

Проект IV технологической линии реализуется



- стр. 2

Экологический аспект Карачаганак



- стр. 3

«АксайЖелезоБетон» - на волне успеха



- стр. 6



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

март 2009 г. №14 (1154)



## Сотрудничество на благо страны

С полувековым юбилеем известнейшего в Бурлинском районе и далеко за его пределами учебно-воспитательного учреждения - профессионального лицея №15 – педагогический коллектив лицея и его директора Мирбулата Диярова пришли поздравить коллег, бывшие выпускники лицея, работники, находящиеся сейчас на пенсионном отдыхе и, конечно, представители КПО во главе с управляющим по трудовым ресурсам компании Серджио Зановелло. Представители КПО на этом празднике оказались не случайно. КПО активно сотрудничает с лицеем, студенты которого проходят ежегодно производственную практику на месторождении Карачаганак.



На снимке: Серджио Зановелло поздравляет директора лицея Мирбулата Диярова.

Успешная плодотворная деятельность профессионального лицея во многом определяется выбранной тактикой сотрудничества и взаимопонимания с педагогами образовательных учреждений региона и соседствующей России, предприятиями и организациями, осуществляющими производственную деятельность на территории Бурлинского района, со многими из которых давно установлены отношения социального партнерства. В компаниях, специализирующихся

на близких к получаемым в лицее студентами профессиям, завтрашние выпускники получают возможность пройти стажировку, на практике приобретая необходимые для квалифицированного специалиста навыки. Такой вариант обучения, при котором диплом выпускника профессионального лицея подтвержден не только усвоенными теоретическими знаниями, но и закреплением их в результате непосредственного участия в производственном процессе,

когда рядом с начинающим вникать в тонкости профессионального мастерства практикантом находится специалист с многолетним стажем работы, давно по достоинству оценен, прежде всего, самими предприятиями, обеспечивающими себе кадровый выбор. Еще одним важнейшим условием качественной подготовки полноценного специалиста является усовершенствованная материально-техническая база образовательного учреждения. (Продолжение на 2-й стр.).



## НОВОСТИ КПО

Компания КПО совместно с акиматом Западно-Казахстанской области оказала спонсорскую поддержку Молодежному общественному объединению «Жардем-Содействие» в проведении Первого инновационного форума молодежи «Start-up», состоявшегося в Уральске.

Отдел информационных технологий и телекоммуникаций (IT&T) компании КПО и филиал компании McAfee в Германии подписали контракт на поддержку Антивирусной системы McAfee.

Компания McAfee является одним из лидеров среди разработчиков программного обеспечения для всесторонней защиты вычислительных систем от вредоносных программ и различных интернет-угроз.

В конце января отдел социальных проектов КПО, находящийся в Уральске, провел семинар для водителей автотранспорта КПО по вопросам безопасного вождения в г. Уральске.

В конце января в Доме культуры г. Аксая состоялось открытие персональной выставки известных уральских художников братьев Жардемковых.

Компания КПО оказала содействие в проведении этой выставки, выделив необходимую спонсорскую помощь.

Лучшей пожарной станцией КПО по итогам ежегодно проводимого конкурса, стала пожарная станция FS-31. В конкурсе приняли участие огнеборцы четырех пожарных станций КПО:

FS-31, FS-10, FS-26, FS-28.

Компания КПО приняла участие в праздновании 50-й годовщины аксайского профессионального лицея №15, которое прошло в школе искусств г. Аксая.

Выпускники училища проходят стажировку в компании КПО по техническим специальностям с последующим трудоустройством в КПО.

В фойе главного здания КПО прошла выставка передвижной школы искусств, руководителем которой является Николай Нюдильчиев. На суд зрителей было представлено множество разнообразных работ: картины, рисунки, предметы декоративно-прикладного искусства, изделия из нити, соломки, поделки из глины, бумажная пластика, чеканка и многое другое.

Общественная организация «Байтерек», которая объединяет детей с тяжелыми нарушениями в развитии, успешно реализовала проект «Социальное партнерство во имя развития», основным спонсором которого выступила компания КПО.

17 детей из Бурлинской районной федерации каратэ, в основном являющиеся воспитанниками аксайского детского клуба каратистов «Будокан», которым руководит сотрудник КПО Жанболат Губайдуллин, успешно выступили на первенстве Казахстана, состоявшемся в январе в столице Казахстана Астане. Ребята показали отличные результаты, завоевав 10 медалей.



## Сотрудничество на благо страны

**Окончание.**

**Начало на 1-й стр.**

С учетом понимания незаменимости этих факторов компания КПО реализует финансовую поддержку высших и средних учебных заведений Западно-Казахстанского региона, прогнозируя профессиональную востребованность выпускаемых ими специалистов. Так, в 2007 году КПО впервые выступила с инициативой организовать и в дальнейшем осуществлять долгосрочную программу стипендиальной поддержки студентов профессионального лицея №15 и Бурлинского сельскохозяйственного колледжа, в которых ребята получают специальности нефтегазодобывающей отрасли. Ее целью КПО определила способствование развитию профес-

сионального роста студентов при предоставлении им возможности повышения квалификации техников и операторов месторождения, а также улучшения материально-технической базы образовательных учреждений. Производственную практику в компании КПО ребята проходят в отделах материально-технического обеспечения и технического обслуживания. В минувшем году в рамках программы образовательной финансовой поддержки профессиональных заведений КПО выделила 30 тысяч долларов для приобретения новейшего оборудования и необходимых средств обучения студентов.

Юбилейные поздравления управляющий по трудовым ресурсам КПО Серджио Зановелло сопроводил радостным и для пе-

дагогов, и для студентов сюрпризом – 10 тысяч долларов стали подарком к празднику для всего коллектива ПЛ-15.

А пока аплодисменты не стихли, Серджио Зановелло порадовал коллектив лицея еще одной приятной новостью. Как оказалось, гости из КПО пришли на праздник не с одним подарком - компания приняла решение о направлении в 2009 году 1,5 миллиона долларов на усовершенствование материально-технической базы профессионального лицея. Трудно переоценить перспективы этого проекта, расширяющего перед преподавателями и лицеистами возможности повышения качества уровня обучения, а значит – получаемого профессионального образования в целом.



Серджио Зановелло выразил уверенность в продолжении дальнейшего сотрудничества между компанией КПО и профессиональными учреждениями, готовящими специалистов, в которых нуждается регион, а также пожелал успехов в нелегком труде преподавателей, на-

правленном на развитие экономики страны и благо населения республики.

**Заместитель акима района Т.М. Сидихов поздравляет юбиляров.**

Линия горизонта на КПК постепенно меняется по мере того, как после завершения стадии инженерно-проектных работ и закупок Проект IV технологической линии переходит к стадии строительства как на территории действующих сооружений КПК, так и на неосвоенной площадке, прилегающей к существующим объектам.

