

КПО приняла участие в KIOGE 2010



- стр. 2

Кадровая стратегия Карачаганак



- стр. 4

КПО завершила ППР



- стр. 5



# НОВОСТИ КАРАЧАГАНАКА

Иллюстрированное обозрение газеты «Панорама Карачаганак»

ноябрь 2010 г. №57 (1263)

## Глава государства обозначил приоритеты страны на ближайшую перспективу



1 сентября на совместном заседании палат Парламента РК Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев объявил об открытии четвертой парламентской сессии.

Глава государства выступил с речью, в которой отметил успехи в социально-экономическом развитии и обозначил приоритеты страны на ближайшую перспективу, в том числе и в законодательной сфере.

Выступая на открытии четвертой сессии парламента четвертого созыва в Астане, он напомнил, что на прошлой сессии всего было принято 148 законов.

Правовая база страны укреплена законами, нацеленными на совершенствование работы правоохранительных органов, усиление борьбы с преступностью, коррупцией. Усовершенствованы нормы финансово-экономических отношений, бюджетной тарифной политики, а также в сфере налогообложения. Созданы законодательные основы для стимулирования энергосбережения, рационального использования водных ресурсов.

Большой блок нового законодательства направлен на поддержку отдельных категорий граждан, обеспечение населения гарантированным объемом бесплатной медицинской помощи. Кроме того, парламент ратифицировал более 35 международных документов.

В этой связи Президент выразил благодарность депутатам сената и мажилиса "за эту конструктивную работу над важными для страны документами".

В этом году Казахстан первым среди стран СНГ стал председателем Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе, и скоро в Астане состоится саммит Глав государств-членов ОБСЕ. Астанинский саммит имеет глобальное значение, в Казахстан придут руководители 55 стран-членов ОБСЕ. К нашей стране будет приковано внимание всего мира. Президент подчеркнул, что "проведение глобального форума такого уровня повысит не только авторитет Казахстана в мире, но и придаст импульс развитию страны". "Убежден, что мы решим все вопросы по подготовке к саммиту. И парламент, и правительство, и все госорганы должны чувствовать эту ответственность. Мы должны не только готовиться, но и на хорошем уровне встретить и провести, а, главное, принять основные документы этого международного саммита. Уверен, что мы продемонстрируем всему миру гостеприимство, открытость и ответственность", - заключил Н. Назарбаев.

«30 августа мы отметили государственный национальный праздник - 15-летие Конституции Казахстана.

Благодаря принятию Конституции Казахстан вступил на новый этап развития, стал известен миру своими созидательными свершениями. Само время доказало, что мы выбрали правильный путь», - сказал Президент РК.

Глава государства также отметил, что экономика Казахстана динамично развивается, и страна уверенно вступила в этап посткризисного развития. «Нам надо быть готовыми к различным сценариям, не увлекаться увеличением расходов, бережно относиться к государственным средствам, особенно на региональном уровне», - отметил Глава государства.

Вместе с тем, Нурсултан Назарбаев подчеркнул необходимость контроля Парламентом и Правительством рационального использования бюджетных средств, направляемых на программы развития. «Многие вопросы можно решать без увеличения финансирования. Надо сокращать государственные расходы там, где это возможно, создавать резервы», - заключил Президент РК.

«В нынешнем году из-за засухи пострадала часть зерновых посевов в Западно-Казахстанской и Актыбинской областях, но я сам посетил основные зерносеющие регионы страны и считаю, что повода для большого беспокойства нет. Зерна в нашей стране достаточно, и мы будем с хлебом. Экспортный потенциал сохраняется на прошлогоднем уровне с учетом остатков зерна прошлого года. Мы будем поддерживать стабильные внутренние цены на хлеб и муку», - подчеркнул Глава государства.

Президент отметил, что в текущем году на поддержку АПК из республиканского бюджета выделено 220 млрд. тенге, в том числе 95 млрд. тенге - прямые субсидии и 50 млрд. - лизинг. Это в два раза больше, чем в прошлом году. В текущем году только на весенне-полевые и уборочные работы было выделено более 96 млрд. тенге.

Кроме того, президент определил для Правительства и Парламента новые задачи.

"Предстоит рассмотреть законопроект индустриальной политики, новую редакцию законов о науке, о государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов, о специальных экономических зонах. Необходимо усовершенствовать законодательную базу о деятельности крестьянских и фермерских хозяйств, об организациях, работающих в сфере электроэнергетики. Важное значение имеет принятие закона о проектом финансировании государственно-частного партнерства», - сказал Президент РК.

«В 2011 году мы с вами будем отмечать 20-летний юбилей независимости. Два десятилетия совместили великое множество конкретных дел, свершений, которые раньше не могли уместить целые века. Предстоящий юбилей дорог всем, кому дорога судьба нашего родного отчества», - сказал Н. Назарбаев.

«Двадцатилетие независимости - это не только официальное мероприятие. Встретить его достойно - это патриотический долг каждого казахстанца. Важно, чтобы миллионы граждан проявили свою гражданскую активность, стремились участвовать в строительстве нового индустриального Казахстана, занялись делом, нашли свое место в развитии страны», - подчеркнул Президент.

(Продолжение на 2-й стр.)



НОВОСТИ КПО

Компания КПО успешно завершила Планово-профилактический ремонт 2010-го года всех своих производственных объектов, расположенных на Карачаганакском месторождении.

\*\*\*

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В» (КПО) приняла участие в KIOGE 2010, крупнейшей в Прикаспийском регионе и Центральной Азии международной нефтегазовой выставке и сопутствующей ей конференции. Компания КПО была отмечена призом за лучший дизайн корпоративного стенда.

\*\*\*

В сентябре этого года коллектив бурового станка №249, успешно завершил бурение скважины 9828 на Карачаганакском месторождении, добившись при этом выдающегося показателя. Скважина 9828 является самой глубокой скважиной на месторождении Карачаганак, и работы по ее бурению были завершены в кратчайшие сроки.

\*\*\*

В Уральске прошла церемония открытия аллеи славы нефтяников, газовиков и геологов. Это первая аллея в Казахстане такого рода. В ее открытии приняли участие председатель попечительского совета общественного фонда «Мунайшы» академик А. Кулибаев, аким области Б. Измухамбетов, аким города Уральска С. Уразов, академики Национальной инженерной академии Казахстана и общественные деятели.

\*\*\*

В главном здании КПО состоялась встреча генерального директора Джузеппе Пази с представителями сел, Березовка, Приуральное, Успенковка и Жанатаалап, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения.

