



ОТЧЕТ ОБ  
УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ  
НА КАРАЧАГАНАКЕ

2016



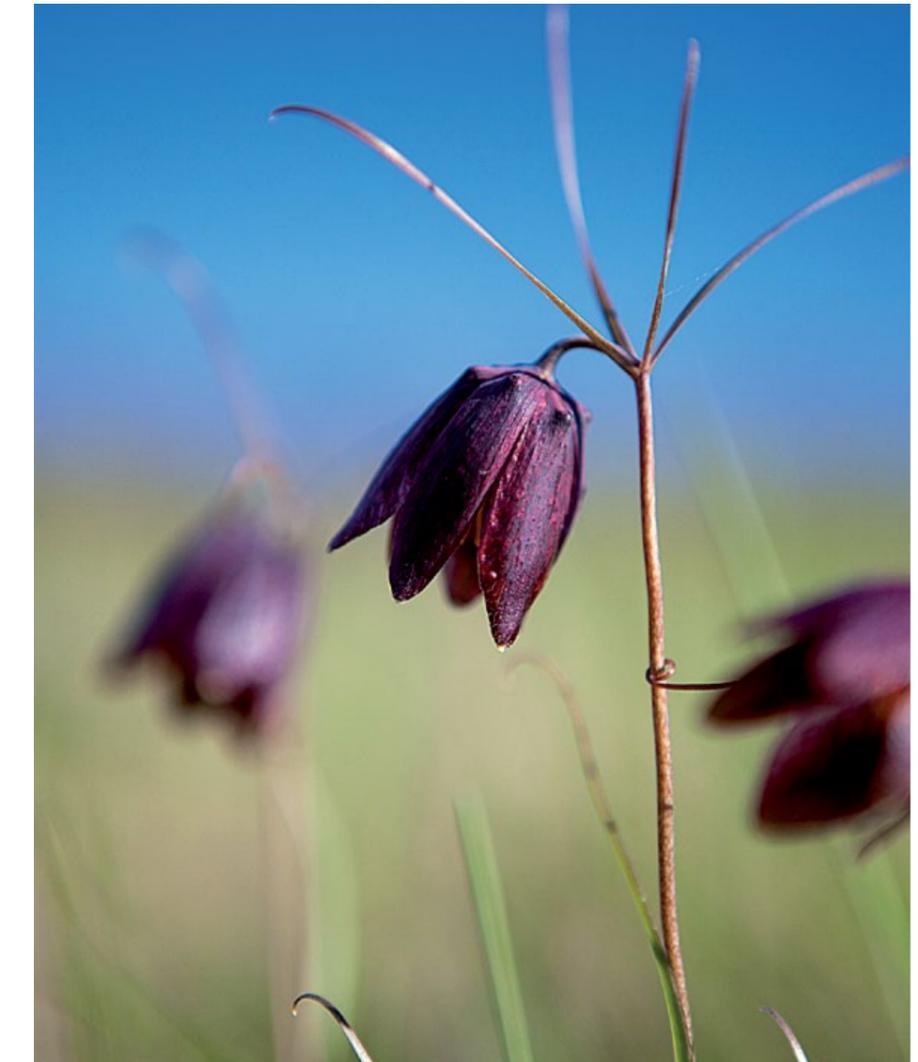
В СТРЕМЛЕНИИ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ





## СОДЕРЖАНИЕ

<b>I. ВВЕДЕНИЕ</b>	
Об Отчете	3
Наша приверженность устойчивому развитию	4
Обращение Генерального директора	5
Существенные аспекты и взаимодействие с заинтересованными сторонами	8
<b>II. ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	
Производственные объекты КПО	14
Наша продукция и экспортные маршруты	15
Производство в 2016 году	16
Работы по освоению КНГКМ	19
<b>III. ОТВЕТСТВЕННЫЙ ОПЕРАТОР</b>	
Руководство и подходы в области менеджмента	20
Этическое поведение	28
Техника безопасности	30
Управление целостностью объектов	42
Обеспечение безопасности	46
Охрана здоровья	48
Развитие персонала	53
<b>IV. ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ</b>	
Система экологического управления	69
План мероприятий по охране окружающей среды	70
Выбросы в атмосферу	73
Мониторинг окружающей среды	78
Регулирование использования энергии	81
Водопотребление	83
Управление отходами	87
Биоразнообразии	90
<b>V. НАШЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ</b>	
Взаимодействие с местным населением	96
Поддержка социальной инфраструктуры	102
Система организации снабжения	105
Развитие местного содержания	106
Поставка энергоресурсов в ЗКО	111
<b>VI. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЕТНОСТИ</b>	
Таблица показателей отчетности GRI	112
Отчет о независимой проверке	128
Термины и сокращения	130
Обратная связь	133



Рябчик русский, редкий вид на КНГКМ

## ДОСТИЖЕНИЯ КПО В 2016 ГОДУ



Закат на Карачаганаском перерабатывающем комплексе

Добыча стабильных и нестабильных углеводородов – **139,7 млн. б.н.э.**

Частота происшествий с потерей трудоспособности – **0,17**

Частота происшествий, подлежащих учету – **0,24**

Частота дорожно-транспортных происшествий – **0,02**

Утилизация газа – **99,84 %**

**0** значительных разливов

Доля казахстанского содержания в закупках – **51,6 %**

Замещение иностранного персонала:

■ руководящий состав – **80 %**

■ квалифицированные работники и супервайзеры – **96 %**



## ВВЕДЕНИЕ

### ОБ ОТЧЕТЕ

#### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Это девятый по счету отчет об устойчивом развитии, выпущенный компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) с целью демонстрации неизменной приверженности устойчивому развитию. Настоящий Отчет стремится представить полную картину деятельности КПО, раскрывая при этом подходы Компании в области менеджмента и взаимодействия с заинтересованными сторонами; а также показатели результативности в экономической, экологической и социальной сферах, в вопросах управления персоналом и взаимодействия с обществом.

В данном Отчете представлены наши показатели за 2016 г. и планы на предстоящий год; показатели раскрываются в динамике за несколько лет; продолжено освещение тем, которые нашли отражение в предыдущих Отчетах. Напомним, что свои Отчеты об устойчивом развитии компания издает ежегодно.

В 2009 г. КПО стала первой компанией в Казахстане, выпустившей подтвержденный независимой стороной Отчет об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами. В 2014 г. КПО стала первой компанией в Казахстане, выпустившей Отчет об устойчивом развитии в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4). Отчет об устойчивом развитии за 2015 г. был издан в июне 2016 г. Все наши предыдущие отчеты можно найти на сайте справочника Corporate Register по ссылке [www.corporateregister.com](http://www.corporateregister.com), одного из крупнейших в мире электронных справочников отчетов по корпоративной ответственности.

При работе над Отчетом за 2016 г. мы стремились подготовить его качественно, сохраняя при этом принципы прозрачности и сбалансированности – в документе традиционно рассказывается как о достижениях, так и о проблемных аспектах.

#### ГЛОБАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Нефинансовые отчеты КПО выпускаются в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4), начиная с 2013 г. КПО была одной из первых компаний в Республике Казахстан, применивших требования Руководства GRI G4.

Отчет об устойчивом развитии за 2016 г. подготовлен согласно требованиям Руководства GRI G4, в «основном» варианте Руководства G4.

Мы старались обеспечить в Отчете необходимый уровень прозрачности. Для обеспечения качества отчетности, требуемого стандартами GRI, при подготовке материалов Компания руководствовалась принципами сопоставимости, точности, ясности и надежности.

#### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ И СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

Отчет об устойчивом развитии является для нас важнейшим инструментом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Учитывая масштаб деятельности КПО, ее заинтересованными сторонами является большое количество групп и организаций. Наиболее значимые группы представлены в подразделе настоящего Отчета «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 8-13.

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи по результатам публикации Отчетов в области устойчивого развития, включая связь по телефону и электронной почте, а также через официальный сайт КПО, адрес которого указан на задней обложке Отчета. Все поступившие замечания и предложения учитываются при подготовке следующего Отчета.

#### НЕЗАВИСИМОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Достоверность представленных в Отчете данных обеспечивается проведением независимой верификации третьей стороной.

Процесс внешнего подтверждения достоверности информации подразумевает ограниченный анализ содержания Отчета в соответствии с международным стандартом по подтверждению достоверности информации ISAE 3000. С 2009 года, для проверки подлинности информации и данных, приведенных в Отчете, КПО принимает у себя группу аудиторов экспертной организации. По итогам проверки выдается свидетельство о достоверности информации, которое подшивается к окончательному варианту Отчета.

Верификация Отчета за 2016 г. была проведена аудиторской компанией EY. Объем и условия ограниченного подтверждения достоверности информации указаны в Отчете о независимой проверке Отчета об устойчивом развитии на Карачаганак за 2016 год на стр. 128-129.

## НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ <sup>G4-3</sup>

Миссия КПО заключается в том, чтобы развивать Карачаганакское месторождение экологически обоснованным и экономически выгодным образом, одновременно увеличивая возможности социально-экономического развития для местных сообществ.

В качестве хозяйствующего субъекта, КПО рассматривает свой вклад в устойчивое развитие следующим образом:

- Снижение негативного воздействия и максимальное увеличение возможностей, связанных со своим присутствием;
- Учет долгосрочных последствий своих решений;
- Привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу; и
- Внедрение практик эффективного руководства и прозрачности.

Используя широко признанное определение устойчивого развития как *“развития, которое удовлетворяет потребности настоящего, не подвергая риску возможность будущих поколений удовлетворять свои потребности”*, КПО постоянно демонстрирует приверженность следующим десяти принципам устойчивого развития:

1. Работать с целью получения экономического эффекта в течение всего срока действия Окончательного соглашения о разделе продукции и после его окончания.
2. При необходимости способствовать повышению благоприятного воздействия нашего присутствия для местных сообществ.
3. Провести взвешенный анализ местных, региональных и национальных приоритетов с учетом международных принципов и рекомендаций.
4. Сотрудничать с местными заинтересованными группами с целью лучшего понимания их потребностей и обстановки, в которой мы работаем.
5. Определять регион и масштаб воздействия производственной деятельности компании на окружающую среду, экономику и социальное воздействие.
6. Обеспечивать комплексный подход к процессу принятия решений.
7. Учитывать необходимость защиты и/или улучшения качества окружающей среды.



Кобчик, редкий вид на КНГКМ, занесен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП)

8. Учитывать гендерные и этнические аспекты.
9. Обеспечивать надежное управление и прозрачность, и стремиться воздействовать на процессы внешнего управления.
10. Представлять внешним заинтересованным сторонам полный и достоверный отчет о проделанной работе в ежегодном отчете об устойчивом развитии.

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Представляю вашему вниманию очередной Отчет об устойчивом развитии Казахстанского филиала компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», ежегодно выпускаемый нами с 2008 года. <sup>G4-28</sup>

Несмотря на сложную экономическую ситуацию в 2016 г., Компания продемонстрировала способность сохранять устойчивость в непростых и меняющихся условиях ведения бизнеса. В полном объеме были выполнены все социальные и финансовые обязательства, обеспечены важные достижения в области развития производства. Стоит отметить, что полученные результаты не стали бы возможными без постоянного взаимодействия с нашими заинтересованными сторонами. В 2016 г. выросло количество конференций, встреч с контрагентами, с работниками и с другими сторонами, заинтересованными в успешной деятельности Компании.

В феврале 2016 г. компания «Роял Датч Шелл» стала участником Карачаганакского проекта после слияния с «Би Джи Групп», одним из акционеров консорциума. Это стало заметным событием в мировой нефтегазовой отрасли. Одна из ведущих международных энергетических корпораций, «Шелл» также является крупнейшим инвестором в Казахстане. Это слияние, на наш взгляд, самым положительным образом скажется на операционной деятельности КПО.

В данном издании мы раскрываем свои социальные, экологические и экономические показатели, достигнутые в 2016 г. Краткий обзор по показателям представлен в настоящей главе, а более подробные сведения даются в последующих главах.

### ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ НАДЕЖНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В течение 2016 года КПО оставалась приверженной своей основной неизменной цели - выполнять работы безопасно и свести количество происшествий к нулю.

В 2016 г. показатель травматизма с потерей рабочего времени в КПО и ее подрядных организациях составил 0,17 (в сравнении с 0,11 в 2015 г.). Показатель дорожно-транспортных происшествий снизился с 0,03 в 2015 г. до 0,02 в 2016 г. Частота происшествий, подлежащих учету (ЧППТ) снизилась с 0,30 в 2015 г. до 0,24 в 2016 г., что выше по сравнению со средним показателем Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP за 2016 г., составившим 1,03 и региональным показателем по России и Центральной Азии,



составившим 0,52. Однако, в прошлом году у нас было зарегистрировано 7 подлежащих учету случаев, ни один из которых, впрочем, не был связан с технологическим процессом.

С целью предотвращения любых потенциально опасных происшествий и повышения осведомленности как персонала КПО, так и подрядных и субподрядных организаций, работающих на месторождении в течение 2016 г., КПО продолжила работу по укреплению целостности объектов и безопасности технологических процессов при повсеместном внедрении Системы управления целостностью объектов. По итогам 2016 г. отдел КПО по обеспечению целостности активов и управление по ОТ, ТБ и ЦП получили специальную награду за проект «Модель барьеров и модель барьеров для отдельных участков» от подразделения по разведке и добыче компании «Шелл». Кроме того, наши работники из отделов добычи и техобслуживания, скважинных операций, ТБ и проекта по переезду также получили награды «Шелл» - «Без травм и происшествий» и «Специальная награда за заслуги и лидерство в сфере ОТ, ТБ и ООС и социальной ответственности».

В 2016 г. были продолжены работы по разработке и реализации проекта Системы управления безопасностью (СУБ). Были начаты работы по техническому проектированию и монтажу ограждения на основных производственных объектах КПО.

### ДОБЫЧА И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

В 2016 г. добыча углеводородного сырья на Карачаганакском месторождении достигла 139,7 млн баррелей в нефтяном эквиваленте. Объем закачки осушенного сырого газа в пласт составил 8 млрд м<sup>3</sup>, что примерно соответствует 46% от общего объема добытого газа. В 2016 г. наши поставки стабилизированной нефти на западные рынки составили 10 млн тонн, что аналогично показателю 2015 г. В прошлом году КПО поставила 8,9 млрд кубометров неочищенного газа на Оренбургский ГПЗ, что составило рекордный показатель в истории сбыта газа КПО.

В 2016 г. был успешно проведен планово-профилактический ремонт (ППР) без происшествий, травм и отставания от графика. На ППР в апреле и мае 2016 г. были полностью остановлены КПК, УКПГ-2 и системы сбора продукции; с июня по сентябрь - технологическая линия УКПГ-3, а в сентябре и весь объект УКПГ-3. Были модернизированы компрессоры ГП-2, что в свою очередь способствовало снижению уровня эмиссий и энергопотребления, а также повышению эффективности.

На протяжении 2016 года в процессе буровых работ были достигнуты следующие показатели:

- В скважине 449-1 подземная компоновка была спущена до рекордной глубины 6603,5 м;
- Использование раствора Lamix (на нефтяной основе) в трех скважинах позволило снизить объемы отжига во время очистки скважин;
- Использование манипулятора WellTec в восьми скважинах, наряду со снижением объема закачиваемого флюида для быстрой очистки, позволило достичь показателя мирового уровня по числу фрезерования шаров и дефлекторов в количестве 9 шт. за один спуск долота.

### ПОКАЗАТЕЛИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В 2016 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,84% (99,85% в 2015 г.), что еще раз подтверждает уровень мирового класса КПО в сравнении с целевым показателем 99,6%, утвержденным контролирующими органами РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2016 г. Удельные выбросы парниковых газов КПО на единицу добычи составили 72 тонны на тыс. тонн добытого углеводородного сырья. Согласно данным, опубликованным Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP, показатели КПО остаются выше средних европейских и международных показателей.

В целях сокращения забора пресной воды для технических нужд Компания повторно использует очищенные сточные воды. В 2016 г. объем повторно используемых сточных вод для приготовления бурового раствора и пылеподавления составил 12,8% от суммарного потребления технической воды из балки Кончубай, что позволило сократить забор воды из природных источников.

Стоит отметить, что по результатам 2016 г. проект КПО «Вторичное использование сточных вод на Карачаганакском месторождении» был назван в числе наиболее важных экологических проектов в рамках наградений «Эни» в области ООС и ТБ «Eni Safety and Environmental Award», состоявшихся 5 июня 2017 года в г. Милане.

В 2016 г. Компания продолжила работы по подготовке системы энергоменеджмента к сертификации на соответствие требованиям стандарта ISO 50001, включая мероприятия, запланированные на 2016 г., в рамках которых были выполнены модернизация трубных обвязок компрессоров УКПГ-2 и замена ламп накаливания на светодиодные на НПС Атырау.

### РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Будучи крупнейшим работодателем в Западно-Казахстанской области, КПО предоставляет тысячи рабочих мест с долгосрочной перспективой и конкурентоспособными зарплатами в данном регионе. В 2016 г. в рамках программы КПО по увеличению местного содержания

в кадрах были национализированы 12 должностей, занятых ранее иностранными специалистами. По состоянию на конец 2016 г., казахстанский персонал составил 96% должностей квалифицированных специалистов и супервайзеров и 80% всех управленческих должностей.

В течение отчетного периода мы продолжали обучать персонал на обязательных учебных курсах, по международным и профессиональным программам, начатым в предыдущие годы, и на стажировках в материнских компаниях.

В апреле 2016 г. между профсоюзами и Компанией был подписан новый единый Коллективный договор на период 2016-2018 гг. Несмотря на общие неблагоприятные рыночные условия в нефтегазовой отрасли, КПО смогла улучшить условия Коллективного договора: в него были включены дополнительные условия по оплате труда, социальным платежам и льготам.

### ИНВЕСТИЦИИ В ЭКОНОМИКУ

В целях более эффективного взаимодействия с местными исполнительными органами в июне 2016 г. КПО открыла новый офис в г. Уральске. Туда переехала первая группа персонала. Присутствие Компании в областном центре придаст дополнительный импульс развитию местной инфраструктуры, в том числе росту малого и среднего бизнеса в сфере услуг.

В отчетном году КПО разработала и внедрила Программу по развитию местного содержания на 2016-2017 гг., а ее активная реализация уже приносит свои плоды. В 2016 г. доля местного содержания в товарах, работах и услугах в КПО составила 51,6% или около 530 млн долл. США в денежном выражении.

В рамках обязательств КПО согласно ОСРП по развитию социальной инфраструктуры, в 2016 г. КПО завершила социальные проекты в Уральске, Аксае и других районах Западно-Казахстанской области на общую сумму 30,7 млн долл. США. Всего с момента действия ОСРП в 1997 г. на конец 2016 г. КПО инвестировала 310,7 млн долл. США в развитие социальной инфраструктуры ЗКО.

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ

В течение отчетного периода активно велось общение с местным населением и исполнительными органами власти. В течение года КПО провела 18 заседаний Консультативных советов с местным населением, а также реализовала годовой План социально-ориентированных проектов. При поддержке местных исполнительных органов Бурлинского района КПО провела несколько общественных слушаний по целому ряду производственных проектов.

Как уже отмечалось в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2015 г., переселение жителей двух сел Березовка и Бестау осуществляется под руководством исполнительных органов Западно-Казахстанской области с участием КПО, которая финансирует данный проект. В рамках объема работ второго этапа Проекта переселения, было начато строительство двух 9-этажных многоквартирных домов в микрорайоне «Карачаганак-1» и 100 домов усадебного типа с земельными участками в микрорайоне Аралтал в г. Аксае. Кроме того, в отчетном году было начато строительство школы в Аралтале и детского сада в Аксае.

В течение 2016 г. проводились встречи и консультации с жителями переселяемых сел Березовка и Бестау. В июне и октябре 2016 г. представители местных органов власти Бурлинского района и КПО совместно провели консультации с жителями в формате «дней открытых дверей». В данных встречах приняли участие свыше 400 жителей переселяемых сел.

Более того, КПО провела мониторинг по первому этапу переселения, завершеному в конце 2015 г., с поквартирным обходом и опросом новосёлов. По итогам этих встреч были решены вопросы создания кондоминиума по управлению домами, а также вопросы, касающиеся устранения недостатков, выявленных в ходе эксплуатации квартир.

В отчетном году КПО реализовала несколько проектов содействия развитию местных сообществ, направленных, в основном, на поддержку пенсионеров и детей.

Я хочу заверить читателей в том, что мы будем и впредь вести неустанную работу во всех сферах устойчивого развития в интересах всех наших стейкхолдеров, одним словом всех, кто тысячами нитей связан с Карачаганаком и нашей деятельностью в Республике Казахстан.

Подводя итоги 2016 года, я выражаю искреннюю благодарность всем, кто внес вклад в достижение результатов, представленных в данном Отчете. Это результаты труда многотысячного дружного коллектива КПО, а также наших подрядчиков, коллег и партнёров. Мы с гордостью делимся информацией о своих достижениях за прошедший период и готовы работать со всеми заинтересованными сторонами в целях продолжения открытой, честной и прозрачной отчётности по устойчивому развитию в рамках реализации Карачаганакского проекта, - проекта мирового класса, достойного самого искреннего восхищения.

Ренато Мароли  
Генеральный директор КПО

## СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

### СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ <sup>G4-18</sup>

Год за годом мы работаем над качественным улучшением как самого отчета об устойчивом развитии, так и процесса отчетности. В процессе подготовки отчета мы следуем признанной в мире наилучшей практике нефинансовой отчетности. Для определения существенных аспектов и границ их влияния в годовом Отчете об устойчивом развитии мы придерживаемся руководства 4 Глобальной инициативы по отчетности GRI, а также раскрываем значимые данные по устойчивому развитию в сравнении показателями Международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP.

Процесс составления отчета об устойчивом развитии включает обмен информацией, сбор данных и взаимодействие между различными подразделениями как внутри Компании, так и за ее пределами. <sup>G4-21</sup> Наши существенные аспекты выявляются в процессе многостороннего взаимодействия с различными контролирующими органами, материнскими компаниями КПО, полномочным органом ТОО «PSA», деловыми партнерами, подрядчиками, местным населением и средствами массовой информации. Заинтересованные стороны могут поднимать волнующие их вопросы в ходе различных встреч, от заседаний Консультативных советов до форумов, общественных слушаний, проверок, а также путем прямых обращений в Компанию. Одновременно с этим мы разрабатываем цели и сравнительные критерии, позволяющие количественно оценивать вклад в устойчивое развитие различными подразделениями КПО. В процессе работы над содержанием Отчета проводится также анализ рисков и возможностей.

Существенные аспекты затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, оказываемого как деятельностью КПО в совокупности, так и отдельно производимой продукцией, услугами, взаимоотношениями, в том числе и влияния, которые эти факторы оказывают на мнения и решения заинтересованных сторон. Выявляются как внутренние, так и внешние проявления таких воздействий. <sup>G4-19</sup>

Далее существенные аспекты расставляются в порядке приоритетности, а применимые стандарты GRI определяются с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности Компании. Существенные аспекты за предыдущий отчетный период анализируются уже с учетом обратной связи. <sup>G4-26</sup>

В прошлом году при распространении отчетов об устойчивом развитии за 2015 г. к печатным экземплярам были приложены формы обратной связи для заполнения читателями. С целью повышения осведомленности работников о деятельности Компании в сфере устойчивого развития и получения обратной связи от них, в период с декабря 2016 г. по февраль 2017 г. был проведен онлайн опрос. По результатам данного анкетирования, количество работ-

ников, принявших участие в опросе, составило 24% от общего числа. Данный опрос помог нам узнать мнение сотрудников об Отчете и получить обратную связь о том, какие аспекты устойчивого развития они хотели бы видеть в новом отчете.

В ходе опроса были выявлены определенные существенные вопросы, которые также нашли отражение в данном отчете. Наиболее важные выявленные вопросы, по мнению сотрудников, касаются внедрения возобновляемых источников электроэнергии и энергосберегающих технологий в производство, переработки отходов, процесса и результатов оптимизации оргструктуры, переселения сел Березовка и Бестау, озеленения и благотворительности. Существенные аспекты, включая полученную обратную связь представлены в таблице №1.

Таблица № 1. Существенные аспекты устойчивого развития <sup>G4-20</sup>

		СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ
СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД	Охрана труда и техника безопасности работников (также существенный аспект для наших подрядчиков)
		Охрана здоровья работников
		Занятость и оплата труда
		Развитие и обучение персонала
		Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
		Взаимоотношение сотрудников и руководства
		Прием жалоб и обращений по поводу нарушений в сфере трудовых отношений
	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Практика обеспечения безопасности
		Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
		Обучение подрядчиков аспектам прав человека
	ОБЩЕСТВО	Противодействие коррупции
		Прием жалоб и обращений по поводу потенциального негативного воздействия Проекта на благополучие местного населения
		Взаимодействие с местными сообществами, подверженными воздействию со стороны Проекта; методы оценки и смягчения воздействия
		Готовность к реагированию на ЧС; механизмы взаимодействия с местными сообществами
		Целостность производственных активов и безопасность технологического процесса

	СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
	Мониторинг качества воздуха
	Управление твердыми и жидкими отходами, утилизация стоков
	Разливы
	Использование водных ресурсов
	Регулирование использования электроэнергии
	Биоразнообразие и сохранение экосистем
	Приём жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО
	Инвестиции в охрану окружающей среды
	Сертификация по ISO 14001 и OHSAS 18001
ЭКОНОМИКА	Увеличение местного содержания в кадрах
	Воздействие инвестиций в инфраструктуру в регионе присутствия, включая поддержку местным сообществам
	Поставки электроэнергии местному населению
	Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг (ТРУ)
	Практика закупок и цепочки поставок
	Прозрачность платежей государству (ИПДО)
	Расчетные доказанные запасы и добыча

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Как признано мировой практикой, взаимодействие с заинтересованными сторонами является основой устойчивого развития и залогом успешного ведения бизнеса. Мы тесно связаны со своими стейкхолдерами и заинтересованы в их мнении. <sup>G4-26</sup>

Наше взаимодействие с заинтересованными сторонами является ежедневной практикой в рамках текущей деятельности и осуществляется в соответствии с законодательством. Оно представляет собой организованный и регламентированный процесс на основе планирования и документирования соответствующей информации. Подразделения КПО самостоятельно определяют свои заинтересованные стороны и делятся опытом взаимодействия с ними в данном Отчете. Мы ведем постоянный диалог с 10 основными группами заинтересованных сторон, представленных на рис. №1.

Рис. № 1. Наши заинтересованные стороны <sup>G4-24</sup>



Практикуемые КПО методы и формы взаимодействия с заинтересованными сторонами варьируются от переписки, встреч и заседаний до конференций, форумов, дней открытых дверей, социальных опросов и прочего. <sup>G4-25</sup>

В таблице №2 мы представили краткий обзор взаимодействия со стейкхолдерами в течение 2016 г.

Таблица №2. Обзор взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2016 г.

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН <small>G4-24, G4-26, G4-27, G4-16</small>	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2016 Г.
Материнские компании («Эни», «Шелл», «Шеврон», «Лукойл», «КазМунайГаз»)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совещания Совета директоров;</li> <li>• Совещания Комитета подрядчика;</li> <li>• Совещания Комитета операторов;</li> <li>• Совещания подкомитета Комитета подрядчика;</li> <li>• Совещания подкомитета Комитета операторов;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вопросы ТБ и безопасности;</li> <li>• Оптимизация показателей добычи;</li> <li>• Вопросы, связанные с ООС;</li> <li>• Ежегодная рабочая программа и бюджет, заявка на доп. средства, разрешение на осуществление затрат;</li> <li>• Крупные и малые проекты развития;</li> <li>• Транспортировка, переработка и сбыт нефтепродуктов;</li> <li>• 5-летний Бизнес план.</li> </ul>
Полномочный орган ТОО «PSA»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совещания Совместного Комитета по управлению (СКУ);</li> <li>• Совещания Совместного Комитета по закупкам (СКЗ);</li> <li>• Совещания Совместного Комитета по сбыту (СКС);</li> <li>• Совещания Подкомитета по местному содержанию.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение ежегодной рабочей программы и бюджета, заявки на доп. средства;</li> <li>• Утверждение крупных контрактов;</li> <li>• Утверждение социальных и инфраструктурных проектов.</li> </ul>
Работники	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Электронные опросы работников на различные темы;</li> <li>• Информирование через корпоративные СМИ, корпоративный интранет-портал, выпуск и распространение брошюр, размещение информации на электронных дисплеях в офисах Компании;</li> <li>• Ежегодное информирование и обучение правилам Кодекса поведения и Политики конфликта интересов;</li> <li>• Обращения работников по производственным и социально-трудовым вопросам и по «горячей линии»;</li> <li>• Встречи и форумы со студентами;</li> <li>• День языков народов Казахстана.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Онлайн опрос мнения сотрудников по качеству оказания услуг в сфере здравоохранения; анкетирование отдела информационных услуг и услуг телекоммуникаций о качестве их предоставления, онлайн опрос мнения работников об Отчете по устойчивому развитию;</li> <li>• Онлайн обучение на темы ТБ, охраны здоровья, безопасности, гражданской обороны и др.;</li> <li>• Проведение внеочередных собраний по соблюдению ТБ с участием работников КПО и подрядных организаций;</li> <li>• Ежеквартальные церемонии награждения работников КПО и подрядных организаций за достижения в области ОТ, ТБ и ООС в рамках повышения культуры безопасного поведения;</li> <li>• Совещание представителей КПО и Западно-Казахстанского Аграрно-Технического университета им. Жангирхана для подписания соглашения о сотрудничестве с целью совместной деятельности по поддержке Общества молодых инженеров-нефтяников SPE.</li> </ul>

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН <small>G4-24, G4-26, G4-27, G4-16</small>	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2016 Г.
Государственные органы (министерства, местные и региональные надзорные органы, таможенные органы, судебные органы)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рабочие встречи, визиты;</li> <li>• Отчеты, совещания;</li> <li>• Комплексные учения по ЧС;</li> <li>• Участие КПО в составе рабочих групп при министерствах.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В феврале 2016 г. Министр энергетики РК В. Школьник посетил социальные проекты, реализуемые КПО в г. Уральске. По итогам визита, деятельности КПО в реализации социальных проектов региона была дана положительная оценка.</li> <li>• В ноябре 2016 г. КПО представила свои производственные достижения в Мажилисе Парламента РК, включая показатели в сфере добычи, ТБ и ООС, развития местного содержания в кадрах и ТРУ, и реализации социально-инфраструктурных проектов в ЗКО.</li> <li>• В ноябре 2016 г. КПО приняла участие в конференции «Казахстан: новые инвестиционные возможности» под эгидой Министерства инвестиций и развития РК. В рамках конференции состоялось награждение лучших иностранных инвесторов за 2016 г., в котором КПО стала лауреатом номинации за инвестиционную активность в развитии местного содержания в Казахстане.</li> <li>• В рамках реализации программы межрегионального сотрудничества был подписан ряд совместных соглашений о развитии местного содержания между КПО и представителями региональных органов.</li> <li>• В течение 2016 г. КПО был проведен ряд комплексных учений по реагированию на ЧС на Карагаганакском месторождении совместно с региональными органами по ликвидации аварий и ЧС (подробнее см. раздел «Система аварийного реагирования и гражданской защиты»).</li> <li>• Вопросы нормирования выбросов ПГ, систем безопасности в обсуждениях рабочих групп при министерствах.</li> </ul>

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН <small>G4-24, G4-26, G4-27, G4-16</small>	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2016 Г.
Контрагенты (поставщики/подрядчики, заказчики, банки)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Форумы, конференции;</li> <li>• Рабочие встречи, визиты.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В марте 2016 г. КПО провела конференцию «Управление значимыми экологическими аспектами при выполнении контрактных обязательств: контрольные меры», в которой приняли участие представители 53 казахстанских и иностранных подрядных компаний КПО. Участники конференции были ознакомлены с планами КПО по внедрению новых требований стандарта ISO 14001:2015 и с рекомендациями по получению нового сертификата.</li> <li>• В апреле 2016 г. делегация КПО посетила акимат г. Атырау с целью обсуждения перспектив реализации планов по увеличению местного содержания в проектах, реализуемых КПО.</li> <li>• В апреле 2016 г. КПО приняла участие в IV-м международном инвестиционном форуме «Караганда Инвест – 2016», который проводился в г. Караганде.</li> <li>• В июне 2016 г. в рамках межрегионального сотрудничества делегация КПО посетила г. Петропавловск. В ходе визита стороны обсудили возможности участия североказахстанских компаний в развитии Карачаганакского месторождения.</li> <li>• В июле 2016 г. КПО встретила делегацию официальных лиц и представителей бизнеса Павлодарской области во главе с акимом. Визит послужил примером успешного сотрудничества, предоставляющим возможность для производителей Павлодарской области поставлять свою продукцию на Карачаганак.</li> <li>• В октябре 2016 г. КПО приняла участие в запуске завода компании TeraGis Global Services в г. Мангыстау, в рамках поддержки развития проектов местного содержания (подробнее см. раздел «Развитие местного содержания»).</li> </ul>
Бизнес партнеры (нефтегазовые компании, бизнес-ассоциации)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Встречи, конференции, форумы, конкурсы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В мае 2016 г. КПО приняла участие в V юбилейной конференции «Казнефтегазсервис - 2016» в г. Атырау.</li> <li>• В рамках II Форума казахстанских товаропроизводителей "Улы дала елі", прошедшего в ноябре 2016 г. в г. Астане, КПО получила награду в номинации «Надежный партнер». КПО была первой международной нефтегазовой компанией, удостоенной этой награды.</li> <li>• В декабре 2016 г. рейтинговое агентство RAEX провело VI Ежегодный Конкурс годовых отчетов за 2015 г., на котором КПО стала лауреатом и получила награду в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии».</li> </ul>
НПО (некоммерческие организации, инициативные группы, общественные фонды)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Встречи, семинары, мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сотрудничество и оказание финансовой помощи общественной организации «Жас Дарын» Бурлинского района, специализирующейся на реализации программ по социализации и развитию творческих способностей детей с ограниченными возможностями.</li> </ul>

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН <small>G4-24, G4-26, G4-27, G4-16</small>	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2016 Г.
СМИ (национальные, региональные, местные)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Регулярное взаимодействие в формате переписки, информирования, ответов на запросы СМИ, встреч, мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В июне 2016 г. КПО провела медиа-тур для главных редакторов республиканских изданий с посещением Карачаганакского месторождения, офиса КПО в г. Уральске и социальных проектов в г. Уральске.</li> <li>• В июле 2016 г. КПО совместно с Акиматом ЗКО и АО «НК «Социально-предпринимательская корпорация «Орал» организовали инновационный форум «Акжайык Инвест». На форуме присутствовали региональные и местные СМИ.</li> <li>• В августе 2016 г. КПО провела в своем Уральском офисе конференцию «Развитие газовой отрасли Казахстана» с участием Премьер-Министра РК и членов правительства. На конференции также присутствовали представители делового сообщества, национальные, региональные и местные СМИ.</li> </ul>
Местные сообщества (жители г. Аксай и близлежащих сельских округов)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Консультативные советы, общественные слушания, мероприятия социальной поддержки местного населения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведены 18 Консультативных Советов с местным населением сел, расположенных по периметру Карачаганакского месторождения, по вопросам их социальной и инфраструктурной поддержки.</li> <li>• Были проведены общественные слушания по 33 рабочим проектам, по реализации индивидуальных технических проектов по строительству скважин, по рабочим проектам модернизации системы аварийного оповещения в населенных пунктах.</li> <li>• Реализация проектов содействия местному населению в сферах здравоохранения, образования и искусства (подробнее см. раздел «Взаимодействие с местным населением»).</li> <li>• В рамках Спонсорской программы Компания передала в пользование детской музыкальной школе г. Аксай микроавтобус, концертные костюмы и коллекцию национальных музыкальных инструментов.</li> <li>• В ноябре 2016 г. КПО организовала экскурсию на Карачаганакское месторождение для участников городских Советов ветеранов войны и труда г. Уральска и Бурлинского района.</li> </ul>
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Механизм обращений работников по социально-трудовым вопросам в группу по взаимоотношениям с работниками Управления трудовых ресурсов;</li> <li>• Коллективный договор;</li> <li>• Спортивно-культурные мероприятия.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подписание нового единого Коллективного договора между профсоюзами и компанией на период 2016-2018 гг.</li> <li>• В течение года проводились различные соревнования, турниры, спартакиады по различным видам спорта, таким как лыжные гонки, велогонки, футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и т.д.</li> <li>• Участие работников в общегородских мероприятиях, праздничных шествиях, субботниках.</li> </ul>



## ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Казахстанский филиал "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." (КПО) - международная нефтегазовая компания, осуществляющая добычу и разведку в Казахстане. КПО является оператором Карачаганакского месторождения, одного из крупнейших в мире нефтегазо-конденсатных месторождений, расположенного в северо-западной части Казахстана на территории площадью более 280 км<sup>2</sup>.

Карачаганакское месторождение находится в отдаленном и непрестом для эксплуатации регионе, где температура воздуха может колебаться от -40°C зимой до +40°C летом. Залежи, верхний предел которых располагается на глубине примерно 3500 м, имеют толщину порядка 1600 м и являются очень сложными и уникальными. Углеводороды содержат до 4,5% высокотоксичного сероводорода, а также углекислый газ, которые, при определенных условиях могут быть высококоррозионными.

По оценкам последнего отчета КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов на Карачаганаке, принятого Государственным комитетом по запасам РК от 18.03.2014 г., месторождение Карачаганак содержит 13<sup>1</sup> млрд. баррелей жидких углеводородов и 57 трлн. кубических футов газа, из которых около 12% добыто к настоящему времени.

По состоянию на конец 2016 г., в КПО работало 4 339 человек. На сегодняшний день Подрядчик на Карачаганакском месторождении представлен пятью материнскими компаниями – «Эни», «Шелл», «Шеврон», «Лукойл» и НК «КазМунайГаз», работающими совместно в соответствии с условиями Соглашения об урегулировании и Окончательного соглашения о разделе продукции. С момента подписания в 1997 г. Соглашения о разделе продукции (ОСРП) Подрядчик инвестировал более 21,9 млрд. долл. США в разработку месторождения, применяя передовые технологии для обеспечения устойчивой экономической ценности и минимизации воздействия на окружающую среду.

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО

Добыча, подготовка и переработка углеводородов осуществляются на трех основных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), установках комплексной переработки газа №2 (УКПГ-2) и №3 (УКПГ-3). Примерно 2000 км составляет система внутри-промысловых трубопроводов для сбора и распределения продукции, которая соединяет между собой все основные производственные объекты, включая скважины и установки. В том числе Спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Экоцентр.

<sup>1</sup>Разница в данных за прошлые периоды объясняется уточненными данными геологоразведки.

В систему транспортировки, эксплуатируемую КПО, входит основной экспортный маршрут для стабильных жидких углеводородов – система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА) – с двумя насосными станциями, одной на КПК, а другой – в пос. Большой Чаган, а также сооружения для приема и хранения продукции на НПС КПО в г. Атырау. Другой экспортный маршрут – это система транспортировки «Карачаганак-Оренбург» (СТКО), которая используется КПО для транспортировки углеводородного сырья на Оренбургский ГПЗ в Российской Федерации.

По состоянию на конец 2016 г., на Карачаганакском месторождении функционировало 119 эксплуатационных скважин и 17 скважин обратной закачки сырого газа, при этом общий фонд скважин составлял 412. С более подробной информацией об объектах можно ознакомиться в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2014 г (стр. 12-15).



Работник КПО на Карачаганакском перерабатывающем комплексе

### НАША ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ<sup>G4-4, G4-8</sup>

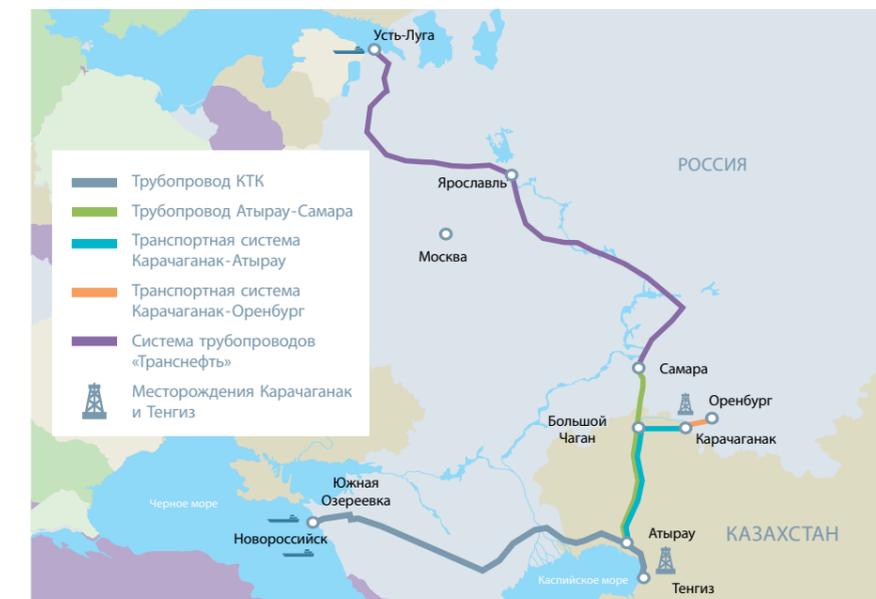
КПО добывает и перерабатывает стабилизированные и нестабилизированные жидкие углеводороды, сырой газ и топливный газ. Большая часть углеводородов, добываемых на Карачаганакском месторождении, отправляется на экспорт с целью максимизации выручки от продаж.

В 2016 г. около 92% добытых жидких углеводородов были проданы в виде стабилизированной нефти на западные рынки по следующим маршрутам:

- Каспийскому трубопроводному консорциуму (КТК), и
- Трубопроводу Атырау-Самара и далее через трубопроводную систему «Транснефть».

По трубопроводу КТК нефть КПО доставляется в порт Новороссийск на Черном море, а трубопровод Атырау-Самара используется для поставки нефти в порт Усть-Луга на Балтийском море (см. Рис. 2).

Рис. №2. Наши экспортные маршруты



В течение 2016 г. в результате поиска оптимальных вариантов продаж нефти КПО отправила на экспорт рекордный объем нефти - 9,5 млн тонн через наиболее прибыльный маршрут – трубопровод КТК. В указанный период было отгружено около 0,2 млн тонн нефти по трубопроводу Атырау-Самара. Оставшийся объем жидких углеводородов был поставлен в виде нестабилизированного конденсата в Россию через г. Оренбург и на местный рынок. С января 2016 г. успешно начались отгрузки доли Республики Казахстан в Карачаганакской нефти через трубопровод КТК.

Газ, добываемый на месторождении, повторно закачивается в пласт для поддержания пластового давления, продается в виде неочищенного газа ТОО «КазРосГаз» в рамках долгосрочного договора, а также очищается от соединений серы (т.е. удаляется сероводород) в целях производства электроэнергии для объектов КПО и продажи местным электрораспределительным компаниям.

С 2014 г. КПО реализует программу по продаже «летнего газа» во время плановых ремонтных работ на Оренбургском ГПЗ в период с мая по октябрь. Программа заключается в реализации объемов газа, добываемых сверх обязательств по договору с ТОО «КазРосГаз». По итогам программы в 2016 г. Компания дополнительно добыла 206 млн м<sup>3</sup> неочищенного газа и 68 тыс. тонн сопутствующих жидких углеводородов. Общий прирост добычи в результате дополнительных продаж «летнего газа» в 2016 г. (с учетом попутных жидких углеводородов) составил около 1,8 млн баррелей нефтяного эквивалента.

За прошедший год КПО осуществила поставку 8,9 млрд. м<sup>3</sup> неочищенного газа в Оренбург, что является рекордно-высоким показателем в истории поставок газа компании.

В апреле-мае 2016 г. во время проведения планово-предупредительных работ на установке стабилизации конденсата Карачаганакского прерабатывающего комплекса (КПК) поставки нестабилизированного конденсата через Оренбургский ГПЗ и мини-НПЗ АО «Конденсат» были увеличены с целью максимизации выручки.

Для поддержания пластового давления и увеличения отдачи жидких углеводородов в последующие годы, в течение 2016 г. Компанией было закачено в пласт 8 млрд м<sup>3</sup> газа, что соответствует примерно 46% от общего объема добытого газа.

## ПРОИЗВОДСТВО В 2016 ГОДУ<sup>G4-4</sup>

В 2016 г. компания КПО добыла 139,7 млн. баррелей нефтяного эквивалента (б.н.э.) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Объем поставок газа в 2016 г. достиг 8,9 млрд. м<sup>3</sup>.