На 2010 год запланированы пусконаладочные работы и ввод в эксплуатацию ряда объектов, в том числе дополнительной линии стабилизации и очистки более высокой мощности, компримирование товарного газа и газа выветривания, дополнительные системы обеспечения и дополнительные внутрипромысловые трубопроводы. Основ-

## Проект IV технологической линии реализуется

железобетонных свай, установка трубных эстакад и стальных конструкций основного технологического комплекса. Значительным достижением явилась успешная транспортировка и монтаж самых тяжелых и крупногабаритных в истории КПО сосудов, работающих под давлением. Колонна стабилизации, показанная на снимке, вес которой составляет 122 тонны, а высота - 36 метров, была воздвигнута в результате проведения компанией КПО самой большой грузоподъемной операции.

новые объекты, при этом не планируется прерывание работы действующих сооружений. Тем самым значительно сокращен риск срыва рабочей программы по проекту, поскольку на существующих объектах в течение 2009 г. потребуются провести лишь ограниченный объем работ.

В результате непрерывного выполнения проектных обязательств в отношении ОТ, ТБ, ООС и ООП на настоящий момент были достигнуты передовые показатели в области промышленной безопасности. Был также достигнут прогресс в отношении показателя человеко-часов, проработанных без происшествий с потерей рабочего времени: 6,5 миллионов - по всему проекту и 4,5 миллиона - по всем строительным работам. Помимо этого, проект получил инаугурационную награду председателя правления ВГ в области техники безопасности за Инициативу по обеспечению целостности активов и программу реализации на 2008 г.

Махмуд Ахмед, начальник отдела ОТ, ТБ, ООС и ООП, ДРП, говорит: "В настоящее время инициативы в области ОТ, ТБ, ООС и ООП, осуществляемые проектной группой, включают внедрение охранной системы электронного допуска на строительную площадку и примене-



ние технологии металлической обшивки траншей. Обшивка применяется для траншейных работ на большой глубине, которая на неосвоенной площадке IV технологической линии достигает 7 метров".

Специалист по ТБ Алтынбек Баймуканов проработал на Карачаганакском месторождении свыше 5 лет и был переведен на данный проект в начале 2008 г.

"В целом, инициативы по ОТ, ТБ и ООС доказали свою эффективность в обеспечении безопасных условий работы - все эти показатели были достигнуты только благодаря высокому уровню сотрудничества между нами и всеми подрядчиками и субподрядчиками IV технологической линии. Мы делаем все необходимое для обеспечения соответ-

ствия только что полученному сертификату ISO 14001 и всегда стремимся учитывать передовой практический опыт в целях усовершенствования общего подхода к вопросам техники безопасности", - говорит Алтынбек.

Важнейшие этапы работ на 2009 год включают завершение программы проведения работ в зимний период, мобилизацию дополнительных строительных подрядчиков, завершение объемов работ на существующих объектах КПК (частично освоенной площадке) и начало работ по вводу в эксплуатацию промышленных систем обеспечения - в целях поддержки выполняемого строительства в период рабочего сезона 2010 года, до ввода в эксплуатацию объектов в 2010 году.



ными достижениями по проекту на настоящий момент являются забивка приблизительно 4000

В результате успешной реализации рабочей программы в 2008 г. вводятся в эксплуатацию

## Объявлен победитель среди огнеборцев

В конце 2008 года компания КПО объявила итоги ежегодного проводимого конкурса на звание лучшей пожарной станции на месторождении Карачаганак.

В целом, в конкурсе приняли участие огнеборцы четырех пожарных станций КПО: FS-31, FS-10, FS-26, FS-28. Состав жюри конкурса состоял из следующих сотрудников КПО: Мюррей Харрисон, менеджер по технике безопасности месторождения, Джеймс Брюс, руководитель секции по аварийному реагированию, Сергей Кузнецкин, координатор по аварийному реагированию, а также С. Кузенбаев, директор филиала ЗКО «Ort Sondyrushi».

**По итогам конкурса победителем стала пожарная команда станции FS-31.**



На снимке: команда победителей.



# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ КАРАЧАГАНАКА



**Менеджер отдела охраны окружающей среды Луи Джакобс.**

**Максимально обезопасить окружающую среду в ходе освоения одного из крупнейших нефтегазо-конденсатных месторождений в мире – задача не из простых. Если же говорить о последовательно реализуемой компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» экологической программе, то она состоит из нескольких направлений. Это применение современных технологий, сокращение вредных выбросов и сооружение природоохранных объектов. О мерах, реализуемых сегодня для достижения поставленной цели, мы попросили рассказать менеджера корпоративного отдела охраны окружающей среды КПО Луи Джакобса.**

**- В любой большой работе важно определить приоритеты. Когда речь идет о Карачаганаке и экологии Приуралья, что на Ваш взгляд является самым главным и первостепенным?**

- Масштабы месторождения и количество извлекаемых углеводородов весьма солидны. Добыча газа на Карачаганаке сегодня достигает 14,97 миллиардов кубометров, а жидких углеводородов – 10,4 миллиона тонн в год. Карачаганак – крупнейшее действующее газовое месторождение Казахстана. Оно дает почти половину, а если быть точным, то 45% всей добычи газа в стране. Что же касается конденсата и нефти, то это 17%. Столь внушительное производство держится под неослабным контролем. В том числе такое важное направление, как охрана труда и экологическая безопасность. Разумеется, соблюдение всех нормативных требований и есть основной приоритет. В течение трех последних лет наблюдается значительное снижение объемов эмиссии загрязняющих веществ. КПО достигнут один из самых высоких в мире показателей утилизации газа. Он составляет на сегодняшний день 99,78%. По сути, Карачаганак – единственное нефтегазовое месторождение в Казахстане, где удалось достичь столь внуши-

**- Как это согласуется с тем, что сумма платежей КПО за эмиссию вредных веществ, увеличивается из года в год?**

- Дело в том, что, несмотря на снижение объемов выбросов, за последние годы ставки платы за сверхнормативное загрязнение окружающей среды значительно повысились. То есть объемы выбросов сокращаются, а сумма платежей в сравнении с предыдущими годами растет. Например, по сравнению с 2007 годом в 2008 году ставка платежей за отжиг газа возросла в восемнадцать раз, в то время, как объем выбросов снизился на 11 миллионов кубометров в течение этого же периода.

