

КПО проводит аварийные учения на Карачаганаке



- стр. 3

Знание - сила



- стр. 4

Победители конкурса объявлены



- стр. 6



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

Қазақстан Республикасы 2007 г. №39 (1049)

## ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РК ПОСЕЩАЕТ КАРАЧАГАНАК

13 июля в рамках краткосрочного рабочего визита в Западно-Казахстанскую область Премьер-Министр Республики Казахстан Карим Масимов посетил Карачаганакское месторождение. В рабочей поездке Главу казахстанского правительства сопровождали Министр индустрии и торговли РК Галым Оразбаков, вице-министр энергетики и минеральных ресурсов РК Ляззат Киинов, вице-министр экономики и бюджетного планирования РК Бердибек Сапарбаев, исполняющий обязанности президента АО «КазМунайГаз» Максат Иденов, аким ЗКО Нурғали Ашимов и другие официальные лица.

Во время пребывания на Карачаганаке премьер-министр встретился с высшим руководством компаний-акционеров КПО в лице исполнительного вице-президента и управляющего директора «Би Джи Групп» по Европе и Средней Азии г-на Марка Карна, заместителя главного исполнительного директора по Казахстану корпорации «Эни» г-на Гвидо Микелотти, а



вители Казахстана. Компания уделяет большое внимание казахстанскому персоналу в кадровых вопросах. Не менее сорока процентов менеджеров и руководителей среднего звена представлены казахстанцами.

Были обсуждены вопросы ре-

решается вложить 8 миллиардов долларов. Ежегодная добыча жидких углеводородов возрастет до 16 миллионов тонн, а газа – до 38 миллиардов кубометров. Работы по реализации данного проекта планируется начать в следующем году, а на полную

восстановлены все 22 профессионально-технических училища. Здесь будут готовить квалифицированных механизаторов и строителей, а ПЛ-15 в Аксае станет базовым учебным заведением для подготовки специалистов для КПО. «Это будет соответствовать нашим планам по содействию социально-экономическому развитию региона, повышению уровня квалификации местного персонала, что сыграет большую роль в становлении и укреплении экономики региона», – сказал Роджер Фокс.

Как известно в освоении Карачаганакского месторождения участвуют четыре транснациональные компании: «Эни», «Би Джи Групп», «Шеврон» и «Лукойл». Их совместному предприятию в нынешнем году исполняется 10 лет. В настоящее время здесь работают три с половиной тысячи человек. Большинство из них – казахстанцы.

Во время переговоров на месторождении премьер-министр обозначил ряд актуальных проблем. В частности, Карим Масимов отметил, что в Казахстане началась реализация широкомасштабной программы по формированию тридцати корпоративных лидеров. В стране будут открываться новые заводы и фабрики, которые потребуют большое количество энергии. В этой связи глава правительства предложил инвесторам рассмотреть вопрос о строительстве нового газоперерабатывающего завода. Еще одна тема, на которой заострил внимание премьер, касается проекта газопровода из Карачаганак в Уральск.

(Продолжение на 2 стр.).



также с руководством КПО.

Генеральный директор КПО Роджер Фокс проинформировал премьера о результатах производственной деятельности компании, о дальнейших планах разработки Карачаганакского месторождения и участии КПО в решении актуальных задач социально-экономического развития региона. Роджер Фокс подчеркнул, что компания КПО стремится не только добывать нефть и газ, но и внести свой вклад в социально-экономическое раз-

ализации третьей фазы освоения КНГКМ, строительства пятого энергоблока и газопровода Карачаганак — Уральск.

Третья фаза — новый этап освоения месторождения, на котором планируется пробурить более ста новых скважин. На строительстве производственных мощностей будет задействовано 12,5 тысяч человек. По окончании работ предполагается существенно увеличить добычу жидких углеводородов и газа. В проект по увеличению мощностей КПО наме-

мощность объекты заработают в 2012-м. Планируется также увеличить количество казахстанских рабочих. По словам Роджера Фокса, компания уже приступила к организации нового учебного процесса, чтобы специалисты-строители из числа местного населения были готовы приступить к работе. Для дальнейшего повышения квалификации и подготовки отечественных специалистов в области создается сеть специальных учебных центров. За последние два года в области



В рамках краткосрочного рабочего визита в Западно-Казахстанскую область Премьер-Министр Республики Казахстан Карим Масимов посетил Карачаганакское месторождение.

Во время пребывания на Карачаганаке премьер-министр встретился с высшим руководством компаний-акционеров.

\*\*\*

Компаниями-партнерами по Карачаганакскому проекту и ТОО «КазРосГаз» (совместное предприятие ОАО «Газпром» и АО «НК«КазМунайГаз») подписано соглашение о купле-продаже газа в рамках реализации III Этапа разработки Карачаганакского месторождения. Документом также определены цены, по которым ТОО «КазРосГаз» будет покупать газ Карачаганакского месторождения.

\*\*\*

В июне на Карачаганакском месторождении были проведены показательные совместные учения с участием аварийно-спасательных служб КПО и Агентства по чрезвычайным ситуациям ЗКО. За ходом проведения учений наблюдали представители администрации ЗКО, компании КПО, администрации Бурлинского района, Агентства по чрезвычайным ситуациям ЗКО, а также представители Госгортехнадзора.

\*\*\*

Для популяризации Программы безопасного поведения в компании КПО разработан логотип. С этого времени логотип будет использоваться на всех официальных документах, имеющих отношение к программе, рекламных изделиях и поощрительных призах.

\*\*\*

В начале июня этого года по приглашению департамента по связям с общественностью на Карачаганакском месторождении побывала группа журналистов из Алматы, представляющих ведущие республиканские СМИ.

\*\*\*

Компания КПО объявила имена победителей первого ежеквартального конкурса в области Охраны труда, Техники безопасности и Охраны окружающей среды (ОТ, ТБ, ООС).

\*\*\*

Компания КПО спонсировала летний отдых детей из села Березовка в оздоровительном лагере «Талап».

## ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РК ПОСЕЩАЕТ КАРАЧАГАНАК



(Продолжение.  
Нач. на 1 стр.)

Руководство консорциума пообещало построить газопровод во время приезда президента Нурсултана Назарбаева в Западно-Казахстанскую область в 2005-м году. Карим Масимов заинтересовался, как обстоят дела в этом вопросе. Роджер Фокс сказал, что компания КПО уже начала работу по этому проекту. В настоящее время подготовлен маршрут для прокладки газопровода и за последние несколько месяцев достигнут большой прогресс.

Газопровод необходим для того, чтобы решить проблему с дефицитом энергии в Уральске. Сейчас в область приходится завозить много голубого топлива из России. Параллельно в регионе развиваются энергосберегающие технологии. Один такой проект был реализован в конце прошлого года. Совместно с японскими специалистами в областном центре установили современную газотурбину. Она позволяет береечь энергию и при этом сводит к минимуму выброс вредных веществ в атмосферу.

В этот же день Карим Масимов побывал на ряде производственных предприятий Уральска, а также встретился с местными предпринимателями. Во время встречи в технопарке «Алгоритм» премьер-министру рассказали о новых проектах, которые здесь реализуются. В «Алгоритме» создана вся необходимая инфраструктура для работы специалистов в инновационной сфере.

Подводя итоги своего визита, Карим Масимов выразил надежду, что все задуманное будет завершено, а не останется на уровне проектов. В Уральске глава правительства побывал на машиностроительном заводе. Он успешно перестраивает свою деятельность на нужды нефтегазового сектора.

Также Карим Масимов принял участие в торжественной церемонии закладки первого камня в фундамент будущего дома для молодых семей, завершение которого намечено к концу декабря. Всего в 2007-м году в области планируется возвести более 250 тысяч квадратных метров жилья.