\*\*\*

22 сентября компания КПО по инициативе отдела по развитию языков провела конкурс песен и стихов, посвященный Дню языков народов Казахстана. Конкурс был проведен в вахтовом Чешском городке, в нем приняли участие многие сотрудники КПО, представившие различные отделы и департаменты компании.

\*\*\*

Комитет по предоставлению грантов КПО на 2010 год недавно объявил о предоставлении грантов для 16 сотрудников КПО из местного персонала, а также 27 грантов - для их детей.

\*\*\*

«Ассоциация Казахстан Петролеум» провела в Алматы восьмой ежегодный брифинг-семинар для журналистов Казахстана по вопросам обзора нефтяной промышленности. Спонсорами мероприятия стали компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» и «Тенгизшевройл».

\*\*\*

В сентябре этого года в Алматы в новом здании химического факультета КазНУ им. Аль-Фараби прошли Восьмые международные научные Надировские чтения «Научно-технологическое развитие нефтегазового комплекса». В работе конференции принял участие представитель КПО.

\*\*\*

В Уральске завершила свою работу II Экономический форум молодых предпринимателей, получивший спонсорскую поддержку от компании КПО, организованный МОО «Центр молодежных инициатив «Жардем-Содействие» в рамках реализации программы «Дорожная карта бизнеса - 2020».

## Глава государства обозначил приоритеты страны на ближайшую перспективу

(Продолжение.

Начало на 1-й стр.)

Благодаря антикризисной программе и в свое время принятым законам экономика вышла на траекторию роста. По итогам первого полугодия ВВП вырос более чем на 8%, промышленное производство увеличилось на 11%, сельскохозяйственное - более чем на 3%. В обрабатывающей промышленности рост составил 18,3%.

"Мы успешно справились с глобальной кризисной волной. Но это не должно нас успокаивать. Ситуация в мировой эконо-

мике остается неопределенной, полноценное восстановление еще не произошло", - сказал Н. Назарбаев. «Сегодня экспертное сообщество высказывается о возможности второй волны кризиса. Поэтому нам надо быть готовыми к любым сценариям, не увлекаться увеличением расходов, бережно относиться к государственным средствам, особенно на региональном уровне", - подчеркнул он.

"Парламенту и правительству необходимо контролировать рациональное использование средств, направляемых на

программы развития. Многие вопросы можно решать без увеличения финансирования, надо сокращать государственные расходы, там, где это возможно, создавать резервы.

Нельзя забывать и о малых делах - обустройстве каждого города и аула, каждой улицы и двора. Каждый населенный пункт должен стать чище, красивее, благоустроеннее, удобнее для жизни, работы и отдыха. Именно в этом ключе мы должны провести весь следующий 2011 год, под лозунгом - «20 лет Независимости». Именно в этом



должно проявиться патриотическое участие миллионов граждан в подготовке к юбилею страны. Нам предстоит еще многое

сделать, чтобы наш Казахстан достойно вошел в третье десятилетие Независимости!" - сказал Глава государства.

## КПО ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В KIOGE 2010

6-9 октября «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) приняла участие в KIOGE 2010, крупнейшей в Прикаспийском регионе и Центральной Азии международной нефтегазовой выставке и сопутствующей ей конференции, проводимой в г. Алматы. Компания КПО была отмечена призом за лучший дизайн корпоративного стенда.

Как отметил Сауат Мынбаев, министр нефти и газа РК, в своем письме-приветствии, «Форум KIOGE 2010 остаётся площадкой для демонстрации инновационных достижений в нефтегазовой сфере. Вопросы, поднимаемые в ходе ежегодного форума, широко освещают нынешние результаты развития и потенциал нефтегазовой отрасли Казахстана и способствуют более интенсивному обмену опытом внедрения передовых технологий между зарубежными и отечественными компаниями.

Стремительные темпы роста экономики Республики Казахстан и всевозрастающий интерес партнеров и инвесторов к региону способствуют увеличению числа совместных проектов, появлению на

рынке новых предприятий, технологий и услуг».

«Уверен, что данное мероприятие способствует упрочению уже существующего делового партнерства, привлекает внимание зарубежных и отечественных компаний к перспективам развития нефтегазовой отрасли и дает импульс к ее дальнейшему развитию», - подчеркнул Сауат Мынбаев.

В самом деле, за годы существования Форум KIOGE стал важным центром обмена информацией, опытом и достижениями в области нефти и газа, а также укрепления деловых контактов и сотрудничества, что благоприятно



Компания КПО получает приз за лучший дизайн корпоративного стенда.



Министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев беседует с руководством КПО.

влияет на улучшение инвестиционного климата в Республике. Казахстан входит в число 15 государств с крупнейшими запасами углеводородов и является надежным и ответственным поставщиком энергоносителей в Европу из стран - не членов ОПЕК, после России и Норвегии.

Выставка и конференция KIOGE давно стали визитной карточкой Казахстана среди профессионалов нефтегазовой индустрии. В выставке KIOGE приняла участие около 500 компаний из 30 стран мира. Посетители стенда КПО смогли ознакомиться с результатами производственной деятельности компании.

КПО также приняла участие в ярмарке вакансий KIOGE Oil & Gas Job Fair - здесь специалисты и выпускники вузов, ведущие поиск карьерных возможностей, смогли встретиться с консультантами КПО по набору персонала.

Сегодня Карачаганак является одним из крупнейших международных проектов в Казахстане с общим объемом инвестиций свыше 14 миллиардов долларов США. Деятельность КПО проводится с учетом государственной стратегии устойчивого развития, что служит залогом рачительного освоения природных

ресурсов Карачаганак в общегосударственном масштабе. При этом освоение месторождения обеспечивает поступление значительных доходов в республиканский бюджет и вносит значительный вклад в развитие и диверсификацию экономики РК посредством внедрения передовых технологий и передачи международного опыта казахстанским сотрудникам и подрядчикам. КПО вносит свой вклад в реализацию государственной концепции устойчивого развития посредством усовершенствования местной инфраструктуры, улучшения экологических показателей, выполнения социальных проектов, а также развития потенциала местных сотрудников и подрядчиков. Одним из приоритетных направлений в деятельности КПО является использование местных кадровых ресурсов, что в целом способствует экономическому развитию Западно-Казахстанского региона на долгосрочной основе.

Вместе с тем, Карачаганак - это не только огромные запасы углеводородов. Разработка месторождения вносит значительный вклад в развитие казахстанской экономики и способствует благополучию жителей Западно-Казахстанской области.



Команда КПО во время выставки.



Директор по связям с правительством Нуржан Камалов.

## Корпоративное управление в КПО

Эффективное управление является обязательным условием для устойчивого привлечения крупных инвестиций. В достаточно сложных условиях совместного предприятия с комплексной структурой, каким является КПО, мощные и эффективные процессы управления и регулирования являются жизненно важными для успешного продолжения деятельности компании.