**- Какие новые экологические технологии были внедрены на месторождении в течение последних лет?**

- Что касается технических преобразований, то производством на Карачаганаке претерпело коренную модернизацию. При этом в первую очередь учитывались предъявляемые к технологическим линиям жесткие экологические требования. Именно на Карачаганаке впервые в мире применена технология обратной закачки большого объема серосодержащего газа в пласт, что позволяет поддерживать пластовое давление и добывать большее количество жидких углеводородов. Одновременно исключается необходимость в отжиге попутного газа. Сера, из-

же концентрации основных загрязнителей. Для исследования скважин применяется также инновационная многофазовая технология «Мега Флоу», разработанная британской компанией «Экспро». Ее суть состоит в том, что во время испытаний углеводородное сырье не сжигается, а



направляется обратно в систему нефтесбора для дальнейшей переработки.

**- Как и кем ведется контроль за состоянием окружающей среды Карачаганака?**

- Процесс мониторинга проводится экологами КПО и специалистами профессиональной лаборатории «Gidromet LTD». Она является практически единственной в стране лабораторией, аккредитованной в системе Госстандарта по всем компонентам окружающей среды. Только проб атмосферного воздуха анализируется порядка 110 тысяч ежегодно. Результаты говорят о том, что концентрация основных загрязняющих веществ в зоне месторождения и в прилегающих районах не достигает предельно допустимых норм. Компания обеспечивает соблюдение нормативов качества атмосферного воздуха по всем контролируемым параметрам. Полученные результаты измерений регулярно сверяются. Кроме того, непрерывный мониторинг воздуха на границе санитарно-защитной зоны ведется 12 стационарными станциями экологического мониторинга, оборудованными точнейшими приборами слежения. Они работают круглосуточно и в автоматическом режиме. В арсенале экологов КПО имеет-

ся также передвижная станция оперативного наблюдения. Она смонтирована на базе автомобиля повышенной проходимости, оснащена чувствительными анализаторами. В случае необходимости есть возможность получить исчерпывающую информацию о качественном состоянии воздуха и содержании в нем загрязняющих веществ даже в труднодоступных местах.

Нельзя не упомянуть и о том, что население, особенно ближайших к месторождению сел, постоянно ставится в известность о результатах проводимых наблюдений. Такой подход себя оправдывает. Резон прост: слухов и домыслов никогда не возникает там, где есть достоверная и своевременная информация. Поэтому жители участвуют в обсуждении предстоящих этапов реализации проекта или основных направлений его дальнейшего развития.

чивого развития. Она включает в себя реализацию социальных проектов, повышение потенциала местных сотрудников и подрядных компаний и дальнейшее совершенствование природоохранной деятельности. Политика долгосрочного и взаимовыгодного партнерства относится к основным приоритетам.

**- На сколько персонал такого огромного коллектива, как «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», заинтересован в соблюдении норм и правил безопасного труда?**

- Работа на любом углеводородном месторождении требует особой внимательности и высокого уровня квалификации. Тем более что оборудование на Карачаганаке дорогостоящее, следовательно, доверять его можно только в умелые руки. Но главная ценность – это человек. Здоровье природы непосредственно связано со здоровьем людей. КПО

**- Тем не менее, как соотносится комплекс проводимых мероприятий с природоохранным законодательством Казахстана? Ведь требования, предъявляемые к недропользователям, стали более жесткими.**

- В этом отношении цели совпадают. Наш консорциум реализует долгосрочную стратегию предотвращения негативного воздействия месторождения, предупреждения аварийных ситуаций и обеспечения безопасности для персонала. Задача всех природоохранных мер – защитить воздушную среду, почву, водные источники, флору и фауну Карачаганака. В сентябре прошлого года КПО пройдена процедура международной сертификации на соответствие стандартам менеджмента ИСО 14001. Стратегический план снижения промышленного воздействия промысла приведен в соответствие с современными требованиями. Разработка месторождения ведется с учетом планов Правительства страны. Общегосударственной задачей является вхождение Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран. В ее достижение значительная роль отводится нефтегазовому сектору. КПО разработана программа устой-

поддерживает и обеспечивает высокую культуру производства. Но при этом ответственность за соблюдение экологических норм и правил техники безопасности лежит на каждом сотруднике компании. Безаварийная работа считается не только обязательной, но и престижной. Такой подход вполне оправдывает себя. Так, на форуме лидеров по безопасности производства, прошедшем в Женеве в октябре прошлого года, компания удостоена престижной международной премии «DuPont Safety Award». Она присуждается за улучшение условий труда и снижение травматизма на производстве. Нужно сказать, что победа одержана нами среди 34 международных компаний. Помимо последовательно реализуемой программы безопасного производства КПО проведена беспрецедентная по масштабам акция, направленная на улучшение условий безопасности на дорогах. Наша цель – управление рисками. Цифры – самый убедительный аргумент. И если исходить из этого, то трудовыми коллективами КПО отработано более 20 миллионов человеко-часов без потерь рабочего времени, а в целом в дело охраны окружающей среды КПО на сегодня вложено более 138 миллионов долларов.



тельного показателя утилизации газа. Это стало возможным прежде всего благодаря снижению объема сжигаемого газа. Так, в течение 2006 году с учетом всей производственной деятельности, включая испытание скважин, он составил около 69 миллионов кубометров. В 2007 г. этот объем снизился до 44 миллионов кубометров, а в 2008 году - до 33 миллионов кубометров. Эти цифры наглядно демонстрируют улучшение экологических показателей.

влекаяемая с углеводородным сырьем, также возвращается в пласт, и это тоже благоприятный фактор экологической обстановки. Одним из неперменных требований технологического процесса является исследование скважин. При этом используются экологически безопасные, так называемые «суперзеленые» горелки. Воздушные компрессоры подают дополнительный воздух в зону сгорания, тем самым обеспечивается беспламенное сгорание углеводородов и сни-

## Отдел социальных проектов КПО

Отдел социальных проектов КПО, находящийся в г. Уральске, является одним из ведущих отделов компании. Несмотря на то, что здесь трудятся всего пять сотрудников, их вклад в социальное, экономическое, а также духовное развитие Уральска и всего региона огромен. Труд работников отдела неоднократно отмечался не только руководством компании, но и правительством РК. Так, например, в 2006 году накануне Дня работника нефтяной и газовой промышленности Министерство энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан наградило компанию «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) дипломом как лучшую нефтегазовую компанию в номинации «Социальные проекты», тем самым отметив, что компания КПО является лидером в республике по выполнению важных социальных проектов.

И в этом, безусловно, огромная заслуга принадлежит команде Уральского офиса КПО. Совсем недавно, накануне 2009 года, Нуржан Камалов, управляющий КПО по связям с правительством и корпоративной политике, который также занимается решением вопросов по выполнению долгосрочных обязательств КПО по развитию социальных проектов в регионе, был награжден высокой правительственной наградой орденом «Курмет» за заслуги перед государством, активную общественную деятельность, а также значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. По словам самого Нуржана Камалова, эта награда не только признание его личных заслуг, но и всего коллектива КПО.

