

Молодцы из команды бурового станка №216.



- стр. 2

ГП-3: Техника безопасности превыше всего



- стр. 3

Улучшаем систему менеджмента качества



- стр. 6



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

февраль 2008 г. №9 (1084)

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА



Накануне Дня независимости высокую награду – орден «Барыс» третьей степени - получил генеральный директор ТОО «Научно-исследовательский и проектный институт «Газжобалау» Сухан Камалов. Это заслуженная оценка его труда, а главное научных открытий, имеющих огромное значение для геологии и нефтегазовой отрасли. Именно его рукой была поставлена точка на карте, которую теперь

со вполне обоснованной гордостью называют Карачаганакским нефтегазоконденсатным месторождением.

Сухан Максutowич действительно удивительный человек. И прежде всего он удивляет своей скромностью. Не показной, а той, что, наверное, заложена в генах. Как говорят в таких случаях, от природы и по складу характера. Все его титулы и звания на визитной карточке вряд ли уместить.

Достаточно сказать, что он – доктор геолого-минералогических наук, академик Национальной академии наук РК, академик Инженерной академии. И всю жизнь писал наградные представления на других, тех, кто работал рядом. Орденами и медалями награждали его подчиненных. Были среди них и Герои Социалистического Труда. Открытый, приветливый, доступный... Но только с теми, кто, как он сам, мог работать в полную меру сил. А это бывает, как правило, если выбираешь дело, которое становится призванием.

Когда в конце пятидесятых Камалов заканчивал школу, не было профессии престижнее и романтичнее, чем геолог. Он в своём выборе не ошибся. После окончания Казахского государственного университета работал коллектором геологической партии. В эти годы страна на все голоса распевала: «Держись, геолог, крепишь, геолог, ты ветра и солнца брат...» Полевых странствий и дальних дорог на его долю выпало немало. Но уже несколько лет спустя он был назначен главным геологом Мини-

стерства геологии Казахстана. Уже тогда и опыта, и знаний ему вполне хватило для того, чтобы участвовать в планировании геологоразведочных работ на территории всей республики. Впереди ещё будет и работа в должности первого заместителя председателя Комитета по геологии и охране недр РК. Но основной точкой приложения сил было и остаётся родное Приуралье.

Главный геолог, затем начальник Уральской нефтегазоразведочной экспедиции, генеральный директор производственного объединения «Уральскнефтегазгеология» - менялись должности, служебная лестница постоянно шла вверх, но суть работы была неизменной. Он имеет самое непосредственное отношение к открытию многих месторождений в Западном Казахстане. Но самым главным остаётся Карачаганак. До этого ему пришлось не однажды в «высоких» столичных кабинетах доказывать и убеждать в том, что именно Приуралье располагает несметными углеводородными запасами. Геология, как и всякая наука, допускает момент везе-

ния, но не случайностей. Поэтому все успехи и открытия Сухана Камалова – это результат знаний, точного расчёта, настойчивости и стойкости характера. Ещё за шесть лет до того, как скважина на Карачаганаке дала первый фонтан газоконденсата, он защитил в Ленинградском нефтяном научно-исследовательском институте кандидатскую диссертацию, в которой теоретически обосновал целесообразность поисковых работ в северной части Прикаспийской впадины. Причем конкретно обозначил наиболее перспективные места поиска. В их числе была названа и Карачаганакская структура. Он ее вычислил. Впоследствии уже в докторской диссертации им будут разработаны научные основы разведочных работ в глубоко залегающих отложениях.

(Продолжение на 2 стр.).

На снимке: Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев вручает Сухану Камалову награду.

300-й танкер КПО с карачаганакской нефтью выходит в море



На снимке: танкер "Star Lady" с Карачаганакской нефтью готов выйти в море

8 января 2008 года в компании КПО произошло важное историческое событие – 300-й танкер, груженный карачаганакской сырой нефтью, предназначенной для западных рынков, вышел в открытое море. Судно "Star Lady" было загружено нефтью на морском терминале Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), в поселке Южная Озереевка, недалеко от российского порта Новороссийска.

Таким образом, прошло приблизительно три с половиной года с того времени, как в июне 2004 года был отгружен первый танкер под названием "Nissos Christiana".

Компания КПО осуществляет транспортировку своей нефти через систему КТК, используя 635-километровый экспортный трубопровод Карачаганак – Большой Чаган – Атырау, который был построен компанией КПО специально для транспортировки карачаганакской нефти. Экспортный трубопровод соединяется с нефтепроводной системой КТК в Атырау, представляющей возможность выхода карачаганакской нефти на мировой рынок.

После того, как компания КПО стала поставлять свою нефть через систему КТК в 2004 году, КПО стала вторым крупнейшим поставщиком КТК в Казахстане после СП «Тенгизшевройл», экспортирующего по этой системе практически весь объем извлеченной сырой нефти.

Карачаганакская нефть, в основном, экспортируется на западные рынки, что в свою очередь, является важным источником поступления доходов в бюджет Республики Казахстан и акционеров компании КПО.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Сухан Камалов охотно рассказывает об уникальном месторождении Карачаганак. Оно считается одним из самых крупных в мире. По оценкам специалистов Карачаганак – это более 1,2 миллиарда тонн нефти и конденсата и 1,35 триллиона кубометров газа. К тому же такое богатство сконцентрировано на сравнительно небольшой площади, что при разработке и добыче также имеет немаловажное значение.

Исторически так сложилось, что едва только Карачаганак стал давать реальную отдачу, настали времена перестройки, а потом и развала Союза. По изначальному проекту добытый газ перекачивался на Оренбургский ГПЗ. Но экономические связи начали пробуксовывать и распадаться. В это непростое время Сухан Максutowич возглавил предприятие «Карачаганакгазпром». Справиться с тугим узлом проблем было совсем непросто. Взаимные долги росли как снежный ком. Люди по несколько месяцев кряду не получали зарплату. В таких условиях первоочередной задачей было сохранить коллектив, специалистов, оборудование. Это удалось только благодаря жесткой дисциплине и регулярной отчетности, которые в ту пору ввел Сухан Камалов. Пришлось соблюдать режим строжайшей экономии. Но Сухан Максutowич всегда верил в то, что эти трудности временные и вполне преодолимые. Именно тогда, в начале девяностых, после посещения Карачаганак Президентом Назарбаевым, было принято решение привлечь к освоению нефтегазовых кладовых иностранных инвесторов. С самыми первыми

из них вёл переговоры и Сухан Камалов. Кризисные сложности ещё не отступили, а ему уже было доверено не менее сложное дело. Камалов возглавил научно-исследовательский проектный институт «Газжобалау».

- Мы обязательно будем востребованы, - с уверенностью говорил тогда Сухан Максutowич. - Впереди большой объём работ по газификации. Нашим строителям за проектно-сметной документацией не придётся далеко ходить.