Организационная структура КПО разработана с целью содействия в достижении производственных целей и задач и выполнения обязательств компании перед руководством Республики Казахстан в соответствии с положениями основного документа совместного предприятия - Окончательного соглашения о разделе продукции (ОСРП).

Высшейшим управленческим орга-

ном КПО является Совместный комитет управления, состоящий из представителей четырех партнерских компаний и Правительства Республики Казахстан.

Высший партнерский орган КПО - Комитет подрядчиков - включает в себя представителей четырех материнских компаний. Первым руководителем компании является Генеральный директор КПО, который является представителем Оператора месторождения в Комитете подрядчиков.

Генеральный директор является членом Производственного комитета, с которым он тесно сотрудничает и который подчиняется непосредственно компаниям-разработчикам - Би Джи Групп и ЭНИ. Генеральный директор, заместитель генерального директора и другие директора назначаются Произ-

ственным комитетом.

Срок пребывания в должности генерального директора КПО - три года. В октябре 2009 года Генеральный директор от компании «ЭНИ» сменил на этом посту своего предшественника из компании «Бритиш Газ», а заместитель генерального директора из компании «Бритиш Газ» сменил на этом посту представителя «ЭНИ».

С целью более динамичного развития бизнеса были созданы два новых директората - Директорат по связям с правительством, в котором, впервые, на директорскую должность был назначен гражданин Республики Казахстан Нуржан Камалов, а также Директорат по реализации проектов, с целью повышения эффективности при выполнении проектов.

## Сельские жители выражают благодарность КПО

15 сентября в главном здании КПО состоялась встреча генерального директора Джузеппе Пази с представителями сел Безрезовка, Приуральное, Успеновка и Жанаталап, расположенных вблизи Карачаганакского месторождения.

В составе прибывшей делегации находились акимы сельских округов, а также директора школ.

Основная цель их визита в КПО - выразить слова благодарности руководству компании, и в частности, лично генеральному директору Джузеппе Пази за новые школьные автобусы, которые компания КПО подарила детям шести близлежащих сел 1 сентября в День знаний.

Во время встречи с представителями сельских округов Джузеппе Пази заверил гостей, что компания КПО будет продолжать оказывать наиболее социально уязвимым слоям населения, а также оказывать всемерную поддержку в сферах образования, искусства, культуры, спорта и развития досуга молодежи.

Следует отметить, что со дня своего основания компания КПО установила тесные и дружеские отношения с местным населением Бурлинского района. На протяжении многих лет компания КПО спонсирует лечение ветеранов войны и труда, а также направляет детей района в самые лучшие детские лагеря отдыха, находящиеся на территории Западного Казахстана.



Во время встречи с генеральным директором КПО.

## Коллектив буровой установки №249 компании «СайПар» добивается выдающихся показателей

В сентябре этого года коллектив бурового станка №249 успешно завершил бурение горизонтальной скважины 9828 на Карачаганакском месторождении, добившись при этом выдающегося показателя. Скважина 9828 является самой глубокой скважиной на месторождении Карачаганак, и работы по ее бурению были завершены в кратчайшие сроки. Кроме того, стоит отметить, что на ее бурение было потрачено меньше всего финансовых средств. Общая глубина скважины составляет 6365 метров, и на ее завершение потребовалось 77 дней с оценочной стоимостью в 20,5 миллионов долларов США. Таким образом, коллектив бурового станка №249 компании «СайПар» выполнил буровые работы на 12 дней раньше намеченного графика и при этом сэкономил 5,7 миллионов долларов США.

Особо стоит отметить, что этот производственный рекорд был достигнут без каких-либо нарушений техники безопасности, без происшествий с потерей рабочего времени.

В связи с достижением этого отличного показателя генеральный директор КПО Джузеппе



Коллектив бурового станка №249.

Пази направил поздравление всему коллективу буровой установки №249 компании «СайПар»: «Я горжусь достигнутым результатом, который еще раз подтверждает высокий профессионализм персонала КПО и ее подрядчиков. Поздравляю команду бурового станка за целеустремленность, а также

усилия в улучшении показателей по технике безопасности». В свою очередь, директор по производству КПО Грэхам Скоттон также поздравил коллектив скважинных операций КПО и команду «СайПар» с этим достижением: «Считаю, что коллективом скважинных операций КПО и буровой установки «Сай-

Пар» правильно понимают задачу по совершенствованию правил техники безопасности, демонстрируя постоянное улучшение в этой сфере на протяжении нескольких лет подряд. Все ваши достижения являются ярким примером для всего коллектива КПО, демонстрирующие как нужно

работать без травм и потерь рабочего времени».

Комментируя это достижение, менеджеры отдела скважинных операций КПО Сабитина Маццелли и Энди Свайл отметили: «Мы уверены, что этот отличный показатель является результатом нескольких факторов, а именно: правильного планирования и проектирования производственных операций, опыта предыдущих работ и правильных выводов, внимательного контроля за исполнением буровых работ подрядной компанией. Весь коллектив бурового станка работал слаженно как единая команда. Нам удалось достичь этих отличных результатов несмотря на все трудности, которые стояли перед нами». Коллектив по эксплуатации скважин компании «СайПар» в основном состоит из сотрудников казахстанского персонала. Кроме того, большинство контролирующих и технических должностей также занимают казахстанские специалисты.

Редакция газеты присоединяется к поздравлению и желает руководству КПО и коллективу буровой установки «СайПар» дальнейших производственных успехов.



## Предоставляя образовательную поддержку для своих сотрудников

Комитет по предоставлению грантов КПО недавно объявил о предоставлении грантов на 2010 год для 16 сотрудников КПО из местного персонала, а также 27 грантов - для их детей. Таким образом, Комитет по предоставлению грантов КПО для национальных кадров и их детей не только поощряет образование своих перспективных сотрудников, готовя их для будущих руководящих позиций, но также оказывает всемерную поддержку их детям для получения путевки в жизнь.

В 2009 году 27 сотрудников КПО и 44 выпускника школ получили гранты от КПО на общую сумму 140 тысяч долларов. С 2002 года, когда началась эта образовательная программа, 79 сотрудников КПО, а также 179 детей получили гранты на общую сумму 780 тысяч долларов. КПО приняла на себя долго-

срочное обязательство по развитию карьерного роста своих сотрудников, а также оказанию помощи детям своих сотрудников. Цель данной программы - развивать профессиональный потенциал сотрудников КПО, совершенствовать знания и навыки достойных национальных кадров, тем самым, готовя их к будущей руководящей деятельности.

