

Дом культуры для сельчан



- стр. 3

Со студенческой скамьи на престижную работу



- стр. 4

Местные кадры - основной потенциал Карачаганак



- стр. 6



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

сентябрь 2006 г. №41 (991)

КАЗАХСТАН И РОССИЯ ПОДПИСАЛИ ДЕКЛАРАЦИЮ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ОБЛАСТИ ПЕРЕРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ КАРАЧАГАНАКСКОГО ГАЗА

17 июля в Санкт-Петербурге завершился очередной саммит «Группы восьми», в работе которого в качестве действующего председателя СНГ принял участие Глава нашего государства Нурсултан Назарбаев.



До начала рабочего заседания глав государств и правительств «Группы восьми», Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев встретился со своим российским коллегой — председателем нынешнего форума «Большой восьмерки» Владимиром Путиным.

В результате встречи Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев и Президент Российской Федерации Владимир Путин подписали Совместную декларацию о долгосрочном сотрудничестве в области переработки и реализации карачаганакского газа.

Подписанный документ, как подчеркнул по окончании церемонии Нурсултан Абишевич, был подготовлен в соответствии с поручениями, данными лидерами двух стран по итогам состоявшейся в мае нынешнего года встречи на высшем уровне в Сочи, в резиденции «Бочаров ручей».

Глава нашего государства сообщил, что окончательно правительства двух стран смогут подписать соглашение в октябре нынешнего года в Уральске во время традиционного форума руководителей приграничных регионов Республики Казахстан и Российской Федерации. Согласно документу, газоперерабатывающий комплекс в Оренбурге будет строиться по системе совместного предприятия с владением 50 на 50.

Данный проект, как отметил казахстанский лидер, выгоден во всех отношениях. Он позволит значительно сэкономить финансовые ресурсы и поднять на более высокий уровень торгово-экономическое сотрудничество Казахстана и России.

Новая договоренность, добавил Глава нашего государства, еще раз продемонстрировала большой потенциал укрепления контактов двух стран на основе полного доверия и взаимопонимания.

Высокую оценку подписанной декларации дал и Президент России Владимир Путин, отметивший, что с ее принятием две страны вносят заметный вклад в обеспечение международных рынков энергетическим сырьем.

Российский лидер подчеркнул также важность участия Нурсултана Назарбаева в саммите «Группы восьми» в Санкт-Петербурге, ведь вопросы, рассматриваемые на нем, представляют большой интерес для всех стран Содружества.

Более того, участникам встречи, несомненно, интересен опыт самого Казахстана, как страны, которая в ближайшие годы должна войти в семерку крупнейших экспортеров нефти и газа.

ПРИНЦ ЭНДРЮ, ГЕРЦОГ ЙОРКСКИЙ ПОСЕТИЛ КАРАЧАГАНАК

3 - 4 июля Западно-Казахстанскую область с официальным визитом посетил второй сын королевы Великобритании Елизаветы Второй принц Эндрю, герцог Йоркский.

О принце известно, что он профессиональный военный, восемнадцать лет прослужил в Королевском военно-морском флоте. В данное время 46-летний принц принимает активное участие в деятельности более ста различных организаций, включая Британскую ассоциацию инвалидов по слуху, Королевский авиаклуб, Лондонский балет и вместе с Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым является почетным патроном Британо-Казахстанского общества.

Его королевское высочество герцог Йоркский прилетел в Уральск специальным рейсом из Баку. В аэропорту высокого гостя и сопровождающих его лиц встречали аким области Нурғали Ашимов, Чрезвычайный и Полномочный Посол Великобритании в РК Пол Браммел. По словам Пола Браммела, принц Эндрю, являясь специальным представителем Соединенного Королевства по вопросам международной торговли и инвестиций, заинтересован в укреплении экономических связей между Великобританией и Казахстаном.

Приезд высокопоставленного гостя в Казахстан не случаен. Ведь Великобритания является третьим по величине инвестором в экономику Ка-



Основная часть британских инвестиций приходится на нефтегазовый сектор. Экономический рост Казахстана в последние годы происходил в основном за счет этого сектора и британские компании - как крупные нефтяные, так и более мелкие сервисные и поставщики - располагают опытом в этой отрасли, накопленным в ходе разработок в Северном море, от которого Каспийский регион не очень сильно отличается, за исключением температурных перепадов.

Помимо нефти и газа, британские компании активно работают в целом ряде секторов экономики.

По словам принца Эндрю, «британские компании имеют хорошие позиции на рынке Ка-

захстана и может оказать содействие Казахстану в будущем развитии этой отрасли. В настоящее время мы работаем над решением задачи нашего общего энергетического баланса и обладаем необходимыми знаниями для содействия в вопросах развития атомной энергетики. Я знаю, что Казахстан заинтересован в развитии этой отрасли».

Посол Великобритании в Казахстане Пол Браммел, в свою очередь отметил, что он очень рад тому, что визит герцога Йоркского начался с Уральска - города, имеющего тесные связи с Великобританией. Так, британская компания «Би Джи» в составе консорциума «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В»

между Западно-Казахстанской областью и городом Абердином - центром нефтегазовой индустрии Великобритании. «Всего несколько дней назад аким Западно-Казахстанской области вернулся из рабочей поездки в Абердин, и я рад, что визит герцога Йоркского послужит сохранению этого сотрудничества на высоком уровне», - сказал Пол Браммел.

Ознакомительная поездка высокого гостя по Уральску началась с посещения Казахского драматического театра, построенного на средства КПО. Гости познакомились с его историей, репертуаром. Директор театра Кужерғали Тулеушев рассказал принцу Эндрю, когда и как было построено новое здание, сколько средств на это было потрачено. Принц присутствовал на репетиции театрализованной программы «Народные истоки», характеризующей быт и традиции казахского народа.

Здесь же в театре состоялась его встреча с представителями уральского бизнеса. Одиннадцать предпринимателей во главе с директором международного бизнес-инкубатора Зинат Мусиной в течение получаса беседовали с принцем, а также обсудили проблемы развития малого и среднего бизнеса.

В этот же день принц Эндрю посетил открывшийся недавно в городе Перинатальный Центр, где осмотрел кабинеты, оснащенные современным медицинским оборудованием, беседовал с врачами. В ходе посещения областного Перинатального Центра, также построенного при содействии КПО, герцог Йоркский сделал памятную запись в гостевой книге центра.

(Продолжение на 2 стр.)



захстана. Прямые инвестиции с момента обретения страной независимости составляют около \$5 млрд. Товарооборот между нашими странами в 2005 году достиг \$750 млн.

захстана и опыт, необходимый для работы в нефтехимической и других перерабатывающих отраслях. Великобритания также имеет хорошо развитый сектор альтернативных источ-

участвует в разработке крупнейшего нефтегазоконденсатного месторождения Казахстана - Карачаганак. В октябре 2003 года был подписан меморандум о взаимопонимании

На снимках: принц Эндрю на Карачаганаке.

ПРИНЦ ЭНДРЮ, ГЕРЦОГ ЙОРКСКИЙ ПОСЕТИЛ КАРАЧАГАНАК

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

На следующий день, принц Эндрю посетил Карачаганак-



ское нефтегазоконденсатное месторождение. Здесь в административном здании Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК) он встретился с руководством компании КПО, ознакомился с производственной деятельностью месторождения, а также провел краткую встречу с сотрудниками компании, прошедшими обучение по программе КПО "Менеджмент для супервайзеров" (SMP).

Во второй половине дня герцог Йоркский и сопровождающие его лица вылетели

в Алматы для участия в инвестиционной конференции. Организаторами конференции

выступили Королевский институт международных отношений, более известный как Chatham House, и Центральноазиатский фонд развития демократии. В Алматы герцог Йоркский также принял участие в церемонии вручения дипломов выпускникам международных программ Казахстана-Британского технического университета.

Затем состоялась встреча Премьер-Министра Республики Казахстан Даниала Ахметова с высоким гостем. В ходе встречи стороны обсудили ряд вопросов,

касающихся углубления сотрудничества между двумя странами, обменялись мнениями относительно перспектив развития торгово-экономических отношений, а также взаимодействия в сфере образования и культуры. Как было отмечено, на сегодняшний день казахстанско-британские отношения развиваются поступательно. Великобритания является одним из стратегических партнеров Казахстана. В Казахстане зарегистрировано двести двенадцать предприятий с участием британского капитала, осуществляющих свою деятельность в нефтегазовом, транспортном, металлургическом и финансовом секторах.