И оказался абсолютно прав. Газификация в области идет нарастающими темпами. По поручению Главы государства начато строительство газопровода «Карачаганак – Уральск». Уже в недалеком будущем новая «ветка» позволит доставить природный газ сразу в несколько районов области, расположенных на левобережье Урала. По проектам «Газжобалау» построен к тому же и целый ряд объектов, которыми уральцы вправе гордиться. Это Ледовый дворец спорта, Казахский драматический театр, школы, поликлиники и больницы. Значительная часть новостроек профинансирована иностранными инвесторами Карачаганак. В том, что областной центр за последние годы так похорошел и помолодел, есть значительная доля труда его Почётного гражданина Сухана Камалова.

Он пришёл в институт в трудные для строительной отрасли годы. И сразу же поставил перед коллективом цель – работать не на выживание, а на развитие. Такая стратегия вполне себя оправдала. Сейчас проектировщики располагают современной технологией и квалифицированными кадрами, способными выполнять самые сложные заказы.



Это заслуга его руководителя. Самым первым коллективом, получившим в области сертификат соответствия менеджмента качества ИСО-9000, был именно «Газжобалау».

Отнюдь не часто случается так, чтобы юбилей одного человека стал событием для всей области. Когда два года назад в Уральске отмечалось семидесятилетие Сухана Максutowича, зал Казахского драматического театра был переполнен. Коллеги, друзья, сослуживцы съехались со всего Казахстана. На торжественном вечере говорилось о том, что биография юбиляра является ярким примером стойкости и целеустремленности. За полувековой трудовой путь Сухан Максutowич сделал очень

много и для своего родного края, и для страны. Он – признанный учёный, хороший хозяйственник, умелый организатор. В числе почетных гостей был и Бактыкожа Измухамбетов, работавший тогда первым вице-министром энергетики и минеральных ресурсов РК, а ныне аким Западно-Казахстанской области. Поздравляя юбиляра, он подчеркнул, что сегодняшними своими успехами Казахстан во многом обязан таким талантливым специалистам, как Сухан Максutowич. Для многих геологов страны он стал учителем и наставником. В соавторстве и им лично написано более 80 научных работ. О признательности нынешних разработчиков месторождения говорили в своих выступлениях инвесторы Кара-

чаганак. И ещё речь шла о том, что профессии двух сыновей и дочери Сухана Максutowича имеют самое непосредственное отношение к нефтегазовой отрасли. А что может быть для родителей более ценным и важным, чем продолжаться в своих детях?

Дети, конечно же, гордятся своим отцом, тем, что к орденам Октябрьской Революции, «Знак почёта», «Парасат», теперь прибавилась ещё одна государственная награда – орден «Барыс».

Фото на память с Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым



МОЛОДЦЫ ИЗ КОМАНДЫ БУРОВОГО СТАНКА №216!

безопасности».

В канун нового 2008 года команда бурового станка №216 компании «Сайпар», начал функционировать на Карачаганакском месторождении в 2001 году и к концу 2006 года проработал более 640000 человеко-часов без происшествий и потерь рабочего времени.

23 декабря генеральный директор КПО Роджер Фокс в сопровождении менеджеров по ведению скважинных операций, окружающей среды и технике безопасности прибыл на буровой станок для того, чтобы лично поздравить команду буровиков с этим достижением. При вручении мемориальной доски коллективу станка Роджер Фокс сказал: «Это выдающееся достижение стало возможным благодаря личному вкладу каждого работника при ведении буровых операций. Мне доставляет огромное удовольствие видеть, что каждый работник возвращается домой целый и невредимый в конце каждой отработанной вахты. Все это демонстрирует приверженность каждого работника строго следовать установленным правилам техники



более 640000 человеко-часов без происшествий и потерь рабочего времени.

КПО активно проводит политику культуры производства, при которой ответственность за соблюдение техники безопас-

ности лежит на каждом сотруднике компании. Этот рекорд по технике безопасности стал возможным благодаря усилиям руководства КПО, направленным на обеспечение более безопасного ведения работ всем персо-

налом компании, работающим на Карачаганакском месторождении. Достигнуть такого показателя было не так уж и легко. У каждого сотрудника КПО были строгие личные обязательства перед компанией.

С момента начала эксплуатации на Карачаганаке, буровой станок №216 успешно осуществил бурение 9 новых глубоких скважин. В настоящее время команда бурового станка №216 не собирается останавливаться на достигнутом и готова добиваться новых показателей в технике безопасности в своей ежедневной работе и строго следовать правилу «Никто не должен пострадать».

Следует отметить, что команда буровиков компании «Сайпар» в основном укомплектована казахстанским персоналом. Кроме того, более 90% ответственных и технических позиций также занимают казахстанцы.

Редакция газеты поздравляет руководство компании «Сайпар», их подрядчиков, а также сотрудников компании КПО с этим огромным достижением.

На снимках: коллектив бурового станка №216.

ГП-3: Техника безопасности превыше всего



8 декабря прошлого года трудовой коллектив установки комплексной переработки газа (ГП-3) вместе с коллегами системы сбора и транспортной системы «Карачаганак - Оренбург» преодолели важный рубеж, проработав более двух лет без регистрируемых происшествий и потерь рабочего времени. Это огромное достижение всех сотрудников КПО, а также работников подрядных компаний.

От имени Лидерской группы КПО Антонио Балдассаре, директор по производству, поздравил коллектив ГП-3 с этим выдающимся достижением и сказал: «Этот успех подкрепляет проводимую нами работу по развитию сознательного отношения ко всем аспектам безопасности во всех сферах деятельности

но, выдающегося события, в столовой ГП-3 состоялось коллективное собрание с участием всех подрядных компаний, которые приложили все усилия для достижения этого отличного показателя. Перед собравшимися сотрудниками выступил генеральный директор КПО Роджер Фокс, который поздравил весь коллектив ГП-3 и отметил: «2007 был особенным для КПО. В этом году мы достигли выдающихся результатов в области техники безопасности. Мне хотелось бы поблагодарить вас за ваши достижения и пожелать вам и вашим семьям всего самого наилучшего в 2008 году. Позвольте мне еще раз вам напомнить, что соблюдение техники безопасности является приоритетной в КПО, и мы, несомненно, продолжим концентрировать наше внимание на ней и в 2008 году. Пожалуйста, помните, что соблюдение техники безопасности является для нас важнейшим правилом».

Установка комплексной переработки газа (ГП-3), расположенная в северо-восточной части месторождения Карачаганак, функционирует с 1984 года и является одним из основных производственных объектов КПО. Больше половины произведенной продукции поступает именно с ГП-3.