		2014	2015	2016*
<b>Общий объем добычи**</b>	млн б.н.э.	142,5	141,7	139,7
<b>Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте</b>	тыс. т	11 004	10 796	10 466
<b>Общий объем добычи газа</b>	млн м <sup>3</sup>	18 248	18 234	17 659
<b>Закачка газа</b> Объем газа, закачанного в пласт, не предназначенного для продажи	млн м <sup>3</sup>	8 818	8 652	8 040
<b>Очищенный газ</b> , использованный на КПК для собственных нужд	млн м <sup>3</sup>	689	687,5	605,4

\* Год проведения ППР

\*\* В общий объем добычи не входит объем закачанного в пласт газа

		2014	2015	2016
<b>Общий объем продаж</b>	млн б.н.э.	137,9	137,6	137
<b>Нестабильные жидкие углеводороды</b> Конденсат, поставляемый на Оренбургский ГПЗ и мини-НПЗ	тыс. т	732	677	898
<b>Стабильные жидкие углеводороды</b> Нефть и стабильный конденсат, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау-Самара	тыс. т	10 269	10 127	9 697
<b>Неочищенный газ</b> на Оренбургский ГПЗ	млн м <sup>3</sup>	8 594	8 799	8 934
<b>Очищенный газ</b> для населения ЗКО	млн м <sup>3</sup>	114,3	68,1	50,8

## ПЛАНОВО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ РЕМОНТ

Стратегия планово-профилактического ремонта (ППР) КПО по-прежнему ориентирована на оптимизацию добычи и минимизацию затрат за счет увеличения интервалов между ППР и сокращения его фактической продолжительности, при этом обеспечивая безопасную непрерывную работу и соответствие нормативным требованиям.

При планировании мероприятий ППР, КПО применяет подход, основанный на оценке риска (инспектирование с учетом факторов риска). Продление интервалов между ППР производится с использованием интервалов на основании оценки рисков, охватывающих все основные типы оборудования при соблюдении соответствующих требований Республики Казахстан. Другие виды деятельности включают установку нового или модернизированного оборудования и «разработку» мероприятий ППР путем внесения необходимых изменений.

Планово-профилактический ремонт в 2016 г. был проведен успешно, без отставания от графика, происшествий и травм. На ППР были полностью остановлены КПК, УКПГ-2 и системы сбора продукции - в апреле и мае; и технологическая линия УКПГ-3 - в сентябре.

## БУРОВЫЕ РАБОТЫ В 2016 Г.

В первой половине 2016 г., в производственных операциях использовались три буровые установки. В июне 2016 г. была демобилизована одна установка, а две другие продолжили операции.

Программа по капитальному ремонту скважин в рамках оптимизации добычи и обратной закачки на месторождении продолжалась до июня 2016 г. Были успешно пробурены семь новых скважин, а также боковые стволы в двух скважинах, которые были закончены разбухающими пакерами. Осуществлена обвязка десяти новых скважин. Четыре из новых скважин были пробурены в западной части месторождения.

В прошлом году в скважинных операциях КПО был увеличен уровень местного содержания за счет привлечения местной компании по производству буровых долот "Жигермунайсервис" (ЖМС). Мы пробурили 16 дюймовую секцию ствола долотом ЖМС в скважине 9853, получив хороший результат. Второе испытание долота было выполнено в январе 2017 г. в скважине 9856, в результате чего были подтверждены соответствующие характеристики этого долота.

На протяжении 2016 г., в процессе буровых работ отмечены следующие достижения:

- Пять скважин, введенных в эксплуатацию в 2016 г., вошли в верхний квартал благодаря постоянным инновациям и исследованиям в области снижения динамических вибраций подземной компоновки, что ведет к продолжительной износостойкости газокаротажных приборов и сокращению времени простоя;
- Сокращение времени простоя, оптимизация подземной компоновки, а также спуск долота в 6 дюймовый ствол скважин привели к снижению уровня вибрации, прихватов и т.д.;

- Наиболее глубокий спуск подземной компоновки был отмечен в скважине 449-1; подосва самой нижней колонны подземной компоновки была спущена до 6603.5 м измеренной глубины;
- Скважина 9850 имела наиболее удлиненный интервал спуска 7 дюймового хвостовика (1900 м) благодаря применению керамического центратора;
- Применение системы высокого давления (сепараторы и насосы ВД) при очистке скважин позволило значительно снизить объемы отжига, и, соответственно, уровень выбросов в атмосферу (подробная информация представлена в разделе "Выбросы в атмосферу"). Постоянное применение насосов обратной закачки высокого давления (ВД) позволило перекачивать углеводороды по шлейфу, сразу же, как только динамическое устьевое давление превышало давление в шлейфе;
- Использование раствора Lamix (на нефтяной основе) в 3 скважинах позволило снизить объемы отжига во время очистки скважин;
- Глубинные оптико-волоконные манометры были успешно применены в скважине 9852;
- Фрезерование (шары и дефлекторы) в 8 скважинах с использованием манипулятора WellTec, или снижение объема закачиваемого флюида для быстрой очистки, привело к мировому рекорду по числу фрезерования шаров и дефлекторов (в количестве 9 шт.) за один спуск долота.

Все вышеизложенное было выполнено без каких-либо происшествий.

## СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Утилизация технологической воды, получаемой в процессе добычи - одна из основных проблем на Карачаганакском месторождении. В результате увеличения объемов промышленных вод на объектах, изначально не рассчитанных на его переработку в таком количестве, Компания сталкивается с производственными потерями, рисками для целостности производственных активов и соблюдения соответствующих экологических норм.

Дополнительно, перед Компанией стоит сложная задача обеспечения технической водой самого производства, а также питьевой водой персонала, занятого как на промысле, так и в строительстве новых объектов.

КПО разработала стратегию управления водными ресурсами в масштабах всего месторождения, направленную на решение вопросов утилизации технологической воды с одной стороны, и водоснабжения, с другой в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах, вплоть до окончания срока действия ОСРП. Данная стратегия реализуется посредством ряда небольших проектов и производственных инициатив.



На буровой установке № 249



Вид на Карачаганакский перерабатывающий комплекс

### СТРАТЕГИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

КПО производит и поставляет электроэнергию для нужд населения Западно-Казахстанской Области с 2001 г. Мощность поставляемой электроэнергии в среднем составляет около 45 МВт в зимнее время и от 27 до 45 МВт - в летнее.

Добыча и переработка нефти и газа представляет собой сложный технологический процесс, накладывающий строгие требования по бесперебойному электроснабжению. Малейшие отклонения и перебои в электроснабжении могут приводить к остановке процессов, а повторный запуск занимает длительное время, т.к. включает в себя согласованные действия персонала многих объектов.

В результате проведенной в 2013 г. оценки рисков негативного влияния на устойчивую работу объектов Карачаганакского месторождения со стороны внешних электрических сетей из-за коротких замыканий и других отклонений от нормального режима работы в региональной энергосистеме отделом по управлению целостностью производственных активов КПО была установлена максимальная безопасная величина выработки электроэнергии на ГЭС КПО.

Она составила 46 МВт. Превышение этой величины при коротких замыканиях во внешних сетях может привести к недопустимым отклонениям параметров сети и останову технологического процесса.

Информация о технических ограничениях и рисках для производственной деятельности КПО периодически доводилась до сведения энергоснабжающих и энергопередающих организаций Западно-Казахстанской области в ответ на их просьбы увеличить объемы передачи электроэнергии от ГТЭС КПО.

КПО ответственно относится к выполнению своих обязательств по ОСРП и в ответ на обращения энергоснабжающей организации ТОО «Батыс Энергоресурсы» прилагает все усилия по обеспечению максимально возможных объемов выработки электроэнергии для ЗКО при условии отсутствия рисков по безопасности и ограничений технического характера.

### РАБОТЫ ПО ОСВОЕНИЮ КНГКМ

Как Подрядчик Республики Казахстан, КПО несет обязательства проводить все операции, необходимые для разработки КНГКМ и добычи нефтегазового сырья на подрядном участке в соответствии с Рациональной мировой практикой эксплуатации нефтяных месторождений. После завершения первоначальной программы Второго этапа, с 2003 г. КПО финансирует и реализует Программу промышленного обслуживания второго этапа (Этап IIM), включающий в себя проведение дополнительных работ, таких как бурение новых эксплуатационных скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизацию производственных объектов и выполнение других проектов, необходимых для поддержания высокого уровня добычи и обеспечения экономической выгоды для Республики Казахстан.

Дополнительные сооружения, объекты промышленной инфраструктуры и скважины необходимы для того, чтобы растущий газовый фактор не превышал мощности по переработке газа на существующих сооружениях. Иначе, это вызовет снижение добычи жидких углеводородов. С учетом этого, в 2014 г. была разработана Программа проектов продления полки добычи (ПППД).

В течение 2016 г. в КПО продолжалась работа по подготовке проектов ППД. Была выбрана концепция, которая предусматривала прокладку магистрального трубопровода и подключение газонагнетательных скважин в рамках Проекта модернизации газонагнетательных мощностей УКПГ-2. Были также разработаны планы по предварительному проектированию. В 2016 г. были завершены работы по проекту четвертого компрессора закачки газа УКПГ-2, включая выбор концепции проекта и стратегию заключения контрактов.

Также, в 2016 г. в рамках реализации проекта по снятию производственных ограничений по газу КПК Компания завершила предварительное проектирование и приступила к рабочему проектированию. Был дан старт начальным работам, в выполнении которых удалось значительно продвинуться к концу года.

### ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ МОЩНОСТЕЙ МЕСТОРОЖДЕНИЯ КАРАЧАГАНАК (ПРК)

КПО продолжает работы, направленные на дальнейшее освоение Карачаганакского месторождения, за счет поэтапной реализации Проекта расширения мощностей Карачаганакского месторождения (ПРК), что предусмотрено долгосрочными обязательствами КПО перед Республикой Казахстан.

Реализация ПРК позволит увеличить прибыль, как для Подрядных компаний, так и для Республики Казахстан на период до конца срока действия ОСРП и срока эксплуатации месторождения в целом. Это достижимо путём увеличения продажи стабильных жидких углеводородов за счёт большего числа добываемых скважин, новых технологических сооружений и надежных маршрутов экспорта газа, с учетом интересов всех заинтересованных сторон. При оценке и выборе концепции была использована модель количественной оценки рисков (КОР) для анализа вероятности подверженности персонала риску в процессе строительства и эксплуатации предлагаемых новых объектов. Результаты моделирования будут учитываться

при разработке схемы расположения, разделения и проектирования новых объектов в целях снижения рисков до минимального практически достижимого уровня.

ПРК повысит общий уровень безопасности нефтепромысла на Карачаганаке и приведет к снижению рисков, влияющих на безопасность технологического оборудования, а также для персонала, задействованного в производстве (в том числе рисков воздействия токсичных газов) в течение всего срока эксплуатации новых объектов.

Другой первоочередной задачей ПРК является сведение к минимуму воздействия на окружающую среду. Для оценки всех воздействий на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) по периметру месторождения применяются передовые методы моделирования эмиссий ПРК. В 2016 г. была продолжена работа по определению наиболее оптимальной схемы размещения будущих объектов в рамках ПРК-1, целью которой было изучение вариантов оптимизации капиталовложений в перспективе (позапанная установка компрессорных мощностей), снижения совокупных капитальных затрат и максимального увеличения добычи для повышения рентабельности проекта.

Следующий этап проекта - этап предварительного проектирования (FEED) с пошаговой проработкой проектных решений для более детального понимания рисков, связанных с реализацией проекта, включая работы на уже существующих объектах, параллельно проводимые работы, составление перечня оборудования с длительным сроком поставки, компрессорную установку, проектирование системы сбора, составление объема подготовительных работ. Затем будет выполнено техническое проектирование для последующей сдачи проекта на утверждение.



Рабочий процесс в главной операторной на Карачаганакском перерабатывающем комплексе



# ОТВЕТСТВЕННЫЙ ОПЕРАТОР

## РУКОВОДСТВО И ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

### СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ G4-7

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее по тексту – КПО) был основан в 1997 г. как совместное предприятие для осуществления деятельности по эксплуатации Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее по тексту – Карачаганакское месторождение или КНГКМ) в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (далее по тексту – ОСРП).

КПО аккумулирует в себе опыт пяти международных нефтегазовых компаний (далее по тексту – «Подрядные компании»):

- «Эни» (29,25%),
- «Шелл» (29,25%),
- «Шеврон» (18%),
- «ЛУКОЙЛ» (13,5%),
- НК «Казмунайгаз» (10%).

15 февраля 2016 г. в результате приобретения компании «Биджи Груп» «Шелл» стала совместным оператором «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» посредством 100% дочерней организации BG Karachaganak Limited. «Шелл» представляет собой интернациональную группу энергетических и нефтехимических компаний с головным офисом в г. Гааге (Нидерланды).

В КПО действуют комплексные и четко налаженные процессы управления, контроля рисков, внутреннего контроля и обеспечения соответствия, что является залогом неуклонного и успешного развития предприятия. Управленческий подход ставит своей основной задачей принятие грамотных решений и внедрение механизмов контроля для обеспечения систематичного и эффективного претворения в жизнь стратегий, задач и указаний, исходящих от высшего руководства.

Организационная структура КПО разработана в целях достижения поставленных бизнес задач на благо Республики Казахстан, Полномочного органа в лице ТОО «PSA» и наших Подрядных компаний с учетом постоянной адаптации к изменениям в производстве и экономике.

Общий контроль и управление при ведении нефтегазовых операций осуществляется Совместным комитетом по управлению (СКУ), в состав которого входит каждая из Подряд-

ных компаний, и Полномочный орган в соответствии с ОСРП. Все решения, которые касаются транспортировки, переработки, обмена и сбыта нефти и газа регулируются Совместным комитетом по сбыту (СКС). G4-34

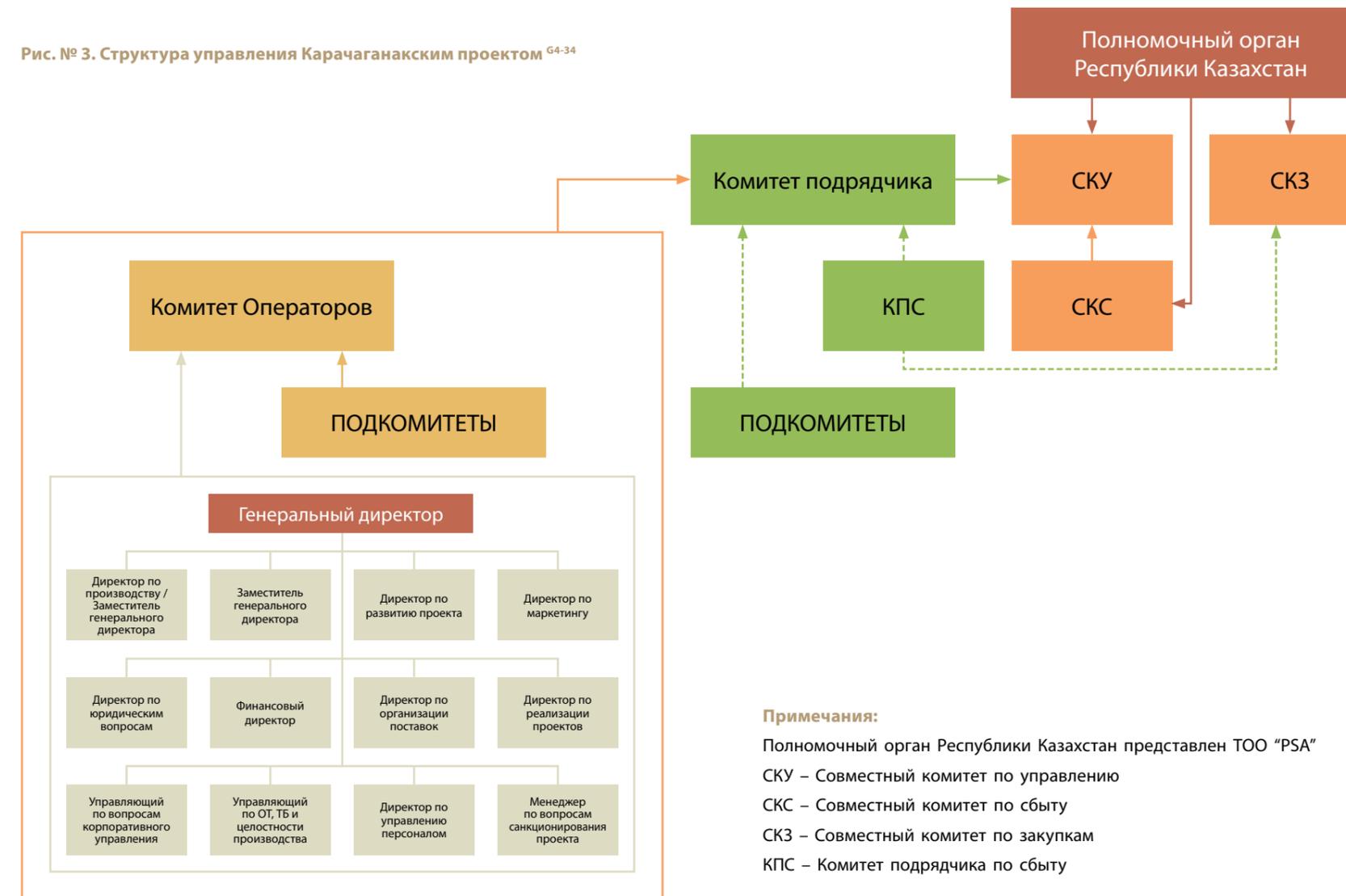
Согласно ОСРП управление совместным предприятием осуществляется посредством двухуровневой системы управления и принятия решений совместной деятельности. Нижний орган управления – Комитет оператора, в задачи которого входит контроль над деятельностью предприятия, а также обеспечение соблюдения положений ОСРП. Высший орган управления – Комитет подрядчиков, который отвечает за выработку позиции Подрядных компаний по всем вопросам, выносимым на обсуждение на заседаниях СКУ.

В 2016 г. общая структура управления осталась прежней, как и в предыдущем году, за исключением появления отдела по вопросам санкционирования проекта, отвечающего за реализацию стратегии, направленной на успешное санкционирование проектов. Основной функцией отдела является предоставление юридической, коммерческой и технической поддержки в ходе переговоров с Полномочным органом с целью согласования окончательного решения о последующем крупном этапе развития Карачаганакского месторождения.

Ниже приведена диаграмма, отображающая структуру управления КПО на 2016 г. Хотя изменений в структуре управления Компании не было, графическое отображение структуры было видоизменено по сравнению с представленным в Отчете об устойчивом развитии за 2015 г.



Рис. № 3. Структура управления Карачаганакским проектом G4-34



### Примечания:

Полномочный орган Республики Казахстан представлен ТОО «PSA»

СКУ – Совместный комитет по управлению

СКС – Совместный комитет по сбыту

СКЗ – Совместный комитет по закупкам

КПС – Комитет подрядчика по сбыту

Помимо этого сформирован ряд подкомитетов в структуре Комитета Подрядчика и Комитета Операторов для предоставления профессиональной консультативной поддержки и содействия КПО по определенным направлениям на производственном и корпоративном уровнях, как показано ниже: <sup>G4-34</sup>

Комитет Подрядчика	Комитет Операторов
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Комитет подрядчика по сбыту (КПС)</li> <li>2. Рабочая программа и бюджет</li> <li>3. Финансы</li> <li>4. Налоги</li> <li>5. Аудит</li> <li>6. Страхование</li> <li>7. Корпоративные вопросы и взаимодействие с правительственными учреждениями</li> <li>8. Юридические вопросы</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Производственные вопросы</li> <li>2. ОТ, ТБ и ООС</li> <li>3. Безопасность</li> <li>4. Технические вопросы</li> <li>5. Кадровые вопросы</li> <li>6. Устойчивое развитие</li> </ol>

### СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Во всех аспектах своей деятельности и в соответствии с ОСРП КПО ведет работу, руководствуясь международными стандартами, которые внедряются посредством ряда регламентов, процедур и соответствующих рациональных практик. Все это составляет основу системы управления Компании, включая, но не ограничиваясь, следующим:

- Руководство по системе корпоративного управления КПО,
- Системы управления производством,
- Система управления ОТ, ТБ и ООС и политика в сфере ОТ, ТБ и ООС,
- Политика КПО в области энергетики,
- Кодекс поведения КПО.

Наши системы управления в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды сертифицированы на соответствие стандартам OHSAS 18001 и ISO 14001 соответственно.

Деятельность КПО по обеспечению устойчивого развития изложена в Кодексе устойчивого развития, действующим с 2009 г. Данный Кодекс устанавливает основополагающие

принципы работы Компании в области устойчивого развития. Кодекс составлен на основе передовой международной практики и с учетом опыта компаний Операторов. Последний раз кодекс обновлялся в 2015 г.

### УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ <sup>G4-2</sup>

В общем и целом, к вопросу организации и проведения нефтегазовых операций необходимо подходить очень тщательно, с учетом возможного воздействия на окружающую среду, работников и местное население, уделяя при этом внимание проблеме выбросов в атмосферу, образованию отходов, загрязнению воды и почвы. Для КПО, как для ответственного недропользователя, управление рисками, угрожающими устойчивому развитию, является задачей первоочередной важности. Такие риски, помимо всего прочего, включают:

- риски для безопасности персонала и целостности производственных объектов, в основном вследствие выбросов сероводорода и незаконных врезок;
- риски загрязнения окружающей среды, главным образом вследствие разливов, образования отходов и выбросов в атмосферу;
- риски несоблюдения этических норм, как нашим собственным персоналом, так и работниками подрядных организаций;
- сложности с привлечением и удержанием квалифицированных местных кадров.

В КПО официально утвержден процесс управления рисками с целью выявления и эффективного управления рисками, которые могут возникнуть у Компании в ходе ее деятельности. Этот процесс, включая распределение функций и обязанностей, описан в процедуре по управлению рисками.

Директорат по вопросам корпоративного управления оказывает содействие в постоянном совершенствовании системы управления рисками и отвечает за ведение корпоративного реестра рисков. Данный реестр содержит перечень потенциальных рисков, а также соответствующие планы мероприятий, направленные на их снижение.

Самые серьезные риски выносятся на обсуждение на ежеквартальных совещаниях Комитета по управлению рисками с участием высшего руководства КПО. После каждого совещания данного Комитета, Управляющий по вопросам корпоративного управления предоставляет Комитету подрядчиков ежеквартальный реестр рисков с указанием подробной информации о наиболее серьезных рисках КПО, обеспечивая при этом точность и актуальность изложенной информации.

Подробная информация по мерам снижения определенных рисков представлена в соответствующих главах данного отчета.

### ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА

Системы и бизнес-процессы, действующие в КПО, подлежат ежегодным аудитам, цель которых заключается в обеспечении руководства КПО и Подрядных компаний достоверной информацией о том, что в Компании налажен и успешно функционирует процесс по выявлению и управлению рисками, в том числе и рисками устойчивого развития, а также соблюдаются требования утвержденных процедур.

Проверки на предмет соответствия всем необходимым требованиям осуществляются корпоративным отделом внутреннего аудита. Внутренний аудит акцентирует свои усилия на выявлении недостатков в процессах управления и проверке соответствия требованиям внутри организации. Каждый год, в качестве объекта проведения аудита выбираются определенные области или виды деятельности на основе внутреннего процесса управления рисками, обсуждений с руководством отделов, результатов предыдущих аудитов и внутренней Аудиторской модели КПО, детально описывающей сферы деятельности КПО, подлежащие аудиту, и периодичность проведения аудитов для каждой из данных сфер.

Ежегодно результаты внутриорганизационных проверок дают всем заинтересованным сторонам КПО уверенность в том, что в организации действуют эффективные механизмы контроля над деятельностью предприятия. К таким мероприятиям, помимо прочего, относится следующее:

- оценки экономической эффективности проектов, а также консультации и рабочие совещания по данному вопросу;
- форумы по капитальным проектам;
- внутренние аудиты.

Проверки соответствия также проводятся на регулярной основе, включая ежегодную Аудиторскую проверку Материнскими/Подрядными компаниями, с целью обеспечения гарантии соблюдения КПО ее внутренних политик, стандартов и лучших отраслевых практик. Помимо этого проводятся нормативные проверки на предмет соответствия требованиям действующего законодательства РК. В ноябре 2016 г. был проведен аудит Материнскими компаниями. Объектами аудита были такие направления деятельности, как: процессы, предшествующие присуждению и следующие за присуждением контрактов, управление проектами, учет затрат, финансовая отчетность и бизнес инфраструктура, относящаяся к информационным технологиям.

В качестве дополнительного инструмента, помогающего определить, какие отделы КПО были охвачены аудитом, управление по вопросам корпоративного управления разработало и внедрило так называемую Комплексную схему внутренних проверок для сбора информации о проведении проверок и аудитов в различных отделах Компании.

### ИНИЦИАТИВА ПРОЗРАЧНОСТИ ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ

КПО продолжает поддерживать Инициативу Прозрачности Добывающих Отраслей (ИПДО), направленную на обеспечение прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан (РК).

КПО самостоятельно представляет отчеты по ИПДО в полномочные органы РК с 2014 г. Ранее наши материнские компании сдавали отчеты от нашего имени. В соответствии с действующей с января 2015 г. процедурой КПО о порядке составления отчетности ИПДО, Отчет КПО за 2016 г. был направлен в Комитет геологии и недропользования Министерства по инвестициям и развитию РК и в Министерство энергетики РК 18 апреля 2017 г.

В 2015 г. КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме 1,2 млрд долл. США (по курсу Национального банка РК на 31.12.2015 г.) в соответствии с 11-м Национальным отчетом по Инициативе Прозрачности Добывающих Отраслей за 2015 г.

В 2016 г. КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме 369 млн долл. США (по курсу Национального банка РК на 31.12.2016 г.) в соответствии с 12-м Национальным отчетом по Инициативе Прозрачности Добывающих Отраслей за 2016 г.

Сдача отчетов ИПДО недропользователями осуществляется через веб-портал интегрированной информационной системы «Единая государственная система управления недропользованием Республики Казахстан». Итоговые национальные отчеты по ИПДО доступны в Интернете для любой заинтересованной стороны на веб-сайте Министерства по инвестициям и развитию РК по ссылке <http://eiti.geology.gov.kz/ru/national-reports>.

Благодаря механизму отчетности ИПДО, информация о налогах, уплаченных компанией КПО в государственный бюджет РК, имеется в открытом доступе по ссылке <http://egsu.energo.gov.kz> в разделе «Итоговый отчет по налоговым и неналоговым платежам/поступлениям плательщиков нефтегазового и горнорудного секторов РК».

## РУКОВОДСТВО КПО

**Ренато Мароли****Генеральный директор**

Ренато работает в нефтегазовой отрасли более 20 лет. Он принимал участие в реализации многих крупных проектов, как в Италии, так и за ее пределами, например в таких странах как Ливия и Египет. У Ренато огромный опыт работы в многонациональной и мультикультурной среде. До своего назначения в КПО, Ренато Мароли работал главным исполнительным директором Enimed — дочерней компании «Эни», которая занимается разработкой шельфовых и материковых проектов на Сицилии.

**Эндрю Уайпер****Директор по производству / Заместитель генерального директора**

Эндрю Уайпер обладает значительным опытом работы на руководящих постах, в технической и управленческой сферах, приобретенным за годы его профессиональной карьеры в BG Group, Shell и Schlumberger. До своего назначения на эту должность, Эндрю Уайпер занимал различные руководящие должности в КПО, одна из которых — менеджер месторождения.

**Марат Каримов****Заместитель генерального директора**

Марат Каримов начал работать в КПО в качестве заместителя генерального директора с августа 2015 г. До своего назначения в КПО, М. Каримов работал заместителем акима Западно-Казахстанской области. Марат Каримов - выпускник Атырауского института нефти и газа, а также обучался в университетах Оклахомы и Луизианы в США. Его профессиональная карьера в нефтегазовой отрасли началась в 1994 г. За годы своей карьеры он работал директором департамента Северо-Каспийского проекта АО МНК «КазМунайТениз» и впоследствии первым заместителем гендиректора этой же компании, заместителем генерального директора «KMG Kashagan B.V.», генеральным менеджером по проектам разведки АО «НК «КазМунайГаз».

**Шарам Джаханбани****Финансовый директор**

Шарам работает в компании «Биджи Групп» с 2006 г. До назначения на текущую должность, Шарам проработал вице-президентом по финансовым вопросам в компании «Биджи Индия». Общий стаж работы Шарам на руководящих должностях составляет свыше 15 лет. За время работы он приобрел обширный международный опыт в секторах добычи, разведки, а также переработки и сбыта нефти и газа, занимаясь вопросами финансового учета, казначейства, бюджетирования и планирования, слияний и поглощений, а также налогообложения и аудита, проработав во многих странах мира, включая Великобританию, Египет, Алжир, Чехию и Россию.

**Альберто Кастелли****Директор по маркетингу**

Альберто Кастелли работает в компании «Эни» и ее дочерних компаниях с 1998 г. До своего назначения, он занимал должность начальника по развитию предпринимательства и бизнеса в Eni Petroleum в США, работая над проектами в Венесуэле, Тринидад и Тобаго и США. Альберто имеет разнообразный опыт в сферах маркетинга, коммерческого и бизнес развития. Профессиональный опыт Альберто включает руководящие роли в филиалах «Эни», расположенных в Италии, Великобритании, Нидерландах и Нигерии.

**Маттео Грассани****Директор по юридическим вопросам**

Маттео приобрел богатый опыт работы в разных отраслях производства благодаря работе над вопросами правового управления, управления рисками и нормативно-правового соответствия. Маттео участвовал в реализации крупных инфраструктурных проектов и возглавлял юридические отделы в международных компаниях, работая в многонациональной среде. В течение ряда лет, он занимал высокие посты в сфере права, как например, в период с 2013 по 2016 гг. он занимал пост вице-президента по правовым вопросам и являлся директором филиала «Биджи Казахстан». Маттео дипломирован для работы в качестве юрисконсульта в Англии и Уэльсе, а также юриста в Италии.

**Роберт Шелтон****Директор по реализации проектов**

Роберт проработал 20 лет в компаниях «Шелл» и «Биджи Групп», занимая как технические, так и руководящие должности на проектах в Северной Америке, Африке и Европе. До своего назначения в КПО, Роберт занимал должность генерального менеджера в проекте «Квинсленд Кёртис СПГ» (QCLNG) в Австралии.





### Маурицио Пинна

Директор по развитию проекта

Маурицио начал свою трудовую деятельность в компании «Эни» в 2004 г., и работал в Италии, Великобритании, Казахстане и Северной Африке. В ходе своей карьеры, он занимал различные должности в технической и производственной сферах, получив обширный опыт в управлении проектами. До своего назначения в КПО, Маурицио занимал должность директора по проектам в компании Sonatrach-First Calgary Petroleum Association в Алжире.



### Лоренцо Томада

Директор по организации поставок

Лоренцо пришел в КПО из компании «Эни». До текущего назначения Лоренцо занимал должность старшего управляющего по договорной работе и закупкам КПО. Ранее он работал в качестве директора по закупкам на проекте «Аджип ККО». Лоренцо проработал в компании «Эни» более 20 лет и приобрел большой опыт в договорной работе, снабжении, стратегическом выборе источников поставок, отвечая за региональные закупки для Северной и Южной Америки, в сферах нефтегазодобычи, нефтегазопереработки и энергетики. Кроме прочего, Лоренцо осуществлял руководство услугами ИТ и электронного-бизнеса в техническом директорате компании «Эни Апстрим».



### Алистер Пэттерсон

Управляющий по вопросам корпоративного управления

Алистер проработал в нефтегазовой отрасли более 30 лет. На своем предыдущем месте работы он занимал должность менеджера по коммерческим вопросам в компании «Биджи Бразилия» в Рио-де-Жанейро. В последние 15 лет Алистер работал на руководящих должностях, в том числе четыре года на посту менеджера по экспорту нефти в директорате маркетинга КПО. Общий опыт работы Алистера охватывает коммерческую, производственную, экономическую, финансовую, и техническую сферы деятельности.



### Алекс Стиллаватто

Управляющий по вопросам корпоративного управления

Алекс пришел в КПО в мае 2015 г. из компании «Эни», где работал с 2004 г. До назначения в КПО, Алекс работал в подразделении по добыче «Эни» на должности начальника отдела по работе с населением и реализации территориальных инициатив. Алекс – экономист по образованию, и в настоящее время в его зону ответственности входят взаимодействие с инвесторами, организация аудитов и проверок, планирование и развитие бизнеса. Помимо этого, он занимался вопросами устойчивого развития, управлением вопросами этики с заинтересованными сторонами и финансовыми вопросами с акционерами, а также вопросами контроля выбросов углекислого газа в атмосферу и отжига газа.

### Лучиано Каркаизо

Директор по управлению персоналом

Лучиано пришел в КПО из компании «Эни», где он работает с 2002 г. Он привнес в компанию богатый международный опыт работы в области кадровой деятельности и управления персоналом. Ранее Лучиано работал в компании Eni Trading and Shipping SpA и занимал должности вице-президента по кадровым вопросам, снабжению, ОТ, ТБ и ООС и контролю качества и руководителя филиала в Великобритании. Одновременно он занимал позицию вице-президента в международном подразделении кадровых вопросов Eni SpA Midstream (Милан, Италия). За свою карьеру Лучиано занимал ряд руководящих постов в нефтегазовой отрасли, включая вице-президента отделения Eni SpA - International Industrial Relations, а также был директором по управлению кадрами, организационными процессами и ИТ компании «Эни» в Германии, Румынии и Италии (Рим и Джела).



### Суриянараяна Раджагопал

Директор по управлению персоналом

Суриянараяна имеет более тридцати лет опыта работы в области управления трудовыми ресурсами в различных отраслях. До своего прихода в КПО он занимал должность вице-президента по управлению персоналом Программы проектов и технологий 2020 в компании «Роял Датч Шелл», в Нидерландах. После семи лет работы в Великобритании и Индии в качестве вице президента по управлению персоналом по Азиатскому региону в «Биджи Групп», в 2011 г. Сурия перешел в «Роял Датч Шелл», где был назначен на должность вице-президента управления трудовыми ресурсами проектов в Индии. Ранее он так же занимал руководящие должности, например директора по персоналу в компаниях Carrier Aircon, United Technologies, а также в сфере гостиничного бизнеса в Индии.



### Грэхем Робертс

Управляющий по охране труда, технике безопасности и целостности производства

Грэхем работает в компании «Биджи Групп» (теперь «Роял Датч Шелл») с 2002 г. Ранее он занимал должность начальника отдела по обеспечению целостности производства в компании «Биджи Групп» в г. Рединге в Великобритании. Грэхем - дипломированный инженер с опытом работы, в том числе на руководящих постах, в области обеспечения целостности производства, ОТ, ТБ и ООС, а также комбинированного производства и поставок электроэнергии и тепла.



### Армандо Секи

Управляющий по охране труда, технике безопасности и целостности производства

Армандо работает в компании «Эни» с 1992 г. В своей карьере он занимал как технические, так и производственные посты. Опыт работы Армандо в сфере ОТ, ТБ и ООС и устойчивого развития составляет более 20 лет, три из которых он отработал в «Аджип ККО» на должности менеджера по ОТ, ТБ и ООС опытно-промышленной разработки на шельфе. До своего назначения в КПО Армандо занимал должность менеджера по ОТ, ТБ и ООС производственного департамента в компании «Эни Ангола».



## ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ

### КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ <sup>G4-56</sup>

Все аспекты нормативно-правового соответствия в рамках организации КПО регулируются Системой обеспечения нормативно-правового соответствия. основополагающим документом этой системы является Кодекс поведения, в котором описаны этические принципы, ценности и нормы поведения при работе как внутри компании, так и за ее пределами, в том числе во взаимоотношениях с поставщиками, подрядчиками и иными контрагентами.

Последняя редакция Кодекса поведения КПО была выпущена в феврале 2015 г.

### Наши корпоративные ценности включают в себя следующее:

ПОВЕДЕНИЕ	Мы ведем свою деятельность в соответствии с правовыми, нормативными и лицензионными требованиями, применимыми к КПО и ее материнским компаниям.
СОТРУДНИКИ	Мы относимся друг к другу честно, вежливо и с уважением. Наши отношения построены на доверии и взаимной поддержке, с учетом особенностей культурных традиций.
ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНА ТРУДА И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	Мы заботимся о здоровье и безопасности друг друга и обеспечиваем здоровую, безопасную и защищенную рабочую среду. Мы стремимся сводить к минимуму любые неблагоприятные воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.
ПАРТНЕРСТВО	Мы уделяем большое внимание поддержанию плодотворных и доверительных партнерских отношений с уполномоченными органами Республики Казахстан, с нашими материнскими компаниями и с местным населением региона, в котором работаем. Мы стремимся оказывать помощь местному населению.

### ОБУЧЕНИЕ КОДЕКСУ ПОВЕДЕНИЯ И ANTI-KOPPУЦИОННЫЙ ТРЕНИНГ <sup>G4-HR2, G4-SO4</sup>

КПО настаивает на создании и поддержании честной и справедливой бизнес среды, в которой этические принципы ведения бизнеса, изложенные в Кодексе поведения КПО, являются основой всех взаимоотношений.

Обучение персонала этическим нормам и стандартам важно для КПО, как международной компании в силу ее многонационального и мультикультурного состава. Вводный курс по Кодексу поведения КПО является обязательным для всех новоприбывших работников и проводится на регулярной основе. Цель курса - обеспечить всех сотрудников знаниями о стандартах и требованиях Компании в отношении их поведения.

Кодекс поведения и другие политики этического соответствия доступны каждому в режиме онлайн в Интранет сети КПО. Каждый работник компании обязан на ежегодной основе ознакомиться с требованиями и подтвердить своё согласие с предложенными личными обязательствами в данной сфере. Сотрудники, не имеющие доступ к Интранет portalу, получают печатные экземпляры и подтверждают прочтение, подписав печатный экземпляр. К концу декабря 2016 г. свыше 95% сотрудников подтвердили ознакомление с декларацией соблюдения нормативно-правового соответствия.

В КПО также введены электронные обучающие модули по соблюдению этических принципов, в которых рассматриваются вопросы Кодекса поведения, конфликта интересов и борьбы с коррупцией.

В рамках практики обучения подрядных организаций, в сентябре 2016 г. КПО провела свой ежегодный семинар по соблюдению этических требований для подрядчиков. Семинар проводится ежегодно начиная с 2013 г. В 2016 г. в работе семинара приняли участие 13 уполномоченных руководителей высшего звена из 10 подрядных организаций КПО, представляющих как крупные, так и небольшие компании. В программу семинара вошли вопросы анти-коррупционного законодательства, Кодекса поведения КПО и стандартов по соблюдению этических принципов.

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ И ДРУГИЕ МЕРЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ <sup>G4-S7, G4-S8</sup>

Бесплатная, анонимная и конфиденциальная Горячая линия функционирует в КПО с 2012 г. Администрирование работы Горячей линии от имени КПО ведется аккредитованным международным поставщиком NAVEX Global, лидирующим в этой области.

Горячая линия является важным инструментом, позволяющим обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО.

Круглосуточная горячая линия предоставляет возможность сотрудникам, подрядчикам и другим заинтересованным лицам сообщать о потенциальных правовых и этических нарушениях, включая дискриминацию, сексуальное домогательство, конфликты интересов, угрозу безопасности или причинение вреда окружающей среде и/или неправомерные финансовые действия или взяточничество. Заявитель может сообщить о ненадлежащем поведении по телефону или в письменной электронной форме. Далее заявление рассматривается Советником по нормативно-правовому соответствию и Менеджером по соблюдению Кодекса поведения для определения надлежащих мер.

В течение 2016 г. по Горячей линии КПО было получено 27 сообщений, и дополнительно 10 заявлений поступили непосредственно в Юридический директорат. Все заявления были должным образом изучены и рассмотрены с принятием соответствующих мер. Большая часть жалоб касалась вопросов по работе с персоналом, которые были разрешены, в зависимости от характера ситуации, в соответствии с действующими Процедурой обработки жалоб и Порядком рассмотрения дисциплинарных вопросов. Вопросы, связанные с обвинениями в нарушениях этических принципов, были рассмотрены в соответствии с Руководством по исследованию обеспечения соответствия, а отчеты по ним направлены на рассмотрение Комитета по соблюдению соответствия для принятия соответствующих мер.

Дополнительно, Юридический директорат ведет реестры по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия, таких как: представительские расходы и расходы на поездки для лиц, не являющихся персоналом КПО, вопросы хищения имущества Компании, корпоративные подарки и представительские мероприятия для персонала КПО, а также реестр для фиксации обвинений в коррупции.

### ПРОВЕРКА ЭТИЧЕСКОЙ БЛАГОНАДЕЖНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ <sup>G4-SO4</sup>

КПО обязана соблюдать как казахстанское законодательство по борьбе с коррупцией и взяточничеством, так и соответствующее международное законодательство, применимое в странах регистрации наших материнских компаний. В этом отношении КПО требует гарантий соблюдения этических норм ведения бизнеса от всех своих бизнес-партнеров, подрядчиков, поставщиков товаров, работ и услуг и прочих договорных контрагентов. Один из аспектов процесса получения таких гарантий – это подход «знать своих деловых партнеров». На основании этого, с 2012 г. КПО ведет Программу проверки этической благонадежности для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, а также для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск.

Для определения оценки риска каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации о форме собственности и владельцах, о руководителях и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая этические деловые принципы, которых такой партнер придерживается. КПО также использует международную базу данных и иные базы данных по нормативно-правовому соответствию для подтверждения корпоративной информации о компании, а также на предмет каких-либо негативных отзывов о ее деловой практике. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и, при необходимости, принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска.

Процесс проверки этической благонадежности существующих и новых деловых партнеров Компании регулярно пересматривается для принятия необходимых мер, если произошли

существенные изменения в результате оценки рисков. В 2016 г. Процедура проверки этической благонадежности КПО была обновлена, и содержит меры по улучшению, выявленные по итогам работы с начала ее действия. Среди них, периодичность проведения повторных проверок этической благонадежности партнеров была изменена с трех лет на два года с целью более частой проверки подрядчиков.

Помимо этого, КПО требует от своих деловых партнеров соблюдения применимого казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной формы контрактов КПО. КПО оказывает помощь местным компаниям по вопросам соответствия своим этическим требованиям. Отдел по договорной работе и закупкам предоставляет местным компаниям типовую документацию, при помощи которой компании могут разрабатывать собственный Кодекс поведения и обновлять свою договорную документацию на соответствие стандартам КПО, в том числе и документы, относящиеся к услугам или закупкам оборудования или материалов их субподрядчиков.

Мы убеждены, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. Мы сотрудничаем со своими деловыми партнерами и работаем с ними в целях предупреждения коррупции и взяточничества.



## ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Таблица № 5. Задачи в области ТБ

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
Провести надзорный аудит на предмет соответствия стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 в июне 2016 г.	Да	Второй надзорный аудит системы управления ОТ, ТБ и ООС на предмет ее соответствия стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 был проведен сертифицированным агентством Bureau Veritas Certification в период с 8 по 12 августа 2016 г. По результатам аудита было рекомендовано подтвердить сертификацию СУ КПО в области ОТ, ТБ и ООС.	Провести повторный сертификационный аудит на предмет соответствия стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 в июле 2017 г.
Продолжить оказание технической поддержки в обеспечении ТБ для следующих проектов: • 4-й компрессор обратной закачки газа на УКПГ-2; • Проект расширения Карачаганак (ПРК); • Дополнительная факельная установка КПК и раздельное техобслуживание; • Проект снятия производственных ограничений по газу на КПК (СПОГ); • Проект будущего развития УКПГ-3.	Да	Предоставлена поддержка по технике безопасности для проектов, находящихся на этапе выбора концепции/КП по требованию, включая рассмотрение проектной документации, относящейся к ОТ, ТБ, ООС и безопасности, разработку объема работ и оказание поддержки группе по управлению проектом в ходе комплексной технической и экономической оценки.  Прогресса по проекту дополнительной факельной установки и раздельному техобслуживанию КПК в 2016 г. не наблюдалось.	Продолжить оказание технической поддержки в обеспечении ТБ производственному отделу: • Демонстрация ПДНУ риска, связанного с УКПГ-3, • Демонстрация ПДНУ риска, связанного с КПК.  Ввести в действие декларацию промышленной безопасности объектов (ДПБО) с учетом требований РК на следующих объектах: • КПК; • Фонд скважин; • Экоцентр.
Продолжить реализацию Стратегии минимизации персонала	В процессе	Завершена стадия I переезда персонала из административного здания на месторождении в офисы в Пилотном городке и в г. Аксае;  Завершена стадия II переезда персонала с завода КПК в административное здание на месторождении.	Консультировать и отслеживать реализацию Стратегии минимизации персонала в ходе набора кадров на проекты (проект 4 <sup>го</sup> компрессора обратной закачки и проект СПОГ).  Продолжить выполнение стадии переезда III - перемещение временного и вспомогательного персонала из КПК и УКПГ-2.
Продолжить работу по внедрению программы повышения компетентности в области ОТ, ТБ и ООС для линейных руководителей и интегрировать ее в систему управления компетенциями производственного персонала	В процессе	Была проведена оценка компетентности в области ОТ, ТБ и ООС и были предоставлены замечания и комментарии.	• Продолжить проведение проверок компетентности в области ОТ, ТБ и ООС среди супервайзеров подрядных организаций и КПО.  • Рассмотреть возможность интеграции мероприятий по оценке компетентности в сфере ОТ, ТБ и ООС среди супервайзеров КПО в базу данных системы компетентности отдела добычи и техобслуживания.

