

КПО принимает участие
в юбилее района



- стр. 3

Повышая культуру
техники безопасности



- стр. 4

Проект САП
набирает обороты



- стр. 5



НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

декабрь 2010 г. №61 (1267)

**16 декабря -
День Независимости Казахстана**

Дорогие казахстанцы!
От имени четырех компаний-учредителей
и руководства «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
позвольте поздравить Вас и Ваших близких
с государственным праздником республики -
Днем Независимости Казахстана.
Желаю Вам и Вашим семьям
крепкого здоровья, мира и процветания.

Генеральный директор КПО Джузеппе Пази



День независимости Республики Казахстан

День независимости Казахстана - главный государственный праздник, который отмечается 16-17 декабря. 16 декабря 1991 года Верховный Совет принял закон о независимости и государственном суверенитете Казахстана.

День независимости Казахстана является главным государственным праздником республики. По всей стране проводятся массовые гуляния. В эти дни награждают различных деятелей культуры, спорта, политики, искусства и других сфер жизни.

Наша страна является многонациональным стабильным государством. Казахстан играет все более важную роль в международных и региональных делах. Лидер Центральноазиатского региона, Казахстан в последние годы интенсивно развивается. Огромных успехов в экономике республика добилась благодаря перестройке всей экономической системы, которая в эпоху СССР опиралась в основном на добывающие отрасли промышленности.

Казахстан играет все более важную роль в международных и региональных делах. Особенно в последние два года Казахстан активно противодействует последствиям мирового финансового кризиса, приняв целый пакет антикризисных мер и мер по стимулированию экономического роста. Наша страна одной из пер-

вых в Центральноазиатском регионе, вышла из-под влияния кризиса

Кроме экономических реформ в независимом Казахстане были проведены политические реформы, которые заметно повысили авторитет республики на международной арене. Казахстан является членом международных и региональных организаций, известен как надежный партнер как западных, так и восточных государств.

С 1 января 2010 года председательство в ОБСЕ перешло к Республике Казахстан. Основные задачи Казахстана на посту председателя ОБСЕ базируются на принципах ведения активного, честного и конструктивного диалога со всеми партнерами на основе доверия, уважения и взаимопонимания.

Казахстан выступает за превращение ОБСЕ в сильную и эффективную организацию. В условиях возрастающих вызовов и угроз в современном мире сегодня особенно актуален поиск решений по формированию всеобъемлющей системы евроазиатской безопасности, урегулированию затяжных конфликтов в зоне ответственности ОБСЕ и созданию общего пространства мира и стабильности от Ванкувера до Владивостока. Надо отметить, что в преддверии нашего председательства в ОБСЕ программа «Путь в Европу» стала визитной карточкой Казах-

стана, обозначившей, по сути, план взаимодействия с Евросоюзом.

Казахстан на время председательства в 2010 году объявил одной из своих приоритетных задач стабилизацию ситуации в Афганистане, потому что без стабилизации Афганистана трудно говорить о стабильности не только в нашем регионе, но и в мире в целом. В то же время, назрела необходимость использования потенциала ОБСЕ для расширения межрегионального сотрудничества, социально-экономического развития Центральной Азии, формирования новых трансконтинентальных транспортных коридоров.

1-2 декабря текущего года в Астане был проведен крупнейший форум ОБСЕ. После более чем десятилетнего перерыва в рамках деятельности ОБСЕ лидеры государств встретились в Астане. Это придало новый импульс дальнейшему развитию и совершенствованию Организации. Свыше 1,5 тысяч представителей иностранных СМИ прибыли на саммит ОБСЕ. Проведение этого крупнейшего международного форума в Казахстане стало главной новостью во всех мировых СМИ. К нашей новой столице было приковано внимание всего мира. Безусловно, саммит ОБСЕ в Казахстане войдет в историю как одно из самых главных и значимых событий нашего времени.

НОВОСТИ КПО

Консорциум Eni (Ente Nazionale Idrocarburi) в 2009 году достиг на Карачаганаке самых лучших производственных показателей среди других месторождений, разрабатываемых компанией в мире. Eni участвует в Казахстане в таких крупных проектах, как Карачаганак (32,5%), Кашаган (32,5%), Каспийский трубопроводный консорциум (2%).

По итогам опроса общественного мнения «Рейтинг репутаций нефтегазовых компаний, работающих в Казахстане», проведенного авторитетным казахстанским аналитическим журналом Exclusive, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заняла почетное второе место.

В начале ноября текущего года на Карачаганакском месторождении в течение нескольких дней находилась представительная делегация компании Би Джи. Старший Вице-президент по странам Центральной Азии Марк Роллинс сопровождал в этой поездке исполнительного Вице-президента компании Би Джи Групп в Европе и по странам Центральной Азии Криса Филлэйсона, который соответственно также курирует исполнительный комитет компании Би Джи по Карачаганакскому проекту.

Отдел Информационных Технологий и Телекоммуникаций (ИТИТ) компании КПО запустил свой интранет-сайт для внутреннего пользования. Сайт доступен на русском и английском языках.

Согласно сообщению отдела трудовых ресурсов КПО с 4 ноября 2010г. к работе в должности директора по развитию в Лондонском офисе КПО приступил Роберто Ванзини, который сменил на этой должности Алфредо Д'Агостино.

Более 70 местных сотрудников компании КПО успешно завершили обучение по сертифицированной программе менеджмента, организованное совместно с британским Institute of Leadership and Management (ILM). В связи с этим знаменательным событием компания КПО провела церемонию вручения сертификатов выпускникам, которая состоялась в гостинице Ренко г. Аксай.

Первые руководители компании КПО под руководством генерального директора КПО Джузеппе Пази приняли участие в праздновании юбилея Бурлинского района. Среди приглашенных гостей на праздновании юбилея района в наряду с представителями местной администрации присутствовали многие почетные жители города, ветераны войны и труда, а также руководители других компаний.

Нурлан Балгимбаев проинформировал президента РК о реализации совместных проектов КМГ и Eni



По сообщению пресс-службы Главы государства генеральный директор дирекции строящихся предприятий НК «КазМунайГаз» Нурлан Балгимбаев ознакомил Президента РК Нурсултана Назарбаева с ходом реализации совместных проектов КМГ и Eni.

«Нурлан Балгимбаев проинформировал Президента о ходе реализации казахстанско-итальянских проектов, соглашение о строительстве которых было подписано между национальной компанией «КазМунайГаз» и компанией Eni в ноябре 2009 в рамках официального визита Президента Казахстана в Итальянскую Республику», - говорится в сообщении, размещенном на сайте Ак орды.

В числе данных проектов «реконструкция Павлодарского НПЗ, строительство газотурбинной станции в районе города Уральска, газоперерабатывающего завода на Карачаганаке, судостроительного и судоремонтного заводов на Каспийском море, проекты по оптимизации исполь-

зования газа по всему Казахстану и разведка месторождений Исатай и Шагала», - уточняется в пресс-релизе.

«Сегодня я доложил Президенту о том, как идет ход реализации наших проектов. Мы выдерживаем график. В этом году закончили технико-экономическое обоснование, где определены все технические и технологические параметры по нашим проектам. В 2011 мы переходим к следующей стадии – детальному проектированию, и с 2012 года начнется непосредственная реализация этих проектов – их строительство».



КПО в числе победителей рейтинга журнала Exclusive

exclusive
analytical review • обзорно-аналитический журнал

По итогам опроса общественного мнения «Рейтинг репутаций нефтегазовых компаний, работающих в Казахстане», проведенного авторитетным казахстанским аналитическим журналом Exclusive, компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» заняла почетное второе место.