нашего предприятия. Наша цель - добиться еще большего улучшения показателей посредством соблюдения стандартов ТБ, ОТ и ООС, управления производственными рисками, и тщательного планирования и контроля производственной деятельности».

На установке комплексной переработки газа работает около 480 сотрудников КПО, а на протяжении последних двух лет в производственных работах на ее различных участках было задействовано более тысячи работников подрядных компаний. В период пиковых нагрузок на установке одновременно работало до 800 человек. С учетом этого, два года работы без происшествий и потерь рабочего времени - это значительное событие.

Этот показатель по технике безопасности, достигнутый коллективом ГП-3 - отличный пример того, каких результатов можно достигнуть, если стремление каждого сотрудника обеспечить безопасность будет всегда в центре внимания.

По случаю этого, несомнен-

но, в заключение хотелось бы отметить еще один важный момент, который позволил команде ГП-3 достичь такого результата. Речь идет о «Программе безопасного поведения», позволяющей немедленно исправлять любые технические проблемы и которой компания КПО придает огромное значение. Ключевым моментом этой программы является воспитание у всех работников компании чувства личной ответственности за соблюдение норм техники безопасности. Одним из наиболее эффективных инструментов для достижения этого является процедура информирования руководства о всех опасных факторах и их последующее устранение. Такая программа помогает выявить потенциально проблемные участки и позволяет принять меры по предупреждению и предотвращению несчастных случаев и происшествий.

На снимках: 1. Антонио Балдассаре, директор по производству. 2. Коллектив ГП-3 принимает поздравления.

Представители компании «Шеврон» посещают Карачаганак



На снимке: представители «Шеврон» прибыли на Карачаганак. Слева направо: Роджер Фокс, Тэд Этчисон, Гай Холлингсуорт, Джей Джонсон, Рик Овенс, Антонио Балдассаре.

В четверг, 10 января, Карачаганакское месторождение посетили высокие представители компании «Шеврон». Делегацию возглавлял Гай Холлингсуорт, который до недавнего времени исполнял обязанности управляющего директора Евразийского подразделения «Шеврон», и в настоящее время получивший более высокое назначение в одноименной компании. Кроме того в составе делегации были: Джей Джонсон, управляющий директор Евразийского подразделения, Тэд Этчисон, генеральный менеджер Евразийского подразделения, а также Рик Овенс, менеджер по управлению активами компании «Шеврон».

Цель визита - представить руководству КПО Джея Джонсона, который стал новым управляющим директором Евразийского подразделения «Шеврон», а также главным представителем по Карачаганакскому проекту с 1 января 2008 г., сменив на этом посту Гая Холлингсуорта. Таким образом, с 7 по 16 января в связи с новым назначением Джея Джонсона представители компании «Шеврон» осуществили ознакомительную поездку по всем своим евразийским подразделениям, в которых компания осуществляет свою деятель-



На снимке: Тэд Этчисон приветствует генерального директора КПО Роджера Фокса.

ность.

Во время их пребывания на Карачаганакском месторождении, гости встретились с генеральным директором компании КПО Роджером Фоксом, который сделал для них ознакомительную презентацию о деятельности компании, а также ознакомил их с достигнутыми результатами за прошедший 2007 год и о планах компании на 2008 год.

После встречи в административном здании Карачаганакского

перерабатывающего комплекса (КПК) представители «Шеврон» провели ознакомительную экскурсию по промышленным объектам месторождения Карачаганак, а также встретились со своими коллегами, представляющими компанию «Шеврон», которые в настоящее время, наряду с представителями других компаний-акционеров, работают в КПО, участвуя в разработке месторождения.



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY QAZMUNAIGAZ

Пресс-релиз

АО «Национальная Компания «КазМунайГаз»

АО "Национальная Компания "КазМунайГаз" сообщает, что в настоящее время всеми участниками Кашаганского консорциума достигнуто соглашение, выразившееся в подписании 14 января 2008 года нового Меморандума о Взаимопонимании.

Новый Меморандум основывается на положениях Меморандума, подписанного 20 декабря 2007 года, и подтверждает договоренности относительно внесения экономических изменений в Со-

глашение о Разделе Продукции (СРП) по Северному Каспию, достигнутые в декабре, и операционную модель будущих нефтяных операций на Кашагане. Он также закрепляет согласие всех компаний - Участников Консорциума передать в собственность дочерней компании АО НК "КазМунайГаз" долю участия в СРП, которая доведет ее участие в проекте до уровня крупнейших его акционеров по состоянию на 1 января 2008 года.

Стороны в настоящее время продолжают готовить проекты

соответствующих поправок в СРП и принимают шаги по их утверждению. Между тем, работы по освоению Кашаганского месторождения будут продолжены в соответствии с новыми договоренностями.

Успешное окончание долгих и трудных переговоров, которые были начаты в августе прошлого года, определило направление дальнейшей реализации Кашаганского проекта.

**Пресс-служба
АО «КазМунайГаз»**

Газоанализатор «Hapsite Smart» находит свое применение в КПО

Одним из самых важных видов деятельности санитарно-гигиенической лаборатории Отдела Охраны Здоровья КПО является контроль содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны производственных участков.

С целью совершенствования данной работы в 2007 году Отделом Охраны Здоровья был приобретён газоанализатор «Hapsite Smart», производства компании «Inficon Inc» (США). Прибор «Hapsite» определяет содержание в воздухе органических газообразных веществ, их концентрацию и динамику в течение определённого периода времени.

Прибор «Hapsite» представляет собой уникальный инструмент, позволяющий за короткий промежуток времени идентифицировать широкий спектр газов органического происхождения. Исследования проводятся в трёх режимах, последовательно производящих замеры с более высокой степенью точности. Наименьший предел обнаружения концентрации определяемого вещества составляет 0.000001 ppm. Электронная память прибора содержит данные о 125 тысячах химических веществ. В библиотеке данных прибора освещены вопросы не только о химических свойствах вещества, но и о влиянии их на организм человека и отдалённых последствиях вредного воздействия.

С 5 по 9 ноября 2007 года, представители компании «Inficon Inc» Д-р Тимоти Спэйдер и Офер Саар провели обучение сотрудников санитарно-гигиенической

лаборатории Отдела Охраны Здоровья и Секции Экологического Мониторинга Производственного Отдела ОТ, ТБ и ООС. Программа обучения включала в себя вопросы по техническим данным и практическому применению прибора.

Д-р Тимоти Спэйдер, один из разработчиков прибора, выразил уверенность, что газоанализатор «Hapsite» найдет наилучшее применение в КПО в сфере охраны здоровья и экологического контроля.

Офер Саар, коммерческий директор по Ближнему Востоку, Африке и Азии компании «Inficon Inc», провел презентацию остальной продукции компании.