Кроме того, компания КПО также оказывает всемерную поддержку студентам Казахстана, обучающимся в различных высших учебных заведениях страны, которые решили посвятить себя развитию нефтегазодобывающей промышленности страны.

В 2009 году 15 казахстанских студентов получили гранты от компании КПО. На сегодняшний день общее количество студентов, получивших гранты от компании, составляет 114 человек.

## В Алматы прошли Надировские чтения

В сентябре этого года в Алматы в новом здании химического факультета КазНУ им. Аль-Фараби прошли Восьмые международные научные Надировские чтения «Научно-технологическое развитие нефтегазового комплекса». (Для справки: Надиров Надир Каримович - первый вице-президент Национальной инженерной академии РК, академик НАН РК, Почетный нефтяник СССР).

В работе Надировских чтений принял участие менеджер разрешений и лицензий недропользования компании КПО Жардем Кусанов, который выступил с докладом «Оценка месторождений по условиям генерации и миграции углеводородов».

Следует отметить, что во время конференции ректор Национального университета имени аль-Фараби, президент Национальной инженерной академии РК, академик НАН РК Бакытжан Турсынович Жумагулов наградил сотрудника КПО Жардема Кусанова почетной грамотой



Менеджер разрешений и лицензий недропользования Ж. Кусанов.

за активное участие и содержательный доклад.

# Кадровая стратегия Карачаганак

Известно, что вопрос о квалификации кадров в добывающей сфере особенно остро стоит в странах, богатых ресурсами, а для регионов, где находятся крупные месторождения, - эта тема еще более злободневна. Не является исключением и Карачаганак - вместе с опытом работы, соответствующим международным стандартам, консорциум предоставляет казахстанским кадрам возможность бесплатно получать знания, повышать квалификацию, занимать все более ответственные, а, значит, и высокооплачиваемые должности. Развитие технической компетенции, бизнес-навыков, компьютерной грамотности, управленческих качеств - это некоторые из многих направлений, по которым компания ведет образовательную работу, - рассказывает менеджер отдела обучения и развития персонала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» Елена Землянская.

будущему специалисту представление о культуре организации компании, ее стратегии, практических средствах и методах, используемых для специализации сотрудников или получения ими более широкой квалификации, помочь молодому специалисту приобрести настоящий международный опыт, работая над реальными проектами в стимулирующей обстановке. Кроме того, в административном центре Карачаганак в г. Аксае работает тренинговый центр, через который проходят сотрудники КПО и значительная часть персонала подрядных организаций. Там процесс учебы чаще всего ведется без отрыва от производства. Сочетание теории с практикой дает существенные преимущества, уверены представители компании.

- Прежде всего, обучаемый проходит не общетеоретический курс, а задает преподавателю вопросы по специфике своей работы. В итоге получает навыки, которые ему необходимы в каждой повседневной практике. Мы стараемся максимально приблизить самые современные обучающие технологии к производственному процессу. Привозим сюда преподавателей самого высокого уровня, импортируем знания, - комментирует Елена.

Менеджер отдела обучения и развития персонала Елена Землянская.

- Доверить технически сложный процесс можно только в умелые руки. Коллектив пополняется новыми специалистами, и они, прежде чем приступить к работе, осваивают программы, которые позволяют адаптироваться к высоким требованиям компании, - говорит Е. Землянская. Она отмечает, что уже два года КПО ведет обучение по технологии ОРПО - Академии нефти и газа Великобритании.

Практикуется и проведение учебных курсов, включая долгосрочные и краткосрочные курсы, цель которых - дать сотрудникам профессиональную квалификацию, необходимую для выполнения их работы. В качестве краткосрочной практики КПО использует стажировку в материнских компаниях. Ее цель - дать

строгую кадровую политику. Начиная от жесткого отбора до последующих требований к специалистам. Огромное внимание компания уделяет соблюдению норм и правил техники безопасности. Знать назубок и неукоснительно им следовать приходится абсолютно всем. Малейшие нарушения сразу же пресекаются, а зачет по технике безопасности принимается как самый серьезный экзамен. Контроль за ее соблюдением самым тщательным образом ведется на всех объектах. Должность Елены Булатовой так и называется - менеджер отдела техники безопасности на месторождении. Она рассказала о том, что любая профессиональная подготовка включает в себя комплексную пошаговую программу обучения навыкам безопас-



Менеджер отдела техники безопасности на месторождении Елена Булатова.

ной работы, не наносящей вреда окружающей среде. Применяется она вполне успешно. Свидетельство тому - высшая награда, которой КПО удостоена в мае этого года, став победителем престижного конкурса от компании «Би Джи Групп». Проект «Экоцентр» занял первое место в номинации «Окружающая среда». По достоинству оценили и местную технологию утилизации, переработки и безопасного размещения буровых растворов и шлама - она была признана самой совершенной не только в Казахстане, но и в мире.

По мнению сотрудников компании, немалую роль в достижении таких результатов сыграла программа наставничества.

- Эта система существует около четырех лет, - поясняет Елена Землянская. - Она дает возможность молодым не только совершенствоваться в профессиональном отношении, но и находить общий язык с коллегами. Ведь мы всегда принимаем людей на работу, учитывая уровень их знаний, а увольнение порой является следствием неверного или некорректного поведения. Когда же молодой сотрудник работает в тандеме с опытным наставником, конфликтные ситуации практически исключены. А хороший морально-психологический климат в коллективе очень важен для успешной работы. В данном случае преследуется всем понятная цель - формирование команды, в которой каждый настроен не только на личный, но и на коллективный успех.

Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Однако понятно, что одного желания мало. Для того, чтобы

развивать карьеру, чаще всего приходится пройти все ступени служебной лестницы. Именно так складывалась служебная биография менеджера установки комплексной переработки газа №3 Ержана Канатова.

- Коллективный подход к вопросам развития персонала обеспечивает высокие темпы национализации кадров, - говорит он. - Специалисты отдела обучения и руководители подразделений совместно с сотрудниками разрабатывают планы развития карьеры. Это позволяет применять самый эффективный подход - индивидуальный. Достаточно высок профессиональный уровень подготовки у ребят, прошедших курс обучения по системе ОРПО. После завершения курса практики они становятся по-настоящему конкурентоспособными специалистами.

Инвестиции в трудовые ресурсы Казахстана для КПО - цель особенная. Национализация кадров, по словам представителей компании, является важным структурным звеном в создании экономического наследия КПО.

- Мы выполнили цели, поставленные Республикой Казахстан, и уже намечаем новые вехи на ближайшие 10 лет, когда будущее Карачаганакского месторождения будет определяться командой управленцев, полностью состоящей из казахстанского персонала.

