

Награды генерального директора КПО в области ОТ, ТБ и ООС



- стр. 2

Делегация «ЭНИ» посещает Карачаганак



- стр. 3

Благотворительный забег «Карачаганак 2009» в Лондоне



- стр. 6



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

июнь 2009 г. №29 (1169)

КПО получает две высшие награды председателя правления «Би Джи Групп»



13 мая британская компания «Би Джи Групп» провела 11-ю ежегодную церемонию «Награды председателя правления Би Джи 2008», которая состоялась в Великобритании в Hampton Court Palace.

Компания КПО, как и в предыдущие годы, снова отличилась в этом году. На церемонии вручения наград компания КПО получила две высшие награды в следующих категориях: **Выполнение правил техники безопасности (Safety Performance)**, За исключительное выполнение правил ТБ (Exceptional Safety Performance) и **Новаторство в технике безопасности (Safety Innovation)**, За проведение работ, направленных на уменьшение производственных рисков при помощи новаторских предложений в ТБ (Engineered Trench Boxes - Reducing Risks With Safety Innovation). Кроме того, компания КПО была удостоена поощрительной награды, заняв второе место в номинации **Инициатива в области окружающей среды (Environmental Initiative)**.

В категории **Выполнение правил техники безопасности** компания КПО

введение при ведении земляных работ, связанных с рытьем траншей. Как известно, земляные работы считаются очень опасными и происходят даже несчастные случаи со смертельным исходом. КПО разработала специальную систему при ведении земляных работ, что явилось очень простой, но достаточно трудоемкой работой. Примененное металлическое модульное устройство в траншеях очень легко поддается сборке и обеспечивает надежную безопасность рабочему, который находится в траншее.

В категории **Инициатива в области окружающей среды** компания КПО получила поощрительную награду за снижение выбросов парниковых газов.

Основная цель этого конкурса - повышение информированности внутри компании о приоритетах Совета директоров и руководства компании в совершенствовании деятельности по охране труда, промышленной и общей безопасности, охране окружающей среды, а также их ответственности перед сотрудниками «Би Джи Групп» и в странах, где компания ведет добычу углеводородов. Кроме того,

Роберт Вилсон и другие члены правления приняли участие в отборе финалистов, претендовавших на высшие награды.



Роберт Вилсон поздравляет Нургуль Мурзагалиеву

По словам сэра Роберта Вилсона: «Заявки претендентов на награды оказали на нас большое впечатление. Мы могли увидеть их приверженность к улучшению производственной деятельности, а также ряд инициатив, которые были направлены на улучшение приоритетных сфер в области техники безопасности. Все поступившие заявки показали, что компа-



Во время официальной церемонии вручения наград председателя правления «Би Джи Групп» 13 мая компания КПО была удостоена двух высших наград председателя правления «Би Джи Групп» в категориях: Исключительное выполнение правил техники безопасности, Уменьшение производственных рисков при помощи новаторских предложений в ТБ, а также поощрительной награды в категории: Снижение выбросов парниковых газов.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) провела свою ежегодную церемонию по подведению итогов конкурса на получение наград генерального директора КПО в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

В конце апреля этого года Карачаганакское месторождение посетила делегация компании «ЭНИ», состоящая из восемнадцати представителей высшего руководства компании. Делегацию возглавлял исполнительный вице-президент по Южной Европе, Центральной Азии, Дальнему Востоку и Тихоокеанскому региону Умберто Верджине.

Строители газопровода «Карачаганак-Уральск» добились выдающегося результата - один миллион человеко-часов без производственных травм и аварий.

Максат Хабиев, руководитель секции производственной медицины и промышленной гигиены компании КПО, обучавшийся по программе международного менеджмента (IMQ), удостоен престижной награды ILM Awards for Excellence 2009.

В преддверии Всемирного дня охраны окружающей среды корпоративный отдел Охраны окружающей среды КПО объявил конкурс на лучшие фотографии по охране окружающей среды.

Отдел обучения и развития персонала КПО недавно объявил о новом наборе местных сотрудников по программе НЕ-БОШ.

В апреле этого года месторождение Карачаганак посетила большая делегация, возглавляемая руководителем Аппарата МЧС РК С. Окасовым.

В Аксае в гостинице «Марко Поло» компания КПО провела церемонию вручения сертификатов участникам программы для супервайзеров по бурению.



Команда КПО с Робертом Вилсоном

получила награду за свои достижения по ТБ, добившись в ноябре 2008 года 20 миллионов человеко-часов без травм и потерь рабочего времени. На сегодняшний день, КПО уже превысила 30 миллионов человеко-часов без травм и потерь рабочего времени. Это беспрецедентный показатель по технике безопасности, который был достигнут благодаря совместным действиям всех трудовых ресурсов КПО.

В категории **Новаторство в технике безопасности**, директор по развитию проекта КПО получил признание за ново-

одной из главных целей проведения конкурса является поощрение новаторских предложений, постоянное совершенствование своих профессиональных навыков, а также стимулирование распространения передового опыта.

В этом году на участие в конкурсе было подано 129 заявок, и в результате жесткого отбора были выявлены конкурсанты и финалисты, включая компанию КПО, которые и повели борьбу за высшие награды.

Судейская коллегия, а также сам председатель правления «Би Джи Групп» сэра

«Би Джи Групп» продолжает уделять особое внимание управлению рисками на производстве. Заявки, поданные по всем категориям, включившие в себя охрану окружающей среды и здоровья людей, технику безопасности, социальную ответственность, ярко продемонстрировали приверженность основным принципам нашей компании по ведению бизнеса на местах».

Во время официальной церемонии председатель правления «Би Джи Групп» сэра Роберт Вилсон поздравил победителей и лично вручил им награды.