Газоанализатор «Hapsite» компании «Inficon Inc» прошел испытания и успешно используется в странах Европы, Северной Америки, Африки, Ближнего Востока и в Индии. В Казахстане такой прибор используется впервые, причем два газоанализатора «Hapsite», работающие в Казахстане, принадлежат КПО.

На данный момент Службой Метрологии КПО ведется работа по внесению прибора в Реестр аттестованных средств измерений Республики Казахстан.

Применение газоанализатора «Hapsite» даёт возможность более широкого и детального анализа содержания химических веществ в воздухе рабочей зоны и позволит значительно улучшить качество проводимых исследований, обеспечит точность и быстроту получения конечного результата.

Незначительная модификация прибора позволяет использо-



вать его для определения выше-названных химических веществ в воде и других материалах.

Арман Джунусов, специалист по Охране Здоровья и Промышленной Гигиене: «Hapsite» – уникальный прибор, сочетающий относительную простоту в использовании и возможность получения данных на уровне исследовательских институтов. Ознакомившись с ним, я по-новому взглянул на возможности развития нашей лаборатории в плане контроля воздушной среды рабочей зоны. Применение этого прибора позволит нам получать аналитические данные о газовом составе воздуха, что в свою очередь будет пред-

ставлять большую ценность для охраны здоровья работников».

Куляйда Балуангалиева, Елена Смолькова - техники по Охране Здоровья и Промышленной Гигиене, согласны с тем, что «Hapsite» невероятно прост в использовании в полевых условиях. Но несмотря на кажущуюся простоту, данный прибор имеет массу возможностей, начиная с дистанционного управления отбора проб и заканчивая возможностью спутниковой навигации.

Нургуль Кузембаева - координатор санитарной лаборатории: «На данный момент нашими специалистами ведется работа по разработке подробных методических указаний к применению

прибора в разных отраслях нашей многогранной работы. Прибор «Hapsite» позволит нам не только проводить исследования состава воздуха и его анализ, но и окажет неоценимую помощь в проведении Оценки риска здоровья на объектах КПО. Приобретая этот инструмент, мы также получили доступ к международным базам данных, которые дают нам возможность получать сведения о химической структуре определяемых веществ и их влиянии на здоровье, непосредственно на месте проведения анализа».

На снимке: коллектив санитарно-гигиенической лаборатории Отдела охраны здоровья КПО.

Запуск программного обеспечения АСЕТ выполнен



Руководитель секции Тим Хардак и группа ОНПО недавно отметили ключевое событие - официальный запуск программного обеспечения АСЕТ. АСЕТ (Программа Оценки Состояния Производственных Объектов) - это Программное обеспечение по управлению Коррозионного Мониторинга Объектов КПО и Инспекции с учетом фактора риска, которое является частью более масштабной Системы Управления Надежностью Производственных Объектов. За-

пуск данной программы является подтверждением той работы, которую проделали группы ОНПО и КК & НМ в течение последних 15 месяцев. Во время церемонии запуска программы в офисе группы ОНПО Тим Хардак поздравил с запуском данной программы и поблагодарил всех за их усердный труд. Особо было отмечено активное участие и вклад местного персонала секции ОНПО в данную работу.

Повышение квалификации местного персонала всегда ста-

вится в первоочередные приоритеты, на сегодняшний день 24 местных работника были обучены программе АСЕТ, и еще дополнительное обучение пройдет в 2008 году. В рамках стратегии развития местного персонала, в группе ОНПО уже работает программа индивидуального внутрифирменного обучения.

Программа АСЕТ специально приспособлена к собственной Методике Инспектирования с учетом фактора риска КПО, обеспечивает интегрированную про-

граммой Инспекции и Мониторинга Коррозии для статического оборудования, которая охватывает все сложные отклонения в удобной для пользователя циклический процесс, ориентированный на пользователя для обслуживания нужд существующих и будущих объектов Карачаганакского месторождения. Наряду с этим запуском основательно закладывается другой уровень программы КПО «защитная система безопасности», обеспечивающая стартовой площадкой осуществления планов секции ОНПО, для становления КПО центром наиболее качественного управления надежностью производственных объектов в Республике Казахстан и за ее пределами.

Программа АСЕТ включает в себя различные модули, которые используются для хранения множества разных данных (трубные обвязки, трубопроводы, сосуды, клапаны, коррозионные датчики и т.д.), получаемых в результате проведения инспекционных работ и мониторинга, следовательно, обеспечивают непрерывность работы установок посредством постоянного контроля и эффективного управления. Конечный пользователь может просматривать теоретические, статистические и прогнозируемые данные для расчета остаточного ресурса

оборудования, следовательно, определять оптимальную частоту проведения инспекций. Другие легко доступные данные включают механические, проектные, технологические данные, данные о коррозионных датчиках и совмещенные изометрические чертежи зон распространения коррозии и т.д.

2008 год также предполагает напряженный этап для группы ОНПО, с его последующими запусками программ, включая географически определенную систему обеспечения надежности трубопроводов GE-Pipe View Integrity (PVi) и методику инспектирования трубопроводов с учетом фактора риска. Касательно АСЕТ, 3-я фаза реализации и внедрения уже начата. Планируется привлечение основных совладельцев, включая менеджера управления производством и производственными активами, что послужит связующим звеном, отображающим общую картину состояния надежности всех производственных объектов.

На снимке: группа ОНПО, принимавшая участие в запуске программного обеспечения АСЕТ.

Улучшаем систему менеджмента качества



Недавно в Аксае, в гостинице «Карачаганак», компания КПО провела конференцию для подрядных компаний КПО под названием «Система управления качеством при выполнении Проектов», в ней приняли участие представители 23 компаний. Основным инициатором конференции стала ведущий аудитор компании КПО Салтанат Жасимова, являющаяся также международным аудитором (ТЮФ, Германия) по сертификации систем менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000.

Салтанат Жасимова: «Идея этой конференции возникла в результате анализа проведенных аудитов подрядных компаний КПО по вопросу функционирования систем менеджмента качества (СМК). Качество работ и услуг практически всегда определяется существующей системой менеджмента компаний. В процессе аудитов я вижу не только несоответствия, но и хорошие результаты, интересные идеи по различным вопросам СМК. К сожалению, обычно подрядчики никогда не демонстрируют друг другу свои системы менеджмента качества, не

показывают процедуры и прочие документы - это конфиденциальная информация, так как за разработку и сертификацию СМК каждая компания платит крупные суммы консультантам и Органам по сертификации. Поэтому КПО выступило с инициативой обмена опытом по организации СМК между подрядными организациями, что безусловно приведет к улучшению существующих СМК компаний - участников конференции. Ввиду того, что действующие подрядчики, как я думаю, будут принимать участие в реализации будущих проектов КПО, например, в реализации IV-ой технологической нитки, а также III Этапа освоения Карачаганакского месторождения, то улучшение действующих СМК подрядчиков - это очень важный и насущный вопрос. Контроль качества выполненных работ и услуг - это низший уровень контроля. Аудиты СМК - это контроль работы топ-менеджмента компаний. От качества управления напрямую зависит качество работ. Некоторое время назад я предложила четырем подрядным организациям поделиться с коллегами из других компаний своими наработками, так как они все работают в тесном взаи-

модействии (на субподрядах, например). Наши аргументы подрядчикам показались убедительными, они согласились сделать презентации по выбранным нами вопросам СМК».

