



Владелец
документа: **Управляющий по ООС**

Название
документа: **Энергетическая политика и зеленые
правила КПО**

№ документа: **КРО-AL-EGM-PHL-00001-R**

**Данная электронная копия документа является официальной, только
если просматривается в интранет-портале КПО**

A5	Издан для пользования	08/10/2021	Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке	Управляющий по ООС	Генеральный директор
Изд.	Цель	Дата	Автор	Ответственный	Утверждающий

Регистрация изменений

Изд #	Цель	Изменения	Дата	Автор	Ответственный	Утверждающий
A1	Издан для пользования	n/a	22/12/2014	Начальник отдела системы энергоменеджмента	Управляющий по охране окружающей среды и системам управления	Генеральный директор
A2	Издан для пользования	Документ переиздан в связи с изменениями руководящих должностей	04/06/2015	Начальник отдела системы энергоменеджмента	Управляющий по охране окружающей среды и системам управления	Генеральный директор
A3	Издан для пользования	Документ переиздан в связи с изменениями руководящих должностей	09/05/2018	Начальник отдела системы энергоменеджмента	Управляющий по охране окружающей среды и системам управления	Генеральный директор
A4	Издан для пользования	В документ добавлены зеленые правила КПО	12/12/2020	Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке	Управляющий по ООС	Генеральный директор
A5	Издан для пользования	Документ переиздан в связи с изменениями руководящих должностей	08/10/2021	Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке	Управляющий по ООС	Генеральный директор

Верификация

Запись RACIE

R - Автор документа	Имя: Дамеш Бекталиева Должность: Начальник отдела по энергоэффективности и экологической оценке Подпись: Дата:
A - Ответственный	Имя: Руслан Мукангалиев Должность: Управляющий по охране окружающей среды Подпись: Дата:
E - Утверждающий	Имя: Джанкарло Рую Должность: Генеральный директор Подпись: Дата:
Владелец документа (если отличается от Утверждающего)	Имя: Руслан Мукангалиев Должность: Управляющий по охране окружающей среды Подпись: Дата:
S - Консультирующие	Д. Рую – Генеральный Директор А. Лоумасс – Директор по производству К. Кудайбергенов – Вице генеральный директор Р. Дийкейма – Управляющий по ОТ, ТБ и ЦП Р. Мукангалиев – Управляющий по ООС Е. Ахметов/ И. Бахтиярова – Начальник отдела контроля систем управления в области ООС
I - Оповещаемые	Все работники КПО

Документ, относящийся к ОТ, ТБ и ООС

Документ, включающий аспекты нормативно-правовых соответствий

Краткий обзор

Данная политика была разработана в соответствии с требованиями стандарта системы менеджмента ISO 50001 для применения в качестве руководящих принципов при определении и анализе целей и задач в области энергоэффективности.

КПО уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды на производстве и достигла отличных показателей экологической и энергетической эффективности. В то же время в мире наблюдается тренд на личную экологичность, экологичное мышление и осознанное потребление. В Казахстане проводится ежегодный республиканский конкурс «Зеленый офис», нацеленный на формирование экологического образа жизни и мышления и пропаганду зеленых технологий. Предполагается, что сотрудник, задумавшийся об экологичности в своей жизни, будет бережно использовать ресурсы компании и будет более лояльно относиться к внедрению зеленых технологий и практик.

КПО поддерживает эту идею, и в свою очередь разработала «Зеленые правила» для обеспечения более эффективного применения существующих процедур систем экологического и энергетического менеджмента и внедрения концепции «Зеленого офиса» в КПО.

«Зеленые правила» КПО предназначены для повышения экологической осведомленности, побуждения персонала к изменениям и мотивации к действиям по снижению индивидуального воздействия и влияния деятельности Компании на окружающую среду.

