

Встреча  
на Карачаганаке



- стр. 2

Строительство  
школы началось



- стр. 3

КПО проводит  
конференцию



- стр. 4



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

декабрь 2008 г. №63 (1138)



Паоло Скарони, главный исполнительный директор компании ЭНИ, стал первым представителем Италии, получившим престижную награду "Petroleum Executive of the Year 2008" от «Energy Intelligence» и «International Herald Tribune», которая признается во всем мире как самая важная награда в нефтяной индустрии. Эта уникальная награда была присуждена ему на торжественной церемонии, которая состоялась в Лондоне, в гостинице Dorchester 28 октября в рамках проведения международной конференции «Oil & Money».

Следует отметить, что награда «Petroleum Executive of the Year» присуждается в знак признания выдающегося руководства в международной нефтегазовой промышленности. Номинанты на ежегодную награду «Petroleum Executive of the Year» отбираются путем конфиденциального голосования членов жюри, и имя победителя объявляется во время проведения ежегодной международной конференции «Oil & Money», созванной «Energy Intelligence» и «International Herald Tribune».

Каждый год награды «Petroleum Executive of the Year» присуждаются руководителю высшего звена, который продемонстрировал выдающиеся показатели в руководстве, а также внес значительный вклад в развитие нефтегазовой промышленности. Имена кандидатов на эту высшую награду предлагаются руководителями более чем ста всемирно известных компаний, работающих в нефтяной индустрии. Сделать окончательный выбор победителя предоставляется членам жюри, которые, в свое время, были также удостоены этой награды.

## Паоло Скарони получает высшую награду "Petroleum Executive of the Year 2008"



После проведения церемонии присуждения награды, Паоло Скарони также принял участие в форуме «Oil & Money Conference 2008», который является самым престижным мировым энергетическим форумом, объединяющим вот уже в течение 20 лет, первых руководителей нефтегазовых компаний. Форум «Oil & Money Conference», проведенный «Energy Intelligence» и «International Herald Tribune», является ежегодным, во время которого самые влиятельные бизнесмены со всего мира об-

суждают макроэкономические и геополитические вопросы, формирующие международную нефтегазовую промышленность. Форум, проведенный в этом году, был очень полезным и продуктивным, на котором были обсуждены дальнейшие цели и планы.

Паоло Скарони стал главным исполнительным директором компании ЭНИ, являющейся одной из самых интегрированных компаний в мире, в июне 2005 года. С 2002 года Паоло Скарони являлся главным исполнительным директором веду-

щей итальянской электрической компании «Enel», а до этого имел богатый опыт работы в международных компаниях. Свою карьеру он начал в корпорации «Шеврон» в 1969 году, после того как закончил престижный университет Воссони в Милане и получил диплом экономиста. Он также получил диплом магистра делового администрирования (MBA), закончив Колумбийский университет в Нью-Йорке в 1973 году. После этого Паоло Скарони занимал руководящие посты, работая во Франции и Англии.



НОВОСТИ КПО

Паоло Скарони, главный исполнительный директор Эни, стал первым представителем Италии, получившим престижную награду «Petroleum Executive of the Year 2008» от «Energy Intelligence» и «International Herald Tribune», которая признается во всем мире как самая важная награда в нефтяной индустрии.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» совместно с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан провела в Аксае 6 - 7 ноября первую конференцию «Обеспечение целостности и безопасности технологических объектов в Казахстане».

В работе конференции принимали участие представители Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК, международных нефтяных компаний, республиканских технических организаций и КПО.

Группа депутатов Парламента Республики Казахстан в составе Кабибуллы Джакупова, Виктора Киянского и Шафхата Утемисова в сопровождении акима Бурлинского района Болат Шакимова посетила Карачаганакское месторождение и встретилась с руководством КПО.

В конце октября, в рамках Программы по микрокредитованию, осуществляемой КПО в 5 сельских округах Бурлинского района с привлечением Ассоциации предпринимателей ЗКО «Даму», 16 жителей прилегающих сел прошли 6-дневное обучение по теме «Начни свой бизнес» в г. Аксай. Обучение было проведено на средства КПО инструкторами корпорации «ПРАГМА», являющейся партнером Ассоциации «Даму».

Компания КПО объявила имена победителей за 2-ой квартал по 5-ти номинациям в области Охраны Труда, Техники Безопасности и Охраны Окружающей Среды и выполнения программы безопасного поведения.

В рамках социальной программы компании КПО, в Аксае началось строительство школы с общим бюджетом 8 миллионов долларов. Согласно плану, школа будет трёхэтажной и рассчитана на 36 класс-комплектов.

Компания КПО вновь провела акцию на знание правил дорожного движения среди школьников города Аксая.

## Франческа Чиарделло - менеджер по корпоративным связям КПО



сменщицы Трины Фэй, которая приступила к своим обязанностям в компании КПО в конце 2007 года.

До своего нового назначения в КПО Франческа отработала больше пяти лет в компании ЭНИ в качестве аналитика по устойчивому развитию в департаменте по связям с общественностью.

15 октября Франческа Чиарделло прибыла в Аксай из Рима, чтобы приступить к работе в департаменте по корпоративным связям в компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).

Франческа будет исполнять обязанности менеджера по корпоративным связям КПО и будет работать в качестве

работы по развитию связей с общественностью. Кроме того, Франческа обладает большим опытом работы в области соблюдения прав человека.

Редакция газеты искренне поздравляет Франческу Чиарделло с ее новым назначением и желает ей всего наилучшего и творческих успехов в работе.



## КазМунайГаз:

### В ПОИСКАХ НОВЫХ ЛЮДЕЙ

Недавно представители главной нефтяной компании страны приняли участие в 4-й международной конференции «Стратегии партнерства и развитие человеческих ресурсов. Путь лидерства», состоявшейся в столичном Дворце мира и согласия в Астане. Спонсорами международного форума стали: АО «НК «КазМунайГаз», «Аджип ККО», «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» и «Тенгизшевройл».

В обсуждении приняли участие 170 представителей 47 компаний Казахстана, России, Великобритании, Шотландии, США и других стран.

В первый день конференции представители «КазМунайГаза» организовали встречу с прессой. Вопросы журналистов в основном касались одного из самых обсуждаемых казахстанских проектов в нефтегазовой сфере - разработки месторождения «Кашаган». Генеральный директор «КазМунайТениза» - морского филиала нацкомпании - Ермек Маробаев сообщил, что в Кашаганском проекте будет задействовано 274 казахстанских специалиста.

О том, как отбирают будущих специалистов нефтяной отрасли, рассказала директор департамента управления человеческими ресурсами нацкомпании Шолпан Ержигитова.

- Выпускники вузов в первый год проходят стажировку, к ним прикрепляются наставники. В течение года наставники отчитываются, как специалист адаптировался в системе компании, и в конце года принимается решение, - пояснила она.

По словам Шолпан Ержигитовой, работников принимают на основе тестирования. По профессиональным знаниям определен проходной балл не ниже 65%. Помимо этого проводится проверка деловых навыков и собеседование по выбранной специальности.

Набирая молодёжь, в АО «НК «КазМунайГаз» не забывают и о преемственности поколений. Как отметил управляющий директор-руководитель аппарата компании Серикбек Елшибеков, есть специальная программа ротации кадров. Она предполагает обязательное перемещение сотрудников из региональных организаций и предусматривает присутствие человека, знающего все детали производства, в руководящем составе каждого департамента.