Конференция носила строго прикладной характер, поэтому на нее были приглашены непосредственные исполнители работ по тематикам заявленных презентаций. Открыл конференцию менеджер отдела КК и НМ (Контроля качества и надежности материалов) Джоел Боурквин, который отметил важность проводимой конференции и значимость улучшения существующих СМК в части реализации принятых обязательств по заключенным контрактам с КПО. Салтанат Жасимова, представлявшая компанию КПО, выступила на конференции с докладом на тему «Анализ существующих систем менеджмента подрядных компаний». Кроме того, на конференции выступили представители подрядных организаций, которые имеют наиболее интересные СМК по различным вопросам. Например, представитель АО «Аксайгазсервис» Елена Пятаченко выступила с докладом «Управление документацией в условиях Интегрированной Системы Менеджмента». АО «Аксайгазсервис» является единственной подрядной компанией на настоящий момент, которая имеет интегрированную СМК среди подрядчиков и это хороший пример для других. Представители АО «НИПИнефтегаз» Анастасия Кондратьева и Татьяна Трекова выступили по теме «Улучшение деятельности компании АО «НИПИнефтегаз» на примере управления несоответствиями и организации нормативного обеспечения». Вопросы, освещенные АО «НИПИнефтегаз» по информационному обеспечению процессов, анализу и устранению несоответствий заинтересовали



многих. Представитель компании «WorleyParsons» Сауле Бейсенбаева выступила с докладом «Обзор чертежей и технической документации». Несмотря на то, что тема доклада, на первый взгляд, касается лишь проектных работ, в действительности, идеи внутреннего контроля при выполнении работ, изложенные Сауле Бейсенбаевой, можно применить в СМК практически любой организации. В своем докла-

своей команды по заявленной тематике. Управление материалами и документацией - очень важные вопросы, с которыми сталкиваются в работе практически все присутствовавшие на конференции. В своих презентациях подрядные компании показали возможные решения по представленным вопросам, которые явились результатом не одного дня напряженной творческой работы этих коллективов. Какой бы сложной не казалась задача в начале пути, ее можно решить! Улучшение СМК - процесс бесконечный, но очень интересный.

В целом, конференция прошла успешно, и ее организаторы планируют проводить такие конференции периодически. Другие подрядчики, в будущем, также смогут продемонстрировать свои лучшие наработки в области управления, и, как следствие, качество работ по контрактам с КПО будет неуклонно повышаться.



де «Управление материалами. Управление технической документацией и записями при выполнении строительного-монтажных работ» представитель компании «Флагман» Алексей Дорохин рассказал об интересных находках

На снимках: 1. Ведущий аудитор компании КПО Салтанат Жасимова. 2. Участники конференции. 3. Менеджер отдела контроля качества и надежности материалов КПО Джоел Боурквин.

Передвижная школа искусств в КПО



На снимке: директор передвижной школы «Левша» Н.Н. Нюдилевичев (справа) со своими коллегами.

В Доме культуры г. Аксай, а также в фойе главного офиса КПО прошла выставка работ

учеников передвижной школы искусств «Левша». Увидеть про-

изведения искусства: резьбу по

созданные руками юных мастеров, мог каждый сотрудник КПО. Директор передвижной школы «Левша» Н.Н. Нюдилевичев рассказывает: «Школа существует с 2005 года. Ее ученики - дети из сел Приуральное, Жарсуат, Березовка, Успенковка, Жанаталап. С каждым годом растет число желающих обучаться в нашей школе, так на ноябрь 2007г. общее количество учеников составило уже около 500 детей в возрасте от 10 до 14 лет. Главная наша задача - эстетическое воспитание детей и подростков, развитие их творческих талантов в сфере прикладного искусства и народных ремесел».

Дети, обучающиеся в этой школе, действительно талантливы, а помогают им развивать свои способности учителя-мастера:



С.И. Митрофаненко - резьба по дереву и чеканка, И.Н. Мироннова - живопись и лепка, А.С. Биргалиева - бисероплетение и вышивка.

Передвижная школа искусств была открыта в помощь детям и молодежи отдаленных сел Бурлинского района. Главное направление школы - эстетическое воспитание и профессиональная подготовка подростков.

Выставки работ учеников школы проводятся в Аксае часто, но все они районного масштаба. Николай Нюдилевичев надеется, что в недалеком будущем его ученики будут принимать участие в областных и республиканских конкурсах прикладного искусства.

Талантливые ребята школы мастеров «Левша» еще покажут себя!



Ресурс партнерства

В конце минувшего года было торжественно отмечено немаловажное и для Приуралья, и для всей страны событие — день рождения Карачаганак. Основное Соглашение о разделе продукции, подписанное десять лет назад, регулирует взаимоотношения казахстанской стороны и альянса инофирм, работающих на освоении Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения. Со времени его подписания ведет отсчет новая история промысла, признанного уникальным и по запасам углеводородного сырья, и по масштабам его добычи. Накоплен и весьма ценный опыт партнерства консорциума с местным населением.

Программа социальной ответственности, направленная на устойчивое развитие региона, реализуется последовательно и планомерно. Месторождение совершенно обоснованно именуют главным богатством края. Вот что говорят цифры. По подсчетам специалистов в подземных «кладовых» содержится 1,2 миллиарда тонн нефти и конденсата, 1,35 триллиона кубометров газа. Сейчас годовой уровень извлечения стабилизированного конденсата превышает 10,5 миллиона тонн, а газа — 14 миллиардов кубометров. Это почти половина всего добываемого в Казахстане газа. Порядка 18 процентов нефти также дает Карачаганак. Выйти на столь солид-



ные параметры производства, прежде всего, позволило применение самых передовых технологий, многие из которых представляют собой настоящее ноу-хау отрасли. К примеру, именно здесь впервые в мире был апробирован и вошел в постоянную практику процесс обратной закачки газа в пласт. Выгода при этом достигается двойная. За счет повышения пластового давления возрастает процент извлекаемого углеводородного сырья. К тому же возвращение газа в процесс исключает необходимость его сжигания на факелах. Что, конечно же, самым благоприятным образом сказывается на экологической ситуации. Кстати, к сегодняшнему дню уровень утилизации попутного газа составляет 99,6 процента. Это также один из самых лучших результатов в мировой практике.