Содержание

РЕГИСТРАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	2
ВЕРИФИКАЦИЯ	3
КРАТКИЙ ОБЗОР	4
1. ЦЕЛЬ	6
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	6
3. РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ	6
4. ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КПО	7
5. ЗЕЛЕННЫЕ ПРАВИЛА КПО	8
5.1 Что значит быть «зеленым»?	8
5.2 Почему «зеленое» отношение так важно?	8
5.3 «Зеленые правила» КПО:	8
6. ПРИЛОЖЕНИЯ	10
6.1 Приложение 1 Энергетическая политика КПО	10
6.2 Приложение 2 Зеленые правила КПО	11
6.3 Приложение 3 Анализ PEST	14

1. ЦЕЛЬ

Целью Энергетической политики является обеспечение руководящих принципов для постановки и анализа целей и задач в области энергоэффективности. Энергетическая политика КПО является неотъемлемой составляющей долгосрочного плана развития месторождения и способствует достижению стратегических целей и задач Компании.

«Зеленые правила» были разработаны для обеспечения более эффективного применения политики и процедур в области энергоэффективности и ОТ, ТБ и ООС, и содержат четкие и простые инструкции для всего персонала КПО и подрядных организаций о том, как внести свой вклад в улучшение состояния окружающей среды.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Областью применения энергетической политики являются все основные и вспомогательные процессы Компании, оказывающие влияние на потребление энергии и осуществляющиеся как внутри Компании, так в интересах или от имени Компании в рамках основной деятельности ее подрядных организации и визитеров.

Энергетическая политика КПО охватывает все виды энергетических ресурсов, потребляемых Компанией в рамках основных и вспомогательных процессов Компании, а также в интересах или от имени Компании.

Границы системы энергетического менеджмента распространяются на все активы владельцем и оператором которых является КПО, в том числе все структурные подразделения КПО вне зависимости от их географического нахождения и принадлежности.

3. РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ

Требования Энергетической политики применяются ко всем сотрудникам КПО, а также ко всем лицам, работающим в интересах или от имени КПО, включая подрядные организации и визитеров, в независимости от занимаемой должности, сферы ответственности и степени их влияния на энергетические характеристики КПО.

Формирование бережного отношения к энергоресурсам и энергоэффективного поведения возможно, если каждый сотрудник будет оказывать необходимую поддержку и соблюдать требования настоящей политики. Каждый сотрудник Компании, представитель подрядных организации и визитер должен вносить свой посильный вклад в реализацию энергетической политики и снижение энергоемкости КПО.

Каждый сотрудник Компании несет персональную ответственность за реализацию энергетической политики на своем рабочем месте и за рациональное использование топливно-энергетических ресурсов в масштабах своей компетенции и возможностей.

Руководители структурных подразделений несут ответственность за правильное понимание и выполнение требований энергетической политики каждым сотрудником подразделения.

Лидирующую роль в реализации энергетической политики Компании берет на себя руководство Компании обязуясь при этом:

- гарантировать, чтобы требования СЭнМ были интегрированы в бизнес-процессы КПО;
- обеспечить, чтобы обязанности, ответственность и полномочия для осуществления соответствующих функций/обязанностей в рамках системы энергетического менеджмента были установлены и доведены до сведения соответствующих сотрудников Компании, ее подрядных организации и визитеров.

- доводить энергетическую политику до сведения всех сотрудников компании, подрядных организаций и посетителей;
- обеспечивать лидерство на всех уровнях при разработке и реализации планов мероприятий, направленных на энергосбережение, повышение энергетической эффективности и декарбонизацию основных и вспомогательных процессов Компании;
- выделять необходимые ресурсы для достижения поставленных целей и задач по снижению энергоемкости компании, а также ресурсы, необходимые для создания, применения (использования), поддержания в работоспособном состоянии и постоянного улучшения энергетических характеристик и системы энергетического менеджмента;
- способствовать развитию культуры энергосбережения и повышения энергетической эффективности в Компании;
- обеспечивать мотивацию и обучение персонала, деятельность которого оказывает влияние на энергетическую результативность компании;
- поддерживать сотрудников Компании в демонстрации ими своего лидерства в том объеме и виде, который соответствует их зоне ответственности;
- установить и поддерживать процесс, в котором все сотрудники, работающие в Компании или от ее имени, имеют возможность предоставлять комментарии или вносить предложения по улучшению системы энергоменджмента и ее энергетических характеристик;
- поощрять и поддерживать любые экономически целесообразные начинания сотрудников, направленные на повышение энергетической эффективности Компании.
- анализировать и регулярно пересматривать данную энергетическую политику.

4. ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КПО

КПО входит в число ведущих нефтегазовых компаний Республики Казахстан, являясь одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и признает необходимость рационального использования ТЭР и повышения уровня энергоэффективности компании.

КПО берет на себя ответственность за сохранение благоприятных условий для жизнедеятельности будущих поколений и внесение своего вклада в достижение цели по снижению энергоемкости и декарбонизации экономики Республики Казахстан, обязуясь:

- обеспечивать соответствие законодательным, нормативным и другим требованиям заинтересованных сторон, связанных с характером использования потребляемой энергии и энергоэффективностью;
- непрерывно улучшать свою энергетическую эффективность и результативность;
- рассматривать возможность применения возобновляемой энергии в общем энергобалансе компании;
- совершенствовать технологические процессы производства;
- поддерживать закупки энергоэффективной продукции и услуг, влияющих на энергетические характеристики;
- рассматривать возможности улучшения энергетических характеристик при проектировании;
- развивать и улучшать энергоэффективную и низкоуглеродную культуру внутри компании.

Высшее руководство берет на себя обязательства:

- личным примером демонстрировать лидерство;
- способствовать развитию энергоэффективной культуры;

- обеспечивать постоянное повышение квалификации и компетенции персонала;
- обеспечивать необходимыми ресурсами;
- анализировать энергопотребление Компании и регулярно пересматривать данную энергетическую политику.

Мы ждем от сотрудников Компании, подрядчиков и визитеров:

- ответственного отношения к энергетическим ресурсам и их рационального использования;
- соблюдение «Зеленых правил» КПО;
- инициативы и рекомендации, направленные на повышение энергетической эффективности Компании;
- повышение персональной ответственности за достижение стратегических целей и задач, вытекающих из настоящей политики.

Настоящая политика будет доведена до сведения всех сотрудников Компании, Подрядных организаций и посетителей (Приложение 1).

5. ЗЕЛЕННЫЕ ПРАВИЛА КПО

5.1 Что значит быть «зеленым»?

Быть «зеленым» означает осознание того, как влияют ваше личное поведение и методы работы на окружающую среду, и внесение изменений, которые уменьшают ваш экологический «след» и делают бизнес более устойчивым.

Как правило, это меры по сокращению количества используемого сырья, воды и энергии, а также по минимизации отходов, которые образуются в нашей повседневной жизни.

5.2 Почему «зеленое» отношение так важно?

Многие из нас хотят «внести свой вклад» в охрану окружающей среды, и для этого есть много веских причин. Например:

- Предотвращение загрязнения окружающей среды может улучшить наше здоровье;
- Защита окружающей среды означает то, что мы можем продолжать наслаждаться нашей природой;
- И сокращая потребление ресурсов мы сохраняем их для будущего.

5.3 «Зеленые правила» КПО:

1. [По возможности, сократите использование одноразовых пластиковых предметов в офисе и дома.](#)
2. [Экономьте воду. Пресная вода- один из наших самых ценных природных ресурсов.](#)
3. [Эффективно используйте имеющиеся ресурсы.](#)
4. [Минимизируйте количество пищевых отходов.](#)
5. [Берегите электроэнергию и используйте энергоресурсы эффективно.](#)
6. [Сократите использование одноразовых пластиковых пакетов и способствуйте использованию экосумок.](#)
7. Разделяйте отходы;

«Зеленые» идеи имеют наибольшее влияние, когда они поддерживаются коллективным духом. Независимо от вашей роли или должности, вы можете вдохновить других присоединиться к вам. Например, вы можете:

