



ОТЧЕТ ОБ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
НА КАРАЧАГАНАКЕ
2017



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ НА КАРАЧАГАНАКЕ 2017

«В СТРЕМЛЕНИИ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ»

Отчет за 2017 год является 10-м по счету, юбилейным отчетом об устойчивом развитии компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО). В данном Отчете мы стремились представить наиболее полную картину деятельности нашей компании за 2017 год в трех направлениях устойчивого развития: экологической, социальной и экономической. В нем мы также раскрываем наши подходы в области менеджмента, результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами через инновационные партнерства, социальные и экологические инициативы и проекты.



ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	
4 Об Отчете	
6 Обращение Генерального директора	
7 Краткий обзор	
9 Значимые темы	
11 Взаимодействие со стейкхолдерами	
18 Бизнес модель КПО	
ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ	
75 Системы управления в области ООС	
76 План мероприятий по ООС за 2017 год	
79 Выбросы в атмосферу	
85 Мониторинг окружающей среды	
89 Регулирование использования энергии	
90 Водопотребление	
96 Управление отходами	
101 Биоразнообразие	
ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
20 Производственные объекты КПО	
22 Наша продукция и экспортные маршруты	
23 Производство в 2017 году	
25 Проекты освоения КНГКМ	
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ОПЕРАТОР	
26 Руководство и подходы в области менеджмента	
31 Этическое поведение	
33 Охрана труда, целостность объектов и безопасность	
53 Охрана здоровья	
58 Развитие персонала	
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	
104 Социальные инвестиции	
111 Организация снабжения	
113 Развитие местного содержания	
НАША ОТЧЕТНОСТЬ	
116 Таблица показателей отчетности GRI	
128 Отчет о независимой проверке	
130 Термины и сокращения	
134 Контакты	
135 Обратная связь	

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ В 2017 ГОДУ



Об Отчете
Обращение Генерального директора
Краткий обзор
Значимые темы
Взаимодействие со стейкхолдерами
Бизнес модель КПО

ОБ ОТЧЕТЕ

НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Миссия КПО состоит в развитии Карачаганакского месторождения экологически обоснованным и экономически выгодным образом, одновременно увеличивая возможности социально-экономического развития для местного населения.

В качестве хозяйствующего субъекта, КПО рассматривает свой вклад в устойчивое развитие следующим образом:

- Снижение негативного воздействия и максимальное увеличение возможностей, связанных со своим присутствием;
- Учет долгосрочных последствий своих решений;
- Привлечение заинтересованных сторон к конструктивному диалогу; и

РИС. № 1. ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ЧЕРЕЗ ПРИНЦИПЫ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В КОДЕКСЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА GRI 103-1, 102-1, 102-50, 102-51, 102-52

Границы Отчета об устойчивом развитии КПО относятся ко всей деятельности Компании в зоне Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и систем экспортного трубопровода в Оренбург (СТКО) и Атырау (СТКА).

В данном отчете представлены наши показатели за 2017 г. и планы на 2018 год. Показатели раскрыты в динамике за несколько лет для подтверждения устойчивости нашей деятельности. В документе традиционно раскрывается информация как о достижениях, так и сложностях. Наши значимые темы отчетливо видны из Оглавления отчета. На каждую освещенную значимую тему мы предоставили обзор нашего подхода и изменений за отчетный период. Так, читатели получают четкое представление о том, как мы рассматриваем самые существенные воздействия.

Отчет об устойчивом развитии за 2016 г. был издан в сентябре 2017 г. Все наши предыдущие отчеты можно найти на вебсайте КПО www.kpo.kz/sustainability и на сайте справочника Corporate Register по ссылке www.corporateregister.com, одного из крупнейших в мире электронных справочников отчетов по корпоративной ответственности.

ГЛОБАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI 102-54

Данный отчет был подготовлен в соответствии с выпущенным в конце 2016 г. Стандартом Глобальной инициативы по отчетности (GRI), в «основном» варианте. Отчеты КПО, начиная с 2013 по 2016 гг.,

выпускались в соответствии с четвертым Руководством Глобальной инициативы по отчетности (GRI G4). КПО была одной из первых компаний в Республике Казахстан, применивших требования Руководства GRI G4. Более ранние выпуски отчета были сделаны в соответствии с Руководством GRI 3.

При подготовке исходных материалов мы старались обеспечить в Отчете необходимый уровень прозрачности и качества, требуемый Стандартом GRI.

НЕЗАВИСИМОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ GRI 102-56

Мы верим, что независимое заверение, позволяет нам поддерживать достойный уровень прозрачности и достоверности наших отчетов.

Достоверность представленных в Отчете данных обеспечивается проведением независимого заверения третьей стороной. С этой целью с 2009 г. КПО принимает у себя группу аудиторов экспертной организации. Процесс внешнего подтверждения достоверности информации подразумевает ограниченный анализ содержания Отчета в соответствии с международным стандартом по подтверждению достоверности информации ISAE 3000. По итогам проверки выдается свидетельство о достоверности информации, которое подшивается к окончательному варианту Отчета.

Верификация Отчета за 2017 г. была проведена аудиторской компанией ЕУ. Объем и условия ограниченного подтверждения достоверности информации указаны в Отчете о независимой проверке Отчета об устойчивом развитии на Карачаганаке за 2017 год на стр. 128-129.



Церемония награждения по результатам выпуска Отчета об устойчивом развитии за 2016 год



Об Отчете
Обращение Генерального директора
Краткий обзор
Значимые темы
Взаимодействие со стейкхолдерами
Бизнес модель КПО



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА GRI 102-14, 102-15, 102-50

Уважаемые читатели,

Я рад представить вашему вниманию десятый юбилейный выпуск отчета по устойчивому развитию компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»!

В данном отчете мы подводим итоги по всем ключевым направлениям деятельности, включая производственные, социальные, экологические и экономические вопросы.

Первостепенной задачей нашей компании является эксплуатация Карачаганакского месторождения экономически рациональным и экологически безопасным образом путем постоянного взаимодействия с основными заинтересованными сторонами. В своей деятельности мы неуклонно стремимся к созданию больших возможностей для социально-экономического развития региона и местного населения. Одним из ключевых направлений является внедрение передовых технологий при неукоснительном соблюдении высочайших стандартов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также укрепление долгосрочного взаимодействия с властями и контролирующими органами РК.

2017 год был ознаменован празднованием 20-летнего юбилея подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП), регулирующего отношения международного консорциума по Карачаганакскому проекту и Республики Казахстан.

В 2017 году мы достигли исключительных показателей во многих областях деятельности. Так, объем добычи углеводородного сырья составил 145,8 млн баррелей нефтяного эквивалента, что является рекордным объемом добычи за всю историю нашего проекта. Наши достижения в области ТБ также впечатляют. Несмотря на существенно возросший объем производства, в 2018 г., как и прежде, мы приложим все усилия для обеспечения стабильной добычи и безопасных условий труда для наших работников.

Показатели КПО в области охраны окружающей среды по-прежнему остаются на высоком уровне и соответствуют показателям мирового

класса. К примеру, выбросы CO₂ в 2017 году составили 63 тонн на тысячу тонн добытых углеводородов, а объемы снижения выбросов парниковых газов достигли 447 тысяч тонн CO₂-эквивалента. Такие показатели были достигнуты благодаря дополнительным техническим усовершенствованиям и внедрению новых технологий по снижению выбросов.

Кроме того, среди ключевых достижений года необходимо отметить успешное завершение проекта по переселению сел Березовка и Бестау, начатого в 2015 году. Эта важная страница в истории КПО – доказательство ответственности и добросовестного отношения консорциума к решению вопросов устойчивого развития.

Информация о нашей деятельности в других сферах устойчивого развития более подробно представлена в разделе «Краткий обзор» настоящего Отчета. Стоит отметить, что с апреля 2018 года Эдвин Блом («Шелл») сменил Ренато Мароли («Эни») на посту генерального директора КПО. При этом, в 2018 году также ожидается ряд других кадровых изменений в высшем руководстве компании.

В ближайшие годы мы будем стремиться к сохранению и преумножению достигнутых успехов в разработке месторождения Карачаганак на благо Республики Казахстан и компаний-партнеров, опираясь на уникальное наследие и опыт, доставшиеся нам от предшественников. Несомненно, поддержание доверительных отношений с работниками компании, госорганами, населением и другими заинтересованными сторонами – необходимое условие успеха.

Приглашаю вас ознакомиться с данным Отчетом и надеюсь, что он поможет вам лучше понять и разобраться в различных аспектах нашей деятельности, больше узнать о трудностях и успехах, которые всегда идут рука об руку на пути становления и развития производства такого масштаба и сложности, как Карачаганак!

Эдвин Блом
Генеральный директор КПО



КРАТКИЙ ОБЗОР GRI 102-15

В Отчете об устойчивом развитии КПО раскрыты все стороны деятельности предприятия в сфере устойчивого развития, а также представлена информация об основных достижениях в экологической, экономической и социальной сферах. В отчете приводится информация по наиболее значимым вопросам как для компании, так и для заинтересованных сторон. Мы намеренно обозначили существенные темы в Оглавлении отчета. GRI 103-1

2017 год выдался очень успешным для КПО как в части выполнения плана по добыче, так и в реализации мероприятий в сфере устойчивого развития. Мы прикладывали все усилия, чтобы обеспечить сохранность природных ресурсов и безопасную и комфортную рабочую среду для персонала. Забота о здоровье и безопасности людей, живущих и работающих в зоне деятельности компании, остается нашим главным приоритетом. GRI 102-15

Стоит отметить, что в 2017 году Отчет об устойчивом развитии КПО за 2016 год был удостоен первого места в национальном рейтинге и в VII Конкурсе годовых отчетов в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии». Конкурс на лучший отчет в сфере финансовой и нефинансовой отчетности проводится специализированным рейтинговым агентством RAEX совместно с Казахстанской фондовой биржей в целях продвижения казахстанских брендов и повышения качества корпоративной отчетности.

Такое признание имеет большое значение для коллектива КПО. В каком-то смысле, оно подвело итог многолетних усилий Компании в этом направлении, и стало дополнительным стимулом для дальнейшего продвижения вперед, к новым вершинам. Уверены, что достижения КПО внесли свою лепту в общий успех нефинансовой отчетности, как важного инструмента диалога предприятий энергетического сектора и общества.

ОХРАНА ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТОВ

Наш подход заключается в снижении рисков для безопасности настолько, насколько это практически целесообразно, и в сведении к минимуму ущерба в случае происшествий. В КПО вопросам безопасности отводится одно из важнейших мест, при этом Компания делает все необходимое для создания условий, способствующих дальнейшему повышению производственной и личной безопасности.

В 2017 г. у нас было три случая травматизма. Показатель происшествий с потерей трудоспособности (ПТП) в КПО и подрядных организациях составил 0,08, а показатель происшествий, подлежащих учету (ППУ), составил 0,11 – снижением более чем на 50% в сравнении с 2016 г. Это наилучший результат, достигнутый за всю историю КПО.

Показатель дорожно-транспортных происшествий (ДТП) наоборот вырос с 0,02 в 2016 г. до 0,05, так как в 2017 г. произошло два ДТП, а в 2016 г. – одно. Кроме того, количественное увеличение объясняется тем, что в 2017 г. предельные параметры отчетности КПО были приведены в соответствие с критериями Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP (см. разделе «Показатели по ОТ и ТБ»).

На протяжении всего года Компания не прекращала работу по улучшению технологической безопасности и целостности объектов с упором на понимание источников потенциальных рисков, которые можно предотвратить путём профилактических мероприятий, и тем самым предупредить возникновение несчастных случаев. Надёжность разработанных профилактических мер неоднократно проходила диагностику для выявления в них слабых мест во избежание реальных происшествий.

В 2017 г. в рамках внедрения Системы управления безопасностью был выполнен значительный объем работ, в ходе которого было установлено 4,5 км новой ограды, при этом старая ограда на УКПГ-2 и СДРН была полностью заменена.

ДОБЫЧА И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

В 2017 г. около 95% добытых жидких углеводородов были реализованы в качестве стабилизированной нефти на западные рынки по трубопроводу Каспийского Трубопроводного Консорциума (КТК), трубопроводу Атырау-Самара и далее маршрутами системы «ТрансНефть».

По трубопроводу Атырау-Самара было экспортировано около 0,16 млн тонн нефти, что является рекордно низким объемом поставки за всю историю КПО. При этом, КПО смогла сократить объем поставок нестабильного конденсата в направлении Оренбурга до 624 тыс. тонн, что стало рекордно низким значением для данного направления. Это позволило Компании извлечь большую выручку за счет перенаправления потока жидких углеводородов с Оренбургского маршрута на трубопровод КТК.

В целях поддержания пластового давления и увеличения коэффициента извлечения жидких углеводородов в 2017 г. КПО закачала в пласт около 9,3 млрд кубометров газа, что составило 49% от всего объема добытого газа.

Мы также продолжили реализацию программы бурения и обвязки скважин с упором на оптимизацию добычи. Пять новых скважин были успешно пробурены и закончены разбухающими пакерами. Одна скважина была лучшей в своем классе, а две другие скважины вошли в верхний квартиль благодаря постоянным инновациям и исследованиям с целью снижения динамических вибраций в компоновке низа бурильной колонны, что ведет к повышенной износоустойчивости каротажных приборов в процессе бурения, а также к снижению времени простоя.

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ООС

В компании применяется комплексная Система экологического менеджмента в целях выявления и предотвращения воздействия на окружающую среду и постоянного улучшения наших показателей.

В июле 2017 г. в КПО проводился аудит на предмет соответствия новому стандарту ISO 14001: 2015, благодаря чему эффективность системы экологического менеджмента была подтверждена аудиторами авторитетной международной организации Bureau Veritas.

В 2017 г. КПО одной из первых компаний в энергетическом секторе Казахстана получила сертификат соответствия стандарту ISO 50001:2011, тем самым подтвердив соответствие базовым принципам энергоэффективности и энергосбережения.

Снижение выбросов, утилизация отходов и применение новых технологий остаются наиболее важными вопросами на повестке

дня Компании. К слову, показатель утилизации газа в КПО был доведён до 99,92%, что является достижением мирового уровня.

В июне 2017 г. проект «Вторичное использование сточных вод на Карачаганакском месторождении» был признан одним из самых лучших и передовых проектов по группе компаний «Эни». Об этом было объявлено на церемонии награждения проектов в области ТБ и ООС компании «Эни» в г.Милане. Целью данного проекта было сократить забор пресной воды за счет сброса сточных вод в отдельные пруды-накопители. Данная мера предотвращает попадание загрязняющих веществ в поверхностные воды, подземные воды и почву. Проект был признан передовым и рекомендован для внедрения на других проектах «Эни».

Помимо того, в феврале текущего года КПО заняла второе место как самая экологически ответственная из нефтегазовых компаний Казахстана. Организаторами церемонии выступили российский Всемирный фонд дикой природы и группа «КРЕОН» при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде в Центральной Азии (UNEP-CA), «КРЕОН Капитал» и Национальным рейтинговым агентством.

Кроме усилий по соблюдению строгих требований, установленных госорганами и нашими материнскими компаниями, мы применяем более широкий подход в вопросах экологии, не ограничиваясь лишь рамками КПО. Начиная с 2017 г. мы стали ежегодно проводить международный экологический форум «Uralsk Green Forum», где совместно с регулирующими органами, подрядчиками и НПО обсуждаем перспективы дальнейшего перехода к «зелёной экономике». Мы отдаем себе отчет в том, что технологии, применяемые сегодня, могут уже не отвечать требованиям общества будущего.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Выстраивание с работниками взаимоотношений на принципах справедливости и доверия является для нас не только требованием соблюдения этических норм и законодательства, но залогом успешной деятельности предприятия.

Без привлечения и удержания высококвалифицированных кадров наша компания не сможет оставаться конкурентоспособной и инновационной. В этих целях мы реализуем ряд программ и мероприятий на каждом этапе индивидуального обучения и карьерного роста работника.

В рамках реализации Программы по повышению местного содержания в кадрах 10 штатных единиц, занимаемых иностранными специалистами, были национализированы, то есть, заменены местными работниками. Ещё 22 штатные единицы, ранее занимаемые иностранцами, были упрозднены вовсе. На конец 2017 г. местные кадры составляли 91% от общей численности работников.

Стартовавшая в конце 2016 г. Программа ускоренного развития на 2017-2020 гг. направлена на создание условий для приобретения работниками знаний и квалификаций, необходимых для устойчивого профессионального развития и дальнейшего роста. Трехлетняя программа является неотъемлемой частью плана по подготовке кадрового резерва, нацеленного на эффективное планирование трудовых ресурсов и реализацию Программы 2015-2020 гг. по повышению местного содержания в кадрах.

С момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) в подготовку местных кадров было вложено свыше

200 млн долл. США, при этом обучение велось как в лучших международных институтах и центрах, так и на базе собственного центра обучения и развития.

ИНВЕСТИЦИИ В ЭКОНОМИКУ

КПО предпринимает значительные усилия в целях максимального увеличения местного содержания на Карачаганакском проекте в соответствии с положениями ОСРП и Политикой КПО по развитию местного содержания.

За отчетный год доля местного содержания в закупленных КПО товарах, работах и услугах достигла 54,1%, что в денежном выражении составило около 400 млн долл. США. В целом, с момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции в 1997 г. доля местного содержания в закупках КПО превысила 6,54 млрд долл. США.

Вклад КПО в развитие местного содержания был высоко оценен как государственными органами, так и отраслевыми объединениями. Так, предыдущий генеральный директор КПО Ренато Мароли был награжден государственным орденом «Курмет» в знак признания его выдающихся заслуг в управлении Карачаганакским проектом, являющимся локомотивом социально-экономического развития региона.

В рамках межрегионального взаимодействия в 2017 году руководство КПО посетило три области Казахстана в целях ознакомления с потенциалом местных промышленных предприятий, в первую очередь нефтесервисных и машиностроительных компаний.

В числе социально-инфраструктурных проектов, завершённых КПО в 2017 г., были физкультурно-оздоровительный комплекс в г. Аксае, новое уличное освещение и отремонтированные дороги в г.Уральске, а также полностью реконструированная Детская школа искусств в Бурлинском районе ЗКО.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ

Мы стремимся дать как можно больше региону, в котором Компания осуществляет свою деятельность, путем развития местного потенциала и реализации проектов, направленных на поддержку местного населения.

Поддержание конструктивного диалога с местным населением – одна из важнейших задач компании. Консультативные советы давно стали эффективным инструментом такого взаимодействия. Так, за 2017 год было проведено 17 собраний в пяти сельских округах, соседствующих с КНГКМ (Приуральный, Успеновский, Березовский, Жарсуатский, Пугачевский). Помимо этого, в г. Аксае было проведено девять общественных слушаний, главным образом, посвященных оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) в ходе работ по обвязке устий скважин и строительных проектов.

В 2017 году был успешно завершен проект по переселению жителей сел Березовка и Бестау, начатый в 2015 году. Проект реализовывался в соответствии с положениями Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП), с действующим законодательством Республики Казахстан и международными стандартами по переселению (стандарт деятельности МФК PS 5).

В рамках проекта переселения жителей на выбор предлагались несколько вариантов. В результате, 60,5% жителей выбрали квартиры в многоквартирных домах в г. Аксае, 26,5% жителей – частные дома с земельными участками в микрорайоне Аралтал, жилом массиве в 5 км от г. Аксая, и 13% предпочли денежную компенсацию.

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ GRI 102-44, 102-46, 103-1

На протяжении последних 10 лет КПО ежегодно выпускает Отчет об устойчивом развитии, ставший ярким примером для подражания в Казахстане. В работе над отчетом КПО переняла опыт своих материнских компаний, следуя требованиям общепризнанной мировой практики в сфере нефинансовой отчетности.

Содержание отчета и границы значимых тем определяются согласно Стандарту (до 2018 года Руководству) Глобальной инициативы по отчетности GRI, а наиболее существенные показатели результативности приводятся в сравнении с данными Международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP.

Процесс составления Отчета об устойчивом развитии включает обмен информацией, сбор данных и взаимодействие между различными подразделениями внутри Компании и за ее пределами. GRI 103-1 В течение многих лет работы над отчетом мы обозначили для себя ряд значимых тем и продолжаем освещать динамику их развития. Значимые темы представлены в таблице № 1. Значимые темы затрагивают проблемы, касающиеся экономического, экологического и социального воздействия, оказываемого как деятельностью КПО в совокупности, так и в процессе осуществления отдельных производственных операций, а также, взаимодействия Компании с подрядчиками и другими заинтересованными сторонами, именуемыми на современном языке стейкхолдерами¹. Выявляются как внутренние, так и внешние проявления такого взаимодействия. GRI 102-43 Материальность значимых тем можно проследить по содержанию Отчета, а применимые стандарты GRI раскрываются с учетом подходов в области менеджмента и ключевых показателей деятельности Компании.

Имевшие место изменения указанных тем за отчетный период ежегодно отслеживаются в процессе многостороннего взаимодействия с материнскими компаниями КПО, полномочным органом ТОО «PSA», различными контролирующими органами, подрядчиками, деловыми партнерами, местным населением и СМИ. Заинтересо-

ванные стороны поднимают волнующие их вопросы в ходе различных встреч, таких как заседания Консультативных советов, форумы, общественные слушания, проверки, а также прямые обращения в Компанию.

Одновременно с этим мы разрабатываем цели и сравнительные критерии, позволяющие количественно оценивать вклад в устойчивое развитие различными подразделениями КПО. В процессе работы над содержанием Отчета проводится также анализ рисков и возможностей.

К печатным экземплярам Отчета об устойчивом развитии за 2016 г. были добавлены отрывные формы обратной связи для заполнения читателями. Наиболее активными читателями отчета, предоставившими обратную связь, оказались материнские компании и бизнес партнеры. Их ответы помогли нам более качественно оценить сильные и слабые стороны Отчета.

В рамках работы над подготовкой данного Отчета мы ставили своей задачей постоянно повышать осведомленность о значимых темах, раскрываемых в Отчете, как среди работников, так и среди других заинтересованных лиц. С данной целью для работников, участвующих в подготовке ежегодного Отчета об устойчивом развитии в ноябре 2017 г. в г. Аксае был организован тренинг «Нефинансовая отчетность КПО: назначение, текущее состояние и дальнейшие шаги». Курс был проведен с участием консультантов компании EY в целях освежить в памяти участников процесса подготовки отчета полученные ими ранее знания, рассказать о новом Стандарте отчетности GRI и провести анализ полученного опыта на базе предыдущего отчета. Также, в ходе занятий были рассмотрены темы содействия продвижению и реализации целей устойчивого развития ООН в Казахстане. Проведенный устный опрос среди сотрудников Компании на данном тренинге вновь подтвердил, что отчет является одним из основных инструментов для выстраивания наиболее эффективного диалога со стейкхолдерами.

ТАБЛИЦА № 1. ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ GRI 102-47

		ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ
ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА		Корпоративное управление и подходы в области менеджмента
СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД	Охрана труда и техника безопасности работников (также существенный аспект для наших подрядчиков)
		Охрана здоровья работников
		Занятость и оплата труда
		Развитие и обучение персонала
		Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
		Взаимоотношение сотрудников и руководства
		Прием жалоб и обращений по поводу нарушений в сфере трудовых отношений

¹ Лицо или организация, которые могут воздействовать на осуществление деятельности или принятие решения, быть подверженными их воздействию или воспринимать себя в качестве последних (ISO 9000:2015)



Об Отчете
Обращение Генерального директора
Краткий обзор
Значимые темы
Взаимодействие со стейкхолдерами
Бизнес модель КПО

ТАБЛИЦА № 1. ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) GRI 102-47

ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ		
СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Практика обеспечения безопасности
		Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров
		Обучение подрядчиков аспектам прав человека
	ОБЩЕСТВО	Противодействие коррупции
		Прием жалоб и обращений по поводу предполагаемого негативного воздействия Проекта на благополучие местного населения
		Взаимодействие с местным населением, на жизнедеятельность которого Проект оказывает влияние; методы оценки и смягчения воздействия
		Готовность к реагированию на ЧС; механизмы взаимодействия с местным населением
		Надёжность производственного оборудования и безопасность технологического процесса
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ		Снижение объёмов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ
		Мониторинг качества воздуха
		Управление твёрдыми и жидкими отходами, утилизация стоков
		Разливы
		Использование водных ресурсов
		Регулирование использования электроэнергии
		Биоразнообразие и сохранение экосистем
		Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО
		Инвестиции в охрану окружающей среды
		Сертификация по ISO 14001 и ISO 50001
ЭКОНОМИКА		Увеличение местного содержания в кадрах
		Воздействие инвестиций в инфраструктуру в регионе присутствия, включая поддержку местному населению
		Поставки электроэнергии местному населению
		Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг (ТРУ)
		Практика закупок и организация снабжения
		Прозрачность платежей государству (ИПДО)
		Расчетные доказанные запасы и добыча



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ GRI 102-42, 102-43

Взаимодействие со стейкхолдерами лежит в основе устойчивого развития и успеха любого бизнеса. Мы тесно связаны со своими стейкхолдерами, и их мнение для нас безразлично.

Отчет об устойчивом развитии является для нас важнейшим инструментом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Учитывая масштаб деятельности КПО, её стейкхолдерами является большое количество групп и организаций. Наиболее значимые группы представлены на рис. № 2.

Наше взаимодействие со стейкхолдерами является ежедневной практикой в рамках текущей деятельности и осуществляется в соответствии с законодательством и внутренними политиками

компании и представляет собой организованный и регламентированный процесс на основе планирования и документирования соответствующей информации. Подразделения КПО самостоятельно определяют своих стейкхолдеров и делятся опытом взаимодействия с ними в данном Отчете.

В компании функционируют различные каналы получения обратной связи по результатам публикации Отчетов в области устойчивого развития, включая связь по телефону и по электронной почте на адрес Sustainability@kpo.kz, а также через официальный вебсайт КПО www.kpo.kz. При подготовке следующего отчета мы учитываем поступившие замечания и предложения.

РИС. №2. СТЕЙКХОЛДЕРЫ КПО GRI 102-40



Как отмечено выше, практикуемые Компанией методы и формы взаимодействия с заинтересованными сторонами варьируются от переписки, встреч и заседаний до конференций, форумов, дней открытых дверей, социальных опросов и других способов диалога.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
Краткий обзор
Значимые темы
Взаимодействие со стейкхолдерами
Бизнес модель КПО

В таблице № 2 представлен краткий обзор такого взаимодействия по группам стейкхолдеров за 2017 г. В данном разделе представлены далеко не все примеры взаимодействия Компании с её стейкхолдерами. Более подробно и точно примеры взаимодействия по значимым темам раскрыты непосредственно в главах Отчета (см. GRI 102-44 в Таблице показателей отчетности GRI).

ТАБЛИЦА № 2. ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГРУППАМИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ В 2017 Г. GRI 102-13, 102-43, 102-44

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2017 Г.	ЗНАЧИМЫЙ АСПЕКТ / ТЕМА
Материнские компании («Эни», «Шелл», «Шеврон», «Лукойл», «КазМунайГаз»)		
- Совещания Совета директоров - Совещания Комитета Подрядчика - Совещания Комитета Оператора - Совещания подкомитетов Комитета Подрядчика - Совещания подкомитетов Комитета Оператора	- Вопросы ТБ и безопасности; - Оптимизация показателей добычи; - Ежегодная рабочая программа и бюджет, заявка на доп. средства, разрешение на осуществление затрат; 5-летний Бизнес план; - Вопросы, связанные с ООС; - Крупные и малые проекты развития; - Транспортировка, переработка и сбыт нефтепродуктов; - В июне 2017 г. разработанный Компанией проект «Вторичное использование сточных вод на Карачаганакском месторождении» был назван в числе лучших экологических проектов на церемонии награждения в области охраны окружающей среды и техники безопасности Eni Safety and Environmental Award. Проект был рекомендован для дальнейшего распространения среди других подразделений компании Eni в качестве передового метода.	- Практика обеспечения безопасности; - Расчетные доказанные запасы и добыча; - Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг; - Использование водных ресурсов.
Полномочный орган ТОО «PSA»		
- Совещания Совместного Комитета по управлению (СКУ) - Совещания Совместного Комитета по закупкам (СКЗ) - Совещания Совместного Комитета по сбыту (СКС) - Совещания Подкомитета по местному содержанию	- Утверждение ежегодной рабочей программы и бюджета, заявки на доп. средства; - Утверждение крупных контрактов; - Утверждение социальных и инфраструктурных проектов.	- Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг; - Воздействие инвестиций в инфраструктуру в регионе присутствия, включая поддержку местному населению.
Работники		
- Корпоративные мероприятия, курсы, церемонии награждений - Собрания, встречи, письменные обращения	- Ежеквартальные и ежегодные церемонии награждения работников КПО и подрядных организаций за достижения в области ОТ, ТБ и ООС в рамках повышения культуры безопасного поведения; - Проведение внеочередных собраний по соблюдению ТБ с участием работников КПО и подрядных организаций;	- Охрана труда, ТБ и охрана окружающей среды; - Развитие и обучение персонала, увеличение местного содержания в кадрах;



МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2017 Г.	ЗНАЧИМЫЙ АСПЕКТ / ТЕМА
Работники		
- Ежегодное информирование и обучение правилам Кодекса поведения и Политики конфликта интересов - Онлайн обучение на темы ТБ, охраны здоровья, безопасности, гражданской обороны и др. - Электронные опросы работников на различные темы - Встречи и форумы со студентами - Информирование через корпоративные СМИ: корпоративный журнал, интранет-портал, электронные дисплеи в офисах и на объектах Компании, тематические брошюры/буклеты	- В январе 2017 г. КПО подвела итоги ежегодного конкурса «Лучшая пожарная часть» и «Лучшая газоспасательная команда» среди пожарных частей, обслуживающих объекты КПО. На конкурсе оценивались профессиональная подготовка пожарных, реагирование и действия во время ЧС, состояние аварийно-спасательного оборудования, взаимодействие с объектами и проведение работ по предупреждению пожаров. За высокие профессиональные показатели в области обеспечения пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации ЧС на объектах КПО были удостоены памятными наградами и сертификатами работники пожарных частей № 26 и № 31. - В сентябре 2017 г. КПО провела церемонию награждения по результатам конкурса «Лучший экологический видео ролик», ко Всемирному дню охраны окружающей среды с целью сбора идей и предложений от сотрудников КПО и подрядных организаций на тему ООС. Работы сотрудников, выполненные на профессиональном уровне, будут учитываться при выпуске экологических видеофильмов Компании. - В октябре 2017 г. КПО торжественно отпраздновала 10-летний юбилей проведения Программы развития выпускников. Данная программа основана на международных стандартах Академии нефти и газа APIPO с целью подготовки молодых специалистов инженерно-технического состава: операторов и техников добычи и техобслуживания, ассистентов супервайзеров по бурению, а также переводчиков. На конец 2017 г. более чем 300 человек прошли обучение, по окончании которого все выпускники были успешно трудоустроены в различные отделы Компании. Данная программа является одним из наглядных примеров передачи передового международного опыта компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту Республике Казахстан. - В сентябре 2017 г. КПО провела церемонию награждения победителей конкурса лучших рационализаторских предложений, направленных на оптимизацию и повышение эффективности производства. - Обращения работников по производственным и социально-трудовым вопросам в Отдел ТР и по «Горячей линии». - Онлайн опрос мнения сотрудников по качеству оказания услуг в сфере здравоохранения; анкетирование отдела информационных услуг и услуг телекоммуникаций о качестве их предоставления. - Онлайн обучение на темы ТБ, охраны здоровья, безопасности, гражданской обороны и др. - Ежегодное празднование Дня языков народов Казахстана в сентябре.	- Прием жалоб и обращений по поводу нарушений в сфере трудовых отношений; - Взаимоотношения сотрудников и руководства, - Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности
Государственные органы (министерства, местные и региональные надзорные органы, таможенные органы, судебные органы)		
- Рабочие встречи, совещания, визиты - Отчеты - Форумы, конференции - Награды	В мае 2017 г. КПО провела первый в Западно-Казахстанской области международный экологический форум «Uralsk Green Forum», приуроченный ко Всемирному Дню защиты окружающей среды. Организованный при поддержке Министерства энергетики РК, акимата ЗКО и Специализированной природоохранной прокуратуры ЗКО, форум послужил началом создания площадки для обсуждения современных подходов, научного опыта исследований в области ООС, а также обмена информацией о новейших технологиях в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.	- Охрана окружающей среды; - Снижение объемов эмиссий ПГ и загрязняющих веществ;

ТАБЛИЦА № 2. ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГРУППАМИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ В 2017 Г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) GRI 102-13, 102-43, 102-44

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2017 Г.	ЗНАЧИМЫЙ АСПЕКТ / ТЕМА
Государственные органы (министерства, местные и региональные надзорные органы, таможенные органы, судебные органы)		
■ Комплексные учения по ЧС ■ Участие КПО в составе рабочих групп при министерствах	■ В июне 2017 г. КПО приняла участие в восьмом международном форуме по энергетике для устойчивого развития и в министерской конференции «Обеспечение устойчивого развития энергетики». Кроме этого, КПО приняла участие в ежегодном Астанинском Экономическом Форуме и во Всемирном Конгрессе инженеров и ученых WSEC-2017: «Энергия будущего: инновационные сценарии и методы их реализации». ■ В июне 2017 г. КПО приняла участие в конференции GE «Moving Forward, Fueling the Future», состоявшейся в рамках ЭКСПО-2017. В мероприятии приняли участие более 100 руководителей крупнейших региональных и международных компаний и представители государственных органов РК. Основной целью конференции было обсуждение перспектив развития газовой отрасли и транспортного машиностроения. ■ В октябре 2017 г. КПО получила положительные заключения Государственной экологической экспертизы на проекты эмиссий на 2018 г. 12 октября 2017 г. на месторождении состоялось выездное заседание Экспертного Совета Государственной экологической экспертизы, целью которого было рассмотреть Проект нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ) и Проект нормативов предельно-допустимых сбросов (ПДС) Компании, отводимых со сточными водами в подземные горизонты, на 2018 г. Мероприятие такого формата проводилось в ЗКО впервые. В дальнейшем, планируется внедрить подобную практику и на других крупных предприятиях, т.к. визуальное знакомство с деятельностью предприятий содействует более объективному анализу. ■ В феврале 2017 г. КПО приняла участие в расширенном заседании коллегии Министерства энергетики Республики Казахстан. ■ 15 декабря 2017 г. в канун Дня Независимости Республики Казахстан заслуги ряда сотрудников КПО были отмечены наградами разного уровня. Указом Президента РК Нурсултана Назарбаева генеральный директор КПО Ренато Мароли был награжден орденом почета «Курмет» за заслуги в грамотном управлении Карачаганакским проектом, являющимся локомотивом социально-экономического развития ЗКО. Медалью «Ерен еңбегі үшін» (“За трудовое отличие”) был также награжден управляющий директор по развитию местного бизнеса Бейбит Сабиров. За особый вклад и трудовые заслуги, группа работников КПО была награждена медалями Министерства энергетики РК «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін», медалями «Еңбек ардагері», медалями Ассоциации «KAZENERGY», нагрудными знаками, почетными грамотами и благодарственными письмами Министерства энергетики РК.	■ Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг.

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2017 Г.	ЗНАЧИМЫЙ АСПЕКТ / ТЕМА
Контрагенты (поставщики/подрядчики, заказчики, банки)		
■ Форумы, конференции ■ Рабочие встречи, визиты	■ В апреле 2017 г. делегация КПО во главе с генеральным директором Ренато Мароли посетила г. Актобе. В ходе расширенного совещания с участием около 20 предприятий Актыубинской области представители КПО поделились информацией о потенциальных возможностях для местного содержания в закупках товаров, работ и услуг. ■ В мае 2017 г. в КПО был проведен форум для представителей казахстанских нефтесервисных предприятий и товаропроизводителей. На форуме обсуждались вопросы развития местного содержания и возможности участия отечественного бизнеса в освоении Карачаганакского месторождения. Также, казахстанские товаропроизводители и поставщики услуг были ознакомлены с планируемыми проектами развития КПО, процессами предварительной квалификации, механизмами проведения ранних тендеров и размещения пробных заказов. В ходе форума состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании в области сотрудничества по развитию машиностроения для нефтегазовой промышленности между КПО, Акиматом ЗКО, АО «НК «СПК «Орал» и машиностроительными предприятиями региона. ■ В августе 2017 г. в рамках развития межрегионального взаимодействия и сотрудничества делегация КПО во главе с генеральным директором Ренато Мароли посетила Южно-Казахстанскую область. Во время визита был подписан Меморандум о взаимопонимании между КПО и АО «Кентауский трансформаторный завод» на поставку отечественных трансформаторов, а также договор на изготовление и поставку тампонажного цемента между подрядчиком компании КПО – Baker Hughes и АО «Шымкентцемент». ■ В августе 2017 г. на площадке ЭКСПО-2017 состоялась презентация инвестиционного потенциала Западно-Казахстанской области с участием делегации КПО, а также многих иностранных и отечественных компаний, представителей министерств и ведомств РК, зарубежных миссий, АО НК «Астана Экспо – 2017» и Акимата г. Астаны. ■ В сентябре 2017 г. КПО провела форум по вопросам ОТ, ТБ и ООС с подрядными организациями. На форуме присутствовали: представители «Шелл» и «Аджип Карачаганак», высшее руководство КПО и представители 45 подрядных организаций. ■ В октябре 2017 г. в г. Алматы делегация КПО совместно с акиматом Западно-Казахстанской Области и ТОО «PSA» приняла участие в V-м международном форуме «ALMATY INVEST 2017». Там же состоялась расширенная встреча с участием акима г. Алматы и акима ЗКО, а также генерального директора КПО, на которой стороны обсудили потенциальное участие алматинских компаний в деятельности КПО. В ходе реализации программы развития местного содержания КПО подписала контракт с алматинской компанией ТОО «Schneider Electric» на производство в РК модульной электроподстанции, а также долгосрочный контракт с ТОО «KazSpro-N» на производство огнеупорной казахстанской спецодежды для нужд КПО.	■ Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг; ■ Охрана труда, ТБ и охрана окружающей среды.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
Краткий обзор
Значимые темы
Взаимодействие со стейкхолдерами
Бизнес модель КПО

ТАБЛИЦА № 2. ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГРУППАМИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ В 2017 Г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) GRI 102-13, 102-43, 102-44

МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2017 Г.	ЗНАЧИМЫЙ АСПЕКТ / ТЕМА
Бизнес партнеры (нефтегазовые компании, бизнес-ассоциации)		
■ Конференции, форумы, визиты ■ Конкурсы	■ В марте 2017 г. КПО приняла участие в VI ежегодной конференции «Казнефтегазсервис – 2017» в г. Атырау, где состоялось подписание долгосрочного контракта между КПО и нефтесервисной компанией ТОО «Едиль-Орал.kz» на предоставление услуг по ремонту и перемотке взрывозащищенных и невзрывозащищенных электродвигателей. ■ В июле 2017 г. в совместном форуме КПО и Итало-Казахстанской Торговой Палаты г. Милана, посвященном укреплению делового потенциала Республики Казахстан приняли участие итальянские инженеринговые и промышленные предприятия. В задачи мероприятия вошло обсуждение возможностей создания СП между казахстанскими и заинтересованными итальянскими компаниями в областях проектировании и производства нефтегазового оборудования. ■ В июле 2017 г. КПО приняла участие в форуме производителей и нефтесервисных компаний Великобритании для привлечения британского капитала и технологий в создание новых производств и совместных предприятий. Участие компании в подобных форумах расширяет диапазон взаимодействия нефтесервисных производств и открывают новые перспективы для передачи лучших мировых технологий в экономику Казахстана. ■ В августе 2017 г. КПО приняла участие в работе форума по развитию под-кластера «Машиностроение для нефтегазовой промышленности в ЗКО». ■ В сентябре 2017 г. КПО участвовала в IV Международном инвестиционном форуме «WestKazInvest-2017». ■ В декабре 2017 г. рейтинговое агентство RAEX провело VII Ежегодный Конкурс годовых отчетов за 2016 год, по итогам которого Отчет об устойчивом развитии КПО за 2016 г. был признан лучшим среди отчетов об устойчивом развитии в Казахстане. По оценке экспертов агентства, в Отчете КПО были качественно раскрыты основные аспекты устойчивого развития, в том числе вопросы корпоративного управления и взаимодействия с заинтересованными сторонами, показатели результативности в экономической, экологической и социальной сферах, подробно освещена кадровая политика и взаимодействие компании с местным населением.	■ Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг, ■ Ответность в сфере устойчивого развития
СМИ (национальные, региональные, местные)		
■ Регулярное взаимодействие в формате переписки, информирования, ответов на запросы СМИ, встреч и контактов в ходе визитов официальных лиц РК ■ Информирование через социальные сети, вебсайт, публикации, интервью, видео в различных СМИ	■ В октябре 2017 г. КПО отметила 20-летний юбилей со дня подписания Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) по Карагаганскому месторождению, торжественное мероприятие которого прошло с участием представителей республиканских и местных исполнительных органов, материнских компаний КПО, сотрудников и ветеранов КНГКМ, общественных деятелей и СМИ. С момента подписания ОСРП Компания смогла достигнуть немалых высот в производстве и социальной деятельности, включая, но не ограничиваясь следующим: • введение в эксплуатацию экспортного трубопровода и новых объектов по подготовке и обратной закачке сырья; • модернизация инфраструктуры месторождения; • бурение большого количества новых скважин; • инвестиции в развитие социальной инфраструктуры в ЗКО и на реализацию природоохранных мероприятий; • существенное увеличение доли местного содержания в закупках.	■ Разнообразные значимые темы



МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ В 2017 Г.	ЗНАЧИМЫЙ АСПЕКТ / ТЕМА
Местное население (жители г. Аксай и близлежащих сельских округов) НПО (некоммерческие организации, инициативные группы, общественные фонды)		
■ Консультативные советы, ■ Общественные слушания, ■ Мероприятия социальной поддержки местного населения	■ По вопросам их социальной и инфраструктурной поддержки в 2017 г. проведены 12 Консультативных Советов с местным населением поселков, расположенных по периметру Карагаганского месторождения. ■ В течение 2017 г. КПО провела девять общественных слушаний с участием общественности региона (представители акимата Бурлинского района, депутаты маслихата, заинтересованные госорганы, представители областных и районных СМИ) на темы строительства новых и модернизации существующих производственных объектов (включая скважины, дороги, очистные сооружения, объекты утилизации отходов, системы безопасности, ограждения и др.) и оценки их воздействия на окружающую среду. Все слушания признаны состоявшимися. ■ В течение 2017 г. работники отдела по работе с населением КПО проводили регулярные встречи с жителями сел Березовки и Бестау по вопросам переселения. ■ В сентябре 2017 г. КПО объявила об успешной сдаче в эксплуатацию физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Аксай, строительство которого было осуществлено в рамках программы по развитию социальной инфраструктуры региона. ■ 1 июня 2017 г. Компания приняла активное участие в ежегодном праздновании международного Дня защиты детей, организованного совместно с подрядными организациями. Праздник под лозунгом «Мы за безопасное будущее наших детей» был посвящен теме дорожной безопасности. В завершении праздника все дети-участники получили награды и подарки.	■ Взаимодействие с местным населением; ■ Охрана труда, ТБ и охрана окружающей среды.
Профсоюзы		
■ Механизм обращений работников по социально-трудовым вопросам в отдел по взаимоотношениям с персоналом Управления трудовых ресурсов ■ Коллективный договор ■ Спортивно-культурные мероприятия	■ Регулярное взаимодействие сотрудников компании с представителями профсоюзов по различным вопросам трудовых отношений. ■ В течение года с участием Профсоюзов КПО проводились различные соревнования, турниры, спартакиады по различным видам спорта: лыжные гонки, велогонки, футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и т.д. ■ Участие работников в общегородских мероприятиях, праздничных шествиях, субботниках и проч.	■ Прием жалоб и обращений по поводу нарушений в сфере трудовых отношений, ■ Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности.



Об Отчете
Обращение Генерального директора
Краткий обзор
Значимые темы
Взаимодействие со стейкхолдерами
Бизнес модель КПО

БИЗНЕС МОДЕЛЬ КПО



АКТИВЫ



Финансово-экономические активы

- Финансирование, поддерживаемое материнскими компаниями и Полномочным органом ТОО «PSA», посредством утверждения годовой рабочей программы и бюджета, вспомогательных эксплуатационных расходов, расходов на освоение и накладных расходов



Производственные активы

- Карачаганакское месторождение
- Скважины
- Технологические установки:
 - УКПГ-2 – установка сепарации нефти и газа и очистки газа для обратной закачки газа в пласт,
 - УКПГ-3 – четыре разделительных технологических линий с низкотемпературным сепаратором и объекты для экспорта нефти и газа,
 - КПК – углеводородная смесь и нестабильный конденсат из УКПГ-2 и УКПГ-3 стабилизируются и проходят подготовку для отправки на экспорт посредством четырехступенчатого процесса очистки,
 - Экоцентр – объект, обеспечивающий безопасную переработку и утилизацию жидких и твердых отходов, образующихся в процессе буровых работ,
- Экспортные маршруты,
- Проекты будущего / освоение



Интеллектуальный капитал

- Техническая поддержка со стороны материнских компаний и Полномочного органа ТОО «PSA» в сферах:
 - Производство,
 - Развитие и реализация проектов,
 - ОТ, ТБ и ООС,
 - Финансы, налоги и аудит,
 - Организация поставок,
 - Маркетинг,
 - Нормативно-правовое соответствие,
 - Социальные проекты,
- Эффективная система корпоративного управления



Человеческий капитал

- Сотрудники (местные и иностранные),
- Развитие местного персонала / потенциала,
- Безопасность и охрана здоровья,
- Методология и навыки,
- Международные знания и опыт,
- Обучение и наставничество



Природные ресурсы

- Запасы углеводородов (в жидком виде и в виде неочищенного газа),
- Биоразнообразие и экосистемы,
- Воздух, вода, почва



Социальный капитал

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами по широкому спектру вопросов



ПРОИЗВОДСТВО



Технологии

Технологии мирового класса в области управления коллектором, бурения, добычи нефти и газа, обслуживания и текущего ремонта активов, уровня утилизации газа и обратной закачки газа



Окружающая среда

- Показатели мирового класса в области экологического менеджмента,
- Реализация природоохранных мероприятий,
- Мировой уровень утилизации газа



Эффективность производства

- Высочайшие показатели производства на фоне низкой стоимости нефти за баррель



Безопасность и целостность активов

- Создана система обеспечения безопасности и защиты активов для поддержания безопасной и устойчивой работы и охраны труда;
- Особое внимание к аспектам ОТ, ТБ и ООС во всех видах деятельности;
- Личная безопасность;
- Приведение в соответствие показателей с правилами промышленной безопасности Республики Казахстан в области предотвращения, ликвидации и смягчения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий



ЛОГИСТИКА И СБЫТ



Наша продукция

В основную продукцию КПО входит:

- Сырая нефть,
- Нестабильный конденсат,
- Неочищенный газ,
- Топливный газ,
- Электричество



Наши рынки

- КПО организует поставки углеводородов на европейские рынки и рынки, расположенные рядом с Казахстаном и Россией



Наши транспортные маршруты

Наша логистическая сеть помогает нам доставлять продукцию нашим покупателям. Основными экспортными направлениями для нашей продукции являются:

- Транспортная система «Карачаганак-Атырау»,
- Трубопровод КТК,
- Трубопровод «Атырау-Самара»,
- Трубопроводная система «Транснефть»,
- Транспортная система «Карачаганак-Оренбург»



УСТОЙЧИВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ



Экономическая ценность

- Управление месторождением с учётом мировых стандартов рентабельности месторождения;
- Крупные инвестиции и стабильные поступления от выручки;
- Вознаграждение, компенсация и льготы;
- Вклад в экономику Казахстана;
- Налоговые выплаты;
- Косвенный приток инвестиций;
- Передача знаний и технологических инноваций,
- Развитие местной промышленности путем осуществления закупок местных товаров, работ и услуг



Эксплуатационная и экологическая ценность

- Высококачественная продукция и стабильное энергоснабжение,
- Безопасность при поставке продукции,
- Электроэнергия для жителей ЗКО,
- Сокращение выбросов и различных видов отходов,
- Рациональное использование природных ресурсов



Социальная ценность

- Развитие социальной инфраструктуры;
- Создание и поддержание хороших возможностей для трудоустройства;
- Возможности для обучения и развития местных сотрудников;
- Поддержка местных сообществ через спонсорство, пожертвования и благотворительные мероприятия;
- Участие в инициативах по развитию местного содержания для поддержки местных производителей



Производственные объекты КПО

Наша продукция и экспортные маршруты
Производство в 2017 году
Проекты освоения КНГКМ



Карачаганакский перерабатывающий комплекс

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) – международная нефтегазовая компания, занимающаяся разведкой и добычей нефтегазового сырья на территории Республики Казахстан. КПО является оператором Карачаганакского месторождения, одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире, расположенного в северо-западной части Казахстана и занимающего площадь более 280 км². GRI 102-3, 102-4, 103-1

Карачаганакское месторождение находится в отдаленном районе, где температура воздуха может колебаться от -40°C зимой до +40°C летом, и характеризуется сложными условиями эксплуатации. КНГКМ является очень сложным и уникальным месторождением. Верхняя граница пласта залегает на глубине, примерно, 3 500 м, а толщина самой залежи составляет порядка 1 600 м.

В составе углеводородного сырья содержится до 4,5% сероводорода, являющегося высокотоксичным и коррозионным газом, а также углекислый газ (CO₂), которые, при определенных условиях могут быть высококоррозионными.

Согласно последнему Отчету КПО о пересчете запасов нефти, газа, конденсата и сопутствующих компонентов на Карачаганаке, принятого Государственным комитетом по запасам РК от 17.11.2017 г., запасы месторождения Карачаганак оцениваются в 13,3² млрд. баррелей жидких углеводородов и 60,23 трлн. кубических футов газа, из которых около 12% добыто к настоящему времени. G4 – 061

На сегодняшний день Подрядчик на Карачаганакском месторождении представлен пятью материнскими компаниями – «Эни», «Шэлл», «Шеврон», «Лукойл» и НК «КазМунайГаз», осуществляющими совместную деятельность в соответствии с положениями Окончательного соглашения о разделе продукции и Соглашения об урегулировании.

По состоянию на 31.12.2017 г. с момента подписания ОСРП в 1997 г. общий объем инвестиций в разработку Карачаганакского месторождения превысил 23,2 млрд. долл. США. Эти средства были вложены в передовые технологии, необходимые для обеспечения максимальной отдачи от проекта с учетом будущего развития, а также сведения к минимуму воздействия на окружающую среду. По состоянию на конец 2017 г. в КПО работало 4 421 человек. GRI 102-7

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КПО GRI 102-7, 102-4

Добыча, подготовка и переработка углеводородного сырья осуществляются на трех основных взаимосвязанных установках: Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК), установках комплексной подготовки газа №2 (УКПГ-2) и №3 (УКПГ-3). Протяженность сети внутрипромысловых трубопроводов, связывающих основные производственные объекты и транспортирующих сырье со скважин и между объектами, составляет примерно 2 000 км. К этим объектам также относятся Спутник добычи ранней нефти (СДРН) и Экоцентр.

Подробнее об объектах можно прочитать в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2014 г. (стр. 6-8).

В систему транспортировки, эксплуатируемую КПО, входит основной экспортный маршрут для поставки стабильных жидких углеводородов – система транспортировки «Карачаганак – Атырау» (СТКА), включая две насосно-перекачивающие станции, одна из которых находится на КПК, а другая – в пос. Большой Чаган, а также объекты приема и хранения нефтепродуктов на территории терминала КПО в г.Атырау. Другой экспортный маршрут – это система транспортировки «Карачаганак-Оренбург» (СТКО) – для экспорта углеводородного сырья на Оренбургский ГПЗ в Российской Федерации.