Нельзя не упомянуть и о том, что стартовые позиции, от которых началась реорганизация до уровня современных требований, были, мягко говоря, достаточно сложными. Пришлось реформировать, а по сути переоснащать заново, все технологические линии. Причем неизменно применялось оборудование самых высоких стандартов качества, что и обусловило объем инвестиций. Они превысили 5,5 миллиарда долларов. На стадии обустройства выполнен громадный объем работ. Месторождение стало настоящим локомотивом экономики Приуралья. Велико его значение и для всей страны. Но при этом компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Б. В. вкладывает солидные средства не только в развитие производства. В своей деятельности она неизменно руководствуется принципами корпоративной социальной ответственности. Работать в самом большом коллективе региона весьма престижно, потому что именно здесь обеспечиваются высокое качество и хорошая зарплата. Сотрудники как КПО, так и подрядных организаций имеют возможность для повышения квалификации и карьерного роста. Солидный вклад вносят инвесторы в социальное переустройство края.

Согласно Основному Соглашению о разделе продукции ежегодно на реализацию социальных проектов выделяется десять миллионов долларов. К настоящему моменту, начиная с 1998 года, общая сумма социальных инвестиций составила 133 миллиона. Что именно и где строить определяется совместно с областным акиматом. То есть спрос и предложение приведены в полное соответствие. Поскольку высшей ценностью в долгосрочной программе КПО, нацеленной на устойчивое развитие региона, является качество жизни, то в первую очередь приоритет отдается объектам здравоохранения и образования, культуры и спорта. Достопримечательностями областного центра стали Казахский драматический театр, Ледовый дворец спорта, областная филармония имени Гарифуллы Курмангалиева. На средства инвесторов реконструированы также областная клиническая больница, больницы в районных центрах Казталовка и Аксай. Простаивавший прежде профилакторий в пригороде Уральска отремонтирован и переоборудован в

кардиологический центр.

Построены школы, стадионы, плавательные бассейны, дороги и газопроводы. Причем все объекты, заказчиком которых является КПО, непременно сдаются с отличным качеством. Немаловажно и то, что на их возведении используются только местные строительные фирмы. Благодаря Карачаганаку западноказахстанские строительные компании смогли не только выстоять в сложные, кризисные времена, но и выйти на новый уровень качества, обзавестись современной техникой. В итоге стать конкурентоспособными. Сотрудничество с КПО самым положительным образом сказалось не только на строительной отрасли. Для многих оно стало лучшей рекомендацией и безошибочным свидетельством профессиональной состоятельности. Подсчитано, что более 700 отечественных предприятий, так или иначе связанных с месторождением, получили заказов на 1,7 миллиарда долларов.

На сегодня казахстанское содержание в Карачаганакском проекте составляет 62 процента. То есть именно здесь полностью опровергнуто устоявшееся было мнение о том, что иностранные инвесторы отдают предпочтение зарубежным фирмам и специалистам. Но профессионализм самого высокого уровня — неперемное условие, предъявляемое к персоналу. КПО является самым крупным в области коллективом. Соответственно, обучение и переподготовка кадров ведется весьма масштабная. С 2002 года реализуется программа национализации кадров, согласованная с Правительством Казахстана и состоящая из нескольких этапов. Для местных жителей это — хорошая возможность получить профессиональные навыки, соответствующие международным стандартам. Все более новых знаний требует непрерывно совершенствующаяся технология добычи и первичной переработки углеводородов. Без хороших знаний невозможно и продвижение по служебной лестнице. Поэтому процесс учебы кадров практически носит постоянный характер.

Исходя из этого строится многоступенчатая система обучения. Координирует ее специально созданный отдел развития персонала. Действует учебный центр. Все обучающие программы в нем делятся, прежде всего, на краткосрочные и долгосрочные. Выбор происходит в зависимости от задач, которые ставятся перед слушателями курсов. На первом этапе происходит совершенствование профессионального мастера. На втором — их развитие до уровня самой высокой квалификации. Третий ставит целью развитие управленческих навыков и замену иностранных специалистов местным персоналом. К числу несомненных достижений можно отнести и то, что одиннадцать обучающих программ сертифицированы. То есть документ об образовании признается в



любой стране мира.

Право на повышение квалификации имеет каждый работающий на месторождении. Но при этом отбор кандидатов на дальнейшее развитие карьеры проходит весьма тщательно. Разработана четкая шкала оценки способностей претендентов. Они выбираются исключительно из числа людей ответственных, думающих, обладающих интеллектуальным потенциалом и высокой эффективностью работы. Перспективные специалисты совместно с сотрудниками отдела по развитию персонала составляют индивидуальный план, который соотносится с потребностями КПО на сегодняшний день и на перспективу, что позволяет рационально расходовать средства, вкладываемые в переподготовку кадров. А это весьма солидные суммы. Значительное количество программ рассчитано на обучение без отрыва от производства. Но при необходимости оно проводится и за рубежом. Так, более тысячи специалистов прошли стажировку в учебных центрах Великобритании, Италии,

США и России. Программой национализации персонала предусмотрено уже в этом году довести число казахстанцев руководящего звена до 40 процентов.

Нельзя не упомянуть и о том, что самые высокие требования предъявляются в КПО к соблюдению норм техники безопасности. Что по логике вещей вполне закономерно. Ведь на месторождении любое их нарушение может привести к серьезным последствиям. Поэто-



му даже малейшее отступление от правил наказуемо, а те, кто не допускает ошибок и потерь рабочего времени, заслуживают поощрения. К тому же на всех стадиях процесса созданы условия для безопасной работы. Со всей ответственностью подходят в КПО и к охране окружающей среды. Безвредных месторождений, как известно, не бывает. Поэтому основная задача заключается в том, чтобы свести степень техногенного влияния к минимуму. На Карачаганаке используются так называемые «зеленые» горелки, исключающие образование сажи и микрочастиц. Генераторы электростанции перерабатывающего комплекса оборудованы уникальной системой сухого сгорания, признанной одной из самых совершенных в мире. Демонтировано 28 заброшенных буровых установок, проведено захоронение 73 тысяч тонн промышленных отходов, рекультивировано 52 гектара земель. Список экологических усовершенствований огромен. Уже в ближайшем будущем планируется внедрить менеджмент управления качеством ИСО-14001. Что, безусловно, также будет способствовать повышению эффективности природоохранной работы. Только за последние годы затраты на мероприятия по сохранению экологического баланса превысили 117 миллионов долларов.