НАГРАДЫ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КПО В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ И ООС



Роджер Фокс и Уэйн Джонсон с казахстанскими сотрудниками КПО

4 апреля компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) вновь провела свою ежегодную церемонию по подведению итогов конкурса на получение награды генерального директора КПО в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

Основная цель этого конкурса - повышение информированности среди сотрудников КПО о приоритетах компании в области техники безопасности, охраны здоровья и окружающей среды. Кроме того, одной из главных целей проведения конкурса является поощрение новаторских предложений, постоянное совершенствование своих профессиональных навыков, а также стимулирование распространения передового опыта.

Церемония награждения проводилась во второй раз. Как и в прошлом году она состоялась в спортивном зале

Чешского городка. Наряду с сотрудниками КПО, здесь присутствовали и представители районной администрации, а также подрядных компаний КПО. Вручение наград по ОТ, ТБ и ООС еще раз подчеркивает продолжающуюся рекордную деятельность КПО по обеспечению безопасности и охраны окружающей среды, которая признана и отмечена не только в стране, но и за рубежом.

Приветствуя более 70 участников церемонии, представляющих коллектив КПО, подрядных компаний и администрацию Бурлинского района, генеральный директор КПО Роджер Фокс искренне поздравил победителей и призеров конкурса. Обращаясь к конкурсантам, Роджер Фокс сказал: «Вы представляете свои коллективы, которые сегодня получили признание за свой выдающийся вклад в деятельность КПО по охране труда, технике безопасности

и охране окружающей среды.

В 2008 году компания КПО прошла много выдающихся вех. Несколько недель назад мы отметили один год работы без происшествий с потерей рабочего времени – первый раз в истории КПО. Это исключительное достижение – заслуга всех работников КПО и подрядных организаций».

Этот рекорд замечателен сам по себе, но он стал особенно значимым, потому что был поставлен в сложный период интенсивной работы. В прошлом году компания КПО завершила крупную остановку производственных объектов на ППР, по графику и в рамках отведенного бюджета. Компания продолжила строительство двух крупных инфраструктурных проектов – IV технологической линии и газопровода «Уральск – Карачаганак», а также продолжала показывать рекордные уровни добычи.

Обращаясь к собрав-

шимся, Роджер Фокс сказал: «Каждый год мы отмечаем замечательные результаты работы по совершенствованию ОТ, ТБ и ООС, и сегодня во второй раз мы собрались воздать должное нашим победителям».

Свое желание принять участие в конкурсе проявили

провела первую в Казахстане конференцию по сохранности активов и промышленной безопасности.

В категории **Безопасная деятельность или инициатива подрядчика** победителем стала компания «Саре» за монтаж строительных лесов.



Сотрудники отдела скважинных операций КПО

все подразделения компании КПО. Отбор конкурсантов, претендовавших на награды генерального директора КПО, проводился по восьми категориям, относящимся к вопросам охраны здоровья, безопасности, работе с человеческими ресурсами и общественному развитию. Вручая награды, Роджер Фокс подчеркнул, что на церемонии отмечаются не только заслуги победителей, но и всех подавших заявки на участие в

В категории **Вклад в улучшение охраны здоровья или нововведение** победителем стал **Отдел охраны здоровья**.

В категории **Вклад в улучшение охраны природы** победителями стали **отделы СО, ГиРМ, ДиТО** за использование тестового сепаратора Megaflow для снижения отжига при испытаниях скважин.

В категории **Повышение потенциала трудовых ресурсов** победителем стал



Комитет КПК по безопасному поведению

конкурсе, а разнообразие и качество этих заявок произвели на него большое впечатление.

Итак, победителями в следующих категориях стали:

В категории **Безопасная производственная деятельность** победителем стал **комитет КПК по безопасному поведению** за обеспечение сознательного соблюдения правил ТБ во время планово-профилактического ремонта.

В категории **Улучшение или нововведение в обеспечении безопасности** победителем стала **группа обеспечения сохранности установок**. Компания КПО

Производственный отдел Отдела кадров за программу профподготовки КПО.

В категории **Улучшение охраны или инициативы по ее совершенствованию** победителем объявлена **группа IV-й технологической линии** за работу по системе контроля доступа на территорию нового строительства.

В категории **Вклад в социальное развитие** победителями стали **отделы ОТ, ТБ и ООС**, а также **инфраструктуры и сервиса** за общее улучшение состояния дорожной безопасности в Аксае и на территории месторождения.



Роберт Кенисон с командой IV-й техлинии.



Делегация «ЭНИ» посещает Карачаганак



Делегация «ЭНИ» на Карачаганаке.



В конце апреля этого года Карачаганакское месторождение посетила делегация компании «ЭНИ», состоящая из восемнадцати представителей высшего руководства. Делегацию возглавлял исполнительный вице-президент по Южной Европе, Центральной Азии, Дальнему Востоку и Тихоокеанскому региону Умберто Верджине.

Основная цель визита делегации на Карачаганак - ознакомление с текущей производственной деятельностью компании КПО, а также получение информации о том, как КПО взаимодействует со своими акционерами по Карачаганакскому проекту.

В ходе визита делегация «ЭНИ» встретилась с высшим руководством КПО, а также посетила производственные объекты Карачаганакского месторождения. Также были проведены рабочие совещания с представителями КПО, на которых высокопоставленным гостям была представлена подробная информация относительно ключевых аспектов развития Карачаганакского месторождения, а также о вкладе КПО в социальную и экономическую сферы региона.

Газопровод «Карачаганак-Уральск» - по принципу безопасности

Один миллион человеко-часов без производственных травм и аварий – этим, столь значительным показателем, отметили майские праздники строители газопровода «Карачаганак-Уральск». В связи с этим отличным производственным показателем компания КПО провела официальную церемонию награждения отличившихся работников, которая состоялась в поселке Федоровка, расположенном недалеко от Аксая.

