

Кадровый успех КПО



- стр. 3

На благо и в интересах региона



- стр. 5

В гостях у «Снежного Трофея-2010»



- стр. 6



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

апрель 2010 г. №18 (1224)



## Наурыз в Аксае

Праздник Наурыз - один из самых древних праздников на Земле. Вот уже на протяжении многих лет одним из самых любимых казахстанцами праздников является весенний, самый светлый и добрый праздник - Наурыз. Завещанный нам далекими поколениями, сохранивший мудрость веков Наурыз мейрамы в каждое сердце вносит надежду и радость. Этот праздник отмечается уже несколько тысяч лет как праздник весны и обновления природы многими народами Средней Азии, а по некоторым данным - и у восточных славян. В Казахстане Наурыз отмечался до 1926 года, но был запрещен как религиозный, хотя возник еще до распространения ислама.

В давние времена казахи определяли время по лунному, солнечному или восточному календарю. Наступление весны казахи определяли по солнцу, по проникновению теплых солнечных лучей в юрту. По используемому нами григорианскому календарю этот день обычно совпадал с 22 марта - днем весеннего равноденствия. Поэтому казахи называли месяц март Наурызом. Месяц Наурыз продолжается с 22 марта по 21 апреля. Если в этот день рождались мальчики, их называли по традиции Наурызбаями или Наурызбеками, а девочек, просто Наурыз или Наурызгуль.

Главное угощение праздника - Наурызкоже - специальное праздничное блюдо из семи продуктов. В сознании нынешнего поколения Наурыз - это лишь Новый

год по восточному календарю. Между тем, много веков назад Наурыз отмечали с особым смыслом и размахом. Он есть в календаре народов Индии, Ирака, Афганистана, Ирана, азиатских стран СНГ. Также известно, что англичане праздновали Новый год 26 марта вплоть до XVIII века.

Наурыз - день обновления природы и соответственно у людей это - праздник обновления и очищения тела, одежды, дома, освобождения от зла, ненависти и грехов. В этот день люди вычищали водоемы, родники и колодцы. В Наурыз прекращались войны между враждующими, люди мирились, забывая о ненависти, зависти и зле.

По мифологическим представлениям казахов в ночь с 21 на 22 марта по земле ходит счастье и, чтобы оно не прошло мимо, нужно встретить его очищенной душой. Поэтому эта ночь называется ночью счастья. Древние тюрки, предки казахов к началу этого праздника также одевались в новые одежды, белые рубашки и платья, подправляли усы и бороду, обязательно сбрасывали волосы.

Накануне праздника люди наводили идеальную чистоту и порядок в доме, расплачивались с долгами, мирились находившиеся в ссоре, ибо, как утверждали старики, когда Наурыз входит в их дома, все болезни и неудачи должны обходить их стороной. В ночь перед торжеством в знак пожелания обилия молока, урожая

и дождя все емкости наполняли молоком, айраном, зерном, ключевой водой, а в день Наурыз мейрамы все старались быть в добром расположении духа, при встрече заключали друг друга в объятия, высказывали самые добрые пожелания, чтобы все невзгоды и беды миновали их.

Кроме того, это праздник единения, символизирующий равенство людей, свободу и демократию: в этот день даже снежок и зято позволено шутить со свекром и тестем, что обычно запрещается. Молодые стараются больше общаться с многоопытными в жизненных делах старшими.

Корни праздника можно отыскать в древних языческих обрядах. Сама по себе форма празднования с глубокой древности несла в себе принципы и устои гуманизма и любви к природе.

Несмотря на древность, этот праздник сохранился в народной памяти и в настоящее время приобрел глубочайший духовно-этический смысл. Сегодня в нем заложена актуальнейшая проблема современности - единение и гармония человека с природой.

Широко и с размахом встретили праздник Наурыз и жители г. Акса. Основные праздничные мероприятия развернулись как обычно на проспекте имени Абая. Не остались в стороне и граждане других стран, представляющие компанию КПО, а также подрядные компании, задействованные на месторождении Карачаганак.

Продолжение на 2-й стр.



## НОВОСТИ КПО

Компания КПО по установившейся традиции, наряду с местными жителями г.Акса, приняла участие в праздничных мероприятиях, посвященных празднику весеннего равноденствия Наурыз. Жителей города приветствовали и поздравляли аким Бурлинского района Болат Шакимов и генеральный директор КПО Джузеппе Пази.

Компания КПО планирует выделить на реализацию социальных проектов в Западно-Казахстанской области более \$30 млн. Об этом журналистам сообщил аким Западно-Казахстанской области Бактыкожа Измухамбетов.

В Бурлинском районном акимате г.Акса генеральный директор компании КПО Джузеппе Пази встретился с акимом Бурлинского района Болатом Шакимовым для обсуждения вопросов дальнейшего сотрудничества в направлении реализации социальных проектов и оказания со стороны компании поддержки инициатив местной исполнительной власти по благоустройству города Акса и сел района.

Указом президента Российской Федерации Андрею Кузьяеву, президенту «ЛУКОЙЛ Оверсиз», за большой вклад в проведение межгосударственных переговоров и реализации стратегических проектов в области экономики присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».

В рамках программы STEP (система эффективной подготовки профессионалов по технике безопасности), компания КПО приступила к осуществлению третьего этапа программы, направленной на повышение профессиональной квалификации сотрудников компании на рабочем месте.

Программа «И словом, и делом!», начатая в конце прошлого года и проводимая по инициативе Корпоративного отдела ТБ КПО на местном «Радио-Акса», с целью повышения общественной осведомленности в вопросах ОТ, ТБ и ООС среди местного населения, успешно продолжается.

В феврале этого года лыжная сборная команда КПО приняла участие в ежегодном проводимых международных лыжных соревнованиях «Снежный Трофей-2010», которые проходили в г.Моена, провинция Трентино, Италия. Как и в прошлом году команда лыжников КПО выступила успешно.



# Наурыз в Аксае



Продолжение.

Начало на 1-й стр.

Жителей города приветствовали и поздравляли аким Бурлинского района Болат Шакимов, генеральный директор КПО Джузеппе Пази, а также другие официальные и почетные лица района. От имени компании и от себя лично Джузеппе Пази поздравил жителей Приуралья и всех казахстанцев с праздником Наурыз, пожелав весеннего настроения, хорошего года, счастья и благополучия каждой семье.

По установившейся тради-

ции, многие компании, работающие на Проекте, включая КПО, выставили свои юрты, куда могли зайти каждый житель Аксаа и отведать праздничные угощения. В этот праздничный день особыми почетными гостями в юрте КПО были ветераны войны и труда. Генеральный директор КПО Джузеппе Пази, который тепло поздравил всех ветеранов с этим светлым весенним праздником и пожелал им всего самого наилучшего.

