи, верхний предел которых располагается на глубине примерно 3500 м, имеют толщину порядка 1600 м и являются очень сложными и уникальными. Углеводороды содержат до 4,5% высокотоксичного сероводорода, а также углекислый газ, которые, при определенных условиях могут быть высокочернокоррозийными.

По оценкам отчета КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов месторождения Карачаганак, принятого Государственным комитетом по запасам РК от 18.03.2014, месторождение Карачаганак содержит 12 млрд баррелей жидких углеводородов и 57 трлн кубических футов газа, из которых около 12% добыто к настоящему времени.

На конец 2015 года, в многонациональном коллективе КПО работало 4 401 человек. С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) в 1997 г., Подрядчик (на сегодня совместно представляющий пять материнских компаний в соответствии с Соглашением об урегулировании по Карачаганакскому месторождению и Окончательным соглашением о разделе продукции) инвестировал в освоение месторождения более 20,6 млрд долл. США. При этом Компания активно использует самые передовые технологии, направленные на устойчивый рост прибыли и сведение к минимуму воздействия на окружающую среду.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО

Добыча, подготовка и переработка углеводородов осуществляются на трех основных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), УКПГ-2 и УКПГ-3. Примерно 2000 км составляет система внутрипромысловых трубопроводов для сбора и распределения продукции, которая соединяет между собой все основные производственные объекты, включая скважины и установки. В том числе Спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Экоцентр.

В систему транспортировки, эксплуатируемую КПО, входит основной экспортный маршрут для стабильных жидких углеводородов – Система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА) – с двумя насосными станциями, одной на КПК, а другой – в пос. Большой

Чаян, а также сооружения для приема и хранения продукции на терминале КПО в Атырау. Другой экспортный маршрут – это Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург» (СТКО), которая используется КПО для транспортировки углеводородного сырья на Оренбургский ГПЗ, находящийся в Российской Федерации.

По состоянию на конец 2015 г. на Карачаганакском месторождении функционировало 100 эксплуатационных скважин и 17 скважин для обратной закачки сырого газа, при этом количество общего фонда скважин составляло 406.

Подробнее с информацией о сооружениях можно ознакомиться в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2014 год (страницы 12-15).



НАША ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ

Большая часть добываемой углеводородной продукции отправляется на экспорт с целью максимального увеличения прибыли. В 2015 г. около 95% добытых жидких углеводородов было отгружено в виде стабилизированной нефти на западные рынки по Каспийскому трубопроводному консорциуму (КТК) и трубопроводу Атырау-Самара и далее через трубопроводную систему «Транснефть».

Трубопровод КТК доставляет нефть КПО в Черноморский порт Новороссийск, тогда как трубопровод Атырау-Самара используется для доставки нефти в порт Усть-Луга на Балтийском море. В 2015 г. действующий проект расширения КТК позволил КПО отправить на экспорт рекордный объем нефти - 9,4 млн тонн. Кроме того, в

указанный период было отгружено около 0,7 млн тонн нефти по трубопроводу Атырау-Самара. Оставшийся объем жидких углеводородов был реализован в виде нестабилизированного конденсата в России через Оренбургский ГПЗ, а также поставлен на местный рынок.

Газ, добываемый на месторождении, повторно закачивается в пласт для поддержания пластового давления, продается в виде неочищенного газа по долгосрочному контракту с ТОО «КазРосГаз», либо очищается от соединений серы (т.е. удаляется сероводород) в целях производства электроэнергии для нужд КПО и продажи местным энергораспределительным компаниям ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы».

РИС.
№2

Наши экспортные маршруты



В июне 2015 г. КПО и ТОО «КазРосГаз» подписали соглашение о продлении срока действия договора купли-продажи газа до января 2038 года. Данное дополнительное соглашение предусматривает поставку дополнительных 120-135 млрд кубометров газа «КазРосГазу» для переработки на оренбургских предприятиях до конца договорного периода.

Поставка электроэнергии в Западно-Казахстанскую область снизилась ввиду форс-мажора на электростанции КПК в июне 2015 года; тем не менее, КПО смогла выполнить свое обязательство по ОСРП о поставках электроэнергии в объеме не менее 20 МВт и передала 26 МВт местным энергораспределительным компаниям. С мая по октябрь 2015 г. КПО реализовала программу по продаже «летнего газа» в период плановых ремонтных

работ на Оренбургском ГПЗ. В результате реализации данной программы КПО поставила дополнительно 242 млн кубометров неочищенного газа в мае-октябре 2015 г. Общий прирост добычи в результате реализации программы дополнительных продаж «летнего газа» в 2015 году (с учетом попутных жидких углеводородов) составил около 1,7 млн баррелей нефтяного эквивалента. В 2015 г. КПО осуществила поставку в Оренбург 8,8 млрд кубометров неочищенного газа, что является рекордно-высоким показателем.

В течение 2015 г. Компанией было закачано в пласт 8,7 млрд м³ газа, что соответствует примерно 47% от общего объема добытого газа, с целью поддержания пластового давления и увеличения отдачи жидких углеводородов в последующие годы.

ПРОИЗВОДСТВО В 2015 ГОДУ

В 2015 году компания КПО добыла свыше 141 млн баррелей нефтяного эквивалента (б.н.э.) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Объем поставки газа в 2015 году достиг 8,8 млрд м³.

ТАБЛИЦА
№2

Объем добычи в 2015 г.

		2013*	2014	2015
Общий объем добычи	млн б.н.э.	136,0	142,5**	141,7**
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. т	10 492	11 004	10 796
Общий объем добычи газа	млн м ³	17 531	18 248	18 234
Закачка газа Объем газа, закачанного в пласт, не предназначенного для продажи	млн м ³	8 570	8 818	8 652
Очищенный газ, использованный на КПК для собственных нужд	млн м ³	637,8	689	687,5

* Год проведения ППР

** В данный объем не входит объем закачанного в пласт газа

ТАБЛИЦА
№3

Продажи в 2015 г.

		2013*	2014	2015
Общий объем продаж	млн б.н.э.	132,1	137,9	137,6
Нестабильные жидкие углеводороды Конденсат, поставляемый на Оренбургский ГПЗ и мини-НПЗ	тыс. т	914	732	677
Стабильные жидкие углеводороды Нефть и стабильный конденсат, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау-Самара	тыс. т	9 700	10 269	10 127
Неочищенный газ на Оренбургский ГПЗ	млн м ³	8 197	8 594	8 799
Очищенный газ для населения ЗКО	млн м ³	98,7	114,3	68,1

Отключение на планово-профилактический ремонт

Стратегия КПО по проведению планово-профилактического ремонта (ППР) по-прежнему нацелена на оптимизацию добычи за счет увеличения интервалов между отключениями на ППР и уменьшения времени их фактического проведения, обеспечивая при этом безопасное непрерывное производство и соответствие законодательным нормам.

При планировании работ по отключению на ППР КПО применяет подход, основанный на инспекциях с учетом факторов риска. Увеличение интервалов между отключениями осуществлено с учетом факторов риска, охватывающих все основные типы оборудования, с соблюдением действующих в Казахстане нормативных требований. Прочие работы включают монтаж нового или модернизированного оборудования и тщательного технического проектирования работ по отключению на ППР посредством необходимых модификаций.

В 2015 г. плановые работы по отключению на ППР были успешно выполнены в соответствии с графиком, без происшествий и травм. Было проведено полное отключение на ППР УКПГ-3 и выполнен небольшой объем работ на КПК и УКПГ-2.

Бурение

В 2015 г. в эксплуатации находились три буровых установки и одна установка для капитального ремонта скважин.

В течение года была продолжена реализация программы капитального ремонта скважин для оптимизации производства и обратной закачки газа на месторождении. Были успешно пробурены 7 новых скважин и зарезаны боковые стволы в 5 скважинах с использованием разбухающих пакеров. Была проведена обвязка 8 скважин.

В 2015 г. рекордным показателем буровых работ на Карачаганаке стала скважина № 9848. На сегодня это самая глубокая скважина, пробуренная до общей глубины 6662 м по стволу, с горизонтальным смещением 1400 м. Данные показатели вновь были достигнуты благодаря накопленному опыту и широкому применению систем наклонно-направленного бурения в нефтегазовых операциях.

В результате непрерывного 564-метрового бурения с отбором керна на скважине № 9842 коэффициент извлечения составил 100%, что также является рекордным достижением.

Кроме того, все скважины, бурение которых было начато в 2015 г., были в верхнем квартале благодаря постоянным инновациям и исследованиям с целью снижения динамических вибраций компоновки низа бурильной колонны (КНБК), что обеспечило большую длительность эксплуатации инструментов для непрерывного каротажа во время бурения (КВБ).

Говоря об использованных технологиях, особо можно отметить следующие из них:

- Успешный спуск прибора для измерения давления в ходе КВБ в горизонтальной секции 6-дюймового ствола;
- Решение проблем, возникших в 16-дюймовых стволах скважин, путем использования расширителя ствола в масштабах всего месторождения;
- Снижение объема кислоты при кислотных обработках, что привело к уменьшению объемов сжигания на факеле;

- Введение многофазного насоса в конце года с целью уменьшения объемов сжигания и ускорения очистки скважин;
- Система защиты от износа колонны, испытываемая с 2014 года, подтвердила свою состоятельность в качестве решения, позволяющего повторное вхождение в старые скважины с высокой коррозией и изношенными обсадными колоннами.

Стратегия управления водными ресурсами

Утилизация технологической воды, получаемой в процессе добычи, – одна из основных проблем на Карачаганакском месторождении. В результате увеличения объемов промышленных вод на объектах, изначально не рассчитанных на его переработку в таком количестве, Компания сталкивается с производственными потерями, рисками для целостности производственных активов и соблюдения соответствующих экологических норм.

Кроме того, перед Компанией стоит сложная задача размещения объемов воды, необходимой для производственного процесса, и питьевой воды для производственного персонала и персонала, вовлеченного в строительство новых объектов.

КПО разработала стратегию управления водными ресурсами в масштабах всего месторождения, направленную на решение вопроса водо-обеспечения в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах, вплоть до окончания срока действия ОСРП. Данная стратегия реализуется посредством ряда небольших проектов и производственных инициатив.

Стратегия по производству электроэнергии

КПО производит и поставляет электроэнергию для нужд населения ЗКО, начиная с 2001 г. Около 45 МВт поставляется в зимнее время и от 27 до 45 МВт – в летнее.

В 2014 году акимат ЗКО обратился к КПО с просьбой об увеличении поставок электроэнергии до 80-100 МВт. Об этом также был проинформирован полномочный орган ТОО «PSA». Существующая система передачи электроэнергии между газотурбинной электростанцией (ГТЭС) КПО и Западно-Казахстанской региональной электроэнергетической компаний (РЭК) позволяет передавать в сеть до 60-65 МВт. Тем не менее, экспорт большого объема электроэнергии требует модернизации системы, другими словами – проектирования и строительства дополнительных линий электропередачи. Одновременно с этим понадобится дополнительно как минимум 60 МВт генерирующей мощности для увеличения производства электроэнергии на ГТЭС.

Для этого необходимы дополнительные объемы очищенного газа, что, в свою очередь, потребует модернизации или расширения существующих сооружений по очистке газа.

КПО рассматривает еще один вариант экспорта в ЗКО электроэнергии в объеме до 60 МВт посредством строительства дополнительного 5-го генератора на ГТЭС и его работы исключительно на энергосеть ЗКО.

При условии одобрения полномочным органом, КПО разработает последовательную стратегию производства очищенного газа для новых промышленных сооружений, выработки электроэнергии и модернизации электросетей.

РАБОТЫ ПО ОСВОЕНИЮ КНГКМ

Как Подрядчик Республики Казахстан КПО несет обязательства проводить все операции, необходимые для разработки КНГКМ и добычи нефтегазового сырья на подрядном участке в соответствии с Рациональной мировой практикой эксплуатации нефтяных месторождений. После завершения первоначальной программы Второго этапа, в настоящее время КПО финансирует и реализует Программу промышленного обслуживания второго этапа (Этап IIM), которая включает в себя дополнительные работы, такие как бурение новых эксплуатационных скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизацию производственных объектов и другие проекты, необходимые для поддержания уровня добычи и обеспечения экономической выгоды для Республики Казахстан.

То есть дополнительные сооружения, объекты промышленной инфраструктуры и скважины необходимы, чтобы не допустить того, чтобы растущий газовый фактор превысил мощности по переработке газа на существующих сооружениях, что, в свою очередь, вызвало бы снижение добычи жидких углеводородов. С учетом этого разработана программа Проектов продления полки добычи (ПППД).

В течение 2015 г. КПО продолжала разработку данных проектов ППД, что включало, помимо прочего, Проект модернизации газонагнетательных мощностей УКПГ-2, Проект переработки серосодержащей широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) и Проект снятия технологических ограничений газоперерабатывающей установки КПК. Данные проекты находятся на различных стадиях завершения и продолжают продвигаться до степени той готовности, когда будет возможно принять решение о финансировании.

Проект расширения мощностей месторождения Карачаганак (ПРК)

Дальнейшее освоение Карачаганакского месторождения связано с реализацией Проекта расширения мощностей Карачаганакского месторождения (ПРК), которое планируется поэтапно. Данное расширение соответствует договорным обязательствам КПО перед Республикой Казахстан в долгосрочной перспективе.

Реализация ПРК даст возможность дополнительной прибыли для материнских компаний КПО и для Рес-

публики Казахстан до конца срока действия ОСРП и срока эксплуатации месторождения. Это достижимо путём увеличения продажи стабильных жидких углеводородов за счёт большего числа добывающих скважин, новых технологических сооружений и надежных маршрутов экспорта газа, с учетом ожиданий всех заинтересованных сторон.

Начатая в 2014 году, работа по оценке и выбору концептуального решения для ПРК-1 была завершена в 2015 году. Она включала разработку модели количественной оценки рисков (КОР) для анализа вероятности подверженности персонала риску в процессе строительства и эксплуатации предлагаемых новых объектов. Результаты модели были использованы при разработке схемы расположения, разделения и проектирования новых объектов в целях снижения рисков до наиболее низкого практически достижимого уровня.

ПРК повысит общий уровень безопасности нефтепромысла на Карачаганаке и приведет к снижению рисков, влияющих на безопасность технологического оборудования, а также для персонала, задействованного в производстве (в том числе рисков воздействия токсичных газов) в течение всего срока эксплуатации новых объектов. Данный проект также направлен на использование технологических решений, которые сведут к минимуму присутствие оператора на производственных объектах, и, следовательно, ограничат подверженность обслуживающего персонала рискам.

Одной из принципиальных задач ПРК является сведение к минимуму воздействия на окружающую среду. Для оценки всех воздействий на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) по периметру месторождения применяются передовые методы моделирования эмиссий ПРК.

В 2015 году были проведены дополнительные исследования с целью оптимизации проекта, и были разосланы Приглашения к участию в тендере для международных проектно-конструкторских компаний, работающих в сотрудничестве с казахстанскими партнёрами. Следующий этап проекта - этап концептуального проектирования (FEED), в процессе которого будет детально проработаны технические решения по всем объектам, с предоставлением более подробных данных.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ОПЕРАТОР

РУКОВОДСТВО И ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА



Структура управления организацией

В соответствии с Окончательным Соглашением о Разделе Продукции (далее по тексту – ОСРП) «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее по тексту – КПО) это совместное предприятие, осуществляющее эксплуатацию Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения с 1997 г. (далее по тексту – Карачаганакское месторождение).

Партнерами совместного предприятия КПО являются пять международных нефтегазовых компаний (далее по тексту – «Подрядные компании» или «Материнские компании»):

- «Эни» (29,25%),
- «Биджи Групп» (29,25%),
- «Шеврон» (18%),
- «ЛУКОЙЛ» (13,5%),
- НК «Казмунайгаз» (10%).

Залогом стабильного успеха, устойчивого развития и безопасности инвестиций нашего предприятия являются эффективные процессы управления и внутреннего контроля. Совокупность международного опыта Подрядных компаний позволяет осуществлять освоение Карачаганакского месторождения с максимальной эффективностью.

Организационная структура КПО разработана в целях достижения поставленных бизнес задач и выполнения обязательств перед Республикой Казахстан, представленной Полномочным органом – ТОО «PSA».

Согласно ОСРП, управление совместным предприятием осуществляется посредством двух комитетов высшего руководства:

- Совместный Комитет по Управлению (СКУ);
- Совместный Комитет по Сбыту (СКС).

Комитет Подрядчиков, являющийся самым высшим органом управления, несет ответственность за выработку позиции Подрядных компаний по всем вопросам, выносимым на обсуждение и голосование на заседаниях СКУ и СКС.

Орган управления следующего уровня – это Комитет Операторов, в состав которого входят компании Операторы – «Эни» и «Биджи Групп». Задача Комитета Операторов осуществлять общий контроль над деятельностью КПО и обеспечивать выполнение Операторами своих обязательств.

Общая структура управления была подробно описана в наших предыдущих отчетах, в частности, в Отчете об устойчивом развитии за 2014 г., на стр. 30-33. В настоящем издании наша цель рассказать об изменениях, имевших место в течение 2015 г. В прошлом году состоялось перераспределение должностей Директоров КПО между «Биджи Групп» и «Эни».

Далее приведена диаграмма, отображающая структуру управления КПО по состоянию на конец 2015 г.



Генеральный директор Ренато Мароли и
Заместитель генерального директора Марат
Каримов на форуме «КазЭнерджи»

Структура управления Карачаганакским Проектом



Помимо этого сформирован ряд подкомитетов в структуре Комитета Подрядчика и Комитета Операторов для поддержки КПО по некоторым направлениям:

Комитет Подрядчика

1. Комитет Подрядчика по сбыту (КПС)
2. Рабочая программа и бюджет
3. Финансирование
4. Налоги
5. Аудит
6. Страхование
7. Корпоративные отношения и взаимодействие с государственными организациями
8. Юридические вопросы

Комитет Оператора

1. Производственная деятельность
2. ОТ, ТБ и ООС
3. Безопасность
4. Технические вопросы
5. Трудовые ресурсы
6. Устойчивое развитие

Системы управления

Во всех аспектах нашей деятельности и в соответствии с ОСРП КПО работает по признанным международным стандартам, которые внедряются посредством ряда регламентов, утвержденных процедур и соответствующих рациональных практик. Все эти стандарты составляют основу системы управления Компании и включают, без ограничения, следующее:

- Руководство по системе корпоративного управления КПО,
- Система управления ОТ, ТБ и ООС и Политика в сфере ОТ, ТБ и ООС,
- Руководство по системе управления для Директора по производству,

Управление рисками

По роду своей деятельности нефтегазовые операции неизбежно оказывают влияние на окружающую среду, персонал и местное население. Некоторые из таких воздействий могут носить негативный характер, к примеру, выбросы в атмосферу и образование отходов, загрязнения воды и почвы и т.д. Для КПО, как для ответственного нефтегазового оператора, управление рисками, угрожающими устойчивому развитию, является задачей первоочередной важности. Такие риски теоретически помимо всего прочего включают:

- угрозу безопасности персонала и целостности производственных объектов, в основном за счет выбросов сероводорода и незаконных врезок в трубопровод;
- загрязнение окружающей среды, которое может иметь место в основном в результате разливов вредных веществ, образования отходов и эмиссий в атмосферу;
- риски несоблюдения этических норм, как нашим собственным персоналом, так и работниками подрядных организаций; и
- сложности с привлечением и удержанием квалифицированных местных кадров.

В КПО был учрежден формальный процесс управления рисками с целью выявления и эффективного управления коммерческими рисками, которые могут возникнуть

■ Кодекс поведения КПО.

Наши Системы управления ОТ, ТБ и ООС сертифицированы на соответствие стандартам OHSAS 18001 и ISO 14001 соответственно.

Деятельность КПО по обеспечению устойчивого развития изложена в Кодексе устойчивого развития, изданном в 2009 г. Данный Кодекс устанавливает основополагающие принципы работы Компании в области устойчивого развития. Кодекс составлен на основе передовой международной практики и с учетом опыта компаний Операторов.

у Компании в ходе ее деятельности. Этот процесс, включая распределение функций и должностных обязанностей, описан в Процедуре по управлению рисками.

Директорат корпоративного управления обеспечивает постоянное развитие системы управления рисками и отвечает за ведение Корпоративного реестра рисков. Данный реестр корпоративных рисков содержит те риски, которые могут возникнуть и оказать воздействие на корпоративном уровне, а также соответствующие планы мероприятий, направленные на снижение уровня таких рисков.

Корпоративные риски высокой степени обсуждаются на ежеквартальных совещаниях Комитета по Управлению Рисками с участием высшего руководства КПО. После каждого совещания данного Комитета, Контролер по корпоративному управлению предоставляет Комитету Подрядчиков ежеквартальный Реестр рисков с указанием подробной информации по рискам высокой степени, обеспечивая при этом надежность и актуальность информации.

Комитет по управлению рисками КПО ведет тщательный и глубокий анализ всех рисков, которые могут негативно повлиять на поступательную реализацию стратегии КПО. Как было указано выше, риски устойчивого развития несут чрезвычайно важный характер для КПО.

Подробная информация по мерам снижения определенных рисков представлена в соответствующих главах данного Отчета.

Гарантии качества

Системы и политики КПО подлежат ежегодным аудитам, которые являются для руководства КПО и Подрядных компаний гарантией того, что в Компании успешно функционируют процессы по выявлению и управлению рисками, в том числе и рисками устойчивого развития. Также, это способствует соблюдению утвержденных процедур.

Внутри Компании мероприятия по обеспечению гарантий осуществляются Группой внутреннего корпоративного аудита. Каждый год, с целью проведения аудиторских проверок определяются отдельные области аудита на основе внутреннего процесса управления рисками, обсуждений с директорами и внутренней Аудиторской модели КПО, детально описывающей производственные участки и необходимую периодичность аудитов для каждого из участков.

Уверенность всех заинтересованных сторон КПО в наличии эффективного контроля в управлении деятельностью КПО обеспечивается на ежегодной основе, помимо прочего, следующими мероприятиями:

- комплексная техническая и экономическая оценка, консультации и рабочие совещания по данному вопросу,
- форумы по инвестиционным проектам,
- внутренние аудиты.

Проверки гарантии качества также проводятся на регулярной основе, включая ежегодную Аудиторскую проверку Материнскими компаниями, с целью обеспечения гарантии соблюдения КПО всех ее политик, стандартов и лучших отраслевых практик, а также соответствия требованиям законодательства РК.

В ноябре 2015 г. Материнскими компаниями был проведен аудит по таким направлениям, как нормативно-правовое соответствие, финансы, управление контрактами, управление проектами и информационные технологии.

Для дополнительного анализа мероприятий по обеспечению гарантий во всех отделах КПО Отдел аудита разработал и внедрил так называемую Комплексную схему внутреннего контроля, т.е. процесса сбора информации о проведении внутренних и внешних мероприятий по обеспечению гарантий в рамках Компании.

Инициатива прозрачности добывающих отраслей

КПО продолжает поддерживать Инициативу Прозрачности Добывающих Отраслей (ИПДО), направленную на обеспечение прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан.

КПО представляет отчеты по ИПДО в полномочные органы РК с 2014 года. До недавнего времени от имени КПО отчеты сдавались ее Материнскими Компаниями. В соответствии с действующей с января 2015 г. процедурой КПО о порядке составления отчетности ИПДО, Отчет КПО за 2014 г. был направлен в Комитет геологии и недропользования Министерства по инвестициям и развитию РК и в Министерство энергетики РК 12 мая 2015 г.

Сдача отчетов ИПДО недропользователями осуществляется через веб-портал интегрированной информационной системы «Единая государственная система управления недропользованием Республики Казахстан». Итоговые национальные отчеты по ИПДО доступны в Интернете для любой заинтересованной стороны на

веб-сайте Министерства по инвестициям и развитию РК по ссылке <http://geology.gov.kz/ru/ipdo-1/otchety>.

В соответствии с 10-м Национальным отчетом по Инициативе Прозрачности Добывающих Отраслей (ИПДО) за 2014 г., сумма налогов и платежей КПО в бюджет РК составила 2,1 млрд долл. США (по курсу Национального банка РК на 31.12.2015 г.). На момент подготовки настоящего Отчета, Национальный отчет ИПДО за 2015 г. был на стадии подготовки.

Благодаря механизму отчетности ИПДО, информация о налогах, уплаченных КПО в государственный бюджет РК, в настоящее время имеется в открытом доступе по адресу <http://egsu.energo.gov.kz> в разделе «Итоговый отчет по налоговым и неналоговым платежам/поступлениям плательщиков нефтегазового и горнорудного секторов Республики Казахстан».



ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Кодекс поведения

Система обеспечения нормативно-правового соответствия является руководством по всем аспектам нормативно-правового соответствия внутри Компании, устанавливающим принципиальные ценности и убеждения КПО для применения в рамках всей организации. Отправной точкой в этой системе является Кодекс поведения, который устанавливает основные этические принципы, ценности и нормы поведения при ведении бизнеса КПО как внутри организации, так и в договор-

ных взаимоотношениях с продавцами, поставщиками или иными субподрядчиками.

Обновленный Кодекс поведения КПО опубликован в феврале 2015 г.

Подробное описание структуры и функций Общих принципов нормативно-правового соответствия приведено в Отчете об устойчивом развитии за 2014 г., на стр. 35-36, и является действующим на сегодняшний день.



Обучение Кодексу поведения и анти-коррупционный тренинг

Обучение персонала этическим нормам и стандартам важно для международных компаний в силу их многонационального и мультикультурного состава. Вводный курс по Кодексу поведения КПО является обязательным для всех новопривывших работников. Его целью является обеспечение всех сотрудников знаниями о стандартах и ожиданиях Компании в их поведении и личных обязательствах в соответствии с Кодексом поведения. Каждый сотрудник имеет возможность прочитать и ознакомиться с Кодексом поведения и другими политиками этического соответствия, размещенными в Интранет сети КПО. Для того, чтобы способствовать непрерывному ознакомлению со своими личными обязательствами в этой сфере, всем сотрудникам КПО необходимо подтвердить прочтение политик на ежегодной основе. Сотрудники, не имеющие доступ к Интранет-порталу получают печатные экземпляры и дают расписку о прочтении. К концу декабря 2015 г. свыше 95% сотрудников подтвердили ознакомление с декларацией соблюдения нормативно-правового соответствия.

В прошлом году в КПО были введены электронные обучающие модули по соблюдению этических принципов. Эти модули рассматривали вопросы Кодекса поведения, конфликта интересов и борьбы с коррупцией. Начиная с 2013 г., в КПО введена практика проведения обучения по соблюдению этических принципов для подрядных организаций. В сентябре 2015 г. Компания провела ежегодный семинар по соблюдению этических требований для подрядчиков. В работе семинара приняли участие 20 уполномоченных руководителей высшего звена из 13 подрядных организаций КПО, представляющих как крупные, так и небольшие компании. Были проведены презентации по анти-коррупционному законодательству, Кодексу поведения КПО и стандартам по соблюдению этических принципов.

Компания настаивает на создании и поддержании честной и справедливой бизнес среды, в которой этические принципы ведения бизнеса, изложенные в Кодексе поведения КПО, являются основой всех взаимоотношений.

Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия

Бесплатная, анонимная и конфиденциальная Горячая линия функционирует в КПО с 2012 г. Администрирование работы Линии доверия от имени КПО ведутся лидирующим в этой области аккредитованным международным поставщиком – NAVEX Global.

Круглосуточная Горячая линия предоставляет возможность сотрудникам, подрядчикам и другим заинтересованным лицам сообщать о потенциальных правовых и этических нарушениях, включая дискриминацию, сексуальное домогательство, конфликты интересов, угрозу безопасности или причинение вреда окружающей среде и/или неправомерные финансовые действия или взяточничество. Заявитель может выбрать, как сообщить о ненадлежащем поведении: по телефону или в

письменной электронной форме. Далее заявление рассматривается Советником по нормативно-правовому соответствию и Менеджером по соблюдению Кодекса поведения для определения надлежащих мер.

В течение 2015 г. по Горячей линии КПО было получено 18 сообщений, и дополнительно 7 заявлений поступили непосредственно в Юридический директорат. Все заявления были должным образом изучены и рассмотрены с принятием соответствующих мер. Большинство жалоб касались вопросов по работе с персоналом, которые были разрешены, в зависимости от характера ситуации, в соответствии с действующим Порядком рассмотрения дисциплинарных вопросов.

Вопросы, связанные с обвинениями в нарушениях этических принципов, были рассмотрены в соответствии с Руководством по исследованию обеспечения соответствия, и отчеты по ним были направлены в Комитет по соблюдению соответствия для принятия соответствующих мер.

Горячая линия является важным инструментом, позволяющим обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО.

Проверка этической благонадежности контрагентов

КПО обязана соблюдать как казахстанское законодательство по борьбе с коррупцией и взяточничеством, так и соответствующее международное законодательство, применимое в странах регистрации наших материнских компаний.

В этом отношении КПО требует гарантий соблюдения этических норм ведения бизнеса от всех своих бизнес-партнеров, подрядчиков, поставщиков товаров, работ и услуг и прочих договорных контрагентов.

Один из аспектов процесса получения гарантий, которым придерживается Компания – это подход «знать своих деловых партнеров».

КПО внедрила Программу проверки этической благонадежности для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, а также для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск. Для определения оценки риска каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации о форме собственности и владельцах, о руководителях и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая этические деловые принципы, которых такой партнер придерживается. КПО также использует международную базу данных и иные базы данных по нормативно-правовому соответствию для подтверждения корпоративной информации о компании, а также на предмет каких-либо негативных отзывов о ее деловой практике. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и, при необходимости, принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска.

Дополнительно, Юридический директорат ведет реестры, связанные с соблюдением нормативно-правового соответствия, такие как: представительские расходы и расходы на поездки для лиц, не являющихся персоналом КПО, вопросы хищения имущества Компании, корпоративные подарки и представительские мероприятия для персонала КПО, а также реестр для фиксирования обвинений в коррупции.

Проверка этической благонадежности существующих и постоянных деловых партнеров регулярно обновляется для того, чтобы предпринять надлежащие меры в случае, если произошли какие-либо существенные изменения в оценке рисков.

Процедура проверки этической благонадежности КПО была пересмотрена в 2015 г. в соответствии с последними требованиями, и содержит меры по улучшению, выявленные по итогам работы с начала ее действия. Среди этих мер по оптимизации, периодичность проведения повторных проверок этической благонадежности была сокращена с трех до двух лет.

Кроме того, КПО требует от своих деловых партнеров соблюдения применимого казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной формы контрактов КПО.

КПО оказывает помощь местным компаниям по вопросам соответствия своим этическим требованиям. Отдел по договорной работе и закупкам предоставляет местным компаниям типовую документацию, при помощи которой компании могут разрабатывать собственный Кодекс поведения и обновлять свою договорную документацию на соответствие стандартам КПО, в том числе и документы, относящиеся к услугам или закупкам оборудования или материалов их субподрядчиков.

Компания КПО убеждена, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. Мы сотрудничаем со своими деловыми партнерами и работаем с ними в целях предупреждения коррупции и взяточничества.



ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

ТАБЛИЦА
№4

Задачи в области ТБ

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
Провести надзорный аудит в 2015 г.	ДА	Проведен надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007.	Провести надзорный аудит на соответствие стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 в июне 2016 г.
Оказать содействие в проведении семинара об источниках повышенной опасности на производстве и целостности производственных активов для представителей руководства ТОО «PSA» и КПО на учебном полигоне Спейдадам в Великобритании.	ДА	Необходимое содействие в проведении семинара об источниках повышенной опасности на производстве и целостности производственных активов было оказано представителям руководства ТОО «PSA» и КПО на учебном полигоне Спейдадам в Великобритании.	
Обеспечить разработку и согласование отчета о комплексной оценке безопасности для КНГКМ и для скважинных операций.	ДА	Отчет о комплексной оценке безопасности для скважинных операций выпущен для окончательного рассмотрения Отделом скважинных операций. Отчет о комплексной оценке безопасности для КНГКМ был согласован и выпущен.	
Обеспечить обновление Декларации промышленной безопасности объектов (ДПБО) для скважинных операций с учетом нового проекта СУМ-У.	ДА	ДПБО для скважинных операций была рассмотрена и утверждена внутри Компании. После утверждения данный документ прошел экспертизу и подачу в уполномоченный орган РК с согласованием и регистрацией в январе 2016 г.	
Продолжить оказание технической поддержки по обеспечению ТБ отделам КПО по следующим проектам: ■ Модернизация газонагнетательных мощностей УКПГ-2; ■ Капитальный ремонт скважины № 703; ■ Установка очистки воды на КПК; ■ Второй факельный сепаратор КПК; ■ Установка доочистки топливного газа КПК.	ДА	Оказана техническая поддержка заинтересованным лицам в обеспечении ТБ при реализации следующих проектов развития: ■ Модернизация газонагнетательных мощностей УКПГ-2; ■ Капитальный ремонт скважины № 703; ■ Установка очистки воды на КПК; ■ Второй факельный сепаратор КПК; ■ Установка доочистки топливного газа КПК.	Продолжить оказание технической поддержки отделам КПО в обеспечении ТБ при реализации следующих проектов: ■ 4-й компрессор обратной закачки газа на УКПГ-2; ■ Проект расширения Карачаганак (ПРК); ■ Дополнительная факельная установка; КПК и раздельное техобслуживание; ■ Проект снятия технологических ограничений КПК.

Таблица № 4 (продолжение)

Продолжить работу по дальнейшему развитию и внедрению программы повышения компетентности в сфере ОТ, ТБ и ООС для линейных руководителей.	В ПРОЦЕССЕ	Были разработаны руководство и программа по проведению оценки компетентности с разъяснительным приложением. 278 линейных руководителей были выбраны для проведения оценки компетентности по вопросам ОТ, ТБ и ООС. Процесс оценки начат в ноябре 2015 г. с планом завершения к концу апреля 2016 г.	Продолжить выполнение Программы повышения компетентности в сфере ОТ, ТБ и ООС для линейных руководителей и интегрировать ее в Систему управления компетентностью производственного персонала
Контролировать и улучшать работу подрядных организаций в сфере ОТ, ТБ и ООС для обеспечения безопасного выполнения работ и достижения более высоких показателей в сфере ОТ, ТБ и ООС.	В ПРОЦЕССЕ	Проведен ряд мероприятий с привлечением подрядных организаций для рассмотрения Стратегии управления показателями в сфере ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций, включая отзывы и рекомендации от отделов-пользователей. Планируется разработать дополнительные инструменты, напр., анализ пробелов, чтобы обеспечить практический и последовательный подход к оценке и учету показателей подрядных организаций в сфере ОТ, ТБ и ООС и внесении изменений, при необходимости.	Обновить и издать улучшенную Стратегию управления показателями подрядных организаций в сфере ОТ, ТБ и ООС в соответствии с требованиями Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP и внедрить улучшения в ключевых направлениях по результатам анализа пробелов.
■ Провести один крупный форум по ОТ, ТБ и ООС для подрядных организаций; ■ Осуществить контроль результатов внедренной в подрядных организациях системы оценки компетентности линейных руководителей в сфере ОТ, ТБ и ООС.	ДА	■ 10 июля 2015 г. был проведен форум по ОТ, ТБ и ООС с участием высшего руководства 30 подрядных организаций с высоким уровнем риска. Подрядчикам было предоставлено руководство «Методические рекомендации по проведению оценки компетентности в области ОТ, ТБ и ООС». ■ В течение 2014-2015 гг. подрядные организации проводили оценку компетентности в области ОТ, ТБ и ООС среди своих линейных руководителей по 10 наиболее важным аспектам ОТ, ТБ и ООС.	Провести один крупный форум по ОТ, ТБ и ООС для подрядных организаций.
Продолжить реализацию мероприятий, запланированных на 2015 г. по результатам исследования мер аварийного реагирования при выбросе H ₂ S на Карачаганакском месторождении.	В ПРОЦЕССЕ	Временная система регистрации персонала на объектах месторождения была установлена и введена на проходных КПК, УКПГ-2 и УКПГ-3 и входах в «красную зону» с использованием стационарных и переносных считывающих устройств. Эта система использует данные из системы электронного контроля доступа для распознавания рабочих пропусков, определения их владельцев и передачи данных для формирования онлайн отчетов. Данная система предназначена для определения количества людей на установках и в «красных зонах» в чрезвычайных ситуациях.	Завершить испытания постоянной системы регистрации персонала на объектах месторождения с использованием спутниковой навигации (GPS), тестируемой отделом ОТ, ТБ и ООС на месторождении.
■ Реализация Стратегии минимизации персонала на месторождении; ■ Организовать переезд персонала из административного здания на месторождении и Пилотного городка в г. Аксай.	В ПРОЦЕССЕ	В рамках реализации первого этапа перемещения персонала, в середине ноября 2015 г. состоялся переезд персонала из административного здания на месторождении в офис в Аксае.	Продолжить реализацию Стратегии минимизации персонала на месторождении.

Показатели по охране труда и технике безопасности

В данном разделе представлен анализ общих показателей КПО по охране труда и технике безопасности за 2009-2015 гг. На графике № 1 показана частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧППТ) и частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) в КПО.

В 2015 г. ЧППТ составила 0,11 (в сравнении с 0,20 в 2014 г.) и ЧППУ – 0,30 (в сравнении с 0,27 в 2014 г.).

ГРАФИК
№1

Частота происшествий с потерей трудоспособности и частота происшествий, подлежащих учету: КПО и подрядные организации



Для расчета вышеуказанных показателей ЧППТ и ЧППУ в КПО применяются следующие методы:

- Частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧППТ) = количество происшествий с потерей трудоспособности (происшествия с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) $\times 1\,000\,000$ / человеко-часы;
- Частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) = количество происшествий, подлежащих учету (происшествия, с потерей трудоспособности + случаи с медицинским вмешательством + случаи ограничения трудоспособности) $\times 1\,000\,000$ / человеко-часы.