Достижение наивысших показателей в области охраны труда и техники безопасности для консорциума КПО и его подрядных компаний встало в один ряд с модернизацией технологических процессов при осуществлении ряда инвестиционных проектов.

К их числу относится и строительство газопровода «Карачаганак-Уральск». Старт реализации этого проекта был дан поручением Главы государства в ходе визита в область в мае 2005 года. Ввод газопровода в эксплуатацию, запланирован-

ный на конец этого года, позволит газифицировать 146 населенных пунктов с населением 92 тысячи человек, что будет способствовать укреплению экономического и промышленного потенциала всего западноказахстанского региона и повышению уровня жизни его населения. Подрядчиком КПО по строительству газопровода определена алматинская компания «КазСтройСервис». В

реализации проекта задействовано около 250 работников.

Важнейшим приоритетом в деятельности КПО и подрядной компании «КазСтройСервис» директор по производству КПО Антонио Балдассарре назвал соблюдение правил техники безопасности: «В нашей работе мы тщательно учитываем все риски и принимаем во внимание климатические условия, в которых



Идет строительство газопровода.



Менеджер проекта Марко Барбаросса поздравляет директора «КазСтройСервис» Т. Укасова.

приходится выполнять работы, например, в зимнее время. Наша задача – полностью исключить производственный травматизм. Я рад отметить, что на сегодня проект реализован более чем на 50%. Работы идут по графику. Как было оговорено с акиматом области в 2007 году, мы намерены закончить строительство газопровода к 15 декабря 2009

года». В настоящий момент в КПО идет подготовка к сертификации по стандарту OHSAS 18001, что подтверждает готовность компании строго выполнять обязательства по контролю производственных рисков и улучшению показателей в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

КПО проводит фотоконкурс по охране окружающей среды

Компания КПО уделяет особое внимание вопросам охраны окружающей среды и реализует целый комплекс природоохранных мероприятий, направленных на улучшение качества окружающей среды.

В преддверии Всемирного дня окружающей среды корпоративный отдел охраны окружающей среды КПО объявил конкурс на лучшие фотографии по ООС по следующим номинациям: Волшебный мир растений; Удивительный мир животных; Водный мир; В гармонии с природой; Экологический SOS.

Участвовать в конкурсе приглашаются сотрудники КПО. Все активные участники, чьи конкурсные фотографии будут признаны лучшими, будут награждены ценными подарками, с опубликованием имен победителей в июльском номере газеты «Новости Карачаганак», а также на интранет-сайте компании.

Согласно условиям конкурса, каждый участник может предоставить на фотоконкурс неограниченное количество фотографий. Не принимаются фотографии, присланные на фотоконкурс в прошлом году.

Награждение победителей состоится на торжественной церемонии в день празднования Всемирного дня охраны окружающей среды в начале июня 2009 г.



Максат Хабиев – «Лучший выпускник ILM 2009»

Максат Хабиев, руководитель секции производственной медицины и промышленной гигиены компании КПО, завершивший обучение в Казахстане по программе международного менеджмента (IMQ), аккредитованной Институтом лидерства и менеджмента (ILM), был недавно удостоен престижной награды ILM Awards for Excellence 2009.

Институт лидерства и менеджмента (ILM), находящийся в Великобритании, является ведущей организацией по обучению менеджменту в Европе. Основной целью ILM является развитие лидерских качеств и управленческих навыков индивидуума, команды или организации.

Каждый год ILM сотрудничает с более чем 90000 физическими лицами и организациями для того, чтобы помочь им развить свой потенциал и добиться определенного успеха в области руководства и лидерства. Все программы ILM построены на основе глубокого исследования и анализа и ориентированы, прежде всего, на осуществление на практике индивидуумом полученных навыков наилучшим образом.

Тщательно разработанные специалистами ILM программы, позволяющие укреплять лидерские и руководящие качества, а также расширять знания у сотрудников, работающих во всех секторах, как например, в финансовой сфере или во время прохождения военной службы в Вооруженных силах, дают возможность этой организации работать во многих странах мира.

Награды ILM вручаются тем менеджерам, сотрудникам, учебным консультантам и учащимся, которые смогли добиться высоких профессиональных результатов благодаря своим инновационным подходам к вопросам лидерства и управления.

Максат стал абсолютным победителем награды «Лучший выпускник ILM 2009», благодаря своей профессиональной приверженности и личностному развитию. Эту награду Максат получил во время официальной церемонии награждения на стадионе «Уэмбли» в Лондоне, которая состоялась 24 апреля. Это действительно огромное достижение для Максата и компании КПО, которая гордится его успехом, так как Максат является первым казахстанским сотрудником, получившим эту престижную награду.

Судейская коллегия была впечатлена тем, как быстро он смог показать детальное понимание бизнес-процессов КПО, а также тем, что предложенные в дипломной работе изменения позволили добиться значительного улучшения в сфере контроля риска для здоровья, планирования и мониторинга работы и финансового менеджмента. Кроме того, работа, проделанная его командой, включала в себя программу по защите слуха, организацию труда беременных работниц, контроль за объектами общепита и др.

Во время церемонии награждения Исполнительный руководитель института ILM Пенни де

Вок отметила: «На этой неделе нашим институтом опубликованы результаты научного исследования, в котором отмечается, что менеджеры должны обладать сильными качествами, целеустремленностью, способностью быстро адаптироваться, предлагать инновационные и эффективные способы решения задач, а также способностью мыслить позитивно».

Отмечая достижение Максата, Пенни де Вок сказала: «Успех Максата Хабиева является подтверждением того, насколько ценным является инвестирование в обучение для развития этих важных качеств, которые помогут их обладателям, а в результате, и их организациям в преодолении трудностей, связанных со спадом, и в укреплении своих позиций в будущем».

Роджер Фокс, генеральный директор КПО, комментируя достижение Максата также отметил, что его награда должна послужить стимулом для всех сотрудников КПО: «Вне всяких сомнений, у Максата очень хорошие перспективы в КПО, а его награда служит ярким образцом для других».