Кроме того, находясь в Уральске, премьер-министр посетил научно-исследовательский институт «Микрография», уральский завод «Зенит», областную клиническую больницу. Завершилась рабочая поездка встречей с предпринимателями из общенационального союза «Атамекен».

**На снимках: Премьер-Министр РК Карим Масимов во время встречи с руководством КПО.**



## НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Совместная казахстанско-коре́йская компания ТОО «Казкормунай», созданная в феврале 2006 года, стала обладателем права на проведение разведки углеводородов на участке Карповский Южный, расположенном на территории Зеленовского и Теректинского районов Западно-Казахстанской области.

Первым этапом разведки станут сейсмические исследования. Заключив контракт на недропользование, «Казкормунай» инвестирует в развитие данного проекта более 47 млн. долларов США. Утвержденная рабочая программа рассчитана на 6 лет и, кроме сеймики, включает в себя бурение разведочных скважин и начало пробной эксплуатации.

Казахстан проявил желание участвовать в нефтегазовых и морских проектах в Хорватии и приобрести активы местной нефтяной компании INA. Выгодное географическое положение этой балканской республики позволяет осуществить выход Казахстана на европейский рынок. Хорватия же, в свою очередь, хотела бы войти в среднеазиатский нефтедобывающий сектор.

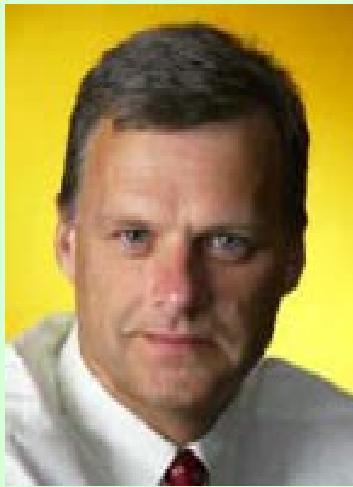
Казахстан заинтересован поставлять свои углеводородные ресурсы в Хорватию и далее в страны Западной Европы. Важным аспектом сотрудничества, безусловно, является энергетика. Кроме того, казахстанские компании готовы рассмотреть проекты по развитию хорватских нефте- и газопроводов, а также изъявляют желание стать акционерами нефтеперерабатывающих заводов и морских портов, имеющих выход в сторону Европы.

На сегодняшний день Казахстан находится в первой десятке стран мира по запасам нефти. Доказанный запас нефти составляет 4,8 миллиарда тонн, запас газа 3,4 триллиона м<sup>3</sup>. Нефтегазовый сектор Казахстана, добыча которого на сегодняшний день составляет 64 миллиона тонн нефти и 29 миллиардов м<sup>3</sup> газа в год, является локомотивом экономики Казахстана. Если предположить, что к 2015 году планируемая добыча составит 150 миллионов тонн нефти и 82 миллиарда м<sup>3</sup> газа в год, то становится ясно, каково место и значение нефтегазовой отрасли в экономике Казахстана.

АО «НК «КазМунайГаз» и «Гриноук» подписали меморандум о взаимопонимании по изучению возможности строительства нового нефтеперерабатывающего завода в Батуми. Согласно распространенному компанией «Гриноук» заявлению, инвестиция превысит 1 миллиард долларов. Мощность нового нефтеперерабатывающего завода в Батуми составит 5-7 миллионов тонн в год. Завод будет построен на участке площадью в 80 гектаров, приобретение которого «Гриноук» согласовал с Правительством Грузии в 2006 году.

Компания «Agip KCO», оператор месторождения Кашаган, намерена построить еще один нефтеочистительный завод. Об этом на специальном брифинге сообщил региональный менеджер компании Лучано Вакес. В 50 километрах от Атырау, в Каратане, уже строится один нефтеочистительный завод «Болашак».

## НА ПРИНЦИПАХ ПАРТНЕРСТВА



**Марк Карн, управляющий директор компании Би Джи Групп по Европе и Центральной Азии.**

Компаниями-партнерами по Карачаганакскому проекту и ТОО «КазРосГаз» (совместное предприятие ОАО «Газпром» и АО «НК «КазМунайГаз») подписано соглашение о купле-прода-

же газа в рамках реализации Этапа III разработки Карачаганакского месторождения. Документом также определены цены, по которым ТОО «КазРосГаз» будет покупать газ Карачаганакского месторождения.

Комментируя это знаменательное событие, управляющий директор компании «Би Джи Групп» по Европе и Центральной Азии Марк Карн сказал: «Соглашение, подлежащее последующей внутренней ратификации, представляет собой выдающееся достижение и означает для КПО старт нового огромного этапа расширения производства. Соглашением определяются коммерческие условия продажи газа в течение 15-летнего периода, начиная с четвертого квартала 2007 г. В соответствии с соглашением, в результате реализации Этапа III разработки месторождения, завершение которого намечено на 2012 год, объемы продажи карачаганакского газа возрастут до 16 млрд. кубометров в год».

Подписание данного соглашения представляет собой значительную веху в разработке Карачаганакского месторождения. В соглашении оговаривается поставка на рынок свыше 7 триллионов кубических футов газа, что обеспечит дополнительную прибыль для компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту и для Республики Казахстан. Продажа дополнительного объема газа, полученного в результате расширения производства, также позволит КПО повысить уровень добычи жидких углеводородов, предназначенных на экспорт на высокодоходный западный рынок.

Утверждение проекта расширения производства в рамках Этапа III разработки Карачаганакского месторождения намечено на 2008 год. Данный проект позволит повысить ежегодный объем экспорта до 16 млрд. кубометров газа и 16,5 млн. тонн жидких углеводородов. Объем

неочищенного газа, экспортируемого на российский Оренбургский газоперерабатывающий завод, в настоящий момент составляет 8 млрд. кубометров в год.

Расширение мощности Оренбургского газоперерабатывающего завода в целях обеспечения переработки возросших объемов карачаганакского газа, добытого в результате реализации Этапа III, будет проводиться совместным казахстанско-российским предприятием «КазРосГаз».

Напомним, в июне 2002 года ОАО «Газпром» и национальная компания «КазМунайГаз» создали на паритетной основе и зарегистрировали в Республике Казахстан совместное предприятие «КазРосГаз» для закупки и маркетинга природного газа. В сентябре 2006 года совет директоров ОАО «Газпром» одобрил создание на паритетных



условиях с АО «НК «КазМунайГаз» российско-казахстанского предприятия на базе перерабатывающих мощностей Оренбургского газоперерабатывающего завода.





# ПРОИЗВОДСТВО БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ПРИРОДЫ

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» подводит итоги своей десятилетней хозяйственной деятельности. Забота об окружающей среде, постоянное стремление сохранять и улучшать состояние природных ресурсов для будущих поколений является одним из приоритетных направлений в политике любого цивилизованного государства. Казахстан - не исключение. Его стремление соответствовать наилучшим стандартам мировой практики ведения хозяйственной деятельности подтверждают недавно произошедшие реформы в природоохранном законодательстве страны и появление Экологического кодекса.

В настоящее время уже многие казахстанские пред-

приятия ориентируют свою хозяйственную деятельность на приоритеты, обозначенные в концепции перехода республи-

ки к устойчивому развитию. Внедрение новейших энергосберегающих технологий и поддержание международных стандартов - все это уже является одним из обязательных элементов в планировании природоохранных мероприятий многих отечественных предприятий, в том числе нефтегазовой индустрии.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» (КПО) начала целенаправленное улучшение природоохранной деятельности на Карачаганаке еще с момента подписания Основного Соглашения о разделе Продукции (ОСРП). Сегодня план природоохранных мероприятий КПО на текущий год включает 41 мероприятие с объемом инвестиций 8,4 миллиона американских долла-

ров. Всего же с момента осуществления своих экологических показателей посредством закачки нефти в систему сбора во время исследования скважин, использования суперзеленой горелки, обеспечивающей беспламенное горение углеводородов, а также ввода в действие системы непрерывного автоматического контроля промышленных выбросов на газотурбинных установках на Карачаганакском перерабатывающем комплексе и установке обратной закачки газа в пласт.