На протяжении многих лет отдел социальных проектов КПО не только активно участвует в социальной жизни региона, но и тесно сотрудничает с ведущими



На снимке: сотрудники отдела социальных проектов.

строительными предприятиями Западного Казахстана, проводя большую работу по привлечению казахстанских компаний к реализации социальных проектов. По инициативе Уральского офиса проводятся различные семинары, посвященные социальным проектам КПО, целью которых является повышение уровня информированности казахстанских компаний о процессах комплектации и квалификации поставщиков в компании КПО, а также требованиях, предъявляемых к потенциальным подрядчикам.

По словам Жанибека Галиева, менеджера социальных проектов КПО: «Реализация социальных проектов КПО в регионе, прежде всего, вносит значительный вклад в развитие казахстанской экономики, а также

способствует дальнейшему благосостоянию жителей Западно-Казахстанской области».

С каждым годом, благодаря инвестициям компании КПО, город Уральск хорошеет и становится краше. Здесь ведутся огромные работы по благоустройству и строительству города. За последние годы отремонтированы и строятся новые дороги, прокладываются газопроводы, реконструируются стадионы. Уральцы по праву гордятся такими масштабными объектами, как Казахский драматический театр, Ледовый дворец, детская деревня. Город украсили новые красивые объекты, введенные в эксплуатацию культурные и спортивные строения, школы, больницы, детские сады.

Несмотря на временные

трудности, связанные с мировым экономическим кризисом, благосостояние жителей Приуралья за последнее время значительно выросло. Об этом можно судить и по количеству машин на дорогах Уральска, число которых значительно увеличивается с каждым годом, что в свою очередь приводит к увеличению дорожно-транспортных происшествий на дорогах города. В таких крупных компаниях как КПО, где работают тысячи и тысячи людей, работа водителей является очень ответственным делом, и требования к ним здесь очень высоки. Неукоснительное соблюдение техники безопасности в компании КПО является приоритетной, и это знает каждый водитель.

Водители КПО всегда считались профессионалами своего

дела, но все же здесь в компании к ним постоянно предъявляются самые высокие требования, да и сами водители понимают, что от правильных действий на дороге зависит не только их жизнь, но и жизнь сидящего рядом пассажира. Мелочей в столь важном деле, как соблюдение водителями требований техники безопасности, не бывает. На линию выезжают только исправные машины и проверяется физическое состояние каждого водителя, прежде чем он сядет за руль своей машины.

В конце января, по инициативе супервайзера по ТБ отдела социальных проектов КПО Николая Алмагамбетова, был проведен семинар с водителями автотранспорта КПО по вопросам безопасного вождения в г. Уральске. Во время семинара менеджер отдела социальных проектов КПО Жанибек Галиев отметил: «Безопасность вождения является одним из основных приоритетных направлений для нашей компании, особенно это касается эксплуатации транспорта в г. Уральске, где имеются свои особенности дорожного движения. Надежность - вот основное качество, которое должно отличать водителя КПО от обычного водителя. И еще одно очень важное правило должен знать каждый водитель КПО - уважать всех участников дорожного движения».

В ходе семинара, в котором кроме водителей Уральского офиса КПО приняли участие и водители подрядной компании "AMEC", были рассмотрены и обсуждены основные моменты безопасности движения, а также вопросы работы водителей в Уральских офисах компании.

По словам организаторов, семинар оказался полезен для всех участников, и было принято решение периодически проводить такие мероприятия.

## Внедряя новые технологии

Документация является основным способом предоставления информации на любом современном предприятии. Для успешного ведения бизнеса неоспорима важность сохранности и умелого использования информационных ресурсов предприятия. Способность принять верное решение и вовремя отреагировать на ситуацию, а также гибко реагировать на все изменения рынка зависит не только от таланта и опыта руководителей. Эффективность управления предприятием зависит и от того, насколько разумно в нем организовано управление документооборотом.

Малоэффективное использование накопленной информации (или, еще хуже, ее утрата) может привести к потере всего бизнеса. Ведь вовремя не полученная информация или документ — это, прежде всего, потерянные деньги, время и упущенные возможности. Вследствие этого на любом предприятии, где ведется активная работа с различными документами, рано или поздно встает проблема систематизации, обработки и безопасного хранения значительных объемов информации.

Именно поэтому семь лет назад в компании КПО появилась необходимость создания своей собственной централизованной системы электронного документооборота — EDMS (Electronic



Команда EDMS.

Document Management System), основанная на продуктах компании Hummingbird. Решение о создании системы было принято в связи с необходимостью эффективного управления проектной документацией и потребностью компании в систематизированном хранении неструктурированной информации. Первым большим проектом был перенос документации из системы Infoworks, принадлежащей Bechtel-Snamprogetti.

К настоящему времени в системе EDMS зарегистрировано более 2000 пользователей, являющихся сотрудниками компа-

нии КПО, работающих не только в Аксае и Уральске, но и в Большом Чагане, Астане, Лондоне. Система включает в себя множество сервисов, отчетов, вспомогательных приложений и является второй по величине системой документооборота в СНГ.

Многие отделы КПО уделяют внимание развитию системы, что помогает им упорядочить работу с документами, сократить время поиска необходимой информации и уменьшить использование бумажных носителей. Так, отдел снабжения и комплектации хранит все материалы, используемые в процессе подготовки

контрактов. Финансовый отдел организовал сканирование всех платежных поручений.

Интеграция EDMS с основными бизнес-приложениями КПО (MAXIMO, SUN, PWA) позволяет связать структурированные данные, которыми эти системы оперируют, с документами, хранящимися в EDMS. Сервисы, основанные на этом взаимодействии, стирают границы между департаментами, способствуя эффективному использованию информации. Например, созданный в этом году отчет Integrated Contract Information способен на одном экране вывести информацию из MAXIMO и SUN по интересующему Вас контракту и при этом дать возможность просмотреть все сканированные документы. Тем самым, у многих бухгалтеров отпадает необходимость в дорогостоящих лицензиях на использование упомянутых бизнес-систем, а также увеличивается эффективность их работы.

С внедрением новых технологий открываются дополнительные возможности для улучшения, так, на основе EDMS и OrgPlus была разработана система управления организационной структурой. Она дала возможность всем работникам компании видеть в режиме реального времени, как меняется организационная структура (обновление происходит два раза в день), сделала работу отдела кадров более эффективной и, самое главное, позволила использовать данные отдела кадров для

нужд других бизнес-приложений. В частности, работа системы оценки персонала KPI/PDR полностью полагается на организационную структуру.