Консорциум не ограничивается определенными ОСПР рамками. Постоянная поддержка оказывается развитию малого и среднего бизнеса. В городе Аксае, являющемся административным центром месторождения,

созданы Бизнес-инкубатор и Бизнес-центр. Тем, кто решил открыть собственное дело, здесь на льготных условиях предоставляются помещения, юридические и консалтинговые услуги. Особая забота проявляется о жителях сел, расположенных по периметру Карачаганак. Для них выделяются микрокредиты, благодаря которым фермеры имеют возможность расширять посевные площади, увеличивать поголовье скота. Предприниматели открывают хлебопекарни, новые магазины и кафе. Реализуется и целый ряд спонсорских проектов. Только в Бурлинском районе, на территории которого располагается месторождение, действует передвижная школа искусств «Левша». Дети

и ветераны района каждый год отдыхают и поправляют здоровье в санаториях. Путевки для них приобретаются на средства КПО. Оказывается финансовая помощь учреждениям образования, культуры и спорта.

Сейчас Карачаганак готовится к реализации третьей фазы развития, предусматривающей значительное расширение производственных мощностей. Ожидается солидный поток инвестиций, который, в свою очередь, будет способствовать созданию новых рабочих мест. Как всегда, накануне совершенствования производственных процессов проводятся общественные слушания. То есть жители области имеют возможность получать достоверную информацию из первых рук и принимать самое активное участие в обсуждении намеченных планов. Карачаганакский проект рассчитан на 40 лет. Это значит, что впереди еще большая, целенаправленная работа по реализации программ, направленных на развитие социальной ответственности и традиций партнерства с местным населением.

КРЕЩЕНСКИЕ КУПАНИЯ В АКСАЕ

Праздник Крещение Господне является православным праздником, который также именуется Богоявлением. Обычно этот праздник отмечается 19 января каждого года, в то время когда усиливаются морозы и ветры становятся злее.



Испить крещенской святой воды для каждого верующего - незыблемая традиция. Ее христиане чтут свято и бережно. В этот день вода - главный символ праздника. По преданию, крещенская живительная влага обладает целебными свойствами, придает бодрость телу и духу, приносит успокоение в сердце и дарит здоровье.

Православные жители города Аксай также отметили этот праздник 19 января, искупавшись в небольшой речке Утва, что находится неподалеку от города. Любопытный, обладающий сильным характером и волей, мог искупаться в Утве, и не важно к какой вере он принадлежит, будь это православный христианин, иудей или мусульманин — это всего лишь вопрос силы духа и характера. Когда кто-то стоит полурасдетый у кромки льда — его профессия, принадлежность к религии, национальность не имеют значения. Считается, что тот кто искупался в ледяной воде очищает себя не только физически, но и духовно. Однако прежде чем окунуться в ледяной воде, новичку необходимо пройти какую-то подготовку, т.е. делать это надо постепенно, давая возможность организму привыкнуть, иначе, как говорят врачи, все может закончиться довольно-таки плачевно, вплоть до сердечного приступа.

Крещенские купания в Аксае обычно начинаются с церемонии освящения воды, которая проводится местным священником православного храма преподобного Серафима Саровского. Как только церемония освящения воды закончена, люди, пришедшие к проруби могут купаться. В этот день, несмотря на холодную погоду, многие жители города, а также иностранные специалисты, работающие в основном на месторождении Карачаганак, пришли посмотреть на купающихся, ну а самые решительные также окунулись в ледяную воду.

Новогодний утренник в школе

В школе №3 г. Аксай прошел новогодний утренник, на котором присутствовали более ста детей из малообеспеченных семей. На праздник были приглашены дети из Аксай, а также близлежащих сел Жарсуат, Кызылтал и Бурлин.

Утренник был организован по инициативе Родительского фонда им. И. Алтынсарина, а также при поддержке компании КПО.

Компания КПО оказывает уже не первый год спонсорскую помощь в проведении новогодних мероприятий для детей, и это стало уже доброй традицией.

Председатель Родительского фонда им. И. Алтынсарина Ж.К. Кусанов поздравил всех присутствующих в зале с Новым годом, пожелал детям отличных успехов в учебе в новом году и поблагодарил компанию КПО за оказанную помощь в проведении праздника. Жардем Кусанов зачитал благодарственное письмо от фонда имени И. Алтынсарина менеджерам ГП-2 Д. Фросту и Э. Антоначчи. Представители компании КПО также поздравили детей с Новым годом и вручили им подарки, где кроме сладостей были мягкие игрушки для малышей и игры для детей постарше. Все дети были довольны, а в завершении праздника сфотографировались возле елки вместе с новогодними персонажами.



НОВОСТИ КПО

8 января 2008 года в компании КПО произошло важное историческое событие — 300-й танкер, груженный карачаганакской сырой нефтью, предназначенной для западных рынков, вышел в открытое море.

8 декабря прошлого года трудовой коллектив Установки комплексной переработки газа (ГП-3), вместе с коллегами системы сбора и транспортной системы «Карачаганак - Оренбург» преодолел важный рубеж, проработав более двух лет без регистрируемых происшествий и потерь рабочего времени. Это огромное достижение всех сотрудников КПО, а также работников подрядных компаний.

В КПО запущена Программа оценки состояния производственных объектов (АСЕТ), обеспечивающая управление Коррозионного мониторинга объектов КПО и инспекции с учетом фактора риска.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

(КПО) успешно провела конференцию для подрядных компаний КПО под названием «Система управления качеством при выполнении Проектов», в которой приняли участие представители 23 местных компаний.

КПО продолжает успешно внедрять Программу наставничества, нацеленную на развитие навыков и умений перспективных сотрудников в рамках Программы национализации.

Карачаганакское месторождение посетили высокие представители компании «Шеврон», которые встретились с руководством компании КПО, а также представителями компании «Шеврон», работающими на Карачаганакском месторождении.

В Доме культуры г. Аксай, а также в фойе главного офиса КПО прошла выставка работ учеников передвижной школы искусств «Левша», которая была открыта в помощь детям и молодежи отдаленных сел Бурлинского района. Главное направление школы — эстетическое воспита-

ние и профессиональная подготовка подростков.

В селе Пугачево открылась новая школа, которая была построена в рамках программы социальных проектов КПО. На реконструкцию детского сада под начальную школу в поселке Пугачево компания КПО выделила один миллион долларов.

Во время новогодних праздников компания КПО подготовила более 1200 новогодних подарков для детей, проживающих вблизи Карачаганакского месторождения.

В школе №3 г. Аксай прошел новогодний утренник с участием более ста детей из малообеспеченных семей г. Аксай и близлежащих сел Жарсуат, Кызылтал и Бурлин.

Утренник был организован по инициативе Родительского фонда им. И. Алтынсарина, а также при поддержке компании КПО.