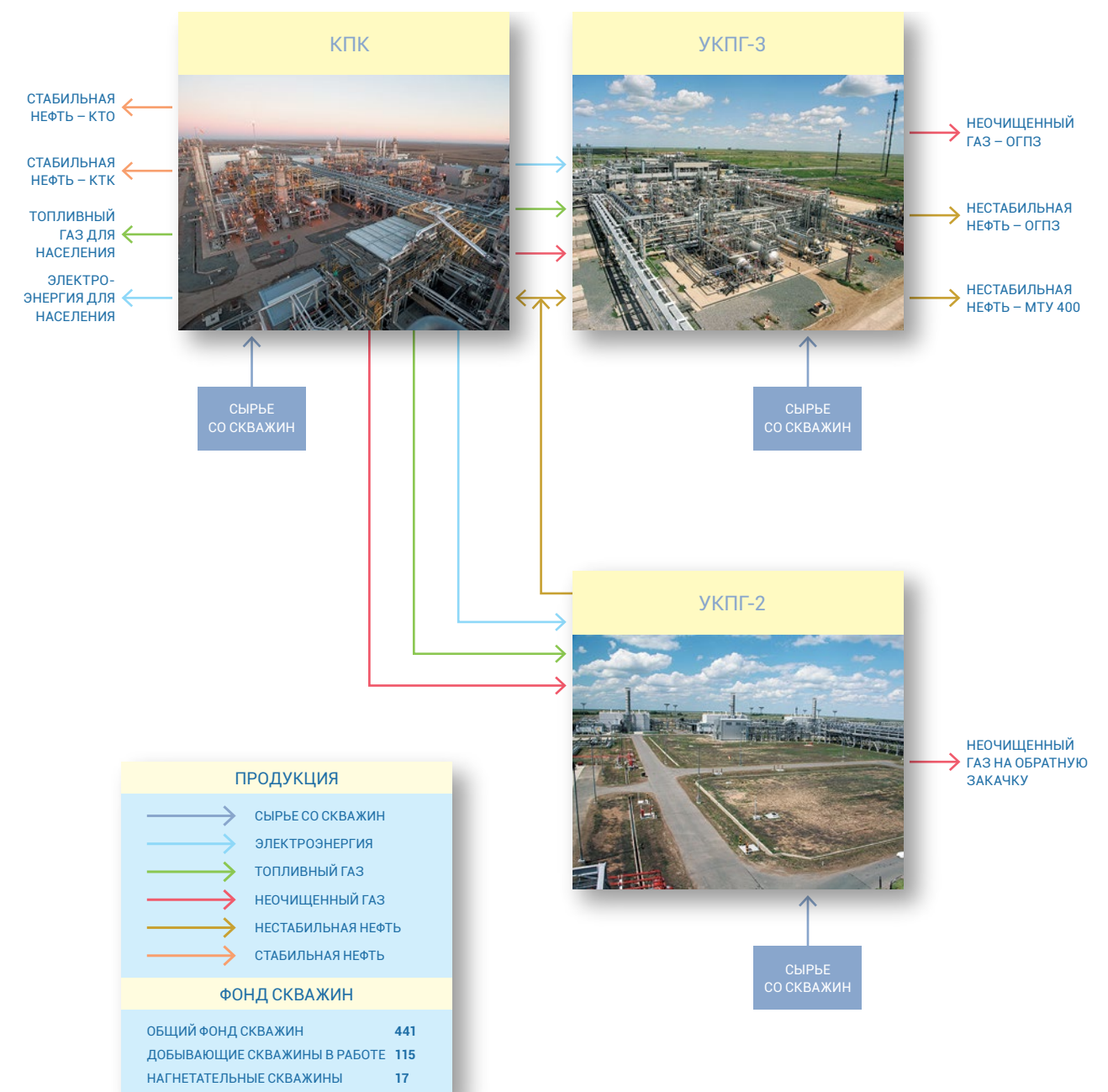
По состоянию на конец 2017 г., на Карачаганакском месторождении функционировало 115 добывающих скважин и 17 нагнетательных скважин обратной закачки сырого газа, при этом общий фонд скважин составлял 441.

Увеличение фонда скважин на 29 скважин в сравнении с предыдущим годом обусловлено, главным образом, дополнительными неглубокими скважинами, используемыми в качестве наблюдательных в ходе освоения месторождения.

² Разница в данных за прошлые периоды объясняется уточненными данными геологоразведки.



РИС. № 3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ КНГКМ





Производственные объекты КПО
Наша продукция и экспортные маршруты
Производство в 2017 году
Проекты освоения КНГКМ

НАША ПРОДУКЦИЯ И ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ GRI 102-2, 102-6

КПО добывает и перерабатывает стабилизированные и нестабилизированные жидкие углеводороды, сырой газ и топливный газ. Большая часть углеводородов, добываемых на Карачаганакском месторождении, отправляется на экспорт с целью максимизации выручки от продаж.

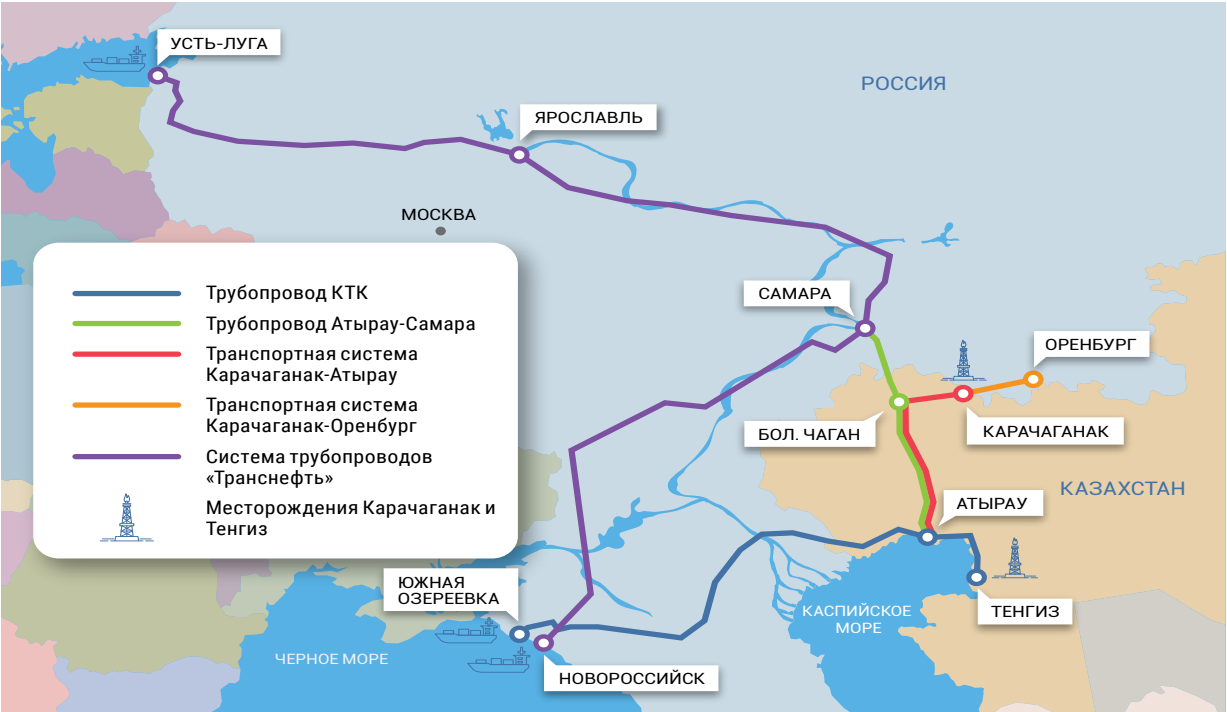
- В 2017 г. около 95% добытых жидких углеводородов были проданы в виде стабилизированной нефти на западные рынки по следующим маршрутам:
- Каспийскому трубопроводному консорциуму (КТК), и
 - Трубопроводу Атырау-Самара и далее через трубопроводную систему «Транснефть».

По трубопроводу КТК нефть КПО доставляется в порт Новороссийск на Черном море (Южная Озереевка), а трубопровод Атырау-Самара используется для поставки нефти в порт Усть-Луга на Балтийском море и порт Новороссийск (Шехарис) в Черном море (см. Рис. № 4).

Основной целью маркетинга было максимально увеличить экспорт и продажи нефти через КТК - трубопровод с наиболее высокой ценой нетто. Тем не менее, маршрут Атырау – Самара, обеспечивающий немногим меньшую цену нетто чем маршрут КТК, остается важным на случай каких-либо перебоев в экспорте через КТК.

В течение 2017 г. в результате поиска оптимальных вариантов продаж нефти КПО отправила на экспорт рекордный объем нефти в 10,5 млн тонн через наиболее прибыльный маршрут – трубопровод КТК. Вместе с тем, в указанный период был отгружен рекордно

РИС. № 4. НАШИ ЭКСПОРТНЫЕ МАРШРУТЫ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО | 2017

ПРОИЗВОДСТВО В 2017 ГОДУ GRI 102-2, 102-7

В 2017 г. компания КПО добыла 145,8 млн. баррелей нефтяного эквивалента (б.н.э.) в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов и газа. Объем поставок газа в 2017 г. достиг 8,8 млрд. м³.

ТАБЛИЦА № 3. ОБЪЕМ ДОБЫЧИ В 2017 Г.

		2015	2016*	2017
Общий объем добычи**	млн б.н.э.	141,7	139,7	145,8
Общий объем нефти в стабилизированном эквиваленте	тыс. т	10 796	10 466	11 247
Общий объем добычи газа	млн м³	18 234	17 659	18 924
Закачка газа Объем газа, закачанного в пласт, не предназначенного для продажи	млн м³	8 652	8 040	9 289
Очищенный газ, использованный на КПК для собственных нужд	млн м³	687,5	605,4	739,5

ТАБЛИЦА № 4. ПРОДАЖИ В 2017 Г.

		2015	2016	2017
Общий объем продаж	млн б.н.э.	137,6	137	142,3
Нестабильные жидкие углеводороды Конденсат, поставляемый на Оренбургский ГПЗ и мини-НПЗ	тыс. т	677	898	657
Стабильные жидкие углеводороды Нефть и стабильный конденсат, поставляемые на КТК и по трубопроводу Атырау-Самара	тыс. т	10 127	9 697	10 715
Неочищенный газ на Оренбургский ГПЗ	млн м³	8 799	8 934	8 782
Очищенный газ для населения ЗКО	млн м³	68,1	50,8	97,7

* Год проведения ППР
** В общий объем добычи не входит объем закачанного в пласт газа

БУРОВЫЕ РАБОТЫ В 2017 Г.

В 2017 г. в производственных операциях использовались две буровые установки. В декабре 2017 г. одна установка была демобилизована.

Пять новых скважин были пробурены и закончены разбухающими пакерами. Бурение шестой скважины было начато в конце 2017 г. и было успешно завершено в январе 2018 г. Две скважины были пробурены в западной части месторождения. Осуществлена обвязка восьми скважин.

На протяжении 2017 г., в процессе буровых работ отмечены следующие достижения:

- Количество проработанных человеко-часов и общий пробег транспорта без единого зарегистрированного происшествия, а также без единого потенциально опасного происшествия составили 2,5 млн и 3,5 млн км соответственно. Подход, позволивший достичь высоких показателей по ТБ в процессе бурения и удерживать такую высокую планку, заключался в формировании у работников компании и подрядных организаций правильного отношения к вопросам ТБ через личную ответственность и личное участие в решении вопросов по ТБ, а также в усилении защитных барьеров, связанных с людьми, оборудованием и процессами. С работниками проводилась разъяснительная работа о необходимости пресечения любых



небезопасных действий или работ, свидетелями которых они являются, велись инструктажи, а также шло активное вовлечение подрядчиков. Кроме того, велась работа по повышению осведомленности в области технологической безопасности и об опасных факторах с созданием вспомогательных систем и процессов.

- Показатели бурения одной скважины были отнесены к лучшим в своем классе (процентиль - 5), а две другие скважины вошли в верхний квартиль (процентиль - 25) благодаря постоянным инновациям и исследованиям в области снижения динамических вибраций подземной компоновки, что ведет к более долговечному сроку службы газозакоротажных приборов и сокращению времени простоя;
- Была достигнута рекордная скорость проходки при бурении в 8-1/2-дюймовой секции (563 м пробурено за 37,5 часов – т.е. средняя скорость проходки составила 15 м/ч) и в 6-дюймовой секции (1 261 м пробурено за 82 часа – т.е. средняя скорость проходки составила 15,38 м/ч) в скважине 9858;
- На основании информации, полученной от материнских компаний и сервисных подрядчиков, впервые в мировой практике была успешно применена технология бурения с замкнутым циклом, включая расширение ствола горизонтальной скважины. Данная технология позволяет продолжать процесс бурения в условиях потерь или поглощения бурового раствора. Также она зарекомендовала себя в качестве эффективной технологии при разбуривании трещиноватых пород, какие встречаются на Карачаганакском месторождении.

Наши усилия, направленные на безопасное и эффективное проведение буровых работ, также нацелены на защиту окружающей среды, что помогло достичь следующих результатов:

- Использование углеводородов в качестве вытесняющей среды позволило снизить объем отжигов во время очистных работ, тем самым, ускорив возвращение скважины в добычу;
- Применение системы высокого давления (сепараторы и насосы ВД) при очистке скважин позволило значительно снизить объемы отжига, и, соответственно, уровень выбросов в атмосферу (подробная информация представлена в разделе «Выбросы в атмосферу» настоящего Отчета). Продолжительное применение насосов обратной закачки ВД позволило перекачивать углеводороды по шлейфу, сразу же, как только динамическое устьевое давление превышало давление в шлейфе; в особенности это касалось скважин в западной части месторождения, где углеводородное сырье со скважин перекачивалось с сепаратора ВД напрямую в шлейф, тем самым, сводя к минимуму отжиго.
- Повышение эффективности внутрискважинных работ с применением «умных» гибких насосно-компрессорных труб (ГНКТ) с встроенными в них сенсорами привело к снижению времени нахождения инструмента на забое, что позволило ускорить проведение работ с применением ГНКТ, а также снизить количество закачиваемого ингибитора коррозии;
- Использование скважинного манипулятора позволило проводить фрезерование шаров и дефлекторов в горизонтальной секции за одну спускоподъемную операцию в качестве единой практики. Помимо этого, применение каротажного прибора для исследования в действующих скважинах в горизонтальной секции с помощью манипулятора позволило не только повысить качество записываемых данных, но и обойтись без закачки какой-либо среды (флюидов), тем самым, способствуя ускорению очистки скважины и стабильности потоков на наземных установках подготовки (на КПК).

- Благодаря вышеуказанным рационализаторским мероприятиям общий объем отжига газа в ходе очистки скважин удалось снизить на 60% от утвержденного объема на 2017 год, при этом объемы отжига жидких УВ снизились на 84%.

ПЛАНОВО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ РЕМОНТ

Стратегия планово-профилактического ремонта (ППР) КПО, как и прежде, ориентирована на оптимизацию добычи и минимизацию затрат за счет увеличения интервалов между ППР и сокращения его фактической продолжительности, при этом обеспечивая безопасную непрерывную работу и соответствие нормативным требованиям.

При планировании мероприятий ППР, КПО применяет подход, основанный на оценке риска (инспектирование с учетом факторов риска). Продление интервалов между ППР производится с использованием интервалов на основании оценки рисков, охватывающих все основные типы оборудования при соблюдении соответствующих требований Республики Казахстан. Другие виды деятельности включают установку нового или модернизированного оборудования и «разработку» мероприятий ППР путем внесения необходимых изменений.

Планово-профилактический ремонт в 2017 г. был проведен успешно, без отставания от графика, происшествий и травм. На ППР в мае, сентябре и октябре были частично остановлены КПК, УКПГ-2 и система КОТС соответственно, и в сентябре полностью остановлена технологическая линия УКПГ-3.

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Утилизация пластовой и технологической воды, получаемой в процессе добычи, – одна из основных проблем на Карачаганакском месторождении. В результате увеличения объемов пластовой воды на объектах, Компания сталкивается с производственными потерями и рисками для целостности производства и соблюдения необходимых экологических норм.

Кроме того, перед Компанией стоит непростая задача обеспечить технической водой само производство, а также питьевой водой персонал, занятый на промысле и в строительстве новых объектов.

В краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах стратегия КПО по управлению водными ресурсами в масштабах месторождения направлена на решение вопросов по утилизации пластовой и технологической воды и бесперебойной подачи технической воды. Стратегия реализуется посредством ряда небольших проектов и производственных инициатив. Одним из таких проектов является проект по усовершенствованию системы сепарации нефти, работы по которому успешно продвинулись вперед в течение 2017 г. и планируются к пуску в 2018 г.

СТРАТЕГИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В течении 2017 г. КПО продолжила выработку электрической энергии на Газотурбинной электростанции для производственных нужд КПО на территории КНГКМ, а также для системы транспортировки «Карачаганак-Атырау», включая НПС в пос. Большой Чаган и линейные узлы 1-26.

КПО продолжает поставлять электроэнергию для нужд населения Западно-Казахстанской области мощностью около 42 МВт в зимнее время и от 27 до 42 МВт – в летнее. В 2017 г. общая поставка электроэнергии для ЗКО составила 307,6 млн кВт-ч.

В 2017 г. Компания начала всестороннее исследование существующих и дополнительных возможностей энергообеспечения для будущих проектов ПРК-1, в том числе и за счет возобновляемых источников энергии.



Административное здание на КПК

ПРОЕКТЫ ОСВОЕНИЯ КНГКМ

Будучи Подрядчиком для Республики Казахстан, КПО приняла на себя обязательства по осуществлению всех операций, необходимых для разработки КНГКМ и добычи нефтегазового сырья на подрядном участке в соответствии с Рациональной мировой практикой эксплуатации нефтяных месторождений. После завершения изначальной программы Второго этапа освоения КНГКМ, начиная с 2003 г. КПО выделяет средства и реализует Программу промышленного обслуживания второго этапа (Этап IIM). В рамках данного этапа предусмотрено проведение дополнительных работ, таких как бурение новых эксплуатационных скважин, проведение капитального ремонта существующих скважин, модернизация производственных объектов и реализация других проектов, необходимых для поддержания высокого уровня добычи и обеспечения экономической выгоды для Республики Казахстан.

Дополнительные сооружения, объекты промышленной инфраструктуры и скважины необходимы для того, чтобы растущий газовый фактор не превышал мощности по подготовке газа на существующих сооружениях. Иначе, это вызовет снижение добычи жидких углеводородов. С учетом этого, в 2014 г. была разработана Программа проектов продления полки добычи (ПППД).

В течение 2017 г. в КПО продолжалась работа по подготовке проектов ППД. По проекту прокладки 5-ого трубопровода и подключению газонагнетательных скважин в рамках проекта модернизации системы обратной закачки на УКПГ-2 были завершены работы по предварительному проектированию и принято окончательное инвестиционное решение (ОИР).

Проект четвертого компрессора обратной закачки газа УКПГ-2 был доработан, включая проведение заседаний по выбору концепции проекта, присуждение контракта на поставку компрессора и начало предварительного проектирования.

По проекту снятия производственных ограничений по газу КПК (СПОГ) была продолжена работа по детальному техническому проектированию, присуждению контрактов на поставку целого ряда изделий с долгим сроком изготовления, а также была проведена подготовка к финальной проверке проекта и принятию окончательного инвестиционного решения. Вместе с тем, был присужден контракт на сваезабивные работы, которые сейчас ведутся.

ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ КАРАЧАГАНАКА (ПРК-1)

КПО продолжает работы, направленные на дальнейшее освоение Карачаганакского месторождения за счет поэтапной реализации Проекта расширения Карачаганак, его первого этапа ПРК-1.

Реализация ПРК-1 позволит увеличить прибыль, как для Подрядных компаний, так и для Республики Казахстан за счет поддержания полки добычи и подготовки стабильных жидких углеводородов путем ввода в действие дополнительных скважин, объектов по переработке и подготовке УВС и газонагнетательных мощностей для контроля над растущим газовым фактором на месторождении.

Оценка и выбор концепции предусматривали проведение работ по подтверждению возможности реализации предложенных концепций, включая использование разработанной модели количественной оценки рисков (КОР) для анализа вероятности подверженности персонала риску в процессе строительства и эксплуатации предлагаемых новых объектов. Результаты моделирования будут использованы в доказательство того, что схема расположения, разделение и проект новых объектов позволят снизить риски при проведении работ до минимального практически достижимого уровня.

При проектировании систем и оборудования ПРК-1 изначально закладывается повышенный уровень безопасности, что позволит свести к минимуму подверженность производственного персонала рискам, связанным с технологической безопасностью (включая риски воздействия токсичных газов) на протяжении всего срока эксплуатации новых объектов.

Другой первоочередной задачей ПРК-1 является сведение к минимуму воздействия на окружающую среду. Для оценки всех воздействий на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) по периметру месторождения применяются передовые методы моделирования эмиссий.

В 2017 г. была продолжена работа по определению наиболее оптимальной схемы размещения будущих объектов ПРК-1, целью которой было изучение вариантов оптимизации капиталовложений в перспективе (поэтапная установка компрессорных мощностей), снижения совокупных капитальных затрат и максимального увеличения добычи для повышения рентабельности проекта.

После проектных изысканий будет проведена вторая проверка оценки экономической эффективности проекта в 2018 г., после которой начнется этап предварительного проектирования с более детальной проработкой проектных решений для более четкого понимания рисков при реализации проекта (включая работы на уже существующих объектах, параллельно проводимые работы, составление перечня оборудования с длительным сроком изготовления, компрессорную установку, проектирование системы сбора, составление объема подготовительных работ). Затем будет выполнено техническое проектирование для предложения проекта на утверждение.



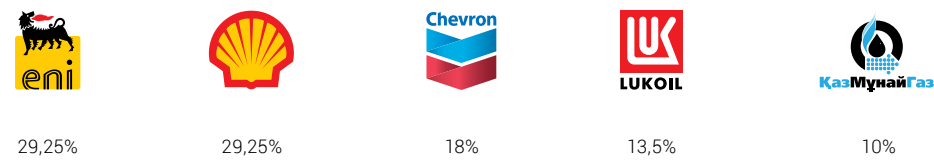
Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

РУКОВОДСТВО И ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ GRI 102-18

Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее по тексту – КПО) был основан в 1997 г. как совместное предприятие для осуществления деятельности по эксплуатации Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (далее по тексту – Карачаганакское месторождение или КНГКМ) в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (далее по тексту – ОСРП). GRI 102-5

КПО аккумулирует в себе опыт пяти международных нефтегазовых компаний (далее по тексту – Подрядные или материнские компании):



В КПО действуют комплексные и четко налаженные процессы управления, управления рисками, внутреннего контроля и обеспечения нормативно-правового соответствия, что является залогом неуклонного и успешного развития предприятия. Управленческий подход ставит своей основной задачей принятие грамотных решений и внедрение механизмов контроля для обеспечения систематичного и эффективного претворения в жизнь стратегий, задач и указаний, исходящих от высшего руководства.

Организационная структура КПО разработана в целях достижения поставленных бизнес задач на благо Республики Казахстан, Полномочного органа в лице ТОО «PSA» и наших материнских или Подрядных компаний с учетом постоянной адаптации к внешним экономическим условиям.

Два основных руководящих органа КПО: Совместный комитет по управлению (СКУ) и Совместный комитет по сбыту (СКС), формируются представителями каждой из пяти Подрядных компаний и Полномочного органа согласно положений ОСРП. Каждая из Подрядных компаний и Полномочный орган имеют по одному голосу при принятии решений на СКУ и СКС, при этом окончательное решение принимается в случае положительных голосов всех участников.

Совместный комитет по управлению (СКУ)

СКУ осуществляет общий контроль над нефтяными операциями, а также социальными и инфраструктурными проектами на предмет соблюдения условий ОСРП. Вопросы, входящие в круг полномочий СКУ, включают рассмотрение и утверждение ежегодной Рабочей программы и бюджета, перечня социальных и инфраструктурных проектов, а также любых изменений в Плане освоения месторождения. Совещания СКУ проводятся не реже трех раз в год. В 2017 г. совещания проводились в апреле, июле и в ноябре. Председателем СКУ является представитель Полномочного органа. Аким Западно-Казахстанской области принимает участие в СКУ в качестве представителя региона без права голоса. Руководство КПО во главе с генеральным директором КПО имеет право участвовать в заседаниях СКУ без права голоса.

Совместный комитет по сбыту (СКС)

СКС отвечает за все виды деятельности, связанные со сбытом углеводородной и неуглеводородной продукции в рамках ОСРП.

Данный Комитет принимает решения по вопросам транспортировки, переработки, замещения и продажи нефтепродуктов. Главной задачей при этом является извлечения максимальной прибыли. Председателем СКС является представитель одной из Подрядных компаний. Директор по маркетингу КПО имеет право принимать участие в заседаниях СКС без права голоса.

Подкомитеты СКУ

Совместный Комитет по Закупкам (СКЗ) является подкомитетом, учрежденным СКУ, который отвечает за принятие решений по наиболее крупным контрактам, заключаемым со стороны КПО. В своей работе СКЗ руководствуется Тендерными процедурами, утвержденными СКУ. Членство и право голоса для СКЗ аналогичны СКУ, и его решения также должны приниматься единогласно всеми голосующими членами.

Подкомитет по местному содержанию (Подкомитет по МС) – орган при СКУ, в составе представителей Подрядных компаний и Полномочного органа. Задача подкомитета по МС – информирование СКУ по вопросам местного содержания в плане закупа товаров, работ и услуг, увеличения местного содержания в трудовых ресурсах, а также обучения и развития казахстанских сотрудников. Подкомитет по МС также участвует в обсуждениях и анализе планов и программ, связанных с местным содержанием, предлагаемых Республикой, Полномочным органом или Подрядными компаниями.

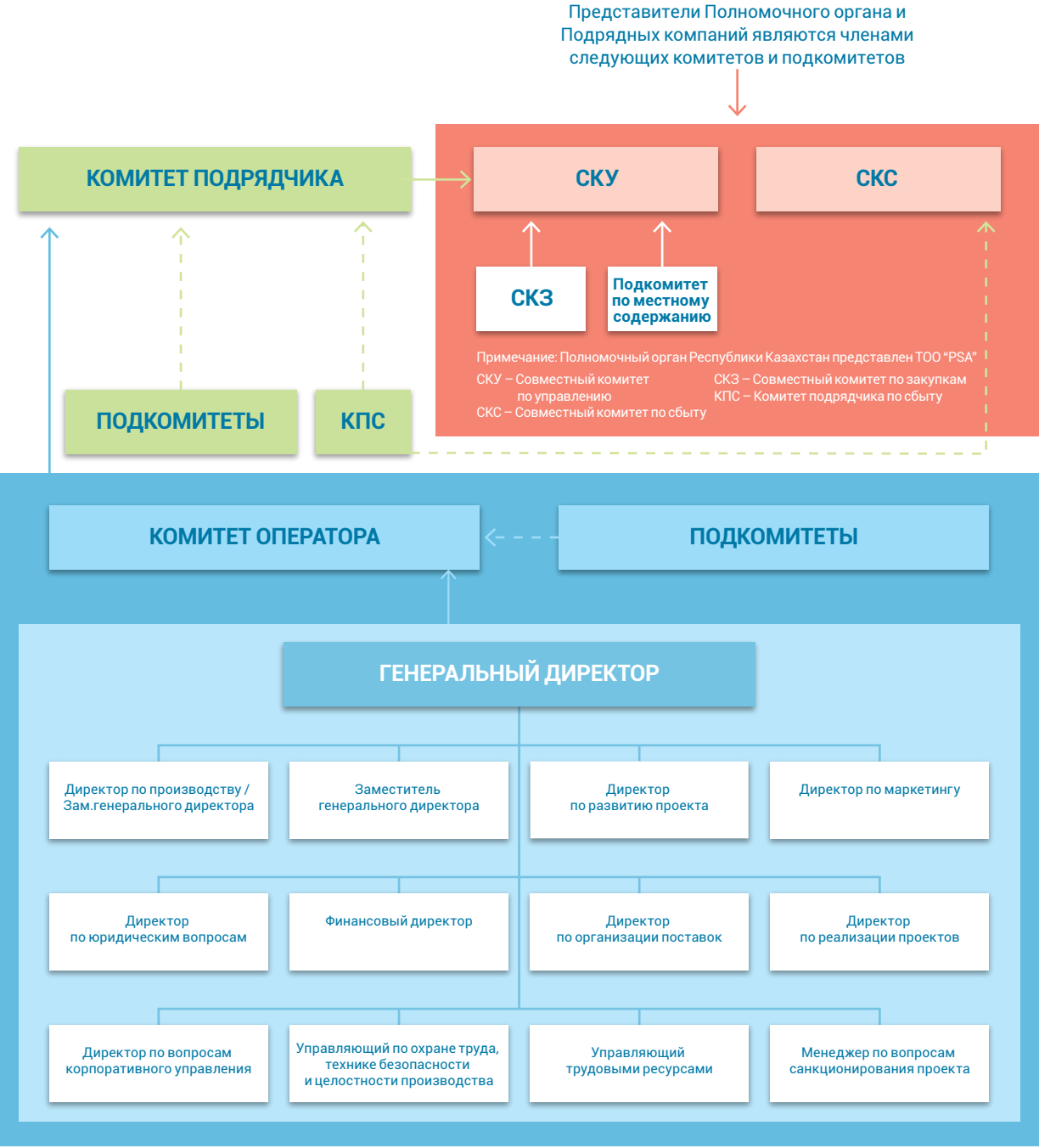
Комитет Подрядчика и Комитет Оператора

В соответствии с Соглашением о Совместной Деятельности (ССД) управление совместным предприятием осуществляется посредством двухуровневой системы управления и принятия решений о совместной деятельности. Нижний орган управления – Комитет Оператора, в его задачи входит контроль над деятельностью предприятия, а также обеспечение соблюдения положений ОСРП. Высший орган управления – Комитет Подрядчика, который отвечает за выработку позиции Подрядных компаний по всем вопросам, выносимым на обсуждение на заседаниях СКУ.

Структура общего управления представлена на рисунке № 5.



РИС. № 5. ВЫСШИЕ ЗВЕНЬЯ УПРАВЛЕНИЯ КАРАЧАГАНСКИМ ПРОЕКТОМ GRI 102-18



Руководство и подходы в области менеджмента

Этическое поведение

Охрана труда, безопасность и целостность объектов

Охрана здоровья

Развитие персонала

Также существует ряд специализированных подкомитетов для предоставления профессиональных консультаций, обеспечения контроля и подготовки рекомендаций для КПО. В зависимости от сферы ответственности, каждый подкомитет состоит из одного представителя от каждой из Подрядных компаний или Оператора.

Для каждого подкомитета установлен круг полномочий, а в своей работе они также обязаны придерживаться процедур, принятых

Комитетом Подрядчика или Комитетом Оператора. Подкомитеты подотчётны Комитету Подрядчика или Комитету Оператора. Заседания подкомитетов проводятся в течение года в соответствии с установленным графиком; и все рекомендации и принятые решения регистрируются в протоколах заседаний или реестре мероприятий по результатам каждого такого заседания.

ТАБЛИЦА № 5: СПИСОК ДЕЙСТВУЮЩИХ ПОДКОМИТЕТОВ (ПК) ПРИ КОМИТЕТЕ ПОДРЯДЧИКА И КОМИТЕТЕ ОПЕРАТОРА

Комитет Подрядчика	Комитет Оператора
1. Комитет Подрядчика по сбыту 2. ПК по рабочей программе и бюджету 3. ПК по финансам 4. ПК по налогам 5. ПК по аудиту 6. ПК по страхованию 7. ПК по корпоративным вопросам и связям с правительством 8. ПК по юридическим вопросам	1. ПК по производственным вопросам 2. ПК по ОТ, ТБ и ООС 3. ПК по обеспечению безопасности 4. ПК по техническим вопросам 5. ПК по кадрам 6. ПК по устойчивому развитию

В частности, был создан подкомитет по корпоративным вопросам и связям с правительством, который обеспечивает соответствие требованиям Подрядных компаний и ОСРП по всем вопросам, касающимся взаимодействия с исполнительными органами власти и связей с общественностью. Он отслеживает результаты работы КПО в этой области в контексте общих стратегических задач компании. Подкомитет проводит заседания ежеквартально и сообщает Комитету Подрядчика о возможных проблемах, рисках или перспективах с точки зрения передачи общественности объективной информации о ходе реализации Проекта и защиты деловой репутации КПО. В работе этого подкомитета участвуют представители всех Подрядных компаний и представитель КПО, назначенный Генеральным директором. Все решения и / или рекомендации принимаются при условии согласия всех его членов.

В 2017 г. функции подкомитета по корпоративным вопросам и связям с правительством и подкомитета по устойчивому развитию были объединены с целью предоставления профессиональных консультаций и экспертного мнения по таким вопросам как переселение жителей, работа с местным населением, отчетность об устойчивом развитии, сотрудничество со средствами массовой информации, организация празднования 20-летия со дня подписания ОСРП, участие КПО в различных общественных мероприятиях.

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ GRI 103-2

По всем аспектам своей деятельности, в соответствии с ОСРП, КПО ведет работу, руководствуясь международными стандартами, которые внедряются посредством ряда регламентов, процедур и соответствующих рациональных практик. Все это составляет основу системы управления Компании, включая, но, не ограничиваясь, следующим:

1. Руководство по системе корпоративного управления КПО
- Руководство по системе корпоративного управления КПО даёт общее понимание того, из каких структурных элементов состоит КПО, и каким образом осуществляется управление предприятием посредством организационных процессов, активов и ресурсов. В этом документе также изложены основные принципы контроля за соблюдением этических норм и правил поведения сотрудников со стороны руководства КПО и акционеров на предмет соответствия практики ведения бизнеса в КПО законам РК и международному законодательству, применимому к материнским компаниям. Вышеуказанное Руководство также обеспечивает осведомлённость сотрудников КПО о своей ответственности согласно Кодексу поведения и другим внутренним регламентам Компании.
2. Система менеджмента Директората по вопросам корпоративного управления
- Система менеджмента определяет общие требования и устанавливает организационную структуру для обеспечения максимального вклада всех сотрудников Директората в деятельность компании. В данном документе описываются основные задачи, цели и мероприятия, включая нормативно-правовое соответствие, документы и информационную структуру, структуру внутреннего контроля. Этот документ также определяет чёткое распределение обязанностей Директората с описанием ключевых областей и бизнес-процессов, делегированных каждому из его подразделений.

Системы менеджмента КПО, связанные с устойчивым развитием в области охраны окружающей среды, социальной и экономической сфере, приведены в следующей таблице:

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ	ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШ-ЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЦЕЛОСТНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА	ВКЛАД В СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ	СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ И ЭТИЧЕСКИХ НОРМ
■ Руководство по системе корпоративного управления КПО; ■ Система менеджмента по вопросам корпоративного управления.	■ Руководство по системе управления производством; ■ Система управления директоратом маркетинга; ■ Система управления финансовым директоратом; ■ Политика по системе управления компетенциями.	■ Руководство по системе менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС и Политика в области ОТ, ТБ и ООС; ■ Ежегодный План по улучшению ОТ, ТБ и ООС; ■ Положение об управлении гигиеной труда; ■ Энергетическая политика и Руководство по системе энергоменеджмента; ■ Руководство по системе управления безопасностью.	■ Политика по местному содержанию; ■ Система управления Секретариата СКУ; ■ Положение и стандарты в сфере социальной деятельности; ■ Политика в области спонсорства и благотворительности; ■ Положение об управлении трудовыми ресурсами; ■ Система управления отдела социальных проектов.	■ Кодекс поведения КПО; ■ Политика касательно конфликта интересов; ■ Политика по обеспечению соответствия.



Заседание СКУ в Уральском офисе



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ GRI 102-15

К вопросу организации и проведения нефтегазовых операций необходимо подходить очень тщательно, с учетом возможного воздействия на окружающую среду, здоровье сотрудников компании и местного населения. При этом необходимо уделять внимание проблеме выбросов в атмосферу, образованию отходов, загрязнению воды и почвы. Для КПО, как добросовестного недропользователя, управление рисками, угрожающими устойчивому развитию, является задачей первоочередной важности. Такие риски, помимо всего прочего, включают:

- риски для безопасности персонала и целостности производственных объектов, в основном, вследствие выбросов сероводорода и незаконных врезок;
- риски загрязнения окружающей среды, главным образом вследствие разливов, образования отходов и выбросов в атмосферу;
- риски несоблюдения этических норм, как нашим собственным персоналом, так и работниками подрядных организаций;
- сложности с привлечением и удержанием квалифицированных местных кадров.

В КПО официально утвержден процесс управления рисками с целью выявления и эффективного управления рисками, которые могут возникнуть у Компании в ходе ее деятельности. Данный процесс, включая распределение функций и обязанностей, описан в Процедуре по управлению рисками.

Директорат по вопросам корпоративного управления оказывает содействие в постоянном совершенствовании системы управления рисками и отвечает за ведение корпоративного реестра рисков. Данный реестр содержит перечень потенциальных рисков, а также соответствующие планы мероприятий, направленные на их снижение. GRI 102-29

Все риски выносятся на обсуждение на ежеквартальных совещаниях Комитета по управлению рисками с участием высшего руководства КПО. После каждого совещания данного Комитета, Директор по вопросам корпоративного управления предоставляет Комитету Подрядчика ежеквартальный реестр рисков с указанием подробной информации о наиболее серьезных рисках КПО, обеспечивая при этом точность и актуальность изложенной информации. GRI 102-33

Подробная информация о мерах снижения определенных рисков представлена в соответствующих главах данного отчета.

ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА GRI 103-3

Отдел по внутреннему корпоративному аудиту КПО обеспечивает независимый, объективный анализ и консультационную помощь, призванные повысить эффективность работы отдельных подразделений и производства в целом. Данная деятельность с применением системного и всестороннего подхода для оценки и повышения эффективности процессов управления рисками, контроля и управления помогает КПО в достижении производственных целей.

Годовой план аудита готовится по всем аспектам деятельности, включая такие области как результативность и эффективность бизнес-процессов, соблюдение законодательства и внутренних

ТАБЛИЦА № 6. СУММА НАЛОГОВ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ, УПЛАЧЕННЫХ КПО, 2014-2017 ГГ. (В ДОЛЛ. США)

2014	2015	2016	2017
2,1 млрд	1,2 млрд	369 млн	897 млн

регламентов, достоверность финансовой и управленческой отчетности, а также последующие действия по исправлению выявленных недостатков. Кроме того, наши материнские компании ежегодно проводят ещё и свой аудит для обеспечения дополнительной степени качества в области управления рисками, контроля и управления. Результаты аудита сообщаются высшему руководству и материнским компаниям через Подкомитет по аудиту и внешних аудиторов.

Оценка эффективности всех проектов КПО осуществляется отделом планирования и оценке эффективности проектов согласно Положению о принципах обеспечении экономической эффективности КПО. Оценка эффективности проекта (ОЭП), а также функциональные технические проверки, экспертная помощь и семинары проводятся в рамках многоступенчатой проверки на каждом этапе – от стадии идентификации проекта до ввода проекта в эксплуатацию. Представители материнских компаний участвуют в оценке эффективности крупных капитальных проектов, в то время как аналогичная работа по небольшим проектам осуществляется непосредственно в КПО.

В целях дальнейшего совершенствования данного процесса, в КПО планируется разработать Комплексный график по оценке эффективности на 2018 год для консолидации всех мероприятий, проводимых в этом направлении во всех подразделениях.

ИНИЦИАТИВА ПРОЗРАЧНОСТИ ДОБЫВАЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ

КПО поддерживает Инициативу Прозрачности Добывающих Отраслей (ИПДО), направленную на обеспечение прозрачности доходов и всей цепочки создания стоимости при управлении природными ресурсами Республики Казахстан (РК).

В 2017 г. КПО оплатила налоги и платежи в бюджет РК в сумме 897 млн долл. США (по курсу Национального банка РК на 31.12.2017 г.) в соответствии с 13-м Национальным отчетом по Инициативе Прозрачности Добывающих Отраслей за 2017 г.

Отчет КПО за 2017 г. был направлен в Комитет геологии и недропользования Министерства по инвестициям и развитию РК и в Республиканское государственное учреждение «Западно-Казахстанский межрегиональный департамент геологии и недропользования» («Запказнедра») при вышеуказанном Комитете 25 апреля 2018 г. КПО самостоятельно представляет отчеты по ИПДО по своим налоговым обязательствам в полномочные органы РК с 2014 г. В таблице № 6 представлены данные выплат КПО в период с 2014 по 2017 гг.

Сдача отчетов ИПДО недропользователями осуществляется через веб-портал интегрированной информационной системы «Единая государственная система управления недропользованием Республики Казахстан». Итоговые национальные отчеты по ИПДО доступны в Интернете для любой заинтересованной стороны на веб-сайте Министерства по инвестициям и развитию РК по ссылке <http://eiti.geology.gov.kz/ru/national-reports>.

Сведения о налогах, уплаченных компанией КПО в государственный бюджет РК, имеется в открытом доступе по ссылке <http://egsu.energo.gov.kz/webapp/pages/home.jsf> в разделе «Итоговый отчет по налоговому и неналоговому платежам/поступлениям плательщиков нефтегазового и горнорудного секторов РК».



ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ GRI 102-16

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ GRI 103-2

Все аспекты нормативно-правового соответствия в рамках организации КПО регулируются Системой обеспечения нормативно-правового соответствия. основополагающим документом этой системы является Кодекс поведения, в котором описаны этические принципы, ценности и нормы поведения при работе как внутри

компании, так и за ее пределами, в том числе во взаимоотношениях с поставщиками, подрядчиками и иными контрагентами.

Последняя редакция Кодекса поведения КПО была выпущена в июне 2017 г.

Наши корпоративные ценности включают в себя следующее:

Поведение	Мы работаем добросовестно и неизменно придерживаемся высоких этических стандартов. Мы ведем свою деятельность в соответствии с правовыми, нормативными и лицензионными требованиями, применимыми к КПО и ее материнским компаниям.
Сотрудники	Мы относимся друг к другу честно, вежливо и с уважением. Наши отношения построены на доверии и взаимной поддержке, с учетом особенностей культурных традиций.
Техника безопасности, охрана труда и охрана окружающей среды	Мы заботимся о здоровье и безопасности друг друга и обеспечиваем здоровую, безопасную и защищенную рабочую среду. Мы стремимся сводить к минимуму любые неблагоприятные воздействия на окружающую среду в результате своей деятельности.
Партнерство	Мы уделяем большое внимание поддержанию плодотворных и доверительных партнерских отношений с уполномоченными органами Республики Казахстан, с нашими материнскими компаниями и с местным населением региона, в котором работаем. Мы стремимся оказывать помощь местному населению.

ОБУЧЕНИЕ КОДЕКСУ ПОВЕДЕНИЯ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ТРЕНИНГ GRI 412-2, 205-2

КПО настаивает на создании и поддержании честной и справедливой бизнес среды, в которой этические принципы ведения бизнеса, изложенные в Кодексе поведения, являются основой всех взаимоотношений.

Обучение персонала этическим нормам и стандартам важно для КПО, как международной компании в силу ее многонационального и мультикультурного состава. Вводный курс по Кодексу поведения КПО является обязательным для всех новоприбывших работников и проводится на регулярной основе. Цель курса – обеспечить всех сотрудников знаниями о стандартах и требованиях Компании в отношении их поведения.

Кодекс поведения и другие политики этического соответствия доступны каждому работнику в Интранет сети КПО в режиме онлайн. Каждый работник компании обязан на ежегодной основе ознакомиться с требованиями и подтвердить свое согласие с предложенными личными обязательствами в данной сфере. Сотрудники, не имеющие доступ к Интранет portalу, получают печатные экземпляры и подтверждают прочтение, подписав печатный экземпляр. К концу декабря 2017 г. свыше 89% сотрудников подтвердили ознакомление с декларацией соблюдения нормативно-правового соответствия.

Также в КПО введены электронные обучающие модули по соблюдению этических принципов, в которых рассматриваются вопросы Кодекса поведения, конфликта интересов и борьбы с коррупцией.

В рамках практики обучения подрядных организаций, в октябре 2017 г. КПО провела свой ежегодный семинар по соблюдению этических требований для подрядчиков. Семинар проводится ежегодно, начиная с 2013 г. В 2017 г. в семинаре приняли участие 29 уполномоченных руководителей высшего звена из 19 подрядных организаций КПО, представляющих как крупные, так и небольшие компании. В программу семинара вошли вопросы антикоррупционного законодательства, Кодекса поведения КПО и стандартов по соблюдению этических принципов.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ И ДРУГИЕ МЕРЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ GRI 102-17, 103-3

С 2012 г. в компании функционирует бесплатная, анонимная и конфиденциальная Горячая линия.

Горячая линия является важным инструментом, позволяющим обеспечить справедливую и безопасную рабочую среду для сотрудников, поставщиков и заинтересованных лиц КПО. Администрирование работы Горячей линии от имени КПО ведется аккредитованным международным поставщиком NAVEX Global, лидером в этой области.



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

Круглосуточная горячая линия предоставляет возможность сотрудникам, подрядчикам и другим заинтересованным лицам сообщать о потенциальных правовых и этических нарушениях, включая дискриминацию, сексуальное домогательство, конфликты интересов, угрозу безопасности или причинение вреда окружающей среде и/или неправомерные финансовые действия или взяточничество. Заявитель может сообщить о ненадлежащем поведении по телефону или в письменной электронной форме. Далее заявление рассматривается Советником по нормативно-правовому соответствию и Менеджером по соблюдению Кодекса поведения для определения надлежащих мер.

В течение 2017 г. по Горячей линии КПО и напрямую в Юридический директорат было направлено 27 сообщений. Все заявления были должным образом рассмотрены, а в случаях разрешения проблемы были приняты соответствующие меры. Большая часть жалоб касалась вопросов по работе с персоналом, которые были разрешены, в зависимости от характера ситуации, в соответствии с действующими Процедурой обработки жалоб и Порядком рассмотрения дисциплинарных вопросов. Вопросы, связанные с обвинениями в нарушениях этических принципов, были рассмотрены в соответствии с Руководством по исследованию обеспечения соответствия, а отчеты по ним направлены на рассмотрение Комитета по соблюдению соответствия для принятия необходимых мер.

В целях дополнительного мониторинга и контроля, Юридический директорат ведет реестры по вопросам соблюдения нормативно-правового соответствия, таких как: представительские расходы и расходы на поездки для лиц, не являющихся персоналом КПО, корпоративные подарки и представительские мероприятия для персонала КПО, конфликты интересов и найм лиц, находящихся в родственных связях, а также реестр для фиксации обвинений в коррупции.

ПРОВЕРКА ЭТИЧЕСКОЙ БЛАГОНАДЕЖНОСТИ КОНТРАГЕНТОВ GRI 205-2

Компания КПО обязана соблюдать как казахстанское законодательство по борьбе с коррупцией и взяточничеством, так и соответствующее международное законодательство, применимое в странах регистрации ее материнских компаний. В этом отношении КПО требует гарантий соблюдения этических норм ведения бизнеса от всех своих бизнес-партнеров, подрядчиков, поставщиков товаров, работ и услуг и прочих договорных контрагентов. Один из аспектов процесса получения таких гарантий – это подход «знать своих деловых партнеров».

В этой связи, с 2012 г. КПО ведет Программу проверки этической благонадежности для выявления рисков, связанных с каждым из потенциальных деловых партнеров, а также для определения надлежащих мер по урегулированию тех вопросов, которые могут представлять риск.

Для определения оценки риска каждому потенциальному деловому партнеру направляется анкета с запросом информации о форме собственности и владениях, о руководителях и практике хозяйственно-коммерческой деятельности, включая этические деловые принципы, которых такой партнер придерживается. КПО также использует международную базу данных «Дуу Джонс» по вопросам управления рисками и нормативно-правовому соответствию и иные базы данных, включая налоговые и судебные, для подтверждения корпоративной информации о компании, а также на предмет каких-либо негативных отзывов о ее деловой практике. После этого проводится оценка рисков на пригодность компании в качестве делового партнера и, при необходимости, принимаются соответствующие меры для смягчения остаточного риска.

Процесс проверки этической благонадежности существующих и новых деловых партнеров Компании регулярно пересматривается для принятия необходимых мер, если произошли существенные изменения в результате оценки рисков. В 2017 г. в Процедуру проверки этической благонадежности КПО были добавлены меры по улучшению, выявленные по итогам работы с начала ее действия. К ним также относится пояснение о периодичности проведения повторных проверок этической благонадежности партнеров.

Помимо этого, КПО требует от своих деловых партнеров соблюдения применимого казахстанского и международного законодательства по борьбе с коррупцией и взяточничеством посредством обязательств, которые являются частью стандартной формы контрактов КПО.

КПО оказывает помощь местным компаниям по вопросам соответствия своим этическим требованиям. Отдел по договорной работе и закупкам предоставляет местным компаниям типовую документацию, при помощи которой компании могут разрабатывать собственный Кодекс поведения и обновлять свою договорную документацию на соответствие стандартам КПО, в том числе и документы, относящиеся к услугам или закупкам оборудования или материалов их субподрядчиков.

Мы убеждены, что все перечисленные мероприятия привлекают внимание наших деловых партнеров к высоким стандартам, предъявляемым в отношении этических деловых норм. Мы сотрудничаем со своими деловыми партнерами и работаем с ними в целях предотвращения коррупции и взяточничества.



В операторной КПК



ОХРАНА ТРУДА, ЦЕЛОСТНОСТЬ ОБЪЕКТОВ И БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ GRI 102-15

Охрана труда, техника безопасности, целостность объектов и безопасность являются ключевыми факторами успеха при разработке и эксплуатации такого технически сложного месторождения как Карачаганак.

Техника безопасности лежит в основе всего, что мы делаем, и Карачаганакское месторождение требует от нас неустанных

усилий в этой области. Во время эксплуатации в технологическом процессе происходят резкие колебания температур, что ставит под угрозу безопасность персонала и целостность оборудования. Высокое содержание сероводорода в продукции наряду с закачкой под высоким давлением также вызывают ряд сложностей при обеспечении эксплуатационной безопасности.

В 2017 г. компания КПО достигла впечатляющих показателей в сфере ТБ, зафиксировав самый низкий уровень происшествий, подлежащих учету, за всю историю деятельности компании. Несмотря на такой значительный результат, КПО осознает риск ослабления бдительности и ведет постоянную работу над поддержанием высокого уровня ТБ по всей компании.

ТАБЛИЦА № 7. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ GRI 103-2

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Провести повторный сертификационный аудит на предмет соответствия стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 в июле 2017 г.	Да	Повторный сертификационный аудит на предмет соответствия требованиям стандартов СУ ОТ, ТБ и ООС ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 был проведен сертифицированным органом Bureau Veritas в июле 2017 г.	- Провести аудит материнских компаний («Эни» и «Шелл») в мае 2018 г.; - Провести надзорный аудит на предмет соответствия стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 в июне 2018 г. - Провести анализ пробелов соответствия Системы управления ОТ, ТБ и ООС требованиям нового стандарта ISO 45001.
- Продолжить проведение проверок компетентности в области ОТ, ТБ и ООС среди супервайзеров подрядных организаций и КПО. - Рассмотреть возможность включения мероприятий по оценке компетентности в области ОТ, ТБ и ООС среди супервайзеров КПО в базу данных Системы обеспечения компетентности отдела добычи и техобслуживания.	Частично	Проверка компетентности в области ОТ, ТБ и ООС – это долгосрочный действующий проект. В 2017 г. началась работа по устранению пробелов, выявленных в ходе оценки компетенции в 2015-2016 гг. Включение мероприятий по оценке компетентности в области ОТ, ТБ и ООС в Систему обеспечения компетентности отдела добычи и техобслуживания было перенесено на 2018 г., учитывая сложность и трудоемкость данной задачи.	Включить мероприятия по оценке компетентности в области ОТ, ТБ и ООС среди супервайзеров в Систему обеспечения компетентности отдела добычи и техобслуживания
Внедрить обновленную Стратегию управления показателями подрядных организаций для обеспечения эффективного управления показателями подрядчиков в области ОТ, ТБ и ООС с приоритетом внимания подрядчикам, деятельность которых сопряжена с более высокой степенью риска	В процессе	Стратегия управления деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС была обновлена. Меры для принятия на каждом этапе контракта определены и обновлены с учетом вида контракта и риска в области ОТ, ТБ и ООС. Преимущество дано контрактам вида 2 с высоким или средним уровнем риска в области ОТ, ТБ и ООС (н-р, когда подрядчик выполняет все работы по контракту в рамках своей собственной системы управления по ОТ, ТБ и ООС, также соблюдает все требования КПО в этой области).	Внести дополнение в Стратегию подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС о требованиях к контрактам с высоким и средним уровнями риска в области ОТ, ТБ и ООС по строительству за пределами месторождения (н-р, зданий, дорог), когда подрядчик выполняет работы в соответствии со своей СУ ОТ, ТБ и ООС, отличной от СУ КПО (модели контрактов согласно требованиям Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP))



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ТАБЛИЦА № 7. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) GRI 103-2

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Продолжить оказание технической поддержки производственным отделам в обеспечении ТБ: ■ Подтверждение минимально практически целесообразного уровня (далее МПЦУ) риска на УКПГ-3, ■ Подтверждение МПЦУ риска на КПК.	Частично	Отчет о подтверждении МПЦУ риска на УКПГ-3 был утвержден материнскими компаниями и направлен на рассмотрение полномочному органу ТОО «PSA». Подтвердить достижение МПЦУ риска на КПК не удалось, т.к. данные для обновления количественной оценки риска (включая риски внутри месторождения и за его пределами) были представлены только в 1 квартале 2018 г.	■ Получить одобрение отчета о подтверждении МПЦУ риска на УКПГ-3 от Полномочного органа ТОО «PSA». ■ Издать отчет о подтверждении МПЦУ риска на КПК. ■ Издать отчет о подтверждении МПЦУ риска на УКПГ-2.
Разработать декларацию промышленной безопасности (ДПБ) с учетом требований РК для следующих объектов: ■ КПК; ■ Фонд скважин; ■ Экоцентр.	Частично	ДПБ КПК и фонда скважин были обновлены, прошли экспертизу и зарегистрированы в Комитете индустриального развития и промышленной безопасности РК. Работа над ДПБ Экоцентра была завершена частично по причине отсутствия рабочей документации.	Разработать декларацию промышленной безопасности (ДПБ) с учетом требований РК для следующих объектов: ■ Экоцентр, ■ УКПГ-3/СТКА, ■ УКПГ-2, ■ Фонд скважин.
Консультировать и отслеживать реализацию Стратегии минимизации персонала в ходе набора кадров на проекты (проект 4го компрессора обратной закачки и проект СПОГ). Продолжить выполнение стадии переезда III – перемещение временного и вспомогательного персонала из КПК и УКПГ-2.	Да	Данные учета персонала на объектах, составленные для соответствующей оценки риска, отражают требования Стратегии минимизации персонала и соответствуют обозначенному перемещению персонала из объектов УКПГ-2 и КПК. Некоторый временный и вспомогательный персонал был перемещен из КПК в Пилотный городок и г. Аксай. Представитель отдела кадров был переведен из УКПГ-2 в г. Аксай.	Внедрить и соблюдать принципы минимизации персонала на месторождении в целях сохранения практически целесообразного количества персонала на объектах КНГКМ и поддержания минимального риска за счет необходимых систем сигнализации, защиты и эвакуации персонала на территории месторождения в случае возникновения крупного происшествия
■ Подтвердить достоверность данных учета персонала на объектах месторождения с использованием данных испытаний Системы электронного контроля доступа и технологий спутниковой навигации; ■ Провести анализ результатов испытаний и рекомендовать высшему руководству более широкое применение данных технологий.	Да	Анализ данных систем электронного контроля доступа и спутниковой навигации (GPS) показал повторяющиеся неточности каждой системы, некоторые из которых могут быть устранены в короткие сроки. Были определены возможности улучшения процесса получения, обработки и представления данных двух систем. По системе GPS были представлены новая улучшенная модель и параметры ведения отчетности. Проведение соответствующих испытаний запланировано на 1 квартал 2018 г.	Разработать программное обеспечение/ процесс для эффективной передачи данных о времени пребывания персонала на УКПГ-3 с использованием Системы электронного контроля доступа пока идет настройка GPS
	Новая задача		Внести изменения в Систему управления рисками
	Новая задача		Пересмотреть отчеты о безопасности УКПГ-2, КПК и СДРН
	Новая задача		Внести изменения в оценку по организации аварийной эвакуации и спасательных работ, в стратегии и планы реализации объектов КПК и УКПГ-2



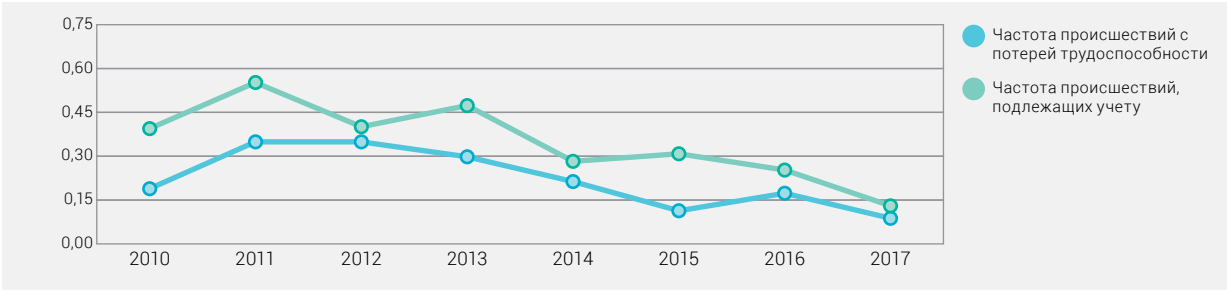
ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОТ И ТБ GRI 103-3

Мы представляем свои показатели по охране труда и технике безопасности за период 2010-2017 гг. с акцентом на данные за 2017 г. Это позволяет нам изучать тенденции и проводить анализ динамики данных в перспективе. Наш успех мы определяем показателями частоты

происшествий, имевших место за период выполнения определенного объема работ в человеко-часах. На графике №1 показаны частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧПТП)¹ и частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ)².

