

Строительство IV
технологической ли-
нии продолжается



- стр. 3

Нефть Карачаганака
на благо страны



- стр. 4

Развивая потенциал
местных компаний



- стр. 7

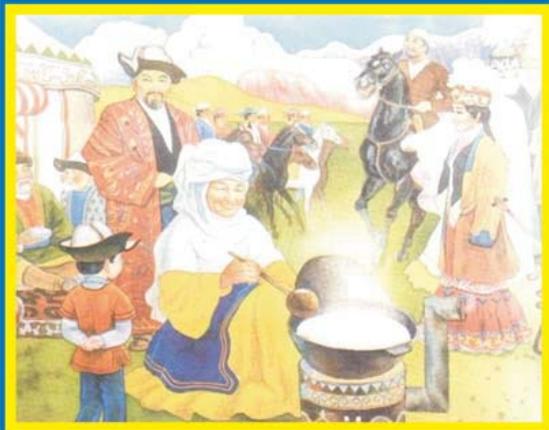


НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганака»

март 2010 г. №13 (1219)

Наурыз құтты болсын!



Дорогие жители Приуралья!

*От всей души поздравляю Вас с праздником Наурыз!
С древних времен в этот день людям желали друг другу мира, благополучия и счастья. Всегда считалось, что празднование Наурыза приносит благополучие на весь год.
Поздравляю Вас и Ваших близких с этим светлым весенним праздником. Желаю всем счастья, удачи во всех начинаниях и исполнения самых сокровенных желаний и надежд!
Пусть Наурыз принесет Вам и Вашим семьям здоровье, счастье, благополучие и процветание.*

*Джужетте Пазы
Генеральный директор КПО Б.В.*



НОВОСТИ КПО

В феврале в Астане прошел совместный семинар-совещание по обратной закачке газа, в котором приняли участие компании «Тенгизшевройл» (ТШО) и «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).

Компанию КПО на семинаре представляла группа сотрудников из отдела скважинных операций, возглавляемая директором по производству Грэхамом Скоттоном и менеджером отдела геологии и разработки месторождения Алдо Ровере.

Карчаганакский детский благотворительный комитет, состоящий, в основном, из сотрудников КПО и подрядных компаний, осуществил важный социальный проект по водоснабжению школы-интерната села Бурлин.

Франческо Бентивенья, проработавший на Карачаганакском предприятии почти 17 лет, включая 12 лет в качестве Генерального советника по юридическим вопросам КПО, а также руководителя юридического департамента компании, покидает КПО в связи с переходом на новую должность в компании «Аджиб Карачаганак Б.В.»

Трудовые коллективы казахстанских компаний «Аксайгазсервис» и «Казбургаз», являющиеся подрядчиками компании КПО, добились выдающихся производственных показателей, проработав 1 миллион человеко-часов без потерь рабочего времени и случаев травматизма.

По результатам объявленного конкурса на лучшего работника секции по развитию персонала отдела обучения и развития за 2009 год, продолжавшегося в течение шести месяцев, по результатам комплексного анализа работы победителем стала Мира Себенова - специалист отдела обучения и развития с результатом выполнения плана на конец октября 2009 года - 90%.

В конце января в Аксае прошел семинар «Устойчивое развитие регионов, мониторинг и оценка социальных проектов и общественные советы». В семинаре приняли участие сотрудники КПО из отдела корпоративных связей и социальных проектов.

В конце января в Уральске стартовал чемпионат области по зимнему многоборью. В соревнованиях по лыжным гонкам в своих возрастных группах приняли участие спортсмены КПО, занявшие призовые места.

В компании КПО вступила в силу Программа безопасного поведения водителей, целью которой является повышение культуры дорожной безопасности в КПО. Ожидается, что все водители КПО пройдут обучение по аккуратному и осторожному вождению как в Аксае, так и за его пределами.

В начале января в г. Санкт-Петербурге прошел Международный турнир по боям без правил, посвященный Герою России С.Ю. Шевелеву.

Воспитанник спортклуба профкома КПО «Женис» Вадим Симаченко, выиграв все схватки у опытных бойцов, стал чемпионом этого престижного турнира. Тренером Вадима является его отец Виктор Иванович Симаченко, сотрудник компании КПО.

КПО и ТШО проводят совместный семинар в Астане



3 февраля в Астане прошел совместный семинар-совещание по обратной закачке газа, в котором приняли участие компании «Тенгизшевройл» (ТШО) и «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).

Компания КПО, состоящая из сотрудников отдела скважинных операций, возглавляемая директором по производству Грэхамом Скоттоном и менеджером отдела геологии и разработки месторождения Алдо Ровере, вместе со своими коллегами из компании ТШО провели совместный семинар. Во время семинара обе стороны продемонстрировали свои достижения и знания, приобретенные в процессе производственных работ по обратной закачке газа как на Карачаганакском, так и Тенгизском нефтегазовых месторождениях.

Следует отметить, что это совместное мероприятие, организованное по просьбе НК «КазМунайГаз» (КМГ), было проведено впервые. На семинаре присутствовало много почетных гостей, представляющих Министерство

энергетики и минеральных ресурсов (МЭМР), Центральный комитет по разработке (ЦКР), НК «КазМунайГаз», а также представители различных ключевых технических организаций Республики Казахстан.

После обсуждения многих отраслевых вопросов и обмена профессиональным опытом, участники семинара завершили свою работу. На закрытии семинара выступил Олег Герштанский, представитель компании NIPIneftegas и член ЦКР. В своем выступлении он отметил важность и плодотворность проведенного семинара и выразил надежду, что такие мероприятия будут продолжены в будущем.

В заключение г-н Герштанский поблагодарил участников семинара за интересные доклады, а также сделал вывод, что плановое увеличение процесса по обратной закачке газа на месторождениях должно выполняться быстрыми темпами для увеличения добычи нефти и газа на обоих месторождениях.



Дорогие, любимые наши женщины!

От имени коллектива и от себя лично поздравляю Вас с прекрасным весенним праздником Международным женским днем 8 марта!

Пусть этот чудесный праздник принесёт Вам радость, любовь и тепло Ваших близких, внимание и заботу окружающих!

Желаю Вам крепкого здоровья, исполнения всех Ваших желаний и мечтаний, вдохновения, хорошего настроения и успехов в делах. Пусть всегда Вас окружают любящие и любимые мужчины.

Джузеппе Паззи

Генеральный директор КПО



Ляззат Киинов: 2009-й отмечен серьезными испытаниями и масштабными достижениями

75,6 млн. тонн нефти - такого небывалого уровня добычи «черного золота» достигли в прошедшем году нефтяники страны. В нефтегазовом секторе производственные показатели не только не снизились, но и по ряду позиций повысились, реализовывались значимые проекты. Об итогах и прогнозах завершившегося года в газете «Казахстанская правда» рассказывает вице-министр энергетики и минеральных ресурсов Ляззат КИИНОВ.

– Ляззат Кетебаевич, прошедший год был очень сложным. Экзамен на способность



противостоять экономическим катаклизмам пришлось даже нефтегазовому сектору. В 2009 году произошло трехкратное снижение мировых цен на нефть. Как вы оцениваете ситуацию на внутреннем рынке?