По возвращению Максата в Аксай корреспондент газеты «Новости Карачаганак» встретился с ним и задал ему несколько вопросов.



- Максат, прежде всего, примите наши искренние поздравления с наградой «Лучший выпускник ILM 2009». Расскажите, пожалуйста, о себе, отделе, когда вы начали свою трудовую деятельность в КПО?

- Большое спасибо за поздравления. Я родился и вырос в Западном Казахстане, закончил среднюю школу в 1990 году. После окончания школы поступил в Алматинский медицинский институт и закончил его в 1996 г.

По окончании института с 1996 по 1998 г. работал врачом в Алматы. В 1998 году вернулся в Западный Казахстан и стал работать в качестве переводчика в консорциуме КПО, разрабатывающем Карачаганакское нефтега-

зоконденсатное месторождение. Спустя год меня перевели на должность парамедика на ГП-3.

С того времени, служба по оказанию медицинской помощи неуклонно росла и с 2002 года моя должность стала называться врач скорой медицинской

пропаганда здорового образа жизни и др. Мои коллеги – настоящие профессионалы своего дела и это намного облегчает работу руководителя. Своим успехом я во многом обязан моим коллегам.

Старшие коллеги по работе

все возможности в дальнейшем развивать свою карьеру и участвовать в руководстве Проекта.

Уже сейчас в КПО работает много казахстанских специалистов, занимающих ключевые руководящие должности в компании.



Максат Хабиев на церемонии награждения.

помощи. Я проработал в этом качестве на месторождении в течение 7 лет, прежде чем был переведен в офис в 2006 году и назначен на должность врача-профпатолога. В том же году я заменил иностранного специалиста на должности руководителя секции производственной медицины и промышленной гигиены.

В настоящее время я и моя коллега Галия Сагитова руководим коллективом, состоящим из 17 человек, а также лицензирую

также делюсь со мной своим опытом и знаниями. Особенно хотелось бы отметить докторов Доменико Гарбеллини, Даниэле Паскуино, Дерек Стори, Ильхам Халилбекова, Аскара Бекмухамеда, Владимира Пана и многих других.

- Во всем мире признается, что наиболее важным преимуществом любой компании или организации являются человеческие ресурсы. Вы, вероятно, согласитесь со мной, что кадры являются самым ценным ресурсом для любой компании, и соответственно, производственная эффективность компании КПО зависит от ее персонала. Что вы можете сказать об инвестициях КПО в развитие профессиональных качеств ее местных сотрудников?

- Компания КПО делает огромные инвестиции в различные учебные программы, предназначенные для местных сотрудников компании. Более того, в компании существуют огромные возможности для тех сотрудников, которые желают построить свою карьеру и развить свои практические навыки в различных сферах трудовой деятельности. Казахским сотрудникам компания КПО предоставляет большие возможности получить профессиональную квалификацию в таких секторах, как Финансы, Трудовые ресурсы, Деловое администрирование, Техника безопасности и охрана окружающей среды, а также Менеджмент.

Мне также хотелось бы отметить, что Программа национализации КПО предусматривает постепенное замещение ключевых позиций, занимаемых иностранными специалистами, на казахстанских. Кроме того, те сотрудники КПО, которые проявили себя или продемонстрировали высокий потенциал, имеют

- Давайте вернемся к вашей награде ILM. Не могли бы вы рассказать более подробно о церемонии награждения?

Я знал, что ILM является ведущей организацией по развитию лидерских качеств и управленческих навыков, но я и представить себе не мог насколько это действительно крупная организация. То, что это ведущий европейский институт по развитию лидерских качеств, говорит о многом. Для меня явилось большой честью стать обладателем этой престижной награды.

Мне очень повезло, что у меня были такие отличные преподаватели, как Майкл Дэрри и Мари Брукс, которые сделали все возможное, чтобы помочь мне добиться успеха. Официальная церемония награждения на стадионе «Уэмбли» была незабываемой, и нам был оказан превосходный прием со стороны членов ILM и его руководства.

- Максат, большое спасибо за интервью. Газета «Развитие Карачаганак» еще раз поздравляет вас с этим отличным достижением и желает вам и вашим коллегам удачи и всего самого наилучшего.

- Спасибо. В свою очередь, я хотел бы искренне поблагодарить организаторов программы за те знания, которые я получил. Не могу сказать, что всегда получал удовольствие от учебы, поскольку курс был очень трудным, но я все же рекомендовал бы эту программу каждому, кто хочет улучшить свои навыки и профессионализм. Также хотел бы выразить особую благодарность управляющему по трудовым ресурсам КПО Серджио Зановелло. Учебному центру КПО и сотрудникам отделов виз и организации поездок, которые в короткое время подготовили все необходимое для моей поездки в Лондон.

Первый шаг в большой карьере

4 мая в Аксае в гостинице «Марко Поло» компания КПО провела церемонию вручения сертификатов участникам программы для супервайзеров по бурению. Эта программа является частью программы развития выпускников казахстанских вузов, разработанной отделом по обучению и развитию персонала КПО для практической подготовки выпускников в соответствии с требованиями производства.

16 молодых специалистов и 7 работников отдела скважинных операций КПО успешно завершили программу для супервайзеров по бурению, которая началась в ноябре 2007 года. За это время участники получили базовые знания по навыкам межличностного и делового общения, улучшили знания по английскому языку, ТБ и ООС. Основное внимание было уделено профессиональному разви-

тию молодых специалистов. Для этого были приглашены лучшие специалисты в области бурения из материнской компании КПО – «ЭНИ». В течение семи месяцев велась интенсивная подготовка выпускников и работников отдела скважинных операций по разным аспектам бурения. Курс по бурению состоял из теоретических и практических занятий в Учебном центре КПО с посещением работающих скважин.