В прошлом 2017 году КПО удалось достичь впечатляющих результатов в области ОТ, ТБ и ООС: ЧПТП снизилась с 0,17 в 2016 г. до 0,08 в 2017г., а ЧППУ снизилась с 0,24 в 2016 г. до 0,11 в 2017 г. Частота происшествий сократилась на более чем 50%, что стало лучшим результатом за всю историю КПО.

ГРАФИК № 1. ЧАСТОТА ППТ И ППУ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, 2010-2017 ГГ. GRI 403-2



Для расчета частоты ППТ и ППУ в КПО применяется следующий метод:
¹ Частота происшествий с потерей трудоспособности (ЧПТП) = количество происшествий с потерей трудоспособности (происшествия с потерей трудоспособности + происшествия со смертельным исходом) x 1 000 000 / человеко-часы;
² Частота происшествий, подлежащих учету (ЧППУ) = количество происшествий, подлежащих учету (травмы с потерей трудоспособности + происшествия, после которого требуется медицинское лечение + происшествия, повлекшие за собой перевод на легкий труд) x 1 000 000/человеко-часы).

В таблице № 8 представлены показатели ЧПТП КПО в сопоставлении с ЧПТП подрядных организаций. Следует отметить, что данные КПО и подрядных организаций представлены здесь отдельно. Для получения сводного показателя следует применять формулу расчета, а не суммировать данные.

ТАБЛИЦА № 8. ЧАСТОТА ТРАВМ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ: КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, 2010-2017 ГГ. GRI 403-2

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Частота происшествий с потерей трудоспособности (КПО)	0,00	0,71	0,42	0,58	0,14	0,14	0,00	0,14
Частота происшествий с потерей трудоспособности (подрядные организации)	0,23	0,21	0,30	0,17	0,22	0,10	0,23	0,05

В таблице №9 представлены данные по ЧППУ КПО в сопоставлении с ЧППУ подрядных организаций.

ТАБЛИЦА №9. ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ УЧЕТУ: КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ*, 2010-2017 ГГ.

ПОКАЗАТЕЛИ	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Частота происшествий, подлежащих учету (КПО)	0,11	1,00	0,42	0,58	0,14	0,27	0,27	0,14
Частота происшествий, подлежащих учету (подрядные организации)	0,47	0,36	0,36	0,41	0,32	0,31	0,23	0,10

* Примечание: случаи с оказанием первой медицинской помощи не включаются в расчеты производственных травм.



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

КПО стремится к нулевому уровню производственного травматизма; тем не менее в 2017 г. произошло три (3) происшествия, в результате которых были получены травмы. В частности, два происшествия с потерей трудоспособности включали травму руки при проведении работ по подъему трубы и травму головы в результате ДТП. Работники, получившие травмы, смогли вернуться к работе спустя несколько дней. В результате третьего, подлежащего учету происшествия, работница столовой получила легкий ожог руки, однако смогла продолжить работу за счет перевода на легкий труд. Из трех травм две травмы получили работники подрядных организаций и одну – работник КПО.

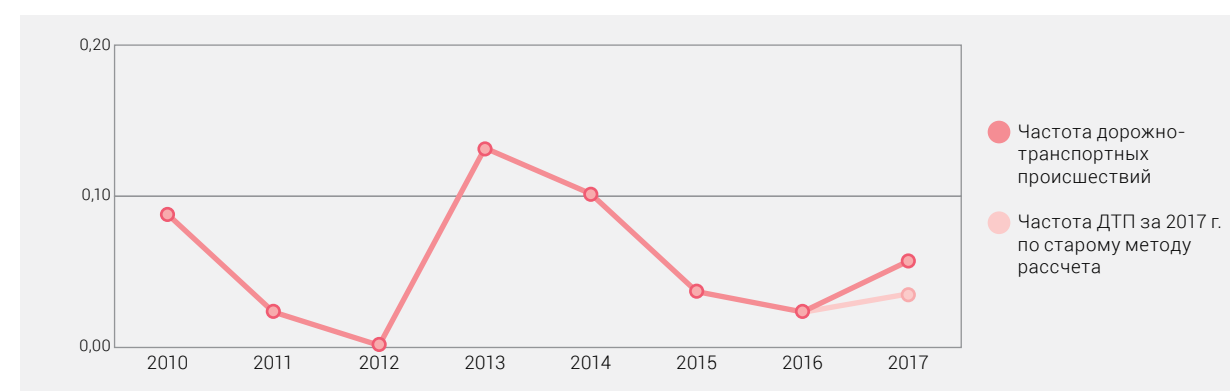
В 2017 г. пробег автотранспортных средств КПО составил свыше 39 млн. км по сравнению с 65 млн. км в 2016 г. Сокращение пробега произошло в связи с пересмотром предельных параметров отчетности КПО в соответствии с критериями Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP: из статистики исключили данные по пробегу подрядных организаций КПО (не оказывающих транспортных услуг) за пределами территории месторождения Карачаганак. Начиная с 2017 г., в статистике КПО по движению

автотранспорта учитывается общий пробег, пройденный транспортными средствами КПО и подрядных организаций, оказывающих транспортные услуги, по территории и за пределами месторождения, а также пробег других подрядных организаций исключительно по территории месторождения.

Метод ведения отчетности был пересмотрен после проведения форума по дорожной безопасности с участием представителей материнских компаний и компании «ТШО». Задачи данного форума заключались в обмене передовыми практиками, в определении путей снижения рисков по ТБ, связанных с дорожными перевозками, а также в разработке и согласовании рекомендаций.

Таким образом, частота дорожно-транспортных происшествий (ЧДТП) на 1 млн. км пробега возросла с 0,02 в 2016 г. до 0,05 (0,03 при использовании старого метода расчета) в 2017 г. Показатель кажется намного выше, хотя в 2016 г. произошло одно ДТП, а в 2017 г. – лишь два: одно ДТП – опрокидывание прицепа грузовика субподрядной организации, перевозящего плиты, а второе – столкновение автобусов двух подрядных организаций.

ГРАФИК № 2. ЧАСТОТА ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, 2010-2017 ГГ. GRI 403-2



Метод расчета ЧДТП, используемый в КПО:

- Частота ДТП = количество ДТП (значительных) x 1 000 000 / км пробега.
- Новый метод (2017 г.) расчета пробега: общий пробег транспортных средств КПО и подрядных организаций, оказывающих транспортные услуги по территории и за пределами месторождения + пробег остальных подрядных организаций только по территории месторождения.
- Старый метод расчета пробега: общий пробег транспортных средств КПО и всех подрядных организаций по территории и за пределами месторождения.

ТАБЛИЦА № 10. ЧАСТОТА ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ: КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, 2010-2017 ГГ. GRI 403-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Частота дорожно-транспортных происшествий (КПО)	0,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00
Частота дорожно-транспортных происшествий (подрядные организации)	0,09	0,02	0,00	0,14	0,10	0,02	0,02	0,06 (0,04*)

* ЧДТП подрядных организаций с применением старого метода расчета



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО | 2017

СРАВНЕНИЕ С ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОТРАСЛИ GRI 103-3

Каждый год мы сравниваем наши показатели в области ТБ с показателями других операторов нефтегазодобывающей отрасли. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) КПО сравниваются с показателями, опубликованными в отчете Международной Ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), представленными компаниями-операторами со всего мира.

В 2017 г. число происшествий с потерей трудоспособности сократилось более чем в два раза, а если сравнивать КПО с другими организациями отрасли, то ЧППТ КПО значительно ниже 10 ведущих нефтегазодобывающих компаний по анализу IOGP (см. График № 3). Информация о среднестатистических показателях IOGP, показатели десяти лучших производителей нефти и газа и лучшего производителя нефти и газа доступны в онлайн-режиме по адресу www.iogp.org.

ГРАФИК № 3. ПОКАЗАТЕЛИ КПО В СРАВНЕНИИ С АНАЛОГИЧНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ IOGP, 2005-2017 ГГ. GRI 403-2, 103-3

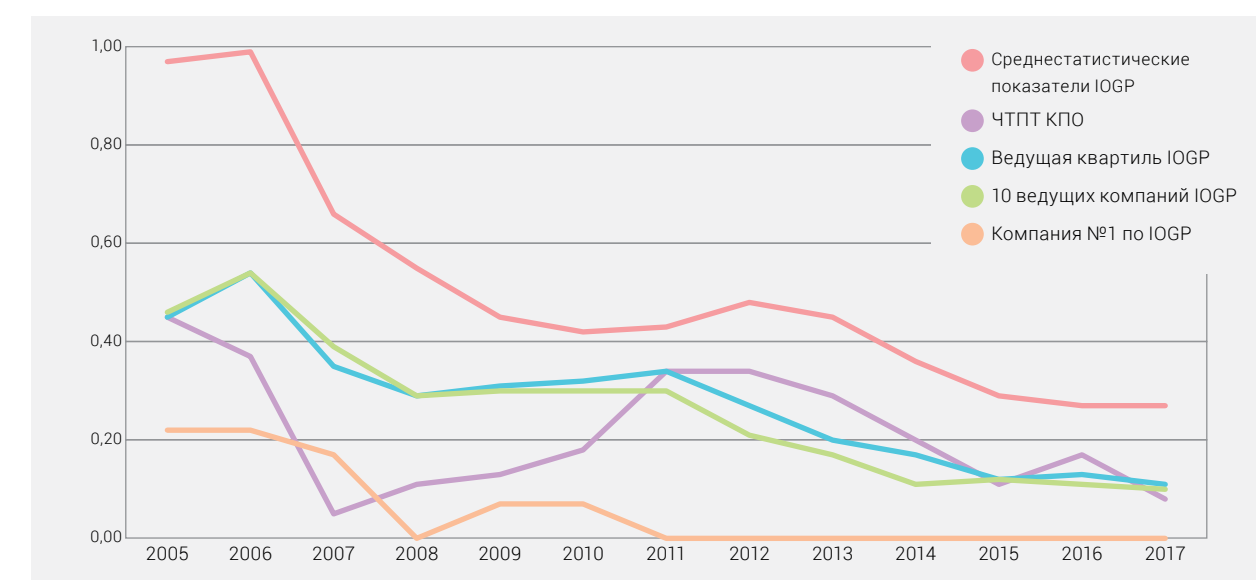
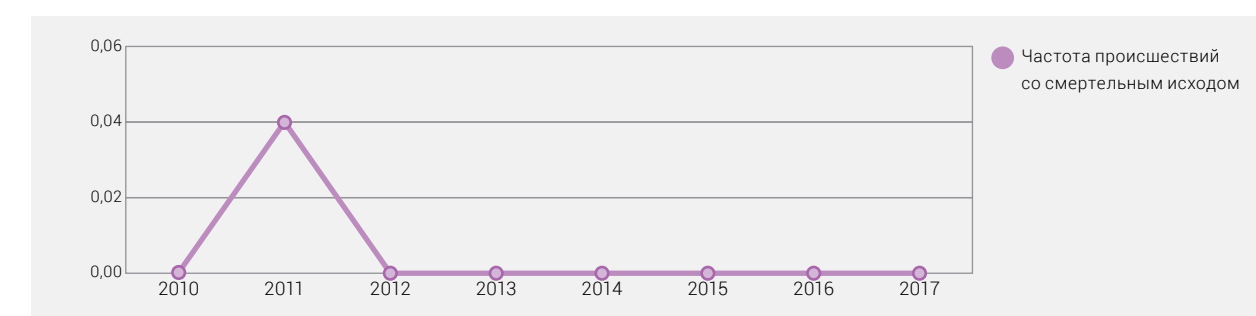


ГРАФИК № 4. ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ: КПО И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, 2010-2017 ГГ. GRI 403-2



Метод расчета частоты происшествий со смертельным исходом, используемый в КПО:

- Частота происшествий со смертельным исходом (на 1 млн отработанных человеко-часов) = количество происшествий со смертельным исходом x 1 000 000 / отработанные человеко-часы. В КПО имело место одно происшествие со смертельным исходом в 2011 г.



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ТАБЛИЦА №11. ЧАСТОТА ПРОИСШЕСТВИЙ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ: КПО В СОПОСТАВЛЕНИИ С И ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, 2010-2017 ГГ. GRI 403-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Частота происшествий со смертельным исходом (КПО)	0,00	0,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Частота происшествий со смертельным исходом (подрядные организации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС GRI 103-2

В КПО действует интегрированная система управления в области ОТ, ТБ и ООС, введенная в 2009 г. с целью систематичного управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС в нефтегазовых операциях. Данная система управления (СУ) включает ряд элементов, установленных международными стандартами: ISO 14001 и OHSAS 18001.

С даты проведения первоначальной сертификации системы в КПО ежегодно проводятся надзорные аудиты аккредитованными независимыми сторонами. Последний повторный сертификационный аудит на предмет соответствия стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 проводился в июле 2017 г. компанией Bureau Veritas. Система доказала свою зрелость и полное соответствие требованиям стандартов ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007. Интегрированная система управления КПО сертифицирована до сентября 2020 г. Ожидается, что новый стандарт ISO 45001 (который заменит OHSAS 18001:2007) будет издан в 2018 г. и будет использован для определения новых требований к нашей системе управления в области ОТ, ТБ и ООС. GRI 103-3

Система внутреннего контроля предусматривает регулярное проведение внутренних аудитов для обеспечения осуществления деятельности в соответствии с установленной системой корпоративного управления и системой управления в области ОТ, ТБ и ООС. В 2017 г. в КПО было проведено 11 внутренних аудитов и 19 аудитов подрядных организаций в соответствии с утвержденной программой аудита на 2017 г. Аудиты были нацелены на подтверждение качества СУ в области ОТ, ТБ и ООС и ее постоянное улучшение, что способствует предотвращению происшествий и полному выполнению каждого этапа цикла Деминга.

В целях обеспечения эффективности системы аудитов и проверок соответствия нормативным требованиям, результаты всех аудитов анализируются и на основе представленных данных готовится отчет на соответствие требованиям в области ОТ, ТБ и ООС. Отчет за 2017 г.

включает в себя сформированные в компании тенденции, а также рекомендации по улучшению.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС
GRI 102-15, 103-3

Система по управлению рисками КПО предусматривает процесс управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС и бизнес-рисками, а также определяет свою роль в системе управления месторождением Карачаганак. Данный документ представляет собой руководство по:

- определению уровня, до которого должен быть снижены риски в области ОТ, ТБ и ООС, чтобы их можно было считать допустимыми;
- применению критериев дальнейшего снижения рисков до уровня, который можно считать минимальным практически целесообразным (МПЦУ);
- критериям допустимости риска.

В 2017 г. Система по управлению рисками была пересмотрена и обновлена в соответствии с рекомендациями материнских компаний и повторного сертификационного аудита ISO/OHSAS. Изменения были связаны в основном с пересмотром матрицы риска, ролей и обязанностей, оценки и классификации рисков, их контроля и анализа.

В соответствии с Законом РК «О гражданской защите» (№188-V) КПО разработала и обновляла Декларацию промышленной безопасности (ДПБ) КНГКМ. В 2017 г. были разработаны ДПБ для фонда скважин Карачаганакского месторождения и КПК. Начаты работы по разработке деклараций для УКПГ-2 и УКПГ-3.

Для поддержания существующих мер по снижению рисков на УКПГ-3, были подготовлены и согласованы с материнскими компаниями анализ возможностей достижения допустимого риска и отчеты о подтверждении МПЦУ.



В исследовании возможностей достижения допустимого риска выделяются четыре меры производственного контроля по снижению риска на УКПГ-3 с целью снижения риска до допустимого уровня. В рамках реализации данных мер на УКПГ-3, начиная с 2017 г., с помощью Системы электронного контроля доступа (СЭКД) регулярно ведется учет фактического времени пребывания персонала на объекте.

Данные о времени подверженности групп работников, в течение которого они находились в технологических зонах объектов, являются основополагающими допущениями в проведении количественной оценки риска (КОР). Первоначальные данные о времени нахождения персонала на объекте, используемые в КОР, были определены на основании опыта руководителей объектов по ранее выполняемым ежегодным работам. Система электронного контроля доступа была внедрена на объектах в 2016 г. для оценки данных о времени пребывания и количестве людей на территории объекта для использования в КОР и более эффективного контроля руководством в дальнейшем. Данные Системы электронного контроля доступа отражают фактическое время входа/выхода на/с объект(-а) каждого человека и могут использоваться в качестве надежных исходных данных для базовой количественной оценки риска объектов, ДПБ и других технических исследований.

На основе полученных данных СЭКД был также проведен анализ пребывания каждой группы работников на КПК и УКПГ-2. В соответствии с критериями допустимости риска, определенными в Системе управления рисками (СУР) КПО в 2017 г., время пребывания долго находившегося на объекте персонала было сокращено до МПЦУ.

КПО сталкивается с потенциальным риском воздействия высокотоксичного сероводорода (H₂S) на свой персонал, персонал подрядных организаций, посетителей и уполномоченных третьих лиц, выполняющих работы на территории месторождения. Чтобы свести данный риск к минимуму в рамках обеспечения защиты от H₂S на всем месторождении и требований системы аварийного реагирования, в 2017 г. была инициирована Стратегия защиты людей на месторождении в случае аварийного выброса H₂S. Данная стратегия определяет способы защиты персонала от незапланированного выброса H₂S и включает мероприятия в области обнаружения, аварийного реагирования, средств защиты, аварийной эвакуации и спасательных работ, а также работ по техобслуживанию. Стратегия также определяет минимальные требования к разработке планов организации работ по защите от H₂S, процедур и инструкций технологических объектов и других подверженных возможному воздействию рабочих мест. Данная Стратегия основана на наборе правил и предположений, представленных в методике организации аварийной эвакуации и спасательных работ в КПО, утвержденной экспертами материнских компаний в этой области в 2017 г.

В КПО имеются восемь отчетов о безопасности по каждому конкретному производственному объекту и один общий отчет месторождения, составленные в соответствии с правилами в области ОТ, ТБ и ООС Великобритании и передовой отраслевой практикой. Отчеты о безопасности регулярно пересматриваются и обновляются для устранения основных опасных факторов на производстве, тщательного изучения проектов и выявления своевременных мер по снижению рисков.

В 2017 г. в рамках пересмотра и обновления отчетов о безопасности УКПГ-2 и КПК были проведены семинары по анализу метода оценки рисков «галстук-бабочка», в которых приняли участие представители объектов и внешних подрядных организаций. Результаты семинаров приведены в соответствующих отчетах.

Количественные оценки рисков на объектах проводятся в дополнение к отчетам о безопасности, и были обновлены на предмет включения модификаций на объектах и проектов модернизации. Методика, набор правил и допущений для проведения КОР также были пересмотрены по запросу полномочного органа TOO «PSA». Отчеты по

количественной оценке риска КПК и УКПГ-2 были пересмотрены и обновлены в соответствии с утвержденной методикой.

Более того, в 2017 г. были проведены одновременные работы и выбор концепции КОР для поддержки производственного персонала и руководства КПО в принятии решений и определения уровней рисков для персонала при реализации модификаций и проектов модернизации.

При поддержке «Эни» КПО инициировала пересмотр оценки рисков возможных выбросов на месторождении с применением программного обеспечения «eRainbow» для учета методики, набора правил и допущений для проведения КОР, позволяющего пересмотреть требования к аварийной эвакуации и спасательным работам и, соответственно, мерам аварийного реагирования в случае воздействия H₂S.

Кроме этого, в 2017 г. для выявления оценки и контроля ранее неустановленных опасных факторов были проведены собрания по качественной оценке риска, результаты которых представлены в соответствующих отчетах.

Контрольный анализ эксплуатационных характеристик и опасных факторов (АЭХОФ) УКПГ-2 был начат в 2017 г. и завершен в 2018 г. Контрольный АЭХОФ обеспечивает гарантию того, что все опасные факторы и вопросы эксплуатации, связанные с модификациями установок и изменениями режима работы с момента первоначального проектирования, охвачены и надлежащим образом оценены в отчете АЭХОФ.

В 2017 г. была проведена оценка схемы расположения датчиков обнаружения пожара и газа на УКПГ-2, КПК и участков скважин. Цель данной оценки – проанализировать существующую систему, ее характеристики и схему расположения датчиков обнаружения пожара и газа на технологических объектах и убедиться в наличии системы, обладающей всем необходимым для реагирования на любые случаи разгерметизации оборудования. Была завершена проверка схемы расположения датчиков обнаружения пожара и газа и охвата системы с использованием 3D-моделирования. Начато исследование по расположению датчиков обнаружения пожара и газа на УКПГ-3.

По результатам испытания акустических детекторов утечки газа (АДУГ) на устьях скважин был подготовлен отчет с рекомендациями. На основании данных, полученных в испытательный период, КПО приняла окончательное решение о целесообразности использования АДУГ на участках скважин по обоюдному согласию всех вовлеченных сторон.





Руководство и подходы в области менеджмента
 Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
 Охрана здоровья
 Развитие персонала



Айнур Суханбердина, лаборант по химическому анализу, получает награду «Без травм и происшествий» от компании «Шелл»

ПЛАН ПО УЛУЧШЕНИЮ ОТ, ТБ И ООС НА 2017 ГОД GRI 102-11, GRI 103-3

Для создания Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС на последующий год, КПО ежегодно планирует ряд мероприятий в области ОТ, ТБ и ООС, выходящих за рамки повседневной деятельности. Данный План основан на опыте, полученном в предыдущем году, а также на передовом международном опыте.

Общая структура Плана включает девять элементов по определенным областям. По каждому элементу проводятся мероприятия соответствующими подразделениями КПО согласно их ролям в проектах компании. Выполнение мероприятий Плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС отслеживается и сообщается на ежемесячной основе высшему руководству КПО и материнским компаниям.

- I. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС;
- II. Лидерство и контроль в области ОТ, ТБ и ООС;
- III. Управление деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС;
- IV. Целостность производства и управление рисками;
- V. Охрана труда и здоровья;
- VI. Охрана окружающей среды;
- VII. Управление дорожной безопасностью;
- VIII. Управление ОТ, ТБ и ООС при реализации проекта;
- IX. Обеспечение безопасности.

План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2017 г. состоит из 40 ключевых мероприятий и предложений по усовершенствованию, которые распространяются на все директораты компании. План выполнен более чем на 93%, некоторые мероприятия перенесены на 2018 г. Ниже приводится краткое изложение основных мероприятий и достигнутых результатов по элементам Плана.

I. Соответствие требованиям системы управления ОТ, ТБ и ООС

В целях повышения уровня осведомленности сотрудников об опасных факторах и ведении отчетности по происшествиям была разработана программа электронного обучения по расследованию происшествий со всеми вспомогательными учебными материалами. Данный электронный курс предусмотрен для всех сотрудников, 40% из которых уже успешно его прошли.

II. Лидерство и контроль в области ОТ, ТБ и ООС

В 2017 г. была проведена проверка компетенции в области ОТ, ТБ и ООС супервайзеров КПО и подрядных организаций. Для устранения пробелов, выявленных в ходе оценки компетенции в области ОТ, ТБ и ООС супервайзеров, был разработан План повышения компетенций в области ОТ, ТБ и ООС.

III. Управление деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС

В Стратегию управления деятельностью подрядных организаций в области ОТ, ТБ и ООС в 2017 г. были включены некоторые новые элементы, а именно:

- Стандартизированный опросник по ОТ, ТБ и ООС с критериями оценки по каждому виду контракта для включения в стандартный план оценки тендерных предложений.
- Проверочный лист для проведения проверки по ОТ, ТБ и ООС до мобилизации подрядчика.
- Форма оценки показателей по ОТ, ТБ и ООС подрядной организации для определения степени соблюдения требований в области ОТ, ТБ и ООС Приложения D. Результаты этой оценки будут учитываться в дальнейшем при продлении контракта или проведении новых тендеров.
- Ознакомительные семинары по внесенным в стратегию изменениям были проведены для ключевого персонала, участвующего в управлении подрядными организациями.



IV. Целостность производственных объектов и управление рисками G4-0613, GRI 103-3

Для модернизации модели барьеров до частичной автоматизации были разработаны технические требования к программному обеспечению модели барьеров.

Подробное описание выполненных в 2017 г. мероприятий по управлению рисками приведено в разделе «Управление рисками в области ОТ, ТБ и ООС».

V. Охрана труда и здоровья

В 2017 г. были реализованы следующие мероприятия, направленные на обеспечение понимания и улучшение мер контроля рисков для здоровья и окружающей среды на рабочих местах:

- Выполнены мероприятия Плана по снижению риска воздействия бензола, включая мониторинг уровня бензола, выявившего ни превышений, ни риска для персонала.
- Рекомендации проведенного в 2016 г. обследования объектов и зданий КПО на наличие асбеста были доведены до сведения арендодателей офисных и жилых помещений, чтобы убедиться в их ответственности за любой доказанный случай наличия асбеста и недопущение его дальнейшего использования. Стоит отметить тот факт, что использование асбеста в РК все еще разрешено, а в Европе – запрещено.
- Проведены мероприятия по повышению осведомленности о бактерии легионелле, внедрен план снижения риска легионеллеза, включающий оценку риска системы водоснабжения. Процедура контроля безопасности питьевой воды КПО была пересмотрена по результатам данной оценки.

VI. Охрана окружающей среды

В рамках плана по улучшению ОТ, ТБ и ООС был проведен анализ возможностей КПО по сокращению выбросов ЗВ в атмосферу на 2017-2021 гг. Был утвержден ряд проектов/рекомендуемых действий для включения в проекты развития КНГКМ, ПМООС, КПЭ и т.д.

Для защиты существующих деревьев и кустарников от муравьев и болезней, в 2017 г. было проведено лесопатологическое исследование зеленых насаждений на территории 553,5 га Карагаганакского месторождения.

Был разработан План действий по сохранению биоразнообразия КНГКМ на 2018-2020 гг. с целью выявления бизнес рисков, связанных с биоразнообразием и экосистемными услугами, их снижения должным образом и, по возможности, превращения в дополнительные возможности.

Для определения мест хранения снега, убранного с объектов КНГКМ и буровых площадок, была разработана проектная документация «Места складирования снега на КНГКМ», включая рекомендации по дальнейшему использованию определенных площадок для хранения снега.

VII. Управление дорожной безопасностью

Для обеспечения устойчивого улучшения безопасности на дорогах, КПО организовала форум по дорожной безопасности с участием представителей «Шелл», «Эни», «Шеврон», «КМГ» и «ТШО», где особое внимание было уделено вопросу планирования поездок и обмену опытом. Рекомендации по дальнейшему улучшению безопасности на дорогах, включенные в План по улучшению дорожной безопасности и реализованные в 2017 г.:

- Анализ расхождений требований процедур КПО и подрядных организаций по управлению поездками;

- Обеспечение эффективности системы мониторинга транспортных средств (СМТС) и установка СМТС на всех транспортных средствах подрядных организаций;
- Приведение отчетности по дорожно-транспортным происшествиям в соответствие с требованиями IOGP и компаний-партнеров;
- Управление изменениями (УИ), затрагивающими перевозку плит;
- Восстановление железнодорожных путей между г. Аксай и месторождением для транспортировки материалов с/на месторождения(-е), снизив тем самым риски при транспортировке грузов;
- Анализ пассажирских перевозок железнодорожным транспортом, разработка мер снижения рисков.

VIII. Управление ОТ, ТБ и ООС при реализации проектов

В целях улучшения управления рисками в области ОТ, ТБ и ООС на проектах и соответствия уровню проектных рисков 2017-2020 гг. в 2017 г. Директорат по реализации проектов внедрил эффективную стратегию в области ОТ, ТБ и ООС.

IX. Обеспечение безопасности

Для обеспечения соответствия требованиям постановления №191 РК об антитеррористической защите в 2017 г. были реализованы краткосрочные меры в рамках управления изменениями по завершению установки камер видеонаблюдения.

Для снижения рисков, связанных с угрозой безопасности, был разработан План действий по оценке угроз и рисков, реализация мероприятий которого уже началась.

План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2018 год состоит из тех же девяти элементов.



Форум по ОТ, ТБ и ООС с подрядчиками 2017



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КОММУНИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОТ, ТБ И ООС GRI 102-11

В Компании на разных уровнях регулярно проводятся собрания по ОТ, ТБ и ООС для обсуждения уроков, извлеченных в результате расследования происшествий, а также вопросов и проблем, связанных с ОТ, ТБ и ООС. Подрядные организации КПО также принимают участие в данных обсуждениях.

Так, в прошедшем 28 сентября 2017 г. форуме по ОТ, ТБ и ООС с участием высшего руководства КПО и подрядных организаций на тему «Достижение нулевого показателя травматизма и экологической безопасности» приняли участие представители высшего руководящего звена компаний КПО, «Шелл», «Эни» и 45 подрядных организаций.

Данный форум предоставляет уникальную возможность руководителям изучить опыт друг друга и открыто взять на себя обязательство по улучшению условий безопасности на рабочих местах. Участники принимали активное участие в обсуждении, а также каждый участник создал свою модель обязательств по улучшению культуры ТБ в своей организации с помощью конструктора «ЛЕГО».

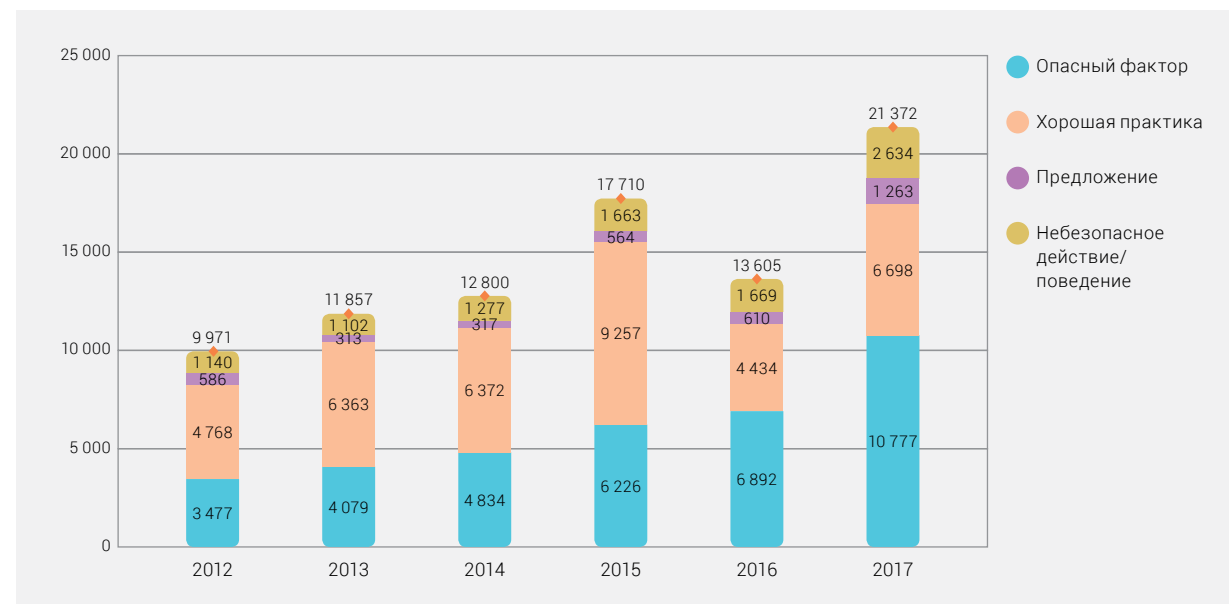
«В безопасности с КПО в 2017 году» – это программа изменения культуры, созданная на примере ранее реализованной программы по изменению поведенческих моделей «В безопасности с ЭНИ» и также поддержанная «Шелл».

Программа «В безопасности с КПО» ориентирована на обсуждение в небольших группах таких вопросов как «Забота друг о друге», «Самонадеянность» (привыкание к риску) и «Дилеммы». Программа была внедрена 10 мая 2017 г. и продолжилась до августа. В 360

ПРОГРАММА КАРТОЧКИ ОТ, ТБ И ООС GRI 102-11, 103-3

В 2017 г. был отмечен значительный прогресс Программы карточек ОТ, ТБ и ООС касательно увеличения количества представленных наблюдений и новых наблюдателей.

ГРАФИК № 5. АНАЛИЗ НАБЛЮДЕНИЙ ПО ПРОГРАММЕ КАРТОЧЕК ОТ, ТБ И ООС, 2012-2017 ГГ.



сессиях приняло участие 7 400 работников КПО и подрядных организаций.

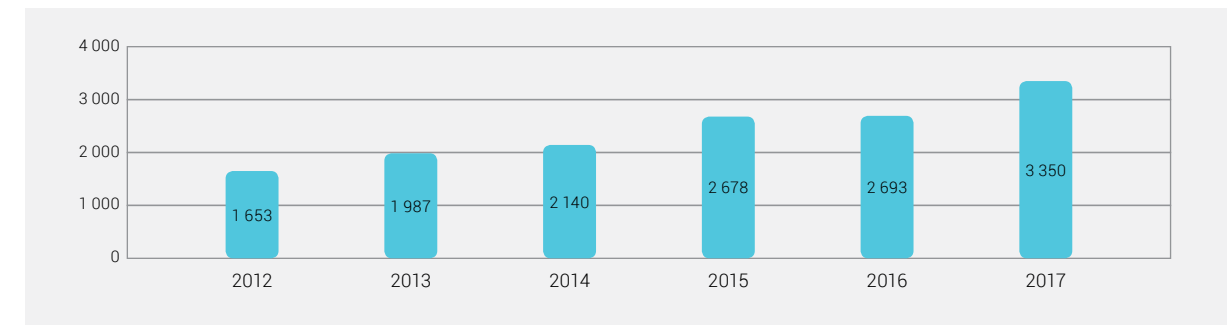
В октябре 2017 г. была запущена кампания «Безопасность в зимнее время», цель которой была напомнить работникам КПО и подрядных организаций о мерах предосторожности при ходьбе или вождении в зимнее время. Данная программа вызвала много положительных отзыхов со стороны работников.

Программа обходов ОТ, ТБ и ООС директорами и руководителями была разработана для всех руководителей КПО с целью посещения ими рабочих мест и взаимодействия с работниками. Количество проведенных руководством КПО обходов рабочих мест в 2017 г. превысило годовой минимальный целевой показатель: 97 обходов проведено директорами и управляющими в сравнении с 50 запланированными, и 652 обхода проведено руководителями объектов/отделов в сравнении с 350 запланированными (предполагалось, что один обход соответствует посещению одного рабочего участка одним руководителем). Преимущество данной программы для работников состоит в появившейся возможности обсудить с высшим руководством вопросы ОТ, ТБ и ООС и задать волнующие их вопросы.

Программа повышения степени осведомленности по ТБ – демонстрация видео роликов об извлеченных уроках компании «Эни». Эти видео представляют собой 10-минутные ролики, основанные на реальных событиях, которые содержат простые, но важные уроки, касающиеся нарядов допуска, оценки рисков, инструктажей перед началом работ, установленных ролей и др. В течение четырех месяцев 2017 г. персоналу КПО и подрядных организаций на объектах месторождения было представлено 4 видеофильма по личной безопасности на производстве: «Вернемся к безопасности», «Перегруз», «Я жду тебя», «Гол в собственные ворота».



ГРАФИК № 6. УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В ПРОГРАММЕ КАРТОЧЕК ОТ, ТБ И ООС



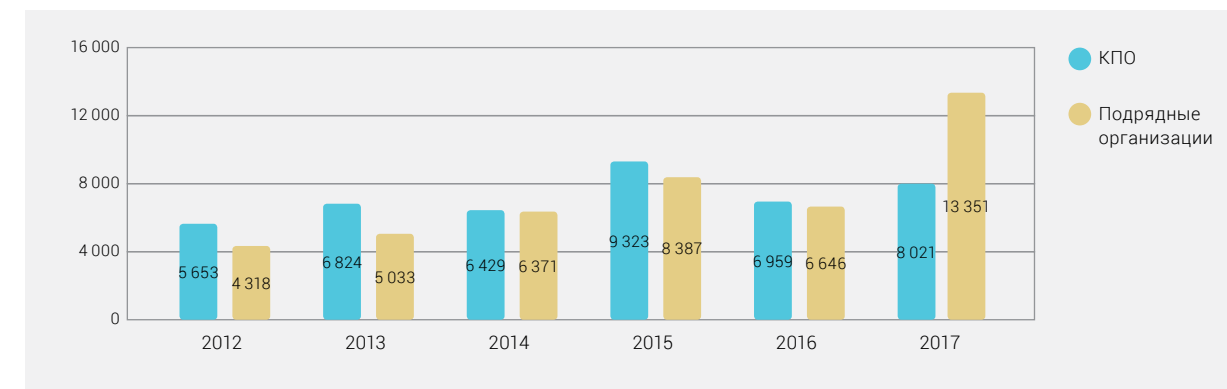
В целом, следует отметить следующую статистику за 2017 г.:

- В течение 2017 г. сделано более 21 000 наблюдений;
- Назначено 14 716 корректирующих действий, 98% из которых были успешно выполнены;
- С помощью карточки ОТ, ТБ и ООС было сообщено о 23 потенциально опасных ситуациях, по которым было проведено расследование для предотвращения более серьезных происшествий;
- Проведено 102 заседания комитетов карточки ОТ, ТБ и ООС;
- Выдвинуто 66 дополнительных действий/инициатив, основанных на анализе данных наблюдений;
- Обучено 1 653 новых наблюдателя.

Новый обучающий видеоролик о программе карточек ОТ, ТБ и ООС был снят и представлен персоналу подрядных организаций для повышения их осведомленности о техниках наблюдения и вмешательства в небезопасно выполняемые работы. Для персонала Компании видео сопровождалось электронным опросником.

Благодаря пропаганде и стимулированию комитетов программы карточки ОТ, ТБ и ООС уровень вовлеченности персонала подрядных организаций в данной программе в 2017 г. значительно повысился. Более того, 11 подрядным организациям был предоставлен доступ к базе данных КПО по ОТ, ТБ и ООС для самостоятельного внесения своих карточек в систему и отслеживания дальнейших действий по ним.

ГРАФИК № 7. СРАВНЕНИЕ УЧАСТИЯ РАБОТНИКОВ КПО И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОГРАММЕ КАРТОЧЕК ОТ, ТБ И ООС, 2012-2017 ГГ.



Результаты Программы поощрений КПО, цель которой мотивировать персонал уделять особое внимание, безопасному проведению работ, следующие:

- Более 400 работников КПО и подрядных организаций получили памятные подарки за качественные наблюдения.
- 70 работников получили денежные призы за лучшие наблюдения по квартальным результатам.

- 2 новые категории квартальных наград «Лучшее наблюдение – опасный случай / потенциально опасная ситуация» и «Лучшее наблюдение по безопасности в офисе», были добавлены в программу за оповещение о потенциально опасных случаях и важные наблюдения на непроизводственных участках.



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

СИСТЕМА АВАРИЙНОГО РЕАГИРОВАНИЯ GRI 102-11

Как оператор КНГКМ, КПО уделяет особое внимание вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Компания несет ответственность за готовность персонала к реагированию на любую потенциально аварийную ситуацию в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Также важно контролировать организационную эффективность при планировании действий в непредвиденных ситуациях.

В КПО действует надежная трехуровневая система реагирования, необходимая для проведения оперативных мероприятий в случае возникновения любого происшествия, аварии или чрезвычайной ситуации, а также оценки их масштабов, выработки предложений по их локализации и ликвидации.

- I уровень: событие, последствия которого устраняются на участке или объекте посредством собственных ресурсов.

- II уровень: воздействие чрезвычайной ситуации ограничено пределами объекта, однако существует угроза распространения воздействия за пределы компании, что обуславливает необходимость привлечения ведомственных аварийных служб или ресурсов других организаций.
- III уровень: событие, для устранения последствий которого средств на участке недостаточно и требуется активация группы управления кризисными ситуациями для привлечения дополнительных ресурсов и поддержки; или происшествие с угрозой такого распространения, которое может нанести ущерб репутации компании.

Данная система ежегодно проходит проверку в различных учениях согласно Плану проведения аварийных тренировок и учений для I, II и III уровней аварийного реагирования (АР). Рекордное количество подобных учений было проведено в 2017 г.:

ТАБЛИЦА № 12. УЧЕНИЯ АВАРИЙНОГО РЕАГИРОВАНИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2017 Г.

ТИП/НАЗВАНИЕ УЧЕНИЯ:	ВОВЛЕЧЕННЫЕ УРОВНИ АР	ДАТА	ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ
Тактико-специальное учение	I уровень	Июнь 2017 г.	Ликвидация нефтяных разливов в Кушумском канале, в местах его пересечения с трубопроводом Карачаганак-Атырау с использованием боновых заграждений и оборудования для сбора нефти
Комплексное аварийное учение «ОРИОН» на КПК	I, II и III уровни, а также компании-операторы	Июль 2017 г.	Имитация выброса токсичной жидкости на КПК, участок 230, с мобилизацией пожарных, аварийно-спасательных и медицинских бригад и эвакуацией с месторождения более чем 700 работников
Командно-штабное учение «КВАЗАР» на УКПГ-2	I и II уровни	Август 2017 г.	Имитация утечки на выходе сепаратора на участке 200, УКПГ-2
Командно-штабное учение «ПЛУТОН»	II и III уровни	Август 2017 г.	Эвакуация иностранных сотрудников по причине ухудшения обстановки в плане охраны безопасности в стране
Командно-штабное учение «САТУРН»	II и III уровни	Ноябрь 2017 г.	Инцидент в области безопасности, имитирующий сопровождающееся «стрельбой» нападение террориста, для отработки аварийного реагирования и действий служб безопасности
Командно-штабные учения на объектах УКПГ-3, КПК, в отделах систем сбора и скважинных операций	I и II уровни	Август, ноябрь 2017 г.	Сценарии выбраны исходя из Планов аварийного реагирования объектов
Учение по обеспечению безопасности «РЕЯ»	II уровень	Ноябрь 2017 г.	Проверка плана эвакуации персонала в случае угрозы безопасности КПО (KPO-AL-SEC-GLS-00011) на предмет выявления областей, требующих улучшения



В течение года продолжалась практика проведения еженедельных учебно-тренировочных занятий с группами аварийного управления на месторождении и в Аксае, в ходе которых обсуждались различные сценарии аварийных ситуаций.

В более чем 15 обучающих сессиях в 2017 г. был обучен 91 работник. Таким образом, профессиональные знания и практические навыки персонала поддерживаются на уровне, достаточном для реагирования на аварийные ситуации и возможную мобилизацию.

В 2017 г. работники КПО продолжили проходить электронное обучение по гражданской защите, как этого требует законодательство РК. Руководство и руководители аварийно-спасательных служб и объектов КПО прошли обучение по гражданской защите в ДЧС ЗКО и курсы повышения квалификации в учебном центре Комитета по чрезвычайным ситуациям Министерства Внутренних Дел РК. Более того, в течение года 68 участников групп аварийного реагирования прошли специализированный курс по контролю крупномасштабных происшествий.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ ПО ВОПРОСАМ ЧС GRI 102-11

Для поддержания постоянной готовности станций аварийного оповещения в населенных пунктах (по периметру месторождения) в течение 2017 г. специалисты аварийного реагирования КПО проводили ежемесячные тестирования сигналов аварийного оповещения.

Кроме того, чтобы обеспечить бесперебойное функционирование системы аварийного оповещения, КПО вела плановые работы по техническому обслуживанию оборудования данных станций.

Модернизация станций в поселках Приуральное, Димитрово, Карачаганак, Жанаталап, Жарсуат, Березовка, Амангельды, Каракемир и Успенковка была успешно завершена в 2017 г.

В 2017 г. специалистами КПО был проведен ряд встреч с должностными лицами сельских округов, расположенных вблизи месторождения и трубопровода Карачаганак-Атырау (СТКА). Информация о встречах представлена в таблице №13.

ТАБЛИЦА № 13. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КПО ПО ВОПРОСАМ ЧС С ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ СЕЛЬСКИХ ОКРУГОВ ВБЛИЗИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ КАРАЧАГАНАК, 2017 Г.

№	ЦЕЛЬ	КОЛИЧЕСТВО	ВОВЛЕЧЕННЫЕ ГРУППЫ НАСЕЛЕНИЯ
1	Информирование должностных лиц населенных пунктов Приуральный, Жарсуат, Димитрово, Карачаганак, Жанаталап, Успенковка, Амангельды, Березовка, Бестау, Каракемир и ТОО «Тунгуш» о задаче станций оповещения и действиях населения при срабатывании аварийной сигнализации	34 встречи с общим количеством участников 148 человек	Акимы и работники акиматов сельских округов, ответственные и должностные лица
2	Проведение учебных тренировок с участием акиматов сельских округов, должностных лиц и жителей прилегающих к КНГКМ населенных пунктов по отработке действий населения при срабатывании аварийных сигнализаций и эвакуации населения в случае возникновения аварийной ситуации на территории месторождения	6 встреч с общим количеством участников 74 человека	Акимы и работники акиматов сельских округов, ответственные и должностные лица, а также их жители
3	Информирование должностных лиц населённых пунктов Приуральный, Жарсуат, Димитрово, Карачаганак, Жанаталап, Успенковка, Амангельды, Березовка, Бестау, Каракемир и ТОО «Тунгуш» о порядке безопасного проведения сельскохозяйственных работ в пожароопасный период	8 встреч с общим количеством участников 51 человек	Работники акиматов и сельскохозяйственных объединений
4	Информирование должностных лиц населённых пунктов, расположенных вдоль экспортного трубопровода Карачаганак – Большой Чаган – Атырау (СТКА) о порядке взаимодействия в случае возникновения ЧС на экспортном трубопроводе Карачаганак-Атырау	Посещены 33 населённых пункта с общим количеством участников 80 человек	Акимы и работники акиматов сельских округов, ответственные и должностные лица

Кроме перечисленного выше, КПО продолжает тесно сотрудничать с местными исполнительными органами в паводковый, пожароопасный и зимний периоды.

Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ GRI 102 -11, 103-2, OG-13

ТАБЛИЦА № 14. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ЦЕЛОСТНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ GRI 103-2

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Завершить работу по внедрению модели барьеров применительно к системе экспортных трубопроводов и Экоцентру	Выполнено частично	Для включения Экоцентра и системы экспортных трубопроводов в модель барьеров потребовалось обновленное программное обеспечение (ПО). КПО подготовила объем работ для разработки нового ПО, включая технические требования.	Завершить закупку нового программного обеспечения для модели барьеров; внедрение запланировать на 2019 г.
Провести независимую проверку внедрённых стандартов производственной эффективности	Выполнено частично	Были разработаны 20 стандартов производственной эффективности, 17 из которых были проверены независимой организацией. Анализ влияния внедрения стандартов эффективности на производстве продолжается.	Начать внедрение стандартов эффективности в компьютеризированную систему управления техобслуживанием (КСУТО) для улучшения управления физическими барьерами
Подготовить стандарт операционного окна целостности и провести его испытание на КПК	Выполнено частично	Была проанализирована стратегия управления аварийной сигнализацией и разработан план действий. Были модернизированы действующие системы, пересмотрены все внутренние стандарты и рекомендации, улучшена процедура мониторинга и контроля.	Запуск и последующая реализация процесса полной оптимизации, намеченной на конец 2019 г.
Начать кампанию по повышению осведомленности о технологической безопасности, целью которой является сокращение случаев нарушений целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования (НЦПЗО)	Да	В целях сокращения случаев НЦПЗО, в середине 2017 г. была запущена кампания «Основы безопасности технологических процессов», направленная на повышение осведомленности персонала об их личном вкладе в сокращение утечек и разливов. Задача кампании – сократить утечки и разливы до 30% – основана на анализе статистики международных и внутренних происшествий.	Продолжить кампанию по повышению осведомленности о технологической безопасности и разработать план действий на основе анализа обратной связи, полученной с целью усиления контроля и улучшения мониторинга имеющихся барьеров

Состоявшиеся компании всегда находятся в поиске потенциальных угроз для своей деятельности и приветствуют любые сведения о новых факторах риска, подтверждающих их высокий уровень. Имея такую информацию, компании могут значительно снизить свои риски посредством управления и проверки существующих защитных барьеров с целью предупреждения и контроля возникновения крупномасштабных аварий. Придерживаясь вышеуказанного подхода, отдел КПО по обеспечению целостности объектов (ЦО) непрерывно оценивает состояние спроектированных защитных барьеров с целью выявления погрешностей (пробелов в барьерах), которые могут стать причиной крупномасштабной аварии.

Для достижения данной цели используется модель барьеров – ключевой инструмент, позволяющий провести наглядный анализ факторов риска на всех производственных объектах. Основные преимущества данного инструмента перечислены ниже:

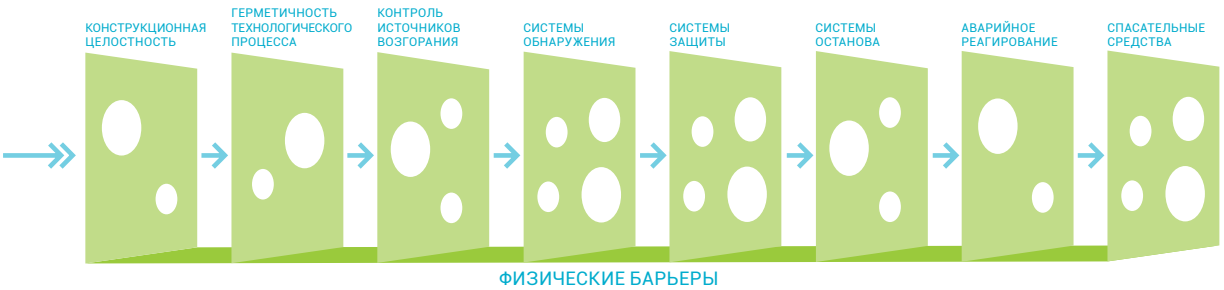
- Классификация производственных проблем в зависимости от индивидуальных барьеров целостности;

- Классификация проблемных вопросов по степени риска и последующее определение приоритетных мероприятий с учетом степени риска;
- Предоставление руководству обобщенной картины рисков возникновения крупномасштабных аварий, включая приоритетный, на уровне объектов и на корпоративном уровне;
- Предоставление информации о рисках по каждому участку объекта, в дополнение к ежедневным мероприятиям по оценке риска, проводимым на уровне объекта.