Говоря о подготовке молодых специалистов, руководитель аппарата компании отметил глубокую проблему, скрытую в системе образования, - уже не первый год вузы готовят в основном финансистов, экономистов и юристов.

- Юристы приходят к нам и говорят «дайте работу». Но у нас нет большой потребности в этих специалистах, нам нужны нефтяники, транспортировщики нефти, механики, - сказал Серикбек Елшибеков. - Поэтому мы сами начали готовить этих специалистов. Кроме того, национальная компания является учредителем вуза КБТУ, где готовят кадры, в том числе и для Кашагана.

Показательным было мнение иностранного гостя - руководителя британской компании «ГетЭнерджи» Фила Эндрюса.

- Я часто езжу по многим странам, мне очень редко, признаюсь, приходилось встречать компании, которые бы так активно работали с молодёжью, как «КазМунайГаз», - заявил он на пресс-конференции.

Иностранец добавил также, что казахстанская компания проводит большую работу по подготовке высококвалифицированных кадров, в том числе менеджеров высшего уровня.

## Встреча на Карачаганак

На Карачаганакском перерабатывающем комплексе с рабочим визитом побывали депутаты мажилиса К.К. Джакупов, В. В. Киянский, Ш.А. Утемисов. Их сопровождали аким Бурлинского района Б.А. Шакимов и секретарь районного маслихата И.Т. Измагамбетов.

Разговор с руководством компании КПО касался многих актуальных вопросов, среди которых - реализация экологических проектов КПО, направленных на сохранение и обеспечение безопасности природы в условиях эксплуатации крупнейшего в мире нефтегазоконденсатного месторождения. Вниманию гостей была представлена презентация проекта и предпринимаемые компанией комплексные меры по технике безопасности труда.

Представитель производственного отдела Константин Штода рассказал об основных этапах освоения Карачаганакского месторождения, экспортных маршрутах добываемой продукции, производственных показателях, достигнутых за последнее десятилетие. За это время КПО были построены и начали действовать новые производственные объекты. В частности, он отметил, что компания «Карачаганак Петролиум Оперей-



800 установленных на месторождении технологических сосудов, выполнено обслуживание более 200 предохранительных клапанов, завершена работа по врезке на проекте 4 технологической линии на КПК.

Заместитель менеджера отдела экологической безопасности Руслан Мукангалиев представил вниманию гостей презентацию программы экологической безопасности. Еще одним заметным достижением КПО в сфере экологической безопасности явилось получение сертификата соответствия ИСО 14001, подтверждающего принятые обязательства по охране окружающей среды.

Нефтегазодобывающая отрасль входит в число одних из самых потенциально опасных

контроль за выполнением предписанных правил поведения и работы, осуществляется обязательное обучение водителей, действует система мониторинга, и в последствии все данные анализируются для применения в дальнейшей работе.

Как отметил исполняющий обязанности генерального директора КПО Колин Орт Бернс, за значительные достижения в производстве в октябре нынешнего года компания отмечена призом на ежегодной церемонии награждения по технике безопасности, проводимой компанией ДюПон, прошедшей в Женеве. КПО была удостоена высокой награды за успешную деятельность в области охраны труда и здоровья, техники безопасности и защиты окружающей среды за 2006-2007 годы.



тинг Б.В.» одной из первых начал в промышленной разработке применение многоступенчатого бурения, позволяющего в значительной мере повысить уровень производственной безопасности. Также новейшей технологией, применяемой на Карачаганаке разработчиками, является метод обратной закачки газа, способствующий увеличению процента утилизации газа и сокращению выбросов. По итогам прошлого года показатель утилизации газа приближен к 99%, что наглядно демонстрирует стабильное лидирующее положение, занимаемое компаниями КПО среди предприятий, специализирующихся на добыче углеводородов. Осенью текущего года КПО объявила об успешном завершении крупномасштабного планово-профилактического ремонта производственных объектов, который был закончен с опережением утвержденного графика. Сотрудниками КПО была проведена проверка состояния 165 из

производственных областей, промышленная добыча природных богатств обусловлена не только экологической безопасностью, но и обеспечением безопасности труда. Поэтому в компании главным требованием, предъявляемым к сотрудникам, является неукоснительное соблюдение правил безопасности. В КПО осуществляется жесткий

Завершая встречу, управляющий по связям с правительством и корпоративным вопросам КПО Нуржан Камалов поблагодарил высоких гостей за интерес к деятельности компании и содержательную беседу, в ходе которой были обсуждены возможности расширения деловых и дружеских контактов между инвесторами и местным руководством.



На снимках: во время встречи с депутатами.



## Компания КПО удостоена Международной премии по безопасности DuPont Safety Award

В предыдущем выпуске газеты «Новости Карачаганак» мы сообщали о том, что компания КПО была удостоена Международной премии по безопасности DuPont Safety Award. Премия по безопасности DuPont является одной из самых известных в мире в области производственной безопасности. Ею награждаются компании, добившиеся выдающихся результатов в снижении травматизма на производстве и улучшении производственной безопасности на рабочих местах.

По словам менеджера по развитию бизнеса в нефтегазовой отрасли по Восточной Европе компании «DuPont» Андрея Глинского, «цель данной награды — стимулировать компании к улучшению условий безопасности на производстве и в обществе. Безопасность и охрана труда являются одними из основных критериев деятельности в нефтегазовом секторе, и поэтому DuPont поддерживает стремле-

ние компаний к улучшению безопасности на производстве».

Церемония официального награждения состоялась на Форуме лидеров по безопасности в Женеве. Компанию КПО на форуме представляли Гульнара Даулова, руководитель отдела по управлению экологическими системами и Тони Киллинг, руководитель секции программ по технике безопасности. КПО стала победителем в номинации «Performance Improvement» («Улучшение производственной деятельности»), опередив 34 международных компании, подавшие заявки на участие в конкурсе по пяти категориям. Лучшие проекты были отобраны независимыми экспертами в области охраны труда и безопасности. Примечательно, что КПО стала первой казахстанской компанией, получившей эту награду.

По словам Гульнары Дауловой, «проект компании КПО, представленный на конкурс, охватывал несколько ключевых направлений, таких как охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды, в период с 2006 по 2007 год и направлен на снижение



простоев на производстве из-за несчастных случаев, повышенные безопасности на дорогах и уменьшение выбросов».

«Мы очень гордимся тем, что получили эту награду. Это является признанием тех фундаментальных изменений, которые были проделаны нашей компани-

ей для улучшения безопасности за последние три года», - сказал генеральный директор КПО Роджер Фокс. «Техника безопасности - это краеугольный камень всей нашей ежедневной деятельности, и Карачаганак каждый день ставит для нас новые задачи в этой сфере. Сегодня мы предъ-

являем еще более высокие требования как к себе, так и к нашим подрядчикам и поставщикам для того, чтобы исключить риск производственного травматизма».

**На снимке: в центре Гульнара Даулова и Тони Киллинг во время награждения.**



## ИСО 14001 от Moody International



**На снимке: директор Moody International Сирил Байнбридж вручает сертификат ИСО 14001 Роджеру Фоксу.**

Во время проведения международной выставки КИОГЕ 2008, состоявшейся в октябре этого года в Алматы, директор компании Moody International Сирил Байнбридж вручил международный сертификат соответствия ИСО 14001 генеральному директору КПО Роджеру Фоксу, что явилось подтверждением того, что Система экологического менеджмента КПО полностью соответствует требованиям ИСО 14001.