Глава казахстанского Правительства ознакомил гостя с рядом проводимых в стране экономических реформ. По словам Даниала Ахметова, в Казахстане планируется активно развивать туристическую отрасль, где могут быть реализованы и британские проекты. Кроме того, в ближайшее время предполагается увеличить количество авиасообщений между двумя странами с тем, чтобы расширить число прибывающих в Казахстан для развития деловых отношений представителей британского малого и среднего бизнеса.

В свою очередь принц Эндрю отметил быстрые темпы развития экономики Казахстана, а также выразил восхищение изменениями, которые произошли в развитии Астаны.

Визит завершился в Астане встречей с Президентом Казахстана и высшими должностными лицами страны. В ходе встречи с Нурсултаном Назарбаевым принц Эндрю отметил, что Казахстан и Великобритания имеют сильные экономические связи. Пример тому успешное сотрудничество в нефтегазовом секторе. Беседовали Нурсултан Назарбаев и британский принц за закрытыми для журналистов дверями.

После двухчасовых переговоров принц Эндрю, герцог Йоркский сказал: "у меня прошла успешная встреча с Президентом Казахстана. Мы говорили о коммерческих интересах. Я с нетерпением жду продолжения визита. Для меня было интересно увидеть те изменения, которые произошли за три года с момента моего последнего визита. Я бы хотел поздравить Казахстан с достижениями и надеюсь, что Великобритания, по-прежнему, будет активным бизнес-партнером Казахстана".

ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ ДИРЕКТОРОВ "КАЗМУНАЙГАЗ".

Казахстанский холдинг по управлению государственными активами "Самрук", единственный акционер "КазМунайГаз", издал приказ о досрочном прекращении полномочий ранее избранных членов совета директоров нацкомпании и избрании его нового состава.

В частности, как сообщается в пресс-релизе "КазМунайГаз", председателем совета директоров избран заместитель председателя правления госхолдинга "Самрук" Тимур Кулибаев. В его состав вошли также вице-министр энергетики и минеральных ресурсов Болат Акчулаков, директор-руководитель группы по "КазМунайГазу" АО "Холдинг "Самрук" Галиаусат Кешубаев, генеральный менеджер и президент Gas Mediterraneo & Petrolio Srl., независимый директор Гульельмо Москатто, президент (председатель правления) "КМГ" Узакбай Карабалин.

Срок полномочий совета директоров составляет пять лет. При этом, как подчеркивается в пресс-релизе, должность второго независимого директора пока вакантна.

В соответствии с приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов №206 от 7 июня 2006 года, государственный пакет акций АО НК "КазМунайГаз" в размере 100% передан в уставный капитал АО "Госхолдинг "Самрук".

На снимке: председатель совета директоров «КазМунайГаз», заместитель председателя правления госхолдинга «Самрук» Тимур Кулибаев.



ПРИГЛАШАЕМ НОВЫХ ИНВЕТОРОВ

В Лондоне прошла очередная, шестая международная конференция "Нефть, газ и природные ресурсы Казахстана". В международном форуме участвовало более трехсот человек. От КПО в работе конференции приняли участие Нуржан Камалов, управляющий по корпоративным вопросам и технике безопасности, а также Канат Нурахметов, менеджер Секретариата совместного комитета управления (СКУ).

Уже на первый год нефтегазовая индустрия Казахстана находится в центре пристального внимания со стороны крупнейших мировых инвестиционных компаний. Благодаря организаторам конференции компании "ЭйБиСи", при поддержке казахстанского посольства в Великобритании и британо-казахского общества, это мероприятие посетят высокопоставленные представители нашей республики. В числе почетных гостей – министр торговли и индустрии Казахстана – Владимир Школьник, министр энергетики и минеральных ресурсов – Бахтыкожа Измухамбетов и президент компании "КазМунайГаз" – Узакбай Карабалин. Их миссия состояла в том, чтобы дать информацию о привлекательности нашей страны для западных инвесторов. От имени принимающей стороны с речью выступил министр энергетики Великобритании Малкольм Виск.

В результате мероприятий такого рода на инвестиционном рынке Казахстана появляются новые лица. К примеру, в этом году начнет работу известная британская разведочная компания "Веритас ЖиВиСи". В ее планы входят инвестиции на сумму 200 миллионов долларов в течение следующих пяти лет, в разведку еще не исследованных регионов Каспийского моря. Из всех прикаспийских государств британская компания выбрала именно Казахстан, и это отнюдь не случайно.

По словам Элвина Джонса, вице-президента "Веритас ЖиВиСи": "У Казахстана высокий потенциал. После распада Советского Союза, Казахстан является самой стабильной страной на постсоветском пространстве, имеет стабильную налоговую систему. У нас есть опыт совместного сотрудничества, поэтому мы выбрали Казахстан".

Он также отметил, что сегодня Казахстан – это безопасный для инвесторов регион. Компания надеется достичь не только поставленных целей за пять лет, но и продлить свой контракт. В течение шести лет своей деятельности конференция "Нефть, газ и природные ресурсы Казахстана" привлекла в страну немало западных инвесторов. В этом году список пополнится новыми брендами мирового уровня.

На снимке: Узакбай Карабалин, президент АО НК «КазМунайГаз».



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

АО НК "КазМунайГаз" ("КМГ") и дочерняя организация Китайской национальной нефтяной компании - CNPC International - подписали соглашение о приобретении долей в "ПетроКазахстан Инк." (PKI) и Valsega Holding BV, а также соглашение акционеров. Данными соглашениями определяются условия приобретения "КазМунайГазом" 33% акций в PKI и 50% акций Valsega Holding BV, являющейся материнской для "ПетроКазахстан Ойл", а также условия ведения совместного бизнеса.

Как сообщил на пресс-конференции после церемонии подписания президент "КМГ" Узакбай Карабалин, цена приобретения акций PKI определена той же, по которой в октябре прошлого года их приобрела китайская компания - 55 долларов США за акцию. Присутствовавший на подписании министр энергетики и минеральных ресурсов Бахтыкожа Измухамбетов подчеркнул важность сделки: "Когда в прошлом году был продан китайским инвесторам "ПетроКазахстан", у некоторых людей возникло опасение, что теперь начнутся определенные трудности с поставкой нефтепродуктов в южный регион Казахстана, в связи с тем, что Шымкентский нефтеперерабатывающий завод - это единственный завод, который обслуживает данный регион. Но благодаря тому, что "КМГ" и CNPC вели длительные переговоры, было найдено полное понимание в решении этого вопроса".

Каспийский трубопроводный консорциум (КТК), обеспечивающий экспорт казахстанской и российской

ВР, «Роснефть», Shell, ENI, BG и "КазМунайГаз".

Совет директоров национальной компании "КазМунайГаз" принял решение о первичном размещении акций (IPO) АО "Разведка Добыча "КазМунайГаз", своего дочернего предприятия. Казахстанские инвесторы уже готовы выкупить часть акций АО.

Президент КМГ Узакбай Карабалин сообщил эту новость журналистам сразу после подписания пакета документов о приобретении у CNPC 33-процентной доли в PetroKazakhstan и создания СП на базе Шымкентского НПЗ в Астане. Ранее решение о выпуске IPO было одобрено советом директоров госхолдинга "Самрук".

По словам г-на Карабалина, выпуск акций - вынужденная мера, так как собственные средства нацкомпании не хватает. "Дальнейший рост нефтедобычи компании "Разведка Добыча "КазМунайГаз" ограничен из-за того, что в основном мы работаем на месторождениях не новых, и запасы наши постепенно истощаются, и компании ежегодно приходится увеличивать затраты на поддержание нефтедобычи, - сказал У. Карабалин. Во избежание падения объемов нефтедобычи деятельность компании "Разведка Добыча "КазМунайГаз" фокусируется на разведке близ существующих месторождений, а также на поиске альтернативных путей расширения резервов путем приобретения дополнительных активов на территории Казахстана и за рубежом. Для реализации всех нефтегазовых инвестиционных проектов компании требуются значительные денежные средства и инвестиции".

Согласно законодательству Казахстана 20% акций при первичном размещении акций казахстанская компания-эмитент должна предложить на местном рынке. Таким образом защищаются права отечественных компаний.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ СЕЛЬЧАН



В конце июня компания "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." (КПО) успешно завершила проект реконструкции Дома культуры в селе Березовка Бурлинского района Западно-Казахстанской области, с объемом капиталовложений более 34 миллионов тенге.