Помимо этого, был определен ряд ключевых показателей эффективности (КПЭ) для анализа и предоставления обобщенной картины рисков на уровне объектов и корпоративном уровне, что позволило КПО своевременно реагировать и не допускать каких-либо происшествий, связанных с технологической безопасностью.

Таким образом, в целях постоянного улучшения корпоративной культуры и профессиональной квалификации по технологической

РИС. № 6. СТАТУС БАРЬЕРОВ В КПО



безопасности на протяжении 2017 г. КПО продолжила работу над укреплением системы управления целостностью производственных объектов, внедренной на всех объектах месторождения.

1. Модель барьеров целостности объектов КПО GRI 103-2

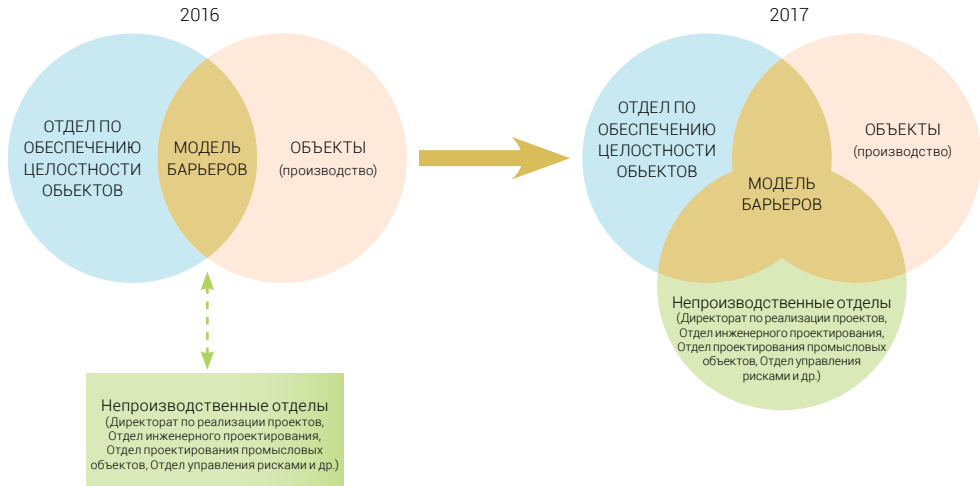
В настоящее время модель барьеров широко используется для принятия решений и доступна на портале КПО. Вовлеченность персонала объектов/отделов КПО выросла до 170 пользователей. В течении 2017 г. отдел по обеспечению целостности объектов вел постоянную работу по усовершенствованию процесса интеграции и взаимодействия между всеми отделами КПО для обмена информацией, передачи и отслеживания приоритетных рисков КПО. Внедрение обновленного программного обеспечения модели барьеров запланировано на 2018/2019 гг., что позволит повысить эффективность процесса за счет более оперативных данных и сократить время реагирования при работе с выявленными потенциальными опасными факторами. Подробнее об эволюции модели барьеров и возросшей интеграции между подразделениями КПО в период 2016 – 2017 гг. представлено далее.

2016: В 2016 г. взаимодействие по вопросам распределения, понимания и управления картиной рисков крупномасштабных аварий в основном было налажено между отделом по обеспечению целост-

ности объектов и производственным директором, включая сами объекты и руководство месторождения. Такое сотрудничество помогло выстроить эффективное и визуально детальное представление о накопленном риске, что в свою очередь позволило наладить взаимодействие со стейкхолдерами и высшим руководством. Принимая участие лишь в ежеквартальных заседаниях комитета по управлению целостностью объектов и комитета по корпоративным рискам, непроизводственные и вспомогательные подразделения были слабо вовлечены в данный процесс.

2017: В 2017 г. взаимодействие между отделами значительно расширилось. Так, вспомогательные подразделения также стали принимать непосредственное участие в обмене информацией. Отдел проектирования и отдел по договорной работе и закупкам, а также директорат по вопросам корпоративного управления КПО активно включились в работу по технологическим рискам через участие в заседаниях экспертов по анализу модели барьеров и проведения совместных заседаний по проверке оценки риска с привлечением производственных отделов и отделов по обеспечению целостности объекта и управлению рисками. В 2017 г. было решено сделать модель барьеров универсальным инструментом учета рисков для управления вопросами, которые потенциально могут вести к опасности возникновения крупномасштабных аварий.

РИС. № 7. РАСШИРЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В РАБОТУ С МОДЕЛЬЮ БАРЬЕРОВ КПО В 2017 Г.





Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

По итогам 2016 г. модель барьеров КПО была одобрена материнскими компаниями на различных форумах. И получение первой награды от подразделения по разведке и добыче компании «Шелл» за усилия отдела КПО по обеспечению целостности объекта, вложенные в проект «Модель барьеров и модель барьеров для отдельных участков», лишний раз доказывает их признание.

Всего за 2017 г. в КПО было выявлено 70 опасных производственных факторов, требующих особого внимания, 24 из которых были минимизированы или устранены. Для оставшихся 46 опасных факторов разработан целевой план действий. По своей характеристике некоторые выявленные и внесенные в модель барьеров опасные факторы носят долгосрочный характер и требуют тщательного отслеживания существующих промежуточных мер контроля до внедрения долгосрочных мер.

2. Контроль КПЭ отдела по обеспечению целостности объектов GRI 103-3

Отдел по обеспечению целостности объектов обеспечивает мониторинг эффективности работы барьеров. Это осуществляется за счет внесения критических значений в ключевые показатели эффективности (КПЭ) по технологической безопасности КПО. Целью данного анализа является повышение осведомленности о важных мерах контроля по недопущению и снижению опасных факторов возникновения крупномасштабных аварий. Отчетность предоставляется производственному персоналу, высшему руководству, а также компаниям-

операторам на ежемесячной и ежеквартальной основе. Некоторые данные по КПЭ предоставляются Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP для отраслевой отчетности (без ссылок на определенные компании).

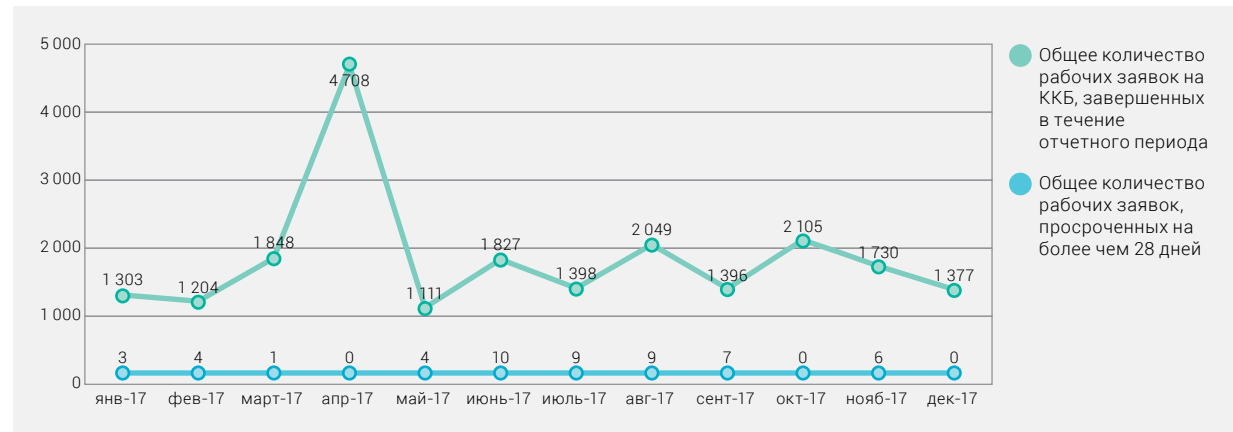
Благодаря активному использованию КПЭ в 2017 г. удалось достигнуть следующих существенных улучшений:

- 1) Сокращение до нулевого уровня количества просроченных рабочих заявок на техническое обслуживание по ключевым компонентам безопасности (ККБ)
- 2) Сокращение на 30% случаев нарушения целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования (НЦПЗО) по сравнению с показателем в 2016 г.
- 3) Проект оптимизации системы аварийной сигнализации.

2.1 Техническое обслуживание ключевых компонентов безопасности (ККБ)

КПО внимательно следит за усилиями отдела техобслуживания (ТО) по обеспечению надлежащих мер контроля за доступностью и функциональностью ККБ. Подобный контроль осуществляется посредством отслеживания закрытия рабочих заявок на техобслуживание ККБ. Данная мера существенно сократила случаи задержек в обеспечении ТО. На графике № 8 показано количество просроченных рабочих заявок на ТО ККБ по сравнению с объемом выполненных работ за отчетный период.

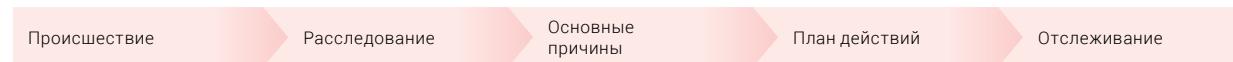
ГРАФИК № 8. ОТСТАВАНИЯ В ПРОВЕДЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛЮЧЕВЫХ КОМПОНЕНТОВ БЕЗОПАСНОСТИ



В 2018 г. будет представлен новый ряд КПЭ и будет создана панель индикаторов технологической безопасности для обеспечения соответствия КПЭ и доведения важной информации до заинтересованных сторон.

2.2 Нарушение целостности первичной защитной оболочки (НЦПЗО) G4 OG 13

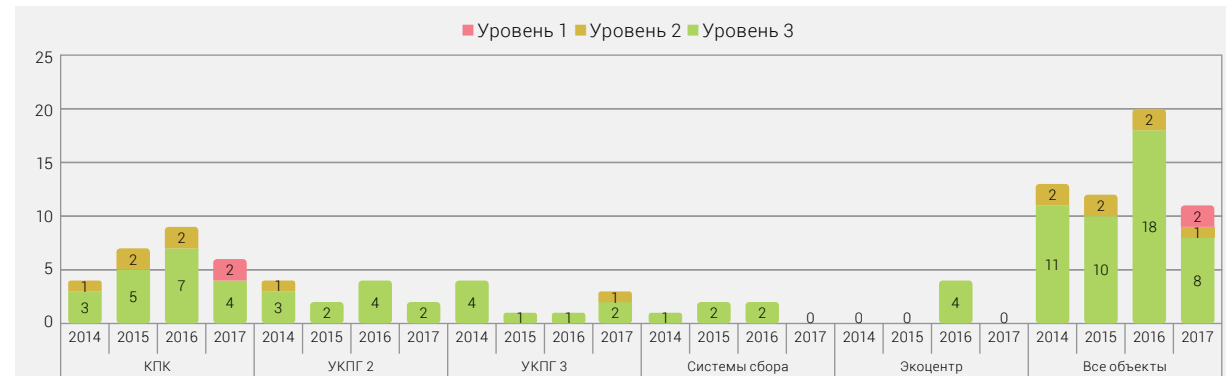
Контроль и анализ опасных факторов возникновения крупномасштабных аварий является основным принципом недопущения вероятности и снижения степени тяжести происшествий, связанных с технологической безопасностью. При возникновении крупного происшествия, связанного с технологической безопасностью, проводится расследование на соответствующем уровне. Данные, результаты расследования, основные причины и рекомендуемые действия вносятся в базу данных КПО Synergi для дальнейшего отслеживания и контроля закрытия действий.



Статистический анализ за 2014-2017 гг. указывает на самый низкий показатель по количеству случаев НЦПЗО в 2017 г. за последние четыре года.



ГРАФИК №9. НАРУШЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ЗАЩИТНОЙ ОБОЛОЧКИ (НЦПЗО) ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ С РАЗБИВКОЙ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ОБЪЕКТАМ, 2014-2017 ГГ.



Условные обозначения:

Происшествие, связанное с технологической безопасностью, Уровень 1 относится к количеству случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом, с наибольшими последствиями (подлежат сообщению в IOGP);

Происшествие, связанное с технологической безопасностью, Уровень 2 относится к количеству случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом, с меньшими последствиями (подлежат сообщению в IOGP);

Происшествие, связанное с технологической безопасностью, Уровень 3 относится к количеству иных случаев НЦПЗО, связанных с технологическим процессом. О данных происшествиях не сообщается в IOGP. Компания собирает информацию об этих случаях для проведения внутреннего анализа и извлечения уроков.

В 2017 г. произошли 2 утечки 1 уровня, показанные на графике. Для определения уровня утечек КПО использует пороговые значения международных стандартов API 754 и IOGP 456, которые были пересмотрены и ужесточены в 2016 г. В предыдущие годы утечек 1 уровня зафиксировано не было. Одна утечка 1 уровня, зафиксированная в 2017 г., была бы отнесена ко 2 уровню согласно предыдущему изданию стандартов.

Утечки 1 уровня, зафиксированные в 2017 г., включали одну утечку газа на установке по очистке воды на КПК и одну утечку конденсата на участке экспорта конденсата на КПК.

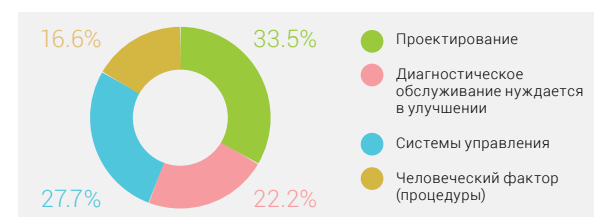
В первом случае, утечка газа произошла через отверстие (13 мм) в патрубке сосуда. Информация о пострадавших не поступала. Основная причина происшествия заключалась в образовании коррозии по причине интенсивного потока продукции, поступающего с существующей установки нейтрализации каустика. Для снижения данного негативного воздействия было решено обмотать все патрубки сосуда композитным материалом. Планируется пересмотреть данный процесс.

Вовтором случае произошел разлив конденсата из предохранительного клапана дренажной емкости. Аварийная сигнализация на заводе не сработала, и эвакуация не проводилась. Информация о пострадавших не поступала. Основных причин было несколько: некачественное проектирование насоса экспорта конденсата КПК и проблемы, связанные с работой уровнемеров в закрытой дренажной емкости. После расследования, 13 из 21 заявленных действий были выполнены до конца года.

По всем происшествиям технологической безопасности КПО проводит расследования, анализ основных причин и разрабатывает план действий. Это можно увидеть из анализа, представленного на графике № 10.

Снижение количества происшествий, связанных с НЦПЗО, – это сложный процесс, требующий участия всех директоров КПО на всех этапах жизненного цикла производственного объекта, включая стадии проектирования, строительства, эксплуатации и поддержания его работоспособности. В 2018 г. работы в этом направлении продолжатся, чтобы извлечь уроки через выявление и устранение слабых звеньев в системе управления, приведших к нарушениям технологической безопасности.

ГРАФИК № 10. ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ СЛУЧАЕВ НЦПЗО В КПО, 2017 Г.



Одной из инициатив в 2017 г. стала кампания «Основы безопасности технологического процесса» (ОБТП), представляющая собой целевую программу по повышению осведомленности персонала о базовых принципах технологической безопасности. Программа охватывает общие причины для большинства утечек и разливов на производстве, а также уроки, вынесенные другими операторами. Детально об этой кампании описано далее по тексту в секции «Основы безопасности технологического процесса».

2.3 Проект оптимизации системы аварийной сигнализации GRI 103-3

В 2017 г. КПО инициировала проект оптимизации системы аварийной сигнализации. Цель данного проекта – определить и отработать последовательные критерии, характеризующие аварийные сигналы и их приоритеты, для управления рисками для людей и окружающей среды на производстве.

За отчетный год все внутренние стандарты и процедуры, касающиеся аварийной сигнализации, были проверены на соответствие требованиям международных стандартов и руководств. Результаты проверки были резюмированы в документе «Определяющие принципы управления аварийной сигнализацией КПО». В данном документе пред-



Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ставлен единый подход к управлению аварийной сигнализацией и определены возможности улучшения работ жизненного цикла системы аварийной сигнализации.

В соответствии с «Определяющими принципами управления аварийной сигнализацией КПО» все необходимые мероприятия будут проводиться в три этапа, с завершением проекта к концу 2019 г. К данным этапам относятся:

- Первичная оценка (в процессе выполнения): подготовка отчета по существующей базе данных аварийных сигналов (н-р, приоритеты, настройки и др.) по каждому объекту (УКПГ-3, УКПГ-2, КПК и др.);
- Работы по оптимизации аварийных сигналов: основываясь на анализе предыдущих этапов будет проведен ряд семинаров с участием основных стейкхолдеров (работники производства, технические эксперты, центрального ТО и др.);
- Внедрение: результаты оптимизации будут внесены в существующие автоматизированные системы отделом ТО.

После модернизации система аварийной сигнализации КПО будет в полной мере соответствовать требованиям международных стандартов. Конечная цель – оптимизировать количество аварийных сигналов, поступающих в операторную, что поможет операторам уделять внимание только важным сигналам.

3. Кампания «Основы безопасности технологического процесса» GRI 103-3

Основы безопасности технологического процесса (ОБТП) – это уроки, вынесенные из серьезных происшествий, связанных с технологической

безопасностью, в нефтегазовой отрасли. КПО адаптировала материалы по ОБТП компании «Шелл» и запустила программу в августе 2017 г. Акцент был сделан на существующей передовой практике эксплуатации и поведения, а не на новых требованиях.

Цель кампании – снизить количество происшествий, связанных с технологической безопасностью, за счет придания еще большего значения ежедневным работам на участках и требованиям к ним. Кампания ориентирована на рядовой производственный персонал месторождения (КПО и подрядных организаций). Для ознакомления с кампанией на всех объектах месторождения были размещены наглядные материалы (рекламные щиты, плакаты и пластиковые карточки), а также были проведены презентации представителями отдела по обеспечению целостности объектов.

Данная программа, в основном, проводилась на русском языке и охватила 1 108 из 1 509 рядовых работников на производстве, а также 214 работников подрядных организаций, которые присутствовали на ознакомительных сессиях по ОБТП. Участников сессии попросили принять активное участие в обсуждении, поделиться своим опытом и задать все интересующие вопросы. В ходе сессий участники ответили на специализированный опросник, состоящий из 52 вопросов по 10 темам ОБТП. Опросник был разработан работниками отдела КПО по обеспечению целостности объекта для выявления потенциальных проблем, важных с точки зрения технологической безопасности, касающихся объектов и систем КПО, по всем десяти темам. Было заполнено 704 опросника (63,53% от всего задействованного персонала) и проведен анализ полученных ответов. Начальники объектов получили обратную связь для организации дальнейших действий.

РИС. № 8. ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ КПО

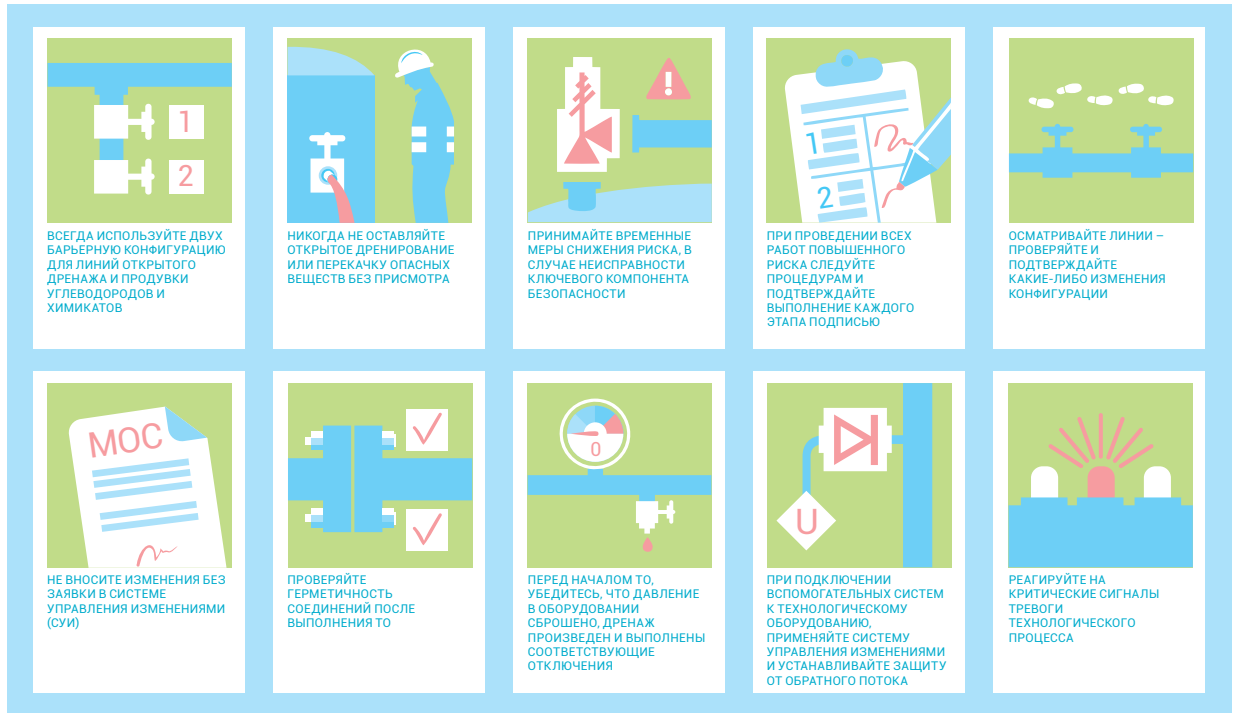
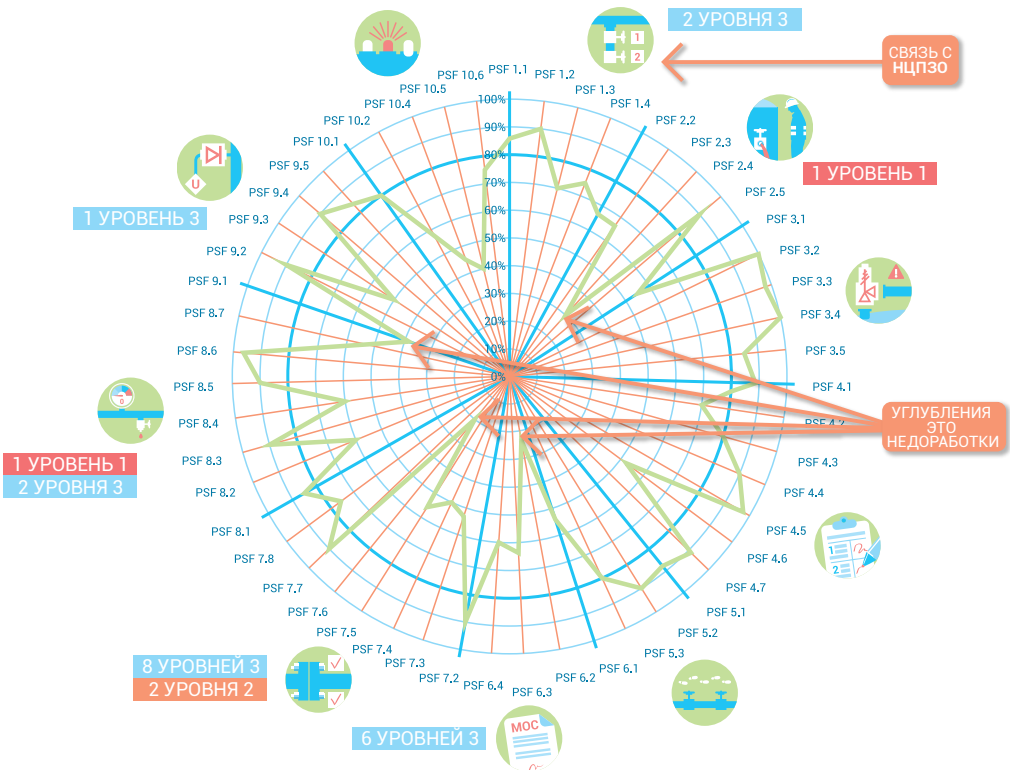


РИС. № 9. СЛАБЫЕ СТОРОНЫ, ВЫЯВЛЕННЫЕ БЛАГОДАРЯ КАМПАНИИ ОБТП



Данная диаграмма демонстрирует статистические данные, полученные из опросников. Она включает анализ ключевых вопросов технологической безопасности, где каждая тема по ОБТП перекликается с соответствующими связанными с технологической безопасностью происшествиями, имевшими место в КПО (например, 2 происшествия 3 уровня относятся к определенной теме ОБТП). Стремящаяся к центру зеленая линия паутинообразной диаграммы демонстрирует недостаточное количество полученных положительных ответов или поднятых проблемных вопросов. Эти моменты будут рассмотрены руководством, и будут предприниматься соответствующие действия.

КПО продолжит развитие культуры, ориентированной на технологическую безопасность, и усиление упреждающих методов контроля рисков крупномасштабных аварий. Задача состоит в разработке и осуществлении мероприятий по обеспечению целостности объекта и технологической безопасности, благодаря которым, при содействии всех подразделений КПО, можно избежать крупномасштабных аварий; а также в формировании и использовании рациональных и эффективных принципов управления барьерами, доступных для понимания рядовым сотрудникам, и выполняемых в приоритетном порядке.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

КПО в высшей степени заинтересована в обеспечении безопасности персонала Компании и подрядных организаций, а также в защите

целостности объектов, включая интеллектуальные и нематериальные активы, в соответствии с наилучшими международными стандартами и при полном соблюдении законов и нормативно-правовых актов РК.

Служба безопасности КПО постоянно проводит оценки рисков в области обеспечения безопасности, основанные на ежегодных анализах по определению возможных рисков и угроз безопасности компании. По результатам этих оценок внедряются соответствующие меры безопасности, направленные на снижение данных рисков. В 2017 г. ни один из рисков безопасности не был отнесен к категории высокой степени согласно информации представителей служб безопасности материнских компаний.

В КПО работают более 900 профессиональных сотрудников безопасности, которые осуществляют постоянный контроль и охрану объектов и офисов компании через КПП, а также и трубопроводов. Благодаря эффективным мерам контроля службы безопасности в 2017 г. были проведены семь расследований фактов хищения активов компании, в результате которых были уволены шесть сотрудников. Кроме этого, за 2017 г. сотрудниками службы безопасности было выявлено 58 нарушителей, которые подозревались в нарушении Политики по запрету на употребление алкоголя, наркотиков и психотропных веществ.

Благодаря значительному вкладу в обеспечение охраны трубопровода, в КПО в течении последних восьми лет не было зарегистрировано ни единого случая незаконной врезки в экспортный трубопровод.

Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ТАБЛИЦА № 15. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ GRI 103-2

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Не допустить ни одного случая незаконной врезки в экспортный трубопровод КПО	Да	Постоянный мониторинг участков экспортного трубопровода осуществлялся посредством использования охранной системы оповещения «Ortasense», а также патрулирования данных участков мобильными группами службы безопасности.	Не допустить ни одного случая незаконной врезки в экспортный трубопровод КПО
Продолжить обучение Принципам безопасности и прав человека для подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности, включая вновь принятых сотрудников	Да	К концу 2017 г. 100% сотрудников службы безопасности прошли обучение.	Продолжить обучение Принципам безопасности и прав человека для подрядных организаций, предоставляющих услуги по обеспечению безопасности, включая вновь принятых сотрудников
Завершить 1-ю фазу Проекта системы управления безопасностью (СУБ): - Завершить монтаж ограждения на УКПГ-2 и СДРН; - Установить ограждение на КПК и УКПГ-3. Приступить ко 2-й фазе проекта СУБ; - Завершить тендерный процесс 2-й фазы СУБ по реализации проектирования, закупок и установки по проекту. - Начать этап проектирования.	В процессе	Был завершен монтаж ограждения на УКПГ-2 и Спутнике добычи ранней нефти (СДРН). Начат тендерный процесс в отношении контракта на проектирование, закупки и установку по проекту.	- Завершить монтаж ограждения на КПК и УКПГ-3; - Заключить контракт на проектирование, закупки и установку; - Оказывать поддержку директорату по реализации проектов в осуществлении новых проектов.

Мы высоко ценим поддержку и участие местных жителей в обеспечении безопасности экспортного трубопровода при его патрулировании. По факту, в 2017 г. были посещены три районных центра и 28 поселков, расположенных вдоль трубопровода. Целью данных посещений было повышение уровня осведомленности среди должностных лиц и населения о возможных рисках и последствиях от какого-либо происшествия, о процедуре эвакуации в случае происшествия, обучении по аварийному реагированию и проч. Мы рекомендуем населению заранее и без промедления информировать о любых случаях подозрительной деятельности вблизи трубопровода.

По вышеуказанным темам было проведено большое количество встреч с должностными лицами районных акиматов, персоналом школ, высокопоставленными представителями отдела чрезвычайных ситуаций и населением.

С 2015 г. КПО поддерживает инициативу материнских компаний о приверженности Добровольным принципам по безопасности и правам человека (ДБиПЧ). В 2017 г. вновь приняты работники двух подрядных организаций, оказывающих услуги по обеспечению безопасности объектов КПО на месторождении, в г. Аксай и на экспортном трубопроводе, прошли специальное обучение по политикам и положениям в области прав человека, применимым к деятельности предприятия. На конец 2017 г. число персонала охранных компаний, прошедших обучение, составило 100%. GRI 410-1

В 2017 г. был достигнут значительный прогресс по разработке и реализации проекта Системы управления безопасностью (СУБ). За этот год было успешно установлено 4,5 км ограждения, и было полностью заменено старое ограждение на УКПГ-2 и СДРН. В 2018 г. работы по установке ограждения на УКПГ-3 и КПК запланированы к завершению. GRI 103-3

Помимо этого, проект СУБ будет дополнен установкой более функциональной системы электронных средств обеспечения безопасности, которые будут интегрированы в соответствующие контрольно-пусковые пункты.

В итоге, контроль безопасности на всех объектах будет включать освещение, систему определения вторжений по периметру, электронную систему контроля доступа, систему видеонаблюдения, централизованный пункт управления безопасностью, систему общей тревоги по громкой связи, а также возможность передачи данных в центр аварийного управления. При реализации всего упомянутого выше, КПО в конечном итоге будет полностью соответствовать нормативно-правовым требованиям РК.

В 2017 г. была проведена широкомасштабная кампания по ознакомлению всего персонала Компании с вопросами обеспечения безопасности. Данное мероприятие включало шесть учений по эвакуации персонала, проведенных совместно с отделом по гражданской обороне, два курса электронного обучения, два командно-штабных учения и одно учение группы управления кризисными ситуациями по отработке Плана эвакуации персонала в случае угрозы безопасности при крупномасштабных авариях.

Как и в предыдущие годы, Компания всерьез обеспокоена потенциальной угрозой проявления экстремизма. Взаимодействие между КПО и правоохранительными органами РК на местном, областном и республиканском уровнях является важнейшим условием заблаговременного предупреждения и готовности к реагированию на угрозы экстремистского характера. В 2018 г. планируется продолжить проведение регулярных совещаний с представителями госорганов, оказывавших содействие в повышении уровня осведомленности о мерах контроля данной угрозы.

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО | 2017

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

В КПО предусматриваются все возможные меры по охране здоровья своих сотрудников от вредных условий на рабочих местах, а также пропаганде здорового образа жизни.

ТАБЛИЦА № 16. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ GRI 103-2

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
- Завершить последний год действия программы «Здоровое сердце»; - Выработать мероприятия по улучшению состояния здоровья на основании анализа 4-х летних результатов	Да	Программа «Здоровое сердце» была завершена.	Реализовать программу по укреплению сердечно-сосудистой системы с упором на улучшение уровня просветительных мероприятий
Пересмотреть программу профилактики болей в спине на предмет выявления недостатков и поиска других способов борьбы с заболеваниями позвоночника	Да	Программа прекращена по причине отсутствия дальнейших планов.	
Продолжить просветительные мероприятия, направленные на повышение уровня посещения персоналом медицинских осмотров	Да	Были проведены просветительные мероприятия, включая целевые презентации, информационные плакаты, бюллетени о здравоохранении и размещение информации в Интранете.	Продолжать просветительную работу об укреплении здоровья с упором на психологическую устойчивость, умение справляться с усталостью и на заболевания сердечно-сосудистой системы
Продолжить мероприятия по оценке рисков для здоровья	Да	Было проведено 210 оценок рисков для здоровья. В сравнении с 2016 г. увеличение произошло из-за дополнительно проведенных оценок эргономичности рабочих мест и оценок «по запросу».	Продолжить мероприятия по оценке рисков для здоровья
Провести комплекс персонального мониторинга бензола для различных сценариев воздействия	Да	Был проведен персональный мониторинг бензола; результаты анализа отобранных проб подтвердили уровни воздействия в рамках допустимых норм. Проведение мониторинга в 2018 г. не планируется. Разработан план мероприятий по уменьшению рисков воздействия бензола.	
Выполнить оценку риска легионеллеза; разработать программу и план мероприятий по контролю за легионеллой	Да	Была проведена оценка рисков и издана процедура контроля за легионеллой. Разработан план мероприятий по контролю за легионеллой.	Реализовать план по снижению рисков заражения легионеллой

Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ПЕРВИЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В медицинских клиниках КПО на месторождении и в г. Аксае предоставляется первичная медицинская помощь сотрудникам КПО. Помимо этого, в них осуществляется предсменное медицинское освидетельствование важного с точки зрения безопасности персонала, включая прохождение выборочных тестов на употребление алкоголя.

ТАБЛИЦА № 17. ПОКАЗАТЕЛИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, 2017 Г.

ПОКАЗАТЕЛИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ		ПРЕДСМЕННОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ (ВОДИТЕЛИ/ОПЕРАТОРЫ/ЭЛЕКТРИКИ)	
Количество пациентов, обратившихся в клиники	2 062	Количество осмотров	91 296
Количество пациентов, доставленных в медицинские учреждения	98	Количество случаев непригодности к работе	2
Количество учений и практических занятий	481	Выборочные тесты на алкоголь	2 158
Количество работников, обученных оказанию первой помощи	296	Положительные результаты выборочных тестов на алкоголь	0

КОНТРОЛЬ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ РАБОТНИКОВ GRI 403-3, 403-4

Поставщик услуг медицинского страхования представляет в отдел по охране здоровья КПО ежедневные отчеты о госпитализации и наблюдении за пациентами. Отдел по охране здоровья также отслеживает случаи отсутствия сотрудников на рабочем месте по болезни, анализируя листы нетрудоспособности, которые используются для выявления тенденций. Услуги медицинского страхования является частью коллективного договора, заключенного между КПО и профсоюзами.

Мониторинг отсутствия на рабочем месте GRI 403-2, 403-3

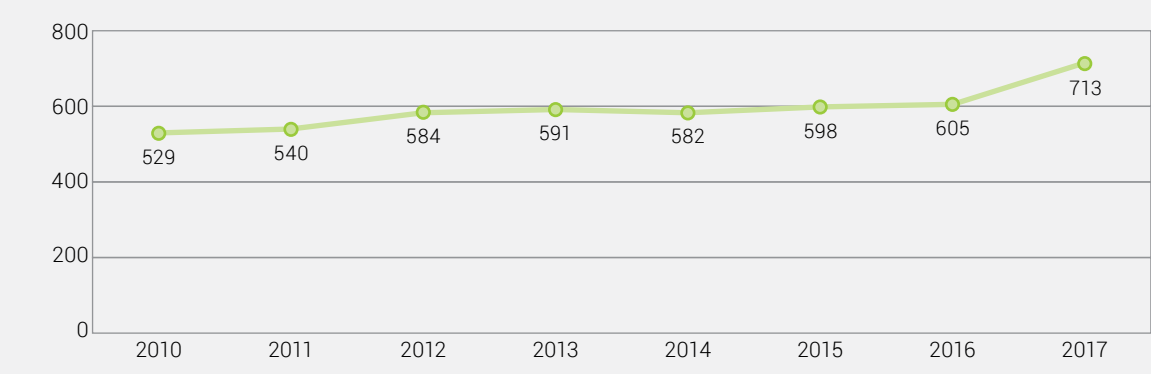
Показатели отсутствия на рабочем месте в КПО остаются стабильными, как представлено на графике № 11. Небольшое увели-

чение за последние шесть лет объясняется постепенно возрастающим охватом медицинскими услугами, а также изменением законодательства.

Рост общих заболеваний по сравнению с предыдущими годами отмечается по следующим нозологиям:

- Острые респираторные инфекции J 06,
- Острый фарингит и ангина (тонзиллит) J 02-05,
- Болезни глаза и его придатков H 00-59,
- Травмы и отравления в быту,
- Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани M 00-99.

ГРАФИК № 11. ПОКАЗАТЕЛЬ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ КПО, 2010-2017 ГГ.



Для расчета показателя отсутствия на рабочем месте в КПО применяется следующий метод:

- Показатель отсутствия на рабочем месте = фактическое количество дней, потерянных вследствие отсутствия на рабочем месте (по болезни) x 100 / общее количество работников. Данные о днях, пропущенных работниками по иным причинам, отсутствуют.
- В КПО принята методика расчета отсутствия на рабочем месте по количеству сотрудников (а не человеко-часов), так как данная методика является требованием контролирующих органов.

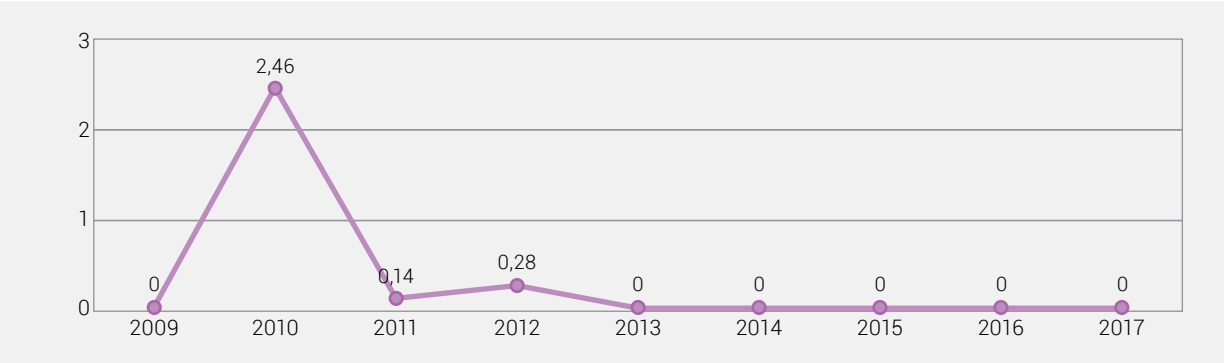
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО | 2017

ГОД	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Количество работников	2 689	2 655	2 764	2 911	3 067	3 187	3 173	3 126
Количество потерянных дней	14 224	14 344	16 149	17 215	17 855	19 066	19 181	22 277
Показатель отсутствия на рабочем месте	529	540	584	591	582	598	605	713

Профессиональные заболевания GRI 403-2, 403-3

В период с 2013 по 2017 гг. в КПО не наблюдалось наличия профессиональных заболеваний.

ГРАФИК № 12. ЧАСТОТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В КПО, 2009-2017 ГГ.



КПО применяет следующую формулу для расчета частоты профессиональных заболеваний:
Частота профессиональных заболеваний (на миллион отработанных человеко-часов) = количество профессиональных заболеваний x 1 000 000 / человеко-часы.

Контроль качества питьевой воды и безопасности пищевых продуктов

В 2017 г. проверки в отношении безопасности пищевых продуктов проводились не только в столовых КПО и подрядных организаций, но и в общественных ресторанах г. Уральск. Это было связано с увеличением количества работающего персонала в Уральске и необходимостью проверки привлечения согласованных поставщиков продовольствия для поставки продуктов питания на мероприятия, организованные Компанией. Отдел по сервисному обслуживанию КПО предложил руководству несколько мест общественного питания для проведения инспекции на их объектах. В результате, из семи ресторанов, прошедших инспекции специалистами по охране здоровья и промышленной гигиене КПО, три ресторана соответствовали стандартам КПО и были признаны приемлемыми поставщиками услуг общественного питания для мероприятий Компании.

В рамках ежегодной программы проверки безопасности пищевых продуктов специалисты по охране здоровья и промышленной гигиене КПО провели 51 инспекцию столовых, предоставляющих услуги общественного питания для сотрудников КПО и подрядчиков.

В 2017 г. на всех объектах КПО была проведена оценка риска систем горячего и холодного водоснабжения на наличие легионеллы. По результатам этой работы был разработан план по снижению рисков заражения легионеллой.

Оценка риска для здоровья GRI 403-3, 403-4

В 2017 г. было проведено 210 оценок рисков для здоровья (ОРДЗ), которые включают оценку рисков для здоровья, важного с точки зрения безопасности персонала, эргономическую оценку и изменения рисков на рабочих местах. Подробное описание ОРДЗ представлено в Отчете об устойчивом развитии за 2016 г.

Пригодность к работе

С целью включения руководств Международной ассоциации производителей нефти и газа, а также для соответствия местным законодательным требованиям, в КПО были пересмотрены процедуры о пригодности к работе. К 2019 г. в Аксае и Уральске будет доступна услуга по оценке пригодности к работе OGUK (Oil & Gas UK), производимая докторами, аккредитованными международными организациями.

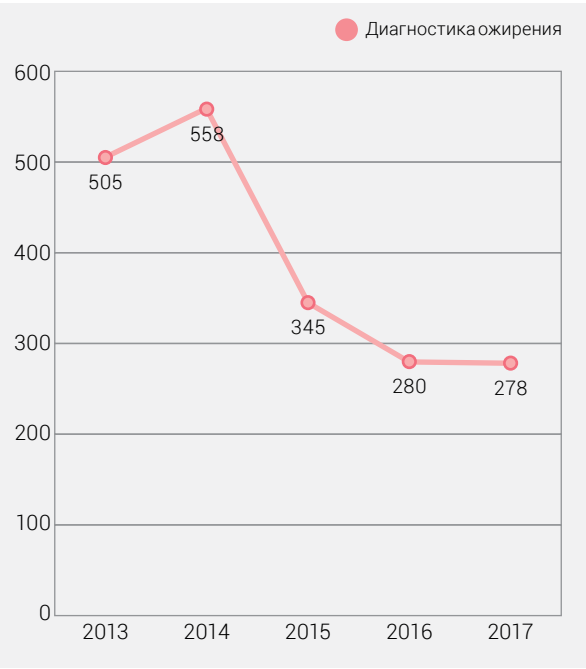


Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Пропаганда здорового образа жизни является неотъемлемой частью системы управления охраны здоровья, направленной на повышение информированности сотрудников о профессиональных и общих заболеваниях и о том, как можно их предотвратить. Начатая в 2013 г. программа «Здоровое сердце», завершилась в 2017 г. с положительными результатами. На протяжении всего периода Программы, путем отслеживания результатов ежегодных медицинских осмотров, было отмечено снижение уровня холестерина в крови у участников программы, а также сократилось общее количество сотрудников с ожирением.

ГРАФИК № 13. ДИАГНОСТИКА ОЖИРЕНИЯ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КПО, 2013-2017 ГГ.



Оценка воздействия на здоровье населения GRI 413-1

В 2017 г. в КПО была завершена оценка воздействия производственной деятельности Компании на здоровье населения близлежащих районов. Данное мероприятие было реализовано посредством взаимодействия с независимой негосударственной организацией, специализирующейся в сфере проведения оценок воздействия на здоровье.

В районах, подвергнутых оценке, проживало 4 117 резидентов в 8 поселениях, расположенных на территории, прилегающей к Карагаганакскому месторождению. В рамках оценки проводились экологические (почва, вода, воздух) и эпидемиологические исследования, а также рассматривались проблемы доступности услуг здравоохранения в населенных пунктах. Отрицательного воздействия на здоровье людей в результате деятельности КПО выявлено не было. Вместе с тем, по результатам оценки воздействия на здоровье населения были определены возможности социальных инвестиций в здравоохранение, в частности улучшение доступности услуг здравоохранения для местного населения. Данные мероприятия будут включены в планы КПО по инвестированию социальных проектов на ближайшие периоды.

ГРАФИК № 14. ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ХОЛЕСТЕРИНА СРЕДИ РАБОТНИКОВ КПО, 2013-2017 ГГ.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И КОНТРОЛЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Аттестация рабочих мест

Аттестация рабочих мест – это предусмотренная законодательством проверка рабочих условий на предмет их соответствия с техническими регламентами РК. В 2017 г. отдел по охране здоровья КПО взял на себя ответственность за проведение данных мероприятий и организовал аттестацию рабочих мест КПК, главной мастерской, склада, СДРН и УКПГ-3 посредством привлечения подрядной организации, имеющей соответствующую лицензию. По результатам аттестации были разработаны планы мероприятий, направленные на доведение выявленных несоответствий до нормативных значений.

Контроль асбестосодержащих материалов

В 2017 г. было продолжено обследование объектов на наличие асбестосодержащих материалов, начатое в 2016 г. Сведения о выявленных зонах с высоким уровнем риска были направлены соответствующим руководителям объектов для принятия срочных



мер. Была также разработана и внедрена процедура по контролю асбестосодержащих материалов. В 2018 г. запланировано проведение дополнительных мероприятий по реализации системы управления асбестосодержащих материалов и контролю соответствующих рисков.

Производственный контроль промышленных объектов является регламентированным требованием, которое включает программу санитарно-гигиенического мониторинга.

Как показано в таблице № 18, количество превышений за последние два года было стабильным и во многом касалось несоответствий, связанных с низкой освещенностью и высоким уровнем шума. На данный момент КПО проводит поэтапную замену старых источников освещения на более яркие энергосберегающие эквиваленты. Объекты с высоким уровнем шума входят в программу защиты слуха, которая состоит из большого количества мероприятий, направленных на уменьшение воздействия на слух работников.

ТАБЛИЦА № 18. МОНИТОРИНГ ФИЗИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ, 2017 Г.

ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ	2016		2017	
	Количество исследований	Количество превышений ПДУ***	Количество исследований	Количество превышений ПДУ***
Шум	452	103 (22,8%)	426	106 (24,8%)
Вибрация	93	19 (20,4%)	81	19 (23,4%)
ЭМП*	3 824	50 (0,13%)	3 936	11 (0,2%)
ЭСР**	2 062	0	2 133	0
Освещенность	2 741	767 (27,9%)	2 741	765 (27,9%)
Микроклимат	7 644	498 (6,51%)	6 630	387 (5,8%)
Всего	16 816	1 437 (8,5%)	15 947	1 288 (8,0%)

* ЭМП – электромагнитные поля
** ЭСР – электростатические поля
*** ПДУ – предельно-допустимый уровень

ТАБЛИЦА № 19. МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ВОЗДУХА В РАБОЧЕЙ ЗОНЕ, 2017 Г.

РАБОТЫ ПО МОНИТОРИНГУ	КОЛИЧЕСТВО ЗАМЕРОВ
Запланированные замеры	16 536
Выполненные замеры	15 462*
Количество случаев несоответствия нормативам	0
Процент измерений, по которым наблюдалось превышение предельно-допустимых уровней (ПДУ)	0

* Различия в данных между выполненными и планируемыми замерами объясняются такими мероприятиями, как перемещение буровой установки, внедрение новой процедуры ограниченного доступа, незапланированное техобслуживание оборудования или ремонт для устранения повреждений в результате воздействий и др.

Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Бизнес – задачи компании могут быть реализованы только благодаря профессионализму, упорному труду и самоотдаче персонала. Наши работники играют ключевую роль в деятельности по разработке и эксплуатации Карачаганакского месторождения. Мы продолжаем развивать свой персонал путем передачи опыта материнских компаний, необходимого обучения и привлечения образовательных учреждений.

ТАБЛИЦА № 20. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА И ОПЛАТЫ ТРУДА

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Продолжить реализацию Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. с сохранением показателя ≥75% в категории 1+2	Да	В 2017 г. в категории 1+2 (первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений) было достигнуто 76% доли местного содержания в кадрах. Данная задача направлена на обучение, переподготовку и повышение квалификации граждан Казахстана. В рамках Программы КПО по увеличению местного содержания в кадрах был проведен набор 3-го потока участников Программы ускоренного развития на 2015-2020 гг.	- В рамках Программы ускоренного развития для местного персонала реализовать запланированные на 2018 г. программы обучения для 173 участников согласно утвержденным индивидуальным планам профессионального развития; - Продолжить реализацию Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. с сохранением показателя ≥75% в категории 1+2 (первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений)
Провести контроль своевременности и полноты исполнения положений Коллективного договора	Да	В соответствии с положениями Коллективного договора произведена выплата всех пособий согласно утвержденному бюджету. Проводились регулярные встречи с профсоюзами и профсоюзными федерациями. Ежемесячно выполнялись проверки гарантированных выплат сотрудникам.	- Провести переговоры по заключению нового Коллективного Договора до 31.12.2018, - Продолжить работу над укреплением отношений между Компанией и профсоюзами
Продолжить проведение анализа уровней оплаты труда в КПО в сравнении с текущими рыночными уровнями и, при необходимости, провести корректировки	Да	Был произведен сравнительный анализ фактической заработной платы по КПО и соответствующей рыночной оплаты труда по обзору нефтегазового сектора рынка. По результатам сравнения уровень оплаты КПО соответствует рынку, и необходимость корректировок отсутствует.	Провести ежегодное сравнение заработных плат КПО с нефтегазовым рынком РК на основе обзора рыночных зарплат и при необходимости применить корректировки
Пересмотреть работу служб по ТБ, ОТ и ООС с целью улучшения взаимодействия и повышения эффективности	В процессе	С декабря 2017 г. по февраль 2018 г. был проведен пересмотр организации работы подразделений ТБ, ОТ и ООС, в результате которого был сформирован отчет с рекомендациями по улучшению работы.	Обеспечить необходимую поддержку службам ТБ, ОТ и ООС в реализации оптимизации их деятельности, включая изменение организационной структуры, должностных инструкций, условий работы персонала и т.д.

На конец 2017 года общее учетное количество работников КПО, в самой компании и работающих во временных проектах, составило 4 421 сотрудников, 4 056 из которых – казахстанские работники и 365 – иностранные.

ГРАФИК № 15. РАБОТНИКИ КПО, 2015-2017 ГГ.

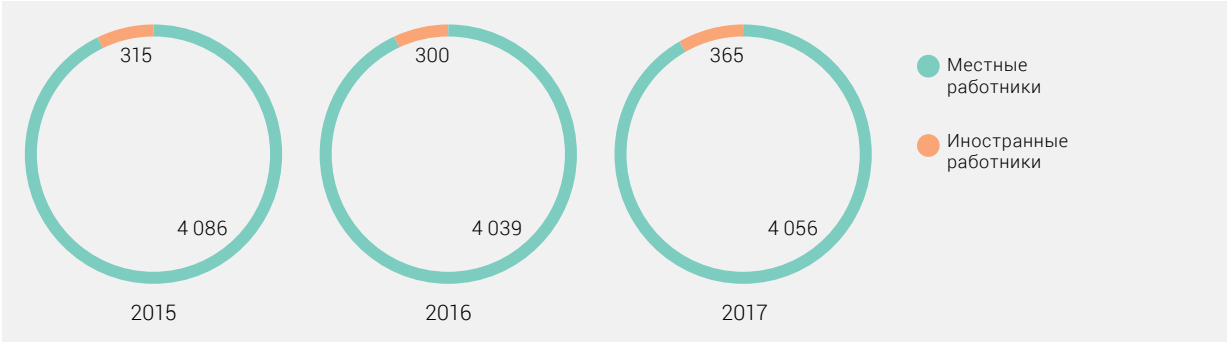
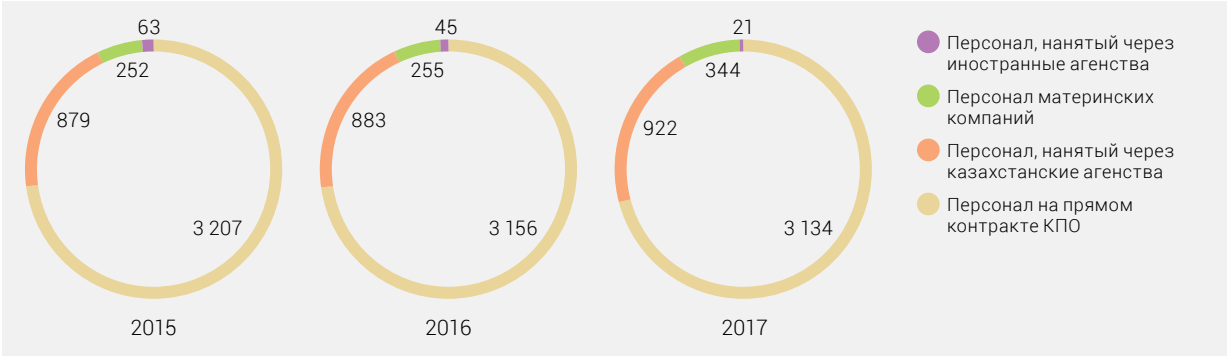
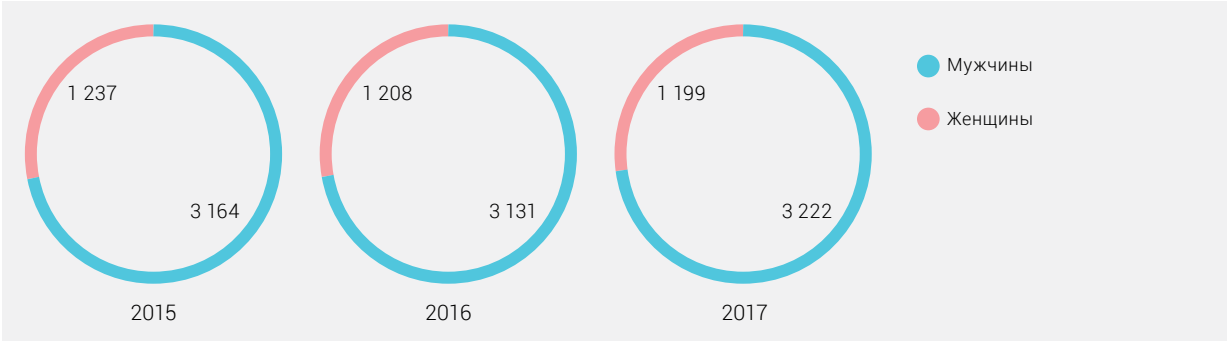


ГРАФИК № 16. РАБОТНИКИ КПО ПО ТИПУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, 2015-2017 ГГ.