- Оценить свое воздействие на окружающую среду и определить для себя области для улучшения. Это может быть сокращение количества отходов, чаще практиковать повторное использование предметов и сократить количество используемой электроэнергии, воды.
- Поделись своей идеей и практикой с окружающими. Если вы серьезно намерены сделать свою среду более «зеленой», не стоит умалчивать об этом. Начни обсуждать и делиться своими знаниями с другими! Иногда простого повышения осведомленности достаточно для того, чтобы побудить человека к действию;
- Следите за последними разработками. Проанализируйте о том, какой экологически безопасный подход можно применить к вашему рабочему месту сейчас и в будущем;

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

6.1 Приложение 1 Энергетическая политика КПО



ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КПО

КПО входит в число ведущих нефтегазовых компаний Республики Казахстан, являясь одновременно поставщиком и потребителем топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), и признает необходимость рационального использования ТЭР и повышения уровня энергоэффективности компании.



КПО берет на себя ответственность за сохранение благоприятных условий для жизнедеятельности будущих поколений и внесение своего вклада в достижение цели по снижению энергоемкости и декарбонизации экономики Республики Казахстан, обязуясь:

- обеспечивать соответствие законодательным, нормативным и другим требованиям заинтересованных сторон, связанных с характером использования потребляемой энергии и энергоэффективностью;
- непрерывно улучшать свою энергетическую эффективность и результативность;
- рассматривать возможность применения возобновляемой энергии;
- совершенствовать технологические процессы производства;
- поддерживать закупки энергоэффективной продукции и услуг, влияющих на энергетические характеристики;
- рассматривать возможности улучшения энергетических характеристик при проектировании;
- развивать и улучшать энергоэффективную и низкоуглеродную культуру внутри компании.

Высшее руководство берет на себя обязательства:

- личным примером демонстрировать лидерство;
- способствовать развитию энергоэффективной культуры;
- обеспечивать постоянное повышение квалификации и компетенции персонала;
- обеспечивать необходимыми ресурсами;
- анализировать энергопотребление компании и регулярно пересматривать данную энергетическую политику.

Мы ждем от сотрудников компании, подрядчиков и визитеров:

- ответственного отношения к энергетическим ресурсам и их рационального использования;
- соблюдение «Зеленых правил» КПО;
- инициативы и рекомендации, направленные на повышение энергетической эффективности компании;
- повышение персональной ответственности за достижение стратегических целей и задач, вытекающих из настоящей политики.

Настоящая политика будет доведена до сведения всех сотрудников компании, подрядных организаций и посетителей.

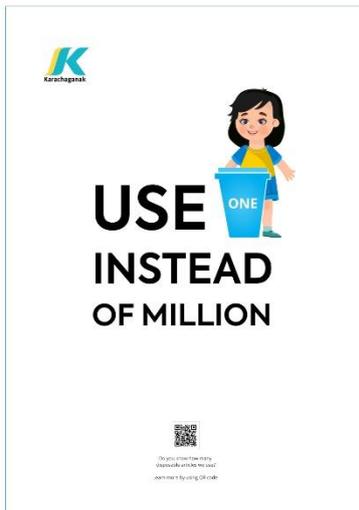
Генеральный Директор



Джанкарло Рую

Сентябрь, 2021

6.2 Приложение 2 Зеленые правила КПО



2020
 ҚҰДЫҚ ҚҰРҒАҒАНША
 СУҒА ІЗДЕУ ЖОҚ



2040
 ВОДУ МЫ ЦЕНИМ,
 КОГДА ВЫСЫХАЕТ КОЛОДЕЦ



2060
 WE NEVER MISS WATER
 UNTIL THE WELL RUNS DRY



K Karachaganak

Do you know how important it is to conserve water resources? Join in more by using QR code.