Сотрудники КПО, проживающие в вахтовом Чешском го-

родке, также отметили праздник Наурыз. В этот день свое мастерство для них продемонстрировали детские танцевальные группы, выступившие в красочных национальных костюмах. Кроме того, шеф-повар Чешского городка Антонио Салваторе Фоиз, представляющий компанию Multicatering Kazakhstan, приготовил праздничный ужин, который в основном состоял из традиционных казахских блюд. Все блюда, приготовленные поварами, были просто восхитительными.

## В ЗКО расширяются социальные проекты



социально значимых проектов в ЗКО.

Инвестиции КПО будут направлены на строительство школы и детского сада в новом микрорайоне на северо-востоке Уральска, где на сегодняшний день проживают около 10 тыс. человек, в том числе около 3 тыс. детей.

«Здесь нет ни школы, ни детсада, поэтому я обратился к руководителям Карачаганакского проекта, чтобы они помогли построить детский сад на 320 мест, школу на 1200 мест и крытый теннисный корт», - сказал аким.

Кроме того, в этом микрорайоне отсутствует инфраструктура, поэтому необходимо подведение всех инженерных сетей. Канализационные линии планируется подключить к обводному коллектору, построенному в прошлом году, а тепловые и электрические сети будут протянуты от газотурбинной станции, которая строится в настоящее время.

Б. Измухамбетов сообщил и о строительстве нового Дворца бракосочетаний в Уральске, в котором можно будет не только проводить свадебные торжества, но и крупные государственные мероприятия.

Также в 2010 году будет закончено строительство откормочного центра, что полностью исключит необходимость покупки мяса за границей. Кроме этого, в области появятся новые теплицы, которые смогут обеспечить западноказахстанцев ранними овощами. Первым шагом в создании в ЗКО фармацевтической фабрики аким назвал строительство цеха по переработке солодового корня.

Г-н Измухамбетов напомнил, что в 2010 году будет выделено \$20 млн. «Кроме этого в 2009 году при реализации проектов было использовано \$9,35 млн. из выделенных \$20 млн. Остаток этих средств перешел на 2010 год», - отметил аким, информируя об участии в заседании совместного комитета по управлению (СКУ) Карачаганакским проектом в Лондоне, где было решено выделить дополнительные средства на реализацию



## Президенту «ЛУКОЙЛ ОВЕРСИЗ» Андрею КУЗЬЕВУ присвоено Почетное звание

Указом президента Российской Федерации Андрею Кузьеву, президенту «ЛУКОЙЛ Оверсиз», за большой вклад в проведение межгосударственных переговоров и реализацию стратегических проектов в области экономики присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».

Согласно статуту награды, данное звание присваивается высококвалифицированным работникам организаций нефтяной и газовой отраслей промышленности за заслуги в их профессиональной деятельности и работающим в этих отраслях 15 и более лет.

Андрей Кузьев работает в нефтяной промышленности с 1992

года, когда под его руководством была создана нефтетрейдинговая компания «Нефтьсинтезмаркет». В 1995 году Андрей Кузьев возглавил крупное нефтедобывающее предприятие «ЛУКОЙЛ-Пермь», в 2000 году стал руководителем «ЛУКОЙЛ Оверсиз», компании-оператора международных апстрим-проектов ЛУКОЙЛ-Ла, одновременно в 2005 году – вице-президентом ОАО «ЛУКОЙЛ».

Ранее Андрей Кузьев был награжден орденом Дружбы (1999), церковным орденом Святого благоверного князя Даниила Московского II степени (1999), памятным знаком «Золотой герб Пермского края» (2006), благодарностью Президента России (2006) и орденом Почета (2008).





## Обсуждены вопросы дальнейшего сотрудничества



8 февраля в Бурлинском районном акимате г. Аксая впервые побывал генеральный директор компании КПО Джузеппе Паззи, приглашенный акимом района Болатом Шакимовым к диалогу, в котором собеседники коснулись вопросов дальнейшего сотрудничества в направлении реализации социальных проектов и оказания со стороны инвесторов поддержки инициатив местной исполнительной власти по благоустройству города Аксая и сел района.

Напомним, что на сегодня объем ежегодно выделяемых компанией средств, которые КПО вкладывает в социальное развитие Приуралья, равняется 20 миллионам долларов. В прошлом году было достигнуто соглашение о направлении КПО на благоустройство Аксая 10 миллионов долларов. На средства КПО строятся и ремонтируются объекты здравоохранения и образования, ремонтируются дороги, объекты инвестиций выбирает местная власть.

Как заверил Джузеппе Паззи, КПО и в дальнейшем намерена продолжать изначально обозначенную компанией программу социального партнерства с казахстанской стороны. Детальная разработка плана продолжительного сотрудничества на период действия ОСРП будет осуществляться в рабочем порядке на заседаниях СКУ. Во встрече также участвовали директор по связям с правительством КПО Нуржан Камалов и работники акимата – заместители



ли акима, заведующие управлением жилищно-коммунального хозяйства, других отделов.

## Кадровый успех КПО

Основательность проекта совместной разработки крупнейшего в мире нефтегазоконденсатного месторождения – Карачаганак - подтверждена сроком ОСРП, заключенного между казахстанской стороной и инвесторами на 40 лет. История Карачаганак на современном периоде разработки месторождения началась в 1998 году, и практически одновременно с производственным процессом стартовала программа национализации кадров. Взаимоотношения продуктивного сотрудничества на принципах равноправного партнерства стали для альянса нефтяных компаний фактором стабильного развития этого проекта. Руководство компании КПО неоднократно заявляло, что «социальное партнерство – приоритет в деятельности КПО», поэтому передовой опыт и технологии передаются казахстанским партнерам, коллегам и подрядчикам. В рамках этой широкомасштабной программы ведущий инвестор страны – "Карачаганак Петролиум Оперейтинг" – реализует кадровую политику, направленную на решение задач по национализации кадров. Местные сотрудники КПО учатся международному менеджменту, повышая уровень управленческих навыков. Люди приобретают необходимый багаж знаний для дальнейшего профессионального роста.



ко используется метод обучения без отрыва от производства, а также стажировки в материнских компаниях. Так как приоритетной задачей на ближайшие годы является наращивание объемов эксплуатации производственных мощностей и сбыт полученной продукции КПО, для достижения этой цели компания считает необходимым не прекращать усилий по созданию команды казахстанских специалистов, которые со временем должны занять ответственные должности.

Программа национализации кадров, которую КПО составила вместе с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Казахстана, достаточно обширна. Ее целью является всестороннее развитие долевого участия местных специалистов в проекте для планомерной и непрерывной замены иностранцев в последующие годы. Программа включает в себя разработку индивидуальных планов развития карьеры и обучения, организацию общего обучения и обучения государственному и иностранному языкам, оценку профессиональных и управленческих навыков работников для определения кандидатов, способных в будущем занять управленческие позиции, программу наставничества и подготовки выпускников вузов.