Новости тенниса

Настоящим праздником спорта стал турнир по настольному теннису, на который желающих померяться силами всех возрастов пригласили в спортзал средней школы №3 г. Аксай компании КПО и «Дитсман», известные своей спонсорской поддержкой районного спорта.

Перед состязаниями сотрудники компании КПО торжественно вручили Маркони Леонардо, специалисту компьютерной системы управления техническим обслуживанием, почетную грамоту за постоянное участие и интерес к спортивным соревнованиям на протяжении многих лет и пожелали ему дальнейших успехов.

В свою очередь, Маркони Леонардо отметил, что сотрудники компаний-инвесторов рады, что среди местного населения растет интерес к занятиям спортом, а также стремление к здоровому образу жизни. Такой известный во всем мире вид спорта как настольный теннис в последнее время получил широкое распространение и среди сотрудников КПО, с удовольствием занимающихся этим видом спорта в вахтовом Чешском городке.

После небольшой церемонии открытия, на которой спортсмены узнали график игр, начались состязания, по результатам которых первое место заняла команда «Конденсат», на втором оказалась сборная КПО и третьими стали спортсмены из села Жанаталап.



НОВАЯ ШКОЛА В НОВОМ ГОДУ



В преддверии празднования долгожданного Нового года дети из села Пугачево получили в подарок от компании КПО после капитального ремонта здание начальной школы.

Разрезать символическую ленточку перед входными дверями, гостеприимно распахнутыми перед маленькими хозяе-

вами и их родителями, приехал аким Бурлинского района Булат Шакимов и представитель компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В» (КПО) Жанибек Галиев.

Во время торжественного открытия школы Жанибек Галиев отметил: «Это радостное событие приблизило праздник для

сельчан. Теперь малыши получили прекрасную возможность посещать занятия в светлых классах, отдыхать и играть». Здесь же созданы отличные условия для приготовления пищи на кухне и ее приема в просторной столовой, оборудованы уютные игровые. На первом этаже расположены учебные кабинеты для учеников начальных классов. Кроме того, во дворе школы планируется посадка зеленых насаждений и устройство детской игровой площадки.

В рамках программы социальных проектов 2006-2007 гг. на реконструкцию детского сада под начальную школу в поселке Пугачево компания КПО выделила один миллион долларов. Работы по реконструкции выполнялись в рамках трехстороннего соглашения, заключенного между компанией КПО, выступившей в качестве инвестора, акимом Бурлинского района (заказчик) и ТОО «УПОСМ-строй» (подрядчик). Полный объем работ был выполнен в течение 17 месяцев



(июль 2006 - декабрь 2007).

В соответствии с проектом, подготовленным ТОО НИПИ «Газжобалау», объем работ по реконструкции детского сада под начальную школу включил в себя: внутреннюю перепланировку, замену окон, дверей, напольного покрытия, замену

инженерных сетей, поставку мебели и оборудования, благоустройство территории.

На снимках: 1. Новая школа. 2. Праздник открытия школы.



По новогодним маршрутам

Традиционные подарки ребятам девяти сел, расположенных вблизи Карачаганак, привезли сотрудники компании КПО к Новому году. В школе села Березовка их ждали с особым нетерпением, всего новогодних пакетов со сладостями сюда привезли более трехсот – детям до 14 лет.

По словам директора Березовской средней школы Н.Т. Калиевой, добрососедские отношения между сельчанами и инвесторами сложились давно и плодотворно продолжают.

Многое делается для жителей сел компанией-инвестором – постоянное внимание руководства КПО обращено к разнообразным социальным проектам, среди которых неизменными остаются – спонсорская поддержка в приобретении для школ современной техники, компьютеров, музыкальных инструментов.

Всего КПО подготовила более 1200 новогодних подарков для маленьких сельчан. А вечером нагруженные подарками от Деда Мороза и Снегурочки машины отправились в Детский дом села Кушум.

На снимке: подарки детям вручает сотрудница КПО А. Калиолдина.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

В начале января этого года Премьер-министр РК Карим Масимов провел встречу с представителями корпорации «Шеврон» во главе с Гаем Холлингсуортом.

Премьер-министру был представлен новый управляющий директор Евразийского подразделения корпорации «Шеврон» Джей Джонсон, вступивший в должность с первого января текущего года.

«Между Казахстаном и корпорацией сложилось плодотворное партнерство, и мы довольны результатами нашей совместной работы», - сказал Г. Холлингсуорт.

Карим Масимов положительно оценил деятельность корпорации «Шеврон» в Казахстане и обсудил реализуемые компанией проекты по освоению крупнейших казахстанских месторождений — Тенгиз и Карачаганак.

АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (КМГ) и арабская International Petroleum Investment Company (IPIC) подписали Меморандум о Взаимопонимании, в котором оговариваются условия возможного участия IPIC в проекте первого интегрированного газохимического комплекса в поселке Карабатан Атырауской области.

В случае участия IPIC в про-

екте, сторонами планируется осуществлять обмен опытом и технологиями.

Реализация проекта первого газохимического комплекса осуществляется казахстанской компанией АО «Kazakhstan Petrochemical Industries», в которой доля участия КМГ через дочернюю компанию АО «Разведка. Добыча. «КазМунайГаз» составляет 50%.

Предусматривается, что мощность комплекса составит 800 тыс. тонн полиэтилена и 400 тыс. тонн полипропилена в год. Стоимость проекта составляет 5,3 млрд. долларов США. Проект планируется завершить в 2013 году.

В текущем году будет принята стратегия по возобновляемым энергоресурсам, которая сейчас находится в стадии разработки. Также в парламент будет внесен ряд законопроектов по поддержке альтернативных источников энергии и модернизации природоохранного законодательства. Об этом сообщил в понедельник глава Министерства охраны окружающей среды (МООС) Нурлан Искаков.

МООС начал разработку стратегии по развитию альтернативной энергетики в рамках программы энергетической безопасности. Как сообщалось, министерство прогнозирует довести

уровень использования возобновляемых энергетических источников до 5% от общего потребления электроэнергии.

Десять работников АО «СНПС-АктобеМунайГаз» были удостоены благодарственных писем акима области. Их вручил заместитель акима области Малик Серикбаев.

Эта группа нефтяников ведущего нефтегазодобывающего предприятия Западного региона принимала непосредственное участие в подготовке к презентации пилотного проекта.

Церемония награждения стала своего рода итоговым мероприятием в рамках 10-летия сотрудничества Республики Казахстан и Китайской Народной Республики в нефтегазовой сфере.



СОБСТВЕННИК
НГУ «Редакция газеты
«Панорама Карачаганак»

Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Таймас Принт-хаус», 050026, г. Алматы, ул. Байзакова, 90. Тел.: (73272)506906. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Интернет сайт: www.tvkarachaganak.kz
Тел./факс 31530, 35554, 32801 (бухгалтерия).