Данный проект был реализован в рамках общей программы улучшения социальной инфраструктуры населенных пунктов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению.

"Реализация этого проекта отражает приверженность КПО своим социальным обязательствам в регионе. Мы рады, что жители села Березовка теперь смогут в полной мере развивать свои творческие таланты в заново отреставрированном Доме культуры", - сказал генеральный директор КПО Паоло Кампелли во время церемонии открытия.

В ходе реконструкции Дома культуры была выполнена внутренняя

отделка помещений, осуществлена замена окон и дверей, проведена замена систем отопления, вентиляции, освещения и слаботочных систем. В рамках проекта была смонтирована блочная котельная, построены подводящие пути газопровода, водопровода, теплоснабжения и электроснабжения. Кроме того, было осуществлено устройство входной группы с укладкой асфальта, тротуарной плитки, построен навес, а также установлено ограждение.

Строительные работы были выполнены местным подрядчиком ПК "Домостроитель". Благодаря осуществленному ремонту в Доме культуры теперь планируется открыть, в дополнение к размещавшимся здесь ранее отделению почты, библиотеке и танцевальному кружку, новые социальные объекты - такие как парикмахерская, швейная мастерская, тренажерный зал, опорный пункт милиции.

Ранее компанией КПО был реализован ряд важных социальных проектов в Березовке, включающих газификацию и капитальный ремонт системы водоснабжения села, капитальный ремонт школы, приобретение школьного оборудования и мебели, вывоз 1200 тонн мусора с улиц и дворов, а также выплату компенсаций жителям, ранее осуществившим газификацию жилья за свой счет.



В рамках программы КПО по работе с населением, компания регулярно организует санаторно-курортное лечение пенсионеров и детей и оказывает спонсорскую помощь в проведении различных общественных мероприятий.

КПО ежегодно инвестирует \$10 миллионов в развитие социальной инфраструктуры в Западном Казахстане. Средства выделяются на строительство школ, больниц, дорог и других объектов социального значения. В течение 40 лет действия ОСРП общая сумма социальных инвестиций КПО составит \$400 миллионов.

В дополнении к этому, компания выделяет порядка 100 миллионов тенге в год в качестве спонсорской поддержки общественно-значимых инициатив.

Только в 2005 году КПО реализовала свыше шестидесяти спонсорских проектов в области образования, здравоохранения, повышения роли молодежи, а также культуры и спорта.

На снимках: 1. Паоло Кампелли и аким Березовского сельского округа Радик Нурмухамедов. 2. Дом культуры.

ОТКРЫЛАСЬ ПЕРВАЯ МЕТРОЛОГИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ КПО

Комитет по техническому регулированию и метрологии Министерства Индустрии и торговли Республики Казахстан выдал компании КПО свидетельство об аккредитации на право поверки средств измерений давления и температуры в результате проведения независимой экспертной оценки на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к поверочным лабораториям. Переоборудованные помещения для лаборатории в Пилотном Городке

ников компании из Отдела Техобслуживания, получили возможность пройти трехнедельные теоретические курсы и стажировку в учебном центре Алматинского национального центра экспертизы и сертификации. После обучения и прохождения стажировки, сотрудники получили свои долгожданные сертификаты, удостоверяющие присвоение им квалификации поверителей средств измерений температуры, давления, вакуума и расхода жидкости и газов. Необходимо отметить,

Стив Нелис, инженер контрольно-измерительных приборов и автоматики КПО, говоря об открытии лаборатории сказал: "Получение сертификатов поверителя средств измерений нашими сотрудниками стало основным шагом для получения такого важного документа на проведение необходимых работ в лаборатории, как свидетельство об аккредитации.

Получение положительной оценки со стороны независимых экспертов-аудиторов Республики Казахстан для осуществления такого рода деятельности, как поверка средств измерений собственными силами компании, явилось доказательством того, что в компании действительно имеются все необходимые предпосылки и условия, а именно обученный персонал, необходимые помещения, где обеспечиваются нормальные условия измерений, высокоточное тестовое оборудование и конечно же финансовая поддержка.

Открытие лаборатории является важным событием для всех сотрудников КПО, что еще раз доказывает приверженность компании неуклонному следованию принятым обязательствам - обучать и повышать профессиональные навыки местного персонала".

Многие могут задаться вопросом: какие преимущества для компании несет открытие лаборатории? Здесь необходимо сразу же отметить, что до недавнего времени



компания КПО пользовалась услугами третьих сторон, т.е. услугами подрядной компании, которая за выполненную работу требовала немалых денег. Сейчас же с открытием своей лаборатории, КПО значительно снизит свою зависимость от подрядчика и сотрудники компании сами смогут осуществлять необходимый контроль метрологических характеристик приборов. Следовательно у КПО появится возможность осуществлять более гибкую политику, проводить необходимые работы своими силами без привлечения подрядчика, а самое главное, значительно экономить средства компании.

Все сотрудники КПО, получившие сертификат поверителей средств измерений, говорят, что это является их вкладом в "План по улучшению производительности труда", принятый компанией в прошлом году и предусматривающий снижение издержек производства.

На снимке: 1. Группа сотрудников лаборатории КПО. 2. Бекет Исмагулов, супервайзер по метрологии.



позволяют осуществлять производственную деятельность по поверке средств измерений, в соответствии с заявленной областью аккредитации.

Прежде чем запустить лабораторию в эксплуатацию, восемь сотруд-

что многие сотрудники проходили обучение даже в период отдыхающей вахты, тем самым выполняя взятые на себя обязательства получить, как можно быстрее статус поверителя средств измерений.



НОВОСТИ КПО

В июле в Санкт-Петербурге завершился очередной саммит "Группы восьми", в работе которого принял участие Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев.

В результате встречи Президента Казахстана Нурсултана Назарбаева и Президента Российской Федерации Владимира Путина была подписана Совместная декларация о долгосрочном сотрудничестве в области переработки и реализации карачаганакского газа.

Западно-Казахстанскую область с официальным визитом посетил второй сын королевы Великобритании Елизаветы Второй принц Эндрю,

герцог Йоркский. Основная цель визита - укрепление и расширение экономических связей между Великобританией и Казахстаном.

Комитет по техническому регулированию и метрологии Министерства Индустрии и торговли Республики Казахстан выдал компании КПО свидетельство об аккредитации на право поверки средств измерений давления и температуры в результате проведения независимой экспертной оценки на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к поверочным лабораториям. Таким образом, лаборатория КПО в настоящее время имеет полное право осу-

ществлять свою производственную деятельность по поверке средств измерений давления и температуры.

От нефтеналивного терминала Одессы отправлен первый танкер, загруженный сырьем Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения. По сообщению пресслужбы ЛУКОЙЛ, новый экспортный маршрут карачаганакской нефти стал результатом длительной совместной работы между КПО и государственной нефтетранспортной компанией "КазТрансОйл" (Казахстан).

Сорок семь казахстанских сотрудников производственного директора-

та компании КПО успешно завершили обучение, проводимое в модульной форме по программе "Менеджмент для супервайзеров" (Supervisory Management Programme, SMP), сертифицированной британским Chartered Management Institute.

Тридцать сотрудников КПО прошли обучение по программе NEBOSH, являющейся британской национальной экзаменационной коллегией по ТБ на производстве, апробированной многими производственными компаниями и востребованной во всем мире.

Компания КПО успешно завершила проект реконструкции Дома культуры в селе Березовка Бурлинского района Западно-Казахстанской области, с объемом капиталовложений более 34 миллионов тенге.

Данный проект был реализован в рамках общей программы улуч-

шения социальной инфраструктуры населенных пунктов, прилегающих к Карачаганакскому месторождению.

Сотрудники КПО, представляющие Департамент трудовых ресурсов, получили международную профессиональную квалификацию Специалиста по глобальному вознаграждению (GPR®), пройдя обучение и успешно сдав экзамены по программе компании WorldatWork, являющейся мировым лидером по системам компенсации, льготам и совокупному поощрению.

Двадцать шесть выпускников нефтегазовых факультетов алматинских и уральских технических вузов успешно прошли десятимесячную программу (Young Graduate Engineers Programme), объявленную КПО. Цель программы - подкрепить теоретические знания, полученные в вузах, на практике.

СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ НА ПРЕСТИЖНУЮ РАБОТУ

Не каждая нефтегазодобывающая компания, будь то иностранная или отечественная, работающая на территории Казахстана, может похвастаться тем, что ею разработана уникальная долгосрочная программа для выпускников технических вузов, цель которой – закрепить теоретические знания, полученные в вузах на практике, работая бок о бок с опытными специалистами-нефтяниками, которые всегда готовы поделиться своими знаниями и советами.

Именно такая возможность была предоставлена выпускникам компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», которая в конце июня с гордостью объявила об успешном завершении десятимесячной программы подготовки выпускников технических вузов (Young Graduate Engineers Programme).

29 июня в холле гостиницы «Карачаганак» состоялась церемония вручения дипломов. В ходе церемонии выпускников поздравили с успешным окончанием учебы и пожелали им дальнейших успехов на трудовом поприще генеральный директор КПО Паоло Кампелли, директор по производству Камерон Кроуфорд, менеджер по управлению персоналом



Серджио Зановелло и руководитель отдела обучения Жanelь Адилова.

Лучшие из лучших, молодые специалисты со всего Казахстана будут работать на уральской земле. Со студенческой скамьи - на престижную работу, какой выпускник не мечтает об этом? Уникальную возможность пополнить свой багаж знаний и получить опыт работы в международной компании с дальнейшим трудоустройством удостоились двадцать шесть вчерашних студентов нефтегазовых факультетов алматинских

и уральских вузов, которые прошли тщательный отбор для участия в этой программе, организованной специалистами управления трудовых ресурсов и производственного директората КПО. Счастливые ребята, открытые успехом, не скрывали своей радости. Ведь критерии отбора были очень жесткими. Достаточно сказать, чтобы попасть в число участников программы, каждому претенденту необходимо было иметь диплом с отличием, высокую мотивацию и стремление работать и совершенствоваться. Всем

участникам программы в течение десяти месяцев выплачивалась ежемесячная стипендия, которой было вполне достаточно для оплаты жилья и пропитания.

В своем выступлении менеджер по управлению персоналом Серджио Зановелло отметил: «Участникам программы была предоставлена уникальная возможность пополнить свои теоретические знания практикой на одном из крупнейших в мире Карачаганакском нефтегазоконденсатном месторождении. В ходе Young Graduate Engineers Programme ее участники ознакомились с деятельностью промышленности как разведка и добыча, а также получили возможность ускорить процесс развития своих профессиональных навыков, что, несомненно, послужит становлению их дальнейшей карьеры в КПО».

Подготовка бывших студентов проводилась с привлече-

нием лучших казахстанских и зарубежных преподавателей. В ходе этой программы ее участники совершенствовали знание английского языка, прослушали четырехмесячный обзорный курс по нефтегазовой отрасли, а также прошли двухмесячную рабочую практику в различных подразделениях КПО: отделе добычи и техобслуживания, отделе геологии и разработки коллектора, отделе скважинных операций и других.

Руководитель отдела обучения Жanelь Адилова отметила: «Благодаря подобным инициативам КПО, в Западном Казахстане неуклонно растет престиж технического образования, что является одной из предпосылок успешного продвижения Казахстана в число 50-ти наиболее развитых государств мира и в полной мере отвечает требованиям концепции «целостного анклава развития», озвученной Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым в своем ежегодном обращении к народу Казахстана».

В свою очередь выпускники на русском и английском языках выразили благодарность за предоставленную им возможность обучиться и ускорить процесс развития профессиональных навыков

руководителям компании, своим преподавателям и людям, которые за эти десять месяцев стали для них как родные.

Как известно, несколько лет назад КПО приступила к фазе эксплуатации месторождения, которая продлится до 2038 года. В связи с этим, одной из важнейших задач компании сегодня является подготовка казахстанских специалистов, способных эффективно управлять сложными производственными процессами.

Стратегия подготовки будущих сотрудников КПО разрабатывается с учетом среднесрочной и долгосрочной перспектив развития компании и нацелена на непрерывный рост профессиональной квалификации и выдвижение наиболее перспективных казахстанских специалистов. В общем, можно сказать, что эффективная реализация программы национализации кадров вносит большой вклад в достижение успеха компании, и тем самым способствует экономическому развитию региона и страны.

На снимке: Паоло Кампелли и Камерон Кроуфорд поздравляют выпускника Ербола Жантолина.

БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ В СВОЕЙ СФЕРЕ



На снимке: Гульсара Имангалиева и Галим Ахмедьяров.

Сегодня во всем мире признано, что единственным фундаментальным преимуществом любой компании или организации являются ее человеческие ресурсы. Кадровый персонал является наиболее ценным ресурсом для любой компании и соответственно возрастает значимость менеджеров и специалистов по кадрам (HR), от деятельности которых во многом зависит эффективность работы всей фирмы.

Известно, что компания КПО, активно участвуя в разработке Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения, является одним из крупнейших работодателей в регионе, а также лидером в производстве нефти и газа в Казахстане. Руководство компании глубоко заинтересовано в развитии профессиональных навыков и знаний у местных сотрудников, развивая лидерские и управленческие навыки у наиболее перспективных казахстанских специалистов. Особое внимание в КПО уделяется международным программам обучения с выдачей сертификатов.

Совсем недавно двое сотрудников КПО Гульсара Имангалиева и Галим Ахмедьяров, специалисты службы оплаты труда и льгот департамента трудовых ресурсов, получили международную профессиональную квалификацию «Специалист по глобальному вознаграждению» (GPR®), пройдя обучение и успешно сдав экзамены в учебном центре казахстанской компании CAPS в Алматы. Кроме того, дополнительно к профессиональной квалификации специалиста по глобальному вознаграждению (GPR®), Гульсара и Галим получили международные сертификаты: сертификат по администрированию глобального вознаграждения и сертификат по глобальному вознаграждению. Обучение проводилось по программе компании WorldatWork, которая является мировым

лидером по системам компенсации, льготам и совокупному поощрению.

WorldatWork - это международная ассоциация специалистов в области компенсационной политики и материального стимулирования. Основанная в 1955 году, WorldatWork ориентируется на вопросы, связанные с привлечением, удержанием и мотивацией сотрудников. Профессиональная квалификация специалиста по глобальному вознаграждению (GPR®) закладывает основу профессиональных знаний в области оплаты труда, руководства формированием и распределением компенсаций, льгот и вознаграждений. GPR® помогает профессионалам добиться успеха в любой стране. Чтобы получить квалификацию GPR®, необходимо успешно сдать восемь экзаменов по восьми модулям. Образовательные программы международной некоммерческой профессиональной ассоциации WorldatWork направлены прежде всего на повышение и подтверждение профессионализма специалистов в области компенсации, льгот и совокупного вознаграждения.

Профессиональный сертификат международного уровня - необходимая вещь для тех, кто планирует успешно строить свою карьеру. Надо отметить, что таких специалистов в данной сфере на территории постсоветского пространства очень мало. Таким образом, можно с уверенностью сказать, что в данном направлении компания КПО сделала еще один значительный шаг вперед в плане обучения и развития профессиональных навыков у своих специалистов. Наличие сертификата позволит Гульсаре и Галиму общаться на одном профессиональном языке со своими иностранными коллегами с использованием соответствующей терминологии, а самое главное передавать полученные знания своим коллегам.

НЕБОШ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕРТИФИКАТ ПО ТБ

Чуть более года назад в компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» началось внедрение Программы безопасного поведения (ПБП), основная цель которой - улучшить состояние техники безопасности на рабочих местах. Сотрудники КПО, прошедшие специальное обучение по ПБП, постоянно ведут плановые наблюдения, выявляя факты потенциально опасного поведения и определяя их причины.

Соблюдение и выполнение правил техники безопасности на рабочих местах является строго обязательным условием для каждого работника

на деле путем своевременных инспекций оборудования и его эксплуатации, проверки рабочих мест и инструктаж по технике безопасности, что всегда остается основными факторами успеха в работе.

В недавнем прошлом КПО была удостоена высокой награды председателя правления «Би Джи Групп», заняв почетное поощрительное место в номинации «Новаторство в технике безопасности». Эта награда присуждена в знак признания успехов КПО в области ТБ и, в частности, за ее инновационную программу по охране безопасности, с успехом внед-

производственными компаниями и востребованной во всем мире.