В таблице № 5 представлены показатели ЧППТ КПО в сопоставлении с ЧППТ подрядных организаций. Следует отметить, что данные в таблицах, представляющие КПО и подрядные организации, не следует суммировать для получения общей суммы, а необходимо использовать формулу расчета.

ТАБЛИЦА
№5

Частота происшествий с потерей трудоспособности: КПО в сопоставлении с подрядными организациями

Показатели	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Частота происшествий с потерей трудоспособности (КПО)	0,21	0,00	0,71	0,42	0,58	0,14	0,14
Частота происшествий с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,10	0,23	0,21	0,30	0,17	0,22	0,10

В таблице № 6 представлены данные по ЧППУ КПО в сопоставлении с ЧППУ подрядных организаций.

ТАБЛИЦА
№6

Частота происшествий, подлежащих учету - КПО в сопоставлении с подрядными организациями*

Показатели	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Частота происшествий, подлежащих учету (КПО)	0,43	0,11	1,00	0,42	0,58	0,14	0,27
Частота происшествий, подлежащих учету (подрядные организации)	0,69	0,47	0,36	0,36	0,41	0,32	0,31

* Примечание: случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчеты производственных травм.

Цель КПО состоит в недопущении травм на рабочем месте. Тем не менее, в течение 2015 г. восемь человек получили травмы. Имели место три травмы с временной потерей трудоспособности, среди которых было падение на льду, падение с высоты и попадание химреагента на лицо. Остальные 5 зарегистрированных происшествий включали в себя травмы работников, после которых потребовалось медицинское лечение или перевод на более легкий труд - в том числе, порез пальца, растяжение коленного сустава, ушиб от падения на льду. Из 8 несчастных случаев пострадали 6 работников подрядных организаций и 2 работника КПО.

Частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП) на 1 млн км пробега снизилась с 0,10 в 2014 г. до 0,03 в 2015 г. Несмотря на наличие ряда мелких дорожно-транспортных происшествий (ДТП), н-р. царапин/вмятин, в 2015 году произошло лишь два ДТП, подлежащих учету – столкновение автотранспортных средств и съезд автотранспортного средства с дороги с последующим опрокидыванием

на бок. При одном происшествии понадобилось оказание первой медицинской помощи. В 2015 году пробег автотранспортных средств КПО составил в общем итоге 60 млн километров.

Каждый год КПО сравнивает показатели в сфере ОТ, ТБ и ООС с показателями других нефтегазодобывающих операторов. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) КПО в сфере ОТ, ТБ и ООС сравниваются со статистическими данными многих мировых геологоразведочных и нефтегазодобывающих компаний, приведенных в отчете Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP. В 2015 г. количество травм с временной потерей трудоспособности в КПО вновь снизилось и по-прежнему остается ниже среднего показателя IOGP в сравнении с другими компаниями, как показано на графике № 3. Информация о среднестатистических показателях IOGP, показатели десятки лучших производителей нефти и газа и лучшего производителя нефти и газа доступны на веб-сайте IOGP по адресу www.iogp.org.

**ГРАФИК
№2**
**Частота дорожно-транспортных происшествий:
КПО и подрядные организации**

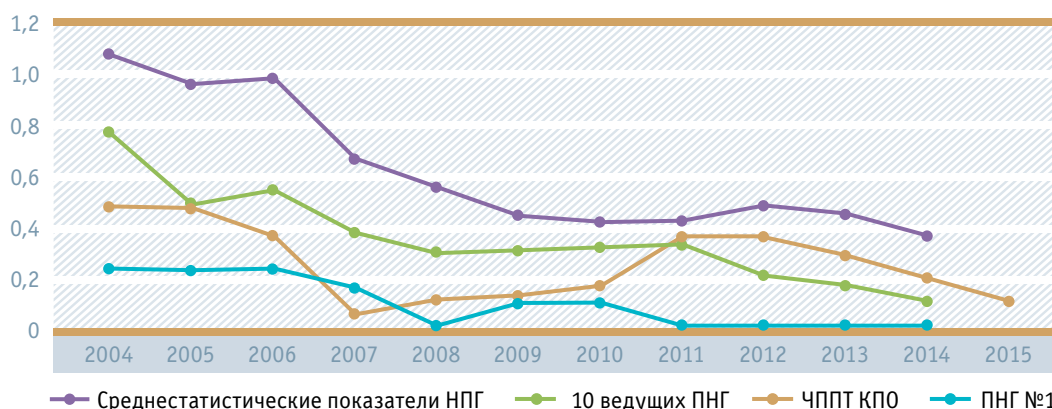

— Частота дорожно-транспортных происшествий

Для расчета вышеуказанного показателя ЧДТП в КПО применяется следующий метод:

- Частота ДТП = количество ДТП (подлежащих учету) x 1 000 000 / км пробега.

**ТАБЛИЦА
№7**
**Частота дорожно-транспортных происшествий:
КПО в сопоставлении с подрядными организациями**

Показатель	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Частота дорожно-транспортных происшествий (КПО)	0,12	0,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25
Частота дорожно-транспортных происшествий (подрядные организации)	0,03	0,09	0,02	0,00	0,14	0,10	0,02

**ГРАФИК
№3**
Показатели КПО в сравнении с аналогичными показателями IOGP


— Среднестатистические показатели НПП — 10 ведущих ПНГ — ЧППТ КПО — ПНГ №1

ГРАФИК
№4

Частота происшествий со смертельным исходом:
КПО и подрядные организации



— Частота происшествий со смертельным исходом

Для расчета показателя частоты происшествий со смертельным исходом в КПО применяется следующий метод:

- Частота происшествий со смертельным исходом (на миллион отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом $\times 1\,000\,000$ / отработанные человеко-часы. В КПО было одно происшествие со смертельным исходом в 2009 г. и одно происшествие со смертельным исходом в 2011 г.

ТАБЛИЦА
№8

Частота происшествий со смертельным исходом:
КПО в сопоставлении с подрядными организациями

Показатель	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Частота происшествий со смертельным исходом (КПО)	0,00	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00	0,00
Частота происшествий со смертельным исходом (подрядные организации)	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ПЛАН по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 год

План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 год включал 48 основных мероприятий и улучшений, распределенных между всеми директоратами КПО. 87% запланированных мероприятий были выполнены. Краткое описание выполненных мероприятий по ключевым направлениям деятельности в 2015 г. изложено ниже:

I. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС

Для оптимизации процесса проведения вводных инструктажей по ОТ, ТБ и ООС, были пересмотрены все существующие программы инструктажей на рабочих участках в пределах месторождения с учетом стандартного подхода. На всех производственных участках КПО были введены новые унифицированные программы проведения вводных инструктажей.

Был обновлен стандарт КПО по знакам аварийной эвакуации, в рамках которого были определены требования к знакам и к разметке путей эвакуации. Новые знаки аварийной эвакуации были изготовлены, проводится их установка на всех объектах КПО.

II. Лидерство и контроль в области ОТ, ТБ и ООС

В 2015 г. была продолжена Программа повышения компетентности в области ОТ, ТБ и ООС для линейных руководи-

телей. Были составлены методические рекомендации по проведению оценки компетентности по 10 наиболее важным аспектам ОТ, ТБ и ООС:

1. Лидерство и поведение в области ОТ, ТБ и ООС,
2. Управление рисками в области ОТ, ТБ и ООС,
3. Системы безопасности труда,
4. Аварийное реагирование,
5. Расследование и отчетность по происшествиям и потенциально опасным ситуациям,
6. Инспекции и аудиты по ОТ, ТБ и ООС,
7. Средства экологического контроля,
8. Управление вопросами охраны труда и гигиены,
9. Управление деятельностью субподрядных организаций,
10. Программа «Спасатели жизни» и другие правила Компании.

Оценка компетентности по вопросам ОТ, ТБ и ООС началась в ноябре и завершилась в первом квартале 2016 г. По результатам проведенных оценок будет определен уровень компетентности линейных руководителей, а также будут разработаны индивидуальные программы для каждого руководителя по улучшению определенных областей компетентности.



ТОО «Ельжас» награждена премией «Лучший показатель года в области ОТ, ТБ и ООС подрядной организации»

По результатам онлайн-опроса, руководство КПО приняло на себя обязательство повысить эффективность/качество проведения обходов по ОТ, ТБ и ООС. Программа обходов по ОТ, ТБ и ООС была разделена на две программы:

1. Обходы по ОТ, ТБ и ООС высшим руководством Компании (Директорами/Управляющими уровней 0 и 1);
2. Обходы по ОТ, ТБ и ООС руководством (Менеджерами уровней 2 и 3).

В 2015 г. Компания продолжила выполнение программы «В безопасности с КПО». Материалы по программе «В безопасности с КПО» были предоставлены руководству подрядных организаций с высоким уровнем риска в области ОТ, ТБ и ООС для распространения среди сотрудников.

III. Управление деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС

В 2015 г. Управлением по ОТ, ТБ и целостности активов был проведен внутренний аудит системы менеджмента ОТ, ТБ и ООС по процессу управления подрядными организациями. Данный аудит проводился в отделах КПО, имеющих контракты с «высоким и средним уровнем риска в области ОТ, ТБ и ООС», при содействии отдела по договорной работе и закупкам. Аудит был направлен на проведение оценки соблюдения стратегии управления показателями ОТ, ТБ и ООС подрядных организаций на каждом этапе жизненного цикла контрактов. В процессе аудита были выявлены некоторые области, требующие улучшения, как например, процесс предоставления обратной связи, критерии измерения показателей в области ОТ, ТБ и ООС, а также требования ОТ, ТБ и ООС на стадии предварительной квалификации и оценки тендерных предложений.

Обзор системы компетентности в области ОТ, ТБ и руководителей работ (супервайзеров) подрядных организаций был осуществлен путем проведения индивидуальных встреч с работниками подрядных организаций с высоким уровнем риска в области ОТ, ТБ и ООС. Были организованы посещения 22 компаний, взявших на себя обязательство по оценке компетентности своих руководителей в области ОТ, ТБ и ООС в 2014 г. Корпоративный отдел по вопросам ТБ разработал руководство

«Методические рекомендации по проведению оценки компетентности в области ОТ, ТБ и ООС» и выпустил его для использования руководством подрядных организаций в проведении оценки компетентности своих руководителей. Все компании, участвовавшие в программе, провели свои оценки, используя рекомендации КПО или собственную систему оценки компетентности с учетом всех наиболее важных элементов ОТ, ТБ и ООС, установленных КПО. В общей сложности, была проведена оценка 411 линейных руководителей подрядных организаций по 10 наиболее важным аспектам в области ОТ, ТБ и ООС. В 2015 г. результаты оценок были представлены на форуме по ОТ, ТБ и ООС для подрядных организаций, в ходе которого руководство КПО официально отметило достижения подрядных организаций и вручило им награды.

IV. Целостность производственных активов и управление рисками

Для снижения воздействия на персонал месторождения источников повышенной опасности, был реализован первый этап стратегии минимизации персонала в административном здании месторождения. В 2015 г. из административного здания на месторождении в г. Аксай было перемещено 66 человек. После переезда всех намеченных работников, планируется реализация второго этапа, в ходе которого будет осуществлен переезд основного персонала из объектов месторождения в административное здание на месторождении.

В рамках инициативы по улучшению процесса доведения информации о содержании отчетов о комплексной оценке безопасности, в 2015 г. были разработаны и выпущены удобные в использовании буклеты, представляющие собой упрощенные версии данных отчетов для объектов УКПГ-2, УКПГ-3 и КПК. Был начат процесс постепенного внедрения с выдачей буклетов персоналу в рамках вводных инструктажей на местах.

В 2015 г. был окончательно согласован и утвержден документ «Основные принципы организации работ по обеспечению целостности объекта». Данный документ представляет собой обобщенный документ по управлению целостностью активами в разрезе всех производственных объектов КПО. Данный документ обеспечивает комплексный и структурный подход для содействия в достижении надежных и устойчивых про-

Более подробно концепция и достигнутый прогресс в данном направлении в течение 2015 г. описаны в разделе «Управление целостностью производственных активов» настоящего Отчета.

Для улучшения существующего порядка мониторинга гигиены и соответствия более высоким стандартам, была пересмотрена Программа промышленной гигиены, в которую для сравнения были добавлены международные предельные уровни воздействия. Кроме того, было выявлено, что местные стандарты, используемые КПО, являются более строгими по сравнению с международными стандартами. Подробная информация о программах здоровья Компании приведена в разделе «Охрана здоровья».

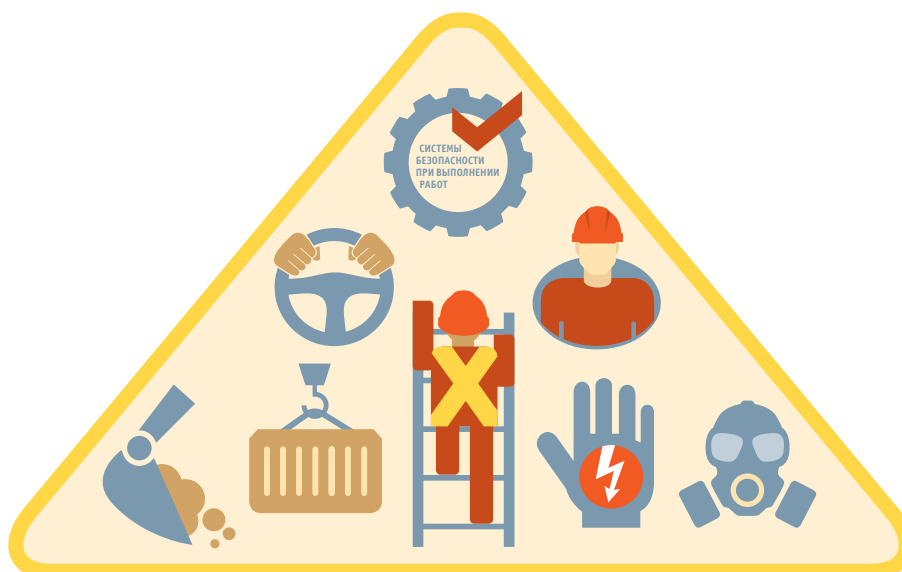
В 2015 г. для производственных отделов КПО Управлением по ООС и системам управления проводились ознакомительные сессии на тему «Ответственность за нарушения в области экологического законодательства и недропользования». Одной из основных задач данных сессий было предоставить разъяснения и поддержку производственным отделам по соблюдению новых норм и требований законодательства РК в области охраны окружающей среды и недропользования.

Согласно требованиям Закона РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», в 2015 г. в КПО был проведен энергетический аудит. Экономия энергии в результате выполнения мероприятий, утвержденных для реализации в 2016-2020 гг., составит 4% от общего потребления энергоресурсов. Более подробная информация приведена в разделе «Регулирование использования энергии» настоящего Отчета.

VII. Управление дорожной безопасностью

VIII. Управление ОТ, ТБ и ООС при реализации проектов

Продолжается этап выбора концепции проекта расширения мощностей КНГКМ ПРК-1. Все мероприятия, запланированные к реализации в 2015 г., будут продолжены в 2016 г. в течение этапа концептуального проектирования.



ПЛАН по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 год

Разрабатываемый с 2011 года, ежегодный План по улучшению ОТ, ТБ и ООС ориентирован на непрерывное улучшение и устанавливает ряд мероприятий, выходящих за рамки повседневной деятельности предприятия. Данный План основан на анализе опыта, полученного в предыдущем периоде, а также передового международного опыта.

С учетом долгосрочного характера инициатив КПО, общая структура Плана существенно не изменяется. Тем не менее, каждый год добавляются новые элементы, в зависимости от вопросов, возникающих в ходе реализации предыдущего Плана. По каждому элементу Плана соответствующими подразделениями КПО проводятся мероприятия в зависимости от их роли в крупных проектах Компании. Выполнение мероприятий отслеживается и сообщается на ежемесячной основе высшему руководству КПО и Материнским компаниям.

В План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 г. был добавлен элемент по обеспечению безопасности. Сам План на 2016 г. включает следующие элементы:

1. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС,
2. Лидерство и контроль в области ОТ, ТБ и ООС,
3. Управление деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС,
4. Целостность производства и управление рисками,
5. Охрана труда и здоровья,
6. Охрана окружающей среды,
7. Управление дорожной безопасностью,
8. Управление ОТ, ТБ и ООС при реализации проектов,
9. Обеспечение безопасности.

Взаимодействие и коммуникации по вопросам ОТ, ТБ и ООС

В КПО на разных уровнях регулярно проводятся собрания по ОТ, ТБ и ООС для обсуждения вопросов, проблем, а также уроков, извлеченных в результате расследования происшествий. Наши подрядные организации также принимают участие в различных совещаниях и обсуждениях по вопросам ОТ, ТБ и ООС.

10 июля 2015 г. КПО провела форум по ОТ, ТБ и ООС с участием высшего руководства подрядных организаций с высоким уровнем риска. В форуме приняли участие представители около 30 казахстанских и иностранных подрядных организаций. Темой данного форума была «Роль лидера в формировании эффективной культуры техники безопасности».

Всем участникам форума была представлена программа «В безопасности с КПО», которая является частью подхода безопасного поведения. Высшее руководство подрядных организаций попросили довести данную программу до сведения всех своих работников.

В рамках мероприятия представители подрядных организаций и КПО имели возможность обсудить в группах сложные вопросы лидерства в области ОТ, ТБ и ООС и предложить рекомендации по повышению уровня культуры ТБ.

С целью формирования диалога и обмена идеями о роли лидера в развитии и поддержании высокой культуры ТБ как внутри, так и за пределами организации была разработана диалоговая карта лидерства.

В целях долгосрочного улучшения культуры поведения, программа «В безопасности с КПО» была успешно доведена до сведения персонала Компании и подрядных

организаций. Этот проект был разработан на высшем уровне организации для передачи ключевой идеи работникам от высшего руководства.

В апреле и октябре 2015 г. на всех рабочих местах и производственных объектах высшим руководством были проведены два внеочередных собрания с остановкой работ для привлечения внимания к вопросам ТБ. Собрания, в которых приняли участие свыше 3 000 работников КПО и подрядных организаций, были проведены в целях совместного обсуждения важности вклада каждого работника в соблюдении техники безопасности, понимания рисков повышенной опасности и изменения культуры поведения.

Были разработаны программы обходов рабочих мест руководителями Компании для ознакомления с ситуацией в области ОТ, ТБ и ООС на местах. Задачи обходов заключаются в постоянном контроле состояния ТБ рабочих мест и взаимодействия руководителей КПО с персоналом, в контроле общих показателей в области ОТ, ТБ и ООС и координации действий, направленных на постоянное улучшение в соответствии с политикой КПО, требованиями законодательства и передовой практикой. Количество данных обходов рабочих мест руководителями Компании превысило запланированный на год минимум: 40 обходов, проведенных директорами и контролерами в сравнении с 30-ю запланированными. Кроме того, аналогичные обходы были проведены менеджерами установок и отделов: 405 обходов по сравнению с 300-ми запланированными (из расчета, что один обход соответствует одному посещению руководителем одного рабочего участка).

Программа карточек ОТ, ТБ и ООС

Программа Карточек ОТ, ТБ и ООС продолжает успешно функционировать в КПО с 2012 г. Основным принципом карточки ОТ, ТБ и ООС является выявление и сообщение работником, подрядчиком или посетителем о безопасном/опасном поведении, опасных факторах или выдвижение предложений по улучшению аспектов ОТ, ТБ и ООС. Карточка ОТ, ТБ и ООС доступна, как в бумажном виде, так и в электронном виде.

В 2015 г. персоналом КПО и подрядных организаций было заполнено и обработано 17 710 карточек. Из них 1 966 карточек были представлены в электронном виде. 47% из общего количества наблюдений было внесено 49 подрядными организациями КПО, которые активно участвовали в данной программе. По результатам наблюдений было выполнено 8 216 из 8 452 зарегистри-

ГРАФИК
№5

Анализ наблюдений по Программе карточек ОТ, ТБ и ООС, 2013-2015 гг.

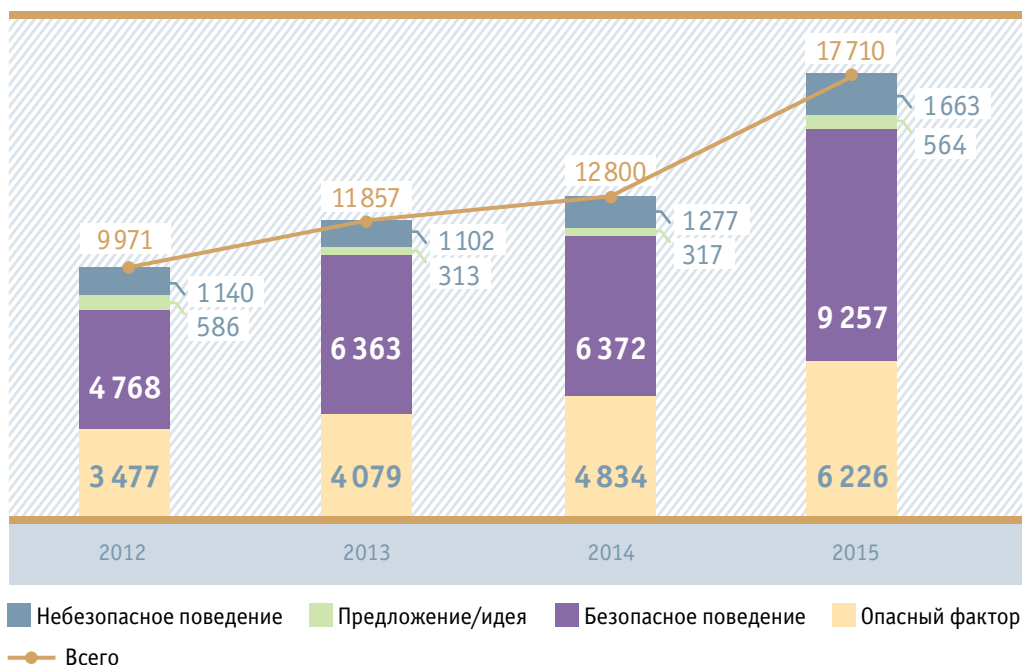
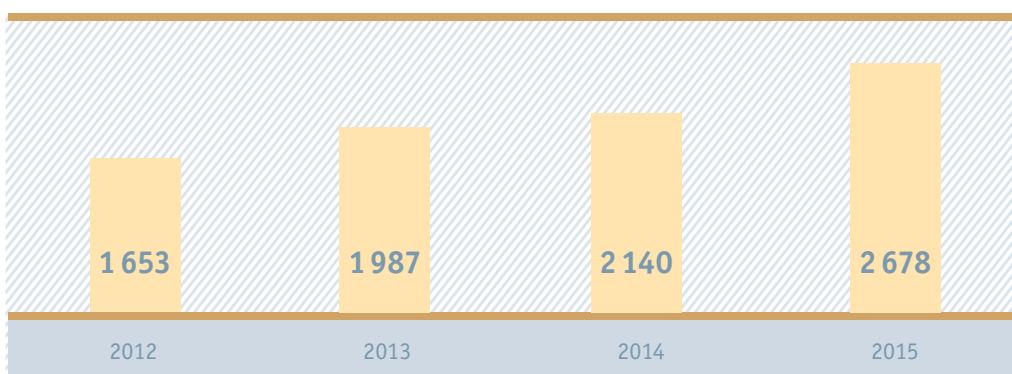


ГРАФИК
№6

Привлечение персонала к Программе карточек ОТ, ТБ и ООС, 2012-2015 гг.



Примечание: Небольшое различие между количеством карточек ОТ, ТБ и ООС за 2015 г. и за предыдущие периоды объясняется тем, что в 2015 г. был пересмотрен метод учета карточек в базе данных Synergі. Используемый ранее метод подсчета по дате наблюдения был заменен на метод подсчета по дате регистрации, так как некоторые карточки регистрировались после даты их подачи/заполнения. Кроме того, при проведении регулярных проверок качества зарегистрированных карточек, в некоторых карточках пересматривалась классификация, а некоторые карточки были удалены из базы данных.

рованных корректирующих действий (97%). Последовательное увеличение количества наблюдений из года в год, главным образом, связано с повышением активности участия персонала в программе карточек ОТ, ТБ и ООС, ежегодным ростом числа новых наблюдателей благодаря постоянному продвижению данной программы Комитетами по работе с карточками ОТ, ТБ и ООС и руководством Компании. На графике № 6 показано ко-

личество наблюдателей, заполнивших карточки ОТ, ТБ и ООС в течение 2012-2015 гг.

В течение года проводилось активное продвижение Программы карточек ОТ, ТБ и ООС как группами ОТ, ТБ и ООС, так и руководством Компании в целях повышения осведомленности сотрудников и усовершенствования программы.

На Карачаганакском месторождении и на удаленных участках функционируют 12 Комитетов по работе с карточками ОТ, ТБ и ООС. Данные комитеты работают над выполнением предписанных корректирующих действий и над улучшением процесса наблюдений. Было проведено 86 заседаний Комитетов по работе с карточками ОТ, ТБ и ООС, и было назначено 146 дополнительных действий/инициатив, основанных на наблюдениях, при этом 121 действие из них уже выполнено. Свыше 500 новых наблюдателей из числа работников были обучены.

Очень важно поощрять работников к тому, чтобы они вдумчиво относились к безопасности и участвовали в программе карточек ОТ, ТБ и ООС. В КПО функционирует Программа поощрений работы с карточками ОТ, ТБ

и ООС, направленная на привлечение персонала применять карточки. В качестве поощрения, за активное участие в Программе карточек ОТ, ТБ и ООС свыше 500 работников КПО и подрядных организаций получили подарки, например «Ужин для победителя». Около 40 работников КПО были награждены денежными призами за самые лучшие наблюдения по ежеквартальным результатам.

На графике № 5 показан значительный рост числа наблюдений, сделанных работниками КПО и подрядных организаций в 2015 году, при этом на одного человека в среднем приходится по 6 наблюдений в год.

Статистические результаты увеличения участия в программе персонала приведены на графике № 6.

АВАРИЙНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КПО обеспечивает готовность ресурсов компании для реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации с краткосрочными и долгосрочными последствиями, а также свою способность эффективно планировать мероприятия экстренного реагирования.

В КПО применяется трехуровневая система ликвидации аварий, где каждый уровень отражает соответствующий уровень реагирования, ответственности и оказания поддержки. На протяжении всего года КПО регулярно проводит специальные учебные мероприятия.

В рамках Плана проведения тренировок и учений по аварийному реагированию уровней II-III, в 2015 г. были проведены следующие учения:

- Учение «КАЙЗЕР» по отработке вопросов оперативного управления, охватывающее все уровни организации аварийного реагирования КПО и группы управления кризисными ситуациями компаний-операторов;
- Командно-штабное учение «ЛЕОНИД», организованное в форме семинара между уровнями II и III, по координации действий при угрозе применения взрывных устройств.

С группами аварийного управления на месторождении и в г. Аксае были организованы еженедельные командно-штабные учения для обсуждения различных сценариев.



УПРАВЛЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВОВ

ТАБЛИЦА
№9

Задачи в области целостности производственных активов

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
Внедрить модель барьеров, оценку производственных рисков для объектов, а также соответствующий План по улучшению управления их целостностью	ДА	Модель барьеров была внедрена для КПК, УКПГ-2, УКПГ-3 и внутрипромысловой системы сбора.	Усовершенствовать модель барьеров и применить ее к экспортным трубопроводам и Экоцентру; Установить порядок управления и контроля над системными барьерами.
Провести независимую проверку для подтверждения статуса объекта УКПГ-3	ДА	Экспертиза и подтверждение статуса и перспективного плана для УКПГ-3 были выполнены компанией Fabricom Engineering Solutions (CFES). Результаты данной экспертизы будут учтены в планах будущего освоения месторождения.	
	НОВАЯ ЗАДАЧА		Продолжить внедрение процесса независимой проверки барьеров целостности активов и связанных с ними ключевых компонентов безопасности
Организовать проведение ежеквартальных совещаний комитетов по управлению целостностью объектами	ДА	По состоянию на август 2015 г. создан Комитет по управлению целостностью активов, проведены два первых ежеквартальных совещания Комитета в 2015 г.	Проводить ежеквартальные совещания после сдачи ежеквартальной отчетности о показателях целостности производственных активов
Продолжить работу над программой инспекций с учетом факторов риска для дальнейшего сокращения случаев нарушения целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования	ДА	Проведение инспекций с учетом факторов риска продолжается в рамках программы инспекций и техобслуживания отдела добычи и техобслуживания. Количество случаев нарушения целостности первичной защитной оболочки не превысило лимитов, установленных ключевыми показателями эффективности, и осталось стабильным в сравнении с данными за 2014 г.	
	НОВАЯ ЗАДАЧА		Внедрить методику контроля диапазона эксплуатационных параметров, обеспечивающих целостность производственных активов
	НОВАЯ ЗАДАЧА		Дополнительно разработать и внедрить требования основных принципов управления целостностью активов в процесс Комплексной технико-экономической оценки проектов

Гарантирование активного и надежного управления функциональной, механической и эксплуатационной целостностью производственных объектов КПО оставалось главным направлением работы Отдела обеспечения целостности производственных объектов в 2015 г. В 2015 г. были окончательно согласованы, внедрены и приняты Основные положения управления целостностью активов (AIMF). Данный документ определяет общие требования для руководства целостностью всех производственных активов КПО. AIMF – это комплексная и структурированная система, направленная на достижение безопасных и устойчивых производственных показателей. Она применяется на каждом этапе жизненного цикла актива, будь то этап проектирования, строительства, или же эксплуатации или вывода из эксплуатации. Было проведено несколько начальных сессий для ознакомления специально назначенных специалистов с процессуальными требованиями к управлению целостностью. В рамках AIMF были разработаны Модели барьеров производственных активов для определения защитных «барьеров», предотвра-

щающих возникновение крупномасштабных аварий. Модель барьеров целостности активов обобщает проблемные вопросы по всем сооружениям КПО, представляя логически последовательный, обобщенный, риск-ориентированный анализ состояния технологических установок.

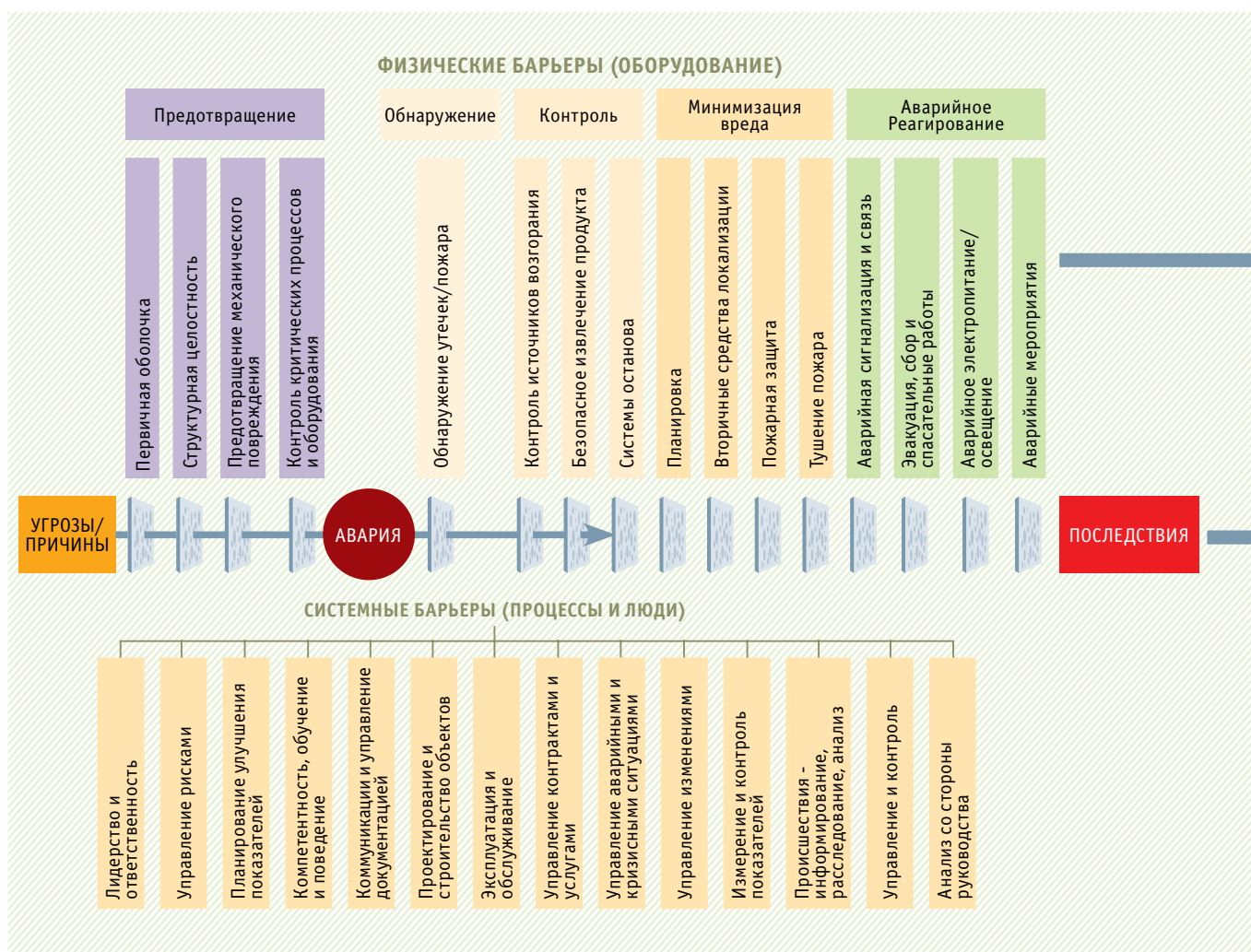
В 2015 г. основные усилия по улучшению состояния барьеров целостности активов были связаны со следующим:

1. Эволюция модели барьеров целостности активов

Модель барьеров целостности активов, введенная в 2014 г., была значительно усовершенствована за период 2015 г., и сейчас она используется в качестве основного инструмента для обсуждения и принятия решений в области снижения рисков целостности активов на промышленном и корпоративном уровнях. Структура модели представлена на рисунке № 4:

РИС.
№4

Инструмент модели барьеров целостности объекта (типовой график)



Главные преимущества данного инструмента обобщены в следующем:

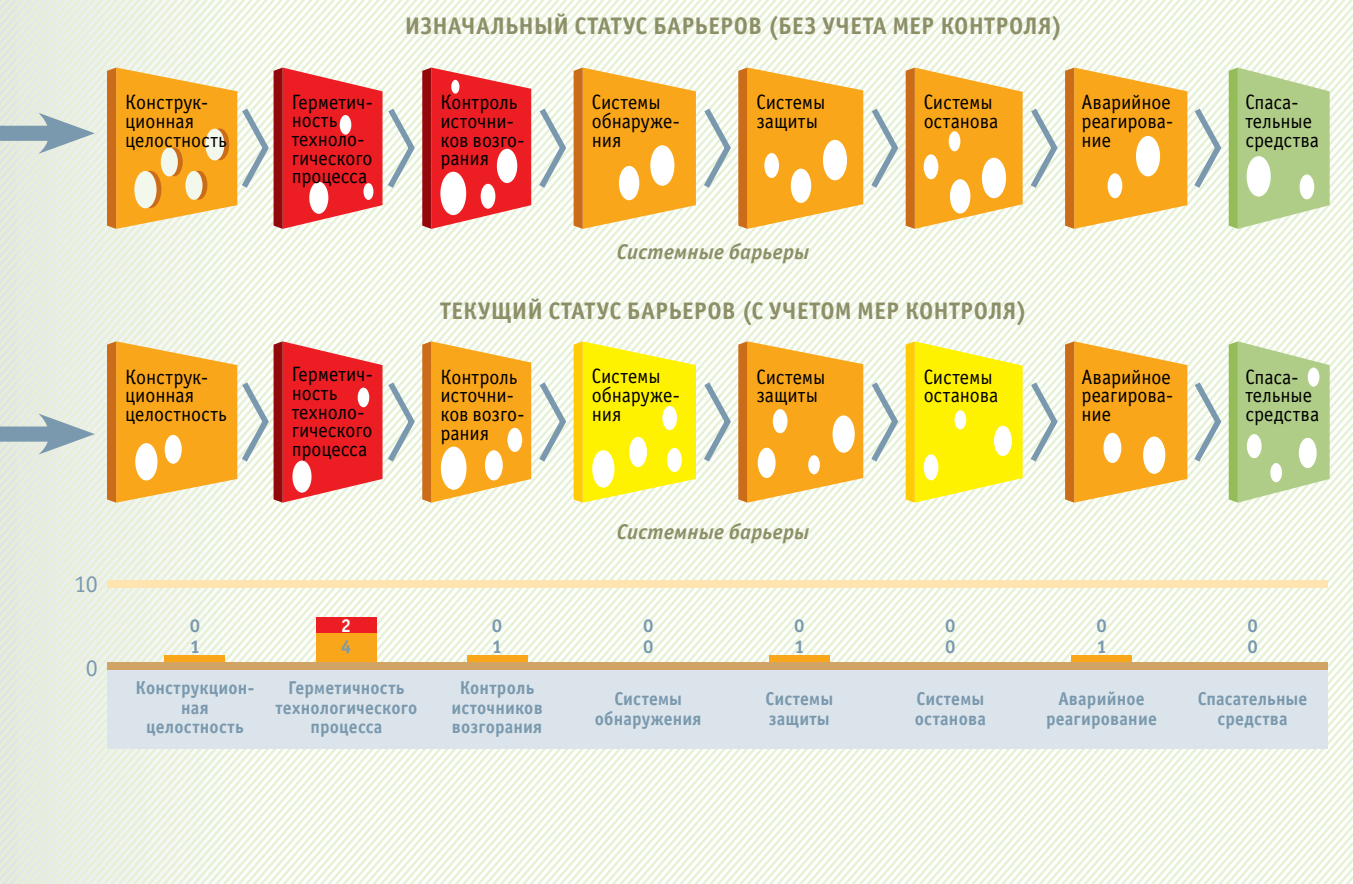
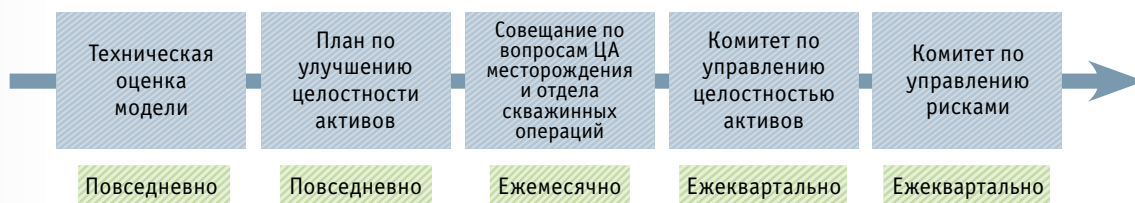
- а. Отнесение производственных проблем к соответствующим барьерам целостности;
- б. Ранжирование риска и соответствующая приоритизация мероприятий исходя из уровня риска;
- в. Формирование базы данных для управления технологическими рисками и мероприятиями по их снижению;

- д. Представление руководству обобщенной картины рисков на уровне отдельных установок и на корпоративном уровне.