Как было отмечено в отчете Exclusive, рейтинговая таблица была ограничена десяткой лидеров. Национальная компания «КазМунайГаз» — в этом году вновь получила первое место. Ее в своих предпочтениях упоминали более 86% респондентов. Таким же высоким оказался балл за наличие распознаваемого имиджа. Черно-голубое Лого знакомо чуть ли не каждому казахстанцу, да и имидж всемогущего монстра казахстанского нефтегазового сектора с каждым годом все боль-

ше укрепляется в сознании граждан. При этом наибольший балл КМГ набрал по критерию «Успех на казахстанском рынке».

На вторую позицию уверенно вышла «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», что можно объяснить в целом стабильной деятельностью компании в течение года. Обращает на себя внимание тот факт, что, уступая лидеру рейтинга в общем зачете, компания смогла занять самые высокие строчки по таким критериям, как «Квалификация руководства и его репутация» (4,35%) и «Успех на казахстанском рынке» (4,75%).

Тройку лидеров замыкает компания «Тенгизшевройл», в которой недавно сменилось руководство — на место прежнего генерального директора Тодда Леви пришел Тим Миллер. С прошлого года второго места компания опустилась на одну позицию.

Что касается явных аутсайдеров, то в нынешнем году из заветного списка выбыл представитель китайской нефтяной элиты — компания CNPC.

№	Название компании	Процент упоминаний	Средний балл	Квалификация руководства и его репутация	Успех на казахстанском рынке	Уровень социальной ответственности	Наличие распознаваемого имиджа	Привлекательность для инвесторов	Умение создавать условия для персонала	Умение работать в кризисных ситуациях	
1.	КазМунайГаз	86,6	3,63	3,65	4,5	3,1	4,72	3,23	2,56	3,22	4,02
2.	Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.	68,6	4,42	4,35	4,75	4,25	4,53	4,21	4,25	4,35	4,68
3.	Тенгизшевройл	66,5	3,82	4,12	4,32	3,53	4,13	3,98	3,23	3,65	3,56
4.	Петроказстан	54,6	3,25	3,2	3,23	3,23	3,21	3,12	3,12	3,22	3,65
5.	Chevron	48,2	3,95	4,56	4,53	4,23	3,23	4,03	3,15	3,64	4,2
6.	Shell	36,3	4,23	4,22	4,63	4,14	4,32	4,22	3,95	4,23	4,16
7.	Мангистаулунайгаз	34,5	2,96	3,06	2,54	3,52	2,68	2,63	3,12	3,1	3,05
8.	Eni	30,8	3,49	3,68	4,2	3,15	3,2	3,56	3,58	3,3	3,21
9.	ЛУКОЙЛ	26,8	3,48	3,65	3,23	3,26	4,23	3,23	2,96	3,65	3,63
10.	Аджил ККО	25,7	3,87	3,97	4,03	4,13	3,45	4,2	3,02	4,12	4,02

Как сложилось мнение о кандидатах?	%
Из средств массовой информации	28
По опыту личного общения с сотрудниками/руководством компании	42
По отзыву клиентов и партнеров	38
По репутации в обществе	29
Другое	0

Что повлияло на ваш выбор?	%
Успехи компании	45
Раскрученность бренда	28
Репутация руководителя	35
Частота упоминаний в СМИ	12
Другое	0

Высокие представители Би Джи посещают Карачаганак

В начале ноября текущего года на Карачаганакском месторождении в течение нескольких дней находилась представительная делегация компании «Би Джи». Старший Вице-президент по странам Центральной Азии Марк Роллинс сопровождал в этой поездке исполнительного Вице-президента компании «Би Джи Групп» в Европе и по странам Центральной Азии Криса Финлэйсона, который также курирует исполнительный комитет компании «Би Джи» по Карачаганакскому проекту.

Следует отметить, что Крис Финлэйсон был назначен на эту должность сравнительно недавно. До своего нового назначения в Би Джи Крис работал в компании «Шелл» в должности исполнительного Вице-президента. Он имеет 30-летний опыт работы в нефтегазовой промышленности, который он приобрел, работая на различных должностях в разных странах мира.

Основная цель визита представителей Би Джи — ознакомление с производственными объектами КПО, находящимися на

территории месторождения Карачаганак, и с текущей производственной деятельностью компании КПО, а также встреча с руководством компании для обсуждения наилучших методов разработки месторождения, применяемых компанией КПО на Проекте.

Кроме того, для представителей Би Джи была представлена подробная информация относительно ключевых аспектов развития Карачаганакского месторождения, а также о вкладе КПО в социальную и экономическую сферы региона.

В ходе визита представители Би Джи провели ознакомительную экскурсию по промышленным объектам месторождения, посетив Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК), ГП-2, ГП-3, а также ознакомились с текущим строительством IV технологической линии. Кроме того, высокие гости встретились со своими коллегами, представляющими компанию «Би Джи», которые в настоящее время работают в компании КПО и участвуют в разработке Карачаганакского месторождения.



На снимке представители Би Джи на КПК.

ENI в 2009 году достигла на Карачаганаке наилучших показателей среди других месторождений, разрабатываемых компанией в мире



Консорциум Eni (Ente Nazionale Idrocarburi) в 2009 году достиг на Карачаганаке самых лучших показателей среди других месторождений, разрабатываемых компанией в мире, сообщил региональный менеджер Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) Джакомо Данелли в ходе встречи с казахстанскими журналистами в штаб-квартире ENI в Милане.

«Альянсом нефтяных компаний на Карачаганаке, куда входит и ENI, в минувшем году добыто 10,9 млн. тонн нефти и 16,1 млрд. куб. м газа. Это наилучшие показатели в истории Eni. По нашим расчетам, они превышают результаты нашей деятельности в западной Африке и на Северном море. Причем, почти половина газового конденсата нами добыта в Казахстане», - отметил Джакомо Данелли.

По его оценке, «достигнутые успехи - результат интегрированного подхода в разработке Карачаганакского месторождения, развития инфраструктурных проектов, а также генерирования собственных энергисточников».

На встрече также были озвучены показатели капитализации компании ENI.

В 2009 году они достигли \$64 млрд., а за январь-

сентябрь 2010 года – \$77 млрд. Объем продаж в 2009 году составил \$83,2 млрд, а операционная прибыль – \$13,1 млрд.

Eni участвует в Казахстане в таких крупных проектах, как Карачаганак (32,5%), Кашаган (32,5%), Каспийский трубопроводный консорциумом (2%).

КПО разрабатывает одно из крупнейших в мире нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак, которое расположено на северо-западе Казахстана. Площадь месторождения составляет 280 кв. км, его запасы оцениваются более чем 1,2 млрд. тонн нефти и конденсата и более 1,35 трлн. кубометров газа.

Согласно подписанному в 1997 году и рассчитанному на 40 лет СРП, доли участия между участниками консорциума распределены следующим образом: BG Group (BG) и Eni - по 32,5%, Chevron - 20% и «ЛУКОЙЛ» - 15%.



КПО принимает участие в юбилее района

День города - самый массовый по масштабу, самый большой по размаху подготовки праздник, ведь он затрагивает каждого жителя. В нынешнем году празднование этого события совпало с 75-летием Бурлинского района, поэтому подготовка к празднику велась немалая, программа мероприятий разрабатывалась заблаговременно. И к долгожданной дате г. Аксай превратился в центр, где развернулись праздничные мероприятия.

75 лет – значимая дата в жизни каждого. Когда речь идет о человеке, то представляешь,

социально-направленного строительства, стабильное улучшение жизни горожан – вот реалии сегодняшнего образа нашего города.

Много осталось за плечами – и хорошее, и плохое, биография каждого жителя хранит в себе частичку истории района в целом. Кому-то, к примеру, помнится время, когда не было света в домах, вода подавалась по часам. А кто-то, смотря на облик города сегодня, вспоминает его становление и радуется тому, что, несмотря на тяжелый период в истории становления нашей

В Доме культуры прошло торжественное собрание, где были вручены знаки «Почетный гражданин Бурлинского района» и медали «75 лет Бурлинскому району», также были подведены итоги конкурса «Лучший сельский округ» и «Лучшее село». Среди приглашенных гостей на празднование юбилея района было много почетных граждан города, ветеранов войны и труда, а также представителей высшего руководства компании КПО и других предприятий.