Во время церемонии вручения сертификатов директор по производству Антонио Балдасарре отметил, что это только первый шаг в большой карьере участников программы, и что им нужно будет много работать, чтобы стать настоящими профессионалами бурения в будущем. Управляющий трудовыми ресурсами Джеймс Кларк акцентировал внимание гостей на том, что у всех молодых специалистов КПО есть огромные возможности для роста и развития в компании, что только от усердия и упорства каждого зависит его успех. Он также добавил, что люди являются приоритетом для КПО, поэтому компания заботится и



делает все для развития каждого сотрудника.

Другие приглашенные гости пожелали участникам успешной работы на благо КПО и отдела скважинных операций.

Основываясь на успешном опыте завершенной программы,

КПО планирует использовать ее в будущем для подготовки требуемых специалистов.

Джеймс Кларк и Сабатинно Маззеи вручают сертификаты выпускникам.



Программа развития межкультурного взаимодействия

Принимая во внимание то, что компания КПО является многонациональной компанией, в Учебном центре были проведены два учебных занятия под названием «Программа развития межкультурного взаимодействия в КПО».

Во время занятий участники курса изучили различные образцы поведения, а также аспекты работы в межкультурной среде. В целом, данная программа предоставляет возможность личностного роста и вносит вклад в повышение эффективности работы и взаимоотношений в многонациональной среде, какой является КПО.

Основные положения этой программы заключаются в следующем: Эффективное использование преимуществ культурного разнообразия и развитие межкультурной компетентности; Обучение в области межкультурной коммуникации для повышения уровня терпимости и улучшения повседневного кросс-культурного взаимодействия; Обучение руководителей и сотрудников компании межкультурному взаимодействию и повышение способности успешно управлять персоналом.



Группа сотрудников КПО во время занятий.

Новый набор по программе НЕБОШ

Отдел обучения и развития персонала КПО недавно объявил о новом наборе местных сотрудников по программе НЕБОШ, являющейся британской национальной экзаменационной коллегией по технике безопасности на производстве, апробированной многими производственными компаниями и востребованной во всем мире. По мнению организаторов программы, сертификат НЕБОШ является идеальной квалификацией профессионального уровня сотрудника компании, который отвечает за технику безопасности и охрану окружающей среды.

Кроме того, программа НЕБОШ предлагает широкий спектр для развития и улучшения персональной квалификации сотрудника и является отличной основой для карьерного роста. Процесс обучения будет проходить в Учебном центре КПО.

В этом году по этой программе будут обучаться 24 сотрудника КПО, и после успешного завершения они получат сертификаты НЕБОШ международного образца. Менеджер по корпоративной безопасности Уэйн Джонсон официально объявил об открытии этой



Объявляется новый набор по программе НЕБОШ.

программы и при этом отметил, что компания КПО и ее сотрудникам необходимо следовать принятым международным стандартам для улучшения показателей в области техники безопасности и охраны окружающей среды.

Обращаясь к присутствующим, Уэйн Джонсон подчеркнул: «Эта программа предоставит вам возможность получить необходимую информацию, а также уверенность в своих силах в успешном выпол-

нении обязательств внутри компании. Кроме того, обучение по этой программе поможет вам применять полученные знания в области техники безопасности и охраны окружающей среды, а также преодолевать все непредвиденные случаи, которые могут произойти на производстве. Программа НЕБОШ является очень престижной и востребованной особенно для настоящих профессионалов, работающих в области охраны здоровья и тру-

да, техники безопасности». Отдел обучения и развития персонала КПО выражает надежду, что программа НЕБОШ поможет компании КПО выполнить все необходимые стандарты, связанные с ТБ и ООС, а также улучшить систему ТБ и ООС, посредством снижения производственных рисков для будущего процветания компании КПО и Западно-Казахстанской области.

Программа грантов для работников КПО и их детей

Компания КПО объявила о Программе предоставления грантов для казахстанского персонала КПО и их детей на 2009 год.

Цель Программы – улучшить технические и профессиональные знания казахстанского персонала и, таким образом, сделать вклад в программу развития компании.

Эта Программа признана развивать потенциал работников компании, совершенствовать знания и навыки достойных национальных кадров, тем самым готовя их к будущей руководящей деятельности.

Программа грантов обеспечивает 40 грантов в год. Ежегодно будет выделяться 15 грантов для работников КПО и 25 грантов для их детей.

Программа по предоставлению грантов является одной из приоритетных для КПО.

Положение данной Программы распространяется на казахстанских работников, заключивших трудовой договор с КПО.

Работник может подать заявление только на один грант «Гранты для работников», а также работник имеет право подать заявление на получение гранта для каждого из своих детей. После присуждения гранта работник больше не допускается для участия в программах КПО на получение грантов. За исключением случаев, когда работник подает заявление на грант для своего ребенка, которому не был присужден грант по какой-либо программе КПО на получение грантов.

Новые курсы личного развития



Менеджер отдела обучения и развития Елена Землянская.

Профессиональное развитие человеческих ресурсов является долгосрочным процессом, нацеленным на приобретение знаний и навыков, соответствующих потребностям компании.

Отдел обучения и развития КПО использует эффективный подход по развитию персонала и предоставления учебных курсов.

Последние десять лет Учебный центр КПО проводит программы личного развития. Программа личного развития – это краткосрочный курс, развивающий личностную эффективность, дающий новые инструменты, необходимые как в работе, так и в повседневной жизни.

В этом году отдел обучения и развития расширил количество предоставляемых тренингов личного развития. Теперь сотрудники могут посетить такие курсы, как развитие навыков уверенности в себе, мотивация, наставничество, управление конфликтами.

Как отмечает менеджер отдела по обучению и развитию Землянская Елена: «Данная инициатива является дополнительной ступенью в развитии сотрудников компании. С каждым днем мы совершенствуем и расширяем возможности для обучения и развития персонала».