Для эффективной эксплуатации месторождения требуются квалифицированные кадры, и Карачаганак дает возможность местным специалистам всех уровней применить свои знания и навыки и возможности.



Значительные средства вкладываются в повышение квалификации уже работающих специалистов. Происходит поэтапная замена иностранного персонала казахстанскими кадрами. Работа эта ведется с учетом ближайшей и долгосрочной перспектив. Лучшие студенты нефтегазовых факультетов вузов и колледжей приглашаются на практику в подразделения КПО.

Профессиональное развитие казахстанского персонала является одним из важнейших приоритетов в деятельности компании. Задача компании — создать команду казахстанских специалистов, способных эффективно управлять одним из крупнейших в мире производственных процессов.

## И словом, и делом!

Программа «И словом, и делом!» в рамках кампании КПО, нацеленной на повышение общественной осведомленности в вопросах ОТ, ТБ и ООС, была инициирована Корпоративным отделом ТБ и началась 1 октября 2009 года. Следует отметить, что данная программа была признана победителем в номинации «Проект года» на ежегодном конкурсе «Персона года 2009», который был проведен в Аксае в конце декабря прошлого года.

Непрерывное внедрение и усовершенствование культуры и показателей ОТ, ТБ и ООС обеспечивается с помощью организации проведения различных программ и кампаний по ОТ, ТБ и ООС, которые ориентированы не только на сотрудников КПО и ее подрядчиков организаций, но и на жителей города Аксая и всего Бурлинского района.

Программа проводится на двух языках: на казахском и русском. Основной целью программы является повышение информированности местного населения в вопросах ОТ, ТБ и ООС, связанных с бытовыми вопросами и предотвращением несчастных случаев в быту. Таким образом, программа охватывает почти все аспекты жизнедеятельности, в том числе и в быту. Основные темы программы касаются вопросов техники безопасности, охраны здоровья, мер безопасности при работе с электроприборами, с бытовой химией, правил дорожной безопасности, охраны окружающей среды, поведения на природе, оказания первой медицинской помощи при несчастных случаях и т.д.

Каждый четверг на местной радиостанции «Радио-Акса» представители департаментов по охране окружающей среды, охраны здоровья и корпоративного отдела техники безопасности обсуждают различные вопросы, имеющие отношения к деятельности компании КПО, а также вопросы, интересующие местное население. Представители других департаментов также приглашаются принять участие в программе. По окончании программы гость студии задает один вопрос радиослушателям для закрепления пройденного материала. Первый дозвонившийся и ответивший правильно на вопрос получает ценный подарок от компании КПО.



Ирина Бактиярова



Салима Мамаикова



Не секрет, что в период обустройства и развития инфраструктуры месторождения руководство основными производственными процессами осуществляли специалисты иностранных компаний. На фазе эксплуатации Карачаганак поэтапно проводится их замена казахстанцами. В этой связи главной тенденцией казахстанского участия в проекте стала его интеллектуализация. Неслучайно говорят, что знания и профессиональный опыт во все времена остаются единственным видом инвестиций, которые не подвержены девальвации. В настоящее время на Карачаганак организованы и уже доказали свою эффективность разнообразные программы обучения персонала. К примеру, на высшем уровне совершенствования квалификации здесь проводится обучение местных сотрудников КПО по международному менеджменту по программе International Management Qualification для повышения управленческих навыков с целью обеспечения дальнейшего карьерного роста. Право занимать высокие управленческие должности предоставил курс обучения, который ранее проходила группа сотрудников КПО по программе International Management Programme. У казахстанских сотрудников КПО также есть необычная возможность получить профессиональное образование международного уровня в различных областях. На выбор персонала представлены: технология нефтегазовой отрасли (сертификат академии OPITO), финансы (Chartered Institute of Management Accountants), управление трудовыми ресурсами (Robert Gordon University), управление бизнесом (Edinburgh Business School), производственная безопасность и охрана окружающей среды (сертификат NEBOSH).

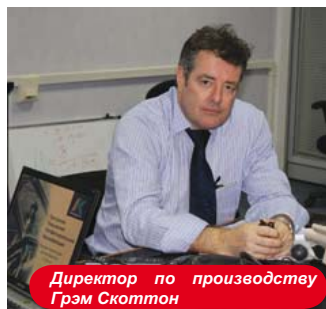
В дополнение к стандартному обучению в КПО широ-



## В КПО стартовал III этап программы STEP

8 марта в рамках программы STEP (система эффективной подготовки профессионалов по технике безопасности), компания КПО приступила к осуществлению третьего этапа программы, направленной на повышение профессиональной квалификации сотрудников компании на рабочем месте.

На открытии данной программы присутствовали Грэм Скоттон, директор по производству,



Директор по производству  
Грэм Скоттон

Роберто ДеМитри, менеджер месторождения, Брайан Попович, и.о. менеджера по ТБ на месторождении и Оксана Расторгуева, менеджер по обучению и развитию персонала.

Первая группа из 20 супервайзеров и суперинтендантов по ТБ различных производственных

объектов КПО в течение всего года будет развивать навыки проведения инспекций под руководством опытного наставника-эксперта. Постоянно взаимодействуя со своим наставником, они будут оценивать профессиональные навыки каждого сотрудника в соответствии со стандартами, предусмотренными программой. Тем самым, наставник-эксперт будет способствовать развитию компетентности работника в сфере ОТ, ТБ и ООС с минимальным отрывом от производства. Таким образом, по окончании данной программы, в компании КПО будут подготовлены свои собственные эксперты по оценке, сертифицированные Академией нефти и газа ОПТО.

Г-н Скоттон отметил высокий уровень доверия, которое оказывает компания участникам программы. От успешной деятельности ее участников во многом зависит продвижение культуры ТБ во всей компании КПО, а также среди ее подрядчиков.

В свою очередь, Роберто ДеМитри пожелал всем участникам программы больше общаться с персоналом на рабочих местах и передавать им полученные зна-



Участники программы STEP: (слева направо) Онайбай Маркабаев, Елена Булатова, Оксана Расторгуева

ния и навыки.

Программа повышения профессиональной квалификации (ПППК) - это квалификационная проверка, позволяющая оценить чью-либо компетентность (практический опыт, профессиональные знания, навыки и умения) на рабочем месте. ПППК разработана с учетом требований британских национальных профессиональных стандартов (На-

циональная классификация профессиональной квалификации), в которых указаны требования к уровню производительности и степени эффективности труда работников определенной отрасли или сектора.