На графике № 17 показано разделение сотрудников по половой принадлежности. В 2017г. в КПО работали 3 222 мужчин и 1 199 женщин.

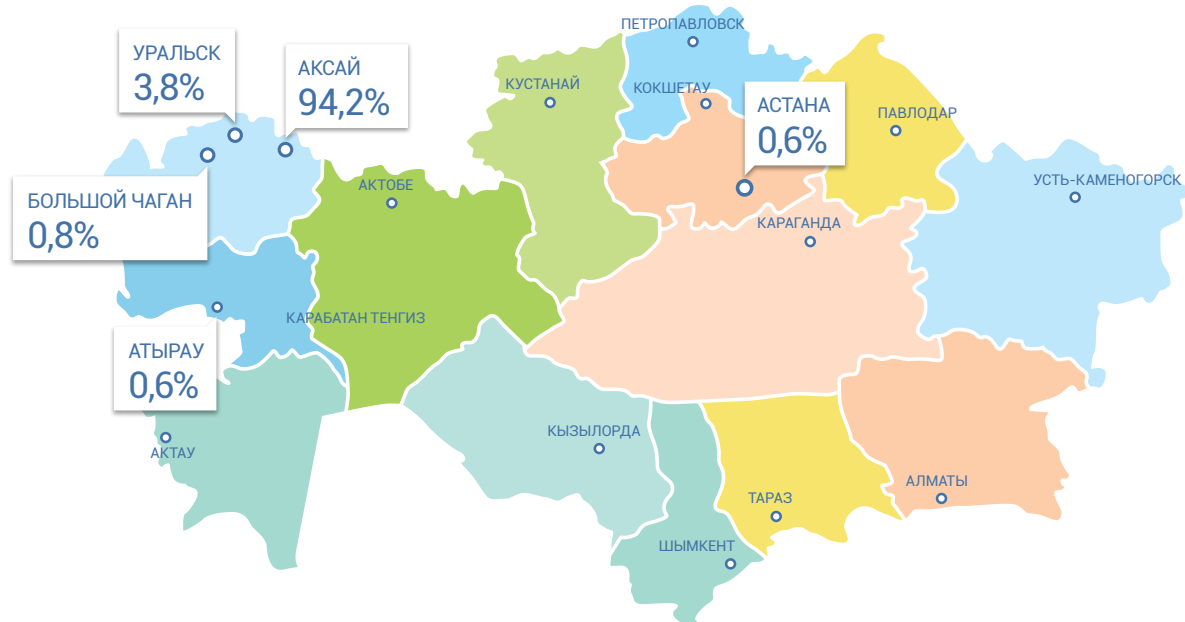
ГРАФИК № 17. РАБОТНИКИ КПО ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, 2015-2017 ГГ.





Руководство и подходы в области менеджмента
Этическое поведение
Охрана труда, безопасность и целостность объектов
Охрана здоровья
Развитие персонала

На карте указано процентное соотношение количества работников КПО по разным городам Казахстана. В сравнении с 2016 г. в 2017 г. увеличилось количество персонала в г. Уральске в связи с переездом некоторых работников из разных отделов, получивших востребование в работе Уральского офиса. GRI 102-8



В 2017 г. количество временных работников составило 91 человек. GRI 401-2
Временный работник – внешний сотрудник, привлекаемый на ограниченный период времени для замещения основного сотрудника, находящегося в неоплачиваемом или декретном отпуске, или временно прикомандированного в материнскую компанию.

Общее количество уволившихся и вновь принятых работников в разбивке по возрастным группам за отчетный период представлено на Графике № 18. Данный график включает в себя местных сотрудников, вне зависимости от типа контракта, и исключает иностранный персонал. GRI 401-1

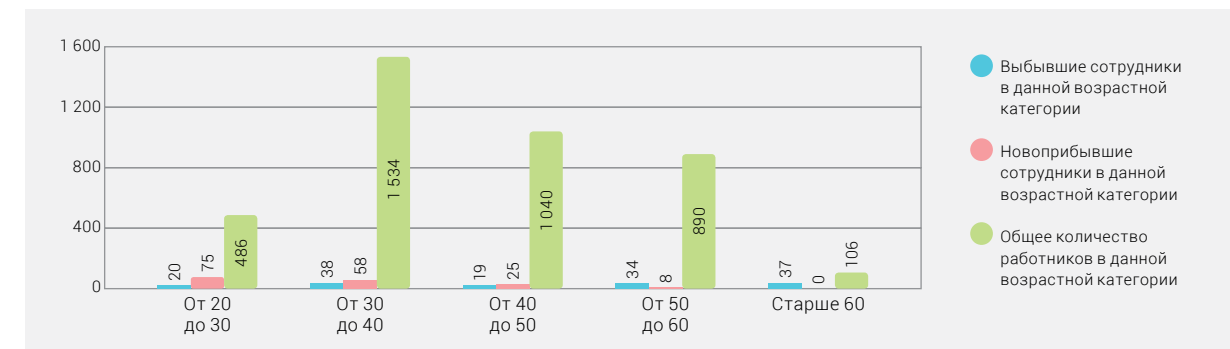


Победители программы оптимизации и повышения эффективности за 2017 год



Работники КПО на параде Дня единства народов Казахстана в Актае

ГРАФИК № 18. ТЕКУЩЕСТЬ КАДРОВ ПО ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ, 2017 Г. GRI 401-1



На Графике № 19 показано общее количество уволившихся и вновь принятых работников, в разбивке по полу за 2017 г. В 2017 г. количество новых работников, нанятых в КПО, составило 4,1% от среднесписочной численности работников. Текучесть в 2017 г. составила 2,7% по сравнению с 1,9% в 2016 г. (см. график динамики текучести кадров № 20). GRI 401-1

ГРАФИК № 19. ТЕКУЩЕСТЬ КАДРОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ, 2017 Г. GRI 401-1

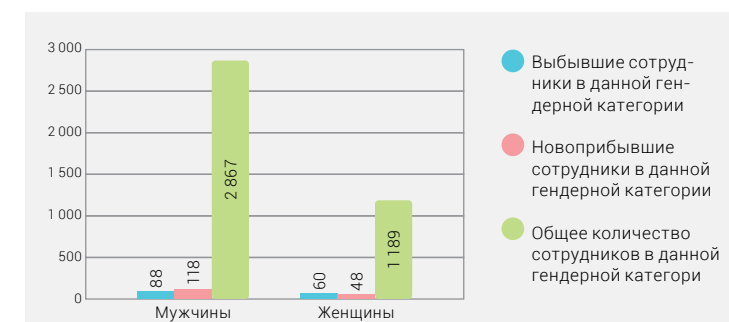
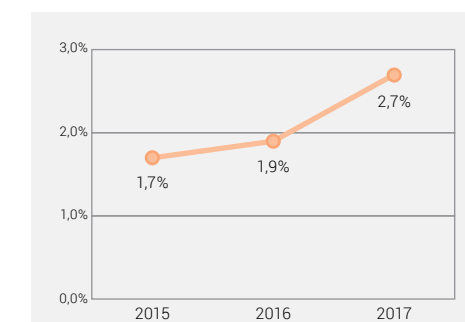


ГРАФИК № 20. ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА, 2015-2017 ГГ. GRI 401-1, 103-3



Примечание: В соответствии с требованиями трудового законодательства РК, динамика текучести местного персонала в 2017 г. включает добровольно уволившихся сотрудников.



Развитие персонала
Развитие местного персонала
Обучение и развитие
Взаимоотношения с работниками
Оплата труда и льготы
Стипендиальные программы
Партнерство с ВУЗами

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО ПЕРСОНАЛА GRI 405-1, 103-3

Компания КПО уделяет особое внимание созданию условий для постоянного развития профессиональных навыков и способностей своих работников. Ежегодно КПО инвестирует средства в профессиональное развитие персонала.

В результате выполнения программ национализации кадров в периоды 1998-2007 гг. и 2008-2015 гг. доля местного содержания в кадрах КПО на начало 2015 г. составила: 71% – в категории 1+2, и 95% – в категории 3+4. Данный расчет представлен в соответствии с категоризацией работников на период действия программ. В целом, в период 1999 – 2017 гг. более 180 иностранных специалистов КПО были заменены местными сотрудниками, а 177 позиции, занимаемые иностранными сотрудниками, были сокращены.

Пересмотренная в 2014 г. Программа КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. направлена на максимальное увеличение возможностей трудоустройства для местного населения и на инвестиции в местную рабочую силу. Так, в 2017 г. в ходе реализации данной программы 10 позиций, занимаемых иностранными специалистами, были национализированы (т.е. заняты местными сотрудниками), вместе с тем, 22 позиции, ранее занимаемые иностранными специалистами, были сокращены. В результате работы КПО по замене иностранных специалистов местными, по состоянию на конец 2017 г. местные работники составляли 91% от общего количества персонала. Показатели по категориям представлены в таблице № 21. ^{GRI 103-2}

ТАБЛИЦА № 21. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПО УВЕЛИЧЕНИЮ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В КАДРАХ В 2017 Г., ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ. ^{GRI 202-2, 103-3}

КАТЕГОРИЯ	ОПИСАНИЕ	ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ РК	2017
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	Не менее 74%	76%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	Не менее 92%	95%

Увеличение местного содержания в кадрах является важным элементом создания экономического наследия КПО. Компания использует много инструментов развития для работников предприятия по их продвижению до руководящего уровня в разрезе всех подразделений. Особое внимание уделяется развитию талантливых и высокопотенциальных местных работников. Программа по увеличению местного содержания в кадрах предполагает достижение следующих задач:

- Повысить эффективность процесса обучения и развития местных работников;

■ Увеличить число местных работников, подрядчиков и субподрядчиков КПО.

В соответствии с поставленными целями Программы увеличения местного содержания в кадрах КПО вела контроль над их реализацией в 41 подрядной и субподрядной организациях, зарегистрированных в ЗКО. Мониторинг проводился на квартальной, полугодовой и ежегодной основе. Показатели местного содержания в данных организациях представлены в таблице № 22.

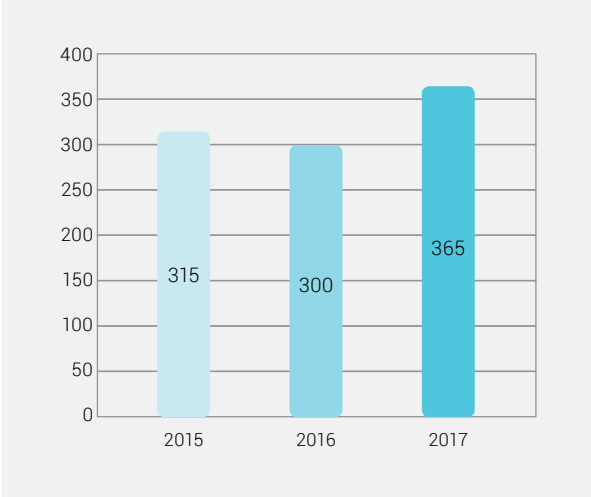
ТАБЛИЦА № 22. СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В КАДРАХ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ЗКО, В 2017 Г.

КАТЕГОРИЯ	ОПИСАНИЕ	2017
1+2	Первые руководители и их заместители, руководители структурных подразделений	73%
3+4	Специалисты / квалифицированные рабочие	94%



На Графике №21 представлено общее количество иностранных специалистов в КПО, включая персонал, привлеченный к временным проектам, в соответствии с программой КПО по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг.

ГРАФИК №21. КОЛИЧЕСТВО ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, 2015-2017 ГГ.



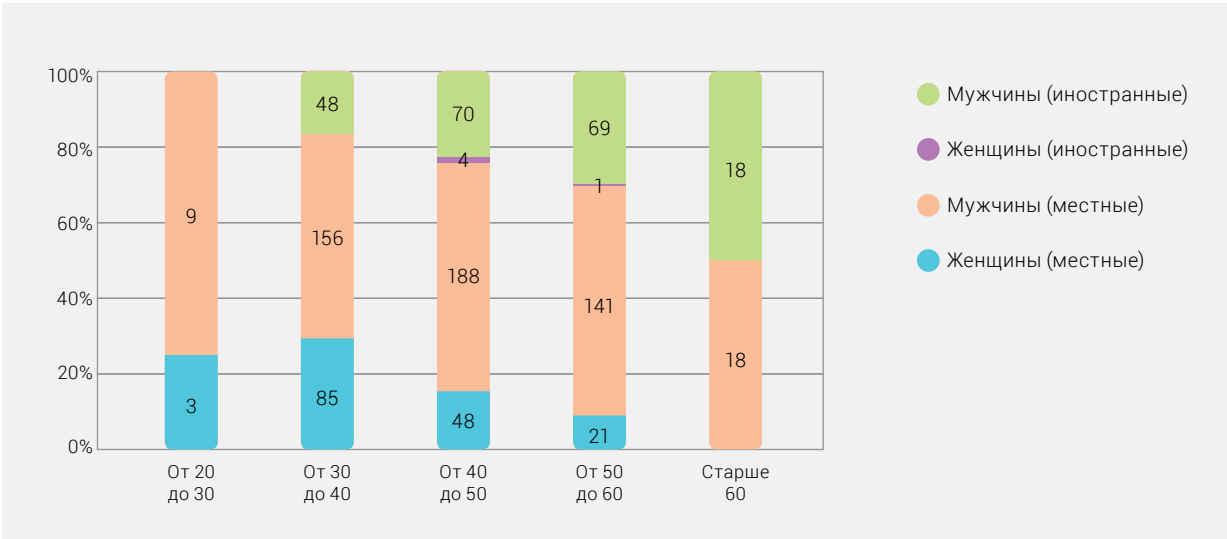
На Графике №22 представлено соотношение количества местного и иностранного персонала КПО.

ГРАФИК №22. ДОЛЯ МЕСТНЫХ И ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, 2015-2017 ГГ.



В Графике №23 представлено общее количество руководителей высшего и среднего звена в структуре КПО (включая основную организацию и временные проекты) иностранных и местных работников по возрастным группам и по гендерному признаку.

ГРАФИК №23. КОЛИЧЕСТВО МЕСТНЫХ И ИНОСТРАННЫХ МЕНЕДЖЕРОВ ПО ВОЗРАСТНОЙ И ГЕНДЕРНОЙ КАТЕГОРИЯМ, 2017 Г. ^{GRI 405-1}





Развитие персонала

Развитие местного персонала
Обучение и развитие
 Взаимоотношения с работниками
 Оплата труда и льготы
 Стипендиальные программы
 Партнерство с ВУЗами



Участники Программы КПО по развитию выпускников на 10-летнем юбилее программы

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ GRI 103-3

Обучение персонала повышает мотивацию и эффективность работы, обеспечивает соответствие квалификации работников производственным требованиям, а также способствует их дальнейшему карьерному росту. Повышение квалификации и профессионального уровня сотрудников, как неотъемлемое условие эффективной производственной деятельности, является одним из приоритетов кадровой политики КПО. В этой связи Компания стремится поддерживать рост и развитие своих сотрудников, решая их потребности в обучении и профессиональном усовершенствовании.

Согласно требованиям ОСРП, обучение проводится в соответствии с нуждами производства и требованиям промышленной безопасности. В 2017 г. был продолжен процесс оптимизации затрат в разработке и предоставлении программ обучения и обязательных учебных курсов.

Программы обучения и развития КПО предусматривают возможности повышения уровня знаний и компетенций работников с учётом стратегических планов материнских компаний и профессиональных навыков, недостающих самому персоналу. Они включают в себя подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

В 2017 г. в КПО проводились следующие программы обучения и развития:

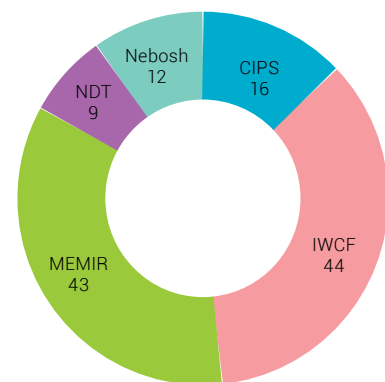
- Сертифицированные международные квалификации, представленные на графике №24, включая:
 - CIPS – Международный диплом института CIPS в области закупок и поставок по базовому курсу;
 - IWCF – Управление скважиной/Контроль давления в скважине при газонефтеводопроявлении;
 - MEMIR – Курс по аварийному реагированию на чрезвычайные ситуации (стандарт OPITO);
 - NDT – Сертификация по неразрушающему контролю;

- NEBOSH – Международный сертификат в области охраны здоровья, окружающей среды и техники безопасности, выдаваемый Национальным экзаменационным советом по охране и безопасности труда Великобритании.

- Профессиональное обучение;
- Обязательное обучение ОТ, ТБ и ООС.

В отношении программы стажировок, в 2017 году Компанией была проведена работа по анализу потребностей в данной программе, а также определению кандидатов, будущих локаций и проектов, в которых сотрудники могли бы принять участие.

ГРАФИК № 24. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ ПРОГРАММ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ЗА 2017 Г.



ПРОГРАММА УСКОРЕННОГО РАЗВИТИЯ НА 2017-2020 ГГ.

Программа ускоренного развития направлена на выявление высокопотенциальных казахстанских сотрудников и на их дальнейшее развитие до достижения максимального потенциала в течение периода с 2017 по 2020 гг. Программа создает условия для приобретения работниками Компании знаний и умений, необходимых для устойчивого профессионального роста и развития, что, в свою очередь, позволяет Компании успешно достигать поставленные цели.

В конце 2016 г. Отдел по обучению и развитию персонала КПО начал процесс отбора потенциальных кандидатов для участия в третьем наборе на Программу ускоренного развития 2017-2020 гг. В программе участвовали 217 высокопотенциальных сотрудников Компании. В соответствии с условиями программы все сотрудники прошли отбор, который проводился руководителями подразделений Компании.

Процесс отбора потребовал больших усилий, от организации Центра оценки до подготовки индивидуальных анкет на каждого участника. Оценка кандидатов, отобранных для участия в Программе, была проведена с февраля по май 2017 года. Отбор состоял из ряда тестов, включающих психометрические, на выявление способностей, мотивации и потенциала к управлению людьми и процессами. По результатам Центра оценки были выявлены сильные стороны кандидатов и направления для дальнейшего развития.

Продолжительность Программы для одного потока сотрудников составляет 3 года, что является неотъемлемой частью процесса создания кадрового резерва и, в свою очередь, гарантирует непрерывность планирования трудовых ресурсов и выполнение Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг.

В процессе реализации Программы ускоренного развития, основное внимание уделяется созданию кадрового резерва, отбору талантливых сотрудников, выявлению их сильных и слабых сторон, разработке и внедрению индивидуальных программ развития и, в конечном итоге, назначению на запланированные должности для реализации бизнес потребностей Компании.

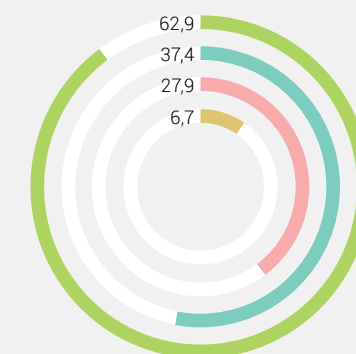
СТАТИСТИКА ПО ОБУЧЕНИЮ GRI 404-1

В 2017 г. было проведено 380 922,8 чел.-часов обучения (в 2016 г. – 406 402 чел.-часов), из которых 260 207,8 чел.-часов были предоставлены работникам КПО (в 2016 г. – 220 706 чел.-часов). Остальные 120 715 часов (185 696 чел.-часов в 2016 г.) были предоставлены работникам подрядных организаций для обязательного обучения для ОТ, ТБ и ООС.

В среднем, на обучение одного работника в 2017 г. было потрачено 106 долл. США (115 долл. США в 2016 г.).

Среднее количество часов обучения из расчета на одного работника показано в графике №25.

ГРАФИК №25. СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО ВИДАМ ОБУЧЕНИЯ, 2017 Г.



- Языковые курсы
- Профессиональные курсы
- Сертифицированные программы
- Технические курсы и курсы по ТБ



Вручение сертификата Программы КПО по развитию выпускников

Развитие персонала

Развитие местного персонала

Обучение и развитие

Взаимоотношения с работниками

Оплата труда и льготы

Стипендиальные программы

Партнерство с ВУЗами

Обучение, организованное для работников Компании в 2017 г., в разбивке по категориям приведено в таблице №23. Всего в 2017 г. было проведено 42 944 чел.-часов курсов, из них 25 124 чел.-часов – для работников подрядных организаций.

ТАБЛИЦА №23. ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ, 2015-2017 ГГ.

КАТЕГОРИЯ	2015	2016	2017
1. Руководители высшего и среднего звена	219 чел. (39,64 часа на 1 работника)	293 чел. (52,91 часа на 1 работника)	125 чел. (29,27 часа на 1 работника)
2. Квалифицированные специалисты / руководители групп	1 682 чел. (49,13 часа на 1 работника)	1 019 чел. (41,85 часа на 1 работника)	1 749 чел. (59,64 часа на 1 работника)
3. Технический персонал	1 045 чел. (92,1 часа на 1 работника)	1 233 чел. (105,94 часа на 1 работника)	1 356 чел. (113,43 часа на 1 работника)
4. Офисно-административный персонал	421 чел. (16,5 часа на 1 работника)	265 чел. (38,99 часа на 1 работника)	138 чел. (18,96 часа на 1 работника)

ДУАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В КПО

Программа дуального образования практикуется в КПО с 2005 г.

В 2016 г. были отобраны 50 выпускников высших и профессиональных учебных заведений ЗКО для участия в Программе профессионального развития «Техник по эксплуатации и техобслуживанию производства». Отбор проводился посредством серии тестов и технических собеседований по дисциплинам: техник-электрик и КИПиА, оператор по добыче, техник-механик. По завершению Программы в июле 2017 г., все стажеры были направлены на производственные объекты КПО для приобретения практического опыта и навыков. На конец 2017 г. в Компании был трудоустроен 31 стажер.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЯМИ GRI 103-2, 103-3

Система управления компетенциями является одним из наиболее подходящих методов определения уровня компетентности персонала в Компании. Грамотная система управления компетенциями обеспечивает безопасный и эффективный рабочий процесс с максимальной производительностью и необходимым уровнем квалификации персонала. Структурированная и измеряемая система, охватывающая показатели производительности и профессионального роста всех членов коллектива, позволяет организации более качественно контролировать свои риски и расходы на каждом этапе цикла управления компетенциями (отбор, оценка, обучение и развитие, штатная расстановка и выполнение должностных обязанностей).

Данная система устанавливает требования к обучению и развитию персонала и помогает выполнению следующих задач:

- Разработка эффективного инструмента планирования обучения и развития работников КПО с вовлечением линейных руководителей;
- Улучшение культуры техники безопасности всех вовлеченных в производство работников с достижением необходимого уровня компетентности на рабочем месте;
- Обеспечение рационального планирования средств на обучение и развитие персонала.

На основании результатов ежегодного аудита со стороны организации ОРІТО, проведенного в июне 2017 г., компания КПО получила подтверждение продления срока действия аккредитации на Систему управления компетенциями до июня 2019 г. Аккредитация подразумевает проведение ежегодных проверок. GRI 103-3 В целях эффективности и непрерывного улучшения системы управления компетенциями КПО проводит внутренние аудиты с помощью своих же сотрудников, прошедших обучение ОРІТО и ставших сертифицированными аудиторами.

В 2017 г. КПО продолжила работу над соблюдением требований Системы управления компетенциями нетехнических и технических ролей. На период 2018-2020 гг. планируется разработка и расширение Системы Управления Компетенциями с добавлением в уже существующий объем подготовку систем обеспечения уровня компетенций для инженерного состава и супервайзеров отдела добычи и техобслуживания, а также их основных подрядчиков, выполняющих работы с высоким и средним рисками по ТБ, ОТ и ООС.

Система управления компетенциями нетехнических отделов Компании включает оценку персонала один раз в три года на основе специально разработанных моделей компетенций. В 2017 г. была проведена оценка и определены зоны профессионального развития (ОЗПР) в юридическом отделе с предоставлением модели компетенций, адаптированной под требования данного отдела.

В технических отделах оценка проводится для обеспечения необходимого уровня компетентности персонала на производстве и сведения к минимуму вероятности возникновения происшествий, связанных с недостаточным уровнем компетентности.

Мы проводим оценку компетенций с определенной периодичностью. Так, с целью сохранения достигнутого уровня компетентности технического персонала и выявления новых требований проводится повторная оценка и обучение при необходимости. Для отслежива-

ния изменений по проведенным оценкам и их периодичности КПО использует электронную базу данных, которая позволяет легко генерировать отчеты с разнообразными вариантами презентаций.

В 2017 г. КПО достигла 93% показателя соответствия требованиям стандартов компетентности технического персонала. В результате, 852 работника с технической квалификацией прошли первичную оценку и получили сертификаты компетентности.

В 2017 г. группы, ответственные за систему управления компетенциями отдела обучения и развития и отдела добычи и техобслуживания начали разработку плана интеграции двух систем управления компетенциями (технической и нетехнической) в одну систему с дальнейшим планом ее аккредитации организацией ОРІТО. Тестирование пилотной версии и внедрение новой системы запланировано на середину 2018 г.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ

КПО уважает право своих работников на организацию профсоюзного движения и участие в переговорах по Коллективному договору.

Интересы работников в Компании представляют два профсоюза: ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных организаций». В рамках своей деятельности Профсоюзы разрабатывают проекты Коллективного договора по различным аспектам социально-трудовых отношений. Действие положений Коллективного договора распространяется на всех работников, принятых в штат КПО, независимо от их членства в профсоюзах. Коллективный договор КПО был обновлен и переподписан в 2016 г. GRI 102-41

В КПО существует несколько механизмов обратной связи: обращение в Управление трудовых ресурсов напрямую или через профсоюз, и посредством анонимной «Горячей линии». В 2017 г. Управлением трудовых ресурсов было получено 7 жалоб и 10 обращений. Поступившие жалобы преимущественно касались вопросов трудоустройства, конфликтных ситуаций внутри отделов, превышения служебных полномочий, неправомерного поведения по отношению к работнику подрядной организации. Упомянутые выше жалобы все без исключения были рассмотрены и решены группой КПО по взаимоотношениям с работниками. GRI 102-17, 102-16, 103-2

В соответствии с условием Коллективного договора КПО обязуется уведомить профсоюзы за 2 месяца (8 недель) в случае ликвидации Компании с последующим сокращением персонала или изменения вида, системы или суммы оплаты, ведущих к ухудшению положения работников. GRI 402-1

В рамках Коллективного договора согласно программе добровольного расторжения трудовых отношений пенсионного плана КПО в 2017 г. 45 работников компании подали заявление о добровольном расторжении трудовых отношений (в 2016 г. – 18 работников). Увеличение количества работников, воспользовавшихся программой добровольного расторжения трудовых отношений, связано с введением в действие нового Трудового кодекса РК (далее – ТК РК). Положения пп. 24 п. 1 ст. 52 ТК РК позволяют работодателю расторгнуть трудовой договор по достижении работником пенсионного возраста. Таким образом, положения нового ТК РК стало основанием для большей массы работников предпенсионного возраста расторгнуть трудовые отношения по действующей Программе, с целью получения соответствующих выплат.

Ведение коллективных переговоров играет важную роль в Компании. В этой связи КПО регулярно проводит встречи для подрядных



Берсугуров Ердос, старший инженер по обслуживанию скважин, получил особую благодарность от высшего руководства КПО



Развитие персонала

- Развитие местного персонала
- Обучение и развитие
- Взаимоотношения с работниками
- Оплата труда и льготы
- Стипендиальные программы
- Партнерство с ВУЗами



Участники церемония награждения в области ОТ, ТБ и ООС

ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ

Компания связана с экономикой региона уже более 20 лет и всегда будет заинтересована в удержании квалифицированных местных специалистов.

Всем работникам, имеющим трудовой договор с Компанией, предоставляется пакет социальных выплат и льгот. Пакет социальных выплат и льгот является важной составляющей условий, предлагаемых при найме на работу. Он состоит из финансовых и нефинансовых выплат. ^{GRI 401-2}

Ежегодные льготы для работников, имеющих трудовой договор с КПО

- Премия по итогам года;
- Премия ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности;
- Единовременная материальная помощь на восстановление здоровья;
- Выплата на санаторное лечение работников.

Социальные льготы

- Программа грантов на обучение работников;
- Месячная надбавка для ветеранов войны в Афганистане;
- Пособие при досрочном выходе на пенсию;
- Социальная помощь пенсионерам КПО;
- Ежемесячная надбавка за выслугу лет в КПО;
- Единовременное денежное пособие по случаю рождения ребёнка.

Региональные надбавки

- Надбавки на оплату жилья и проезд для персонала с постоянной регистрацией за пределами г. Аксай;
- Надбавка на улучшение жилищных условий работникам, постоянно проживающим в г. Аксай;
- Региональная надбавка работникам в г. Астане.

Выплаты на юбилеи и праздники

- Чествование юбиляров (50- и 55-летние юбилеи женщин и 50- и 60-летние юбилеи мужчин);
- Премия к Международному женскому дню 8 марта;

- Премия по случаю годовщины подписания Окончательного соглашения о разделе продукции 1 раз в 5 лет.

Материальная помощь

- Материальная помощь в случае смерти работника;
- Материальная помощь в случае смерти члена семьи работника;
- Материальная помощь в случае смерти пенсионера.

Нефинансовые льготы

- Медицинское страхование;
- Бесплатный транспорт для проезда до места работы и обратно;
- Бесплатное питание для работников на месторождении или надбавка на питание для персонала с особыми условиями работы на месторождении;
- Новогодние подарки для детей работников до 14 лет включительно;
- Дополнительный оплачиваемый отпуск;
- Страхование от несчастных случаев.

Одной из нефинансовых выплат предоставляемой всем местным сотрудникам, нанятым на работу по прямому контракту с КПО, является «Добровольное групповое страхование от несчастных случаев». Страховка покрывает события, повлекшие за собой возмещение у работника КПО телесного повреждения, внезапного случайного физического повреждения, которое могло привести к нетрудоспособности, госпитализации или к смерти. Страхование работает по всему миру, круглосуточно, 365 дней в году, независимо от рабочих или выходных дней.

На сотрудников, работающих в КПО через кадровые агентства, распространяются коллективные договоры этих агентств. Отдельные планируемые выплаты для покрытия пособий работников, нанятых через кадровые агентства, согласовываются между КПО и этими агентствами в рамках утвержденного бюджета.

Согласно условиям Коллективного договора, минимальная зарплата нанимаемых специалистов в КПО установлена на уровне 155 000 тенге. Основываясь на проведенном в 2017 г. ежегодном сравнении со статистическими данными, средняя заработная плата работников КПО превышает средние показатели по Западно-Казахстанской области (ЗКО) в 3,3 раза. ^{GRI 202-1}



Ежегодно КПО пересматривает оплату труда своих работников, что включает в себя повышение зарплаты в начале года с учетом годового уровня инфляции; ежегодную выплату премии работникам, получившим положительные оценки по результатам выполненной работы за год; а также индивидуальные повышения зарплаты и дополнительные единовременные выплаты. В 2017 г. размер общего повышения заработных плат составил 8,5%, что отражает уровень инфляции за предшествующий 2016 г.

В январе 2017 г. дополнительно к перечисленным выплатам, Компания выплатила премию работникам за достижение плановых показателей в области ОТ, ТБ и ООС. Премия ко Дню работников нефтегазового комплекса была выплачена ранее установленного срока, в августе 2017 г. Премия к 20-летней годовщине со дня подписания Окончательного Соглашения о Разделе Продукции была выплачена в октябре 2017 г. Внеплановая единовременная выплата для местных работников была произведена в декабре 2017 г. в связи с достижениями в ключевых областях деятельности Компании.

По результатам сравнительного анализа текущего состояния рынка труда, подтвердившего соответствие зарплат КПО рыночному уровню оплаты труда нефтегазового сектора в Казахстане, в 2017 г. дополнительная корректировка зарплат не производилась.

КПО уважает права своих работников по сохранению их рабочего места. Согласно Трудовому Кодексу РК, работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. В отчетном 2017 году 24% сотрудников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком, вернулись на работу за отчетный период, при этом процент удержания сотрудников составил 100%. Остальные 76% сотрудников оформили отпуск по уходу за ребенком на срок более 1 года.

На графике №26 показано количество сотрудников, оформивших отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, и количество вернувшихся на работу после выхода из отпуска в разбивке по полу за 2017 г. ^{GRI 401-3}

ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА ТРУДА ^{GRI 404-3, 103-3}

С целью постоянного улучшения показателей производительности труда в КПО существует процедура ежегодной оценки выполнения работ. Процесс охватывает всех работников, заключивших трудовой договор с КПО и проработавших в компании не менее полугода. Для работников, занимающих руководящие должности, существует отдельный процесс оценки достижения ежегодных ключевых показателей эффективности.

СТИПЕНДИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ МЕСТНЫХ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ ^{GRI 404-2}

КПО ведёт постоянную работу по повышению квалификации своих сотрудников и предоставляет им возможность повышать свои профессиональные навыки, тем самым обеспечивая их непрерывное профессиональное развитие. Введенная в 2002 г. стипендиальная программа КПО для казахстанских работников и их детей является одним из существенных стимулов повы-

шения квалификации работников и получения ими дополнительного профессионального образования.

В 2017 г. в рамках вышеуказанных программ были выделены средства в общей сумме 33 млн тенге (эквивалентной 104 тыс. долл. США) на стипендию 20 сотрудникам КПО и 40 детям сотрудников.

Полученное дополнительное образование по грантам КПО позволило 14 сотрудникам перейти на другие должности, продолжив таким образом развитие своей карьеры в компании.

ГРАФИК №26. ДАННЫЕ КПО ПО ОТПУСКАМ ПО БЕРЕМЕННОСТИ, РОДАМ И УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В 2017 Г.



ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ КОМПАНИИ И РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ ^{GRI 103-3}

С целью обеспечения эффективности организационной структуры и рабочих процессов в компании предусмотрен поэтапный процесс оптимизации.

В 2017 г. с целью улучшения организационной модели в группах по управлению проектами Директората по реализации проектов была проведена реорганизация с применением матричной оргструктуры.

Данный принцип предполагает непосредственное подчинение персонала руководителям проектов наряду с подчинением руководителям, отвечающим за применение стандартов и обеспечение контроля в рамках отдельных функций, таких как инженерное обеспечение, охрана труда и техника безопасности, охрана окружающей среды, администрирование контрактов и контроль качества.

Применение матричной структуры дает необходимую функциональную поддержку отделам, управляющим ключевыми проектами компании, и способствует более эффективной организации их работы.



Развитие персонала

Развитие местного персонала
Обучение и развитие
Взаимоотношения с работниками
Оплата труда и льготы
Стипендиальные программы
Партнерство с ВУЗами

ГРАФИК №27. ДИНАМИКА УЧАСТИЯ В СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ КПО, 2009-2017 ГГ.

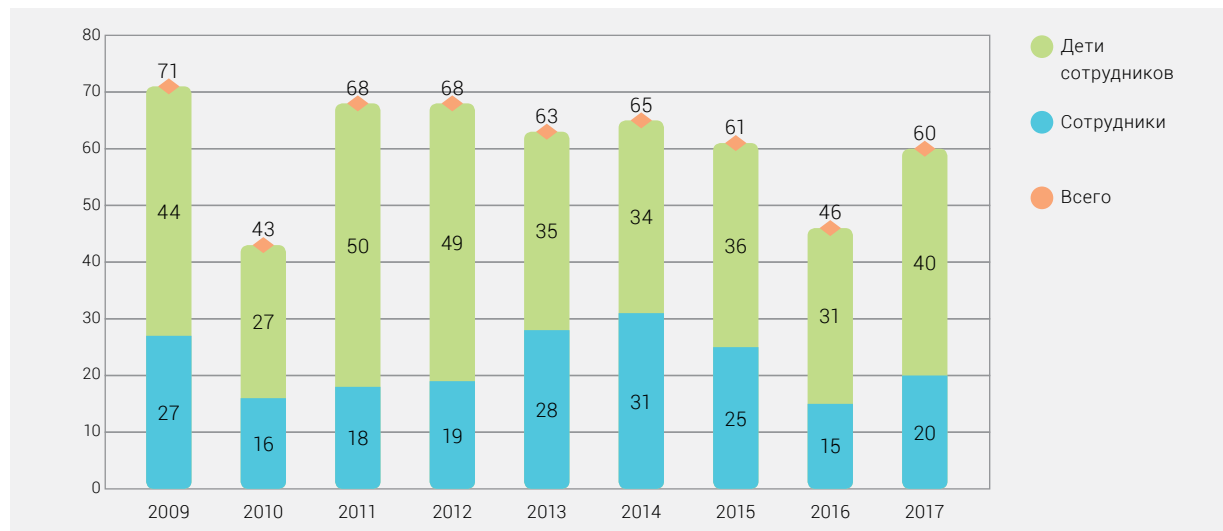


ГРАФИК №28. ВЫДЕЛЕННЫЕ СРЕДСТВА ПО СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ КПО В 2009-2017 (В МЛН.ТЕНГЕ)



ПРИМЕР УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Одним из живых примеров успешной реализации программы грантов является Сарсенбай Айгерим. Айгерим работала ведущим специалистом по работе с документацией ОТ, ТБ и ООС в Управлении по ОТ, ТБ и целостности производства. В 2015 г. она подала заявку на грант на повышение квалификации и компетенций в области охраны труда и безопасности, с целью дальнейшего профессионального роста в этой сфере. Получение гранта на дополнительное образование по специальности «Безопасность жизнедеятельности и охрана окружающей среды» позволило ей расширить знания и навыки, а также продвинуться по карьерной лестнице. В период с 2015 – 2017 гг. Айгерим работала в отделе по обеспечению целостности объекта на должности начальника систем управления изменениями. С 2018 г. Айгерим перешла на должность начальника сектора по обеспечению эффективности показателей ОТ, ТБ и ООС в Директорате по реализации проектов, применяя на практике полученные знания и накопленный опыт.



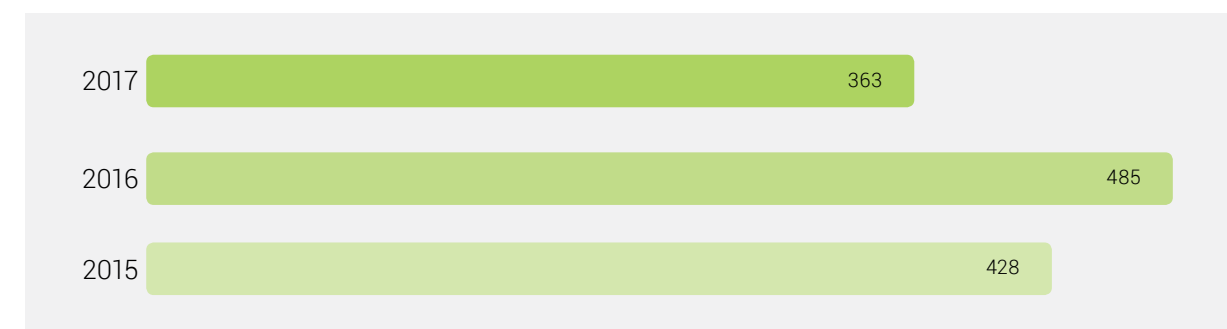
ПАРТНЕРСТВО КПО С КАЗАХСТАНСКИМИ ВУЗАМИ

Взаимодействие ВУЗов и работодателей – взаимовыгодная совместная деятельность, которая помогает решать задачи подготовки и адаптации молодых специалистов в научном, технологическом, производственном процессе.

В компании КПО взаимодействие с ВУЗами осуществляется через Программу студенческой практики на основе соответствующих

договоров. В 2017 г. 363 студента из 31 учебного заведения по 23-м специальностям прошли производственную и преддипломную практику в различных департаментах КПО. За период с 2013 по 2017 гг., из числа студентов, прошедших студенческую практику, на работу в Компанию были приняты 114 человек.

ГРАФИК №29. КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ СТУДЕНЧЕСКУЮ ПРАКТИКУ В КПО С 2015 ПО 2017 ГГ.



Кроме того, КПО участвует в реализации республиканской Программы молодежной практики, тем самым поддерживая выпускников профессиональных учебных заведений – жителей Бурлинского района. С начала данной программы в 2009 г. 155 молодых специалистов прошли молодежную практику в компании КПО. В 2017 г. 10 выпускников прошли молодежную практику, часть из которых продолжают работу в нашей Компании. За период с 2013 по 2017 гг. из числа выпускников – участников Программы молодежной практики, в КПО были приняты на работу 23 человека.

В рамках сотрудничества с учебными заведениями в 2017 г. были проведены следующие мероприятия:

- С 9 по 13 января 2017 г. в отделе технического обеспечения КПО на КПК прошла профессиональная стажировка молодых преподавателей Западно-Казахстанского Аграрно-Технического Университета (ЗКАТУ) им. Жангир хана по специальностям «Электроэнергетика» и «Нефтегазовое дело». Стажировка была проведена в рамках подписанного в 2016 г. Соглашения о сотрудничестве между ЗКАТУ и КПО в целях совместной деятельности по поддержке Общества молодых инженеров-нефтяников SPE.
- 5 апреля 2017 г. сотрудники отдела по управлению персоналом посетили Ярмарку вакансий в г. Алматы, организованную Казахстанско-Британским Университетом для студентов последних курсов с целью их трудоустройства. 6 апреля 2017 г. для третьекурсников Казахского Национального Технического Университета (КазНТУ) им. К.И. Сатпаева отделом практики и карьеры Сводно-аналитического департамента университета была проведена презентация о компании КПО. На встрече специалисты отдела по управлению персоналом КПО рассказали студентам о деятельности Компании, о процедуре прохождения производственной практики и условиях работы на Карачаганакском месторождении. Студенты активно задавали интересные вопросы.

- 26 апреля 2017 г. КПО приняла участие в «Дне карьеры» в Западно-Казахстанском аграрно-техническом университете. В ходе данного мероприятия был показан фильм о КПО «По вектору устойчивого развития» и проведена презентация Программы студенческой практики. По окончании ярмарки, ректор университета Сергалиев Н.Х. вручил дипломы за сотрудничество и большой вклад в работу по трудоустройству ряду компаний, в том числе и КПО.

- 30 мая 2017 г. в ЗКАТУ им. Жангир хана было организовано рабочее заседание Консультативного совета по подготовке кадров для машиностроительной отрасли ЗКО по вопросам развития подкластера «Нефтегазовое машиностроение». В работе заседания приняли участие представители Палаты предпринимателей ЗКО, Управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития ЗКО, СПК «Орал», Технопарк «Алгоритм», руководители и ведущие специалисты машиностроительных и нефтегазовых предприятий, а также преподаватели машиностроительного и политехнического факультетов ЗКАТУ. КПО представляли сотрудники компании Султанов Т. – старший инженер-технолог месторождения и Давлетов А. – инженер по технологическим трубопроводам. На встрече участники поделились своим опытом по повышению качества обучения будущих инженеров, а также активно обсуждали такие вопросы, как критерии по программе подготовки студентов, проблемные моменты организации практических занятий и производственной практики, проведение научно-исследовательских работ ученых университета на базовых предприятиях. Участники встречи единогласно выразили необходимость обмена опытом на подобных мероприятиях, позволяющих более эффективно решать вопросы как трудоустройства выпускников, так и взаимодействия ВУЗов и Компании в научно-исследовательской сфере.



Система экологического управления
План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии

Добыча и переработка углеводородов возлагает высокую ответственность на компанию КПО в сфере охраны окружающей среды. Разработка такого технически сложного нефтегазоконденсатного месторождения, как Карачаганак, в гармонии с окружающей средой является непростой задачей. Для ее достижения Компания использует современные методики и технологии мирового класса. ^{GRI 103-1}

Производственная деятельность КПО осуществляется по принципу устойчивого развития с соблюдением высоких стандартов в области охраны окружающей среды.

Ключевыми обязательствами Политики компании в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды являются:

- минимизация негативного воздействия на окружающую среду,
- снижение уровня загрязнения окружающей среды,
- обеспечение экологической безопасности. ^{GRI 103-2}

Компания проводит целенаправленную работу по сокращению выбросов парниковых газов и сохранению природных ресурсов посредством применения наилучших доступных технологий, где это возможно. Тактические задачи по обеспечению принципов охраны ООС представлены в таблице №24.

ТАБЛИЦА №24. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ^{GRI 103-2}

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ			
Получить повторную сертификацию системы управления ООС КПО в соответствии с новым международным стандартом по системе экологического менеджмента ISO 14001:2015	Да	Был проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. По итогам аудита компания Bureau Veritas подтвердила эффективность функционирования системы экологического менеджмента КПО и ее соответствие стандарту ISO 14001:2015.	Организовать и провести внешний надзорный аудит соответствия стандарту ISO 14001:2015
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ И ПГ			
Достичь снижения показателя выбросов ПГ на 203 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента	Да	Выполнение запланированных мероприятий позволило сократить выбросы ПГ на 447 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента	Достичь снижения показателя выбросов ПГ на 250 тыс. тонн CO ₂ -эквивалента
Обеспечить показатель удельных выбросов ПГ не выше 69 тонн CO ₂ на тыс. тонн добычи УВС	Да	Выполнение запланированных мероприятий по сокращению выбросов ПГ позволило достичь показателя удельных выбросов 63 тонн CO ₂ на тыс. тонн добычи УВС	Обеспечить показатель удельных выбросов ПГ не выше 68 тонн CO ₂ на тыс. тонн добычи УВС
Обеспечить процент потери производства не более 3,71%	Да	Эффективная организация производства наряду с реализацией ПМООС позволили снизить потери до 3,52%.	Обеспечить показатель потерь производства не более 3,7%
	Новая задача		Разработать ТЭО по внедрению системы непрерывного контроля выбросов загрязняющих веществ на стационарных источниках



НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ			
■ Выполнить мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, запланированные на 2017 г. в рамках Плана на 2016-2020 гг. ■ Провести сертификацию Системы энерго-менеджмента КПО на соответствие ISO 50001 ■ Провести исследовательские работы и изучить возможности внедрения возобновляемых источников энергии на удаленных объектах Компании	Да	■ Проведена технико-экономическая оценка мероприятий по установке частотно-регулируемых приводов (ЧРП) на производственных объектах. Результаты оценки показали нецелесообразность установки ЧРП с экономической точки зрения. На производственных объектах произведена частичная замена ламп старого образца на светодиодные. ■ В июле 2017 г. КПО успешно прошла сертификационный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 50001:2011 «Системы энергоменеджмента». ■ Проведена работа по исследованию потенциала использования возобновляемых источников энергии, результаты которой представлены руководству компании.	■ Организовать и провести надзорный аудит по ISO 50001:2011 для подтверждения сертификации системы энергоменеджмента КПО; ■ Разработать стратегию по улучшению энергоэффективности и снижения выбросов ПГ; ■ Пересмотреть и улучшить процесс учета энергоресурсов на КПК.
СТОЧНЫЕ ВОДЫ И ОТХОДЫ			
Разработать ТЭО по модернизации установки БИО-50 на УКПГ-3 и очистных сооружений на АГК с целью принятия решения по оптимизации очистки сточных вод и дальнейшей эксплуатации БИО-50	Да	Разработан и согласован проект «ТЭО по модернизации установки БИО-50 на УКПГ-3 и очистных сооружений на АГК с целью улучшения качества очистки бытовых сточных вод». С 01.01.2018 г. хозяйственно-бытовые сточные воды УКПГ-3 направляются на очистные сооружения АГК, в соответствии с решениями проекта. Установка БИО-50 не эксплуатируется с 2018 г.	Разработать план дальнейшего использования емкости сезонного регулирования с учётом консервации БИО-50 и концепции снижения рисков на УКПГ-3
Разработать технологический регламент по повторному использованию сточных вод на территории КНГКМ на период 2018-2022 гг.	Да	Разработан технологический регламент по повторному использованию сточных вод на территории КНГКМ на период 2018-2022 гг.	Использовать вторично очищенные сточные воды на полив лесонасаждений, пылеподавление, приготовление буровых растворов, гидроиспытания, в количестве не менее 10% от общего объема водопотребления



Системы управления в области ООС

План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии

ТАБЛИЦА №24. НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) GRI 103-2

НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
- Провести научно-техническое исследование по изучению возможности снижения содержания H₂S в сточных водах УКПГ-3, закачиваемых в пласт на Полигоне №1. - Принять участие в экспертном совете при Департаменте экологии ЗКО по рассмотрению Проекта нормативов предельно-допустимых сбросов (ПДС), отводимых со сточными водами в подземные горизонты, на 2018 г.	Да	Выполнена исследовательская работа по изучению возможности снижения содержания H ₂ S в сточных водах УКПГ-3, закачиваемых на Полигон подземного захоронения промстоков №1. Отчет по работе представлен в Департамент экологии по ЗКО и в Комитет экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК. Было проведено 2 экспертных совета с Департаментом экологии ЗКО по рассмотрению Проекта нормативов предельно-допустимых сбросов (ПДС), отводимых со сточными водами в подземные горизонты, на 2018 г. Согласно решению второго экспертного совета было получено положительное заключение государственной экологической экспертизы (ГЭЭ) на Проект.	- Разработать ТЭО по установке отпарной колонны на УКПГ-3 с целью обеспечения экологической безопасности и снижения концентрации H₂S в составе закачиваемой сточной воды. - Провести работу по поиску и выбору поглотителя H₂S для применения на установке УКПГ-3 для снижения концентрации H₂S в сточных водах, закачиваемых в подземные горизонты Полигона подземного захоронения промстоков №1
	Новая задача		Провести доразведочные и исследовательские работы на участке полигона подземного захоронения промстоков №1 для обоснования возможности увеличения объемов закачки промышленных сточных вод и подтверждения надежности изоляции в поглощающих горизонтах (согласно план-графика Дорожной карты по корректировке Проекта закачки промышленных сточных вод КНГКМ в глубокозалегающие водоносные горизонты и ОВОС к нему)
Произвести закрытие до 6 ячеек на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов Экоцентра	Да	На Полигоне захоронения твердых отходов Экоцентра завершено закрытие 6 ячеек, заполненных отходами	
Разработать Программу управления отходами для КНГКМ на период 2018-2020 гг.	Да	Разработана и утверждена Программа управления отходами на 2018-2020 гг., задачи которой направлены на снижение объемов образуемых и накопленных отходов	Осуществить выполнение мероприятий, запланированных на 2018 г. согласно Программе управления отходами на 2018-2020 гг.
ПОЧВА			
В рамках рабочего проекта «Первая очередь озеленения установленной СЗЗ КНГКМ и вынос в натуру границ установленной СЗЗ» подготовить почву под дальнейшие посадки на территории 28 га вдоль автодороги Аксай-Приуральный, включая ранневесеннюю вспашку, дискование, культивацию, боронование почвы, осеннюю перепашку пара	Да	Были завершены работы по подготовке почвы под дальнейшие посадки на территории 28 га вдоль автодороги Аксай-Приуральный.	Провести механизированную посадку саженцев на территории 28 га вдоль автодороги Аксай-Приуральный, включая послепосадочный уход за насаждениями



НАШИ ЗАДАЧИ В 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Разработать план дальнейшего развития санитарно-защитной зоны (СЗЗ) КНГКМ	Да	План дальнейшего развития СЗЗ разработан и доведен до сведения Департамента охраны общественного здоровья по ЗКО (ДООЗ) (СЭС). В ответ ДООЗ представило письмо о согласии с проведением работ согласно Плану.	Работы по плану дальнейшего развития СЗЗ будут продолжены по завершению тендера и определения подрядчика
Провести исследование патологии зеленых насаждений на территории КНГКМ в соответствии с требованиями Лесного Кодекса РК	Да	Проведено Лесопатологическое исследование зеленых насаждений на территории КНГКМ сотрудниками Казахского Научного исследовательского института лесного хозяйства. КПО были даны рекомендации по улучшению санитарного состояния лесов и ухода за ними.	Провести санитарную рубку лесных насаждений в целях улучшения санитарного состояния и обеспечения противопожарной защиты леса
Продолжить научные исследования в области разработки методов вторичного использования глинистого бурового шлама бурового раствора на водной и нефтяной основе после термомеханической обработки	В процессе	Работа началась в поздние сроки (в октябре 2017 г.) в связи с задержкой подписания заявки по обоснованию единственного поставщика услуг (ЗКГУ).	Продолжить научные исследования по разработке методологии вторичного использования глинистого бурового шлама бурового раствора на водной и нефтяной основе
БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
Разработать План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2018-2019 гг. в соответствии с «Руководством к плану мероприятий по сохранению биоразнообразия для нефтегазового сектора», изданного IPIECA/OGP	Да	Разработан План мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2018-2020 гг. в соответствии с опубликованным IPIECA/OGP Руководством по разработке плана действий сохранения биоразнообразия для нефтегазового сектора	Провести мониторинг фауны, а также дополнительные исследования по ихтиофауне в водоемах на территории КНГКМ

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ООС GRI 103-2, GRI 103-3

Управление системой охраны окружающей среды в КПО осуществляется в рамках интегрированной системы менеджмента ОТ, ТБ и ООС, сертифицированной на соответствие международному стандарту ISO 14001, начиная с 2008 г. После внедрения системы экологического менеджмента (СЭМ) в КПО были успешно проведены три повторные сертификационные проверки в 2008, 2011 и 2014 годах, полностью подтвердившие соответствие стандарту.