12 июня состоялась торжественная церемония вручения сертификатов, подтверждающих успешное окончание трехмесячного курса обучения, на котором присутствовали управляющий КПО по корпоративным вопросам, ТБ, ОТ и ООС Нуржан Камалов, выпускники, менеджеры, представители компании CAPS, проводившие курс обучения, представители Учебного центра КПО.

Управляющим КПО по трудовым ресурсам Джеймс Кларк перед началом цере-



КПО, независимо от ранга и занимаемой должности. Правила техники безопасности едины для всех.

Благодаря самоотдаче и целенаправленным усилиям, компания подтверждает, что может осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями техники безопасности, невзирая на сложность производственных задач, непростые погодные и геологические условия.

Трудовой коллектив КПО и подрядный персонал не раз добивались выдающихся показателей в технике безопасности. Профессионально сработавшая команда в целях профилактики аварий неуклонно следует девизу компании - «Техника безопасности превыше всего», воплощенно-

ряемую на Карачаганакском месторождении. Программа безопасного поведения объединила в себе все существующие методы контроля, отчетности и анализа техники безопасности и полностью доказала эффективность своего применения.

Конечной целью компании является полное обеспечение безопасного производства для всех работников и подрядного персонала.

Очередным шагом к этому стало обучение, начавшееся в ноябре прошлого года. Тридцать сотрудников КПО прошли обучение по программе NEBOSH, являющейся британской национальной экзаменационной коллегией по ТБ на производстве, апробированной многими

компаниями отметил: «Мы надемся развивать тенденцию обучать сотрудников КПО и в дальнейшем, что не только является перспективным для компании, но и демонстрирует огромный профессиональный потенциал каждого сотрудника, прошедшего обучение. Мы рады были выслушать отзывы инспекторов, проводивших обучение, о высокой мотивации и заинтересованности в учебе наших сотрудников, что подтверждает получение сертификатов всех без исключения обучаемых. Это - отличный показатель того, что в дальнейшем мы рассчитываем на продолжение обучения наших сотрудников и совершенствование ТБ в компании».

ГОТОВИМ ЛИДЕРОВ И ОРГАНИЗАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА



Сорок семь казахстанских сотрудников производственного директората компании КПО успешно завершили обучение по программе, проводимой в модульной форме "Менеджмент для супервайзеров" (Supervisory Management Programme, SMP), сертифицированной британским Chartered Management Institute.

Торжественная церемония вручения сертификатов международного образца проходила в отеле "Бестау". С теплыми словами в адрес выпускников

выступили генеральный директор компании КПО Паоло Кампелли, директор по производству Камерон Кроуфорд и директор программы SMP Дженнифер Кок.

Во время церемонии вручения сертификатов Камерон Кроуфорд отметил: "Программа SMP отлично дополняет технические курсы без отрыва от производства, организованные КПО для своего казахстанского персонала в рамках программы национализации кадров». Камерон Кроуфорд

также отметил, что развитие профессиональных навыков повысит профессионализм и компетентность казахстанского персонала. А это, в свою очередь, скажется на их продвижении по служебной лестнице. Поскольку подобная организация обучения уже доказала свою эффективность, было принято решение о наборе третьего потока слушателей. И в данном случае отбор претендентов велся с особой тщательностью. Возможность попасть на курсы и получить

знания международного уровня — это еще и стимул для других сотрудников работать инициативно, в полную силу.

Директор программы и автор многих уникальных методик преподавания Дженнифер Кок отметила, что методика учебной программы основана на предоставлении обучающимся инструментов и технологий в области лидерства и организаторских качеств, таких как планирование, умение расставить приоритеты, управление ресурсами, коммуникационные навыки, а также эффективное управление временем и умение проводить презентации. "На сегодня, более 95 процентов выпускников первого и второго наборов получили повышение,



и мы ожидаем, что студентам следующего набора будет поручена более ответственная работа, отражающая их профессиональный рост", - добавила Дженнифер Кок.



С 2004 года девяносто четыре сотрудника КПО прошли обучение менеджменту и получили сертификаты международного образца. В настоящий момент идет обучение третьего набора в количестве шестидесяти трех сотрудников, его завершение планируется в следующем году.

КПО ежегодно инвестирует миллионы долларов в профессиональное обучение и развитие местного персонала. Компания планирует увеличить количество казахстанских менеджеров до 40% к 2008 году.

Кроме того, компанией разработана "Стратегия развития местного персонала", в которой отражены критерии, от которых зависит успех производственной деятельности КПО - как на краткосрочную, так

и на долгосрочную перспективу. Эта программа предусматривает постоянное повышение профессиональной квалификации местных сотрудников, а также развитие их лидерского и управленческого потенциала.

Казахстанским сотрудникам КПО предоставлена уникальная возможность получить образование международного уровня в таких областях как финансы (Chartered Institute of Management Accountants), управление трудовыми ресурсами (Robert Gordon University), управление бизнесом (Edinburgh Business School), промышленная безопасность и охрана окружающей среды, (сертификат NEBOSH) а также менеджмент (Chartered Management Institute).

На снимках: поздравления от Паоло Кампелли и Камерона Кроуфорда; директор программ Дженнифер Кок.



ЛУКОЙЛ

ОАО "ЛУКОЙЛ" - одна из крупнейших международных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний России. Основными видами деятельности компании являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, а также сбыт произведенной продукции. Основная часть деятельности компании в секторе разведки и добычи осуществляется на территории Российской Федерации, основной ресурсной базой является Западная Сибирь. Большая часть продукции компании реализуется на международном рынке. "ЛУКОЙЛ" занимается сбытом нефтепродуктов в России, Восточной Европе, странах СНГ и США.

"ЛУКОЙЛ" является второй крупнейшей частной нефтяной компанией в мире по размеру доказанных запасов углеводородов. Доля компании в обще-

мировых запасах нефти составляет около 1,3%, в общемировой добыче нефти - около 2,1%. Компания играет ключевую роль в энергетическом секторе России, на ее долю приходится 18% общероссийской добычи нефти и 18% общероссийской переработки нефти.

По состоянию на начало 2005 года доказанные запасы нефти компании составили 15 972 млн. барр., газа - 24 598 млрд. фут³, что в совокупности составляет 20 072 млн. барр. н.э.

В секторе разведки и добычи "ЛУКОЙЛ" располагает качественным диверсифицированным портфелем активов. Основным регионом нефтедобычи компании является Западная Сибирь. Новым быстрорастущим регионом является Тимано-Печора, где за последние пять лет добыча нефти выросла более чем в 1,6 раза. ЛУКОЙЛ также реализует ряд проектов в секторе раз-

ведки и добычи за пределами России: в Казахстане, Египте, Азербайджане, Узбекистане, Саудовской Аравии, Иране, Колумбии, Венесуэле, Ираке.

С введением в эксплуатацию Находкинского месторождения компания начала реализацию газовой программы, в соответствии с которой добыча газа в среднесрочной перспективе будет расти ускоренными темпами. Ресурсной базой для реализации этой программы являются месторождения Большехетской впадины и Каспийского моря, а также международные газовые проекты: Кандым - Хаузак - Шады в Узбекистане и Шах-Дениз в Азербайджане.

"ЛУКОЙЛ" владеет нефтеперерабатывающими мощностями в России и за рубежом. В России компании принадлежат четыре крупных НПЗ - в Перми, Волгограде, Ухте и Нижнем Новгороде, и два мини-НПЗ. Совокупная

мощность российских НПЗ составляет 41,8 млн. т/год нефти. Зарубежные НПЗ компании расположены в Украине, Болгарии и Румынии, их совокупная мощность составляет 16,7 млн. т/год нефти. В 2004 году на собственных заводах Компании было переработано 44,0 млн. т. нефти, в том числе

на российских - 35,5 млн. т.

По состоянию на конец 2004 года сбытовая сеть компании охватывала семнадцать стран мира, включая Россию, страны СНГ (Азербайджан, Беларусь, Грузия, Молдова, Украина), государства Европы (Болгария, Венгрия, Кипр, Латвия, Литва, Польша, Сербия, Румыния,

Чехия, Эстония) и США, и насчитывала 199 объектов нефтебазового хозяйства и 5 405 автозаправочных станций. Сбытовая сеть компании на территории России включает десять организаций нефтепродуктообеспечения, осуществляющих свою деятельность в пятидесяти девяти субъектах РФ.