ПППК основывается на требованиях стандартов, разработанных при участии таких организаций, как Европейская сеть учебных организаций (ENTO),

Организация по подготовке специалистов нефтяной промышленности (ОПИТО) и Британская национальная экспертная комиссия по охране труда (NEBOSH). Организация ENTO создана при поддержке правительства Великобритании и отвечает за разработку национальных профессиональных стандартов в области гигиены, охраны труда и техники безопасности.

## Ситуация с весенними паводками под контролем

Компания КПО создала специальную противопаводковую комиссию из числа представителей КПО для того, чтобы контролировать ситуацию во всем районе в связи с весенними паводками. Был подготовлен план

безаварийному пропуску паводковых вод на дамбах, мостах, лагунах и всех водопропускных сооружениях, автомобильных дорогах месторождения. С этой целью были определены следующие ответственные: дамбы



подготовительных мероприятий на период прохождения паводка. В первую очередь необходимость создания специальной комиссии была обусловлена тем, чтобы предотвратить подтопление жилых и хозяйственных строений населения, проживающего в Бурлинском районе.

В комиссию вошли представители отделов аварийного реагирования, общего проектирования, по связям с общественностью, транспортного, корпоративного отдела ОТ, ТБ и ООС, КОТС, отдела сервисного обслуживания.

Члены комиссии разработали мероприятия по устойчивому функционированию объектов и

– отдел общего проектирования; лагуны – корпоративный отдел ТБ, ОТ и ООС; лагуна в районе Пилотного городка - отдел сервисного обслуживания месторождения; на участке воздушных переходов газоконденсатопроводов «ГП-3 – ОГПЗ» р. Березка, р.Удоман – персонал КОТС; скважины - отдел систем сбора и добычи; дамба на б. Кончубай - персонал ГП-3.

Прежде всего, необходимо было организовать работу по очистке снега, льда и мусора на всех водопропускных сооружениях. Следует отметить, что работы по очистке снега были проведены на всех 6 дамбах. Кроме того, была подготовлена заявка

на подрядную организацию ТОО «Аксайжелезобетон» на проведение необходимых работ.

Наиболее опасным местом считается старая дамба в районе села Березовки. Учитывая то, что данная дамба не стоит на балансе КПО, необходимые мероприятия по контролю за ее состоянием проводятся районным отделом по ЧС.

Также необходимо было подготовить запас песчано-гравийной смеси, песка, грунта, определить место хранения, а также места стоянки необходимой техники и оборудования на период весеннего паводка. Высокопроходимая техника предоставляется отделом Аварийного реагирования КПО. Точное количество техники определено и включено в общий список техники и оборудования.

Что касается рабочего персонала, была подготовлена рабочая бригада, а также необходимый инвентарь и инструменты для ведения работ (ломы, топоры, багры, веревки, лопаты, тросы, носилки, осветительные приборы). Кроме того, были подготовлены плавучие средства – лодки, которые будут предоставлены в случае крайней необходимости.

На период пропуска паводка была организована бригада по ликвидации возможных последствий паводка с привлечением подрядных компаний КПО, которая обеспечена необходимым количеством транспортных средств, землеройных машин, аварийных материалов и инструментов.

Всю информацию об обста-

новке, ее оценке и принятию необходимых мер по исключению фактов подтоплений населенных пунктов, производственных объектов и инженерных коммуникаций следует немедленно передавать радиооператору ЦАС КПО 3333. Кроме того, подготовлен список контактов и телефонов ответственных лиц.

Ежедневно, начиная с 27 марта, до 12:00 информация об всех изменениях гидрометеорологической обстановки, уровне воды гидроузла и так далее, передается радиооператору ЦАС.



В свою очередь, радиооператор ЦАС обрабатывает полученную информацию и после согласования с начальником отдела Аварийного реагирования КПО передает ее в районную противопаводковую комиссию.

После пройденного паводка должен быть произведен осмотр

гидроузлов на всех дамбах на выявление наличия повреждений. При наличии повреждений будет подготовлен дефектный акт, план восстановления и ремонта поврежденных элементов гидроузлов/водосбросных сооружений, мостов, лагун и всех водопропускных сооружений (водопропускные трубы) автомобильных дорог месторождения Карачаганак.

В случае ухудшения ситуации, при необходимости эвакуации персонала, а также жителей прилегающих территорий транс-

портный отдел КПО предоставит необходимый транспорт в количестве 4 единиц общей вместимостью 250-300 человек.

Также при необходимости, по заявке, транспортным отделом будет предоставляться легкий транспорт для проведения осмотра и объезда месторождения.

# На благо и в интересах региона

Компания "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." выполняет свои долгосрочные обязательства по развитию социальной сферы региона, в рамках которых предусмотрены ежегодные инвестиции в размере 10 млн. долларов США в течение всего 40-летнего срока действия ОСРП. С прошлого года еще 10 миллионов долларов США компания выделяет для развития Аксая, ставшего форпостом нефтегазодобывающего региона.

Западный регион Казахстана во многом являет собой пример евразийности – помимо значительной протяженности совместной с Российской Федерацией границы, здесь волею судьбы трудятся вместе с казахстанцами, а значит, привносят в жизнь местного населения национальный колорит своей родины, граждане из многих стран мира. Карачаганакский проект, судьба которого складывалась непросто, второе дыхание обрел именно с приходом иностранных инвесторов. Сегодня Карачаганак – это огромные инвестиции, тысячи рабочих мест и производство работ на уровне мировых стандартов. КНГКМ смело можно назвать локомотивом экономики, способствующим развитию машиностроительного производства в Уральске, где также осуществлены многочисленные спонсорские проекты КПО, оказавшие существенное влияние на улучшение общего облика областного центра и его благоустройства. В социальной программе КПО отведены обозначены приоритетные направления, которые реализуются по согласованию с руководством области – это образование, здравоохранение, культура и спорт. Напомним, что только за последние несколько лет в Уральске на спонсорские средства был по-

строен Ледовый дворец спорта, способный вместить полторы тысячи зрителей, где регулярно проводятся различные спортивные состязания республиканского и международного уровня, действует школа фигурного катания. При необходимости самый большой в области зал переоборудуется для проведения шоу, концертов и выставок. Настоящим культурным центром Уральска стал Казахский драматический театр. Кстати, это первый в стране театр, построенный в годы независимости. Школы, стадионы, плавательные бассейны, газопроводы, дороги, новый хирургический комплекс, другие медицинские учреждения, библиотеки, областная филармония имени Гарифуллы Курмангалиева, драматический театр имени А.Н. Островского – список социальных проектов огромен. В их реализации используются только местные строительные компании.