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
Обновить и издать улучшенную Стратегию управления показателями подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС в соответствии с требованиями Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP и внедрить улучшения по ключевым направлениям деятельности по результатам анализа пробелов.	В процессе	Был завершен анализ пробелов в этапах жизненного цикла контрактов. Дополнительные рекомендации по усовершенствованию были выявлены, согласованы и включены в Стратегию управления показателями подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС.	Внедрить обновленную Стратегию управления показателями подрядных организаций для обеспечения эффективного управления показателями подрядчиков в области ОТ, ТБ и ООС с приоритетом внимания подрядчикам, деятельность которых связана с более высокой степенью риска
Провести один крупный форум по ТБ, ОТ и ООС для подрядных организаций	Да	Форум по ТБ, ОТ и ООС для подрядных организаций был проведен 27 июля 2017 г. Форум стал регулярным мероприятием, проводимым на ежегодной основе.	
Завершить испытания постоянной системы учета персонала на объектах месторождения с использованием спутниковой навигации (GPS), эксплуатируемой отделом по вопросам ОТ, ТБ и ООС на производстве	Да	Система электронного контроля доступа (EACS) полностью функционирует и внедрена на УКПГ-3. На УКПГ-3 проходит испытание технологии спутниковой навигации.	• Подтвердить достоверность данных учета персонала на объектах месторождения с использованием сведений Системы электронного контроля доступа и технологии спутниковой навигации; • Провести анализ результатов испытаний и сделать рекомендации высшему руководству по вопросу более широкого применения данных технологий.

## ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОТ И ТБ

В данном разделе представлен анализ показателей КПО по ОТ и ТБ за период 2009 – 2016 гг. с акцентом на данные за 2016 г. На графике № 1 показаны частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧППТ) и частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) в КПО.

В 2016 г. ЧППТ в КПО составила 0,17 (по сравнению с 0,11 в 2015 г.) и ЧППУ – 0,24 (по сравнению с 0,30 в 2015 г.).

График № 1. Частота происшествий с потерей трудоспособности и частота происшествий, подлежащих учету: КПО и подрядные организации, 2009-2016<sup>G4-LA6</sup>

Для расчета вышеуказанных показателей ЧППТ и ЧППУ в КПО применяются следующие методы:

- Частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧППТ) = количество происшествий с потерей трудоспособности (происшествия с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) x 1 000 000 / человеко-часы;
- Частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) = количество происшествий, подлежащих учету (происшествия, с потерей трудоспособности + случаи с медицинским вмешательством + случаи ограничения трудоспособности) x 1 000 000 / человеко-часы).

В таблице № 6 представлены показатели ЧППТ КПО в сопоставлении с ЧППТ подрядных организаций. Следует отметить, что данные КПО и подрядных организаций представлены здесь отдельно. Для получения сводного показателя следует применять формулу расчета, а не суммировать данные.

**Таблица № 6. Частота происшествий с потерей трудоспособности: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2009-2016** <sup>G4-LA6</sup>

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Частота происшествий с потерей трудоспособности (КПО)	0,21	0,00	0,71	0,42	0,58	0,14	0,14	0,00
Частота происшествий с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,10	0,23	0,21	0,30	0,17	0,22	0,10	0,23

В таблице №7 представлены данные по ЧППУ КПО в сопоставлении с ЧППУ подрядных организаций.

**Таблица № 7. Частота происшествий, подлежащих учету: КПО в сопоставлении с подрядными организациями\* 2009-2016**

ПОКАЗАТЕЛИ	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Частота происшествий, подлежащих учету (КПО)	0,43	0,11	1,00	0,42	0,58	0,14	0,27	0,27
Частота происшествий, подлежащих учету (подрядные организации)	0,69	0,47	0,36	0,36	0,41	0,32	0,31	0,23

\* Примечание: случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчеты производственных травм.

Наша цель - не допускать случаев производственного травматизма. В течение 2016 г. семь (7) человек получили травмы. Из них пять (5) были происшествия с потерей трудоспособности (происшествия с временной потерей трудоспособности), среди которых было одно (1) падение на скользкой поверхности, два (2) падения с высоты, одно (1) падение в результате спотыкания и повреждение кожи на лице. Два (2) других происшествия, подлежащих учету, включали незначительные травмы персонала, которые привели к тому, что пострадавшие были переведены на более легкую работу (легкий труд) или получили медицинскую помощь: прищемленный палец и травма головы. Из семи (7) пострадавших пять (5) являются работниками подрядных организаций и двое (2) - работниками КПО.

Частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП) на 1 млн. км пробега снизилась с 0,03 в 2015 г. до 0,02 в 2016 г.

Несмотря на наличие очень мелких дорожно-транспортных происшествий (ДТП), таких как царапины/вмятины, в 2016 г. произошло лишь одно (1) подлежащее регистрации ДТП - опрокидывание автотранспортного средства подрядной организации в результате потери управления водителем.

В 2016 г. пробег автотранспортных средств КПО в общем итоге превысил 65 млн. километров.

**График № 2. Частота дорожно-транспортных происшествий: КПО и подрядные организации, 2009-2016 гг.** <sup>G4-LA6</sup>



Для расчета вышеуказанного показателя ЧДТП в КПО применяется следующий метод:

- Частота ДТП = количество ДТП (подлежащих учету) x 1 000 000 / км пробега.

**Таблица № 8. Частота дорожно-транспортных происшествий: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2009-2016** <sup>G4-LA6</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Частота дорожно-транспортных происшествий (КПО)	0,12	0,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
Частота дорожно-транспортных происшествий (подрядные организации)	0,03	0,09	0,02	0,00	0,14	0,10	0,02	0,02

Каждый год мы сравниваем наши показатели в области ОТ, ТБ и ООС с показателями других операторов нефтегазодобывающей отрасли. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) КПО в области ОТ, ТБ и ООС сравниваются со статистическими данными, приведенными в отчете Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), собранными от многих мировых геологоразведочных и нефтегазодобывающих компаний-операторов.

Число происшествий с потерей трудоспособности в КПО несколько возросло в 2016 г. в сравнении с 2015 г. Хотя, при сравнении наших показателей по ППТ с данными других операторов очевидно, что наши показатели остаются ниже средних показателей ассоциации IOGP (см. График №3). Информация о среднестатистических показателях IOGP, показатели десяти лучших производителей нефти и газа и лучшего производителя нефти и газа доступны по адресу [www.iogp.org](http://www.iogp.org).

**График № 3. Показатели КПО в сравнении с аналогичными показателями IOGP, 2004-2016 гг.**



**График № 4. Частота происшествий со смертельным исходом: КПО и подрядные организации, 2009-2016** <sup>G4-LA6</sup>



Для расчета вышеуказанного показателя частоты происшествий со смертельным исходом в КПО применяется следующий метод:

- Частота происшествий со смертельным исходом (на миллион отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом x 1 000 000 / отработанные человеко-часы. В КПО произошло одно происшествие со смертельным исходом в 2009 г. и одно происшествие со смертельным исходом в 2011 г.

**Таблица № 9. Частота происшествий со смертельным исходом: КПО в сопоставлении с подрядными организациями, 2009-2016** <sup>G4-LA6</sup>

ПОКАЗАТЕЛЬ	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Частота происшествий со смертельным исходом (КПО)	0,00	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Частота происшествий со смертельным исходом (подрядные организации)	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС

В КПО действует интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС, внедренная в 2009 г. с целью снижения рисков воздействия на здоровье, безопасность и окружающую среду, связанных с нефтегазовыми операциями. Интегрированная система управления позволяет обеспечить соответствие нескольким международным стандартам и способствует постоянному совершенствованию.

Наша интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС включает ряд элементов, установленных международными стандартами: ISO 14001 (первая сертификация получена в 2008 г.) и OHSAS 18001 (первая сертификация получена в 2009 г.). Вторая и третья сертификации по обоим стандартам были подтверждены в 2011 и 2014 гг. соответственно. С тех пор мы стали ежегодно проходить надзорные аудиты наших интегрированных систем управления (СУ) для обеспечения поддержания полученного уровня сертификации в процессе достижения бизнес целей.

Новые стандарты ISO 14001:2015 и 45001:2017 (вместо OHSAS 18001:2007) установят новые требования для интегрированной системы управления (ИСУ) в области охраны окружающей среды, охраны здоровья и труда, и техники безопасности. В 2016 г. мы начали процесс перевода нашей интегрированной СУ в области ОТ, ТБ и ООС на новые стандарты. Система внутреннего контроля предусматривает регулярные внутренние аудиты для обеспечения осуществления производственной деятельности в соответствии с установленными целями и с соблюдением требований существующей системы корпоративного управления и системы управления в области ОТ, ТБ и ООС.

В 2016 г. в КПО было проведено 12 внутренних аудитов и 14 аудитов подрядных организаций в соответствии с Программой аудита на 2016 г., утвержденной генеральным директором. Надзорный аудит интегрированной системы управления в области ОТ, ТБ и ООС был проведен в августе 2016 г. Результаты внутренних и внешних аудитов используются для работы над выявленными пробелами и для дальнейшего совершенствования системы управления ОТ, ТБ и ООС.

В период с сентября по октябрь 2016 г. наши компании-операторы «Эни» и «Шелл» провели свой собственный аудит по ОТ, ТБ и ООС на предмет проверки эффективности управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС при осуществлении КПО промышленной и хозяйственной деятельности, соблюдения требований компаний-операторов, применения наилучшей практики в области ОТ, ТБ и ООС, а также соблюдения международных стандартов, включая действующие стандарты ISO, OHSAS и IOGP. В рамках данного аудита процесс организации и проведения внутренних аудитов КПО в области ОТ, ТБ и ООС был признан наилучшей практикой.

### ПЛАН ПО УЛУЧШЕНИЮ ОТ, ТБ И ООС НА 2016 ГОД <sup>G4-14</sup>

План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 г. состоит из 37 ключевых мероприятий и усовершенствований, которые распространяются на все директораты компании. 84% мероприятий Плана были выполнены. Ниже приводится краткое изложение основных мероприятий.

#### I. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС

В рамках процесса улучшения работы системы управления СИЗ был разработан специализированный модуль SAP с последующим тестированием в 2017 г. Модуль охватывает все требования КПО к СИЗ, включая контроль складских операций и новые приобретения.

В целях повышения уровня осведомленности сотрудников о потенциальных угрозах была разработана новая тема программы «Спасатели жизни» (факторы и средства, обеспечивающие безопасные условия труда) под названием "Скрытая энергия»; при этом все учебные пособия, наглядные пособия и презентации были подготовлены на трех языках. По теме «Скрытая энергия» было запущено электронное обучение.

Для повышения уровня осведомленности сотрудников о классификации потенциально опасных ситуаций и происшествий, а также о требованиях по их регистрации, внедренных в рамках новой формы Карточки ОТ, ТБ и ООС, были проведены ознакомительные семинары среди департаментов КПО, участвующих в работе комитетов по Карточкам ОТ, ТБ и ООС. Число сообщений о потенциально опасных ситуациях увеличилось.

#### II. Лидерство и контроль в области ОТ, ТБ и ООС

Проведение оценки компетентности по вопросам ОТ, ТБ и ООС было продолжено в первом квартале 2016 г. В целом оценку прошли 270 супервайзеров КПО по 10 ключевым критически важным направлениям ОТ, ТБ и ООС:

1. Лидерство и поведение в области ОТ, ТБ и ООС,
2. Управление рисками в области ОТ, ТБ и ООС,
3. Системы безопасности труда,
4. Аварийное реагирование,
5. Расследование и отчетность по происшествиям и потенциально опасным ситуациям,

6. Инспекции и аудиты в области ОТ, ТБ и ООС,
7. Средства экологического контроля,
8. Управление вопросами охраны труда и гигиены,
9. Управление деятельностью подрядных/субподрядных организаций,
10. Программа «Спасатели жизни» и другие правила Компании.

Оценка выявила как уровень компетентности супервайзеров, так и области, нуждающиеся в улучшении. Были проведены совещания с участием руководителей всех департаментов КПО, на которых были представлены отзывы и предложения, а также предлагаемый план развития.

#### III. Управление деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС

В течение 2016 г. был проведен анализ пробелов в управлении деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС с целью обеспечить соответствие требованиям руководства Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP и наилучшим отраслевым практикам. Была подготовлена новая редакция следующих документов:

- Стратегия управления деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС;
- Руководство по видам контрактов и оценке рисков по ОТ, ТБ и ООС;
- Приложение D для контрактов высокого, среднего и низкого уровней рисков по ОТ, ТБ и ООС;
- Руководство для разработки плана по ОТ, ТБ и ООС подрядной организации.

Для внедрения в 2017 г. были разработаны следующие нововведения в Стратегию управления деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС:

- Обязательное проведение оценки компетентности супервайзеров подрядных организаций, усиленные требования по установке систем мониторинга транспортных средств;
- Включение стандартизированного вопросника по ОТ, ТБ и ООС с критериями оценки для каждого вида контракта в План оценки тендерных предложений;
- Внедрение обязательной оценки показателей по ОТ, ТБ и ООС для определения степени соблюдения подрядными организациями требований Приложения D и Планов по ОТ, ТБ и ООС;
- Введение нового требования по обязательной инспекции по ОТ, ТБ и ООС до мобилизации.

Реализация обновленной Стратегии будет продолжена в 2017 г. для обеспечения эффективного управления показателями подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС с приоритетом внимания подрядным организациям с высоким уровнем риска.

В 2016 г. представители КПО посетили руководство 22 подрядных организаций, деятельность которых сопряжена с самым высоким уровнем риска, с целью проверки их систем обеспечения компетентности персонала в области ОТ, ТБ и ООС. В результате было выявлено, что 59% организаций нуждаются в значительных улучшениях. Подрядным организациям были предоставлены Инструкции по проведению оценки компетентности персонала в области ОТ, ТБ и ООС и рекомендованное руководство. Руководители подрядных организаций выполнили оценку своих супервайзеров и провели обучение для устранения выявленных пробелов. КПО и держателям контрактов была предоставлена подробная информация по оценке с целью стимулировать повышение уровня компетенции персонала подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС.

#### IV. Целостность производственных объектов и управление рисками <sup>G4-OG13</sup>

Был выпущен анализ по организации эвакуации и аварийно-спасательных работ для объектов КПК и УКПГ-2; в 2017 г. планируется подготовить план совершенствования в виде стратегии. В ходе исследований были выявлены меры, которые надлежит предпринять для улучшения существующей организации пунктов сбора в случае возникновения крупномасштабных аварий.

Порядок выявления ключевых элементов безопасности (КЭБ) был пересмотрен и выпущен в новой редакции. После этого был завершен анализ перечня КЭБ для объектов УКПГ-3 и Экоцентра. В 2017 г. будет проведен анализ КЭБ для объектов УКПГ-2 и КПК.

Контракт на предоставление услуг независимого органа по проведению проверок (верификации) защитных барьеров, обеспечивающих целостность объектов, был присужден в 2016 г. с целью подтверждения соблюдения требований в отношении защитных барьеров, КЭБ, стандартов исполнения и письменных схем обследования в соответствии с инструкциями, изложенными в руководстве по проведению проверок.

Был реализован второй этап Стратегии минимизации персонала на объектах КПК и административного здания на месторождении, для снижения воздействия на персонал источников повышенной опасности в случае крупномасштабных аварий на месторождении. 64 человека были переведены из административного здания КПК в г. Аксай, а 139 человек были перемещены в пределах объектов месторождения.

Был определен объем работ по проекту установки 12 новых светоотражающих дорожных знаков «Дорога закрыта» на основных дорогах на месторождении.

#### V. Охрана труда и здоровья

В 2016 г. были реализованы следующие мероприятия, направленные на обеспечение понимания и улучшения мер контроля рисков для здоровья и окружающей среды на рабочих местах:

■ В период с сентября по октябрь 2016 г. была проведена проверка объектов и зданий КПО на наличие асбеста. Электронный «Реестр учета асбестосодержащих материалов» по всем зданиям КПО был подготовлен в соответствии с рациональной международной практикой и загружен в электронную систему управления. Были выявлены асбестосодержащие материалы (АСМ) и подготовлен подробный отчет об обнаружениях с рекомендациями по снижению рисков для персонала.

■ Была проведена количественная оценка риска подверженности персонала воздействию бензола. В июле 2016 г. в выбранных группах работников и технологических объектов были организованы и проведены персональный отбор проб и мониторинг за содержанием бензола в атмосфере. Был проведен анализ проб в специальной лаборатории, результаты которого показали, что по всем пробам уровень воздействия бензола был в допустимых пределах. Для подтверждения результатов было рекомендовано провести повторный персональный контроль в следующем году.

#### VI. Охрана окружающей среды

В соответствии с Планом мероприятий по сохранению биоразнообразия на КНГКМ на 2015 - 2016 гг. были проведены полевые наблюдения за состоянием растительности в зоне воздействия Карачаганакского месторождения и анализ редких видов. Очевидного негативного воздействия деятельности КПО на среду обитания видов флоры и фауны не обнаружено. Проводились работы по выявлению способов дальнейшего использования плодородных слоев почвы. Проведены лабораторные исследования проб почвенных горизонтов грунта, хранящегося в буртах, с целью определения их химических и физических характеристик. Были определены способы дальнейшего использования/транспортировки плодородных слоев почвы и согласованы с областной администрацией ЗКО и Атырау.

В рамках кампании по экологической осведомленности в мае 2016 г. была проведена экологическая конференция по управлению значимыми экологическими аспектами. Для руководящих и ответственных работников промышленных установок были организованы выездные семинары по допустимым пределам, предусмотренным Разрешениями на эмиссии в окружающую среду, а также был снят и выпущен природоохранный видеоролик «Карачаганак: в единстве с природой».

С целью обеспечения последовательного подхода к идентификации природоохранных аспектов и воздействий, выявлению рисков для окружающей среды и разработки новых мер контроля в КПО были подготовлены в новой редакции Порядок идентификации эко-

логических аспектов и реестры значимых экологических аспектов. Более подробно об аспектах изложено в разделе «Система экологического управления».

В 2016 г. в рамках кампании по мониторингу неконтролируемых выбросов в атмосферу на объектах УКПГ-2 и УКПГ-3 были проведены исследования на местности с целью регистрации и проведения количественной оценки таких неконтролируемых выбросов. После выполнения мероприятий был подготовлен отчет с предложениями по оптимизации, который был распространен среди управленческого состава объектов.

#### VII. Управление дорожной безопасностью

Для обеспечения стабильного улучшения безопасности на дорогах было выполнено 80% намеченных мероприятий Плана по улучшению дорожной безопасности, а именно:

- Модернизация систем мониторинга транспортных средств (СМТС) (красная кнопка и сигнализация резкого торможения для аварийного сообщения);
- Снижение общего километража пробега автотранспортом КПО и подрядчиками по предоставлению транспортных услуг;
- Организация внеочередных собраний по безопасности дорожного движения;
- Ремонт дорожного полотна на отрезке дороги Аксай - Пугачево от моста через р. Каратоба до пос. Бурлин;
- Улучшение дорог на месторождении и установка искусственных неровностей для контроля скорости на Карачаганакском месторождении;
- Кампания по безопасности на дорогах для работников КПО (всплывающие сообщения, курсы безопасного вождения автомобилей) и среди местного населения (празднование Дня защиты детей, презентации для школьников младших классов во всех школах г. Акса);
- Оценка рисков, связанных с поездками;
- Кампания по безопасности перевозки грузов.

#### VIII. Управление ОТ, ТБ и ООС при реализации проектов

Реализация мероприятий по ТБ, ОТ и ООС на проектах не была проведена в полном объеме в связи с отсрочкой проведения этапа предварительного проектирования по проекту ПРК-1.

#### IX. Обеспечение безопасности

В целях соблюдения законодательства РК по противодействию терроризму были установлены камеры системы охранного видеонаблюдения на всех объектах месторождения, а также в Пилотном городке, на терминалах Большого Чагана и Атырау.

В целях улучшения взаимодействия в вопросах безопасности была разработана и согласована новая контрактная стратегия в отношении Системы управления безопасностью (СУБ). Эта система представляет собой комплекс физических мер защиты (ограждения, транспортные барьеры), а также электронные подсистемы (контроль доступа, видеонаблюдение, обнаружение вторжения по периметру, звуковое оповещение), реализованные для эффективного мониторинга и управления процессами безопасности из централизованного диспетчерского пункта. Внедрение СУБ будет соответствовать строгим государственным нормативным требованиям безопасности, обеспечит надежное обновление инфраструктуры, способствует устранению возникающих угроз безопасности и снизит риски до разумного уровня.

В целях улучшения управления рисками, связанными с безопасностью, была выбрана независимая сторона для проведения комплексной оценки риска совместно с материнскими компаниями КПО. Процесс был завершен в октябре 2016 г. В результате идентификации и оценки рисков, были предложены смягчающие меры, рассмотренные и объединенные в плане действий. Эти действия были внесены в рабочую программу и добавлены в практические мероприятия, например, в объем работ по системе управления безопасностью, в дополнительное обучение и проч.

В порядке повышения осведомленности о терроризме для персонала КПО и подрядных организаций регулярно публикуется свежая информация об угрозах терроризма и предоставляются конкретные советы в этой связи. В соответствии с планом учений по эвакуации персонала были проведены семь антитеррористических учебных тренировок.

#### ПЛАН ПО УЛУЧШЕНИЮ ОТ, ТБ И ООС НА 2017 ГОД <sup>G4-14</sup>

Ежегодный План КПО по улучшению ОТ, ТБ и ООС, разрабатываемый с 2011 г., нацелен на постоянное улучшение и устанавливает ряд мероприятий, выходящих за рамки повсед-

невной деятельности предприятия. Данный План основан на анализе опыта, полученного в предыдущем периоде, и на передовом международном опыте.

С учетом долгосрочного характера инициатив КПО, общая структура Плана существенно не меняется, но при этом каждый год добавляются новые элементы, в зависимости от вопросов, возникающих в ходе реализации Плана за предшествующий период. По каждому элементу проводятся мероприятия соответствующими подразделениями КПО согласно их роли в крупных проектах компании. Выполнение мероприятий Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС отслеживается и сообщается на ежемесячной основе высшему руководству КПО и материнским компаниям.

В План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2017 год был добавлен элемент «Безопасность». В целом План охватывает следующее:

1. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС,
2. Лидерство и контроль в области ОТ, ТБ и ООС,
3. Управление деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС,
4. Целостность производственных объектов и управление рисками,
5. Охрана труда и здоровья,
6. Охрана окружающей среды,
7. Управление дорожной безопасностью,
8. Управление ОТ, ТБ и ООС при реализации проектов,
9. Обеспечение безопасности.



### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КОММУНИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОТ, ТБ И ООС

В Компании на разных уровнях регулярно проводятся собрания по ОТ, ТБ и ООС для обсуждения вопросов, проблем, а также уроков, извлеченных в результате расследования происшествий. Наши подрядные организации также принимают участие в различных совещаниях и обсуждениях, связанных с вопросами ОТ, ТБ и ООС.

27 июля 2016 г. прошел Форум ОТ, ТБ и ООС «На пути к безопасному производству» с участием высшего руководства подрядных организаций КПО с целью обеспечения безопасности персонала и достижения высоких показателей в области ОТ, ТБ и ООС. Состоявшиеся во время форума обсуждения «за круглым столом» были посвящены предотвращению происшествий, улучшению культуры и коммуникаций в области ОТ, ТБ и ООС, а также инициатив подрядных организаций, направленных на создание безопасных условий труда. На основе выработанных в ходе форума предложений было подписано общее добровольное обязательство, по которому подрядные организации берутся:

- Создать эффективный механизм обратной связи для улучшения культуры ОТ, ТБ и ООС;
- Упростить процедуры по ОТ, ТБ и ООС и донести до сведения работников на всех уровнях;
- Рассмотреть возможность применения уроков, извлеченных из происшествий, в повседневной деятельности;
- Установить простые правила по ТБ в своих компаниях.

В 2016 г. высшее руководство КПО провело пять общих внеочередных собраний по ТБ с остановкой работ во всех офисах и на всех производственных объектах Компании с целью совместного обсуждения важности вовлечения всех сотрудников в процесс обеспечения ТБ с особым упором на основные опасные факторы и необходимость безопасного поведения. Более 3000 сотрудников КПО и подрядных организаций приняли участие в этих собраниях. Кампания по предотвращению подскользываний, спотыканий и падений в 2016 г. ставила своей целью напомнить работникам Компании и подрядных организаций о причинах падений и мерах предосторожности, которые надлежит принимать на работе и в повседневной жизни.

Были разработаны программы обходов рабочих мест руководством Компании для ознакомления с ситуацией по ОТ, ТБ и ООС. Задачи обходов заключаются в постоянном контроле руководством и его взаимодействию с персоналом, а также в отслеживании общих показателей по ОТ, ТБ и ООС и координации действий, направленных на постоянное улучшение в соответствии с Политикой КПО, требованиями законодательства и передовой отраслевой практикой. Количество проведенных руководством КПО обходов рабочих мест в 2016 г. превысило минимальное число, запланированное на год: было проведено 53 обхода директорами и управляющими в сравнении с 35 запланированными. Число обходов рабочих мест по ОТ, ТБ и ООС, проведенных руководителями объектов и отделов, также превысило запланированное количество: проведено 422 обхода в сравнении с 355 запланированными.

ми (из расчета, что один обход соответствует одному посещению руководителем одного рабочего участка).

Персоналу КПО и подрядных организаций, работающих на Карачаганакском месторождении, были показаны следующие видеофильмы:

- Падение с высоты;
- Правила безопасности при транспортировке грузов;
- Правила безопасности на лестнице.

### ПРОГРАММА КАРТОЧЕК ОТ, ТБ И ООС <sup>G4-14</sup>

Программа карточек ОТ, ТБ и ООС продолжила свое эффективное функционирование в 2016 г. и система была в целом пересмотрена. В Программу были внесены значительные изменения, направленные на устранение проблемы с неверной классификацией потенциально опасных ситуаций, улучшение отчетности по потенциально опасным ситуациям, а также на улучшение процесса вмешательства и повышение качества наблюдений.

В результате предпринятых действий потенциально опасная ситуация была включена в систему Карточек ОТ, ТБ и ООС, как одна из разновидностей наблюдений:

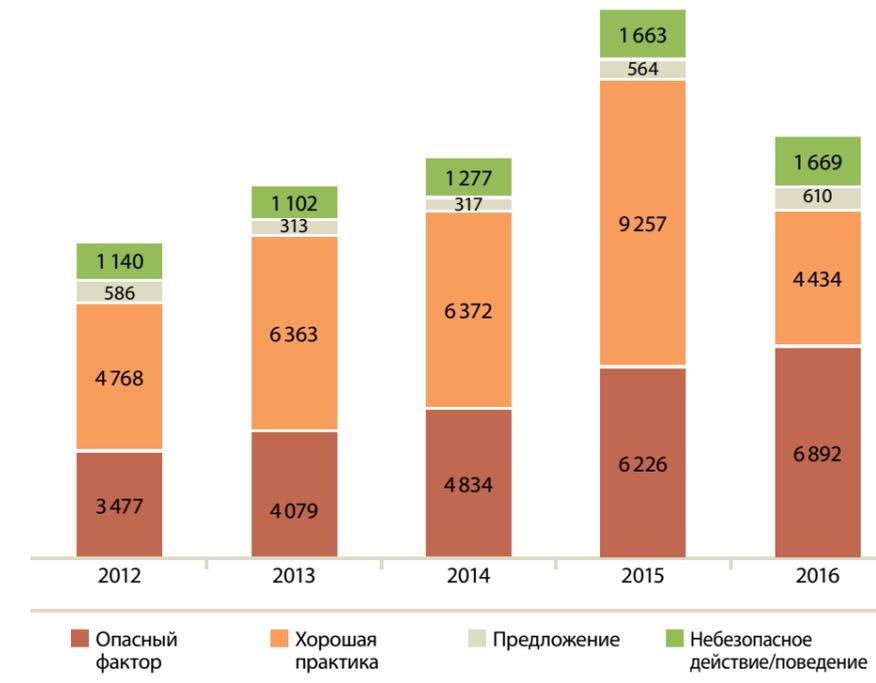
- Потенциально опасная ситуация была добавлена в качестве типа наблюдения в карточку ОТ, ТБ и ОС, которая может быть использована как дополнительный инструмент для оповещения. В результате число зарегистрированных случаев потенциально опасных ситуаций значительно увеличилось, что позволило своевременно извлечь уроки, и тем самым предотвратить происшествия.
- Были пересмотрены и обновлены категории наблюдений: число категорий увеличилось от 21 до 30.
- В карточку были включены дополнительные поля с направляющими вопросами для улучшения процесса вмешательства.

В течение 2016 г. 13 Комитетов программы карточек ОТ, ТБ и ООС работали над поддержанием устойчивого развития программы в своих отделах. Было проведено 86 заседаний Комитетов и назначено 66 дополнительных действий/инициатив, основанных на анализе тенденций карточек и обсуждении существенных проблем, при этом 63 действия из них были выполнены.

В рамках схемы поощрения в области ОТ, ТБ и ООС была введена номинация «Лучшая карточка ОТ, ТБ и ООС месяца» в качестве эффективного средства мотивации работников. В этой номинации победитель получает подарочный сертификат на «Ужин победителя» на сумму 50 \$.

В течение 2016 г. сотрудники КПО и подрядных организаций заполнили 13605 карточек, которые были надлежащим образом обработаны. В 2016 г. 6832 корректирующих действия (98%) было предпринято из 6902 зарегистрированных в 2016 г. карточек ОТ, ТБ и ООС.

График № 5. Анализ наблюдений по Программе карточек ОТ, ТБ и ООС, 2012-2016 гг.



### СИСТЕМА АВАРИЙНОГО РЕАГИРОВАНИЯ И ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ <sup>G4-14</sup>

Производственная деятельность Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (КНГКМ) связана с опасными технологическими факторами. Как оператор КНГКМ, КПО уделяет особое внимание вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Компания несет ответственность за подготовку персонала к реагированию на любую потенциальную аварию в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Также важно контролировать организационную эффективность в осуществлении планирования экстренных мероприятий.

В КПО действует трехуровневая система реагирования необходимая для проведения оперативных мероприятий при угрозе и возникновении инцидентов, аварий и чрезвычайных ситуаций, а также оценки их масштабов, выработки предложений по их локализации и ликвидации.

- I уровень: событие, последствия которого устраняются на участке или объекте посредством своих собственных ресурсов.
- II уровень: воздействие чрезвычайной ситуации ограничено пределами объекта, однако существует угроза распространения воздействия за пределы компании, что обуславливает необходимость привлечения ведомственных аварийных служб или ресурсов других организаций.
- III уровень: событие, для устранения последствий которого требуется активация группы управления кризисными ситуациями для привлечения дополнительных ресурсов или поддержки. Или происшествие с угрозой такого распространения, которое может нанести ущерб репутации компании.

Кроме этого, мы ежегодно проводим специальные учебные мероприятия. В рамках Плана подготовки и учений на 2016 г. были проведены следующие мероприятия:

- В июле 2016 г. было проведено многоуровневое интегрированное комплексное учение «Меркурий». Целью учения было отработать действия всех групп для ликвидации крупного происшествия на месторождении. В нем были задействованы все группы системы аварийного управления КПО II и III уровней, группа аварийного реагирования (АР) I уровня на УКПГ-2, а также пожарные, спасательные и медицинские бригады аварийного реагирования.
- В июле 2016 г. было проведено тактико-специальное учение по ликвидации нефтяного разлива на акватории р. Урал. Формирования успешно развернули боновые заграждения на р. Урал и оборудование для сбора нефти. Был получен уникальный практический опыт необходимых действий в условиях сильного течения.

- В сентябре 2016 г. на территории месторождения было проведено комплексное учение на тему «Действие органов управления КПО, районной и областной территориальной подсистем предупреждения и ликвидации ЧС в случае возникновения крупномасштабной аварии на месторождении. Эвакуация населенного пункта». Учение проводилось с участием руководства Департамента Комитета индустриального развития и промышленной безопасности по ЗКО, Департамента внутренних дел, Акимата Бурлинского района, АО «Өрт Сәндіруші» и противопожарной службы. Были отработаны вопросы взаимодействия между подразделениями, проверена готовность техники и специального оборудования. В ходе комплексных учений аварийно-спасательные службы и формирования продемонстрировали готовность к выполнению задач по предназначению.
- В декабре 2016 г. было проведено командно-штабное учение «Нептун». Задачей данного учения была отработка действий по реагированию на крупномасштабный пожар на складе химреагентов NALCO на КПК.
- В течение года продолжалась практика проведения еженедельных командно-штабных учений с группами аварийного управления на месторождении и в г. Аксае, в ходе которых обсуждались различные сценарии аварийных ситуаций.

Руководством КПО и уполномоченных органов РК по вопросам ЧС был отмечен высокий профессиональный уровень проведения всех комплексных учений.

В отчетном году 76 человек – участников групп аварийного управления в Аксае и на месторождении прошли специализированное обучение для групп аварийного управления. Чтобы улучшить систему записей и оперативной передачи информации между командами аварийного управления в г. Аксае и на месторождении был разработан новый электронный журнал событий.

Кроме того, в соответствии с требованиями законодательства РК была продолжена работа по повышению осведомленности персонала компании по вопросам гражданской защиты и ЧС посредством интерактивного обучения. В 2016 г. процесс сбора статистических данных системы обучения был усовершенствован, что позволило в кратчайшие сроки провести анализ и мониторинг прохождения персоналом интерактивного обучения.

Также, в отчетном году была проведена оценка компетентности персонала групп аварийного реагирования (АР) I уровня для определения его готовности к эффективному выполнению действий при возникновении чрезвычайной ситуации.

В связи со сменой компании-оператора «БиДжи Групп» на «Шелл Казахстан» был переподписан Протокол взаимодействия в условиях кризисной ситуации между КПО и компаниями-операторами КНГКМ «Шелл Казахстан» и «Аджип Карачаганак Б.В.». Данный протокол

согласуется на регулярной основе между КПО и компаниями-операторами по вопросам аварийного реагирования. Дополнительно, КПО, ТШО и НКОК подписали Соглашение о взаимопомощи в кризисных ситуациях.

#### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПО ВОПРОСАМ ЧС<sup>G4-14</sup>

Для поддержания постоянной готовности станций аварийного оповещения в населенных пунктах в течение 2016 г. специалисты аварийного реагирования КПО проводили ежемесячные тестирования сигналов аварийного оповещения. Кроме того, чтобы обеспечить бесперебойное функционирование системы аварийного оповещения, КПО вела плановые работы по техническому обслуживанию оборудования данных станций, а также продолжила работы по модернизации станций в поселках Приуральное, Димитрово, Карачаганак, Жанаталап, Жарсуат, Березовка и Успеновка.

В 2016 г. специалисты КПО провели ряд встреч с должностными лицами сельских округов, расположенных вблизи месторождения и трубопровода КАТС. Информация о встречах представлена в Таблице №10.



Во время комплексного учения по предупреждению и ликвидации ЧС на месторождении

Таблица № 10. Взаимодействие КПО по вопросам ЧС с должностными лицами сельских округов, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения в 2016 г.

№	ЦЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО	ВОВЛЕЧЕННЫЕ ГРУППЫ НАСЕЛЕНИЯ
1	Информирование должностных лиц населенных пунктов Приуральный, Жарсуат, Димитрово, Карачаганак, Жанаталап, Успеновка, Амангельды, Березовка, Бестау, Каракемир и ТОО «Тунгуш» о возможностях локальной системы оповещения КПО и необходимых мерах безопасности	165 встреч с общим количеством участников 220 человек	Акимы и работники акиматов сельского округа, ответственные и должностные лица
2	Информирование должностных лиц населенных пунктов Приуральный, Жарсуат, Димитрово, Карачаганак, Жанаталап, Успеновка, Амангельды, Березовка, Бестау, Каракемир и ТОО «Тунгуш» о порядке безопасного проведения сельскохозяйственных работ в пожароопасный период	12 встреч с общим количеством участников 139 человек	Работники акиматов и сельскохозяйственных формирований
3	Информирование должностных лиц населенных пунктов, расположенных вдоль экспортного трубопровода Карачаганак – Большой Чаган – Атырау (КАТС), о функционировании системы аварийного оповещения населения, о порядке взаимодействия в случаях возникновения ЧС	Посещены 29 населенных пунктов с общим количеством участников 207 человек	Акимы и работники акиматов сельского округа, ответственные и должностные лица

Кроме перечисленного выше, КПО тесно сотрудничает с местными исполнительными органами в паводковый, пожароопасный и зимний периоды.



Специалисты на заводе КПК

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ G4-14

Таблица №11. Задачи в области целостности производственных объектов

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
Продолжить работу по усовершенствованию модели барьеров и применить ее к системе экспортных трубопроводов и Экоцентру. Установить порядок управления и контроля над системными барьерами	Частично	Продолжена работа по усовершенствованию модели барьеров для КПК, УКПГ-2, УКПГ-3 и внутрипромысловой системы сбора с целью демонстрации конкретных проблем, характерных для определённого участка. Начата работа по внедрению модели барьеров применительно к системе экспортных трубопроводов.	Завершить работу по внедрению модели барьеров применительно к системе экспортных трубопроводов и Экоцентру
Продолжить реализацию процесса независимой проверки барьеров целостности объектов и связанных с ними ключевых компонентов безопасности	Частично	Проведён внутренний анализ ключевых компонентов безопасности для УКПГ-3 и Экоцентра. Подготовлены два стандарта производственной эффективности, и в настоящее время они должны быть внедрены в КСУО.	Провести независимую проверку внедрённых стандартов производственной эффективности
Представить методику контроля диапазона эксплуатационных параметров, обеспечивающего целостность производственных объектов (операционное окно целостности).	Нет	Работы перенесены на 2017 г.	Подготовить стандарт операционного окна целостности и провести его испытание на КПК
Дополнительно разработать и внедрить требования основных принципов управления целостностью объектами в процесс комплексной технико-экономической оценки проектов.	Да	Требования по обеспечению целостности объектов были определены. В 2017 г. необходимо обновить основные положения по проведению проверки эффективности показателей проекта с учётом данных требований.	
Проводить ежеквартальные совещания после сдачи квартальной отчетности о показателях целостности производственных объектов	Да	Заседания Комитета по управлению целостностью объектов проводились в 2 и 4 кварталах. Выполнены все квартальные отчеты. Существенные вопросы были направлены на рассмотрение Комитета по рискам, где были рассмотрены в течение 2016 г.	

Обеспечение активного и надёжного управления функциональной, механической и эксплуатационной целостностью производственных объектов КПО - было главным направлением работы Отдела КПО по обеспечению целостности производственных объектов в 2016 г.

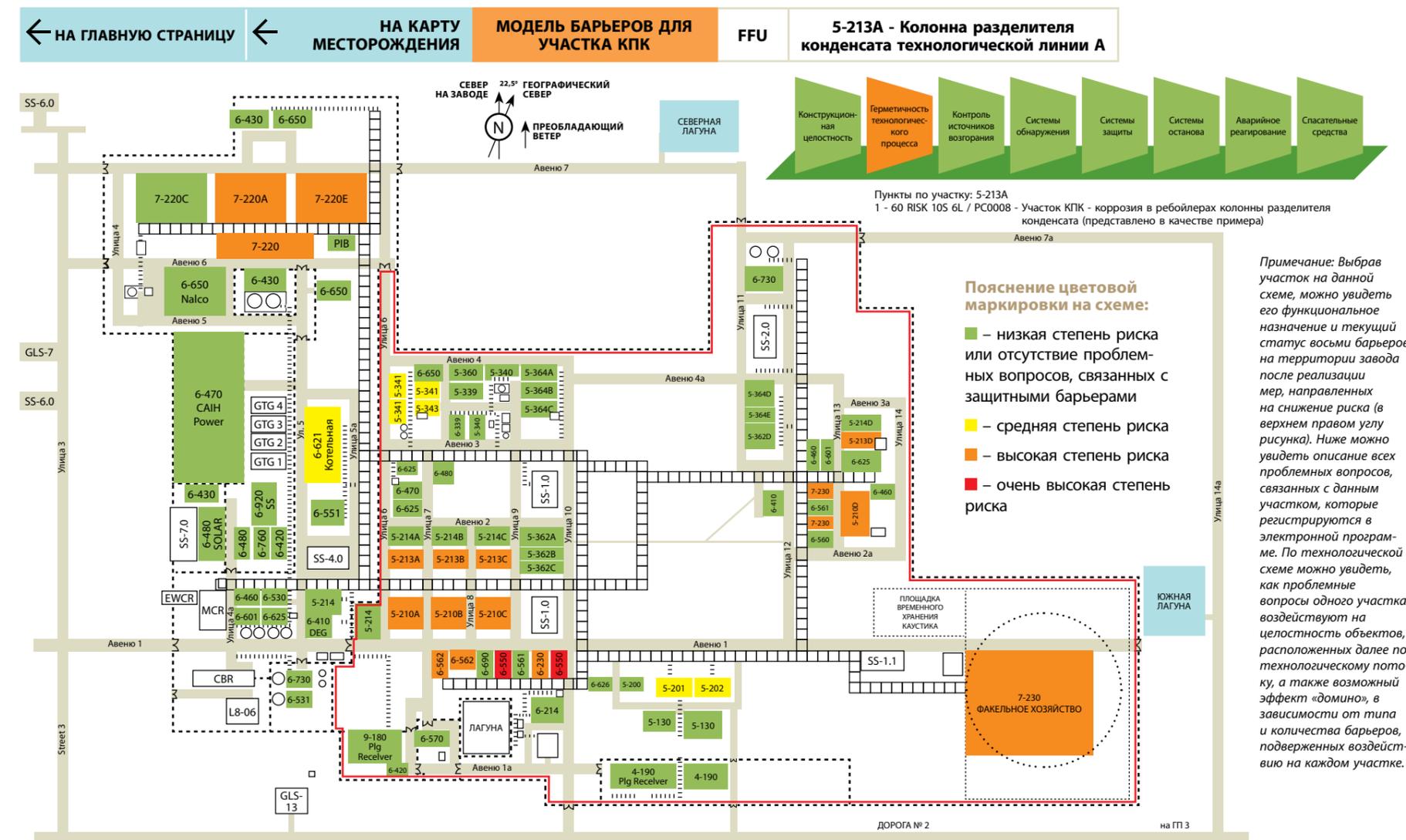
В течение года продолжилась реализация основных положений управления целостностью объекта (AIMF). Как документ высокого уровня, AIMF определяет общие требования по управлению целостностью всех производственных объектов КПО для обеспечения комплексного и структурированного подхода, направленного на достижение безопасных и устойчивых производственных показателей. В рамках AIMF, применяется модель барьеров производственных активов для оценки состояния существующих защитных барьеров, предотвращающих или предупреждающих возникновение крупномасштабных аварий. Модель барьеров целостности объектов применяется для обобщения проблемных вопросов по всем объектам КПО, предоставляя логически последовательный риск-ориентированный анализ состояния технологических установок на высоком уровне.

В 2016 г. основные усилия по улучшению состояния барьеров целостности объектов, были направлены на следующее:

1. Эволюция модели барьеров целостности активов

В 2016 г. продолжилось дальнейшее усовершенствование модели барьеров целостности объектов, впервые представленной в 2014 г. В настоящее время она регулярно применяется в качестве основного инструмента, как на промышленном, так и корпоративном уровнях, для обсуждения и принятия решений в области снижения рисков, связанных с целостностью активов. В последнее время ответственность за модели барьеров чаще возлагают на себя непосредственно объекты. Модели барьеров для отдельных участков были внедрены для КПК, УКПГ-2, УКПГ-3, внутрипромысловой системы сбора и СДРН. Они доступны на портале КПО и дают интерактивный доступ к статусу целостности индивидуальных функциональных участков внутри объекта. Это способствует улучшению процесса принятия решений на уровне объекта с учётом понимания общей ситуации и характерных рисков. Порядок отчётности о статусе барьеров внедрён в организационные процессы, чтобы обеспечить обмен информацией снизу-вверх и передачу наиболее важных вопросов на рассмотрение высшего руководства. На рис. № 4 представлен пример модели барьеров для конкретного участка Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК):

Рис. №4. Модель барьеров целостности объекта для участка КПК



Главные преимущества данного инструмента обобщены ниже:

- Классификация производственных проблем в зависимости от индивидуальных барьеров целостности;
- Классификация проблемных вопросов по степени риска и последующее определение приоритетных мероприятий с учётом степени риска;
- Формирование базы данных для управления технологическими рисками и мероприятиями по их снижению;
- Предоставление руководству обобщённой картины рисков, в том числе приоритетных рисков, на уровне объекта и на корпоративном уровне;
- Предоставление информации о рисках по каждому участку объекта, в дополнение к ежедневным мероприятиям по оценке риска, проводимым на уровне объекта.

Рис. №5. Отчётность о статусе барьеров в оргструктуре КПО



Дальнейшая разработка модели барьеров в 2017 г. будет включать следующие работы:

- a. Пересмотр перечня ключевых компонентов безопасности, содержащегося в компьютеризированной системе управления техническим обслуживанием (КСУТО) и в базе

данных по инспекциям с учетом фактора риска, а также усовершенствование планов технического обслуживания для обеспечения эффективности барьеров. Ожидается, что эти работы будут завершены в 2017 г.

- b. Изучение проблемы постепенного устаревания и износа технологического оборудования и воздействия этих процессов на производительность предприятия (в сравнении с диапазоном эксплуатационных характеристик, обеспечивающим целостность - API 584);
- c. Установление процесса контроля эффективности системных барьеров (процессы управления и персонал, влияющие на целостность объектов).
- d. Расширение применения модели барьеров с учётом системы экспортных трубопроводов и Экоцентра.