В дополнение к этому компанией с 1998 года проводится масштабная работа по озеленению территории Карачаганакского месторождения. На сегодняшний день возле промышленных объектов месторождения, а также вдоль дорог и водоемов на площади 184,7 га высажено около 460 тысяч молодых деревьев



Экологи Карачаганака проводят анализ пшеницы.

и кустарников. Кроме того, активные работы проводятся и по благоустройству санитарно-защитной зоны (СЗЗ), на территории которой посадка деревьев и кустарников будет осуществляться вплоть до 2019 года. По планам КПО площадь лесонасаждений в СЗЗ составит 769 га, 110 из которых уже озеленены.

Ведя активную производственную деятельность, компания проводит расширенный мониторинг качества воздуха, воды и почвы как на территории месторождения, так и в населенных пунктах, расположенных по его периметру и вдоль трассы экспортного трубопровода.

В период 2007-2008 годов компания намерена подвести итоги своей десятилетней хозяйственной деятельности. Будет проведен экологический аудит с

привлечением независимых компетентных экспертов, во время которого будет сделан анализ природоохранной деятельности за период с 1998 по 2007 год, и разработан стратегический план по снижению воздействия на окружающую среду.

В соответствии со стратегическим планом развития Государства Казахстана, разработанным с учетом стратегии «Казахстан-2030», компании предстоит осуществить новый подход к решению проблем охраны природной среды на базе внедрения международных стандартов ISO серии 14000 по охране окружающей среды и принципов устойчивого развития Казахстана с использованием экономических механизмов.



приятия ориентируют свою хозяйственную деятельность на приоритеты, обозначенные в концепции перехода республи-

ки к устойчивому развитию. Внедрение новейших энергосберегающих технологий и поддержание международных стандартов - все это уже является одним из обязательных элементов в планировании природоохранных ме-

## КПО ПРОВОДИТ УЧЕНИЯ НА КАРАЧАГАНАКЕ

21 июня на Карачаганакском месторождении были проведены показательные совместные аварийные учения с участием аварийно-спасательных служб КПО и Агентства по чрезвычайным ситуациям ЗКО. За ходом проведения учений наблюдали представители администрации ЗКО, руководство компании КПО, представители администрации Бурлинского района, Агентства по чрезвычайным ситуациям ЗКО, а также представители Госгортехнадзора.

Основной сценарий практических демонстраций развернулся на специально отведенных для этого мероприятии учебных местах, расположенных на территории Карачаганакского месторождения. Аварий-

ные учения прошли на учебном полигоне ГП-3, производственной установке ГП-2 и Кончубайской дамбе, находящейся на территории месторождения. Прежде чем начать широкомасштабные действия на всех этих учебных объектах, предварительно была проведена генеральная репетиция с оповещением об аварийной ситуации и импровизированной эвакуацией жителей села Жанаталап в безопасное место. Необходимо отметить, что жители села были заранее оповещены о предстоящих учениях и прошли четкий инструктаж со стороны сотрудников КПО по аварийному реагированию.

По словам участников учений - это была своеобразная демонстрация готовности сил и средств



аварийно-спасательных служб двух организаций по локализации и ликвидации пожаров и аварийных ситуаций. Во время проведения учений отрабатывались взаимодействия между различными спасательными службами, а также применялись практические навыки и приемы при возникновении любых аварийных ситуаций на месторождении. Так, например, на учебном полигоне ГП-3 была проведена демонстрация аварийно-спасательной техники. Здесь свое профессиональное мастерство продемонстрировали спасатели РГКП «Ак Берен», являющегося подрядчиком КПО по предотвращению и ликвидации аварий и открытых фонтанов на месторождении Карачаганак, а также газоспасатели и пожарники КПО.

Кроме того были продемонстрированы учебные действия по ликвидации незаконной врезки в трубопровод, а также действия по

ликвидации и сбору разлива нефти.

В ходе учений были также задействованы различные подразделения КПО, включая службу экологического ведомственного контроля, безопасности, медицины и материально-технического обеспечения. Совместные учения аварийно-спасательных и противопожарных служб были проведены на высоком профессиональном уровне, продемонстрировав полную оперативную готовность к ликвидации различного рода аварийных ситуаций на Проекте. Компании КПО удалось мобилизовать все силы и, в частности, проверить боевую подготовку аварийно-спасательных служб и пожарников.



На снимках: идут совместные учения на Карачаганаке.

## ОБЩИЙ ИНТЕРЕС

Анализируя социальную ответственность иностранных инвесторов в Казахстане, Президент Нурсултан Назарбаев назвал карачаганакский проект «примером успешного партнерства с западными компаниями». Действительно, консорциум «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б. В.», объединяющий британскую «Би Джи Групп», итальянскую «Эни», американскую «Шеврон» и российскую «ЛУКОЙЛ», является одним из крупнейших работодателей в регионе и способствует обучению местных кадров по самым современным мировым стандартам.

«Наши инвестиции в Карачаганак – это не только строительство современных производственных объектов, но и вклад в будущее Казахстана и его народа, – говорит гендиректор КПО Роджер Фокс. – От строительства мы перешли к фазе эксплуатации месторождения, которая продлится до 2038 года. Поэтому сегодня очень важно создать команду специалистов, способных эффективно управлять одним из крупнейших в мире производственных процессов, команду, которая в основном будет состоять из казахстанского персонала».

Речь идет о поэтапной замене иностранного персонала казахстанскими кадрами. В программу национализации кадров КПО входит ряд пунктов, среди которых разработка индивидуальных планов карьеры и обучения, общие курсы по отраслевым специальностям с параллельным изучением языков, оценка профессиональных навыков тех кандидатов, которые в будущем будут претендовать на управленческие должности. Отдельно действуют программы наставничества и подготовки выпускников вузов.

Планы развития сотрудников разрабатываются в компании не в текущем порядке, а на уровне

стратегического планирования, исходя из среднесрочных и долгосрочных перспектив развития. На вопрос о том, какие именно специалисты нужны на Карачаганакском месторождении, здесь отвечают, что компании необходимы ответственные сотрудники с высоким уровнем мотивации. Компания готовит для себя в Казахстане не просто профессиональных управленцев, а менеджеров международного уровня, отдавая приоритет сертификатам Chartered Institute of Purchasing and Supply, Chartered Institute of Personnel and Development, Chartered Institute of



Managerial Accounting и Chartered Institute of Management.

Для местных сотрудников КПО обучение менеджменту ведется по программе International Management Qualification. Основная цель этого курса – повышение управленческих навыков. Пройдя строгий конкурсный отбор, его слушателями стали более ста сотрудников КПО, которые в итоге получают квалификацию менеджеров международного уровня. Полугодовой курс IMQ обойдется компании в 12 тыс. долларов на каждого слушателя.

Изначально право занимать высокие управленческие должности казахстанцам давал курс обучения по программе

International Management Programme. Конечно, возможность попасть в подобную группу слушателей предоставляется далеко не каждому. В КПО действует школа профессиональных качеств, на основе которых определяются деловые качества специалистов, их способность работать в команде. «Мы ищем людей ответственных, способных развиваться, специалистов с высоким потенциалом и высокой эффективностью работы», – говорит г-н Фокс, акцентируя внимание на том, что речь идет о работе в крупной международной компании, с интернациональным многоязыч-

ным коллективом. Кстати, в консорциуме действует целый комплекс программ по поддержке и развитию государственного языка. Пока это один из немногих коллективов среди предприятий Казахстана, где сотрудники говорят на трех языках – казахском, русском и английском. В целом кадровая политика на Карачаганаке ориентирована на высокую планку требований. Профессиональные требования ко всем сотрудникам и управленцам выстроены в единую систему, основа которой – общие и понятные каждому правила, привлекательная мотивация на каждом этапе карьерного роста, а также наставничество и передача опыта молодым. В КПО говорят, что на ос-



нове этих принципов сформировалась команда, состоящая в основном из казахстанских кадров.