Праздник начался с возложения венков к памятнику павшим в годы Великой Отечественной войны. В церемонии возложения венков приняли участие генеральный директор КПО Джузеппе Пази и директор по связям с правительством КПО Нуржан Камалов. Основные праздничные мероприятия развернулись в центре города - на проспекте имени Абая и на улице Железнодорожной, где прошло парадное шествие представителей сельских округов, трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений.

На главной сцене города выступили с поздравительной речью аким Бурлинского района Болат Шакимов и приглашенные гости.

Концертная программа с участием танцевального коллектива «Назерке», народного ансамбля «Серенада», вокальной группы «Карамельки», танцевального коллектива «Балдырган», Ольги Романад, Самал Дингалиевой, Жаныл Чугировой и многих других не оставила зрителей равнодушными.

Пока одни лицезрели кон-



Джузеппе Пази и Нуржан Камалов возлагают цветы к памятнику павшим в годы Великой Отечественной войны.

цертную программу, другие могли оценить гостеприимство сельских округов и предприятий города, раскинувших юрты на улице Железнодорожная, тем более что погода не радовала, холод и временами морозящий дождь подпортили настроение многим жителям.

«Что мне холод, что мне дождь...» хочется немного перефразировать слова из песни, говоря о футболе, финальные игры которого прошли на центральном стадионе в рамках празднования 75-летия Бурлинского района. В упорной борьбе победу одержали представители села Березовка, второе место завоевала городская школа №1, третье место - бумакольцы и четвертое место досталось Карагандинскому сельскому округу.

Из-за погодных условий были отменены спортивные мероприятия по конному спорту. А соревнования по национальному виду спорта казахша курес, армрестлинг и гиревому спорту были

перенесены в Дом культуры. Праздничный обед продолжил празднование Дня города и 75-летия района. В ходе банкета были вручены памятные медали. Среди присутствующих были те, кто стоял у истоков становления Бурлинского района, а также те, кто возглавлял район в разное время.

Вечерняя программа празднования Дня города также обещала быть насыщенной. Вниманию и суду зрителей представили свои номера Карлыгаш Мухитова, Абзал Бранов и танцевальные коллективы. Ну а главным сюрпризом вечера стало появление на сцене казахстанской группы «Кешью». Мероприятие закончилось праздничным салютом.

75 лет - значимая дата, через пять лет мы будем праздновать новый юбилей, а пока будем наблюдать за тем, как развивается район, стирая из памяти бывшие неудачи и двигаясь навстречу новым достижениям.



какой богатый опыт кроется за плечами юбиляра. А в масштабе района 75 лет - это весомый период, который сам по себе уже достижение.

Народная мудрость гласит: без прошлого нет настоящего и будущего. Аксай приобрел всемирную известность, став сердцем Карачаганакского месторождения. Динамичный рост экономики, высокие темпы

республики, город Аксай, а вместе с ним и Бурлинский район, сегодня занимает достойное место. По итогам первого полугодия 2010 года из 160 районов Бурлинский вошел в первую пятерку по социально-экономическому развитию.

На празднование 75-летнего юбилея района приехали не только представители соседних районов, но и гости из России.

Сотрудники КПО завершили обучение по программе международного менеджмента

Более 70 местных сотрудников компании КПО успешно завершили обучение по сертифицированной программе менеджмента, организованное совместно с британским Institute of Leadership and Management (ILM). В связи с этим знаменательным событием компания КПО провела церемонию вручения сертификатов выпускникам, которая состоялась в гостинице Ренко г. Аксай. На церемонии присутствовали генеральный директор КПО Джузеппе Пази и другие руководители компании.

В своем выступлении перед

выпускниками генеральный директор КПО Джузеппе Пази отметил: «КПО – это процветающая компания, которая всегда нацелена на успех. А успех, в свою очередь, основан на вложении в развитие наших кадров, которые являются самым ценным капиталом компании. Компания КПО занимает ведущее место на мировом рынке благодаря квалифицированным менеджерам и лидерам».

В свою очередь Карен Рид, руководитель ILM, отметила: «Миссия ILM заключается в том, что мы верим, что хорошее лидер-



Групповое фото вместе с директором по сервисному обслуживанию Паоло Репетти.



Управляющий по трудовым ресурсам КПО Кен Линч поздравляет выпускницу ILM.

ство и управление являются ключевыми факторами, влияющими на эффективность организации, ее социальное и экономическое развитие. Такие организации, как КПО, воплощают эти слова в реальность, развивая свои команды и делая вложения в будущее

для процветания своей компании и людей и, в конечном счете, своей страны».

По словам директора программы ILM Мэри Брукс: «Учебная программа ILM дополняет профессиональное обучение и развитие казахстанского персо-

нала КПО в рамках программы национализации кадров. Я уверена, что приобретение управленческих навыков повысит профессиональную компетентность слушателей ILM, что в целом послужит более быстрому развитию их карьеры в КПО».

Повышая культуру техники безопасности

В компании КПО техника безопасности лежит в основе любых выполняемых работ и, поэтому всегда будет являться областью повышенного внимания компании. Процесс разработки и эксплуатации такого технически сложного месторождения, как Карачаганакское, требует от каждого работника предприятия и подрядных организаций постоянно помнить о важности соблюдения правил ТБ. Каждому виду нефтегазовых операций присущи угрозы безопасности, а на Карачаганакском месторождении ситуация осложняется такими факторами как резкие колебания экстремальных температур, высокое содержание сероводорода в добываемом и перерабатываемом углеводородном сырье, а также закачка сырого газа в пласт под высоким давлением.



Идут сварочные работы.

КПО разработала интегрированную систему управления вопросами ОТ, ТБ и ООС в целях выработки необходимой концепции, позволяющей предприятию добиваться поставленных целей, заключающихся в достижении и непрерывном улучшении показателей в области ОТ, ТБ и ООС, а также управлении рисками. Требования системы управления вопросами ОТ, ТБ и ООС описаны в руководстве системы управления в области ОТ, ТБ и ООС и применяются на сегодняшний день всеми директоратами КПО. Обязательство группы высшего руководства компании в отношении повышения показателей ОТ, ТБ и ООС выражено в политике ОТ, ТБ и ООС, положения которой были пересмотрены и утверждены генеральным директором в 2009 году.

Политика в области ОТ, ТБ и ООС четко оговаривает, что КПО обязуется эффективно управлять вопросами ОТ, ТБ и ООС и рассчитывает на то, что каждый сотрудник осознает свою личную ответственность за обеспечение ОТ, ТБ и ООС, а также осведомлен о своем праве открыто сообщать о каких-либо возникающих в данной связи вопросах.

Политика применяется ко всем активам, владельцем и оператором которых является КПО, а также к персоналу, осуществляющему свою деятельность для или от лица компании, включая подрядные организации и посетителей.

В октябре 2009 года компания КПО был присужден сертификат OHSAS 18001. Годом ранее компания КПО получила сертификат, подтверждающий соответствие системы управления вопросами ООС требованиям ISO 14001. Обязательство КПО в отношении разработки и внедрения системы управления вопросами ОТ, ТБ и ООС заключается в постоянном стремлении КПО добиваться производственного совершенства.

В настоящее время, в компании

КПО осуществляется внедрение стратегии снижения рисков всей деятельности, осуществляемой на месторождении. Стратегия основана на применении различных современных методов анализа рисков и определяет меры для каждого производственного объекта КПО, расположенного на Карачаганакском месторождении.