В Бурлинском районе особенность оказываемой спонсорской компанией помощи заключается в стимулировании малого и среднего бизнеса. Недаром говорят, что правильнее научить зарабатывать деньги, а не ограничиться разовой помощью. Потому поддержка районной предпринимательской инициативы является отдельной темой. В рамках этой экономической и социальной значимой программы, осуществляемой КПО, - предоставление микрокредитов. В бизнес-центре «Даму», созданном в Аксае несколько лет назад, находят активную поддержку городские и сельские жители. КПО выделены кредитные средства для разви-



тия предпринимательства в селах, расположенных по периметру месторождения, в которых на постоянной основе оказывается поддержка в ремонте и оснащении школ, Домов культуры, библиотек, сельских врачебных амбулаторий. К тому же, «Даму» проводит обучающие семинары, консультации по маркетингу и планированию, оказывает юридическую поддержку, а также помощь в получении доступа к новейшим бизнес-технологиям.

Неслучайно говорят об особенном отношении в Казахстане к старикам и детям, от чего во многом зависит имидж страны. Каждый год ветераны и школьники Бурлинского района отдыхают в санатории «Ажсайык». Прекрасная природа, отличное медицинское обслуживание, обладающая лечебными свойствами минеральная вода «Ажсайык» - все это позволяет получить хороший запас бодрости и здоровья благодаря спонсорскому участию компании КПО.

Подобная широкомасштабная деятельность в направлении спонсорского участия в жизни местного населения определена неизменной. Недавно произошла очередная плановая замена руководства альянса. На этот раз генеральным директором Роджера Фокса сменил Джузеппе Паззи, представляющий итальянскую компанию "ЭНИ". Но социальная политика КПО, как и прежде, остается неизменной. Можно говорить о сопутствующих развитии нефтегазового сектора экологических проблемах, но Карачаганак работает и в немалой степени – для блага проживающих рядом с ним людей. Компания является объектом постоянных проверок, инспекций, аудита со стороны государственных органов. Деятельность компании является открытой и прозрачной. Согласно выводам аудиторов, деятельность в области техники безопасности, охраны труда и окружающей среды полностью соответствует всем

международным стандартам. В результате проводимой КПО политики достигнуты лучшие показатели в отрасли для подобных месторождений. Коэффициент утилизации попутного газа доведен до 99,6. По данным экологического мониторинга, отсутствует сверхнормативное воздействие на окружающую среду и население. Несколько лет назад КПО и местные органы Бурлинского района подписали Меморандум о взаимопонимании по созданию Консультативных групп в населенных пунктах, расположенных по периметру месторождения. Основной целью данного проекта является информирование населения о состоянии разработки Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения и деятельности КПО, включая производство, социальную сферу, обеспечение экологической и промышленной безопасности, аварийное реагирование и санитарно-эпидемиологическое благополучие. КПО отвечает всем продекларированным принципам транспарентности в своей деятельности.

Руководство компании ясно осознает, что эффективный бизнес возможен только в социальной благополучной среде. И без активного участия компании в развитии региона и социальной политики, благожелательного отношения населения вряд ли стоит ожидать успешности проекта. Поэтому КПО не намерена снижать размеров вклада в общественное развитие региона благодаря своей производственной деятельности и социальным инвестициям. Следовательно, самые важные перемены – еще впереди. По мере своего развития совместное предприятие будет наращивать свой потенциал и повышать доходность проекта на благо народа Казахстана.

## Программа КПО по развитию выпускников

Для того, чтобы создать кадровый резерв и подготовить в основном технический персонал в компании КПО была запущена программа развития выпускников. Ключевой задачей данной программы является отбор лучших выпускников образовательных учреждений Казахстана с целью последующего прохождения обучения в компании. Участникам программы предоставляется как узкопрофильное, так и общее обучение. Теоретическая часть такого обучения тесно пересекается с практикой. Программа обучения выпускников предполагает: Получение основательных знаний в сфере нефтегазовой промышленности; Получение знаний о деятельности КПО; Улучшение уровня владения английским языком; Получение специальных знаний и навыков в определенной области; Наставничество; Развитие личностных и профессиональных навыков; Возможность установления «производственного рекорда» посред-

ством плана персонального развития.

В результате анализа необходимых ресурсов для технических департаментов, отдел трудовых ресурсов КПО определяет количество студентов, необходимое для отбора. При отборе подходящих кандидатов учитывается: Понимание технических аспектов специальности/соответствие знаниям, полученным в университете; Эффективные навыки общения; Желание учиться; Мотивация и энтузиазм; Аналитические способности и навыки решения проблем; Инициативность; Способность принимать решения.

Период обучения длится от восьми до двенадцати месяцев. По окончании программы выпускники проходят финальную оценку и собеседование на вакантные позиции в компании.

В результате обучения по данной программе КПО получает специалистов, которые отвечают требованиям производства, и соответственно знают особенности работы компании. Система уже показала свои преимущества и ценность в отношении программы национализации кадров. Она позволяет компании создать коллектив из целеустремленного, квалифицированного и компетентного казахстанского персонала. Данная программа рассматривается КПО как переменная, обеспечивающая успех достижения новых целей программы национализации.

Программа предназначена для ключевых отраслей Нефтяной инженерии и освоения коллектора, скважинных операций, инженерных специальностей. Она будет доработана в соответствии с профессиональными стандартами ОПИТО, отрегулирована в соответствии со специфическими потребностями КПО и законодательными нормами РК в течение ближайших 3-5 лет. КПО вовлекает лучшие компании по обучению, такие как Корпо-

ративный Университет ЭНИ и Академия нефти и газа ОПИТО для обеспечения высокого уровня образовательных программ, знаний, основанных на международных стандартах, учитывая последние технологические разработки, развитие в области техники безопасности, технических и лидерских навыков внутри отрасли.

Программа ОПИТО профессиональной подготовки состоит из 4-х основных стадий:

1. Базовые технические предметы (предоставляют базовый уровень знаний, необходимых для успешного обучения на стадии международных сертификатов):
  - Математика
  - Химия технологических процессов
  - Механика
  - Электрика
2. Международный сертификат для технического персонала:
  - Добыча и переработка нефти
  - Механика
  - Электрика
  - КИПиА
3. Международный сертификат по технологическим процессам в нефтегазовой отрасли.
4. Развитие практических навыков.

В ходе программы регулярно проводятся квалификационные экзамены на соответствие международным стандартам. Результаты экзаменов проходят проверку в Великобритании. По результатам программы участники, показавшие требуемый уровень знаний и навыков, получают сертификат международного образца.

Необходимо уточнить, что по окончании программы выпускники не могут сразу рассматриваться как кандидаты на замещение иностранных сотрудников. Программа является одним из инструментов создания квалифицированного кадрового резерва. Для того чтобы выпускники получили необходимый опыт и практические знания, применяются другие инструменты развития, такие как наставничество и тренинг на рабочем месте.