Идет тренинг личного развития.

Благотворительный забег «Карачаганак 2009» в Лондоне

25 марта в лондонском Гайд-парке состоялся первый пятикилометровый забег в рамках Карачаганакского проекта, который был проведен сотрудниками Директората по развитию проекта (ДРП). Все сборы от забега были направлены в адрес детских благотворительных учреждений Аксая и Уральска, а также SPARKS – британской благотворительной организации, занимающейся медицинскими исследованиями в области детской смертности.

Инициаторами мероприятия выступили директор по развитию ДРП Роберт Кенисон, являющийся любителем спортивного бега, и Джонатан Фернисс (инженер отдела разработки коллектора), являющийся сторонником SPARKS. Следует отметить, что в конце этого года Джонатан намеревается с целью привлечения средств пересечь Великобританию на велосипеде от крайней северной до крайней южной точек.

В забеге приняли участие 45 человек при большом количестве болельщиков. Успех мероприятия был ошеломляющим. Сбор составил 1403,40 фунтов, включая стоимость участия, спонсорство, пожертвования и доходы от аукциона, на котором разыгрывался ужин в местном ресторане. Больше всего спонсорских пожертвований собрал Гэри Харлоу (координатор по МТО) с общей суммой средств, полученных от друзей, коллег и родственников, 300 фунтов.



Пятикилометровый маршрут забега проходил по ровной местности вокруг озера Серпентин в центре Лондона. Несмотря на сильный ветер, погода была сухой, а настроение участников приподнятым. Если идея пятикилометрового пробега не вызвала восторга, то можно было выбрать ходьбу или катание на роликах. На финишной черте болельщики приветствовали участников забега по мере их приближения к финишу – вокруг царил атмосфера дружеского соревнования и дух товарищества.

Победителем забега стал Кеннет Макинтош (специалист по буровым скважинам) с результатом 20,47 минут, а среди женщин – Эшли Экер с результатом 28,24 минут.

После вручения медалей участники направились в местный ресторан, где состоялось торжественное вручение наград победителям среди мужчин и женщин.

Все собранные средства были направлены на благотворительные цели. Деньги, собранные ДРП в ходе рождественской лотереи, также были направлены в качестве пожертвований детским благотворительным учреждениям Аксая и Уральска.

Во время благотворительного забега «Карачаганак 2009».

ДРП отмечает свои достижения в области техники безопасности

В марте этого года сотрудники Директората по развитию проекта (ДРП), находящегося в Лондоне, отметили выдающиеся достижения КПО по технике безопасности. Объявив о 12 месяцах работы без происшествий с потерей рабочего времени,

ДРП воспользовался возможностью отметить свои достижения за 2008 и 2009 гг.

Джон Стаббс, Филиппо Капурсо и Пол Дрэнфилд (BG) отметили значительные достижения КПО по показателям техники безопасности, проектным

обязательствам, также достижения в области сознательного отношения к технике безопасности и осуществления безопасного техобслуживания как на площадке, так и в офисах. Г-н Дрэнфилд отметил, что самоуспокоенность приводит к несчастным случаям,

а незначительное число происшествий указывает на осторожность при принятии решений и осознание важности вопросов техники безопасности.

Компания КПО достигла показателя в 30 млн. человеко-часов без происшествий с потерей рабочего времени посредством усердной работы, самоотдачи, применения новаторских решений и вдумчивого отношения к вопросу. Из этого показателя только ДРП достиг результата свыше 5 млн. человеко-часов: всего - 17,2%. Сотрудники ДРП собрались в офисе на Кардинал Плейс, где были поданы напитки и торты, с тем, чтобы отметить свою сосредоточенную работу по обеспечению техники безопасности на протяжении многих лет.

Обязательства по технике безопасности ДРП получили свое отражение в наградах Би

Джи по технике безопасности. В прошлом году были получены две поощрительные награды: по Проекту IV-й линии - Премия за "увеличение работоспособности объектов посредством максимального использования передового опыта" в категории обеспечения работоспособности объектов. Вторая награда получена за Проект Этапа III - "ОВО-иСЭС Этапа III - Реализация социально-ориентированных проектов" в категории: реализация социально-ориентированных проектов.

В этом году на соискание премии было подано еще большее число заявок. Проектная группа по IV-й технологической линии является одной из трех финалистов КПО на данный момент, представившей всего 14 предложений, которые получили соответствующее развитие.



Директорат по развитию проекта.

КПО проводит конференцию для своих подрядчиков



Салтанат Жасимова.

7 мая в помещении ресторана «Арман», компания КПО провела конференцию под названием «Системный и процессный подход в управлении качеством при выполнении Проектов» для местных компаний, являющихся подрядчиками КПО. В конференции приняли участие представители более тридцати компаний.

Инициатором проведения конференции стала менеджер отдела «Контроль качества и

систем управления» КПО Салтанат Жасимова. По ее словам, основная цель конференции - помочь подрядным организациям улучшить существующие системы менеджмента качества (СМК) при выполнении контрактов по проектам КПО. Качество работ и услуг практически всегда определяется существующей системой менеджмента компаний. Улучшение действующих СМК подрядчиков – это очень важный и насущный вопрос.

Участие в конференции носило строго прикладной характер, поэтому на нее были приглашены не только первые руководители подрядных компаний КПО, но главным образом и те, кто занимается внедрением Системы Менеджмента Качества по тематике предложенных презентаций.

Менеджер отдела «Контроль качества и систем управления» Салтанат Жасимова открыла конференцию небольшой вступительной речью о важности проводимой конференции и значимости улучшения существующих СМК в части реализации принятых обязательств по заключенным контрактам с КПО.