2. Контроль показателей целостности активов

Эффективность функционирования барьеров контролируется с помощью опережающих и итоговых ключевых показателей эффективности. Обе группы показателей контролируются на ежемесячной основе с помощью оценочной карты целостности объектов и рассматриваются высшим руководством на ежеквартальных совещаниях Комитета по управлению целостностью объектов. В 2016 г. были достигнуты следующие улучшения:

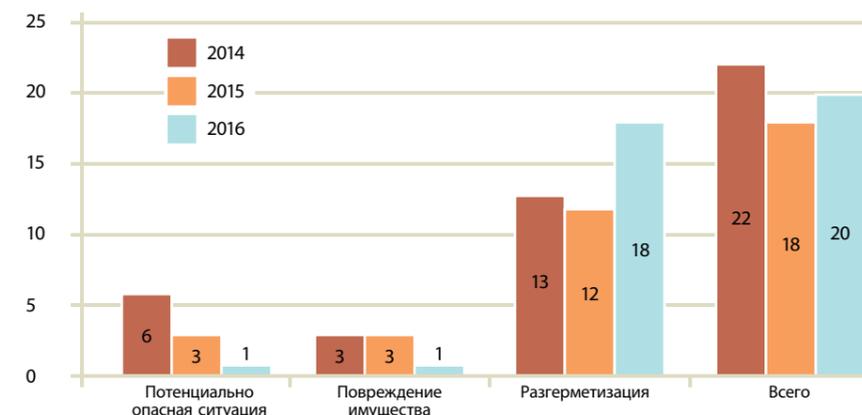
- Сокращение количества просроченных рабочих заявок на техническое обслуживание ключевых компонентов безопасности (ККБ) – 5 рабочих заявок в 2016 г. по сравнению с 20-ю в 2015 г.
- Сокращение количества блокировок автоматических систем защиты – 9 случаев блокировки в 2016 г. по сравнению с 14-ю в 2015 г.

Это снижение было достигнуто благодаря акценту на ключевые показатели эффективности (КПЭ) целостности объектов и барьерных моделей через соответствующие планы КПЭ каждого объекта месторождения. Ежемесячные отчеты суммируют как КПЭ, так и сведения о барьерных моделях. Отчеты детально обсуждались на ежемесячных совещаниях по вопросам целостности объектов, возглавляемых начальниками самих объектов и начальником месторождения, на которых начальники объектов также отчитывались по барьерным моделям и своим планам улучшения КПЭ.

Основными направлениями деятельности на 2017 г. остаются:

ОПЕРЕЖАЮЩИЕ ИНДИКАТОРЫ	ИТОГОВЫЕ ИНДИКАТОРЫ
Своевременное выполнение заявок на работы по профилактическому и внеплановому техническому обслуживанию ключевых компонентов безопасности (ККБ)	Требования к системам защиты
Блокировки автоматических систем защиты	Нарушение целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования

График №6. Разбивка происшествий, связанных с технологической безопасностью, по типу, 2014-2016 гг. G4-OG13



Нарушение целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования (НЦПЗО)

Контроль опасных факторов возникновения крупномасштабных аварий, или целостность объектов, является основным принципом недопущения и снижения степени тяжести происшествий, связанных с технологической безопасностью. Статистический анализ за 2015-2016 гг. указывает на отсутствие роста количества случаев НЦПЗО технологического оборудования, подлежащих сообщению в Международную ассоциацию производителей нефти и газа IOGP (см. Уровень-2 в таблице №12). Возросшее число незначительных утечек (см. Уровень-3 в таблице №12) связано

с добавлением статистических данных Экоцентра, а также, с рядом происшествий, причиной которых послужило качество проектных и монтажных работ. Снижение количества происшествий, связанных с технологической безопасностью – это сложный процесс, требующий участия со стороны всех директоров КПО на всех этапах жизненного цикла производственного объекта, включая стадии проектирования / строительства, эксплуатации и поддержания его работоспособности. Работы в этом направлении продолжатся в 2017 г.: в ходе них будут рассмотрены слабые звенья в системе управления, ведущие к нарушениям технологической безопасности.

Таблица №12. Нарушение целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования с разбивкой по производственным объектам, 2014-2016 гг.

ТИП УРОВНЯ	КПК	УКПГ-2	УКПГ-3 (КОТ)	ВНУТРИПРОМЫСЛОВАЯ СИСТЕМА СБОРА	ЭКОЦЕНТР	ИТОГО
2014						
Уровень 1	0	0	0	0	0	0
Уровень 2	1	1	0	0	0	2
Уровень 3	3	3	4	1	0	11
2015						
Уровень 1	0	0	0	0	0	0
Уровень 2	2	0	0	0	0	2
Уровень 3	5	2	1	2	0	10
2016						
Уровень 1	0	0	0	0	0	0
Уровень 2	2	0	0	0	0	2
Уровень 3	7	4	1	2	4	18

Условные обозначения:

- Уровень-1** относится к количеству случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом, с наибольшими последствиями;
- Уровень-2** относится к количеству случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом, с меньшими последствиями;
- Уровень-3** относится к количеству иных случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом. О данных происшествиях не сообщается в IOGP, Компания собирает информацию об этих случаях для проведения внутреннего анализа и извлечения уроков.



### 3. Система управления изменениями для модификации существующих производственных объектов

Новая электронная система управления изменениями (СУИ) была успешно введена в КПО для повышения эффективности процесса, снижения бюрократической нагрузки на производственный персонал и обеспечения комплексного, документированного процесса контроля изменений оборудования, программного обеспечения, рабочих инструкций и персонала производственных объектов. В 2016 г. работы предусматривали модернизацию программного обеспечения СУИ с учётом полученного опыта. Модернизация касалась

вопросов по результатам аудита, проведенного компаниями-операторами по процессу СУИ, а также обратной связи от пользователей системой.

Общие показатели электронной системы управления изменениями значительно улучшились с момента ее внедрения в январе 2015 г.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Таблица №13. Наши задачи по обеспечению безопасности

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
Не допустить ни одного случая незаконной врезки в экспортный трубопровод КПО	Да	Патрулирование участков экспортного трубопровода (ЭТ); регулярные наблюдения при помощи охранной системы оповещения в режиме реального времени; сотрудничество с местными органами власти и жителями населенных пунктов, расположенных вдоль ЭТ КАТС.	Не допустить ни одного случая незаконной врезки в экспортный трубопровод КПО
Продолжить обучение принципам безопасности и прав человека для подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности	Да	К концу 2016 г. 100% сотрудников службы безопасности прошли обучение.	Продолжить обучение принципам безопасности и прав человека для подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности, включая вновь принятых сотрудников.
В рамках внедрения системы управления безопасностью (СУБ) необходимо: <ul style="list-style-type: none"> <li>оформить рабочую документацию для установки ограждения на КПК, УКПГ-2, УКПГ-3 и СДРН;</li> <li>установить ограждение на УКПГ-2 и СДРН;</li> <li>начать тендерный процесс для разработки проекта СУБ.</li> </ul>	В процессе	Совместно с Отделом инженерного проектирования подготовлена рабочая документация для установки ограждения на КПК, УКПГ-2, УКПГ-3 и СДРН. Для соблюдения новых требований законодательства, по данному проекту были проведены общественные слушания, которые повлияли на запланированные сроки установки ограждения, начатые с задержкой. Необходимая документация для проведения тендера была подготовлена, процесс начат.	Завершить 1 фазу Проекта системы управления безопасностью (СУБ): <ul style="list-style-type: none"> <li>Завершить монтаж ограждения на УКПГ-2 и СДРН;</li> <li>Установить ограждение на КПК и УКПГ-3.</li> </ul> Приступить ко 2-й фазе проекта СУБ: <ul style="list-style-type: none"> <li>Завершить тендерный процесс для реализации проектирования, закупок и установки по проекту.</li> <li>Начать этап проектирования.</li> </ul>

С 2010 г. в КПО не было зарегистрировано случаев незаконных врезок в экспортный трубопровод. Данный факт подтверждает эффективность работы службы безопасности и специалистов КАТС, задействованных в поддержании усиленных мер безопасности вдоль экспортного трубопровода.

Согласно приказу от 12.04.2016 г. в прошлом году при Министерстве энергетики РК была создана Межведомственная рабочая группа по вопросам безопасности нефтегазопроводов и антитеррористической защищенности казахстанского сектора Каспийского моря. В состав группы вошли представители Службы безопасности КПО и других крупных нефтегазовых компаний РК, а также представители спецслужб и правоохранительных органов РК. В 2016 г. были проведены два заседания рабочей группы. На одном из заседаний, в качестве обмена опытом, служба безопасности КПО поделилась практикой проведения оценки рисков в области безопасности. По итогам заседания компаниям-членам рабочей группы было рекомендовано учесть практический опыт КПО для повышения эффективности их мер безопасности.

С 2015 г. КПО поддерживает инициативу материнских компаний о приверженности Добровольным принципам по безопасности и правам человека (ДБПЧ). В 2016 г. вновь принятые работники двух подрядных организаций, оказывающих услуги по обеспечению безопасности объектов КПО на месторождении, в г. Аксай и на экспортном трубопроводе прошли специальное обучение политикам и положениям в области прав человека, применимым к деятельности предприятия. На конец 2016 г. число персонала охранных компаний, прошедших обучение, составило 100%.<sup>G4-HR7</sup>

В 2016 г. были продолжены работы по разработке и реализации проекта Системы управления безопасностью (СУБ). В отчетном году были начаты работы по техническому проектированию и монтажу ограждения на основных производственных объектах КПО. Проект запланирован до 2019 года. Как сообщалось в Отчете за 2015 г., помимо установки охранных ограждений, проект включает последующую установку целого комплекса электронных мер безопасности, интегрированных в специальные пункты управления и контроля СУБ. В рамках общего улучшения системы электронного контроля доступа, пропуски всех подрядных организаций в 2016 г. были приведены в соответствие с текущими требованиями.

С целью повышения уровня безопасности персонала на объектах месторождения, отдел по корпоративным вопросам ОТ, ТБ и ООС при поддержке службы безопасности, разработал новую электронную систему учета персонала на объектах месторождения, что позволит точно определять количество работников на местах сбора в случае ЧС. На сегодняшний день монтаж и испытания оборудования на производственных объектах завершены, работы по размещению контракта на техобслуживание оборудования продолжают.

В настоящее время Компания всерьез обеспокоена потенциальной угрозой проявления экстремизма по отношению к Компании. Взаимодействие между КПО и правоохранительными органами РК на местном, областном и республиканском уровнях является важнейшим условием заблаговременного предупреждения и готовности к реагированию на угрозы экстремистского характера. Регулярные совещания, разработка новых процедур, проведение антитеррористических учений – всё это способствует повышению уровня осведомленности о мерах контроля данной угрозы. Реализация указанных мер наряду с интерактивным компьютерным обучением персонала и проведением тренировок по эвакуации на случай теракта будет продолжена в 2017 г.



На посту охраны в офисе КПО

## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

По закону организации обязаны реализовывать необходимые мероприятия для управления вопросами охраны труда и техники безопасности. В КПО это достигается посредством Системы управления охраны здоровья и безопасности труда, согласно определению, прописанному в международном стандарте OHSAS 18001. Система включает в себя:

- опубликованную политику в области ОТ и ТБ;
- оценку факторов риска для работников, подрядчиков, клиентов, партнеров и любых других лиц, на которых может повлиять деятельность организации;
- мероприятия по эффективному планированию, организации, контролю, мониторингу и анализу предупредительных и защитных мер, определенных по результатам оценки рисков;

- доступ к компетентным консультантам в области ОТ и ТБ;
- предоставление работникам информации о рисках на их рабочих местах и существующих защитных мерах;
- проведение инструктажей и обучения работников мерам защиты от рисков;
- обеспечение достаточного и надлежащего контроля над выполнением работ;
- консультирование работников на предмет рисков на рабочем месте и текущих предупредительных и защитных мер.



Эвакуация персонала во время учений по ЧС

Таблица № 14. Задачи в области охраны здоровья

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
Продолжить реализацию программы «Здоровое сердце»; проанализировать собранные за три года результаты выполнения данной программы	Да	Реализация программы «Здоровое сердце» была продолжена с задействованием целого ряда учебных и наглядных пособий: плакаты, презентации, всплывающие сообщения. Лица из группы риска регулярно приглашались в клиники на обследования. Проведено изучение полученных данных и анализ результатов.	Завершить последний год программ «Здоровое сердце»; выработать мероприятия по улучшению состояния здоровья на основании анализа 4-х летних результатов
Продолжить программу профилактики болей в спине; призывать работников относиться к своему здоровью более ответственно	Прекращена	Программа была прекращена в связи с низкой активностью участников.	Пересмотреть программу профилактики болей в спине на предмет выявления недостатков и поиска других способов борьбы с заболеваниями позвоночника
Проанализировать результаты медицинских осмотров для выявления тенденций развития заболеваний, с последующим пересмотром существующих мероприятий по профилактике развития заболеваний	В процессе	В течение года продолжались медицинские осмотры офисных работников.	Продолжить просветительские мероприятия, направленные на повышение уровня посещения персоналом медицинских осмотров
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Продолжить ежегодные мероприятия по оценке рисков для здоровья (ОРДЗ); провести анализ оценок рисков, по которым наступил срок пересмотра.</li> <li>• Разработать реестр рисков для здоровья по каждому производственному объекту.</li> </ul>	Да	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В 2016 г. было проведено 72 оценки рисков для здоровья;</li> <li>• Выполнены эргономические оценки в Уральском офисе, главном складе и в здании газоспасательных служб;</li> <li>• Для каждого объекта месторождения были созданы реестры рисков для здоровья.</li> </ul>	Продолжить мероприятия по оценке рисков для здоровья
Проанализировать программу мониторинга и включить в нее персональный отбор проб на бензол	В процессе	Персональный мониторинг проводился на объектах месторождения. Результаты анализа всех отобранных проб свидетельствуют о том, что уровни воздействия не выходят за рамки допустимых норм.	Провести ряд персональных отборов проб для различных сценариев воздействия
Провести оценку рисков наличия бактерий легионеллы в системах водоснабжения во всех сооружениях Компании. По результатам оценки, разработать план и процедуру по решению проблемы легионеллы	В процессе	Начат тендер; идет процесс подготовки контракта.	Выполнить оценку рисков на предмет наличия легионеллы; разработать программу и план мероприятий по контролю за легионеллой

## ПЕРВИЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Медицинские клиники КПО на месторождении и в г. Аксае обеспечивают первичную медицинскую помощь сотрудникам КПО. Помимо этого, лечение персонала осуществляется в рамках медицинского страхования.

## КРУГЛОСУТОЧНАЯ НЕОТЛОЖНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

Команда медицинского отдела КПО оказывает неотложную медицинскую помощь сотрудникам Компании, от первой медицинской помощи на месте до медицинской эвакуации и

репатриации. КПО располагает пятью полностью оборудованными клиниками, действующими круглосуточно в течение всего года. В клиниках имеются обычные машины скорой помощи и вездеходные - реанимобили.

Пациенты после стабилизации состояния переводятся в одну из больниц, с которой у КПО есть договора - это Аксайская центральная больница и Западно-Казахстанская областная больница. В 2016 г. был подписан контракт с Оренбургским ожоговым центром (РФ), ближайшей к Карачаганакскому месторождению клиникой такого профиля.

Наша компания уделяет большое внимание постоянному повышению квалификации персонала аварийных служб. Семь докторов прошли обязательные курсы повышения квалификации по оказанию неотложной медицинской помощи в г. Астане. Три фельдшера закончили курсы повышения квалификации в Медицинском колледже г. Уральска. В 2016 г. весь медперсонал медпункта успешно закончил международные курсы по интенсивной терапии при травме на догоспитальном этапе и интенсивной терапии по поддержанию сердечной деятельности.

Таблица №15. Показатели медицинской помощи, 2016 г.

ПОКАЗАТЕЛИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ	
Кол-во пациентов, обратившихся в клинику	2447
Количество пациентов, доставленных в медицинские учреждения	93
Количество учений и практических занятий	513
Количество работников, обученных оказанию первой помощи	182
ПРЕДСМЕННОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ (ВОДИТЕЛИ/ОПЕРАТОРЫ/ЭЛЕКТРИКИ)	
Кол-во осмотров	88198
Количество случаев непригодности к работе	7
Выборочные тесты на алкоголь	1255
Положительные результаты выборочных тестов на алкоголь	0
ПОКАЗАТЕЛИ НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ	
Количество экстренных вызовов	35
Среднее время реагирования	6,5 минут

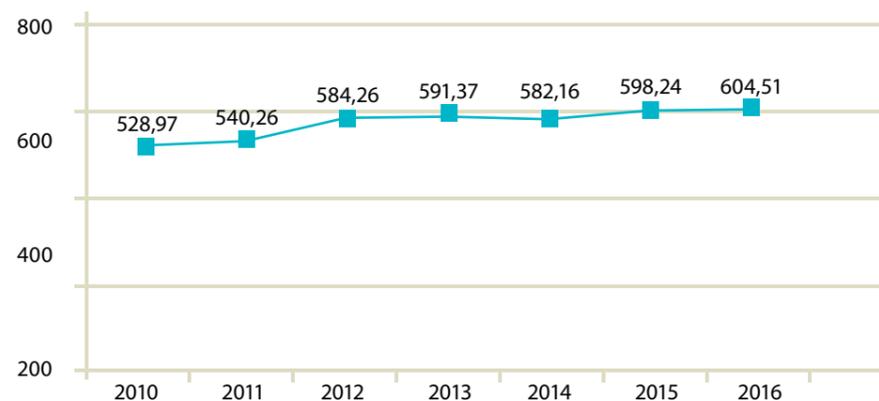
#### КОНТРОЛЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ

Поставщик услуг медицинского страхования представляет в медицинский отдел КПО ежедневные отчеты о госпитализации и наблюдении за пациентами. Медицинский отдел также отслеживает заболеваемости с временной потерей трудоспособности, анализируя больничные листы, которые затем используются для выявления тенденций.

#### МОНИТОРИНГ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ <sup>G4-LA6</sup>

Показатели отсутствия на рабочем месте в КПО остаются стабильными, как представлено на графике №7. Небольшое увеличение за последние шесть лет объясняется постепенно возрастающим охватом медицинских услуг, а также изменением законодательства.

График № 7. Показатель отсутствия на рабочем месте КПО, 2010-2016 гг.



ГОД	КОЛ-ВО РАБОТНИКОВ	КОЛ-ВО ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
2010	2689	14224	528,97
2011	2655	14344	540,26
2012	2764	16149	584,26
2013	2911	17215	591,37
2014	3067	17855	582,16
2015	3187	19066	598,24
2016	3173	19181	604,51

Для расчета показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) x 100 / общее количество работников. Данные о днях, пропущенных работниками по иным причинам, отсутствуют.
- В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников (а не человеко-часов), так как данная методика является требованием контролирующих органов.

#### КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

Анализ питьевой воды остается важным направлением работы в КПО. В 2016 г. все 900 образцов, взятые из различных точек на объектах месторождения и Чешского городка, соответствовали нормам.

Помимо текущей программы контроля качества воды, разрабатываются планы оценки систем горячего и холодного водоснабжения с целью управления риском легионеллеза.

Были продолжены проверки безопасности общественного питания с большим упором на выявление и устранение основных причин несоответствия правилам гигиены. В 2016 г. было проведено 104 проверки, и 139 из 223 рекомендуемых корректирующих действий были выполнены до конца года; в настоящее время проводится закрытие 84 оставшихся корректирующих действий.

#### ОЦЕНКА РИСКА ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Ключевым элементом любой системы управления охраной здоровья является оценка рисков для здоровья (ОРДЗ). В КПО оценка рисков распространяется на должности со схожими типами воздействия производственных факторов и рассматривается коллегиально группой из представителя оцениваемого подразделения, специалистов в области ОТ, ТБ и ООС и охраны и гигиены труда. За выполнение корректирующих мероприятий по результатам ОРДЗ отвечают линейные руководители, и их закрытие контролируется в системе отслеживания мероприятий Synergі. Вся производственная деятельность подлежит ОРДЗ с регулярным проведением анализа и повторной оценки.

Кроме того, группа охраны и гигиены труда проводит оценку эргономики, как в рамках плановой программы, так и по обращениям работников. В 2016 г. было оценено 205 рабочих мест (их них 163 - согласно плану и 42 - по обращению).

Таблица №16. Отчеты эргономической оценки

ГОДЫ	2013	2014	2015	2016
Количество оценок	43	74	77	163

#### ПРИГОДНОСТЬ К РАБОТЕ

В соответствии с законодательством РК все вновь принятые на работу лица проходят медосмотр, причем сотрудники, у которых работа связана с риском воздействия опасных факторов, должны также проходить ежегодные периодические медосмотры. Руководство данной работой и контроль над ней осуществляет Медицинский отдел.

Помимо обязательных осмотров, всем работникам КПО также предлагается пройти бесплатное медицинское обследование для проверки общего состояния здоровья.

#### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ <sup>G4-LA6</sup>

В период с 2013 по 2016 гг. в КПО не наблюдалось наличия профессиональных заболеваний.

График № 8. Профессиональные заболевания в КПО, 2009-2016 гг.



КПО применяет следующую формулу для расчета частоты профессиональных заболеваний: Частота профессиональных заболеваний (на миллион отработанных человеко-часов) = количество профессиональных заболеваний x 1 000 000 / человеко-часы.

#### ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Трудно переоценить важность просвещения персонала в вопросах профессионального и общего здоровья. Наш медицинский отдел активно работает над повышением осведомленности персонала в вопросах профессиональных заболеваний и изменений образа жизни, необходимых для поддержания здоровья и хорошего самочувствия. Это не только помогает самим сотрудникам, но и находит свое отражение в более ответственном отношении к собственному здоровью и здоровью членов их семей.

Мы используем разные способы продвижения здорового образа жизни среди работников: проводим презентации на рабочих местах на месторождении, регулярно вывешиваем

плакаты на информационных стендах и используем прочие электронные ресурсы, такие как электронная почта, Интранет, сообщения при запуске компьютера. Информирование охватывало темы кампаний Всемирной организации здравоохранения, как например Всемирный День борьбы с диабетом, Всемирный день борьбы с астмой, Всемирный день борьбы с ВИЧ/СПИДом и т.д. Кроме того, это были темы предупреждения профзаболеваний (н-р, легионеллез, пищевые отравления, боль в спине), предупреждение общих заболеваний (н-р, грипп и вакцинация, предупреждение обезвоживания летом, болезни сердца, симптомы инсульта), а также предоставления первой медицинской помощи при обморожении и другое.

Таблица № 17. Мероприятия по продвижению здорового образа жизни в 2016 г.

ПРОГРАММА	КОЛИЧЕСТВО ТЕМ	КОЛИЧЕСТВО ОХВАЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА
Бюллетени о здоровье	9	Все работники
Плакаты о здоровье	20	Все работники
Сообщения при запуске компьютера	42	Все работники
Презентации на рабочем месте	12	Все работники

#### САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ РАБОЧИХ МЕСТ

Наша Компания - одна из немногих работающих в Казахстане крупных компаний, имеющих свою собственную санитарно-гигиеническую лабораторию. Лаборатория была учреждена более 10 лет назад в целях контроля соблюдения нормативных требований, и с тех пор круг выполняемых ее функций был значительно расширен. Теперь это превосходно оснащенная санитарно-гигиеническая лаборатория с высококвалифицированным персоналом, предоставляющая услуги по промышленной гигиене. Некоторые из функций лаборатории перечислены ниже.

- Санитарно-гигиенический мониторинг рабочих мест,
- Оценка рабочих мест (включая оценку рисков для здоровья),
- Проверки безопасности столовых,
- Контроль качества воды,
- Радиационный мониторинг,
- Аттестация рабочих мест,
- Консультационная поддержка,
- Аудиты в области ОТ, ТБ и ООС,
- Взаимодействие с государственными органами.

Санитарно-гигиенический мониторинг подразделяется на две основные категории: замеры содержания химических веществ в воздухе рабочей зоны и замеры физических факторов.

Таблица №18. Мониторинг физических факторов, 2016 г.

ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	2015		2016	
	КОЛ-ВО ИССЛЕДОВАНИЙ	КОЛ-ВО ПРЕВЫШЕНИЙ ПДУ***	КОЛ-ВО ИССЛЕДОВАНИЙ	КОЛ-ВО ПРЕВЫШЕНИЙ ПДУ
Шум	444	109	452	103
Вибрация	102	17	93	19
ЭМП*	3956	44	3824	50
ЭМП***	2107	0	2062	0
Освещенность	2890	843	2741	767
Микроклимат	7992	574	7644	498
Всего	17491	1587	16816	1437

\*ЭМП – электромагнитные поля

\*\*ЭСП – электростатические поля

\*\*\*ПДУ – предельно-допустимый уровень

Таблица №19. Мониторинг качества воздуха в рабочей зоне, 2016 г.

РАБОТЫ ПО МОНИТОРИНГУ	КОЛИЧЕСТВО ЗАМЕРОВ
Запланированные замеры	13563
Выполненные замеры	13239*
Количество случаев несоответствия нормативам	0
Процент измерений, по которым наблюдалось превышение предельно-допустимых уровней (ПДУ)	0

\* Различия в данных между выполненными и планируемыми замерами объясняется такими мероприятиями, как перемещение буровой установки, внедрение новой процедуры ограниченного доступа, незапланированное техобслуживание оборудования или ремонт для устранения повреждений в результате воздействий и др.

## РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Бизнес - задачи компании могут быть реализованы только благодаря профессионализму, упорному труду и самоотдаче персонала. Наши работники играют ключевую роль в разработке и эксплуатации Карачаганакского месторождения. Мы продолжаем развивать свой персонал путем передачи опыта материнских компаний, необходимого обучения и привлечения образовательных учреждений.

Таблица №20. Наши задачи в области развития персонала и оплаты труда

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
Продолжить реализацию Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. и достичь показателя $\geq 75\%$ в категории 1+2 в 2016 г.	Да	В 2016 г. в категории 1+2 (первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений) достигнуто 80%.	Продолжить реализацию Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. с сохранением показателя $\geq 75\%$ в категории 1+2
Заключить новый Коллективный договор	Да	Новый Коллективный договор был заключен в апреле 2016 г.	Провести контроль своевременности и полноты исполнения положений Коллективного договора
Провести сравнительный анализ уровней оплаты труда в КПО с текущими рыночными уровнями и, при необходимости, откорректировать их	Да	По результатам сравнения зарплата местного персонала находится на сопоставимом уровне с зарплатами в нефтегазовой сфере РК.	Продолжить проведение анализа уровней оплаты труда в КПО в сравнении с текущими рыночными уровнями и, при необходимости, провести корректировки
Продолжить пересмотр эффективности организационных процессов	Да	Была проведена реорганизация директората по развитию проекта и директората по реализации проектов. Завершена централизация работы секретарей и переводчиков.	Пересмотреть работу служб по ТБ, ОТ и ООС с целью улучшения взаимодействия и повышения эффективности



В 2016 г. персонал КПО, не вовлеченный напрямую в производстве, был частично перемещен в г. Уральск. Присутствие КПО в областном центре стало необходимым с точки зрения планов дальнейшего развития Компании. В Уральске также имеются все необходимые условия для работы, досуга и всестороннего развития наших кадров.

На конец 2016 года общее учетное количество работников КПО, в самой компании и работающих во временных проектах, составило 4 339 сотрудников, 4 039 из которых – казахстанские работники и 300 – иностранные. <sup>G4-9</sup>

График № 9. Трудовые ресурсы КПО, 2014-2016 гг.

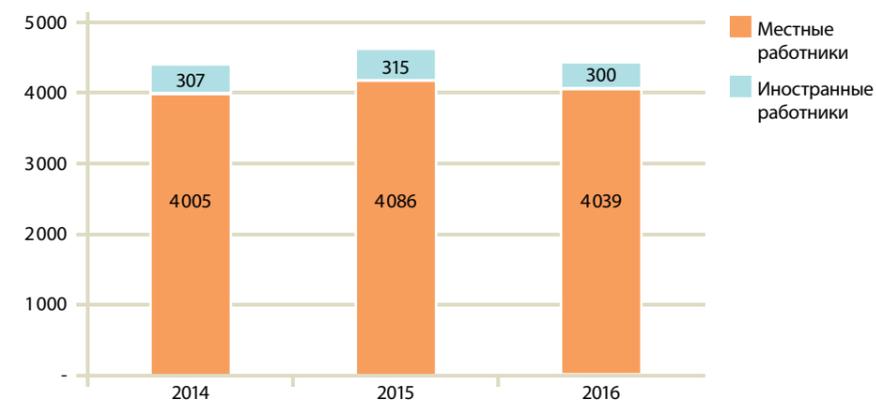
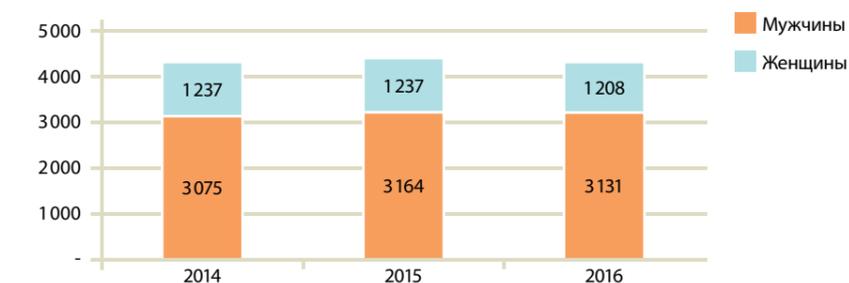


График № 10. Трудовые ресурсы КПО по типу трудового договора, 2014-2016 гг.



На графике № 11 показано разделение сотрудников по половой принадлежности. В 2016 г. в КПО работали 3 131 мужчин и 1 208 женщин. <sup>G4-10</sup>

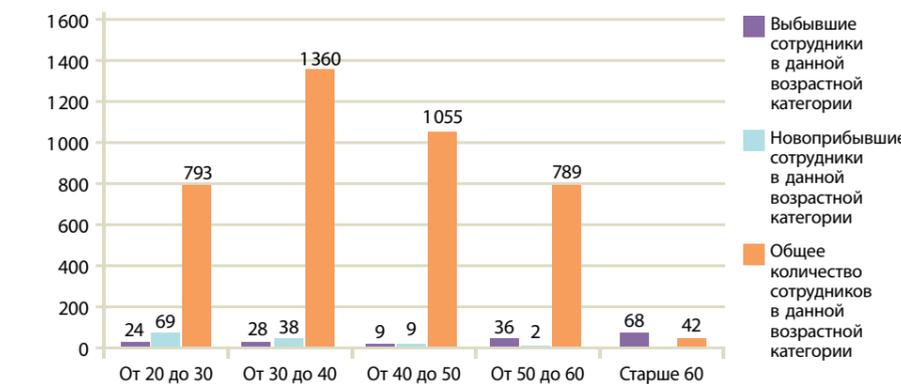
График № 11. Трудовые ресурсы КПО по гендерному признаку, 2014-2016 гг. <sup>G4-10</sup>



Временный работник – внешний сотрудник, привлекаемый на ограниченный период времени для замещения основного сотрудника, находящегося в неоплачиваемом или декретном отпуске, или временно прикомандированного в материнские компании. В 2016 г. количество временных работников составило 84 человека. <sup>G4-LA2</sup>

Общее количество уволившихся и вновь принятых работников, в разбивке по возрастным группам за отчетный период представлено на Графике №12. Данный график включает в себя местных сотрудников, вне зависимости от типа контракта, и исключает иностранный персонал. <sup>G4-LA1</sup>

График № 12. Текучесть кадров по возрастной категории, 2016 г.



На Графике № 13 показано общее количество уволившихся и вновь принятых работников, в разбивке по полу за 2016 г. В 2016 г. количество новых работников, нанятых в КПО, составило 2,9%.

График № 13. Текучесть кадров по гендерному признаку, 2016 г.

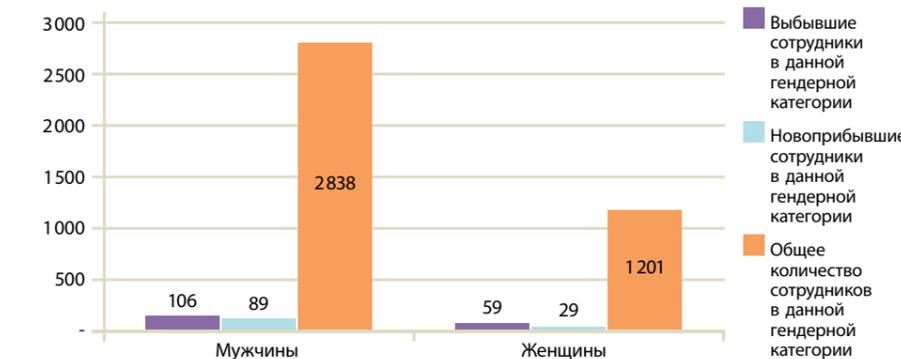
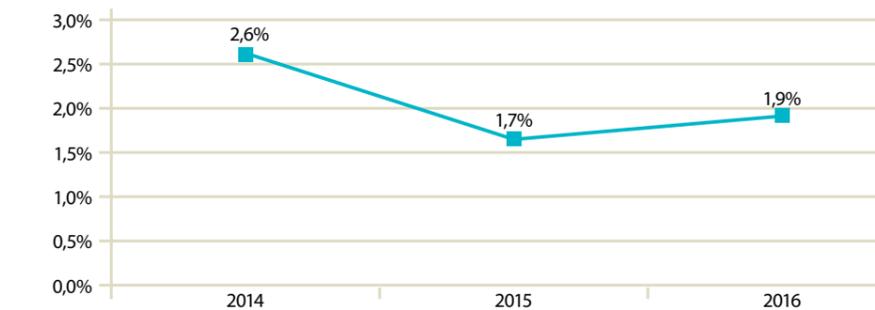


График № 14. Динамика текучести местного персонала, 2014-2016 гг.



Примечание: В соответствии с требованиями трудового законодательства РК, динамика текучести местного персонала в 2016 г. включает добровольно уволившихся сотрудников.

**РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА** G4-LA12

В рамках реализации обязательств по ОСРП, с 1998 г. в Компании были успешно выполнены две программы национализации кадров в периоды 1998-2007 гг. и 2008-2015 гг., в результате которых доля местного содержания в кадрах составила: 71% - в категории 1+2, и 95% - в категории 3+4. Данный расчет представлен в соответствии с категоризацией работников на период действия программ. В целом, в период 1999 – 2015 гг. более 158 иностранных специалистов КПО были заменены местными сотрудниками, а 99 позиции, занимаемые иностранными сотрудниками, были сокращены.

Пересмотренная Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. направлена на максимальное увеличение возможностей трудоустройства для местного населения и на инвестиции в местную рабочую силу.

В 2016 г. в рамках программы КПО по увеличению местного содержания в кадрах 12 позиций, занимаемых иностранными специалистами, были национализированы, т.е. заняты местными сотрудниками, вместе с тем, 55 позиций, ранее занимаемых иностранными специалистами, были сокращены. В результате работы КПО по замене иностранных специалистов местными, по состоянию на конец 2016 г. местные работники составляли 93% от общего количества персонала. Показатели по категориям представлены в таблице № 21.

**Таблица №21. Выполнение Плана по увеличению местного содержания в кадрах в 2016 г., по категориям сотрудников** G4-EG6

КАТЕГОРИЯ	ОПИСАНИЕ	ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ РК	2016
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 74%	80%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	Не менее 92%	96%

Увеличение местного содержания в кадрах является важным элементом создания экономического наследия КПО. Компания использует много инструментов развития для работников предприятия по их продвижению до руководящего уровня в разрезе всех подразделений. Особое внимание уделяется развитию талантливых и целеустремленных местных работников. В период с 2015 по 2020 гг. данная стратегия предполагает достижение таких задач, как:

- Повышение эффективности процесса обучения и развития местных работников;
- Увеличение числа местных работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО.

В соответствии с Постановлением № 45 Правительства РК от 13.01.2012, КПО приняла на себя обязательство отслеживать динамику местного содержания в кадрах у своих подрядных организаций с конца 2015 г.

В целях информирования об изменениях в нормативно-правовых актах РК и обеспечения осведомленности о требованиях и обязательствах, предъявляемых государством в вопросах подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан Казахстана, в 2016 г. Компанией был проведен ряд семинаров для подрядчиков и субподрядчиков. В дополнение, обсуждались вопросы касательно выполнения условий по увеличению местного содержания в кадрах по Договору о совместном осуществлении деятельности и услуг.

КПО ведет мониторинг выполнения поставленных задач по программе увеличения местного содержания в кадрах, а также контроль над её реализацией в 39 подрядных и субподрядных организациях, зарегистрированных в ЗКО, на квартальной, полугодовой и ежегодной основе. Показатели местного содержания в кадрах в подрядных и субподрядных организациях по категориям представлены в таблице № 22.

**Таблица №22. Среднее значение показателей местного содержания в кадрах по категориям сотрудников в подрядных организациях, зарегистрированных в ЗКО, в 2016 г.**

КАТЕГОРИЯ	ОПИСАНИЕ	2016
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	62%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	93%

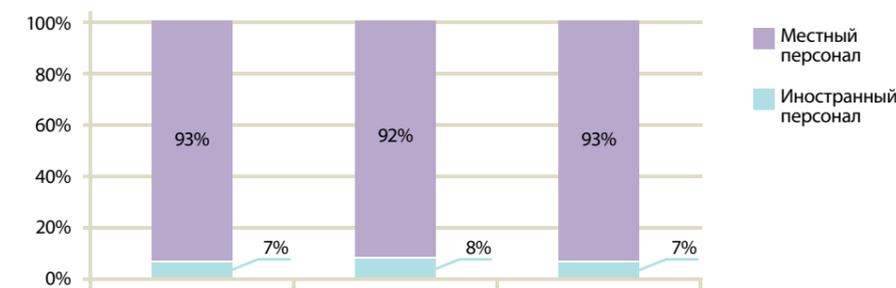
На Графике № 15 представлено общее количество иностранных специалистов в КПО, включая персонал, привлеченный к временным проектам, в соответствии с программой КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг.

**График №15. Количество иностранных работников, 2014-2016 гг.**



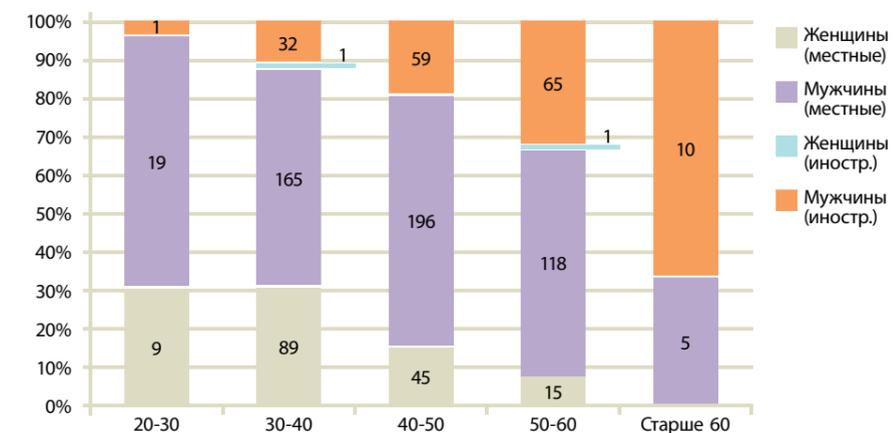
На Графике №16 представлено количество местного и иностранного персонала КПО.

**График №16. Доля местных и иностранных работников, 2014-2016 гг.**



В Графике № 17 представлено общее количество руководителей высшего и среднего звена в структуре КПО (включая основную организацию и временные проекты) иностранных и местных работников по возрастным группам и по гендерному признаку.

**График №17. Количество местных и иностранных менеджеров по возрастной и гендерной категориям, 2016 г.** G4-LA12



**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ**

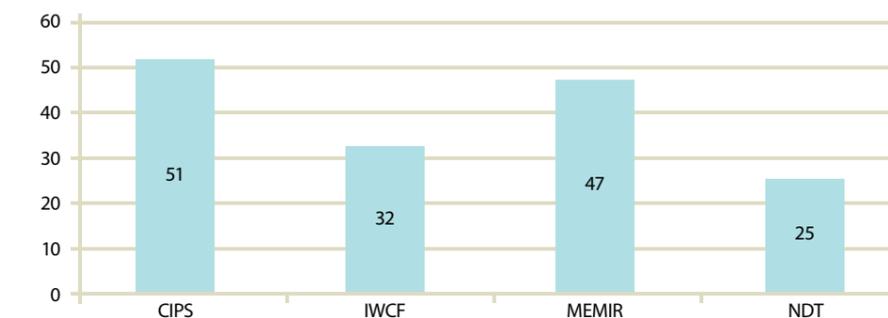
КПО стремится поддерживать непрерывный рост и развитие своих сотрудников, решая их потребности в обучении и профессиональном совершенствовании. Несмотря на приоритетность данного вопроса, в 2016 г. был продолжен процесс оптимизации затрат в разработке и предоставлении программ обучения и обязательных учебных курсов. Обучение организовано в соответствии с нуждами производства и требованиям техники безопасности, как того требует ОСРП.

Программы обучения и развития КПО предусматривают возможности повышения уровня знаний и компетенций работников с учётом стратегических планов материнских компаний и профессиональных навыков, недостающих самому персоналу. Они включают в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Дополнительно, мы применяем метод развития персонала в формате стажировок.

В 2016 г. в КПО проводились следующие программы обучения и развития:

- Сертифицированные международные квалификации, представленные на графике №18, включая:
  - ✓ CIPS – Международный диплом института CIPS в области закупок и поставок по базовому курсу;
  - ✓ IWCF – Управление скважиной/Контроль давления в скважине при ГНВП;
  - ✓ MEMIR – Курс по аварийному реагированию на чрезвычайные ситуации (стандарт OPIТО);
  - ✓ NDT – Сертификация по неразрушающему контролю;
- Профессиональное обучение;
- Обязательное обучение ОТ, ТБ и ООС;
- Программа стажировок для местного персонала.

**График №18. Общее количество обученных работников в рамках сертифицированных программ по международным квалификациям за 2016 г.**



### Программа стажировок для местного персонала

В рамках стратегии КПО по увеличению местного содержания в кадрах, программа стажировок является инструментом развития казахстанских работников с высоким потенциалом для дальнейшего занятия ими управленческих и ключевых должностей в КПО.

Программа стажировок для местного персонала – это одна из форм производственной практики, направленных на развитие технических и управленческих навыков казахстанских работников. Программа дает возможность сотрудникам получить международный опыт, повысить личную эффективность и, кроме того, содействовать межкультурному обмену.

Программа стажировок предусматривает временное откомандирование работника КПО в одну из компаний-операторов, материнских компаний или их филиалов для работы на должности в нефтегазовых операциях, за исключением высшего руководящего звена.

Реализация данной программы признана эффективной для карьерного роста, личного развития и расширения базы навыков КПО как у работников, так и в самой Компании в целом.

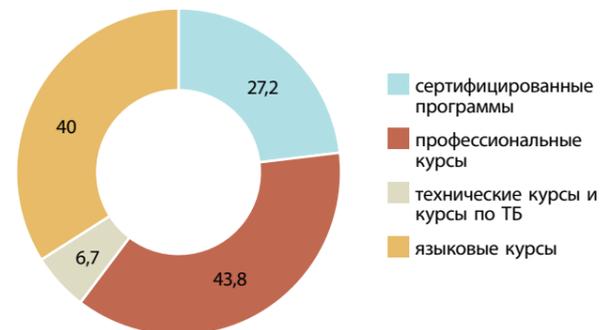
В период с 2015-2016 гг. семь местных сотрудников КПО приняли участие в программе стажировок в разных странах. По возвращению в РК, сотрудники были назначены на более ответственные должности, включая руководящие позиции. Это свидетельствует об успешном продвижении по карьерной лестнице и, в свою очередь, демонстрирует эффективность программы, а ее дальнейшее использование рассматривается в качестве необходимой составляющей развития местных сотрудников.

### Статистика по обучению G4-LA9

В 2016 г. было проведено 406 402 чел.-часов обучения (в 2015 г. – 325 339 чел.-часов), из которых 220 706 чел.-часов были предоставлены работникам КПО (в 2015 г. – 168 799 чел.-часов). Остальные 185 696 часов (156 540 чел.-часов в 2015 г.) были предоставлены работникам подрядных организаций для обязательного обучения по ОТ, ТБ и ООС. В среднем, на обучение одного работника в 2016 г. было потрачено 115 долл. США (162 долл. США в 2015 г.).

Среднее количество часов обучения из расчета на одного работника показано в нижеприведенном графике.

График № 19. Среднее количество часов обучения на одного работника по видам обучения, 2016 г.



Обучение, организованное для работников Компании в 2016 г., в разбивке по категориям приведено в таблице № 23. Всего в 2016 г. было проведено 46 317 чел.-часов курсов, из них 31 709 чел.-часов – для работников подрядных организаций. Для сравнения, представлены данные за 2014 и 2015 гг.

Таблица №23. Обучение сотрудников по категориям, 2014-2016 гг.