КПО уделяет огромное внимание и прилагает много усилий к тому, чтобы улучшить осведомленность о состоянии техники безопасности и продолжать выработку культуры следования правилам ТБ внутри компании. В 2009 году КПО запустила кампанию по ознакомлению с правилами безопасности КПО. Основное внимание данной кампании обращено на минимальные, но обязательные требования в сфере ТБ

по семи видам работ, представляющим риск. Необходимость выполнения требований в сфере ТБ поддержана также в «Золотых Правилах» КПО и отражает уроки, извлеченные из происшествий на Карачаганакском месторождении, в компаниях-учредителях и на объектах нефтегазодобывающей промышленности.

В 2009 году была завершена работа над информационной страницей ОТ, ТБ и ООС внутрикорпоративной сети КПО. Целью разработки данной страницы явилось обеспечение быстрого и легкого доступа к основным направлениям деятельности компании в сфере ОТ, ТБ и ООС, персоналу службы поддержки ОТ, ТБ и ООС, а также к различным материалам, предоставляющим информацию по основным аспектам ОТ, ТБ и ООС.

Процесс по улучшению культуры безопасности ориентирован не только на персонал компании, но и на местное население. При поддержке местной радиоконстанции, в интересах общественности, специалисты компании введут радиопрограмму, в ходе которой рассматриваются различные вопросы ОТ, ТБ и ООС. Среди основных тем обсуждений - электробезопасность, противопожарная защита, возгорание транспорта, высокое кровяное артериальное давление и т.д.

План по ТБ на 2010 год КПО, разработанный в конце 2009 года, нацелен на то, чтобы помочь компании преодолеть все трудности, появившиеся вследствие ухудшения состояния ТБ во второй половине 2009 года. Данный план является дополнением к 5-летнему стратегическому плану в области ОТ, ТБ и ООС и сфокусирован на 4 основных видах деятельности, требующих улучшения: развитие навыков лидерства в области ТБ; управление деятельностью подрядных организаций; информированность об опасных факторах; мониторинг и

анализ. План определяет стратегические цели и задачи, устанавливаемые на один год, а также конкретные мероприятия и начальников отделов, ответственных за их выполнение. В целях обеспечения непрерывного совершенствования системы управления вопросами ОТ, ТБ и ООС, основные направления деятельности поддерживаются такими вспомогательными элементами системы управления, как готовность к действиям при ЧС, управление рисками, обучение и компетентность, обмен информацией, связь.

Новая устойчивая система эффективной подготовки профессионалов по ТБ (STEP) была разработана и запущена в КПО с целью повышения существующих знаний и навыков специалистов по ТБ КПО в соответствии с международными сертифицированными стандартами. Кроме того, программа STEP позволит КПО придерживаться соответствия стратегии правительства Республики Казахстан по гармонизации правовой системы с международными стандартами в области ОТ, ТБ и ООС. Программа STEP также соответствует требованиям Института Охраны труда и Техники Безопасности (IOSH) и включает программу 'on-the-job', разработанную специально для профессионалов по ТБ. Первая группа, состоящая из 14 супервайзеров ОТ, ТБ и ООС, приступила к программе STEP в декабре 2009 года. В 2010 году обучение программе STEP прошли более 130 специалистов ОТ, ТБ и ООС. Каждый специалист, вовлеченный в ОТ, ТБ и ООС, пройдет профессиональную подготовку в рамках программы STEP.

В начале 2010 года, для реализации программы по развитию навыков лидерства в сфере ТБ в КПО была проведена серия однодневных тренингов, ориентированных на все уровни руководства компании. Цель STEP состояла в том, чтобы обеспечить участие руководителей компании в данных тренингах. Основное внимание в ходе каждого тренинга уделялось развитию навыков лидерства в сфере ТБ и вмешательству в работу, производимые небезопасным способом, а также для поощрения безопасного подхода к выполнению работ, применяемого работником.

Независимый консультант,



Проверка ТБ на рабочем месте.

международно-признанный эксперт доктор Брюс Стейли, имеющий большой опыт в проведении тренингов в нефтегазовых компаниях по всему миру является ведущим данных тренингов. Брюс помог понять сотрудникам КПО, что такое безопасность и то, каким образом лидеры в сфере ТБ могут добиться большей эффективности. В 2010 году все руководители компании КПО и подрядных организаций прошли данный

тренинг и в настоящее время успешно применяют полученные в ходе тренинга знания.

Объекты КПО расположены на участках, удаленных друг от друга, по этой причине нашим работникам компании приходится проделывать большие расстояния, добираясь на работу. В этой связи, снижение рисков, связанных с поездками, является одной из первоочередных задач, которые ставит перед собой КПО.

КПО были реализованы инициа-



Консультант по ТБ Брюс Стейли вместе с руководством КПО на КПК.

тивы по улучшению безопасности вождения, включая вождение в суровых климатических условиях. К данным инициативам относятся проведение специального обучения информированности в сфере дорожной безопасности и заполнение карточек наблюдения за вождением, выдаваемых пассажирам. Реализация данных инициатив способствовала уменьшению коэффициента дорожно-транспортных происшествий (количество дорожно-транспортных происшествий, подлежащих учету, на 1 миллион километров пробега) с 0,06 за 2008 год до 0,04 за 2009 год.

КПО обеспокоена вопросом выработки культуры безопасного вождения транспорта местным населением. С 2007 года КПО реализуются специальные кампании, направленные на обеспечение информированности населения в сфере дорожной безопасности. Данные

кампании включают радиовикторины, ежегодные детские конкурсы на лучший рисунок по тематике «безопасность дорожного движения» для размещения на придорожных информационных щитах, а также демонстрации, проводимые в школах и детских садах персоналом компании на добровольной основе.

В дополнении к кампаниям обеспечения безопасности дорожного движения КПО осуществила ряд мер, направ-

ленных на улучшение инфраструктуры. В целях обеспечения безопасности населения в городе Аксае были установлены более двадцати крытых автобусных остановок. Помимо этого, в прошлом году были произведены работы по расширению дороги вдоль вахтового городка КПО, в том числе были сооружены пешеходные дорожки. Все это, несомненно, приносит пользу для местного населения.

В 2009 году КПО сохранила свое лидерство в образовавшейся Ассоциа-

ции операторов нефтегазового сектора Республики Казахстан (АОНСК). В состав Ассоциации вошли компании-операторы, готовые обсуждать и разрешать трудности, с которыми сегодня сталкиваются предприятия нефтегазового сектора. Ассоциация была создана при поддержке Министерства по чрезвычайным ситуациям в конце 2008 года, и демонстрирует общее стремление поиска и внедрения решений, основанных на передовом опыте нефтегазодобывающих компаний, с целью улучшения безопасности промышленных объектов. В 2009 году компании-участники Ассоциации встретились 4 раза. В ходе встреч была достигнута договоренность по основным направлениям сотрудничества, включающим технические аспекты, непосредственно попадающие под влияние требований законодательства и стандартов РК (например, инспектирование с учетом факторов риска, межколонное давление и обеспечение целостности трубопровода).

Благодаря общим усилиям и сотрудничеству с Министерством по чрезвычайным ситуациям, Комитетом по государственному контролю за чрезвычайными ситуациями и промышленной безопасностью и Департаментом по чрезвычайным ситуациям ЗКО, компания КПО уже добилась некоторых существенных результатов, а именно получила официальное утверждение методов управления производственными объектами Карачаганакского месторождения, разработанных с учетом факторов рисков.

Укрепление культуры техники безопасности необходимо широко пропагандировать среди местного населения, проживающего вблизи Карачаганакского месторождения. Большую помощь в соблюдении правил безопасности на дорогах оказывает специальная радиопрограмма местной радиоконстанции, подготовленная по инициативе сотрудников КПО. Цель данной программы - сократить дорожно-транспортные происшествия не только в городе Аксае, но и во всем Бурлинском районе.



Объем добычи нефти в Казахстане

«Оценочный объем добычи нефти в Казахстане в 2010 году составит около 81 миллиона тонн, из которых нетто-экспорт составляет 68 миллионов тонн. При этом Казахстан - одно из немногих государств, пик добычи в которых еще впереди», - сообщил министр нефти и газа Сауат Мынбаев на V Евразийском энергетическом форуме KazEnergy.