Сертификат ИСО 14001 обеспечивает наличие эффективной системы, с помощью которой компания КПО сможет еще лучше контролировать своё экологическое воздействие на природу, а также повышать свои показатели. Это огромное достижение для компании, которое также дополняет другие значительные успехи в ее природоохранной деятельности, достигнутые на протяжении последних трех лет.

Следует отметить, что компания Moody International является мировым поставщиком по сертификации систем управления, технического и приемочного контроля, а также технической подготовки.

## Строительство школы началось

Вопрос о детских садах, больницах и школах всегда был и остается актуальным и острым. Президентом нашей страны Нурсултаном Назарбаевым поставлена задача построить в течение ближайших 3 лет в самых нуждающихся районах страны 100 школ и 100 больниц.

По словам представителя Бурлинского районного отдела образования, в Западно-Казахстанской области в новом учебном году количество школьников увеличилось и составило более 97 тысяч человек, что выше прошлогоднего показателя более чем на 4 тысячи человек. В рамках поручения главы государства о строительстве 100 школ и 100 больниц, а также в рамках социальных программ КПО, совместно с руководством области, было принято решение о строительстве новой школы в 10-м микрорайоне г.Акся.

Строительство школы началось в октябре этого года и предполагаемый срок ее завершения — октябрь следующего года. Строительные работы производит местная компания ТОО «Жаиксельстрой», проект подготовило ТОО «Газжобалау», а заказчиком является компания КПО. Общий бюджет строительства школы составляет 8 миллионов долларов. Согласно плану, школа будет трёхэтажной и рассчитана на 36 классов-комплектов. Предполагается, что школа сможет вместить 900 учащихся. В школе будут действовать 2 спортивных зала, столовая на 328 мест, мультимедийные классы, оснащенные более чем 70 компьютерами, стрелковый тир, физио и зубной кабинеты, душевые, актовый



**Строительство школы началось**

зал, мастерские для мальчиков и девочек, а также зал хореографии.

Кроме того, на территории школы будет действовать физкультурно-спортивная зона, состоящая из площадок для занятий легкой атлетикой, гимнастикой, теннисом, волейболом и баскетболом, а также учебный городок для проведения занятий по тактической подготовке и ГО. Строители также предусмотрели учебно-опытную зону, состоящую из участков, где школьники смогут выращивать плодово-овощные культуры и цветочно-декоративные растения. Будет при школе и зона отдыха, где школьники смогут поиграть в подвижные игры или же просто посидеть, поговорить со своими одноклассниками.

По завершению строительства школы планируется, что учиться здесь будут дети из южной части города и 10 микрорайона. Открытие школы также

позволит детям значительно сократить маршрут, что позволит им экономить время и не опаздывать на уроки. Так что, открытие школы с нетерпением ждут не только дети, но и их родители. Кроме того, ввод в эксплуатацию новой школы позволит значительно сократить дорожно-транспортные происшествия, в которых нередко жертвами становятся дети. Поэтому не случайно компания КПО вот уже несколько лет подряд проводит акцию по безопасности дорожного движения.

В настоящее время строительство школы идет полным ходом, основные земельные работы по укладке фундамента уже выполнены. За ходом строительных работ следят сотрудники департамента социальных проектов КПО, которые полностью контролируют выполнение этого важного социального проекта.

## КПО проводит конференцию по обеспечению целостности и безопасной эксплуатации технологических объектов

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» совместно с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан провела в Аксае 6 - 7 ноября первую конференцию «Обеспечение целостности и безопасности технологических объектов в Казахстане». В работе конференции принимали участие представители Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК, международных нефтяных компаний, республиканских технических организаций и КПО. Целью конференции было обсуждение актуальных вопросов обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов нефтегазовой отрасли.

На открытии конференции Роджер Фокс, генеральный директор КПО, сказал: «Мы очень гордимся возможностью принимать конференцию, тесным сотрудничеством с МЧС РК по дальнейшему совершенствованию целостности и безопасной эксплуатации технологических объектов как в нашем нефтегазовом, так и в других секторах промышленности. При разработке такого технически сложного месторождения главным фактором успеха является безопасность производства. Наши успехи в обеспечении безопасности коренятся в интенсивной и исчерпывающей кампании по безопасности, которая охватывает всю

был выполнен с опережением утвержденного графика, без нанесения какого-либо ущерба окружающей среде и без производственных травм. Комментируя успехи КПО в области техники безопасности, охраны труда и окружающей среды, Роджер Фокс заметил: «Две основные идеи, движущие нашей работой в области безопасного производства, - это внимание к человеческому фактору и внедрение управления рисками в качестве подхода, соответствующего лучшим мировым стандартам, к целостности объектов».

Уже в этом году КПО предоставила курсы по безопасности для 24 тысяч человек как для персонала компании, так и подрядчиков. В течение последних трех лет было обучено более 60 тысяч человек. Это не только способствовало повышению безопасности производства КПО, но и распространению культуры безопасного производства в окружающей КПО предпринимательской среде

Заместитель председателя Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью МЧС РК Виктор Веснин в своем выступлении сделал обзор законодательства в области промышленной безопасности, рассказал о проблемах и путях их решения. Безопасность объектов, на которых добывают, хранят, перерабатывают и транспортируют опасные химические



регулирования промышленной безопасности опасных производственных объектов, в том числе, в значительной мере химически опасных производственных объектов. Это привело к необходимости пересмотра и развития существующей правовой и нормативной базы регулирования промышленной безопасности, состоящей из подзаконных правовых актов и нормативных технических документов, а также потребовало создания соответствующей методической базы.

Министерство по чрезвычайным ситуациям подготовило и внесло поправки в законодательство, усиливающие материальную ответственность собственников опасных производств и ужесточающие технические регламенты и нормы промышленной безопасности, усиливающие государственный и производственный контроль. «Уже подготовлены законопроекты о внесении соответствующих изменений и поправок в законы "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" и "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам обязательного страхования гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам", - уточнил Виктор Николаевич Веснин.

По его словам, суть поправок в закон "О страховании гражданско-правовой ответственности" в том, что сумма страховых взносов и выплат "прямо будет зависеть от уровня безопасности предприятий: чем

больше аварий и инцидентов будет на объекте, тем больше будут страховые выплаты". То есть собственнику будет экономически невыгодно иметь высокоаварийное производство, считают в министерстве.

В этих же целях прорабатывается вопрос о внесении поправок в Кодекс об административных правонарушениях, направленных на увеличение сумм штрафа для юридических лиц при нарушении промышленной безопасности. В интересах усиления контроля подготовлены предложения о внесении поправок, дающих право госинспекторам осуществлять на опасных производствах внезапные и повторные проверки.

Указанные меры по повышению ответственности производителей позволят постепенно перейти от системы тотального госконтроля к управлению рисками, когда государство будет разрабатывать и утверждать только технические нормы безопасности. При эффективной работе системы страхования предприятия просто вынуждены будут неукоснительно выполнять требования технических норм, усиливать для этого производственный контроль. На такую систему обеспечения промышленной безопасности, где главная роль отводится собственникам опасных производств, планируется переход в ближайшем будущем.

Заместитель председателя Комитета по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безо-

пасностью напомнил, что данная законодательная инициатива разработана ведомством по поручению президента страны: «Это линия, которая подтверждена и определена на заседании Совета безопасности Президентом нашей страны».

В течение двух дней участники конференции обсуждали вопросы законодательства промышленной безопасности, технические аспекты, такие как методы борьбы с коррозией, проблемы усталости конструкций в результате вибраций.