– Действительно, для нефтяников 2009-й был непростым. Потому что нефтегазовый комплекс не может работать в отрыве от других отраслей экономики. Нефтяникам пришлось ощутимо сокращать объемы работ эксплуатационного характера, объемы бурения и экономить на всем. Единственное, что можно сказать, что нигде не допущены сокращения людей, снижение заработной платы и нигде – а если и было, то незначительно – не сокращались расходы на решение социальных вопросов. Я считаю, что это главное достижение. Если в 2008 году мы добыли чуть более 70 млн. тонн нефти, то в прошлом – 75,6. Я думаю, что это неплохие результаты на фоне того, что происходит

в мире. Справедливости ради надо отметить, что прироста добычи мы достигли за счет месторождений Тенгиз и Карачаганак, а также ряда небольших новых месторождений, открытых за последние годы.

– Не было ли в связи с кризисом сворачивания инвестиционных проектов, сокращения инвестиций?

– Министерство выстраивает такую политику, чтобы недропользователи и инвесторы имели возможность работать в изменившихся условиях. Хотя есть те, кто получил блок под разведку и не мог проводить работу даже в то время, когда кризиса не было. И есть недропользователи, которые очень хорошо работали в то время и стараются продолжать свою деятельность в пору кризиса.

– МЭМР кардинально пошел к стабилизации то и дело подсакававших цен на ГСМ: самый «народный» высокооктановый бензин стоит сейчас не дороже 82 тенге. В чем, на ваш взгляд, корень проблем? Что в этом направлении планируется предпринять в перспективе?

– Это актуальный вопрос, касающийся всех граждан страны. Дело в том, что три действующих в Казахстане НПЗ в силу их технических и технологических возможностей не в состоянии полностью обеспечивать потребности республики в высокооктановом бензине. Примерно 30–35% бензина высокооктановых марок традиционно завозится из России. С октября прошлого года стоимость высокооктанового бензина у нашего северного соседа начала расти, поскольку уровень цен на нефть так зависит от мировых цен. А у нас в это время были зафиксированы цены на все виды топлива. Естественно, тем, кто возил высокооктановый бензин из России, стало невыгодно этим заниматься. Поэтому начал ощущаться дефицит высокооктанового топлива. Это привело к дисбалансу в обеспечении топливом экономики республики, пошли в ход, скажем так, не совсем правильные действия, например, из бензина Аи-80, на который установлена невысокая цена, стали делать высокооктановый бензин путем добавления разных расщепителей, катализаторов. Во

время прямого эфира с населением Президент страны дал задание не допустить роста цен на бензин. Перед нами стояла задача удержать цену на том уровне, на котором она находилась в октябре-ноябре. Пришлось переходить на так называемый «ручной» режим управления. До этого почти полтора-два года была установлена на одном уровне цена на бензин Аи-80, дизтоплива, которых у нас предостаточно. И с декабря мы зафиксировали цену на бензин Аи-92 и -93 на отметке 82 тенге по всему Казахстану, потому что этой маркой бензина в большинстве случаев пользуются автолюбители среднего достатка. В то же время мы не регулируем цену на бензин Аи-95, -96, -98, поскольку хозяева автомашин, работающих на таком топливе, могут позволить себе покупать его по рыночной цене. Я считаю, что поставленную задачу мы выполнили. Время показало, что мера была принята правильная. В России как раз идет тенденция снижения цены. Не исключено, что цена будет зафиксирована на уровне ниже 82 тенге. Решение об этом мы будем принимать совместно с АЗК и АРЕМом. Таким образом, 82 тенге – это плавающая цена в зависимости от складывающейся ситуации. В дальнейшем мы планируем распространить подобный принцип ценообразования на Аи-80, дизтопливо и составить график на первое полугодие. А уже с первого июля текущего года начнет полноценно действовать таможенный союз, нам необходимо будет сделать анализ и определить дальнейшие действия. А может быть, у нас будет единая цена с Россией.

– Какие изменения претерпела схема обеспечения топливом аграриев?

– На протяжении девяти лет МЭМР в преддверии весенне-полевых и уборочных работ обеспечивал сельхозпроизводителей дизтопливом по сниженным ценам. В стенах министерства к такой договоренности приходили нефтяники, у которых из-за этого несколько снижалась прибыль, и аграрии, которым мы стараемся оказывать помощь. Однако с нынешнего года мы предлагаем, определив оптимальную, одинаково приемлемую для всех рыночную цену на ГСМ, отказаться

от этой схемы. Тогда сельхозпроизводители, на равных условиях, будут приобретать топливо на АЗК.

– Со сдерживанием роста цен на ГСМ неразрывно связан вопрос о реконструкции НПЗ. Какие средства и из каких источников предполагается вложить в осуществление комплексного плана развития заводов на 2009–2015 годы?

– На необходимость развития нефтеперерабатывающего комплекса неоднократно обращал внимание Глава государства. Модернизация заводов, которая предполагается обойдется в чуть более четырех миллиардов долларов, позволит, во-первых, увеличить суммарную мощность заводов по переработке нефти до 17 млн. тонн в год, во-вторых, обеспечить высококачественными нефтепродуктами, соответствующими требованиям Евро-3, а позже и Евро-4, Евро-5. На каждом заводе установлена определенная цена процессинга, то есть стоимость переработки одной тонны нефти. Она дает возможность возмещать эксплуатационные расходы, выплачивать заработную плату работникам и иметь небольшую прибыль. Для того, чтобы произвести реконструкцию, предполагается увеличить цену процессинга. Получается, что нефтедобывающая компания будет делиться частью своей прибыли с заводом, чтобы тот мог провести реконструкцию. На сколько повысится цена процессинга, будут решать МЭМР, АРЕМ и АЗК в соответствии с технико-экономическим обоснованием, проектными документами на реконструкцию каждого конкретного завода. В зависимости от необходимых сумм будет определяться так называемый инвестиционный тариф, который будет прибавляться к цене процессинга. За счет этих денег будет проходить реконструкция заводов.

– В прошлом году были реализованы крупные проекты в сфере транспортировки углеводородов, к примеру строительство нефтепровода Кенкияк – Кумколь, газопровода Казахстан – Китай. Какие возможности сулит недропользователям осу-



ществляемая в стране диверсификация маршрутов транспортировки углеводородов?

– Построив нефтепровод в Китай, мы теперь имеем возможность работать не только через Россию, Иран, Азербайджан. Не устроит нас цена или появятся какие-либо иные препоны, мы сможем уйти в другом направлении. То же самое по газу: раньше газ у нас был «привязан» только к «Газпрому». С вводом в строй газопровода Туркменистан – Узбекистан – Казахстан – Китай у нас появилось второе направление поставки газа. Построив идущий с запада Казахстана газопровод Бейнеу – Бозой – Шымкент, мы обеспечим голубым топливом южные регионы Казахстана.

– Ляззат Кетебаевич, наступил новый, 2010 год. Какие показатели – стоимости барреля нефти, уровня добычи нефти и другие – вы прогнозируете?

– Целые институты, компании представляют картину будущего и не всегда попадают в точку. В реальной жизни мы ежегодно наращиваем добычу нефти примерно на 2–2,5 млн. тонн. Если так называемый кризис прекратится, мы, скорее всего, этот уровень добычи выдержим. По газу ситуация становится легче: с «Газпромом» соглашение мы подписали, плюс появилось новое направление в Китай. По транспорту нефти у нас проблем нет: построена система, позволяющая вывозить ее безболезненно.