K Karachaganak

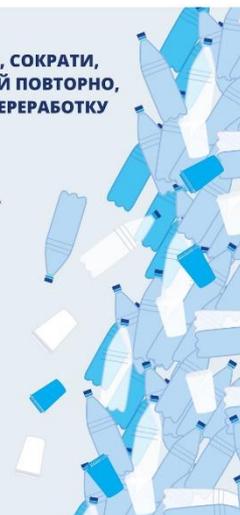
**БАС ТАРТ, ҚЫСҚАРТ,
 ҚАЙТАДАН ҚОЛДАН,
 ӨНДЕЛУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТ**



Бүгінгі таңдағы қиындықты жиі пайдаланымсыздық болып бар.

Солтүстік ҚР қадірлігі біте қалмас.

**ОТКАЖИСЬ, СОКРАТИ,
 ИСПОЛЬЗУЙ ПОВТОРНО,
 СДАЙ НА ПЕРЕРАБОТКУ**



Знаете ли Вы, сколько пластиковых предметов вы используете?

Уменьшите их количество в QR-коде.

**REFUSE, REDUCE,
 REUSE, RECYCLE.**



Do you know how many disposable articles we use?

Learn more by using QR code.



6.3 Приложение 3 Анализ PEST

В таблице ниже приведены результаты PEST анализа, выполненного с целью определения и оценки факторов, которые оказывают влияние на способность КПО улучшать энергетические характеристики Компании. Все факторы были оценены по степени влияния: высокая (В), средняя (С), низкая (Н).

Политические факторы	Степень влияния	Экономические факторы	Степень влияния
Казахстан намерен достичь углеродной нейтральности к 2060 году.	В	Реализация мер повышения энергоэффективности и энергосбережения в Казахстане носит добровольный характер. Для промышленных предприятий не предусмотрены экономические стимулы повышение энергоэффективности производства.	В
В настоящее время в Казахстане ведется работа по разработке концепции низкоуглеродного развития Казахстана до 2050 года. Предполагается, что данная работа будет завершена в июле 2021 года.	В	В новом Экологическом Кодексе предусмотрены механизмы финансовой поддержки перехода на принципы НДТ.	В
В рамках Парижского соглашения Казахстан заявил о безусловной цели снижения уровня национальных выбросов парниковых газов (ПГ) на 15% до 31 декабря 2030 г. по отношению к базовому уровню 1990 г. На данный момент разрабатывается дорожная карта по достижению ОНУВ (определяемые на национальном уровне вклады) на период 2021-2025 гг.	В	В связи с обязательствами Казахстана по углеродной нейтральности и соответствующими текущими изменениями в законодательстве, ожидается усиление регулирования выбросов углерода, значительное сокращение бесплатных квот на выбросы парниковых газов и рост цен на углерод.	В
21 июля 2020 года Европейский Союз принял решение о том, что с 1 января 2023 года введет корректирующий пограничный углеродный механизм (СВАМ), согласно которому экспортеры товаров в 27 странах Союза будут обязаны платить пошлину	В	Проекты, направленные на повышение энергетической эффективности, рассматриваются КПО как инвестиционные с соответствующими требованиями к рентабельности проекта, что ограничивает	В

<p>за выбросы углерода в результате производства их товаров. Между тем, поставщики из стран с такими же корректирующими механизмами, соответствующими тем, которые планируется ввести в ЕС, могут быть освобождены от платежей.</p>		<p>реализацию технически возможных инициатив энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Такие проекты следует рассматривать как стратегические, так как их рентабельность не является единственным стимулом для реализации.</p>	
<p>В Казахстане принят новый Экологический Кодекс предусматривающий переход на принципы НДТ, в том числе направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности.</p>	В	<p>В соответствии с Законом «О поддержке использования возобновляемых источников энергии», КПО заключила договор с Расчетным финансовым центром, согласно которому, являясь условным потребителем (Покупателем), закупает электроэнергию у РФЦ (Продавца) в соответствии с Законом и собственной долей производства электроэнергии в Западной зоне.</p>	С
<p>Компании операторы КПО (Shell, Eni) установили цели углеродной нейтральности и поддерживают усилия КПО по повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов.</p>	В	<p>В следствии удешевления технологий ВИЭ в Казахстане значительно снизились тарифы на возобновляемую энергию и существенно вырос объем электроэнергии, генерируемой ВИЭ (3% в общем объеме производства электроэнергии по итогам 2020 года). Цель на 2030 год - 15%.</p>	С
<p>Затраты на реализацию инвестиционных проектов утверждает СКУ (Совместный комитет по управлению), председателем которого является Генеральный директор ТОО «PSA» и позиция ТОО «PSA» является основополагающей при принятии решения.</p>	В		