«Казахстан имеет извлекаемых запасов более 5 миллиардов тонн. Прогноз добычи на 2020 год - 130 миллионов тонн. И это означает возможность экспорта из Республики Казахстан течение 40-50 лет - в объеме не менее 80-100 миллионов тонн ежегодно», - подчеркнул министр.

В сентябре текущего года внедрение системы САП в КПО значительно продвинулось вперед благодаря утверждению проектного бюджета и заключению контракта по внедрению САП в Казахстане. САП является промышленной стандартной системой и используется всеми нашими материнскими компаниями и КМГ, и заменит системы Maximo и SUN в КПО.

Это стратегический проект для КПО, который повлияет на весь персонал нашей компании. Наша цель заключается в применении наилучшей практики управления бизнес процессами САП, что повлечет за собой изменения во многих наших существующих процедурах. Безусловно, изменения - это нелегкая задача, но мы верим, что система САП внесет значительные преимущества в КПО, такие как стандартизация и интеграция корпоративных бизнес-процессов, совершенствование отчетности, оптимизация процессов принятия решений, сокращение ряда интерфейсов и повышения качества и точности данных.

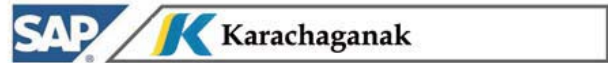
Фаза планирования и подготовки проекта успешно завершена. Целью данной фазы было разработать проектный план реализации проекта, собрать необходимые данные, чтобы начать

Проект САП набирает обороты

детальное проектное решение и укомплектовать персонал проектной команды. Фаза разработки детального проектного решения началась в ноябре текущего года, цель данной фазы - разработать общее понимание «Будущего» решения бизнес-процессов, отразить документально бизнес-требования и начать подготовку данных для дальнейшего внедрения системы САП.

Данный проект - это замечательная возможность развить новые навыки и опыт для всех сотрудников КПО. Для успешного перехода бизнес-процессов КПО в САП разработана комплексная программа по внедрению изменений, одной из целей которой является предоставление обучения для создания экспертных и практических знаний и навыков, необходимых в работе с новой системой.

Проект сможет стать успешным только при участии и поддержке всех сотрудников на всех уровнях. Мы уверены, что работая вместе, мы сможем сделать этот проект успешным для КПО.



Запущен интранет-сайт отдела ИТиТ



Отдел Информационных Технологий и Телекоммуникаций (ИТиТ) компании КПО запустил свой интранет-сайт для внутреннего пользования. Как известно, интранет-система позволяет создавать внутрикорпоративный информационный портал с рядом функциональных задач, позволяющих наиболее полно осуществлять корпоративные коммуникации между сотрудни-

ками, отделами, представительствами компании. Сайт доступен на русском и английском языках.

Кроме того, следует отметить, что сайт был подготовлен в соответствии с основной миссией отдела - быть партнером для каждого сотрудника КПО в вопросах предоставления технических решений и услуг.

В настоящее время каждый сотрудник компании может найти

любую информацию относительно предоставляемых услуг, их получения, руководств пользователей, статистические данные и многое другое.

Отдел Информационных Технологий и Телекоммуникаций обслуживает все отделы компании КПО посредством ряда услуг, включающих в себя интегрированные компьютерные системы, телефонные и радиосистемы, координирование и предоставление обучения, ведение переговоров и управление контрактами относительно информационных технологий, оказание помощи и поддержки на технологическом уровне.

Сотрудники отдела ИТиТ занимаются созданием технологической среды, предоставляющей сотрудникам КПО быстрый доступ к необходимой информации при помощи наиболее действенного и экономически эффективного системного аппаратного и программного обеспечения. Отдел выполняет руководящую роль в качестве активного пар-

тнера в работе с местными и международными телекоммуникациями и сетью совместного использования данных.

Основными обязанностями отдела ИТиТ являются: управление данными, работа с сетью, работа с вычислительной техникой, проектирование баз данных и программного обеспечения, а также управление и администрирование систем ИТ.

Отдел ИТиТ предоставляет широкий спектр услуг по информационным технологиям и телекоммуникациям, уделяя большое внимание интеграции сети, управлению сетью, поддержке настольных компьютеров и разработке специфического для бизнеса программного обеспечения, следуя в ногу с непрерывно меняющимися компьютерными и интернет-технологиями.



На снимке команда ИТиТ.



Назначен новый директор по развитию проекта

Согласно сообщению отдела трудовых ресурсов КПО, с 4 ноября 2010 г. к работе в должности директора по развитию в Лондонском офисе КПО приступил Роберто Ванзини, который сменил на этой должности Алфредо Д'Агостино.

До вступления на новую должность Роберто Ванзини занимал должность вице-президента по взаимодействиям с регионом южнее Сахары в главном управлении «ЭНИ» и отвечал за общую работу подразделений «ЭНИ» в этом регионе. Он имеет 30-летний опыт работы в нефтегазовой промышленности, в течение которых работал в офисах «ЭНИ» в Италии и в других странах. Несомненно, весь накопленный опыт Роберто Ванзини сумеет применить на новом месте и тем самым внести свой вклад в развитие и управление Карачаганакского проекта.

Руководство компании КПО также выражает особую благодарность Алфредо Д'Агостино, который выходит на пенсию после 35 лет работы в нефтегазовой промышленности. В течение этих лет он всегда демонстрировал в своей работе преданность и энтузиазм. Эти качества отличали его в течение всей его карьеры.

Газета «Новости Карачаганак» поздравляет Роберто Ванзини с его новым назначением и желает ему успехов в этой должности. Коллектив газеты также желает всего самого наилучшего Алфредо Д'Агостино.

Системы управления КПО

Обязательство КПО в области внедрения и соблюдения высоких стандартов реализуется через различные процедуры, концепции и практические мероприятия, постоянно и повсеместно внедряемые в системы управления компании, включая Кодекс поведения, систему управления Охраной труда, техникой безопасности и защитой окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС), политику в области ОТ, ТБ и ООС, пятилетний Стратегический план по ОТ, ТБ и ООС, систему управления производством и систему корпоративного управления.

В 2009 году на основании результатов тщательно проведенной работы Рабочей группы операторов месторождения по устойчивому развитию КПО выпущено Устав устойчивого развития компании. Данный Устав должен обеспечить основу и обозначить руководящие принципы усилиям КПО в достижении устойчивого развития. При разработке Устава использовался самый передовой международный опыт и собственный опыт материнских компаний - операторов месторождения.

Все эти системы, концепции

и руководящие принципы являются объектом постоянной аудиторской проверки, призванной гарантировать доверие к руководству КПО и четырем материнским компаниям в том, что внедренные и действующие эффективные и рациональные процессы способствуют выявлению и снижению производственных рисков, включая риски устойчивого развития, а также обеспечивают соответствие с утвержденными производственными процедурами. Внутри компании мероприятия по обеспечению достоверности и эффективности предпринимались различными группами, включая группу внутреннего корпоративного аудита, которая проводит проверки по всем направлениям деятельности КПО. Ежегодно для проведения аудиторских проверок, исходя из действующей внутренней системы КПО по выявлению рисков, а также на основании результатов обсуждений с директорами компании, поручениями материнских компаний и действующей процедуры проведения аудиторских проверок, детально описывающей все технологические участки КПО и необходимую

периодичность проведения проверок, определяются конкретные участки для таких аудиторских проверок.

В дополнение к обеспечению достоверности и эффективности, наша система управления ОТ, ТБ и ООС была сертифицирована в соответствии со стандартом ISO 14001 - международно-признанным стандартом в системе управления экологической безопасностью. В 2009 году компания получила международный сертификат по охране труда и технике безопасности OHSAS 18001.