Франческо Бентивенья переходит на новую работу

Франческо Бентивенья, проработавший на Карачаганакском предприятии почти 17 лет, включая 12 лет в качестве Генерального советника по юридическим вопросам КПО, а также руководителя юридического департамента компании, покидает КПО после долгих лет работы на этом посту.

Франческо был привлечен к работе Карачаганакского предприятия в 1993 году и, таким образом, по праву считается одним из самых почетных и заслуженных сотрудников компании КПО. В настоящее время Франческо переходит в компанию «Аджип Карачаганак Б.В.» (Астана) где будет работать в должности менеджера по юридическим вопросам. Он также будет возглавлять юридическую группу подрядчиков в качестве председателя юридического подкомитета.

Как Генеральный советник КПО, Франческо выполнял важную роль, сделав значительный вклад в развитие Карачаганакского проекта, решая организационные вопросы, связанные с руководством юридического департамента. Он принимал активное участие в составлении и подготовке подписания Окончательного Соглашения о Разделе Продукции (ОСРП) и переговорах с казахстанскими полномочными органами. Кроме того, в 2007 г.

Франческо принимал активное участие в подписании долгосрочного договора купли-продажи карачаганакского газа, что, несомненно, явилось значительным событием в развитии Карачаганакского месторождения, а также для четырех компаний-акционеров и для Республики Казахстан в целом.

Он очень успешно и профессионально руководил юридическим отделом КПО, сделав команду юристов по-настоящему сильной и профессиональной, какой она является в настоящее время. Окончательное решение по любым сложным вопросам и проблемам принималось именно им. Кроме того, при необходимости, он принимал участие в официальных встречах с высокопоставленными должностными лицами Казахстана для урегулирования каких-либо важных юридических вопросов.

Генеральный директор компании КПО Джузеппе Пази выразил Франческо благодарность за неоценимый вклад в дело развития КПО, а также пожелал ему успехов в новой должности.

В свою очередь, Франческо поблагодарил всех тех сотрудников КПО, с кем он тесно работал все это время и добавил: «Для меня было огромной честью работать в КПО, которая является для меня



особой компанией. Во время моей работы в КПО мне посчастливилось встретиться и поработать с удивительными людьми, представлявшими разные страны и культуры.

Я сохранил об этом периоде моей жизни самые лучшие воспоминания, которые станут моим самым ценным достоянием. Огромное спасибо всем сотрудникам компании за то, что сделали мою жизнь и работу в КПО такой особенной и по настоящему интересной. Я с нетерпением жду и хочу с большим удовольствием при-

ступить к своей новой работе, но в тоже время я буду продолжать работать со многими сотрудниками КПО в новой роли на Карачаганакском проекте. Берегите себя, и всего вам самого наилучшего».

Газета «Новости Карачаганак», пользуясь возможностью, также публично выражает дань уважения Франческо Бентивенья и желает ему успехов в новой должности.

На снимке: Франческо Бентивенья со своей командой.

Строительство IV технологической линии продолжается

Проект по строительству IV технологической линии, который осуществляется в настоящее время на Карачаганакском месторождении, в самом деле, явился серьезным испытанием для всех строителей, которые были вынуждены делать несколько отклонений от установленного рабочего графика. В июне 2009 года новый менеджер проекта и его заместитель стали инициаторами нового плана относительно строительства проекта по новому методу. План состоял в том, чтобы преобразовать или обновить команду, занятую строительством объекта, изменить график работ строительства объекта, тем самым признать все трудности и проблемы, возникшие при строительстве, а также сосредоточить особое внимание на подрядчиках, занятых строительством данного объекта.

Огромные усилия были приложены всеми членами команды управления проектом (КУП) для достижения поставленных целей



и для исполнения намеченных задач командой строителей. Необходимо было использовать каждую возможность для улучшения показателей результативности. В этих целях команда управления проектом привлекла своих подрядчиков для проведения двух форумов с участием высшего руководства. Первый форум

был проведен в июле 2009 года. Результатом проведения форума было подписание хартии о правилах проведения коллективных работ, а также установка целей для всех вовлеченных в строительство. Второй форум, проведенный в декабре 2009 года, дал оценку результатам подписанной хартии по настоящее время и

обеспечил полное урегулирование интересов обеих сторон по выполнению строительства IV технологической линии.

Строительный процесс тщательно спланирован и внимательно отслеживается при существующем жестком графике строительных работ. Ход строительных работ анализируется на каждом собрании, которое проводится еженедельно. В ходе собраний обсуждается план предстоящих работ на следующие четыре недели. Проведение этих мероприятий позволило достичь большого прогресса в строительстве объекта во второй половине 2009 года, что в целом составило 19 процентов, по сравнению с первой половиной 2009 года, когда было сделано всего лишь 11 процентов строительных работ.

Однако, менеджер по строительству IV технологической линии Карл Робертс признает, что до завершения всех строительных работ еще далеко, если

принять во внимание выполненные в последние шесть месяцев работы.

«Последние 6 месяцев были очень трудные для всей команды управления проектом, но, несмотря на все это, мы очень довольны результатами нашей работы. Мы вместе с нашими подрядчиками работали как единая команда. В настоящее время уже завершено более 70 процентов строительных работ. Мы должны приложить все усилия и сосредоточиться на полном завершении строительства объекта, то есть сдать объект под ключ. В настоящее время мы активно готовимся к завершающему этапу строительства, с конечной целью начала переработки углеводородов в первой половине 2011 года», - сказал Карл.

В заключение, хотелось бы отметить, что на строительстве IV технологической линии заняты более 20 подрядных компаний, которые, в основном, являются казахстанскими.

Проект водоснабжения завершен

В прошлом выпуске газеты «Новости Карачаганак» мы сообщили о благотворительной акции, состоявшейся в прошлом году в Чешском городке, инициатором которой стал бывший генеральный директор КПО Роджер Фокс. В результате этой акции им было принято решение, собравшие денежные средства использовать на приобретение электрокардиографа (ЭКГ) для детского отделения местной районной больницы, а вторую половину денежных средств использовать на проект по снабжению водой детей из школы-интерната села Бурлин.

Следует сразу же отметить, что на протяжении многих лет дети школы-интерната пользовались привозной водой, что создавало для них большие неудобства.

Было совершенно ясно и понятно, что проект водоснабже-

ния является очень важным и необходимым.

Для того, чтобы осуществить этот проект, членам детского благотворительного комитета КПО пришлось обратиться за помощью к представителям подрядных строительных компаний, которые, в свою очередь, быстро оценив сложившуюся ситуацию и важность инициативы, с готовностью откликнулись на просьбу о помощи.

За короткий промежуток времени строители подрядных компаний БККС и Tozzi Sud выполнили весь объем строительных работ. На территории школы-интерната была пробурена скважина, из которой вода поступает в установленную для сбора воды емкость. Кроме того, для бесперебойной подачи воды были установлены специальные механизмы как, например, электрический переключатель, скважинный

компрессор для поддержания давления и уровня воды, самоустанавливающийся уровень для контроля наполнения воды, и, конечно, сама емкость для сбора воды, откуда вода поступает по водопроводной трубе прямо в умывальники, установленные внутри помещения.