В 2009 году были дополнительно национализированы 24 руководящие должности в КПО. На конец 2009 года местные кадры заняли все должности квалифицированных и офисных сотрудников компании и 87% руководящих и профессиональных должностей, - сообщает в компании.

Стратегия национализации КПО тесно связана с главной стратегией компании. Она опирается не только на развитие профессиональных знаний и технических навыков, но и на общие возможности менеджмента и личный опыт каждого конкретного специалиста. КПО выработала свой подход к переходу наиболее одаренных местных специалистов в постоянно растущую категорию будущих потенциальных, ответственных за бизнес руководителей. Здесь важно, что стратегический подход отдела кадров в отношении процесса национализации - это не просто замена иностранных специалистов на казахстанских, а эффективное профессиональное обучение и развитие местного персонала. От этого, в конечном счете, будут зависеть не только успехи компании, но и ее репутация.

# В Уральске открыли аллею нефтяников и газовиков

Недавно в Уральске прошла церемония открытия аллеи славы нефтяников, газовиков и геологов. Это первая аллея в Казахстане такого рода, всего их будет пять. В ее открытии приняли участие председатель попечительского совета общественного фонда «Мунайшы» академик А. Кулибаев, аким области Б. Измухамбетов, аким города С. Уразов, их заместители, академики Национальной инженерной академии Казахстана и общественные деятели.

Свыше 100 лет назад в стране были пробурены первые скважины. Казахстанские геологи открыли богатейшие месторождения нефти и газа. Их труд



достоин уважения. Общественный фонд «Мунайшы» выдвинул идею увековечивания известнейших нефтяников Казахстана и

предложил создать аллею славы в Атырауской, Актюбинской, Мангыстауской, Кызылординской и Западно-Казахстанской

областях. Наша область откликнулась на эту идею первой.

На торжественном открытии аллеи аким области Б. Измухамбетов отметил весомый вклад первых нефтяников, положивших начало добывающей отрасли в республике. Он сказал, что Западно-Казахстанская область – один из самых нефтяных регионов и в этом большая заслуга наших нефтяников-геологов.

Председатель фонда «Мунайшы» Аскар Кулибаев и аким области Бактыжожа Измухамбетов перерезали ленточку, и участники церемонии прошли по красочной зеленой аллее, которая два года назад была заброшенным участком земли. Центральную композицию олицетворяет символ нефтяников – горящий факел. Группа уральских скульпторов выполнила барельефы первооткрывателей месторождений нефти и газа Приуралья. С. Камалов, В. Подъяблонский, М.

Иксанов, А. Оразаев, А. Жарылгасов, С. Лапшин и многие другие имена тех, кто в разные годы открывал залежи сырья, обеспечивающие сегодня благополучие края и всей страны высечены на камне.

Благоустройство аллеи власти города обещают продолжить – здесь будут высажены деревья и разбиты газоны. Еще один сквер станет уютным уголком для отдыха уральцев. Западный Казахстан один из крупных нефтеснабжающих регионов страны.

Карагаганакское нефтегазоконденсатное месторождение, открытое 31 год назад, известно всему миру. Из пяти добывающих углеводородное сырье областей страны, именно Уральск первым увековечил своих геологов-разведчиков, нефтяников и газовиков.

На снимках: во время открытия аллеи.



## КПО завершила ППР

Компания КПО успешно завершила Планово-профилактический ремонт 2010-го года всех своих производственных объектов, расположенных на Карагаганакском месторождении. В связи с успешным завершением этого важного производственного мероприятия директор по производству Грэм Скоттон поблагодарил весь коллектив компании и поздравил всех, кто принимал участие в этих работах и привёл ППР к полному успеху.

В частности в своем обращении к коллективу компании Грэм Скоттон сказал: «Данный комплекс работ, который мы проводим каждые два года, стал итогом многомесячной подготовки и планирования со стороны

большого коллектива. В ППР было вложено много усилий, свыше 800 000 человеко-часов, не считая рабочего времени, затраченного персоналом служб поддержки, таких как охрана и водители. В целом мы посвятили ППР почти полтора миллиона человеко-часов нашего труда. В рамках этих работ была проведена общая инспекция и модернизация действующего оборудования. В ходе инспекции было проверено и, по необходимости, отремонтировано 142 технические ёмкости. 265 предохранительных клапанов давления (а это ключевые, с точки зрения ТБ, элементы системы переработки углеводородов) было проверено и перекалибровано.

Мы провели крупномасштабную модернизацию газонагнетательных компрессоров УКПГ-2, а образцовое исполнение проекта замены материалов увенчало собой цикл работ на УКПГ-2. Мы завершили модернизацию системы, которая позволит запустить IV Технологическую линию уже в начале 2011-го года. Много усилий было направлено на улучшение показателей техники безопасности и охраны окружающей среды. Всего в работах было задействовано 30 кранов и 40 ППУ, что само по себе указывает на масштаб проведённого ППР.

Изначально планировалось провести Планово-предупредительный ремонт за 35 дней. Мы рады сообщить, что Карагаганак вернулся к режиму добычи и экспорта нефти и газа своим потребителям всего через 26 дней. Однако самую большую гордость у нас вызывает тот факт, что все эти работы были выполнены без единого происшествия и с полным соблюдением правил ТБ. Каждый работник коллектива уделял первостепенное внимание вопросам соблюдения техники безопасности. Это привело к прекрасным результатам, и мы благодарим каждого работника за его личный вклад в это достижение.

От имени Джузеппе Пази, команды Директоров и всей компании КПО, я благодарю вас



всех – тех, кто трудится на производственной линии и в службах поддержки в КПО и подрядных организациях – за вашу отличную

работу. Это замечательный пример коллективного труда, основанного на планировании и исполнении мирового класса».



# Язык – залог дружбы

Ежегодно, третье воскресенье сентября компания КПО отмечает замечательный праздник - День языков народов Казахстана. Как и в прошлом году, конкурс был проведен в вахтовом Чешском городке, в нем приняли участие многие сотрудники КПО. Конкурс проводился между директоратами и управлениями компании. Каждый директорат представил на конкурс два номера, один из которых был на казахском языке, а второй - на выбор на любом другом языке.

Великий казахский просветитель Абай как-то сказал: «Знание языка и культуры другого народа делает человека равноправным с этим народом, он чувствует себя вольно...».

У каждого народа своя культура, традиции и обычаи, но в основе всего лежит язык. Посредством языка люди учатся понимать духовную культуру, обычаи и обряды другого народа.

В компании КПО уже стало традицией проведение мероприятий, посвященных этому празднику. Целью конкурса песни и

поэзии является создание возможности для работников КПО представить свое творчество на различных языках. Расширение и укрепление плодотворных, творческих отношений между департаментами и проявление уважения к языку различных народов является залогом успеха таких встреч.