На снимке: Оксана Расторужева, менеджер по обучению и развитию персонала КПО



ративный Университет ЭНИ и Академия нефти и газа ОПИТО для обеспечения высокого уровня образовательных программ, знаний, основанных на международных стандартах, учитывая последние технологические разработки, развитие в области техники безопасности, технических и лидерских навыков внутри отрасли.

Программа профессиональной подготовки операторов по добыче и переработке и техников по эксплуатации нефтегазового оборудования (далее Программа ОПИТО), разрабатываемая Международной Академией Нефти и Газа ОПИТО, нацелена на молодых выпускников и специалистов с небольшим опытом работы, которые способны в короткие сроки освоить знания и развить навыки до требу-



# В гостях у «Снежного Трофея-2010»

В феврале этого года, по сложившейся доброй традиции, лыжная сборная КПО приняла участие в ежегодно проводимых международных лыжных соревнованиях «Снежный Трофей-2010», которые проходили в г.Моена, провинция Трентино, Италия.

Живописная природа этого горного края - Доломитовых Альп - поражает своей красотой и величием, ведь самая высо-

го олимпийского чемпиона Италии по равнинным лыжам. Наша встреча совпала со знаменательной датой в жизни этого человека - 7 февраля, 42 года назад, Франко Нонес получил золотую медаль за победу в лыжной гонке на 30 км на Зимних Олимпийских Играх в г. Гренобль, Франция. Можно сказать, что Франко Нонес стал первопроходцем, ведь именно его успешное выступление на Зимней Олимпиаде 1968 г.

только представьте, вы едете по лыжне, которая пролегает вдоль ручья, хвойного лесного массива, проезжей части дороги - невозможно сполна передать эти впечатления!

Возвращаясь к выступлению нашей лыжной команды в Италии, стоит отметить, что в этом году честь компании КПО достойно представили 10 спортсменов, каждый из которых в своей возрастной группе занял



кая горная вершина под названием Ситапио составляет 3010 м. Именно на склонах этой горы в местечке под названием Passo San Pellegrino, а также на горнолыжных трассах склонов Costabella проходили соревнования по горным лыжам и сноуборду.

Накануне лыжных соревнований наша команда побывала в гостях у Франко Нонеса – перво-

положило начало развитию этого лыжного вида спорта в Италии.

Незадолго до приезда лыжной сборной КПО в г. Моена, 31 января 2010 г. стартовали участники международной марафонской лыжной дистанции "Marcialonga" протяженностью 70 км. У членов нашей команды тоже была возможность покататься по этой лыжной трассе и оставить свой лыжный след. Вы

привозное место и получил кубок: Тамара Бакесова (I место), Наталья Аносова (II место), Елена Аксёнова (II место), Алексей Алиев (I место), Олег Тендентник (I место), Олег Фёдорович Попов (II место), Валентин Шестаков (III место), Нурлан Салманов (III место), Дисенбай Гумаров (IV место), Владимир Михайлович Однокулов (V место).



В лыжной эстафете 4x2,5 км команды с участием О. Тендентника и А. Алиева заняли I и II призовые места соответственно. Особенностью данной эстафеты является то, что состав команд определяется по принципу жеребьевки, и, в итоге, в команде встречаются представители разных национальностей и компаний. Данное мероприятие направлено на то, чтобы у участников «Снежного Трофея» была возможность познакомиться друг с другом, пообщаться и стремиться успешно выступить, чтобы принести дополнительные баллы в копилку своей сборной.

«Снежный Трофей» отличается тем, что он собирает участников разных возрастов - от мала до велика, и это просто здорово! На заключительной церемонии награждения на подиум для получения кубков поднимаются совсем юные участники детских лыжных соревнований "Bibegon" (в возрасте 3 - 5 лет) и люди преклонного возраста, которым уже за 75 лет.

А ещё здесь можно встретить много иностранцев - участников лыжных соревнований, что говорит о том, что «Снежный Трофей» не знает границ, и это замечательно!

В этом году закрытие «Снежного Трофея» проходило в преддверии открытия XXI Зимних Олимпийских Игр в г. Ванкувере (Канада), и можно сказать, что в Италии прошла своеобразная мини-Олимпиада, так как можно было встретить участников со-

ревнований, приехавших из Австрии, Норвегии, Чехии, Словакии, России, Германии, Венгрии и Франции.

Нам было очень приятно встретиться с нашими бывшими коллегами - итальянцами Сандро Гайани и Нелло Патерлини, которые приехали поддержать лыжную сборную КПО и команду «СеверЭнергия» (г. Новый Уренгой, Россия), где в настоящее время работает Н. Патерлини. Всегда очень важно осознавать и ощущать поддержку на спортивных соревнованиях, поскольку это то, что помогает настроиться на успех и придаёт уверенность в своих силах.

Впереди - новые лыжные старты, и остаётся пожелать всем лыжникам КПО, а также членам Аксайского лыжного клуба прекрасного самочувствия, хорошей спортивной подготовки и дальнейших побед на спортивном Олимпе!

Пользуясь случаем, лыжная сборная команда КПО сердечно поздравляет О.Ф. Попова с Юбилеем, который Олег Фёдорович отметил в Италии в День Святого Валентина, и желает Вам, уважаемый Олег Фёдорович, крепкого здоровья, долгих лет жизни, бодрого настроения и семейного благополучия!

Редакция газеты «Новости Карачаганак» выражает особую благодарность координатору лыжной сборной команды КПО и члену Аксайского лыжного клуба Елене Аксёновой за помощь в подготовке данного материала.





**ТОО «Аксайжелезобетон» - компания, являющаяся одним из подрядчиков КПО, в сравнительно короткие сроки утвердившая за собой звание одного из лидеров местных промышленных предприятий, и впредь намерена расширять рамки производственной деятельности и круг партнерского сотрудничества.**

Недавно в конференц-зале предприятия состоялась торжественная презентация ТОО «Аксайжелезобетон» руководителям и представителям местных и иностранных предприятий, осуществляющих свою деятельность на Карачаганакском месторождении. Приветствуя собравшихся, руководитель ТОО

менеджмента, промышленной безопасности и здоровья, социальной ответственности. Качество выполненных работ, соблюдение техники безопасности, охраны здоровья людей и окружающей среды является неотъемлемой частью деятельности компании и непосредственной обязанностью каждого работника.