«Конференция является очень важным событием, и она будет способствовать взаимопониманию по вопросам промышленной безопасности между правительством РК и нефтяными компаниями. Традиция проведения подобных конференций должна быть продолжена», - подчеркнул Виктор Веснин.

КПО пользуется международным признанием за свои достижения в области ОТ, ТБ и ООС. Недавно компания получила награду за безопасное производство DuPont Safety Award. КПО была выбрана среди 34 международных компаний.

В это же время КПО получила международный Сертификат ISO 14001, подтверждающий соответствие ее системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта. Это отличное достижение, которое наглядно подтверждает обязательство КПО по охране окружающей среды.

На снимках: участники конференции.



организацию, включает значительные инвестиции, передовое планирование и сознательное отношение нашего персонала».

Успешное завершение полной остановки производства на планово-предупредительный ремонт, самый крупный в мире в этом году, подтверждает, что КПО работает в правильном направлении. Весь объем работ

вещества как за рубежом, так и в нашей стране регулируется, в значительной мере, государственными органами.

Принятый в 2002 году закон "О промышленной безопасности опасных производственных объектов", хотя и признан требующим доработки, законодательно закрепил основные формы и методы государственного

## Победители конкурса по ТБ за II квартал



30 октября, в главном офисе КПО, генеральный директор компании Роджер Фокс вручил поощрительные призы за II-ой квартал по пяти номинациям победителям в области ОТ, ТБ и ООС и выполнения программы безопасного поведения.

Итак, победителями стали: **Актлек Кусанов** - Отдел добычи ГП-2.

Во время работ по подсое-

динению шланга от резервуара с бензином к линии Дризо на участке 130 было замечено, что искрогаситель машины поврежден. Актлек по своей инициативе устранил повреждение при помощи искрогасителя, взятого с другой машины. Перекачка бензина была завершена. Этими действиями Актлек устранил опасность, и процесс работы Дризо не был прерван. Производственных потерь на ГП-2 не произошло.

**Виктор Калашников** - водитель компании «Хертц»

Виктор показал хорошие навыки по вождению. Он всегда обращает внимание на состояние

дороги, предельно внимателен и содержит машину в хорошем состоянии.

Работая по графику 7/7 за последние годы он в течение 26 недель проезжал по 120 км в день, исключая поездки в Уральск, т.е. проехал 12000 км без происшествий.

**Такен Медеубаев** - заместитель суперинтенданта отдела по сбору спутников.

Обнаружил, что трактор укладывал гравий на участке скважины, в то время как нагнетательная скважина была в работе. Имел место явный риск того, что трактор заденет промысловую линию. Своими правильными

действиями Такен устранил помехи, обеспечив тем самым безопасную работу.

Такен является одним из лучших работников отдела. Кроме того, он оказывает поддержку и содействие при официальных визитах на завод.

**ТОО «БККС» (Батыс Казахстан Куат Сервис)**- строитель-ство лесов.

ТОО БККС, являющаяся подрядчиком КПО, продемонстрировала высокий профессионализм и соответствие стандартам по ТБ во время работ по установке лесов на ГП-2. Эти работы требовали установки обширных лесов, которые БККС выполнило очень

профессионально и безопасными методами, без происшествий и в полном соответствии со стандартами и нормативами КПО.

**Компания «Хонеуэлл»** - ГП-2.

Сотрудники компании «Хонеуэлл» отлично справились с работой по установке дисплея, осуществляющего наблюдение за расположением пунктов сбора, направлением ветра, статуса газовой и пожарной систем, а также оповещением в Аварийный Координационный Центр. Это должно облегчить работу руководства во время аварийных ситуаций, а также сократить число персонала в диспетчерской.

О работе, проводимой на Карачаганском нефтегазоконденсатном месторождении, знают и говорят многие. Карачаганский проект - это огромные инвестиции, тысячи рабочих мест и производство работ на уровне мировых стандартов. КНГКМ смело можно назвать локомотивом экономики. К примеру, в Западно-Казахстанской области в последние годы отмечен самый высокий в Казахстане прирост объемов промышленной продукции, и именно здесь формируется кластер «Нефтегазовое машиностроение». Нельзя не сказать, что заводам, работавшим прежде в составе военно-промышленного комплекса, выстоять в кризисные годы удалось во многом благодаря заказам Карачаганска.

Сотрудничество с нефтегазовым сектором продолжает оставаться выгодным и перспективным в самых разных областях экономики, одним из которых является все громче заявляющий о себе класс предпринимательства. Обязательным условием, которое обоснованно предъявляет КПО к предприятиям, сотрудничающим с компанией, остаются высокие требования, которые непременно применяются к качественным показателям. Для компаний, а позже и частных предпринимателей, сотрудничество с КПО стало своеобразной визитной карточкой надежности. Ведь сегодня репутация для любой организации имеет огромное значение, поскольку непременно оборачивается реальной прибылью.

Поддержка малого и среднего бизнеса, которые позитивно повлияли на развитие предпринимательской инициативы и становление среднего класса, заслуживает отдельного разговора. Основные направления столь значимой работы в КПО уже давно определены. Это, прежде всего, предоставление микрокредитов. Но в КПО справедливо считают правильным не кормить бесплатно, а научить зарабаты-

## Поддержать малый и средний бизнес



Во время проведения тренинга.

вать на хлеб. А потому инвесторы серьезно продумали вопрос обучения начинающих предпринимателей и переквалификации безработных. В числе реализованных проектов, направленных на становление среднего и малого бизнеса, организованных объединенными усилиями КПО и Западно-Казахстанской областной ассоциации предпринимателей «Даму» - открытие «Бизнес-инкубатора» для того, чтобы создать наиболее благоприятные условия тем, кто решил открыть собственное дело. И это было только на начальном этапе. В «Бизнес-инкубаторе» находили активную поддержку и сельские жители. КПО выделены кредитные средства для развития предпринимательства

в селах, расположенных по периметру месторождения. Теперь льготные кредиты позволяют более стабильно работать крестьянским хозяйствам, на подворье увеличивается количество скота, открываются пекарни, кондитерские цеха, кафе.

В соответствии с планами «Даму» намечено проводить обучающие семинары, консультации по маркетингу и планированию, оказывать юридическую поддержку, а также помощь в получении доступа к новейшим бизнес-технологиям. То есть «Бизнес-инкубатор» сопровождает своих «питомцев» на всем пути от начала работы и до того момента, когда предприниматель будет сам в состоянии развивать производство. На его место при-

дут другие новички, то есть цепная реакция содействия начинающим будет непрерывной.

Если на первых порах предприниматели получали необходимые административные навыки, такие как работа на компьютере, использование копировальной техники, факса, электронной почты и Интернета, то нынешний уровень знаний предполагает консультации по маркетингу, планированию и юридическим аспектам бизнеса.

В конце октября, в рамках Программы по микрокредитованию, осуществляемой КПО в пяти сельских округах Бурлинского района с привлечением Ассоциации предпринимателей ЗКО «Даму», 16 жителей прилегающих сел прошли шестиднев-

ное обучение по теме «Начни свой бизнес» в г. Аксай. Обучение было проведено на средства КПО инструкторами корпорации «ПРАГМА», являющейся партнером Ассоциации «Даму». Целью обучения было создание резерва инструкторов-консультантов, которые смогли бы в дальнейшем применить данную Программу для улучшения деятельности предприятий малого и среднего бизнеса, работы предпринимателей и других социальных клиентов. Этот проект разработан Международной организацией труда и затем адаптирован Агентством США (ЮСАИД) по развитию среднего и малого бизнеса в Казахстане. Время его работы уже приближается к 15 годам, многие опытные предприниматели связывают успешное развитие своего бизнеса с первым шагом - данным тренингом.