“ЛУКОЙЛ ОВЕРСИЗ” НАЧАЛ РЕАЛИЗАЦИЮ КАРАЧАГАНАКСКОЙ НЕФТИ ПО НОВОМУ ЭКСПОРТНОМУ МАРШРУТУ



От нефтеналивного терминала Одессы отправлен первый танкер, загруженный сырьем Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.

Нефть сорта REBCO (Russian export blend crude oil) в объеме около 10 тыс. тонн отправлена на танкере “Seasong”, зафрахтованном крупной нефтетрейдерской компанией.

Новый экспортный маршрут карачаганакской нефти стал результатом длительной совместной работы международного операционного консорциума “Karachaganak Petroleum Operating B.V.(КПО), в состав которого с 15-процентной долей входит “ЛУКОЙЛ”, с государственной нефтетранспортной компанией “КазТрансОйл” (Казахстан).

В соответствии с долгосрочным договором между КПО и “КазТрансОйл” сырье направляется по маршруту “Карачаганак - Большой Чаган - Самара”. Из Самары по системе “Транснефти”

в соответствии с графиком экспортной прокачки нефть может направляться либо в черноморские и балтийские порты, либо напрямую в Центральную Европу по нефтепроводу “Дружба”.

Объемы прокачки, в настоящее время составляющие до 20 тыс. тонн в месяц, в дальнейшем будут последовательно наращиваться.

Данный маршрут органично дополняет существующую систему поставок карачаганакского сырья через Каспийский трубопроводный консорциум и на Оренбургский ГПЗ. Маршрут экономически эффективен, поскольку открывает новые перспективные рынки сбыта карачаганакской нефти.

Пресс-служба компании
“ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.”

МЕСТНЫЕ КАДРЫ - ОСНОВНОЙ ПОТЕНЦИАЛ КАРАЧАГАНАКА

Быть готовыми к жесткой конкуренции, достигать вершин профессионального мастерства — такую задачу поставил Президент Назарбаев в своем выступлении в Евразийском национальном университете имени Гумилева. Жители Приуралья уже давно убедились в высокой цене знаний. На тер-

тоспособных стран мира.

Нужно сказать еще и вот о чем. Здесь, на Карачаганаке, неуклонно и последовательно меняется общественное мнение, утверждавшее прежде, что иностранные компании отдают предпочтение специалистам из-за рубежа. К местным кадрам в КПО относятся с

большим доверием. Новейшая история Карачаганака началась в двухтысячном году. С этого времени ведет отсчет первая фаза его освоения консорциумом иностранных компаний. И уже с 2002 года стартовала программа национализации кадров. Поэтапная замена иностранных специалистов казахстанскими кадрами — процесс обоюдовыгодный. Компания заинтересована в увеличении казахстанского персонала. А для местных жителей возможность получать профессиональные навыки, соответствующие международным требованиям, можно расценивать как большую удачу. Знания — это капитал, который никогда не девальвируется, а, напротив, только прибавляет в цене.



ритории области расположено одно из самых крупных в мире месторождений по запасам углеводородного сырья. Ведущие его освоение инвесторы предъявляют к персоналу высокие требования. Работать в компании “Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.” могут только те, чья квалификация соответствует международным стандартам.

Карачаганак — это название сегодня ассоциируется с самыми высокими стандартами качества. Во-первых, потому что в разработке месторождения задействован альянс таких известных компаний, как британская “Би Джи Групп”, итальянская “Эни”, американская “Шеврон” и российская “Лукойл”. Важные составляющие сложившегося имиджа — самое современное оборудование, передовые технологии. КПО является одним из крупнейших работодателей региона. Непременное требование, которое предъявляется и к специалистам, и к рабочим, — профессионализм самого высокого уровня. Все это вместе положено в основу успешной реализации проекта, который имеет огромное значение для экономики и региона, и всей страны. Достаточно сказать, что инвестиции в его осуществление превышают 4 миллиарда долларов. К тому же Карачаганак является примером успешного сотрудничества Казахстана с иностранными компаниями, опыт которых представляет большую ценность для выхода на новый уровень качественных показателей. А ведь именно качественные параметры — основное условие вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурен-

живаться и в дальнейшем. Если на стадии обустройства и развития инфраструктуры месторождения производственными процессами в основном руководили специалисты материнских компаний, то по мере перехода к фазе эксплуатации состав коллектива стал заметно меняться. Сегодня продолжается формирование команд, основу которых составляют казахстанцы. К этому процессу в КПО подходят взвешенно и рационально. Шанс получить повышение по службе имеют только способные работники. Разработана четкая схема оценки профессиональных и управленческих навыков кандидатов, претендующих на то, чтобы занять в будущем более высокие должности. В программе национализации кадров так и говорится: “Для всех, кто смел и решителен, Карачаганак предоставляет возможность участвовать в разработке крупнейшего месторождения в мире и под руководством наставников, ведущих экспертов получить опыт в международной компании с многонациональной культурой. Мы ищем людей ответственных, способных раз-

вить в успешной деятельности всей компании.



вить в успешной деятельности всей компании.

Общеизвестно, плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Здоровый карьеризм и стремление к продвижению по служебной лестнице в КПО только приветствуются. Более того, процесс этот должен быть последовательным и продуманным. Для этого перспективными работниками совместно с наставниками составляются индивидуальные планы карьерного роста и повышения уровня знаний. Такое направление в реализации программы национализации кадров необходимо.

На Карачаганаке применяются новейшие достижения технической мысли, которые пока еще нигде в мире не имеют аналогов. Примером тому — процесс обратной

закачки газа в пласт. Эта технология впервые апробирована именно здесь. ГП-2 — это целый завод по подготовке газа. Его основное оборудование — конденсатные ловушки для отделения нефти и газовые компрессоры, которые, по утверждению специалистов, являются образцами самой

передовой технологии и последним словом в нефтегазовой отрасли.

К тому же проведен целый ряд усовершенствований установки. Обратная закачка серосодержащего газа в пласт исключает его сжигание на факелах, а значит, позволяет значительно улучшить экологическую ситуацию. К тому же повышение пластового давления способствует более эффективному использованию месторождения. Примером успешного продвижения по службе казахстанских специалистов немало. Знаменательное событие произошло в апреле 2005 года. Группа сотрудников КПО завершила двухлетний курс обучения, который проводился по программе IMP (International Management Programme). Занятия велись без отрыва от производства, то есть в модульной форме, преподавателями престижного британского учебного заведения Chartered Management Institute. Это учебное заведение наделено правом сертификации менеджеров. Курс включал множество дисциплин, знание которых необходимо для высококвалифицированных управленцев, способных принимать эффективные и ответственные бизнес-решения. Программа IMP стала по существу очередным этапом в большой работе по национализации кадров.

Суханович, потомственный инженер-нефтяник, связал с Карачаганаком более десяти лет назад. Три года из них является одним из четырех директоров КПО, занимая должность управляющего по корпоративным вопросам, ОТ, ТБ и ООС. Но ни столь высокий пост, ни большая занятость не



помешали ему найти время для учебы в Великобритании. Нуржан Суханович успел немало сделать для Приуралья. В течение нескольких лет он курировал реализацию социальных проектов, финансируемых инвесторами Карачаганака. Именно в это время появились объекты, которыми в Уральске всегда будут гордиться.

Стремление учиться, повышать уровень профессионализма давно вышли за рамки одной организации. С КПО сотрудничают многие местные фирмы и подрядчики, от которых также требуется высокий уровень качества производимых работ и выполнение их в строго определенные сроки. Настоящую школу мастерства прошли десятки строительных компаний, работавших на возведении объектов месторождения и выполнявших социальные заказы. По инициативе и при финансовой поддержке консорциума в Аксае открыты Бизнес-Центр и Бизнес-Инкубатор для развития предпринимательства. На средства КПО проводится обучение фермеров, безработных женщин, оказывается поддержка лучшим студентам казахстанских вузов, обучающимся нефтегазовым специальностям.

И что также немаловажно, благодаря Карачаганаку растет в регионе престиж образования. Именно об этом говорит в своем Послании Глава государства, подчеркивая, что “каждое нефтегазовое месторождение должно рассматриваться как целостный анклав развития предпринимательства: от сферы современных бытовых услуг и до самого передового инженерного и программного обеспечения”.