Кроме того, 2017 г. ознаменовался сертификацией КПО на соответствие стандарту ISO 50001:2011, что является очередным международным признанием приверженности Компании принципам энергосбережения и энергоэффективности.

В сентябре 2015 г. международная организация по стандартизации ISO приняла третью редакцию стандарта ISO 14001. Новый стандарт имеет ряд существенных отличий от предыдущей редакции и требует от сертифицированных организаций проводить анализ степени соответствия новым требованиям. В целях обеспечения эффективного процесса перехода на новый стандарт, Управлением по ООС и системам управления (СУ), перед проведением сертификационного аудита, были проведены сравнительный анализ и оценка существующей системы через призму новых требований.

В этих условиях, руководством Компании было принято решение осуществить переход на новую версию стандарта ISO 14001:2015 в рамках процесса по постоянному улучшению системы и внедрить в повседневную деятельность новые рекомендации международных стандартов.

С этой целью, были внесены качественные коррективы в существовавшую систему управления и организации деятельности КПО. В 2016-2017 гг. в рамках указанной деятельности проведено порядка 30 внешних и внутренних аудитов, проанализирована системная документация, в том числе пересмотрены Политика КПО в области ОТ, ТБ и ООС и другие системообразующие документы Компании. В период 2016-2017 гг. обеспечено участие в обучающих тренингах и семинарах свыше 80 работников КПО, задействованных в реализации мероприятий по внедрению новой версии стандарта ISO 14001:2015. Были пересмотрены все 17 реестров экологических аспектов производственных отделов и подразделений КПО. Обновлен Сводный реестр значимых экологических аспектов КПО, в рамках которого проанализированы и обобщены все аспекты деятельности КПО, которые могут значительным образом оказывать влияние на окружающую среду.



Системы управления в области ООС
План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии

В июле 2017 г. был проведен сертификационный аудит на соответствие новому стандарту ISO 14001:2015, по итогам которого аудиторы авторитетной международной организации «Bureau Veritas» подтвердили эффективность функционирования системы экологического менеджмента.

Для контроля всех элементов интегрированной системы управления вопросами ОТ, ТБ и ООС в соответствии с утвержденными годовыми программами и планами проводятся внешние и внутренние аудиты, а также аудиты подрядных организаций, работающих по контракту с КПО.

В 2017 г. Управление по ООС и СУ Компании провело 15 внутренних и внешних экологических аудитов, и аудитов подрядчиков, в рамках которых была оценена степень соответствия СЭМ КПО требованиям законодательства РК и международных стандартов. Результаты проведенных аудитов показали эффективность функционирования системы экологического менеджмента в проверяемых процессах и возможности для улучшения.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА
GRI 103-2, GRI 103-3

Для обеспечения надлежащих условий по переходу к «зеленой экономике» в июне 2014 г. в структуре Компании было сформировано принципиально новое подразделение энергоменеджмента, определив его приоритетной задачей обеспечение соответствия

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЗА 2017 Г. GRI 103-2

Для достижения поставленных целей в области охраны окружающей среды КПО ежегодно разрабатывает Планы мероприятий по охране окружающей среды (далее ПМООС).

Для получения Разрешения на эмиссии в окружающую среду КПО представляет ПМООС в разрешительный орган на период получения разрешения, согласно положениям Экологического Кодекса РК (глава 8). Мероприятия Плана направлены на обеспечение экологической безопасности, совершенствование методов и технологий в сфере ООС, рациональное природопользование и внедрение международных стандартов ISO 14001 и ISO 50001.

ТАБЛИЦА № 25. ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ КПО ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА 2017 Г. И ВЫДАННЫЕ РАЗРЕШЕНИЯ GRI 307-1

РАЗРАБОТАННЫЕ И СОГЛАСОВАННЫЕ ПЛАНЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС НА 2017 Г.	ПОЛУЧЕННЫЕ И ДЕЙСТВУЮЩИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА 2017 Г.	КЕМ РАЗРЕШЕНИЕ ВЫДАНО
ПМООС КПО для КНГКМ на 2017 г.	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ19VCZ00122269 от 26.12.2016 г. (срок действия: 1 января 2017 г. – 31 декабря 2017 г.)	Комитет экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК
ПМООС КПО на 2016 – 2020 гг. для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (Западно-Казахстанская область (ЗКО))	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ68VDD00021755 от 12.08.2015 г. (срок действия: 1 января 2016 г. – 31 декабря 2020 г.)	Акимат ЗКО, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Западно-Казахстанской области
ПМООС КПО на 2016 – 2020 гг. (Атырауская область)	Разрешение на эмиссии в ОС № KZ87VDD00021510 от 07.08.2015 г. (срок действия: 01 января 2016 г. – 31 декабря 2020 г.)	Акимат Атырауской области, Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области

законодательству РК и международным требованиям в области энергосбережения и энергоэффективности.

В соответствии с действующим законодательством в данной области, в 2015 г. впервые был проведен энергоаудит, результаты которого явились отправной точкой по дальнейшему улучшению показателей энергоэффективности КПО.

По итогам данной работы в 2016 г. КПО внедрила систему энергоменеджмента, целью которой является рациональное использование энергетических ресурсов, а также снижение финансовых и материальных затрат Компании посредством систематического управления энергетическими ресурсами.

В июле 2017 г. КПО одной из первых в Казахстане компаний-недропользователей провела сертификацию по ISO 50001:2011 «Системы энергоменеджмента» и получила сертификат соответствия, подтверждающий приверженность основным принципам энергосбережения и энергоэффективности. Сертификат ISO 50001 действителен до сентября 2020 г. (год проведения следующего сертификационного аудита). С целью подтверждения соответствия требованиям стандарта в Компании запланировано ежегодное проведение надзорного аудита независимой третьей стороной. Данный шаг будет способствовать дальнейшему укреплению деловой репутации КПО как надежного партнера Республики Казахстан, принимающего необходимые меры для соответствия законодательным требованиям и международным стандартам.

В 2017 г. КПО вела производственную деятельность на основании выданных разрешений на эмиссии и разработанных ПМООС, представленных в таблице №25.

В 2017 г. был разработан План мероприятий КПО по охране окружающей среды для КНГКМ (ПМООС) на период действия Разрешения на эмиссии в окружающую среду (РЭОС). Природоохранные мероприятия, предусмотренные ПМООС КПО для КНГКМ, согласованы Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК.



Разрешения на эмиссии в окружающую среду на объекты экспортного трубопровода НПС Большой Чаган ЗКО и НПС Атырау были получены в 2015 г. со сроком действия до 2020 г. как указано в таблице №25. Планы мероприятий по охране окружающей среды на период 2016-2020 гг. были запланированы по срокам полученных разрешений.

В 2017 г. общие фактические затраты на выполнение мероприятий по ООС для КНГКМ составили около 9,4 млрд. тенге. Запланированные затраты для КНГКМ на 2017 г. составляли 9,6 млрд. тенге.

В сравнении с 2016 г. инвестиции КПО в мероприятия по охране окружающей среды в 2017 г. увеличились в 1,5 раза в связи с проведением мероприятий по охране воздушного бассейна, а именно:

- На использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Deisel) было инвестировано 1,7 млрд тенге;
- На применение «суперзеленой горелки» (СЗГ) при сжигании углеводородов на скважинах, сокращающей выбросы сажи, было инвестировано 0,35 млрд. тенге.

Технология работы «суперзеленой горелки» исключает выбросы вредных микрочастиц в атмосферу во время испытания скважин. Ее принцип состоит в закачивании воздуха компрессорами в зону горения, тем самым способствуя более эффективному сжиганию газа при полном отсутствии сажи.

Затраты по разделам ПМООС КПО на 2017 г. приведены в таблице № 26.

ТАБЛИЦА № 26. РАСХОДЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС ЗА 2017 Г., В ТЫС. ТЕНГЕ. GRI 103-2

№	РАЗДЕЛЫ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ООС	ФАКТИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КПО В 2017 Г., ТЫС. ТЕНГЕ:		
		- на КНГКМ	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (Западно-Казахстанская Область)	- для экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау (Атырауская область)
1	Охрана воздушного бассейна	5 069 616	8 793	5 218
2	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	5 925	НП*	НП*
3	Охрана земельных ресурсов	314 301	НП*	НП*
4	Охрана и рациональное использование недр	223 621	НП*	НП*
5	Охрана флоры и фауны	68 154	224	11 015
6	Обращение с отходами производства и потребления	3 422 333	62	0
7	Радиационная, биологическая и химическая безопасность	200	НП*	НП*
8	Внедрение систем управления и наилучших безопасных технологий	62 346	НП*	НП*
9	Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы в области ООС	193 172	4 300	4 355
10	Экологическое просвещение и пропаганда	25 361	0	0
ИТОГО:		9 385 029	13 379	20 588

* НП – мероприятия не предусмотрены.



Системы управления в области ООС
План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии



Сотрудники Управления КПО по охране окружающей среды и представители госорганов посещают КПК

Итоги реализации мероприятий по охране ООС КПО в 2017 г.:

Выбросы в атмосферу

- Использование сепараторов высокого давления при освоении 9 скважин позволило сократить выбросы загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу на 11 629 тонн;
- Использование насоса высокого давления для перекачки нефти позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 328 тонн;
- Использование жидкости на углеводородной основе для воздействия на пласт (Lamix или Deisel) позволило сократить выбросы ЗВ в атмосферу на 428 тонн.

Управление отходами и сточными водами

- Отсортировано и передано на сжигание в печь общего назначения (ПОН) 929,94 тонн коммунальных и производственных отходов;
- Отсортировано и передано на переработку и повторное использование в качестве вторичного сырья:
 - 101,98 тонн макулатуры, что на 26% больше по сравнению с 2016 г. (75,32 тонны);
 - 12,08 тонн металлолома (на 14% меньше, чем в 2016 г. (14,04 тонн);
 - 18,04 тонн пластика (на 28% меньше, чем в 2016 г. (23,18 тонн).
- На Полигоне захоронения твердых отходов Экоцентра завершено закрытие 6 ячеек, заполненных отходами;
- Общее количество переработки жидких отходов и сточных вод в 2017 г. составило 14 638,64 тонн, из них 4 815,46 тонн повторно использовано для приготовления буровых растворов/расолов. Объем повторного использования продуктов переработки зависит от производственных нужд Компании.
- КПО продолжает перемещение отходов, накопленных на Площадке хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей на Полигон захоронения твердых отходов Экоцентра. Размещению на Полигоне предшествует переработка данных отходов во вращающейся печи Экоцентра. В 2017 г. переработано 5 266,26 тонн отходов (5 733 тонн в 2016 г.). В 2018 г. планируется перемещение около 2 тыс. тонн.

- В 2017 г. объем вторичного использования очищенных сточных вод на КНГКМ для приготовления буровых растворов, полива лесонасаждений и пылеподавления составил 50 476 м³ (48 023 м³ в 2016 г.). Объем вторично использованных стоков составил 11% от общего потребления свежей технической воды.

Восстановление земель GRI 304-3 (частично)

- В 2017 г. восстановлено 103,20 га нарушенных земель после проведения скважинных операций и строительных работ, т.е. количество восстановленных земель увеличено на 17% в сравнении с 2016 г. (85,50 га);

Система экологического управления GRI 103-3

- Завершено внедрение системы энергоменеджмента и успешно проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2011;
- Проведена сертификация на соответствие Системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001:2015.

Экологические штрафы GRI 307-1

Как было описано в Отчете за 2016 г., согласно изменениям в законодательстве РК в области недропользования и охраны окружающей среды, начиная с мая 2016 г. недропользователям разрешено нормировать выбросы загрязняющих веществ от сжигания газа, связанного с технологическими сбоями, отказами и отклонениями в работе технологического оборудования. На период 2017 г. КПО занормировала как объемы технологически неизбежного сжигания газа в Программе развития переработки попутного газа, так и выбросы от такого сжигания в Проекте предельно допустимых выбросов (ПДВ).

В 2017 г. Компания КПО не привлекалась ни к административной, ни к гражданско-правовой ответственности по делам в области ООС. Оплаченные Компанией в 2017 г. суммы административных штрафов и гражданских исков относились к периодам 2015 - 2016 гг., имевшие место в связи с продолжительностью судебного обжалования. Оплаченные в 2017 году суммы включают в себя 153,5 млн. тенге административных штрафов и 3,07 млрд. тенге гражданских исков.

Как и в предыдущие периоды, КПО не превысила лимиты выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, установленные в Разрешении на эмиссии в окружающую среду на 2017 год.



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ GRI 305-7

Компания КПО управляет выбросами в атмосферу на основе лимитов, установленных в Разрешении на эмиссии ЗВ в окружающую среду. Основной объем выбросов образуется в результате сжигания топливного газа в газотурбинных установках, котлах, технологических печах и компрессорах, а также газа и жидкости на факелах.

В 2017 г. общий объем выбросов в атмосферу уменьшился на 25 % по сравнению с 2016 г. и составил 8,6 тыс. тонн.

Данное сокращение выбросов обосновано значительным снижением объемов сжигания газа и жидкости на факелах скважин. В таблице №27 приведена информация о разрешенных и фактических выбросах КПО за 2015-2017 гг.

ТАБЛИЦА №27. ДОПУСТИМЫЕ И ФАКТИЧЕСКИЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ ЗВ, 2015-2017 ГГ.

ГОДОВЫЕ ОБЪЕМЫ ВЫБРОСОВ ЗВ, В ТОННАХ:	2015	2016	2017
По Разрешению:	14 807	21 876	26 577
По факту, в т.ч.:	11 314	11 421	8 569
Оксиды азота	1 594	1 934	1 967
Диоксид серы	6 113	5 819	3 641
Оксид углерода	1 723	1 850	1 266
Летучие органические соединения	1 515	1 449	1 533
Сероводород	29	28	27
Твердые частицы	90	89	48
Прочие	249	252	87

Примечание: Данные об объемах выбросов приведены в соответствии с данными статистических отчетов «2-ТП Воздух».

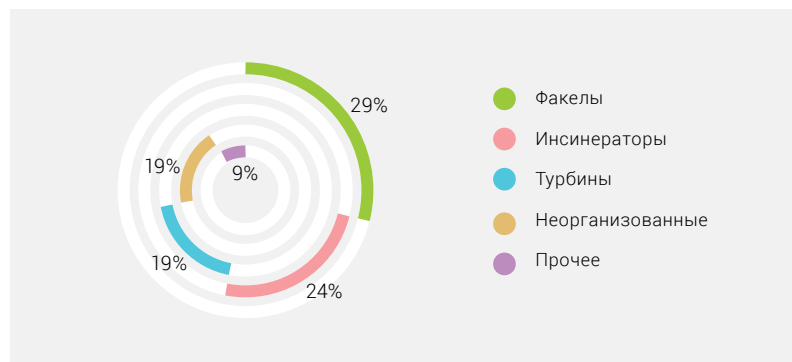
Выбросы загрязняющих веществ в КПО определяются расчетным методом на основе исходных данных о расходе и составе топлива, а также времени работы оборудования. Применение расчетного метода было принято в КПО в связи с отсутствием утвержденных методик учета выбросов на основе данных измерений на источниках выбросов, а также отсутствием достаточного для расчетов числа измерений.

Расход сжигаемого топлива определяется методом постоянных измерений и баланса топлива, расход дизельного топлива – по данным бухгалтерского учета, время работы оборудования – по ежедневным отчетам операторов. Состав газа и нефти определяется собственной аттестованной лабораторией.



Системы управления в области ООС
План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии

ГРАФИК №30. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ КПО ЗА 2017 Г. ПО ОСНОВНЫМ ИСТОЧНИКАМ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРЫ

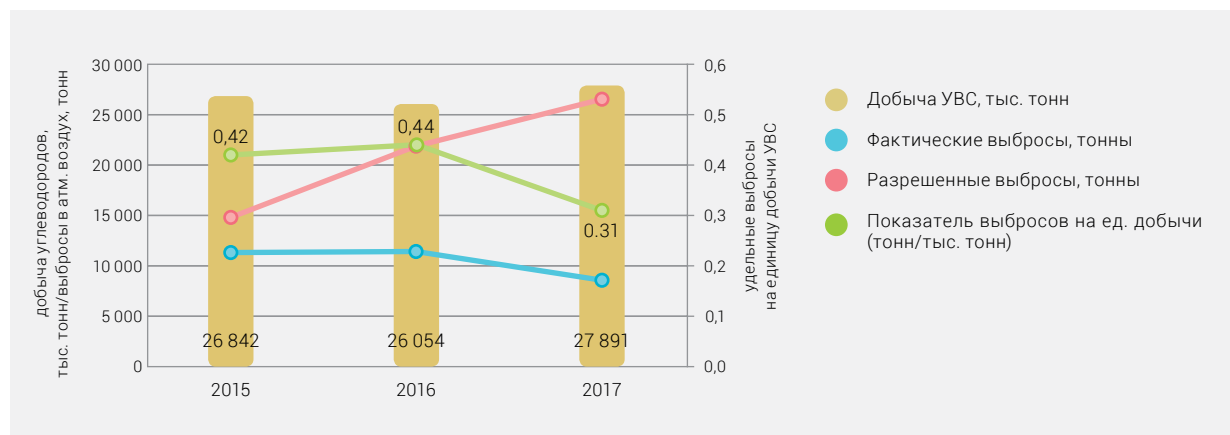


Расчеты выбросов по каждому ингредиенту и типу источников выбросов выполнены с использованием методик, рекомендованных к применению в РК. На графике №30 представлены выбросы ЗВ по основным источникам загрязнения атмосферы.

В 2017 г. удельные выбросы на единицу добычи составили 0,31 тонны на тысячу тонн добытого углеводородного сырья (УВС).

Сокращение удельных выбросов в 2017 г. в сравнении с 2016 г. обосновано уменьшением объемов сжигания смеси на факелах скважин и производственных объектов, а также ростом объема добычи.

ГРАФИК №31. ОБЪЕМЫ ДОБЫЧИ УВС И ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В 2015–2017 ГГ.



Вид на КПК



СЖИГАНИЕ ГАЗА НА ФАКЕЛЬНЫХ УСТАНОВКАХ⁶⁴⁻⁰⁶⁶

В 2017 г. общий объем сжигания газа на факелах составил всего 0,08 % от общего объема, добытого КПО газа или 0,49 тонн на тыс. тонн добытого сырья. Такая интенсивность выбросов в результате отжигов в 2017 г. свидетельствует об очень высоких производственных показателях в сравнении со среднемировым промышленным показателем – 12,9 тонн на тыс. тонн и среднеевропейским показателем – 3,6 тонн на тыс. тонн³, как сообщается в отчете IOGP за 2016 г.

В 2017 г. КПО активно применяла оборудование и материалы, способствующие снижению уровня выбросов в атмосферу при очистке

(освоении) скважин: насосы и сепараторы высокого давления, жидкость на углеводородной основе.

В результате реализации данных инициатив объем сжигания жидкости снизился на 95 тыс. тонн, что составляет 96% от объема, добытого при освоении скважин.

Объем сжигания газа при очистке скважин сократился на 44 млн. м³ (или 74% от объема, добытого при освоении скважин).

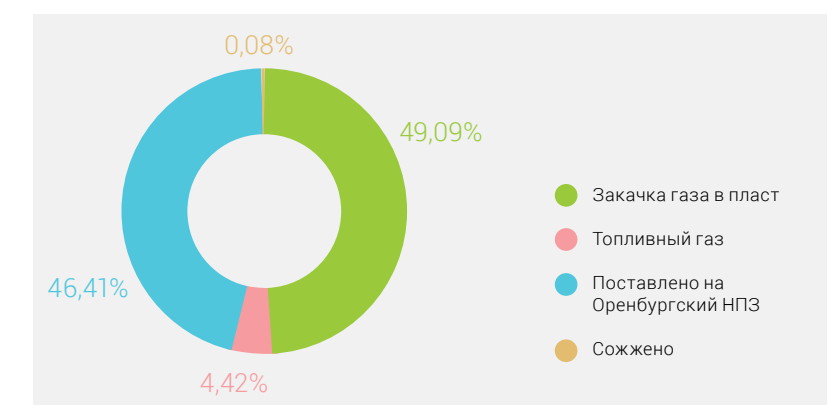
ГРАФИК №32. ОБЪЕМЫ СОЖЖЕННОГО ПОПУТНОГО ГАЗА, МЛН. М³



УТИЛИЗАЦИЯ ГАЗА

В 2017 г. показатель утилизации газа КПО составил 99,92% (99,84% в 2016 г.). При этом целевой показатель, утвержденный уполномоченным органом РК в рамках Программы развития переработки попутного газа на 2017 г., составляет 99,2%. Утилизация газа по Республике Казахстан в 2016 г. составила 97,5%⁴

ГРАФИК №33. УТИЛИЗАЦИЯ И СЖИГАНИЕ ГАЗА В 2017 Г.



³ Источник данных – Ежегодные отчеты организации «Международная ассоциация производителей нефти и газа» – «Показатели экологической результативности – данные за 2016 г.»

⁴ Источник данных – Приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 28 декабря 2016 г. №571 «О Стратегическом плане Министерства энергетики Республики Казахстан на 2017-2021 гг.»

Системы управления в области ООС
План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-1

Регулирование прямых выбросов парниковых газов (ПГ) в компании КПО осуществляется в рамках действующей с 2013 г. национальной системы торговли квотами. В период с 2013 по 2015 гг. КПО получала квоты на выбросы парниковых газов.

Согласно п. 9 ст. 324 Экологического кодекса РК, система квотирования приостановлена до 01.01.2018 г., в связи с чем, квота на выбросы ПГ на 2017 г. не выдавалась. Таким образом, базовый год для получения квоты не был официально установлен. Для сравнения динамики выбросов ПГ и сохранения принципов отчетности в данном документе за базовый год был принят год, предшествующий отчетному, т.е. 2016 г.

В соответствии с утвержденным Планом мониторинга на 2016-2020 гг., КПО проводит ежеквартальную оценку выбросов ПГ по диоксиду углерода (CO₂), метану (CH₄) и закиси азота (N₂O). Оценка выбросов осуществлялась расчетным методом на основании данных о деятельности предприятия (по расходу топлива и лабораторным данным по составу топлива) с использованием действующих Методических указаний №280 от 05.11.2010 г., утвержденных

приказом и. о. Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан.

Согласно подтвержденному Отчету об инвентаризации выбросов ПГ за 2017 г., общий объем выбросов ПГ составил 1 928 700 тонн в CO₂-эквиваленте, из которых на долю CO₂ приходится 1 765 861 тонн в CO₂-экв. (91,5%), на долю CH₄ – 154 113 тонн в CO₂-экв. (8%), на долю N₂O – 8 726 тонн в CO₂-экв. (0,5%).

Для пересчета выбросов ПГ в эквивалент диоксида углерода (CO₂-экв.) использовались потенциалы глобального потепления (ПГП) Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 1995 г., основанные на климатическом воздействии ПГ за 100-летний период.

Информация о динамике образования выбросов ПГ представлена в таблице №28. Некоторое увеличение выбросов ПГ в 2017 г. по сравнению с 2016 г. обусловлено большим временем работы оборудования в связи с отсутствием полного останова объектов на ППР. Основной вклад (до 82%) вносят выбросы, образующиеся при сжигании топливного газа на газотурбинных установках обратной закачки газа, газотурбинных установках электростанции и парогенераторах высокого давления (ВД).

ТАБЛИЦА №28. ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ВЫБРОСОВ ПГ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КПО

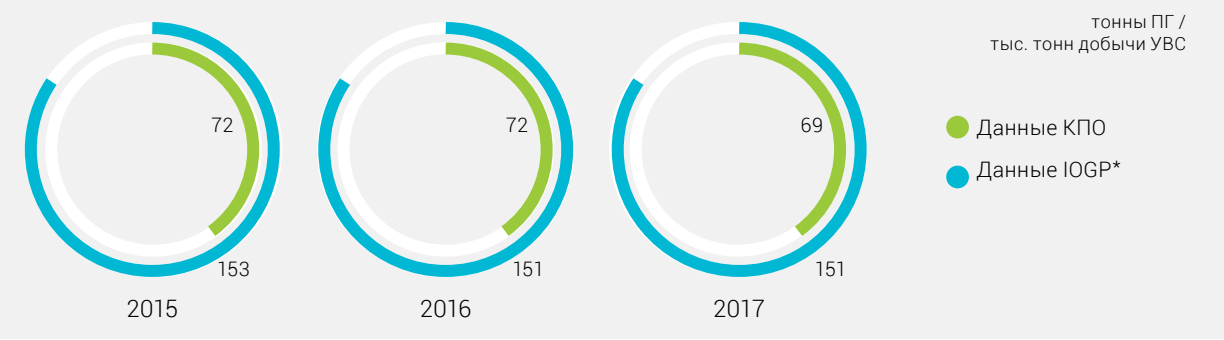
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТОННЫ В CO ₂ -ЭКВИВАLENTE					
От сжигания топлива на факелах и инсинераторах	От сжигания топлива на стационарных источниках	Неорганизованные выбросы	Общие выбросы ПГ в 2017 г.	Общие выбросы ПГ в 2016 г.	Общие выбросы ПГ в 2015 г.
137 106	1 640 090	151 504	1 928 700	1 870 041	1 944 165



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-4

В 2017 г. удельные выбросы ПГ составили 69 тонн на тыс. тонн добычи УВС, что на 4% ниже аналогичного показателя за 2016 г. Данное снижение обусловлено ростом объема производства с одновременным снижением объемов сжигания смеси при освоении скважин по газу на 60%, по жидкости на 84% в результате реализации мероприятий (таблица №30). Динамика удельных выбросов ПГ представлена на графике №34.

ГРАФИК №34. ДИНАМИКА УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПГ НА ЕДИНИЦУ ДОБЫЧИ УВС*



В таблице №29 приведено сравнение удельных выбросов ПГ КПО с показателями удельных выбросов, представленными Международной ассоциацией производителей нефти и газа IOGP. Фактические удельные выбросы ПГ на КНГКМ в 2017 г. были ниже уровня европейских показателей на 30% и на 54% ниже уровня усредненных международных показателей.

ТАБЛИЦА №29. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО УДЕЛЬНЫМ ВЫБРОСАМ ПГ НА ЕДИНИЦУ ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ, В ТОННАХ НА ТЫС. ТОНН ДОБЫЧИ УВС

НАИМЕНОВАНИЕ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	ДААННЫЕ IOGP (ЕВРОПА)*	ДААННЫЕ IOGP (В ЦЕЛОМ)*	ДААННЫЕ КПО		
	2016	2016	2015	2016	2017
CO ₂ + CH ₄ + N ₂ O (CO ₂ e)	98	151	72	72	69
CO ₂	88	129	67	66	63

* Примечание: в качестве источника данных использовались ежегодные отчеты Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP – «Показатели экологической результативности-данные за 2016 г.». Для сравнения в 2017 г. используются данные за 2016 г. поскольку Отчет IOGP за 2017 г. не был выпущен на момент подготовки данного издания.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ GRI 305-5

С целью планомерного сокращения выбросов ПГ (CO₂) в подтвержденной независимой аккредитованной организацией Программе по сокращению выбросов ПГ на 2016-2020 гг. КПО были установлены следующие цели на 2017 год:

- сократить прямые выбросы CO₂ на 203 081 тонн путем реализации ряда проектов по оптимизации производства и обеспечению энергоэффективности;

- не допустить превышения удельных выбросов в размере 70 тонн CO₂ на тысячу тонн добычи УВС.

Базовый сценарий отражает уровень выбросов ПГ или уровень поглощения ПГ в случае отсутствия предлагаемого внутреннего проекта, в сравнении с которым оценивается достигнутый объем сокращения выбросов и (или) поглощения ПГ⁵.

Согласно подтвержденной Программе сокращения выбросов ПГ на 2016-2020 гг., прогнозный базовый уровень выбросов на 2017г. составил 2 234 000 тонн CO₂.

⁵ Правила реализации проектных механизмов в сфере регулирования выбросов и поглощений парниковых газов. Утверждены приказом Министра энергетика Республики Казахстан от 12 февраля 2012 года №76.

В 2017 г. удельный показатель выбросов CO₂ по КПО составил 63 тонны CO₂/тыс. тонн добычи УВС (таблица №29). В результате реализации пяти проектов, перечисленных в Таблице №30, фактическое сокращение выбросов ПГ превысило план более чем в 2 раза.

ТАБЛИЦА №30. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПГ В 2017 Г.

№	МЕРОПРИЯТИЯ	СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ, ТОНН CO ₂ /ГОД		% ВЫПОЛНЕНИЯ
		План	Факт	
1	Использование сепаратора высокого давления при очистке скважин	88 680	364 391	411%
2	Использование насоса высокого давления при очистке скважин	36 940	14 833	40%
3	Ремонт клапанов факельных коллекторов КПК	18 571	22 017	119%
4	Настройка расходомера пара на технологическую линию №4	9 817	13 441	137%
5	Модернизация трубных обвязок турбокомпрессоров УКПГ-2	49 073	32 406	66%
Итого:		203 081	447 088	220%

Для расчета фактического сокращения выбросов CO₂ применялись методики и коэффициенты, предложенные в подтвержденной Программе сокращения выбросов ПГ на 2016-2020 гг.



Выездное заседание Экспертного совета Государственной экологической экспертизы на КПК

МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КПО проводит всесторонний мониторинг окружающей среды в соответствии с Программой производственного экологического контроля (ПЭК). В рамках этой программы для оценки потенциального воздействия производственной деятельности на окружающую среду проводятся наблюдения как за эмиссиями в окружающую среду (выбросы, сбросы сточных вод, переработка и размещение отходов), так и за качеством компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почва). Программой ПЭК установлены места отбора проб и проведения замеров, перечень определяемых компонентов и периодичность мониторинга.

Производственный экологический мониторинг проводится на территории Карачаганакского месторождения, на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ), в близлежащих населенных пунктах, вдоль трассы и на объектах экспортного конденсатопровода КПК – Большой Чаган – Атырау. Более подробно о мониторинге описано в нашем Отчете об устойчивом развитии КПО 2016 (стр.78).

Мониторинг качества воздуха осуществляется путем отбора и анализа проб аккредитованной лабораторией, а также дополнительно с помощью 18 стационарных автоматических станций экологического мониторинга (СЭМ), непрерывно работающих по периметру КНГКМ и СЗЗ. На каждой СЭМ установлено четыре анализатора непрерывного действия, предназначенных для контроля содержания в воздухе сероводорода (H₂S), диоксида серы (SO₂), диоксида азота (NO₂) и оксида углерода (CO). Система оповещения также генерирует предупредительные сигналы в случае

высокого уровня содержания контролируемых загрязняющих веществ в воздухе.

При необходимости проведения мониторинга атмосферного воздуха на отдельных участках привлекается одна из двух полностью оборудованных передвижных СЭМ.

МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА НА ГРАНИЦЕ СЗЗ КАРАЧАГАНАКСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Наряду с непрерывным мониторингом качества атмосферного воздуха 18-ю СЭМ на границе СЗЗ ежедневно, 1 раз в сутки, производится отбор проб атмосферного воздуха подрядной аккредитованной лабораторией. Отбор проб на границе СЗЗ производится в 8 точках (по 8 румбам): С, СВ, В, ЮВ, Ю, ЮЗ, З, СЗ. Отобранные пробы анализируются на содержание тех же компонентов, что выполняют СЭМ: сероводорода (H₂S), диоксида серы (SO₂), диоксида азота (NO₂), оксида углерода (CO), а также метана (CH₄) и метилмеркаптана (CH₃SH).

В 2017 г. на границе СЗЗ КНГКМ превышений ПДК контролируемых компонентов в атмосферном воздухе зарегистрировано не было.

Среднегодовые концентрации компонентов, контролируемых в атмосферном воздухе на границе СЗЗ за 2017 г., приведены в таблице №31. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по 8 точкам наблюдений.

ТАБЛИЦА №31. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ В АТМОСФЕРНОМ ВОЗДУХЕ НА ГРАНИЦЕ СЗЗ В 2017 Г.

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М ³	ПДК _{м.р.} МГ/М ³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК
H ₂ S	0,002	0,008	нет
SO ₂	от 0,003 до 0,004	0,5	нет
NO ₂	от 0,027 до 0,029	0,2	нет
CO	ниже МПО*	5,0	нет
CH ₄	от 1,092 до 1,106	50**	нет
CH ₃ SH	не обнаружен	0,006	нет

* зарегистрированные значения ниже минимального предела обнаружения метода (МПО). МПО для CO – 0,6 мг/м³.

** установленный ориентировочный безопасный уровень воздействия (ОБУВ). ПДК для метана не установлена.

Системы управления в области ООС
План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии

МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА В СЕЛАХ, БЛИЗЛЕЖАЩИХ К КАРАЧАГАНАКСКОМУ МЕСТОРОЖДЕНИЮ

В 8 населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения (Березовка, Бестау, Жарсуат, Жанаталап, Димитрово, Карачаганак, Приуральное, Успеновка) и в г. Аксай, подрядной аккредитованной лабораторией установлены также стационарные посты контроля атмосферного воздуха, на которых 4 раза в сутки (в 1, 7, 13 и 19 часов в соответствии с требованиями ГОСТ) производится отбор проб. Отбор проб воздуха осуществляется штатными сотрудниками подрядной лаборатории, которые являются жителями населенных пунктов, где установлены стационарные посты мониторинга.

Более того, на стационарных постах производятся внеплановые отборы проб воздуха в случае поступления жалоб от населения при ощущении запаха газа. Отобранные пробы воздуха доставляются в лабораторию в г. Аксае, где проводится их химический анализ на содержание 4 основных компонентов: сероводород (H₂S), диоксид серы (SO₂), диоксид азота (NO₂) и оксид углерода/угарный газ (CO), которые требуется контролировать в воздухе в соответствии с ГОСТ и РД. Дополнительно, 1 раз в 10 дней проводятся наблюдения за содержанием в воздухе летучих органических соединений: бензол

(C₆H₆), толуол (C₇H₈), ксилол (C₈H₁₀). В селе Березовка контролируется содержание в воздухе метилмеркаптана (CH₃SH).

Ежемесячные результаты мониторинга атмосферного воздуха публикуются в местных печатных СМИ и рассылаются в села для размещения на информационных досках. В то время как средне-месячные концентрации диоксида азота (NO₂) не превышали ПДК в течение 2017 г. было зарегистрировано четыре случая превышения среднесуточной ПДК (ПДК_{с.с.}) диоксида азота (NO₂) из общего количества 53 924 отобранных проб:

- 1 случай превышения в 1,225 раза зарегистрирован в селе Березовка в 1 квартале 2017 г.;
- 3 случая превышения в 1,025; 1,1; 1,125 раза зарегистрированы в городе Аксай в 3 квартале 2017 г.

По другим контролируемым компонентам превышений ПДК зарегистрировано не было.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов в атмосферном воздухе девяти населенных пунктов за 2017 г. приведены в таблице №32. В графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по 9 населенным пунктам.

ТАБЛИЦА №32. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ В АТМОСФЕРНОМ ВОЗДУХЕ БЛИЗЛЕЖАЩИХ К КНГКМ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ, 2017 Г.

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М³	ПДК _{с.с.} , МГ/М³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК _{с.с.}
H ₂ S	0,002	0,008**	нет
SO ₂	От 0,003 до 0,004	0,05	нет
NO ₂	От 0,028 до 0,029	0,04	нет
CO	ниже МПО*	3,0	нет
C ₆ H ₆	от 0,143 до 0,158	0,3**	нет
C ₇ H ₈	ниже МПО*	0,6**	нет
C ₈ H ₁₀	ниже МПО*	0,2**	нет
CH ₃ SH	не обнаружено	0,006**	нет

* Зарегистрированные значения ниже минимального предела обнаружения метода (МПО). МПО для контролируемых компонентов следующие: CO – 0,6 мг/м³; C₆H₆ – 0,14 мг/м³; C₈H₁₀ – 0,14 мг/м³.

** ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода и метилмеркаптана не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}; ПДК_{м.р.} также используется для оценки уровня содержания в атмосферном воздухе бензола, толуола и ксилола, т.к. периодичность отбора и анализа проб для этих компонентов составляет 1 раз в 10 дней.

МОНИТОРИНГ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА АВТОМАТИЧЕСКИМИ СТАНЦИЯМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА (СЭМ)

Автоматические станции экологического мониторинга (СЭМ) КПО, осуществляющие мониторинг воздуха в непрерывном режиме, являются дополнительным источником информации о состоянии атмосферного воздуха на границе СЗЗ и в селе Березовка.

Среднегодовые концентрации контролируемых компонентов, зарегистрированные СЭМ в 2017 г., приведены в таблицах №33 и №34. В обеих таблицах в графе «Фактическая среднегодовая концентрация» указаны минимальные и максимальные значения среднегодовых концентраций контролируемых компонентов по данным каждой из СЭМ.

ТАБЛИЦА №33. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ В 2017 Г., ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ СЭМ

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М³	ПДК _{м.р.} , МГ/М³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК _{м.р.} *
H ₂ S	от 0 до 0,001	0,008	нет
SO ₂	от 0,003 до 0,009	0,5	нет
NO ₂	от 0,003 до 0,009	0,2	нет
CO	от 0,1 до 0,4	5,0	нет

* На границе СЗЗ критерием качества является ПДК_{м.р.}

ТАБЛИЦА №34. СРЕДНЕГОДОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИЙ КОНТРОЛИРУЕМЫХ КОМПОНЕНТОВ В 2017 Г., ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ СЭМ 013, 014, В С.БЕРЕЗОВКА

КОНТРОЛИРУЕМЫЕ КОМПОНЕНТЫ	ФАКТИЧЕСКАЯ СРЕДНЕГОДОВАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ, МГ/М³	ПДК _{с.с.} , МГ/М³	ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК _{с.с.} *
H ₂ S	0 – 0,001	0,008*	нет
SO ₂	от 0,004 до 0,015	0,05	нет
NO ₂	от 0,004 до 0,006	0,04	нет
CO	0,3	3,0	нет

* ПДК_{м.р.} Величина ПДК_{с.с.} для сероводорода не установлена, поэтому для сравнения используется ПДК_{м.р.}

Все имеющиеся 18 СЭМ осуществляют замеры четырех основных загрязняющих веществ (H₂S, SO₂, NO₂, CO) непрерывно, т.е. 24 часа в сутки. По данным, полученным с СЭМ, в 2017 г. фактические среднесуточные концентрации H₂S не превысили среднесуточные

ПДК, однако были зарегистрированы превышения максимально-разовых ПДК в течение непродолжительного времени – 20 минут. По остальным компонентам превышений ПДК в 2017 г. не наблюдалось.



Системы управления в области ООС
План мероприятий по ООС за 2017 год
Выбросы в атмосферу
Мониторинг окружающей среды
Регулирование использования энергии

ТАБЛИЦА №35. СЛУЧАИ ПРЕВЫШЕНИЯ ПДК_{М.Р.} СЕРОВОДОРОДА (H₂S), ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ СЭМ В 2017 Г.

№ СЭМ	ФАКТИЧЕСКИЕ РАЗОВЫЕ КОНЦЕНТРАЦИИ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ В 2017 Г., МГ/М ³		КОЛ-ВО СЛУЧАЕВ ПРЕВЫШЕНИЯ	КРАТНОСТЬ ПРЕВЫШЕНИЯ ПДК _{М.Р.} *
	МИНИМ.	МАКС.		
СЭМ-008	0	0,071	2	5,75 – 8,875
СЭМ-011	0	0,017	4	1,025 – 2,125
СЭМ-013	0	0,009	1	1,125
СЭМ-017	0	0,018	2	1,875 – 2,25

* ПДК_{М.Р.} составляет 0,008 мг/м³

Как мы писали Отчете об устойчивом развитии за 2013 г., КПО создала и успешно запустила информационный портал онлайн передачи данных мониторинга качества атмосферного воздуха с автоматических СЭМ, установленных в селе Березовка, в филиал РГП «Казгидромет» по Западно-Казахстанской области. Это позволило региональным властям независимо получать данные мониторинга качества атмосферного воздуха в Березовке в режиме реального времени. Данный проект был выполнен в 2013 г. в рамках реализации Плана мероприятий по ООС.

В 2018 г. КПО планирует запустить подобную систему онлайн-передачи данных о качестве атмосферного воздуха со всех 18 автоматических СЭМ в Департамент экологии по Западно-Казахстанской области. Это позволит повысить прозрачность данных мониторинга атмосферного воздуха, проводимого КПО.

САНИТАРНО-ЗАЩИТНАЯ ЗОНА

В мае 2015 г. на границе Карачаганакского месторождения была утверждена новая Санитарно-защитная зона (СЗЗ) в соответствии

с запланированным с 2018 г. проектом расширения действующих объектов КПО.

В течение 2017 г. Компания работала над поиском наилучшего решения для перемещения существующих станций экологического мониторинга (СЭМ) со старой границы СЗЗ на новую, а также перемещения одной станции на границу г. Аксая. В начале года были инициированы и проведены предварительные технико-экономические исследования по переносу СЭМ на границу новой СЗЗ.

В 2017 г. Компания разработала План дальнейшего развития СЗЗ и довела его до сведения Департамента охраны общественного здоровья (ДООЗ) по ЗКО (СЗС), а в 2018 г. приступила к его реализации.

В конце 2017 г. КПО разработала Программу производственного экологического контроля (ПЭК) для КНГКМ на 2018 г. В связи с вводом в действие новой СЗЗ и перемещением автоматических станций мониторинга (СЭМ), периодичность наблюдений в четырех точках мониторинга на границе расчетной СЗЗ КНГКМ (С, З, Ю, В) увеличилась с 1 до 4 раз в сутки.

С 1 января 2018 г. КПО проводит мониторинг атмосферного воздуха на границе новой СЗЗ.



РЕГУЛИРОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭНЕРГИИ

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ GRI 302-1

В 2017 г. общее потребление энергоресурсов составило 1 051 285 тонн условного топлива (т.у.т.) в сравнении с 971 700 тонн условного топлива в 2016 г. Объемы энергопотребления с разбивкой по видам энергии приведены в таблице №36.

ТАБЛИЦА №36. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ КПО В 2015-2017 ГГ.

ВИД ЭНЕРГИИ	ЕД. ИЗМ.	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ФИЗ. ЕДИНИЦЫ			ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, Т.У.Т.			ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ, ГДЖ		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Топливный газ	Тыс.м ³	804 002	785 007	850 765	990 531	967 129	1 048 142	29 032 455	28 346 542	30 721 053
Электроэнергия (покупка)	МВт/ч	7 575	10 841	6 892	932	1 333	848	27 308	39 085	24 846
Дизель	м ³	1 215	1 436	772	1 532	1 811	911	44 901	53 074	26 696
Бензин	м ³	321	264	287	354	291	316	10 386	8 535	9 274
Отопление (в арендуемых офисах)	Гкал	8 678	7 943	7 468	1 241	1 136	1 068	36 373	33 292	31 301
ИТОГО					994 590	971 700	1 051 285	29 151 423	28 480 528	30 813 170

В 2017 г. наблюдалось повышение потребления топливного газа в сравнении с 2016 г. в связи с ростом уровня добычи. Потребление покупной электроэнергии ниже, чем в предыдущем году, так как в 2016 г. увеличение потребления покупной электрической энергии было связано с проведением планово-профилактического ремонта на объектах. Потребление дизельного топлива и бензина изменилось незначительно.

ГРАФИК №35. ДИНАМИКА ЭНЕРГОЕМКОСТИ, 2015-2017 ГГ. GRI 302-3, 102-48



Показатель энергоемкости в 2017 г. составил 1,10 ГДж/тонну углеводородов, что немного больше по сравнению с предыдущим периодом; тем не менее он остался на уровне ниже среднего показателя энергоемкости компаний, представивших отчетность в IOGP, и ниже базового 2014 г. (1,40).

Прим.: Данные по добыче УВС в графике за 2015, 2016 гг. были откорректированы с целью приведения их в соответствие с данными по добыче УВС в графике №31 «Объемы добычи УВС и выбросов загрязняющих веществ в 2015-2017 гг.». Разница в расчетах уровня добычи возникла из-за использования разных показателей плотности при переводе газа в тонны.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ

В соответствии с утвержденным Планом по энергосбережению и повышению энергоэффективности КПО на 2016-2020 гг., в 2017 г. были выполнены следующие мероприятия:

- Проведена технико-экономическая оценка мероприятий по установке частотно-регулируемых приводов (ЧРП) на производственных объектах. К сожалению, результаты оценки

показали, что установка ЧРП нецелесообразна с экономической точки зрения.

- На производственном объекте НПС Большого Чаган и в химической лаборатории лампы старого образца были частично заменены на светодиодные.



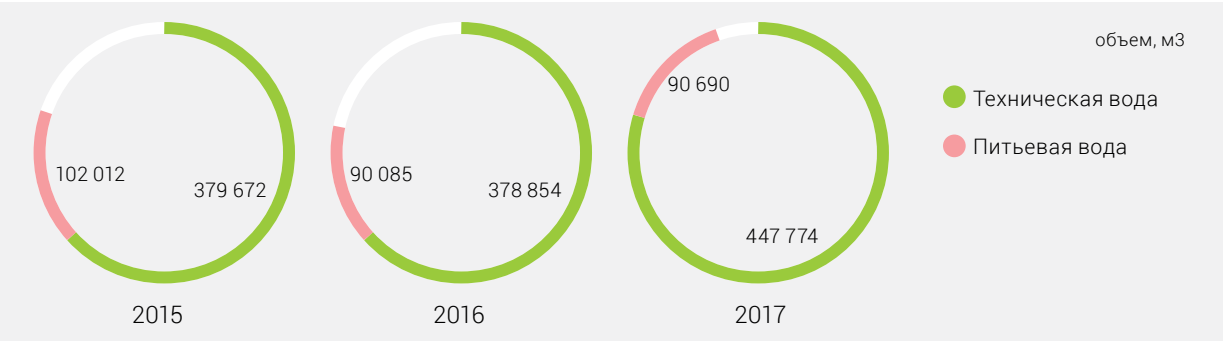
Международный экологический форум «Uralsk Green Forum»

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Наша задача – рационально использовать водные ресурсы с целью их сохранения. КПО регулирует потребление чистой воды на предприятии с помощью комплекса мер по сохранению водных ресурсов и, где возможно, по вторичному использованию очищенных вод.

В 2017 г. общее потребление воды Компанией составило 538 464 м³, из которых техническая вода составила 447 774 м³, питьевая вода – 90 690 м³.

ГРАФИК №36. ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ КПО, 2015-2017 ГГ.



Рост потребления воды обусловлен использованием большего объема технической воды в технологическом процессе производства, а также потерями технической воды при прорывах на трубопроводах, возникших в течение 2017 г.

КПО потребляет воду из балки Кончубай на технические нужды согласно Разрешению на специальное водопользование для нужд промышленности, устанавливающему лимиты на забор воды. В данном случае КПО является первичным водопользователем. Потребление воды из других источников – водозаборы Жарсуатский,

Серебряковский и Кигач – ведется на основании договоров с поставщиками питьевой воды. В этих случаях Компания становится вторичным водопользователем.

Учет потребления воды на объектах ведется с помощью водоизмерительных приборов и фиксируется в журналах учета, согласно Правилам первичного учета РК.

В таблице №37 представлено потребление воды КПО по источникам.

ТАБЛИЦА №37. ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ КПО ПО ИСТОЧНИКАМ В 2015-2017 ГГ., М³ GRI 303-1

ИСТОЧНИК	ОБЪЕКТ	КАЧЕСТВО ВОДЫ	ПОТРЕБЛЕНИЕ		
			2015	2016	2017
1. Водозабор Жарсуат	КНГКМ	подземная, питьевая	100 304	88 415	89 034
на бытовые нужды			100 304	88 415	89 034
2. Серебряковский водозабор	НПС Большой Чаган	подземная, питьевая	1 708	1 670	1 656
на бытовые нужды			1 454	1 165	931
на производственные нужды			254	505	725
3. Водозабор б.Кончубай	КНГКМ	поверхностная, техническая	377 020	374 956	445 591
на производственные нужды			377 020	374 956	445 591
4. Водозабор Кигач	НПС Атырау	поверхностная, техническая	2 652	3 898	2 183
на бытовые нужды			845	1 053	1 054
на производственные нужды			1 807	2 845	1 129

ВОДА ДЛЯ БЫТОВЫХ НУЖД

Источниками снабжения водой на бытовые нужды для КПО являются: на Карачаганакском месторождении – Жарсуатский водозабор, на НПС Большой Чаган – Серебряковский водозабор, на НПС Атырау – водозабор Кигач.

В 2017 г. объем потребления воды на бытовые нужды КПО составил 91 019 м³, что на 0,4% больше по сравнению с объемом потребления 2016 г., составившим 90 633 м³.

Вода питьевого качества используется только для хозяйственно-бытовых нужд объектов Компании. На НПС Большой Чаган вода питьевого качества поставляется ЗКФ РГП «Казводхоз» и, ввиду отсутствия альтернативных источников водоснабжения, исполь-

зуется только в целях наполнения пожарных резервуаров для обеспечения пожарной безопасности.

ВОДА ДЛЯ ТЕХНИЧЕСКИХ НУЖД

Основным источником водоснабжения для технических нужд на Карачаганакском месторождении служит водохранилище №1 на балке Кончубай. Согласно Разрешению на специальное водопользование на забор воды для нужд промышленности сроком действия до 22.09.2020 г., лимит ежегодного забора составляет 595 047 м³. Общий объем забора из балки Кончубай в 2017 г. составил 445 591 м³.

Балка Кончубай не входит в перечень рыбохозяйственных водоемов местного значения, согласно Постановлению акимата Западно-



Казахстанской области от 16.06.2017 г. № 176. Грунтового питания балка Кончубай не имеет, сток приходит только в период весеннего снеготаяния и выпадения дождей.

При выпадении малого количества осадков в зимнее время, существует риск снижения уровня воды, необходимого для забора воды на нужды КНГКМ. На случай недостаточного объема воды и во избежание приостановления деятельности предприятия, Компания может воспользоваться водой технического качества из двух резервных скважин № W-9 и № W-4. В 2017 г. вода из резервных скважин не использовалась.

На хозяйственно-бытовые и технические нужды для НПС Атырау поставляется вода технического качества из водозабора Кигач по магистральному трубопроводу Астрахань – Мангышлак.

Объем потребления воды на технические нужды в 2017 г. составил 447 445 м³, что на 18% больше по сравнению с 2016 г. (378 306 м³).

СБРОСЫ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД GRI 306-1

Вода, использованная на производственные или бытовые нужды, получает дополнительные примеси (загрязнения), изменившие ее первоначальный состав или физические свойства, в результате чего образуются сточные воды. Воды, стекающие с территории промышленных объектов в момент выпадения атмосферных осадков, и воды, образуемые при добыче углеводородного сырья, также считаются сточными.

В 2015 г. Компания разработала и согласовала с контролирующими органами проекты нормативов предельно допустимых сбросов

(ПДС) загрязняющих веществ и графики контроля качества сточных вод: для КНГКМ – на период 2016-2017 гг., для НПС Большой Чаган и НПС Атырау – на период 2016-2020 гг. Проектами нормативов ПДС определены виды и объемы образующихся сточных вод, объекты их сброса, а также установлены концентрации загрязняющих веществ и нормативы их ПДС.

Компания использует специально построенные искусственные сооружения для сбора очищенных хозяйственно-бытовых, производственно-ливневых и ливневых сточных вод, представленные в таблице №38. Данные сооружения исключают возможность поступления загрязняющих веществ в почву и подземные воды, а также позволяют собирать очищенные стоки для их повторного использования на технические нужды, сокращая забор свежей воды.

Попутно-пластовая вода, добываемая вместе с углеводородным сырьем, и производственные сточные воды очищаются и закачиваются в глубоко залегающие подземные горизонты Полигонов подземного захоронения промстоков №1 и №2 КНГКМ. Закачка стоков является мировой практикой утилизации стоков, предотвращающая образование соледержащих отходов на поверхности при их очистке. Благодаря надежной изоляции горизонтов, наличию у грунта качеств, идеально подходящих для закачки стоков, миграция стоков в верхние водоносные горизонты исключается.

Сточные воды, образующиеся в результате хозяйственной и производственной деятельности КПО, не сбрасываются в природные водные объекты.

В таблице №39 приведены объемы сбросов КПО по категориям сточных вод и принимающего объекта за 2015-2017 гг.