На конференции менеджер отдела корпоративных связей КПО Франческа Чиарделло отметила важность таких форм обучения и их актуальность. «Основной задачей проекта, реализуемого при полной финансовой поддержке КПО, является содействие начинающим предпринимателям в создании предприятий и организации бизнеса», - подчеркнула представительница компании Зульфия Музафарова. - Данная инициатива отражает искреннее желание КПО содействовать росту социального и экономического благосостояния Бурлинского района и региона в целом и особенно в сельских населенных пунктах, расположенных вблизи месторождения Карачаганска».

Грегори Хэмпфилл, директор проекта, представитель американской консалтинговой компании «Прагма», завершая встречу, отметил вклад КПО в социально-экономическое развитие региона и местного населения и предложил другим компаниям рассматривать данную стратегию как пример.

## Программа ОРІТО набирает темп

Важным событием осени 2008 года стало завершение стадии «Базовые Технические Предметы» программы ОРІТО по подготовке операторов по добыче и техников по эксплуатации оборудования. Напомним, что это первая из четырех стадий программы по подготовке технического персонала. Первые три стадии нацелены на развитие теоретических знаний по специальности. Четвертая стадия

международных сертификатов ОРІТО по «Базовым Техническим Предметам» еще 44 студентам. На церемонии награждения присутствовали Винченцо Мауро (Менеджер КПК), Серджио Зановелло (Контроллер Отдела по Управлению Персоналом), Шивон Уитти (Менеджер по Управлению Персоналом). Винченцо Мауро в своей речи отметил, что это большая возможность для ребят получить международно-

В данный момент 102 студента КПО проходят обучение на стадиях Международного Технического Сертификата (со специализацией по направлениям добыча нефти, механика, электротехника и КИПиА) и Международного Сертификата по добыче и первичной переработке нефти.

«КПО, являясь флагманом казахстанской экономики, взяло на себя обязательство не только повышать производительность, но и развивать персонал по международным стандартам. Мы эти обязательства полностью выполняем», - сказал Серджио Зановелло в своей речи. Он также поблагодарил ребят за то, что они со своей стороны прилагают все усилия для успешного завершения программы.

На церемонии награждения были отмечены студенты, показавшие выдающиеся результаты в учебе. Призами были награждены четыре студента, набравшие наивысшие баллы по отдельным предметам (математика, химия, электротехника, механика). Роман Польшнякин, студент группы Операторов по добыче, был премирован одной месячной стипендией, как студент, набравший наивысший средний балл по всем предметам (97,8 из 100).

Необходимо отметить, что КПО - это первая компания в Казахстане, которая внедряет стан-



дарты ОРІТО в своей деятельности. В соответствии с указом Президента РК, в котором говорится «о необходимости изучения и максимального использования опыта ОРІТО», компания КПО намерена не только применять опыт этой организации в сфере обучения технического персонала, но и разработать систему компетенций, отвечающих стандартам ОРІТО. Так, в конце октября Карачаганак посетил представитель ОРІТО, который провел аудит текущей системы подготовки персонала и системы компетенций компании. В своем отчете он выделил то, что методология разработки системы компетенций для отдела Марке-

тинга и отдела Здоровья отвечают требованиям ОРІТО и могут стать основой для разработки и внедрения целостной системы компетенций.

Академия Нефти и Газа ОРІТО (Великобритания) - организация, основанная крупнейшими нефтегазодобывающими компаниями для решения актуальных вопросов развития и обучения персонала, работающего в нефтегазовой промышленности.

ОРІТО является авторитетной организацией, определяющей международные стандарты и квалификационные требования для технического персонала, содержание учебных программ и аккредитацию учебных центров.



заключается в развитии практических навыков посредством обучения на рабочем месте.

Летом этого года первую стадию завершили 58 студентов. 3 ноября состоялось вручение

признанную квалификацию. Он также отметил, что хотел бы их всех видеть на месторождении, но для этого им нужно успешно завершить остальные стадии программы.

На снимках: Винченцо Мауро, менеджер КПК, Шивон Уитти, менеджер по управлению персоналом, поздравляют студентов программы ОРІТО.



## С опережением графика

В предыдущем номере газеты «Новости Карачаганак» сообщалось о том, что компания КПО успешно завершила планово-профилактический ремонт производственных объектов Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения.

В связи с успешным завершением всех запланированных работ, руководство компании КПО поздравила всех сотрудников компании, а также поблагодарила всех, кто принимал участие в этой широкомасштабной программе, отметив их самоотверженный труд, ответственность и преданность своему делу, что позволило всему коллективу выполнить эту сложнейшую задачу с опережением утвержденного графика, без производственных травм и аварий.



На снимке: Антонио Балдассарре и Джованни Сальвини поздравляют коллектив КПО с завершением планово-профилактического ремонта.

## Партнерство компаний КПО и ТКА – на благо Казахстана



**Интервью с генеральным директором ТКА Александром Мироненко.**

**- Александр Владимирович, ТОО «КТЖ Темиржол Курылыс – Аксай» вот уже много лет успешно сотрудничает с компанией КПО. Расскажите, пожалуйста, о своей компании и ее деятельности?**

- Со дня освоения Карачаганакского месторождения многие казахстанские компании доказали, что они могут работать на самых трудных участках при строительстве важных объектов на проекте Карачаганак и выполнять сложные технические задания на международном уровне. Освоение Карачаганак, являющегося одним из сложнейших в мире с технической точки зрения месторождений, требует особого подхода со стороны подрядчиков КПО. Наша компания это хорошо понимает. Мы также понимаем высокие требования руководства КПО к своим партнерам, так как при наличии выбора на рынке труда в качестве делового партнера всегда хочется иметь наиболее профессиональную компанию, которая была бы надежна во всех отношениях, имела богатый опыт в производстве работ в той или иной отрасли. Хотелось бы отметить, что ТОО «КТЖ Темиржол Курылыс – Аксай» и является таким предприятием – надежным и профессиональным.

Компания «ТКА» дислоцируется в г.Аксай и плодотворно сотрудничает с компанией КПО по различным проектам с 1998 года. Это современное, мобильное и быстроразвивающееся предприятие, которое специализируется на строительстве железных и автомобильных дорог и искусственных сооружений (мостов, водопроводных труб) промышленных и гражданских зданий и сооружений, а также на оказании

сервисных услуг, поставке строительных и горюче-смазочных материалов.

**- Какие совместные проекты с КПО Вам бы хотелось отметить?**

- Первый успех компании «ТКА» связан с участием в 34-х миллионном (\$) проекте по строительству полного комплекса железной дороги для нужд компании КПО «Аксай – Карачаганакский перерабатывающий комплекс» (КПК), протяженностью 35 км и строительством двух железнодорожных станций с развитой инфраструктурой: одной в г. Аксай, другой рядом с КПК. Хотелось бы отметить, что в строительстве данной железной дороги и станций принимало участие более 2500 человек. Данная железнодорожная ветка успешно функционирует и является основным путем доставки материалов и оборудования на месторождение.