Проведение подобной конференции можно расценить как спонсорскую помощь КПО западноказахстанским компаниям. Подрядные компании тратят значительные средства, приглашая различных консультантов по вопросам, которые рассматривались на конференции. Насыщенная информация, содержащаяся в презентациях КПО и подрядных компаний, позволила слушателям перенять знания и опыт, которые были накоплены за много лет напряженного труда. Представленные презентации были посвящены вопросам идентификации системы и процессов, действующих в компаниях, их классификации; определения критериев эффективности процессов; постоянного мониторинга ситуации и анализа со стороны топ менеджмента компаний; принятию управляющих решений; реализации процесса изменений с постоянным отслеживанием результатов. Основная идея всех презентаций - лишь постоянная, скрупулезная работа над совершенствованием действующих СМК компаний позволит повысить качество выполняе-



Идет конференция.

мых работ и оказываемых услуг при работе по контрактам КПО. Без такого отношения к системе управления организациями невозможно наладить партнерские отношения при работе над Проектами КПО, основанные на доверии.

На конференции с докладами от КПО выступили менеджер отдела «Контроль качества и систем управления» Салтанат Жасимова и аудитор этого же отдела Михай Драган. Доклады от подрядных компаний были представлены руководителем группы качества компании «Флагман» Алексеем Дорохиным - «Практическая реализация процессного подхода при выполнении

строительно-монтажных работ» (г. Оренбург); директором департамента качества АО «НИПИнефтегаз» Анастасией Кондратьевой «Документирование процессов АО «НИПИнефтегаз» (г. Актау); менеджером отдела «Обеспечение и контроль качества «Образ Parsons Kazakhstan LLP» Нуржаном Тлеговым - «Процесс управления изменениями в проекте» (г. Атырау).

В целом, конференция была очень интересной как для представителей КПО, так и для ее подрядчиков. Организаторы конференции планируют проводить такие мероприятия периодически.

ТОО «Отделстрой» - качество прежде всего

Со дня освоения Карачаганак многие казахстанские компании доказали, что они могут работать на самых трудных участках при строительстве важных промышленных и гражданских объектов, заказчиком которых выступает компания КПО. Одной из таких компаний в ЗКО является ТОО «Отделстрой», руководит которым Валентина Михно.

Успешное развитие этого предприятия, несомненно, тесно связано с сотрудничеством с компанией КПО. ТОО «Отделстрой» сегодня – это современная, динамичная и быстроразвивающаяся компания, имеющая хорошо развитую производственную базу, которая в основном специализируется на строительстве промышленных и гражданских зданий и сооружений.

Строители ТОО «Отделстрой» гордятся построенными объектами, которыми пользуются жители региона. Одним из таких объектов является детский сад «Балбулак», построенный компанией в 2008 году в 7-м мкр. г. Уральска. Особенно гордятся строители тем, что детский сад посетил Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев и дал высокую оценку качеству построенного объекта. Глава государства остался доволен увиденным и передал детскому саду от своего имени детские игрушки, а также ключи от микроавтобуса «Газель».



Следует отметить, что детский сад «Балбулак» является одним из социальных объектов КПО. Это двухэтажное здание, в котором располагаются 12 групп, актовый зал, спортивный зал, отдельный пищеблок. Здание оснащено современным оборудованием, отвечающим всем современным требованиям.

По словам директора ТОО «Отделстрой» Валентины Михно: «Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» привлекает к работе над реализацией социальных проектов в Приуралье только отечественные строительные фирмы. Мы сотрудничаем в течение 10 лет. Конечно, польза от такого взаимодействия для нашего коллектива огромна. КПО всегда ставит высокую планку требований. И, прежде всего, к качеству работ и охране труда. Чтобы им соответствовать, мы приложили немало усилий. Очень надеемся на то, что

будем и в дальнейшем требованной компанией. Кризисные трудности все более ошутимы. Но наш коллектив не простаивал одного дня. Персонал тоже не сокращаем. Считаю, что сотрудничество казахстанских партнеров и инвесторов было бы гораздо более эффективным, если бы итоги тендеров подводились оперативнее. Жизнь не стоит на месте. Одни растут, совершенствуют технологии, оборудование. Кому-то не удается справиться с кризисными трудностями. Хотелось бы пожелать КПО успешной работы, поскольку освоение месторождения очень много значит для экономики и региона, и страны. Пользуясь случаем, хотелось бы поблагодарить компанию КПО за оказанное нам доверие при строительстве важных объектов».

Детский сад «Балбулак».

Представители МЧС РК посещают Карачаганак

11 апреля этого года месторождение Карачаганак посетила делегация, возглавляемая руководителем Аппарата МЧС РК С. Окасовым.

Основная цель визита - проверка боеготовности подрядной организации КПО «Орт Сондыруши», расположенной в пожарных подразделениях компании КПО. Прибывшая делегация состояла из старших представителей подразделений Департамента ЧС по Западно-Казахстанской области и Бурлинскому району. Делегацию встретила руководящая группа КПО по вопросам ОТ, ТБ и ООС, возглавляемая менеджером месторождения Джованни Сальвини, а также менеджером отдела ОТ, ТБ и ООС на месторождении Муррем Харрисоном.

Во время пребывания делегации Аппарата МЧС РК на Карачаганак, представители КПО рассказали им о технической оснащенности аварийно-спасательных служб, пожарных подразделениях, базирующихся на произ-



Представители МЧС на Карачаганак.

водственных объектах других непредвиденных аварийных ситуаций.

Представители МЧС РК были удовлетворены готовностью компании КПО к тушению пожаров и устранению аварийных ситуаций на территории месторождения.

Также было отмечено, что демонстрация аварийно-спасательных и противопожарных мер была проведена на высоком профессиональном уровне, продемонстрировав полную оперативную готовность к ликвидации различного рода аварийных ситуаций на Проекте.



Идут показательные выступления.

Акции по дорожной безопасности продолжаются

Компания КПО в сотрудничестве с ТОО «Радио Аксай» вновь провела образовательную акцию по пропаганде безопасности дорожного движения среди детей г. Аксая, а также сел Бурлинского района.