Отдельным аспектом программы национализации кадров является сотрудничество с вузами. Специальная программа финансовой поддержки для лучших студентов нефтегазовых специальностей, возможность профессиональной практики для старшекурсников способствует обновлению коллектива КПО «свежей волной». Самые талантливые и креативные получают шанс остаться работать в компании. Только в 2006 году в КПО прошли стажировку 535 студентов из 43 вузов Казахстана.

А самое любопытное, что стремление карачаганакских предприятий обучать сотрудников по высоким стандартам оживило весь рынок труда в регионе. Во многом это связано с тем, что высокие требования КПО предъявляет не только к собственным подразделениям, но и к компаниям-подрядчикам, которые занимаются строительством, сервисным обслуживанием и выполняют другие работы по заказам консорциума. От них требуется высочайшее качество товаров и услуг, отсюда и требования к подготовке казахстанских рабочих, выполняющих заказы компании. Ежегодно КПО инвестирует в социальные проекты Приуралья 10 млн. долларов, на эти средства строятся и ремонтируются объекты социально-

культурного назначения. Среди них, например, Уральский ледовый дворец спорта, Детская деревня, Казахский драмтеатр. К участию в этих проектах приглашаются далеко не все компании местной строительной индустрии, а только те, которые зарекомендовали себя безупречным качеством. Таким образом, деятельность КПО в регионе способствует общему росту уровня бизнеса. Кстати, консорциум профинансировал создание в Аксае Бизнес-инкубатора и Бизнес-центра для помощи начинающим предпринимателям. Этот совместный проект КПО, акимата Бурлинского района и Западно-Казахстанской ассоциации предпринимателей «Даму» нацелен на формирование в местном бизнесе более высокой планки требований к качеству.

Это конкретный пример того, как можно найти баланс интересов государства и общества с интересами иностранной компании-инвестора, пример реальной социальной ответственности в бизнесе, когда вложения в «человеческий фактор» связаны не только с выполнением условий правительства, но и с заботой компании о своем будущем достойном месте в бизнесе современного Казахстана.



Компания КПО разработала уникальную 10-месячную учебную программу для своих молодых сотрудников, которые не так давно закончили обучение в казахстанских технических вузах.

Цель этой программы – закрепить теоретические знания выпускников, полученные в вузах на практике, работая бок о бок с опытными специалистами-нефтяниками. Кроме того, программа предусматривает

развитие индивидуальных способностей каждого молодого специалиста с тем, чтобы каждый выпускник мог иметь возможность внести свой вклад в развитие производственной деятельности компании. Таким образом, конечная цель компании КПО заключается в том, чтобы как можно скорее подготовить настоящих профессионалов своего дела.

В начале июля в КПО состоя-

лась церемония вручения дипломов выпускникам казахстанских технических вузов, работающих в настоящее время в КПО. Уникальную возможность пополнить свой багаж знаний и получить опыт работы в международной компании с дальнейшим трудоустройством получили 20 молодых сотрудников компании, пройдя тщательный отбор для участия в этой программе, организованной специалистами управления трудовых ресурсов и производственного директората КПО. Следует отметить, что в прошлом году такую же возможность получили 25 вчерашних выпускников казахстанских технических вузов, которые в настоящее время успешно трудятся в компании.

В ходе этой программы ее участники совершенствовали знание английского языка, прослушали обзорный курс по нефтегазовой отрасли. Кроме того, молодым специалистам были предоставлены лекции по технике безопасности и охране окружающей среды, компьютерным про-

граммам, о месторождении Карачаганак и производственной деятельности КПО, что несомненно послужит становлению их дальнейшей карьеры в КПО.

Курсы проводились в Учебном центре КПО. Подготовка



бывших студентов проводилась с привлечением лучших казахстанских и зарубежных преподавателей.

В заключение хотелось бы отметить, что благодаря подобным инициативам КПО, в Западном Казахстане с каждым годом неуклонно растет интерес к техническому образованию. Ведь у вчерашних выпускников

отличников учебы есть хорошие шансы получить интересную и престижную работу в КПО.

## ЗНАНИЕ - СИЛА



# ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

При подписании Основного Соглашения о разделе продукции компания КПО приняла на себя обязательство разработать стратегию подготовки казахстанцев, способных эффективно управлять одним из крупнейших в мире производственных процессов. В настоящее время в КПО уже немало казахстанских специалистов, занимающих ключевые должности в компании.

Компанией разработана «Стратегия развития местного персонала», в которой отражены критерии, влияющие на успех производственной деятельности КПО – как на краткосрочную, так и на долгосрочную перспективы. Эта программа предусматривает постоянное повышение профессиональной квалификации местных сотрудников, а также развитие их лидерского и управленческого потенциала. Кроме того в КПО существуют различные программы обучения, проводимые в модульной форме.

Одной из таких программ является «Менеджмент для супервайзеров» (Supervisory Management Programme, SMP), аккредитованная британским Дипломированным институтом



управления. Данная программа обучения как раз и рассчитана на то, чтобы развить профессиональные навыки и компетентность казахстанского персонала, работающего в компании КПО, что в свою очередь в дальнейшем должно способствовать продвижению по карьерной лестнице выпускников. И такая организация обучения, проводимая в компании КПО, уже доказала свою эффективность.

Совсем недавно Эдуарду Аллагулову, одному из выпускников управленческой программы для супервайзеров (SMP), была присуждена награда Дипломированного института управления Великобритании. Данная награда была присуждена Эдуарду за отличные показатели в работе, которых он добился благодаря обучению и успешному завершению учебы по программе «Менеджмент для супервайзеров».

После окончания учебы Эдуард стремился использовать все свои знания, полученные в процессе обучения, на производстве и в результате добился высоких производственных показателей. Поэтому не случайно руководство компании КПО признало Эдуарда как одного из лучших работников компании и приняло решение направить его в Лондон для получения награды.

В настоящее время Эдуард работает на УКПГ-3, на участке по сбору продукции мастером-механиком. Являясь одним из наиболее перспективных казахстанских работников, он успешно продвигается по карьерной лестнице с того момента, когда три года назад он был определен как кандидат с высоким потенциалом на руководящую должность согласно результатам оценки потенциала, которую КПО ежегодно проводит для своих работников. Кроме того, Эдуард активно принимает участие в Программе безопасного поведения КПО, внедренной на Проекте в 2003 году, целью которой является повышение уровня техники безопасности на производственных местах.

Команда, в которой работает Эдуард, разработала проект по усовершенствованию оборудования, установленного на своем участке работы. Эдуард успешно представил идеи, выдвинутые своей командой, руководству месторождения, демонстрируя глубокие знания и энтузиазм. Проект имеет огромные преимущества по улучшению Техники безопасности и Охраны окружающей среды.

Руководство компании КПО не раз отмечало, что профессиональное развитие казахстанского персонала является одним из важнейших приоритетов в деятельности компании. Еще один момент, о котором нельзя не упомянуть - согласно политике КПО, сотрудники компании, продемонстрировавшие хорошие показатели в работе, получают возможность продвигаться по карьерной лестнице и участвовать в управлении проектом. Награда Эдуарда Аллагулова является наглядным подтверждением этой политики.