Также совместными крупными проектами с компанией КПО стало строительство железнодорожного пути к разъезду №322 на участке дороги Уральск – Озинки и проведение реконструкции системы водоснабжения в г. Аксай, включая бурение новых скважин, строительство хлораторной насосной станции и водопроводных сетей, а также реконструкция Бестауского водозабора. Кроме того был проделан большой объем земляных и работ при укладке внутрипромысловых трубопроводов на месторождении Карачаганак и при строительстве экспортного трубопровода Карачаганак – Б.Чаган – Атырау. Своевременно и качественно выполнены работы по устройству подходов к новому автодорожному мосту через реку Урал, и отработаны наиболее оптимальные схемы транспортировки строительных материалов с решением вопросов таможенного оформления и перегрузки грузов с одного вида транспорта на другой, складирования их и хранения, доставки непосредственно на объекты.

**- Особую значимость и внимание в настоящее время компания КПО уделяет проведению работ по строительству 4-ой Технологической Линии на КПК, которая при вводе в эксплуатацию значительно увеличит объем добычи и перера-**

**ботки углеводородного сырья. Нам известно, что Ваша компания также принимает участие в этом проекте.**

- Понимая важность проводимых работ и пожелание КПО, компания «ТКА» в короткий срок провела полный комплекс земляных работ по срезке плодородного слоя, планировке и terraсированию всей площадки 4-ой Технологической линии не останавливая работы даже в зимний период, что значительно (на 3-4 месяца) сократило график работ компании КПО. Весь комплекс данных работ был выполнен в срок и на высоком уровне.

Кроме земляных работ наша компания выполнила бетонные работы по устройству фундаментных ростверков под трубные эстакады, устройство системы наружного водоснабжения IV-ой Технологической Линии и

Где бы ни работала наша компания, её деятельность подчинена достижению максимально высокого уровня защиты здоровья, окружающей среды и соблюдению норм безопасности.

Отработана и система контроля качества за выполнением строительно-монтажных работ. Так, выполняя заказы КПО в объеме более 4,5 миллиона человеко-часов, компания ТКА не имеет ни одного часа потерь рабочего времени, связанного с нарушением техники безопасности. Своевременно готовятся проекты производства работ в соответствии с требованиями заказчика, осуществляется планирование и контроль за ходом и качеством производства работ, строгая оперативная отчетность, как суточная, так и недельная.

Особое внимание «ТКА» уделяет качеству выполнения

План по качеству на каждый вид работ и согласовывается с соответствующими отделами Заказчика.

**- С какими еще компаниями кроме КПО Вы сотрудничаете?**

- Кроме компании КПО, которая для ТКА является долгосрочным стратегическим партнером, наша компания на Карачаганакском проекте активно сотрудничает с компаниями «Петрофак», «Бонатти», «Сичим», ООО «Флагман», «ВК-КС Атек», а также и рядом других.

**- Принимает ли участие Ваша компания в благотворительных акциях и общественной жизни Бурлинского района?**

- Что касается общественно-социальной жизни района – наша компания принимает в ней самое активное участие, перечисляя часть своих средств на благотвори-



Железнодорожная станция на КПК.

в настоящее время ведёт работы по строительству подъездной автомобильной дороги с твердым покрытием, площадок складирования материалов, а также оказывает сервисные услуги по поставке строительных материалов, ГСМ, обслуживанию офисных и складских помещений.

**- Компания КПО уделяет особое внимание вопросам техники безопасности, охраны окружающей среды и производственной безопасности. Какое место уделяется Вашей компанией этим важнейшим вопросам?**

- Сразу же хочу отметить, что техника безопасности, охрана здоровья и окружающей среды стоит на первом месте в нашей компании и является неотъемлемой частью деятельности «ТКА» и непосредственной обязанностью руководства всех уровней.

строительно-монтажных работ, которые оцениваются в соответствии с действующим законодательством, требованиями проекта, строительными нормами и правилами, нормативными документами. Качество выполненных работ оценивают мастера, сами производители работ, инженеры по контролю качества, а также специалисты строительных лабораторий в соответствии с требованиями СНиП – правилами производства и приемки работ.

На основе длительного строительного опыта, в том числе и с различными иностранными партнерами, особенно с компанией КПО на предприятии разработан и постоянно корректируется план по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии. Наряду с общим планом по ТБ разрабатывается Проект производства работ и

рительные цели, помогая малоимущим и многодетным семьям. Кроме того, ТКА является постоянным спонсором культурных и спортивных мероприятий в районе. В г.Аксай на свои средства «ТКА» построила боулинг-центр с плавательным бассейном, коттеджный городок и одно из красивейших зданий в г.Аксай – гостиницу «Марко-Поло».

Пользуясь случаем, хотелось бы выразить особую благодарность всем менеджерам КПО за их понимание и помощь в улучшении качества проводимых нашей компанией работ, а также за то, что они постоянно делятся с нами своим богатым опытом. И в первую очередь хочу выразить признательность таким сотрудникам КПО как Стив Джонс, Адель Хаддад, Джон О'Салливан, Джон Браун и другим.

## Работать на благо

### КОМПАНИИ И СТРАНЫ



**Кайрат Капашев, менеджер отдела развития и квалификации поставщиков, работает в компании КПО с февраля 2000 года. Возглавляемый Кайратом отдел активно сотрудничает с казахстанскими компаниями, государственными предприятиями и полномочным органом в сфере максимального развития казахстанского содержания в Карачаганакском проекте.**

**- Кайрат, каковы основные функции и обязанности вашей работы?**

- Основными функциями работы нашего отдела, является, проведение предварительного квалифицированного отбора потенциальных поставщиков и подрядчиков, а также осуществление мероприятий по развитию казахстанских компаний с целью увеличения доли казахстанского содержания на Карачаганаке.

Основной нашей деятельностью является обязательство, закрепленное в ОСРП, а именно обеспечивать закуп материалов, оборудования и услуг предпочтительно у казахстанских организаций и компаний в тех случаях, когда это является оправданным с точки зрения конкурентоспособности цен, эффективности, эксплуатационных параметров, условий поставки и, конечно же, качества.

**- Когда был создан ваш отдел, для каких целей, и каковы результаты деятельности отдела?**

- Отдел Развития и Квалификации Поставщиков был создан в апреле 2001 года с целью поддержания казахстанских поставщиков в работе с КПО и обеспечения их дальнейшего развития. С самого начала деятельности отдела Карачаганак является одним из первых предприятий, внедривших проект развития поставщиков.

К настоящему времени свыше 800 казахстанских компаний смогли продемонстрировать свою способность соответствовать стандартам КПО в плане производственных показателей, качества и цены. В течение предыдущего десятилетия казахстанские компании получили заказы на поставку товаров и услуг общей стоимостью свыше 2,5 миллиардов долларов США.

Сейчас доля казахстанского содержания составляет более 64% (за 9-месячный период до сентября 2008 г.), и на данный момент в нашей базе данных зарегистрировано свыше 2,400 казахстанских поставщиков. Мы уверены, что достигнем запланированного уровня - 43% казахстанского содержания в непосредственной деятельности компании к концу 2009 г.

**- Кайрат, существует ли определенная концепция в ра-**

**боте вашего отдела?**

- КПО вносит свой посильный вклад в процветание региона, в котором компания осуществляет свою деятельность, стремится к обмену знаниями и опытом со своими казахстанскими коллегами, партнерами и подрядчиками. Мы твердо уверены в том, что такой подход способствует расширению и укреплению экономического фундамента нашего предприятия.

КПО имеет обязательство достигнуть плановых показателей и максимально увеличить процент казахстанского содержания согласно двухлетней Программе развития казахстанского содержания, а также способствовать развитию казахстанских компаний в соответствии с ОСРП.