Порядок отчетности о статусе барьеров внедрен в организационные процессы, чтобы обеспечить обмен информацией по вертикали и, при необходимости, передачу решения наиболее важных вопросов высшему руководству.

РИС.
№5

Отчетность о статусе барьеров в организационной структуре КПО



Дальнейшая разработка модели барьеров в 2016 г. будет включать следующие работы:

- а. Внедрение зональной модели, позволяющей осуществлять управление барьерами на уровне индивидуальных технологических зон (участков) на территории сооружения. Это позволит использовать модель барьеров в качестве инструмента для ежедневной оценки рисков состояния производства;
- б. Пересмотр перечня ключевых компонентов безопасности, содержащегося в Компьютеризированной системе управления техническим обслуживанием SAP и в базе данных по оценке состояния производственных активов (АСЕТ), которые учитываются в программе инспекций с учетом фактора риска, а также, рационализация программы технического

обслуживания, включая только работы, необходимые для обеспечения наличия и эффективности барьеров;

- в. Изучение проблем постепенного устаревания и износа технологического оборудования, и воздействия этих процессов на производительность предприятия исходя из диапазона эксплуатационных характеристик, обеспечивающих целостность (API 584);
- г. Установить процесс контроля эффективности системных барьеров (процессы управления и персонал, влияющие на целостность активов);
- д. Расширить применение модели барьеров на системы экспортных трубопроводов и Экоцентр.

2. Контроль показателей целостности активов

Эффективность функционирования барьеров контролируется с помощью опережающих и итоговых ключевых показателей эффективности. Обе группы показателей контролируются на ежемесячной основе с помощью Оценочной карты целостности активов и рассматриваются высшим руководством на ежеквартальных совещаниях Комитета по управлению целостностью активов. Анализ ключевых показателей эффективности, выполненный в 2015 г., выявил несколько ключевых направлений, требующих внимания также и в 2016 г., как например:

Опережающие индикаторы	Итоговые индикаторы
Своевременное выполнение заявок на работы по профилактическому и внеплановому техническому обслуживанию ключевых компонентов безопасности (ККБ)	Активация систем защиты
Блокировки автоматических систем защиты	Нарушение целостности первичной защиты

Контроль опасных факторов возникновения крупномасштабных аварий, или целостность активов, является ключом к предотвращению или снижению степени тяжести нарушений технологической безопасности. Статистический анализ за 2014-2015 гг. показал отсутствие роста количества случаев нарушения целостности первичной защитной оболочки и повреждения технологического оборудования. По всем нарушениям технологической безопасности проведены расследования с целью определения первопричин и корректирующих действий. Как и в вопросах охраны труда, снижение количества происшествий, связанных с технологической безопасностью – это сложный процесс, требующий участия со стороны всех директоров КПО на всех этапах жизненного цикла производственного актива, включая стадии проектирования / строительства, эксплуатации и поддержания работоспособности объектов. Работы в этом направлении продолжатся в 2016 г., и в ходе них будут рассмотрены слабые места в системе управления, ведущие к нарушениям технологической безопасности.

ГРАФИК
№7

Разбивка происшествий, связанных с технологической безопасностью, по типу

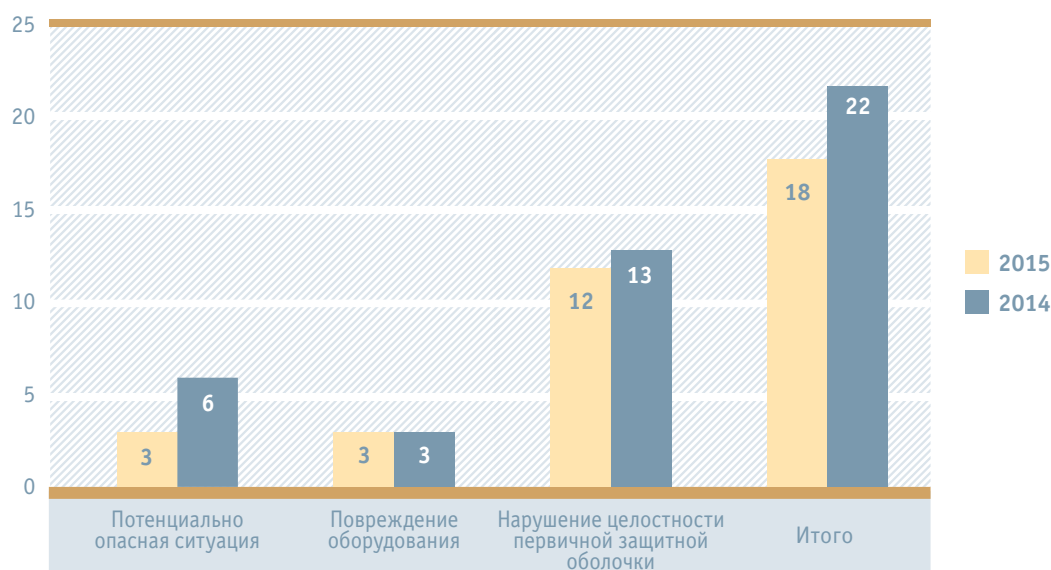


ТАБЛИЦА
№ 10

Нарушения целостности первичной защитной оболочки (НЦПЗО) технологического оборудования с разбивкой по производственным объектам

2014			
НЦПЗО (требования Ассоциации IOGP)	Уровень-1	Уровень-2	Уровень-3
КПК	0	1	3
УКПГ-2	0	1	3
УКПГ-3	0	0	4
Система сбора	0	0	1
Экоцентр	0	0	0
Всего	0	2	11

Условные обозначения:

Уровень 1 относится к количеству случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом, с наибольшими последствиями;

2015			
НЦПЗО (требования Ассоциации IOGP)	Уровень-1	Уровень-2	Уровень-3
КПК	0	2	5
УКПГ-2	0	0	2
УКПГ-3	0	0	1
Система сбора	0	0	2
Всего	0	2	10

Уровень 2 относится к количеству случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом, с меньшими последствиями;

Уровень 3 относится к количеству иных случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом.

3. Система управления целостностью активов

Эффективность системных барьеров (для технологических процессов и персонала) требует наличия документированной системы управления. В 2015 г. был проведен анализ существующих процессов управления целостностью активов. Результаты данного анализа будут основанием для отказа от устаревших процессов, более не являющихся полезными, а также разработки

новых и/или пересмотра существующих процессов в соответствии с Основными положениями управления целостностью активов. Это также применимо на всех этапах жизненного цикла объекта и к процессам руководства Целостностью активов при проведении оценки эффективности затрат (VAR), внедрение которых будет продолжено в 2016 г.

4. Система управления изменениями (СУИ) для модификаций существующих производственных активов

Новая электронная система управления изменениями была успешно введена в КПО для повышения эффективности процесса, снижения бюрократической нагрузки на производственный персонал и обеспечения комплексного, документированного процесса контроля изменений оборудования, программного обеспечения, рабочих инструкций и персонала производственных объектов. Работы в 2016 г. будут включать модерни-

зацию программного обеспечения СУИ с учетом полученного опыта первого года применения и интеграции требований СУИ в процесс оценки эффективности проектов развития для учета требований технологической безопасности, технологичности строительства, эксплуатационной пригодности и ремонтпригодности на стадии жизненного цикла предприятия «Проектирование/Модификация».



Обход производственных объектов руководством КПО

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ



Организации по закону обязаны вводить соответствующие меры управления вопросами охраны труда и техники безопасности.

КПО создала Систему управления охраной труда, куда входит минимальный набор элементов, определенных международным стандартом OHSAS 18001, устанавливающим требования к системе управления ОТ и ТБ. Минимальный набор элементов включает:

- письменную политику в области ОТ и ТБ;
- оценки рисков для работников, подрядчиков, клиентов, партнеров и любых других лиц, на которых может влиять деятельность организации;
- разработанные мероприятия по эффективному планированию, организации, контролю, а также мониторингу и анализу предупредительных и защитных мер по результатам оценки рисков;
- доступ к компетентным консультантам в области ОТ и ТБ;
- предоставление работникам информации о рисках на их рабочих местах и мерах защиты от них;
- инструктирование и обучение работников тому, как справляться с рисками;
- обеспечение наличия надлежащего и необходимого контроля рисками;
- консультирование работников на предмет рисков на рабочем месте и требуемых предупредительных и защитных мер.

ТАБЛИЦА
№11

Задачи в области охраны здоровья

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
■ Продолжить выполнение программы «Здоровое сердце»; ■ Пересмотреть и откорректировать индивидуальные планы по улучшению состояния здоровья сотрудников в группах риска; ■ Продолжать популяризировать здоровый образ жизни с акцентом на профилактике гипертонии, физическую активность и медицинское наблюдение; ■ Продолжить программу по отказу от курения по методу Алена Карра.	ДА	■ Было продолжено выполнение программы «Здоровое сердце» с акцентом на сахарный диабет и гипертонию. Тематические плакаты, презентации и сообщения при запуске компьютеров применялись для повышения осведомленности работников о сахарном диабете. ■ В столовых Компании была наглядно представлена информация о калорийности продуктов. ■ Пересмотрены индивидуальные планы оздоровления и продолжено наблюдение за работниками, подверженными риску сердечных заболеваний. ■ Продолжено медицинское наблюдение за офисными работниками. ■ Организованы курсы отказа от курения для 31 работника, выразившего желание бросить курить. 15 из них отказались от курения после прохождения курса.	■ Продолжить выполнение программы «Здоровое сердце»; ■ Провести анализ и оценку собранных за три года результатов выполнения программы «Здоровое сердце»; ■ Продолжить Программу профилактики боли в спине; поощрять работников к ответственному отношению к своему здоровью; ■ Проанализировать результаты медицинских осмотров для выявления тенденций развития заболеваний, с последующим пересмотром существующих мероприятий по профилактике развития заболеваний.

■ Провести пересмотр Оценок рисков для здоровья (ОРДЗ), проведенных в 2014 г.; ■ Провести дополнительные ОРДЗ для работников, занимающих ключевые позиции на месторождении; ■ Провести ОРДЗ для работ с высоким и средним факторами риска.	ДА	■ ОРДЗ были проведены согласно плану. ■ Проведены оценки рисков, включая, при необходимости, инструментальные замеры. ■ Персональная шумовая дозиметрия проведена для персонала, работающего на участках с высоким уровнем шума. ■ Наблюдался значительный рост эргономических оценок рабочих мест по заявке работников в результате повышения их осведомленности об организации рабочего места.	■ Продолжить ежегодные мероприятия по проведению ОРДЗ; провести анализ оценок рисков, по которым наступил срок пересмотра. ■ Разработать реестр рисков для здоровья по каждому производственному объекту.
■ Продолжить санитарно-гигиенический мониторинг на соответствие санитарным нормам в 2015 г.; расширить объем работ и включить большее количество опасных факторов (химические вещества); ■ Закупить новое оборудование для модернизации санитарной лаборатории.	В ПРОЦЕССЕ	■ Был продолжен мониторинг производственных факторов, при этом наибольшее внимание уделялось устранению выявленных несоответствий. ■ В ходе модернизации оборудования возникли проблемы ввиду сложностей с бюджетом и закупками.	■ Проанализировать программу мониторинга и включить в нее персональный отбор проб на бензол; ■ Провести оценку рисков наличия бактерий легионеллы в системах водоснабжения во всех сооружениях Компании. По результатам оценки разработать план и процедуру по решению проблемы легионеллеза.

Первичная медицинская помощь на рабочем месте

Медицинские клиники КПО на месторождении и в г. Аксае, обеспечивающие ежедневное медицинское обслуживание сотрудников Компании, являются первичным звеном диагностики и лечения заболеваний. Для окончательной диагностики и лечения сотрудников КПО привлекаются медицинские учреждения через программу медицинского страхования. Отдел охраны здоровья отслеживает и анализирует отсутствие сотрудников на работе по болезни. Медицинская документация ведется

в строгом соответствии с правилами врачебной этики, соблюдая принцип конфиденциальности.

Неотложная медицинская помощь 24/7

Команда медицинского обслуживания КПО оказывает неотложную медицинскую помощь сотрудникам компании от первой медицинской помощи на месте до медицинской эвакуации и репатриации. Команда располагает пятью полностью оборудованными медицинскими пунктами, работающими круглосуточно в течение всего года. В медпунктах имеются обычные машины скорой помощи и вездеходные – реанимобили.

ТАБЛИЦА
№12

Показатели по медицинской помощи, 2015 г.

Показатели по медицинской помощи	
Кол-во пациентов, посетивших клиники	1893
Кол-во пациентов, транспортированных в медицинские учреждения	110
Участвовали в тренировках и учениях	423
Работники компании, прошедшие обучение оказанию скорой помощи	294
Медицинские осмотры перед выходом на работу (водители/операторы/электрики)	
Кол-во посещений (включая тест на алкоголь)	86 321
Не годны к работе	15
Выборочные тесты на алкоголь	1 243
Выборочные тесты «+»	0
Показатели неотложной медицинской помощи	
Количество экстренных вызовов	38
Среднее время реагирования (КПО)	6,49 мин

Примечание: Например, среднее время реагирования при экстренном реагировании в Великобритании и западных странах составляет 8 мин.

В 2015 году 13 врачей КПО прошли обязательные курсы повышения квалификации по оказанию неотложной помощи в г. Астане. Весь фельдшерский состав продлил действие своих свидетельств и прошел курс повышения квалификации по наркологии в г. Уральске. Девять фельдшеров прошли курс повышения квалификации по оказанию неотложной помощи в Уральском меди-

цинском колледже. Согласно плану, остальной вспомогательный медицинский персонал пройдет обучение в 2016 г.

Секция медицинской помощи КПО заключила договор с несколькими больницами в г. Уральске. Идет процесс заключения контракта с Оренбургской городской больницей № 4 «Ожоговый центр».

Контроль заболеваемости работников

Служба охраны здоровья персонала отслеживает и анализирует отсутствие работников на рабочем месте по болезни.

Основные причины отсутствия на работе по причине болезни в КПО:

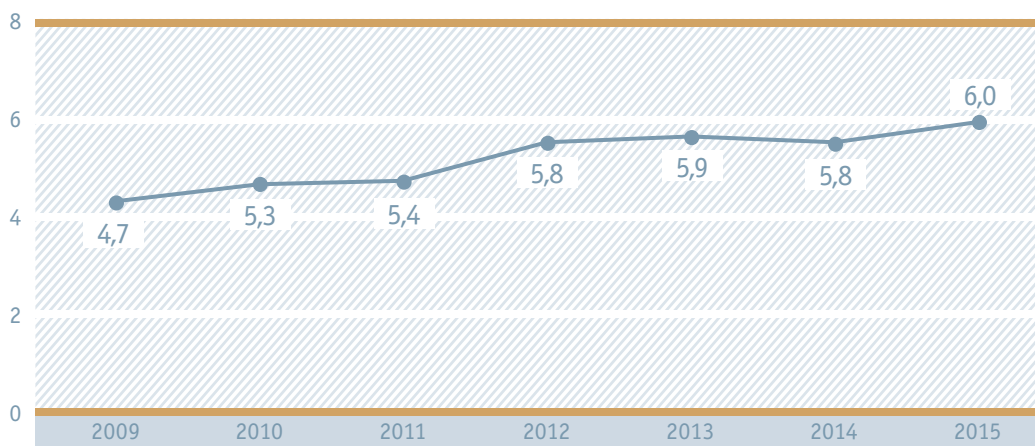
1. Респираторные заболевания;
2. Заболевания верхних дыхательных путей;

3. Скелетно-мышечные заболевания;
4. Травмы (в быту / не связанные с работой);
5. Заболевания почек и мочевыводящих путей.

Ситуация с отсутствием работников КПО по причине болезни показывает небольшое увеличение количества случаев нетрудоспособности в сравнении с предыдущими периодами.

ГРАФИК
№8

Показатель отсутствия на рабочем месте КПО



— Показатель отсутствия на рабочем месте

Для расчета показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) $\times 100$ / общее количество работников. Данные о днях, пропущенных работниками по иным причинам, отсутствуют.
- В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников, а не человеко-часов, так как данная методика является требованием контролирующих органов.

Контроль качества питьевой воды и безопасности пищевых продуктов

Вспышки пищевых отравлений и заболеваний, передающихся через воду, представляют собой существенные риски для здоровья, производства и репутации Компании. Данные риски успешно контролируются в КПО совместными усилиями нескольких подразделений: сервисного обслуживания, поставщиками услуг питания, производства, отделом по охране здоровья и другими. Только один (1) образец из 797 отобранных в 2015 г. не соответствовал стандартам – бутылка бутилированной воды, которая хранилась при температуре выше требуемой.

Одной из рекомендаций компаний-операторов после аудита состояния ОТ, ТБ и ООС за 2014 г. был пересмотр процедур контроля воды с тем, чтобы включить в них решение проблем с наличием бактерий легионеллы в

системах горячего и холодного водоснабжения. Ввиду отсутствия в Казахстане сертифицированных по международным стандартам лабораторий, которые могли бы проводить оценки рисков и анализы образцов воды на легионеллу, были рассмотрены зарубежные компании, оказывающие такие услуги. Процесс тендера начался в 2015 г.

В 2015 г. санитарная лаборатория провела 113 проверок объектов общественного питания, включая 48 проверок столовых подрядных организаций. Были выполнены более 77% корректирующих действий, по сравнению с 75% в 2014 г. Невыполненные действия, в большинстве случаев, требовали капитальных инвестиций и длительного срока выполнения.

Оценка рисков для здоровья (ОРДЗ)

В 2015 г. была проведена Оценка рисков для здоровья рабочих групп, критически важных для функционирования месторождения, наряду с фокусными оценками работ с высоким и средним уровнями риска. В ходе данных оценок особое внимание уделялось информированию о рисках и участию линейных руководителей.

Наблюдался рост числа эргономических оценок состояния рабочих мест по заявке работников в результате повышения их осведомленности об эргономике рабочего места. По итогам данных оценок были выданы рекомендации по улучшению эргономики рабочих мест.

ТАБЛИЦА
№13

Отчеты об эргономической оценке

Периоды	2013	2014	2015
Кол-во оценок	43	74	77

Оценка профпригодности

Результаты обязательных медицинских осмотров на профессиональную пригодность помогают в сборе исходных данных и обеспечении регулярной оценки состояния здоровья работников, а также в предотвращении неблагоприятных воздействий на здоровье персонала. В 2015 г. 1 987 работников прошли периодический профосмотр. Ни одного профессионального заболевания не было диагностировано.

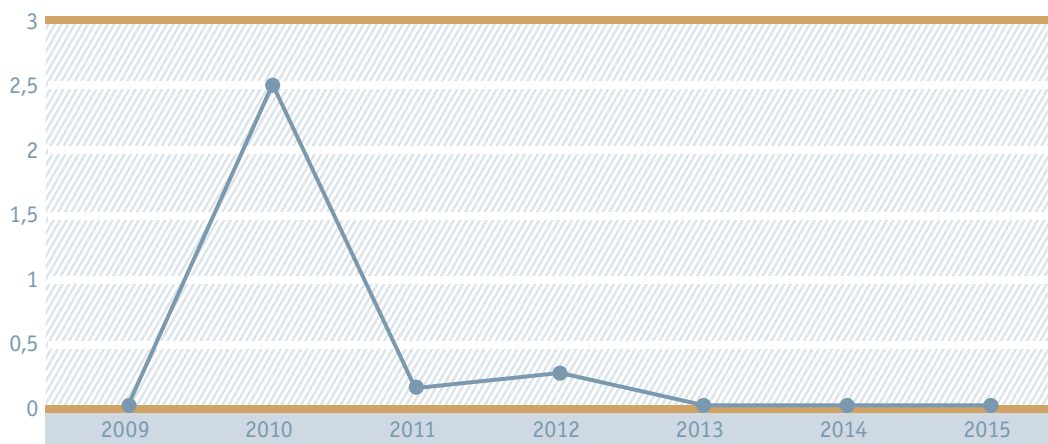
Будучи социально ответственной организацией, КПО принимает активную роль в пропаганде здорового образа жизни. Помимо обязательных медицинских осмотров, с 2013 г. Компания предлагает своим офисным работникам возможность пройти медицинский осмотр 1 раз в три года. Данное обследование осуществляется

в соответствии с Государственной программой здравоохранения «Саламатты Казахстан» и предназначено для ранней диагностики симптомов заболеваний. На практике, такие медицинские осмотры для офисного персонала проводятся каждый год с охватом вновь приступивших к работе специалистов и тех, кто не принял участие в плановом медосмотре в предыдущий период.

Однако, после первоначального активного участия в 2013-2014 гг. (более 70%), в 2015 г. наблюдалось значительное снижение количества персонала, выразившего желание принять участие в медосмотре (11%). Такой спад интереса можно объяснить тем, что явка на данный медосмотр является добровольной.

ГРАФИК
№9

Частота профессиональных заболеваний



КПО применяет следующую формулу для расчета частоты профессиональных заболеваний:

Частота профессиональных заболеваний (на миллион отработанных человеко-часов) = количество профессиональных заболеваний $\times$ 1 000 000 / человеко-часы.

ТАБЛИЦА
№14

Частота профессиональных заболеваний – КПО*

Показатели	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Частота профессиональных заболеваний (КПО)	0,00	2,46	0,14	0,28	0,00	0,00	0,00

* Информация о работниках подрядных организаций отсутствует.

Пропаганда здорового образа жизни

Повышение осведомленности работников об общих и профессиональных заболеваниях по-прежнему занимает важную роль в мероприятиях Отдела по охране здоровья, в том числе:

- Было продолжено выполнение программы «Здоровое сердце» с акцентом на сахарном диабете и артериальной гипертензии. Тематические плакаты, презентации и сообщения при запуске компьютеров использовались для повышения осведомленности работников;
- Совместно с отделом сервисного обслуживания, в столовых Компании была наглядно представлена информация о калорийности продуктов;
- Были рассмотрены индивидуальные планы оздоровления, и продолжено наблюдение за работниками, подверженными риску сердечных заболеваний;
- Были организованы курсы отказа от курения для работников, выразивших желание бросить курить;
- Программа профилактики боли в спине была продолжена с акцентом на индивидуальных планах по улучшению состояния здоровья. Была представлена тренинговая программа для тех, кто пожелал работать с тренерами фитнес-центра в Чешском городке;
- Медицинский персонал службы скорой помощи продолжил выполнение своей программы по предоставлению презентаций на медицинские темы.
- Выпускались сообщения о здоровом образе жизни при запуске компьютеров, что осуществлялось совместно с отделом ТБ;
- Всем работникам была предоставлена возможность пройти обучающий компьютерный курс «Информация о вреде асбеста»;
- Информация о международных кампаниях Всемирной организации здравоохранения были отражены в бюллетенях и плакатах, которые были вывешены на информационных досках или направлены по электронной почте всем работникам.

ТАБЛИЦА
№15

Пропаганда здорового образа жизни в 2015 г.

Программа	Количество тем	Количество участников
Курс отказа от курения	1	31
Бюллетени о здоровье	9	Все КПО
Плакаты о здоровье	10	Все КПО
Сообщения при запуске компьютера	40	Все КПО

Санитарно-гигиенический мониторинг рабочих мест

Санитарно-гигиенический мониторинг рабочих мест – одна из функций санитарно-гигиенической лаборатории, внутренней службы КПО по промышленной гигиене. Результаты измерений используются для определения несоответствий с нормами промышленной гигиены и принятия корректирующих действий. Поскольку КПО стремится к установлению высоких стандартов по санитарно-гигиеническому мониторингу рабочих мест, постоянное совершенствование возможностей санитарно-гигиенической лаборатории остается приоритетной задачей для Отдела по охране здоровья.

Одной из задач года было проведение сравнения допустимых уровней воздействия РК с международными предельными уровнями воздействия и принятие более

строгих требований. Было выявлено, что принятые в РК требования к ПДК (в 90% имеющихся вредных веществ) более строги по сравнению с международными. Например, предельно допустимая концентрация сероводорода (H_2S) в Казахстане равна 5 мг/м^3 , в то время как в стандарте Управления по технике безопасности и гигиене труда США OSHA принятая ПДК составляет 7 мг/м^3 . По метанолу ПДК равны 5 мг/м^3 в Казахстане и 260 мг/м^3 в стандарте OSHA и так далее.

Санитарно-гигиенический мониторинг включает в себя замеры физических факторов (Таблица №16) и замеры содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны (Таблица №17).

ТАБЛИЦА
№16

Мониторинг физических факторов, 2014-2015 г.

Физические факторы	2014		2015	
	Кол-во исследований	Несоответствие	Кол-во исследований	Несоответствие
Шум	430	98	444	109
Вибрация	120	13	102	17
Электромагнитные поля (ЭМП)	3 768	51	3 956	44
Электростатические поля (ЭСП)	1 988	0	2 107	0
Освещенность	2 424	770	2 890	843
Микроклимат	4 512	328	7 992	574
Всего	13 242	1 260	17 491	1 587

ТАБЛИЦА
№17

Мониторинг воздуха в рабочей зоне, 2015 г.

Работы по мониторингу	Воздух рабочей зоны
Запланированные замеры	14 007
Выполненные замеры	13 665*
Количество случаев превышения / несоответствия	3
Процент измерений, по которым наблюдалось превышение / несоответствие предельно допустимым уровням (ПДУ)	0,02

* Неполнота объясняется ограниченным доступом к сооружениям (напр. при передвижении бурового станка) или неисправностью оборудования, на котором производился замер (напр. нерабочим состоянием газовой турбины КПК).



Измерение уровня шума на производственном объекте

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
БЕЗОПАСНОСТИТАБЛИЦА
№18

Наши задачи в области обеспечения безопасности

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
Обеспечить отсутствие случаев незаконных врезок в экспортный трубопровод	ДА	Проведены регулярные плановые встречи с представителями местных органов власти, местной полиции и местного управления по ЧС с целью обсуждения вопросов, связанных с обеспечением охраны и безопасности трубопровода.	Не допустить ни одного случая незаконной врезки в экспортный трубопровод КПО
Обеспечить исполнение принципов безопасности и прав человека персоналом подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности, включая их обучение данным принципам	ДА	Проведены 28 учебных семинаров, а также плановые встречи с персоналом подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности, с целью оценки эффективности курсов обучения.	Продолжить обучение принципам безопасности и прав человека для подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности
	НОВАЯ ЗАДАЧА		В рамках внедрения системы управления безопасностью (СУБ) необходимо: ■ оформить рабочую документацию для установки ограждения на КПК, УКПГ-2, УКПГ-3 и СДРН; ■ установить ограждение на УКПГ-2 и СДРН; ■ начать тендерный процесс для разработки проекта СУБ.

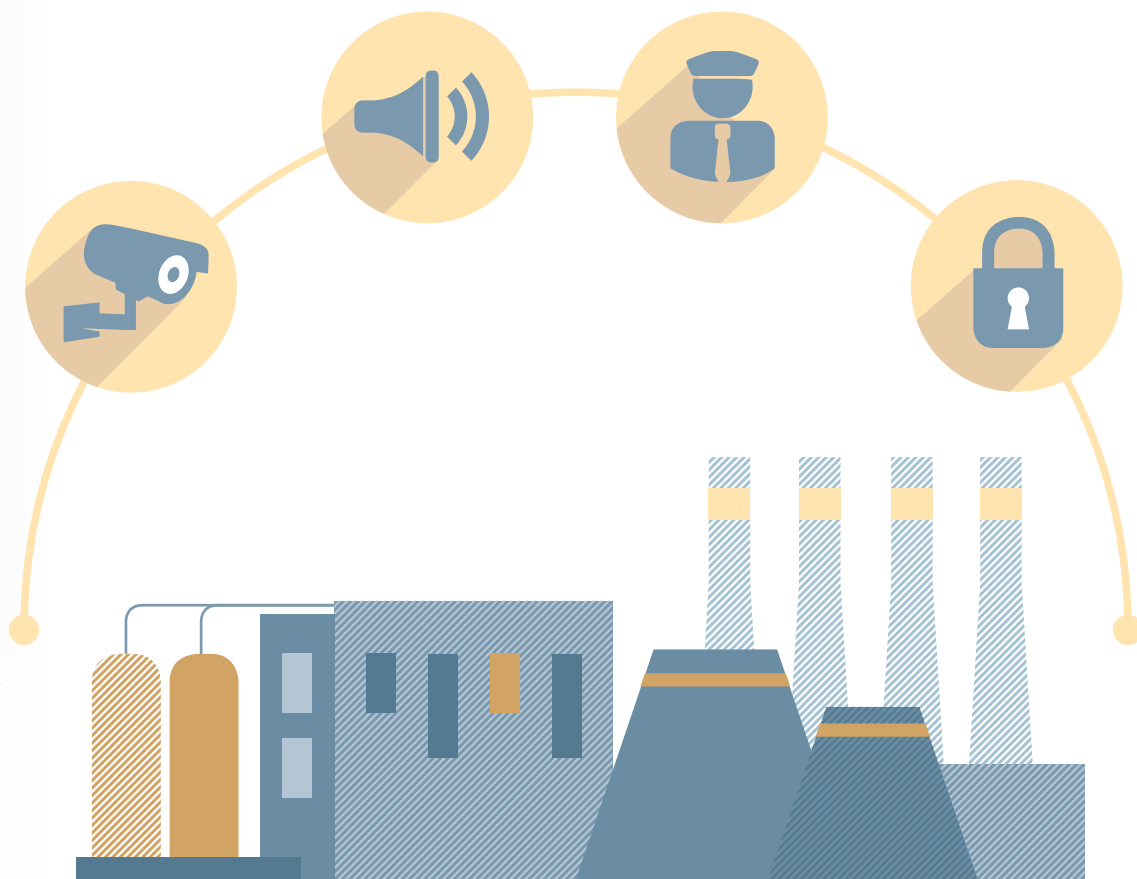
Как и в 2014 г., в 2015 г. в КПО не было зарегистрировано ни одного случая незаконной врезки в экспортный трубопровод. Данный факт вновь подтверждает эффективность работы всех заинтересованных сторон, задействованных в поддержании усиленных мер безопасности вдоль экспортного трубопровода.

В 2015 г. были продолжены работы по разработке и реализации проекта Системы управления безопасностью (СУБ). В отчетном году было завершено изготовление нового охрannого ограждения по периметру основных производственных объектов месторождения, а также осуществлена доставка всех материалов. Начались и продолжаются работы по техническому проектированию. Проект продлится до 2019 года. Помимо установки ограждения, объем проекта будет также включать последующую установку системы электронного контроля доступа, системы видеонаблюдения, системы обнаружения вторжений по периметру, а также двух специальных пунктов управления и контроля СУБ. В дополнение, в рамках общего улучшения системы электронного контроля доступа, все подрядные организации были обеспечены пропусками на 100%.

Группа обеспечения безопасности продолжает оказывать поддержку отделу по корпоративным вопросам ОТ, ТБ и ООС в разработке и внедрении новой электронной системы регистрации персонала на объектах месторождения и процедуры эвакуации персонала в случае ЧС на месторождении. На производственных объектах был завершен монтаж и испытание оборудования. Начались работы по размещению контракта на техобслуживание нового оборудования.

В 2014 г. руководство КПО поддержало приверженность материнской компании «Биджи Групп» соблюдению Добровольных принципов по безопасности и правам человека (ДБиПЧ). В 2015 г. «Биджи Групп» и КПО совместно провели оценку соблюдения принципов ДБиПЧ. Персонал двух подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности КПО, задействованных в обеспечении безопасности объектов Компании на месторождении и в г. Аксай, прошел специальное формальное обучение с целью ознакомления с политиками и положениями в области прав человека, применимыми к деятельности предприятия. По состоянию на конец 2015 г., процент сотрудников службы безопасности, прошедших обучение, составил 100%.

В наши дни Компания всерьез обеспокоена потенциальной угрозой проявления экстремизма по отношению к Компании. Взаимодействие между КПО и правоохранительными РК на местном, областном и республиканском уровнях является важнейшим условием заблаговременного предупреждения и готовности к реагированию на угрозы экстремистского характера. Регулярные совещания, разработка новых процедур, ознакомительные визиты с последующим проведением антитеррористических учений в прошлом году – все эти меры способствовали повышению уровня осведомленности о мерах контроля данной угрозы. Реализация указанных мер наряду с интерактивным компьютерным обучением персонала будет продолжена в 2016 г.



РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



Наши работники играют существенно важную роль в разработке и эксплуатации Карачаганакского месторождения. Бизнес - задачи Компании могут быть реализованы только благодаря самоотдаче, упорному труду и профессионализму персонала. Мы продолжаем развивать свой персонал через передачу опыта материнских компаний, предоставления необходимого обучения и привлечения известных образовательных учреждений.

ТАБЛИЦА
№19

Наши задачи в области развития персонала и оплаты труда

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
Продолжить реализацию Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. с учётом поставленных задач достижения 73% в категории 1+2 в 2015 г.	ДА	Стратегия направлена на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников – граждан Казахстана	Продолжить реализацию Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. и достичь показателя $\geq 75\%$ в категории 1+2 в 2016 г.
Заклучить новый коллективный договор с улучшением условий работников	НЕТ	Задержка подписания нового Коллективного договора в 2015 г. была вызвана мерами по борьбе с экономическим спадом в казахстанской экономике и ожидаемыми изменениями Трудового кодекса Республики Казахстан. Кроме того, третьей причиной задержки были разногласия между двумя профсоюзами.	Заклучить новый Коллективный договор
Продолжить плановую работу над рыночными корректировками зарплатных плат персонала	НЕТ	Данная задача была пересмотрена с учетом оптимизации затрат в 2015 г. и низкого уровня текучести кадров.	Провести сравнительный анализ уровней оплаты труда в КПО с текущими рыночными уровнями и, при необходимости, откорректировать их
Пересмотреть эффективность организационных процессов в Компании	В ПРОЦЕССЕ	Процесс продолжается.	Продолжить пересмотр эффективности организационных процессов

Общее учетное количество работников КПО (в самой компании и работающих во временных проектах) на конец 2015 г. составило 4 401 сотрудников, 4 086 из которых – казахстанские работники и 315 – иностранные.

ГРАФИК №10

Трудовые ресурсы КПО, 2012-2015 гг.



На графике № 11 показано разделение сотрудников по половой принадлежности. В 2015 г. в КПО работали 3 164 мужчин и 1 237 женщин.

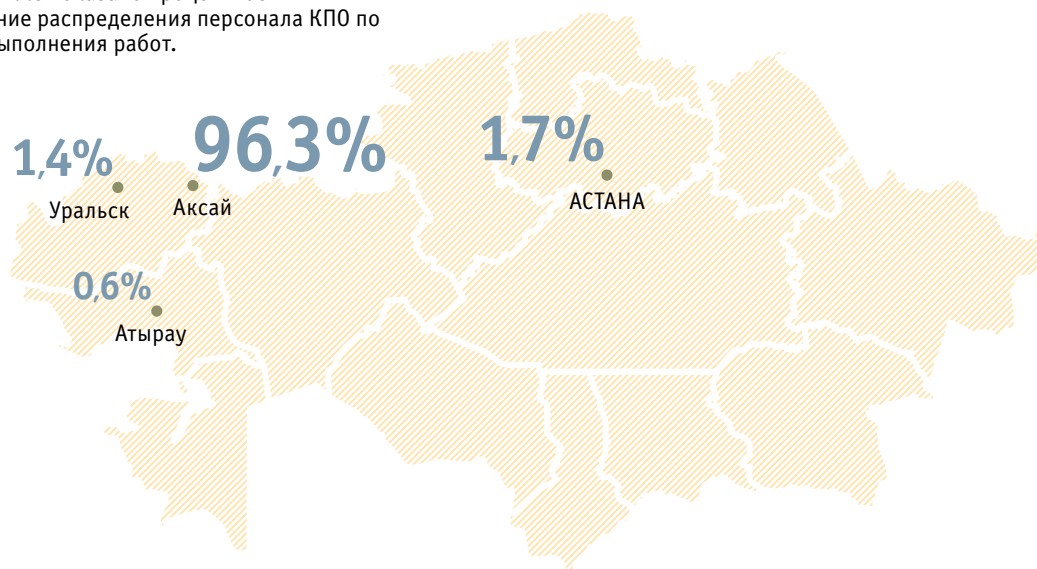
ГРАФИК №11

Трудовые ресурсы КПО по гендерному признаку, 2012-2015 гг.