**На снимке: Эдуард Аллагулов во время получения награды.**

## КАРАЧАГАНАК ВСЕЛЯЕТ НАДЕЖДУ

Карачаганакское месторождение на сегодня является одним из самых крупных месторождений в мире. Его запасы оцениваются в более 1,2 млрд. тонн жидких углеводородов и 1,35 трлн. кубометров газа. При этом общие инвестиции оцениваются в \$4,3 млрд. при этих показателях «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) ежегодно выделяет \$10 млн. на развитие социальной инфраструктуры региона, помимо этого стремится обеспечить казахстанских сотрудников условиями

спортного трубопровода Карачаганак - Большой Чаган - Атырау, давшего выход карачаганакской нефти на внешние рынки, Президент **Нурсултан Назарбаев** назвал данный проект успешным и эффективным, определяющим перспективы развития региона на несколько десятилетий вперед, а опыт Карачаганака чрезвычайно важным и достойным использования нефтяниками и газовиками других месторождений, в частности казахстанского сектора Каспийского моря.

Кстати, экспортный трубопро-

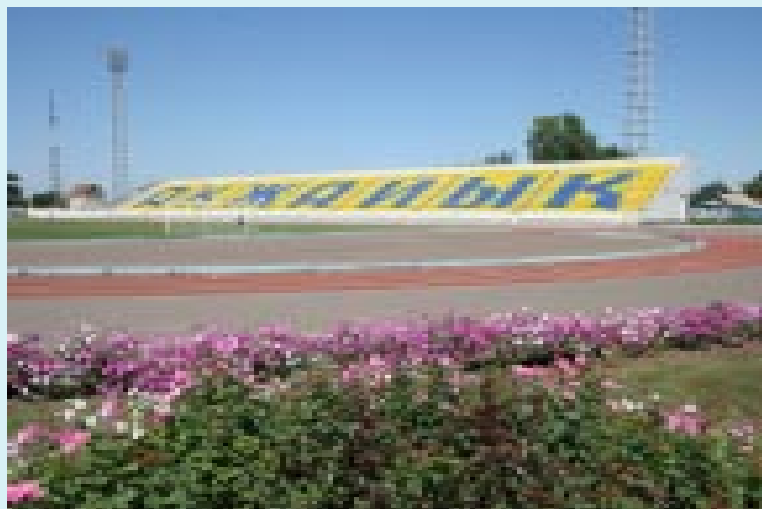
д в фазе развития был проведен ремонт и углубление скважин. Были построены новые заводы по переработке газа и газоконденсата и переоснащены старые про-

пыли, несмотря на то, что в кабинетах тракторов, бульдозеров, экскаваторов и грузовиков предусмотрены кондиционеры. В связи с этим естественно, что требова-

тельность данного проекта состоит в том, что новая установка обеспечивает практически безотходное производство. А котел-утилизатор позволяет производить тепловую энергию.

Вместе с тем весомая и постоянная поддержка оказывается развитию здравоохранения. На средства инвесторов в Приуралье ремонтируются и строятся новые больницы и клиники. Причем финансируются не только строительные-монтажные работы, но и приобретение высокоточного, современного оборудования, инструментария, оснащения кабинетов и палат. Впрочем, такой подход характерен для всех объектов КПО.

Ежегодно в развитие социальной инфраструктуры региона альянс разработчиков месторождения вкладывает \$10 млн. В список реализованных проектов входят школы, стадионы, плавательные бассейны, газопроводы, дороги. Что немаловажно, на их возведение привлекаются только местные строительные компании. Средства направляются на решение самых неотложных проблем. Что, где и когда строить, решается совместно с областными властями. И еще об одном нельзя не упомянуть: работа на Карачаганаке, сотрудничество с КПО являются своеобразной визитной карточкой, свидетельствующей о надежности фирмы, предприятия или о самой высокой квалификации и профессиональной состоятельности специалиста. Помимо социальных проектов КПО оказывает значительную финансовую поддержку развитию предпринимательства и фермерства, переобучению кадров. Основное соглашение по разделу продукции заключено инвесторами с казахстанской стороной на 40 лет. А в социальной программе консорциума записано – партнерство с местным населением строится на долгосрочной основе.



труда не ниже международного уровня.

Значение месторождения для экономики страны и области, действительно, огромно. На базе Карачаганака развивается добывающая промышленность, удельный вес которой, в объеме производства промышленной продукции области, составляет 88,6%. На разработке Карачаганака задействован альянс таких известных компаний, как британская Би Джи Групп с долей в 32,5%, итальянская Эни – 32,5%, американская Шеврон – 20%, и российская ЛУКОЙЛ – 15%. В августе 2003 года, на открытии Карачаганакского перерабатывающего комплекса и эк-

вод Аксай – Большой Чаган – Атырау протяженностью 635 км, соединивший месторождение с Каспийским Трубопроводным Консорциумом (КТК), был построен всего за 14 месяцев. И это только одно звено большой и многоплановой работы по реализации столь масштабного проекта.

При этом нужно учитывать, что компании КПО от прежнего оператора досталось непростое наследство. Практически все производство пришлось реконструировать и строить новые объекты. В то время на месторождении работало около 20 тыс. рабочих, 80% которых составляли казахстанские специалисты. На второй



производственные мощности. На сегодня впервые на Карачаганаке применена технология обратной закачки газа в пласт для повышения скважинного давления и более эффективной добычи углеводородного сырья. Вся сложная система соединена внутрипромысловыми трубопроводами. Построены электростанция, железная дорога, производственные помещения и объекты инфраструктуры промышленной зоны. Сложный процесс добычи и доработки нефти и газа перед транспортировкой ведется с помощью самого современного оборудования, автоматизированных систем и компьютерных технологий.

Производственный процесс на Карачаганаке также налажен на должном уровне. Песок и гравий перед подачей в сушилку тщательно промываются, а готовый бетон доставляется на объекты по графику, который соблюдается с точностью до минуты. В котлованах, при этом, бесперебойно работают поливные машины для снижения уровня

предъявляемые к персоналу, очень высоки.

Хотелось бы особо отметить строительство дорог, которое соответствует всем предъявляемым технологическим требованиям. Дороги больше напоминают многослойный пирог, в котором на ровной насыпи чередуются несколько слоев буквально спрессованного щебня и песка. И только потом все это «одевается» в асфальт. Ничего удивительного в том, что на фазе эксплуатации объекты месторождения работают как хорошо отлаженный часовой механизм.

Стоит отметить проект строительства газотурбинной установки, построенной на базе Уральской ТЭЦ, который был реализован по программе обеспечения энергетической независимости региона. Оборудование произведено японской фирмой «Хитачи», а поставку и техническое сопровождение проекта осуществляла компания «Тохоку Электрик Пауэр». Обновленная ТЭЦ способна вырабатывать порядка 30 МВт электроэнергии. При этом уни-

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ОБЪЯВЛЕНЫ

Компания КПО объявила имена победителей первого ежеквартального конкурса в области Охраны труда, Техники безопасности и Охраны окружаю-

щего победителем был признан Валерий Недавний, водитель автобуса подрядной организации «АксайАвтоТранс». Валерий - водитель автобуса марки

без происшествий с потерей рабочего времени.

Заместитель генерального директора компании КПО Каирбек Буркитабаев, комментируя присуждение награды сказал: «Компания КПО очень гордится наградой за это 10-летнее достижение. Безопасность всегда занимала и занимает важнейшее место в постоянно развивающейся нефтегазовой промышленности и вполне обоснованно. Основную роль в достижении нами этого 10-летнего рубежа сыграла компания КПО. Поддержка с ее стороны и приверженность к 100-процентной безопасности ведения работ, обучение и наставничество по знанию требований техники безопасности и сознательному отношению к ним обеспечили постоянное совершенствование культуры безопасной работы в компании КПО и ее применение в нашей повседневной деятельности».