КАТЕГОРИЯ	2014	2015	2016
1. Руководители высшего и среднего звена	251 чел. (37,8 часа на 1 работника)	219 чел. (39,64 часа на 1 работника)	293 чел. (52,91 часа на 1 работника)
2. Квалифицированные специалисты / руководители групп	1 873 чел. (74,2 часа на 1 работника)	1 682 чел. (49,13 часа на 1 работника)	1 019 чел. (41,85 часа на 1 работника)
3. Технический персонал	1 283 чел. (85,4 часа на 1 работника)	1 045 чел. (92,1 часа на 1 работника)	1 233 чел. (105,94 часа на 1 работника)
4. Офисно-административный персонал	259 чел. (21,7 часа на 1 работника)	421 чел. (16,5 часа на 1 работника)	265 чел. (38,99 часа на 1 работника)

### Система управления компетентностью

Эффективная система управления компетентностью была признана руководством КПО в качестве одного из наиболее подходящих методов определения и выявления уровня компетентности технического и нетехнического персонала. Данная система устанавливает требования к обучению и развитию работников и служит выполнению нижеследующих задач:

- Разработать эффективный инструмент планирования обучения и развития работников КПО с вовлечением линейных руководителей;
- Улучшить культуру техники безопасности всех вовлеченных в производство работников с достижением необходимого уровня компетентности на рабочем месте;
- Обеспечить рациональное планирование средств на обучение и развитие персонала.

В июне 2016 г. Компания получила подтверждение обоснованности присужденной в 2013 г. аккредитации ОРПО Системе управления компетентностью КПО сроком до июня 2019 г., с проведением ежегодных проверок.

В течение 2016 г. КПО продолжила применение требований Системы управления компетентностью в нетехническом и техническом направлениях.

Система управления компетентностью нетехнических подразделений Компании включает оценку персонала один раз в три года на основе специально разработанных моделей компетенций. Оценка потребности в профессиональном развитии (PDNI) осуществляется посредством онлайн опроса. На основе результатов опроса система PDNI генерирует индивидуальные отчеты по поводу тех или иных мер профессионального усовершенствования, необходимых для каждого конкретного сотрудника. Данные отчеты используются в планировании дальнейшего обучения и развития. К примеру, в 2016 г. процесс PDNI был запущен в отделе по предоставлению переводческих услуг, для которого специально была разработана адаптированная модель компетенций.

В технических отделах процесс оценки уже запущен. Оценка проводится для выявления и обеспечения необходимого уровня компетентности технического персонала и с целью сведения к минимуму вероятности возникновения происшествий и несчастных случаев на производстве, связанных с недостаточным уровнем компетентности вовлеченного персонала.

В 2016 г. КПО достигла 91% показателя соответствия требованиям стандартов компетентности технического персонала. В результате, 768 работников с технической квалификацией прошли первичную оценку и получили сертификаты компетентности.

Для поддержания и валидации достигнутого уровня компетентности технического персонала и определения новых требований к развитию компетенции, КПО инициировала и запустила процесс периодической оценки компетентности. Это позволило пересмотреть существующие требования и разработать три дополнительных технических стандарта для персонала Отдела добычи и техобслуживания.

Также, в 2016 г. была разработана и запущена электронная база данных для отслеживания изменений по проведенным оценкам, определяющая периодичность. Благодаря этой базе данных предоставление отчетных данных стало доступным и легко генерируемым с различными вариантами презентации.

С целью обеспечения устойчивого развития, экономической отдачи и непрерывного совершенствования системы управления компетентностью, в 2016 г. в КПО был разработан и внедрен процесс внутренних аудитов SMS с вовлечением сертифицированных аудиторов ОРПО, которыми являются 14 казахстанских сотрудников КПО, успешно прошедшие сертификацию ОРПО в 2015 г.

### Дуальное образование в КПО

Программа дуального образования практикуется в КПО с 2005 г. В декабре 2015 г. восемь учащихся успешно завершили одну из программ дуального образования «Супервайзер по бурению», и в 2016 г. все выпускники были трудоустроены в отделе скважинных операций КПО.

В период с 2014 по 2015 гг. в рамках сертифицированной Нефтегазовой Академией ОРПО программы профессионального развития «Техник по эксплуатации и техобслуживанию производства» 63 стажера прошли обучение и производственную практику на производственных объектах КПО с последующим трудоустройством в 2016 г.

Летом 2016 г. 50 выпускников с высшим и средним профессиональным образованием из Западно-Казахстанской области были отобраны для данной программы посредством серии тестов и технических собеседований по следующим дисциплинам: техник-электрик и КИПиА, оператор по добыче, техник-механик. После успешного завершения программы и стажировки учащимся будет предложена работа в КПО.

## ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА №1: Программа подготовки супервайзеров по бурению

### ЦЕЛЬ: ПОДГОТОВИТЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ БУРЕНИЯ

**Подход:** Программа подготовки супервайзеров по бурению существует в КПО с 2007 г. С тех пор Компания осуществила три набора учащихся: 1-й - в 2008 г., 2-й - в 2010 г. и 3-й - в 2015 г. Набор участников проводился путем поэтапного тестирования и собеседования. Согласно программе, обучение проводилось наставниками из корпоративного университета «Эни» с последующей стажировкой на площадках с буровыми станками. Вместе с тем, в рамках программы участники прошли обучение следующим модулям:

- Введение в бурение;
- Геолого-геофизические исследования;
- Буровые установки и оборудование;
- Буровые растворы и цементирование;
- Технология бурения (2 части) и наклонно-направленные скважины;
- Заканчивание скважины;
- Капитальный ремонт скважин;
- Каротаж на канате, гибкие насосно-компрессорные трубы (ГНКТ);
- Разработка месторождения - контроль поступления песка - испытание скважин;
- Модули International Well Control Forum (IWCF) 2-го и 4-го уровня (специализированная программа).

**Результат:** Далее приведены результаты Программы по подготовке супервайзеров по бурению:

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ	I НАБОР (2008 Г.)	II НАБОР (2010 Г.)	III НАБОР (2015 Г.)
Обучено и трудоустроено в Компанию	18 человек	10 человек	8 человек
Заняли руководящие и инженерные должности	10 человек	9 человек	-*
Заменили иностранный персонал	2 человек	1 человек	-*
Покинули Компанию	6 человек	-	-*

\*Примечание: так как обучение проводилось в 2015 г., а трудоустройство было в 2016 г., результаты профессионального роста учащихся по III набору планируется осветить в последующие периоды.

### ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ

КПО уважает право своих работников на организацию профсоюзного движения и участие в переговорах по Коллективному договору. Профсоюзы играют одну из ключевых ролей в поддержке и защите прав работников.

Интересы работников КПО представляют два профсоюза: ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций». В рамках своих обязательств, профсоюзы разрабатывают проекты Коллективного договора по различным аспектам социально-трудовых отношений. Действие положений Коллективного договора распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от их членства в профсоюзах. <sup>G4-11</sup>

Для работы над новым Коллективным договором в соответствии с действующими нормами Трудового Кодекса РК из двух действующих профсоюзов был сформирован единый представительный орган. В результате долгих переговоров в апреле 2016 г. между профсоюзами и Компанией был подписан новый единый Коллективный договор на период 2016-2018 гг.

Основные условия нового Коллективного Договора в сравнении с предыдущим остались прежними, но были пересмотрены и дополнены некоторые положения касательно оплаты труда, социальных платежей и льгот. Более подробно они представлены в разделе «Оплата труда и льготы» настоящего Отчета.

Обязательство КПО уведомить профсоюзы за 2 месяца в случае ликвидации Компании с последующим сокращением персонала или изменения вида, системы или суммы оплаты, ведущих к ухудшению положения работников, осталось неизменным. <sup>G4-LA4</sup>

Посредством существующих в компании механизмов обратной связи, таких как обращение в Управление трудовых ресурсов напрямую или через профсоюз и анонимная «Горячая линия», в 2016 г. было получено девять жалоб и обращений. Они преимущественно касались таких вопросов, как перевод на другую должность, конфликтные ситуации внутри отделов, превышение служебных полномочий, неправомерное поведение по отношению к работнику подрядной организации. Все поступившие заявления были рассмотрены и урегулированы в течение года специалистами по взаимоотношению с персоналом КПО. <sup>G4-S7, G4-S8, G4-LA16; G4-HR12</sup>

Вопросы касательно охраны здоровья, ОТ, ТБ и ООС в новом Коллективном договоре включают следующее: <sup>G4-LA8</sup>

- Разработку и внедрение процедур по ОТ, ТБ и ООС;
- Организацию курсов обучения сотрудников для принятия надлежащих мер в случае возникновения проблемных вопросов по ОТ, ТБ и ООС;
- Полное обеспечение необходимых средств по оказанию первой медицинской помощи;

- Организацию регулярного медицинского обследования;
- В случае возникновения пожара или иной чрезвычайной ситуации на рабочих местах и на действующих производственных объектах принятие мер в соответствии с ОТ, ТБ и ООС;
- Обеспечение работников спецодеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- Страхование сотрудников от производственных травм и профессиональных заболеваний.

В качестве заказчика услуг на Карачаганакском месторождении, КПО регулярно проводит для подрядных организаций разъяснения о требованиях законодательства, внутренних положений и политик в целях избежания рисков принудительного труда и/или нарушений прав работников на проведение собраний или получение коллективных уступок. Такое не исключается в случае недостаточного внимания к соблюдению правовых норм в некоторых подрядных и субподрядных организациях. В 2016 г. работники 14 подрядных организаций являлись членами «Карачаганакского локального профессионального союза работников КПО Б.В. и подрядных компаний». <sup>G4-HR4</sup>

В рамках Коллективного договора согласно программе добровольного расторжения трудовых отношений пенсионного плана КПО в 2016 г. 18 работников компании подали заявление о добровольном расторжении трудовых отношений (в 2015 г. - 12 работников).



Празднование Дня языков народов Казахстана, сентябрь 2016 г.

**ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ**

Вот уже более 20 лет Компания связана с экономикой региона и заинтересована в удержании и развитии компетентных местных специалистов.

Всем работникам, имеющим трудовой договор с Компанией, предоставляется пакет социальных выплат и льгот. Ежегодно КПО пересматривает оплату труда своих работников, что включает повышение зарплаты в начале года с учетом годового уровня инфляции; ежегодную выплату премии работникам, получившим положительные оценки по результатам выполненной работы за год; а также индивидуальные повышения зарплаты и дополнительные единовременные выплаты. В 2016 г. размер общего повышения заработных плат составил 13,6%, что отражает уровень инфляции за предшествующий 2015 г.

В январе 2016 г. дополнительно к перечисленным выплатам, Компания выплатила премию работникам за достижение плановых показателей в области ОТ, ТБ и ООС. В мае 2016 г. работники Компании были премированы за выполнение работ без единого происшествия с потерей рабочего времени и своевременное завершение планово-предупредительного ремонта (ППР).

По результатам анализа текущего состояния рынка труда, а также в связи с незначительным уровнем текучести кадров дополнительная корректировка зарплат не производилась. Текучесть в 2016 г. составила 1,9% по сравнению с 1,7% в 2015 г. (см. график динамики текучести кадров № 14).<sup>G4-LA1</sup>

Пакет социальных выплат и льгот является важной составляющей условий, предлагаемых при найме на работу. Он состоит из финансовых и нефинансовых выплат (подробное описание всех льгот и выплат представлено в Отчете об устойчивом развитии за 2015 г.).<sup>G4-LA2</sup>

В соответствии с условиями нового Коллективного договора на период 2016-2018 гг., был увеличен размер выплат по следующим льготам:

- Выплата на санаторное лечение работников;
- Единовременное денежное пособие по случаю рождения ребёнка;
- Материальная помощь в случае смерти работника;
- Материальная помощь в случае смерти члена семьи работника;
- Материальная помощь в случае смерти пенсионера;
- Социальная помощь пенсионерам КПО;
- Надбавка воинам-интернационалистам, принимавшим участие в боевых действиях в Афганистане;
- Ежемесячная надбавка за выслугу лет в КПО.

Дополнительно, к списку действующих льгот были добавлены следующие пункты:

- Обязательные профессиональные пенсионные взносы в пользу работников, профессии которых предусмотрены утвержденным Постановлением Правительства РК от 31.12.2013 г. №1562 и работников, проработавших во вредных или особо вредных условиях труда не менее 80% рабочего времени в месяц;
- Компенсация при расторжении трудовых отношений с работниками, достигшими пенсионного возраста.

С целью постоянного улучшения показателей производительности труда в КПО существует процедура ежегодной оценки выполнения работ. Процесс охватывает всех работников, заключивших трудовой договор с КПО и проработавших достаточное для проведения оценки количество времени в предыдущем году. Для работников, занимающих руководящие должности, существует отдельный процесс оценки достижения ежегодных ключевых показателей эффективности.<sup>G4-LA11</sup>

На сотрудников, работающих в КПО через кадровые агентства, распространяются коллективные договоры этих агентств. Отдельные планируемые выплаты для покрытия пособий работников, нанятых через кадровые агентства, согласовываются между КПО и этими агентствами в рамках утвержденного бюджета.

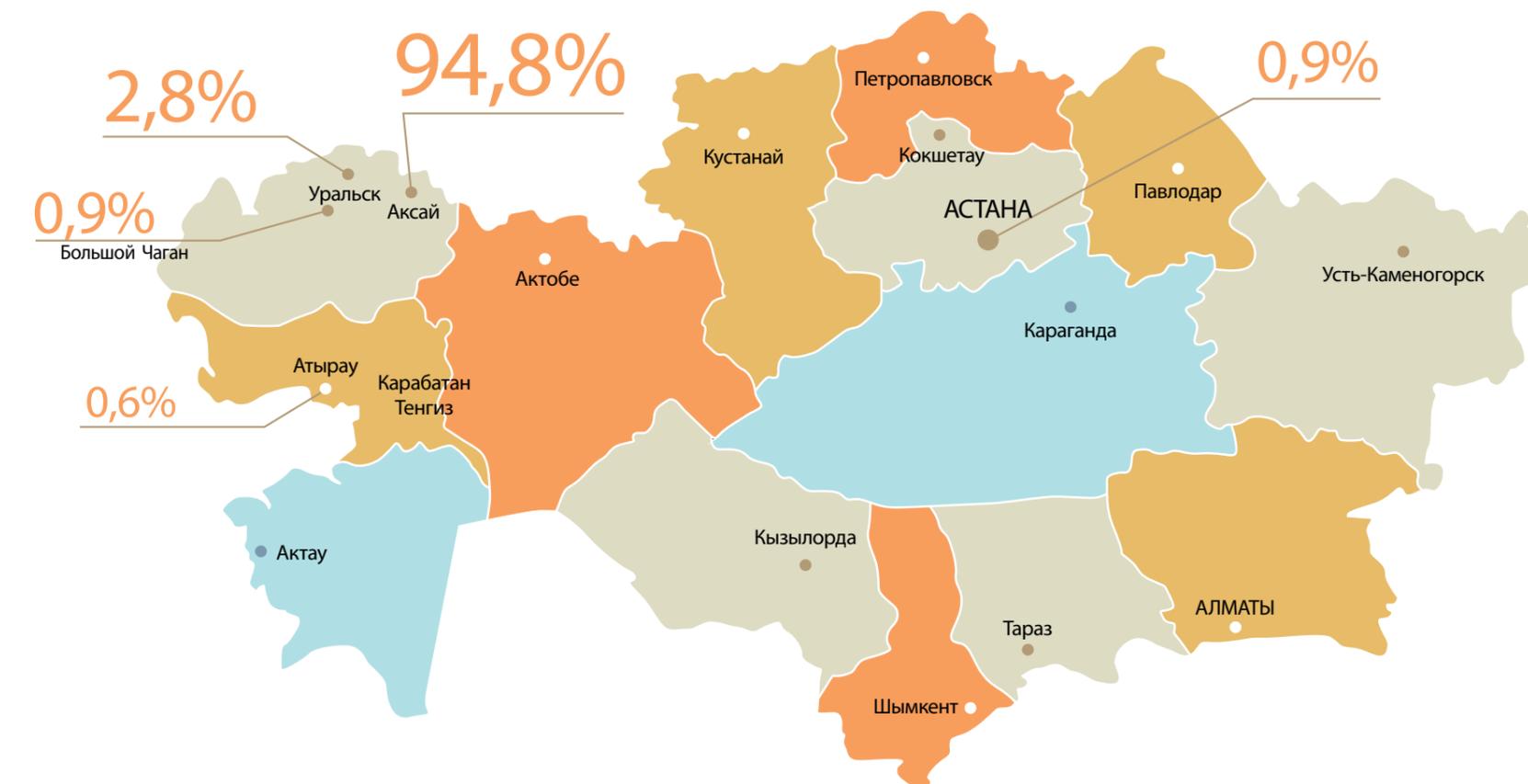
Согласно условиям Коллективного договора, минимальная зарплата нанимаемых специалистов в КПО установлена на уровне 155 000 тенге. Основываясь на проведенном в 2016 г. ежегодном сравнении со статистическими данными, средняя заработная плата работников КПО превышает средние показатели по Западно-Казахстанской области (ЗКО) в 2,9 раза.

**Оптимизация организационной структуры компании и рабочих процессов**

В июле 2016 г. состоялось открытие нового офиса КПО в городе Уральске. Открытие офиса будет способствовать более оперативному взаимодействию КПО с местными исполнительными органами и решению вопросов участия компании в социально-экономическом развитии ЗКО. На конец 2016 г. в офисе КПО в г. Уральске работало 123 сотрудника, что составляет 2,8% от общего количества персонала.

На карте ниже представлено процентное соотношение распределения персонала КПО по региону выполнения работ.<sup>G4-10</sup>

Кроме того, в течение 2016 года была проведена оптимизация организационной структуры директората по развитию проекта и директората по реализации проектов и завершена централизация работы секретарей и переводчиков, позволившая консолидировать их работу и более эффективно распределять рабочую нагрузку.



### СТИПЕНДИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ МЕСТНЫХ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ <sup>G4-LA10</sup>

КПО ведёт постоянную работу по повышению квалификации своих сотрудников и предоставляет им возможность повышать свои профессиональные навыки, обеспечивая тем самым их непрерывное профессиональное развитие. Введенная в 2002 г. стипендиальная программа КПО для казахстанских работников и их детей признана одним из существенных стимулов повышения квалификации работников и получения ими дополнительного профессионального образования.

В 2016 г. в рамках вышеуказанных программ 46 работники КПО и их детей получили стипендии, 15 из которых – работники КПО и 31 – их дети. За последние три года, в период 2013-2015 гг., полученное дополнительное образование по грантам КПО позволило 13 работникам компании перейти на другие должности, таким образом, продолжив развитие своей карьеры, работая далее на благо Компании.

### ПАРТНЕРСТВО КПО С КАЗАХСТАНСКИМИ ВУЗАМИ

Взаимодействие ВУЗов и работодателей - взаимовыгодная совместная деятельность, которая помогает решать задачи подготовки и адаптации молодых талантливых специалистов в научном, технологическом, производственном процессе.

В компании КПО взаимодействие с ВУЗами осуществляется через Программу студенческой практики на основе соответствующих договоров. В 2016 г. 485 студентов из 31 учебных заведений по 23-м специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных департаментах КПО.

Кроме того, КПО участвует в реализации республиканской Программы молодежной практики, тем самым поддерживая выпускников профессиональных учебных заведений - жителей Бурлинского района. С начала данной программы в 2009 г. 145 молодых специалистов прошли молодёжную практику в компании КПО.

В ходе сотрудничества с различными ВУЗами Казахстана работники КПО взаимодействуют с высококвалифицированными специалистами и активно участвуют в разнообразных совместных проектах по обмену опытом. Например, в апреле 2016 г. прошла «Неделя индустрии» в Западно-Казахстанском аграрно-техническом университете им. Жангир хана и «День карьеры» в Западно-Казахстанском государственном университете им. М. Утемисова, на которых сотрудники КПО выступили с презентациями о своей работе, а также провели семинар-совещание по разъяснению практико-ориентированных программ.

5 октября 2016 г. состоялось совещание с участием директора по производству КПО Эндрю Уайпера и ректора Западно-Казахстанского Аграрно-Технического Университета им. Жангир хана Нурлана Сергалиева. В ходе встречи стороны подписали соглашение о сотрудничестве между Западно-Казахстанским аграрно-техническим университетом и компанией КПО в целях совместной деятельности по поддержке Общества молодых инженеров-нефтяников (SPE). Общество молодых инженеров-нефтяников в первую очередь интересуют качественная практика и технологические экскурсии на скважины и в отделы нефтяной инженерии и скважинных операций КПО. Кроме того, это также обучение и стажировка молодых преподавателей университета, и организация мастер-классов менеджерами и супервайзерами КПО. Уже есть договорённость о совместной работе в рамках университета SPE.



Студенты ЗКГУ им. Жангирхана после встречи с руководством КПО, октябрь 2016 г.



## ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Добыча и переработка углеводородов возлагает высокую ответственность на компанию КПО в сфере охраны окружающей среды. Разработка такого технически сложного месторождения, как Карачаганак, в гармонии с окружающей средой является непростой задачей. Для ее достижения Компания использует современные методики и технологии мирового класса.

Производственная деятельность КПО осуществляется по принципу устойчивого развития с соблюдением высоких стандартов в области охраны окружающей среды. Ключевыми обязательствами Политики компании в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды являются:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- снижение уровня загрязнения окружающей среды;
- обеспечение экологической безопасности.

Компания проводит целенаправленную работу по сокращению выбросов парниковых газов и сохранению природных ресурсов посредством применения наилучших доступных технологий. Тактические задачи по обеспечению принципов охраны ООС представлены в таблице №24.

Таблица №24. Наши задачи в области охраны окружающей среды

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
<b>СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ</b>			
Подтвердить соответствие системы управления ООС КПО требованиям стандартов ISO 14001 в рамках надзорного аудита	Да	Был проведен надзорный аудит Системы экологического менеджмента, подтвердивший ее соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. При этом не было выявлено ни одного несоответствия по вопросам ООС. КПО приступила к подготовке по переходу на новый стандарт по системе экологического менеджмента ISO 14001:2015	Получить повторную сертификацию системы управления ООС КПО в соответствии с новым международным стандартом по системе экологического менеджмента ISO 14001:2015
<b>ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ И ПГ</b>			
Достичь снижения показателя выбросов ПГ на 200 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -эквивалента	Да	По итогам 2016 г. благодаря реализации пяти мероприятий фактический объем снижения ПГ составил 337 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -эквивалента, что на 58 % выше запланированного значения.	Достичь снижения показателя выбросов ПГ на 203 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -эквивалента
Обеспечить показатель удельных выбросов ПГ не выше 70 тонн CO <sub>2</sub> на тыс. тонн добычи УВС	Да	В 2016 г. удельный показатель выбросов ПГ КПО составил 66 тонн CO <sub>2</sub> на тыс. тонн добычи УВС.	Обеспечить показатель удельных выбросов ПГ не выше 69 тонн CO <sub>2</sub> на тыс. тонн добычи УВС
Обеспечить процент потери производства не более 3,82%	Да	Фактический процент потери производства в 2016 году составил 3,56 %.	Обеспечить процент потери производства не более 3,71%

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
<b>ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контролировать выполнение Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2016-2020 гг., разработанного по результатам энергоаудита;</li> <li>• Продолжить внедрение системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001.</li> </ul>	В процессе	Выполнение Плана мероприятий включало в себя модернизацию трубных обвязок УКПГ-2 и замену ламп накаливания на светодиодные на НПС Атырау. В течение года велась подготовка к сертификации Системы энергоменеджмента на соответствие ISO 50001.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполнить мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, запланированные на 2017 г. в рамках Плана на 2016-2020 гг.</li> <li>• Провести сертификацию Системы энергоменеджмента КПО на соответствие ISO 50001.</li> <li>• Провести исследовательские работы и изучить возможности внедрения возобновляемых источников энергии на удаленных объектах Компании.</li> </ul>
<b>СТОЧНЫЕ ВОДЫ И ОТХОДЫ</b>			
Ввести в эксплуатацию установку по закачке гипохлорита натрия на очистных сооружениях БИО-50 УКПГ-3	В процессе	Ввод в эксплуатацию установки по закачке гипохлорита натрия на очистных сооружениях БИО-50 УКПГ-3 приостановлен до принятия решения о дальнейшей эксплуатации БИО-50 в связи с уменьшением количества сотрудников на объекте УКПГ-3 и снижением производительности очистных сооружений. Рассматриваются два варианта решения путем разработки ТЭО: реконструкция очистных сооружений или их консервация с последующим вывозом сточных вод на очистные сооружения АГК КПК.	Разработать ТЭО по модернизации установки БИО-50 на УКПГ-3 и очистных сооружений на АГК с целью принятия решения по оптимизации очистки сточных вод и дальнейшей эксплуатации БИО-50
	Новая задача		Разработать технологический регламент по повторному использованию сточных вод на территории КНГКМ на период 2018-2022 гг.
	Новая задача		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Провести научно-техническое исследование по изучению возможности снижения содержания сероводорода в сточных водах УКПГ-3, закачиваемых в пласт на Полигоне №1.</li> <li>• Принять участие в экспертном совете при Департаменте экологии ЗКО по вопросам нормирования закачиваемых промышленных сточных вод.</li> </ul>
Построить 3 новые ячейки на полигоне	Да	Строительство 3 новых ячеек на полигоне завершено	Произвести закрытие до 6 ячеек на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов Экоцентра
	Новая задача		Разработать Программу управления отходами для КНГКМ на период 2018-2020 гг.

НАШИ ЗАДАЧИ В 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
<b>ПОЧВА</b>			
В рамках рабочего проекта «Первая очередь озеленения установленной СЗЗ КНГКМ и вынос в натуру границ установленной СЗЗ» подготовить под посадку почву площадью 28 га вдоль автодороги Аксай-Приуральный	В процессе	В связи с обильными осадками в 2016 г. удалось провести лишь часть из запланированных работ по подготовке участков вдоль автодорог площадью 28 га к реконструкции.	В рамках рабочего проекта «Первая очередь озеленения установленной СЗЗ КНГКМ и вынос в натуру границ установленной СЗЗ» подготовить почву под дальнейшие посадки на территории 28 га вдоль автодороги Аксай-Приуральный, включая ранневесеннюю вспашку, дискование, культивацию, боронование почвы, осеннюю перепашку пара
	Новая задача		Разработать план дальнейшего развития санитарно-защитной зоны (СЗЗ) КНГКМ
	Новая задача		Провести исследование патологии зеленых насаждений на территории КНГКМ в соответствии с требованиями Лесного Кодекса РК
Завершить научно-исследовательские работы по Программе «Определение путей дальнейшего использования забуртованного плодородного слоя почвы»	Да	Завершены работы по определению свойств плодородного слоя почвы (ПСП), снятого в ходе строительства основных производственных объектов КПО и хранящегося на данный момент в буртах. Определены возможные варианты дальнейшего использования данного ПСП.	
	Новая задача		Продолжить научные исследования в области разработки методов вторичного использования глинистого бурового шлама бурового раствора на водной и нефтяной основе после термомеханической обработки
<b>БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>			
Провести следующие научные исследования по сохранению флоры КНГКМ: • мониторинг растительности в зоне влияния КНГКМ относительно потенциальных факторов воздействия; • исследование распространения редкого вида русского рябчика в основных прибрежных экосистемах	Да	В 2016 г. КПО завершила работы по выполнению Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2015-2016 гг. Центральное место в исследованиях занял мониторинг растительности и исследования распространения редких видов, включая русского рябчика.	Разработать План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2018-2019 гг. в соответствии с «Руководством к плану мероприятий по сохранению биоразнообразия для нефтегазового сектора», изданного IPIECA/OGP

## СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ

Управление системой охраны окружающей среды в КПО осуществляется в рамках интегрированной системы менеджмента ОТ, ТБ и ООС, сертифицированной на соответствие международному стандарту ISO 14001, начиная с 2008 г. На протяжении 8 лет КПО ежегодно успешно доказывает эффективность функционирования системы экологического менеджмента (СЭМ) и получает сертификат соответствия ISO 14001:2004.

В 2015 г. в КПО прошёл очередной надзорный аудит, подтвердивший соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. По результатам аудита не было выявлено ни одного несоответствия по вопросам охраны окружающей среды в КПО.

В сентябре 2015 г. Международная организация по стандартизации (ISO) приняла третью редакцию стандарта ISO 14001. Новый стандарт имеет ряд существенных отличий от предыдущей редакции и потребует от сертифицированных организаций анализа степени соответствия новым требованиям и выполнения мероприятий для достижения высоких показателей в области ООС. В связи с этим, в целях обеспечения эффективного процесса перехода на новый стандарт, Управлением по ООС и Системам управления (СУ), перед проведением сертификационного аудита, были проведены сравнительный анализ (GAP-analysis) и оценка существующей системы через призму новых требований для реализации необходимых мероприятий.

Проведение сертификационного аудита на соответствие требованиям ISO 14001:2015 запланировано на второе полугодие 2017 г. В ходе данного аудита Компания должна продемонстрировать, что все элементы действующей системы менеджмента функционируют эффективно и результативно. Это является необходимым условием для подтверждения соответствия системы менеджмента требованиям ISO 14001:2015.

В новой версии стандарта ISO 14001:2015 расширены требования по лидерству, оценке рисков, учету жизненного цикла продукции и отходов. Особое внимание уделено обмену информацией как внутри организации, так и за ее пределами.

В этой связи, в целях поддержания открытого диалога с заинтересованными сторонами, 10 марта 2016 г. КПО провела ежегодную конференцию «Управление значимыми экологическими аспектами при выполнении контрактных обязательств: контрольные меры». В конференции приняли участие представители 53 казахстанских и иностранных подрядных компаний КПО. Данное мероприятие позволило обменяться мнениями, опытом различных подходов к идентификации и оценке экологических аспектов, используемых в различных компаниях. По результатам конференции, а также в рамках постоянного улучшения системы экологического менеджмента, была проведена работа по пересмотру всех 17 реестров экологических аспектов производственных отделов и подразделений КПО. На основе объектовых реестров в 2017 г. будет обновлён Сводный реестр значимых экологических аспектов

КПО, в рамках которого будут проанализированы и обобщены все аспекты деятельности КПО, которые могут значительным образом оказывать влияние на окружающую среду.

Для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТ, ТБ и ООС в соответствии с утвержденными годовыми программами и планами проводятся внешние и внутренние аудиты, а также аудиты подрядных организаций, работающих по контракту с КПО. В 2016 г. Управлением по ООС и СУ было проведено 15 внутренних и внешних экологических аудитов и аудитов подрядчиков, по результатам которых была оценена степень соответствия СЭМ КПО требованиям законодательства РК и международных стандартов.

В целях повышения компетентности auditors СУ ОТ, ТБ и ООС и производственного персонала КПО, в 2016 г. было проведено обучение на тему «Новая версия стандарта ISO 14001:2015. Подготовка внутренних auditors СЭМ» для 26 специалистов из различных подразделений КПО, вовлечённых в процесс.

В 2017 г. КПО продолжит обучение новому стандарту и начатую комплексную работу в рамках непрерывного процесса совершенствования системы экологического менеджмента.



Благодарственное письмо КПО подрядчикам- участникам экологической конференции, март 2016

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС ЗА 2016 ГОД

Для достижения поставленных целей в области охраны окружающей среды КПО ежегодно разрабатывает Планы мероприятий по охране окружающей среды (далее ПМООС).

Для получения Разрешения на эмиссии в окружающую среду КПО представляет ПМООС в разрешительный орган на период получения разрешения, согласно положениям Экологического Кодекса РК (глава 8). Мероприятия Плана направлены на обеспечение экологической безопасности, совершенствование методов и технологий в сфере ООС, рациональное природопользование и внедрение международных стандартов ISO 14001 и ISO 50001.

В 2016 г. КПО вела производственную деятельность на основании выданных разрешений на эмиссии и разработанных планов МООС, представленных в таблице № 25.

**Таблица № 25. Планы мероприятий КПО по охране окружающей среды и выданные разрешения в 2016 г.** <sup>G4-EN31</sup>

№	РАЗРАБОТАННЫЕ И СОГЛАСОВАННЫЕ ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС НА 2016 Г.	ПОЛУЧЕННЫЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА 2016 Г.	КЕМ РАЗРЕШЕНИЕ ВЫДАНО
1	ПМООС КПО для КНГКМ на 2016 г.	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ37VCZ00037652 от 08.10.2015 г. (срок действия: 1 января – 24 августа 2016 г.)	Комитет экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК
2	ПМООС КПО для КНГКМ на август - декабрь 2016 г.	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ56VCZ00099681 от 25.08.2016 г. (срок действия: 25 августа - 31 декабря 2016 г.)	Комитет экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК
3	ПМООС КПО на 2016 – 2020 гг. для экспортного конденсатопровода КПК - Большой Чаган - Атырау (Западно-Казахстанская область (ЗКО))	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ68VDD00021755 от 12.08.2015 (срок действия: 1 января 2016 г. - 31 декабря 2020 г.)	Акимат ЗКО, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Западно-Казахстанской области
4	ПМООС КПО на 2016 – 2020 гг. (Атырауская область)	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ87VDD00021510 от 07.08.2015 г. (срок действия: 1 января 2016 г. - 31 декабря 2020 г.)	Акимат Атырауской области, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области

В 2016 г. были разработаны два Плана мероприятий по охране окружающей среды КПО для КНГКМ (ПМООС) на период действия каждого из Разрешений на эмиссии в окружающую среду (РЭОС). Природоохранные мероприятия, предусмотренные ПМООС КПО для КНГКМ, согласованы Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК. Основной План МООС для КНГКМ на 2016 г. был откорректирован на период август-декабрь 2016 г.

На объекты экспортного трубопровода НПС Большой Чаган ЗКО и НПС Атырау получены разрешения на эмиссии в окружающую среду сроком действия с 01.01.2016 г. по 31.12.2020 г., соответственно согласованы Планы мероприятий по охране окружающей среды на период 2016-2020 гг.

В 2016 г. общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС для КНГКМ составили 6 257 968 449 тенге. Запланированные затраты для КНГКМ на 2016 г. составляли 4 283 971 298 тенге. В сравнении с 2015 г. инвестиции КПО в мероприятия по охране окружающей среды в 2016 г. для КНГКМ увеличились более чем в 2 раза в связи с проведением нового мероприятия с использованием сепаратора ВД в освоении скважин, а также по причинам увеличения объемов работ по техобслуживанию ПОН, по сортировке отходов и их передаче на повторное использование, по закрытию ячеек. Кроме того, были увеличены расходы на эксплуатацию УЖО и увеличена площадь рекультивированных земельных участков.

Затраты по разделам ПМООС КПО на 2016 г. приведены в таблице №26.

**Таблица №26. Расходы на реализацию Плана мероприятий по ООС за 2016 г., в тыс. тенге** <sup>G4-EN31</sup>

№	РАЗДЕЛЫ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС	ФАКТИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КПО В 2016 Г.:		
		- НА КНГКМ	- ДЛЯ ЭКСПОРТНОГО КОНДЕНСАТОПРОВОДА КПК - БОЛЬШОЙ ЧАГАН - АТЫРАУ (ЗКО)	- В АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ
1	Охрана воздушного бассейна	2300763	4817	6727
2	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	16695	НП <sup>1</sup>	НП <sup>1</sup>
3	Охрана земельных ресурсов	415291	НП <sup>1</sup>	НП <sup>1</sup>
4	Охрана и рациональное использование недр	219079	НП <sup>1</sup>	НП <sup>1</sup>
5	Охрана флоры и фауны	63571	357	11 015
6	Обращение с отходами производства и потребления	2941 296	62	13
7	Радиационная, биологическая и химическая безопасность	4796	НП <sup>1</sup>	НП <sup>1</sup>
8	Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	70527	НП <sup>1</sup>	4655
9	Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в области охраны окружающей среды	212025	4300	4355
10	Экологическое просвещение и пропаганда	13926	НП <sup>1</sup>	НП <sup>1</sup>
ИТОГО:		6257968	9537	26765

<sup>1</sup> НП – мероприятия не предусмотрены.

Итоги реализации мероприятий по охране ООС КПО в 2016 г.: <sup>G4-EN13</sup>

### Выбросы в атмосферу

- Использование сепараторов высокого давления при освоении скважин позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 9272 т;
- Использование насоса высокого давления для перекачки нефти позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 436 т;

### Управление отходами и стоками

- Отсортировано и передано на сжигание в печь общего назначения (ПОН) 722,38 т коммунальных и пищевых отходов.
- Отсортировано и передано на переработку и повторное использование в качестве вторичного сырья:
  - ✓ 75,32 т макулатуры, что на 60 % больше по сравнению с 2015 г. (29,9 т);
  - ✓ 14,04 т металлолома, что на 80 % больше чем в 2015 г. (2,18 т);
  - ✓ 23,18 т пластмассы, что на 60 % больше по сравнению с 2015 г. (9,3 т).
- На Полигоне захоронения твердых отходов Экоцентра завершено строительство 3–х ячеек, принятых в эксплуатацию Госкомиссией 16.10.2016 г., а также закрыты и изолированы 4 ячейки, заполненные отходами;
- Общее количество переработанных жидких отходов и сточных вод составило 13443 т, что позволило снизить объемы размещенных жидких отходов в ОС и сократить потребление дополнительного количества воды в процессах бурения. Из всего количества жидких отходов и сточных вод, поступивших на переработку, образовалось 8703 т очищенной воды, направленной на приготовление буровых растворов и рассолов. Ежегодное количество жидких отходов и сточных вод, поступивших на переработку, зависит от производственных нужд Компании.
- Компания продолжает перемещение отходов, накопленных на площадке хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей на Полигон захоронения твердых отходов Экоцентра. Размещению на Полигоне предшествует переработка данных отходов на установках Экоцентра. В 2016 г. было переработано 5733 т отходов. Перемещение посредством переработки отходов будет продолжено в 2017 г.
- В 2016 г. объем вторичного использования очищенных сточных вод на КНГКМ для приготовления буровых растворов, полив лесонасаждений и пылеподавление составил 48 023 м<sup>3</sup>, что в сравнении с предыдущим периодом выше на 35%.

**Восстановление земель** G4-EN13

- Восстановлено 85,5 га нарушенных земель после проведения скважинных операций и строительных работ, т.е. количество восстановленных земель увеличено на 13% в сравнении с 2015 г.;
- Выполнены научно-исследовательские работы по тематике «Определение путей дальнейшего использования забуртованного плодородного слоя почвы (ПСП)». В ответ на заинтересованность Акиматов Бурлинского и Зеленовского районов ЗКО в дальнейшем использовании ПСП, планируется разработка дальнейшей стратегии по его передаче на нужды этих районов.

**Система экологического управления**

- В августе 2016 г. успешно проведен надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001.

В течение 2016 г. изменений по расширению санитарно-защитной зоны (СЗЗ) не было в связи с переселением жителей с. Березовка и с. Бестау.

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ** G4-EN29

КПО осуществляет свою деятельность в соответствии с экологическим законодательством Республики Казахстан. В рамках своей производственной деятельности Компания ежегодно запрашивает и получает в Министерстве энергетики РК Разрешение на эмиссии в окружающую среду, устанавливающее лимиты на выбросы, сбросы загрязняющих веществ и размещение отходов производства и потребления. Для получения данного Разрешения КПО предоставляет в Министерство пакет документов, включающий План мероприятий по охране окружающей среды (ПМООС) и заключения Государственной экологической экспертизы (ГЭЭ) на Проекты нормативов (см. подробности в разделе о ПМООС).

Современные технологии по добыче и переработке углеводородного сырья предусматривают сжигание на факельных установках попутного газа с целью обеспечения безопасности и стабильности процессов эксплуатации оборудования. Контролируемое сжигание газа на факелах в соответствии с проектным решением является неотъемлемой частью операций на нефтегазоконденсатных месторождениях во всём мире.

Существующие технологии добычи углеводородов подразумевают эксплуатацию различного оборудования, процессы которой тщательно контролируются с точки зрения технологических параметров. Во время проведения различных операций, таких как запуск/останов компрессоров, насосов, установок, ввод скважин в эксплуатацию, проведение техобслуживания и др., происходит временное отклонение технологических параметров, что может приводить к контролируемому сжиганию газа на факеле. Таким образом, технологически неизбежное сжигание попутного и (или) природного газа в процессе его переработки зави-

сит от существующей технологической схемы месторождения и проводимых операций. Важно отметить, что техническая оснащенность оборудования, а также неустанные усилия в сфере экологической безопасности позволяют КПО ежегодно достигать высокий уровень утилизации газа (99,84% в 2016 г.)

В период с 2007-2016 гг. КПО не превышала установленные лимиты выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу, установленных в Разрешениях. Однако на протяжении последних 10 лет Компания была вынуждена оплачивать штрафы и иски за выбросы ЗВ, связанные с кратковременными технологическими сбоями, отказами и отклонениями в работе технологического оборудования. Такие выбросы трактовались уполномоченным органом в области ООС как «сверхнормативные». При этом вся необходимая экологическая документация Компании разрабатывается и согласовывается в полном объеме согласно нормативно-правовой базы РК, а проекты выполняются на основании законодательно утвержденных требований к проектной документации.

Стоит отметить, что при осуществлении проверок государственными органами экологии не принимаются во внимание нормы законодательства о допущении сжигания газа недропользователем при условии соблюдения им проектных документов в пределах нормативов и объемов и по согласованию с Полномочным органом, ведущим контроль над проектом со стороны Республики Казахстан. Действующим законодательством предусмотрены высокие ставки платежей за выбросы от сжигания газа на факелах, что обуславливает большие суммы штрафов за сравнительно малые объемы сжигаемого газа. Несмотря на тот факт, что имевшие место отжики оставались в пределах разрешенных КПО лимитов, как и в предыдущие периоды, в 2016 г. Компания была вынуждена оплачивать начисляемые контролирующими органами штрафы, в то же время, продолжая выражать свое несогласие в вышестоящих органах и в суде. Так, в 2016 г. уплаченная оспариваемая сумма составила 1,9 млрд тенге, из которых:

- 0,52 млрд тенге – сумма административных штрафов по результатам внеплановых экологических проверок в 2016 г.;
- 1,38 млрд тенге – сумма гражданских исков, предъявленных КПО в 2016 г. по возмещению ущерба окружающей среде.

В 2014 г. по распоряжению Президента РК с целью совершенствования нормативно-правовой базы и гармонизации законодательства в данной области с общепринятыми в мире нормами при Министерстве нефти и газа была создана Рабочая группа. КПО активно участвовала в работе группы совместно с материнскими компаниями, другими нефтегазовыми операторами и «Казахстанской ассоциацией организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY». В результате этого взаимодействия, в апреле 2016 г. в Закон РК «О недрах и недропользовании», методики расчетов и другие законодательные документы были внесены дополнения и изменения, позволяющие недропользователям нормировать сжигание газа, связанное с технологическими сбоями, отказами и отклонениями в работе

технологического оборудования. Данные изменения предусматривают отнесение к технологически неизбежному сжиганию случаев отжигов на факелах вследствие сбоев, отклонений в работе технологического оборудования. В соответствии с этими изменениями, объемы выбросов загрязняющих веществ от сжигания газа, связанного с технологическими сбоями, не будут являться «сверхнормативными». Изменения вступили в силу в мае 2016 г. В течение прошлого года КПО пересмотрела Программу развития переработки попутного газа, заложив нормирование технологически неизбежного сжигания газа. В соответствии с этим, Компания также пересмотрела Проект предельно-допустимых выбросов в атмосферу (ПДВ) и проектно-сметную документацию. Начиная с 2017 г., при условии соблюдения установленного лимита КПО не придется платить штрафы за данный вид отжигов.



Гвоздика Андржевского, занесена в Красную Книгу Казахстана, редкий вид на КНГКМ

**ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРЕ** G4-EN21

Компания КПО управляет выбросами в атмосферу на основе лимитов, установленных в Разрешении на эмиссии ЗВ в окружающую среду. Основной объем атмосферных выбросов образуется в результате сгорания топливного газа при эксплуатации газотурбинных установок, котлов, технологических печей и компрессоров, а также производственного отжига на факелах. В 2016 г. общий объем выбросов в атмосферу возрос менее чем на 1% по сравнению с 2015 г. и составил 11,4 тыс. тонн. В таблице № 27 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2014 - 2016 гг.

Таблица №27. Допустимые и фактические объемы выбросов ЗВ, 2014-2016 гг. G4-EN21

ГОДОВЫЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ СЛЕДУЮЩИХ ЗВ, В ТОННАХ:	2014	2015	2016
<b>По Разрешению:</b>	16 168	14 807	21 876
<b>По факту, в т.ч.:</b>	14 005	11 314	11 421
Оксиды азота	2 240	1 594	1 934
Диоксид серы	7 346	6 113	5 819
Оксид углерода	2 229	1 723	1 850
ЛОС	1 718	1 515	1 449
Сероводород	31	29	28
Твердые частицы	325	90	89
Прочие	116	249	252

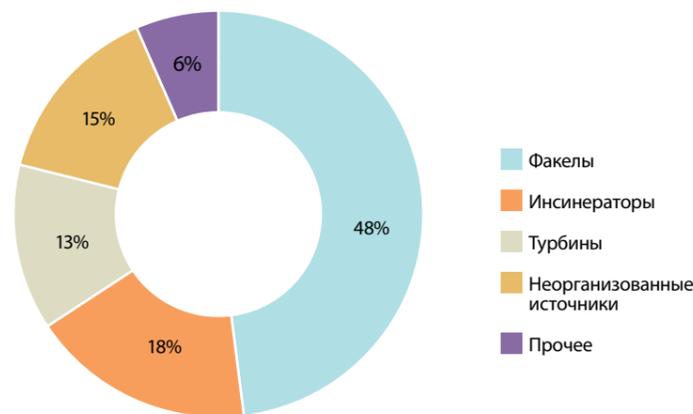
Примечания: 1. Данные об объемах выбросов за 2014-2016 гг. приведены в соответствии с данными статистических отчетов 2-ТП воздух. 2. В 2016 г. КПО (Разрешение на КНГКМ) работала по двум разрешениям - № KZ37VCZ00037652 с 01.01.16 по 24.08.16; № KZ56VCZ00099681 с 25.08.2016. Общий разрешенный объем рассчитан как сумма фактических выбросов за первый период и разрешенных выбросов за второй период.