безопасности. На протяжении ряда лет ТОО «Аксайжелезобетон» является постоянным партнером компании КПО, ведет ряд строительно-монтажных работ по обустройству скважин на Карачаганакском месторождении. В 2004 году на основании контракта с КПО ТОО «Аксайжелезобетон» качественно и в короткие сроки был проведен ремонт южной обездвиженной дороги г. Аксая. Руководство и технологический контроль работ велся отделом Инфраструктуры и Сервиса КПО, руководство которого отметило ТОО «Аксайжелезобетон» как «мобильную и дисциплинированную компанию с высоким уровнем менеджмента». В рекомендательном письме руководства отдела реализации проекта Уральского трубопровода КПО компания «Аксайжелезобетон» характеризуется как молодое и



## Расширяя рамки партнерского сотрудничества



«Аксайжелезобетон» Булат Куюшев, выразил надежду, что данная встреча позволит коллективу ТОО «Аксайжелезобетон» более обширно и досконально представить гостям производственную деятельность, опыт и перспективы компании, которые на протяжении ряда лет служат прочной и надежной основой партнерского сотрудничества ТОО «Аксайжелезобетон» со многими предприятиями области.

**«Наша компания является ведущим предприятием ЗКО, оказывающим услуги в области строительно-монтажных работ, - отметил Б.К. Куюшев. - Компания оснащена производственными помещениями, соответствующим оборудованием, высококвалифицированным персоналом, достаточными материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для обеспечения выполнения предлагаемых видов работ на высоком качественном уровне. Внедрены документированные международные системы менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента профессиональной безопасности и здоровья».**

Строительно-монтажные услуги предоставляются в соответствии с требованиями международных стандартов. Основная задача предприятия – построение качественного менеджмента, прописана в политике в области качества, экологического менеджмента,

В целях улучшения деятельности и оказания строительно-монтажных услуг, в 2008 году были внедрены интегрированные системы менеджмента: ISO 9001:2008 система менеджмента качества, ISO 14001:2004 экологический менеджмент и OHSAS 18001:2007 менеджмент профессиональной безопасности и здоровья. В 2009 году одним из первых в области компания внедрила систему менеджмента социальной ответственности СТ РК 1352-2005 (SA 8000:2001).

Значительное внимание в компании уделяется охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды. Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательными и иными нормативными актами РК и придерживается «Правил и условий по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды для подрядчиков на Карачаганакском месторождении». В компании регулярно проводится обучение инженерно-технического состава и сотрудников в Учебном центре КПО. ТОО «Аксайжелезобетон» обеспечивает ознакомление всех своих работников с политикой предприятия при проведении вводного инструктажа и предоставляет им правила по ОТ, ТБ и ООС, которые соответствуют Золотым Правилам/Правилам безопасности и Кодексу поведения КПО в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и службы

перспективное предприятие с надежным персоналом. «ТОО «Аксайжелезобетон» завершил работы по снятию плодородного слоя почвы и подготовки трассы трубопровода вовремя, качественно, профессионально, согласно графику работ и в соответствии с Правилами и Процедурами Компании по технике безопасности.

Положительную оценку продуктивной деятельности компании получила и от присутствующих на презентации

**Менеджер отдела общего проектирования Франческо Каполупо подчеркнул высокий уровень соблюдения правил и требований техники безопасности и охраны труда в ТОО «Аксайжелезобетон»: «Я очень высоко ценю достижения компании на всех этапах развития, и особенно при соблюдении правил ТБ, так как этому уделяется первостепенное значение не только в КПО, но и в других серьезных компаниях. И я горд тем, что,**



представителей инвестирующих компаний. Директор по реализации проекта КПО Карло Фосса поздравил коллектив предприятия с успешной и продуктивной деятельностью компании, а также заметил, что его очень впечатлила цифра, отражающая число проработанных без происшествий человеко-часов.

**выполняя свои должностные обязанности, имел отношение к работе по улучшению этой сферы деятельности ТОО «Аксайжелезобетон». Надеюсь, что в будущем вас ждет плодотворная работа, расширение и развитие сотрудничества не только с КПО, но и с другими компаниями».**



## Юбилей шахматного кружка



Юбилей всегда побуждает присмотреться к истокам. Особенно, если речь идет о единственном в нашем районе кружке – шахматном, неизменно руководит которым долгие десять лет Виктор Пиусович Гергенредер. Шахматный кружок – яркое явление в Бурлинском районе, в первую очередь, с точки зрения пропаганды древней игры мудрых и воспитания юных шахматистов. Потому особое место в работе Виктора Пиусовича отведено массовости в шахматном движении. Для этого он не только про-

водит занятия с детьми, но и регулярно организует шахматные поединки взрослых шахматистов, приглашая их на районные турниры.

«По большому счету, - говорит Виктор Пиусович, - нам во многом удалось воплотить идею шахматного кружка - активно пропагандировать шахматы в районе и приобщать к ним максимально возможное число детей и взрослых. Благодаря этому за десять лет решен ряд учебно-тренировочных, организационных и турнирных задач».

Здесь важно отметить большую организаторскую роль самого Виктора Пиусовича, находящегося в неумолимом постоянном поиске спонсоров для возможности осуществления поездки на различные турниры и состязания в Казахстане. Немалой заслугой руководителя кружка является и то, что благодаря личному упорству и настойчивости, а также стремлению увеличить опыт участия в турнирах различного уровня своих воспитанников, Виктор Пиусович несколько лет назад сумел построить партнерские отношения с иностранной компанией КПО, неоднократно оказывавшей поддержку шахматному кружку.

Вместе с тем основная цель работы шахматного кружка расширяется до воспитания достойных граждан своей страны. Любая поездка воспитанников В.П. Гергенредера никогда не ограничивается участием в соревнованиях, дети под его руководством с удовольствием посещают культурные и исторические достопримечательности города,

в котором им посчастливилось побывать.

В настоящее время шахматный кружок посещают более 50 ребят. Заслугой многолетнего труда Виктора Пиусовича остается повышение интереса среди детей к этой игре. По просьбе родителей в 2010 году он открыл две дополнительные группы. И уже среди начинающих спортсменов есть подающие надежды ученики. Сами ребята и их родители отмечают, что в процессе занятий шахматами развивается логическое и пространственное мышление, воображение, творчество, долговременная и оперативная память, развивается способность к концентрации внимания. Занятия шахматами способствуют развитию усидчивости, целеустремленности, самостоятельности в принятии решения. Часы за шахматной доской позволяют ребятам научиться оценивать ситуации в каждый момент времени и принимать оптимальные решения, развивать коммуникативные навыки, адекватно реагировать на успехи

и проигрыши.

Обучение игре в шахматы проходит в группах, каждая из которых формируется с учетом шахматной подготовленности, возраста и пожеланий юных шахматистов и их родителей. В процессе обучения дети знакомятся с историей и теорией шахматной игры, основами шахматной стратегии и тактики. Воспитанники шахматного кружка решают шахматные задачи и этюды, участвуют в личных и командных соревнованиях и турнирах различного уровня, многие из которых уже давно стали традиционными.

Среди ярких воспитанников Виктора Пиусовича, продолживших занятия шахматами и во время обучения в вузах и колледжах – М. Салаватов, Н. Мурсалиев, А. Оракаев, Д. Салаватова, М. Даулетов – кандидаты в мастера спорта.