<p>ТОО «PSA» занимает рациональную позицию в вопросах энергосбережения, повышения энергетической эффективности и снижения ПГ, ВИЭ, не давая им приоритета по отношению к другим инвестиционным проектам.</p>	В		
<p>В Казахстане принят Закон «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».</p>	С		
<p>В рамках Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП) КПО имеет обязательство поставлять электроэнергию для нужд населения ЗКО мощностью не менее 20 МВт. Фактически на данный момент поставляется около 42 МВт в зимнее время и 27-42 МВт в летнее время.</p>	С		
<p>Социально-культурные факторы</p>	<p>Степень влияния</p>	<p>Технологические факторы</p>	<p>Степень влияния</p>
<p>В новом Экологическом Кодексе усилена роль общественности посредством предоставления доступа ко всем стадиям ОВОС и возможности влиять на процесс.</p>	С	<p>Объекты КПО относительно недавно введены в эксплуатацию, в связи с чем на предприятии отмечается довольно высокий уровень энергоэффективности. дельные показатели парниковых газов КПО ниже уровня европейских и международных показателей, взятых из отчета IOGP.</p>	В
<p>Персонал КПО отличается высокими производственными компетенциями, но в компании не в полной мере развита культура энергосбережения.</p>	С	<p>Результаты энергоаудита и сравнительного анализа свидетельствуют, что утилизация отходящего тепла на газовых турбинах является наиболее значительным потенциалом энергосбережения в КПО.</p>	В
<p>В мире наблюдается тренд на</p>	Н	<p>КПО предпринимает меры в</p>	В

<p>личную экологичность, экологичное мышление и осознанное потребление, в том числе среди жителей региона присутствия объектов КПО;</p>		<p>целях поддержания полки добычи жидких углеводородов, а также планирует ряд мероприятий по увеличению добычи в основном связанных с ростом объема обратной закачки сырого газа (строительство 5 и 6 компрессора).</p>	
		<p>Приоритетами компании является надежность работы оборудования и безопасность при его эксплуатации.</p>	<p>С</p>
		<p>КПО расположена в Западно-Казахстанской области (ЗКО), которая относится к Западной энергетической зоне и не соединена с Северной и Южной энергозонами, что ограничивает возможности КПО по передаче электрической энергии.</p>	<p>С</p>
		<p>КПО самостоятельно вырабатывает тепловую и электрическую энергию на собственные нужды и практически не потребляет энергоресурсы с внешней стороны.</p>	<p>С</p>

Выводы:

- Политика усиления углеродного регулирования в Казахстане может создать серьезные вызовы для КПО, как одного из крупных эмиттеров парниковых газов в стране. Несмотря на текущую неопределенность со способами углеродного регулирования, КПО необходимо продолжить изучать возможности снижения парниковых газов в краткосрочной и долгосрочной перспективе.
- Происходящий сейчас энергетический переход впервые в истории обусловлен не экономическими причинами и требует участия гос.органов с целью поддержки трансформации. КПО необходимо взять на себя инициативу и вести активный диалог с акционерами, государством, полномочным органом ТОО “PSA” и другими заинтересованными сторонами, чтобы совместно определить стратегию будущего развития месторождения и создавать благоприятные условия для инвестиций в технологии, не окупающие себя в существующих условиях, но имеющие ценность в долгосрочной перспективе.