КПО определяет выбросы загрязняющих веществ расчетным методом на основе исходных данных о расходе и составе топлива, а также времени работы оборудования. Применение расчетного метода связано с отсутствием сертифицированных в РК приборов постоянного контроля на источниках выбросов.

Расход сгораемого топлива определяется методом постоянных измерений и баланса топлива, расход дизельного топлива – по данным бухгалтерского учета, а время работы оборудования – по ежедневным отчетам операторов. Состав газа и нефти определяется собственной аттестованной лабораторией.

Расчеты выбросов по каждому ингредиенту выполнены на основе данных по каждому веществу и типу источников выбросов с использованием методик, рекомендованных к применению в РК. На графике № 20 представлены выбросы ЗВ по основным источникам загрязнения атмосферы.

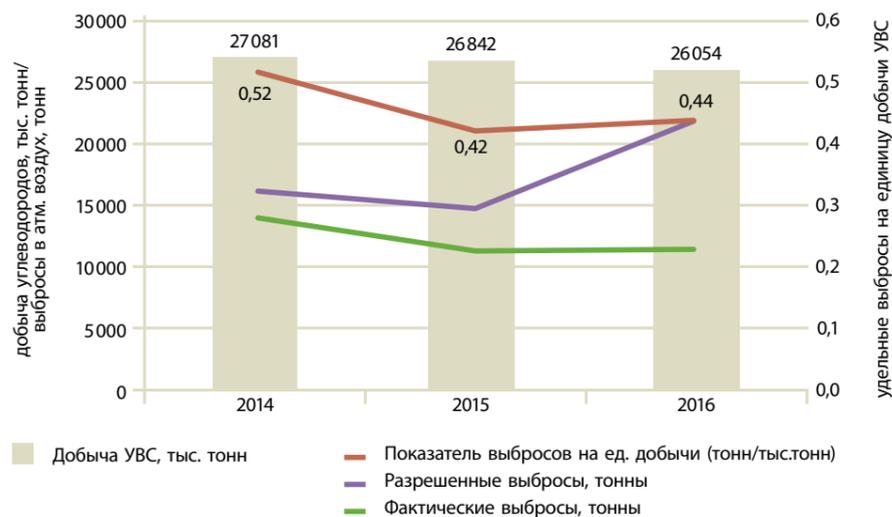
**График № 20. Распределение выбросов загрязняющих веществ КПО за 2016 г. по основным источникам загрязнения атмосферы**



В 2016 г. удельные выбросы на единицу добычи составили 0,44 тонны на тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС).

Незначительный рост удельных выбросов в 2016 г. в сравнении с 2015 г. обоснован сокращением объема производства и увеличением объема сожженного газа в связи с полным остановом объектов на планово-предупредительный ремонт (далее ППР).

**График №21. Объемы добычи УВС и выбросов загрязняющих веществ в 2014–2016 гг.**



**СЖИГАНИЕ ГАЗА НА ФАКЕЛЬНЫХ УСТАНОВКАХ G4-OG6**

Как и в предыдущие периоды, основной вклад в общий объем выбросов по КПО в 2016 г. внесли выбросы от сжигания УВС на факельных установках технологических объектов и на скважинах. Тем не менее, в 2016 г. общий объем факельного сжигания газа составил всего 0,16% от общего объема добытого КПО газа или 0,97 тонн на тысячу тонн добытого сырья. Такая интенсивность выбросов в результате отжигов в 2016 г. свидетельствует об очень высоких производственных показателях в сравнении со среднемировым промышленным показателем – 13,6 тонн на тысячу тонн и среднеевропейским показателем - 3,8 тонн на тысячу тонн\*, как сообщается в отчете за 2015 г. Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP.

КПО продолжает поиск дополнительных технологий сокращения выбросов, особенно в сфере испытания и очистки скважин.

В 2016 г. КПО активно применяла сепараторы высокого давления и насосы высокого давления, приводящие к снижению уровня выбросов в атмосферу при очистке (освоении) скважин. В результате объем сжигания жидких углеводородов снизился на 72 тыс. тонн, что

составляет 77% от объема, добытого при освоении скважин. Объем газа, сохраненного при очистке скважин с использованием системы высокого давления, составил 38 млн м<sup>3</sup> (или 57% от объема, добытого при освоении скважин).

\* Источник данных – Ежегодные отчеты организации «Международная ассоциация производителей нефти и газа» (IOGP) – «Показатели экологической результативности-данные за 2014 г.» и «Показатели экологической результативности-данные за 2015 г.». Поскольку на момент выпуска данного Отчета отчет IOGP за 2016 г. еще не был выпущен, для сравнения в 2016 г. использовались данные за 2015 г.

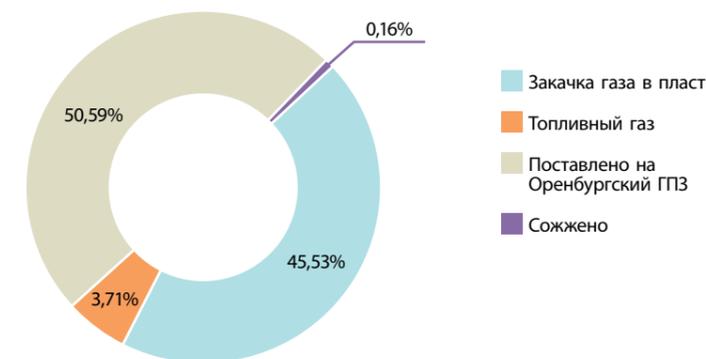
**График №22. Объемы сожженного попутного газа в 2014-2016 гг., млн м<sup>3</sup>**



**УТИЛИЗАЦИЯ ГАЗА**

В 2016 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,84% (99,85% в 2015 г.). Это в очередной раз подтверждает уровень мирового класса, в сравнении с целевым показателем, утвержденным контролирующими органами РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2016 г., составившим 99,6%.

**График №23. Утилизация и сжигание газа в 2016 г.**



**ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ G4-EN15**

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в компании КПО осуществляется в рамках действующей с 2013 г. национальной системы торговли квотами. В период с 2013 по 2015 гг. КПО получала квоты на выбросы парниковых газов.

Согласно п. 9 ст. 324 Экологического кодекса РК, система квотирования приостановлена до 01.01.2018 г., в связи с чем, квота на выбросы ПГ на 2016 г. не выдавалась. Таким образом, базовый год для получения квоты не был официально установлен. Для сравнения динамики выбросов ПГ и сохранения принципов отчетности в данном документе за базовый год был принят год, предшествующий отчетному, т.е. 2015 г.

В соответствии с утвержденным Планом мониторинга на 2016-2020 гг., КПО проводит ежеквартальную оценку выбросов ПГ по диоксиду углерода (CO<sub>2</sub>), метану (CH<sub>4</sub>) и закиси азота (N<sub>2</sub>O). Оценка выбросов осуществлялась расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия (по расходу топлива и лабораторным данным по составу топлива) с использованием действующих Методических указаний №280 от 05.11.2010 г., утвержденных приказом и.о. Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан.

Согласно подтвержденному Отчету об инвентаризации выбросов ПГ за 2016 г., общий объем выбросов ПГ составил 1 870 041 тонн в CO<sub>2</sub>-эквиваленте, из которых на долю CO<sub>2</sub> приходится 1 717 790 тонн в CO<sub>2</sub>-экв. (91,9%), на долю CH<sub>4</sub> – 144 228 тонн в CO<sub>2</sub>-экв. (7,7%), на долю N<sub>2</sub>O - 8 023 тонн в CO<sub>2</sub>-экв. (0,4%).

Для пересчета выбросов ПГ в эквивалент диоксида углерода (CO<sub>2</sub>-экв.) использовались потенциалы глобального потепления (ПГП) Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 1995 г., основанные на климатическом воздействии ПГ за 100-летний период.

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице № 28. Основной вклад (до 80%) вносят выбросы, образующиеся при сжигании топливного газа на газотурбинных установках обратной закачки газа, газотурбинных установках электростанции и парогенераторах ВД. Относительно 2015 г. в 2016 г. наблюдалось некоторое снижение выбросов ПГ, обусловленное в основном сокращением потребления топлива основными стационарными источниками в связи с полным остановом объектов на ППР.

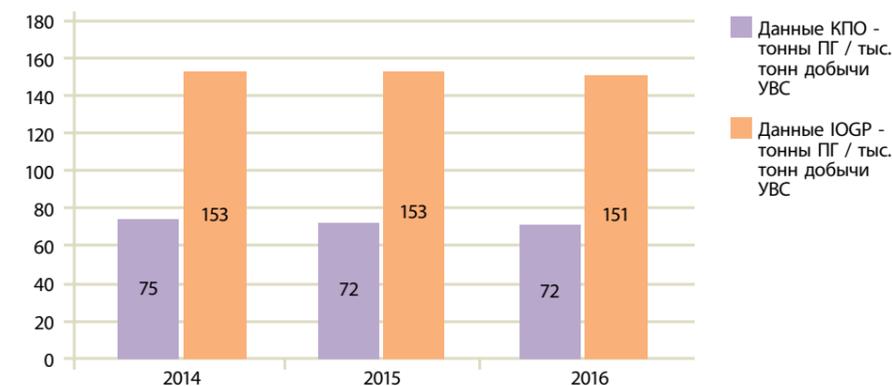
Таблица №28. Динамика образования выбросов ПГ от производственной деятельности КПО

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТОНН В CO <sub>2</sub> -ЭКВИВАLENTE					
От сжигания топлива на факелах и инсинераторах	От сжигания топлива на стационарных источниках	Неорганизованные выбросы	Общие выбросы ПГ в 2016 г.	Общие выбросы ПГ в 2015 г.	Общие выбросы ПГ в 2014 г.
219109	1509559	141373	<b>1870041</b>	1944165	2027367

#### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ G4-EN18

В 2016 г. удельные выбросы ПГ на единицу добычи аналогично показателям за 2015 г. составили 72 тонны на тыс. тонн добычи УВС. Динамика удельных выбросов ПГ представлена на графике №24.

График № 24. Динамика удельных выбросов ПГ на единицу добычи УВС



Примечание: В качестве источника данных использовались ежегодные отчеты Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP - «Показатели экологической результативности-данные за 2014 г.» и «Показатели экологической результативности-данные за 2015 г.». Для сравнения в 2016 г. используются данные за 2015 г., поскольку Отчет IOGP за 2016 г. не был выпущен на момент публикации данного издания.

В таблице № 29 приведено сравнение удельных выбросов ПГ КПО с показателями удельных выбросов, представленными Международной ассоциацией производителей нефти и газа (IOGP). Фактические удельные выбросы ПГ на КНГКМ в 2016 г. были ниже уровня европейских показателей на 30% и на 53% ниже уровня усредненных международных показателей.

Таблица №29. Сравнительный анализ по удельным выбросам ПГ на единицу добычи углеводородов, в тоннах на тыс. тонн добычи УВС

НАИМЕНОВАНИЕ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	ДАННЫЕ IOGP (ЕВРОПА)*	ДАННЫЕ IOGP (В ЦЕЛОМ)*	ДАННЫЕ КПО		
	2015	2015	2014	2015	2016
CO <sub>2</sub> + CH <sub>4</sub> + N <sub>2</sub> O (CO <sub>2</sub> e)	102	151	75	72	<b>72</b>
CO <sub>2</sub>	91	130	69	67	<b>66</b>

\*Примечание: В качестве источника данных использовались ежегодные отчеты Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP - «Показатели экологической результативности-данные за 2014 г.» и «Показатели экологической результативности-данные за 2015 г.». Для сравнения в 2016 г. используются данные за 2015 г., поскольку Отчет IOGP за 2016 г. не был выпущен на момент публикации данного издания.



Серая цапля

#### СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ G4-EN-19

С целью планомерного сокращения выбросов ПГ в Программе по сокращению выбросов ПГ на 2016-2020 гг. Компанией были установлены следующие цели на 2016 год:

- сократить выбросы CO<sub>2</sub> на 213558 тонн путем реализации ряда проектов по оптимизации производства и обеспечению энергоэффективности;
- не допустить превышения удельных выбросов в размере 70 тонн CO<sub>2</sub> на тысячу тонн добычи УВС.

В 2016 г. удельный показатель выбросов CO<sub>2</sub> КПО составил 66 тонн CO<sub>2</sub>/тыс. тонн добычи УВС (таблица № 29). В результате реализации пяти проектов, перечисленных в Таблице №30, фактическое сокращение выбросов ПГ превысило план на 58%.

Таблица № 30. Мероприятия по сокращению выбросов ПГ в 2016 г.

№	МЕРОПРИЯТИЯ	СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ, ТОНН/ГОД		% ВЫПОЛНЕНИЯ
		План	Факт	
1	Использование сепаратора высокого давления при очистке скважин	121200	278466	230%
2	Использование насоса высокого давления при очистке скважин	59200	19288	33%
3	Ремонт клапанов факельных коллекторов КПК	17299	17986	104%
4	Настройка расходомера пара на технологическую линию №4	9145	7608	83%
5	Ежемесячная промывка водой работающих осевых компрессоров газовых турбин в весенне-летний период	6714	13823	206%
<b>Всего:</b>		<b>213 558</b>	<b>337 171</b>	<b>158%</b>



Земляника зеленая

## МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КПО проводит полномасштабный мониторинг окружающей среды в соответствии с Программой производственного экологического контроля (ПЭК). В рамках этой программы для оценки воздействия производственной деятельности на окружающую среду проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду (выбросы, сбросы сточных вод, переработка и размещение отходов), так и за качеством компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва). Программой ПЭК устанавливаются места отбора проб и проведения замеров, перечень определяемых компонентов и периодичность мониторинга.

Производственный экологический мониторинг проводится на территории Карачаганакского месторождения, на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ), в близлежащих населенных пунктах, вдоль трассы и на объектах экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау.

Наблюдения за качеством воздуха на границе СЗЗ Карачаганакского месторождения и близлежащих населенных пунктах организованы и выполняются в соответствии с требованиями Государственного стандарта ГОСТ 17.2.3.01-86 «Охрана природы. Атмосфера. Правила контроля качества воздуха населенных пунктов» и РД 52.04.186-89 «Руководство по контролю загрязнения воздуха».

Согласно ст.132, п.9. Экологического Кодекса РК, производственный мониторинг окружающей среды в РК должен осуществляться производственными или независимыми лабораториями, аккредитованными в порядке, установленном законодательством РК в области технического регулирования. КПО ведет мониторинг воздуха с помощью подрядной аккредитованной лаборатории, которая осуществляет отбор проб, их анализ и проводит инструментальные замеры в соответствии с программой ПЭК.

Для оценки качества атмосферного воздуха используются санитарно-гигиенические нормативы – предельно допустимые концентрации (ПДК). Зарегистрированные концентрации контролируемых компонентов сравнивают с ПДК и выражают в долях, чтобы определить уровень загрязнения.

**ПДК** загрязняющего вещества в атмосферном воздухе – это концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного воздействия на настоящее или будущее поколение, не снижающая работоспособности человека, его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни.

В дополнение к соблюдению вышеуказанного законодательного требования, КПО проводит непрерывный мониторинг воздуха с помощью 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ). На каждой СЭМ установлено четыре анализатора непрерывного действия, предназначенных для контроля содержания в воздухе сероводорода ( $H_2S$ ), диоксида серы ( $SO_2$ ), диоксида азота ( $NO_2$ ) и оксида углерода (СО). Система оповещения также генерирует предупредительные сигналы в случае высокого уровня содержания контролируемых загрязняющих веществ в воздухе.

При необходимости проведения мониторинга воздуха на отдельных участках привлекается одна из двух полностью оборудованных передвижных СЭМ.

### МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА НА ГРАНИЦЕ СЗЗ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Наряду с непрерывным мониторингом выбросов в воздух 18-ю СЭМ на границе СЗЗ ежедневно, 1 раз в сутки, производится отбор проб атмосферного воздуха подрядной аккредитованной лабораторией. Отбор проб воздуха на границе СЗЗ производится в 8 точках (по 8 румбам): С, СВ, В, ЮВ, Ю, ЮЗ, З, СЗ. Отобранные пробы анализируются на содержание тех же компонентов, что выполняют СЭМ: сероводорода ( $H_2S$ ), диоксида серы ( $SO_2$ ), диоксида азота ( $NO_2$ ), и оксида углерода (СО), а также метана ( $CH_4$ ) и метилмеркаптана ( $CH_3SH$ ).

В 2016 г. на границе СЗЗ КНГКМ превышений ПДК контролируемых компонентов в атмосферном воздухе зарегистрировано не было.

Среднегодовые концентрации компонентов, контролируемых в атмосферном воздухе на границе СЗЗ за 2016 г., приведены в таблице №31. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по 8 точкам наблюдений.

Таблица №31. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов, зарегистрированные в атмосферном воздухе на границе СЗЗ в 2016 г.

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М <sup>3</sup>	ПДК <sub>м.р.</sub> МГ/М <sup>3</sup>	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК
$H_2S$	0,002	0,008	нет
$SO_2$	0,004	0,5	нет
$NO_2$	0,029 – 0,030	0,2	нет
СО	0,474 – 0,495	5,0	нет
$CH_4$	1,304 – 1,339	50**	нет
$CH_3SH$	н.п.о.*	0,006	нет

\* ниже предела обнаружения метода.

\*\* установленный ориентировочный безопасный уровень воздействия (ОБУВ). ПДК для метана не установлена.

### МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА В СЕЛАХ, БЛИЗЛЕЖАЩИХ К КАРАЧАГАНАКСКОМУ МЕСТОРОЖДЕНИЮ

В 8 населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения (Березовка, Бестау, Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успенровка) и в г. Аксай, подрядной аккредитованной лабораторией установлены также стационарные посты контроля атмосферного воздуха, на которых 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов в соответствии с требованиями ГОСТ) производится отбор проб. Отбор проб воздуха осуществляется штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями населенных пунктов, где установлены стационарные посты мониторинга.

Более того, на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха в случае поступления жалоб от населения на странный запах газа. Отобранные пробы воздуха доставляются в лабораторию, находящуюся в г. Аксай, где проводится их химический анализ на содержание 4 основных компонентов: сероводород ( $H_2S$ ), диоксид серы ( $SO_2$ ), диоксид азота ( $NO_2$ ) и оксид углерода/угарный газ (СО), которые требуются контролировать в воздухе в соответствии с ГОСТ и РД. Дополнительно, 1 раз в 10 дней проводятся периодические наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений: бензол ( $C_6H_6$ ), толуол ( $C_7H_8$ ), ксилол ( $C_8H_{10}$ ). В селе Березовка контролируется содержание в воздухе метилмеркаптана ( $CH_3SH$ ).

Ежемесячные результаты мониторинга воздуха публикуются в местных печатных СМИ и рассылаются в села для размещения на информационных досках. В данных отчетах раскрываются детали о жалобах местного населения по поводу выбросов и запаха.

В то время как среднемесячные концентрации диоксида азота ( $NO_2$ ) не превышали ПДК в течение 2016 г., в 1 квартале прошлого года были зарегистрированы четыре случая превышения среднесуточной ПДК (ПДК<sub>сс</sub>) диоксида азота из общего количества 54 053 замеров:

- 1 случай в селе Березовка – в 1,1 раза,
- 1 случай в селе Приуральное – в 1,325 раза,
- 1 случай в селе Жанаталап - в 1,125 раза,
- 1 случай в городе Аксай - в 1,15 раза.

По другим контролируемым компонентам превышений ПДК зарегистрировано не было.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов в атмосферном воздухе девяти населенных пунктов за 2016 г. приведены в таблице № 32. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по 9 населенным пунктам.

Таблица №32. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в атмосферном воздухе близлежащих к КНГКМ населенных пунктах, 2016 г.

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ* МГ/М <sup>3</sup>	ПДК <sub>сс</sub> МГ/М <sup>3</sup>	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК <sub>сс</sub>
$H_2S$	0,002	0,008*	no
$SO_2$	0,004	0,05	no
$NO_2$	0,029-0,031	0,04	no
СО	0,429-0,499	3,0	no
$C_6H_6$	0,101-0,131	0,3*	no
$C_7H_8$	0,014–0,018	0,6*	no
$C_8H_{10}$	0,015–0,018	0,2*	no
$CH_3SH$	н.п.о.**	0,006*	no

\* ПДК<sub>м.р.</sub> Величина ПДК<sub>сс</sub> для сероводорода и метилмеркаптана не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК<sub>м.р.</sub>; ПДК<sub>м.р.</sub> также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.

\*\* ниже предела обнаружения метода.

### МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА АВТОМАТИЧЕСКИМИ СТАНЦИЯМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА (СЭМ)

Автоматические станции экологического мониторинга (СЭМ) КПО, осуществляющие мониторинг воздуха в непрерывном режиме, являются дополнительным источником информации о состоянии атмосферного воздуха на границе СЗЗ и в селе Березовка.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов, зарегистрированные СЭМ в 2016 г., приведены в таблицах № 33 и № 34. В обеих таблицах в графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по данным каждой из СЭМ.

**Таблица №33. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2016 г., зарегистрированные СЭМ**

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ* МГ/М <sup>3</sup>	ПДК <sub>с.с.</sub> МГ/М <sup>3</sup>	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК <sub>с.с.</sub>
H <sub>2</sub> S	от 0 до 0,002	0,008*	-
SO <sub>2</sub>	от 0,004 до 0,010	0,05	нет
NO <sub>2</sub>	от 0,003 до 0,006	0,04	нет
CO	от 0,1 до 0,4	3,0	нет

\* ПДК<sub>м.р.</sub> Величина ПДК<sub>с.с.</sub> для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК<sub>м.р.</sub>

**Таблица №34. Среднегодовые значения концентраций контролируемых компонентов в 2016 г., зарегистрированные СЭМ 013, 014, установленными в с. Березовка**

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ* МГ/М <sup>3</sup>	ПДК <sub>с.с.</sub> МГ/М <sup>3</sup>	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК <sub>с.с.</sub>
H <sub>2</sub> S	0,001	0,008*	нет
SO <sub>2</sub>	от 0,004 до 0,005	0,05	нет
NO <sub>2</sub>	от 0,004 до 0,016	0,04	нет
CO	от 0,2 до 0,5	3,0	нет

\* ПДК<sub>м.р.</sub> Величина ПДК<sub>с.с.</sub> для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК<sub>м.р.</sub>

Все имеющиеся 18 СЭМ осуществляют замеры четырех основных загрязняющих веществ (H<sub>2</sub>S, SO<sub>2</sub>, NO<sub>2</sub>, CO) непрерывно, т.е. 24 часа в сутки. По данным, полученным с СЭМ, в 2016 г. фактические среднесуточные концентрации H<sub>2</sub>S не превысили среднесуточные ПДК, однако были зарегистрированы превышения максимально-разовых ПДК в течение непродолжительного времени – 20 минут.

По остальным компонентам превышений ПДК в 2016 г. не наблюдалось.

**Таблица №35. Случаи превышения ПДК<sub>м.р.</sub> сероводорода (H<sub>2</sub>S), зарегистрированные СЭМ в 2016 г.**

№ СЭМ	ФАКТИЧЕСКИЕ РАЗОВЫЕ КОНЦЕНТРАЦИИ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ В 2016 Г., МГ/М <sup>3</sup>		КОЛ-ВО СЛУЧАЕВ ПРЕВЫШЕНИЯ	КРАТНОСТЬ ПРЕВЫШЕНИЯ ПДК <sub>м.р.</sub>
	min	max		
СЭМ-006	0	0,023	2	1,125 – 2,875
СЭМ-017	0	0,011	1	1,375

ПДК<sub>м.р.</sub> составляет 0,008 мг/м<sup>3</sup>.



Поющая птичка Варакушка

## РЕГУЛИРОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГИИ

### ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

В 2016 г. общее потребление энергоресурсов Компании составило 971 700 тонн условного топлива (т.у.т.) в сравнении с 994 590 тонн условного топлива (т.у.т.) в 2015 г. Объемы энергопотребления с разбивкой по видам энергии приведены в таблице №36.

**Таблица № 36. Потребление энергоресурсов в 2014-2016 гг. G4-EN3**

ВИД ЭНЕРГИИ	ЕД. ИЗМ.	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ФИЗ. ЕДИНИЦЫ			ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ТОННЫ УСЛОВНОГО ТОПЛИВА (Т.У.Т.)			ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ГДЖ		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Топливный газ	Тыс.м <sup>3</sup>	831 050	804 002	785 007	1 023 854	990 531	967 129	30 009 149	29 032 455	28 346 542
Электроэнергия (покупка)	МВт/ч	6 672	7 575	10 841	821	932	1 333	24 055	27 308	39 085
Дизель	м <sup>3</sup>	1 779	1 215	1 436	2 244	1 532	1 811	65 767	44 901	53 074
Бензин	м <sup>3</sup>	351	321	264	387	354	291	11 344	10 386	8 535
Отопление (в арендуемых офисах)	Гкал	8 338	8 678	7 943	1 192	1 241	1 136	34 949	36 373	33 292
<b>ИТОГО:</b>					<b>1 028 498</b>	<b>994 590</b>	<b>971 700</b>	<b>30 145 264</b>	<b>29 151 423</b>	<b>28 480 528</b>

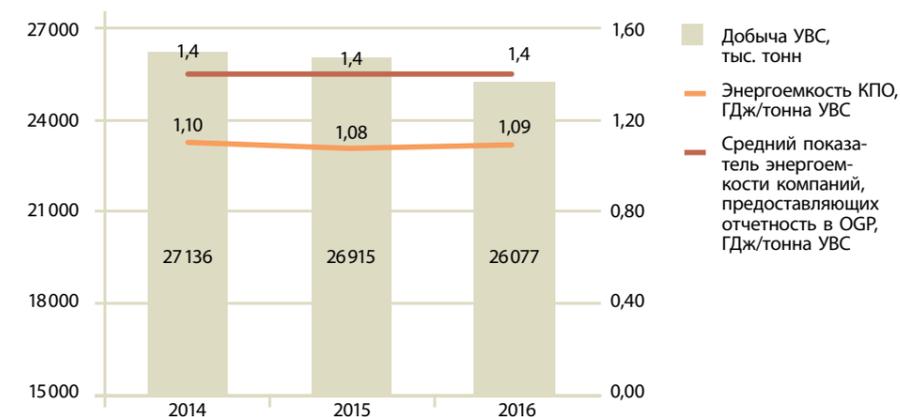
В 2016 г. наблюдалось снижение потребления топливного газа по сравнению с 2015 г., связанное с остановом производственных объектов на ППР. Потребление покупной электроэнергии увеличилось в связи с ППР, а также по причине перемещения персонала из офисов на месторождении в г. Аксай, что, соответственно, привело к увеличению количества сотрудников в арендованных офисах. В то же время, мероприятия по оптимизации транспортных расходов привели к значительному снижению потребления бензина в 2016 г.

В 2016 г. показатель энергоёмкости КПО (или коэффициента соотношения объема потребленной энергии) в ГДж и объема продукции в тоннах углеводородного сырья немного увеличился в сравнении с 2015 г., но остался ниже среднего показателя энергоёмкости компаний, представляющих отчетность в Международную Ассоциацию производителей нефти и газа IOGP.

### СИСТЕМА ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

В 2016 г. компания продолжила работы по подготовке системы энергоменеджмента к сертификации на соответствие требованиям стандарта ISO 50001. Были разработаны и утверждены основные документы системы энергоменеджмента, проведен энергоанализ и определены индикаторы энергоэффективности, выполнены внутренние аудиты системы энергоменеджмента. В рамках вовлечения работников в вопросы энергосбережения, среди работников компании и подрядных организаций был проведен конкурс на лучшее предложение по энергосбережению. Победители конкурса были награждены на церемонии ОТ, ТБ и ООС по результатам года. Сертификация системы энергоменеджмента КПО запланирована на июль 2017 г.

График № 25. Динамика энергоёмкости, 2014-2016 гг. G4-EN5



## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ

В соответствии с утвержденным планом по энергосбережению и повышению энергоэффективности КПО на 2012-2016 гг., в 2016 г. были выполнены следующие мероприятия:

- Модернизация трубных обвязок компрессоров УКПГ-2. Ожидается, что модернизация приведет к увеличению объема закачки, при этом увеличение потребления топливного газа в работе турбин будет незначительным. Таким образом, ожидается уменьшение удельного расхода топливного газа на единицу закачиваемого газа, что приведет к годовому снижению потребления топливного газа.
- Замена ламп накаливания на светодиодные на НПС Атырау с целью снижения потребления электрической энергии.

Мониторинг фактического снижения потребления энергоресурсов в результате выполнения этих мероприятий запланирован на 2017 г.



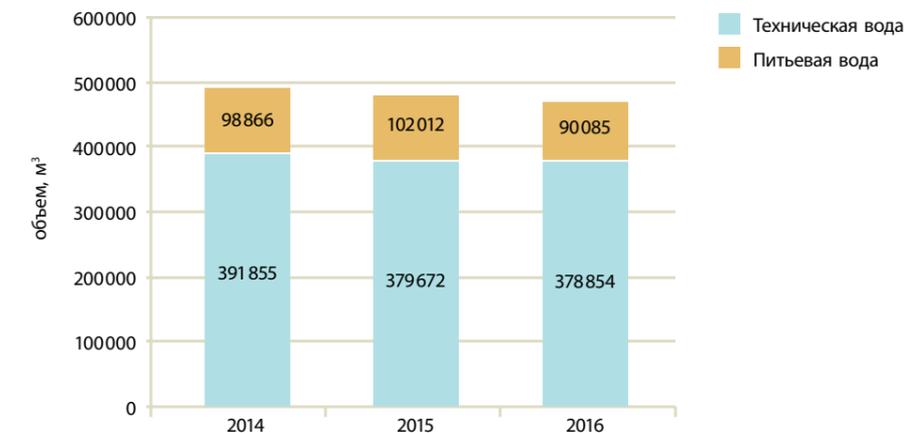
Адонис весенний, редкий вид на КНГКМ

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Наша задача – рационально использовать водные ресурсы с целью их сохранения. КПО регулирует потребление чистой воды на предприятии с помощью комплекса мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, по вторичному использованию очищенных вод.

В 2016 г. общее потребление воды Компанией составило 468 939 м<sup>3</sup>, из которых техническая вода составила 378 854 м<sup>3</sup>, питьевая вода – 90 085 м<sup>3</sup>.

График № 26. Водопотребление КПО, 2014-2016 гг.



КПО потребляет воду из балки Кончубай на технические нужды согласно Разрешению на специальное водопользование для нужд промышленности, устанавливающему лимиты на забор воды. В данном случае КПО является первичным водопользователем. Потребление воды из других источников – водозаборы Жарсуатский, Серебряковский и Кигач – ведется на основании договоров с поставщиками питьевой воды. В этих случаях Компания становится вторичным водопользователем.

Учет потребления воды на объектах ведется с помощью водоизмерительных приборов и фиксируется в журналах учета, согласно Правилам первичного учета РК.

В таблице №37 представлено потребление воды КПО по источникам.

Таблица № 37. Водопотребление КПО по источникам в 2014-2016 гг., м<sup>3</sup> G4-EN8

№	ИСТОЧНИК	ОБЪЕКТ	КАЧЕСТВО ВОДЫ	ПОТРЕБЛЕНИЕ		
				2014	2015	2016
1	Водозабор Жарсуат	КНГКМ	Подземная, питьевая	97 359	100 304	88 415
				на бытовые нужды	97 359	100 304
2	Серебряковский водозабор	НПС Большой Чаган	Подземная, питьевая	1 507	1 708	1 670
				на бытовые нужды	1 144	1 454
	на производственные нужды		363	254	505	
3	Водозабор б. Кончубай	КНГКМ	Поверхностная, техническая	389 026	377 020	374 956
				на производственные нужды	389 026	377 020
4	Водозабор Кигач	НПС Атырау	Поверхностная, техническая	2 829	2 652	3 898
				на бытовые нужды	1 118	845
	на производственные нужды		1 711	1 807	2 845	

## ВОДА ДЛЯ БЫТОВЫХ НУЖД

Источниками снабжения водой на бытовые нужды для КПО являются: на Карагаганском месторождении – Жарсуатский водозабор, на НПС Большой Чаган – Серебряковский водозабор, на НПС Атырау – водозабор Кигач.

В 2016 г. объем потребления воды на бытовые нужды КПО составил 90 633 м<sup>3</sup>, что на 11,7% меньше по сравнению с объемом потребления 2015 г., составившим 102 603 м<sup>3</sup>.

Вода питьевого качества используется только для хозяйственно-бытовых нужд объектов Компании. На НПС Большой Чаган вода питьевого качества поставляется ЗКФ РГП «Казводхоз» и, ввиду отсутствия альтернативных источников водоснабжения, используется только в целях наполнения пожарных резервуаров для обеспечения пожарной безопасности.

### ВОДА ДЛЯ ТЕХНИЧЕСКИХ НУЖД

Основным источником водоснабжения для технических нужд на Карачаганакском месторождении служит водохранилище №1 на балке Кончубай. Согласно Разрешению на специальное водопользование на забор воды для нужд промышленности сроком действия до 22.09.2020 г., лимит ежегодного забора составляет 595 047 м<sup>3</sup>. Общий объем забора из балки Кончубай в 2016 г. составил 374 956 м<sup>3</sup>.

Балка Кончубай не входит в перечень рыбохозяйственных водоемов местного значения, согласно Постановлению Акимата Западно-Казахстанской области №269 от 25.12.2012 г. Грунтового питания балка Кончубай не имеет, сток приходит только в период весеннего снеготаяния и выпадения дождей.

При выпадении малого количества осадков в зимнее время, существует риск снижения уровня воды, необходимого для забора воды на нужды КНГКМ. На случай недостаточного объема воды и во избежание приостановления деятельности предприятия, Компания сможет воспользоваться водой технического качества из двух резервных скважин № W-9 и № W-4.

На хозяйственно-бытовые и технические нужды для НПС Атырау поставляется вода технического качества из водозабора Кигач по магистральному трубопроводу Астрахань – Мангышлак. Объем потребления воды на технические нужды в 2016 году составил 378 306 м<sup>3</sup>, что на 0,2% меньше по сравнению с 2015 г. (379 081 м<sup>3</sup>).

### СБРОСЫ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД<sup>G4-EN22</sup>

Использованная на производственные или бытовые нужды вода получает дополнительные примеси (загрязнения), изменившие ее первоначальный состав или физические свойства, в результате чего образуются сточные воды. Воды, стекающие с территории промышленных объектов в момент выпадения атмосферных осадков и воды, образуемые при добыче углеводородного сырья, также считаются сточными.

В 2015 г. Компанией были разработаны и согласованы с контролирующими органами проекты нормативов предельно допустимых сбросов (ПДС) загрязняющих веществ и графики контроля качества сточных вод для КНГКМ на период 2016-2017 гг. и для НПС Большой Чаган и НПС Атырау на период 2016-2020 гг. Проектами нормативов ПДС определены виды и объемы образующихся сточных вод, объекты их сброса, а также установлены концентрации загрязняющих веществ и нормативы их ПДС.

Для очищенных хозяйственно-бытовых, производственно-ливневых и ливневых сточных вод КПО использует специально построенные искусственные сооружения: пруды-накопители

(на АГК, КПК), пруды-испарители (на НПС Атырау, НПС Большой Чаган), емкость сезонного регулирования (на УКПГ-3), ирригационные лагуны (на АГК, УКПГ-2 и КПК). Данные сооружения исключают возможность поступления загрязняющих веществ в почву и подземные воды, а также позволяют собирать очищенные стоки для их повторного использования на технические нужды, сокращая забор свежей воды.

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем, и производственные сточные воды очищаются и закачиваются в глубоко залегающие подземные горизонты Полигонов подземного захоронения промстоков №1 и №2 КНГКМ. Закачка стоков является мировой практикой утилизации стоков, предотвращающая образование соледержащих отходов на поверхности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для закачки стоков, миграция стоков в верхние водоносные горизонты исключается.

Сточные воды, образующиеся в результате хозяйственной и производственной деятельности КПО, не сбрасываются в природные водные объекты.

В таблице № 38 приведены объемы сбросов КПО по категориям сточных вод и принимающего объекта за 2014-2016 гг.

**Таблица №38. Общий объем сбросов с указанием категории сточных вод и принимающего объекта, 2014-2016 гг. в м<sup>3</sup>**

ПРИНИМАЮЩИЙ ОБЪЕКТ	КАТЕГОРИЯ СТОЧНЫХ ВОД	2014	2015	2016
Пруды-накопители	Бытовые сточные воды	75858	66213	62767
Полигоны подземного захоронения промстоков	Технологические и попутно-пластовые сточные воды	330636	377086	413399
Рельеф местности на КНГКМ*	Производственно-дождевые, талые и дождевые сточные воды	-	-	-
Рельеф местности НПС Большого Чагана и НПС Атырау	Талые и дождевые сточные воды	1945	3297	5543
<b>Общий объем сбросов</b>		<b>408439</b>	<b>446596</b>	<b>481709</b>

\* Сброс на рельеф местности на КНГКМ исключен из Проекта нормативов ПДС с 2014 г. в целях уменьшения забора воды из поверхностных источников и увеличения объемов воды вторичного использования.

На своих объектах КПО ведет контроль содержания загрязняющих веществ в образованных и в очищенных сточных водах, таких как:

БЫТОВЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ	ПРОИЗВОДСТВЕННО-ДОЖДЕВЫЕ, ТАЛЫЕ И ДОЖДЕВЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ	ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ И ПОПУТНО-ПЛАСТОВЫЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ
pH, взвешенные вещества, нефтепродукты, азот аммонийный, нитраты, нитриты, БПК-5 (биологическое потребление кислорода) и БПК-20, железо общее, СПАВ (синтетические поверхностно-активные вещества), сульфаты, хлориды, фосфаты, сухой остаток, ХПК (химическое потребление кислорода), растворенный кислород	pH, взвешенные вещества, нефтепродукты, сухой остаток, сульфаты, хлориды	взвешенные вещества, нефтепродукты, сульфиды, сульфаты, хлориды, сероводород, метанол, железо, медь, цинк, алюминий

Разрешениями на эмиссии в окружающую среду на 2016 г. объемы сбросов сточных вод не нормируются, лимиты установлены на тонны загрязняющих веществ. В 2016 г. количество сброшенных ЗВ со сточными водами составило:

ОБЪЕКТ	НОРМАТИВ, ТОННЫ		ФАКТ, ТОННЫ	
	2015	2016	2015	2016
КНГКМ	31915,92	57272,71	14780,25	17094,78
НПС Большой Чаган	6,37	3,66	1,81	0,99
НПС Атырау	5,99	2,37	0,78	0,85
<b>ВСЕГО:</b>	<b>31928,28</b>	<b>57278,74</b>	<b>14782,84</b>	<b>17096,62</b>

В 2016 г. было сброшено 17096,62 тонн загрязняющих веществ (на 16% больше, чем в 2015 г., составивших 14782,84 тонны). Из них, 16 939,98 тонн было сброшено в пределах нормативов ПДС, 156,64 тонн – сверхнормативных. Сверхнормативные сбросы ЗВ связаны с превышением концентраций ПДС по БПК, азоту аммонийному и нитратам в бытовых стоках, сбрасываемых в пруды-накопители. В стоках, закачиваемых в подземные горизонты, наблюдались превышения концентраций ПДС в основном по сероводороду, редко по взвешенным веществам и нефтепродуктам.

Объем закачиваемых промстоков в 2016 г. увеличился на 9,6% в сравнении с 2015 г., при этом количество загрязняющих веществ (ЗВ) увеличилось на 28%. Увеличение объемов промстоков связано с появлением на КНГКМ добывающих скважин с повышенной обводненностью. Увеличение количества ЗВ связано с повышенным содержанием растворимых солей в попутно-пластовых водах, добываемых вместе с углеводородным сырьем, а следовательно, и в сточных водах, закачиваемых в подземные горизонты. Увеличение объемов

промстоков на полигоне подземного захоронения промстоков №1 привело к превышению годового норматива ПДС по взвешенным веществам, нефтепродуктам, сероводороду, железу, меди, алюминию, цинку, сульфатам и хлоридам. Воды подземных горизонтов высокоминерализованные, не используются или не могут быть использованы для хозяйственно-питьевых, бальнеологических и технических нужд, ирригации и животноводства, поэтому закачка не оказывает воздействия на компоненты окружающей среды, такие, как почва, растительность и животный мир.

В соответствии с требованиями законодательства РК за образованные сверхнормативные сбросы загрязняющих веществ Компания произвела расчет и оплату в десятикратном размере.

### ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД

Для сокращения забора свежей воды на такие операции и виды работ, как бурение, приготовление буровых растворов, полив лесонасаждений, пылеподавление на дорогах и строящихся площадках, КПО использует очищенные бытовые, производственно-дождевые и ливневые сточные воды. Вторичное использование сточных вод на объектах компании осуществляется в соответствии с Технологическим регламентом, установленным на 2014-2017 гг.

Объем вторично использованной КПО технической воды в 2016 г. составил 12,8% от объема потребленной технической воды из б. Кончубай. В таблице №39 приведены виды работ с применением очищенных стоков.

**Таблица №39. Вторичное использование очищенных стоков в 2014-2016 гг., м<sup>3</sup> G4-EN10**

	2014	2015	2016
Вторичное использование всего, из них:	123419	31213	48023
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	108799	23744	30655
Ирригационные цели и гидроиспытания	2555	-	1553
Пылеподавление	12065	7469	15815

В 2016 г. Компания повторно использовала 48 023 м<sup>3</sup> очищенных сточных вод на технические нужды, из которых основной объем использовался на приготовление буровых растворов. В 2016 г. объем вторичного использования очищенных стоков, в сравнении с 2015 г., был больше в связи с наполнением очищенными бытовыми стоками прудов-накопителей скважины № 9816Д, из которых, в дальнейшем, накапливаемые стоки использовались при бурении других скважин в западной части КНГКМ, во избежание гидроразрывов пластов.

### ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА №2: РАЦИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДООТВЕДЕНИЕМ

**Цель: УЛУЧШИТЬ БИОЛОГИЧЕСКУЮ ОЧИСТКУ ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВЫХ СТОЧНЫХ ВОД ОТ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ**

**Подход:** Ежегодно в Компании проводятся технические мероприятия по снижению сбросов загрязняющих веществ с целью достижения нормативов ПДС. Одним из объектов сброса очищенных сточных вод, для которых установлены нормативы ПДС, являются пруды-накопители АГК. Для улучшения работы очистных сооружений биологической очистки АГК, Планом мероприятий по ООС КПО и Планом технических мероприятий проекта ПДС на 2016 г. были запланированы мероприятия по модернизации системы вентиляции зданий КОС-1 и КОС-2 АГК.

**Результат:** С целью улучшения процесса очистки сточных вод в зданиях КОС-1 и КОС-2 во втором квартале 2016 г. были установлены дополнительные вентиляционные отверстия с регулирующими заслонками для притока свежего воздуха непосредственно к биологическим контакторам. В результате, после установки превышения нормативов ПДС в точке сброса в пруды-накопители №1, №2 АГК зафиксировано не было, что было подтверждено результатами производственного экологического контроля. Благодаря реализации технических решений по повышению качества сточных вод нам удалось смягчить влияние сточных вод на окружающую среду.



### УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Обращение с отходами в КПО направлено на снижение реальной и потенциальной опасности образующихся отходов для людей и окружающей среды. Компания применяет следующие методы обращения с отходами:

- возврат отходов обратно в процесс производства;
- переработка отходов на установках Экоцентра;
- размещение отходов на объектах Экоцентра;
- передача отходов специализированным подрядным организациям для последующего размещения, переработки и удаления отходов.

На графике №27 показана динамика по количеству образованных отходов за последние три года. В течение 2016 г. общее количество отходов, образованных на объектах КПО, составило 32784 тонны.

**График №27. Количество образованных отходов на объектах КПО в 2014-2016 гг., тонны G4-EN22**



Количество отходов, образованных на объектах КПО в 2016 г., уменьшилось в связи с уменьшением образования отходов бурения по причине сокращения количества эксплуатируемых буровых станков.

### ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ

Экоцентр КПО по праву считается примером передовой практики управления отходами бурения в Западно-Казахстанском регионе. Объект обеспечивает экономичную и экологически безопасную утилизацию и переработку буровых отходов и жидкостей.

Переработка отходов производства и потребления на объектах Экоцентра КПО ведется с использованием лучших доступных технологий, позволяющих не только снижать объемы и уменьшать опасность отходов, но и выделять из отходов ценные компоненты, а также обрабатывать отходы для повторного использования.

Возврат отходов обратно в процесс производства, практикуемый Компанией, является оптимальным способом повторного использования образованных в процессе бурения отходов.

Далее представлены установки переработки отходов Экоцентра КПО.

Установка	Функция	Результативность в 2016 г.
Установка термомеханической обработки шлама (УТОШ)	Переработка бурового шлама на нефтяной основе с отделением базового масла и воды	За 2016 г. было обработано 18245 тонн отходов, отделено 1590 тонн базового масла и воды, и 15584 тонн отходов после термомеханической обработки было размещено на Полигоне захоронения твердых отходов.
	Обработка и обезвреживание отходов бурения и отходов производства	За 2016 г. было обработано 8634 тонн отходов бурения и производства, и 6986 тонн отходов после термической обработки было размещено на Полигоне захоронения твердых отходов.