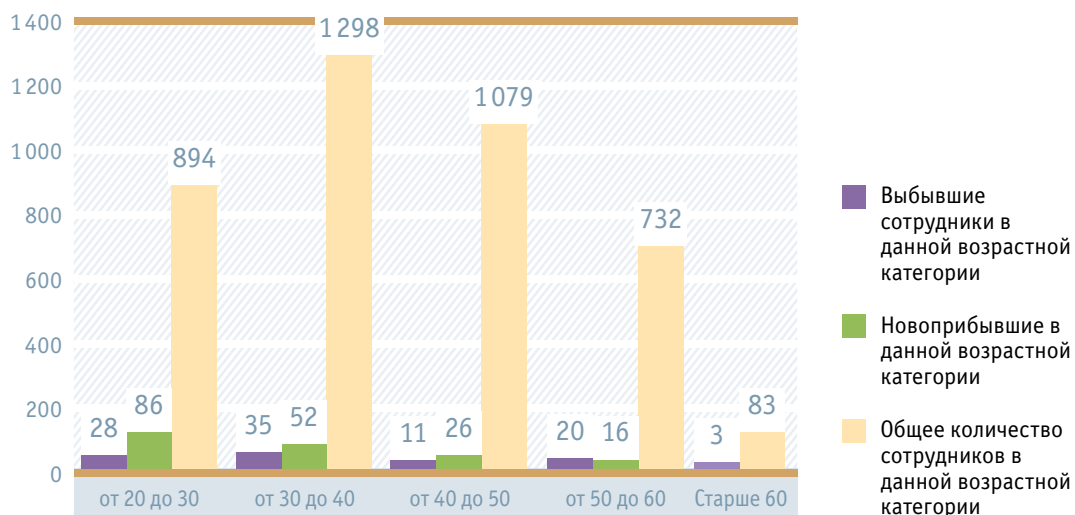


Временный работник – внешний сотрудник, привлекаемый на ограниченный период времени для замещения основного сотрудника, находящегося в неоплачиваемом или декретном отпуске, или временно прикомандированного в материнские компании. В 2015 г. количество временных работников составило 73 человека.

На карте ниже показано процентное соотношение распределения персонала КПО по региону выполнения работ.

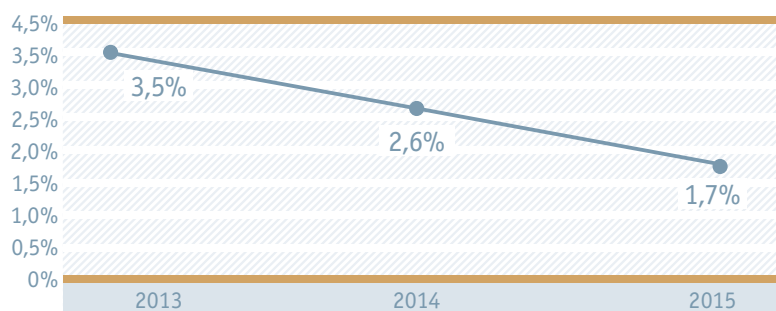


Общее количество уволившихся и вновь принятых работников, в разбивке по возрастным группам за отчетный период представлено на Графике № 12. Данный график включает работников, имеющих постоянный и временный трудовой контракт с КПО.

**ГРАФИК
№12**
Текущность кадров по возрастной категории, 2015 г.


На Графике № 13 показано общее количество уволившихся и вновь принятых работников, в разбивке по полу за 2015 г. В 2015 г. количество новых работников, нанятых в КПО составило 4,4%.

**ГРАФИК
№13**
Текущность кадров по гендерному признаку, 2015 г.

**ГРАФИК
№14**
Динамика текучести местного персонала, 2013-2015 гг.

Примечание:

В соответствии с требованиями трудового законодательства РК, динамика текучести местного персонала была составлена, включая добровольно уволившихся сотрудников в 2015 г.

Развитие местного персонала



На Молодежном форуме «КазЭнерджи»

Ввиду изменений в законодательстве РК о привлечении иностранной рабочей силы, введенных в 2012 г., Программа национализации КПО была пересмотрена и названа «Программой по увеличению местного содержания в кадрах». Также, в соответствии с обязательствами по ОСРП, период выполнения Программы был установлен с 2015 по 2020 гг.

Пересмотренная Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. направлена на максимальное увеличение возможностей трудоустройства для местного населения и на инвестиции в местную рабочую силу. Работая над достижением данных целей, КПО старается увеличить казахстанское содержание в кадрах и повысить эффективность организационных процессов. В Программу входит следующее:

- Стратегия увеличения местного содержания в кадрах;
- Задачи на ближайший пятилетний период и инструменты для их выполнения;
- Распределение трудовых ресурсов по категориям в соответствии с последними законодательными требованиями РК;
- Объем данной программы охватывает всю организацию КПО, в том числе краткосрочные и долгосрочные проекты;
- Механизм применяемого контроля и принципы отчетности полномочному органу и региональным департаментам здравоохранения и социального развития.

Увеличение местного содержания в кадрах – важный элемент создания экономического наследия КПО. Осознавая актуальность такого подхода, КПО использует множество инструментов развития для работников предприятия для их продвижения до руководящего уровня в разрезе всех бизнес-подразделений. Особое внимание уделяется развитию талантливых и целеустремленных местных работников – таким образом предприятие вносит вклад в их непрерывный профессиональный рост. Вместе с тем, в соответствии с Постановлением № 45 Правительства РК от 13.01.2012, КПО приняла на себя обязательство вести наблюдение и контроль над местным содержанием в кадрах у своих подрядных организаций, начиная с 18.11.2015 г. В предстоящий пятилетний период с 2015 по 2020 гг. данная стратегия предполагает достижение следующих задач:

- Повышение эффективности процесса обучения и развития местных работников;
- Увеличение числа местных работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО.

В 2015 г. в рамках указанной программы КПО количество замещенных должностей среди руководителей высшего и среднего звена составило 8, а среди квалифицированных работников и супервайзеров – 13. В результате усилий КПО по замене иностранных специалистов местными профессионалами, по состоянию на конец 2015 г. местные работники составляли 92% от общего количества персонала. Показатели по категориям представлены в таблице № 20.

ТАБЛИЦА
№20

План по увеличению местного содержания в кадрах по категориям сотрудников в 2015 г.

Категория	Описание	Законодательное требование РК	2015
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 70%	79%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	Не менее 90%	96%

На Графике № 15 показано общее количество иностранных специалистов в КПО, включая персонал, привлеченный к временным проектам в соответствии с программой КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг.

На Графике №16 показаны данные по количеству местного и иностранного персонала в организации.

ГРАФИК №15 Количество иностранных работников, 2013-2015 гг.

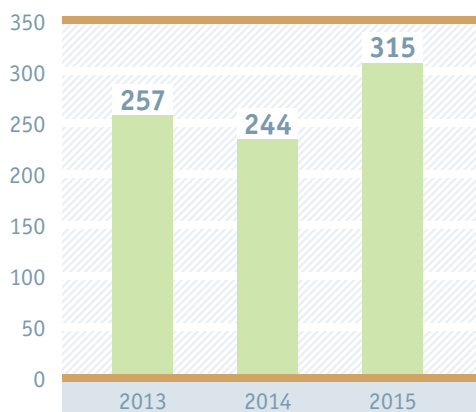
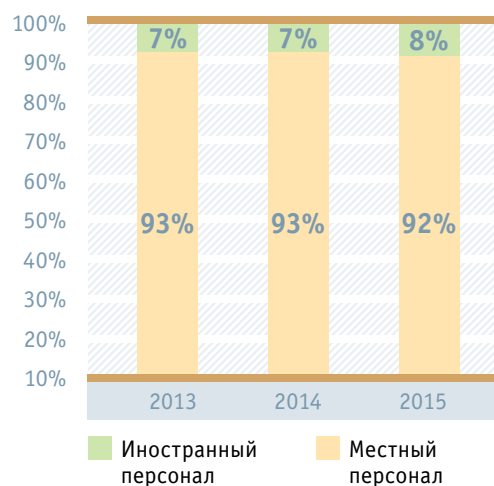
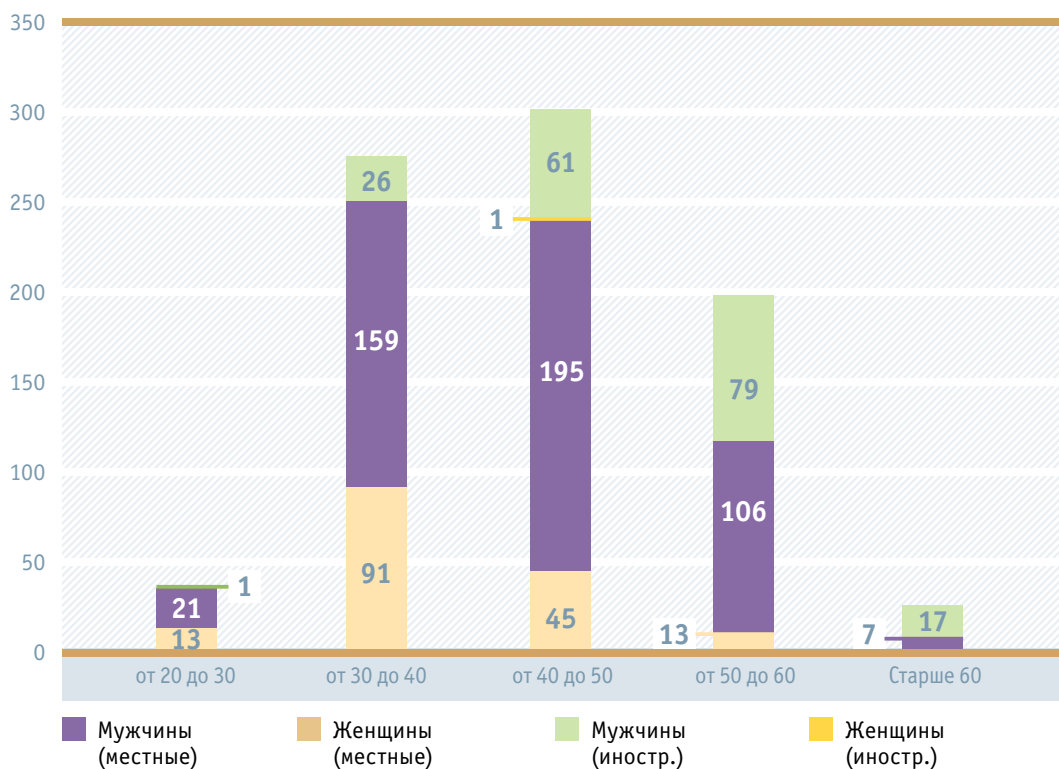


ГРАФИК №16 Доля местных и иностранных работников, 2013-2015 гг.



В Графике № 17 показано общее количество руководителей высшего и среднего звена в структуре КПО, включая основную организацию и временные проекты, иностранных и местных работников, разделенное по возрастным группам и по гендерному признаку.

ГРАФИК №17 Количество местных и иностранных менеджеров по возрастной и гендерной категориям, 2015 г.



Обучение и развитие

Компания КПО стремится поддерживать работников в их профессиональном росте. В поисках путей оптимизации затрат в 2015 г., Компания профинансировала продолжающиеся программы обучения и обязательные курсы обучения, которые отвечают нуждам производства и требованиям техники безопасности согласно ОСРП. Данный подход демонстрирует потенциальную эффективность экономии затрат для достижения целей с сохранением мотивации и производительности труда работников на необходимом уровне.

Ежегодно КПО осуществляет выполнение плана обучения и развития, включая следующее:

- Международные квалификации (CIPD и CIPS);
- Профессиональное обучение;
- Обязательное обучение ОТ, ТБ и ООС;
- Программа стажировок для местного персонала.

Программы обучения и развития КПО предусматривают возможности повышения уровня знаний и опыта работников, учитывая стратегические планы материнских компаний и соответствующие нужды персонала. Они включают в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Также, мы применяем метод развития персонала, известный как программа стажировок.

Программа стажировок для местного персонала

КПО остается верной принципу создания развивающей и мотивирующей рабочей среды, в которой ценятся и воодушевляются талантливые работники. Возможности, предоставляемые проводимой в КПО программой стажировок, отвечают данной цели.

Программа стажировок для местного персонала – это одна из форм производственной практики, направленная на развитие технических и управленческих навыков казахстанских работников. Программа дает возможность сотрудникам получить международный опыт, повысить личную эффективность и обогатить тем самым межкультурный обмен.

Программа стажировок предусматривает временное откомандирование работника КПО в одну из компаний-операторов, материнских компаний или их филиалов для работы на должности в нефтегазовых операциях, за исключением высших уровней руководства.

В рамках стратегии КПО по увеличению местного содержания в кадрах, настоящая программа является инструментом развития казахстанских работников с высоким потенциалом для дальнейшего занятия управленческих и ключевых должностей в КПО.

Реализация программы стажировок признана эффективной для карьерного роста, личного развития и улучшения базы навыков КПО как работниками, так и самой организацией.

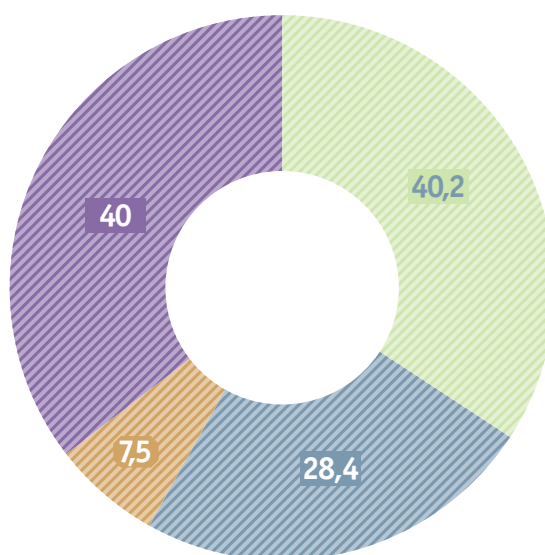
Статистические данные по обучению

В 2015 г. было проведено 325 339 часов обучения (в 2014 г. – 444 448,5 часов), из которых 168 799 часов были предоставлены работникам компании (в 2014 г. – 275 175,5 часов). Остальные 156 540 часов (169 273 часа в 2014 г.) были предоставлены работникам подрядных организаций для обязательного обучения в сфере ОТ, ТБ и ООС. В среднем, после оптимизации расходов, на обучение одного работника в 2015 г. было потрачено 162 долл. США (274 долл. США в 2014 г.).

Среднее количество часов обучения из расчета на одного работника показано в нижеприведенном графике.

ГРАФИК
№18

Среднее количество часов обучения на одного работника по видам обучения, 2015 г.



- Сертифицированные программы
- Профессиональные курсы
- Технические курсы и курсы по ТБ
- Языковые курсы

Обучение, организованное для работников компании в 2015 г., в разбивке по категориям приведено в таблице № 21. В общем, было проведено 40 866 курсов, из них 29 918 курсов – для работников подрядных организаций. Для сравнения, представлены данные за 2013 и 2014 гг.

ТАБЛИЦА
№21

Обучение сотрудников по категориям, 2013-2015 гг.

Категория	2013	2014	2015
Руководители высшего и среднего звена	310 человек (64,5 часа на 1 работника)	251 человек (37,8 часа на 1 работника)	219 человек (39,64 часа на 1 работника)
Квалифицированные специалисты / руководители групп	1 988 человек (66,6 часа на 1 работника)	1 873 человек (74,2 часа на 1 работника)	1 682 человек (49,13 часа на 1 работника)
Технический персонал	956 человек (115,3 часа на 1 работника)	1 283 человек (85,4 часа на 1 работника)	1 045 человек (92,1 часа на 1 работника)
Офисно-административный персонал	599 человек (15,4 часа на 1 работника)	259 человек (21,7 часа на 1 работника)	421 человек (16,5 часа на 1 работника)

Система управления компетентностью

Моделирование компетенций было признано руководством КПО одним из наиболее подходящих методов для определения потребностей персонала в обучении и развитии, а также для постановки следующих задач:

- Создать инструмент эффективного планирования мероприятий по обучению и развитию работников КПО с вовлечением линейного руководства;
- Определить потребности работников в обучении и развитии;
- Обеспечить целевое планирование средств на обучение и развитие персонала.

В сентябре 2015 г. Система управления компетентностью КПО подтвердила действительность присужденной аккредитации ОРІТО.

В 2015 г. КПО продолжила применение Системы управления компетентностью в двух направлениях: нетехническое и техническое.

Оценка нужд в профессиональном росте (PDNI) для нетехнических отделов проводилась в нескольких подразделениях КПО, таких как: департамент по взаимодействию с государственными органами, директорат по юридическим вопросам и департамент по корпоративному управлению. По результатам оценки, системой формируются индивидуальные отчеты по направлениям роста на каждого сотрудника для дальнейшего планирования мероприятий по обучению и развитию.

Для технических отделов процесс оценки уже действует и проводится для проверки уровня компетентности технического персонала, также для минимизации возникновения происшествий и несчастных случаев на месторождении, связанных с недостаточной компетентностью соответствующего персонала.

В 2015 г. КПО достигла показателя 90% соответствия требованиям стандартов компетентности технического персонала. В результате, 635 работников с технической квалификацией прошли первоначальную оценку и получили сертификаты CMS КПО.

В 2015 г. 6 казахстанских работников КПО и 5 работников подрядных организаций CAIH Power, Baker Hughes и Dietsmann получили от Академии нефти и газа ОРІТО международную сертифицированную квалификацию «Оценщик компетентности». В дополнение, 14 казахстанских работников КПО прошли обучение и получили сертификаты внутренних аудиторов ОРІТО.

Для стимулирования уровня компетенции технического персонала, в октябре 2015 г. в процесс оценки КПО было введено дополнительное требование о периодичности.

Внедрение данной системы планируется во всех департаментах КПО и подрядных организациях в будущем.

Дуальное образование в КПО

Программа дуального образования практикуется в КПО с 2005 г. В 2015 г. восемь учащихся успешно завершили программу «Супервайзер по бурению», и 60 учащихся – программу профессионального развития «Техник по эксплуатации и техобслуживанию производства» (ОРІТО). Процесс трудоустройства осуществляется с конца 2015 г.



Взаимоотношения с работниками

КПО уважает право работников КПО на организацию профессионального союза и участие в переговорах по Коллективному договору. Профсоюзы играют одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников.

В КПО интересы работников представляют два профсоюза. В ходе своей деятельности профсоюзы разрабатывают свой проект Коллективного договора, включающий различные аспекты социально-трудовых отношений. Действие положений Коллективного договора распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от их членства в профсоюзах.

Условия Коллективного договора, подписанного в 2012 г., оставались в силе в 2015 г. В прошлом году Коллективный договор не пересматривался, как планировалось, принимая во внимание антикризисные меры в казахстанской экономике и ожидаемые изменения в Трудовом кодексе Республики Казахстан. Наряду с этим, процесс был затруднен из-за возникших разногласий между двумя профсоюзами и последующие изменения их структуры.

В 2015 г. обе профсоюзные организации КПО прошли перерегистрацию в Министерстве юстиции РК под названиями Общественное объединение «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и Общественное объединение «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных компаний».

В соответствии с заключенными в 2012 г. Коллективными договорами, КПО обязуется минимум за 2 месяца (8 недель) уведомить профсоюзы в случаях: ликвидации компании с последующим сокращением персонала и изменения вида, системы или суммы оплаты, приводящего к ухудшению положения работников.

КПО организовала систему подачи жалоб и обращений, включающую прямую подачу жалоб/обращений в Управление трудовых ресурсов и через профсоюзы, а также анонимную «Горячую линию».

Группа по взаимоотношениям с персоналом занимается рассмотрением споров и жалоб, полученных посредством действующих механизмов. Рассмотренные в 2015 г. жалобы и обращения преимущественно касались вопросов увеличения оплаты труда, предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска и несогласия работников с поставленными оценками выполнения работ за отчетный период, конфликтных ситуаций внутри отделов, непродления трудовых договоров, превышения служебных полномочий, неадекватного выполнения обязанностей работником подрядной организации. Все полученные жалобы и обращения в количестве шести были рассмотрены и разрешены в установленный срок.

С целью предотвращения риска принудительного труда и/или нарушений прав работников на проведение собрания или получение коллективных уступок ввиду недостаточного внимания к соблюдению правовых норм в некоторых подрядных и субподрядных организациях, КПО, будучи генеральным заказчиком, регулярно проводит разъяснения требований законодательства и внутренних положений и политик всем подрядным организациям. По состоянию на 2015 г., работники 14 подрядных организаций являются членами «Карачаганакского локального профессионального союза работников КПО Б.В. и подрядных компаний».

В рамках Коллективного договора, пенсионный план КПО включает Программу добровольного расторжения трудовых отношений. Более подробно это описано в Отчете об устойчивом развитии за 2014 год на стр. 112.

В 2015 г. 12 работников КПО подали заявление о добровольном расторжении трудовых отношений по данной программе (в 2014 г. – 10 работников).



Сотрудники КПО - победители Программы поощрений в области ОТ, ТБ и ООС

Оплата труда и льготы

КПО – социально ответственная компания, заинтересованная в удержании компетентных местных работников и их продвижении по службе.

КПО предоставляет пакет социальных выплат и льгот всем работникам, имеющим трудовой договор с КПО. Каждый год Компания проводит пересмотр оплаты труда своих работников, включая повышение зарплат в начале года с учетом увеличения прожиточного минимума (7,4% в 2015 г.), ежегодную выплату премии работникам, получившим положительные оценки по результатам выполнения работ в апреле, а также индивидуальные повышения зарплаты в рамках процесса ежегодного пересмотра оплаты труда.

Ежегодные льготы для работников, имеющих трудовой договор с КПО:

- Премия по итогам года;
- Премия ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности;
- Единовременная материальная помощь на восстановление здоровья;
- Выплата на санаторное лечение работников.

Социальные льготы:

- Программа грантов на обучение работников;
- Месячная надбавка для ветеранов войны в Афганистане;
- Пособие при досрочном выходе на пенсию;
- Социальная помощь пенсионерам КПО;
- Ежемесячная надбавка за выслугу лет в КПО;
- Единовременное денежное пособие по случаю рождения ребёнка.

Региональные надбавки:

- Надбавки на оплату жилья и проезд для персонала с постоянной регистрацией за пределами г. Аксай;
- Надбавка на улучшение жилищных условий работникам, постоянно проживающим в г. Аксай;
- Региональная надбавка работникам в г. Астане.

В дополнении к упомянутому выше, в декабре 2015 г. КПО выплатила премию работникам за отличные показатели в области ОТ, ТБ, ООС и эффективности производства.

В рамках процесса рыночного анализа, в связи с оптимизацией затрат и низким уровнем текучести кадров дополнительная корректировка зарплат не производилась: текучесть составила 1,7% в 2015 г. по сравнению с 2,6% в 2014 г. и 3,5% в 2013 г.

Пакет социальных выплат и льгот является важной составляющей при найме на работу. Он состоит из финансовых и нефинансовых выплат, включая следующее:

Выплаты на юбилеи и праздники:

- Чествование юбиляров (50- и 55-летние юбилеи женщин и 50- и 60-летние юбилеи мужчин);
- Премия к Международному женскому дню 8 марта;
- Премия по случаю годовщины подписания Окончательного соглашения о разделе продукции 1 раз в 5 лет.

Материальная помощь:

- Материальная помощь в случае смерти работника;
- Материальная помощь в случае смерти члена семьи работника;
- Материальная помощь в случае смерти пенсионера.

Нефинансовые льготы:

- Медицинское страхование;
- Бесплатный транспорт для проезда до места работы и обратно;
- Бесплатное питание для работников на месторождении или надбавка на питание для персонала с особыми условиями работы на месторождении;
- Новогодние подарки для детей работников до 14 лет включительно;
- Дополнительный оплачиваемый отпуск.

С целью постоянного улучшения показателей производительности труда в Компании существует процедура оценки выполнения работ. Процесс охватывает всех работников, заключивших трудовой договор с КПО и проработавших не менее шести календарных месяцев в течение года, предшествующего оценке. Для работников, занимающих руководящие должности, существует отдельный процесс отслеживания ежегодных ключевых показателей эффективности относительно установленных целевых показателей.

На сотрудников, нанятых в КПО через рекрутинговые агентства, распространяются коллективные договоры этих агентств. Отдельные планируемые выплаты для покрытия пособий работников, нанятых через рекрутинговые агентства, в т.ч. бюджет, согласовываются между КПО и этими агентствами.

Согласно Коллективному договору, минимальная зарплата молодых специалистов в Компании установлена на уровне 120 000 тенге. Основываясь на проведенном в 2015 г. ежегодном сравнении со статистическими данными, средняя заработная плата работников КПО превышает средние показатели по Западно-Казахстанской области в 3 раза.

Пересмотр эффективности организационных процессов в компании

В 2015 г. КПО направила свои усилия на повышение эффективности и оптимизацию рабочих процессов, в т. ч.:

- Организационные структуры и группы, формирующие различные участки цепочки поставок, начиная с размещения заявки на закупку / присуждения контракта / логистических операций для доставки на территорию КПО, были объединены в рамках одного директората.
- Корпоративные переводческие ресурсы, ранее разбросанные по различным подразделениям, были сгруппированы в одну переводческую службу.
- Работы, относящиеся к развитию местного содержания, были объединены в рамках одного подразделения.
- Количество сверхурочных часов в 2015 г. было снижено на 28% по сравнению с 2014 г.

66 работников, напрямую не участвующих в производственном процессе, были переведены с объектов месторождения в г. Аксай, чтобы снизить риски для их здоровья и безопасности на рабочем месте.

Партнерство КПО с казахстанскими ВУЗами

В качестве вклада в развитие молодежи, как в будущих казахстанских профессионалов, КПО предоставляет возможность лучшим студентам казахстанских вузов быть в курсе перспектив и инноваций нефтегазовой отрасли.

В 2015 г., по Программе производственной практики для студентов, 428 студентов из 23 учебных заведений по 21 специальности прошли стажировку в различных департаментах Компании. В период с 2009 по 2015 гг. 135 молодых специалистов – жителей Бурлинского района прошли молодёжную практику в КПО. 27% из них впоследствии были приняты на работу в КПО.

Работники КПО также участвуют в различных университетских мероприятиях.

- К примеру, 17 апреля 2015 г. инженеры отдела добычи КПО, Гани Султанов и Ербулат Халелов приняли участие в XII Международном молодежном нефтегазовом форуме, прошедшем в Казахском национальном техническом университете им. К. Сатпаева (КазНТУ). Участвовавшие в мероприятии молодые специалисты КПО ознакомили студентов – будущих профессионалов нефтегазовой отрасли – с презентацией о важности личностного развития для карьерного роста и поделились опытом работы и достижениями.
- По приглашению Геологоразведочного колледжа г. Семей, эксперт по работе с государственными органами отдела скважинных операций Карл Абышев принял участие в государственной квалификационной комиссии по оценке дипломных работ выпускников колледжа по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин и технология буровых работ».
- Повышение эффективности труда в результате глубокой интеграции образования, науки и промышленности считаются одним из главных направлений стратегического развития Казахстана до 2050 г. и Концепции вхождения Казахстана в число 30 наиболее развитых стран мира.

С этой целью КПО приняла участие в форуме «Университет и иностранные компании: партнерство, возможности и перспективы развития», который состоялся в Западно-Казахстанском аграрно-техниче-

Стипендиальные программы для казахстанских работников и их детей

Люди являются самой важной ценностью для Компании. Компания стремится обеспечить возможность непрерывного профессионального роста для своих работников. Введенная в 2002 г., Стипендиальная программа КПО для казахстанских работников и их детей признана важной составляющей в повышении квалификации персонала и в получении ими дополнительного профессионального образования.

В результате усовершенствования навыков и получения дополнительного образования работники могут менять свои должности, таким образом, развивая свою карьеру и приобретая новые профессиональные навыки.

Наряду с работниками Компании, эта программа позволяет их детям получить финансовую поддержку для профессионального образования.

В 2015 г. в рамках данных программ КПО оказала финансовую помощь 25 своим работникам и 36 детям работников.

ском университете им. Жангир-хана. В рамках данного мероприятия в этом университете был организован «День КПО». Студенты получили информацию о деятельности КПО и ее вкладе в социальную инфраструктуру и экономику Западного Казахстана. На форуме также был представлен фильм под названием «Карачаганак: взаимовыгодное партнерство». Танат Султанов, старший инженер-технолог КПО, сделал презентацию о своей карьере в компании под названием «Ключевые навыки для успеха», подчеркнув важность конкурентоспособности специалистов в наши дни.

- КПО приняла участие в Ярмарках вакансий, проводимых в Западно-Казахстанском Аграрно-техническом университете и Колледже экономики и информационных технологий, с целью ознакомления студентов-выпускников с требованиями к трудоустройству в КПО, условиями труда и возможностями прохождения производственной практики.

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ



Компания КПО применяет современные методы и технологии мирового класса для обеспечения охраны окружающей среды. Охрана окружающей среды на месторождении требует правильного управления производственными рисками, которые могут оказывать влияние на окружающую среду, посредством внедрения эффективных мер контроля, упреждающих риски или максимально снижающих негативное воздействие.

В своей экологической практике и подходах управления КПО остается приверженной принципам устойчивого развития. Ключевыми направлениями политики КПО по ОТ, ТБ и ООС являются снижение отрицательного воздействия на окружающую среду (ОС) и обеспечение охраны окружающей среды и экологической безопасности. В области охраны ОС в задачи КПО входит сокращение выбросов парниковых газов и сохранение природных ресурсов путем применения наилучших имеющихся технологий.

ТАБЛИЦА
№22

Наши задачи в области охраны окружающей среды

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
Достичь снижения показателя выбросов ПГ на 199 тыс.тонн CO ₂ -эквивалента	НЕТ	Фактический объем снижения выбросов ПГ в 2015 г. составил 151 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента.	Достичь снижения показателя выбросов ПГ на 200 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента
Обеспечить показатель удельных выбросов ПГ не выше 14 тонн CO ₂ на млн б.н.э продукции	ДА	Фактический показатель удельных выбросов в 2015 г. составил 12,46 тонн CO ₂ на млн б.н.э. продукции.	Обеспечить показатель удельных выбросов ПГ не выше 70 тонн CO ₂ на тыс. тонн добычи УВС
Обеспечить процент потери производства не более 3,82%	ДА	Фактический процент потери производства в 2015 г. составил 3,6%	Обеспечить процент потери производства не более 3,82%
Провести надзорный аудит на соответствие системы управления ООС КПО требованиям стандартов ISO 14001	ДА	Система управления ООС была проверена в рамках проведенного в июле 2015 г. интегрированного надзорного аудита на соответствие КПО требованиями ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007	Подтвердить соответствие системы управления ООС КПО требованиям стандартов ISO 14001 в рамках надзорного аудита

Завершить работы по реализации проекта модернизации системы обработки сточных вод на месторождении	В ПРОЦЕССЕ	Строительные работы по проекту модернизации системы обработки сточных вод на месторождении завершены. Смонтированы трубопровод и насосная установка по закачке гипохлорита натрия на очистных сооружениях БИО-50 УКПГ-3.	Ввести в эксплуатацию установку по закачке гипохлорита натрия на очистных сооружениях БИО-50 УКПГ-3
Строительство 4 новых чеков на полигоне	ДА	Строительство 4-х новых чеков (ячеек) было завершено	Построить 3 новых ячейки на полигоне
В рамках выполнения рабочего проекта «Первая очередь озеленения установленной СЗЗ КНГКМ и вынос в натуру границ установленной СЗЗ» провести следующие виды работ: ■ подготовка почвы площадью 48 га под посадку в 2016 г.; ■ уход за деревьями и кустарниками посадок 2010-2014 гг. на площади 206 га; ■ проведение противопожарных мероприятий на площади 326 га; ■ реконструкция существующих лесополос.	В ПРОЦЕССЕ	В рамках данного проекта, выполнены следующие виды работы: ■ подготовка почвы площадью 20,5 га под посадку в 2016 году; ■ уход за деревьями и кустарниками посадок в 2010-2014 гг. на площади 206 га; ■ противопожарные мероприятия на площади 326 га путем вспахивания и культивации противопожарных полос; ■ установка 43-х опознавательных знаков-указателей и 4-х информационных щитов на границе установленной СЗЗ.	Подготовить под посадку почву площадью 28 га вдоль автодороги Аксай-Приуральный
Продолжить научные исследования по дальнейшей разработке проекта по использованию снятого почвенно-растительного слоя	В ПРОЦЕССЕ	Согласно графику на 2015 г., разработана Программа научно-исследовательских работ «Определение путей дальнейшего использования забуртованного плодородного слоя почвы». Выполнена инвентаризация буртов на КНГКМ, НПС Большой Чаган и НПС Терминала Атырау.	Завершить научно-исследовательские работы по Программе «Определение путей дальнейшего использования забуртованного плодородного слоя почвы»
Обновить базу данных видов животных по результатам мониторинга по сохранению фауны КНГКМ	ДА	База данных видов фауны, обитающих на территории КНГКМ, была обновлена	
	НОВЫЕ ЗАДАЧИ		Провести следующие научные исследования по сохранению флоры КНГКМ: ■ мониторинг растительности в зоне влияния КНГКМ относительно потенциальных факторов воздействия; ■ исследование распространения редкого вида русского рябчика в основных прибрежных экосистемах.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ



Интегрированная система управления КПО в области ОТ, ТБ и ООС была разработана в соответствии с передовой отраслевой практикой и международным стандартом ISO 14001. КПО сертифицирована по стандарту ISO 14001 с 2008 года и ежегодно получает подтверждение соответствия требованиям данного стандарта.

В 2015 году надзорный аудит по системе управления на соответствие требованиям ИСО 14001:2004 был проведен сертифицирующим органом «Bureau Veritas Certification», в результате чего система управления КПО была рекомендована к подтверждению сертификации. Целью надзорного аудита является подтверждение постоянства соответствия и результативности системы управления в целом, а также ее пригодности в рамках области сертификации.

В соответствии с требованиями вышеуказанного международного стандарта в 2015 г. Компания разработала и выпустила Сводный реестр значимых экологических аспектов, в рамках которого

проанализированы и обобщены все аспекты деятельности КПО, которые могут значительным образом оказывать влияние на окружающую среду. Данные аспекты включают в себя выбросы ЗВ в атмосферу и выбросы ПГ, разливы нефтепродуктов, углеводородов и химических реагентов, образование и сброс промышленных сточных вод в недра, образование и размещение отходов. Работа в данном направлении продолжается в 2016 г.

Начиная с 2016 г., КПО приступила к подготовке к переходу на опубликованный в сентябре 2015 г. новый стандарт по системе экологического менеджмента ISO 14001:2015 с расширенными требованиями. Компании, сертифицированные по ISO 14001 должны пройти сертификацию по новому стандарту в течение трех лет. В новом стандарте расширены требования по лидерству, коммуникации, оценке рисков и учету жизненного цикла продукции и отходов.



На экологической конференции КПО для подрядчиков

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС ЗА 2015 ГОД



Для достижения поставленных целей, включая перечисленные выше в Таблице №22, КПО разрабатывает Планы мероприятий по охране окружающей среды (ПМООС) в соответствии с главой 10 Экологического Кодекса РК. Процесс разработки, контроля и выполнения ПМООС был детально описан в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2014 год на стр. 70.

В 2015 г. компания КПО осуществляла свою производственную деятельность на основании выданных раз-

решений на эмиссии и разработанных планов МООС, представленных в таблице № 23 далее.

В соответствии с Экологическим Кодексом РК, подготовленный проект Плана мероприятий по ООС требует согласования с общественностью. С этой целью, проводится процедура общественных слушаний. В течение 2015 г. КПО провела два заседания общественных слушаний. Исходный План на 2015 г. был представлен общественности 27 июня 2014 г., а откорректированный План на июль-декабрь

ТАБЛИЦА
№23

Планы мероприятий КПО по охране окружающей среды
и выданные разрешения в 2015 г.

Разработанные и согласованные Планы мероприятий по ООС на 2015 г.	Полученные разрешения на 2015 г.	Кем Разрешение выдано
ПМООС КПО для КНГКМ на 2015 г.	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ19VCZ00024105 от 28.11.14 г. (фактический срок действия: 1 января – 30 июня 2015 г.)	Министерство энергетики РК, Комитет экологического регулирования, контроля и государственной инспекции в нефтегазовом комплексе
ПМООС КПО для КНГКМ на июль-декабрь 2015 г.	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ94VCZ00025762 от 30.06.15 г. (фактический срок действия: 1 июля – 26 ноября 2015 г.)	Министерство энергетики РК, Комитет экологического регулирования, контроля и государственной инспекции в нефтегазовом комплексе
ПМООС КПО для КНГКМ на 27 ноября – 31 декабря 2015 г.	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ35VCZ00062132 от 27.11.2015 г. (фактический срок действия: 27 ноября – 31 декабря 2015 г.)	Министерство энергетики РК, Комитет экологического регулирования, контроля и государственной инспекции в нефтегазовом комплексе
ПМООС КПО на 2015 г. для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (Западно-Казахстанская область (ЗКО))	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ58VDD00014175 от 04.12.2015 г. (фактический срок действия: 1 января – 31 декабря 2015 г.)	Акимат ЗКО, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Западно-Казахстанской области
ПМООС КПО на 2015 г. (Атырауская область)	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ20VDD00013016 от 28.09.2014 г. (фактический срок действия: 1 января – 31 декабря 2015 г.)	Акимат Атырауской области, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области

2015 г. - 04 июня 2015 г. Планы получили согласование общественности Бурлинского района.