ТАБЛИЦА №38. СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ СБОРА СТОЧНЫХ ВОД

ТИП СТОЧНЫХ ВОД	СООРУЖЕНИЕ / МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ
Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	- пруды-накопители № 1, 2 на АГК, - пруды-испарители на НПС Большой Чаган и НПС Атырау, - емкость сезонного регулирования на УКПГ-3
Производственно-ливневые сточные воды	- пруд-отстойник на КПК, - пруд-отстойник на УКПГ-2, - сборные бассейны УКПГ-3 (2 объекта)
Дождевые и талые сточные воды	- ирригационные лагуны на КПК (2 объекта), - ирригационная лагуна на АГК, - ирригационная лагуна на УКПГ-2, - пруды накопители на Экоцентре (2 объекта)

ТАБЛИЦА №39. ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАТЕГОРИИ СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА, 2015-2017 ГГ. В М³

ПРИНИМАЮЩИЙ ОБЪЕКТ	КАТЕГОРИЯ СТОЧНЫХ ВОД	2015	2016	2017
Пруды-накопители	Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды	66 213	62 767	63 935
Полигоны подземного захоронения промстоков	Производственно-ливневые сточные воды, технологические и попутно-пластовые сточные воды	377 086	413 399	582 400
Рельеф местности НПС Большого Чагана и НПС Атырау	Талые и дождевые сточные воды	3 297	5 543	2 862
Общий объем сбросов		446 596	481 709	649 197

Основной причиной увеличения объемов сброса сточных вод в 2017 г. было увеличение объемов попутно-пластовых вод, добытых вместе с углеводородным сырьем.

На своих объектах КПО ведет контроль содержания загрязняющих веществ в образованных и в очищенных сточных водах, таких как:

Очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды		pH, взвешенные вещества, нефтепродукты, азот аммонийный, нитраты, нитриты, БПК-5 (биологическое потребление кислорода) и БПК-20, железо общее, СПАВ (синтетические поверхностно-активные вещества), сульфаты, хлориды, фосфаты, сухой остаток, ХПК (химическое потребление кислорода), растворенный кислород
Производственно-ливневые, талые и дождевые сточные воды		pH, взвешенные вещества, нефтепродукты, сухой остаток, сульфаты, хлориды, БПК, железо общее
Технологические и попутно-пластовые сточные воды		взвешенные вещества, нефтепродукты, сульфиды, сульфаты, хлориды, сероводород, метанол, железо, медь, цинк, алюминий



Ирригационная лагуна на УКПГ-2

Разрешениями на эмиссии в окружающую среду на 2017 г. объемы сбросов сточных вод не нормируются, лимиты установлены на тонны загрязняющих веществ. В таблице №40 представлены данные по количеству сброшенных ЗВ со сточными водами в период 2015-2017 гг.

ТАБЛИЦА №40. КОЛИЧЕСТВО СБРОШЕННЫХ ЗВ В СТОЧНЫХ ВОДАХ, 2015-2017 ГГ.

ОБЪЕКТ	НОРМАТИВ, ТОННЫ			ФАКТ, ТОННЫ		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
КНГКМ	31 915,92	57 272,71	57 274,87	14 780,25	17 094,78	32 930,47
НПС Большой Чаган	6,37	3,66	3,66	1,81	0,99	1,23
НПС Атырау	5,99	2,37	2,37	0,78	0,85	1,36
ВСЕГО:	31 928,28	57 278,74	57 280,9	14 782,84	17 096,62	32 933,06

В 2017 г. было сброшено 32 933,06 тонн загрязняющих веществ (в 1,9 раз больше, чем в 2016 г., составивших 17 096,62 тонны). Из них, 28 791,17 тонн было сброшено в пределах нормативов ПДС, 4 141,88 тонн – сверхнормативных. Сверхнормативные сбросы ЗВ связаны с превышением концентраций ПДС в основном по нитратам и редко по фосфатам и хлоридам в бытовых стоках, сбрасываемых в пруды-накопители. В стоках, закачиваемых в подземные горизонты, наблюдались превышения концентраций ПДС в основном по сероводороду и хлоридам, редко по взвешенным веществам, нефтепродуктам и сульфатам.

Объём закачиваемых промстоков в 2017 г. увеличился в 1,4 раза в сравнении с 2016 г. Увеличение объемов промстоков связано с появлением на КНГКМ добывающих скважин с повышенной обводнённостью и, соответственно, увеличением объемов попутно-пластовых вод. Увеличение количества ЗВ связано как с увеличением объемов попутно-пластовых вод, так и с повышенным содержанием растворимых солей в попутно-пластовых водах, добываемых вместе с углеводородным сырьем, а, следовательно, и в сточных

водах, закачиваемых в подземные горизонты. Увеличение объемов промстоков на полигоне подземного захоронения промстоков №1 привело к превышению годового норматива ПДС по взвешенным веществам, нефтепродуктам, сероводороду, алюминию, цинку, сульфатам и хлоридам и к образованию сверхнормативных сбросов. Согласно требованиям налогового законодательства РК за образованные сверхнормативные сбросы ЗВ Компания произвела необходимые платежи.

В целом, закачка стоков в подземные горизонты не оказывает воздействия на компоненты ОС, такие, как почва, растительность и животный мир, поскольку производится в надежно изолированные глубокозалегающие горизонты, воды которых высоко минерализованы и не используются для хозяйственно-питьевых, бальнеологических и технических нужд, ирригации и животноводства. Промсточные воды закачиваются в надсолевые отложения пермо-триаса. Глубина полигона подземного захоронения промстоков №1 – 2 001 м, глубина полигона подземного захоронения промстоков №2 – до 2 900 м.

ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД

Для сокращения забора свежей воды на такие операции и виды работ, как бурение, приготовление буровых растворов, полив лесонасаждений, пылеподавление на дорогах и строящихся площадках, КПО использует очищенные бытовые, производственно-дождевые и ливневые сточные воды. Вторичное использование сточных вод на объектах компании осуществляется в

соответствии с Технологическим регламентом, установленным на 2014-2017 гг.

Объём вторично использованных сточных вод на технические нужды КПО в 2017 г. составил 11,3% от объема потребленной технической воды из б. Кончубай. В таблице №41 приведены виды работ с применением очищенных стоков.

ТАБЛИЦА №41. ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОЧИЩЕННЫХ СТОКОВ В 2015-2017 ГГ., М³ GRI 303-3

	2015	2016	2017
ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСЕГО, ИЗ НИХ:	31 213	48 023	50 476
На нужды бурения и приготовления буровых растворов	23 744	30 655	32 130
Ирригационные цели, гидроиспытания и заполнение пожарных резервуаров	-	1 553	6 506
Пылеподавление	7 469	15 815	11 840

В 2017 г. Компания повторно использовала 50 476 м³ очищенных сточных вод на технические нужды, из которых основной объем использовался на приготовление буровых растворов. В сравнении с 2016 г. в 2017 г. имело место увеличение объема использования

очищенных бытовых сточных вод на полив зеленых насаждений, на наполнение прудов-накопителей скважины № 9816Д для бурения скважин в западной части КНГКМ. Также, пожарные резервуары заполнялись ливневыми сточными водами.



Церемония награждения «Эни» за Проект КПО по вторичному использованию сточных вод



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

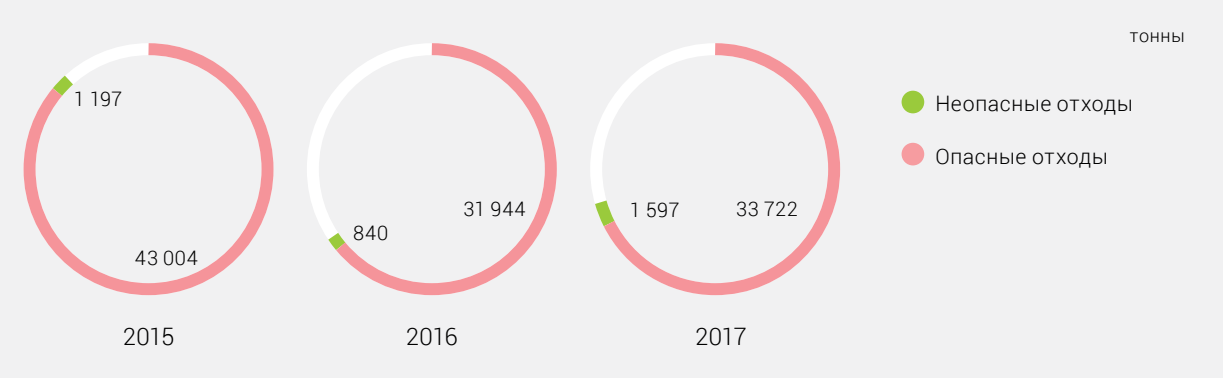
Обращение с отходами в КПО направлено на снижение реальной и потенциальной опасности образующихся отходов для людей и окружающей среды. Компания применяет следующие методы обращения с отходами:

- возврат отходов обратно в процесс производства;
- переработка отходов на установках Экоцентра;
- размещение отходов на объектах Экоцентра;
- передача отходов специализированным подрядным организациям для последующего размещения, переработки и удаления отходов.

На графике №37 показана динамика по количеству образованных отходов за последние три года. В течение 2017 г. общее количество отходов, образованных на объектах КПО, составило 35 319 тонн.

В сравнении с 2016 г. количество отходов, образованных на объектах КПО в 2017 г., увеличилось незначительно. Небольшие колебания в большую или меньшую сторону зависят от регулярности проведения некоторых видов производственных работ.

ГРАФИК №37. КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ НА ОБЪЕКТАХ КПО В 2015-2017 ГГ., ТОННЫ



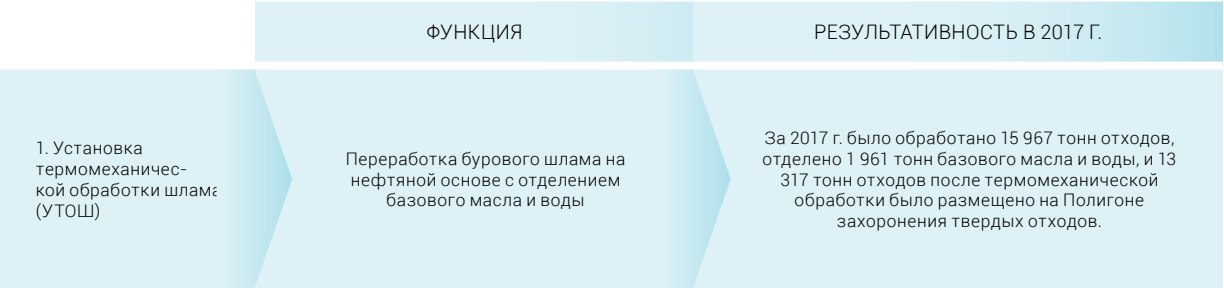
ПЕРЕРАБОТКА И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ

Экоцентр КПО по праву считается примером передовой практики управления отходами бурения в Западно-Казахстанском регионе. Объект обеспечивает экономичную и экологически безопасную утилизацию и переработку буровых отходов и жидкостей.

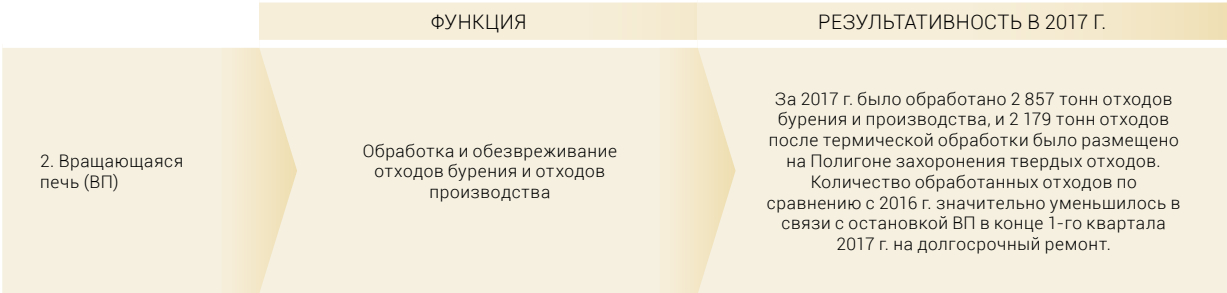
Переработка отходов производства и потребления на объектах Экоцентра КПО ведется с использованием лучших доступных

технологий, позволяющих не только снижать объемы и уменьшать опасность отходов, но и выделять из отходов ценные компоненты, а также обрабатывать отходы для повторного использования. Возврат отходов обратно в процесс производства, практикуемый Компанией, является оптимальным способом повторного использования образованных в процессе бурения отходов.

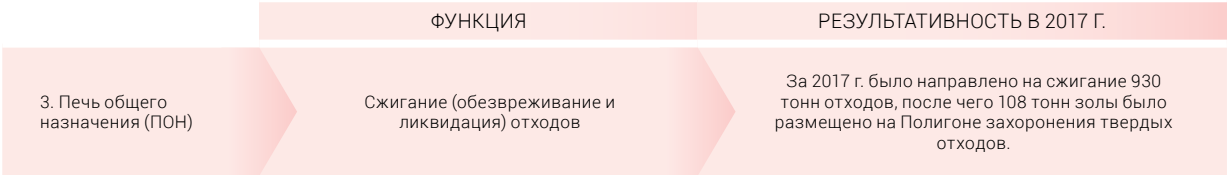
Далее представлены установки переработки отходов Экоцентра КПО.



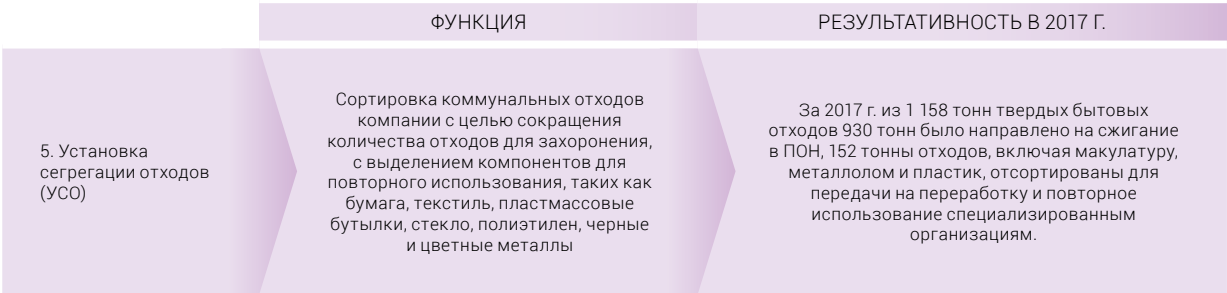
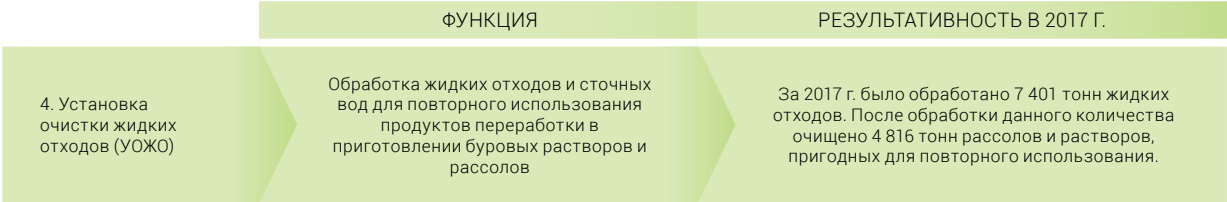
Благодаря технологии выделения базового масла и воды из переработанного бурового шлама на нефтяной основе, было снижено количество размещаемых отходов КПО на 17% от первоначально образованного объема.



В результате применения технологии обработки и обезвреживания отходов бурения и производства на вращающейся печи, снижено количество отходов от первоначально образованного объема в среднем на 24%. Эти отходы размещаются на Полигоне захоронения твердых промышленных отходов Экоцентра КПО.



В результате сжигания отходов в Печи общего назначения количество отходов на выходе из печи снижено на 88%.



Специализированные подрядные организации самостоятельно определяют методы дальнейшего обращения с принятыми от КПО отходами и ежеквартально отчитываются о передаче отходов третьим сторонам.

Благодаря раздельному сбору и сортировке макулатуры в 2017 г. общее количество коммунальных отходов компании, отправленных на городскую свалку, сократилось на 102 тонны. Собранная маку-

латура была передана местным предприятиям, использующим макулатуру в качестве вторсырья для изготовления потребительских товаров.

Размещение отходов на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов Экоцентра производится в соответствии с требованиями экологического законодательства РК.



ФУНКЦИЯ		РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ В 2017 Г.
6. Полигон по захоронению твердых промышленных отходов	Безопасное захоронение твердых отходов, образованных на установках обработки отходов Экоцентра (УТОШ, ВП, ПОН), а также буровых шламов на водной основе. Полигон имеет 24 ячейки, вместимостью 7,50 тыс. м³ каждая. Безопасность полигона обусловлена устройством ячеек, предусматривающим слой геомембраны, уложенной поверх глинистого прослая, не допускающего попадания отходов или инфильтрата в окружающую среду. После заполнения отходами ячейки закрываются изолирующим слоем с устройством дренажной системы для сбора свалочного газа. На полигоне обустроена дренажная система сбора ливневой и талой воды.	Начиная с 2011 г. на Полигоне фактически было размещено 210 891,44 тонн отходов. По мере наполнения ячеек производится их закрытие. В 2017 г. было закрыто 6 ячеек. Всего на конец 2017 г. закрыто 12 ячеек.

Начиная с 2015 г. размещение отходов на Площадке хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей не производится. В 2017 г. продолжилась выемка отходов с данной площадки, которые после обработки на установках Экоцентра (УТОШ, ВП), были размещены на Полигоне по захоронению твердых промышленных отходов Экоцентра. В 2017 г. с Площадки хранения твердых отходов и отработанных буровых жидкостей на переработку направлено 5 266,26 тонн, тогда как в 2016 г. направлено 5 733,18 тонн. В 2018 и 2019 гг. планируется дальнейшая переработка отходов с Площадки.

ТАБЛИЦА №42. КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, ПЕРЕРАБОТАННЫХ, РАЗМЕЩЕННЫХ И УТИЛИЗИРОВАННЫХ НА ОБЪЕКТАХ КПО В 2017 Г., В ТОННАХ GRI 306-2

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ КПО В 2017 Г.		ОПАСНЫЕ ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ	НЕОПАСНЫЕ ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ	ОПАСНЫЕ НАКОПЛЕННЫЕ ОТХОДЫ	НЕОПАСНЫЕ НАКОПЛЕННЫЕ ОТХОДЫ	ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ 2017 Г.	ВСЕГО:
1. Сортировка отходов перед сжиганием в печи общего назначения (ПОН)	Направлено на Установку сортировки отходов	1 061,41	45,64	0,77	0	50,31	1 158,13
	Разница при повторном взвешивании отходов после сортировки		18,57				
	Отходы, выделенные при сортировке для передачи третьей стороне для последующей переработки		151,57				
	Отходы, выделенные при сортировке и переданные третьей стороне для захоронения		58,12				
2. Сжигание	Отходы, направленные на сжигание ПОН после сортировки		929,88				929,88
	Отходы, направленные на сжигание в ПОН без сортировки	0,06	0	0	0	0	0,06
	Из которых						
	Захороненные на Полигоне КПО после сжигания		108,4				
	Сокращение отходов за счет сжигания		821,54				



ТАБЛИЦА №42. КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, ПЕРЕРАБОТАННЫХ, РАЗМЕЩЕННЫХ И УТИЛИЗИРОВАННЫХ НА ОБЪЕКТАХ КПО В 2017 Г., В ТОННАХ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) GRI 306-2

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ КПО В 2017 Г.		ОПАСНЫЕ ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ	НЕОПАСНЫЕ ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ	ОПАСНЫЕ НАКОПЛЕННЫЕ ОТХОДЫ	НЕОПАСНЫЕ НАКОПЛЕННЫЕ ОТХОДЫ	ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ 2017 Г.	ВСЕГО:
3. Переработка	Направленные на переработку на установку вращающейся печи (ВП), термомеханической обработки шлама (ТОШ) и установку очистки жидких отходов (УОЖО)	17 372,39	43,44	8 041,52	0	768,1	26 225,45
	Из которых						
	Повторно использованные после переработки (извлеченная нефтяная основа, очищенные рассолы и растворы)			5 808,53			
	Дальнейшая переработка			768,1			
	Вода, отделенная на УТОШ			788,16			
	Потери при переработке			678,46			
	Размещение в чеках 35 А/Б			1 828,52			
	Захороненные на Полигоне после переработки (твердые отходы ТОШ и ВП, буровой шлам на водной основе)			16 034,04			
	Отходы, выделенные в процессе переработки и переданные третьей стороне (шлам нефте-содержащих буровых жидкостей и отходов)			319,64			
	4. Повторное использование и возврат в процесс на предприятии	87,23	2	1,5	0	0	90,73
5. Нейтрализация на предприятии и осушка на иловых площадках КПО		735,48	0	0	0	0	735,48
6. Захоронение на Полигоне КПО без обработки		2 553,50	0	0	0	0	2 553,50
7. Накопление на предприятии (отходы, размещенные в течение года в чеках 35 А/Б и остатки отходов, хранящиеся до передачи в 2018 г.)		9 466,86	3,14	516,22	0	1 839,26	11 825,47
8. Отходы, переданные третьей стороне для дальнейшей переработки, использования, сжигания и захоронения в 2017 г.		2 445,62	1 502,65	157,37	46,02	529,33	4 680,99



Основное количество отходов Компании приходится на отходы, образующиеся при бурении и ремонте скважин. При этом, в зависимости от применения типа бурового раствора образуется буровой шлам на водной основе или на нефтяной. В течение 2017 г. было образовано 28 719 тонн твердых и жидких буровых отходов, что составило 81% от общего количества отходов Компании.

В таблице №43 показаны основные виды отходов бурения с разбивкой их по способам обращения. Как видно из таблицы, размещению подлежат только растворы и шлам на водной основе. Буровой шлам на нефтяной основе подлежит захоронению только после предварительной обработки и выделения из него нефтяной основы.

ТАБЛИЦА №43. ОТХОДЫ ОТ СКВАЖИННЫХ ОПЕРАЦИЙ ПО СПОСОБАМ ОБРАЩЕНИЯ, 2015-2017 Г. ^{GRI 304-1}

НАИМЕНОВАНИЕ	ОБРАЗОВАННОЕ КОЛИЧЕСТВО, В ТОННАХ			СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ
	2015 Г.	2016 Г.	2017 Г.	
Отработанные буровые растворы на водной основе	392	950	2 943	Переработка на УОЖО
	3 413	4 188	4 471	Размещение
Буровой шлам бурового раствора на водной основе	1 200	1 994	2 554	Захоронение
	6	0	0	Термическая обработка во ВП
Отработанный буровой раствор на нефтяной основе	2 216	2 156	2 043	Переработка на УТОШ и УОЖО
	7	0	0	Термическая обработка во ВП
Буровой шлам бурового раствора на нефтяной основе	17 688	12 026	12 808	Переработка на УТОШ с извлечением нефтяной основы, воды и последующим захоронением твердой части
Отработанные рассолы	9 280	3 802	3 546	Переработка на УОЖО
	2 371	984	353	Размещение
Нефтесодержащий шлам	133	60	0	Термическая обработка во ВП
	12	0	0	Переработка на УТОШ
Некондиционная нефть	0	0	2	Передача специализированной подрядной организации

РАЗЛИВЫ ^{GRI 306-3}

В 2017 году на территории Карачаганакского месторождения был зарегистрирован один случай значительного разлива конденсата⁶, произошедшего через предохранительный клапан. Разлитый конденсат объемом около 1 000 литров был устранен с поверхности земли и из системы ливневой канализации с помощью вакуумной цистерны и абсорбирующего материала. Согласно классификации

IUGP данный случай рассматривается как нарушение целостности первичной защитной оболочки (Уровень 1).

Контролирующие органы РК были поставлены в известность об инциденте; назначенная комиссия по расследованию происшествий выявила его основные причины. На основании выводов комиссии, для предотвращения повторения подобных инцидентов Компанией был принят ряд корректирующих и предупредительных мер.

⁶ Согласно классификации происшествий КПО, определение «значительный разлив» применимо к происшествию, вызвавшему загрязнение окружающей среды путем разлива углеводородов/химических реагентов на почву или поверхность воды с объемом разлива, превышающим 1 000 литров.



БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Мы стремимся вести производственную деятельность с минимальным воздействием на биоразнообразие и экосистему региона присутствия и понимаем, что являемся не единственной заинтересованной стороной на данной территории.

Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (КНГКМ) расположено в сухостепной зоне на северо-западе Казахстана и занимает территорию более 280 км². При этом КПО осуществляет свою деятельность на ограниченной территории, поскольку официальное право на пользование землей оформлено только на площади, непосредственно находящиеся под промышленными объектами, под трубопроводами и дорогами месторождения. Площади вокруг объектов КПО находятся в собственности и управлении ряда других сторон. ^{GRI 304-1}

Прошлые и настоящее землепользование в регионе сформировало нынешний ландшафт, биоразнообразие и экосистемы, которые продолжают находиться под влиянием процессов и деятельности на местном и глобальном уровнях. Общий ландшафт и исторические аспекты играют важную роль в понимании причин текущего состояния окружающей среды, а также деятельности, которая продолжает влиять на биоразнообразие и экосистему.

На территории КНГКМ обитает большое количество представителей флоры и фауны, включая виды, занесенные в Красную Книгу Международного союза охраны природы (МСОП), Казахстана, а также редкие на КНГКМ. Для КПО важно учитывать наличие этих видов при планировании и выполнении работ в этом регионе. Однако, было бы нецелесообразно рассматривать наличие или количество видов в качестве показателя экологической эффективности Ком-

пании, поскольку их популяция может меняться по причинам глобального или местного уровня, не имеющим прямого отношения к деятельности КПО. Любые изменения в численности данных видов необходимо рассматривать в более широком контексте динамики развития популяции видов. КПО, в свою очередь, стремится организовывать производственную деятельность без оказания воздействия на популяцию отдельных видов как прямо, так и косвенно.

Для оценки состояния окружающей среды, выявления воздействия производственной деятельности и разработки мер по их устранению или снижению КПО выполняет ряд мероприятий экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия.

Основным документом, в котором определены принципы и подходы КПО к сохранению биоразнообразия является План мероприятий по сохранению биоразнообразия (ПМСБ). Его задача – обеспечивать сохранение видов флоры и фауны и мест их обитания на КНГКМ в согласовании с деятельностью КПО.

В 2010 г. КПО провела научные исследования с целью определения фонового состояния биоразнообразия. В объем этих исследований входили оценка базового состояния биологического разнообразия и оценка воздействия на него промыслово-производственной деятельности. Результаты фоновых исследований использовались в дальнейшем в целях наблюдения динамики состояния животного и растительного мира на территории КНГКМ.

Начиная с 2011 г. были проведены следующие этапы мероприятий в соответствии с ПМСБ:

ТАБЛИЦА №44. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В 2011-2020 ГГ. ^{GRI 103-2}

ЭТАП	ГОД	ИССЛЕДОВАНИЯ
1		Выполнено
	2011	Разработка Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2012-2013 гг.
	2012	Мониторинг фауны на территории КНГКМ, включая учет редких видов представителей животного мира.
	2013	■ Мониторинг флоры в зоне влияния КНГКМ по четырем факторам воздействия, а именно выбросы в ОС, физическое воздействие, забор воды, выпас; ■ анализ спутниковых снимков по трем периодам в целях определения изменений в экосистемах; ■ картирование прибрежных экосистем водных объектов КНГКМ – река Березовка, балка Кончубай.
	2014	Разработка Плана мероприятий КПО по сохранению биоразнообразия на 2015-2016.

ТАБЛИЦА №44. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В 2011-2020 ГГ. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ^{GRI 103-2}

ЭТАП	ГОД	ИССЛЕДОВАНИЯ
2	2015	Мониторинг фауны, включая - картирование выбросов в атмосферу и содержания в почве загрязняющих веществ; - исследования видового разнообразия животного мира (млекопитающие, птицы, земноводные, пресмыкающиеся) на КНГКМ с учетом воздействия на него производственной деятельности КПО; - исследования значимых видов животных, включая бобров, на территории балки Кончубай и реки Березовка; - обновление базы данных видов, обитающих на территории КНГКМ, по результатам мониторинга животного мира.
	2016	Мониторинг флоры, включая: - мониторинг растительности относительно выбросов в атмосферный воздух, физических воздействий, выпаса, воздействия водозабора; - дальнейший мониторинг распространения редкого вида русского рябчика, произрастающего на территории балки Кончубай и реки Березовка.
3	2017	Разработка Плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2018-2020 годы в соответствии с Руководством по разработке плана действий сохранения биоразнообразия для нефтегазового сектора, опубликованным IPIECA/IOGP.
		Планируется
	2018	- Продолжение мониторинга фауны, с целью наблюдения динамики состояния животного мира; - Продолжение учета значимых видов животных, включая бобров, на территории балки Кончубай и реки Березовка. Впервые: - Исследования ихтиофауны на водоемах территории КНГКМ.
	2019	- Продолжение мониторинга флоры, включая учет редких значимых видов; - Наблюдение за динамикой прибрежной растительности с целью комплексной оценки биоразнообразия и общего состояния экосистем территории.
	2020	Впервые: Исследования по видовому разнообразию беспозвоночных на территории КНГКМ.

В целом нужно отметить, что на территории месторождения наблюдается процесс естественного восстановления залежей⁷ в результате прекращения использования степей в сельском хозяйстве.

В ходе проводимых с 2011 г. работ по мониторингу растительного и животного мира на Карачаганакском месторождении не было выявлено какого-либо отрицательного воздействия производственной деятельности КПО на ареалы распространения представителей флоры и фауны. Напротив, в результате отсутствия сельскохозяйственной деятельности, общей охраны территории, почти полного отсутствия фактора беспокойства людьми, на

месторождении сложились условия, благоприятствующие жизненным процессам местной флоры и фауны и способствующие сохранению редких видов. ^{GRI 304-2}

Основные значимые виды, зарегистрированные на КНГКМ в период исследований с 1990 по 2016 гг., приведены в соответствующей таблице, размещенной на вебсайте <http://www.kpo.kz/ru> в разделе «Устойчивое развитие/ОТ, ТБ и ООС/Охрана окружающей среды/Биоразнообразие». Все эти виды также встречаются за пределами КНГКМ. ^{GRI 304-4}

⁷ Залежь, залежи — сельскохозяйственные угодья, ранее использовавшиеся как пашня, но не используемые больше года, начиная с осени, под посев сельскохозяйственных культур и под пар. Залежь представляет собой пример вторичной (восстановительной) сукцессии.



Социальные инвестиции
Взаимодействие с местным населением
Поставки электроэнергии в ЗКО
Поддержка социальной инфраструктуры
Организация снабжения
Развитие местного содержания

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ

НАША СТРАТЕГИЯ РАБОТЫ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ
GRI 102-44, 103-2

Подход КПО в работе направлен на недопущение или сведение к минимуму отрицательного воздействия от своего присутствия и на максимальное увеличение преимуществ путем усиления взаимодействия с местным населением с созданием при этом возможностей для развития общества. Политики, процедуры и стандарты Компании в области корпоративной социальной ответственности были приняты на основе нормативов деятельности Международной Финансовой корпорации (МФК). Процедуры КПО по взаимодействию с заинтересованными сторонами, вынужденному переселению, жалобам и обращениям местного населения разработаны в соответствии со стандартами МФК.

Как уже отмечалось в наших Отчетах об устойчивом развитии за предыдущие годы, КПО уделяет большое внимание установлению диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог помогает нам выстраивать доверительные отношения с ними. В рамках существующих Консультативных Советов в 2017 г. было проведено 17 заседаний Консультативных Советов в пяти сельских округах (Приуральном, Успеновском, Березовском, Жарсуатском, Пугачев-

ском). Во время встреч обсуждались вопросы социального характера, правила поведения людей в условиях ЧС, экологические вопросы. Со стороны местного сообщества звучали просьбы о возобновлении финансирования программ по предоставлению путевок в санаторий «Акжайык» для пенсионеров и летний лагерь «Талап» для детей, а также стипендиальной программы для детей из малообеспеченных семей.

Также, в течение года КПО при поддержке акимата Бурлинского района провела девять общественных слушаний по оценке воздействия проектов по строительству и обвязке скважин на окружающую среду. В общественных слушаниях принимали участие представители местных и контролирующих органов, СМИ, общественности и подрядных компаний. Во время слушаний участники имели возможность прослушать доклады о планируемых проектах и задать интересующие вопросы, касающиеся сроков реализации проектов, утилизации отходов, о рекультивации почвы по завершению работ. На все вопросы слушатели получили ответы докладчиков.

В 2017 г. работа по Плану реализации социально-ориентированных проектов главным образом включала оказание содействия местным органам власти в выполнении второго этапа Проекта по переселению сел Бестау и Березовка в г. Аксай и микрорайон Аралтал. О реализации указанного Проекта читайте далее по тексту в разделе «Переселение жителей сел Березовка и Бестау» на стр. 105.

ТАБЛИЦА № 45. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ GRI 103-2

ЗАДАЧИ НА 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Выполнить План социально-ориентированных проектов КПО на 2017 г. при условии одобрения бюджета	Выполнено, за исключением программ по содействию развитию местному населению, не реализованных в связи с отсутствием бюджета GRI 413-1	Оказание содействия местным органам власти в выполнении проекта по переселению сел Березовка и Бестау	Выполнить Программы по оказанию содействия развитию сельских округов на 2018 г. согласно одобренному бюджету
До конца 2017 г. провести 16 заседаний Консультативных советов с местным населением пяти сельских округов Бурлинского района, прилегающих к КНГКМ, по экологическим, социальным и экономическим аспектам	Да	Темы, обсуждавшиеся на заседаниях Консультативных советов, включали: оценку воздействия на здоровье, проведенную медицинским отделом КПО, результаты стипендиальных программ, ежегодный отчет Акимата Бурлинского района, вопросы подписки на местные газеты и пр.	Провести 12 заседаний Консультативных Советов в трех сельских округах (Приуральном, Жарсуатском и Успеновском) по социальным и экологическим аспектам развития
Продолжить взаимодействие с населением согласно процедуре по работе с жалобами и предложениями от местного населения	Да	Было получено 410 обращений и жалоб. Ответы предоставлены.	Рассмотреть все жалобы населения в соответствии с процедурой жалоб и предложений

ЗАДАЧИ НА 2017 Г.	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ	ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ В 2017 Г.	ЗАДАЧИ НА 2018 Г.
Оказать содействие руководству КПО и местным органам власти Бурлинского района в выполнении второго этапа проекта переселения жителей сел Березовка и Бестау в соответствии с действующим законодательством РК и международными стандартами	Да	В конце 2017 г. проект по переселению жителей сел Бестау и Березовка был завершен.	Провести мониторинг переселившихся семей в г. Аксай и мкр-н Аралтал, продолжить работу по процедуре жалоб и предложений от местного населения и поддерживать восстановление жизнедеятельности

РАБОТА С ЖАЛОБАМИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ GRI 103-2, 103-3

Компания уделяет особое внимание жалобам и обращениям жителей сел, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения. Обратившиеся с жалобой на запах газа жители своевременно получают обратную связь от команды КПО по связям с населением.

В соответствии с Процедурой по работе КПО с жалобами и предложениями от местного населения, в 2017 г. было зарегистрировано 410 жалоб (График №38). В сравнении с 2016 г. резкий рост жалоб и обращений в основном был связан с процессом переселения

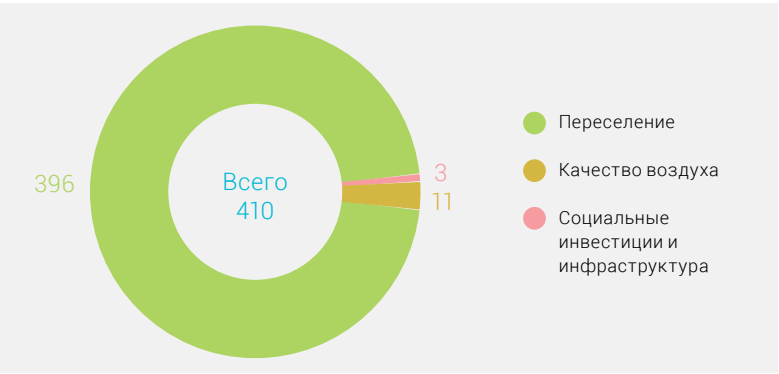
жителей сел Березовка и Бестау. Жалобы принимались командой по связям с населением КПО как вустной, так и в письменной форме, и включали в себя правила распределения жилья, детали компенсации и просьбы исправить незначительные дефекты строительства в новом жилье Аралтала и Аксая.

Все поступившие жалобы были рассмотрены КПО, включая предоставление личных консультаций с пояснениями подхода к распределению жилья и компенсациям, а также взаимодействие со строительными подрядными компаниями по устранению выявленных дефектов.

В соответствии с «Порядком действий при жалобах на запах газа в прилегающих к КНГКМ населенных пунктах», Компания оперативно реагировала на жалобы местных жителей, и проанализировав причины жалоб, предоставляла своевременно обратную связь через команду по связям с населением.

В отношении жалоб на запах газа КПО проводит полномасштабный экологический мониторинг в соответствии с Программой производственного экологического контроля. Данные о результатах замеров атмосферного воздуха и концентрации газов в нем, полученных со станций мониторинга, представлены в разделе «Забота об окружающей среде» на стр. 85-88 настоящего Отчета.

ГРАФИК №38. ЖАЛОБЫ И ОБРАЩЕНИЯ ЖИТЕЛЕЙ В 2017 Г. GRI 103-3



ПЕРЕСЕЛЕНИЕ ЖИТЕЛЕЙ СЕЛ БЕРЕЗОВКА И БЕСТАУ G4 OG12

В конце 2017 года фактическое переселение сел Бестау и Березовка в связи с запланированным освоением Карачаганакского месторождения было успешно завершено. Большая часть жителей была переселена в г. Аксай и в микрорайон Аралтал в 5 км от Аксая, некоторые получили компенсации. Как уже отмечалось в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2016 г., переселение жителей двух сел выполнялось под руководством областных органов власти Западно-Казахстанской области и финансировавшей проект компании КПО.

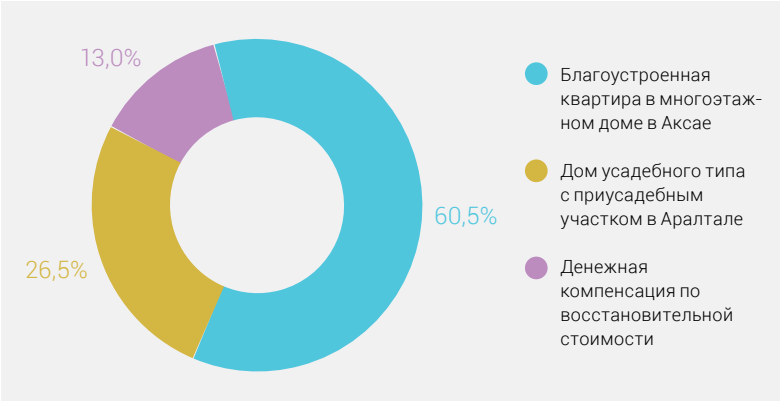
Переселение осуществлялось в два этапа. В рамках 1-го этапа в конце 2015 г. состоялось переселение семей из социально уязвимых групп населения, пожелавших переселиться в первую очередь.

Второй этап переселения начался в 2017 году. Всем оставшимся семьям было предложено переехать либо в дома усадебного типа с земельными участками в микрорайоне Аралтал, либо в 9-этажные многоквартирные дома в микрорайоне «Карачаганак-1» в г. Аксай.

В то время как фактическое переселение завершено, мониторинг и поддержка переселившихся все еще продолжается. Процесс переселения осуществлялся в соответствии с Окончательным Соглашением о Разделе Продукции (ОСРП), действующим законодательством РК и стандартом деятельности МФК PS 5. Также, с целью соблюдения требований вышеуказанных стандартов с самого начала проекта были привлечены независимые консультанты с международным опытом работы в проектах по переселению.

Социальные инвестиции
Взаимодействие с местным населением
Поставки электроэнергии в ЗКО
Поддержка социальной инфраструктуры
Организация снабжения
Развитие местного содержания

ГРАФИК №39. ВЫБОР ЖИТЕЛЕЙ ПО ТРЕМ ВАРИАНТАМ ВТОРОГО ЭТАПА ПЕРЕСЕЛЕНИЯ



С целью рассмотрения заявлений и обращений граждан переселяемых сел, при Акимате Бурлинского района была создана Комиссия, в которую вошли представители местных органов власти, общественных организаций, депутаты маслихата Бурлинского района и сотрудники КПО. Комиссией рассматривались вопросы переселения, в том числе компенсации, распределение жилья и индивидуальные обстоятельства жителей. Жители получали ответы в письменной форме.

По обращениям переселяемых жителей КПО применяла Процедуру жалоб и предложений, доведенную до сведения жителей во время проведения консультаций в формате Дней открытых дверей в селах Березовка и Бестау в 2015-2016 гг.. В рамках консультационной кампании жителям распространялись печатные листовки с указанием контактной информации Акимата Бурлинского района и командой КПО по связям с населением. Жители могли обратиться напрямую в Акимат Бурлинского района, представители которого были доступны для встреч по вопросам переселения.

Чтобы обеспечить коллективное участие и индивидуальный подход, для взаимодействия с созданной Комиссией по вопросам переселения в 2016 г. была создана инициативная группа из жителей сел Березовки и Бестау. В 2016-2017 гг. Инициативная группа ежемесячно посещала строящиеся новые дома в Аралтале и в г. Аксае, чтобы ознакомиться с ходом строительства. Каждое посещение строительных площадок проходило в сопровождении представителей КПО для ознакомления с процессом строительства и получения обратной связи жителей. Многие из замечаний и пожеланий инициативной группы были впоследствии приняты к сведению и учтены при строительстве. К примеру, по просьбе жителей в каждом дворе в Аралтале были пробурены скважины технической воды для хозяйственно-бытовых нужд.

В социальную инфраструктуру для переселенных жителей входят построенный новый детский сад на 320 мест в микрорайоне Карачаганак-1 в г. Аксай и новая школа на 300 мест в Аралтале.



Руководство КПО посетило переселившиеся семьи

График №39 показывает возможность выбора одного из трех вариантов переселения, в соответствии с вышеуказанными требованиями.

На протяжении всего процесса переселения жителям сел были предоставлены консультации и подробная информация об условиях переселения.

Собственники и совладельцы хозяйств приглашались на индивидуальные переговоры для обсуждения предлагаемых компенсаций.

Жалоба в организацию экономического сотрудничества

В наших Отчетах за 2014 и 2015 гг. мы сообщали читателям о жалобе, поданной организацией НПО «Круд Эккаунтабилити» (Crude Accountability) в 2013 г. в Национальное координационное бюро (НКБ) Организации Экономического Сотрудничества и Развития (ОЭСР). КПО и ее компании-партнеры взаимодействовали с Национальным координационным бюро Великобритании в процессе рассмотрения жалобы в период 2014-2017 гг. В декабре 2017 г. НКБ опубликовало свое Заключение.

Хотя ОЭСР существенно отклонила все требования, выдвинутые против партнерских компаний консорциума, по мнению ОЭСР, две семьи, ранее проживавшие в Березовке, должны получить компенсации. В Заключении НКБ рекомендует признать «обе семьи, как имеющие право на переселение, в соответствии с существующим стандартом МФК о вынужденном переселении», а также «устранить любые недостатки в фактически предложенных им сделках, с принятием необходимых мер к маю 2018 года».

Мы проинформируем читателей по данному вопросу в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год.

ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЗАПАДНО-КАЗАХСТАНСКУЮ ОБЛАСТЬ GRI 203-1

Выработка и поставка электроэнергии КПО для Западно-Казахстанского региона осуществляется в дополнение к обеспечению первоочередных производственных нужд Карачаганакского месторождения в электроэнергии.

На газотурбинной электростанции (ГТЭС) КПО установлены и функционируют четыре турбины, три из которых двухтопливные.

Электрическая энергия, выработанная на ГТЭС компании, передается на собственные объекты: КПК, ГП-2, ГП-3, систему сбора, эконоцентри и в Пилотный городок, а также энергоснабжающим организациям ТОО «Аксайэнерго» и ТОО «Батыс Энергоресурсы». Эти организации поставляют электроэнергию конечным потребителям в ЗКО.

В течение 2017 г. КПО поставляла 40-45 МВт электроэнергии в региональную сеть. Поставка электроэнергии и топливного газа в период 2015-2017 гг. представлена в таблице № 46.

ТАБЛИЦА № 46. ПОСТАВКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТОПЛИВНОГО ГАЗА И КПО, В 2015-2017 ГГ.

ОПИСАНИЕ	2015	2016	2017
Электроэнергия, поставленная в ЗКО, ГВт-ч, в том числе:	233,94	294,1	307,64
■ для ТОО «Аксайэнерго»	29,62	35,49	35,04
■ для ТОО «Батыс Энергоресурсы»	204,32	258,61	272,60
Использование топливного газа на выработку электроэнергии для ЗКО, млн м³, в том числе:	76,199	98,064	102,63
■ продажи собственного газа КПО на выработку электроэнергии для ЗКО	68,052	50,808	97,72
■ от стороннего поставщика на выработку электроэнергии для ЗКО	8,147	47,256	4,91

В сравнении с данными за 2016 г. в 2017 г. объем электроэнергии для ЗКО увеличился на 4,6%. В 2017 г. одновременно были произведены работы по капитальному ремонту турбины и замена системы газохода на ГТГ № 1.

Из-за ограничений на установках КПО, часть электроэнергии для ЗКО вырабатывается на газе от стороннего поставщика. Проведенные ремонтные работы на участке 5-339 по очистке газа на КПК в 2016 г. позволили минимизировать технические ограничения и,

соответственно, снизить потребление Компанией стороннего газа в 2017 г.

В отчетном году Компания не испытывала серьезных потерь добычи по причине влияния внешних электросетей. Повышению уровня надежности энергоснабжения способствовали ранее вложенные КПО средства в модернизацию внешних сетей (см. Отчеты об устойчивом развитии за 2014 (стр.133) и 2015 гг. (стр. 100)).

Социальные инвестиции
Взаимодействие с местным населением
Поставки электроэнергии в ЗКО
Поддержка социальной инфраструктуры
Организация снабжения
Развитие местного содержания

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
GRI 203-1

КПО выполняет социально-инфраструктурные проекты в Западно-Казахстанской области (ЗКО) на ежегодной основе согласно условиям Приложения 5 Окончательного соглашения о Разделе продукции (ОСПР). GRI 103-2

В соответствии с решением Совместного комитета по управлению (СКУ), с 2010 г. КПО выделяет 20 млн долл. США в год на социально-инфраструктурные проекты в ЗКО. На период с 2014 по 2016 гг. СКУ было принято решение о дополнительном финансировании социально-инфраструктурных проектов в Бурлинском районе в сумме 30 млн долл. США, по 10 млн долл. США ежегодно, освоение которых было продолжено в течение 2017 года.

Перечень запланированных проектов на ежегодной основе согласовывается КПО и Акиматом ЗКО в соответствии с приоритетами социального развития области. Акимат ЗКО составляет данный перечень в соответствии с государственными приоритетами и с учетом необходимости развития инфраструктуры города Уральска, систем образования и здравоохранения, а также развития спорта в регионе.

Компания несет ответственность за техническое решение проекта, закупки и управление всем процессом до завершения строительства и последующей передачи Республике Казахстан. Все социальные проекты должны выполняться местными компаниями. В случае невозможности реализовать проекты до конца года, неосвоенные средства переносятся на следующий календарный год.

Перечень социальных проектов, выполненных в 2017 году, представлен далее в таблицах № 47 и № 48.

ТАБЛИЦА № 47. СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ В Г. УРАЛЬСКЕ, ВЫПОЛНЕННЫЕ КПО В 2017 Г.

НАПРАВЛЕНИЕ	НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	ФАКТИЧЕСКИ ОСВОЕННЫЕ СРЕДСТВА (В МЛН ТЕНГЕ)*
Строительство и ремонт дорог	Капитальный ремонт автодороги на улице Азербайджанская от ул. Жангир-хана до ул. Энтузиастов	Проект был реализован для обеспечения восстановления первоначального состояния асфальтобетонного покрытия для комфортного потока транспортных средств.	352,6
	Капитальный ремонт улицы Чагано-Набережная от ул. Сарайшык до ул. Пугачева	Проект был реализован по причине неудовлетворительного состояния дорожных покрытий, чтобы обеспечить безопасный транспортный поток на городских дорогах. ул. Чагано-Набережная – одна из важных улиц города с доступом к центральному микрорайонам города.	240,1
	Ремонт дороги на ул. Деповская, ул. Восточная от 2-й базы до путепровода Депо	Проект направлен на ремонт дорожного покрытия и инженерных линий, пересекающих проектируемый участок дороги для комфортного движения транспортных средств и пешеходов.	247,8
	Капитальный ремонт ул. Урдинской от ул. Гагарина до ул. Джамбульской	Целью капитального ремонта является восстановление эксплуатационных параметров асфальтобетонного покрытия и дорожных конструкций.	103
	Средний ремонт дороги на ул. Жангир-хана от ул. Набережная до ул. Азербайджанская, поселок Зачаганск	Проект направлен на ремонт дорожного покрытия на одной из важных улиц города с интенсивным движением транспорта для удобства жителей города.	340,8

ТАБЛИЦА № 47. СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ В Г. УРАЛЬСКЕ, ВЫПОЛНЕННЫЕ КПО В 2017 Г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

НАПРАВЛЕНИЕ	НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	ФАКТИЧЕСКИ ОСВОЕННЫЕ СРЕДСТВА (В МЛН ТЕНГЕ)*
Строительство и ремонт дорог	Строительство подъездных путей в 7-9 микрорайонах (ул. № 1)	Улица № 1 была построена для соединения проспекта Абулхаир-хана и ул.Московской в новых микрорайонах 7 и 9. Длина улицы составляет 761 метр.	288,5
	Капитальный ремонт дороги улиц Шевченко, Исаева от ул. Айтиева до ул. Нурпеисовой	Целью капитального ремонта является восстановление эксплуатационных параметров асфальтобетонного покрытия и дорожных конструкций.	87,5
	Капитальный ремонт внутрисельских автомобильных дорог в пос. Дарыинское Зеленовского района	Проект направлен на ремонт дорожных покрытий для улучшения инфраструктуры в поселке Дарыинское.	350,4
Гражданское и промышленное строительство	Совершенствование правого берега реки Чаган в городском парке культуры и отдыха – этап 2	Проект был направлен на обеспечение проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий для жителей города. Этот проект также предусматривает организацию велосипедных дорожек на территории правого берега, обеспечение подъездной дороги к городскому парку с парковкой на 100 автомобилей.	307,5**
	Замена уличного освещения на дороге в аэропорт: ■ от дороги Подстепное – Аксай до аэропорта, ■ с 261 км до поворота к аэропорту, ■ с 261 км до стеллы «Европа-Азия»	Проект был реализован по причине изношенного состояния воздушных линий электропередачи в указанных районах с необходимостью их замены по результатам проведенной проверки.	405,7
	Замена уличного освещения на ул. Сарайшык от ул.Петровского до ул. Даумова	Проект был реализован по причине изношенного состояния воздушных линий электропередачи в указанных районах с необходимостью их замены по результатам проведенной проверки.	105,4
	Всего		2 829,3

* Суммы указаны с учетом НДС;
** В 2017 г. оплата по данному проекту произведена не полностью.

Социальные инвестиции
Взаимодействие с местным населением
Поставки электроэнергии в ЗКО
Поддержка социальной инфраструктуры
Организация снабжения
Развитие местного содержания

ТАБЛИЦА № 48. СОЦИАЛЬНО-ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ В БУРЛИНСКОМ РАЙОНЕ, ЗКО, ВЫПОЛНЕННЫЕ КПО В 2017 Г.

НАПРАВЛЕНИЕ	НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА	ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА	БЮДЖЕТ (В МЛН ТЕНГЕ)*
Строительство и ремонт дорог	Организация и реконструкция дорожного полотна и дорожного покрытия на ул. Цвиллинга в г. Аксае	Целью проекта является реконструкция автомобильной дороги, чтобы привести ее в функциональное состояние, а также усовершенствовать недостающие компоненты дороги.	261,2
	Капитальный ремонт ул. Железнодорожной от ул. Садовой до ул. Западной в г. Аксае	Проект был реализован для обеспечения восстановления первоначального состояния асфальтобетонного покрытия для комфортного потока транспортных средств.	262,5
	Капитальный ремонт ул. Маметовой в г. Аксае	Цель проекта – обеспечить асфальтобетонное покрытие на улицах и тротуарах на одной из важных улиц города.	221,6
Гражданское и промышленное строительство	Строительство спортивно-оздоровительного центра в г. Аксае	Проект направлен на обеспечение развития физического воспитания и спорта в городе, а также на укрепление здоровья жителей Аксай. Проект предусматривал строительство спортивного зала со вспомогательными объектами, строительство административного здания, модульную котельную, организацию открытых универсальных площадок для волейбола, баскетбола, тенниса, строительство футбольного поля с трибунами на 1 200 мест.	867,4
	Капитальный ремонт здания Детской художественной школы в Бурлинском районе, ЗКО	Капитальный ремонт здания «Детской художественной школы» предусматривает строительство двухэтажного школьного здания, направленного на обеспечение всестороннего развития школьников.	116
		Всего	1 728,7

* Суммы указаны с учетом НДС.