После того как проект был завершен, директору школы-интерната Руслану Камалову были переданы все необходимые чертежи, демонстрирующие принципы основного автоматического действия и правила эксплуатации скважины.

От имени всех детей школы-интерната, а также от себя лично директор школы-интерната Руслан Камалов выразил огромную благодарность всем сотрудникам КПО, членам Карачаганакского детского благотворительного комитета, строителям подрядных компаний БККС и Tozzi Sud, а



На снимке: во время запуска проекта водоснабжения в школе-интернате.

также лично Френсису Келли, Бекулату Саняхметову, Стефа-

ну Коннору за их огромный вклад в реализацию этого проекта.

Нефть Карачаганак на благо страны

Карачаганак - это один из крупнейших, инвестиционных проектов в Казахстане с объемом иностранных капиталовложений свыше 5,5 миллиарда долларов.

Угледородное сырье Карачаганак залегают в так называемом резервуаре на глубине примерно 5 тысяч метров в виде пластов: нижний тонкий слой - нефть, затем - конденсат и самый мощный слой - это газ.

Добыча сырья на месторождении проводится при помощи скважин, пробуренных до глубины залегания пластов. Давление земной коры на большой глубине буквально выдавливает углеводороды из горной породы и поднимает их к земной поверхности. Далее нефть и газ поступают по системе скважин к манифольдам, где они смешиваются, и после этого смесь углеводородов поступает на один из трех производственных комплексов Карачаганакского месторождения. Здесь смесь нефти и газа сначала проходит процесс разделения (или сепарации) на газовой и нефтяной потоки.

После сепарации кислый газ откачивается и сжимается компрессорами до единой величины давления, позволяющей проводить его очистку, продажу или обратную закачку в пласт. Часть производимого кислого газа сразу экспортируется в Оренбург для дальнейшей переработки и

очистки. В свою очередь, завод в Оренбурге также поставляет назад на Карачаганак небольшое количество сухого очищенного газа, который используется в качестве резерва. Другая часть кислого газа, которая не поступает на экспорт в Оренбург, подвергается осушке. Около 40% общего количества кислого газа после осушки закачивается обратно в пласт при помощи 3 турбинных компрессоров. Оставшийся газ проходит переработку на установке обессеривания, где происходит извлечение из кислого газа сероводорода и других вредных примесей. Сухой обессеренный газ используется в качестве турбинного топлива, источника энергии в бытовых отопительных системах и котлах, а также для других промышленных целей.

На каждом из комплексов КПО также проводится и технологическая осушка нефти. Вся вода, образующаяся в ходе этого процесса, затем подвергается очистке от нефти, и потом обратно закачивается в пласт при помощи специальных скважин на месторождении. Часть осушенной нефти поступает на экспорт в Оренбург.

Оставшаяся часть нефти подвергается дальнейшей пере-



работке, затем закачивается в трубопровод и транспортируется в Атырау, где трубопровод КПО соединяется с системой Каспийского трубопроводного консорциума (КТК). Таким образом, карачаганакская нефть получает выход к морю. В результате совершенствования производства КПО значительно уменьшило выбросы в атмосферу.

На Карачаганаке внедрена самая современная технология по борьбе с загрязнением атмосферы газообразными отходами. Разрабатывается стра-

тегия сокращения объемов сжигаемого в факелах газа, которая предусматривает использование экологически безопасных («зеленых») горелок, исключаящих образование сажи и микрочастиц при горении газов в факелах на скважинах. С установкой дополнительных компрессоров газов выветривания на УКПГ-3 также снизилась потребность в плановых сжиганиях газа в факелах.

Независимый подрядчик Gidromet LTD проверяет качество окружающего воздуха, делая отбор несколько раз в течение

суток и анализируя ежегодно порядка 110000 проб атмосферного воздуха. Кроме того, КПО направляет свои собственные передвижные установки экологического мониторинга для регулярного отбора проб воздуха. Результаты анализа свидетельствуют о том, что концентрация основных загрязняющих веществ в воздухе над месторождением и в прилегающих районах ниже максимально допустимого уровня. В 2007 показатель утилизации газа на Карачаганак составил 99,65%.

Рекультивировать землю, загрязненную еще до начала разработки консорциумом Карачаганакского месторождения, и обеспечить условия, при которых текущие работы не вызовут ее дальнейшего загрязнения - вот главные экологические задачи, стоящие перед КПО. На сегодняшний день КПО завершила демонтаж 28 заброшенных буровых установок, вывезла 73000 тонн отходов в места безопасного захоронения и рекультивировала 52 гектара земли. На участке бывшего грифона - в местах, которые считались неплодородными, сейчас произрастают ячмень и пшеница.

Мира Себенова –

«Лучший работник секции по развитию персонала за 2009 год»



В апреле 2009 года был объявлен конкурс на лучшего работника секции по развитию персонала отдела обучения и развития за 2009 год. Конкурс продолжался 6 месяцев. По окончании этого периода оценивалось выполнение плана по обучению и развитию персонала каждым работником секции. Кроме того, учитывались следующие показатели: доля организованных курсов от общего количества запланированных, доля обученных работников от общего количества запланированных, доля затраченного бюджета на обучение. Также принимались во внимание отзывы коллег, руководителей и сотрудников отделов, с которыми работают специалисты. Отдельно оценивалось умение работать в команде, дисциплинированность и инициативность каждого работника секции.

В итоге, по результатам комплексного анализа, Мира Себенова стала победителем «Лучший работник секции» с результатом выполнения плана на конец октября 2009 г. на 90%.

Мира, несмотря на сравнительно молодой возраст, может легко справиться с самым сложным заданием. Она с огромным энтузиазмом берется за новые проекты и с блеском их завершает. Мира является лидером группы, занимающейся развитием и обучением корпоративных

отделов. Это человек, который влияет и оказывает всестороннюю поддержку своим коллегам, не боится брать на себя ответственность, отличается великолепным планированием своего времени и работы. Мира всегда делает больше, чем от нее ожидают.

Мы попросили ответить Миру на несколько вопросов, и поделиться своими секретами успеха.

- Мира, расскажи, пожалуйста, о себе.

- Я родилась и выросла в Уральске, закончила среднюю школу в 2003 году. После окончания школы поступила в Западно-Казахстанский государственный Университет имени М.Утемисова, в 2008 году получила диплом с отличием по специальности юриспруденция.

- Когда и как ты начала свою трудовую деятельность в КПО?

-13 июня 2006 год – это мой первый день в КПО. Я пришла в секцию по обучению персонала ассистентом. Здесь меня встретили с доброй улыбкой и желанием поделиться опытом и знаниями. В настоящее время я работаю специалистом по обучению и развитию персонала.

- Расскажи о том, чем занимается секция по развитию персонала.

- Секция по развитию персонала разрабатывает, управляет процессом развития персонала КПО и контролирует его, проводит анализ потребностей в обучении и развитии и разрабатывает методы оценки обучения. Совместно с линейными менеджерами разрабатывает и внедряет индивидуальные планы по обучению и развитию, оказывает поддержку отделам во время оценки затрат (включая расходы на проезд и проживание) на программы по обучению и развитию персонала. За последние 2 года наша секция занята проведением оценки персонала по разработанной модели для определения потребностей в обучении и развитии. И это только небольшая часть тех задач, которыми занимается наша секция.