Десятилетний рубеж – порог становления и поиска перспектив. Кто знает, может кто-то из сегодняшних воспитанников Виктора Пиусовича завтра станет новым чемпионом?!

## Там, где живут таланты

*Именно через искусство, художественное творчество передаётся духовный опыт человечества, восстанавливая связи между поколениями. Его роль значительно возросла за счёт создания благоприятных условий для приобщения детей к прекрасному в Детской школе искусств, что стало возможным благодаря оказанному содействию руководства района. О том, как сегодня живет театральное отделение ДШИ, мы побеседовали с его руководителем Райжан Кумаевной Богдановой.*

**- С какими проблемами в своей работе столкнулись вы?**

- Я живу здесь 15 лет, - начинает беседу Райжан Кумаевна, - и за все это время печально было ни разу не заметить проблеска театрального искусства. Когда в Детской школе искусств, наконец такое отделение, где воспитываются театралы, в 2006 году было открыто, можно было смело назвать это начинание знаковым. Как в любом новом деле, на пути его становления встречаются много трудностей и препятствий. Помимо формирования основ учебно-воспитательного процесса, материально-технической базы для обучения, мы столкнулись с проблемами, когда всерьез нужно было беспокоиться о судьбе самой школы. После нелегких переживаний, сегодня, когда статус Детской школы искусств официально закреплен, и мы можем спокойно заниматься любимым делом, нельзя не отметить в этом благородном решении большой заслуги акима района Болата Адиевичева Шакимова. Потому что, без преувеличения, только после встречи преподавателей и родителей с ним была поставлена точка в постоянном нервном напряжении - закроют или не закроют. Театр - искусство хрупкое, оно как семечко, летящее по ветру и пускающее свои корни только при благоприятных условиях. Мы считаем, такие условия для нас созданы. Это, к тому же, немасовое искусство, не могут прийти сюда сотни и тысячи, потому работа с нынешними двадцатью учениками театрального отделения особенно интересна в плане поиска способностей детей, определения их талантов. К сожалению, пока не раз-

работаны республиканские программы обучения для театральных отделений, многое приходится заимствовать у российских коллег, и в этом отношении наш труд нелегко. Я как первооткрыватель, очень надеюсь, что пришедшим мне на смену в будущем преподавателям будет работать хоть немного, но легче.

Ценим мы понимание и поддержку со стороны заведующей районным отделом образования А.М. Тржановой. Отрядно, что общественность, государственные организации поняли, как важен сам факт наличия в городе школы искусств. Также, огромную помощь в организации работы оказывает родительский комитет, возглавляемый Т.Г. Кияшевской.

И еще нельзя не сказать о спонсорах, чье содействие во многом определяет успех нашей работы. Как все знают, второй год подряд компания КПО выделяет значительные средства для Детской школы искусств. Именно благодаря КПО мы имеем телевизор, компьютеры, принтеры, видеокамеру. Конечно, школа продолжает нуждаться во многом - нам нужна световая аппаратура, специально оборудованная учебная сцена, и отношение к нам со стороны местного акимата и спонсоров дает надежду, что со временем все это у детей появится.

**- Можно ли сказать, что для реализации театрального искусства в Аксае сделано все возможное?**

- Главной трудностью мне видится какой-то застой в сфере культуры в нашем городке, ведь стоит проехать 150 километров, и в Уральске жители посещают театры. Несмотря на то, что Аксай пред-



ставляет собой интереснейшее в плане смешения многих национальных культур место жительства, где люди и дети очень талантливы, разноплановы, где им есть, чем обменяться в отношении культурного взаимодействия, театра, хотя бы детского здесь нет, и это печально. Не хочу никого обидеть, но уверена, что большая половина аксайцев никогда не открывала двери театра. И это информация к размышлению для местного акимата.

Театр необходим! Он способен поднать сознание общества, подрастающего поколения и уже в этом оправдывает все затраты на его содержание. Жизнь театрального искусства в школе - это всегда основание для межличностного общения учеников, возможность размышлений об искусстве и жизни, это творческий процесс знакомства с искусством и постижения законов театра, усвоения определенных знаний о нем. При условии удачного сложения способностей и трудолюбия, выпускник школы искусств не может не удивлять своими успехами. Отличным примером сохранения преемственности может служить творчество Александра Бабичева, который не просто успешно окончил школу искусств, но и продолжает сегодня в ней работать - преподает кино и фотодоле, пишет музыку для спектаклей, помогает в оформлении постановок. Красноречивее и убедительнее хороших слов о человеке его дела и поступки.

## НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

В Казахстане создано Министерство нефти и газа. Министерство возглавил бывший министр энергетики и минеральных ресурсов Сауат Мынбаев.

Президент РК Нурсултан Назарбаев отметил, что министерство создано специально для реализации политики развития нефтегазовой отрасли. Кроме того, министерство призвано освободить нефтяную компанию «КазМунайГаз» от несвойственных ей функций, которые создают конфликт коммерческих и государственных интересов». Он также добавил, что деятельность «КазМунайГаз» должна иметь коммерческий характер, только в этом случае она сможет стать компанией международного уровня.

Кашаган и Карачаганак - будет представлять новое министерство нефти и газа, сообщил глава ведомства Сауат Мынбаев. Ранее эти функции выполняла национальная нефтегазовая компания Казахстана «КазМунайГаз» (КМГ).

«У КМГ остаются все коммерческие функции - добыча, продажа нефтепродуктов, нефти и газа. Но КМГ выполняла и специфические функции уполномоченного органа, связанные с представлением интересов государства в крупных СРП. Вот эти функции должны перейти к министерству нефти и газа», - пояснил Мынбаев на заседании правительства. В частности, добавил министр, «вопросы комитета по управлению на Карчаганак, на Кашагане должны перейти в министерство».

На морском терминале Каспийского трубопроводного консорциума (КТК) близ Новороссийска на Черном море в начале марта завершилась загрузка нефтью двухтысячного танкера с начала эксплуатации данной нефтепроводной системы.

Первый танкер на морском терминале КТК был загружен 13 октября 2001 года. Всего за время работы системы безаварийно было отгружено на экспорт более 215 млн. тонн сырой нефти (свыше 1 млрд. 650 млн. баррелей), из них только за прошлый год - 34 млн. 574 тыс. тонн, а за 2008 год - 31 млн. 470 тыс. тонн.



**СОБСТВЕННИК:**  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»  
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Издательство Компании «Бизнес медиа». Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Ереванская, 2. Тел.: 8(727)2328264, 8(727)2908261, 8(727)2 328265.

Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель. Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК. Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

**НАШ АДРЕС:**  
090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru  
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).