Распознавание документа происходит на серверной стороне системы и не требует установки дополнительных программ на компьютерах пользователей. Эта функция уже нашла свое применение в отделе кадров, где поиск возможен по сканированным резюме, большинство из которых приходит в бумажном варианте.

Но, тем не менее, основу каждой системы составляют ее пользователи. В начале 2008 года отдел IT провел опрос пользователей, анализ которого показал, что многие работники компании все еще слабо знакомы с назначением и основными функциями EDMS. Идея настрелу пожеланиям, IT приняло решение о проведении серии тренингов силами команды EDMS, не привлекая подрядные организации. На первом этапе курсы прошли в г. Аксае. Второй этап обучения, проходивший на месторождении, вызвал неподдельный интерес со стороны пользователей, так что пришлось срочно увеличивать количество посадочных мест и компьютеров. Пять дней в неделю, два раза в день специалисты по поддержке EDMS выступали в несвойственной им роли учителей, и, наряду со слушателями, приобрели бесценный опыт проведения курсов. За октябрь и ноябрь всего обучение прошло 273 человека. В этом году эти курсы будут продолжены.



Учащиеся детской художественной передвижной школы мастеров «Левша» представили на суд зрителей множество разнообразных работ: картины, рисунки, предметы декоративно-прикладного ис-



куства, изделия из нити, соломки, поделки из глины, бумажная пластика, чеканка и многое другое. Всё отличается великолепным исполнением, во всем виден творческий потенциал ребёнка, умение и желание достичь хороших результатов. Работы проникнуты любовью к родному краю, душевной чистотой. Преподаватели, вкладывая в детей знания, навыки, расширяя кругозор, помогают развивать творческую натуру ребёнка в полной мере. Создавая такие прекрасные творения, ребёнок творчески растёт и развивается духовно – такие отзывы звучали в фойе здания компании КПО от посетителей, познакомившихся с работами учащихся. Здесь была организована пятая выставка талантливых детских работ этой школы.

О том, каких результатов достигают ребята, состоял разговор с директором художественной школы Н.Н. Нюдильчиным:

*«Каждый ребёнок по-своему талантлив, важно помочь ему, пробудить интерес к творчеству. Большинство из тех, кто оканчивает школу, впоследствии в той или иной степени реализуют полученные у нас знания, поступают в профильные училища и вузы. Нам очень*

*приятно, что выпускники не забывают о школе, приезжая на каникулы, обязательно найдут время зайти к нам, поделиться своими успехами. Один из них – Владимир Еремаев, сейчас продолжающий обучение на художественно-графическом отделении, замечательный ученик, с первых дней тянулся к знаниям, всегда прислушивался к советам педаго-*



*гов, с большим интересом трудился над каждым полученным заданием. Жанур Зайнулин поступил в институт имени Гумилева и теперь учится в Астане. Иван Дробенков продолжает обучение в колледже Оренбурга.*

*Особенно хочется отметить работы Наташи Полищук, с ней педагоги специально провели подготовку для поступления на художественно-графическое отделение вуза. Кроме программных заданий многие ребята с интересом самостоятельно изучают книги по истории искусств. У ребят уже с детства просматривается чутьё художника. Они охотно рисуют во внеурочное время, совершенствуют технику, учатся видеть мир во всём его многообразии. С удовольствием участвуют в конкурсах,*

*занимая призовые места, отбирают работы для ежегодных выставок».*

В ходе работы школы у Николая Нюдильчинова скапливается большая коллекция работ, которая часто используется в качестве учебных пособий на уроках, служит примером для тех, кто еще только начинает робко проявлять на первых занятиях свои способности. Все работы проникнуты любовью к природе, окружающему миру, и это очень радует и родителей ребят, и педагогов, ведь патриотизм начинается именно с этих чувств, которые прививаются детям на занятиях в школе «Левша».

Круг интересов воспитанников весьма широк, в «Левше» им предлагается освоить различные направления в обла-



сти декоративно-прикладного искусства. А о том, насколько весомы успехи детей, говорит разнообразие выставленных детских работ.

В настоящее время самое большое количество ребят, занимающихся в передвижной школе искусств, в селе Приуральное – более 50, чуть меньше – по 25-30 - в Жарсуате, Березовке, Жанаталапе, Успенвке. Вырастают и уходят во взрослую

жизнь ребята, но число воспитанников этой уникальной школы не уменьшается, здесь рады всем, кто не равнодушен к искусству, позволяющему видеть мир ярким и необычным.

Как известно, школа «Левша» - один из самых удачных социальных проектов компании КПО. «Мы очень гордимся передвижной школой мастеров, которая была основана в 2005 году, - говорит менеджер отдела по связям с общественностью Трина Фэй. – Данная школа создана специально для детей и нацелена на развитие профессиональных качеств в традиционном и современном искусстве. Сегодня занятия в ней посещают около 500 ребят четырех сельских округов в возрасте от 10 до 17 лет. В наступившем году КПО продолжит содействие расширению и развитию школы, чтобы дети Бурлинского района смогли и дальше обучаться в этой школе. Каждый год школа «Левша» проводит выставки, и мы хотели бы отметить, что качество работ становится все лучше и лучше, - это заслуга не только талантливых детей, но также и профессионального преподавательского состава. Без их преданности делу и мастерства школа не была бы такой успешной, как сегодня».



## В КПО проведен семинар по развитию казахского языка

Компания КПО прилагает немало усилий для дальнейшего развития государственного языка, проводя языковые курсы в Аксае и Уральске.

Совсем недавно в КПО был проведен семинар по повышению статуса казахского языка, а также по его дальнейшему развитию и использованию внутри компании.

Семинар был организован и проведен сотрудницей КПО Натальей Дементьевой, являю-

щейся координатором по языковому обучению. Целью данного семинара являлось дальнейшее развитие казахского языка при помощи учителей, работающих в компании КПО, обладающих обширными знаниями, а также необходимыми навыками по их применению и внедрению на практике.

После окончания семинара, Наталья отметила, что она постаралась сделать семинар взаимодополняющим, исполь-



На снимке: Наталья Дементьева и Ната Урашева.



Групповое фото после окончания семинара.

зую огромный опыт восьми учителей казахского языка. «Здесь в КПО мы стараемся создать центр по изучению казахского языка, который незаслуженно игнорировался долгое время. В настоящее время мы работаем по своей собственной методике и хотим выпустить пособие по

изучению языка, которое могло бы быть полезным для сотрудников КПО, желающих изучать казахский язык. Надеемся, что к концу года мы выпустим это учебное пособие».