Благодаря технологии выделения базового масла и воды из переработанного бурового шлама на нефтяной основе, было снижено количество размещаемых отходов КПО на 15% от первоначально образованного объема.

В результате применения технологии обработки и обезвреживания отходов бурения и производства на вращающейся печи, снижено количество отходов от первоначально образованного объема в среднем на 20%. Эти отходы размещаются на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра КПО.

Печь общего назначения (ПОН)	Функция	Результативность в 2016 г.
	Сжигание (обезвреживание и ликвидация) отходов	За 2016 г. было направлено на сжигание 722,5 тонны отходов, после чего 96,1 тонн золы было размещено на Полигоне захоронения твердых отходов.

В результате сжигания отходов в Печи общего назначения количество отходов на выходе из печи снижено на 87%.

Установка очистки жидких отходов (УОЖО)	Функция	Результативность в 2016 г.
	Обработка жидких отходов и сточных вод для повторного использования продуктов переработки в приготовлении буровых растворов и рассолов	За 2016 г. было обработано 6070 тонн жидких отходов. После обработки данного количества очищено 3193 тонны рассолов и растворов, пригодных для повторного использования.

Установка сегрегации отходов (УСО)	Функция	Результативность в 2016 г.
	Сортировка коммунальных отходов компании с целью сокращения количества отходов для захоронения, с выделением компонентов для повторного использования, таких как бумага, текстиль, пластмассовые бутылки, стекло, полиэтилен, черные и цветные металлы	За 2016 г. из 982 тонн твердых бытовых отходов 722 тонны было направлено на сжигание в ПОН, 111 тонн отходов, включая макулатуру, металлолом и пластик, отсортированы для передачи на переработку и повторное использование специализированным организациям.

Специализированные подрядные организации самостоятельно определяют методы дальнейшего обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально отчитываются о передаче отходов третьим сторонам.

Благодаря разделному сбору и сортировке макулатуры в 2016 г. общее количество коммунальных отходов Компании, отправленных на городскую свалку, сократилось на 82 тонны. Собранный макулатура была передана на повторную переработку местным предприятиям.

#### РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ G4-EN23

Размещение отходов на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов Экоцентра производится в соответствии с требованиями экологического законодательства РК. В 2016 г. был завершен запланированный объем работ по строительству и вводу в эксплуатацию 24 ячеек для захоронения отходов на Полигоне. По мере наполнения ячеек производится их закрытие. На конец 2016 г. было закрыто 6 ячеек.

Устройство ячеек на Полигоне Экоцентра КПО предусматривает слой геомембраны, уложенный поверх глинистого прослоя, не допускающий попадания отходов или инфильтрата в окружающую среду. После заполнения отходами ячейки закрываются изолирующим слоем с устройством дренажной системы для сбора свалочного газа. На полигоне обустроена дренажная система сбора ливневой и талой воды.

В 2016 г. продолжилось перемещение накопленных в предыдущие периоды отходов с Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей на Полигон Экоцентра с целью более безопасного и окончательного их захоронения. В период с 2013 г. по конец 2016 г. было перемещено 50% от накопленного количества отходов.



На установке сортировки коммунальных отходов Экоцентра КПО

Таблица №40. Количество образованных отходов, переработанных, размещенных и утилизированных на объектах КПО в 2016 г., в тоннах G4-EN23

СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ		ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ, ОБРАЗОВАННЫЕ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ, ОБРАЗОВАННЫЕ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ, НАКОПЛЕННЫЕ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ	НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ, НАКОПЛЕННЫЕ В ПРЕДЫДУЩИЕ ГОДЫ	ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ	ВСЕГО:	
1. Сортировка отходов перед сжиганием в печи общего назначения (ПОН)	Направлено на установку сортировки отходов (УСО)	855	0,34	127	0	0	982	
	Разница при повторном взвешивании отходов после сортировки		14		-	-	-	
	Отходы, выделенные при сортировке для передачи третьей стороне для последующей переработки		111		-	-	-	
	Отходы, выделенные при сортировке и переданные третьей стороне для захоронения		134		-	-	-	
2. Сжигание	Отходы, направленные на сжигание в ПОН после сортировки		722		-	-	-	
	Отходы, направленные на сжигание в ПОН без сортировки	0,12	0	0	0	0	0,12	
	Из которых	Захороненные на Полигоне после сжигания		96		-	-	-
		Сокращение отходов за счет сжигания		626		-	-	-
3. Переработка	Направленные на переработку на установку вращающейся печи (ВП), термомеханической обработки шлама (ТОШ) и установку очистки жидких отходов (УОЖО)	18756	30	13359	0	805	32949	
	Из которых	Повторно использованные после переработки (извлеченная нефтяная основа, очищенные рассолы и растворы)			4456			-
		Дальнейшая переработка			805			-
		Выделенная вода на УТОШ			328			-
		Потери при переработке			2609			-
		Размещение в чеках 35 А/Б			1910			-
		Захороненные на Полигоне после переработки (твердые отходы ТОШ и ВП, буровой шлам на водной основе)			22841			-
4. Повторное использование и возврат в процесс на предприятии	72	30	0	0	0	102		
5. Нейтрализация на предприятии и осушка на иловых площадках	783	0	20	0	0	803		
6. Захоронение на Полигоне без обработки	1994	0	23239	0	0	25233		
7. Накопление на предприятии (отходы, размещенные в течение года в чеках 35 А/Б, и остатки отходов, хранящиеся до передачи в 2017 г.)	6224	46	104	0	0	6374		
8. Отходы, переданные третьей стороне для дальнейшей переработки, использования, сжигания и захоронения в 2015 г.	3262	734	162	127	235	4520		

Основное количество отходов компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом, в зависимости от применения типа бурового раствора образуется буровой шлам на водной или буровой шлам на нефтяной основе. В течение 2016 г. было образовано 26 159 тонн твердых и жидких буровых отходов, что составило 80% от общего количества отходов Компании.

В таблице №41 показаны основные виды отходов бурения с разбивкой их по способам обращения. Как видно из таблицы размещению подлежат только растворы и шлам на водной основе. Буровой шлам на нефтяной основе подлежит захоронению только после предварительной обработки и выделения из него нефтяной основы.

Таблица № 41. Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2015-2016 г. G4-O67

НАИМЕНОВАНИЕ	ОБРАЗОВАННОЕ КОЛИЧЕСТВО, В ТОННАХ		СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ
	2015	2016	
Отработанные буровые растворы на водной основе	392	950	Переработка на УОЖО
	3 413	4 188	Размещение
Буровой шлам бурового раствора на водной основе	1 199	1 994	Захоронение
	6	0	Термическая обработка во ВП
Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	2 216	2 156	Переработка на УТОШ и УОЖО
	7	0	Термическая обработка во ВП
Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	17 688	12 026	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части
	9 280	3 802	Переработка на УОЖО
Отработанные рассолы	2 371	984	Размещение
	133	60	Термическая обработка в ВП
Нефтесодержащий шлам	12	0	Переработка на УТОШ

## БИОРАЗНООБРАЗИЕ G4-EN11

Сохранение биологического разнообразия и экосистем - одно из приоритетных направлений устойчивого развития в наши дни.

Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (КНГКМ) расположено в сухостепной зоне на северо-западе Казахстана и занимает территорию более 280 км<sup>2</sup>. При этом КПО осуществляет свою деятельность на ограниченной территории, тогда как площади вокруг объектов КПО находятся в собственности и управлении ряда других сторон.

Прошлое и настоящее землепользование в регионе сформировало нынешний ландшафт, биоразнообразие и экосистемы, которые продолжают находиться под влиянием процессов и деятельности на местном и глобальном уровнях. Общий ландшафт и исторические аспекты играют важную роль в понимании причин текущего состояния окружающей среды, а также деятельности, которая продолжает влиять на биоразнообразие и экосистему.

На территории КНГКМ обитает большое количество представителей флоры и фауны, включая виды, занесенные в Красную Книгу Международного союза охраны природы (МСОП), Казахстана, а также редкие на КНГКМ. Для КПО важно учитывать наличие этих видов при планировании и выполнении работ в этом регионе. Однако, было бы нецелесообразно рассматривать наличие или количество видов в качестве показателя экологической эффективности Компании, поскольку их популяция может меняться по причинам глобального или местного уровня, не имеющим прямого отношения к деятельности КПО. Любые изменения в численности данных видов необходимо рассматривать в более широком контексте динамики развития популяции видов. КПО, в свою очередь, стремится организовывать производственную деятельность без оказания воздействия на популяцию отдельных видов как прямо, так и косвенно.

Следуя цели обеспечить эффективное функционирование экосистем на территории месторождения, Компания реализует мероприятия по сохранению биоразнообразия согласно Плану мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ). Основная задача ПМСБ заключается в сохранении видов флоры и фауны и мест их обитания на КНГКМ в согласовании с деятельностью КПО. Начиная с 2011 г., КПО проводит поэтапную оценку состояния биоразнообразия и оценку воздействия на него своей производственной деятельностью в рамках данного Плана.

В 2016 г. КПО продолжила работы по выполнению второго этапа Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2015-2016 г. Исследования в 2016 г. были посвящены мониторингу растительности. ПМСБ определяет четыре ключевых предмета исследования на основании возможных потенциальных факторов изменений, связанных с производственной деятельностью КПО и работами на месторождении, проводимыми третьей стороной:

1. Имеются ли какие-либо существенные изменения в степной экосистеме, связанные с выбросами в атмосферу?
2. Имеются ли какие-либо существенные изменения в степной экосистеме, связанные с физическим воздействием внешних факторов?
3. Имеются ли какие-либо существенные изменения свойств растительности, наблюдаемые в зонах водозабора, и не характерные для мест, где водозабор не производится?
4. Имеются ли изменения в пастбищном животноводстве и оказывают ли они существенное воздействие на степные экосистемы?

Эти факторы воздействия рассматривались путем анализа индикаторных видов растительности, рассматриваемых в качестве показателей изменений. Результаты мониторинга растительного покрова в 2016 г. показали, что основным отрицательным фактором воздействия на растительность, в результате деятельности КНГКМ, является физический. Данный фактор проявляется в виде механического уничтожения растительности при разработке карьеров, прокладке трубопроводов, обустройстве промышленных площадок и подъездов к ним, а также при распашке почвы для посадки зеленых насаждений. Нарушенные участки имеют локальный площадный или линейный характер.

Площадки, расположенные вблизи населенных пунктов (пос. Приуральное) и действующих фермерских хозяйств (в районе бывшего пос. Тунгуш), характеризуются различной степенью нарушенности в результате выпаса. Степень нарушенности различна в зависимости от режима использования. Растительность вблизи населенных пунктов характеризуется процессами развивающейся деградации растительности по годам. Участки вблизи ферм испытывают меньшую нагрузку, отрицательного влияния на растительность практически не прослеживается, и местами имеют положительное влияние, препятствуя чрезмерной задернованности травостоя.

Трендов обсыхания территории в связи с водозабором КПО на данном этапе мониторинга не обнаружено. Все колебания в процентном составе экобиоморф (жизненных форм растений обитающих в сходных условиях среды), чувствительных к увлажнению окружающей среды, связаны со степенью увлажненности определенного года.

Видимых признаков влияния на растительность от выбросов в атмосферу отмечено не было. При этом, важно отметить такой индикатор экологической обстановки, как лишайники. Значительное количество лишайников на деревьях и на больших камнях в пределах КНГКМ свидетельствует о чистоте атмосферного воздуха.

Сравнение наблюдений за растительностью различных площадок на залежных землях подтверждают общие тренды восстановления условно-коренной растительности в резуль-

тате прекращения использования земель в сельскохозяйственном обороте. Это проявляется в уменьшении доли сорных видов и в увеличении доли участия степных видов растений. При наблюдениях весной 2016 г. наблюдалось увеличение встречаемости редких и ключевых видов флоры, обусловленных более благоприятными условиями увлажнения в 2016 г.

В 2016 г. была зафиксирована новая точка с единичными экземплярами ключевого вида - рябчика русского. Впервые в пределах месторождения, вблизи прудов в восточной части территории, в злаково-разнотравных сообществах был обнаружен рябчик шахматный (*Fritillaria meleagris*). Также, в 2016 г. в пределах мониторинговых площадок и на близлежащих территориях были отмечены Адонис пушистый (*Adonis villosa*) и Адонис весенний (*Adonis vernalis*).



Бобер, занесен в Красный список МСОП

Основные значимые виды, зарегистрированные на КНГКМ в период исследований с 1990 по 2016 гг., приведены в таблице №42. Все эти виды также встречаются за пределами КНГКМ.

Таблица №42. Зарегистрированные на КНГКМ виды, представляющие большое значение для охраны природы <sup>G4-EN14</sup>

№	ВИДЫ	КАТЕГОРИЯ ПО МСОП	КРАСНАЯ КНИГА КАЗАХСТАНА	РЕДКИЕ ВИДЫ НА МЕСТНОМ УРОВНЕ (НА КНГКМ)	ГОДЫ РЕГИСТРАЦИИ
<b>ЦВЕТКОВЫЕ РАСТЕНИЯ</b>					
1	Гвоздика Анджевского ( <i>Dianthus andrzejewski</i> )	-	ККК	✓	2008, 2010, 2015, 2016
2	Тюльпан Биберштейна ( <i>Tulipa biebersteiniana</i> )	-	ККК I	✓	2007, 2008, 2010, 2013, 2015, 2016
3	Прострел раскрытый ( <i>Pulsatilla patens</i> )	-	ККК	✓	2010, 2015, 2016
4	Рябчик русский ( <i>Fritillaria ruthenica</i> )	-	-	✓	2010, 2013, 2015, 2016
5	Тюльпан Шренка ( <i>Tulipa shrenkii</i> )	-	ККК	✓	2007, 2008, 2010, 2013, 2015, 2016
6	Адонис пушистый ( <i>Adonis villosa</i> )	-	ККК	✓	2016
7	Адонис весенний ( <i>Adonis vernalis</i> )	-	ККК	✓	2016
8	Птицемлечник Фишера ( <i>Ornithogalum fischerianum</i> )	-	ККК	✓	2013, 2016
9	Рябчик шахматный ( <i>Fritillaria meleagris</i> )	-	-	✓	2016
<b>ПТИЦЫ</b>					
10	Журавль-красавка ( <i>Anthropoides virgo</i> )	-	ККК VI	✓	1990, 1991, 2003, 2004, 2005, 2008, 2010, 2015, 2016
11	Филин обыкновенный ( <i>Bubo bubo</i> )	НО	ККК II	-	1991
12	Могильник ( <i>Aquila heliaca</i> )	У	ККК III	✓	2002, 2003, 2010
13	Обыкновенная сизоворонка ( <i>Coracias garrulous</i> )	ПУ	-	✓	2001, 2010
14	Степная пустельга ( <i>Falco naumanni</i> )	НО	-	✓	2004

№	ВИДЫ	КАТЕГОРИЯ ПО МСОП	КРАСНАЯ КНИГА КАЗАХСТАНА	РЕДКИЕ ВИДЫ НА МЕСТНОМ УРОВНЕ (НА КНГКМ)	ГОДЫ РЕГИСТРАЦИИ
15	Стрепет ( <i>Tetrax tetrax</i> )	ПУ	ККК III	✓	1990-1991, 2002, 2004, 2008, 2010, 2015
16	Лебедь-шипун ( <i>Cygnus olor</i> )	НО	-	✓	2003, 2004, 2008, 2010, 2013, 2015, 2016
17	Скопа ( <i>Pandion haliaetus</i> )	НО	ККК I	-	1990
18	Степной лушь ( <i>Circus macrourus</i> )	ПУ	-	✓	2002, 2003, 2004, 2005
19	Кобчик ( <i>Falco vespertinus</i> )	ПУ	-	✓	2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2008, 2010, 2015, 2016
20	Степной орёл ( <i>Aquila nipalensis</i> )	НО	ККК VI	-	2002, 2008, 2010
21	Орлан - белохвост ( <i>Haliaeetus albicilla</i> )	-	ККК III	✓	2004, 2008, 2010, 2015, 2016
<b>МЛЕКОПИТАЮЩИЕ</b>					
22	Бобёр ( <i>Castor fiber</i> )	-	-	-	2003, 2005, 2008, 2010, 2012, 2015, 2016
<b>ПРЕСМЫКАЮЩИЕСЯ</b>					
23	Степная гадюка ( <i>Vipera ursini renardii</i> )	У	-	✓	2001, 2002, 2003, 2008, 2010, 2016
<b>НАСЕКОМЫЕ</b>					
24	Дозорщик-император (стрекоза)	-	ККК	-	2010
25	Болivarия короткорылая (богомол)	-	ККК	-	2010

Следующие категории используются в таблице:

- **ПУ: Под угрозой исчезновения** – это виды, сокращение численности которых приближается к грани вхождения в высшую категорию риска согласно критериям Международного союза охраны природы (МСОП).
- **У: Уязвимые** – это виды с высоким риском исчезновения в дикой природе.
- **НО: Вызывающие наименьшее опасение** – виды, которые согласно критериям МСОП, не подпадают под категории «На грани исчезновения», «Под угрозой исчезновения»,

«Уязвимые» или «Под угрозой». В данную категорию также включены распространённые и многочисленные таксоны (виды из данной группы не включены в разряд редких видов международного уровня).

- **ККК: Красная Книга Казахстана** – это виды, которые признаны как редкие на общенациональном уровне в Красной Книге Республики Казахстан, римские цифры указывают на различные категории редкости: I категория – самые редкие виды и V категория – наименее редкие.

В целом стоит отметить, что на территории месторождения наблюдается процесс естественного восстановления залежей в результате прекращения использования степей в сельском хозяйстве. Растительный покров территории характеризуется неоднородной пространственной структурой, богатством флоры и довольно высокой степенью биологического разнообразия. Редкие виды растений на территории КНГКМ продолжают оставаться на постоянном уровне.

В ходе проводимых Компанией работ по мониторингу растительного и животного мира Карачаганакского месторождения на постоянной основе с 2011 г. не прослеживается какого-либо явного отрицательного влияния от производственной деятельности КПО на ареалы распространения представителей флоры и фауны. Напротив, в результате отсутствия сельскохозяйственной деятельности, общей охраны территории, почти полного отсутствия фактора беспокойства людьми, на месторождении сложились условия, благоприятствующие

щие жизненным процессам местной флоры и фауны, способствующие сохранению редких видов. <sup>G4-EN12</sup>

В 2017 г. КПО разрабатывает План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2018-2019 гг. в соответствии с Руководством по разработке плана действий сохранения биоразнообразия для нефтегазового сектора, опубликованным международными ассоциациями IPIECA и IOGP. Помимо мониторинга фауны и флоры для получения данных о динамике состояния видового разнообразия, ПМСБ на 2018-2019 гг. будет включать в себя рекомендации по проведению дополнительных исследований ихтиофауны на водоемах территории КНГКМ, рекомендаций по видовому разнообразию беспозвоночных, а также по наблюдениям за динамикой прибрежной растительности с целью комплексной оценки биоразнообразия и общего состояния экосистем территории месторождения.



Остромордая лягушка, обитающая на КНГКМ



Прострел раскрытый, редкий вид с сокращающимся ареалом, занесен в Красную книгу Казахстана



# СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ

### СТРАТЕГИЯ РАБОТЫ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ <sup>G4-27</sup>

Подход КПО в работе направлен на недопущение или сведение к минимуму отрицательного воздействия от своего присутствия и на максимальное увеличение преимуществ путем усиления взаимодействия с местным населением с созданием при этом возможностей для развития общества. <sup>G4-15</sup>

В течение последних семи лет мы работаем по ежегодно утверждаемому Плану реализации социально-ориентированных проектов для местного населения, проживающего в непосредственной близости к производственным объектам Компании. Данный План предусматривает согласованность задач деятельности компании с государственными программами и нуждами местного населения. В Плате учитываются интересы населения и определена поддержка приоритетных направлений его развития с целью предупреждения возможных социальных рисков.

В данный План входит реализация программ КПО в сферах образования, здравоохранения и социальной поддержки уязвимых групп населения, таких как: ветеранов войны и труда, пенсионеров, детей с ограниченными возможностями и из малообеспеченных семей. Кроме того, Планом предусмотрены консультации с местным населением по вопросам экологии и процедуры контроля поступающих жалоб и предложений. Реализация задач согласно Плану на 2016 г. представлена в таблице №43.

Таблица №43. Задачи в сфере взаимодействия с местным населением

ЗАДАЧИ НА 2016 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2016 Г.	ЗАДАЧИ НА 2017 Г.
Получить утверждение бюджета на 2016 г. для выполнения программ развития местной инфраструктуры и разработать План реализации социально-ориентированных проектов на 2016 г.	Да	План реализации социально-ориентированных проектов 2016 г. выполнен на 100%.	Выполнить План социально-ориентированных проектов КПО на 2017 г. при условии одобрения бюджета
Проводить встречи Консультативных советов на ежеквартальной основе для обмена информацией о деятельности КПО	Да	Проведено 18 заседаний Консультативных советов с местным населением пяти сельских округов Бурлинского района, прилегающих к КНГКМ.	До конца 2017 г. провести 16 заседаний Консультативных советов с местным населением пяти сельских округов Бурлинского района, прилегающих к КНГКМ, по экологическим, социальным и экономическим аспектам
Продолжить контроль Процедуры по работе КПО с жалобами и предложениями от местного населения	Да	В течение 2016 г. было получено 36 жалоб от местного населения, 31 из которых – на запах газа в близлежащих населенных пунктах. Подробнее об этом читайте далее в разделе «Работа с жалобами и предложениями».	Продолжить взаимодействие с населением согласно Процедуре по работе с жалобами и предложениями от местного населения
Реализовать второй этап проекта переселения жителей сел Березовка и Бестау в 2016 г. в соответствии с действующим законодательством РК и международными стандартами	В процессе	В течение года проводились консультации по проекту переселения для местных жителей переселяемых сел Березовка и Бестау. Подробная информация представлена далее в настоящей главе.	Оказать содействие руководству КПО и местным органам власти Бурлинского района в выполнении второго этапа проекта переселения жителей сел Березовка и Бестау в соответствии с действующим законодательством РК и международными стандартами

### КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

Встречи и консультации являются фундаментальной основой нашей деятельности в сфере социальной ответственности.

В 2016 г. мы провели ряд консультаций и встреч с местным населением близлежащих пяти сельских округов, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения. В течение года были проведены 18 совещаний с Консультативными Советами, на которых члены Консультативных советов и представители отдела по работе с населением КПО обсуждали программы развития местной инфраструктуры, а также мониторинга качества атмосферного воздуха КПО и другие экологические вопросы.

В феврале 2016 г. специалисты КПО представили местному населению каждого сельского округа подробный отчет о реализации Плана социально-ориентированных проектов КПО за 2015 г. В феврале, после утверждения бюджета на 2016 г., КПО провела обсуждения с местным населением Плана на 2016 г. Предложения и просьбы сельских жителей были отражены в Протоколе совещания и учтены в реализации вышеупомянутого Плана. Так, 12 мая 2016 г. на заседании Консультативного совета был поднят вопрос о ремонте системы отопления в здании начальных классов Жарсуатской средней школы. КПО поддержала просьбу местных жителей, и во время летних каникул 2016 г. отопительная система была полностью отремонтирована.

### ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ

В течение 2016 г. при поддержке местных исполнительных органов Бурлинского района КПО провела несколько общественных слушаний по 33 рабочим проектам, по реализации индивидуальных технических проектов по строительству скважин, по рабочим проектам модернизации Системы Аварийного Оповещения (CAO) населения в населенных пунктах.

Указанные проекты содержали в себе разделы с указанием комплекса мер по охране окружающей среды.

Информация об общественных слушаниях была доведена до сведения общественности посредством публикации в областных газетах «Приуралье», «Орал Онири», районных газетах «Будни Аксая», «Панорама Карачаганак» и «Борли Жаршысы».

На общественные слушания приглашаются такие заинтересованные лица, как местные жители, представители СМИ, акимата и маслихата Бурлинского района, общественных организаций, уполномоченных органов в сферах охраны окружающей среды, охраны здоровья, строительства, земельных отношений. Все вышеуказанные проекты были одобрены участниками общественных слушаний, что отражено в соответствующих протоколах.



Презентация для жителей села Жанаталап по системе экологического мониторинга

### РАБОТА С ЖАЛОБАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ <sup>G4-S011; G4-EN34</sup>

В КПО существует официальная политика рассмотрения жалоб и обращений, относящихся к производственной деятельности Компании. Любой житель прилегающих к месторождению населенных пунктов имеет право подать жалобу: в устном виде – сотруднику по работе с населением КПО, или в письменном – с использованием специальных форм и ящиков, установленных в населенных пунктах. Далее Компания рассматривает заявление и выдвигает предложение по его решению.

Наряду с этим, в КПО имеется тщательно проработанная система контроля качества воздуха, подробно описанная в разделе об экологическом мониторинге данного Отчета.

Компания уделяет особое внимание жалобам и обращениям жителей сел, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения. Анализируются все детали. Обратившиеся с жалобой на запах газа жители своевременно получают обратную связь от представителя КПО по связям с населением.

В соответствии с «Процедурой по работе КПО с жалобами и обращениями от местного населения», в 2016 г. было зарегистрировано 36 жалоб, из которых:

- 31 относились к запаху газа, при этом большая часть жалоб поступила от жителей села Жанаталап (детали представлены в Таблице №44 и далее по тексту);
- 5 обращений относились к категории социальных инвестиций и инфраструктуры. Жители просили Компанию оказать помощь в ремонте дорог в с. Жанаталап, с. Успеновка, в ремонте системы отопления в Жарсуатской начальной школе, в очистке дорог в зимнее время от снега. Все эти просьбы были полностью и частично удовлетворены.

Таблица № 44. Зарегистрированные жалобы от местного населения в 2016 г. G4-EN34

СЕЛО	КОЛ-ВО ЖАЛОБ	ДАТЫ РЕГИСТРАЦИИ ЖАЛОБ В 2016 Г.
Бестау	1	13 февраля
Березовка	6	18 апреля*, 22, 25 июня, 4 июля**
Карачаганак	3	21 февраля, 2 апреля, 10 августа
Успеновка	2	17 марта, 30 июня
Жанаталап	14	4, 26 февраля, 15, 24 апреля, 7 мая, 5***, 12, 14 июля, 7 сентября, 1, 3 октября, 5, 22 ноября
Жарсуат	2	20, 21 апреля
Приуральное	3	5, 23 марта, 26 октября

Примечание: \*18 апреля 2016 г. в течение дня было зарегистрировано 2 жалобы от жителей села Березовка.  
 \*\*4 июля 2016 г. в течение дня было зарегистрировано 2 жалобы от жителей села Березовка.  
 \*\*\*5 июля 2016 г. в течение дня было зарегистрировано 2 жалобы от жителей села Жанаталап.

Все вышеупомянутые жалобы на запах газа были тщательно рассмотрены и должным образом урегулированы КПО с получением предварительного согласия от лиц, подавших жалобы, по телефону или в ходе личных встреч со специалистами КПО из отдела по ООС на производстве, группы аварийного реагирования и отдела по работе с населением. Концентрации контролируемых компонентов не превышали предельно допустимых концентраций (ПДК), определенных государственными нормативами. Представленная жителям информация основывалась не только на данных с автоматизированных СЭМ, установленных в различных точках границы СЗЗ КНГКМ, но и на данных передвижных СЭМ и на результатах лабораторного анализа проб воздуха, отобранных подрядной аккредитованной лабораторией на границе СЗЗ КНГКМ и в селах.

В сентябре 2016 г. в рамках сотрудничества с Консультативным Советом Успеновского сельского округа, КПО организовала презентацию для жителей села Жанаталап на тему «Система экологического мониторинга в КПО». В доступной форме специалисты КПО рассказали



После церемонии передачи в дар автобуса и музыкальных инструментов музыкальной школе г. Аксай

жителям о внедренных в компании современных технологиях контроля над проведением отжигов, мониторинге за состоянием атмосферного воздуха и о порядке действий КПО при получении жалобы на запах газа.

КПО проводит полномасштабный экологический мониторинг в соответствии с программой производственного экологического контроля. Данные о полученных со станций экологического мониторинга результатах замеров атмосферного воздуха и концентрации газов в нем представлены в разделе «Забота об окружающей среде» настоящего Отчета.



Во время общественных консультаций для жителей села Березовка по вопросам переселения

### ПЕРЕСЕЛЕНИЕ ЖИТЕЛЕЙ СЕЛ БЕРЕЗОВКА И БЕСТАУ

Как уже отмечалось в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2015 г., переселение жителей двух сел выполняется под руководством областных органов власти Западно-Казахстанской области и компании КПО, финансирующей проект переселения. Для рассмотрения заявлений и жалоб на переселение от жителей сел Березовка и Бестау учреждена специальная Комиссия по переселению, в состав которой вошли представители органов власти Бурлинского района, члены маслихата, представители КПО и общественных организаций.

Переселение осуществляется в два этапа с переселением в город Аксай: в конце 2015 г. были переселены социально уязвимые группы населения, добровольно пожелавшие переселиться в рамках 1-го этапа.

Второй этап переселения будет осуществлен по завершении строительства двух 9-этажных многоквартирных домов в микрорайоне «Карачаганак-1» и 100 домов усадебного типа с земельными участками в микрорайоне Аралтал в городе Аксае.

В течение 2016 г. проводились встречи и консультации с жителями переселяемых сел. В июне и октябре 2016 г. представители местных органов власти Бурлинского района и КПО совместно провели консультации с жителями в формате дней открытых дверей. В данных встречах приняли участие свыше 400 жителей сел Березовка и Бестау. Мероприятия включали обсуждение с жителями всех предлагаемых вариантов переселения с использованием информационных щитов и информационных справок. Информационные справки, предоставленные каждой семье, содержали детальное описание новых квартир и домов и ответы на часто задаваемые вопросы.

В 2016 г. КПО провела мониторинг по первому этапу переселения, завершеному в конце 2015 г., с посещением квартир жильцов. В результате этих встреч с переселенцами были решены вопросы создания кондоминиума по управлению домами, а также вопросы, касающиеся устранения замечаний жильцов по эксплуатации квартир.

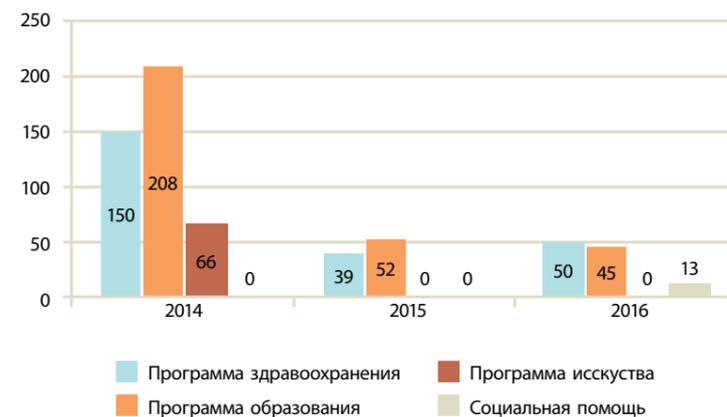
**ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ МЕСТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ** G4-EC7, G4-S01

КПО прилагает значительные усилия для улучшения условий жизни населения, проживающего по периметру Карачаганакского месторождения.

Через механизм Консультативных советов местные жители предлагают проекты, направленные на улучшение базовой инфраструктуры сел и их социальной жизни. КПО рассматривает полученные предложения и оценивает их соответствие реальным нуждам населения, общим приоритетам, технической выполнимости и наличию соответствующего бюджета Компании.

На графике №28 показаны инвестиции КПО в программы по оказанию содействия развитию местного населения в 2016 г.

**График №28. Инвестиции КПО в программы по оказанию содействия местному населению в 2014-2016 г., в тыс. долл.США**



Далее представлены инициативы, реализованные КПО в 2016 г. для поддержки местного населения в сферах здравоохранения, образования и искусств.

**Социальная поддержка пожилых людей и детей**

Один из наиболее важных проектов, реализуемых в рамках социальной поддержки местного населения, - это организация лечения пенсионеров в санатории и отдыха школьников в летнем лагере. Проект охватывает пенсионеров и школьников, проживающих в селах по периметру Карачаганакского месторождения: Березовска, Успеновска, Жанаталап, Жарсуат, Димитрово, Карачаганак, Приуральное и Бестау.

В 2016 г. КПО предоставила путевки в санаторий «Акжайык» 200 пенсионерам и ветеранам ВОВ и труда Бурлинского района. Около 100 школьников из вышеупомянутых сел провели 10 дней в летнем детском лагере «Талап» в г. Уральске.

Кроме того, в 2016 г. на День знаний КПО подарила 108 рюкзаков с необходимыми канцтоварами школьникам из малообеспеченных и многодетных семей, а также 1 090 новогодних наборов сладостей для детей в возрасте до 14 лет.

**Поздравление ветеранов ВОВ с Днем Победы**

Начиная с 2003 г., стало традицией поздравление от имени компании КПО ветеранов ВОВ и вдов ветеранов, проживающих в селах, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения. Каждый год накануне Дня победы сотрудники компании поздравляют их с праздником и преподносят подарки.

В 2016 г. ветеранам ВОВ и вдовам ветеранов были вручены 11 продуктовых корзин.

**Образование**

Одним из направлений Программы развития социальной инфраструктуры для местного населения является развитие молодежи. Долгосрочные инвестиции в человеческий капитал помогают решать стратегические задачи бизнеса, при этом поддерживая экономический рост населения. В 2016 г. была продолжена реализация Программы стипендий КПО для местных выпускников школ и поддержка Общественного фонда «Жас Дарын», с которым КПО сотрудничает последние три года.

Своей миссией фонд «Жас Дарын» считает помощь детям с ограниченными возможностями и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Содействие в стабильном развитии организаций, помогающих детям-инвалидам, имеет большое значение для нашей компании.

**ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА №3  
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД «ЖАС ДАРЫН»**

**Цель:** ОКАЗАТЬ ФИНАНСОВУЮ ПОМОЩЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БУРЛИНСКОГО РАЙОНА ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОЦИАЛИЗАЦИЮ И РАЗВИТИЕ ТВОРЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ И ДЕТЕЙ, ОКАЗАВШИХСЯ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ.

**Подход:** В 2011 г. в Бурлинском районе был учрежден общественный фонд «Жас Дарын» с целью оказания всесторонней защиты прав и интересов детей с ограниченными возможностями и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в возрасте от 7 до 16 лет.

При финансовой поддержке КПО за последние три года «Жас Дарын» осуществила много добрых дел и проектов, протянув руку помощи наиболее уязвимым группам детей и подростков в Бурлинском районе и г.Аксай. Огромную помощь в институциональном и профессиональном развитии указанного Фонда оказала одна из компаний-партнеров КПО, компания «Шелл», при финансовой поддержке которой был реализован социально-коммерческий проект «Золотой треугольник», направленный на творческое развитие детей.

**Результат:** Благодаря спонсорской поддержке КПО на базе школы № 3 г.Аксай и в школах поселков Канай, Кентубек, Бурлин и Жарсуат Бурлинского района продолжают работу творческие мастерские для детей уязвимой категории. Здесь дети не только постигают азы изобразительного искусства, но и учатся хореографии, кройке и шитью, вязанию, изучают актерское мастерство и развивают навыки общения. Проект изостудии получил поддержку Акимата, Маслихата и отдела образования Бурлинского района. По итогам 2016 г. в конкурсе «Лучший социальный проект» ОФ «Жас Дарын» был признан лучшим в области и вошел в число лучших фондов страны.

Пример Аяжан Гумар достоин восхищения. Аяжан пришла в ОФ «Жас Дарын» с диагнозом ДЦП в возрасте четырех лет. Девочка не могла передвигаться без помощи другого человека, не держала голову, но очень хотела быть здоровой. За 4 года, проведенных в Фонде, она не только научилась рисовать, но и уверенно держать голову, самостоятельно ходить и даже посещать занятия в школе. За счет средств ОФ «Жас Дарын» Аяжан 8 раз была на реабилитации. Сумма оказанной помощи порядка 800 тыс. тенге. Кроме того, фонд оказывает ей поддержку, выделяя канцтовары и школьные принадлежности, одежду и обувь во время благотворительных акций.

За прошедший год при поддержке КПО ОФ «Жас Дарын» провел свыше 30 мероприятий различной направленности, включая спортивные, патриотические; приуроченные к праздничным и памятным датам мероприятия и выставки работ детей, посещающих занятия в творческих мастерских.

## ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Ежегодно КПО выполняет социально-инфраструктурные проекты в Западно-Казахстанской области (ЗКО) согласно условиям Приложения 5 Окончательного соглашения о Разделе продукции (ОСПР).

В соответствии с решением Совместного комитета по управлению (СКУ), с 2010 г. КПО выделяет 20 млн долл. США в год на социально-инфраструктурные проекты в ЗКО. На период с 2014 по 2016 гг. СКУ было принято решение о дополнительном финансировании социально-инфраструктурных проектов в Бурлинском районе в сумме 30 млн долл. США, по 10 млн долл. США ежегодно.

Перечень проектов на ежегодной основе согласовывается КПО и Акиматом ЗКО в соответствии с приоритетами социального развития области.

Компания несет ответственность за техническое решение проекта, закупки и управление всем процессом до завершения строительства и последующей передачи Республике Казахстан. Все социальные проекты должны выполняться местными компаниями. В случае невозможности реализовать проекты до конца года, неосвоенные средства переносятся на следующий календарный год.

Перечень социальных проектов, выполненных в 2016 году, представлен далее в Таблицах №45 и №46.

Таблица № 45. Социально-инфраструктурные проекты в г. Уральск, выполненные КПО в 2016 г

НАПРАВЛЕНИЕ	НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	ФАКТИЧЕСКИ ОСВОЕННЫЕ СРЕДСТВА (В МЛН. ТЕНГЕ)*
Социально-экономическое развитие	Строительство дворца молодежи и школьников в г. Уральск	Дворец молодежи и школьников - образовательно-развлекательный комплекс, дополняющий школьную программу. В нём предусмотрены различные кружки как спортивно-технического, так и художественного направления.	3371
	Реконструкция водопровода по пр. Евразия от п/п 2-я база до пр. Достык протяженностью 3000 м	Проект предусматривал замену участка водопровода, проходящего под автодорогой по пр. Евразия. Водопровод снабжает центральную часть города.	525
	Капитальный ремонт автодороги по пр. Евразия (от ул. Мухита до п/п 2-я база), протяженностью 2800 м	Проект предусматривал устройство нового дорожного покрытия, ремонт тротуаров по пр. Евразия, одной из важнейших центральных магистральных улиц города.	747
	Реконструкция самотечного канализационного коллектора по пр. Евразия от п/п 2-я база до ул. Петровского, протяженностью 1400 м	Проект предусматривал замену участка канализационного коллектора, проходящего под автодорогой по пр. Евразия.	199,3
	Средний ремонт дороги по ул. Циолковского от ул. Шолохова до ул. Абулхаир хана в г. Уральске	Проект предусматривал устройство нового дорожного покрытия, ремонт тротуаров по ул. Циолковского, одной из улиц городского значения.	86
	Средний ремонт дороги по ул. Джамбейтинская и ул. Чкалова (от ул. Шубина до ул. Казталовская) в г. Уральске	Проект предусматривал устройство нового дорожного покрытия, ремонт тротуаров по ул. Джамбейтинской и ул. Чкалова, улиц городского значения.	71,4
	Реконструкция правого берега реки Чаган в районе городского парка в г. Уральске (1 фаза)	Проект предусматривал устройство нового дорожного покрытия длиной 800 м и устройство велодорожек длиной 2700 м. Дополнительно, выполнено подведение инженерных сетей с учётом перспектив развития.	256,2



Генеральный директор КПО с учащимися музыкального кружка, Дворец школьников, декабрь, 2016 г.

Таблица №45 продолжение

НАПРАВЛЕНИЕ	НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	ФАКТИЧЕСКИ ОСВОЕННЫЕ СРЕДСТВА (В МЛН. ТЕНГЕ)*
Спорт	Проектирование футбольного манежа на 3000 мест в г. Уральске	Проектом предусмотрено проектирование футбольного манежа на 3000 зрителей с высоким качеством покрытия поля.	126,4
Образование и обучение	Проектирование библиотеки в г. Уральске	Проект предусматривал проектирование новой городской библиотеки, включая помещения для областного архива.	167,4
	Капитальный ремонт здания ГУ СОШ №2 им. Молдагалиева по адресу ул. Чингирлауская №7а, г. Уральск	Проектом предусматривался ремонт здания школы, включая внешнюю отделку и комплектацию некоторых кабинетов всем оборудованием, необходимым для учебного процесса.	445
Всего			5994,7

\*Суммы указаны с учетом НДС

Таблица № 46. Социально-инфраструктурные проекты в Бурлинском районе и других районах ЗКО, выполненные КПО в 2016 г.

НАПРАВЛЕНИЕ	НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	ФАКТИЧЕСКИ ОСВОЕННЫЕ СРЕДСТВА (В МЛН. ТЕНГЕ)*
Социально-экономическое развитие	Строительство котельной для теплоснабжения 4 и 5 микрорайонов г. Акса	Проектом предусматривалось строительство здания котельной и комплектация его оборудованием, необходимым для обеспечения подачи теплоносителя в 4 и 5 микрорайоны г. Акса.	1517
	Строительство дорог по ул. Дёповская, капитальный ремонт дороги по ул. Линейная г. Акса	Цель проекта - устройство нового дорожного покрытия и ремонт барьерных ограждений и тротуаров, а также восстановление элементов городской инфраструктуры.	871
	Капитальный ремонт автодороги по ул. Джамбульская в г. Акса	Цель проекта - устройство нового дорожного покрытия и ремонт барьерных ограждений и тротуаров, а также восстановление элементов городской инфраструктуры.	434
Спорт	Капитальный ремонт здания ГККП "Спортивный клуб "Сары-Арка" по ул. Сырыма Датұлы в г. Акса	Проектом предусматривался ремонт здания спортивного клуба с устройством бассейна, а так же комплектация его спортивными тренажёрами.	245
Образование и обучение	Капитальный ремонт школы им. Шакира Жексенбаева в с. Уялы	Проектом предусматривался ремонт здания школы и комплектация его оборудованием, необходимым для полноценного функционирования систем водоснабжения, отопления и электроснабжения.	154
	Строительство детского сада на 140 мест в пос. Бурлин (Бурлинский р-н, ЗКО)	Детский сад представляет собой двухэтажное здание, рассчитанное на 140 детей, и включает несколько групповых игровых площадок с теньевыми навесами и игровым оборудованием и площадку для физических упражнений. Здание было полностью оборудовано, меблировано, предоставлен весь необходимый инвентарь и сдано «под ключ».	483
Всего			3704

\*Суммы указаны с учетом НДС

## СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ СНАБЖЕНИЯ G4-12

Чтобы обеспечить приобретение лучших товаров, услуг и работ, необходимых в эксплуатации Карачаганакского месторождения, мы сотрудничаем с большим числом подрядчиков, поставщиков и контрагентов, как в Казахстане, так и в других странах мира. Мы осознаем влияние нашего присутствия в Западно-казахстанском регионе и вносим вклад в задачи местного устойчивого развития путем развития казахстанского содержания и создания возможностей для закупок.

Мы осуществляем деятельность по закупке товаров и услуг в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (ОСРП) и утвержденным Положением о тендерных торгах КПО. Закупки осуществляются на конкурсной основе посредством проведения тендеров, основанных на принципах конкурентности, объективности и конфиденциальности. Этапы процесса закупок представлены на нижеследующем графике.



Процесс планирования закупок включает в себя стратегическое планирование детализированных работ с точки зрения затрат и экономии средств, плановых запасов и качества. Контрактная стратегия направлена на определение необходимых действий для обеспечения обоснованности потребностей в части закупок отделов КПО в соответствии с нормами и политиками.

Система управления поставщиками и товарными категориями ориентирована на выполнение договорных работ и закупок в соответствии с требованиями КПО с точки зрения этических принципов, казахстанского содержания и финансовой стабильности.

Процесс подачи заявок начинается с подачи отделом КПО запроса в отдел по договорной работе и закупкам (ДРиЗ) с просьбой о начале процесса закупок с целью получения товаров и/или работ и/или услуг.

В этап тендерных торгов и присуждения контракта входят процессы заявки на закупку, процесс определения и приглашения подходящих поставщиков к участию в тендере, анализ полученных предложений и стадии присуждения и заключения контракта.

Далее процесс управления контрактом и его администрирования определяет роли и ответственные стороны за исполнение контракта, включая отдел, ответственный за контракт, специалиста по администрированию контракта и участников от отдела ДРиЗ.

Окончательный анализ отзывов о показателях работы подрядчика предусматривает оценку исполнения договора, в том числе качества оказанных услуг, управление коммерческими вопросами, ОТ, ТБ и ООС, сотрудничество с КПО и т. д. Анализом предусматривается возможность обновления и пересмотра статуса поставщика.

Для выполнения основных видов работ и услуг на Карачаганаке, включая строительство, буровые операции, услуги по перевозке и техническому обслуживанию, КПО привлекает большое количество подрядчиков.

С самого начала разработки Карачаганакского проекта и вплоть до конца 2016 г. в базе данных поставщиков КПО было зарегистрировано более 8 000 потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг. Всего в 2016 г. было зарегистрировано 400 компаний, и более 450 компаний были оценены на предмет этической благонадежности.