Краеугольным камнем развития казахстанского содержания является стимулирование конкурентоспособности казахстанских поставщиков. Помимо того, что данная концепция призвана улучшить материально-техническое снабжение, гарантировать качество товаров и услуг и снизить затраты, она также имеет важное социально-экономическое значение.

Данная концепция согласуется с инициативой правительства Республики Казахстан в сфере развития промышленности и увеличения числа казахстанских компаний, участвующих в реализации нефтегазовых проектов.

КПО стремится к развитию компетенции и возможностей поставщиков в плане соответствия международным стандартам. Мы также упорно работаем над установлением долгосрочных отношений с представителями местного бизнеса в течение всего периода действия нашего отдела - это важно для развития долгосрочного потенциала и обеспечения непрерывности данного процесса.

**- Расскажите о программе развития казахстанского содержания?**

- Разработанная Отделом развития и квалификации поставщиков «Программа Развития Казахстанского Содержания в Карачаганакском проекте на 2008-2009 гг.» основана на стремлении компании КПО поддерживать политику Правительства Республики Казахстан в части развития промышленности Казахстана и широкого привлечения казахстанских производителей товаров и услуг к реализации проектов, осуществляемых в Казахстане иностранными компаниями согласно ОСРП. Программа утверждена руководством КПО, ее материнскими компаниями и полномочным органом АО «НК «КазМунайГаз».

Целью программы является увеличение Казахстанского Содержания на Карачаганакском месторождении путем обеспечение потребностей КПО на оборудование, зап части, услуги и работы путем расширения производства и выпуска конкурентоспособной продукции предприятиями Республики Казахстан.

Реализация программы в период 2008-2009 гг. позволит обеспечить устойчивое увеличение числа привлекаемых казахстанских предприятий по поставкам товаров и услуг для КПО и достижение 43% Казахстанского Со-

держания по непосредственным работам КПО к концу 2009г.

**- Каким образом осуществляется процесс развития казахстанских поставщиков?**

- Мы активно содействуем развитию поставщиков посредством многочисленных проектов. К примеру, мы помогаем местным компаниям в развитии их ключевого персонала посредством обучения по международным программам в области экологии, качества, ТБ и ОТ, финансов, управления проектом и технических стандартов.

В частности за последние три года отдел РКП провел обучение для казахстанских предприятий по следующим направлениям:

ISO 9001 – Управление качеством;

ISO 14001 – Система экологического управления;

OHSAS 18000 – Система управления в области охраны здоровья и техники безопасности;

PMI и IPMA - Управление проектами;

Стратегический маркетинг; ASME IX – Технический стандарт;

SAP – Сертифицированный бухгалтер.

Данная программа повышает возможности казахстанских компаний, что является одним из ключевых условий при составлении списков участников тендера на предоставление товаров и услуг. Очевидно то, что предоставление возможности обучения и развития более широкому спектру производства выгодно как для Карачаганака, так и для Западно-Казахстанской области.

**- Ваш отдел очень часто принимает участие в различных семинарах и конференциях. Не могли бы вы рассказать о недавних событиях?**

- В рамках вышеуказанной Программы 1-2 октября 2008г. «Карачаганак Петролеум Оперейтинг» совместно с ТОО «Тенгизшевройл» провели в Атырау бизнес-форум поставщиков. Представители 40 казахстанских компаний, представляющих машиностроительный сектор, и 42 международных компании из 9 стран мира, а также государственные предприятия обсуждали задачи развития и улучшения качества товаров и услуг поставщиков, связанных с нефтегазовым сектором Казахстана.

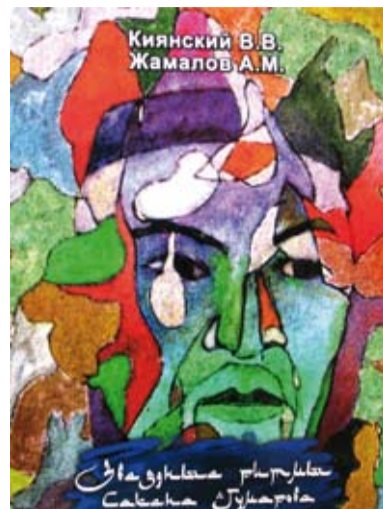
На рассмотрении поставщиков были представлены планы по развитию КПО и ТШО. Также, у казахстанских компаний была возможность встретиться и установить взаимоотношения с международными поставщиками, приглашенными на форум для потенциального создания совместных предприятий. Данное мероприятие является первым совместным форумом двух крупнейших нефтегазовых операторов Республики Казахстан.

Мы планируем продолжить наше плодотворное сотрудничество с другими крупными нефтегазовыми компаниями для достижения нашей общей цели – максимального привлечения казахстанских производителей товаров и услуг к реализации проектов, осуществляемых в Республике Казахстан.

## Выпущена книга-альбом произведений Сакена Гумарова

Одним из ярких моментов встречи депутатов парламента Казахстана с представителями компании КПО стало вручение академиком Виктором Киянским книги-альбома произведений известного художника Приуралья Сакена Гумарова, которая недавно вышла в свет благодаря спонсорской поддержке компании КПО. КПО неизменно демонстрирует стремление к добрососедству и взаимопониманию с населением региона, в котором занимается разработкой Карачаганака.

По словам Виктора Киянского, «творчество известнейшего и талантливого земляка будет интересно жителям Западно-Казахстанской области, особенно подрастающему поколению многогранностью детских впечатлений художника: степь, свободные линии войлочных телеметов». Сакен Гумаров - член Союза художников Казахстана. Сам автор репродукций книги про себя говорил: «Рисовал с тех пор, как помню себя, работал только в масле. Не ограничивал себя жанрами, темами. Также не закидывался ни на национальном, ни на классовом, ни на социальном, и расовом... Косвенно и страстным образом на творче-



ство влияла музыка, архитектура, поэзия».

При жизни Сакена Гумарова прошло сорок персональных выставок. С выходом альбома с репродукциями доступность картин этого самобытного живописца неизмеримо расширилась. «Многогранно влияние картин Сакена Гумарова на чувства тех, кто их видит. Живопись этого художника несет в себе огромный заряд оптимизма и дает ключ к пониманию цельного единства мира», - отметил В. Киянский, вручая книги представителям компании КПО.



На снимке: Виктор Киянский вручает книгу-альбом директору по сервисному обеспечению Колину Орр Бернсу.

## Разъясняя политику компании

В середине ноября сотрудники КПО провели ряд открытых встреч с Консультативными советами Жарсуатского, Приурального, Успенковского сельских округов с участием жителей этих сел.

Во время собраний Жанибек Галиев, менеджер по социальным проектам КПО, разъяснял сельчанам процесс одобрения, реализации и контроля качества социальных проектов.

Руководитель секции по работе с населением Айгуль Калиолдина предоставила жителям сел подробную информацию о процессе исполнения проектов социальных инвестиций КПО. Кроме того, Айгуль рассказала о процедуре КПО по оказанию помощи селам в рамках работы Консультативных советов, спонсорской программе КПО, а также о программе устойчивого развития.



Во время встречи с жителями сёл.

## Дорога слабых не любит

В последнее воскресенье октября на постсоветском пространстве водители и их близкие отмечают День автомобилиста. Этот праздник поистине можно назвать всеобщим, потому что он близок всем. Ведь он относится не только к водителям - отмечают его работники автосервисов, автомоек, автозаводов, работники дорожных служб... Список этот можно продолжать. И даже если среди ваших родных и друзей нет профессионального водителя, среди них обязательно найдутся автолюбители. Вряд ли сыщется человек, которому в этот день некого поздравить. Уже во второй половине XX века автотранспорт занимал важное место в жизни человека. В наше время вообще сложно представить жизнь без автомобилей, а, значит, профессии этой сферы стали еще более актуальными.