- Что помогло тебе стать «Луч-

шим работником секции по развитию персонала 2009»?

- Если честно, это было для меня неожиданностью. Все наши специалисты достойны называться лучшими. Каждый из специалистов в любой момент готов помочь и поделиться опытом и именно это помогает даже в самых трудных ситуациях.

Также главное в нашей работе - точно знать задаваемые цели и выполнять поставленные задачи, стараться быть компетентным во всех касающихся вопросах, умение перенимать опыт работы у коллег, стараться не допускать повторных ошибок, находить более рациональные решения.

Ключевым моментом также является четкое планирование и ориентированность на клиентов - это то, что составляет основу эффективности нашей работы. Важно не останавливаться на одном месте, постоянно работать над повышением уровня знаний. Это помогает быть уверенным в правильности решения поставленных задач и никогда не терять самообладания.

- Что самое интересное в твоей работе, по-твоему?

- Важнейшим и основным элементом нашей работы является коммуникация. Коммуникация с другими департаментами, с работниками разных профессий, должностей и возрастов, связь с учебными центрами разных стран и направлений – все это просто неиссякаемый источник новых знаний и опыта.

- С какими вызовами и трудностями приходится сталкиваться на работе?

-Так как существенной частью наших обязанностей является организация курсов и семинаров, трудности в основном носят организационный характер. Также часто мы сталкиваемся с тем, что не соблюдаются установленные сроки, многие не понимают, что мы работаем совместно с несколькими департаментами КПО, и именно своевременность в получении

требуемой информации является залогом успешного и быстрого решения задач. Мы стараемся наладить более эффективную коммуникацию с другими отделами.

Наш отдел не просто один из сервисных департаментов. Отдел по обучению и развитию персонала играет важную роль, так как повышение уровня профессионализма работников является одним из главных направлений КПО. И именно осознание этого работниками компании помогло бы нам быть более эффективными.

- Как ты думаешь: нужно ли организовывать подобные конкурсы? Какова их цель?

- Я думаю, что нужно, так как подобные конкурсы являются еще одним мотивирующим фактором быть более эффективными.

- Как можно улучшить работу секции? Что конкретно нужно сделать?

- Недавно мы провели презентацию по просьбе одного из департаментов о структуре нашего отдела, рассказывали, кто и чем занимается. Я думаю, что это было очень полезно и работникам данного отдела, и нам самим. Не все знают: к кому и по какому вопросу обращаться, и на выяснение этого порой затрачивается время. Хорошая информированность сэкономит время и улучшит взаимосвязь между отделами КПО.

- Какие еще мероприятия ты предложила бы проводить для мотивации специалистов секции?

- Дальнейшая практика проведения подобных конкурсов, возможность учиться и развиваться, участие наших специалистов в открытых семинарах и курсах, опыт работы с новыми проектами, поощрение новых идей и методик, а также обратная связь со стороны руководства и отделов повысят мотивацию специалистов нашей секции, на мой взгляд.

- Мира, большое спасибо за искренние ответы. Желаем тебе не останавливаться на достигнутом, идти вперед и покорять новые вершины!

Инструменты и методы обучения и развития персонала в КПО

В КПО применяется индивидуальный подход к планированию обучения и развития сотрудников. Преимуществом использования такого подхода являются следующие:

- возможность персонального определения зон роста каждого отдельного сотрудника,
- возможность подбирать тренинговые решения на индивидуальной основе, что в свою очередь обеспечивает максимальный результат от проведенного обучения,
- возможность составлять точный и конкретизированный план обучения и развития, на его основе четко формировать бюджет на обучение,
- возможность создания системы контроля исполнения плана и бюджета обучения и развития,
- возможность отслеживать повышение эффективности и компетентности сотрудника.

Два основных стимула обеспечивать развитие и обучение персонала КПО заключаются в следующем:

- возможность гарантировать, что сотрудник отвечает минимальным требованиям по компетенциям (навыки и знания), необходимым для эффективного выполнения должностных обязанностей,
- использовать процесс развития в качестве подготовки сотрудника для другой должности внутри компании, например, в рамках Программы национализации, когда развитие нацелено на замещение иностранного сотрудника.

Анализ потребностей в обучении определяет цели обучения, которые в свою очередь образуют основу для создания детального плана обучения и развития сотрудников компании. Основными целями обучения и развития персонала являются повышение квалификации сотрудников, применение на практике полученных знаний, соответствие международным стандартам путем освоения успешной практики ведущих международных компаний.

В отделе по обучению и развитию персонала работают специалисты, которые отвечают за развитие работников определенных отделов. Специалисты отдела ОиР непосредственно участвуют в определении потребностей в развитии, составлении годовых планов по обучению и развитию, реализации этих планов. Подбор соответствующих курсов и программ происходит при непосредственном вовле-



Во время занятий в Учебном центре КПО.

чения линейных руководителей работников и менеджеров отделов. Специалисты отдела ОиР принимают участие в разработке методов и инструментов оценки эффективности программ по обучению и развитию, отслеживают прогресс и улучшение в работе участников программ. Особое внимание уделяется развитию работников с высоким потенциалом. Для них составляются и реализуются индивидуальные программы развития карьеры, так как именно эти работники в недалеком будущем займут руководящие позиции.

Самым распространенным методом обучения в компании является тренинг, т.е. краткосрочное или долгосрочное обучение, направленное на получение или совершенствование профессиональных навыков, необходимых сотруднику для выполнения работ. Тренинги, направленные на развитие ключевых бизнес-навыков сотрудников, призваны развивать такие навыки, как управление исполнением, планирование, навыки ведения переговоров, развитие личной эффективности, управления временем, навыки проведения презентации, стратегическое планирование, корпоративная культура компании, навыки наставничества.

Отдел обучения и развития персонала предоставляет тренинги по нескольким направлениям.

Основные курсы по совершенствованию таких бизнес-навыков, как управление исполнением, планирование, навыки ведения переговоров, развитие личной эффективности, управления временем, навыки проведения презентации, стратегическое планирование, корпоративная культура компании, навыки наставниче-

ства, а также навыки компьютерной грамотности

Обязательные курсы по ТБ, в соответствии с требованиями КПО и законодательства РК, учитывают тот факт, что месторождение Карачаганак является опасным производственным объектом. Такие тренинги проводятся не только для работников КПО, но и для подрядных организаций, осуществляющих деятельность на месторождении Карачаганак.

Языковое обучение также является одним из ключевых в процессе развития казахстанских кадров. Требования владения языком варьируются в зависимости от позиции. Отдел по обучению и развитию определяет потребность и уровень владения казахским и английским языками при помощи анализа языковых требований.

Языковые курсы проводятся для различных уровней от начального до продвинутого. Это общие долгосрочные языковые курсы, которые помогают обучающимся развивать навыки общения, письма, восприятия речи на слух и чтения, расширять словарный запас и совершенствовать знания по грамматике, уметь применять полученные знания на работе и в ежедневном общении. Также проводятся групповые и индивидуальные курсы русского языка для иностранного персонала компании. Специальные курсы, направленные на получение и развитие навыков по техническим/гуманитарным направлениям.