От имени всех учителей КПО Ната Урашева, менеджер проекта по изучению казахского языка,

благодарила Наталью Дементьеву за проведенный семинар и отметила, что недавно переводчики КПО наконец завершили перевод бизнес-терминологии на казахский язык, что безусловно окажет положительное влияние на использование языка внутри компании КПО.




**SAP**

## Project Update



Paul Williams  
SAP Project Manager

In December we completed the Blueprint Phase of the SAP Project. This was a challenging task which commenced in May 2008 and I want to thank all of you who helped us achieve this important milestone. The Blueprint has delivered designs for how SAP will be used in Finance, C&P, Plant Maintenance, and Warehouse and Logistics.

Our priority for 2009 is to complete the planning for the implementation phase. This will include putting teams in place that will turn the Blueprint designs into the SAP system for KPO and ensure we have the right skills and resources to make the project a success. We will also look to learn lessons from the Blueprint Phase and make necessary improvements in our approach.

There will still be many challenges ahead but I am sure that with your continued support and commitment we can deliver the project successfully.

В декабре мы завершили важную фазу проекта SAP - анализ систем для определения концепции реализации проекта - его содержания, целей, принципов и методов.

Эта серьезная работа проводилась с мая 2008 года и была очень интенсивной и сложной, поэтому я хочу поблагодарить всех, кто способствовал ее успешному завершению. Полученные результаты позволили нам определить и согласовать пути использования системы SAP в финансовом отделе, отделах контрактов и поставок, техобслуживания, складского хозяйства и МТО.

Первоочередной задачей на 2009 год является завершение организационных вопросов внедрения проекта. Мы укомплектовали группу внедрения специалистами, опыт и знания которых позволят обеспечить успех перевода концепции в реальные SAP-системы для применения в КПО. Обобщение практического опыта, полученного при выполнении фазы анализа систем, даст нам возможность усовершенствовать свои методы работы.

Впереди много сложных задач, но при такой же активной поддержке проекта и энтузиазме, которые мы продемонстрировали на стадии определения концепции проекта, я уверен в его успехе.



Colin Orr Burns  
Services Director  
Project's Sponsor

SAP will provide the comprehensive management processes and systems we need to support the whole business in a coherent and coordinated fashion. It will fundamentally change the way we do business. The SAP Project is not something that we are going to do to KPO. We need to do it with KPO.

SAP обеспечит внедрение комплексных процессов и систем управления, которые обеспечат логически последовательную и согласованную поддержку всему нашему предприятию. Это координально изменит наши методы работы. Это не проект, который кто-то собирается сделать для работников КПО. Мы должны выполнить его совместно с коллективом КПО.

### Process Owners and Key Users about the SAP Project: Сотрудники КПО о SAP проекте:



James Clark  
HR Controller

KPO Employees are very quick to adapt to changes: they need only the appropriate SAP training. Работники КПО очень быстро примут изменения. Нужно только организовать эффективное обучение системе SAP.



Giovanni Salvini  
Field Manager

The SAP Project team needs to lead the organization through the implementation - not just the system elements but the new ways of working as well. Команда проекта SAP должна не только успешно внедрить новую систему, но и привить компании новые методы работы.



Giuseppe Liddi  
C&P Controller

The benefits of implementing SAP include company-wide standardised processes; improved reporting and in turn corporate governance; an integrated view of the organisation and all its silos; improved efficiencies. Преимущества от внедрения системы SAP очевидны: стандартизация процессов во всей компании, усовершенствование системы отчетности и, как следствие, системы корпоративного управления; интеграция компании и всех ее функциональных подразделений, повышение производительности труда.



Marco Centi  
Financial Controller

This is a great opportunity not just to take what we currently do and put it into a new system but to redefine the way we work and the processes we operate to set us up for the future. Проект - превосходная возможность не только переложить все что мы сейчас делаем в новую систему, но и перестроить и усовершенствовать методы работы и процессы для будущего.



Zarina Shakurova  
Sun System  
Administration  
Section Head

The SAP project is an opportunity to gain considerable knowledge and experience in system development. Участие в Проекте SAP - это возможность получить значительный опыт и знания в разработке систем управления.



Yevgeniy Klimenko  
Stack Control  
Section Head

Being nominated to the SAP project as a Key person from Material Management group is an important step in my career. Назначение в проект SAP в качестве ответственного пользователя от отдела складского хозяйства и МТО является значительной ступенью в моей карьере.



Sergei Malyshev  
CMMS Project  
Engineer

Successful SAP implementation should allow KPO to improve the management of maintenance activities, therefore we hope that all our staff at any level make every effort to succeed in this new project. Успешное внедрение системы должно улучшить управление процессами в отделе тех. обслуживания, поэтому мы надеемся, что сотрудники всех уровней сделают все возможное для продвижения проекта.



Victor Gergert  
Lead Business  
Systems Analyst

KPO will get a great opportunity to improve the quality and reliability of data used in the business critical processes with the SAP implementation. КПО получит великолепную возможность улучшить качество и надежность данных, используемых в критичных для бизнеса процессах, внедрив SAP.

We will make sure that we communicate the progress of the project throughout the year. If you have any questions or suggestions please contact the Project Team at [SAPPrjTeam@kpo.kp](mailto:SAPPrjTeam@kpo.kp). More information about the KPSAP Project is available on our page at <http://sapproject.kp>. SAP Change Management Team



Карачаганак Большая Сервисестер | Партнеры по Карачаганакскому предприятию | Partners in the Karachaganak venture

## Надежная защита от внешних вторжений



В прошлом году отдел информационных технологий и телекоммуникаций (IT&T) компании КПО и филиал компании McAfee в Германии подписали контракт на поддержку Антивирусной системы McAfee.

Компания McAfee является одним из лидеров среди разработчиков программного обеспечения для всесторонней защиты вычислительных систем от вредоносных программ и различных интернет-угроз. Спектр продуктов McAfee очень широк: от банальных антивирусных продуктов, до грандиозных программно-аппаратных решений по предотвращению вторжений и утечки данных.

По словам Светланы Куимбетовой, аналитика информационной безопасности компании КПО: «Платиновая поддержка McAfee (McAfee Platinum Support) предоставляет максимальную защиту и широкую возможность сохранить оборудование компании защищенным. До начала этого года наш отдел испытывал некоторые проблемы в связи с нехваткой знаний по антивирусным программным обеспечениям. С приобретением Платиновой поддержки McAfee нашему отделу предоставилась возможность пересмотреть решения по безопасности и дальнейшему обеспечению по поддержке бизнеса».

Представитель компании McAfee Стэфан Питер неоднократно посещал КПО для проведения презентаций по использованию продукции компании, а также для внедрения и улучшения конфигурации системы.