Кроме того, проводятся регулярные внешние проверки относительно обеспечения достоверности и эффективности в компании, включая анализ деятельности КПО. Ежегодно для проведения со стороны материнских компаний для обеспечения соответствия их стандартам, а также лучшим достижениям в данной области в нефтегазовом секторе в целом, различным нормативным требованиям, а также с целью обеспечения соответствия требованиям законодательства Республики Казахстан.



Бурлинскому району - 75 лет

В далеком прошлом бурлинская земля являлась частью великой Заяицкой степи с богатой, красивейшей природой. Бурлинский район в составе ЗКО был образован 9 января 1935 года Постановлением Президиума Центрального исполнительного комитета КазССР с районным центром в селе Бурлин. С этого момента начинается история Бурлинского района как самостоятельного административно-территориального образования. Началось создание различных районных организаций и развитие социальной сферы. В эти же годы строится и растет станция Казахстан на вновь построенной железной дороге.

Расположен Бурлинский район в северо-восточной части ЗКО, граничит на востоке с Чингизлауским, на юге – со Сырымским, на западе – с Теректинским районами нашей области, а на севере – с Илекским и Ташлинским районами Российской Федерации. Его площадь - более 5 тысяч квадратных километров, в нем насчитывается 33 населенных пункта. В районе проживают 60 тысяч человек разных национальностей, здесь дружно живут казахи, русские, украинцы, мордва, немцы – представители 33 национальностей. Район отличается выгодное транспортное положение, расстояние до областного центра от районного города Аксай – 150 км, до столицы – около 1800 км, Алматы – 2600 км, Оренбурга – 180 км, Самары – 430 км, Москвы – около 1400 км. Расположен район в степной зоне, климат резко континентальный с жарким, сухим летом и холодной малоснежной зимой. Характерны сильные ветры: зимой – бураны, летом – суховеи. С севера район омывают реки

Урал и Илек, по центру протекает река Утва, остальные реки маловодны, летом пересыхают.

В Бурлинском районе обнаружены и разрабатываются промышленные запасы газа, конденсата и нефти. Гордостью региона является Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение – крупнейшее в мире. Промысловые работы ведет консорциум "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В." (КПО) и местные подрядные организации. Без преувеличения, район является бюджетообразующим в области. Также здесь имеется строительный песок, гравий, глина, известняк и мергель.

Великая Отечественная война стала суровым испытанием для всего народа, не остались в стороне от общей беды и казахстанцы. На фронт ушло более 4 тысяч бурлинцев, из них почти 2 тысячи домой не вернулось. Более 1600 участников войны награждены орденами и медалями. Героями Советского Союза стали бурлинцы Федор Волков, Дмитрий Панфилов, Василий Тарасенко, Григорий Шевцов, Николай Черненко, полным кавалером орденов Славы – Алексей Ковалев. Вечная память героям! Оставшиеся в тылу от мала до велика трудились на хлебных полях, заводах и фермах, на железной дороге. Через станцию Казахстан, превратившуюся в прифронтовую, шли эшелоны с техникой, пополнением, продовольствием для сражающейся армии. Бурлинский район стал вторым домом для 10 тысяч эвакуированных из Белоруссии, России, Прибалтики.

Нелегкими были и послевоенные годы, но с началом индустриализации, в 30-е годы, началось развернутое строительство



железнодорожной станции, возводилось жилье для железнодорожников, больница и школа, которая сегодня носит №5. В 1940 году станция Казахстан преобразована в поселок городского типа. Уже к 50-м годам существенно возросли площади под пашни и поголовье скота, возросло производство сельхозпродукции. Началась великая целинная эпопея. На бурлинской земле появились более 10 тысяч посланцев всех республик Советского Союза, стала прибывать новая техника. Образовывались новые совхозы, производственная слава которых вскоре зареяла далеко за пределами республики. Одним из таких хозяйств был

совхоз «Березовский».

В 1958 году началось строительство казахстанского элеватора, не имевшего аналогов в республике. Развернулась стройка социальных объектов и жилья. В 1963 году поселок городского типа Казахстан становится районным центром. Дальнейшее развитие получили народное образование и здравоохранение. В 1956 году открывается средняя школа №1, в 1962 году начала работать первая районная музыкальная школа на 60 учащихся. В районном центре открывается больница, построены четырехэтажные дома по улице Советской, растет население. Поэтому принято решение о переименовании ПГТ Казахстан

в город Аксай, что придало ему новый импульс в развитии. Район наряду с радиозфиром начал принимать передачи телевидения, для чего была построена телетрансляционная вышка, совершенствуется телефонная связь. Открываются новые магазины, построен универмаг (сегодня в этом здании располагается БТА Банк), Дом культуры на 580 мест, строится комплекс профессионально-технического училища №15. В 1980 году посевная площадь района достигла 220 тысяч гектаров, поголовье крупного рогатого скота – 40 тысяч голов, почти 90 тысяч овец, 2 тысячи лошадей.



С середины 80-х годов начался новый этап в истории Аксая, связанный с разработкой Карачаганакского месторождения, экономические перспективы которого по достоинству оценили иностранные инвесторы, пришедшие работать в Западный Казахстан. Одновременно со строительством промышленных объектов непосредственно на месторождении, интенсивно осуществляется строительство в городе производственных баз, инженерных сетей, коммуникаций. Наряду с благоустройством промзоны в Аксае активно возводятся объекты социального значения при участии специалистов из Болгарии, Чехословакии, Германии. Свообразные районному центру придают 4, 5 и 10 микрорайоны, построенные иностранными специалистами. Появляются две современные школы – номер 3 и 4, количество учащихся в каждой превышает 2000 человек.

В 2010 году открывается в 10 микрорайоне школа №6 на 900 мест, построены детские сады №№5, 7, 8, 9, 12, отличающиеся продуманным уютом и комфортом помещений, где все сделано для того, чтобы дети с удовольствием посещали садик. Украсила центр города Детская школа искусств, в которой растут и воспитываются юные таланты, преумножающие славу района. Радуют глаз торговые центры «Трнава» и «Казахстан», «Ясмин», «Әдемі», «Эдельвейс», оздоровительный комплекс «Сары Арка», гостиницы «Қарашығанақ», «Ренко», «Марко Поло», развлекательный комплекс «Арман», упорядочена впервые за долгие годы торговля на коммунальном рынке и рынке «Бестау», символическим является добрососедское расположение двух культовых сооружений – мечети и церкви, для которых определены места в центре города. Заметно преобразились аксайские улицы – проспект Абая, Дружбы народов, Советская и другие. Заасфальтированы дороги внутри города и объездная проезжая часть.

Шли годы, и с каждым новым из них менялся облик города и сел района. В последнее время произошли существенные изменения во всех отраслях экономики, социальной сфере. В 2001 году был организован Бурлинский районный филиал Народнo-демократической партии «Нур Отан», в который вошли представители всех сфер деятельности. Сегодня насчитывается более 4000 партийцев, создано молодежное крыло «Жас Отан».

Восстановлен памятник, посвященный воинам, погибшим в Великой Отечественной войне, на площади Победы горожане проводят праздничные митинги. Возвращен к жизни Парк ветеранов, некогда бывший любимым местом отдыха аксайцев, спешащих сюда в кино и на танцплощадку, долгое время парк был заброшен и запущен. Сегодня здесь радуют глаз асфальтированные дорожки, скамейки и фонари, установлена сцена, оборудована детская игровая площадка, в парке «Ардагер» часто проходят различные интересные мероприятия.

Пустырь в центре города, носящий условное название Парка газовиков, долгое время

горожане обходили стороной. В настоящее время проведена реконструкция парка, названного в честь генерала Губайдуллы Жангирова, горожане и гости города приходят сюда полюбоваться фонтаном, отдохнуть с детьми. Продолжается строительство бульвара между 4 и 5 микрорайонами, где установлены памятники воинам-интернационалистам, не вернувшимся из Афганистана и участникам ликвидации аварии на Чернобыльской атомной станции. Немного в Казахстане найдется городов, в которых увековечена память героев необъявленной войны.