В 2015 г. были разработаны три Плана мероприятий КПО по охране окружающей среды (ПМООС) на период действия каждого из Разрешений на эмиссии в окружающую среду (РЭОС). ПМООС на 2015 г. является исходным планом, последующие ПМООС представляют собой откорректированные планы на период действия соответствующих Разрешений. Все природоохранные мероприятия, предусмотренные ПМООС, были согласованы в Комитете экологического регулирования, контроля и государственной инспекции в нефтегазовом комплексе Министерства энергетики РК.

Основной План МООС для КНГКМ на 2015 г. был откорректирован на период июль-декабрь и впоследствии на период 27 ноября - 31 декабря 2015 г. В откорректированный План на июль-декабрь были добавлены два новых мероприятия: проведение энергоаудита в соответствии с требованиями законодательства РК и внедрение системы энергоменеджмента в соответствии со стандартом ISO 50001.

В 2015 г. общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС для КНГКМ по трем планам составили 2 709 405 675 тенге. Запланированные затраты на 2015 г. составляли 2 736 415 053 тенге.

Затраты по разделам ПМООС КПО на 2015 г. приведены в таблице № 24.

ТАБЛИЦА
№24

Расходы на реализацию Плана мероприятий по ООС за 2015 г. в тенге

Разделы Плана мероприятий по ООС	Фактические затраты на выполнение мероприятий КПО для КНГКМ за 2015 г.	Фактические затраты на выполнение мероприятий КПО для экспортного конденсатопровода КПК-Большой Чаган-Атырау (ЗКО) за 2015 г.	Фактические затраты на выполнение мероприятий КПО (Атырауская область) за 2015 г.
Охрана воздушного бассейна	126 136 625	18 640 110	3 723 944
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	Без затрат	НП ¹	НП
Охрана земельных ресурсов	258 236 116	НП	НП
Охрана и рациональное использование недр	248 471 528	НП	НП
Охрана флоры и фауны	47 384 912	159 081	10 726 278
Обращение с отходами производства и потребления	1 701 559 641	0	0
Радиационная, биологическая и химическая безопасность	2 844 712	НП	НП
Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	51 445 241	НП	Затраты входят в общую сумму затрат по сертификации КПО
Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в области охраны окружающей среды	260 878 067	4 300 222	4 355 424
Экологическое просвещение и пропаганда	12 448 833	НП	НП
Итого:	2 709 405 675	23 099 413	18 805 646

¹ НП – мероприятия не предусмотрены.

Итоги реализации мероприятий по охране ООС КПО в 2015 г.:

- В 2015 г. 31 213 м³ очищенных сточных вод повторно использовано для приготовления буровых растворов, в 2014 г. – 123 419 м³;
- В 2015 г. на 26% увеличено количество восстановленных земель в сравнении с 2014 г. Восстановлено 74,4 га нарушенных земель после проведения скважинных операций и строительных работ, в 2014 г. – 59 га;
- В 2015 г. количество отходов, накопленных на Площадке хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей Экоцентра, составило 9 177,54 тонн, что на 35% больше в сравнении 6 823,3 тоннами в 2014 г.;

- В 2015 г. уловлено и вывезено на Полигон захоронения твердых промышленных отходов 124,22 тонн твердых отходов с рукавного фильтра;
- В 2015 г. с установки сегрегации коммунальных отходов было передано на переработку и повторное использование 2,18 тонн металлолома, 9,3 тонны пластмассы, 29,9 тонн макулатуры, и передано на сжигание в Печи общего назначения – 341,7 тонн отсортированных компонентов отходов;
- Завершено строительство 4 ячеек на Полигоне для захоронения твердых отходов Экоцентра, которые были приняты в эксплуатацию Госкомиссией 15 октября 2015 г.;
- В июле 2015 г. успешно проведен надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001.

Экологические штрафы

Функционирование любого бизнеса по добыче природного газа подразумевает использование соответствующего оборудования для подъема газа на поверхность и его прокачки в установки очистки. Эти операции происходят под высоким давлением. Если давление газа по каким-то причинам начинает превышать установленные параметры, то производится его отжиг на факелах во избежание: а) взрыва; б) выбросов газа в атмосферу. В силу этого, отжиг газа на факелах в соответствии с проектным решением является неотъемлемой частью операций на нефтегазоконденсатных месторождениях во всём мире, не только на Карачаганаке.

К сожалению, действующим законодательством подобные отжиги трактуются как «сверхнормативные», и за них предусмотрены высокие ставки платежей несмотря на тот факт, что имевшие место отжиги остаются в рамках выданной КПО квоты. Компания КПО активно участвует в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы с

целью гармонизации законодательства РК в данной области с общепринятыми в мире нормами. Однако в настоящее время компания вынуждена оплачивать начисляемые контролирующими органами штрафы за подобные отжиги.

Так, в 2015 г. сумма существенных штрафов, включая штрафы за «сверхнормативный отжиг», уплаченных Компанией, составила 1,58 млрд тенге, из которых:

- 0,49 млрд тенге – сумма административных штрафов по результатам внеплановых экологических проверок в 2015 г.;
- 1,09 млрд тенге – сумма гражданских исков, предъявленных Компанией в 2015 г. по возмещению ущерба окружающей среде.

При этом Компанией было выражено несогласие с решениями судов о взыскании с нее суммы за ущерб, якобы нанесённый окружающей среде, в связи с чем КПО обратилась в суд.



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ



Компания осуществляет свою деятельность в области управления выбросами в атмосферу на основе лимитов, установленных согласно Разрешению на эмиссии ЗВ в окружающую среду. Основной объем атмосферных выбросов образуется в результате сгорания топливного газа в рамках повседневной эксплуатации газотурбинных установок, котлов, технологических печей и компрессоров, а также производственного отжига на факелах. В 2015 г. общий объем выбросов в атмосферу уменьшился на 19 % по сравнению с 2014 г. и составил 11 тыс. тонн. В таблице № 25 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2013-2015 гг.

ТАБЛИЦА
№25

Допустимые и фактические объемы выбросов ЗВ

Годовые объемы выбросов следующих ЗВ, в тоннах:	2013	2014	2015
По Разрешению:	15 321	16 168	14 807
По факту, в т.ч.:	11 320	14 005	11 314
Оксиды азота	2 068	2 240	1 594
Диоксид серы	5 703	7 346	6 113
Оксид углерода	1 637	2 229	1 723
ЛОС	1 700	1 718	1 515
Сероводород	29	31	29
Твердые частицы	110	325	90
Прочие	73	116	249

Примечания:

1. Данные об объемах выбросов приведены в соответствии с данными статистических отчетов 2-ТП воздух за 2015 г. по данным фактических расчетов).
2. В 2015 г. КПО (КНГКМ) работала по трем разрешениям - № KZ19VCZ00024105 с 01.01.15 по 30.06.15; №KZ94VCZ00025762 с 01.07.2015 по 26.11.2015 и №KZ35VCZ00062132 с 27.11.2015 по 31.12.2015.
3. Общий разрешенный объем рассчитан как сумма фактических выбросов за первые два периода и разрешенных выбросов за третий период.

Выбросы загрязняющих веществ в КПО определяются расчетным методом на основе исходных данных о расходе и составе топлива, а также времени работы оборудования. Применение расчетного метода было принято в КПО в связи с отсутствием сертифицированных в РК приборов постоянного контроля на источниках выбросов.

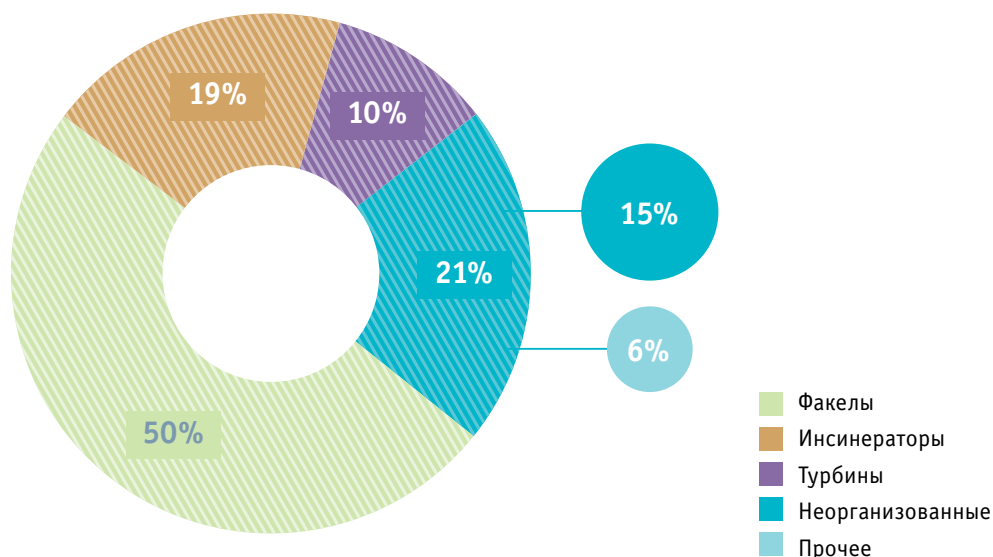
Расход сгораемого топлива определяется методом постоянных измерений и баланса топлива, расход дизельного топлива – по данным бухгалтерского

учета, время работы оборудования – по ежедневным отчетам операторов. Состав газа и нефти определяется собственной аттестованной лабораторией.

Расчеты выбросов по каждому ингредиенту выполнены на основе данных по каждому веществу и типу источников выбросов с использованием методик, рекомендованных к применению в РК. На графике № 19 представлены выбросы ЗВ по основным источникам загрязнения атмосферы.

ГРАФИК
№19

Распределение выбросов загрязняющих веществ КПО за 2015 г. по основным источникам загрязнения атмосферы



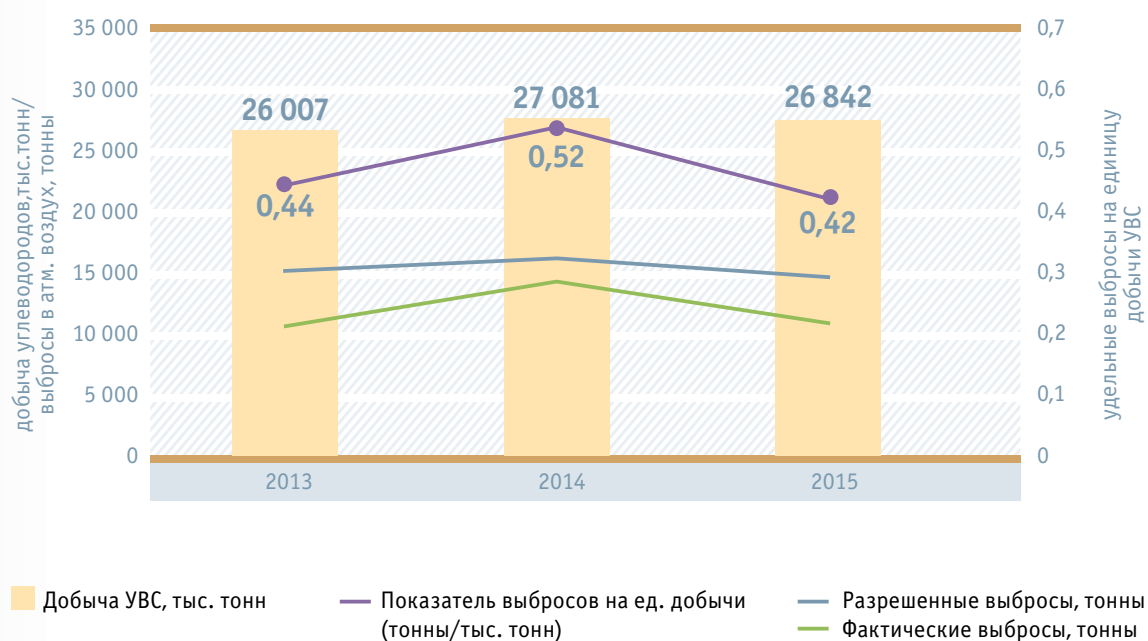
В 2015 г. удельные выбросы на единицу добычи составили 0,42 тонны на тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС).

Сокращение удельных выбросов в 2015 г. в сравнении с 2014 г. в основном обосновано сокращением объема скважинных операций – в 2015 г. были освоены

17 скважин в сравнении с 19 скважинами в 2014 г. Снижение объема скважинных операций привело к сокращению объема отжига попутного газа на 24% посредством испытаний и работ по очистке скважин в 2015 г. Кроме того, отжиг жидких углеводородов от базового объема¹ был снижен на 40% благодаря использованию оборудования по возврату нефти.

ГРАФИК
№20

Объемы добычи УВС и выбросов загрязняющих веществ в 2013–2015 гг.



¹ Т.е. от объема, который сожгли бы без применения этого оборудования.

Сжигание газа на факельных установках

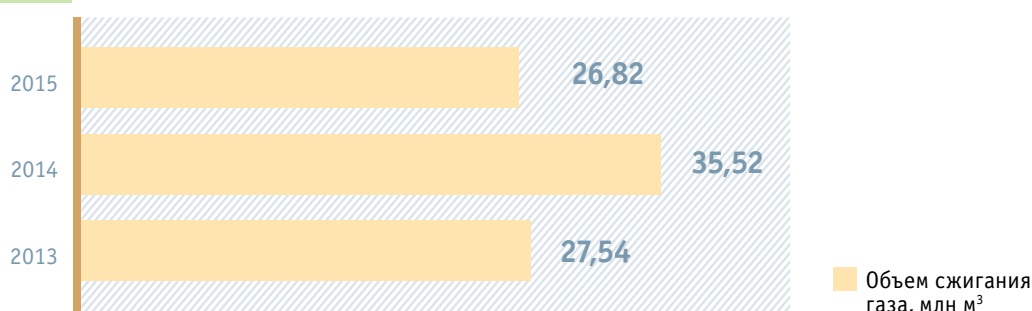
Как и в предыдущие периоды, основной вклад в общий объем выбросов по КПО в 2015 г. внесли выбросы от сжигания УВС на факельных установках технологических объектов и на скважинах. Тем не менее, в 2015 г. общий объем факельного сжигания газа составил всего 0,15% от общего объема добытого КПО газа или 0,88 тонн на тыс. тонн добытого сырья. Такая интенсивность выбросов в результате отжигов в 2015 г.

свидетельствует об очень высоких производственных показателях в сравнении со среднемировым промышленным показателем – 14,8 тонн на тыс. тонн и среднеевропейским показателем – 3,5 тонн на тыс. тонн², как сообщается в отчете OGP за 2014 г.

КПО продолжает поиск дополнительных технологий сокращения выбросов, особенно в сфере испытания и очистки скважин.

ГРАФИК
№21

Объемы сожженного попутного газа, млн м³



В 2015 г. наряду с использованием нового оборудования для частичного возврата нефти при очистке скважин, КПО также применяла в процессе очистки скважин оборудование «Мегафлоу», приводящее к снижению уровня выбросов в атмосферу. В результате реализации данных инициатив объем сжигания

жидких углеводородов снизился почти на 40 тыс. тонн посредством использования систем возврата нефти, что составляет 60% от объема, добытого при освоении скважин. Система «Мегафлоу» снизила объем сжигания газа при очистке скважин до 20 млн м³, что значительно ниже при разрешенном объеме в 55,7 млн м³.

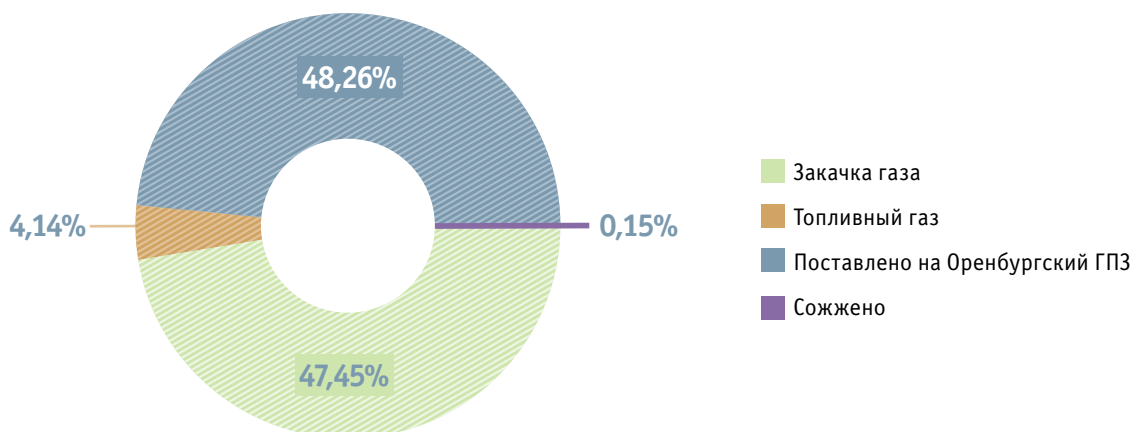
Утилизация газа

В 2015 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,85% (99,81% в 2014 г.). Это в очередной раз подтверждает уровень мирового класса, в сравнении с

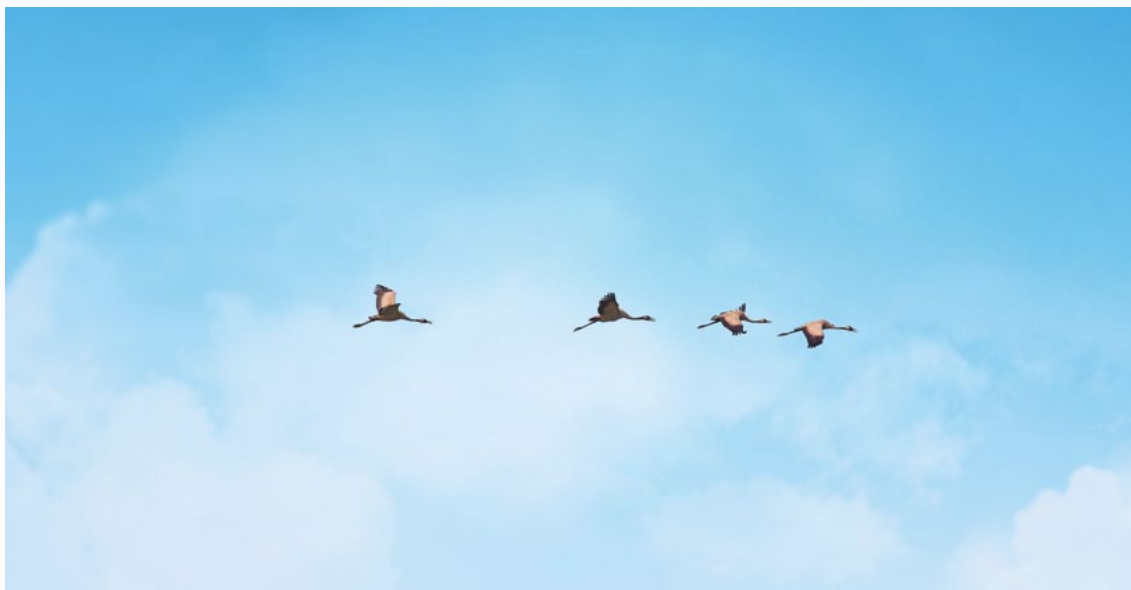
целевым показателем, утвержденным контролирующими органами РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2015 г., составившим 99,6%.

ГРАФИК
№22

Утилизация и сжигание газа в 2015 г.



² Источник данных – Ежегодные отчеты организации «Международная ассоциация производителей нефти и газа» – «Показатели экологической результативности-данные за 2013 г.» и «Показатели экологической результативности-данные за 2014 г.». Поскольку отчет за 2015 г. еще не выпущен, для сравнения в 2014 г. использовались данные за 2014 г.



Санитарно-защитная зона

Санитарно-защитная зона (СЗЗ), установленная Правительством Республики Казахстан, в зависимости от вида промышленной деятельности, является буферной зоной между промышленным объектом и жилой местностью. СЗЗ представляет собой барьер, обеспечивающий уровень безопасности населения во время эксплуатации объектов в нормальном режиме.

В 2015 г. территория существующей по периметру Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения СЗЗ была пересмотрена Правительством РК в связи с планируемым расширением производственных мощностей на месторождении в период с 2018 г. по 2022 г. Программа предлагаемого расширения, запланированная на 2018 г., предусматривает модернизацию УКПГ-2 и бурение новых скважин с новыми сооружениями, предлагаемыми с 2020 г., в том числе новую линию подготовки конденсата, три дополнительные турбины для выработки электроэнергии. Ввод в действие новой СЗЗ запланирован с 2018 г.

Для определения границ СЗЗ была реализована рабочая программа в соответствии с предписанными в РК инструкциями. Цель рабочей программы – определить внешнюю границу СЗЗ, за пределами которой исключено превышение предельно-допустимых концентраций (ПДК) каждого из загрязняющих веществ в составе выбросов, как на существующих, так и на новых объектах, а также

исключить потенциальный риск для здоровья человека. В рабочую программу входило:

- определение приземных концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе с учетом перспективного развития на основе максимально-разовых среднегодовых концентраций загрязняющих веществ (63 вещества, 11 групп суммаций);
- оценка уровней физического воздействия в результате перспективного развития;
- оценка потенциального хронического и острого риска здоровью населения в результате перспективного развития согласно расчету, проведенному У. И. Кенесариевым, д.м.н. РК, профессором, зав. кафедрой гигиены и экологии Казахстанского Национального Медицинского университета им. Асфендиярова.

Предлагаемые новые границы расширенной СЗЗ охватывают населенные пункты Березовка и Бестау. Для обеспечения безопасности местного населения, проживающего в Березовке и Бестау, органы власти РК приняли решение переселить жителей обоих поселков в соответствии с Постановлением Правительства от 28 июля 2015 г. Более подробная информация приведена в разделе «Взаимодействие с местным населением».

МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



В соответствии с программой производственного экологического контроля (ПЭК), КПО проводит полномасштабный мониторинг окружающей среды. В рамках этой программы для оценки воздействия производственной деятельности на окружающую среду проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду (выбросы, сбросы сточных вод, переработка и размещение отходов), так и за качеством компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва). Программой ПЭК устанавливаются места отбора проб и проведения замеров, перечень определяемых компонентов и периодичность мониторинга.

Производственный экологический мониторинг проводится на территории Карачаганакского месторождения, на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ), в близлежащих населенных пунктах, вдоль трассы и на объектах экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау.

Наблюдения за качеством воздуха на границе СЗЗ Карачаганакского месторождения и близлежащих населенных пунктах организованы и выполняются в соответствии с требованиями Государственного стандарта ГОСТ 17.2.3.01-86 «Охрана природы. Атмосфера. Правила контроля качества воздуха населенных пунктов» и РД 52.04.186-89 «Руководство по контролю загрязнения воздуха».

Согласно ст.132, п.9. Экологического Кодекса РК, производственный мониторинг окружающей среды в РК должен осуществляться производственными или независимыми лабораториями, аккредитованными в порядке, установленном законодательством РК в области технического регулирования. КПО ведет мониторинг воздуха силами подрядной аккредитованной лаборатории, которая осуществляет отбор проб, их анализ и проводит инструментальные замеры в соответствии с программой ПЭК.

Для оценки качества атмосферного воздуха используются санитарно-гигиенические нормативы – предельно допустимые концентрации (ПДК). Зарегистрированные концентрации контролируемых компонентов сравнивают с санитарно-гигиеническими нормативами и выражают в долях ПДК, чтобы определить уровень загрязнения.

ПДК загрязняющего вещества в атмосферном воздухе – это концентрация, не оказывающая в течение всей

жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущие поколения, не снижающая работоспособности человека, не снижающая его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни.

В дополнение к соблюдению вышеуказанного законодательного требования, КПО проводит непрерывный мониторинг воздуха с помощью 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ). На каждой СЭМ установлено четыре анализатора непрерывного действия, предназначенных для контроля содержания в воздухе сероводорода (H_2S), диоксида серы (SO_2), диоксида азота (NO_2) и оксида углерода (CO). Система оповещения также генерирует предупредительные сигналы в случае высокого уровня содержания контролируемых загрязняющих веществ в воздухе.

При необходимости проведения мониторинга воздуха на отдельных участках привлекается одна из двух полностью оборудованных передвижных СЭМ.



Станция экологического мониторинга КПО
в селе Березовка

Мониторинг атмосферного воздуха на границе СЗЗ Карачаганакского месторождения

Наряду с непрерывным мониторингом выбросов в воздух 18-ю СЭМ, на границе СЗЗ ежедневно, 1 раз в сутки, производится отбор проб атмосферного воздуха подрядной аккредитованной лабораторией. Отобранные пробы анализируются на содержание тех же компонентов, что выполняют СЭМ: сероводорода (H_2S), диоксида серы (SO_2), диоксида азота (NO_2), и оксида углерода (CO), а также метана (CH_4) и метилмеркаптана (CH_3SH).

На границе СЗЗ КНГКМ в 2015 г. превышений ПДК контролируемых компонентов в атмосферном воздухе зарегистрировано не было.

Средние концентрации контролируемых в атмосферном воздухе на границе СЗЗ компонентов за 2015 г. приведены в таблице №26:

ТАБЛИЦА №26 Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов, зарегистрированные в атмосферном воздухе на границе СЗЗ в 2015 г.

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК м.р. мг/м ³	Превышение ПДК
H_2S	0,002	0,008	нет
SO_2	0,004	0,5	нет
NO_2	0,028-0,030	0,2	нет
CO	0,479-0,491	5,0	нет
CH_4	1,402-1,463	50**	нет
CH_3SH	н.п.о.*	0,006	нет

* ниже предела обнаружения метода,

** установленный ориентировочный безопасный уровень воздействия (ОБУВ). ПДК для метана не установлена.

Мониторинг атмосферного воздуха в селах, близлежащих к Карачаганакскому месторождению

В 8 населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения (Березовка, Бестау, Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успенровка) и в г. Аксай, подрядной аккредитованной лабораторией установлены также стационарные посты контроля атмосферного воздуха, на которых 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов в соответствии с требованиями ГОСТ) производится отбор проб. Отбор проб воздуха осуществляется штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями населенных пунктов, где установлены стационарные посты мониторинга.

Более того, на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха в случае поступления жалоб от населения на странный запах газа. Отобранные пробы воздуха доставляются в лабораторию, находящуюся в г. Аксай, где проводится их химический анализ на содержание 4 основных компонентов: сероводород (H_2S), диоксид серы (SO_2), диоксид азота (NO_2) и оксид углерода/угарный газ (CO), которые требуется контролировать в воздухе

в соответствии с ГОСТ и РД. Дополнительно, 1 раз в 10 дней проводятся периодические наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений: бензол (C_6H_6), толуол (C_7H_8), ксилол (C_8H_{10}). В селе Березовка контролируется содержание в воздухе метилмеркаптана (CH_3SH).

Ежемесячные результаты мониторинга воздуха публикуются в местных печатных СМИ и рассылаются в села для размещения на информационных досках. В данных отчетах раскрываются детали о жалобах местного населения по поводу выбросов и запаха.

В то время как среднемесячные концентрации диоксида азота (NO_2) в 2015 г. не превышали ПДК, были зарегистрированы восемь случаев превышения среднесуточной ПДК (ПДК_{с.с.}) NO_2 из общего количества 53 910 замеров: 1 случай в селе Карачаганак – в 1,025 раза, 2 случая в селе Жарсуат – в 1,025 раза и в 1,225 раза, 3 случая в селе Жанаталап – 1 – в 1,1 раза, 2 – в 1,175 раза; а также 2 случая в селе Успенровка – в 1,05 раза. По другим контролируемым компонентам превышений ПДК зарегистрировано не было.

Среднегодовые за 2015 г. концентрации контролируемых компонентов в атмосферном воздухе населенных пунктов приведены в таблице № 27:

ТАБЛИЦА №27 Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в атмосферном воздухе близлежащих к КНГКМ населенных пунктах, 2015 г.

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК _{с.с.} мг/м ³	Превышение ПДК _{с.с.}
H ₂ S	0,002	0,008*	нет
SO ₂	0,004	0,05	нет
NO ₂	0,028 – 0,029	0,04	нет
CO	0,432 – 0,485	3,0	нет
C ₆ H ₆	0,092 – 0,098	0,3*	нет
C ₇ H ₈	0,013 – 0,014	0,6*	нет
C ₈ H ₁₀	0,013 – 0,015	0,2*	нет
CH ₃ SH	н.п.о.**	0,006*	нет

* ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода и метилмеркаптана не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}; ПДК_{м.р.} также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.

** ниже предела обнаружения метода.

Мониторинг атмосферного воздуха автоматическими станциями экологического мониторинга (СЭМ)

Автоматические станции экологического мониторинга (СЭМ) КПО, осуществляющие мониторинг воздуха в непрерывном режиме, являются дополнительным источником информации о состоянии атмосферного воздуха на границе СЗЗ и в селе Березовка.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов, зарегистрированные СЭМ в 2015 г., приведены в таблицах №№ 28 и 29.

ТАБЛИЦА №28 Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2015 г., зарегистрированные СЭМ

Контролируемые компоненты	Фактическая среднегодовая концентрация, мг/м ³	ПДК _{с.с.} мг/м ³	Превышение ПДК _{с.с.}
H ₂ S	0 – 0,001	0,008*	-
SO ₂	0,003 – 0,006	0,05	нет
NO ₂	0,003 – 0,009	0,04	нет
CO	0,1 – 0,4	3,0	нет

* ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}

ТАБЛИЦА
№29

Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2015 г., зарегистрированные СЭМ 013, 014, установленными в с.Березовка

Контролируемые компоненты	Фактическая средняя концентрация, мг/м ³	ПДК _{с.с.} мг/м ³	Превышение ПДК _{с.с.}
H ₂ S	0,001	0,008*	нет
SO ₂	0,004	0,05	нет
NO ₂	0,004 – 0,005	0,04	нет
CO	0,2 – 0,4	3,0	нет

* ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}

Все имеющиеся 18 СЭМ осуществляют замеры четырех основных загрязняющих веществ (H₂S, SO₂, NO₂, CO) непрерывно, т.е. 24 часа в сутки. По данным, полученным с СЭМ, в 2015 г. фактические среднесуточные концентрации H₂S не превысили

среднесуточные ПДК, однако были зарегистрированы превышения максимально-разовых ПДК в течение непродолжительного времени – 20 минут.

По остальным компонентам превышений ПДК в 2015 году не наблюдалось.

ТАБЛИЦА
№30

Случаи превышения ПДК_{м.р.} сероводорода (H₂S), зарегистрированные СЭМ в 2015 г.

№ СЭМ	Фактические разовые концентрации, зарегистрированные в 2015 году, мг/м ³		Кол-во случаев превышения	Кратность превышения ПДК _{м.р.}
	Min	Max		
СЭМ-005	0	0,016	5	1,125 – 2,0
СЭМ-006	0	0,017	4	1,25 – 2,125
СЭМ-012	0	0,010	1	1,25
СЭМ-017	0	0,037	3	1,125 – 4,625
СЭМ-018	0	0,051	4	1,25 – 6,375

ПДК_{м.р.} составляет 0,008 мг/м³.

Прямые выбросы парниковых газов

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в компании КПО осуществляется в рамках действующей с 2013 г. национальной системы торговли квотами. КПО получает квоты на выбросы парниковых газов с 2013 г.

Квота КПО на выбросы ПГ на 2014-2015 гг. составила 3 557 440 тонн диоксида углерода (CO₂) согласно Сертификату на выбросы ПГ № 100258 серии ВС. С учетом дополнительно приобретенных 240 000 тонн CO₂, общий объем квоты для КПО на данный период составляет 3 797 440 тонн CO₂. В соответствии с Национальным планом распределения квот РК на 2014-2015 гг., квота на выбросы ПГ предусматривает только выбросы CO₂.

С целью контроля уровня выбросов ПГ на соответствие выданной квоте, ежеквартально проводится оценка

выбросов ПГ по диоксиду углерода (CO₂), а также метану (CH₄), в полном соответствии с утвержденным планом мониторинга на 2014-2015 гг. Оценка выбросов осуществлялась расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия (по расходу топлива и лабораторных данных по составу топлива) с использованием действующих Методических указаний № 280 от 05.11.2010 г., утвержденных Уполномоченным органом в области ООС.

Для 92% выбросов ПГ выбранный метод мониторинга позволяет выполнять расчеты выбросов на третьем уровне методики за счет использования собственных коэффициентов, полученных на основе результатов постоянных измерений.

Согласно подтвержденному Отчету об инвентаризации выбросов ПГ за 2015 г., общий объем выбросов ПГ составил 1 944 165 тонн в CO_2 -эквиваленте, из которых на долю CO_2 приходится 1 786 951,4 тонн в CO_2 -экв. (91,9%), на долю CH_4 - 148 854,4 тонн в CO_2 -экв. (7,7%), на долю N_2O - 8 359,1 тонн в CO_2 -экв. (0,4%).

Для пересчета выбросов ПГ в эквивалент диоксида углерода (CO_2 -экв.) использовались потенциалы глобального потепления (ПГП) Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 1995 г., основанные на климатическом воздействии ПГ за 100-летний период.

По окончании года, результаты мониторинга (отчет об инвентаризации) за отчетный период подтверждаются независимой аккредитованной организацией.

Подтвержденный отчет об инвентаризации за отчетный год сдается в Уполномоченный орган 1 апреля 2016 г.

На основании данных подтвержденных Отчетов об инвентаризации за 2014-2015 гг., остаток квоты на 2015 г. для КПО составил 132 259,6 тонн CO_2 .

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице № 31. Основной вклад вносят выбросы, образующиеся при сжигании топливного газа на газотурбинных установках обратной закачки газа, газотурбинных установках электростанции и парогенераторах ВД (до 77%). В 2015 г. наблюдается некоторое снижение выбросов ПГ относительно аналогичного периода 2014 г. Данное снижение обусловлено в основном сокращением объемов сжигания УВС на скважинах.

ТАБЛИЦА
№31

Динамика образования выбросов ПГ от производственной деятельности КПО

Общий объем выбросов парниковых газов, тонн в CO_2 -эквиваленте					
От сжигания топлива на факелах и инсинераторах	От сжигания топлива на стационарных источниках	Неорганизованные выбросы	Общие выбросы ПГ 2015	Общие выбросы ПГ 2014	Общие выбросы ПГ 2013
226 226	1 571 958	145 981	1 944 165 ³	2 027 367 ⁴	1 730 694

Примечание: данные за 2013, 2014 и за 2015 гг. подтверждены независимой аккредитованной организацией.

Косвенные выбросы парниковых газов

Газотурбинная электростанция КПО предназначена для обеспечения электроэнергией производственного комплекса месторождения, вспомогательных работ, а также электроснабжения близлежащих населенных пунктов. Косвенные выбросы ПГ на КНГКМ, образующиеся в результате дополнительного потребления электроэнергии из региональной энергосистемы Западно-Казахстанской области, составляют незначительную часть от общих выбросов ПГ КПО (0,005%) или 69 тонн в CO_2 -эквиваленте. Данные выбросы не подлежат учету и не включаются в отчетность в рамках внутренней системы квотирования выбросов ПГ РК. Информация по ним представляется в отчетах материнским компаниям КПО.



³ Объем включает в себя: CO_2 - 1 786 951,4 тонн в CO_2 -эквиваленте (91,9%), CH_4 - 148 854,4 тонн в CO_2 -эквиваленте (7,7%), и N_2O - 8 359,1 тонн в CO_2 -эквиваленте (0,4%).

⁴ Объем включает в себя: CO_2 - 1 878 229 тонн в CO_2 -эквиваленте (92,6%), CH_4 - 149 138 тонн в CO_2 -эквиваленте (7,4%).

Удельные выбросы парниковых газов

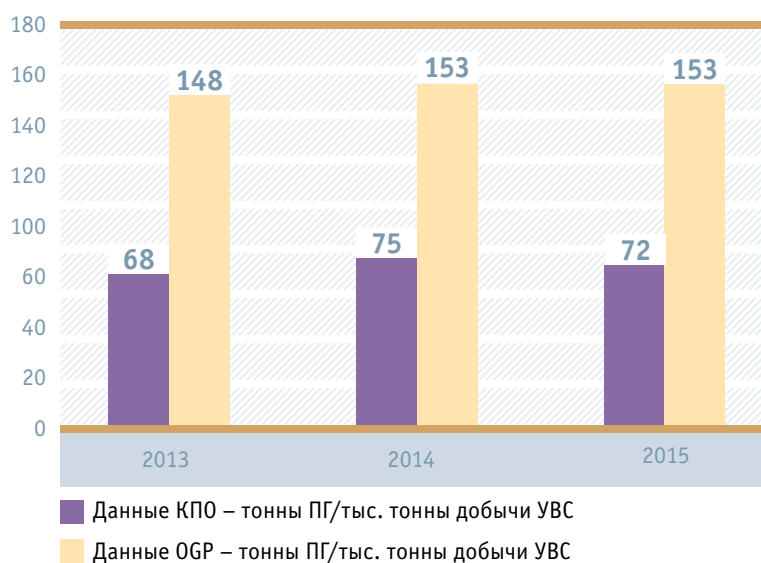
В 2015 г. удельные выбросы ПГ на единицу добычи составили 72 тонны на тыс. тонн добычи УВС. Снижение удельных выбросов с 2014 г. обосновано следующими основными причинами:

- Сокращением объема сжигания углеводородов (по газу на 30%, по жидким углеводородам на 12%) при скважинных операциях;
- Сокращением производства электроэнергии ГТЭС КПК на 11%;

Динамика удельных выбросов ПГ представлена на графике № 23.

ГРАФИК
№23

Динамика удельных выбросов ПГ
на единицу добычи УВС



Примечание:
Источник данных – Ежегодные отчеты организации International Associations of Oil & Gas Producers (IOGP) «Environmental performance indicators-2013 data» и «Environmental performance indicators-2014 data». Для сравнения в 2015 г. используются данные за 2014 г. поскольку Отчет IOGP за 2015 г. не был выпущен на момент публикации данного издания.