По результатам конкурса победителями стали:

- Лучший исполнитель песни – **Базанова Анар**, отдел общего проектирования

- Лучший исполнитель стихотворения – **Сидалеев Джамбул**, отдел по трудовым ресурсам

- Приз зрительских симпатий – **Бектурганова Шолпан**, отдел общего проектирования.

Следует отметить, что праздник получился красивым и добрым благодаря энтузиазму сотрудников компании. Само мероприятие еще раз подтвердило сплоченность, высокую корпоративную культуру,

профессионализм и талантливость сотрудников компании.

В связи с этим праздником, подчеркивающим единство и согласие наций, проживающих в Казахстане, генеральный директор КПО Джузеппе Пази, обращаясь к сотрудникам КПО, отметил: «Этот праздник символизирует единство и согласие между представителями различных народностей и наций Казахстана, проживающих в мире и согласии. Развитие государственного языка - одна из основ социально-ответственной политики КПО, ведь язык - это опора дружбы, особый инструмент, способствующий сближению народов».

Наша компания организует разного рода тренинг-курсы по изучению казахского языка, доступные для каждого работника. Кроме того, проводит различные мероприятия, способствующие развитию языков. Пользуясь случаем, хочу пожелать вам и вашим семьям благополучия и всего самого наилучшего в этот праздничный день».



На снимках: во время проведения конкурса.



## «Ассоциация Казахстан Петролеум»: Бизнес – на благо общества



**АССОЦИАЦИЯ КАЗАХСТАН ПЕТРОЛЕУМ**  
 МЫ СПОСОБСТВУЕМ РАЗВИТИЮ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В КАЗАХСТАНЕ

«Ассоциация Казахстан Петролеум» провела в Алматы восьмой ежегодный брифинг-семинар для журналистов Казахстана по вопросам обзора нефтяной промышленности. Спонсорами мероприятия стали компании «Карачаганак Петролеум Оперейтинг» и «Тенгизшевройл». Среди рассмотренных вопросов в рамках встречи были обсуждены основные аспекты нового закона «О недрах и недропользователях», инвестиционный климат в республике, дальнейшее развитие налогового законодательства, определение и перспективы развития доли казахстанского содержания в совместных проектах.

Наряду с представителями других компаний, в работе семинара приняла участие представительница компании КПО Гульнара Шарипбаева, которая также является председателем комитета АКП по внешним связям.

Участники семинара отметили, что на современном

посткризисном этапе развития нашей страны приоритетной задачей становится закрепление устойчивости экономики путем модернизации производственного аппарата, снижения узкой специализации республики в международном распределении труда. В этой связи новые возможности для экономического прогресса открываются вследствие Таможенного союза трех стран, когда совместный научно-технологический и производственно-ресурсный потенциал Казахстана, России и Беларуси будет служить гарантией появления нового международного объединения, способного заявить о себе на мировом экономическом просторстве не только традиционными сырьевыми товарами, но и наукоемкими технологиями и продуктами.

В Казахстане последовательно проводилась политика по улучшению инвестиционного климата, для чего неоднократно

пересматривался основополагающий документ – Налоговый кодекс – для привлечения в страну инвесторов с целью развития реального производственного сектора. В целом, отметили экономисты, мировой финансовый кризис на инвестиционный климат в Казахстане не оказал существенного влияния, развивающиеся рынки стали более привлекательными для иностранных инвесторов, а финансовые вложения в реальные активы, особенно в добывающей сфере, более надежными, чем портфельные инвестиции или денежные спекуляции. По определению специалистов, ключевую роль в формировании инвестиционного климата играют политика и действия государственных органов. Важным моментом эффективности социально-экономической политики является то, что она должна быть ясной и действенной в практическом отношении, воспринятой обществом. Было также отмечено, что для создания условий правильного понимания населением ситуации внутри страны, установления обратной связи с правительством для корректирования проводимой политики, ключевая роль в освещении этих вопросов отводится представителям СМИ.

## Вечер итальянской музыки

23 октября в Чешском городке был проведен благотворительный музыкальный вечер итальянской музыки с участием музыкантов, прибывших в Аксай из Италии. Благотворительный концерт был организован по инициативе посольства Италии в Казахстане и был посвящен Дню итальянского языка и культуры.

Следует отметить, что многие сотрудники КПО, желающие овладеть языком Данте и Петрарки, с удовольствием изучают итальянский язык вместе с носителями языка, которые работают на Проекте.

Школа итальянского языка «Аксай-Культура», действующая уже около 10 лет при КПО в Аксае, расположена в Чешском городке. При школе есть своя библиотека, состоящая из множества художественных книг, учебников и словарей. Весь этот учебный материал был собран благодаря итальянским специалистам, работающим в КПО вахтовым методом и являющимся подлинными энтузиастами этого интересного проекта.



## КПО поддерживает молодежные инициативы

В Уральске завершил свою работу II экономический форум молодых предпринимателей, организованный МОО «Центр молодежных инициатив «Жардем-Содействие» в рамках реализации программы «Дорожная карта бизнеса – 2020», получивший спонсорскую поддержку от компании КПО.

Основные задачи проводимого мероприятия включали в себя содействие развитию молодежного предпринимательства и возможности выхода малых компаний на новые зарубежные рынки. В работе форума, наряду с молодыми бизнесменами, приняли участие представители компании Айгуль Калиолдина и Акмарал Адилова, USAID, а также представители таможенных и налоговых органов. Все присутствующие могли получить необходимую информацию о том, как молодежь может полноценно участвовать в бизнесе, создать, юридически оформить и развивать в дальнейшем собственное дело. Во время форума было отмечено, что необходимо перенимать западный опыт работы, технологии, привлекать зарубежных партнеров, но не забывать при этом о национализации компании. Если



Во время проведения форума молодых предпринимателей.

вы готовитесь открыть свое дело, изучите рынок и его нужды, подумайте, чем удивить своего покупателя.

Бизнес-форум стал своего рода плат-

формой для конструктивного, цивилизованного диалога между молодыми бизнесменами и представителями заинтересованных кругов.

## СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



КПО оказывает поддержку по защите прав человека во всех сферах своего влияния. Данное обязательство прописано в Кодексе поведения Компании. Кроме этого, в 2008 году, при участии Датского института прав человека, КПО добровольно, по собственной инициативе, провела проверку его соответствия международным стандартам и передовым достижениям в данной области. Оценка показала хороший уровень соответствия.