Востребована эта сложнейшая профессия и в компании КПО, где разработка месторождения ведется при активнейшем привлечении различных видов техники. Поэтому поздравить тех, кто за рулем, решили во всех компаниях, где работают эти люди. В спортивном зале жилого городка состоялись соревнования по волейболу и мини-футболу между водителями организаций - АО «Аксайавтотранс», АО «Аксайгазсервис» и КПО. Главным условием на этот раз стали праздничное настроение и обещание.

Как отметил транспортный координатор Оспан Батырханов, главным требованием к водителям в КПО остается безопасность на дорогах, зависящая от уровня мастерства, поэтому профессиональной подготовке в компании уделяется огромное внимание. Поощряются и занятия спортом, гарантирующие отличную физическую форму, не секрет, что дорога слабых не любит. Поэтому в свободное время водители с удовольствием занимаются спортом.



## НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА



Казахстан и иностранные участники Северо-каспийского проекта окончательно договорились о новом плане развития Кашагана. В январе 2009 года Agip KCO передаст функции оператора новой компании North Caspian Operating Company B.V. (NCOC), а роль "КазМунайГаза" в проекте значительно возрастет. Компания «Eni» потеряла статус главного оператора, эту обязанность будут совместно выполнять компании «Shell», «Total» и «ExxonMobil».

Министерство энергетики и минеральных ресурсов РК и АО "Национальная компания "КазМунайГаз" подписали с иностранными участниками международного консорциума Agip KCO дополнительные соглашения к действующему с 1997 года СРП по Северо-каспийскому проекту, в рамках которого планируется освоение гигантского месторождения Кашаган на казахстанском шельфе Каспийского моря. Фактически была принята новая редакция СРП. С завершением данных переговоров, длившихся более года, наконец, конкретизировалось будущее проекта, ставящего Казахстан в один ряд с крупнейшими мировыми нефтяными державами. Нынешние, теперь уже окончательные договоренности, улучшают экономические условия для Республики Казахстан, устанавливая сильные механизмы контроля за сроками и расходами, разработанные для предотвращения повторения проблем, приведших в прошлом году к переговорам, а также увеличивают долю "КазМунайГаза" до уровня крупных участников - «Eni», «ExxonMobil», «Shell» и «Total», при этом фактически закрепляя за ним доминирующую роль в проекте.

Согласно официальному заявлению Agip KCO, отныне доля участия "КазМунайГаза" в Кашаганском проекте вырастет с 8,33% до 16,81%, аналогичные доли будут принадлежать «Eni», «ExxonMobil», «Shell» и «Total», доля «ConocoPhillips» составит 8,40%, а «Inpex» - 7,56%. До сих пор «Eni», «Total», «ExxonMobil», «Shell» принадлежало по 18,52% долевого участия в проекте, «ConocoPhillips» - 9,26%, а «Inpex» - 8,3%.

\*\*\*

Правительство Казахстана предлагает снизить пошлину на экспорт сырой нефти и мазута. Как сообщил министр энергетики и минеральных ресурсов РК Сауат Мынбаев, в настоящее время в государственных органах на согласовании находится проект постановления правительства, в котором содержится предложение о снижении экспортных пошлин на нефть.

«Снизить экспортную пошлину на сырую нефть, согласно проекту постановления, предполагается до \$139 за тонну, на мазут - со \$130 до \$95 за тонну», - сказал г-н Мынбаев. Он также сообщил, что министерство энергетики и минеральных ресурсов и министерство индустрии и торговли республики уже завизировали этот проект.

\*\*\*

Между Национальной компанией «КазМунайГаз» и Китайской национальной нефтегазовой корпорацией заключено соглашение о транспортировке и строительстве газопроводов.

В подписанном соглашении особое внимание уделяется проекту газопровода «Казахстан-Китай». По словам президента АО «НК «КазМунайГаз» К. Кабылдина, данный документ - важный шаг к сотрудничеству в нефтегазовой сфере между Казахстаном и Китаем. Также этот проект ликвидирует дефицит газа в Южно-Казахстанской, Жамбылской и Алматинской областях.

\*\*\*

ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) планирует строительство «Завода третьего поколения» для увеличения мощностей по добыче нефти на Тенгизе, сообщил генеральный директор компании Тодд Леви. По его словам сейчас проект находится на стадии проектирования строительства и в данный момент ожидает утверждения. Проект должны утвердить «Chevron», «ExxonMobil», «КазМунайГаз» и «LUKArco».

## «Горячая линия «Красное яблоко»

«Горячая линия «Красное яблоко» функционирует в шести городах Казахстана: Астана, Алматы, Караганда, Уральск, Аксай, Шымкент. Причинами создания информационной службы явились необходимость подробной и конфиденциальной информации, требующей межличностного общения; потребность населения в более детальной информации по вопросам контрацепции, планирования семьи, профилактики инфекций, которые передаются половым путем.

Операторы, работающие на «горячей линии»,

имеют медицинское образование. Для того, чтобы операторы могли предоставлять информацию населению на основе международных стандартов, постоянно проводится обучение, организуются встречи с медицинскими представителями различных фармацевтических фирм, с целью получения новейшей информации по контрацепции, климактерическому периоду, анемии и другим проблемам.

Операторами данной службы в г. Аксае работают два врача: Юн Валентин Леонтьевич - врач-хирург высшей категории и врач

акушер-гинеколог Абулханова Роза Уалихановна. Врачи информационной службы дают консультации по телефонам: 34505 и 31551 с 17.00 до 22.00 ежедневно.

Информационная служба «Красное яблоко» была создана по инициативе Союза женщин Приуралья и при финансовой поддержке компании КПО. Служба удобна тем, что абонент может задать любые интересующие его вопросы, касающиеся интимной стороны жизни, по телефону «горячей линии».

По словам оператора «горячей линии» Розы

Уалихановны Абулхайровой, в основном вопросы поступают от абонентов в возрасте от пятнадцати до тридцати лет. «Многих интересует, как правильно использовать методы контрацепции, что нужно делать при заболеваниях, передающихся половым путем. Бывает и такое, что приходится выслушивать психологические проблемы, которые возникают у молодых людей. По возможности стараемся помочь избежать сложностей. Если возникают проблемы, то тогда советуем пройти обследование у врача.

Кроме того, проводятся

беседы с учениками городских школ, а также сотрудники «горячей линии» выезжают в села Приуральное, Жарсуат и Березовку. На местах ведутся беседы о здоровом образе жизни, о нравственном, половом воспитании подростков. Девушкам показываем фильмы о негативном влиянии абортов на женский организм».

В результате работы «Горячей линии «Красное яблоко» улучшилась осведомленность абонентов в вопросах планирования семьи и репродуктивного здоровья, а также увеличился



уровень использования современных контрацептивов. Это существенный вклад в решение такой проблемы, как продолжающееся использование аборта, как средства регулирования рождаемости. Постоянный рост звонков на «горячую линию» еще раз доказывает необходимость данной службы.



СОБСТВЕННИК  
НГУ «Редакция газеты  
«Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принт-хаус», 050026, г. Алматы, ул. Рыскулова, 139.  
Тел.: 8(727)2506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель. Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.  
Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru  
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).