Одним из основных направлений работы отдела ОиР КПО является расширение возможностей по предоставлению международных сертифицированных программ для сотрудников. В рамках общей

стратегии компании по внедрению международных практик и технологий нам необходимо, чтобы сотрудники обладали не только навыками работы на новом оборудовании или с новыми технологиями, но и знаниями на том же международном уровне. Кроме производственных потребностей, данные программы также являются одним из инструментов мотивации и удержания сотрудников. В число таких сертифицированных программ входят: Международный сертификат по менеджменту (ILM IMQ Certificate), Международный диплом по менеджменту (ILM IMQ Diploma), Диплом и сертификат NEBOSH, CIPS, CIMa, продвинутый сертификат в области тренинга и профессионального обучения (AdCITOL), диплом в области тренинга и профессионального обучения (DipTOL).

Различные схемы стажировок в материнских компаниях: как короткие стажировки в целях приобретения знаний об организационной культуре материнской компании, ее политике и процедурах, инструментах и методологии, применяемых в соответствующей области специализации работника, так и стажировки на более долгий срок, сопровождающиеся занятием работником должности на одном из объектов материнской компании. Работник КПО предоставляется возможность получения международного опыта.

Еще одним из важнейших направлений работы отдела ОиР является разработка программ обучения для кандидатов, проходящих по программе Национализации. В КПО на данный момент существуют два основных пути подготовки и развития кандидата на позицию, а именно развитие непосредственно на должности и подготовка кандидата к назначению с определением периода развития. В первом случае сотрудник назначается на должность в качестве заместителя. При этом, основываясь на результатах оценки уровня компетентности, разрабатывается индивидуальная программа развития, где основной акцент делается на получение практических знаний и отработку необходимых навыков.

Если сотрудник является одним из потенциальных кандидатов для последующего развития и назначения на более ответственную должность, то определяется период развития. Данная практика направлена на создание кадрового резерва департамента и компании в целом.

В КПО запущен новый сайт ОТ, ТБ и ООС

В КПО запущен новый интранет-сайт охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ТБ и ООС).

Новый сайт представляет обновленную информацию о различной деятельности в сфере ОТ, ТБ и ООС и был совместно подготовлен четырьмя командами ОТ, ТБ и ООС - корпоративным отделом техники безопасности, корпоративным отделом охраны окружающей среды, отделом ОТ, ТБ и ООС на месторождении и отделом охраны здоровья. Все предыдущие данные, ранее доступные в разделе «HSE», будут заменены информацией нового сайта.

На новом сайте каждый сотрудник КПО сможет ознакомиться с ежедневной работой служб ОТ, ТБ и ООС в интерактивном виде, а также получить информацию о программах и мероприятиях, нацеленных на развитие и совершенствование знаний по ОТ, ТБ и ООС работников КПО и местного населения.

Кроме того, каждый сотрудник КПО сможет задать интересующие его вопросы, просмотреть последние новости, фото-архив различных мероприятий и многое другое.



На снимках: команды ОТ, ТБ и ООС.



В компании КПО вступила в силу Программа безопасного

Программа безопасного поведения для водителей

поведения водителей, целью которой является повышение культуры дорожной безопасности в КПО.

Руководство компании уделяет большое внимание соблюдению правил дорожной безопасности водителями КПО. Для повышения их профессионального уровня и мастерства в Учебном центре КПО специально для водителей имеются курсы безопасного вождения, которые

проводятся опытными инструкторами.

Ожидается, что все сотрудники КПО пройдут курсы по безопасному вождению транспорта. Программа обучения нацелена



на то, чтобы научить водителя избегать столкновения с другим транспортным средством, несмотря на ошибки и грубые нарушения со стороны встречного транспорта.

Программа безопасного поведения, внедренная КПО несколько лет назад на производственных объектах, доказала свою эффективность, результаты которой уже очевидны. Программа получила самые высокие отзывы



со стороны ведущих специалистов. Ее введением в действие на Карачаганак занимались сотрудники отделов техники безопасности и охраны окружающей среды, скважинных операций, бизнес управления, а также сотрудники ГП-3.

«Аксайгазсервис» и «Казбургаз» добиваются выдающегося показателя по ТБ

Трудовые коллективы казахстанских компаний «Аксайгазсервис» и «Казбургаз», являющиеся подрядчиками компании КПО, добились выдающихся производственных показателей, проработав 1 миллион человеко-часов без потерь рабочего времени и случаев травматизма.

Это совместное достижение двух компаний является результатом приверженности всего персонала передовым методам и стандартам техники безопасности, охраны труда и окружающей среды. Данный успех, несомненно, является результатом работы, которую проводит компания КПО в отношении своих подрядчиков, требуя сознательного и ответственного отношения к вопросам безопасности на всех производственных объектах КПО.

5 февраля 2010 года, по случаю этого, несомненно, вы-

дающегося события, своих казахстанских коллег приехали поздравить и вручить памятные награды сотрудники КПО Джакомо Тогноли, Сабатино Маззеи, Владимир Судаков и Вадим Бовт, представляющие отдел скважинных операций.

Следует отметить, что компании «Аксайгазсервис» и «Казбургаз» вот уже на протяжении многих лет успешно сотрудничают с компанией КПО. Обе компании являются ведущими местными предприятиями, демонстрирующими высокую надежность и устойчивость, несмотря на тяжелые времена, связанные с экономическим кризисом.

Забота о трудовом коллективе в этих компаниях выражается, прежде всего, в обеспечении здоровых, безопасных условий труда, являющихся приоритетными для предприятий. Кроме



того, постоянно повышается эффективность работы в области ТБ, ОТ и ООС. Также большое

внимание в этих компаниях уделяется профессиональному росту молодых специалистов.

Особенно хотелось бы сказать несколько слов о президенте АО «Казбургаз» Жолдаскалы Утебалиеве, который пользуется заслуженным авторитетом и уважением не только среди своих коллег, но и среди многих жителей Аксаия.

Высокие производственные результаты при безусловном соблюдении техники безопасности - это не только прерогатива персонала КПО, но также и работников подрядных организаций, поставщиков, и всех, кто имеет отношение к производству, так как стандарты в области ТБ и охраны окружающей среды на Карачаганаке едины для всех.

На снимках: представители КПО с командами «Казбургаз» и «Аксайгазсервис».



Новое назначение в КПО



С 1 марта 2010 года к работе в должности директора по юридическим вопросам КПО приступает Филип Лейнг. Он имеет 12-летний опыт работы в качестве юриста и управляющего в компании «Би Джи Групп».

Филип обладает квалификацией и практическими знаниями по всей цепочке добычи и сбыта газа и проектов производства электроэнергии, включая, в частности, первый проект газозлектростанций «Би Джи» на Филиппинах.

Кроме того, Филип принимал активное участие в крупных корпоративных и финансовых реорганизациях в группе компаний «Би Джи», а также в реализации крупных операций по слиянию и приобретению активов по проектам в Мавритании, Нигерии, Индии, Индонезии и Северном море.



Уроки английского в новом формате

Обучение казахстанских школьников английскому языку - такая задача стоит перед волонтером Венерией Кеет, прибывшей в Западно-Казахстанскую область.

Журналист, социолог, учитель - в юности она жила и работала на родине - в Южно-Африканской Республике, затем занималась волонтерской деятельностью в зарубежных странах: шесть лет в столице Великобритании и четырнадцать - в Пакистане. Как отметила сама Венерия Кеет, волонтерство является прекрасной возможностью пополнения личного багажа знаний - как в языковом плане, так и в общем расширении кругозора. В Казахстан ее привело желание лучше узнать жизнь и культуру мусульманской страны.