Таблица № 32 свидетельствует о выдающихся показателях на Карачаганакском месторождении при сравнении показателя интенсивности выбросов ПГ с данными, представленными международной ассоциацией производителей нефти и газа (IOGP). Фактический показатель интенсивности выбросов ПГ на месторождении в 2015 г. был ниже уровня европейских показателей на 23%–29% и на 49–56% ниже уровня усредненных международных показателей.

ТАБЛИЦА
№32

Сравнительный анализ по удельным выбросам ПГ
на единицу добычи углеводородов

Категории показателей состояния ОС	Данные КПО			Данные IOGP (Европа)*	Данные IOGP (в целом)*
	2013	2014	2015	2014	2014
CO₂+CH₄ (CO₂e)					
тонны на тыс. тонн добычи УВС	68	75	72	96	153
CO₂					
тонны на тыс. тонн добычи УВС	62	69	67	86	134

* Источник данных – Ежегодный отчет организации International Associations of Oil & Gas Producers (IOGP) «Environmental performance indicators-2014 data». С целью сравнения в 2015 г. используются данные за 2014 г. по причине того, что Отчет IOGP за 2015 г. не был выпущен на момент публикации данного издания.

Снижение выбросов парниковых газов

С целью планомерного сокращения выбросов ПГ согласно требованиям законодательства РК, КПО следовала поставленным задачам в разработанной для производства Программе по сокращению выбросов ПГ на 2014-2015 гг., а именно:

- сократить выбросы ПГ (CO₂) на 198 555 тонн путем реализации ряда проектов по оптимизации и обеспечению энергоэффективности,
- не превысить удельные выбросы в размере 70 тонн CO₂ на тысячу тонн добычи УВС или 14 тонн CO₂ на млн б.н.э. продукции.

В 2015 г. удельный показатель выбросов CO₂ КПО составил 67 тонн CO₂/тыс. тонн добычи УВС (таблица № 32). В результате реализации 4-х проектов, перечисленных в Таблице № 33, фактическое сокращение выбросов ПГ составило 76% от планового.

ТАБЛИЦА
№33

Мероприятия по сокращению выбросов ПГ в 2015 г.

№	Мероприятия	Сокращение выбросов, тонн/год		% выполнения
		План	Факт	
1	Частичный возврат нефти при очистке скважин	173 400	113 856	66
2	Ремонт клапанов факельных коллекторов КПК	10 279	22 746	221
3	Настройка расходомера пара на технологическую линию №4	6 645	11 977	180
4	Ежемесячная промывка водой работающих осевых компрессоров газовых турбин в весенне-летний период	8 231	2 013	24
Итого:		198 555	150 592	76



РЕГУЛИРОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГИИ



ТАБЛИЦА
№34

Наши задачи в сфере энергоменеджмента

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
■ Провести независимый энергоаудит (в соответствии с требованиями законодательства РК, проведение энергоаудита является обязательным), получить заключение по энергосбережению и повышению энергоэффективности, и разработать план мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности; ■ Разработать и внедрить элементы планирования, внедрения и функционирования системы энергетического менеджмента;	В ПРОЦЕССЕ	■ Энергоаудит проведен и заключение выдано. Удельный показатель энергопотребления КПО на единицу продукции в 2015 г. составил 2,4%. ■ Внедрение системы энергоменеджмента продолжается. Проведен энергоанализ, определена энергетическая базовая линия. На основании результатов энергоанализа были определены задачи и цели в области энергосбережения, разработан план мероприятий по энергоменеджменту на 2016 г., определены потребности в обучении, связанные с управлением значимым использованием энергии и функционированием системы энергоменеджмента (СЭНМ). Процедура подачи тендерных заявок и проведения тендерных торгов была пересмотрена с учетом требования проводить оценку уровня энергоэффективности потенциальных поставщиков.	■ Контролировать выполнение Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2016-2020 гг., разработанного по результатам энергоаудита; ■ Продолжить внедрение системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001.
■ Продолжить обучение персонала по внедрению системы энергоменеджмента	ДА	В течение 2015 г. было проведено обучение для большей части основного производственного персонала, деятельность которого связана с управлением энергоемкими процессами и управлением системой энергоменеджмента. В 2015 г. было проведено 6 ознакомительных семинаров в области энергоменеджмента.	

Внедрение системы энергоменеджмента

В целях выполнения задач, поставленных в рамках энергетической политики КПО в 2014 г., Компания приступила к реализации мероприятий по внедрению системы энергоменеджмента (СЭНМ) в 2015 г.

Был проведен энергоанализ для определения энергетической базовой линии. По результатам данного анализа были поставлены задачи в области энергопотребления, которые были включены в План мероприятий по энергоменеджменту на 2016 г. План

мероприятий был разработан с учетом потребностей в обучении, связанных с управлением значимым использованием энергии и функционированием СЭНМ.

В дополнение к другим задачам, установленным в Плате мероприятий, была пересмотрена процедура подачи тендерных заявок и проведения тендерных торгов с учетом требования проведения оценки уровня энергоэффективности потенциальных поставщиков.

Энергоаудит

В соответствии с законом РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности», в 2015 году в КПО был проведен энергоаудит независимой третьей стороной, по итогам которого было выдано Заключение № 27 об энергосбережении и повышении энергоэффективности в КПО от 23.11.2015 г.

Результаты энергоаудита показали, что удельный показатель энергопотребления в КПО на единицу продукции составляет 2,4%. Согласно данным ведущей компании «Performance Improvements Ltd.», оказывающей технические консультации для предприятий нефтегазовой промышленности по всему миру, данный показатель варьируется от 2 до 6%.

Это подтверждает, что энергоэффективность технологий и объектов КПО близка к уровню лучших в этой области предприятий нефтегазового сектора в мире.

Кроме того, в ходе энергоаудита было установлено, что возможно повышение общего показателя энергоэффективности на 12,57% от базового показателя посредством реализации многочисленных проектов по снижению энергопотребления. Самые важные мероприятия по энергоэффективности запланированы на период с 2016 по 2020 гг., по завершению которых предполагается, что экономия энергоресурсов составит 4%. Мероприятия, запланированные на 2016-2020 гг., предусматривают установку инверторов на электрические приводы (частотные преобразователи), оптимизацию систем отопления, сжатого воздуха и водоснабжения.

По результатам энергоаудита План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2016-2020 гг. был разработан и согласован в официально установленном порядке.

Энергопотребление

В 2015 году общий объем энергопотребления составил 994 590 тонн условного топлива (т.у.т.) в сравнении с 1 028 498 тонн условного топлива (т.у.т.) в 2014 г. Объемы энергопотребления с разбивкой по видам энергии приведены в таблице № 35.

ТАБЛИЦА №35 Энергопотребление в 2015 г.

Вид энергии	Ед. изм.	Энергопотребление, физ. единицы			Энергопотребление, тонны условного топлива (т.у.т.)			Энергопотребление, ГДж		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Топливный газ	Тыс.м³	774964	831050	804002	954756	1023854	990531	27983895	30009149	29032455
Электроэнергия (покупка)	МВт/ч	8544	6672	7575	1051	821	932	30801	24055	27308
Дизель	м³	1094	1779	1215	1380	2244	1532	40449	65767	44901
Бензин	м³	395	351	321	436	387	354	12783	11344	10386
Отопление (в арендуемых офисах)	Гкал	9579	8338	8678	1370	1192	1241	40148	34949	36373
ИТОГО					958993	1028498	994590	28108076	30145264	29151423

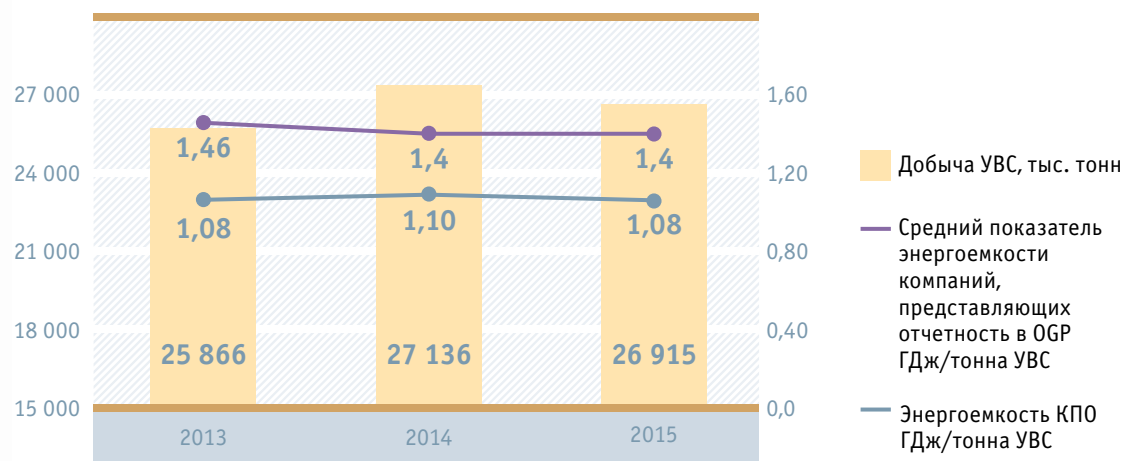
Примечание: Показатели потребления электроэнергии в 2013 и 2014 гг. отличаются от предоставленных в предыдущих отчетах КПО в связи с тем, что по результатам проведенного энергоаудита было рекомендовано учитывать потребление электроэнергии в зданиях, находящихся в аренде. Ранее натуральная величина потребления электроэнергии указанными объектами не учитывалась в составе валового показателя энергопотребления в КПО».

Во втором квартале 2015 г. газотурбинный генератор №3, установленный на электростанции Карачаганакского перерабатывающего комплекса, не эксплуатировался по причине выхода из строя трансформатора. Это в свою очередь привело к снижению потребления топливного газа в 2015 г. в сравнении с 2014 г. Кроме того, на газотурбинной электростанции наблюдалось снижение потребления дизельного топлива.

Как показано на графике № 24, по сравнению с 2014 г., наблюдается небольшое снижение показателя энергоёмкости или коэффициента соотношения объема потребленной энергии, ГДж и объема продукции в тоннах углеводородного сырья вследствие вышеупомянутого снижения энергопотребления.

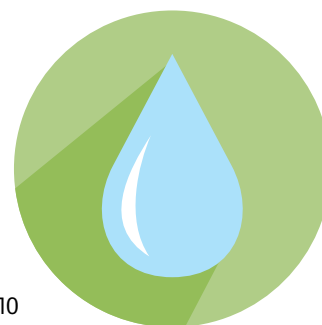
ГРАФИК
№24

Динамика энергоёмкости, 2013-2015 гг.



Примечание: Показатели энергоёмкости за 2013-2014 гг. слегка отличаются от данных в отчете КПО за 2014 г. в связи с изменением метода расчета, так как объемы геологических потерь и технологически неизбежного сжигания газа не были включены в целях обеспечения соответствия с данными в отчете энергоаудита. Также, данные IOGP за 2014 и 2015 гг. были обновлены согласно их отчету «Показатели экологической результативности за 2014 год» («Environmental performance indicators – 2014 data»). Отчет IOGP за 2015 г. не был выпущен на момент подготовки настоящего Отчета.

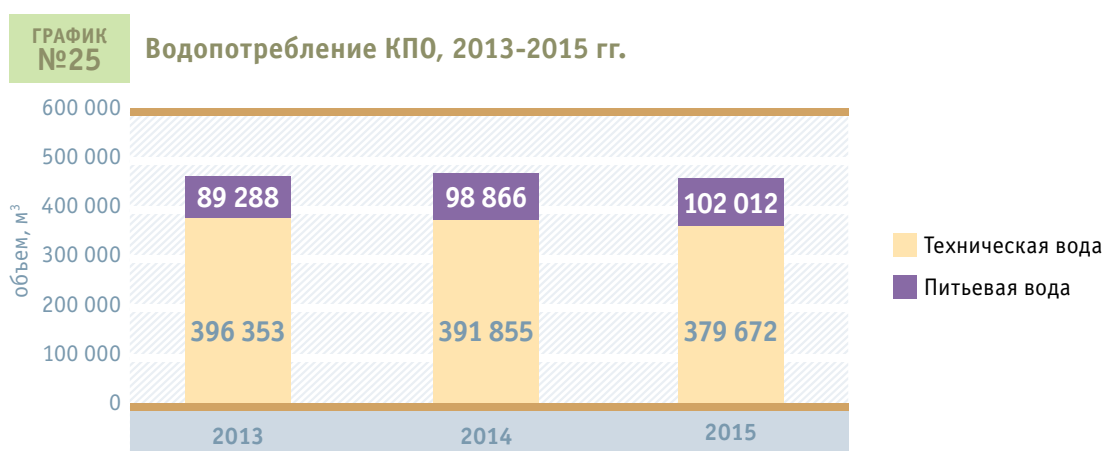




ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Наша задача – сохранять водные ресурсы и рационально их использовать. КПО регулирует потребление чистой воды на предприятии, реализуя комплекс мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, по вторичному использованию очищенных вод.

В 2015 г. общее потребление воды КПО составило 481 684 м³, из которых техническая вода составила 379 672 м³, питьевая вода – 102 012 м³.



В таблице №36 представлено потребление воды КПО по источникам.

ТАБЛИЦА №36 **Водопотребление КПО по источникам в 2013-2015 гг., м³**

№	Источник	Объект	Качество воды	Потребление		
				2013	2014	2015
1	Водозабор Жарсуат	КНГКМ	питьевая	86 820	97 359	100 304
	на бытовые нужды			86 820	97 359	100 304
2	Серебряковский водозабор	НПС Большой Чаган	питьевая	2 468	1 507	1 708
	на бытовые нужды			1 703	1 144	1 454
	на производственные нужды			765	363	254
3	Водозабор б. Кончубай*	КНГКМ	техническая	391 752	389 026	377 020
	на производственные нужды			391 752	389 026	377 020
4	Водозабор Кигач	НПС Атырау	техническая	4 601	2 829	2 652
	на бытовые нужды			1 044	1 118	845
	на производственные нужды			3 557	1 711	1 807

* Согласно Разрешению на спецводопользование на забор воды для нужд промышленности лимит составляет 578 904 м³.

КПО осуществляет потребление воды из балки Кончубай на технические нужды в соответствии с Разрешением на специальное водопользование для нужд промышленности, устанавливающим лимиты на забор воды. В данном случае КПО является первичным водо-

пользователем. Потребление воды из других источников – водозаборы Жарсуатский, Серебряковский и Кигач – осуществляется на основании договоров с поставщиками питьевой воды. В этих случаях Компания является вторичным водопользователем.

Вода для бытовых нужд

Компания КПО является вторичным водопользователем воды для бытовых нужд. Источниками снабжения водой на бытовые нужды для КПО являются: на Карачаганакском месторождении – Жарсуатский водозабор, на НПС Большой Чаган – Серебряковский водозабор, на НПС Атырау – водозабор Кигач.

В 2015 г. объем потребления воды на бытовые нужды КПО составил 102 603 м³, что на 3% больше по сравнению с объемом потребления 2014 г., составившим 99 621 м³.

Учет воды питьевого качества на объектах ведется с помощью водоизмерительных приборов и фиксируется в журналах учета, согласно Правилам первичного учета РК.

Вода питьевого качества используется исключительно для хозяйственно-бытовых нужд объектов, за исключением НПС Большой Чаган, где вода используется для пополнения пожарных резервуаров ввиду отсутствия другого источника.

Вода для технических нужд

Основным источником водоснабжения для технических нужд на Карачаганакском месторождении служит водохранилище № 1 на балке Кончубай. Согласно Разрешению на специальное водопользование на забор воды для нужд промышленности до конца 2015 г., КПО является первичным пользователем технической воды из этого источника с лимитом ежегодного забора 578 904 м³. Общий объем забора из балки Кончубай за 2015 г. составил 377 020 м³.

Балка Кончубай не входит в перечень рыбохозяйственных водоемов местного значения, согласно Постановлению Акимата Западно-Казахстанской области №269 от 25.12.2012 г. Грунтового питания балка Кончубай не имеет, сток приходит только в период весеннего снеготаяния и выпадения дождей.

В случае выпадения малого количества осадков в зимнее время, существует риск снижения уровня воды, необходимого для забора воды на нужды КНГКМ. На случай недостаточного объема воды и во избежание приостановления деятельности предприятия, Компания

имеет две резервные скважины с водой технического качества № W-9 и № W-4.

На хозяйственно-бытовые и технические нужды для НПС Терминала Атырау поставляется вода технического качества из водозабора Кигач по водоводу Астрахань–Атырау.

Объем потребления воды на технические нужды в 2015 году составил 379 081 м³, что на 3% меньше по сравнению с 2014 г. (391 100 м³).

В целях сокращения забора свежей воды для приготовления буровых растворов, полива лесонасаждений, пылеподавления на дорогах и строящихся площадках, при бурении, а также во избежание межпластовых разрывов, КПО использует очищенные бытовые, производственно-дождевые и ливневые сточные воды.

Объем вторично использованной КПО технической воды в 2015 г. составил 8% от объема потребленной технической воды из б. Кончубай. В таблице № 37 ниже приведены виды деятельности КПО с применением очищенных стоков.

ТАБЛИЦА
№37

Вторичное использование очищенных стоков в 2013-2015 гг., м³

	2013	2014	2015
Вторичное использование всего, из них:	64 343	123 419	31 213
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	33 579	108 799	23 744
Ирригационные цели и гидроиспытания	13 335	2 555	-
Пылеподавление	17 429	12 065	7 469

В 2015 г. Компания повторно использовала 31 213 м³ очищенных сточных вод на технические нужды, из которых основной объем использовался на приготовление буровых растворов. В 2014 г. объем вторичного использования очищенных стоков, в сравнении с 2015, был больше в связи с тем, что велось наполне-

ние очищенными бытовыми стоками прудов-накопителей скважины № 9816Д, из которых, в дальнейшем, накапливаемые стоки использовались при бурении других скважин в западной части КНГКМ, во избежание гидроразрывов пластов.

Сбросы очищенных сточных вод

На 2015 г. КПО получено три (3) Разрешения на эмиссии в окружающую среду – для КНГКМ, НПС Большой Чаган и НПС терминала Атырау. Разрешением на эмиссии в окружающую среду на 2015 г. объемы сбросов сточных вод не нормируются, лимиты установлены на концентрации загрязняющих веществ и тонны. В 2015 г. количество сброшенных ЗВ со сточными водами составило:

Объект	Норматив, тонны	Факт, тонны
КНГКМ	31 915,92	14 780,25
НПС Большой Чаган	6,37	1,81
НПС Атырау	5,99	0,78

Для очищенных хозяйственно-бытовых, производственно-ливневых и ливневых сточных вод КПО использует специально построенные искусственные сооружения: пруды-накопители (у АГК КПК), пруды-испарители (на терминале Атырау–Большой Чаган), емкости сезонного регулирования (на УКПГ-3), ирригационные лагуны (АГК, ГП-2 и КПК). Данные сооружения исключают возможность поступления загрязняющих веществ в почву и подземные воды, а также собирать очищенные стоки для их повторного

использования на технические нужды, тем самым сокращая забор свежей воды.

Очищенные попутно-пластовые технологические сточные воды закачиваются в подземные горизонты Полигонов №1 и №2. Все сточные воды очищаются и утилизируются согласно проектам нормативов предельно-допустимых сбросов (ПДС) загрязняющих веществ, содержащихся в этих стоках.

Сточные воды, образующиеся в результате хозяйственной и производственной деятельности КПО, не сбрасываются в природные водные объекты. В таблице № 38 ниже показаны пути использования и утилизации сточных вод. Все сточные воды очищаются и утилизируются согласно Проектам нормативов предельно-допустимых сбросов (ПДС) загрязняющих веществ.

В 2015 г. были разработаны и согласованы с контролирующими органами Проекты предельно допустимых сбросов и графики контроля качества сточных вод для КНГКМ на период 2016-2017 гг., для НПС Большой Чаган и НПС Атырау – на период 2016-2020 гг.

В таблице № 38 приведены объемы сбросов КПО по категориям сточных вод и принимающего объекта за 2013-2015 гг.

ТАБЛИЦА
№38

Общий объем сбросов с указанием категории сточных вод и принимающего объекта, м³

Принимающий объект	Категория сточных вод	2013	2014	2015
Пруды-накопители	Бытовые сточные воды	78 383	75 858	66 213
Полигоны подземного захоронения промстоков	Технологические и попутно-пластовые сточные воды	342 458	330 636	377 086
Рельеф местности на КНГКМ*	Производственно-дождевые, талые и дождевые сточные воды	5 090	-	-
Рельеф местности НПС Большого Чагана и НПС Терминала Атырау	Производственно-дождевые, талые и дождевые сточные воды	539	1 945	3 297
Общий объем сбросов		426 470	408 439	446 596

* В целях уменьшения забора воды из поверхностных источников и увеличения объемов воды вторичного использования из Проекта нормативов ПДС с 2014 г. исключен сброс на рельеф местности на КНГКМ.

КПО ведет контроль загрязняющих веществ в образованных и в очищенных сточных водах на своих объектах, таких как:

Бытовые сточные воды	Производственно-дождевые, талые и дождевые сточные воды	Технологические и попутно-пластовые сточные воды
рН, взвешенные вещества, нефтепродукты, азот аммонийный, нитраты, нитриты, БПК ₅ и БПК ₂₀ , железо общее, СПАВ, сульфаты, хлориды, фосфаты, сухой остаток, растворенный кислород	рН, взвешенные вещества, нефтепродукты, сухой остаток	взвешенные вещества, нефтепродукты, сульфиды, сульфаты, хлориды, сероводород, метанол, железо, медь, цинк, алюминий

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем и технологическая вода, очищается и закачивается в глубоко залегающие подземные горизонты Полигонов КНГКМ. Закачка стоков является мировой практикой для утилизации стоков без образования солесодержащих отходов на поверхности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для подготовки и закачки стоков, мигрирование стоков в верхние водоносные горизонты исключается.

Объем закачиваемых стоков в 2015 г. увеличился на 14% в сравнении с 2014 г., и количество загрязняющих веществ увеличилось на 28%. Увеличение связано с повышенным содержанием растворимых солей в попутно-пластовых водах, добываемых вместе с углеводородным сырьем, а, следовательно, и в сточных водах, закачиваемых в подземные горизонты. Воды подземных горизонтов высокоминерализованы, не используются или не могут быть использованы для хозяйственно-питьевых, бальнеологических, технических нужд, ирригации и животноводства, поэтому закачка не оказывает воздействия на компоненты окружающей среды, такие, как почва, растительность и животный мир.

В 2015 г. было сброшено 14 782,84 тонн загрязняющих веществ (на 28% больше, чем в 2014 г., составивших 11 544,49 тонн). Из них, 11 258,5 тонн было сброшено с нормативными концентрациями, 3 775,54 тонн – со сверхнормативными. Сверхнормативные концентрации зарегистрированы в основном по хлоридам, нефтепродуктам, железу, взвешенным веществам, нитратам, сульфатам, алюминию и фосфатам. В связи с образованием сверхнормативных загрязняющих веществ, Компания произвела расчет и оплату в десятикратном размере согласно законодательству РК.

В 2015 г. наблюдались небольшие превышения концентраций относительно нормативов ПДС (предельно допустимых сбросов, согласованных с контролирующими органами) по содержанию железа, нитратов и фосфатов в бытовых стоках, сбрасываемых в пруды-накопители. Вода из прудов-накопителей использовалась на ирригационные цели, допустимое содержание солей железа, нитратов и фосфатов для которых гораздо выше, чем установлено разрешениями на сброс. В стоках, закачиваемых в подземные горизонты, наблюдались превышения концентраций ПДС в основном по хлоридам и сульфатам, редко по взвешенным веществам и алюминию.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В целях организации системы безопасного и эффективного обращения с отходами, снижения реальной и потенциальной опасности образующихся отходов для людей и окружающей среды, а также исходя из производственных мощностей, в компании КПО приняты следующие методы обращения с отходами:

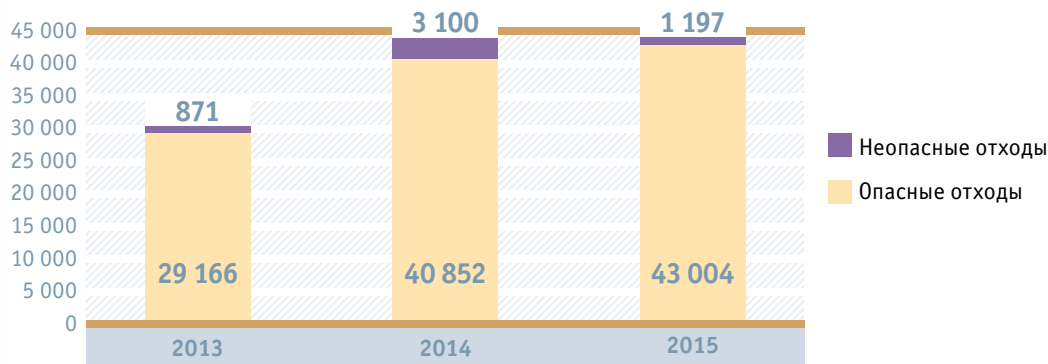
- возврат отходов обратно в процесс производства;
- переработка отходов на установках Экоцентра;
- передача отходов специализированным подрядным организациям, в свою очередь, заключающим договора с организациями, принимающими на размещение, переработку и удаление отходов;
- размещение отходов на объектах размещения отходов КПО.

На графике № 26, представленном далее, показана динамика по количеству образованных отходов. В течение 2015 г. общее количество образованных отходов на объектах КПО составило 44 201 тонны.



ГРАФИК
№ 26

Динамика количества образованных отходов на объектах КПО в 2013-2015 гг., тонны



Количество отходов, образованных на объектах КПО в 2015 г. сохранилось примерно на таком же уровне, что и в 2014 г.

Переработка отходов

Перед размещением отходов на Полигоне захоронения, отходы подвергаются обработке на установках Экоцентра, тем самым уменьшается их количество, и снижаются опасные свойства.

Возврат отходов обратно в процесс производства является оптимальным способом повторного использования отходов.

Переработка отходов производства на объектах Экоцентра КПО свидетельствует об эффективном управлении отходами с использованием доступных технологий, позволяющих снижать объемы размещаемых отходов, и может считаться примером передовой практики в регионе.

УСТАНОВКА ТЕРМОМЕХАНИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ ШЛАМА (УТОШ)	ФУНКЦИЯ	РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ В 2015 Г.
	Переработка бурового шлама на нефтяной основе с отделением базового масла и воды	За 2015 год было обработано 18 227 тонн отходов, отделено 2 759 тонн базового масла и воды, и 15 750 тонн отходов после термомеханической обработки было размещено на Полигоне захоронения твердых отходов.

Выделение базового масла и воды из переработанного бурового шлама на нефтяной основе на 15% снизило количество размещаемых отходов КПО.

Инициированные КПО в 2013 г. в сотрудничестве с РГП «ЗКГУ им. Махамбета Утемисова» научные исследования и практические испытания в области альтернативного развития методов утилизации карбонатного бурового шлама (КБШ), дали положительные результаты по применению КБШ в 2015 г.:

1. В качестве активированного минерального порошка для приготовления асфальтобетонных смесей в строительстве дорог общего назначения;
2. В качестве добавки в состав композиционных материалов для укрепления и отсыпки обочин автомобильных дорог;
3. В качестве насыпного материала при устройстве минерализованных противопожарных полос вдоль автодорог.

Получены разрешительные письма соответствующих государственных департаментов и управлений ЗКО на проведение дополнительных опытно-экспериментальных работ по использованию отходов КБШ, в рамках пилотного проекта, на территории месторождения Карачаганак.

УСТАНОВКА ОЧИСТКИ ЖИДКИХ ОТХОДОВ (УОЖО)	ФУНКЦИЯ	РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ В 2015 Г.
	Обработка жидких отходов и сточных вод для повторного использования продуктов переработки в приготовлении буровых растворов и рассолов	За 2015 г. было обработано 9 430 тонн жидких отходов. В результате обработки данного количества отходов очищено 6 109 тонн рассолов и растворов, пригодных для повторного использования.

УСТАНОВКА СЕГРЕГАЦИИ ОТХОДОВ	ФУНКЦИЯ	РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ В 2015 Г.
	Сортировка коммунальных отходов компании, направленная на сокращение количества отходов для захоронения, с выделением компонентов для повторного использования, таких как бумага, текстиль, пластмассовые бутылки, стекло, полиэтилен, черные и цветные металлы	За 2015 г. из 560 тонн твердых бытовых отходов, направленных на установку сегрегации, 342 тонны было направлено на сжигание в печь общего назначения (ПОН), 41 тонна отходов, включая макулатуру, металлолом и пластик, направлена в специализированные организации для переработки и повторного использования.

Специализированные подрядные организации, в основном, самостоятельно определяют дальнейшие методы обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально отчитываются в КПО о передаче отходов третьей стороне.

Раздельный сбор макулатуры в 2015 г. сократил количество размещения коммунальных отходов КПО, отправленных на городскую свалку, на 16 тонн. Собранная макулатура была передана на повторную переработку в местные предприятия по производству туалетной бумаги в ЗКО.

Размещение отходов

Размещение отходов на собственных объектах КПО, в частности на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов Экоцентра, производится в соответствии с требованиями международных стандартов. Устройство ячеек на Полигоне ячеек предусматривает слой геомембраны, уложенный поверх глинистого прослоя, не допускающий попадания отходов или инфильтрата в окружающую среду.

В 2015 г. производилось перемещение накопленных в предыдущие годы отходов с Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей на Полигон Экоцентра КПО с целью более безопасного захоронения. В период с 2013 г. по конец 2015 г. было перемещено 36% от накопленного количества отходов.

**ТАБЛИЦА
№39**

Количество образованных отходов, переработанных, размещённых и утилизированных на объектах КПО в 2015 г.

Способы обращения с отходами КПО в 2015 г.		Отходы, образованные в течение отчетного периода	Отходы, накопленные на предприятии в предыдущие годы	Продукты переработки 2015 г. (нефтесодержащий шлам, буровой шлам на нефтяной основе)	ВСЕГО
1. Сжигание	Направленные на сжигание в печь общего назначения (ПОН)	340	2	0	342
	Из которых Потери при сжигании (в том числе выбросы)	299		2	
	Остаток на установке на конец года	1		0	
	Захороненные на Полигоне после сжигания (твердые отходы ВП, твердые отходы с рукавного фильтра ВП, зола с ПОН)	42		0	
2. Переработка	Направленные на переработку на установку вращающейся печи (ВП), термомеханической обработки шлама (ТОШ) и установку очистки жидких отходов (УОЖО)	24 837	14 129	797	39 762
	Из которых Повторно использованные после переработки (извлеченная нефтяная основа, очищенные рассолы и растворы)		8 867		
	Дальнейшая переработка и доработка		2 618		
	Дальнейшее сжигание нефтесодержащего шлама во вращающейся печи		2 990		
	Захороненные на Полигоне после переработки (твердые отходы ТОШ, буровой шлам на водной основе)		25 287		

Таблица № 39 (продолжение)

Способы обращения с отходами КПО в 2015 г.	Отходы, образованные в течение отчетного периода	Отходы, накопленные на предприятии в предыдущие годы	Продукты переработки 2015 г. (нефте содержащий шлам, буровой шлам на нефтяной основе)	ВСЕГО
3. Повторное использование (отработанные масла, промывочная жидкость)	8			8
4. Захоронение на Полигоне без обработки	1 200	52 244	0	53 443
5. Накопление на предприятии (отходы, размещенные в течение 2015 г. на иловых площадках, чеках 35 А/Б, площадке, и остатки отходов, хранящиеся до следующего 2016 г.)	14 063	378	0	14 441
6. Отходы, переданные третьей стороне для дальнейшей переработки, использования, сжигания и захоронения в 2015 г.	3 754	1 530	0	5 284

Основное количество отходов компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом в зависимости от применения типа бурового раствора образуются буровые шламы буровых растворов на водной или нефтяной основе. В течение 2015 г. было образовано 36 719 тонн твердых и жидких буровых отходов, что составило 83% от общего количества отходов Компании.

В таблице ниже показаны основные отходы от скважинных операций с разбивкой их по способам обращения. Как видно из таблицы размещению подвергаются только растворы и шламы на водной основе. Буровые шламы на нефтяной основе подлежат захоронению только после их предварительной обработки и выделения из них нефтяной основы.

ТАБЛИЦА
№40

Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2015 г.

Наименование	Образованное количество, тонны	Способ обращения
Отработанные буровые растворы на водной основе	392	Переработка на УОЖО
	3 413	Размещение
Буровой шлам бурового раствора на водной основе	1 199	Захоронение
	6	Термическая обработка во ВП
Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	2 216	Переработка на УТОШ и УОЖО
	7	Термическая обработка во ВП
Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	17 688	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части
Отработанные рассолы	9 280	Переработка на УОЖО
	2 371	Размещение
Нефте содержащий шлам	133	Термическая обработка во ВП
	12	Переработка на УТОШ

БИОРАЗНООБРАЗИЕ



Сохранение биоразнообразия и экосистем является одним из приоритетных направлений эффективного устойчивого развития. Территория КНГКМ является местом обитания большого количества представителей фауны и флоры, в том числе некоторых видов, занесенных в Красные Книги Казахстана и Международного союза охраны природы (МСОП).

Компания КПО всегда стремится вести свою производственную деятельность таким образом, чтобы минимально воздействовать на биоразнообразие и экосистемы в районе Карачаганакского месторождения. С этой целью компания КПО периодически проводит научные исследования по сохранению биоразнообразия территории месторождения. Данные исследования включают в себя оценку фоновое состояние биологического разнообразия и оценку воздействия на него производственной деятельности КПО, что является одним из требований Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ). Основная цель ПМСБ заключается в сохранении видов фауны и флоры и мест их обитания на КНГКМ в согласовании с деятельностью КПО и использованием земель другими заинтересованными сторонами на данной территории. В ПМСБ, разработанном КПО в 2011 г., предусмотрены мероприятия по мониторингу и учету биоразнообразия вокруг территории, где осуществляется производственная деятельность Компании.

В Отчетах за 2013 и 2014 гг., мы описывали деятельность по двум этапам работ согласно ПМСБ, первый из которых был проведен в 2012 г., второй – в 2013 г. По результатам проведенных работ за 2012-2013 гг. неблагоприятного воздействия от производственной деятельности КНГКМ на биоразнообразие не выявлено. В целях дальнейшего отслеживания изменений в видовом и численном составе животного и растительного мира, обитающего на территории КНГКМ, КПО продолжает проводить мониторинг фауны и флоры для оценки потенциального воздействия производственной деятельности на состояние биоразнообразия.

В 2014 г. Компанией был разработан ПМСБ на 2015-2016 гг. В 2015 г. в рамках данного Плана были реализованы следующие мероприятия:

- картирование распространения атмосферных выбросов в пределах КНГКМ и содержания в почве загрязняющих веществ;
- исследование видового и численного состава животного мира КНГКМ (млекопитающие, птицы, земноводные, пресмыкающиеся) для оценки потенциального воздействия на него производственной деятельности КПО и определение его динамики;
- исследование значимых видов животных, включая бобров, на территории балки Кончубай и реки Березовка;
- обновление базы данных видов фауны, обитающих на территории КНГКМ, по результатам мониторинга животного мира.

При проведении исследований в 2015 г. особое внимание уделялось значимым видам фауны. К категории значимых отнесены все виды животных, изучение и охрана которых имеют для территории КНГКМ первостепенное значение. Основные значимые виды, зарегистрированные на КНГКМ в период исследований с 1990 по 2015 гг., приведены в таблице № 41. Все эти виды также встречаются за пределами КНГКМ.

Для КПО важно учитывать наличие этих видов при планировании или выполнении работ в этом регионе, но следует отметить, что наличие, отсутствие или количество этих видов в пределах месторождения не является прямым показателем экологического благополучия территории. Для оценки состояния биоразнообразия целесообразно рассматривать экосистемы в целом, как комплексную территориальную единицу. Популяция отдельных видов может изменяться из-за причин, как местного, так и глобального уровня, которые не имеют никакого отношения к деятельности КПО. Любые изменения в численности данных видов необходимо рассматривать в более широком контексте динамики развития популяции видов. Тем не менее, КПО планирует и организует производственную деятельность, стараясь не вызывать прямого и косвенного воздействия на популяцию отдельных видов, в том числе и ключевых, требующих дополнительной охраны редких и эндемичных видов.