Основная цель презентации - понять потенциальное влияние вторжений на бизнес КПО. Презентация была очень интересна для сотрудников отдела IT&T и руководства компании.

На снимке: Светлана Куимбетова.

## Благодарность за заботу о детях

Общественная организация «Байтерек», которая объединяет детей с тяжелыми нарушениями в развитии, успешно реализовала проект «Социальное партнерство во имя развития», основным спонсором которого выступила компания КПО.

От имени матерей детей-инвалидов председатель правления ООО «Байтерек» М. Санкаева написала благодарственное письмо на имя генерального директора КПО Роджера Фокса.



На снимке: председатель фонда «Байтерек» Меруерт Санкаева.

В письме говорится: «Благодаря работе сотрудников отдела КПО по работе с населением нам удалось в первый год реализации долгосрочного проекта открыть образовательный центр для индивидуальной и групповой работы с детьми с тяжелыми нарушениями в развитии. Проект 2008 года помог в дальнейшей реализации проекта и открытии мини-центров для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата (ДЦП) в ОСШ №2 и №19 г. Уральска».

Кроме того, в письме отмечается, что модель социального проекта позволила детям-инвалидам и их семьям укрепить веру в жизнь. «Мы высоко ценим и благодарим руководство компании КПО за решение крупных социальных вопросов в области, в том числе и неотложных проблем людей с ограниченными возможностями».

Следует отметить, что компания КПО помогает этой организации с 2007 года.

По итогам 2008 года организация «Байтерек» разработала информационно-правовые материалы с использованием деклараций о социальных и правовых принципах, касающихся защиты и благополучия детей. Приобретено необходимое оборудование для лечебно-физкультурного кабинета, а также различные приспособления для детей с диагнозом ДЦП, открыт логопедический кабинет.

В настоящее время ведется работа по оборудованию массажного кабинета, который так необходим этим детям.





## Свет души, или живопись, которая поет

В конце января в Доме культуры г. Аксая состоялось открытие персональной выставки уральских художников братьев Жардемовых – Нурбека и Нуртая.

Компания КПО оказала содействие в проведении этой выставки в Аксае, выделив для этого необходимую спонсорскую помощь. За семь лет братьями создано более тысячи художественных полотен. Многие картины, созданные ими, находятся в частных коллекциях России, Германии, США, Шотландии.

Нурбек и Нуртай рисуют с детства, многие жители Ураль-

ска знают, что в их городе есть талантливые художники, чьи работы вполне могут стать достоянием не только Приуралья, но и всей республики.

Стихия Нурбека – классический реализм, а Нуртай склонен к сюрреализму. Многие его полотна сделаны в технике и символике Сальвадора Дали, однако это не подражание, а творческое развитие идеологии великого испанца, который он увлекся еще учась в Боголюбовском художественном училище г. Саратова. Большое влияние на творчество Нуртая оказали работы мастеров Ураль-

ска старшего поколения Сакена Гумарова и Надежды Тихоновой. Свои картины Нуртай в основном рисует под музыкальные композиции различных стилей.

Картины, представленные на экспозиции, уникальны. Они вызвали противоречивые эмоции и можно было стоять часами, чтобы найти ответ на свой вопрос. Зрители пытались понять, в чем отличие работ братьев, внимательно изучали полотна, и многие пришли к выводу, что у Нурбека и Нуртая есть свои характерные особенности.

Персональная выставка

братьев Жардемовых прошла в Аксае с успехом. Во время проведения выставки, наряду с местными жителями, ее посетили представители акимата Бурлинского района во главе с акимом Болатом Шакимовым, а также представители зарубежных компаний, занимающихся разработкой Карачаганакского месторождения и, конечно же, большая делегация КПО во главе с директором по сервисному обеспечению Колином Орт Бернсом, который поблагодарил акима Бурлинского района и художников за приглашение и вы-

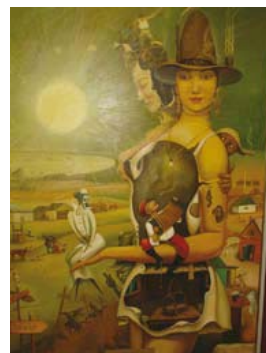
разил надежду, что талант братьев Жардемовых будет признан не только в регионе и в стране, но и далеко за ее пределами.



На снимке: братья Жардемовы.



Во время проведения выставки.



## «Аксай Железобетон» - на волне успеха

Накануне нового года, ТОО «Аксай Железобетон» (АЖБ) провело традиционное праздничное мероприятие, которое прошло в развлекательном комплексе «Арман» г. Аксая. Главным достижением предприятия за последние несколько лет стало вручение первого руководителю ТОО «АЖБ» Болату Куюшеву сертификатов соответствия интегрированных систем менеджмента качества международных стандартов ISO 9001:2000, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:1999.

«Мы с большим удовлетворением проводим 2008 год и очень довольны своими результатами. Коллектив нашей компании выполнил весь намеченный

объем работ», - сказал директор «АЖБ» Болат Куюшев, обращаясь к присутствующим во время торжественного открытия праздничного мероприятия.

Компания «Аксай Железобетон» является постоянным партнером КПО, ведет ряд строительно-монтажных работ по обустройству скважин, подъездных путей к ним, строительству дорог, очистных сооружений на Карачаганакском месторождении. Следует отметить, что ТОО «АЖБ» одним из первых в республике внедрило систему менеджмента из трех составляющих, взаимодополняющих компонентов - безопасность окружающей среды, человека и производства, входящих в глобальную концепцию создания общего рынка, где существует практика подтверждения соответствия европейским

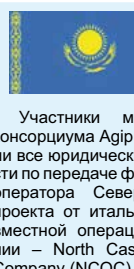
стандартам.

ТОО «Аксай Железобетон» признано одним из ведущих предприятий в регионе. За выдающиеся производственные показатели, а также за эффективность работы по технике безопасности, снижению негативного воздействия на окружающую среду, ТОО «АЖБ» было удостоено специальной награды, символизирующей победу света и качества.

В минувшем году предприятие отработало 306 тысяч часов без потерь рабочего времени и происшествий. Были сданы в эксплуатацию станция экологического наблюдения, учебная площадка для персонала КПО, 4 площадки для буровых установок, очистительное сооружение «Лагуна», подъездные дороги к месторождению.



На снимке: коллектив ТОО «Аксай Железобетон».



## НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Участники международного консорциума Agip KCO завершили все юридические формальности по передаче функций единого оператора Северо-Каспийского проекта от итальянской Eni совместной операционной компании – North Caspian Operating Company (NCOC).

Рабочая группа из представителей компаний-участников проекта завершила свою работу. В NCOC будут представлены все акционеры. Операционная компания будет являться резидентом Казахстана в форме товарищества с ограниченной ответственностью с головным офисом в Астане.