«Из-за частых экстремальных ситуаций в Пакистане, я была вынуждена покинуть это государство и выбрать другую страну для продолжения своей волонтерской миссии. Мой выбор пал на Казахстан. Раньше о вашей стране я знала очень мало: лишь то, что это одна из республик бывшего Советского Союза и что эта земля имеет в своей далекой истории принадлежность к империи великого Чингизхана», - рассказывает Венерия Кеет. «В настоящее время я восхищена Казахстаном. В



первую очередь хочу отметить столицу государства - Астану. С этого города началось мое знакомство с Казахстаном. Я была крайне удивлена красотой нового современного мегаполиса и его не менее цивилизованным и развитым обществом. Я думала,

что, как и в Пакистане, в вашей стране увижу женщин в хиджабе, но здесь встретила очень современных красивых людей! Казахстанцы - доброжелательный открытый народ, и я рада, что имею возможность дальнейшего знакомства с этой страной, с ее

языком и культурой».

Еженедельно Венерия дает уроки английского языка не только в школах №№1 и 5 города Аксаия, но также в школах Уральская и Джамбейты. Она отмечает, что наши школьники очень любознательны и хорошо обучаемы.

Развивая потенциал местных компаний

Являясь крупнейшим газовым месторождением в Казахстане, Карачаганак обеспечивает до 45 процентов общей добычи газа и около 16 процентов общего объема добычи жидких углеводородов в стране. Вместе с тем инвестиции направляются не только в освоение месторождения, важным приоритетом деятельности «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) является достижение максимального показателя казахстанского участия в проекте. Это требование закреплено в Окончательном соглашении о разделе продукции и в Программе развития местного содержания, разработанной КПО.

Карачаганак является одним из первых проектов в Республике, где была внедрена программа развития казахстанских поставщиков. В базе данных КПО зарегистрировано около 2700 местных предприятий, при этом казахстанское участие в подписанных за последнее десятилетие контрактах превысило сумму в 3,5 миллиарда долларов.

Использование казахстанских товаров и услуг и развитие местного потенциала являются важным не только с точки зрения эффективности работы КПО, но и несут в себе дополнительную пользу региональной и республиканской экономике. Доля казахстанского участия составила около 56 процентов от суммы всех контрактов, заключенных в прошлом году, значительно превысив запланированный показатель в 43 процента, а в денежном содержании это составило 537 миллионов долларов США.

КПО активно повышает потенциал поставщиков, помогая сотрудникам местных предприятий получать международную

квалификацию в области охраны труда и окружающей среды, производственной безопасности, управления качеством, а также в области финансов, технических стандартов и управления проектами. Эта программа расширяет возможности казахстанских предприятий, что является одним из важных условий при проведении тендеров на поставку товаров и услуг. Также КПО способствует сотрудничеству зарубежных подрядчиков и казахстанских компаний в целях притока капитальных инвестиций и передачи технологий.

Для повышения казахстанского содержания в ходе освоения Карачаганак, КПО открыла офис в Уральске по работе с местными поставщиками. Представители КПО готовы рассмотреть все возможности для более широкого привлечения казахстанцев к сотрудничеству. На сегодня КПО профинансировала обучение и интегрированное внедрение международных стандартов системы экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001:2004 и менеджмента охраны здоровья и техники безопасности в соответствии со стандартом OHSAS 18001:2007 в 10 казахстанских предприятиях ЗКО.

Требования в отношении казахстанского содержания распространяются и на основных зарубежных подрядчиков компании. КПО призывает их привлекать местных субподрядчиков, осуществлять передачу опыта и технологий и помогать в обучении местного персонала. Данный подход повышает уровень казахстанских компаний и в конечном итоге позволяет замечать зарубежного подрядчика, при условии, что местный партнер отвечает требованиям КПО.



22 января в Аксае состоялся семинар «Устойчивое развитие регионов, мониторинг и оценка социальных проектов и общественные советы». Семинар был организован в рамках проекта UNDEF «Коалиция «Нефтяные доходы – под контроль общества» – против бедности». В работе данного мероприятия приняли участие менеджер социальных проектов КПО Жанибек Галиев и руководитель КПО по работе с населением Айгуль Калиопдина.

Участники семинара обсудили вопросы создания региональных многосторонних механизмов открытого взаимодействия государственных органов, добывающих компаний с целью повышения прозрачности и подотчетности государственных органов в процессе принятия

Прошел семинар по устойчивому развитию регионов

решений, связанных с деятельностью добывающей отрасли, реализацией государственных, социальных программ, а также продвижения принципов устойчивого развития.

Основная тема семинара была направлена на осведомление общественности о социальных проектах, осуществляемых в Западно-Казахстанской области. Реализация проектов должна быть прозрачна и доступна населению. Кроме того, были обсуждены вопросы создания общественных советов на основе принципов устойчивого развития.



Школа для талантливых детей

Детская музыкальная школа – одно из старейших учебных заведений Бурлинского района. По словам директора ДМШ С.А. Хайрулиевой, здесь работают 7 отделений – отделения казахских и русских народных инструментов, струнно-щипковое, хоровое пения, оркестровое, фортепианное и хореографическое. Педагогический состав из 55 педагогов отличает высокий уровень мастерства, большинство учителей, имеющих большой педагогический опыт, в прошлом – сами выпускники этой школы, вернулись сюда специалистами, чтобы продолжать дело, ставшее основным и любимым в жизни. Детская музыкальная школа сегодня имеет 9 филиалов, помимо двух городских, они расположены в селах Кызылтал, Пугачево, Успеновка, Канай, Бурлин, Приуральное, Жарсұт. В прошлом году количество учащихся увеличилось.

Вообще, следует отметить наметившуюся в последние годы тенденцию среди ребят заканчивать образование в музыкальной школе, не останавливаясь на половине пути. Если еще 5 лет



назад нередкими были случаи, когда ребята бросали занятия музыкой после нескольких лет обучения, то сегодня со стороны родителей и у самих учеников появилось желание сполна освоить вы-

учающуюся творческую специальность. «Мы всегда говорим нашим воспитанникам: «Быть музыкантом – нелегко, если бы это было так просто, все люди становились бы певцами и музыкантами, значит, вы у нас – особенные, талантливые», – делится с нами Сауле Айтембетовна. Это стало определяющим в отношении с ребятами, в стенах музыкальной школы всегда внимательны к каждому ученику. Поэтому и результаты воспитанники этого заведения демонстрируют на различных конкурсах самые впечатляющие. Ребята занимают призовые места на областных и республиканских состязаниях «Балдаурен», «Дельфийские игры» и многих других, постоянно участвуют в районных мероприятиях.

За последние два года удалось сделать текущий ремонт зданий школы по улице Садовой, в 10 микрорайоне и в селе Кызылтал. Среди главных проблем детской музыкальной школы – нехватка музыкальных инструментов, отнюдь не дешевых, и педагогических кадров. А еще ребята и преподаватели мечтают о транспорте, ведь автобус значительно упростил бы общение между коллективами филиалов, увеличив число встреч для обмена опытом и просто концертов для друзей.