ТАБЛИЦА
№41Зарегистрированные на КНГКМ виды,
представляющие большое значение для охраны природы

№	Виды	Категория по МСОП	Красная Книга Казахстана	Редкие виды на местном уровне (на КНГКМ)	Годы регистрации
ЦВЕТКОВЫЕ РАСТЕНИЯ					
1	Гвоздика Анджевского (Dianthus andrzejowski)	-	ККК	✓	2008, 2010
2	Тюльпан Биберштейна (Tulipa biebersteiniana)	-	ККК I	✓	2007, 2008, 2010, 2013, 2015
3	Прострел раскрытый (Pulsatilla patens)	-	-	✓	2010, 2015
4	Рябчик русский (Fritillaria ruthenica)	-	-	✓	2010, 2013, 2015
5	Тюльпан Шренка (Tulipa shrenkii)	-	ККК	✓	2007, 2008, 2010, 2013, 2015
ПТИЦЫ					
6	Журавль-красавка (Anthropoides virgo)	-	ККК VI	✓	1990, 1991, 2003, 2004, 2005, 2008, 2010, 2015
7	Филин обыкновенный (Bubo bubo)	НО	ККК II	—	1991
8	Могильник (Aquila heliaca)	У	ККК III	✓	2002, 2003, 2010
9	Обыкновенная сизоворонка (Coracias garrulous)	ПУ	-	✓	2001, 2010
10	Степная пустельга (Falco naumanni)	НО	-	✓	2004
11	Стрепет (Tetrax tetrax)	ПУ	ККК III	✓	1990-1991, 2002, 2004, 2008, 2010, 2015
12	Лебедь-шипун (Cygnus olor)	НО	-	✓	2003, 2004, 2008, 2010
13	Скопа (Pandion haliaetus)	НО	ККК I	—	1990
14	Степной лунь (Circus macrourus)	ПУ	-	✓	2002, 2003, 2004, 2005
15	Кобчик (Falco vespertinus)	ПУ	-	✓	2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2008, 2010, 2015
16	Степной орёл (Aquila nipalensis)	НО	ККК VI	—	2002, 2008, 2010
17	Орлан-белохвост (Haliaeetus albicilla)	-	ККК III	✓	2004, 2008, 2010, 2015
МЛЕКОПИТАЮЩИЕ					
18	Бобёр (Castor fiber)	-	-	—	2003, 2005, 2008, 2010, 2012, 2015
ПРЕСМЫКАЮЩИЕСЯ					
19	Степная гадюка (Vipera ursini renardii)	У	-	✓	2001, 2002, 2003, 2008, 2010
НАСЕКОМЫЕ					
20	Дозорщик-император (стрекоза)	-	ККК	—	2010
21	Боливария короткорылая (богомол)	-	ККК	—	2010



По результатам проведенных исследований 2015 г. и анализа численности видов в сравнительном аспекте по годам какого-либо отрицательного влияния от производственной деятельности КПО на жизнедеятельность представителей животного мира, обитающих на территории КНГКМ, не выявлено. Наоборот, весной 2015 г. отмечена образовавшаяся большая колония серых цапель в районе моста через Кончубайскую балку и появившаяся единично большая белая цапля – довольно редкий вид для данной широты ее ареала. Также наблюдалось увеличение количества некоторых видов млекопитающих. Численность речных бобров в пределах территории КНГКМ и вблизи его продолжает оставаться на высоком уровне. Все это говорит о том, что заповедный режим

на месторождении благоприятствуют жизненным процессам местной фауны.

В 2016 году компания планирует проводить дополнительные научные исследования по сохранению флоры КНГКМ, которые будут включать в себя:

- мониторинг растительности в зоне влияния КНГКМ по четырем факторам воздействия;
- дальнейшее исследование распространения редкого вида русского рябчика (*Fritillaria ruthenica*), произрастающего на территории балки Кончубай и реки Березовка;
- обновление базы данных флоры по результатам мониторинга растительности.

Следующие категории используются в таблице:

- **ПУ:** Под угрозой исчезновения - это виды, сокращение численности которых приближается к грани вхождения в высшую категорию риска согласно критериям Международного союза охраны природы (МСОП).
- **У:** Уязвимые - это виды с высоким риском исчезновения в дикой природе.
- **НО:** Вызывающие наименьшее опасение - виды, которые согласно критериям IUCN, не подпадают под категории «На грани исчезновения», «Под угрозой исчезновения», «Уязвимые» или «Под угрозой». В данную категорию также включены распространённые и многочисленные таксоны (виды из данной группы не включены в разряд редких видов международного уровня).
- **ККК:** Красная Книга Казахстана - это виды, которые признаны как редкие на общенациональном уровне в Красной Книге Республики Казахстан, римские цифры указывают на различные категории редкости: I категория – самые редкие виды и V категория – наименее редкие.

НАШЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



Стремясь к устойчивому развитию, КПО продолжает осуществлять социально-инфраструктурные проекты в Западно-Казахстанской области (ЗКО). В соответствии с условиями Приложения 5 к Окончательному соглашению о разделе продукции (ОСРП), КПО выполняла свое обязательство, ежегодно выделяя 10 млн долл. США на проекты социальной инфраструктуры, согласованные с акиматом ЗКО согласно их перечню приоритетов социального развития области.

Как сообщалось в наших предыдущих Отчетах, начиная с 2010 г. по сегодняшний день КПО ежегодно выделяет 20 млн долл. США в год на социально-инфраструктурные проекты в ЗКО в соответствии с решением Совместного комитета по управлению (СКУ).

Более того, в 2014 г. было принято решение о выделении дополнительного финансирования в размере 10 млн долл. США исключительно на социально-инфра-

структурные проекты в Бурлинском районе ЗКО в период с 2014 по 2016 гг.

Согласно Приложению 5 к ОСРП, в случае невозможности реализовать проекты до конца года, неосвоенные средства переносятся на следующий календарный год.

Компания инициирует реализацию проектов, согласованных между акиматом ЗКО и КПО по механизму резолюций СКУ. Компания несет ответственность за техническое решение проекта, закупки и управление всем процессом вплоть до завершения строительства и последующей передачи Республике Казахстан. Все социальные проекты должны выполняться местными компаниями.

Перечень социальных проектов, выполненных в 2015 году, приведены далее в Таблицах №№ 42 и 43.

ТАБЛИЦА
№42

Социально-инфраструктурные проекты в г. Уральск, выполненные КПО в 2015 г.

Название проекта	Описание проекта	Бюджет (в млн тенге) *
СТРОИТЕЛЬСТВО ЦЕНТРА ИСКУССТВ ИМЕНИ КАДЫРА МЫРЗА-АЛИ	Дом искусств - место для проведения творческих литературных встреч и мероприятий: концертов, выступлений мастеров искусств, выставок работ изобразительного искусства. В проекте также предусмотрена библиотека произведений поэтов и писателей области.	991,4
РЕМОНТ ДОРОГИ ПО УЛ. САРАЙШЫК	Проект предусматривает ремонт существующего и возведение нового дорожного покрытия, ремонт тротуаров по ул. Сарайшык, одной из центральных магистральных улиц городского значения.	397
РЕМОНТ ДОРОГИ ПО УЛ. СЫРЫМА ДАТОВА	В проект входит ремонт дорожного покрытия по ул. Сырыма Датова и моста через реку Урал, восстановление изначальных эксплуатационных качеств дорожного покрытия, ремонт барьерного ограждения и тротуаров.	620,4
РЕКОНСТРУКЦИЯ ПЕШЕХОДНОГО МОСТА В ПАРКЕ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМ. КИРОВА	Мост в Парке культуры и отдыха предназначен для обеспечения пешеходного движения через реку Чаган.	91,1
	Всего	2099,9

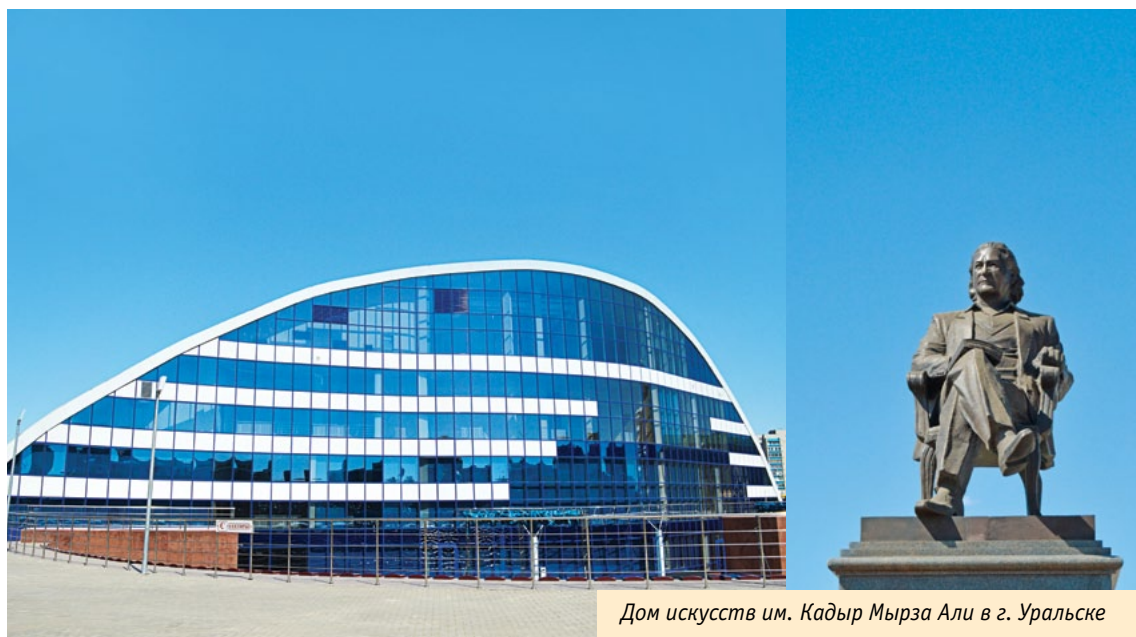


Ремонт дорожного покрытия на мосту через реку Урал по ул. Сырыма Датова, г. Уральск

ТАБЛИЦА
№43

Социально-инфраструктурные проекты в Бурлинском районе и других районах ЗКО, выполненные КПО в 2015 г.

Название проекта	Описание проекта	Бюджет (в млн тенге) *
СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕТСКОГО САДА НА 290 МЕСТ В ЖАНИБЕКСКОМ РАЙОНЕ	Детский сад представляет собой двухэтажное здание, рассчитанное на 290 детей, и включает 13 групповых игровых площадок с теневыми навесами от солнца и игровым оборудованием, площадку для физических упражнений и огород-ягодник. Здание полностью оборудовано, меблировано и сдано «под ключ».	550,1
МОДЕРНИЗАЦИЯ УЛ. КОНЕЧНАЯ ОТ УЛ. ИХСАНОВА ДО УЛ. ОВРАЖНАЯ В Г. АКСАЕ	Проект предусматривал благоустройство дорожного покрытия, ремонт существующего и строительство нового дорожного покрытия. Целью проекта было восстановление изначальных эксплуатационных показателей дорожного покрытия.	152,5
МОДЕРНИЗАЦИЯ УЛ. ОКТЯБРЬСКАЯ ОТ ПР. АБАЯ ДО УЛ. ВАЩУК В Г. АКСАЕ	Целью проекта являлось восстановление изначальных свойств дорожного покрытия и ремонт барьерных ограждений и тротуаров, а также благоустройство городской инфраструктуры.	240,4



Дом искусств им. Кадыр Мырза Али в г. Уральске

Таблица № 43 продолжение

Название проекта	Описание проекта	Бюджет (в млн тенге) *
РЕКОНСТРУКЦИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ В Г. АКСАЕ	Проект предусматривал капитальный ремонт главного корпуса больницы, хозяйственно-бытовых объектов, замену отопительных сетей, водопровода и проч. После реставрации здания в Центральной больнице будут предоставляться услуги здравоохранения жителям Бурлинского района с целью улучшения качества медицинского обслуживания в районе.	763,2
СТРОИТЕЛЬСТВО ВОДОПРОВОДА В ПОС. ЖАНАТАЛАП БУРЛИНСКОГО РАЙОНА	Проектом предусмотрено строительство водопровода для жителей поселка и подача водопроводной воды в каждый дом, организация водоснабжения акимата, больницы, школы и культурного центра, с установкой водомеров.	144,2
РЕКОНСТРУКЦИЯ СИСТЕМЫ ВОДОСНАБЖЕНИЯ В ПОС. КАНАЙ БУРЛИНСКОГО РАЙОНА	Цель проекта - улучшить систему водоснабжения в пос. Канай, обеспечить соответствие подаваемой воды санитарным нормам, организовать централизованную систему водоснабжения для поддержки развития поселка.	156,2
	Всего	2 006,6

*Суммы указаны с учетом НДС.

Примечание: Социально-инфраструктурные проекты, которые находятся на стадии выполнения в текущем году и будут завершены до конца 2016 г., будут включены в Отчет за 2016 г.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ



Наша стратегия работы с местным населением

Подход КПО в работе направлен на недопущение или сведение к минимуму отрицательного воздействия от своего присутствия и на максимальное увеличение преимуществ путем усиления взаимодействия с местным населением, с созданием при этом возможностей для развития общества.

В 2015 г. КПО приняла План реализации социально-ориентированных проектов, нацеленный на согласованность задач деятельности компании с государственными программами и нуждами местного населения, проживающего в непосредственной близости к производственной деятельности Компании. План реализации

социально-ориентированных проектов определяет, как мы учитываем интересы населения и поддерживаем приоритетные направления его развития с целью устранения возможных социальных рисков.

В данный План входит реализация программ КПО в сферах образования, здравоохранения и социальной поддержки уязвимых групп населения: ветеранов войны и труда, инвалидов, детей с ограниченными возможностями и испытывающих материальные затруднения. Кроме того, Планом предусмотрены консультации с местным населением по вопросам экологии и процедуры контроля поступающих жалоб и предложений.

ТАБЛИЦА
№44

Наши задачи в сфере взаимодействия с местным населением

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
Получить утверждение бюджета на 2015 г. для выполнения программ развития местной инфраструктуры в течение I квартала 2015 г. и разработать План реализации социально-ориентированных проектов на 2015 г.	ДА	План реализации социально-ориентированных проектов на 2015 г. был выпущен в июне 2015 г. и выполнен на 100%. Был подписан трехсторонний Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с Бурлинским акиматом, маслихатом и КПО.	Получить утверждение бюджета на 2016 г. для осуществления программ развития местной инфраструктуры и разработать План реализации социально-ориентированных проектов на 2016 г.
Проводить встречи Консультативных советов на ежеквартальной основе для обмена информацией о деятельности КПО	ДА	Проведено 18 заседаний Консультативных советов с местным населением 5-ти сельских округов Бурлинского района, прилегающего к территории Карачаганакского месторождения. Темы заседаний касались социальных программ КПО и вопросов экологии.	Проводить встречи Консультативных советов на ежеквартальной основе для обмена информацией о деятельности КПО
Продолжить контроль Процедуры по работе КПО с жалобами и предложениями от местного населения	ДА	Контроль Процедуры по работе КПО с жалобами и предложениями продолжался в 2015 г. В 2015 г. КПО получила 35 жалоб от местного населения, 22 из которых относились к запаху газа. Большая часть жалоб была рассмотрена в соответствии с Процедурой, и на них были даны своевременные ответы.	Продолжить контроль Процедуры по работе КПО с жалобами и предложениями от местного населения
Опубликовать Отчет об устойчивом развитии за 2014 год в соответствии с Руководством № 4 Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4)	ДА	Отчет об устойчивом развитии за 2014 год был издан в соответствии с Руководством № 4 Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4).	

Таблица № 44 (продолжение)

Наши задачи в 2015 г.	Статус выполнения задач	Действия, предпринятые для реализации задач в 2015 г.	Задачи на 2016 г.
	НОВАЯ ЗАДАЧА		Реализовать второй этап проекта переселения жителей сел Березовка и Бестау в 2016 г. в соответствии с действующим законодательством РК и международными стандартами

Конструктивный диалог

Встречи и консультации являются фундаментальной основой деятельности КПО в сфере корпоративной социальной ответственности. В 2015 г. мы провели ряд консультаций и встреч с местным населением, представленным официальными Консультативными советами, в четырех сельских округах возле Карачаганакского месторождения, а также провели общественные слушания. Существующий диалог с местным населением позволяет КПО отвечать на его вопросы, обсуждать предложения и инициативы по мере их поступления, помогает решать проблемы местного населения.

В частности, в 2015 г. КПО провела 18 совещаний с Консультативными советами. На данных совещаниях члены поселковых советов и представители отдела по работе с населением КПО обсуждали программы развития местной инфраструктуры.

В феврале 2015 г. специалисты КПО представили местному населению каждого сельского округа подробный отчет о реализации Плана социально-ориентированных проектов КПО на 2014 г. После утверждения бюджета на 2015 г., в апреле, КПО обсудила с местным населением План реализации социально-ориентированных проектов. Предложения и просьбы сельских жителей были отражены в Протоколе совещания и учтены при реализации вышеупомянутого Плана. Например, в рамках содействия предложению акимов Жарсуатского, Березовского и Успенковского сельских округов о помощи детям из социально уязвимых семей, в октябре 2015 г., был проведен благотворительный футбольный матч, поддержанный высшим руководством КПО, для сбора средств на покупку теплой зимней одежды, обуви и продуктов питания для девяти детей из социально неблагополучных семей. Далее по тексту описаны другие подобные инициативы.

Общественные слушания

В 2015 г., при поддержке акимата Бурлинского района, КПО провела два общественных слушания в г. Аксае, представив местному населению, госорганам и общественности свой План мероприятий по охране окружающей среды (ПМООС) на период с июля по декабрь 2015 г. и на весь 2016 г.

ПМООС был разработан в соответствии с требованиями Экологического Кодекса РК и в рамках обязательств КПО об охране окружающей среды. Планом предусматривается широкий спектр технологических, технических, логистических, социальных и экономических мер, направленных на охрану и улучшение окружающей среды. В него входят снижение выбросов за-

грязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, рациональное использование энергоресурсов, восстановление почвенного покрова, загрязненного в ходе бурения скважин и строительства промышленных объектов, утилизация отходов производства. И, наконец, План поможет в восстановлении редких видов флоры и фауны, имеющих на территории Карачаганакского месторождения и прилегающих участков.

На общественных слушаниях присутствовали представители маслихата и акимата Бурлинского района и населения прилегающих к месторождению районов, представители общественных и местных инициативных групп и средств массовой информации.



На заседании Консультативного совета

Экологические исследования

В конце 2014 г. КПО завершила экологические исследования качества овощных культур, почвы и воды, а также физиологического состояния крупного рогатого скота в селе Березовка, о которых шла речь в наших Отчетах об устойчивом развитии за предыдущие годы.

Окончательные результаты исследования показали, что экологические условия в селе Березовка не отличаются от условий в селе Долинное, которое было выбрано в качестве контрольного поселения, расположенного на расстоянии 80 км от производственных объектов КПО.

Работа с жалобами и предложениями

В КПО имеется официальная политика рассмотрения жалоб и обращений, относящихся к производственной деятельности Компании. Любой житель прилегающих к месторождению населенных пунктов имеет право подать жалобу: в устном виде – сотруднику по работе с населением КПО или в письменном – с использованием специальных форм и ящиков, установленных в населенных пунктах. Далее Компания рассматривает жалобу/предложение и выдвигает предложение по ее решению.

Наряду с этим, в КПО имеется тщательно проработанная система контроля качества воздуха, которая подробно описана в разделе об экологическом мониторинге.

В соответствии с «Процедурой по работе КПО с жалобами и обращениями от местного населения», в 2015 г. было зарегистрировано 35 жалоб, из которых:

- 22 относились к запаху газа, при этом большая часть жалоб поступила от жителей села Жанаталап (подробное описание процесса рассмотрения приведено далее по тексту);
- 10 жалоб не соответствовали критериям проектов по содействию развитию местного населения;
- 2 относились к возможностям трудоустройства;
- 1 жалоба была на неудовлетворительную работу специалиста подрядной организации.

Жалобы населения на запах газа приведены в таблице № 45:

ТАБЛИЦА №45 Зарегистрированные жалобы от местного населения в 2015 г.

Село	Кол-во жалоб	Даты регистрации жалоб в 2015 г.
Бестау	1	10 февраля
Березовка	1	8 августа
Карачаганак	1	12 января
Успенровка	2	22 января; 26 октября
Жанаталап	15	6, 15, 21, 26 января, 20 февраля; 13*, 23 июля; 18, 19 сентября; 15 октября; 3 ноября; 8, 10, 23 декабря
Жарсуат	2	15, 23 июля

Примечание: 13 июля 2015 г. в течение дня было зарегистрировано 2 жалобы от жителей села Жанаталап.

Все вышеупомянутые жалобы на запах газа были внимательно рассмотрены и соответствующим образом урегулированы КПО с получением предварительного согласия от лиц, подавших жалобы, по телефону или при личной встрече с отделом ООС КПО, группой аварийного реагирования и со специалистами по работе с населением.

Предоставленная информация основывалась на данных с автоматизированных СЭМ, установленных в различных точках вокруг границы СЗЗ КНГКМ. Концентрации контролируемых компонентов не превышали предельно допустимых концентраций (ПДК), определенных государственными нормативами.

КПО проводит полномасштабный экологический мониторинг в соответствии с программой производственного экологического контроля (ПЭК). Подробная информация представлена в разделе «Забота об окружающей среде» настоящего Отчета, в ней вы найдете данные о полученных со станций экологического мониторинга результатах замеров атмосферного воздуха и концентрации газов в нем.

Заболевание школьников в селе Березовка

Как было сказано в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2014 г., в ноябре 2014 г. группа учеников и несколько учителей упали в обморок и были госпитализированы из села Березовка, расположенном примерно в пяти километрах от Карачаганакского месторождения. Некоторые НПО и средства массовой информации выдвинули предположение о том, что причиной этому были выбросы с объектов КПО. Данная тема освещалась в республиканских и региональных СМИ.

Республиканские и региональные органы власти провели расследования данного происшествия. Компания КПО активно сотрудничала с госорганами в ходе расследований. 20 января 2015 г. государственные органы обнародовали результаты независимого расследования. Результаты расследования не подтвердили того, что причиной обмороков детей в селе Березовка явились выбросы в результате деятельности КПО.

Переселение жителей сел Березовка и Бестау

В мае 2015 г. Министерство национальной экономики Республики Казахстан выдало Положительное заключение о расширении санитарно-защитной зоны вокруг Карачаганакского месторождения с целью поддержания будущего развития производственных объектов КПО.

28 июля 2015 г. Правительство Республики Казахстан приняло Постановление о переселении жителей сел Березовка и Бестау, попадающих в расширенную санитарно-защитную зону. Планируется, что процесс переселения будет выполнен в строгом соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (ОСРП), действующим законодательством РК и соответствующими международными стандартами по переселению – Стандартом деятельности №5 Международной финансовой корпорации (МФК).

Переселение жителей двух сел выполняется под руководством областных органов власти Западно-Казахстанской области и компании КПО, финансирующей проект переселения. Была учреждена специальная Комиссия состоящая из представителей органов власти Бурлинского района, членов маслихата, представителей КПО и общественных организаций для рассмотрения жалоб и заявлений на переселение, поданных жителями сел Березовка и Бестау.

Переселение осуществляется в два этапа с переселением в город Аксай вначале представителей социально уязвимого населения, добровольно пожелавших переселиться в рамках 1-го этапа, выполненного в конце 2015 г.



День открытых дверей в селе Бестау, встреча с жителями

В процессе выбора для 1-го этапа приоритет отдавался лицам с ограниченными возможностями, участникам Великой Отечественной войны (ВО), инвалидам 1-й и 2-й категорий, семьям детей-инвалидов и лицам, страдающим тяжелыми формами хронических заболеваний, включенных в перечень, утвержденный Правительством РК.

К концу 2015 г. 82 семьи из сел Березовка и Бестау были переселены в два новых многоэтажных квартирных дома в г. Аксае.

Варианты переселения для 2-го этапа будут представлены по завершению строительства многоэтажных многоквартирных домов и отдельных домов в селе Аралтал.

В рамках проекта переселения был проведен ряд встреч и консультаций с жителями сел. В августе 2015 г. КПО провела консультации с жителями в формате Дней открытых дверей. В данных встречах приняли участие свыше 600 жителей сел Березовка и Бестау. В ходе данных мероприятий представители местных органов власти, КПО и независимые консультанты провели презентации всех предлагаемых вариантов переселения, включая личные обсуждения с жителями с использованием информационных щитов и буклетов с описанием процесса переселения.

В октябре 2015 г. местные органы власти совместно с КПО разместили информационные брошюры и буклеты в общественных местах сел Березовка и Бестау, где были показаны планы квартир и домов, предлагаемых для 2-го этапа переселения.

Жалоба в Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

Как было упомянуто в наших Отчетах об устойчивом развитии за 2013 и 2014 гг., в середине 2013 г. в Национальное координационное бюро ОЭСР в Великобритании, Италии и США обратилась организация «Круд Эккаунтабилити» (Crude Accountability), заявившая о якобы имевшем месте нарушении прав человека в отношении жителей села Березовка со стороны материнских компаний КПО – «БиДжи Групп», «Эни» и «Шеврон». В этой связи КПО предоставила подробный ответ 19 августа 2013 г. Национальное координационное бюро (НКБ) ОЭСР в Великобритании отклонило большинство обвинений, но «решило провести дополнительное расследование по поднятым вопросам в отношении семей, проживающих на территории санитарно-защитной зоны вокруг объекта...».

Готовность населения к ЧС

При обеспечении эффективного аварийного реагирования КПО работает в тесном сотрудничестве с местными исполнительными органами и местными службами Бурлинского района по вопросам гражданской обороны и промышленной безопасности. В 2015 г. данные органы совместно с КПО разработали Руководство по использованию системы экологического мониторинга и связи. В соответствии с месячным графиком, в течение 2015 г. были испытаны поселковые посты сигнализации с использованием звуковых сирен.

Кроме того, в течение года специалисты КПО продолжали проводить консультации с местными органами власти, владельцами сельхозугодий, представителями населения по вопросам использования системы ава-



*Жители села Березовка
переехали в новую квартиру*

В октябре - начале ноября 2015 г. в селах Березовка и Бестау были проведены индивидуальные встречи со всеми семьями, подпадающими под переселение в рамках 1-го этапа, с участием членов вышеупомянутой специальной Комиссии по переселению. В ходе данных встреч у членов семей была возможность задать конкретные вопросы о квартирах, предлагаемых для переселения, видах выплачиваемых компенсаций, вывозе имущества и т. д.

НКБ Великобритании предложило сторонам процесс урегулирования / посредничества для расследования отдельного вопроса переселения двух семей, проживавших (ранее) на территории СЗЗ КПО. Предлагаемое посредничество было принято КПО и Материнскими компаниями. В 2014 г. прошли три посреднических совещания, однако стороны не пришли к соглашению.

В конце 2015 г. КПО предоставила дополнительную информацию в НКБ согласно ее запросу. Ожидается, что НКБ представит свое Заключение в 2016 г.

рийной сигнализации для населения. В целом, были проведены встречи с более чем 600 представителями местного населения. Также, при поддержке акиматов сельских округов, специалисты КПО провели встречи с 431 жителем 51 села, расположенного вдоль экспортного трубопровода КПК - Большой Чаган - Атырау по вопросам аварийного реагирования и аварийного взаимодействия.

Чтобы обеспечить эффективную работу всех систем аварийного реагирования, КПО проводит регулярные учения по проверке готовности к ЧС в селах в соответствии с планами действий при эвакуации. В соответствии с рекомендациями Комитета по чрезвычайным ситуациям Бурлинского районного акимата, приоритет

в проведении учений отдается населению, проживающему в непосредственной близости от месторождения с наибольшим количеством жителей, с учетом близости села к границам месторождения.

С целью улучшения функциональности сельской системы сигнализации, в 2015 г. в селе Березовка был запущен экспериментальный проект сборки и монтажа системы громкоговорящей связи для передачи голосовых сообщений.

Проекты развития местной инфраструктуры

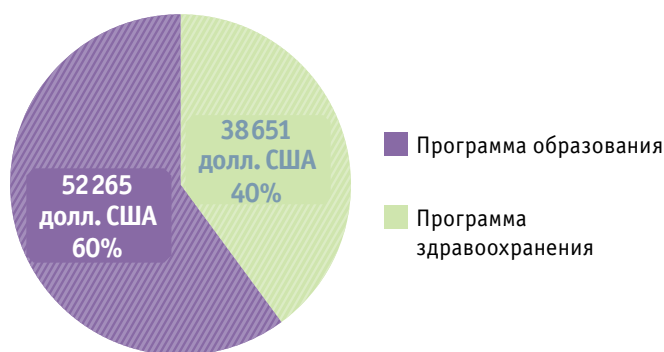
Улучшение своего благосостояния и средств существования – это то, к чему стремятся жители из населенных пунктов вокруг Карачаганана, и КПО прилагает все силы для поддержания этой цели, оказывая содействие местным органам власти и внося свой вклад в долгосрочное экономическое развитие.

Через Консультативные советы местные жители предлагают проекты, направленные на улучшение базовой социальной инфраструктуры сел и их социальной жизни. КПО впоследствии рассматривает полученные предложения, оценивая, насколько они согласуются с реальными нуждами населения, общими приоритетами, технической выполнимостью и соответствующим бюджетом Компании.

На графике №27 показаны инвестиции КПО в программы по оказанию содействия развитию местного населения в 2015 г.

ГРАФИК
№27

Инвестиции КПО в программы по оказанию содействия местному населению в 2015 г.



Далее представлены инициативы, реализованные КПО в 2015 г. для поддержки местного населения в сфере здравоохранения, образования и искусства.

Социальная поддержка стариков и детей

Одним из наиболее важных проектов, реализованных в рамках социальной поддержки местного населения, является организация лечения пенсионеров в санаториях и организация отдыха школьников в летних лагерях – речь идет о пенсионерах и школьниках, проживающих в селах по периметру Карачагананского месторождения (Березовский, Успенковский, Жарсуатский, Приуральный и Пугачевский сельские округа Бурлинского района).

В 2015 г. КПО предоставила путевки в санаторий «Акжайык» примерно 200 пенсионерам и ветеранам ВОВ и труда в Бурлинском районе, а также около 150 школьников из вышеупомянутых сельских округов провели 10 дней в летнем лагере «Талап» в г. Уральске.

Кроме того, в 2015 г. на День знаний КПО подарила 100 рюкзаков с необходимыми канцтоварами школьникам из семей с низким доходом, а также 1 186 наборов сладостей для детей (с момента рождения до 14 лет) на Новый год.

Поздравление ветеранов с Днем Победы

С 2003 года, по установившейся традиции, работники отдела по работе с населением КПО чествуют ветеранов Великой Отечественной войны и их вдов, проживающих в селах вокруг Карачагананского месторождения. В 2015 г. по случаю 70-летней годовщины Дня Победы в Великой Отечественной войне КПО подарила 14 корзин с продуктами ветеранам войны и их вдовам.

Образование

Программы развития социальной инфраструктуры для местного населения нацелены также на развитие местной молодежи. Долгосрочные инвестиции в человеческий капитал помогают решать стратегические задачи бизнеса, при этом поддерживая экономический рост местного населения. В 2015 г. была продолжена реализация Программы стипендий КПО для местного населения и поддержка Общественного фонда «Жас Дарын», ранее описанных в Отчете КПО об устойчивом развитии за 2014 г.

НАШ ВКЛАД В ЭКОНОМИКУ



КПО сотрудничает с большим числом подрядчиков, поставщиков и контрагентов, как в Казахстане, так и в других странах мира, чтобы обеспечить приобретение лучших товаров, услуг и работ, необходимых при эксплуатации Карачаганакского месторождения. Мы осознаем влияние нашего присутствия в Западном Казахстане и вносим значительный вклад в развитие казахстанского содержания.

Система организации снабжения

Деятельность КПО в области закупок, товаров и услуг осуществляется в соответствии с утвержденными тендерными процедурами КПО и Окончательным соглашением о разделе продукции (ОСРП). Закупки осуществляются на конкурсной основе посредством проведения тендеров с соблюдением принципов конкурентности, объективности и конфиденциальности.

ответственное за реализацию контракта, специалиста по администрированию контракта, а также сотрудников отдела ДРиЗ.

Окончательный отзыв о работе подрядчика предусматривает оценку выполнения им договорных обязательств, в том числе качества оказанных услуг, коммерческое управление, ОТ, ТБ и ООС, сотрудничество с КПО



Процесс планирования закупок включает в себя составление программы, охватывающей потребности в закупках, что позволяет определить стратегический план подробных действий в отношении затрат и экономики средств, плановых запасов и качества. Контрактная стратегия направлена на определение необходимых действий для обеспечения эффективного удовлетворения потребностей отделов-пользователей КПО в части закупок в соответствии с правилами и политиками.

Система управления товарными категориями и поставщиками направлена на выполнение договорных работ и закупок в соответствии с требованиями КПО с точки зрения этических принципов, казахстанского содержания и финансовой стабильности.

Процесс подачи заявок начинается с обращения отделом-пользователя в отдел по договорной работе и закупкам (ДРиЗ) с запросом начать процесс закупок с целью получения товаров и/или работ и/или услуг.

Этап проведения тендерных торгов и присуждения контракта охватывает процессы, применяемые отделом ДРиЗ для обработки заявки на закупку, определения и приглашения подходящих поставщиков к участию в тендере, анализа полученных предложений, присуждения и заключения контракта.

Затем, в процессе управления и администрирования контракта распределяются обязанности и назначают исполнители, включая старшее должностное лицо,

и прочее. Отзыв позволяет обновлять и пересматривать квалификационный статус поставщика.

С начала разработки Карачаганакского проекта и по состоянию на конец 2015 г. в базе данных поставщиков КПО зарегистрировано 7 673 потенциальных поставщика товаров, работ и услуг. Всего за 2015 г. было зарегистрировано 499 компаний, из которых 242 компании оценены на предмет этической благонадежности.

По результатам 2015 г., КПО заключила 1 787 контрактов и дополнительных соглашений на сумму более 1,1 млрд долл. США. В 2015 г. контракты и дополнительные соглашения были заключены с более чем 597 поставщиками, 341 (57%) из которых являются местными поставщиками (зарегистрированными в Республике Казахстан) и 256 (43%) – иностранными.

Согласно категориям закупок, в 2015 г. было заключено 1 160 контрактов на поставку товаров на сумму более 166 млн долл. США и 627 контрактов на предоставление услуг на сумму более 998 млн долл. США.

КПО привлекает большое количество подрядчиков для выполнения основных видов работ и услуг на Карачаганаке, включая строительство, буровые операции, услуги по перевозке и техническому обслуживанию.

Основные контракты на поставку товаров включают следующие товарные категории: трубная продукция, компрессоры, различная запорная арматура, фонтанное устьевое оборудование, теплообменники, электрооборудование и запасные части ко всему перечисленному оборудованию.

Основные контракты на предоставление услуг включали в себя такие виды, как строительство, услуги по питанию, обслуживание и ремонт компрессоров по обратной закачке газа на УКПГ-2, обслуживание и ремонт газотурбинной станции на КПК, услуги по логистике и экспедированию грузов, бурение и скважинные операции, услуги по найму персонала, охранные услуги, вспомогательные услуги в период проведения планово-предупредительного ремонта и другие.

Развитие казахстанского содержания

С начала освоения Карачаганакского месторождения компания КПО активно работает в направлении развития казахстанского содержания, предполагающее уменьшение импорта и увеличение доли товаров, работ и услуг местного производства в общем объеме товаров, работ и услуг, приобретаемых партнерами по Карачагану для ведения бизнеса в Казахстане.

Политика КПО в отношении казахстанского содержания направлена на поддержание предприятий в ЗКО и РК посредством выполнения следующих задач:

- Облегчение доступа к текущим проектам расширения КПО через прозрачность и обмен информацией;
- Повышение конкурентоспособности и квалификации местных производителей и поставщиков;
- Определение местных товаров, работ и услуг для организации тендерных торгов среди местных компаний («казахстанские тендеры»).

Для улучшения прозрачности нашего процесса закупок, на веб-сайте Компании размещаются годовые, среднесрочные и долгосрочные планы закупок. Более того, для раскрытия требований к подаче тендерных заявок

на веб-сайте обновляется информация о предварительной оценке и регистрации поставщиков в базе данных Компании. Это позволяет местным компаниям разрабатывать свои собственные стратегии для участия в тендере, направленные на соблюдение требований КПО.

В соответствии с Программой развития казахстанского содержания, КПО поддерживает государственные и отраслевые программы развития. В 2015 г. КПО осуществила несколько инициатив по развитию казахстанского содержания, основанных на следующих соглашениях:

- Актауская декларация, подписанная в сентябре 2012 г. совместно с ТОО «Тенгизшевройл», «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» и АО «Национальная компания «Казмунайгаз»;
- Меморандум о взаимопонимании (MoU) по развитию местных отраслей промышленности, подписанный в июле 2014 г. КПО, ТОО «PSA» и Ассоциацией «КазЭнерджи»;
- Меморандум о взаимопонимании, подписанный в декабре 2015 г. с Карагандинским областным акиматом.



Руководство КПО посещает машиностроительный завод «Жигермунайсервис», г. Атырау

Кроме того, в течение года КПО провела ряд специализированных форумов и семинаров:

- Семинар по оказанию содействия производителям стали с участием областных (ЗКО) и международных производителей металлоконструкций и труб в Западном Казахстане для нужд 1-го этапа расширения Карагаганакского месторождения (ПРК-1), проведенный в июне 2015 г. в г. Уральске;
- Технический семинар для поставщиков услуг по общему техобслуживанию, проведенный в августе 2015 г. в г. Уральске;
- Совместный форум поставщиков «Актауская декларация», организованный в октябре 2015 г. в г. Алматы;
- Семинар по электротехнике для содействия партнерству местных и международных производителей электрооборудования и кабелей для нужд ПРК-1, проведенный в ноябре 2015 г. в г. Алматы;
- Форум КПО для компаний Карагандинской области, проведенный в декабре 2015 г., в г. Караганды.

Выполняя свои обязательства по ОСРП и Политике в отношении казахстанского содержания, КПО старается максимально увеличить местное содержание в эксплуатации месторождения, но не в ущерб ОТ, ТБ, ООС, качеству и производительности. Для соблюдения строгих

технических стандартов, установленных предприятием, КПО предлагает пройти обучающие курсы, в результате которых базовый уровень квалификации местных поставщиков и их конкурентоспособность будут значительно выше прежнего.