В 2009 году, вслед за рекомендациями Института, в новый Генеральный план безопасности были включены Принципы добровольности в области обеспечения личной безопасности и прав человека, а при проведении консультаций и предоставлении социальных инвестиций более пристальное внимание было уделено наиболее социально уязвимым группам населения. В области управления многообразием КПО реализует основную Программу устойчивого межкультурного развития.

## АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» и Би Джи Групп пришли к соглашению о проведении совместной разведки перспективного блока «Уайт Бир» в Британском секторе Северного моря



АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (РД КМГ) и Би Джи Групп плс (Би Джи Групп) объявили о подписании договора о получении доли участия в лицензии Би Джи Групп в Британском секторе Северного моря - лицензии на добычу (P1722), где располагается перспективная структура «Уайт Бир».

РД КМГ получает 35% долю в лицензии. Договор, подписанный в Астане Генеральным директором РД КМГ господином Кенжебеком Ибрашевым и Старшим вице-президентом Би Джи Групп по странам Центральной Азии и Президентом Би Джи Казахстан Марком Роллинзом, знаменует первый официальный проект между РД КМГ и Би Джи Групп в рамках

Соглашения о сотрудничестве в области разведки углеводородов, заключенного в декабре 2008 года.

Перспективная структура «Уайт Бир» на лицензионной территории P1722 располагается вблизи продуктивных блоков Би Джи Групп – Эверест и Армада. Би Джи сохраняет за собой оставшиеся доли и продолжит оперативное руководство от имени партнеров. В 2011 году партнеры планируют бурение еще одной разведочной скважины, которая предусмотрена контрактными обязательствами. Передача доли осуществляется согласно условиям и положениям соглашения о сотрудничестве, подписанного в 2008 году. Финансовые риски участия РД КМГ в данном проекте, включая затраты на бурение и другие обязательства в рамках проекта, на этапе до обнаружения углеводородов, оцениваются приблизительно в 25-30 млн. долларов США.

При экономической оценке данного проекта РД КМГ исходит из принятых в Компании критериев рентабельности, учитывающих стоимость капитала и уровень рисков, связанных с такими проектами.

Генеральный директор РД КМГ г-н Кенжебек Ибрашев, отметил: «Данный договор знаменует собой первый выход РД КМГ на уровень международных проектов за пределами Казахстана. Это отвечает нашим стратегическим целям по развитию качественного портфеля активов в секторе разведки и добычи не только в Казахстане, где мы продолжаем работать, но и в других странах. Кроме того, мы получаем доступ к опыту, знаниям и технологиям Би Джи в области морской разведки, которые важны для нашего развития в среднесрочной и долгосрочной перспективе с последующим расширением участия нашей компании в проектах в области разведки и добычи на Каспий-

ском шельфе. Мы и в дальнейшем будем реализовывать свои проекты за рубежом, параллельно работая над улучшением производственных показателей наших основных активов и их подразделений в Казахстане».

Старший вице-президент Би Джи Групп по странам Центральной Азии и Президент Би Джи Казахстан Марк Роллинз сказал: «Нам очень приятно работать с компанией «Разведка Добыча КазМунайГаз», которая является одним из наших лучших партнеров, и предстоящие совместные работы в рамках столь перспективного проекта имеют для нас огромное значение. Мы рады заключению этого Соглашения и не сомневаемся в том, что передача РД КМГ доли в блоке «Уайт Бир» положит начало новому этапу во взаимовыгодном сотрудничестве в рамках стратегического партнерства между Би Джи Групп и Республикой Казахстан».

## Аксайские учащиеся в Международной языковой школе

Современная концепция образования Казахстана предусматривает овладение тремя языками: казахским, русским и английским. Молодое поколение г. Аксая активно поддерживает эту концепцию. Учащиеся городских школ №№1, 3, 5 в июле этого года обучались в Международной языковой школе США. Они плодотворно и успешно совершенствовали свой английский в течение 3-х недель. Группу учащихся сопровождали директор ОСШ №3 Шиганакова Надежда Александровна и учитель английского языка Ференец Лидия Александровна.

Мы встретились с учителями и учащимися по возвращению их в Аксай. Ребята поделились своими впечатлениями, мнениями, воспоминаниями об обучении за рубежом. Надежда Александровна Шиганакова рассказала о Международной языковой школе: «С 4 по 25 июля группа учеников трех школ города Аксая находилась в США, а именно в Нью-Йорке, где функционирует школа изучения английского языка - "Educational First". Нашим



детям повезло, потому что они жили недалеко от Нью-Йорка, в небольшом городке». Ребята с интересом рассказывали о своем распорядке дня, о том, как они проводили день. Учащиеся познакомились со многими сверстниками из разных стран. Испанцев было больше всего. По сло-

вам одной из учащихся, которая отпраздновала здесь свой день рождения: "Это было так весело, они подарили мне шары и спели песню. А вечером я купила торт, и мы провели немного времени вместе. Было очень приятно отпраздновать свой день рождения в США».

По словам Л.А. Ференец, особое впечатление у ребят оставило посещение исторических музеев. Так же учащиеся и учителя были рады, что получили сертификаты о пройденном курсе обучения. "Мы вернулись в Казахстан из Америки, где не только изучали английский язык, но и по-

знакомились с замечательными людьми. Многие родители очень хорошего мнения об этой школе, но самое главное мы встретили бывшего волонтера, работавшего в школе №3, Эрона-Джозефа Романо-Мид, пообщались", - продолжила Надежда Александровна. А учащиеся отметили, что Америка замечательная страна, что люди там очень вежливые и тактичные.

Судя по рассказам детей, они получили истинное удовольствие от обучения в языковой школе. А самое главное - они улучшили свой английский, познакомились с культурой и традициями США. У них остались яркие воспоминания о посещении ООН и встрече с бывшим волонтером из "Корпуса Мира" из США, работавшим в Аксае в течение 2-х лет, а ныне являющимся преподавателем английского языка Бостонского университета. Ребята подружилось со своими сверстниками из разных стран. Все это поможет им успешно изучать английский язык и получить хорошее образование, чтобы стать достойными гражданами Казахстана.

## Новый успех «Грации»

Уральская волейбольная команда «Грация», пользующаяся спонсорской поддержкой КПО, успешно выступила на Евразийских играх в Казани, заняв почетное третье место. Соревнования, в которых приняли участие представители шести стран, входящих в состав ЕвразЭс, – Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Узбекистана и России, проходили с 4 по 11 сентября с участием более 1100 спортсменов в возрасте от 13 до 17 лет.

Главной площадкой игр стал спортивный комплекс «Олимп», на территории которого прошли соревнования по водному поло, плаванию, пулевой стрельбе, футболу и спортивной гимнастике.