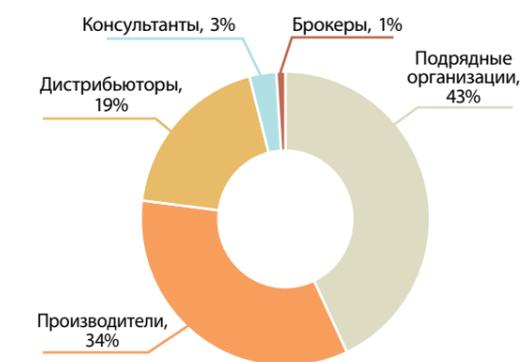
В 2016 г. контракты и дополнительные соглашения были заключены с более чем 599 поставщиками, 360 (60%) из которых являются местными поставщиками (зарегистрированными в Республике Казахстан) и 239 (40%) - иностранными.

В 2016 г. КПО заключила более 890 новых контрактов на поставку товаров на сумму более 136 млн. долл. США, и более 240 новых контрактов на предоставление услуг на сумму свыше 450 млн. долл. США.

Основные контракты на предоставление услуг в 2016 г. были подписаны, как отмечено выше, с компаниями, зарегистрированными в Казахстане. Вместе с тем, география стран, с которыми заключены контракты на поставку товаров и услуг, достаточно обширна. Помимо Казахстана, это такие страны, как Италия, Великобритания, Франция, Венгрия, Германия, ОАЭ, Россия, США, Нидерланды, Чехия.

Распределение поставщиков по видам показано на графике №29.

График № 29. Поставщики, привлеченные КПО в 2016 г., с разбивкой по видам



## РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ G4-EC8

Компания КПО ведет активную работу по развитию местного содержания, предполагающую уменьшение импорта и увеличение доли товаров, работ и услуг (ТРУ) казахстанского производства в общем объеме ТРУ, приобретаемых для нужд Карачаганакского проекта.

Политика КПО в отношении местного содержания направлена на поддержание предприятий в Западно-Казахстанской области (ЗКО) и РК в целом посредством выполнения следующих задач:

- Содействие в создании совместных предприятий в целях создания новых рабочих мест и передачи технологий;
- Содействие в развитии производства новых видов оборудования и материалов в Казахстане;
- Создание рабочих мест в сфере проектирования, строительства и производства;
- Определение номенклатуры и поставка локализованных ТРУ для нужд КПО («казахстанские тендеры»);
- Организация обучения и профессионального развития казахстанского персонала;
- Тесное взаимодействие с госорганами и отраслевыми ассоциациями по вопросам местного содержания.

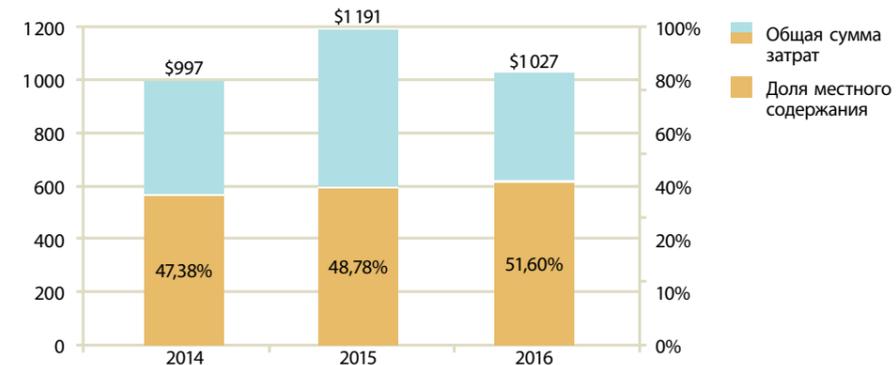
КПО принимает значительные меры по максимальному увеличению местного содержания в Карачаганакском проекте в рамках ОСРП и в соответствии с Политикой КПО по развитию местного содержания.

Политика КПО по развитию местного содержания призвана содействовать достижению нижеследующих целей:

- Увеличение доли местного содержания как на текущем этапе освоения КНГКМ, так и в предстоящих проектах расширения, что должно также способствовать развитию экономики Западно-Казахстанской области и Республики Казахстан в целом;
- Развитие отечественных производственных мощностей в нефтегазовом секторе с целью создания взаимовыгодных условий в рамках текущего этапа освоения КНГКМ КПО и в ходе реализации проектов расширения;
- Создание здоровой конкурентной среды путем повышения квалификации казахстанских кадров и потенциала отечественных поставщиков в интересах обеспечения долгосрочных заказов;
- Оптимизация эксплуатационных расходов и улучшение материально-технического обеспечения путём локализации и импортозамещения.

В 2016 г., компания КПО разработала и внедрила Программу по развитию местного содержания на 2016-2017 гг., реализация которой уже приносит свои плоды. Так, в 2016 г. доля местного содержания в Карачаганакском проекте составила 51,6% (около 530 млн. долл. США), как показано на графике. G4-EC9

График № 30. Доля местного содержания от общего объема затрат КПО в 2014-2016 гг., в млн.долл.США



В поддержку государственных и отраслевых программ развития КПО реализует несколько долгосрочных проектов и инициатив. Так, в рамках Программы развития местного содержания на 2016-2017 гг. в 2016 г. компания продолжила работу в соответствии с действующими соглашениями, а именно:

- Актауской декларацией от сентября 2012 г., подписанной совместно с ТОО «Тенгизшевройл», «Норт Каспиан Оперейтинг Компани» (НКОК) и АО «Национальная компания «Казмунайгаз»;
- Меморандумом о взаимопонимании (MoU) по развитию отечественной промышленности от июля 2014 г., подписанный между КПО, ТОО «PSA» и Ассоциацией «КазЭнерджи»;
- Меморандумом о взаимопонимании, подписанный в декабре 2015 г. с Карагандинским областным акиматом.

В рамках межрегионального сотрудничества в 2016 г. руководство КПО провело ряд встреч с представителями пяти регионов Казахстана с целью ознакомления с возможностями местных товаропроизводителей, в первую очередь, нефтесервисных компаний и машиностроительных предприятий.

Следует отметить несколько важных событий, имевших место в 2016 году:

- КПО стала лауреатом в номинации «За инвестиционную активность в развитии местного содержания в Республике Казахстан» на церемонии награждения лучших иностранных инвесторов в рамках конференции «Казахстан: Новые инвестиционные возможности» с участием представителей правительства, ведущих международных организаций, институтов развития, дипломатических миссий, СМИ и делового сообщества.

- 13 октября 2016 г. в г. Актау состоялся запуск завода компании Tenaris Global Services по нарезке резьбовых соединений премиум класса для нефтегазовой промышленности. В проект завода, реализованного по контракту, подписанному между КПО и Tenaris Global Services в июле 2014 г., привлечены инвестиции на сумму 40 млн долл. США и создано более 40 рабочих мест. Следует отметить, что продукция завода будет поставляться не только в КПО, но и на другие крупные нефтегазовые проекты, а ассортимент продукции завода покрывает порядка 90% потребности в трубах с соединениями премиум-класса, необходимых для большинства скважин на разведывательных блоках всего Прикаспийского региона.

- В рамках II Форума казахстанских товаропроизводителей «Ұлы дала елі», прошедшего в ноябре 2016 г. в г. Астана, КПО получила награду в номинации «Надежный партнер».

В 2016 г. компания КПО заложила основу для развития местного содержания в предстоящем проекте снятия производственных ограничений по газу (СПОГ). Его реализация позволит привлечь новые инвестиции в РК, продлить полки добычи жидких углеводородов на КНГКМ и создать дополнительные рабочие места. В декабре 2016 г. КПО согласовала Стратегию, а также План работ по местному содержанию в проекте СПОГ со всеми заинтересованными лицами и приступила к их реализации. В Стратегии определены задачи и механизмы развития местного содержания в данном проекте, установлены целевые показатели, а также заложена основа по закупке ТРУ у казахстанских производителей и совместных предприятий.



Награда КПО в номинации «За инвестиционную активность в развитии местного содержания в Республике Казахстан»

Аналогичные стратегии и планы по местному содержанию были разработаны и для других проектов расширения, которые находятся на стадии согласования с заинтересованными лицами.

В отчетном 2016 году Компанией была проведена значительная работа по локализации ТРУ, в том числе:

- В мае 2016 г. проведён семинар по проекту «Снятие производственных ограничений по газу на Карачаганакском производственном комплексе» (СПОГ) для казахстанских компаний. В ходе семинара отечественные товаропроизводители и поставщики услуг были осведомлены о предстоящих объемах работ в рамках проекта СПОГ, а также о требованиях КПО по пред-квалификации, закупкам и местному содержанию;
- В рамках Международного инвестиционного форума «WestKazInvest-2016» в сентябре 2016 г. в г. Уральск, состоялась панельная сессия проекта «Привлечение иностранных инвестиций путем создания совместных предприятий и новых производств в Западно-Казахстанской области (ЗКО)». Сессия была проведена при поддержке Акимата ЗКО и Департамента международной торговли Великобритании;
- На стадии завершения находился проект локализации работ по буровым и сопутствующим работам в рамках Дорожной карты скважинных операций (см. Пример №5);
- Оказано содействие в передаче технологий компанией ABB (Швейцария) ТОО «Урал Электрик» для налаживания производства электрического оборудования под брендом ABB в г. Уральск. Ожидается создание около 150 новых рабочих мест (см. Пример №6);
- Оказано содействие в создании партнерства между британской William Hare и «АтырауНефтеМаш» для изготовления металлоконструкций по международным стандартам в РК (см. Пример №6);
- Локализована услуга по обучению персонала работе со взрывозащищенным оборудованием в соответствии со стандартом IEC 60079;
- Размещен пробный заказ на производство уличных энергоэффективных осветительных приборов для нужд НПС «Большой Чаган» и НПС «Атырау».

Компания способствует развитию местных поставщиков товаров и услуг и реализует ряд проектов в поддержку казахстанского производства. Эти проекты нацелены на сотрудничество между иностранными и местными товаропроизводителями, обеспечивая возможность их интеграции и передачи передовых технологий для дальнейшего укрепления индустриального сектора экономики Казахстана.

Примеры таких проектов приведены далее.



На ознакомительном семинаре по проекту «Снятие производственных ограничений по Карачаганак», май 2016 г.

## ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА №4 (продолжение инициативы 2015 г.): ПРОВЕДЕНИЕ РАННИХ ТЕНДЕРОВ И ПРОБНЫХ ЗАКАЗОВ СОГЛАСНО МЕМОРАНДУМУ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ (МОВ) ПО РАЗВИТИЮ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**Цель:** ОКАЗАТЬ ПОДДЕРЖКУ В ОСВОЕНИИ НОВЫХ ТОВАРОВ И УСЛУГ ПУТЕМ СОЗДАНИЯ НОВЫХ ИЛИ МОДЕРНИЗАЦИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ НА КАРАЧАГАНАКСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ.

**Подход:** В июле 2014 г. в поддержку инициатив правительства РК по развитию производства и сервисных кластеров, а также с учетом возможного расширения потребностей в рамках проектов дальнейшего расширения Карачаганакского месторождения, КПО, ТОО «PSA» и Ассоциация «КазЭнерджи» заключили Меморандум о взаимопонимании по развитию отечественной промышленности. Цель данного сотрудничества - определить товары, работы и услуги (ТРУ) на ранних стадиях проектов КПО, создать кластеры ТРУ и инициировать проведение ранних тендеров и/или размещение пробных заказов среди местных поставщиков. Такой подход обеспечит заинтересованных казахстанских поставщиков необходимым временем и возможностями для развития новых ТРУ в Казахстане.

**Результат:** Созданная сторонами Рабочая группа рассмотрела и определила 15 видов ТРУ, имеющих потенциал для локализации, и перечень оборудования с длительным сроком поставки для КПО, чтобы приступить к проведению экспериментальных ранних тендеров и/или размещению пробных заказов. Выявленные 15 ТРУ были разбиты на три (3) группы – краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные. Обязательное требование к ранним тендерам и/или пробным заказам - производство ТРУ в Казахстане.

В 2015 г. КПО начала реализацию мероприятий по ТРУ группы №1. Чтобы помочь местным компаниям подготовиться к участию в ранних тендерах и/или пробных заказах

КПО провела встречи с потенциальными местными поставщиками с целью разъяснения принципов МоВ, стратегии ранних тендерных торгов или пробных заказов, а также технических требований КПО по каждому типу товаров и материалов.

В 2016 г. в рамках 1-й группы ТРУ компания КПО провела работу по следующим проектам:

- Начат тендер по предоставлению огнеупорных средств индивидуальной защиты (СИЗ);
  - В результате раннего тендера по ограждениям, изготовленным в соответствии с международными стандартами, среди машиностроительных предприятий ЗКО контракт был вручен ТОО «Уральскагрореммаш».
  - Пробный закуп и испытание буровых долот казахстанской компании ТОО «Жигермунайсервис». По итогам испытаний двух буровых долот с положительным результатом планируется заключение долгосрочного контракта на производство и поставку казахстанских буровых долот.
  - Проведены лабораторные испытания барита казахстанского производства различных производителей на соответствие требованиям компании. КПО через подрядчика по буровым растворам приступила к закупке отечественного барита.
  - Изучена возможность производства казахстанскими цементными заводами тампонажного цемента для скважин по стандарту API. В связи с плановыми работами по модернизации крупнейшего цементного завода в РК, работа по тестированию и потенциальному закупу казахстанского тампонажного цемента отложена на 2017 г.
- В декабре 2016 г. Рабочая группа МоВ одобрила начало реализации шести ТРУ группы №2.

## ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА №5

(продолжение инициативы 2015 г.)

### ИНИЦИАТИВА «ДОРОЖНАЯ КАРТА СКВАЖИННЫХ ОПЕРАЦИЙ»

**Цель:** СПОСОБСТВОВАТЬ РАЗВИТИЮ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В СКВАЖИННЫХ ОПЕРАЦИЯХ КПО ПУТЕМ СОЗДАНИЯ ПАРТНЕРСТВ МЕЖДУ КАЗАХСТАНСКИМИ КОМПАНИЯМИ И МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПОДРЯДЧИКАМИ ПО УСЛУГАМ СКВАЖИННЫХ ОПЕРАЦИЙ.

**Подход:** По ряду выбранных услуг на этапе предварительных тендеров были приглашены международные сервисные компании в сфере скважинных операций с целью создания совместных предприятий (СП) с обязательным участием казахстанских нефтесервисных компаний для развития местного содержания и содействия передаче технологий казахстанской стороне для выполнения скважинных операций.

**Результат:** В 2016 г. КПО провела тендеры по следующим видам услуг скважинных операций с обязательным требованием создания СП с участием отечественных нефтесервисных компаний:

- производство буровых растворов для закачивания в скважины;
- стандартные испытания и очистка скважин,
- услуги с применением гибких насосно-компрессорных труб (ГНКТ);
- спуск труб;
- проведение газового каротажа.

Данная стратегия привела к созданию ряда совместных предприятий между казахстанскими и международными компаниями для участия в тендерах на выполнение работ по скважинным операциям. По итогам тендеров в рамках Дорожной карты в конце 2016 – начале 2017 гг. были присуждены пять контрактов трем СП на общую сумму 137 млн. дол. США.

В 2017 г. КПО планирует проведение тендера на предоставление наземных буровых установок с обязательным условием создания СП с участием казахстанской нефтесервисной компании.

## ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА №6:

### ИНИЦИАТИВА ПО СОДЕЙСТВИЮ ПЕРЕДАЧЕ ТЕХНОЛОГИЙ

**Цель:** СОДЕЙСТВИЕ ОСВОЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА НОВЫХ ТОВАРОВ И ОБОРУДОВАНИЯ В РК ПУТЕМ ПЕРЕДАЧИ ПЕРЕДОВЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КАЗАХСТАНСКОЙ СТОРОНЕ.

**Подход:** По результатам ряда проведенных в 2015 г. рабочих семинаров, направленных на локализацию изготовления металлоконструкций и производства электротехнического оборудования в РК для нужд проектов расширения на Карачаганаке, в 2016 г. КПО оказала содействие передаче технологий и созданию партнерств по двум проектам.

**Результат:** По итогам рабочего семинара по освоению производства изготовления металлоконструкций, КПО оказано содействие в создании партнерства William Hare (Великобритания) и ТОО «АтырауНефтеМаш» для изготовления металлоконструкций в РК для нужд проектов расширения на Карачаганаке. В марте 2016 г. КПО подписала Меморандум о взаимопонимании с партнерством William Hare-ТОО «АтырауНефтеМаш» на предмет модернизации производственных мощностей по изготовлению металлоконструкций в РК.

По итогам рабочего семинара по освоению производства электротехнического оборудования в РК в 2016 г. компания КПО оказала содействие в заключении соглашения по передаче технологии швейцарской компании «АВВ», мирового лидера по производству электротехнического оборудования, в ТОО «Урал Электрик» для начала производства электротехнического оборудования среднего и низкого напряжения с воздушной оболочкой под брендом «АВВ». Реализация проекта позволит обеспечить электротехническим оборудованием нефтегазовый сектор и другие сектора экономики, в том числе машиностроения, а также освоить экспорт ориентированную продукцию.

В рамках Актауской декларации о совместных действиях нефтегазовых операторов в Казахстане между ТШО, НКОК, КПО и АО «Национальной Компанией «КМГ» в 2016 г. была продолжена работа по дальнейшей локализации ТРУ, определенных как топ-10. Необходимо отметить, что реализация топ-10 товаров, работ и услуг перекликается с другими инициативами КПО по локализации ТРУ, такими как Дорожная карта по скважинным операциям, ввод в эксплуатацию завода Tengis, передача технологии по производству электротехнического оборудования казахстанской стороне и другими.

Кроме того, в феврале 2016 г. по инициативе Министерства энергетики РК и нефтегазовых операторов была запущена Единая база данных «Алаш». В данный момент КПО использует её как один из основных источников поиска поставщиков при исследовании рынка и приглашения к тендерам.

## ПОСТАВКИ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКУЮ ОБЛАСТЬ

Выработка и поставка электроэнергии КПО для Западно-Казахстанского региона осуществляется в дополнение к обеспечению первоначальных нужд производства на Карачаганакском месторождении.

На газотурбинной электростанции (ГТЭС) КПО установлены и функционируют четыре турбины, при этом три из них двухтопливные, т.е. могут работать как на газе, так и на дизельном топливе, при необходимости.

Электрическая энергия выработанная на ГТЭС КПО передается на собственные объекты КПК, ГП-2, ГП-3, систему сбора, экоцентр и в Пилотный городок, а также энергоснабжающим организациям ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы». Эти организации, в свою очередь, поставляют электроэнергию конечным потребителям в ЗКО.

В течение 2016 г. КПО поставляла 40-45 МВт электроэнергии в региональную сеть. Поставка электроэнергии и топливного газа в период 2014-2016 гг. представлена в таблице №47.

Таблица №47. Поставка электроэнергии и топливного газа и КПО, в 2014-2016 гг.

ОПИСАНИЕ	2014	2015	2016
Электроэнергия, поставленная в ЗКО, ГВт-ч, в том числе:	345,5	233,94	294,1
– для ТОО «Аксайэнерго»	40,8	29,62	35,49
– для ТОО «Батыс Энергоресурсы»	304,7	204,32	258,61
Использование топливного газа на выработку электроэнергии для ЗКО, млн.м <sup>3</sup> , в том числе:	115,8	76,199	98,064
– продажи собственного газа КПО на выработку электроэнергии для ЗКО на ГТЭС	114,3	68,05	50,808
– от стороннего поставщика на выработку электроэнергии для ЗКО на ГТЭС	1,5	8,147	47,256

В 2016 г. объем электроэнергии для ЗКО увеличился в сравнении с 2015 г. Это стало возможным после ввода в работу трансформатора ГТГ №3.

Следует отметить, что не весь объем электроэнергии для ЗКО был выработан на газе КПО - из-за ограничений на установках КПО. Часть электроэнергии для области была выработана на газе от стороннего поставщика. Этим объясняется меньший объем топливного газа КПО в 2016 г., использованного для выработки электроэнергии для нужд ЗКО.

В Отчетах об устойчивом развитии за 2014 (стр.133) и 2015 гг. (стр. 100) мы описывали финансирование КПО проекта модернизации областных энергосетей и этапы его выполнения. По этому проекту АО «Западно-Казахстанской Распределительной Электросетевой Компанией» (ЗК РЭК) было частично обновлено оборудование четырех воздушных линий 110-кВ (ВЛ) и четырех подстанций 100-кВ (ПС) между ГТЭС КПК и ПС «Пойма», установлены дополнительные элементы на ВЛ, а также обновлены части устаревшего оборудования и устройства защиты на ПС.

В результате проведенных работ в 2016 г. существенно снизилось негативное влияние сетей ЗК РЭК на объем незапланированных отжигов. За прошедший год не было ни одного случая аварийной остановки месторождения из-за ЗК РЭК, что неоднократно имело место в течение всех предыдущих лет.

Во время планового останова объектов месторождения в мае 2016 г. на ГТЭС были проведены неотложные работы по техобслуживанию системы газоснабжения, распределительных устройств и трансформаторов 110/35/6 кВ.

Кроме того, совместно с АО «Аксайгазпромэнерго» (АГПЭ) ведется работа по повышению надежности существующих сетей на территории месторождения. В частности, при поддержке КПО компанией АГПЭ было установлено восемь дополнительных опор на ВЛ-137.



# ОРГАНИЗАЦИЯ ОТЧЕТНОСТИ

## ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Отчет об устойчивом развитии за 2016 год соответствует требованиям "основного" варианта руководства G4 Глобальной инициативы по отчетности GRI. В таблице ниже представлены раскрытие индикаторов по "основному" варианту.

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга) о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение генерального директора (стр.5-7)	✓
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Управление рисками (стр.22), Обращение генерального директора (стр.5-7)	✓
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3	Название организации	Область применения и границы отчета (стр.4)	✓
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Наша продукция и экспортные маршруты (стр.15), Производство в 2016 году (стр.16)	✓
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	Задняя обложка, Обзор производственной деятельности (стр.14)	✓
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Обзор производственной деятельности (стр.14-15)	✓
	Названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемые отчетом	Обзор производственной деятельности (стр.14-15)	✓
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Структура управления (стр.20-21)	✓
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли, а также категории потребителей и бенефициаров)	Наша продукция и экспортные маршруты (стр.15)	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-9	Масштаб организации, в том числе: Общая численность сотрудников	Развитие персонала (стр.54)	✓
	Общее количество подразделений	Производственные объекты КПО (стр.14), Производственные объекты Карагаганакского месторождения в 2014 году (стр.12-15 Отчета об устойчивом развитии за 2014 год)	✓
	Чистые продажи (для организаций частного сектора) или чистые доходы (для организаций государственного сектора)	Не сообщается из-за конфиденциальных ограничений по ОСРП	✓
	Общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора);	Не применяется	✓
	Объем поставляемых продукции и услуг	Производство в 2016 году (стр.16)	✓
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу	Развитие персонала (стр.54)	✓
	Общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу	Развитие персонала (стр.54)	✓
	Общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу	Развитие персонала (стр.54)	✓
	Общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	Развитие персонала (стр.63), График №11. Трудовые ресурсы КПО по гендерному признаку, 2014-2016 гг. (стр.54)	✓
	Выполняется ли существенная доля работ организации работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников подрядчиков	Нет	✓
	Любые существенные изменения численности занятых лиц (например, сезонные изменения в туризме или сельском хозяйстве)	Не применяется	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-12	Описание цепочки поставок в организации. Этот стандартный элемент отчетности предоставляет общую информацию, необходимую для понимания особенностей цепочки поставок организации.	Система организации снабжения (стр.105)	✓
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Нет значительных изменений	✓
G4-14	Объяснение, использует ли организация принцип предосторожности и каким образом	Планы по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 и 2017 год (стр.34-37), Целостность производственных объектов (стр.42-46), Программа карточек ОТ, ТБ и ООС (стр.38-39), Система аварийного реагирования и гражданской защиты (стр.39-40), Взаимодействие с населением по вопросам ЧС (стр.40-41)	✓
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Стратегия работы с местным населением Отчета об устойчивом развитии за 2013 год (стр.72)	✓
G4-16	Членство в ассоциациях (например отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: * Занимает место в органах управления; * Участвует в проектах или комитетах; * Предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; * Рассматривает свое членство как стратегическое.	КПО является членом ассоциации "КазЭнерджи". Таблица №2. Обзор взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2016 г. (стр.10-13); Деловые партнерства и членство в ассоциациях (стр.9 Отчета об устойчивом развитии за 2015 г.)	✓
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17	Перечислить все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы. Сообщить, не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы.	Этот отчет охватывает производственную деятельность и проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-18	Пояснить методику определения содержания отчета и границ аспектов;	Существенные аспекты (стр.8-9)	✓
G4-18	Пояснить, как организация применяла принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Существенные аспекты (стр.8-9)	✓
G4-19	Составьте список всех существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Существенные аспекты (стр.8-9)	✓
G4-20	Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта внутри организации, и в частности: сообщите является ли данный аспект существенным внутри организации	Границы для существенных аспектов охватывают всю организацию КПО. Существенные аспекты (стр.8-9), Обращение генерального директора (стр.5-7)	✓
G4-21	Опишите по каждому существенному аспекту границу аспекта за пределами организации, и в частности:  Сообщите, является ли данный аспект существенным за пределами организации; если данный аспект является существенным за пределами организации, укажите юридические лица, группы юридических лиц или объекты, для которых данный аспект является существенным.	Существенные аспекты (стр.8-9)	✓
G4-21	Укажите также географический район, в котором данный аспект является существенным для указанных юридических лиц	Обзор производственной деятельности (стр.14-19)	✓
G4-22	Сообщите о последствиях всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и о причинах таких переформулировок	Нет	✓
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Нет значительных изменений	✓
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Приведите список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр.9)	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-25	Опишите принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр.9)	✓
G4-26	Опишите подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, и сообщите, были ли какие-либо элементы взаимодействия предприняты специально в качестве части процесса подготовки отчета.	Существенные аспекты (стр.8-9), Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр.9-13)	✓
G4-27	Опишите ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр.9-13). Ключевые темы, поднимаемые местными сообществами изложены в главе "Взаимодействие с местным населением" (стр.96-101)	✓
	Сообщите, какие группы заинтересованных сторон подняли каждую из этих тем или высказали каждое из этих опасений	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр.9-13), Существенные аспекты (стр.8-9)	✓
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	Обращение генерального директора (стр.5), Область применения и границы отчета (стр.3)	✓
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	Область применения и границы отчета (стр.3)	✓
G4-30	Цикл отчетности (например, годовой или двухлетний)	Область применения и границы отчета (стр.3)	✓
G4-31	Укажите контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Форма обратной связи, задняя обложка	✓

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-32	Укажите вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, выбранный организацией	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (стр.3), Таблица показателей отчетности GRI (стр.112-127)	✓
	Приведите Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Таблица показателей отчетности GRI (стр.112-127)	✓
G4-33	Приведите ссылку на Заключение о внешнем заверении отчета в случае, если документ был заверен внешней стороной	Отчет о независимой проверке (стр.128-129)	✓
		Независимое подтверждение информации (стр.3)	✓
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Опишите структуру корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления. Укажите комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией.	Структура управления (стр.20-22)	✓
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56	Опишите ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Этическое поведение (стр.28-29)	✓
G4-57	Опишите внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр.28-29), Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-58	Опишите внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр.28-29), Взаимоотношения с работниками (стр. 61)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
Экономическая результативность	Сведения о подходах в области менеджмента (далее СПМ)	Аспект охватывает КПО; Поддержка социальной инфраструктуры (стр.102-104)	✓
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Помощь не оказывается	✓
Присутствие на рынках	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие местного персонала (стр.56-57)	✓
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Оплата труда и льготы (стр.62). Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под "существенным регионом деятельности организации" понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.	✓
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Развитие местного персонала (стр.56-57); В понятие "руководители высшего ранга" входят "первые руководители и их заместители" в категории 1+2 в таблице №21 "Выполнение Плана по увеличению местного содержания в кадрах в 2016 г. по категориям сотрудников" на стр.56. Под понятием "местный" в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники - граждане РК.	✓
Непрямые экономические воздействия	СПМ	Аспект охватывает КПО; Поддержка социальной инфраструктуры (стр.102-104), Проекты развития местной инфраструктуры (стр.100-101)	✓
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Поддержка социальной инфраструктуры (стр.102-104)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Развитие казахстанского содержания (стр.106-110)	✓
Практики закупок	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие казахстанского содержания (стр.106)	✓
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Развитие казахстанского содержания, график №30 о доле местного содержания от общего объема затрат КПО, 2014–2016 гг. (стр.106)	✓
Запасы	СПМ		✓
G4-OG1 (частично)	Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи	Обзор производственной деятельности (стр.14)	✓
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
Энергия	СПМ	Аспект охватывает КПО; Система энергоменеджмента (стр.81-82)	✓
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Потребление энергоресурсов (стр.81). В КПО используются стандарты, методики и допущения, которые регламентируются нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.	✓
G4-EN5	Энергоемкость	График №25. Динамика энергоемкости, 2014-2016 гг. (стр.82)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
Вода	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2016 год (стр.70-71)	✓
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Таблица №37. Водопотребление КПО по источникам в 2014-2016 гг. (стр.83)	✓
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Водозабор не оказывает существенного влияния на источники воды	✓
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Таблица №39. Вторичное использование очищенных стоков в 2014-2016" (стр.85). В 2016 г. объем повторно использованной воды с поверхностных источников составил 12,8%.	✓
Биоразнообразие	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2016 год (стр.70-71), Биоразнообразие (стр.90-95)	✓
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие (стр.90)	✓
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Нет существенного влияния, смотрите "Биоразнообразие" (стр.94)	✓
G4-EN13 (частично)	Сохраненные или восстановленные местообитания. Укажите площадь и местонахождение всех охраняемых или восстановленных местообитаний, и был ли показатель успешного восстановления одобрен независимыми внешними специалистами.	Итоги реализации мероприятий по охране ООС КПО в 2016 г. (стр.72)	✓
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в красный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Таблица №42. Зарегистрированные на КНГКМ виды, представляющие большое значение для охраны природы (стр. 92-93)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
Выбросы	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2016 год (стр.70-72), Выбросы в атмосферу (стр.73-74)	✓
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (ПГ)	Прямые выбросы парниковых газов (стр.75-76)	✓
G4-EN16	Косвенные выбросы парниковых газов (ПГ)	Косвенные выбросы ПГ не считаются существенными ввиду их крайней незначительностью (менее чем 0,005%).	✓
G4-EN18	Удельные выбросы парниковых газов (ПГ)	Удельные выбросы парниковых газов (стр.76)	✓
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Снижение выбросов парниковых газов (стр.77)	✓
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу (стр.73)	✓
Сбросы и отходы	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2016 год (стр.70-72)	✓
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Сбор очищенных сточных вод (стр.84-85)	✓
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Размещение отходов (стр.88-90)	✓
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	В 2016 г. на территории Карачаганакского месторождения не было зарегистрировано случаев значительных разливов. Определение "значительного разлива" представлено в разделе "Термины и сокращения".	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся "опасными" согласно приложениям I, II, III к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	КПО не импортирует и не экспортирует отходы	✓
G4-OG6	Объем сожженных и развезенных углеводородов	Утилизация газа (стр.74-75)	✓
G4-OG7	Общее количество отходов бурения и стратегии по обработке и утилизации	Таблица №41. Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2015-2016 г. (стр.90)	✓
Соответствие требованиям	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2016 год (стр.70-72)	✓
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологические штрафы (стр.72-73). В отчетном периоде не было случаев применения нефинансовых санкций к Компании.	✓
Общая информация	СПМ	Аспект охватывает КПО; План мероприятий по ООС за 2016 год (стр.70-72), Система экологического управления (стр.69)	✓
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Таблица №26. Расходы на реализацию Плана мероприятий по ООС за 2016 г., в тыс.тенге (стр.71)	✓
Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	СПМ	Аспект охватывает КПО; Работа с жалобами и предложениями (стр.97-98)	✓
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	Работа с жалобами и предложениями (стр.97-98)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД			
Занятость	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Развитие персонала (стр.55), (стр.62)	✓
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Оплата труда и льготы (стр.62)	✓
Взаимоотношения сотрудников и руководства	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
Охрана труда и техника безопасности	СПМ	Аспект охватывает КПО и подрядчиков; Интегрированная система управления ОТ, ТБ и ООС (стр.34), План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 г. (стр.34-37), План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2017 г. (стр.37)	✓
G4-LA6 (частично)	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Показатели по ОТ и ТБ (стр.31-33), Охрана здоровья (стр.50-51)	✓
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Контроль заболеваемости работников (стр.50), Отчет об устойчивом развитии за 2015 год: Контроль заболеваемости работников (стр.40)	✓
G4-LA8 (частично)	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
Обучение и образование	СПМ	Аспект охватывает КПО; Обучение и развитие (стр.57-60), Оплата труда и льготы (стр.62-63), Стипендиальные программы для местных работников и их детей (стр.64), Партнерство КПО с казахстанскими ВУЗами (стр.64)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД			
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Обучение и развитие (стр.58-59). Информация о разбивке по полу в рамках данного индикатора не существенна, так как план обучения персонала составляется вне зависимости от гендерной принадлежности.	✓
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Стипендиальные программы для казахстанских работников и их детей (стр.64)	✓
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Оплата труда и льготы (стр.62)	✓
Разнообразие и равные возможности	СПМ	Аспект охватывает КПО; Развитие местного персонала (стр.56-57)	✓
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Развитие местного персонала (стр.56-57)	✓
Равное вознаграждение для женщин и мужчин	СПМ	Аспект охватывает КПО; Кодекс поведения (стр.28-29), Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников по существенным регионам осуществления деятельности	Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.	✓
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	СПМ	Аспект охватывает КПО; Этическое поведение (стр.28-29), Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА			
Инвестиции	СПМ	Аспект охватывает КПО; Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр.28)	✓
G4-HR2 (частично)	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр.28)	✓
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-HR4	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
Практики обеспечения безопасности	СПМ	Аспект охватывает КПО; Обеспечение безопасности (стр.46-47)	✓
G4-HR7	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Обеспечение безопасности (стр.47)	✓
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	СПМ	Аспект охватывает КПО; Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр.28-29), Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓
G4-HR12	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Взаимоотношения с работниками (стр.61)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ОБЩЕСТВО			
Местные сообщества	СПМ	Аспект охватывает КПО; Взаимодействие с местным населением (стр.96-101)	✓
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Отдел КПО по взаимодействию с местным населением реализует программы развития местного населения; Взаимодействие с местным населением (стр.96-101)	✓
Противодействие коррупции	СПМ	Аспект охватывает КПО и подрядчиков; Кодекс поведения, Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр.28)	✓
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Кодекс поведения (стр.28), Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр.28), Проверка этической благонадежности контрагентов (стр.29)	✓
Государственная политика	СПМ	Аспект охватывает КПО; Стратегия работы с местным населением (стр.96)	✓
G4-SO6	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	Нет пожертвований	✓
Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество	СПМ	Аспект охватывает КПО; Работа с жалобами и предложениями (стр. 97-98)	✓
G4-SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Работа с жалобами и предложениями (стр.97)	✓

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ	ОПИСАНИЕ ИНДИКАТОРА GRI	ССЫЛКИ И КОММЕНТАРИИ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ
ОБЩЕСТВО			
Готовность к инцидентам	СПМ: механизмы вовлечения местных сообществ в подготовку планов реагирования на инциденты, учения	Аспект охватывает КПО; Техника безопасности: Пункт IV Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 г. "Целостность производственных объектов и управление рисками" (стр.35); Система аварийного реагирования и гражданской защиты (стр.39-41)	✓
Целостность активов и промышленная безопасность	СПМ: процедуры для обеспечения целостности активов, результаты анализа потенциальных происшествий.	Аспект охватывает КПО; Техника безопасности: Пункт IV Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2016 г. "Целостность производственных объектов и управление рисками" (стр.35); Целостность производственных объектов (стр.42-46)	✓
	Количество событий (категории 1 и 2 по API) в сфере безопасности процессов, по видам деятельности (целостность активов нефтегазовых компаний и предотвращение наиболее важных событий таких как: разливы, пожары и выбросы газа)	Целостность производственными объектами (стр.45)	✓
G4-OG13	Опишите процедуры обеспечения целостности активов, как важнейшей составляющей безопасного ведения работ. Опишите применение практик соблюдения целостности активов и безопасности технологического процесса, признанных на национальном и международном уровнях. Акцент целостности активов и технологической безопасности заключается в предотвращении непредвиденных ситуаций, которые могли бы привести к крупной аварии. Опишите процессы для выявления, отчетности, анализа со стороны руководства и последующих действий по итогам расследований опасных ситуаций. Это также относится к несостоявшимся травмам или потенциальным происшествиям.	Целостность производственных объектов (стр.42-46). Базовые положения вопроса управления целостностью производственных объектов отражены в Отчетах об устойчивом развитии за 2014 и 2015 гг.	✓



## Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии на Карачаганаке за 2016 год «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

### Руководству и заинтересованным сторонам «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

#### Предмет задания

По поручению «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее «КПО» или «Организация») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете об устойчивом развитии на Карачаганаке за 2016 год» (далее — «Отчет»).

#### Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Система GRI»), в том числе версия 4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Руководство GRI G4»), принципы отчетности в области устойчивого развития КПО, идентичные принципам отчетности, включенным в Руководство GRI G4, как это указано в разделе «Об Отчете» на стр.3 Отчета, и Кодекс устойчивого развития КПО, опубликованный на корпоративном сайте КПО. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

#### Ответственность руководства

Руководство Организации несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Организации в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, в соответствии с Системой GRI и принципами КПО по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об Отчете» на стр. 3 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Организации

также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

#### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать вывод о том, что:

- Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, во всех существенных аспектах достоверно отражают политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2016 года;
- Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций внедрены и соответствуют применимым принципам Руководства GRI G4;
- Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, приняты,
- Отчет подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в «Основном» варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества №1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

#### Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:



- интервью с руководителями и специалистами Организации, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Организации в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Организации в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и казахстанских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Организации, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Организации в области устойчивого развития в 2016 году;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Организацией;
- выявление существенных для Организации вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций за год, закончившийся 31 декабря 2016 года, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Организации указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- посещение офисов КПО в г. Уральск и г. Аксай, буровой установки №249, УКПГ-3 и цеха Welltec — подрядчика КПО — для проведения интервью и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Организацией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Организации;

- оценка соответствия Отчета и лежащих в его основе процессов отчетности применимым принципам отчетности в области устойчивого развития Руководства GRI G4, использованного КПО, и
- оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

#### Вывод

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что:

- Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, не отражают достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2016 года в соответствии с требованиями Руководства GRI G4 и Кодексом устойчивого развития КПО,
- Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций, отсутствуют и не соответствуют применимым принципам Руководства GRI G4,
- Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, не приняты,
- Отчет не подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

*Ernst & Young Advisory LLP*

Алматы  
14.09.2017

## ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
А	АГК	Административно-гостиничный комплекс
	АР	Аварийное реагирование
Б	Б.н.э.	Баррель нефтяного эквивалента
	БПК	Биологическое потребление кислорода
В	ВД	Высокое давление
Г	ГВт-ч	Гигаватт-час
	Гкал	Гигакалория
	ГТЭС	Газотурбинная электростанция
Д	ДПБО	Декларация промышленной безопасности объектов
	ДБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
	Дж	Джоуль
	ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
Ж	ЖУ	Жидкие углеводороды
З	ЗВ	Загрязняющие вещества
	ЗКО	Западно-Казахстанская область
	Значительный разлив	Согласно классификации происшествий КПО, определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов / химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива углеводородов / химических реагентов, превышающим 1000 литров.
И	ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
К	КБШ	Карбонат бурового шлама
	КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
	КОР	Количественная оценка рисков
	КОС	Канализационно-очистные сооружения
	КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
	КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
	Кт	Килотонна
	КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
	КЭБ	Ключевой элемент безопасности
	КПЭ	Ключевые показатели эффективности
М	МВт-ч	Мегаватт-час
	МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
	млн. б.н.э.	миллион баррелей нефтяного эквивалента
	млн. м <sup>3</sup>	миллион кубических метров
	МСОП	Международный союз охраны природы
Н	Неорганизованный промышленный выброс	Промышленный выброс, поступающий в атмосферу в виде ненаправленных потоков газа (согласно ГОСТ 17.2.1.04-77).
	НИР	Научно-исследовательские работы
	НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
Н	НПО	Неправительственная организация
	НПС	Нефтеперекачивающая станция
О	ОГПЗ	Оренбургский газоперерабатывающий завод
	ООС	Охрана окружающей среды
	ОРДЗ	Оценка рисков здоровью
	ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
	ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
П	ПГ	Парниковые газы
	ПГП	Потенциал глобального потепления
	ПДК	Предельно допустимая концентрация
П	ПДК м.р.	Максимально разовая предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м <sup>3</sup> . Эта концентрация при вдыхании в течение 20-30 мин не должна вызывать рефлекторных реакций в организме человека (задержка дыхания, раздражение слизистой оболочки глаз, верхних дыхательных путей и др.)
	ПДК с.с.	Среднесуточная предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м <sup>3</sup> . Эта концентрация не должна оказывать на человека прямого или косвенного вредного воздействия при неопределенно долгом (годы) вдыхании
	ПДНУ	Практически допустимый низкий уровень
	ПДС	Предельно допустимые стоки
	ПМООС	План мероприятий по охране окружающей среды

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
П	ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия среды
	Подрядчик/подрядные или материнские компании / компании-партнеры	Относится к компаниям «Эни», «Шелл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз»
	ППР	Планово-профилактический ремонт
	ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
	ПСП	Плодородный слой почвы
	ПЭК	Производственный экологический контроль
	Р	РЭК
РЭОС		Разрешение на эмиссии в окружающую среду
С	СДРН	Спутник добычи ранней нефти
	СЗЗ	Санитарно-защитная зона
	СП	Совместное предприятие
	СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента
	СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
	СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
	СУБ	Система управления безопасностью
	СУИ	Система управления изменениями
	СЭМ	Станция экологического мониторинга
СЭУ	Система экологического управления	

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
Т	Трлн куб.фут	Триллионы кубических футов
	ТРУ	Товары, работы и услуги
	Тыс. т.	Тысяча тонн
У	УВС	Углеводородное сырье
	УИ	Управление изменениями
	УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
Ч	ЧДТП	Частота дорожно-транспортных происшествий
	ЧППТ	Частота происшествий с потерей трудоспособности
	ЧППУ	Частота происшествий, подлежащих учету
	ЧС	Чрезвычайные ситуации
Э	ЭТ	Экспортный трубопровод
С	CH <sub>4</sub>	Метан
	CO	Оксид углерода
	CO <sub>2</sub> -e	Эквивалент углекислого газа
	CO <sub>2</sub>	Диоксид углерода
	CnHn	Предельные углеводороды
	CH <sub>3</sub> SH	Метилмеркаптан
	C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	Бензол
	C <sub>7</sub> H <sub>8</sub>	Толуол
C <sub>8</sub> H <sub>10</sub>	Ксилол	
Е	ЕУ	ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
G	GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H	H <sub>2</sub> S	Сероводород
I	IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
	IPIECA	Международная ассоциация компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды
	ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы рационального природопользования
I	ISO 50001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы энергоменеджмента
	N	NO <sub>x</sub>
O	OHSAS 18001	Международный стандарт по описанию разработки и внедрению систем управления охраной здоровья и безопасностью труда на предприятии
	OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
P	POB	Электронная система контроля персонала на объектах месторождения
R	RBI	Подход на основе анализа рисков
S	SO <sub>2</sub>	Сернистый газ
	SPE	Общество инженеров-нефтяников - международная организация, созданная для поддержки, развития и объединения сотрудников нефтегазового сектора и молодых специалистов по всему миру
V	VAR	Комплексная техническая и экономическая оценка проекта

## ОТЗЫВ ОБ ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО ЗА 2016 ГОД



Мы искренне считаем, что ваши отзывы будут способствовать улучшению нашей работы.<sup>G4-31</sup>

1. Фамилия, имя ..... Организация .....

2. Какие, по вашему мнению, вопросы, существенные/важные для вас, как заинтересованной стороны КПО, были раскрыты в Отчете об устойчивом развитии за 2016 год?

.....  
 .....

3. Какую из вышеуказанной вами важной информации вы хотели бы видеть в Отчете за 2017 год? Какие дополнительные аспекты вы бы хотели увидеть в Отчете?

.....  
 .....

Ваши отзывы, комментарии к этому Отчету, а также предложения в редакцию Отчета за 2017 год, вы можете отправить по нижеуказанному адресу или на наш электронный адрес Sustainability@kpo.kz.

Устойчивое развитие КПО  
 «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»  
 Казахстанский филиал  
 г. Аксай, 090300  
 Бурлинский район  
 Западно-Казахстанская область  
 Республика Казахстан





Стрепет, редкий вид на КРГКМ, занесен в Красную книгу Казахстана и в Красный список МСОП

Наш адрес:

**Отдел по корпоративным вопросам КПО**

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Казахстанский филиал

090300, г. Аксай

Бурлинский район

Западно-Казахстанская область

Республика Казахстан

Все наши отчеты доступны по адресу

[www.kpo.kz/sustainability](http://www.kpo.kz/sustainability)

Мы в социальных сетях

[www.facebook.com/kpoby](https://www.facebook.com/kpoby)

[www.linkedin.com/kpoby](https://www.linkedin.com/kpoby)