В прошлом году подарок огромной важности, вызвавший искреннюю радость всего коллектива ДМШ, ансамблем скрипачей сделала компания КПО, преподнесшая музыкантам инструменты.

Лыжники КПО на областных соревнованиях

В конце января, в Уральске стартовал чемпионат области по зимнему многоборью. Спортсменам предстояло пострелять из пневматической винтовки, пробежаться на лыжах и показать свою силу в подтягивании.



Поучаствовать в зимнем многоборье собралось восемь команд области и города.

Спортсмены были разделены на несколько возрастных групп: самые юные участники – 14 лет, самые взрослые – 60 лет и старше.

В соревнованиях по лыжным гонкам в своих возрастных группах приняли участие Жаскайрат Сыйков и Владимир Одноулов, являющиеся сотрудниками КПО и членами Аксайского лыжного клуба. По итогам выступлений, Жаскайрат Сыйков занял первое место. В свою очередь Владимир Одноулов также завоевал почетное призовое место в группе самых взрослых участников.

Следует отметить, что Владимир Михайлович Одноулов вот уже более двадцати лет трудится на



Карачаганаке и является активным сторонником здорового образа жизни, тем самым показывая пример своим более молодым коллегам.

Уверенная победа нашего земляка

В начале января 2010 года в г. Санкт-Петербурге прошел Международный турнир по боям без правил (М - 1), посвященный Герою России С.Ю. Шевелеву.

Газета «Новости Карачаганак» с удовольствием сообщает, что выиграв все схватки у опытных бойцов, чемпионом этого престижного турнира стал спортсмен из Аксая, воспитанник спортклуба профкома КПО «Женис» Вадим Симаченко. Тренером Вадима является его отец Виктор Иванович Симаченко, являющийся сотрудником компании КПО.

В финале, в весовой категории 85 кг, он победил чемпиона России 2009 года, мастера спорта по кикбоксингу и каратэ Ивана Телова.

На закрытии соревнований Вадиму Симаченко был вручен именной Кубок, а также он был награжден медалью I степени.

Редакция газеты также поздравляет Вадима и с выполнением норматива мастера спорта!

Следует особо отметить, что в настоящее время Вадим тренируется у знаменитого на весь мир бойца и тренера Федора Емельяненко. Надеемся, что Вадим в скором будущем прославит не только свой родной край, но и всю республику.



Турнир по шахматам среди школьников

С 26 по 28 января 2010 года в шахматном кружке ЦВР прошли турниры среди школьников до 8 и 12 лет.

В общей сложности в обоих турнирах участвовало 20 ребят. Первый турнир проходил среди ребят первого года обучения - всего таких ребят 15. Также те, кто хорошо сыграл в первом турнире в декабре месяце, были включены в этот турнир.

Призовые места заняли Гусманов Ануар, Рожков Денис (оба из школы №4) и Кинжибаев Арман (ОСШ №3).



В турнире до 12 лет призовая тройка выглядит так - Дурманов Никита (школа №3), Шиганков Рамиль и Бекбергенов Жаксайыр (ОСШ №4).

Призеры обоих турниров награждены дипломами и ценными подарками федерации шахмат Бурлинского района. Нужно отметить, что на этот год компания КПО выделила федерации шахмат на проведение всех районных турниров среди взрослых и школьников 200000 тенге. Уже составлен план турниров на весь год. А их будет очень много. Пользуясь предоставленной возможностью, шахматная федерация Аксая выражает благодарность генеральному спонсору КПО за оказанную поддержку. Шахматисты Аксая считают, что благодаря спонсорской помощи КПО в этом году шахматная жизнь в Бурлинском районе заметно оживится.

Перед новым годом состоялось общее собрание, на котором было переизбрано правление районной федерации шахмат.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «Издательство Компании «Бизнес медиа». Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Ереванская, 2. Тел.: 8(727)2328264, 8(727)2908261, 8(727)2328265.

Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.

НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА



К 2014 году Казахстан будет полностью обеспечивать внутренний рынок нефтепродуктами. Об этом сообщил Глава государства Нурсултан Назарбаев, обращаясь к народу Казахстана с ежегодным Посланием.

«За пять лет будут введены в эксплуатацию мощный газохимический комплекс, заводы по производству минеральных удобрений, ряд крупных проектов ТЭС, в частности Балхашская ТЭС, блок Экибастуской ГРЭС-2. К 2014 году мы реконструируем все три НПЗ и сможем полностью обеспечить нашу внутреннюю потребность по всему спектру нефтепродуктов», - подчеркнул Н. Назарбаев.

Кроме того, он напомнил, что по его поручению правительство разработало государственную программу форсированного индустриально-инновационного развития страны.

В ближайшие годы в экономику Казахстана ожидается приток прямых иностранных инвестиций в размере 20 млрд. долларов. Об этом заявил Президент РК Нурсултан Назарбаев в своем ежегодном Послании народу Казахстана.

«Многие государства видят смысл вкладывать в нашу экономику. Сегодня решены вопросы о привлечении серьезных инвестиций из Китайской Народной Республики, Южной Кореи, ОАЭ, а также французских, итальянских, российских компаний в размере 20 млрд. долларов», - сказал Н. Назарбаев.

Премьер-министр РК Карим Масимов распорядился внести в марте в парламент законопроект о государственном регулировании цен на нефтепродукты. Об этом он сообщил в ходе заседания правительства.

«Глава государства поручил окончательно урегулировать вопросы ценообразования на рынке нефтепродуктов. Поручаю АРЕМУ, Минэнерго и АЗК доработать проект соответствующего закона с учетом всех поручений и внести его в правительство до конца февраля, а в марте - в парламент», - распорядился К. Масимов.

Казахстан готов обеспечить загрузку белорусских нефтеперерабатывающих предприятий, заявил посол Казахстана в Белоруссии Анатолий Смирнов на пресс-конференции в Минске.

«Таможенный союз создает возможность транспортировать нефть из Казахстана в Белоруссию, перерабатывать ее и далее транспортировать в Западную Европу», - сказал посол.

По его словам, Казахстан готов обеспечить загрузку белорусских НПЗ в любом количестве, которое они смогут переработать.

«Белорусские НПЗ нужно модернизировать и увеличивать объем переработки», - сказал посол. Он пояснил, что объем добычи в Казахстане достиг 70 миллионов тонн, а внутреннее потребление находится на уровне 10 миллионов тонн.

«Вопрос о переработке казахстанской нефти в Белоруссии рассматривался давно, но до создания Таможенного союза нам мешали высокие пошлины», - отметил Смирнов.

Он выразил уверенность, что данный вопрос будет решен уже в текущем году.

ТОО «Тенгизшевройл» завершило реализацию инвестиционного проекта по утилизации газа. Его стоимость - 258 миллионов долларов.

Завершение этого проекта призвало ТШО, разрабатывающему в Атырауской области Тенгизское и Королевское месторождения, на 95 процентов сократить сжигание газа на факелах.

ТОО «ТенгизШевройл», добывшее в 2009 году рекордный для компании объем нефти - 22,5 млн. тонн, планирует расширение производства. «После 2017 года добыча нефти на Тенгизе возрастает на 12 млн. тонн», - сообщила заместитель генерального менеджера отдела по связям с Правительством и общественностью Линис Крайн.

НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).