В номинации «Лучший кол-

лектив» победителем был признан транспортный отдел КПО. Транспортный отдел достиг рубежа в 20 миллионов километров без регистрируемых дорожно-транспортных происшествий и 9 миллионов километров без регистрируемых дорожно-транспортных происшествий. Транспортный отдел внедрил ряд инициативных предложений, таких как использование симулятора для демонстрации необходимости применения ремней безопасности, мониторинг поведения водителя, общие собрания водителей, проведение курсов по безопасному вождению, определение нового оборудования мониторинга водителей и т.д. Все это способствовало этому выдающемуся достижению.

Награды победителям конкурса были вручены генеральным директором КПО Роджером Фоксом на заседании Координационного комитета по ОТ, ТБ и ООС.



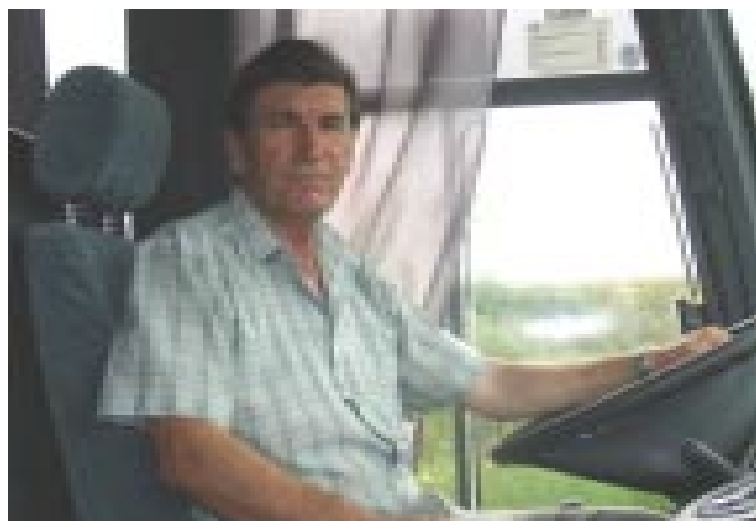
щей среды (ОТ, ТБ, ООС).

В результате жесткого отбора, проведенного руководством компании, в номинации «Лучшее наблюдение по Программе безопасного поведения» (ПБП) победителем был признан Талгат Асанов, представляющий отдел скважинных операций. Талгат, супервайзер насосной станции, работает в КПО 8 лет. Во время своего дежурства он обратил внимание на применение люминесцентных ламп на производственном участке, где это запрещено нормативными требованиями. В результате такие лампы были заменены лампами разрешенного типа.

В номинации «Лучший води-

тель «Мерседес» (госномер L541), имеет водительский стаж 35 лет, из которых 11 работает в компании «АксайАвтоТранс». С 2000 года он работает без единого ДТП или жалобы со стороны пассажиров. Подсчитано, что за этот безаварийный период Валерий проехал расстояние более 200 000 км.

В номинации «Лучший показатель по ОТ, ТБ и ООС» лучшей была признана подрядная компания КПО. КПО предоставляет услуги по изготовлению, монтажу и техобслуживанию нефтегазового оборудования в Казахстане и Средней Азии. Компания является подрядчиком КПО с 2000 года и уже 10 лет работает



На верхнем снимке: справа Талгат Асанов, супервайзер насосной станции КПО.

На нижнем снимке: Валерий Недавний - лучший водитель КПО.

## ЖУРНАЛИСТЫ РЕСПУБЛИКАНСКИХ СМИ НА КАРАЧАГАНАКЕ

В начале июня по приглашению департамента по связям с общественностью на Карачаганакском месторождении побывала группа журналистов из Алматы, представляющих ведущие республиканские СМИ, такие как «Панорама», «Мегаполис» и другие известные издания. Журналистская группа в составе Олега Червинского, Леры Цой, Игоря Шахновича, а также корреспондентов других популярных в республике изданий совершила ознакомительную экскурсию по Карачаганакскому месторождению, а также имела возможность побеседовать с сотрудниками КПО, возглавляющими различные департаменты компании.

Во время встречи с журналистами в главном офисе КПО, менеджер отдела развития поставщиков Кайрат Капашов подробно рассказал о работе своего отдела, в частности, о развитии программы поставщиков, а также об участии казахстанских компаний в проектах КПО. Оксана Расторгуева, руководитель отдела развития персонала КПО, представила интересную информацию об учебных программах КПО, а также о программе национализации кад-



На снимке: журналисты республиканских СМИ на Карачаганаке.

ров, проводимой компанией.

В конференц-зале административного здания КПО для журналистов была проведена подробная презентация по развитию Проекта и о деятельности самой компании, которую провел

менеджер месторождения Нелло Патерлини. В заключение, группа журналистов посетила Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК). Кроме того, журналисты из Алматы посетили г.Уральск и встретились с Нуржа-

ном Камаловым, управляющим КПО по связям с правительством и корпоративным вопросам, который рассказал о социальных проектах компании, реализуемых в Западно-Казахстанской области.

В КПО  
РАЗРАБОТАН  
ЛОГОТИП  
БЕЗОПАСНОГО  
ПОВЕДЕНИЯ



БЕЗОПАСНОЕ  
ПОВЕДЕНИЕ

Программа безопасного поведения (ПБП) - это крупнейший проект компании КПО, направленный на повышение уровня техники безопасности, посредством внедрения нового подхода к контролю за соблюдением техники безопасности. Кроме того, ПБП - это запланированное наблюдение за ежедневной работой персонала квалифицированными наблюдателями, которые прошли специальное обучение и выбираются из числа работников компании.

Основой ПБП является объединение всех существующих методов контроля, отчетности и анализа техники безопасности, а также внедрения некоторых новых концепций безопасного поведения под руководством комитета управления ПБП.

Программа безопасного поведения поддерживается высшим руководством компании, которое постоянно интересуется ее реализацией на Проекте. Программа ПБП, разработанная и внедренная на Карачаганаке в 2003 году, получила самые лестные отзывы со стороны ведущих специалистов, работающих в нефтегазовой отрасли во всем мире. Например, сотрудники КПО принимали участие в конференции пользователей ПБП, которая проходила в 2004 году в городе Мейденхед, что расположено недалеко от Лондона. Все участники конференции высоко отозвались о Программе безопасного поведения, разработанной компанией КПО.

В настоящее время для популяризации Программы безопасного поведения в компании был разработан логотип ПБП. С этого времени логотип будет использоваться на всех официальных документах, имеющих отношение к программе, рекламных изделиях и поощрительных призах. Только человек способен контролировать свое поведение. Эта идея отражена в изображении. Жест символизирует открытость, поддержку программы, побуждение к позитивному действию. Текст «Безопасное поведение» расположенный внизу логотипа - не является названием программы, а отражает конечную цель, то, к чему должен стремиться каждый сотрудник компании КПО.





## ЗДЕСЬ СКУЧАТЬ НЕ ДАДУТ

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», разрабатывающая нефтегазоконденсатное месторождение в Бурлинском районе, является самым крупным инвестором, вкладывающим огромные средства в улучшение экологической обстановки в регионе. За период с 1998-го по 2006-й год ею было вложено около 120 миллионов долларов в экологическую

программу. Особое внимание компания КПО уделяет детям.