НУРЛАН И ЕГО ХОББИ



УДАЧНЫЙ ДЕБЮТ КОМАНДЫ КПО

Компания КПО всегда стремится не замыкаться в рамках своей производственной деятельности и с удовольствием принимает активное участие в общественной жизни Бурлинского района, будь то спортивное мероприятие или празднование какого-либо знаменательного события.

Следуя доброй традиции, по инициативе акимата Бурлинского района возле села Пролетарка прошел ежегодный районный туристический слет "Дорогами славы отцов", посвященный 61-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Впервые в этом спортивном мероприятии, кроме команд сельских округов, вместе с командами районного налогового комитета и ГКП "Аксайжылуэнерго" приняла участие команда КПО в составе тридцати двух человек.

Во время спортивных состязаний за выступлением команд в каждом виде спорта и туризма внимательно следила коллегия судей, присуждая очки отличившимся. После двух дней интереснейших и упорных баталий команда КПО набрала 207 очков и заняла итоговое общекомандное второе место, уступив победителю всего лишь одно очко.

Кроме того, команда КПО стала чемпионом по футболу, стрельбе, шахматам, шашкам, гиревому спорту и армрестлингу. Второе место заняли волейболисты и легкоатлеты, третьими призерами стали борцы в национальном виде борьбы "казахша-курес". Лишь из-за отсутствия опыта, что вполне естественно, участники туристической эстафеты КПО, допустив на этапах несколько незначительных ошибок, стали, к сожалению, только четвертыми, хотя должны были быть как минимум в призерах.

(Редакция газеты благодарит Саина Дусмаилова, зам. председателя профкома КПО Б.В. за помощь в подготовке данного материала).

Спортивный комплекс, состоящий из игрового зала и фитнес-центра, расположенный на территории Чешского городка, пользуется огромной популярностью не только среди вахтовиков, проживающих здесь, но и у местных сотрудников КПО, живущих в г. Аксае.

Регулярно, после очередного трудового дня многие сотрудники спешат в спортивный зал, где могут поиграть в футбол или волейбол, настольный теннис и бадминтон, или же просто попариться в финской сауне. Многие посещают занятия по аэробике, которые проводят инструктора, прошедшие специальное обучение. В общем, выбор здесь очень большой. Отдельно следует сказать о тренажерном зале, где всегда много желающих побегать на беговой дорожке, поупражняться с гантелями или штангой или же позаниматься на самых современных спортивных снарядах, чтобы нарастить мышечную массу или же просто быть в хорошей спортивной форме.

Здесь работает очень внимательный и чуткий коллектив, который всегда найдет приветливое доброе слово для каждого посетителя, а при необходимости объяснит новичку как

правильно пользоваться тем или иным спортивным тренажером, порекомендует комплекс оздоровительных упражнений для общего укрепления организма или же предложит специальные дыхательные упражнения для снятия напряжения после трудового дня.

Особым уважением среди коллектива и посетителей спортивного комплекса пользуется Нурлан Габдуллин, супервайзер фитнес-центра, мастер спорта по тяжелой атлетике, опытный спортивный инструктор с многолетним стажем, работающий здесь более восьми лет. В свое время Нурлан закончил спортивный факультет Уральского педагогического института и с того времени навсегда связал свою трудовую карьеру со спортом. Следует отметить, что первый тренажерный зал под названием "Арнольд", расположенный в далекие 80-е годы, открылся именно благодаря усилиям Нурлана. Здесь Нурлана можно считать первопроходцем. Он с улыбкой вспоминает о тех годах, когда ему буквально по крупицам приходилось собирать необходимые детали для спортивных тренажеров, а при необходимости пользоваться услугами сварщика.

Сейчас же Нурлан работает в самом современном спортивном зале, который



укомплектован новейшими тренажерами итальянского производства. Всех своих посетителей Нурлан знает по имени и всегда может предложить эффективную программу с учетом возрастных и индивидуальных особенностей. Бывает и такое, что кто-то по неосторожности может потянуть связки во время игры в футбол или кто-то жалуется на боли в суставах или спине, в таких случаях Нурлан поможет советом или тут же сделает массаж поврежденных и болезненных участков.

Есть у Нурлана и не совсем обычное для его профессии хобби. Он страстно увлекается растениеводством, и в свободное от работы время любит выращивать цветы и овощи, или же просто покопаться в огороде. Рядом со спортивным комплексом, он разбил неболь-

шой огород, где растут помидоры, огурцы и подсолнухи. Совсем рядом буйными красками расцвели цветы, посаженные руками Нурлана. И все это действительно радует глаз! Многие вахтовики, проходя мимо спортивного зала, часто останавливаются на некоторое время, чтобы полюбоваться творением Нурлана, а то и просто прикоснуться к цветам, словно желая убедиться, что они действительно настоящие. Кто знает, может быть в эти минуты кто-то из вахтовиков, находясь вдалеке от родных мест, вспоминает свой дом, рядом с которым растут такие же цветы.

На снимках: 1. Цветы, выращенные Нурланом. 2. В фитнес-центре. 3. Нурлан Габдуллин (слева) в спорт зале КПО.



Не бывает чужих детей

Вот уже несколько лет компания КПО плодотворно сотрудничает с Западно-Казахстанской неправительственной организацией "Союз женщин Приуралья - "Умит". За годы существования этой организации было выполнено немало совместных проектов, направленных, прежде всего, на эффективное решение проблем безработицы в регионе, подготовку будущих предпринимателей, а также помощь детским домам.

В этом году, благодаря спонсорской помощи компании КПО Б.В., "Союзом" осуществлен совершенно новый проект, получивший название "Патронатное воспитание". Смысл патронатного воспитания состоит в том, что в семье берут детей из Детского дома, оставшихся без попечения родителей. Проект "Патронатное воспитание" возглавляет председатель

"Союза женщин Приуралья" - Балгабаева Екатерина Дмитриевна.

Как бы ни говорили, что в Детском доме детям живется хорошо, но все же там воспитание общественное, а проще - казенное. В патронатных же семьях у каждого ребенка есть свой личный уголок, личные вещи, здесь учитываются личные интересы каждого члена семьи, ребенок чувствует заботу о себе, а в случае необходимости он может решить свои проблемы в семейном кругу, где ему помогут, подскажут, как поступить в том или ином случае. Члены "Союза" делают все возможное, чтобы донести до общества, что чужих детей не бывает, дети-сироты тоже нуждаются в заботе и проживании в семьях, хотя бы и временно.

Уже 5 лет "Союз женщин Приуралья" тесно работает

с детским комплексом "Жас-Даурен". 20 ребят из этого комплекса были размещены в семьях г. Аксая и Уральска. Проект получил юридическое сопровождение и сегодня с каждой семьей тесно работают опытные психологи и социальные работники.

Кроме того, по проекту идет обучение 15 ребят компьютерной грамотности и 15 детей различного возраста проходят углубленное изучение английского языка. В конце августа все они будут сдавать экзамены и получат сертификаты, которые им пригодятся в дальнейшей трудовой деятельности.

И особенно хочется отметить, что преподают им бывшие воспитанники детского комплекса "Жас-Даурен" Булат Нарешов и Шолпан Нугманова, которые в 2003 году были также в проекте, а



затем поступили в институт "Евразия", успешно обучаются там и уже вполне квалифицированно ведут занятия под контролем сотрудников "Союза женщин Приуралья".

Благодаря тому, что в 2005 году КПО Б.В. подарила "Союзу" Ресурсный центр, ребята

свое мастерство отрабатывают именно в нем. Здесь же ими верстается детская газета "Жас-Даурен", проходят занятия журналистов с будущими корреспондентами, а также проводятся встречи с известными и интересными людьми города и области.

"Мы очень рады, что руководство компании КПО постоянно оказывает внимание нашей деятельности. Многие из того, что удалось сделать на сегодняшний день, было бы невозможным без спонсорской поддержки компании КПО", - говорит Екатерина Балгабаева.

ВО ИМЯ ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ



Здоровье людей, содействие улучшению медицинского обслуживания населения в Западно-Казахстанской области являются в социальной программе компании "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." одним из важнейших приоритетов.

Прошло всего лишь чуть больше полугода со дня открытия двух новых лечебных заведений в г.Уральске – кардиологического центра и хирургического отделения областной больницы, построенных в рамках социальной программы компании КПО. Сегодня можно сказать с полной

уверенностью, что решение акима ЗКО Нургали Ашимова включить эти объекты в число социальных проектов, реализуемых инвесторами Карачаганак, было абсолютно верным. Напомним, что КПО ежегодно выделяет на социальное развитие региона 10 миллионов долларов. Строительство и оснащение двух хирургических корпусов областной больницы компании "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." обошлось в пять миллионов долларов. А вот отдача от вложенных средств уже сегодня исчисляется гораздо большим – ценой

спасенных жизней и возвращенного здоровья.