Проводится большая работа в Бурлинском районе в сфере совершенствования структуры повышения продуктивности производства в агропромышленном комплексе. Прежде всего, это – организация крупнотоварного производства. Вовлечение в оборот неиспользованных пахотных земель и внедрение ресурсосберегающих технологий. На сегодня в районе действуют более 30 ТОО сельскохозяйственного направления, около 200 крестьянских хозяйств, работают 5 предприятий по переработке продукции растениеводства. Размеры сельхозугодий увеличились по сравнению с 90-ми годами.

Достойное внимание получило развитие малого и среднего бизнеса, в настоящее время в районе насчитывается почти 3000 субъектов предпринимательства, в которых трудятся около 5 тысяч человек. В последние годы эффективно реализуется программа поддержки и стимулирования развития сельских территорий, в аулах и селах строится жилье для работников бюджетной сферы. Ремонтируются и восстанавливаются социальные объекты. В целом по району почти 80% жителей пользуются природным газом.

Повышенное внимание уделяется вопросам образования. На сегодня функционируют 32 школы, 7 детских садов и около двух десятков мини-центров. Детская школа искусств и центр внешкольной работы, профессиональный лицей №15 и Бурлинский сельскохозяйственный колледж. Все учебные заведения, большинство детских садов компьютеризованы. Огромен спектр работы с одаренными детьми – это и участие в деятельности школьных научных обществ и кружках, индивидуальные занятия, спортивные секции, активное сотрудничество с центром дополнительного образования «Дарын». Последовательно реализуется программа охвата малышей дошкольным воспитанием, практически во всех селах района открыты и успешно действуют мини-центры.

Сохранена сеть культурных учреждений - это 27 библиотек, более 20 клубов, районный краеведческий музей, школьные музеи. В них проходят различные интересные массовые мероприятия, праздничные встречи. Открытие краеведческого музея стало знаменательным событием для района, в нем собрано более 4000 экспонатов. Коллектив музея и сегодня продолжает кропотливую работу по сбору исторических материалов, расширению композиций, научно-исследовательскую деятельность.

Широкое распространение получило в районе танцевальное искусство среди подрастающего поколения. Среди победителей многочисленных конкурсов на различных уровнях – танцевальные ансамбли «Назерке», «Әдемі», «Жұлдыз», «Жалын» и другие. Получили известность замечательные творческие коллективы – оркестр казахских национальных инструментов, трио «Серенада», ансамбль «Ақ жаулықты әжелер», звание «Народный» получил Хор ветеранов войны и труда.

В Бурлинском районе культивируются 19 видов спорта, действуют 8 спортивных федераций, работает спортивный клуб «Олимп», секции восточных единоборств. На территории района имеются 144 спортивных сооружения, спортивный комплекс, стадион, 18 стрелковых тиров и большое количество спортивных площадок.

Районная сборная команда за годы независимости становится многократным победителем областных сельских спартакиад «Ақжайық», «Ақбидай», «Уральская снежинка», областных чемпионатов и первенств. В 2006 году команда Бурлинского района одержала победу на областных народных играх на приз Президента РК, стала чемпионом областной спартакиады школьников и спартакиады работников образования, серебряным призером областного первенства по зимнему президентскому многоборью и спартакиады среди инвалидов.

Немало делается в районе и для совершенствования системы здравоохранения. Материально-техническая база медицинских учреждений – одна из лучших в области. Улучшаются и условия работы сельских медицинских учреждений, построена и функционирует туберкулезная больница, отвечающая всем требованиям. В стационарах – бесплатное лекарственное обеспечение, больные получают требуемые препараты.

С соседями-оренбуржцами жители Бурлинского района всегда жили и будут жить в дружбе и согласии. Очень тесные связи налажены с Илекским районом. В 2004 году было подписано соглашение о торгово-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве между акиматом Бурлинского района и администрацией Илекского района Оренбургской области. Стороны продолжают придерживаться заключенного соглашения, в рамках его проходят разнообразные встречи, турниры, конкурсы, собоца решаются все возникающие вопросы.

Планы у района очень большие – планируется улучшение работы объектов социальной сферы, обеспечение сельского населения чистой питьевой водой, снижение уровня безработицы, увеличение количества рабочих мест, поддержка малого и среднего бизнеса, расширение сельскохозяйственного сектора, возрождение некогда процветающих сел и аулов. Бурлинский район – один из крупнейших промышленных районов области, в котором социально-экономические, культурные задачи реализуются планомерно, что подтверждает высокий потенциал и новые рубежи работы.



Завершился Кубок Карачаганак по карате до шито рю, прошедший в Аксае во второй раз, по итогам которого были определены победители в различных возрастных категориях.



На снимке: Жанболат Губайдуллин.

Главный тренер клуба «Будокан» Жанболат Губайдуллин в целом результатами поединков, проведенных его воспитанниками, остался доволен. Хотя снижать высокую планку заявленного уровня тренировок никто не собирается. По словам тренера, по-прежнему будет продолжена упорная подготовка к предстоящим состязаниям, и, прежде всего,

Чествуя победителей



Во время открытия соревнований.

к чемпионату Азии. Итак, в категории до 9 лет первое место занял Орынбасар Ишманов (г. Аксай), на втором месте - Вадим Ежов (Акмолинская область) и третье место досталось аксайцу Дамиру Жилкайдарову.

В группе десяти-одиннадцатилетних победил опять же наш земляк Олег Тендентник, вторым стал Газиз Казбеков (Алматы) и на третьем месте - Мурат Болташев (Акмолинская область). Среди старшей группы - спортсменов 12 и 13 лет - на первом месте Асылбек Утегенов из Уральска, второе место занял Никита Шумаков из г. Аксая и третий результат показал Сунгат Улан (Акмолинская область).

Как отметил организатор турнира Жанболат Губайдуллин, особую благодарность участника турнира выражают генеральному спонсору - компании КПО, а также фирмам - «ПРСА-К», «HERTZ» «ИГС», «СС&DCC», «Аксай-энергоспецмониторинг», ресторану «Парасат», а также необходимо отметить содействие в организации международного спортивного состязания районного отдела физической культуры и спорта и администрации ОСШ №3 г. Аксая. Несомненно, что высокий уровень турнира был обеспечен совместными усилиями всех, кто проявил внимание и всемерную поддержку в деле развития спорта среди детей и подростков.

Пусть сделанное Вами добро обернется добром для Вас!

Недавно компания КПО получила благодарственное письмо из Уральска от директора Общественного Фонда инвалидов М.Ж. Кадрыбекова, адресованное генеральному директору КПО Джузеппе Пази. В письме говорится:

«Общественный фонд инвалидов «Шырак» выражает огромную благодарность и особую признательность генеральному директору КПО Джузеппе Пази за оказанную спонсорскую помощь. За счет спонсорской помощи КПО, инвалиды фонда поправили свое здоровье в санаториях «Зеленый бор» г. Шучинска, «Акжайык» г. Уральска. От всей души желаем Вам лично и работникам Вашей компании крепкого здоровья, большого счастья, семейного благополучия, и пусть ваша компания всегда процветает. Пусть сделанное Вами добро обернется добром для Вас!».



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Президент Казахстана Н. Назарбаев в рамках официального визита в Бельгию подтвердил намерение страны увеличивать поставки нефти в Европу.

"Европейский союз - наш основной торговый партнер. Казахстан поставляет 20 процентов нефти, потребляемой ЕС. В некоторых странах до 30 процентов. И эта цифра будет возрастать", - сказал Нурсултан Назарбаев.