В начале июня детский оздоровительный лагерь на базе гимназии АО «Талап» распахнул свои двери для приема детей на летний отдых. Во время летних каникул в лагере смогут отдохнуть почти тысяча школьников в возрасте от 7 до 14 лет. Администрация лагеря хорошо подготовилась к летнему сезону: приобре-

тена новая мебель, постельные принадлежности, традиционно ухожены богатая зеленая зона огромного двора и живой уголок внутри помещения. Открываете калитку, и вас встречает прохлада бьющего фонтана, в котором живет черепаха. Вокруг утопают в зелени игровые площадки и зоны отдыха. Здесь уютно и тихо, спокойствие детей постоянно находится под контролем охраны. 15 июня сюда приехали, чтобы набраться сил и отдохнуть, 35 детей из Березовского сельского округа, расположенного вблизи Карачаганакского месторождения. Поездка детей в оздоровительный лагерь была организована при спонсорской помощи КПО. Чтобы доставить детей в лагерь, компания выделила два комфортабельных автобуса. Сопровождал детей сотрудник отдела по связям с общественностью Мереке Курмангали. Вот уже четвертый год он вывозит ребят на летний отдых в оздоро-

вительные лагеря и санатории, и не только детей. По словам Мереке, компания ежегодно организует отдых не только для детей, но и для пенсионеров и инвалидов. В предыдущие годы ребята из сел, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения, отдыхали в санатории «Акжайык», а в этом году решили приехать в пришкольный «талаповский» лагерь, о котором с восторгом отзываются аксайские школьники. Здесь к услугам ребят предоставлен отличный спортзал и плавательный бассейн, предусмотрено шестиразовое питание, проводится масса культурных мероприятий, таких как экскурсии по городу Уральску, просмотры детских фильмов в кинотеатре, посещение музея Шолохова в Дарьинске, поездка на теплоходе по реке Урал, спортивные соревнования и различные конкурсы. В общем, здесь скучать не приходится. Все отдыхающие здесь ребята - от-

личники учебы, и отдых в лагере - поощрение за тягу к знаниям. Рядом с детьми всегда находятся не только воспитатель, но и детский врач или медицинская сестра. Ребята во время пребывания в лагере смогут посетить рекомендованные медиками процедуры в физиокабинете, получить консультацию офтальмолога и стоматолога, а при необходимости администрация обращается за дополнительной помощью к специалистам оздоровительного Центра «Талап».

Провожая ребят на отдых, аким Березовского сельского округа Радик Караевич Нармухамедов от имени родителей и ребят выразил благодарность компании КПО за ставшую традиционной спонсорскую помощь сельчанам.

На снимке: дети села Березовка прибывают в оздоровительный лагерь «Талап».

Детский дом творчества и туризма «Арман», расположенный в Аксае, не прекращает свою деятельность и во время летних каникул. Как отметила его директор Сауле Темирбулатовна Темиртасова, двери этого воспитательного заведения всегда открыты для ребят, стремящихся развивать свои таланты. Педагоги и воспитатели обязательно помогут и научат всему, что знают и умеют сами. А то, что успех и награды неизменно ожидают тех, кто не боится труда и настойчивости, подтверждают итоги многочисленных конкурсов, в которых принимают участие «армановцы».

С прошедшего недавно в г. Алматы I Международного хореографического фестиваля – конкурса «Куншуак» - воспитанники Светланы Борисовны Тендентник, чей труд также отмечен дипломом, вернулись с тремя кубками победителей. Солистки танцевального ансамбля Сабина Бимагамбетова и Эрика Ешанова за исполнение двух танцев – «Блэк- дэнс» и «Малинки» - единогласным решением жюри получили первое место, средняя



На снимках: 1. Воспитанники Детского дома творчества и туризма «Арман». 2. Завоеванные награды.

группа ансамбля «Эдеми», исполнив также два танца «Новые амазонки» и «Озорные девчонки», оказалась на втором, а старшая группа этого танцевального коллектива с танцами «Вега» и «Би толкынында» сумела завоевать третье место. Жюри также отметило интереснейшие танцевальные постановки ансамбля и яркие оригинальные костюмы. Всего в ансамбле танцуют двад-

цать детей. Им пришлось состязаться с двадцатью коллективами из стран ближнего зарубежья. Особенно сложным, по словам девочек, оказалось соперничество с танцовщицами из Алматы.

Во время пребывания на фестивале юные артистки шесть дней жили в оздоровительном лагере «Горное солнце». Запомнились свежий воздух, неповто-

рмая природа гор и походы на Меедо. Поднимаясь по 841 ступени, наши землячки не забывали пожелать себе побед, завязывая ленты на «дереве желаний». Как оказалось, мечты сбылись. В День защиты детей девочки выступали в Центральном парке г. Алматы и были тепло встречены зрителями. Примечательно, что удалось не только показать мастерство, но и прекрасно от-

дохнуть, поэтому участницы танцевального коллектива не забывают выразить благодарность за помощь в организации поездки руководителю С. Б. Тендентник, директору С. Т. Темиртасовой и компании КПО, в очередной раз оказавшей спонсорскую поддержку в развитии детского искусства.

Светлана Борисовна считает, что ее ученицы заслужили похвалы. Но расслабляться коллектив не собирается. Впереди их ожидают репетиции и поездка в г.Талды-Курган на республиканский конкурс «Дельфийские игры», на котором «Эдеми» представит после победы на областном первенстве Западно-Казахстанскую область.

Еще одной приятной новостью для талантов из «Армана» и их поклонников стала уже традиционная победа ребят из кружка декоративно-прикладного искусства, руководит которым Айнура Абдрахмановна Бекбергенова, и кружка рисования Динары Курылысовны Ташкеновой на областном фестивале «Мир цветов», состоявшемся в июне на площади М. Маметовой в г. Уральске.

## БУДУЩИЕ НЕФТЯНИКИ НА КАРАЧАГАНАКЕ

В рамках экскурсионной программы, организованной компанией КПО Б.В., группа учащихся профессионального лицея №15 г.Аксай посетила Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение.

В течение двух дней ребята, обучающиеся таким специальностям, как операторы по переработке и операторы по добыче нефти и газа, а также преподаватели и мастера лицея по инициативе и при участии специалистов КПО Делио Гуаринари, Нелло Патерлини, Елены Расмухамбетовой, Константина Штоды имели возможность ознакомиться с различными объектами месторождения.

Как отметили преподаватели лицея, программа экскурсионных дней была интересной и

насыщенной. Краткая презентация Карачаганакского проекта, экскурсии на автобусе по территориям КПК, ГП-3, ГП-2, посещение диспетчерской ГП-2, выезд на буровую установку, инструктаж по технике безопасности и сероводороду, обед в Пилотном городке, а самое главное, непринужденное и заинтересованное общение с высококвалифицированными специалистами произвели большое впечатление на учащихся.

«Грандиозность сооружений ГП-3 и ГП-2 потрясла не только студентов, но и нас, преподавателей, - отмечает Наталья Николаевна Богачкина, заместитель директора по учебно-производственному обучению ПЛ-15. – Огромное производство, четко налаженная работа персонала, от-

личное санитарное состояние всех объектов – здесь есть чему поучиться будущим молодым специалистам».

Следует отметить, что ребята не были лишь пассивными созерцателями – посещение различных объектов сопровождалось многочисленными вопросами практического характера, на которые были получены компетентные ответы специалистов. Безусловно, данный визит на месторождение и непосредственное знакомство с современной организацией производства и производственных отношений заинтересуют учащихся в более глубоком овладении профессиональными навыками и повысят потенциальные возможности будущих специалистов. «Уже сейчас заметен более се-

рýзный подход ребят к процессу обучения. Многие учащиеся утвердились в правильности профессионального выбора, некоторые - заинтересовались вопросом дальнейшего обучения в вузах, ребята осознали необходимость знания иностранных языков, - отмечает Н.Н.Богачкина. - Отрадно осознавать, что мероприятие, организованное и проведенное с вниманием и теплотой, дало свои позитивные результаты».



На снимке: учащиеся профессионального лицея №15 на буровой.