Детско-юношеский волейбольный клуб «Грация» г. Ураль-



ска, созданный в 2003 году при поддержке ряда фирм, работающих на Карачаганакском Проекте, регулярно участвует в Чемпионате Республики Казахстана среди девушек и показывает от-

личные результаты. Юные волейболистки клуба также часто принимают участие в международных турнирах и не раз становились обладателями наград различного достоинства.

## В Аксае проведена спартакиада



В городе Аксае в школе №3 была проведена VI спартакиада, в которой приняли участие члены общества инвалидов для ее про-

ведения. Спартакиада была проведена по таким видам спорта, как поднятие гири, настольный теннис, легкая атлетика, армрестлинг.

ведения.

Перед участниками соревнований со словами напутствия выступили представители Бурлинского акимата. В честь открытия спартакиады звучал гимн Казахстана. Победители получили дипломы и денежные призы.

В Западно-Казахстанской области насчитывается свыше 23 тысяч людей с ограниченными возможностями. Только в Бурлинском районе проживает около 1500 инвалидов, из них 135 - I группы и 475 - II группы инвалидов.

## Команда КПК признана победителем

В канун Дня работников нефтегазовой промышленности на стадионе г. Аксая проводилось ежегодное соревнование по футболу. В этом году принимали участие команды: КПК, молодежная «КПО-Лига», «Боннати» и аксайская молодежная команда «Тарлан».

В первом туре встречались

КПК - «Боннати» и «КПО-Лига» - «Тарлан». Обе игры закончились вничью. Во втором туре КПК и «КПО-Лига» одержали минимальные победы над соперниками. В третьем туре «Боннати», обыграв «Тарлан», вышла на третье место. В финале команда КПК обыграла «КПО-Лига» и тем самым одержала победу в тур-

нире. Также стоит отметить, что молодежная «КПО-Лига» в июле принимала участие в ежегодном казахстанском первенстве по мини-футболу среди любителей в г. Алматы, где выйдя из третьей группы с первого места, в ¼ финале уступила команде Ideal Stone, которая и выиграла чемпионат.



## НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА



Казахстан намерен увеличить добычу нефти и газового конденсата к 2014 году до 83 млн. тонн, указывается в проекте республиканского бюджета на 2011-2013 годы.

Как указывается в распространенном министерством финансов в ходе презентации в Мажилисе проекте республиканского бюджета на 2011-2013 годы «Добыча нефти и газового конденсата» в 2010 году составит 80 млн. тонн, в 2011 году 81 млн. тонн, 2012- 83 млн. тонн и в 2013 – 83 млн. тонн.

\*\*\*

Добыча нефти в январе-августе составила 44 894,3 тыс. тонн, что на 7,3% больше аналогичного периода 2009 года, указывается в ежемесячном отчете агентства РК по статистике. Добыча газового конденсата составила 8 012,2 тыс. тонн (-1,7%), природного газа - 24684 млн. кубометров (+5,6%), угля - 69 723,9 тыс. тонн (+15,8%).

\*\*\*

Введение экспортной таможенной пошлины (ЭТП) на нефть в размере \$40 за тонну оптимально обеспечит налоговую нагрузку на недропользователей, сказал министр финансов РК Болат Жамиев в ходе презентации республиканского бюджета на 2011-2013 годы в Мажилисе.

«ЭТП в \$40 обеспечивает налоговую нагрузку, которая близка к тем, что есть в основных нефтедобывающих странах, где высокая налоговая нагрузка на недропользователей», - сказал Б.Жамиев. По его словам, ЭТП в \$40 дает налоговую нагрузку 68,4%, \$20- 62%.

«Для сравнения, в Норвегии налоговая нагрузка на нефтедобывающие компании составляет 78%, в Дании – 73% в Великобритании – 75%, в России – 74%», - уточнил Б.Жамиев.

«Мы ориентировались, прежде всего, на налоговую нагрузку. Эта цифра (\$40 – КазТАГ) не потому что она кому-то нравится, круглая. Она расчетная, исходит из того, что мы, во-первых, ни в коем разе не должны подрывать экономику предприятий, но природную ренту должны стараться изымать максимально. Именно поэтому \$40 за тонну», - резюмировал глава минфина.

Как известно, с середины августа в Казахстане действует ЭТП на сырую нефть в размере \$20 за тонну, а также принята ставка таможенной пошлины на экспорт светлых нефтепродуктов в размере \$99,71 за тонну, темных нефтепродуктов - \$66,47 за тонну. Правительство утвердило данные ставки своим постановлением 13 июля.

ЭТП на нефть не применяется в отношении недропользователей, работающих в РК по Соглашениям о разделе продукции (СРП), заключенных с правительством республики до 1 января 2009 года, которые прошли обязательную налоговую экспертизу и предусматривают освобождение от уплаты данного вида пошлины. Ее также не будут уплачивать недропользователи, в контрактах которых предусмотрено освобождение от уплаты ЭТП на нефть, за исключением недропользователей, осуществляющих уплату роялти.

\*\*\*

ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО) планирует в 2010 году добыть 25 млн. тонн нефти, что на 11,1% больше чем в прошлом году. Об этом сообщил бывший гендиректор компании Тодд Леви в ходе встречи с журналистами, на которой он представил своего преемника Тима Миллера и ознакомил с результатами деятельности ТШО.

«Основным маршрутом транспортировки нефти останется КТК, на долю которого приходится около 60% объема экспорта. Это связано с возможностями загрузки данного трубопровода. Остальные объемы ТШО направляет по южному маршруту Баку-Тбилиси-Джейхан, и по северному - железной дорогой в порты Украины», - сообщил Т. Леви.

Бывший глава «Тенгизшевройла» рассказал, что за время его работы в компании случаи травматизма на производстве снизились. Если в 2000 году было зафиксировано 20 случаев, то в этом и прошлом году не было ни одного. Также экс-глава ТШО отметил резкое сокращение выбросов в атмосферу на 75% на тонну добытой нефти.

Представляя нового главу ТШО, Т. Леви сказал, что «смена руководителя в ТШО не является какой-либо реакцией на что-либо, это просто обычная ротация», - заметил он.

Как сообщалось ранее, Т. Леви сменил свой пост генерального директора ТШО на должность вице-президента по добыче и производству корпорации Chevron. Стоит отметить, что и предшественник Т. Леви, Александр Корнелиус после ТШО перешел на работу в одно из подразделений Chevron в качестве вице-президента.

### СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»  
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «АВК+».  
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Наурызбай батыра 17, 2. Тел.: 8(727)279-69-98, 8(727)279-05-65.  
Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.  
Выходит 1 раз в месяц.

### НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19  
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru  
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).