Представители КПО на IV международном инвестиционном форуме «WestKazInvest-2017»

ОРГАНИЗАЦИЯ СНАБЖЕНИЯ GRI 102-9

Устойчивая организация поставок необходима для обеспечения успешного освоения Карачаганакского месторождения с заботой об окружающей среде, помня, при этом, о своей социальной ответственности.

Будучи крупнейшим промышленным предприятием Западно-Казахстанской области, КПО вносит свой вклад в устойчивое развитие региона. Об этом свидетельствует тот факт, что КПО и партнеры по Карачаганакскому проекту поддерживают государственные программы и инициативы по развитию местного содержания и укреплению индустриально-инновационного потенциала экономики страны.

Внутри КПО Директорат по организации поставок тесно сотрудничает с Управлением по развитию казахстанского бизнеса в том, что касается реализации социальных проектов КПО. Более подробная информация представлена в соответствующих главах данного отчета.

Деятельность КПО по закупке товаров, работ и услуг осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) и утвержденным Положением о тендерных торгах КПО. Закупки осуществляются на конкурсной основе посредством проведения тендеров с соблюдением принципов объективности, недопущения дискриминации и системности. Последние являются основополагающими как при заключении контрактов, так и в

целом при работе с подрядчиками и поставщиками. Детальная информация и описание процесса закупок в КПО представлены в Отчете за 2016 г. на стр.105. GRI 103-2

КПО стремится строить работу с подрядчиками и поставщиками товаров, работ и услуг с условием соблюдения интересов безопасности, экономики, экологии, этики и социальной ответственности.

Сеть подрядчиков и поставщиков состоит из компаний и организаций из многих стран мира, в том числе Республики Казахстан, Италии, Великобритании, Франции, Германии, РФ, США, Нидерландов, Норвегии и пр., что способствует передаче опыта и передовых технологий для внедрения на месторождении Карачаганак.

С самого начала реализации разработки Карачаганакского проекта и вплоть до конца 2017 г. в базе данных поставщиков КПО было зарегистрировано более 8 500 потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг.

В 2017 г. контракты и дополнительные соглашения были заключены с 562 поставщиками, из которых:

- 364 (65%) – местные компании;
- 198 (35%) - иностранные компании, не зарегистрированные на территории РК и иностранные компании, зарегистрированные на территории РК через филиалы.

Представленный далее график показывает соотношение местных и иностранных поставщиков КПО в период с 2015 по 2017 гг.

ГРАФИК № 40. ПОСТАВЩИКИ, ВОВЛЕЧЕННЫЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КПО В 2015-2017 ГГ.

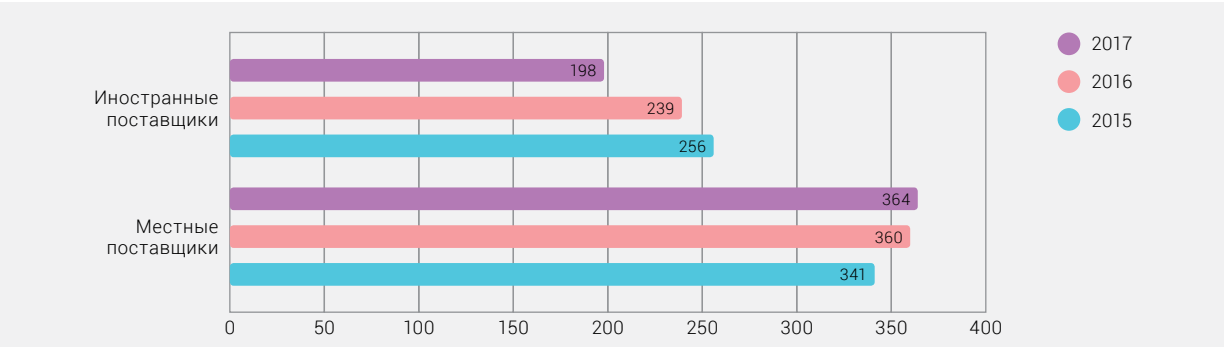
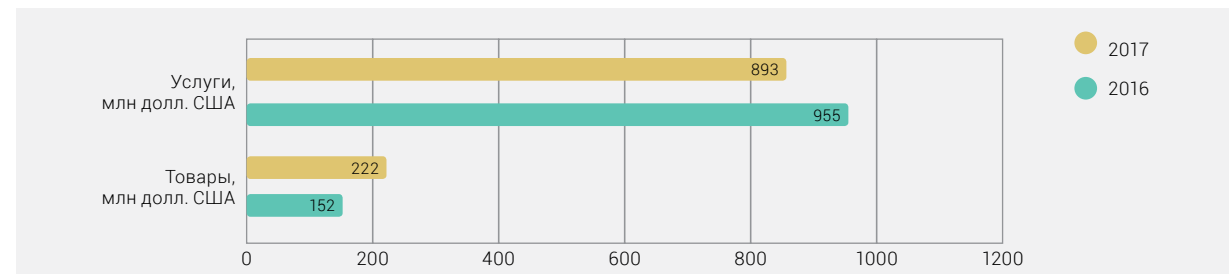




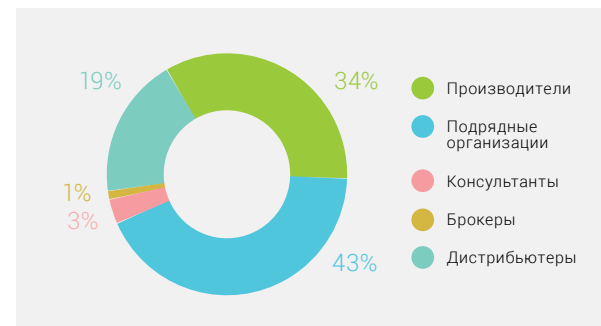
ГРАФИК № 41. ДИНАМИКА РОСТА СУММ ПО КОНТРАКТАМ И ДОПОЛНЕНИЯМ К КОНТРАКТАМ ЗА 2016-2017 ГГ.



Ранее опубликованные данные за 2016 г. относятся к стоимости вновь заключенных контрактов (не содержат данные по дополнениям к существующим контрактам).

На следующем графике показано распределение поставщиков КПО по видам.

ГРАФИК № 42. ПОСТАВЩИКИ, ПРИВЛЕЧЕННЫЕ КПО В 2017 Г., С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ



Регистрация в единой базе данных потенциальных поставщиков «АЛАШ»

По инициативе Министерства энергетики РК и нефтегазовых операторов в Республике Казахстан была внедрена Единая база данных «АЛАШ» в целях развития местного содержания и обеспечения принципа «единого окна» для казахстанских поставщиков. База данных создана в целях обеспечения прозрачности рынка для крупных нефтегазодобывающих операторов Казахстана, таких как КПО, НКК и ТШО, а также других крупных ассоциаций или компаний, уже действующих или планирующих работать в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Процесс регистрации поддерживается Algoritmi KZ LLP, оператором единой базы данных «АЛАШ». База данных была запущена в феврале 2016 г. и в течение 2017 г. продолжались работы по её дальнейшему развитию и совершенствованию.



Форум по развитию местного содержания в г.Уральске



РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ GRI 203-2

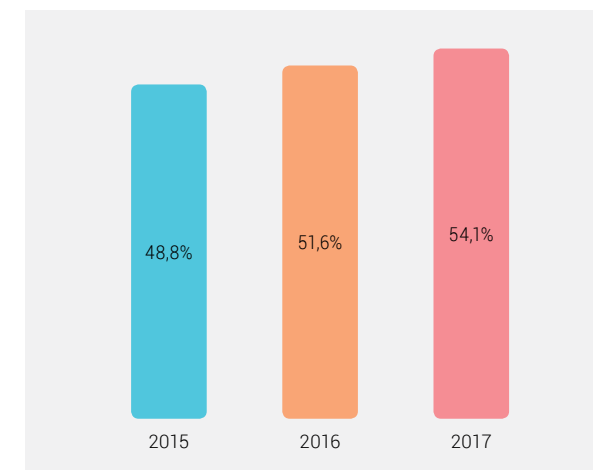
В процессе освоения Карагаганаского месторождения КПО стремится к максимально возможному увеличению местного содержания. Основной целью Политики КПО по развитию местного содержания является уменьшение импорта и увеличения доли товаров, работ и услуг (ТРУ) казахстанского производства, приобретаемых для нужд Карагаганаского проекта. Мероприятия КПО по развитию местного содержания разработаны в соответствии с государственными и индустриальными программами Республики Казахстан, такими как Программа индустриально-инновационного развития, программы по развитию машиностроения, индустриализации и цифровизации.

Наша Политика местного содержания нацелена на максимальный вклад компании в устойчивое развитие экономики Республики Казахстан в целом и Западно-Казахстанской области (ЗКО) в частности. В связи с чем КПО работает над выполнением следующих задач:

- Определить и реализовать возможности местных производителей при осуществлении поставок для нужд КПО;
- Оказывать содействие местным производителям в освоении производства новых товаров и оборудования в Казахстане, в том числе высокотехнологичных производств;
- Оказывать поддержку местным поставщикам в создании совместных предприятий с целью передачи технологий и создания рабочих мест;
- Способствовать профессиональному росту казахстанского персонала посредством обучения;
- Взаимодействовать с государственными органами и ассоциациями по вопросам развития местного содержания.

В 2017 г. доля местного содержания в Карагаганаском проекте составила 54,1% (почти 400 млн долл. США), как показано далее на графике. Стоит отметить, что с момента подписания ОСРП в 1997 г. на конец 2017 г. суммарная доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг превысила 6,54 млрд долл. США.

ГРАФИК № 43. ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА ЗАКУПОК КПО В 2015-2017 ГГ., В % GRI 204-1



В отчетном 2017 году КПО продолжила работу по реализации ряда долгосрочных инициатив в рамках Программы развития местного содержания на 2016-2017 гг. в соответствии с действующими соглашениями: Актауской декларацией о совместных действиях нефтегазовых операторов ТШО, НКК, КПО и АО НК «Казмунайгаз», и Меморандумом о взаимопонимании (MoB) по развитию отечественной промышленности между КПО, ТОО «PSA» и Ассоциацией «КазЭнерджи». В рамках Актауской декларации КПО локализовала 13 наименований товаров и видов работ из числа ТОП-10 (8 подкатегорий по техобслуживанию); ведутся работы по локализации производства еще по 3-м наименованиям товаров. Дополнительно, в 2017 году были подписаны следующие договоренности:

- Соглашение о взаимопонимании между Акиматом ЗКО и КПО по установлению целевых индикаторов по местному содержанию на 2017 г.;
- Меморандум о взаимопонимании между КПО, Акиматом ЗКО, АО «СПК Орал» и ТОО «ЗенитТехСервис» о сотрудничестве в сфере развития машиностроения для нефтегазовой промышленности.

22 мая 2017 г. в г.Уральске был проведен Форум по развитию местного содержания с целью ознакомления местных производителей и поставщиков услуг с проектами КПО, с действующей в компании процедурой пред-квалификационного процесса, механизмом ранних тендеров и пробных заказов, в том числе по 10 наиболее востребованным видам товаров, работ и услуг (ТОП-10 ТРУ). Форум был проведен при поддержке Министерства Энергетики РК, ТОО «PSA», Акмата ЗКО с участием местных компаний, представителей НПП «Атамекен», ассоциаций «Kazenergy» и «КазСервис».

В период 2016-2017 гг. КПО продолжила работу по локализации товаров, работ и услуг (ТРУ) на Карагаганаском месторождении:

- Локализовано 10 наименований товаров и материалов на общую сумму около 21 млн долл. США, которые ранее закупались за пределами РК, а также 21 вид работ и услуг на общую сумму свыше 390 млн долл. США, ранее выполнявшиеся иностранными компаниями;
- Оказано содействие в создании 9 совместных предприятий и консорциумов с участием казахстанских нефтесервисных компаний;
- Оказано содействие в привлечении инвестиций в РК на сумму почти 62 млн долл. США и создании более 200 постоянных рабочих мест.

Стоит отметить, что ТРУ в рамках ТОП-10 в большинстве совпадают с ТРУ в рамках MoB по развитию отечественной промышленности и Дорожной карты скважинных операций.

Одним из эффективных инструментов, способствующих развитию местного содержания и ознакомлению с возможностями региональных производителей, является посещение регионов в рамках межрегионального сотрудничества. Развитие такого сотрудничества позволяет КПО воочию знакомиться с продукцией и возможностями отечественных товаропроизводителей и услугодателей. Региональные компании, в свою очередь, получают информацию о текущих и будущих потребностях КПО, включая технические характеристики, а также ознакомиться с требованиями по закупкам, местному содержанию и проч. По итогам проведенной работы за 2016-2017 гг. в рамках межрегионального сотрудничества КПО заключила 10 контрактов.

В 2017 г. при тесном взаимодействии с акиматом ЗКО и Полномочным органом «PSA» делегация КПО посетила Актюбинскую область, Южно-казахстанскую область и г. Алматы для ознакомления с региональным потенциалом в производстве товаров, работ и услуг. В таблице далее представлены мероприятия, проведенные в 2017 г. в рамках межрегионального сотрудничества:

ТАБЛИЦА № 49. МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В РАМКАХ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В 2017 Г.

ПОСЕЩАЕМАЯ ОБЛАСТЬ	РЕЗУЛЬТАТЫ
Актюбинская область	Проведена презентация о деятельности КПО для местных предприятий и организовано посещение выставки крупных предприятий области.
Южно-Казахстанская область	- Подписан Меморандум на поставку казахстанских трансформаторов для проекта СПОГ с АО «Кентауский трансформаторный завод». - Подписан контракт на поставку тампонажного цемента казахстанского производства для нужд Карачаганакского проекта между подрядчиком КПО по цементным работам компанией «Baker Hughes» и АО «Шымкентцемент». Казахстанский тампонажный цемент был успешно протестирован КПО при цементировании верхних секций скважины №9856. Его успешная локализация позволила заместить иностранный тампонажный цемент на Карачаганакском проекте, чем вызвала интерес других нефтегазовых операторов. - Посещены завод по производству насосов «Karlskrona», завод по производству моторных и смазочных масел «Hill Corporation».
г. Алматы	- Подписан договор между КПО и ТОО «Schneider Electric» на изготовление и поставку модульных электроподстанций для проекта СПОГ. По данному контракту впервые на территории РК будут изготовлены модульные электроподстанции, ранее поставляемые из зарубежья. Это позволит обеспечить работой более 100 граждан РК на период изготовления заказа для КПО. - Подписан договор между КПО и ТОО «Bureau Veritas Kazakhstan» на проведение тренингов и сертификации ASME/API компаний ЗКО. - Подписан долгосрочный договор между КПО и ТОО «KazSPO-N» на производство и поставку казахстанской огнеупорной спецодежды. КПО инициировала освоение производства огнеупорной спец-одежды в РК путем проведения раннего тендера. Данный пример, в свою очередь, открывает двери казахстанскому производителю на поставку огнеупорной спецодежды другим крупнейшим недропользователям в Казахстане и на мировые рынки. - Посещены завод металлоконструкций ТОО «PSI Group» и цех по производству спецодежды ТОО «KazSPO-N».

Повышение компетенций казахстанских компаний

В 2017 г. в целях развития поставщиков КПО организовала тренинг по управлению проектами в соответствии с требованиями стандарта IPMA для десяти казахстанских компаний. С целью повышения конкурентоспособности местных поставщиков и улучшения качества товаров и услуг, поставляемых для Компании, было организовано интегрированное внедрение стандартов управления ISO 9001:2015, ISO/TS 29001:2010, ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 для семи местных компаний из числа как действующих, так и потенциальных поставщиков в г. Уральске, г. Аксай и г. Атырау.

В течение прошлого года была начата работа по развитию потенциала машиностроительных заводов ЗКО путем содействия внедрению и сертификации по международным стандартам ASME, применяемым для изготовления сосудов под давлением. Два машиностроительных предприятия ЗКО АО «Аксайгазсервис» и АО Уральский завод «Зенит» успешно прошли предварительную оценку независимой аудиторской компании для последующей подготовки к сертификации по стандартам ASME (Section VIII, Division 1) и приступили к внедрению и сертификации на соответствие требованиям ASME.

Ранее был дан старт целому ряду совместных проектов, направленных на передачу передовых технологий и укрепления промышленного потенциала Казахстана. В 2017 году КПО смогла увидеть новые результаты данной работы.

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА № 1 (ПРОДОЛЖЕНИЕ ИНИЦИАТИВЫ 2015 Г.):
Проведение ранних тендеров и пробных заказов согласно Меморандуму о взаимопонимании по развитию отечественной промышленности

В поддержку инициатив Правительства РК по развитию производства и сервисных кластеров в 2014 г. между КПО, ТОО «PSA» и Ассоциацией «КазЭнерджи» был подписан Меморандум о взаимопонимании. В задачи данного документа входило определение товаров, работ и услуг (ТРУ) на ранних стадиях проектов КПО, создание кластеров ТРУ и проведение ранних тендеров и/или размещение пробных заказов среди казахстанских поставщиков. В рамках данной инициативы в течение 2017 года КПО достигла следующих результатов:

- В июле 2017 г. КПО подписала долгосрочный договор на поставку 16-дюймовых буровых долот производства с ТОО «ЖигерМунайСервис». С учетом отличных технических характеристик второго усовершенствованного бурового долота, выявленных в ходе тестирования, в перспективе КПО рассматривает вариант локализации буровых долот меньшего размера.
- По итогам раннего тендера, в августе 2017 г. Компанией был подписан долгосрочный договор с ТОО «KazSPO-N» на поставку огнеупорной зимней и летней спецодежды, а также зимних курток отечественного производства с целевым показателем уровня местного содержания 70%.
- В рамках Программы энергосбережения, в августе 2017 г. КПО заключила долгосрочный договор с ТОО «Prolux LED» на освоение производства энергосберегающих осветительных ламп в РК, а также их поставку в КПО для замены существующих осветительных ламп на объектах КПО. Первая партия энергосберегающих ламп, изготовленных в РК, была поставлена и установлена в КПО в сентябре 2017 г.
- Согласно Программе по развитию местного содержания на 2016-2017 гг. КПО инициировала процесс локализации на Карачаганаке услуг по ремонту и перемотке взрывозащищенных электродвигателей, что ранее выполнялось иностранным подрядчиком. КПО определила потенциального казахстанского услугодателя, заинтересованного в локализации работ и строительстве нового сервисного центра по ремонту взрывозащищенного электрического оборудования в г.Атырау. По согласованию с Рабочей группой MoB, в марте 2017 г. с сервисным центром ТОО «Edil-Oral.kz» был заключен долгосрочный договор на вышеуказанные услуги.

С момента подписания MoB по развитию отечественной промышленности КПО успешно локализовала 7 наименований товаров и 1 вид услуг путем применения механизма ранних тендеров и пробных заказов. О начале инициативы можно прочитать в Отчетах об устойчивом развитии КПО за 2015 и 2016 гг.

ПРИМЕР УСПЕШНОГО ПРОЕКТА № 2 (ПРОДОЛЖЕНИЕ ИНИЦИАТИВЫ 2015 Г.):
Инициатива «Дорожная карта скважинных операций»

Дорожная карта скважинных операций была разработана КПО с целью создания условий для передачи технологий и развития квалификации отечественных нефтесервисных компаний в сфере скважинных операций, путем создания партнерств между казахстанскими компаниями и международными подрядчиками. Подробнее об инициативе описано в предыдущих Отчетах за 2015-2016 гг.

В результате реализации Дорожной карты, Компанией было локализовано 6 видов работ и услуг, а также присуждено 6 контрактов 4 совместным предприятиям на общую сумму около 224 млн долл. США.

Дополнительно к Дорожной карте, КПО применила требование по созданию партнерств и в других тендерах по скважинным операциям, что привело к локализации еще 11 наименований работ и услуг.

В КПО рассчитывают, что проделанная работа позволит нарастить потенциал квалифицированных казахстанских нефтесервисных подрядчиков для обеспечения будущих потребностей компании в услугах скважинных операций.

Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОТЧЕТНОСТИ GRI GRI 102-55, 102-54
Отчет об устойчивом развитии КПО за 2017 год подготовлен в соответствии со Стандартом GRI, в «основном» варианте. GRI 102-54

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 101 Основные положения 2017		
GRI 102 ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2017		
102-1	Название организации	Область применения и границы отчета (стр.5)
102-2	Основные торговые знаки, продукция и услуги	Наша продукция и экспортные маршруты (стр.22), Производство в 2017 году (стр.23)
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Наши контакты (стр.134), Обзор производственной деятельности (стр.20)
102-4	Местоположение производственных площадок	Обзор производственной деятельности (стр.20)
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Структура управления (стр.26-27)
102-6	Рынки, на которых работает организация	Наша продукция и экспортные маршруты (стр.22)
102-7	Масштаб организации: i. общая численность сотрудников; ii. общее количество подразделений; iii. чистые продажи; iv. общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал; v. объем поставляемых продукции или услуг.	i. Развитие персонала (стр. 59); ii. Производственные объекты КПО (стр. 20-21), Производственные объекты Карагаганакского месторождения в 2014 году (стр.12-15 Отчета об устойчивом развитии за 2014 год); iii. Не сообщается из-за конфиденциальных ограничений по ОСРП; iv. Не применяется; v. Производство в 2017 году (стр.23).
102-8	Общая численность сотрудников и других работников в разбивке по договору о найме, полу, типу занятости и региону	Развитие персонала (стр.59), Карта (стр.60)
102-9	Цепочка поставок	Организация снабжения (стр.111)
102-10	Существенные изменения масштаба, структуры и собственности	Не было значительных изменений в отчетном периоде
102-11	Применение принципа предосторожности	План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2017 и 2018 гг.(стр.40-41), Целостность производственных объектов (стр.46-51), Взаимодействие и коммуникации по вопросам ОТ, ТБ и ООС (стр.42); Программа карточек ОТ, ТБ и ООС (стр.42-43), Система аварийного реагирования и гражданской защиты (стр.44-45), Взаимодействие с населением по вопросам ЧС (стр.45)

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО | 2017

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
102-12	Внешние инициативы	Наша стратегия работы с местным населением (стр.104)
102-13	Членство в ассоциациях	КПО является членом ассоциации «КазЭнерджи». Примеры взаимодействия с группами стейкхолдеров в 2017 г. (Таб.№2, стр.14), Деловые партнерства и членство в ассоциациях (стр.9 Отчета об устойчивом развитии за 2015 г.)
102-14	Обращение высшего руководства	Обращение генерального директора (стр.6)
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Управление рисками (стр.30), Обращение генерального директора (стр.6), Краткий обзор (стр.7-8), Управление рисками по ТБ и ОТ (стр.38)
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этическое поведение (стр.31-32)
102-17	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о неэтичном поведении	Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соот-ветствия (стр.31-32), Взаимоотношения с работниками (стр.67)
102-18	Структура корпоративного управления	Структура управления (стр.26-29)
102-40	Список групп стейкхолдеров	Стейкхолдеры КПО (Рис.№2, стр.11)
102-41	Коллективные трудовые договоры	Взаимоотношения с работниками (стр.67)
102-42	Идентификация и определение стейкхолдеров	Взаимодействие со стейкхолдерами (стр.11-17)
102-43	Подход к взаимодействию со стейкхолдерами	Значимые темы (стр.9), Взаимодействие со стейкхолдерами (стр.11-17)
102-44	Ключевые темы и опасения	Значимые темы (стр.9-10), Взаимодействие со стейкхолдерами (стр.11-17). Ключевые темы, поднимаемые группами стейкхолдеров, изложены в следующих разделах: • Материнские компании, Полномочный орган ТОО «PSA» – в главе «Руководство и подходы в области менеджмента» (стр.26-29); • Местное население – в главе «Взаимодействие с местным населением» (стр.104-106); • Работники – в главе «Развитие персонала» (стр.58-70); • Студенты – в главе «Партнерство с ВУЗами» (стр.71);

Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 102 ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2017		
102-44	Ключевые темы и опасения	- Госорганы – в главах «Учения по ЧС» (стр.45), «Обеспечение безопасности» (стр.51-52), «План мероприятий по ООС» (стр.76-78); - Контрагенты – в главах «Организация снабжения» (стр.111-112), «Развитие местного содержания» (стр.113-115); - Бизнес партнеры – в главе «Развитие местного содержания» (стр.113-115); - Профсоюзы – в главе «Взаимоотношения с работниками» (стр.67).
102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	Этот отчет охватывает производственную деятельность и проекты филиала КПО Б.В. в Казахстане
102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Значимые темы (стр.9-10)
102-47	Перечень значимых тем	Значимые темы (стр.9-10)
102-48	Переформулировки в Отчете	Показатели добычи УВС – «Динамика энергоемкости 2015-2017 гг.» (Граф.№35, стр.89), суммы контрактов – «Динамика роста сумм по контрактам и дополнениям к контрактам, 2016-2017 гг.» (Граф. № 41, стр.112)
102-49	Изменения в отчетности	Нет значительных изменений
102-50	Отчетный период	Обращение генерального директора (стр.5), Область применения и границы отчета (стр.5)
102-51	Дата предоставления последнего Отчета	Область применения и границы отчета (стр.5)
102-52	Цикл отчетности	Область применения и границы отчета (стр.5)
102-53	Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	Форма обратной связи (стр.135-136), Наши контакты (стр.134)
102-54	Информация о выбранном варианте подготовки Отчета в соответствии со стандартами GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (стр.5), Таблица показателей отчетности GRI (стр.116)
102-55	Указатель содержания GRI	Таблица показателей отчетности GRI (стр.116-127)
102-56	Внешнее заверение	Независимое подтверждение информации (стр.5), Отчет о независимой проверке (стр.128-129)

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 200 Экономические темы		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Область применения и границы отчета (стр.5); карты на стр. 22 и 60. Обзор производственной деятельности (стр.20)
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Приложение 5 к ОСРП: «Поддержка социальной инфраструктуры» (стр.108); ОСРП и Положения о тендерных торгах: «Организация снабжения» (стр.111), Положения ОСРП об увеличении местного содержания: Политика КПО о местном содержании (стр.113); Системы управления (стр.28-29)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Гарантии качества (стр.30)
Присутствие на рынках		
GRI 202 – Присутствие на рынках	202-1 – Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	Оплата труда и льготы (стр.69). Различия в уровнях зарплат по полу отсутствуют. Под «существенным регионом деятельности организации» понимается нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, находящееся в Западно-Казахстанской области Республики Казахстан.
	202-2 – Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности, нанятых из числа представителей местного населения	Развитие местного персонала (стр.62); В понятие «руководители высшего ранга» входят «первые руководители и их заместители» в категории 1+2 в «Выполнение Плана по увеличению местного содержания в кадрах в 2017 г. по категориям сотрудников» (Таб.№21, стр.62). Под понятием «местный» в контексте имеются в виду казахстанские сотрудники – граждане РК.
Непрямые экономические воздействия		
GRI 203 – Непрямые экономические воздействия	203-1 – Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Поставка электроэнергии в ЗКО (стр.107); Поддержка социальной инфраструктуры (стр.108-110)
	203-2 – Существенные непрямые экономические воздействия	Развитие местного содержания (стр.113-115)
Практики закупок		
GRI 204 – Практики закупок	204-1 – Доля расходов на местных поставщиков	Доля местного содержания от общего объема затрат КПО в 2015-2017 гг. (Граф.№43 на стр.113)

Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
Противодействие коррупции		
GRI 205 – Противодействие коррупции 2017	205-2 – Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр.31), Проверка этической благонадежности контрагентов (стр.32)
Запасы		
Руководство для нефтегазового сектора G4	G4-OG1 – Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи (частичное раскрытие).	Обзор производственной деятельности (стр.20)
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ		
GRI 103 – Подход в области менеджмента 2017	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область. Забота об окружающей среде (стр.72)
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Забота об окружающей среде (стр.72-103); Наши задачи в области охраны окружающей среды (Таб.№ 24, стр.72-75), Системы управления в области ООС (стр.75); Система энергетического менеджмента (стр.76); План мероприятий по ООС за 2017 г. (стр.76), Расходы на реализацию ПМООС за 2017 г. (Таб.№ 26, стр.77), Выполнение плана мероприятий по сохранению биоразнообразия на 2011-2020 (Таб. №44, стр. 101-102)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 (стр.75); Сертификационный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 50001:2011 «Системы энергоменеджмента» (стр.76), внутренние аудиты (стр.75-76); Система экологического управления (стр.78).
Энергия		
GRI 302 – Энергия 2017	302-1 – Потребление энергии внутри организации	Потребление энергоресурсов (стр.89). В КПО используются стандарты, методики и допущения, которые регламентируются нормативными документами РК в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. В КПО не ведется отдельный учет потребления пара и потребления энергии на охлаждение, эти данные включены в общее количество потребления электроэнергии. КПО не продает электроэнергию, теплоэнергию, кондиционирование и пар.
	302-3 – Энергоемкость	Динамика энергоемкости, 2015-2017 гг. (Граф.№35, стр.89)

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
Вода		
GRI 303 – Вода	303-1 – Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Водопотребление КПО по источникам в 2015-2017 гг. (Таб.№ 37, стр.91)
	303-2 – Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Водозабор не оказывает существенного влияния на источники воды
	303-3 – Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Вторичное использование очищенных стоков в 2015-2017 (Таб. №41, стр.95). В 2017 г. объем повторно использованной воды с поверхностных источников составил 11,3%.
Биоразнообразие		
GRI 304 – Биоразнообразие 2017	304-1 – Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Биоразнообразие (стр.101)
	304-2 – Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Нет существенного влияния. Биоразнообразие (стр.102)
	304-3 – Сохраненные или восстановленные местообитания (частичное раскрытие)	Третьи стороны не были задействованы. Итоги реализации мероприятий по охране ООС КПО в 2017 г. (стр.78)
	304-4 – Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью организации	Основные значимые виды, зарегистрированные на КНГКМ в период исследований с 1990 по 2016 гг., приведены в соответствующей таблице, размещенной на вебсайте http://www.kpo.kz/ru в разделе «Устойчивое развитие/ОТ, ТБ и ООС/Охрана окружающей среды/Биоразнообразие».
Выбросы		
GRI 305 – Выбросы	305-1 – Прямые выбросы парниковых газов	Прямые выбросы парниковых газов (стр.82)
	305-2 – Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	Косвенные выбросы ПГ не считаются существенными ввиду их крайней незначительности (менее чем 0,01%).
	305-4 – Интенсивность выбросов парниковых газов	Удельные выбросы парниковых газов (стр.83)

Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
Выбросы		
GRI 305 – Выбросы	305-5 – Сокращение выбросов парниковых газов	Снижение выбросов парниковых газов (стр. 83-84)
	305-7 – Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу (стр. 79)
Сбросы и отходы		
GRI 306 – Сбросы и отходы 2017	306-1 – Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Сбор очищенных сточных вод (стр. 92-94)
	306-2 – Отходы с разбивкой по видам и методам обращения	Количество образованных отходов, переработанных, размещенных и утилизированных на объектах КПО (Таб.№ 42, стр. 98-99)
	306-3 – Существенные разливы	Разливы (стр. 100)
	306-4 – Перевозка опасных отходов	КПО не импортирует и не экспортирует отходы
Руководство для нефтегазового сектора G4	G4-OG6 – Объем сожженных и развеванных углеводородов	Сжигание газа на факельных установках (стр. 81)
Руководство для нефтегазового сектора G4	G4-OG7 – Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	Отходы от скважинных операций по способам обращения, 2015-2017 г. (Таб.№ 43, стр. 100)
Соответствие экологическим требованиям		
GRI 307 – Соответствие экологическим требованиям	307-1 – Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологические штрафы (стр. 78). В отчетном периоде не было случаев применения нефинансовых санкций к Компании. Планы мероприятий КПО по охране окружающей среды на 2017 г. и выданные разрешения (Таб.№ 25, стр. 76).

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО | 2017

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ		
Занятость		
GRI 103 – Подход в области менеджмента 2017	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают население Казахстана, в частности Западно-Казахстанской области. Развитие персонала (стр. 58)
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Задачи в области развития персонала и оплаты труда (Таб. № 20, стр. 58), Положение по управлению трудовыми ресурсами (стр. 29); Система управления компетенциями (стр. 66); Программа по увеличению местного содержания в кадрах (стр. 62); Коллективный договор 2016-2018 гг. (стр. 67)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Оптимизация организационной структуры компании и рабочих процессов (стр. 69), Ежегодная оценка труда (стр. 69); Система управления компетенциями (стр. 66); Коллективный договор (стр. 67); Динамика текучести местного персонала, 2015-2017 гг. (Граф.№20, стр. 61); Выполнение Плана по увеличению местного содержания в кадрах в 2017 г. (Таб. №21, стр. 62)
GRI 401 – Занятость	401-1 – Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Развитие персонала (стр. 60-61); Графики текучести кадров №№ 18, 19, 20)
	401-2 – Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Оплата труда и льготы (стр. 68)
	401-3 – Отпуск по материнству/отцовству	Оплата труда и льготы (стр. 69), Данные КПО по отпускам по беременности, родам и уходу за ребенком в 2017 г. (Граф.№ 26, стр. 69)
Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 402 – Взаимоотношения сотрудников и руководства	402-1 – Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности	Взаимоотношения с работниками (стр. 67)
Охрана труда и техника безопасности		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганаском месторождении Западно-Казахстанской области и экспортный трубопровод КПО в Атырауской области. Тема охватывает КПО и подрядчиков.



Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
Охрана труда и техника безопасности		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Задачи в области охраны труда и техники безопасности (Таб.№ 7, стр. 33-34); Интегрированная система управления ОТ, ТБ и ООС (стр. 38); Задачи в сфере охраны здоровья (Таб.№16, стр. 53); программы и инициативы по охране здоровья (стр. 53-57);
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Сертификационный аудит на соответствие стандартам ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 (стр. 38); Сравнение с другими организациями отрасли (стр. 37); Показатели по ОТ и ТБ (стр. 35); Показатели КПО в сравнении с аналогичными показателями IOGP, 2005-2017 гг. (Граф.№3, стр. 37); План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2017 г. (стр. 40-41); Программа карточек ОТ, ТБ и ООС (стр. 42-43)
GRI 403 – Охрана труда и техника безопасности 2017 (частично)	403-2 – Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Показатели по ОТ и ТБ (стр. 35-39), Охрана здоровья (стр. 54-55)
	403-3 – Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанным с родом их занятий	Контроль заболеваемости работников (стр. 54); Мониторинг отсутствия на рабочем месте (стр. 54); Профессиональные заболевания (стр. 55); Оценка риска для здоровья (стр. 55)
	403-4 – Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами (частичное раскрытие)	Оценка риска для здоровья (стр. 55)
Обучение и образование		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают население Казахстана. Развитие персонала (стр. 64-67)
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Положения ОСРП касательно обучения местного персонала (стр. 64); Положение об управлении трудовыми ресурсами (стр. 29); Коллективный договор (стр. 67); Программа по увеличению местного содержания в кадрах (стр. 62); Система управления компетенциями (стр. 66)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Развитие местного персонала (стр. 62); Обучение и развитие (стр. 64)
GRI 404 – Обучение и образование	404-1 – Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Статистика по обучению (стр. 65-66). Информация о разбивке по полу в рамках данного индикатора не существенна, так как план обучения персонала составляется вне зависимости от гендерной принадлежности.



ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
Обучение и образование		
GRI 404 – Обучение и образование	404-2 – Программы развития навыков и образования, а также программы поддержки при завершении карьеры	Стипендиальные программы для казахстанских работников и их детей (стр. 69)
	404-3 – Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Ежегодная оценка труда (стр. 69);
Разнообразие и равные возможности		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают Казахстан
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Кодекс поведения (стр. 31); Коллективный договор на 2016-2018 гг. (Взаимоотношения с персоналом стр. 67)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года
GRI 405 – Разнообразие и равные возможности	405-1 – Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников	Развитие местного персонала (стр. 62)
	405-2 – Отношение базового оклада мужчин и женщин	Основной оклад устанавливается для категорий работников, независимо от пола, и оклады для женщин и мужчин равны.
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают Западно-Казахстанскую область
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Коллективный договор на 2016-2018 гг. (стр. 67)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Условия Коллективного договора пересматриваются каждые 2-3 года
GRI 407 – Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	407-1 – Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	Взаимоотношения с работниками (стр. 67)



Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
Практики обеспечения безопасности		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в рамках объектов Карачаганакского месторождения, Западно-Казахстанской области и объектов экспортного трубопровода в Атырауской области
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Задачи по обеспечению безопасности (Таб.№ 15, стр. 52); Система управления безопасностью (Обеспечение безопасности, стр. 52)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Система управления безопасностью (стр. 52)
GRI 410 – Практики обеспечения безопасности	410-1 – Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	Обеспечение безопасности (стр. 52)
Права человека		
GRI 103 – Подход в области менеджмента 2017	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия охватывают КПО и подрядчиков в пределах объектов Карачаганакского месторождения
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Кодекс поведения КПО (стр. 31); Коллективный договор на 2016-2018 гг. (Взаимоотношения с работниками, стр. 67)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	Горячая линия и другие меры обеспечения соблюдения соответствия (стр. 31)
GRI 412 – Права человека 2017	412-2 – Обучение сотрудников политикам или процедурам, связанным с аспектами прав человека (раскрыто частично)	Обучение Кодексу поведения и антикоррупционный тренинг (стр. 31)
Местные сообщества		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области.
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления целостностью объекта (стр. 42 Отчета об устойчивом развитии за 2016 г.); Задачи в сфере целостности производственных объектов (Таб.№14, стр. 46); Модель барьеров целостности объектов КПО (стр. 47)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2017 г.: Целостность производственных объектов и управление рисками (стр. 41); Управление рисками по ТБ, ОТ и ООС (стр. 38); Контроль КПЭ отдела по обеспечению целостности объектов (стр. 48); Проект оптимизации системы аварийной сигнализации (стр. 49); Кампания «Основы безопасности технологического процесса» (стр. 50)
Руководство для нефтегазового сектора G4	G4-OG13 – Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	Целостность производственных объектов (стр. 46); Нарушение целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования (стр. 48)



ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ		
СТАНДАРТ GRI	РАСКРЫВАЕМЫЕ СВЕДЕНИЯ	ССЫЛКИ, КОММЕНТАРИИ, ИСКЛЮЧЕНИЯ
Местные сообщества		
GRI 413 – Местные сообщества	413-1 – Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Оценка воздействия на здоровье населения (стр. 56). Отдел КПО по взаимодействию с местным населением реализует программы развития местного населения, однако в 2017 г. программы не проводились из-за отсутствия бюджета (стр. 104).
Руководство для нефтегазового сектора G4	G4-OG12 – Вынужденное переселение связанное с производственной деятельностью, количество поселенных хозяйств, и как процесс переселения повлиял на их жизнь (частичное раскрытие)	Переселение жителей сел Березовка и Бестау (стр. 105)
Целостность активов и промышленная безопасность		
GRI 103 – Подход в области менеджмента	103-1 – Объяснение значимости темы и ее границ	Границы воздействия КПО охватывают объекты КПО на Карачаганакском месторождении и экспортный трубопровод в ЗКО и Атырауской области.
	103-2 – Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления целостностью объекта (стр. 42 Отчета об устойчивом развитии за 2016 г.); Задачи в сфере целостности производственных объектов (Таб.№14, стр. 46); Модель барьеров целостности объектов КПО (стр. 47)
	103-3 – Оценка подхода в области менеджмента	План по улучшению ОТ, ТБ и ООС на 2017 г.: Целостность производственных объектов и управление рисками (стр. 41); Управление рисками по ТБ, ОТ и ООС (стр. 38); Контроль КПЭ отдела по обеспечению целостности объектов (стр. 48); Проект оптимизации системы аварийной сигнализации (стр. 49); Кампания «Основы безопасности технологического процесса» (стр. 50)
Руководство для нефтегазового сектора G4	G4-OG13 – Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	Целостность производственных объектов (стр. 46); Нарушение целостности первичной защитной оболочки технологического оборудования (стр. 48)



Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь



«Эрнст энд Янг – кеңестемелік қызметтер» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961

Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии на Карачаганаке за 2017 год «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Руководству и заинтересованным сторонам «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Предмет задания

По поручению «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее «КПО» или «Организация») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете об устойчивом развитии на Карачаганаке за 2017 год» (далее – «Отчет»).

Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования стандартов по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты GRI»), принципы отчетности в области устойчивого развития КПО, идентичные принципам отчетности, включенным в Стандарты GRI, как это указано в разделе «Об Отчете» на стр. 4-5 Отчета, и Кодекс устойчивого развития КПО, опубликованный на корпоративном сайте КПО. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

Ответственность руководства

Руководство Организации несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Организации в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, в соответствии со Стандартами GRI и принципами КПО по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об Отчете» на стр. 4-5 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Организации также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать вывод о том, что:

- Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, во всех существенных аспектах достоверно отражают политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2017 года;
- Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций внедрены и соответствуют применимым принципам Стандартов GRI;
- Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, приняты;
- Отчет подготовлен «в соответствии» со Стандартами GRI в «Основном» варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества №1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- интервью с руководителями и специалистами Организации, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;



- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Организации в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Организации в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и казахстанских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Организации, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Организации в области устойчивого развития в 2017 году;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Организацией;
- выявление существенных для Организации вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Организации указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- посещение офисов КПО в г. Уральск и г. Аксай для проведения интервью и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Организацией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Организации;
- оценка соответствия Отчета и лежащих в его основе процессов отчетности применимым принципам отчетности в области устойчивого развития Стандартов GRI, использованного КПО, и

- оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Вывод

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что:

- Обобщенная информация о результатах деятельности и данные в области устойчивого развития, включенные в Отчет, не отражают достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности КПО в области устойчивого развития в течение 2017 года в соответствии с требованиями Стандартов GRI и Кодексом устойчивого развития КПО,
- Процессы отчетности, относящиеся к сбору информации и данных по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, казахстанского содержания приобретаемых товаров и услуг, благотворительности и социальных инвестиций, отсутствуют и не соответствуют применимым принципам Стандартов GRI,
- Политики и процедуры, соответствующие направлениям Кодекса устойчивого развития КПО и описанные в Отчете, не приняты,
- Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами GRI в Основном варианте.

Ernst & Young Advisory LLP

Алматы
20.09.2018

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
А	АГК	Административно-гостиничный комплекс
Б	Б.н.э.	Баррель нефтяного эквивалента
В	ВД	Высокое давление
Г	ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
	ГТГ	Газотурбогенератор
	ГТЭС	Газотурбинная электростанция
	ГЭЭ	Государственно экологическая экспертиза
Д	ДПБ	Декларация промышленной безопасности объектов
	ДПБиПЧ	Добровольные принципы по безопасности и правам человека
Ж	ЖУ	Жидкие углеводороды
З	ЗВ	Загрязняющие вещества
И	ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
К	КНГКМ	Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение
	КОР	Количественная оценка рисков
	КПК	Карачаганакский перерабатывающий комплекс
	КПО	Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
	КТК	Каспийский трубопроводный консорциум
	КЭБ	Ключевой элемент безопасности
М	МоВ	Меморандумом о взаимопонимании
	МПЦУ	Минимальный практически целесообразный уровень
Н	Неорганизованный промышленный выброс	Промышленный выброс, поступающий в атмосферу в виде ненаправленных потоков газа (согласно ГОСТ 17.2.1.04-77).
	НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
Н	НПО	Неправительственная организация
	НПС	Нефтеперекачивающая станция
О	ОБТП	Основы безопасности технологического процесса
	ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
	ОРДЗ	Оценка рисков здоровью
	ОСРП	Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению
	ОТ, ТБ и ООС	Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды
	ОЭП	Оценка эффективности проекта
П	ПГ	Парниковые газы
	ПДВ	Предельно допустимые выбросы
	ПГП	Потенциал глобального потепления
	ПДК	Предельно допустимая концентрация
	ПДК _{м.р.}	Максимально разовая предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация при вдыхании в течение 20-30 мин не должна вызывать рефлекторных реакций в организме человека (задержка дыхания, раздражение слизистой оболочки глаз, верхних дыхательных путей и др.)
	ПДК _{с.с.}	Среднесуточная предельно допустимая концентрация химического вещества в воздухе населенных мест, мг/м³. Эта концентрация не должна оказывать на человека прямого или косвенного вредного воздействия при неопределенно долгом (годы) вдыхании
	ПДС	Предельно допустимые сбросы
	ПМООС	План мероприятий по охране окружающей среды
	ПМСБ	План мероприятий по сохранению биоразнообразия среды
	Подрядчик/ подрядные или материнские компании / компании-партнеры	Относится к компаниям «Эни», «Шэлл», «ЛУКОЙЛ», «Шеврон» и НК «КазМунайГаз»

Таблица показателей отчетности GRI
Отчет о независимой проверке
Термины и сокращения
Контакты
Обратная связь

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
П	ПППД	Программа проектов продления полки добычи
	ППР	Планово-профилактический ремонт
	ПРК	Проект расширения мощностей Карачаганакского месторождения
	ПЭК	Производственный экологический контроль
Р	РЭОС	Разрешение на эмиссии в окружающую среду
С	СДРН	Спутник добычи ранней нефти
	СЗЗ	Санитарно-защитная зона
	СПОГ	Проект снятия производственных ограничений по газу КПК
	СТКА	Система транспортировки «Карачаганак-Атырау»
	СТКО	Система транспортировки «Карачаганак-Оренбург»
	СУБ	Система управления безопасности
	СЭМ	Станция экологического мониторинга
Т	ТО	Техническое обслуживание
	ТРУ	Товары, работы и услуги
	ТЭО	Технико-экономическая обоснование
У	УВС	Углеводородное сырье
	УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
Ч	ЧДТП	Частота дорожно-транспортных происшествий
	ЧППТ	Частота происшествий с потерей трудоспособности
	ЧППУ	Частота происшествий, подлежащих учету
	ЧС	Чрезвычайные ситуации

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО | 2017

	СОКРАЩЕНИЕ	ОПИСАНИЕ
С	CH ₄	Метан
	CO	Оксид углерода
	CO ₂ -e	Эквивалент углекислого газа
	CO ₂	Диоксид углерода
	C _n H _n	Предельные углеводороды
	CH ₃ SH	Метилмеркаптан
	C ₆ H ₆	Бензол
	C ₇ H ₈	Толуол
	C ₈ H ₁₀	Ксилол
G	GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
H	H ₂ S	Сероводород
I	IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти и газа, с 1985 г. осуществляющая сбор данных по происшествиям компаний-участниц в мировом масштабе
	IPIECA	Международная ассоциация компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды
	ISO 14001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы рационального природопользования
	ISO 50001	Международно-признанный стандарт, устанавливающий требования к введению эффективной системы энергоменеджмента
N	NO _x	Оксиды азота
O	OHSAS 18001	Международный стандарт по описанию разработки и внедрению систем управления охраной здоровья и безопасностью труда на предприятии
	OPITO	Организация по обучению оффшорных компаний нефтегазовой промышленности
S	SO ₂	Сернистый газ



КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА:

Отчетность по устойчивому развитию
Лыскова Ольга
Сулейменова Ляззат
Почтарева Александра
Email: Sustainability@kpo.kz

НАШ АДРЕС:

Отдел по корпоративным вопросам КПО
«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Казахстанский филиал
090300, г. Аксай
Бурлинский район
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан

Все наши отчеты об устойчивом развитии
доступны по адресу:
<http://www.kpo.kz/ru/ustoichivoe-razvitie>

Мы в социальных сетях:

www.facebook.com/kpobv
www.linkedin.com/kpobv
www.instagram.com/kpobv
www.vk.com.kpobv



ОТЗЫВ ОБ ОТЧЕТЕ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КПО ЗА 2017 ГОД

Мы искренне считаем, что отзывы читателей будут способствовать улучшению качества наших отчетов. GRI 102-53

1. Фамилия, имя
Организация

2. К какой группе заинтересованных лиц Вы относитесь?

- | | | | |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| (1) Материнские компании | ☐ | (6) Контрагенты | ☐ |
| (2) Полномочный орган ТОО «PSA» | ☐ | (7) Бизнес партнеры | ☐ |
| (3) Работники | ☐ | (8) СМИ | ☐ |
| (4) Профсоюзы | ☐ | (9) Местные жители | ☐ |
| (5) Государственные органы | ☐ | (10) НПО | ☐ |

(11) Если Вы не относитесь ни к одной из перечисленных групп, пожалуйста, укажите, как Вы связаны с компанией КПО:

3. С какой целью Вы читаете наш Отчет об устойчивом развитии?

- | | | | |
|---|--------------------------|---|--------------------------|
| (1) Для общего ознакомления с деятельностью КПО | ☐ | (3) Для использования в качестве учебного материала | ☐ |
| (2) Как потенциальный инвестор | ☐ | (4) Чтобы оценить, насколько КПО продвинулось в достижении целей устойчивого развития | ☐ |
| (5) В целях отраслевой аналитики | ☐ | | |
| (6) Для получения конкретной информации. Пожалуйста, уточните какой именно: | | | ☐ |

(7) Для других целей. Пожалуйста, поясните, каких именно:

4. Оцените отчет по нижеуказанным критериям:

Критерий	Плохо	Удовл.	Хорошо	Отлично
(1) Ясность изложения	☐	☐	☐	☐
(2) Структура отчета (легко ли ориентироваться)	☐	☐	☐	☐
(3) Дизайн и иллюстрации	☐	☐	☐	☐
(4) Наглядность и информативность таблиц, графиков, инфографики	☐	☐	☐	☐
(5) Качество отчета в целом	☐	☐	☐	☐

5. Насколько Вы оцениваете раскрытие наших показателей в следующих сферах:

	Плохо	Удовл.	Хорошо	Отлично
(1) Добыча и применяемые технологии в производстве	☐	☐	☐	☐
(2) Корпоративное управление	☐	☐	☐	☐
(3) Деятельность в сфере охраны окружающей среды	☐	☐	☐	☐
(4) Вклад в экономику ЗКО и Казахстана	☐	☐	☐	☐
(5) Социальная ответственность	☐	☐	☐	☐
(6) Другие комментарии и предложения:				

6. Какие, по Вашему мнению, темы, существенные/важные для Вас, как заинтересованного лица по отношению к КПО, были раскрыты в Отчете об устойчивом развитии за 2017 год?

Социальные темы

(1) Корпоративное управление и подходы в области менеджмента

☐

(2) Взаимодействие с заинтересованными сторонами

☐

(3) Этическое поведение

☐

(4) Социальное, культурное и гендерное разнообразие, равные возможности

☐

(5) Противодействие коррупции

☐

(6) Занятость и оплата труда

☐

(7) Развитие и обучение персонала

☐

(8) Обучение подрядчиков аспектам прав человека

☐

(9) Взаимоотношения сотрудников и руководства

☐

(10) Прием жалоб и обращений по поводу нарушений в сфере трудовых отношений

☐

(11) Свобода участия в профсоюзах и ведение коллективных переговоров

☐

(12) Взаимодействие с местным населением

☐

(13) Прием жалоб и обращений по поводу потенциального негативного воздействия Проекта на благополучие местного населения

☐

(14) Взаимодействие с местными сообществами, подверженными воздействию со стороны Проекта; методы оценки и смягчения воздействия

☐

Производство, техника безопасности и охрана окружающей среды

(1) Производство и технологии

☐

(2) Проекты освоения КНГКМ

☐

(3) Охрана здоровья

☐

(4) Охрана труда и техника безопасности

☐

(5) Целостность производственных активов и безопасность технологического процесса

☐

(6) Готовность к реагированию на ЧС; механизмы взаимодействия с местными сообществами

☐

(7) Снижение объемов эмиссий парниковых газов и загрязняющих веществ

☐

(8) Мониторинг качества воздуха

☐

(9) Управление твёрдыми и жидкими отходами, утилизация стоков

☐

(10) Разливы

☐

(11) Использование водных ресурсов

☐

(12) Регулирование использования электроэнергии

☐

(13) Биоразнообразие и сохранение экосистем

☐

(14) Прием жалоб и обращений по поводу экологических аспектов деятельности КПО

☐

(15) Инвестиции в охрану окружающей среды (План мероприятий по охране окружающей среды)

☐

(16) Сертификация по ISO 14001 и ISO 50001

☐

Экономические темы

(1) Увеличение местного содержания в кадрах

☐

(2) Поставки электроэнергии местному населению

☐

(3) Развитие местного содержания и его доля в закупках товаров, работ и услуг (ТРУ)

☐

(4) Прозрачность платежей государству (ИПДО)

☐

(5) Практика закупок и цепочки поставок

☐

(6) Расчетные доказанные запасы и добыча

☐

(7) Воздействие инвестиций в инфраструктуру в регионе присутствия, включая поддержку местным сообществам

☐

7. Какую из вышеуказанной информации Вы хотели бы видеть в Отчете за 2018 год? Также, укажите, пожалуйста, какие дополнительные темы Вас интересуют?

Ваши отзывы, комментарии к этому Отчету, а также предложения в редакцию Отчета за 2018 год, Вы можете отправить по указанному адресу или на наш электронный адрес Sustainability@kpo.kz.

Устойчивое развитие КПО

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Казахстанский филиал

090300, г. Аксай, Бурлинский район, Западно-Казахстанская область, Республика Казахстан

© 2018 Казахстанский филиал «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

kpo.kz