## ВОЛОНТЕРЫ КОРПУСА МИРА США В АКСАЕ



Как известно, в Казахстане, как и во многих других городах постсоветского пространства, трудятся волонтеры американского Корпуса мира, получившего широкое развитие в нашей стране. Люди, проявляющие интерес к культуре, истории, традициям нашего народа не могут не вызвать симпатии; казахстанцы стре-

мятся ответить особым гостеприимством и радушием. К тому же общение с теми, кто в совершенстве владеет английским языком, притягательно еще и возможностью речевой практики.

В период летних каникул педагогами г. Аксай было решено организовать летний лагерь, где ребята смогут улучшить знания, полученные на уроках английского языка.

Об Алисе Мейзер и Ароне Романо-Мид, проработавших в городских школах больше года, многие уже знают. Однако примечательно, что в Аксай приехали поработать в летнем лагере еще 6 волонтеров из других городов Казахстана.

Недавно в СОШ № 3 прошло знакомство с ними: Даниель Персик, Луис Мансас, Майк Леманс, Давид Оконар, Алисон Ваулес, Патрица Хок. Эти ребята родом



из известных американских штатов – Вашингтон, Канзас, Массачусетс, Нью-Йорк, Аризона, Техас.

Пребывание в лагере составит две недели, первую неделю ученики посещали СОШ № 3, вторую – СОШ № 4. Волонтеры планируют во время занятий менять друг друга каждый час, чтобы максимально наполнить день новыми знакомствами, интересными обучающими методическими на-

ходами. В программе также – игры, беседы, песни и стихотворения; все нацелено на то, чтобы, обучая занимательно, преодолеть языковой барьер.

Нужно сказать, что желающих попасть на занятия в летний лагерь было очень много. Учителям пришлось выбрать самых способных и трудолюбивых. Всего две возрастные группы включают 90 детей.

## ПОД КОНТРОЛЕМ ВРАЧЕЙ

Изучение влияния Карачаганакского месторождения на окружающую среду будет проводить Казахский национальный медицинский университет имени С. Асфендиярова.

Руководство научными исследованиями поручено доктору медицинских наук, профессору У. И. Кенесариеву. Усен Исмаилович заведует кафедрой гигиены и экологии Казахского национального медицинского университета, является главным внештатным специалистом Минздрава по работе с нефтегазовыми комплексами посредством проведения комплексного изучения качества объектов окружающей среды и здоровья людей. Начиная с 1989 года, профессор принимал участие в исследованиях с. Тунгуш и других сел, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения.

Настоящие же исследования, которые проводит группа ученых из 13 человек, продлятся два года. Первый этап – с 20 июня по 6 июля.

Медицинский осмотр ожидает жителей сел, находящихся по периметру Карачаганак и г. Аксай. Более тщательное медицинское обследование надлежит пройти населению с. Березовка, наиболее подверженному влиянию месторождения. Врачи – иммунологи, биохимики, аллергологи будут изучать на генетическом уровне изменения в человеческом организме, на основании этих углубленных исследований медики выявят истинные показатели здоровья и первичные признаки патологии. Параллельно специальному изучению будут подвергнуты статистические данные по заболеваемости, инвалидности и демографии региона, социальные опросы домовладельцев. Важно отметить, что контрольным населенным пунктом при отсутствии факторов влияния месторождения в данном исследовании выступит с. Александровка, расположенное с подветренной стороны в 50 км от Карачаганакского месторождения.

В весенне-летний и осенне-зимний периоды анализироваться будет качество воды, воздуха и почвы. Именно во время максимальной концентрации в атмосфере токсических веществ по 8 рубкам света отбираются круглосуточно через каждые 500 метров в радиусе 7 км пробы воздуха, по которым в дальнейшем определяются все экологические факторы, характерные и нехарактерные для нефтегазовых месторождений – содержание сероводорода, меркаптана, сажи и других веществ. По ним, по словам У.И. Кенесариева, ученые попытаются выяснить наличие загрязнения и его источники.

Санитарное законодательство РК (п.26) гласит, «если внедряются действующим предприятием новые технологии, снижающие загрязнение окружающей среды, с согласия главного санитарного врача размеры СЗЗ могут быть пересмотрены». Компания КПО уже несколько лет практикует метод «зеленой горелки» и принимает другие меры по снижению экологической нагрузки. Уже идет развитие III фазы освоения месторождения и планируется введение новых объектов. Поэтому в следующем году при содействии проектной организации, выбранной Минздравом, будет проведено моделирование расчета рассеивания ПДК, результаты которого послужат основанием для установления прогнозируемых границ загрязнения.

Таким образом, расчет санитарно-защитной зоны будет произведен только исходя из научно обоснованных данных мониторинговых исследований. Сейчас, как говорят специалисты, говорить о предполагаемых размерах СЗЗ не имеет смысла.

## ДОБРОМ ОТЗОВЕТСЯ ДУША

В Приуралье возрождают традиции шефства над детскими домами. За «круглым столом» подведены итоги широкомасштабной акции, проведенной союзом женщин Приуралья «Умит». Как рассказала директор союза Екатерина Балгабаева, в реализации проекта принимали также активное участие компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», ТОО «Филипп Моррис Казахстан», фонд «Евразия». Инициативу поддержали областные власти и департамент образования Западно-Казахстанской области.

Основная идея состоит в том, чтобы оказывать помощь детским домам не по праздникам, а на постоянной основе. На призыв женщин откликнулись как коллективы предприятий, так и отдельные предприниматели. В практику входит патронатное воспитание.



С помощью спонсоров дети учатся английскому языку, осваивают компьютеры. К детскому комплексу «Жас Даурен» отремонтирована дорога. Ее воспитанники выпускают собственную газету. Два областных детских дома получили в подарок автобусы, при-

обретенные на средства, собранные на благотворительном бале, который провела областная ассоциация деловых женщин Казахстана. Участники «круглого стола» были едины во мнении: эстафета добрых дел должна быть продолжена.

## «ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ» В АКСАЕ

Компания КПО оказала содействие в проведении II летней областной спартакиады, состоявшейся в городе Аксай, в которой приняли участие 14 команд из г.Уральска, Бокейординского, Зеленовского, Срымского, Казталовского, Чингирлауского, Теректинского, Каратобинского, Акжайкского, Жангалинского, Жанибекского и других районов Западно-Казахстанской области. Около 500 спортсменов приехали на бурлинскую землю, чтобы побороться за престижные награды. На торжественной церемонии открытия на центральном стадионе гостей приветствовал аким Бурлинского района Каиргали Имашев. Символично зажженный чемпионом Казахстана Айгали Иралиевым олимпийский огонь ознаменовал начало упорных состязаний, а с наступлением темноты горожане смогли разделить радость спортивной встречи, любясь праздничным фейерверком.

В течение трех дней судьи оценивали мастерство участников спартакиады в настольном теннисе, тогызкумалаке, дзюдо и волейболе. Уральцы уверенно лидировали в общем командном зачете на протяжении всей спартакиады. Пока судейская коллегия подводила окончательные итоги, Дом культуры заполнялся соревновавшимися и их болельщиками – здесь заслуженные медали и грамоты победителям вручил аким ЗКО Нурғали Ашимов, в этот день прибывший с визитом в Аксай. Лавры победителей и переходящий кубок достались сборной Уральска, на втором месте – хозяева праздника – бурлинцы, на третьем – спортсмены из Акжайкского района.

### СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты  
«Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принтхаус», 050026, г. Алматы, ул. Байзакова, 90. Тел.: (73272) 506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель. Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

### НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

Е-mail: [ngu-panorama@mail.ru](mailto:ngu-panorama@mail.ru)  
Интернет сайт: [www.tvkarachaganak.kz](http://www.tvkarachaganak.kz)  
Тел./факс 31530, 35554, 32801 (бухгалтерия).