Консорциум Agip KCO, согласно Соглашению о разделе продукции (СРП) от 1997 г. разрабатывает в казахстанском секторе Каспия ряд месторождений в рамках Северо-Каспийского проекта, самым крупным из которых является Кашаган. В контрактную территорию входят также месторождения Актоты, Кайран и Каламкас-море.

Извлекаемые запасы нефти Кашагана оцениваются, как минимум, в 7-9 млрд. баррелей, а общие геологические запасы - 38 млрд. баррелей.

Помимо КМГ, крупными участниками проекта являются ExxonMobil, Eni, Total и Shell с долей 16,81% вместо прежней 18,52% у каждой компании. Снизилась доля участия СопосоPhillips и Inpex, которые составляли, соответственно, 9,26% и 8,33%.

Согласно последним договоренностям крайний срок начала промышленной добычи на Кашагане перенесен с 2008 года на 31 декабря 2013 года с соответствующей денежной компенсацией Казахстану.

\*\*\*

В Казахстане в 2009 году пла-

нируется добыть 72,5-73 млн. тонн нефти, сообщил министр энергетики и минеральных ресурсов Сауат Мынбаев.

«Пока не рассчитываем на снижение объемов добычи нефти», - сказал он в интервью агентству KазТАГ.

\*\*\*

Добыча газа в Казахстане в 2008 году по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 12% - до 33, 2 млрд. кубометров. Такие данные приводятся в кратких итогах деятельности правительства за 2008 год, опубликованных в официальной прессе.

«Основной рост добычи газа обеспечивается компаниями «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», ТОО «Тенгизшевройл», АО «СНПС-АктобеМунайГаз», ТОО «Толкыннефтегаз», - отмечается в документе.

Объем экспорта газа (без учета объемов карачаганакского газа, направляемого по СВОП-операциям на внутренний рынок) увеличился на 27,6% - до 5,6 млрд. кубометров.

Объем сжигаемого на факелах газа снизился на 34,7% до 1,8 млрд. куб. м.

На нефте- и газоперерабатывающих предприятиях произведено 1,4 млн. т сжиженного углеводородного газа, что на 0,7% больше показателей 2007 года.

Объем потребления природного газа областями республики увеличился на 2,7% и составил 8,8 млрд. куб. м.

\*\*\*

Национальная нефтегазовая компания Казахстана «КазМунайГаз» подписала с российским «Газпромом» протокол о поставках газа на казахстанский внутренний рынок в 2009 году в объеме 4,6 млрд. куб. метров, сообщил министр энергетики и минеральных ресурсов РК Сауат Мынбаев.



10-11 января в столице Казахстана Астане состоялось первенство РК по каратэ, в котором приняли участие 17 детей из Бурлинской федерации каратэ. Ребята показали отличные результаты, завоевав 10 медалей, из которых 3 золотых, 2 серебряных, 5 бронзовых. 10 медалистов вошли в национальную сборную Казахстана. В июне этого года намечается проведение тренировочных сборов в Боровом для подготовки к чемпионату мира по каратэ в Шанхае.

Следует отметить, что Бурлинская федерация каратэ насчитывает 74 спортсмена и уже третий год пользуется спонсорской поддержкой КПО.

В декабре прошлого года аксайские спортсмены участвовали в чемпионате Азии, который

проходил в Малайзии в г. Куала-Лумпур. Во время пребывания в столице Малайзии в течение семи дней дети не только участвовали в соревнованиях, но и посетили достопримечательности города. Спосором команды выступила компания КПО, оплатив поездку шести юных спортсменов.

В 2008 году КПО также спонсировала поездку команды в Лос-Анджелес (США) для участия во Всемирном фестивале боевых искусств. С этого фестиваля ребята привезли 3 золотые и 1 серебряную награды.

По приглашению Жанболата Губайдуллина, тренера аксайского клуба каратэ «Будакан», Аксай посетил специалист из Японии Нодзава Юкихино, обладатель 8 дана, который является техническим директором Всемирной федерации шито-рю каратэ-до. Кроме того, в Аксай также приехал его ученик Эбисаво Цуеши, обладатель 5 дана.

Во время пребывания в Аксае японские специалисты провели семинар, после которого дети сдавали экзамены на международные пояса.

## Аксайский клуб «Будокан»



## Не хватило немного везения

Мы уже не раз писали о детско-юношеском волейбольном клубе «Грация» из г. Уральска, созданном в 2003 году при активной спонсорской поддержке компании КПО. Со дня своего основания команда волейболисток достигла значительных результатов, добиваясь отличных показателей не только на областных, республиканских, но и международных соревнованиях. Высшим достижением клуба на международной арене является третье место, занятое в международном турнире среди молодежных сборных до 19 лет в итальянском городе Порденон.

Совсем недавно команда волейболисток из Уральска неплохо выступила в г. Алматы на чемпионате Казахстана по волейболу среди женских команд. Команда волейбольного клуба «Грация», пользующаяся спонсорской поддержкой КПО, заняла V почетное место, хотя по утверждению самих девушек, им чуть-чуть не хватило везения, чтобы подняться на более высокую ступень.



## Форум молодежи «Start-up» в Уральске



Компания КПО совместно с акимом Западно-Казахстанской области оказала спонсорскую поддержку Молодежному общественному объединению «Жардем-Содействие» г. Уральска в проведении Первого инновационного форума молодежи под названием «Start-up», состоявшемся в Уральске в конце прошлого года.

Основная цель проведения форума - оказать содействие развитию малого предпринимательства среди молодежи, сформировать практические навыки по преобразованию идеи в бизнес-проект, а также стимулировать участие молодежи в реализации собственных бизнес-идей и проектов в Западно-Казахстанской области.

В молодежном форуме от имени компании КПО участвовала сотрудница корпоративного отдела компании Зульфия Музафарова.

Необходимо отметить, что Деловой Совет молодежи ЗКО - это добровольное объединение молодых предпринимателей и студенческих клубов, созданное под эгидой ОО «Центр молодежных инициатив «Жардем - Содействие» с целью получения знаний и навыков для организации своего дела, развития бизнеса и карьеры, обмена опытом, решения проблем трудоустройства и налаживания деловых взаимоотношений с представителями бизнеса, власти и средств массовой информации.



**СОБСТВЕННИК:**  
НГУ «Редакция газеты  
«Панорама Карачаганак»  
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии «Компания Leader Offset Printing», 050009, г. Алматы, пр. Райымбека, 212 «А». Тел.: 8(727)256-16-16, 256-02-60.  
Факс: 8(727)269-87-49.

Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

**НАШ АДРЕС:**

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru

Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).