Театрализованное представление с участием сотрудников автоинспекции прошло сразу в нескольких детских садах города

Аксая. В подобных мероприятиях дети в игре закрепляют знания правил дорожного движения, учатся нести ответственность за себя.

При помощи компании КПО в Аксае ежегодно проводятся конкурсы-смотры юных автоинспекторов сельских и городских школ. Ребята подтверждают знания правил дорожного движения,

демонстрируют умение ориентироваться на городских улицах, а также принимают участие в курсах санинструкторов и корреспондентов. Подобные акции инициируются дорожной полицией Бурлинского района, при поддержке специалистов районного отдела образования. Активнейшее участие в таких мероприятиях принимают сотрудники компании КПО. В результате такого плодотворного сотрудничества уменьшился в Бурлинском районе детский травматизм на дорогах, сократилось число ДТП, совершаемых по вине школьников.

Компания КПО не первый год активно поддерживает реализацию программы по безопасному поведению, заботясь о здоровье детей. По словам ее сотрудников, компания всегда демонстрирует приверженность приоритетам безопасного поведения людей и в дальнейшем планирует продолжить всемерную поддержку программы безопасного поведения.

В настоящее время сотрудни-



ки КПО разработали три уровня безопасного вождения среди взрослого населения Аксая был добавлен конкурс III уровня для водителей.

Компания КПО разработала три уровня безопасного вождения среди взрослого населения Аксая был добавлен конкурс III уровня для водителей. Уровни направлены на обучение детей младшего возраста и является продолжением уже существующего радио-шоу с розыгрышем призов в прямом эфире, который проводится с 2007 года. Уровень II - для подростков, который включает вопросы также с розыгрышем призов. В целях обеспечения

На снимках: 1. Театрализованное представление для детей. 2. Менеджер по технике безопасности КПО Питер Джойс в детском саду.



5 ИЮНЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Всемирный день охраны окружающей среды считается одним из самых важных событий экологического календаря. Он ежегодно отмечается 5 июня в более чем 100 странах мира.

15 декабря 1972 года Генеральная Ассамблея ООН объявила 5 июня Всемирным днем охраны окружающей среды, который проводится в целях углубления осознания общественностью необходимости сохранять и улучшать окружающую среду. Выбор этой даты обоснован тем, что в этот день открылась Конференция Организации Объединенных Наций по проблемам человека и среды.

Ежегодное празднование Всемирного дня охраны окружающей среды помогает привлечь внимание общества к проблемам окружающей среды и подчеркивает острую необходимость в изменении отношения человека к природным ресурсам.

Каждый год один из городов мира избирается центральным местом проведения Всемирного дня охраны окружающей среды, разрабатываются тема, девиз и логотип, которые определяют направленность всех информационных материалов Всемирного дня охраны окружающей среды.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

В начале мая Премьер-министр РК Карим Масимов встречался с представителями компании "Ехон Mobil Kazakhstan". Стороны обсудили актуальные вопросы сотрудничества в нефтегазовой отрасли, в частности, участие компании в казахстанских проектах освоения месторождений и перспективы развития деятельности в РК, а также был представлен новый генеральный менеджер - Майк Крус.

Национальная компания «КазМунайГаз» завершила сделку по приобретению доли «Бритиш Петролеум» (BP) в Kazakhstan Pipeline Ventures, которое является акционером Каспийского трубопроводного консорциума (КТК). Таким образом расширено право доступа Казахстана к мощностям нефтяной трубы. Сделка также продемонстрировала миру текущую цену проекта - 28,7 млрд. долларов.

Компания BP давно собиралась реализовать свою долю, поскольку не была согласна с общей позицией соучредителей проекта по привлечению средств на его дальнейшее развитие. Стараясь отстоять свое мнение, британская компания неоднократно пыталась выйти из состава соучредителей КТК, однако владельцы самых крупных пакетов - Россия и Казахстан - не одобрили это решение. Основными акционерами консорциума являются Россия - 31% и Казахстан - 20,876%. Оставшиеся доли у частных компаний Chevron Caspian Pipeline Consortium Company - 15 процентов, LUKARCO B.V. - 12,5, Rosneft-Shell Caspian Ventures Limited - 7,5, Mobil Caspian Pipeline Company - 7,5, Agip International (N.A.) N.V. - 2, BG Overseas Holding Limited - 2, Kazakhstan Pipeline Ventures LLC - 1,75 и Oryx Caspian Pipeline LLC - 1,75 процента.

В 2009 г. Атырауский нефтеперерабатывающий завод планирует увеличить долю высокооктанового бензина в общем объеме производства. Если в прошлом году она составила 14%, то в текущем ожидается выход на уровень 35%. «Всего запланировано переработать 4 млн. тонн нефти, что на 75 тысяч тонн больше уровня 2008 г.», - сообщили в пресс-службе предприятия.

Казахстан и Россия в течение 2009-2010 годов планируют подготовить к подписанию Соглашения о разделе продукции (СРП) по двум нефтегазовым проектам, реализуемым в российском секторе Каспийского моря. В частности, как сообщил департамент информационной политики АО НК «КазМунайГаз», уполномоченные организации сторон готовят к подписанию СРП по проекту «Хвалыньское» в 2009 году, а по проекту «Центральное» - в 2010 году. Соответствующие даты обозначены пунктами 13 и 14 Плана совместных действий Казахстана и России на 2009-2010 годы, утвержденного совместным заявлением Президентов двух стран 19 декабря 2008 года.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты
«Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии «Компания Leader Offset Printing», 050009, г. Алматы, пр. Райымбека, 212 «А». Тел.: 8(727)256-16-16, 256-02-60.
Факс: 8(727)269-87-49. Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.
Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.
Пер. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НАШ АДРЕС:
090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).