"Мы можем переправлять нефть транзитом через Иран в Персидский залив. В сторону России и далее в ЕС идут трубопроводы КТК и Атырау-Самара. В китайском направлении протянута нить Атасу-Алашанькоу. Есть интерес к проектам, направленным в обход проливов Босфор и Дарданеллы. Мы не исключаем возможности их использования для поставок нефти на рынки Европы", - сообщил Президент в своем интервью изданию New Europe.

Казахстан к 2020 году войдет в десятку крупнейших экспортёров нефти в мире. Об этом сообщает журнал «Файнешл Таймс» со ссылкой на доклад Международного энергетического агентства. По его прогнозам, уже в 2013 году республика окажется среди государств, в которых добыча нефти превысит 20 миллиона баррелей в день. Так, по прогнозам аналитиков, в ближайшие 20 лет Казахстан будет добывать по 5,5 баррелей в сутки. «В прошлом году этот показатель составил полтора миллиона баррелей. А к 2035 году доля Каспийского региона в мировом экспорте энергоносителей достигнет 9%. Этого будет достаточно, чтобы удовлетворить потребности как Казахстана, так и Северной Америки», - говорится в отчете. Помешать разработке нефтяных ресурсов Каспия могут большие потребности в инвестициях, а также проблемы с прокладкой нефтепроводов через территории нескольких стран. В этом году объем нефтедобычи в республике составит 81 миллион тонн.

Казахстан продлил запрет на экспорт ГСМ еще на полгода - до 1 мая 2011 года.

Как отмечается в Постановлении правительства, опубликованном в официальной прессе, запрет касается легких дистиллятов и продуктов, керосина и газойлей. Однако не относится к специальному бензину и печному бытовому топливу.

В Казахстане запрет на вывоз горюче-смазочных материалов был введен в конце мая этого года. Сначала санкция действовала до 1 июля, а затем ее действие продлили до 1 ноября. Причиной запрета стал дефицит ГСМ внутри страны.

Реализация казахстанско-итальянских проектов, Соглашение о строительстве которых было подписано между АО "Национальная компания "КазМунайГаз" и компанией Eni, начнется в 2012 году. Об этом в Астане в ходе встречи с Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым сообщил генеральный директор дирекции строящихся предприятий АО "Национальная компания "КазМунайГаз" Нурлан Балгимбаев, - сообщает пресс-служба Акорды.

Максимальный объем выпуска еврооблигаций глобальных облигаций национальной нефтегазовой компании Казахстана "КазМунайГаз" (КМГ) составит 1,25 миллиарда долларов, сообщили казахстанские ведущие менеджеры выпуска - компании "Halyk Finance" и "VISOR Capital".

На реализацию проекта реконструкции Павлодарского НПЗ будут привлечены инвестиции в размере 1 млрд долларов. Об этом сообщил председатель правления АО НК «КазМунайГаз» Каиргельды Кабылдин на расширенном заседании правления Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» с участием Премьер-министра Карима Масимова.

«Компания UP приступила к разработке технико-экономического обоснования проекта, которое будет представлено на рассмотрение инвесторов в конце ноября текущего года», - сказал К. Кабылдин.

«Мисс осень 2010»

Традиционные конкурсы красоты стали уже одним из главных и любимых праздников. Особенно ждут его представительницы прекрасного пола. Ведь именно на нем можно показать себя во всей красе, продемонстрировать всему городу свои способности и таланты, заслуженно добиться заветного почетного звания. И еще со времен античности понятие красоты является одним из важнейших в философии восприятия бытия.

30 октября в ночном клубе «Арман» г. Аксая прошел конкурс «Мисс осень 2010». Пока заполнялся зрительный зал, за кулисами, скрывая волнение, готовились девушки. Но вот прозвучали фанфары и шесть смелых конкурсанток не побоялись и вышли на сцену, чтобы побороться за титул самой обороноспособной, решительной и, конечно, самой красивой на этом вечере. Шонова Салтанат, Змага Карина, Нуралиева Сауле, Сагитова Альбина, Темирбекова Гаухар и Акдаuletова Айдаана представили на суд зрителей и строгих членов жюри свое творчество в шести предложенных конкурсах. Одним из главных заданий любого конкурса красоты является визитная карточка претендентки. Первое впечатление о конкурсантке должно стать для жюри и зрителей самым ярким и незабываемым - это залог победы в конкурсе.

Помимо умения уверенно держаться на сцене и природного обаяния, участницам нужно было подготовить домашнюю заготовку на тему «Осень в моей душе». У каждой конкурсантки осень была своя, у кого-то добрая и немного наивная, а у кого-то грустная, полная печали и тоски.

В общем, все видеоработы раскрывали внутренний мир участниц, где индивидуальные сюжеты вместе составляют kaleidoscope осенних чувств. Немаловажным моментом является и тот факт, что участницам конкурса помогали зрители. А третий этап в выявлении «Мисс осень 2010» как раз и способствовал тому, чтобы болельщики

активно поддерживали конкурсанток. По условиям заданий необходимо было заранее продумать творческий номер, к подготовке которого все девушки подошли основательно. Участницы должны были не только красивыми, но и творческими натурами.

Тщательно подобранные костюмы, отточенные до мелочей движения - все говорило о хорошей подготовке. Кто-то из конкурсанток пел, удивля присутствующих не только хорошими голосовыми данными, но и пластикой тела, а кто-то чувственно исполнял композицию под звуки собственной игры на гитаре.

Кроме песен были и танцы: одни уводили в далекий мир Индии, раскрывая секреты душевных переживаний исполнительницы, а другие окутывали вуалью таинственности в стиле арабских красавиц. Правда были и те, кому немного не хватало то ли природного таланта, то ли времени на подготовку.

Смелалка, оригинальность и остроумие, неоспоримо, качества, присущие истинной «Мисс осень 2010». Среди прочих заданий было предложено проклампировать овощ или фрукт. И если в предыдущих конкурсах у участниц было достаточно времени для того, чтобы подготовиться, то здесь все было неожиданно и на подготовку времени почти не было.

Дефилировать по подиуму - искусство не из легких, но им в полной мере должны были обладать все участницы. К тому же, по условиям конкурса девушкам предстояло продемонстрировать модель одежды, изготовленную дома. Показ красивой, модельной походки в сочетании с фантазией на осеннюю тему, воплощенную в одежде, - зрелище завораживающее. Кто-то продемонстрировал наряд золотой осени, кто-то поздней, а кто-то собрал последние лучи ушедшего лета и в сочетании с желтыми листьями «примерил такой солнечный наряд на себя».



Все девушки справились с этим заданием достойно. Но впереди их ждал самый сложный и решающий конкурс - ответы на вопросы. Говорят, что девушка не может быть одновременно и умной, и красивой. Участница доказала, что это все слухи, и умение отвечать быстро и остроумно присуще каждому независимо от внешности.

Последние минуты заключительного конкурса, оценка великолепия и блеска девушек, и судьи удалились, чтобы принять решение.

Конкурсантки отправились за кулисы, где им предстояло провести волнительные моменты перед объявлением решения, а зрителям, чтобы не скучать, была предложена дискотека.

После длительного совещания членов жюри были подведены итоги. Титул «Мисс осень 2010» завоевала Сагитова Альбина.

Всем участницам были вручены памятные подарки и дипломы. А победительница под бурные аплодисменты получила диадему из рук «Мисс осень 2009».

Необходимо отметить тот факт, что почти все девушки во время конкурса улыбались, ведь улыбка несет в себе особую добрую энергетику. И пусть в каких-то моментах улыбки были «натянутыми», возможно, заученными, но все равно, когда, сидя в зале,мотришь на сцену, где стоят шесть красавиц с улыбкой на лице, невольно улыбаешься сам, потому что в их улыбках чувствуешь тепло уходящей осени.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ
Газета отпечатана в типографии
ТОО «Полиграфсервис».
Республика Казахстан, г. Уральск, ул. Л.
Толстого, 27/3. Тел.: 8(7112)50-51-46.
Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.
Выходит 1 раз в неделю.

НАШ АДРЕС:
090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).