Прошло достаточно времени для того, чтобы коллектив освоил новое оборудование и по достоинству оценил потенциал клиники, рассчитанной на 180 мест. Здесь всё продумано и предусмотрено для эффективного и высокопрофессионального диагностирования и лечения. Бесспорно, комфортные условия тоже лечат. Но больше всего медицинский персонал, конечно же, ценит уровень оснащения.

Директор областной больницы Калимулла Ирменов не

без гордости рассказывает о том, что сегодня увеличилось количество, а, главное, улучшилось качество хирургических операций. Освоены новые, современные технологии оперативного лечения. Приобретено два аппарата "Искусственная почка" и система очистки воды к ним. Всё шире используются возможности видеокомпьютерных технологий. Врач Асылбек Бахаев прошёл специальное обучение в Австрии и Англии, чтобы в совершенстве освоить новое УЗИ-оборудование, дающее изображение в четырёх проекциях. Показывая ряд врачебных комнат, оснащённых эндоскопическим оборудованием, заведующий отделением Самарбай Муканов поясняет, что теперь врач с

развитию здравоохранения местными властями и финансовой помощи КПО. Это счастье для каждого врача – работать в таких условиях. А население имеет возможность получать качественную медицинскую помощь, не выезжая для этого за пределы области.

Ещё одной ступенью к повышению уровня медицинского обслуживания стал состоявшийся здесь научно-практический семинар "Новые технологии в практической медицине". В нём принимали участие медицинские светила из Москвы, Самары, Астаны, Алматы. Это был и обмен опытом, и обсуждение современных научных направлений развития хирургии различных специализаций и направлений и мастер-класс именитых хирургов. Нужно сказать,

рассказал главный врач Актлек Умирбаев, теперь появилась возможность принимать не только больных, поступивших в экстренном порядке, но и проводить плановое лечение. Используются и консервативные методики, и хирургические. Естественно, что к людям с заболеванием сердца – отношение особое. Врачи и медицинский персонал выхаживают буквально каждого.

По словам заместителя главного врача по лечебной работе Надежды Абдрахмановой, за год в центре поправили здоровье три с половиной тысячи западноказахстанцев. Но картина вполне типичная. К кардиологам обращаются уже тогда, когда заболели, а надо бы заблаговременно интересоваться состоянием своего



ВСЕ МЫ РОЖДАЕМСЯ ДЛЯ СЧАСТЬЯ

По данным Всемирной организации здравоохранения, до 10 % мирового населения являются инвалидами. 3 декабря 1983 года Генеральная Ассамблея ООН приняла "Всемирную программу действий в отношении инвалидов". Этот день отмечается ежегодно как Всемирный день инвалидов. Тем самым мировое сообщество выразило озабоченность судьбой миллионов людей, в силу различных обстоятельств потерявших полностью или частично способность или возможность осуществления самообслуживания, передвижения, ориентации, общения, занятия трудовой деятельностью.

Одним из важных законодательных актов Казахстана стал Закон "О социальной защищенности инвалидов", который на государственном уровне определил особый статус своих граждан, лишенных в силу различных жизненных ситуаций возможности самостоятельно обеспечивать свою жизнедеятельность и нуждающихся в помощи и защите.

Со дня принятия этого закона прошло 15 лет – изменился государственный строй, возникли новые

экономические отношения, расширились возможности государства, общества в целом в решении проблем инвалидов в частности. Повсеместно появились и активно заявляют о себе общественные объединения инвалидов, что в свою очередь положительно отразилось на повышении гражданской активности самих инвалидов. Потребовались изменения законодательства.

В апреле 2005 года Президентом страны Н. А. Назарбаевым был подписан новый Закон "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан", в подготовке и окончательной редакции которого принимали участие неправительственные организации, представляющие различные категории инвалидов, в том числе и общество инвалидов Западно-Казахстанской области. В новом Законе полнее определены понятия об инвалидности, уточнен и расширен перечень компенсационных услуг, предоставляемых инвалидам, основное внимание обращено на создание условий для обеспечения доступа инвалидов к объектам социальной сферы и другие меры по обеспечению их жизнедеятельности.

В районном добровольном обществе инвалидов уже утвержден план мероприятий на 2006 год.

Компания "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." помимо решения производственных задач одним из важнейших направлений своей деятельности определяет для себя развитие социальной инфраструктуры, оказание спонсорской и благотворительной помощи наиболее уязвимым слоям населения (малоимущим, инвалидам и престарелым).

Одним из многочисленных проектов спонсорской поддержки стала финансовая помощь на сумму более 3 миллионов тенге от КПО обществу инвалидов Бурлинского района для реализации намеченных мероприятий, среди которых – приобретение путевок в санаторий "Талап" детям-инвалидам, инвалидам 1,2 групп, оказание материальной помощи инвалидам и малоимущим на операции, лечение, лекарства, спортивные состязания.

Совсем недавно в г.Аксае открылся тренажерный зал и на средства КПО для детей-инвалидов было закуплено спортивное оборудование.

помощью видеокамеры имеет возможность не только безошибочно диагностировать, но и проводить "бескровные", малотравматичные операции. Поистине золотые руки у заведующего отделением челюстно-лицевой хирургии Амангельды Каюпова. Знания и огромный опыт этого талантливого врача позволяют творить чудеса. Сейчас его ученики работают во многих городах Казахстана. В отделении урологии пациенты выписываются буквально через несколько дней после операций по новой технологии. Раньше подобное хирургическое вмешательство требовало, даже в лучшем случае, последующего лечения в течение 20-30 дней.

- Сегодня мы, действительно, оснащены по последнему слову медицинской техники, - говорит заместитель директора по хирургии, доктор медицинских наук Тимур Сатыбалдиев. - Причём, начиная от инструментария до нового современного, высокоточного оборудования, выпущенного фирмами, известными во всём мире. В святая святых - операционном зале, всё одинаково важно. У нас даже полы со специальным антистатическим покрытием. Всё это стало возможным благодаря огромному вниманию, которое уделяется

что гости отметили достаточно высокий уровень профессионализма уральских медиков и то, что новая хирургия по всем параметрам соответствует требованиям международных стандартов.

По мнению директора областного департамента здравоохранения Айзат Молдагасимовой, благодаря семинару высокоспециализированная помощь стала ещё более доступной. Новые технологии, новые подходы освоили более ста сорока уральских врачей. Проведено множество операций, которые обычно делаются только в условиях научно-исследовательских институтов. А создание условий, приближенных к тем, что имеются в лучших клиниках страны, стало возможным только в сотрудничестве с "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В."

Кардиоцентр расположен за городом. Реконструированы, а по сути отстроены заново, два здания бывшего санатория-профилактория "Мелиоратор". Стройка финансировалась также компанией "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." Чистый воздух, река, - здесь сама природа располагает к хорошему настроению и скорейшему выздоровлению. Медицинский комплекс рассчитан на сто двадцать пациентов. Как

сердца, не доводить дело до серьёзного заболевания.

Заведующий отделением кардиореанимации Талгат Гусманов – врач с немалым стажем. Поэтому имеет возможность сравнивать прежние условия работы, и те, которыми его служба располагает сегодня. Они отличаются самым существенным образом. Соответственно и результат разный. А ведь здесь без всякого преувеличения от своевременных, грамотных, продуманных действий медицинского персонала зависит спасение человеческих жизней. Палаты оснащены прикроватными мониторами, фиксирующими артериальное давление, частоту сердечных сокращений с одновременным сохранением этих данных. Наблюдение за показателями приборов осуществляется с пульта управления. При необходимости подключается аппарат искусственной вентиляции лёгких.

Увеличение объёма медицинских услуг планируется и в областной больнице. Учитывая, что Основное соглашение по разделу продукции Карачаганак заключено на сорок лет, из которых прошли только пять, верится, что впереди - ещё более обнадеживающие перспективы.

СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принтхаус», 050026, г. Алматы, ул Байзакова, 90. Тел.: (73272) 506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАША ДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru

Интернет сайт: www.tvkarachaganak.kz

Тел./факс 31530, 35554 (бухгалтерия), 32801.