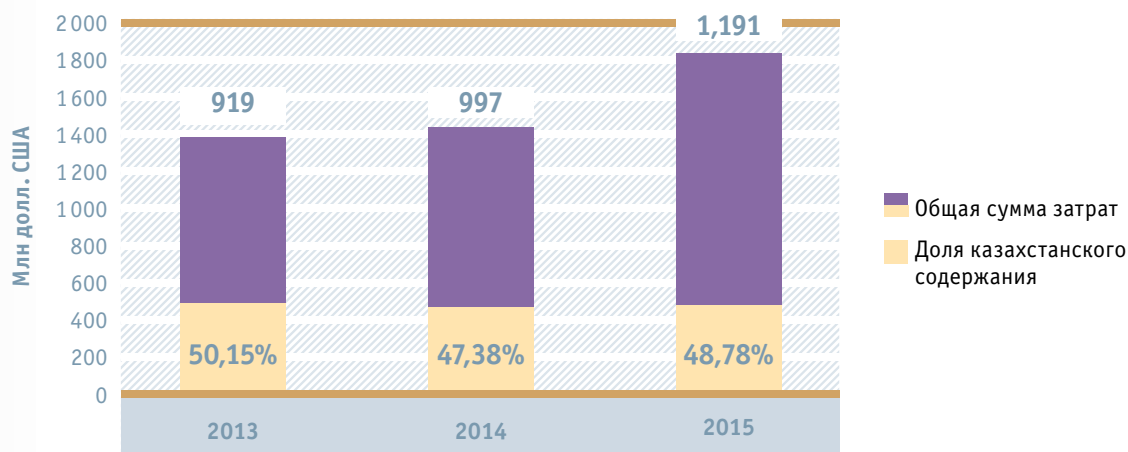
В рамках работ по развитию поставщиков, на семинарах по казахстанскому содержанию было проведено несколько вводных и ознакомительных занятий по процессу предквалификации и закупок для 125 местных компаний. Также, в IV квартале 2015 г. были проведены 63 курса обучения по соблюдению требований систем менеджмента по стандартам ISO (9001, 14001, 18001, 29001) и управлению проектами (IPMA) для 30 местных подрядчиков КПО. Целью данных курсов было повышение их конкурентоспособности и улучшение деловых навыков общения.

Как сообщалось в предыдущие годы, КПО продолжает содействовать партнерству между международными и местными компаниями для разработки и локализации конкретных видов товаров. Данный подход, как ожидается, будет эффективным в контексте развития казахстанского содержания.

В 2015 г. доля Казахстанского содержания на Карагаганакском проекте составила 48,78% (581 млн долл. США), как показано на графике ниже.

ГРАФИК
№28

Доля казахстанского содержания от общего объема затрат КПО, 2013-2015 гг.



Развитие местных отраслей промышленности

КПО считает исключительно важным поддерживать производство новых товаров, работ и услуг (ТРУ) в Казахстане; поощрять постоянное развитие местных компаний; содействовать укреплению их потенциала; повышать их компетенцию и обеспечивать их соответствие международным стандартам.

Проекты по локализации производства предполагают взаимовыгодное сотрудничество между иностранными и отечественными производителями, стимулируют рост внутренних инвестиций, обеспечивают создание новых рабочих мест и оказывают положительное влияние на социально-экономическое развитие региона. Примеры таких проектов приведены далее.

№ 1

ПРИМЕР:

Проведение ранних тендеров и пробных заказов согласно Меморандуму о взаимопонимании (МоВ) по развитию местных отраслей промышленности**Цель:**

Оказать поддержку в освоении новых товаров и услуг через создание новых или модернизацию существующих производственных объектов на Карачаганакском месторождении, и тем самым способствовать созданию новых рабочих мест для местных жителей.

Подход:

В поддержку инициатив правительства РК по развитию производства и сервисных кластеров, а также с учетом возможного расширения потребностей в рамках проектов дальнейшего расширения Карачаганакского месторождения, КПО, ТОО «PSA» и Ассоциация «КазЭнерджи» заключили Меморандум о взаимопонимании по развитию местных отраслей промышленности 9 июля 2014 г. для определения товаров, работ и услуг (ТРУ) на ранних стадиях проектов КПО, создания кластеров ТРУ и проведения ранних тендерных торгов и/или размещения пробных заказов среди местных поставщиков. Это обеспечит местных поставщиков необходимым временем и возможностями для развития новых товаров, работ и услуг в Казахстане.

Результат:

Стороны МоВ создали Рабочую группу для выявления возможностей локализации ТРУ. Рабочая группа рассмотрела и выявила 15 типов ТРУ, имеющих потенциал для локализации, и наименования оборудования с длительным сроком поставки для КПО, чтобы приступить к проведению экспериментальных ранних тендерных торгов и/или размещению пробных заказов. Выявленные 15 ТРУ были разбиты на три (3) партии – краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные. Обязательным требованием к ранним тендерным торгам и/или пробным заказам является производство ТРУ в Казахстане. В 2015 г. КПО начала реализацию мероприятий по 1-й партии. По каждому случаю ранних тендеров и/или пробных заказов КПО провела консультации с потенциальными местными поставщиками с целью разъяснения сути МоВ, принципов ранних тендерных торгов или пробных заказов, а также технических требований КПО по каждому типу товаров и материалов с тем, чтобы помочь местным компаниям подготовиться к участию в ранних тендерных торгах и/или пробных заказах.

В рамках 1-й партии, КПО провела ранние тендерные торги на закупку следующих материалов:

- Средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- Ограждений.

Пробные заказы планируются к размещению для закупок следующих материалов:

- Буровых долот, изготовленных в Казахстане, для промысловых испытаний во втором квартале 2016 г.;
- Образцов барита, закупаемых у местных поставщиков для лабораторных анализов и промысловых испытаний;
- Была изучена возможность поставки изготовленного местными компаниями цемента для нефтяных скважин;
- Были получены положительные результаты анализов образцов произведенной местными компаниями каустической соды.

№ 2 ПРИМЕР:

Инициатива «Дорожная карта скважинных операций»

Цель:

Способствовать развитию партнерства между казахстанскими компаниями и международными подрядчиками по услугам скважинных операций.

Подход:

По ряду выбранных услуг на этапе предварительных тендерных торгов были приглашены зарубежные сервисные компании в сфере скважинных операций на предмет создания консорциума или любой другой формы сотрудничества/партнерства с казахстанскими компаниями для повышения потенциала последних в оказании услуг по выполнению скважинных операций.

Результат:

В настоящее время КПО провела конкурсные торги по следующим видам услуг скважинных операций, с обязательным требованием об участии в них только местных компаний или партнерств:

- предоставление буровых растворов для закачивания в скважины,
- стандартные испытания и очистка скважин,
- услуги с применением гибких насосно-компрессорных труб (ГНКТ),
- спуск труб,
- проведение газового каротажа,
- предоставление наземных буровых установок.

КПО планирует в будущем начать проведение дополнительных тендерных торгов для буровых установок. Средняя длительность контрактов составляет 3 года с возможностью продления срока.

Такая стратегия привела к формированию 16 партнерств между местными и международными компаниями для участия в тендерных торгах по услугам скважинных операций.

Актауская декларация о совместных действиях нефтегазовых операторов в Казахстане

В отчетах предыдущих лет мы освещали начало инициатив в рамках подписанной в 2012 г. Актауской декларации о совместных действиях нефтегазовых операторов с целью объединения отдельных программ компаний-операторов, инвесторов и государственных органов по развитию отечественного производства в единую инициативу. Участники этой инициативы – ТОО «Тенгизшевройл», «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.», КПО и АО «Национальная компания «Казмунай-газ» продолжили совместную работу в 2015 г., достигнув результатов в развитии казахстанского содержания.

В 2015 г. три крупных нефтегазовых оператора в РК согласовали между собой технические требования к единой базе данных поставщиков и успешно создали базу данных «Алаш», которая станет основным порталом

для местных поставщиков с целью обеспечения нужд всех участников.

КПО стала первой компанией, оформившей подписку на базу данных «Алаш» в ноябре 2015 г. с намерением использовать профили местных компаний в своем процессе закупок. Для поддержания промышленного сектора страны три Компании-оператора решили сконцентрироваться на 10 наиболее востребованных категориях товаров, работ и услуг. В результате анализа данных за прошлые периоды каждым Оператором были определены наиболее востребованные категории товаров, работ и услуг. При анализе исходили из критериев долгосрочной потребности и продолжительности Проектов, подходящих для локализации с экономической и коммерческой точек зрения.

6 октября 2015 г. Компании-операторы провели совместный форум в г. Алматы с потенциальными поставщиками, на котором были обсуждены требования и технические условия для 10 наиболее востребованных видов товаров, работ и услуг. На форуме приняли участие представители госорганов РК, Министерств энергетики, инвестиций и развития, а также более 70

казахстанских машиностроительных и инженерно-технических предприятий, свыше 30 иностранных производителей, агентств и финансовых учреждений. Это мероприятие послужило эффективной площадкой для диалога и обсуждения возможностей по размещению согласованных товаров, работ и услуг между различными участниками рынка и заинтересованными сторонами.

Поставки энергоресурсов в Западно-Казахстанскую область

Как мы отмечали в предыдущем Отчете об устойчивом развитии за 2014 год (стр. 133), КПО производит и поставляет электроэнергию двум электроснабжающим организациям: ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы», которые, в свою очередь, поставляют электроэнергию конечным потребителям в ЗКО.

Выработка и поставка электроэнергии КПО для региона осуществляется в дополнение к обеспечению первоначальных нужд производства на Карачаганакском месторождении. Работа четвертого генератора на газотурбинной электростанции (ГТЭС) КПК в период 2013-2014 гг. позволяла КПО поставлять до 45-48 МВт электроэнергии в региональную сеть, что, в свою очередь, стало существенным вкладом в экономику области.

В 2015 г. потенциал КПО по поставке электроэнергии в региональную сеть был ниже, и в разные месяцы года составлял 20-35% от общего энергопотребления ЗКО. В сравнении с предыдущими периодами, объем поставленной электроэнергии в 2015 г. был ниже ввиду технических ограничений, вызванных выходом из строя повышающего трансформатора на газотурбинном генераторе № 3 на ГТЭС КПК по причине пожара в июне 2015 г. Тем не менее, КПО смогла выполнить свое обязательство по поставкам не менее 20 МВт электроэнергии жителям ЗКО, как предписано ОСРП.

С целью повышения надежности электроснабжения и в ответ на просьбу руководства Западно-Казахстанской области и АО «Западно-Казахстанской Распределительной Электросетевой Компании» (РЭК), КПО обеспечила финансирование проекта модернизации областной энергосети, выделив средства в размере 326 млн тенге в 2014 г. В 2015 г. работы по модернизации были продолжены, и на них было потрачено в общей сложности 574 млн тенге.

Программой модернизации предусматривалось частичное обновление оборудования четырех воздушных линий 110-кВ (ВЛ) и четырех подстанций 100-кВ (ПС) между ГТЭС КПК и ПС «Пойма», установка дополнительных элементов на ВЛ, а также замена части устаревшего оборудования и устройств защиты на ПС на новое с лучшими характеристиками. Первый этап процесса модернизации был завершен в 2014 г. Выполнение второго этапа началось в сентябре и полностью завершилось к концу ноября 2015 г.

В 2015 г. компанией КПО было выработано в общей сложности 233,94 ГВт-ч электроэнергии для поставки в сеть ЗКО, в том числе 29,62 ГВт-ч для ТОО «Аксайэнерго» и 204,32 ГВт-ч для ТОО «Батыс Энергоресурсы». В 2015 г. поставки топливного газа для выработки электроэнергии на ГТЭС КПК для потребителей ЗКО составили 68,05 млн м³.

ТАБЛИЦА
№46

Поставка топливного газа и электроэнергии компанией КПО в 2015 г.

	2013	2014	2015
Использование топливного газа КПО для поставок в ЗКО, млн м ³ , в т. ч.	98,7	114,3	68,05
• Прямые продажи в «Казтрансгаз Аймак» (КТГА)	0	0	0
• На выработку электроэнергии для ЗКО	98,7	114,3	68,05
Электроэнергия, поставленная в ЗКО, ГВт-ч	325,9	345,5	233,94

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЕТНОСТИ

ОБ ОТЧЕТЕ



Область применения и границы отчета

Отчет об устойчивом развитии КПО раскрывает аспекты устойчивого развития и основные достижения Компании в экологической, экономической и социальной сферах деятельности.

В 2015 г. КПО, как и прежде, являлась одной из немногих компаний в Казахстане, выпустивших Отчеты об устойчивом развитии за 2013 и 2014 гг. в соответствии с новым четвертым Руководством (G4) Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

В настоящем Отчете представлены наши показатели за 2015 г. и планы на предстоящий год. В Отчете мы раскрываем показатели в разрезе трёх предыдущих лет. Отчет выпускается ежегодно.

Отчет об устойчивом развитии КПО за 2014 г. был выпущен в июле 2015 г.

При работе над Отчетом за 2015 г. мы стремились улучшить его качество, сохраняя при этом прозрачность и открытость.

Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития

Нефинансовые отчеты КПО выпускаются в соответствии с четвертым Руководством G4 Глобальной инициативы по отчетности (GRI), начиная с 2013 г. КПО – одна из первых компаний в Республике Казахстан, применивших требования нового Руководства G4 GRI.

При подготовке Отчета об устойчивом развитии за 2015 г. мы, как и прежде, следовали требованиям Руководства G4 GRI, обеспечивая при этом необходимый уровень прозрачности и открытости. Настоящий Отчет подготовлен в «Основном» варианте Руководства G4.

Мы продолжаем предоставлять сведения о наших подходах в области менеджмента, включая принципы корпоративного управления, экологических стандартов и трудовых практик.

Заинтересованные стороны и существенные вопросы

Отчет об устойчивом развитии является для нас инструментом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Более подробная информация на эту тему раскрыта в соответствующей главе на стр. 6-11.

Уже традиционно мы обращаемся ко всем нашим заинтересованным сторонам оставить свои отзывы по поводу Отчета, который находится в открытом доступе на нашем веб-сайте по адресу www.kpo.kz.

Независимое подтверждение информации

КПО привлекает независимую экспертизу для подтверждения прозрачности и достоверности представленной в Отчете информации.

Процесс внешнего подтверждения достоверности информации подразумевает ограниченный анализ содержания Отчета в соответствии с ISAE 3000 (международный стандарт по подтверждению достоверности информации). Ежегодно для проверки подлинности информации и данных, приведенных в Отчете, КПО принимает у себя группу аудиторов экспертной организации. По итогам проверки выдается свидетельство о достоверности информации, которое подшивается к окончательному варианту Отчета.

Независимое подтверждение ограниченного уровня в Отчете КПО за 2015 г. на соответствие требованиям Руководства G4 GRI представлено компанией EY. Объем и условия ограниченного подтверждения достоверности информации указаны в Отчете EY о независимой проверке Отчета об устойчивом развитии на Карачагане за 2015 год на стр.114-115.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Отчет об устойчивом развитии за 2015 год соответствует требованиям «основного» варианта руководства G4 Глобальной инициативы по отчетности GRI. В таблице ниже представлены раскрытые индикаторы по «основному» варианту.



ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
Общие стандартные элементы отчетности	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Внешнее заверение
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга) о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение Генерального директора (стр. 4)	✓
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Управление рисками (стр. 19), Обращение Генерального директора (стр. 4)	✓
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3	Название организации	Наша приверженность устойчивому развитию (стр. 3)	✓
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Наша продукция и экспортные маршруты (стр. 13), Производство в 2015 году (стр. 14)	✓
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	Обратная связь (задняя обложка), Обзор производственной деятельности (стр. 12)	✓
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Обзор производственной деятельности (стр. 12-14)	✓
	Названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемые отчетом	Обзор производственной деятельности (стр. 12-14)	✓
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Структура управления организацией (стр. 17-19)	✓
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	Наша продукция и экспортные маршруты (стр. 13-14)	✓
G4-9	Масштаб организации, в том числе: Общая численность сотрудников	Развитие персонала (стр. 47)	✓
	Общее количество подразделений	Производственные объекты КПО (стр. 12), Производственные объекты Карагаганакского месторождения в 2014 году стр. 12-15 Отчета об устойчивом развитии за 2014 год)	✓
	Чистые продажи (для организаций частного сектора) или чистые доходы (для организаций государственного сектора)	Не сообщается из-за конфиденциальных ограничений по ОСПП	✓
	Общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора);	Не применяется	✓
	Объем поставляемых продукции и услуг	Производство в 2015 году (стр. 14)	✓

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Общие стандартные элементы отчетности	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Внешнее заверение
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу	Развитие персонала (стр. 47)	✓
	Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу	Развитие персонала (стр. 47)	✓
	Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу	Развитие персонала (стр. 47)	✓
	Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	Развитие персонала (стр. 47)	✓
	Выполняется ли существенная доля работ организации работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников подрядчиков	Нет	✓
	Любые существенные изменения численности занятых лиц (например, сезонные изменения в туризме или сельском хозяйстве)	Не применяется	✓
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Взаимоотношения с работниками (стр. 53)	✓
G4-12	Описание цепочки поставок в организации. Этот Стандартный элемент отчетности предоставляет общую информацию, необходимую для понимания особенностей цепочки поставок организации.	Система организации снабжения (стр. 95-96)	✓
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Нет значительных изменений	✓
G4-14	Объяснение, использует ли организация принцип предосторожности и каким образом	План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 год (стр. 27-29), Управление целостностью производственных активов (стр. 33-37), Программа карточек ОТ, ТБ и ООС (стр. 30-32)	✓
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Наша стратегия работы с местным населением (стр. 89)	✓
G4-16	Членство в ассоциациях (например отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: * Занимает место в органах управления; * Участвует в проектах или комитетах; * Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; * Рассматривает свое членство как стратегическое	Деловые партнерства и членство в ассоциациях (стр. 9)	✓
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17	Перечислить все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Сообщить, не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы.	Этот отчет охватывает производственную деятельность и проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	✓

Общие стандартные элементы отчетности	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Внешнее заверение
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-18	Пояснить методику определения содержания отчета и границ аспектов	Существенные аспекты (стр. 6-7)	✓
	Пояснить, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета;	Существенные аспекты (стр. 6-7)	✓
G4-19	Составьте список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Существенные аспекты (стр. 6-7)	✓
G4-20	Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта внутри организации, и в частности: сообщите является ли данный аспект существенным внутри организации	Существенные аспекты (стр. 6-7), Обращение Генерального директора (стр. 4-5)	✓
G4-21	Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта за пределами организации, и в частности: сообщите, является ли данный аспект существенным за пределами организации; если данный аспект является существенным за пределами организации, укажите юридические лица, группы юридических лиц или объекты, для которых данный аспект является существенным.	Существенные аспекты (стр. 6-7)	✓
	Укажите также географический район, в котором данный аспект является существенным для указанных юридических лиц	Обзор производственной деятельности (стр. 12-14)	✓
G4-22	Сообщите о последствиях всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	Нет	✓
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Нет значительных изменений	✓
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Приведите список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 8)	✓
G4-25	Опишите принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 8)	✓
G4-26	Опишите подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщите, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета.	Существенные аспекты (стр. 6-7), Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 8)	✓
G4-27	Опишите ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 8-11). Ключевые темы, поднимаемые местными сообществами изложены в главе «Взаимодействие с местным населением» (стр. 89-94)	✓
	Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 8-11), Существенные аспекты (стр. 6-7)	✓

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Общие стандартные элементы отчетности	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Внешнее заверение
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Обращение Генерального директора (стр. 4-5), Область применения и границы отчета (стр. 101)	✓
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Область применения и границы отчета (стр. 101)	✓
G4-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Область применения и границы отчета (стр. 101)	✓
G4-31	Укажите контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Обратная связь (задняя обложка)	✓
G4-32	Укажите вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией	Руководство Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (стр. 101), Таблица показателей отчетности GRI (стр. 102)	✓
	Приведите Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Таблица показателей отчетности GRI (стр. 102)	✓
	Приведите ссылку на Заключение о внешнем заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Отчет о независимой проверке (стр. 114)	✓
G4-33	Опишите политику и применяемую практику организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Независимое подтверждение информации (стр. 101)	✓
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Опишите структуру корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления. Укажите комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией.	Структура управления организацией (стр. 17-19)	✓
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56	Опишите ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Этическое поведение (стр. 21-22)	✓
G4-57	Опишите внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Этическое поведение (стр. 21-22), Взаимоотношения с работниками (стр. 53)	✓
G4-58	Опишите внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр. 21-22), Взаимоотношения с работниками (стр. 53)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Экономическая результативность	Сведения о подходах в области менеджмента (далее СПМ)	Аспект охватывает КПО; Поддержка социальной инфраструктуры (стр. 86-88)		✓
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Помощь не оказывается		✓
Присутствие на рынках	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие местного персонала (стр. 49-52)		✓
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Оплата труда и льготы (стр. 54). Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан (РК).		✓
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Развитие местного персонала (стр. 49-52); В понятие «руководители высшего ранга» входят «первые руководители и их заместители» в категории 1 в Таблице №20 План по увеличению местного содержания в кадрах по категориям сотрудников в 2015 г. на стр. 49. Под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК.		✓
Непрямые экономические воздействия	СПМ	Аспект охватывает КПО; Поддержка социальной инфраструктуры (стр. 86-88), Взаимодействие с местным населением (стр. 89)		✓
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Поддержка социальной инфраструктуры (стр. 86-88), Проекты развития местной инфраструктуры (стр. 94)		✓
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	Развитие казахстанского содержания (стр. 96-100)		✓
Практики закупок	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие казахстанского содержания (стр. 96-97)		✓
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Развитие казахстанского содержания, График № 28 доли Казахстанского содержания, 2013–2015 гг. (стр. 97)		✓
Запасы	СПМ			✓
G4-OG1 (частично)	Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи	Обзор производственной деятельности (стр. 12)		✓

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Энергия	СПМ	Аспект охватывает КПО; Таблица №34. Наши задачи в сфере энергоменеджмента (стр. 73), Внедрение системы энергоменеджмента (стр. 73), Энергоаудит (стр. 74)		✓
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Потребление электроэнергии в 2015 г. (стр. 74). В КПО используются стандарты, методики и допущения, которые регламентируются нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.		✓
G4-EN5	Энергоемкость	График №24. Динамика энергоемкости (стр. 75)		✓
Вода	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2015 год (стр. 59-61)		✓
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Таблица №36. Водопотребление КПО по источникам в 2013-2015 гг. (стр. 76)		✓
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Водозабор не оказывает существенного влияния на источники воды		✓
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Таблица №37. Вторичное использование очищенных стоков в 2013-2015 (стр. 77). В 2015 г. объем повторно использованной воды с поверхностных источников составил 8%.		✓
Биоразнообразие	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2015 год (стр. 59-61), Биоразнообразие (стр. 83-85)		✓
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие (стр. 83-85)		✓
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Нет существенного влияния, смотрите «Биоразнообразие» (стр. 83-85)		✓
G4-EN13 (частично)	Сохраненные или восстановленные местообитания. Укажите площадь и местонахождение всех охраняемых или восстановленных местообитаний, и был ли показатель успешного восстановления одобрен независимыми внешними специалистами.	Итоги реализации мероприятий по охране ООС КПО в 2015 г. (стр. 61)		✓

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в красный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Таблица №41. Зарегистрированные на КНГКМ виды, представляющие большое значение для охраны природы (стр. 84-85)		✓
Выбросы	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2015 год (стр. 59-61), Выбросы в атмосферу (стр. 62-63)		✓
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (ПГ)	Прямые выбросы парниковых газов (стр. 69-70)		✓
G4-EN16	Косвенные выбросы парниковых газов (ПГ)	Косвенные выбросы парниковых газов (стр. 70)		✓
G4-EN18	Удельные выбросы парниковых газов (ПГ)	Удельные выбросы парниковых газов (стр. 71)		✓
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Снижение выбросов парниковых газов (стр. 72)		✓
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу (стр. 62-63)		✓
Сбросы и отходы	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2015 год (стр. 59-61)		✓
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Сбросы очищенных сточных вод (стр. 78-79)		✓
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Размещение отходов (стр. 81-82)		✓
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	В 2015 г. на территории Карачаганакского месторождения не было зарегистрировано случаев значительных разливов. Определение «значительного разлива» предоставлено в разделе «Термины и сокращения».		✓
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	КПО не импортирует и не экспортирует отходы		✓
G4-OG6	Объем сожженных и развешенных углеводородов	Сжигание газа на факельных установках (стр. 64)		✓

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
G4-OG7	Общее количество отходов бурения и стратегии по обработке и утилизации	Таблица №40. Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2015 г. (стр. 82)		✓
Соответствие требованиям	СПМ	Аспект охватывает КПО		✓
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологические штрафы (стр. 61). В отчетном периоде не было случаев применения нефинансовых санкций к Компании.		✓
Общая информация	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2015 год (стр. 59-61), Система экологического управления (стр. 58)		✓
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Таблица №24. Расходы на реализацию Плана мероприятий по ООС на 2015 г. (стр. 60)		✓
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	СПМ	Аспект охватывает КПО; Работа с жалобами и предложениями (стр. 91-93)		✓
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Работа с жалобами и предложениями (стр. 91-93)		✓
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
Занятость	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Развитие персонала (стр. 48)		✓
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Оплата труда и льготы (стр. 54)		✓
Взаимоотношения сотрудников и руководства	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
Охрана труда и техника безопасности	СПМ	Аспект охватывает КПО и подрядчиков; Системы управления (стр. 19), План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 г. (стр. 27-29), План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 г. (стр. 30)		✓
G4-LA6 (частично)	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Показатели по охране труда и технике безопасности (стр. 25-27), Охрана здоровья (стр. 38-43)		✓
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Контроль заболеваемости работников (стр. 40)		✓
G4-LA8 (частично)	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Отчет об устойчивом развитии за 2014 г.: Взаимоотношения с работниками (стр. 112-113)		✓
Обучение и образование	СПМ	Аспект охватывает КПО; Обучение и развитие (стр. 51-52), Оплата труда и льготы (стр. 54), Стипендиальные программы для казахстанских работников и их детей, Партнерство КПО с казахстанскими ВУЗами (стр. 55)		✓
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Обучение и развитие (стр. 51-52). Информация о разбивке по полу в рамках данного индикатора не существенна, так как план обучения персонала составляется вне зависимости от гендерной принадлежности.		✓
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Стипендиальные программы для казахстанских работников и их детей (стр. 55)		✓
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оплата труда и льготы (стр. 54)		✓
Разнообразие и равные возможности	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие местного персонала (стр. 49-50)		✓

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД				
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Развитие местного персонала (стр. 49-50)		✓
Равное вознаграждение для женщин и мужчин	СПМ	Аспект охватывает КПО; Кодекс поведения (стр. 21), Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников по существенным регионам осуществления деятельности	Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.		✓
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	СПМ	Аспект охватывает КПО; Этическое поведение (стр. 21), Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА				
Инвестиции	СПМ	Аспект охватывает КПО; Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 21-22)		✓
G4-HR2 (частично)	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 21-22)		✓
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
G4-HR4	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА				
Практики обеспечения безопасности	СПМ	Аспект охватывает КПО; Обеспечение безопасности (стр. 44-45)		✓
G4-HR 7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Обеспечение безопасности (стр. 44-45)		✓
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	СПМ	Аспект охватывает КПО; Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр. 21-22), Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Взаимоотношения с работниками (стр. 53)		✓
ОБЩЕСТВО				
Местные сообщества	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимодействие с местным населением (стр. 89-94)		✓
G4-S01	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Отдел КПО по взаимодействию с местными сообществами реализует программы по взаимодействию с местным населением; Взаимодействие с местным населением (стр.94)		✓
Противодействие коррупции	СПМ	Аспект охватывает КПО и подрядчиков; Кодекс поведения, Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 21-22)		✓
G4-S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Кодекс поведения; Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 21-22)		✓
Государственная политика	СПМ	Аспект охватывает КПО; Наша стратегия работы с местным населением (стр. 89)		✓
G4-S06	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Нет пожертвований		✓
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество	СПМ	Аспект охватывает КПО; Работа с жалобами и предложениями (стр. 91-93)		✓
G4-S011	Количество жалоб в отношении воздействия на общество поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Работа с жалобами и предложениями (стр. 91-93)		✓

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели	Описание индикатора GRI	Ссылки и комментарии	Исключенная информация	Внешнее заверение
ОБЩЕСТВО				
Готовность к инцидентам	СПМ: механизмы вовлечения местных сообществ в подготовку планов реагирования на инциденты, учения	Аспект охватывает КПО; Техника безопасности: Аварийное управление (стр. 32); Пункт IV Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 г. «Целостность производственных активов и управление рисками» (стр. 28-29); Взаимодействие с местным населением: Готовность населения к ЧС (стр. 93-94)		✓
Целостность активов и промышленная безопасность	СПМ: процедуры для обеспечения целостности активов, результаты анализа потенциальных происшествий.	Аспект охватывает КПО; Техника безопасности: Пункт IV Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2015 г. «Целостность производственных активов и управление рисками» (стр. 28-29); Управление целостностью производственных активов (стр. 33-37)		✓
G4-OG13	Количество событий (категории 1 и 2 по API) в сфере безопасности процессов, по видам деятельности (целостность активов нефтегазовых компаний и предотвращение наиболее важных событий таких как: разливы, пожары и выбросы газа)	Управление целостностью производственных активов (стр. 33-37)		✓
	Опишите процедуры обеспечения целостности активов, как важнейшей составляющей безопасного ведения работ. Опишите применение практик соблюдения целостности активов и безопасности технологического процесса, признанных на национальном и международном уровнях. Акцент целостности активов и технологической безопасности заключается в предотвращении непредвиденных ситуаций, которые могли бы привести к крупной аварии. Опишите процессы для выявления, отчетности, анализа со стороны руководства и последующих действий по итогам расследований опасных ситуаций. Это также относится к несостоявшимся травмам или потенциальным происшествиям.	Управление целостностью производственных активов (стр. 33-37)		✓



Отчет о независимой проверке Отчета об устойчивом развитии на Карачаганаке за 2015 год «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

(перевод с оригинала на английском языке)

Руководству и заинтересованным сторонам «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Определение и описание предмета проверки

По поручению «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее «КПО») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете об устойчивом развитии на Карачаганаке за 2015 год» (далее — «Отчет»).

Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности версии G4 (далее — «Руководство GRI G4»), принципы отчетности в области устойчивого развития КПО, идентичные принципам отчетности, включенным в Руководство GRI G4, как это указано в разделе «Об Отчете» на стр. 101 Отчета, и Кодекс устойчивого развития КПО, опубликованный на корпоративном сайте КПО. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

Ответственность руководства

Руководство КПО несет ответственность за внедрение политик и процедур, относящихся к сфере устойчивого развития, а также подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство КПО также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности, а также использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражают политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2015 года;
- Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций внедрены и соответствуют применимым принципам Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI версии G4;
- Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, существуют;
- Отчет подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в «Основном» варианте.

Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- Анализ политик и процедур КПО в сфере устойчивого развития, описанных в Отчете,
- Интервью с менеджерами и ключевыми специалистами КПО, отвечающими за подготовку информации в области устойчивого развития, реализацию поли-



тик и процедур КПО в сфере устойчивого развития, а также за соответствующую деятельность и результаты,

- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных компаний нефтегазовой отрасли,
- Анализ подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной газете КПО, затрагивающих политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в 2015 году,
- Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения выявленных существенных вопросов в Отчете,
- Анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций, а также процессов отчетности с тем, чтобы убедиться, что указанные данные были собраны, подготовлены, сопоставлены и включены в Отчет надлежащим образом,
- Посещение центрального офиса КПО для проведения интервью,
- Сбор на выборочной основе доказательств с целью подтверждения обобщенной информации о результатах деятельности и данных в области устойчивого развития, включенных в Отчет, а также политик и процедур, соответствующих направлениям, перечисленных в Кодексе устойчивого развития КПО и описанных в Отчете,
- Оценка соответствия Отчета и лежащих в его основе процессов отчетности применимым принципам отчетности в области устойчивого развития Руководства GRI G4, использованного КПО, и
- Оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям «Основного» варианта подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объему уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что:

- Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, не отражают достоверно и достаточно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2015 года в соответствии с требованиями Руководства GRI G4 и Кодекса устойчивого развития КПО,
- Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций, отсутствуют и не соответствуют применимым принципам Руководства GRI G4,
- Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, не существуют,
- Отчет не подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в «Основном» варианте.

Ernst & Young Advisory LLP

Алматы
17.06.2016

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
А	АГК	Административно-гостиничный комплекс
Б	Б.н.э.	Баррель нефтяного эквивалента
В	ВД	Высокое давление
	ВП	Вращающаяся печь
Г	ГВт-ч	Гигаватт-час
	Гкал	Гигакалория
	ГКЗ	Государственный комитет по запасам
	ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
	ГТЭС	Газотурбинная электростанция
Д	ДПБО	Декларация промышленной безопасности объектов
	ДБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
	Дж	Джоуль
	ДРиЗ	Договорная работа и закупки
	ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
Ж	ЖУ	Жидкие углеводороды
З	ЗВ	Загрязняющие вещества
	ЗКО	Западно-Казахстанская область
	Значительный разлив	Согласно классификации происшествий КПО, определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов / химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива углеводородов / химических реагентов, превышающим 1000 литров.
И	ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
К	КАПУР	«Казахстанская Ассоциация природопользователей для устойчивого развития»
	КБШ	Карбонат бурового шлама
	КМГ	НК «КазМунайГаз»
	КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
	КОР	Количественная оценка рисков
	КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
	КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
	Кт	Килотонна
	КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
	КЭБ	Ключевой элемент безопасности
	КПЭ	Ключевые показатели эффективности
М	МВт-ч	Мегаватт-час
	МГРП	Многоступенчатый гидравлический разрыв пласта
	МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
	млн. б.н.э.	миллион баррелей нефтяного эквивалента
	млн. м ³	миллион кубических метров
	МСОП	Международный союз охраны природы

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
Н	НИМ	Наилучшие имеющиеся методы
	НИР	Научно-исследовательские работы
	НКБ	Национальное координационное бюро
	НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
	НПО	Неправительственная организация
	НПС	Нефтеперекачивающая станция
	НЦПЗО	Нарушение целостности первичной защитной оболочки
О	ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
	ОГП	Оренбургский газоперерабатывающий завод
	ООС	Охрана окружающей среды
	ОРДЗ	Оценка рисков здоровью
	ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
	ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
	ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
П	ПГ	Парниковые газы
	ПГП	Потенциал глобального потепления
	ПДК	Предельно допустимая концентрация
	ПДК м.р.	Максимально разовая предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м ³ . Эта концентрация при вдыхании в течение 20-30 мин не должна вызывать рефлекторных реакций в организме человека (задержка дыхания, раздражение слизистой оболочки глаз, верхних дыхательных путей и др.)
	ПДК с.с.	Среднесуточная предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м ³ . Эта концентрация не должна оказывать на человека прямого или косвенного вредного воздействия при неопределенно долгом (годы) вдыхании
	ПДС	Предельно допустимый сброс
	ПМООС	План мероприятий по охране окружающей среды
	ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия среды
	Подрядчик/ Подрядные или Материнские компании / Компании- партнеры	Относится к компаниям «Биджи Групп», «эни», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз»
	ПОН	Печь общего назначения
	ПППД	Проекты продления полки добычи
	ППР	Планово-профилактический ремонт
	ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
	ПСЧ	Плодородный слой почвы
	ПЭК	Производственный экологический контроль
Р	РЭК	Региональная электроэнергетическая компания
	РЭОС	Разрешение на эмиссии в окружающую среду
С	СДРН	Спутник добычи ранней нефти
	СЗЗ	Санитарно-защитная зона
	СКЗ	Совместный комитет по закупкам
	СКС	Совместный комитет по сбыту
	СКУ	Совместный комитет по управлению
	СП	Совместное предприятие

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
С	СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента
	СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
	СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
	СУБ	Система управления безопасностью
	СУИ	Система управления изменениями
	СЭМ	Станция экологического мониторинга
Т	Трлн куб.фут	Триллионы кубических футов
	ТРУ	Товары, работы и услуги
	Тыс. т.	Тысяча тонн
У	УВС	Углеводородное сырье
	УИ	Управление изменениями
	УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
	УОЖО	Установка очистки жидких отходов на Экоцентре
	УТОШ	Установка термомеханической обработки шлама
Ч	ЧДТП	Частота дорожно-транспортных происшествий
	ЧППТ	Частота происшествий с потерей трудоспособности
	ЧППУ	Частота происшествий, подлежащих учету
	ЧС	Чрезвычайные ситуации
С	CH ₄	Метан
	CO	Оксид углерода
	CO ₂ -е	Эквивалент углекислого газа
	CO ₂	Диоксид углерода
	C _n H _n	Предельные углеводороды
	CH ₃ SH	Метилмеркаптан
	C ₆ H ₆	Бензол
	C ₇ H ₈	Толуол
	C ₈ H ₁₀	Ксилол
E	EY	ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
G	GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H	H ₂ S	Сероводород
I	IFC PS5	Стандарт деятельности 5 Международной финансовой корпорации
	IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
	ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной Системы рационального природопользования
N	NO _x	Оксиды азота
O	OHSAS 18001	Международный стандарт по описанию разработки и внедрению систем управления охраной здоровья и безопасностью труда на предприятии
	OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
P	POB	Электронная система контроля персонала на объектах месторождения
R	RBI	Подход, основанный на инспекциях с учетом факторов риска
S	SO ₂	Сернистый газ
	SPE	Общество инженеров-нефтяников
V	VAR	Комплексная техническая и экономическая оценка или оценка эффективности

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Мы готовы получить отзывы от всех заинтересованных сторон и верим, что это способствует улучшению качества нашей работы.

Если у вас есть комментарии к этому Отчету или вы хотите внести свои предложения в редакцию Отчета об устойчивом развитии за 2016 год, вы можете отправить письмо на наш электронный адрес

Sustainability@kpo.kz

Устойчивое развитие КПО

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Казахстанский филиал

090300, г. Аксай
Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан