

Карачаганак приступил к плано-профилактическому ремонту



- стр. 3

Автобусы в подарок от КПО

- стр. 4

Работа с местным населением



- стр. 6



КАРАЧАГАНАК НОВОСТИ КАРАЧА

Иллюстрированное издание газеты «Панорама Карачаганак»

сентябрь 2010 г. №45 (1251)

5 сентября – День нефтяника и газовика

5 сентября – профессиональный праздник для всех нефтяников Казахстана. Нефть и газ в Казахстане являются основными видами сырья, и их добыча является стратегически важной отраслью всей казахстанской экономики. Работа в нефтегазовом комплексе предъявляет к человеку повышенные требования. Поэтому нелегкий труд газовиков и нефтяников пользуется в нашей стране заслуженным уважением. Труд нефтяника – это тяжелая физическая работа, холодный ветер в лицо, настывшие от мороза железные поручни буровых вышек, беспощадная метель, а летом – жара, назойливая мошара и комары.

Компания КПО гордится своим вкладом в развитие экономики страны, а также своими достижениями в строительстве уникальных производственных объектов на Карачаганакском месторождении. Карачаганак сегодня является крупнейшим международным инвестиционным проектом в Казахстане.

Нефтяники КПО гордятся тем, что работают именно на Карачаганке. Среди казахстанцев, работающих здесь, много классных специалистов, знающих и по-настоящему любящих свою работу. Здесь трудится много успешных менеджеров как высшего, так и среднего звена, стремящихся передавать свой опыт более молодым коллегам.

В этот день особенно хотелось бы отметить труд ветеранов-первопроходцев Карачаганака. Эти люди прежде всего думали о производительности и добивались небывалых успехов, несмотря на неустроенность быта и отсутствие элементарных условий труда. То время осталось в воспоминаниях и легендах.

Нефтегазовая промышленность – это одна из важнейших отрас-

лей казахстанской экономики, влияющая на обеспечение экономической и социальной стабильности в нашей стране. Эта отрасль является одним из важных источников доходной части бюджета Казахстана. Вот уже более десяти лет Казахстан самостоятельно разрабатывает свои несметные природные богатства, в том числе щедрые ресурсы углеводородов. Хотя казахстанская нефть насчитывает более чем вековую историю, самые знаменательные события в ней произошли лишь после обретения Казахстаном государственной независимости

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» занимает особое место в развитии нефтегазодобывающего сектора страны и гордится своим вкладом в развитие экономики страны, а также своими достижениями в строительстве уникальных производственных объектов на Карачаганакском месторождении. Карачаганак, являясь частью мощно развивающегося нефтегазового комплекса страны, является крупнейшим международным инвестиционным проектом в Казахстане, вносящим огромный вклад в экономику суверенного Казахстана.

Руководство компании КПО и редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляют всех сотрудников КПО и ветеранов Карачаганак с профессиональным праздником Днем работников нефтяной и газовой промышленности Казахстана.

Всем, кто трудится на месторождении Карачаганак, кто добывает, транспортирует, перерабатывает и реализовывает углеводородное сырье, искренне желаем успехов во всех делах, больше радостных дней и событий, неиссякаемой энергии, здоровья и благополучия! С праздником Вас!

Карачаганак НОВОСТИ КПО

11 сентября этого года компания КПО приступила к выполнению плано-профилактического ремонта (ППР) всех промышленных объектов и оборудования, расположенных на месторождении Карачаганак. По законодательству Республики Казахстан, плано-профилактический ремонт необходимо проводить один раз в два года.

Накануне «Дня знаний» компания КПО подарила шесть школьных автобусов детям, проживающим в шести селах Бурлинского района, расположенных недалеко от Карачаганакского месторождения.

В профессиональном лицее №15 города Аксая прошла традиционная встреча выпускников данного учебного заведения и студентов Бурлинского сельскохозяйственного колледжа с представителями компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

Неправительственная организация «Союз женщин Приуралья – «Умит» и представители компании КПО из отдела устойчивого развития обсудили итоги проделанной работы, а также дальнейшие планы по выполнению социальных проектов в Западно-Казахстанской области.

В городе Аксае прошел областной форум «Профессиональное образование и бизнес: диалог партнеров» с участием акима Бурлинского района Болата Шакимова, экспертов из Министерства образования и науки РК, а также представителей КПО из отделов трудовых ресурсов, обучения и развития персонала.

По инициативе отдела по работе с населением и отдела добычи и техобслуживания, в компании КПО стали проводиться ознакомительные экскурсии по Карачаганакскому месторождению для работников КПО, желающих познакомиться с деятельностью компании и увидеть производственные объекты.



Состоялось совещание с участием Премьер-министра РК

22 июля в г. Уральске состоялось совещание с участием Премьер-министра РК К. Масимова, руководства области и ряда министерств и ведомств в рамках рабочей поездки главы правительства по западным регионам Казахстана.

Одним из вопросов повестки дня стало обсуждение выполнения Карачаганакским проектом социальных программ, казахстанского содержания и национализации кадров в Карачаганакском проекте. Генеральный директор КПО Джузеппе Пази выступил с развернутой презентацией о ходе выполнения компанией принятых обязательств по реализации социальных проектов в регионе, а также о результатах, достигнутых за последнее время в вопросах повышения доли казахстанского участия в Проекте и замещения иностранных специалистов местными кадрами.



Информация, представленная КПО, была заслушана с большим интересом. По итогам совещания Премьер-министром были даны поручения по разработке и реализации конкретных мер, призванных обеспечить максимальное привлечение местных товаропроизводителей при реализации Карачаганакского проекта.

На снимке: Джузеппе Пази во время встречи с Премьер-министром РК.

Новый представитель компании «ЭНИ» на Карачаганакском проекте



Массимо Мондацци



Умберто Верджине

Я рад сообщить, что г-н Массимо Мондацци назначен главным представителем компании «ЭНИ» на Карачаганакском проекте по вопросам Основного соглашения о разделе продукции. Г-н Мондацци заменил Умберто Верджине на должности исполнительного вице-президента по Средней Азии, Дальнему Востоку и Тихоокеанскому региону с апреля этого года.

Умберто Верджине начал работать на Карачаганакском предприятии с октября 2008 года, и мы выражаем ему высокую признательность за вклад в развитие проекта. Господин Верджине был переведен в корпоративное подразделение «ЭНИ» в качестве старшего исполнительного вице-президента отдела по разработкам и исследованиям.

Я хотел бы поблагодарить Умберто за его вклад в работу КПО и пожелать ему успехов на новом месте.

До назначения на Карачаганак, Массимо Мондацци работал в качестве исполнительного вице-президента по планированию, управлению эффективностью и оптимизации портфеля активов в отделе разведки и добычи «ЭНИ». Получив образование по экономике бизнеса, Массимо приобрел многолетний опыт в сфере консультационных услуг и более 15 лет проработал в руководящем составе подразделения «ЭНИ» по администрированию, финансам и контролю.

Позвольте поздравить Массимо с назначением на новую должность. Мы надеемся на его поддержку в деятельности КПО на Карачаганакском проекте.

Джузеппе Пази,
Генеральный директор КПО.

Газопровод как стимул для дальнейшего развития ЗКО

Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение (КНГКМ), расположенное на северо-западе Казахстана, является одним из крупнейших в мире. Занимая площадь в 280 км², оно содержит более 1200 млн тонн нефти и конденсата и более 1,35 трлн м³ газа. В разработку месторождения вложено \$4,3 млрд., и на сегодня это крупнейший международный проект в Казахстане. Разработка месторождения курируется четырьмя международными партнерами: BG Group и Eni (по 32,5% участия), Chevron (20%) и LUKOIL (15%). Они объединились, создав компанию «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО). Деятельность КПО регулируется Окончательным соглашением о разделе продукции (ОСРП), которое было подписано в 1997 г. Правительством Республики Казахстан и компаниями-учредителями КПО. Согласно условиям Соглашения КПО будет эксплуатировать месторождение с использованием старых и новых производственных мощностей КНГКМ до 2038 г.

Сегодня уровень производства на Карачаганаке достиг рекордной отметки. Месторождение является крупнейшим газодобывающим предприятием в Казахстане: показатели добычи составляют примерно 45% всей добычи газа в республике и около 16% общего производства жидких углеводородов. В 2008 г. на Карачаганаке было добыто примерно 136,4 млн баррелей нефтяного эквивалента.

В ходе освоения Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения применяются передовые технологии добычи и переработки углеводородного сырья, которые обеспечивают высокий уровень добычи, а также высокий уровень прибыли для Республики Казахстан. Эти технологии полностью соответствуют требованиям промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Если сравнивать с другими аналогичными компаниями, то КПО уверенно занимает верхнюю ступень по показателям утилизации газа. В 2008 г. 99,78% добытого газа было продано, закачено обратно в пласт либо использовано в качестве топлива.

Система экологического контроля КПО прошла международную сертификацию по стандарту ISO 14001. Разработка месторождения приносит значительную прибыль республиканской экономике и создает долгосрочные рабочие места для многих тысяч казахстанцев.

Идея подключить добываемый газ КНГКМ к местной системе газоснабжения оказалась технически возможным вариантом и представляется самым удачным с точки зрения работы всей системы газоснабжения Западного Казахстана, так как резко снижает загрузку газопроводов центрального коридора между Россией и Казахстаном по маршруту Оренбург - Аксай. На этом участке, на протяжении десятка лет существует недостаток трубопроводных мощностей, которые работают под полной загрузкой. Была разработана схема строительства нового газопроводного коридора из КНГКМ, независимого газопровода, для соединения его с внутренним потребителем.

Данная схема требует, во-первых, очень точной синхронизации ввода в строй газопроводных проектов и, во-вторых, значительных дополнительных инвестиций для создания резервных мощностей на период переключения газопроводов на реверсивный газоплапанный режим работы.

Капитальные затраты КПО в большей степени зависят от выбора маршрута карачаганакского газа и синхронизации ввода в строй газодобывающих и трубопроводных проектов. Но все же по предварительным подсчетам затраты КПО на эти цели должны обеспечить в будущем максимальные прибыли и акционерам, и его подрядчикам. Для этого проведен детальный анализ планов развития внутренней газопроводной системы на базе суточных потоков газа. Рассчитана пропускная способность двух ниток газопровода. Ввод мощностей с возможными работами в два этапа оказался наиболее выгодным вариантом.

Начало строительства газопровода Карачаганак - Уральск, который соединит КНГКМ с сельскими районами и областным центром, было намечено на 2006 г., ввод в эксплуатацию первой нитки - на 2009 г. Завершение строительства второй нитки газопровода Карачаганак-Уральск запланировано на второе полугодие 2010 г. По заказу КПО строительство газопровода ведется казахстанской подрядной компанией «Казстройсервис».

Полное завершение строительства газопровода Карачаганак-Уральск обеспечит поставку природного газа в населенные пункты на левом берегу р. Урал, на территории между Карачаганакским месторождением и г. Уральском. В конце декабря 2009 г. завершен монтаж первой нитки газопровода и осуществлен ввод ее в эксплуатацию. Особое внимание было направлено на обеспечение экологической безопасности и сохранение природного баланса на прилегающей к газопроводу территории. Это было сложное многопрофильное строительство по пересеченной местности с положительными и отрицательными формами рельефа, чередованием пойменного и холмисто-равнинного типов местности.

Новый газопровод, проходящий по территории пяти районов, призван обеспечить газом одиннадцать населенных пунктов, а в будущем имеется потенциальная возможность для газификации 146 населенных пунктов на территории Западно-Казахстанской области. Сто тысяч жителей будут иметь возможность отапливать свои дома с помощью газа из нового газопровода. Этот важный социальный проект будет содействовать развитию внутреннего рынка природного газа и дальнейшему промышленному росту. В дополнение к стабильной поставке природного газа реализация данного проекта способствует созданию новых рабочих мест, развитию местного потенциала, пере-



даче технологий и соответствующему развитию местной инфраструктуры.

При проектировании и строительстве первой нитки газопровода Карачаганак-Уральск были предусмотрены и реализованы технические решения для обеспечения строительства его второй нитки в одном коридоре с первой и с равной производительностью.

В заключение приведем технические условия газопровода Карачаганак-Уральск, которые содержат такие основополагающие разделы, как технические требования, правила транспортирования, условия по эксплуатации: 150 км, 20" газопровод - подключение к Уральской газораспределительной сети; на первом этапе села Бурлинского, Теректинского районов, пос. Приречное, пос. Федоровка будут подключены к газопроводу; расчетное давление 80 бар, рабочее давление 63 бар на Карачаганакском подготовительном комплексе; в начальной стадии газ будет поставяться с существующих технологических линий очистки газа на Карачаганакском подготовительном комплексе; в будущем увеличенные поставки будут проводиться с новых технологических линий по очистке газа, которые планируется построить в рамках разработки следующего этапа. Газопровод «Карачаганак-Уральск», который очень скоро обеспечит стабильную поставку газа более ста тысячам жителям пяти районов ЗКО, находится в стадии завершения.

Газопровод «Карачаганак-Уральск», который уже в скором будущем обеспечит стабильную поставку экологического топлива более чем ста тысячам жителям пяти районов ЗКО, находится в стадии завершения. Это достижение имеет как экономическое, так и социальное значение, поскольку оно не только является результатом совместного сотрудничества Республики Казахстан и компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту, но и представляет собой значительный стимул для дальнейшего развития Западно-Казахстанской области.

(Редакция газеты «Новости Карачаганак» благодарит менеджера разрешений и лицензий недропользования компании КПО Жардема Куспанова за помощь в подготовке данного материала).

Карачаганак приступил к планово-профилактическому ремонту

11 сентября этого года компания КПО приступила к выполнению планово-профилактического ремонта (ППР) всех промышленных объектов и оборудования, расположенных на месторождении Карачаганак. Согласно законодательству Республики Казахстан, планово-профилактический ремонт необходимо проводить один раз в два года.

Основная цель планово-профилактических работ – повышение эффективности производства, обеспечение безопасной эксплуатации оборудования и его технологическая надежность, а также снижение вероятности аварийных остановок.

Во время проведения ППР происходит полная остановка всех производственных объектов и соответственно прекращается добыча углеводородов. Проведение мероприятия такого масштаба требует максимального внимания со стороны руководства компании и мобилизации огромных человеческих и финансовых ресурсов и при этом необходимо учитывать опыт предыдущих лет.

Планируется, что планово-профилактический ремонт в этом году будет выполнен в течение 35 дней согласно установленному рабочему графику. В течение всего этого периода основной за-

дачей во время капремонта остается максимальная концентрация всего персонала на вопросах производственной безопасности и охраны труда. Несмотря на то, что производственная безопасность всегда является приоритетной в деятельности КПО, все же чрезвычайно важно уделять внимание вопросам техники безопасности на рабочих местах. Кроме того, важнейшей задачей во время проведения работ является охрана окружающей среды. Карачаганак воплощает в себе современные технологии четырех нефтегазовых компаний международного уровня – «Би Джи Групп», «Эни», «Шеврон» и «ЛУ-



КОЙЛ». Для обеспечения максимальной отдачи при освоении ресурсов Карачаганак, проводится постоянный обмен опытом и технологиями с Республикой Казахстан в сфере расширения

возможностей для сбыта как на внутреннем, так и на внешнем рынке. В ходе освоения месторождения учитываются передовой опыт компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту.

«Би Джи Энерджи Чаллендж 2010 - Казахстан»

BG KAZAKHSTAN



Благотворительный проект «Би Джи Энерджи Чаллендж 2010 - Казахстан» прошел 27-29 августа на территории Национального парка «Кокшетау» в п. Зеренды. Наряду с другими командами, представлявших энергетический сектор, в соревнованиях, как и в предыдущих годах, приняла участие команда КПО, состоявшая из сотрудников различных департаментов компании. Женская команда КПО, добилась отличного результата, заняв первое место в номинации «Лучшая женская команда».

Стоит отметить, что в благотворительном проекте «Би Джи Энерджи Чаллендж 2010 - Казах-

стан» принял участие Марк Роллинс, старший вице-президент по странам Центральной Азии компании Би Джи Групп.

Бег, восхождение на горные вершины, плавание на лодках, решение задач, общение и командная работа – вот основная часть заданий, которые необходимо было преодолеть командам во время проведения этого мероприятия. Основная цель этого проекта – собрать средства в фонд Общественного объединения детей инвалидов г. Астаны.

«Би Джи Энерджи Чаллендж» – это международные командные игры компаний энергетического сектора. Кроме того – это одновременно интересное соревнование и сотрудничество, общение и инициативность, планирование и адаптация к меняющимся условиям. Это командная работа и

единный командный дух. Это выявление лучших качеств каждого участника в единой команде. Но самое главное, это сбор средств на благотворительность.

Это волнующе и незабываемо, ... но помимо всего, это здорово! Участникам соревнований приходится преодолевать препятствия на горных велосипедах, плыть в лодке по быстрой реке и прокладывать путь через чащи леса. Сбор средств для проекта имеет равное значение, как и участие в самом мероприятии. Необходимо, чтобы каждая команда внесла благотворительный взнос как минимум 5000 долларов США (в сумму включена плата за регистрацию и участие). С 2006 года участниками проекта было собрано более 350000 долларов США на благотворительные цели.



Средства, собранные в рамках проекта, будут переданы Общественному объединению «Общество детей-инвалидов г. Астана». «Общество детей-инвалидов г. Астана» было создано в 1998 году для того, чтобы поддержать семьи, имеющие детей-инвалидов. Председатель Общества Жасанова Камка Мадиевна является членом Комиссии по правам человека при Президенте РК. На сегодняшний день в Обществе состоит более 500 детей и подростков с ограниченными возможностями, дети, страдающие церебральным параличом, болезнью Дауна и другими тяжелыми нарушениями. Миссией организации является содействие социальной адаптации детей-инвалидов для формирования у них навыков самопомощи, общения, расширения возможностей личного и профессионального развития.

«Би Джи Казахстан» является подразделением компании «Би Джи Групп», занимающей одно из лидирующих позиций на мировом рынке природного газа, стратегия которой направлена на доставку ресурсов по конкурентным рыночным ценам на мировые рынки. Осуществляя свою деятельность на пяти континентах в 27 странах мира, «Би Джи Групп» участвует в реализации многочисленных проектов в области разведки и добычи, транспортировки и распределения углеводородов, сжиженного природного газа (СПГ), а также производства электроэнергии. «Би Джи Групп» стремится оказывать всевозможную поддержку социальному, экономическому и экологическому развитию стран-партнеров и их общественным объединениям через финансирование инвестиционных проектов и социальных программ.

«Би Джи Групп» работает в Казахстане уже более 18 лет. По договору концессии на 40 лет компания является одним из операторов Карачаганакского газоконденсатного месторождения на северо-западе Казахстана, а также входит в число акционеров Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), который осуществляет поставки углеводородных ресурсов Западного Казахстана на мировые рынки через Черное море.



Права работников на представление их интересов

В КПО работникам полностью гарантируются все права совместных выступлений и коллективных обсуждений условий работы. Более одной трети местных сотрудников компании являются членами профсоюза, и все они, без исключения, защищены юридически по условиям действующих коллективных соглашений, включая условия труда и социальное обеспечение.

В июне 2009 года были обновлены коллективные соглашения между КПО и Независимым профсоюзом Карачаганак, Карачаганакским профсоюзом работников КПО и региональным отделением Профсоюза работников ГПТИС.

Новые коллективные соглашения отражают позитивные достижения, такие как улучшение социального обеспечения, на-

пример, включение в медицинскую страховку сотрудников КПО членов их семей, а также повторно подтверждают обязательства КПО по взаимоотношениям с трудовым коллективом и заключению коллективных договоров. Коллективное соглашение КПО было отмечено республиканской наградой «Парыз» за социальную ответственность.



Автобусы в подарок от КПО



Вот и пролетело лето. Первое сентября - это особый день для всех детей Казахстана, который называется «День знаний». За школьные парты вновь сели подросшие и загоревшие мальчишки и девчонки.

Этот день символизирует конец лета и начало осени. Многие первоклассники, впервые в своей жизни переступающие порог школы, чувствуют особое волнение перед «Первым звонком» и началом нового учебного года.

Прозвенел традиционный первый школьный звонок в новом учебном году. По традиции, когда звучит школьный звонок, лучший ученик-старшеклассник

сажает на свои плечи девочку-первоклассницу в колокольчиком в руках. Этот первый звонок открывает для нее дверь в мир знаний, он обещает много интересного и увлекательного. Проходя мимо выстроившихся на торжественной линейке детей, первоклассница звенит в колокольчик, тем самым как бы оповещая всех о своем вступлении в новую жизнь. Многие родители, которые с гордостью пришли в школу вместе со своими детьми, получили незабываемую радость и удовольствие от традиционных мероприятий, которые обычно происходят в связи с началом нового учебного года.

Компания КПО на протяжении ряда лет является спонсором социальных проектов, реализуемых в Бурлинском районе. Благодаря этой компании строятся новые школы, детские сады и ремонтируются многие объекты. К примеру, на денежные средства компании в этом году проводится ремонт Карачаганакской школы в селе Карачаганак, ремонт амбулатории в Березовском сельском округе, а также проектирование системы технической воды в селе Успенковка, и это лишь малая часть той помощи, которую оказывает КПО нашему району.

И еще, в компании стало хорошей традицией к празднику 1 сентября дарить подарки. Этот год также не стал исключением. На днях на площади у районного акимата представители КПО вручили ключи от автобусов директорам Приуральной, Березовской, Жанаталалпской, Успенковской, Кызылталской сельских школ и Бурлинской школы-интерната.

От имени компании поздравить с праздником в этот день приехали Боб Стивенс, контролер департамента корпоративного управления, Фабио Димайо, директор по маркетингу и пред-

ставители отделов по связям с общественностью и работе с населением - Зульфия Музафарова, Сергей Пушкарев и Мереке Курмангали.

Слова благодарности компании КПО выразила директор Кызылталской ОСШ М.М. Сиражева. Она отметила, что этот день они ждали с большим нетерпением. По ее словам, наличие собственного автобуса в их

школе решит многие проблемы, с которыми они сталкивались в недалеком прошлом. Думаем, что теперь сельские ребята будут активными участниками всех районных, а также областных олимпиад и спортивных соревнований. Ведь теперь у них есть свой личный автотранспорт. Благодаря спонсорской помощи компании КПО в Бурлинском районе сделано немало добрых дел.



Во время праздничной церемонии передачи новых автобусов.

Требуется квалифицированный рабочий

«Профессиональное образование и бизнес: диалог партнеров» - областной форум с такой повесткой проведен управлением образования ЗКО в Чешском городке г. Аксая.

Обсудить ситуацию и решить одну из насущных проблем, существующих не только у нас в области, но и в стране, собрались представители крупнейших корпораций и холдингов, областного управления образования, директора профессиональных лицеев и многие другие.

В работе совещания участвовали начальник облуправления образования Марат Тожжанов, аким Бурлинского района Болат Шакимов, заместитель председателя облфилиала НДП «Нур Отан» Абат Шыныбеков, главный эксперт Министерства образования и науки РК Айсылу Даудыбаева, а также представители КПО из отделов трудовых ресурсов, обучения и развития персонала.

Сегодня весьма остро ощущается нужда в рабочих кадрах, в подготовке которых главную роль играет система профессионального образования. Как отметил Абат Шыныбеков, основными проблемами, из-за которых молодежь неохотно поступает в профессионально-технические лицеи и школы, являются устаревшие методы подготовки кадров, слабое финансирование и несоответствие структуры обучения и материальной базы этих учебных заведений современным производственным требованиям.

- Нужно доходчиво объяснять молодежи, что иметь рабочую специальность престижно, что высокая рабочая квалификация - всегда в цене. Вместе с тем и бизнес-структуры должны быть заинтересованы в подготовке рабочих кадров, - отметил Абат Шыныбеков.

Разговор о социальной от-



Во время проведения Форума.

ветственности бизнеса в современном обществе продолжили менеджер отдела по обучению и развитию персонала КПО Елена Землянская, которая в своем выступлении затронула вопрос о том, что КПО не ограничивается только разработкой Карачаганакского месторождения, но и делает вложения в инфраструктуру региона. Прежде всего, компания заинтересована в том, чтобы иметь высококвалифицированные кадры, профессионализм которых отвечает всем международным стандартам и требованиям.

В частности, было отмечено, что в настоящее время достаточно сложно обеспечить производство экспертами, поэтому КПО Б.В. внедрила схемы обучения операторов и техников. Кроме этого, компания оказывает поддержку казахстанским вузам, сотрудничает со многими профессионально-техническими учебными заведениями области.

- Мы заинтересованы в том персонале, который останется здесь и будет участвовать в

дальнейшей разработке месторождения. И в этом направлении сейчас нами проводится большая работа, вкладываются значительные ресурсы, - подчеркнула Е. Землянская.

Решить проблемы безработицы и подготовки квалифицированных специалистов для конкретного предприятия помогает использование модели сотрудничества, которая распространена в развитых странах. Правда, как утверждает исполнительный директор ЗКОФ Союза «Атамекен» Айнагуль Акашаева, оперируя этой моделью в наших условиях, основную ставку нужно сделать на национальные кадры и развитие человеческого потенциала.

Очень важный вопрос подготовки специалистов аграрного сектора затронул аким Бурлинского района Болат Шакимов, подчеркнув, что необходимо сделать существенную ревизию в специальностях и навести порядок в подготовке завтрашних специалистов. Когда-то Бурлинский техникум механизации был широко известен в нашем регио-

не и за его пределами, а сейчас в год выпускается в среднем десяток механизаторов, что является мизером для такого крупного сельскохозяйственного района.

- Эта специальность и сейчас востребована, есть вакансии, но не хватает специалистов, - говорит Б. Шакимов. - Сельское хозяйство нужно поднимать, нужно уметь обслуживать автотранспорт. Помимо этого ощущается нехватка техников, электриков. А все потому, что должна быть база, нужно вести обучение на современных образцах техники, оборудования; больше времени уделять практическим занятиям.

Мнение акима района поддержал заместитель начальника областного управления образования Е. Катаев, который подчеркнул, что ориентировать профессиональное обучение только лишь на подготовку специалистов по горнодобывающей промышленности, переработке нефти и природного газа нерентабельно, так как в итоге это вызовет перенасыщение кадрами.

В нашей области завершилось строительство мельничного комплекса, запущен в эксплуатацию завод по производству подсолнечного масла, немало существует и других отраслей, где велика потребность в грамотных специалистах, умеющих работать на новом оборудовании. В сфере профессионального образования области существует ряд проблем с типовыми зданиями для лицеев, отсутствием общежитий, недостаточностью мест для прохождения производственной практики. Поэтому назрела необходимость разработки и внедрения единого соглашения по повышению качества профессионального образования, в ходе которого учащимися будут получены умения и навыки, носящие широкий характер и применимые в разных отраслях производства.

Завершился областной форум «Профессиональное образование и бизнес: диалог партнеров» подписанием меморандумов между управлением образования Западно-Казахстанской области и филиалом Союза «Атамекен», сельскохозяйственным колледжем и АО «Конденсат», ПЛ №4 и компанией «Knauff Kazakhstan», известной на мировом рынке по производству стройматериалов, ПЛ №11 и компанией ТОО «Батыс Кунбагыс».

В целом, встреча показала, что система образования готова к тем предложениям и замечаниям, которые вносит современный рынок труда, а также готова к партнерству в целях повышения качества знаний.

Участники форума пожелали, чтобы дальнейшие встречи работников образования и представителей бизнес-сообщества проводились чаще и носили характер организованного диалога, в котором примут участие агенты всех отраслей производства.



Точность, чистота, работоспособность

В современном индустриальном мире в процессах производства любого промышленного предприятия или завода используются различные виды масел, такие как трансмиссионные, моторные, турбинные, гидравлические, компрессорные и другие, которые обеспечивают работоспособность различных механических машин. Следовательно, должен быть установлен постоянный, жесткий контроль над жизнью смазочного материала в процессе его использования. На этом этапе, в помощь квалифицированному специалисту приходят высокоточные приборы измерения как качественного, так и количественного состава масел.

Химическая лаборатория КПО оборудована приборами, которые отвечают всем перечисленным требованиям и могут определить все необходимые значения. В лаборатории, помимо стандартных анализов (определение вязкости, температуры вспышки и замерзания, кислотного и щелочного чисел и др.), для наиболее подробного анализа и наблюдения тенденции отработки горюче-смазочных материалов, используются точные, четко воспроизводимые, признанные во всем мире приборы, такие как спектрометр SpectroilM, аналитический феррограф T2FM и электронный оптический микроскоп Olympus BX-51. Точный, простой в применении SpectroilM основан на оптической эмиссии и создан для многоканального, высокоскоростного, лабораторного определения различных металлов и частиц износа в смазочных маслах. Прибор выдает резуль-



В химической лаборатории КПО.

таты в млн-1 по весу (ppm wt.) и определяет одновременно от 1 до 1000 ppm 21 элемент всего за 25 секунд.

В то время как SpectroilM проводит точный элементный анализ, с помощью феррографа и электронного микроскопа можно определить характерный вид, форму и размер любого отдельного металла или частицы, которая содержится в масле и при этом сделать ее цифровую фотографию. Принцип работы прибора феррографа заключается в использовании магнитного поля с высоким отклонением для извлечения и удержания частиц из жидкой пробы, которая стекает по специально изготовленному стеклу для микроскопа (феррограмма) с небольшим горизонтальным уклоном. Далее, полученная феррограмма изучается на оптическом электронном микроскопе с 1000-кратным увеличением и глубиной фокуса до 1 мкм. Размер частиц износа в среднем колеблется от 1 до 200

мкм. Сами частицы состоят из цветных, черных металлов, их сплавов, оксидов и солей, которые могут обладать магнитными и немагнитными свойствами. По форме частиц износа, состоянию их поверхности и их размеру можно определить виды изнашивания, реализуемые в зонах контакта, что позволяет оценивать техническое состояние самой промышленной установки.

Благодаря постоянному сотрудничеству химической лаборатории КПО и компании ЭНИ, с помощью опытных и профессиональных инструкторов ЭНИ, удалось разработать программу (названную LOSAP) по контролю за механическими установками КПО. С помощью вышеперечисленных приборов и программы химическая лаборатория КПО помогает инженерам RME в обеспечении соответствующего контроля за смазывающими маслами и бесперебойной работы установок, не отправляя образцы масел на анализ за границу.

Система управления компетенциями КПО

Система управления компетенциями была разработана для управления процессом развития персонала в целом. Система дает возможность КПО: гарантировать, что уровень компетентности работников соответствует установленным стандартам; иметь четкое представление о текущих и будущих потребностях персонала в обучении и развитии; вовлекать линейных руководителей и работников в процесс и разграничивать оценку выполнения работы от оценки потребностей в обучении и развитии.

Модель компетенций КПО представляет собой основные знания, навыки и индикаторы поведения, необходимые для успешного выполнения определенного типа работ. Уровень компетентности, необходимый для успешного выполнения работы, определяется и образует профиль/спецификацию должности, который включает следующее: Описание степени вовлечения в рабочие процессы компании/отдела (внутренние и внешние стандарты), включая разработанные в компании профессиональные стандарты для технических специальностей; описание необходимых фундаментальных знаний; модели поведения. Это позволяет измерить уровень компетентности работника в настоящей роли или по отношению к роли, на которую работник рассматривается во время процесса оценки.

Для выполнения программы национализации необходимы компетентные ресурсы, которые смогут эффективно выполнять управленческие и экспертные роли. Кандидаты должны быть оценены в соответствии с будущей должностью - он должен быть полностью компетентен на занимаемой должности. Процесс оценки позволяет определить уровень компетентности работника в соответствии с его настоящей должностью, следовательно, определить пробелы в знаниях и навыках, которые будут ему необходимы для будущей роли.

Оценка компетенций проводится раз в год. Это позволяет линейным руководителям и департаменту по обучению и развитию отслеживать прогресс развития работника и ежегодно корректировать программу развития, если требуется.

Внедрение системы управления компетенциями означает переход на качественно новый уровень в организации процессов и применении инструментов обучения и развития персонала.

В отделе по обучению и развитию персонала работают специалисты, которые отвечают за развитие работников определенных отделов. Специалисты отдела ОиР непосредственно участвуют в определении потребностей в развитии, составлении годовых планов по обучению и развитию, реализации этих планов. Подбор соответствующих курсов и программ происходит при непосредственном вовлечении линейных руководителей работников и менеджеров отделов. Специалисты отдела ОиР принимают участие в разработке методов и инструментов оценки эффективности программ по обучению и развитию, отслеживают прогресс и улучшение в работе участников программ. Особое внимание уделяется развитию работников с высоким потенциалом. Для них составляются и реализуются индивидуальные программы развития карьеры, так как именно эти работники в недалеком будущем займут руководящие позиции.

Производственная практика для студентов



Профессиональное образование в Казахстане все более укрепляет свои позиции и становится привлекательным для молодежи по многим причинам, главная из которых доступность обучения для большинства молодых людей. На днях в профессиональном лицее №15 г. Аксая прошла традиционная встреча выпускника данного учебного

заведения и студентов Бурлинского сельскохозяйственного колледжа с представителями компании "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В."

Сотрудничество КПО с этими учебными заведениями длится уже на протяжении нескольких лет. Ежегодно выпускники лицея и колледжа в течение месяца проходят производственную

практику в этой компании, а некоторые по приглашению остаются здесь работать. В этот день представители компании КПО вручили ребятам сертификаты и денежные премии.

- На протяжении трех лет в рамках программы профессионального обучения наша компания тесно сотрудничает с профессиональным лицеем №15 и Бурлинским сельскохозяйственным колледжем, - отметила руководитель секции по развитию пер-

сона КПО Ирина Колодий. Также представители компании подчеркнули, что выпускники лицея могут продолжить свое обучение в колледже за счет спонсорской помощи КПО.

Директор профессионального лицея №15 М.М. Дияров отметил: "Хочу поблагодарить компанию КПО за оказанную поддержку и помощь нашим студентам, а также надеюсь, что наше сотрудничество впредь будет только укрепляться".

Так уж сложилось, что некоторые сотрудники компании КПО, представляющие различные департаменты компании, работающие в промышленной зоне города Аксая, ни разу не бывали на Карачаганакском месторождении. Для того чтобы восполнить этот пробел, с октября 2009 года, по инициативе департамента по устойчивому развитию и отдела добычи и техобслуживания в компании КПО стали проводиться ознакомительные экскурсии по Карачаганакскому месторождению для работников КПО, желающих познакомиться с деятельностью компании, а самое главное, увидеть живую все производственные объекты.

Чтобы совершить экскурсию на месторождение, необходимо пройти специальный инструктаж по технике безопасности, а также прослушать обзорную презентацию о Карачаганакском проекте. И только после всех этих необходимых процедур проводится тур на автобусе по периметру Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК) с остановками у ГП-2,

Экскурсия на месторождение

ГП-3 и на некоторых площадках производственных скважин, расположенных на территории месторождения. Вместе с экскурсантами в автобусе находится специально назначенный гид, являющийся сотрудником КПО, который подробно может рассказать о том или ином промышленном объекте и ответить на интересующие вопросы.

Такая практика показала, что с введением ознакомительных экскурсий, сотрудники КПО стали гораздо лучше понимать весь сложный технологический процесс, осуществляемый на производственных объектах громадного по своим размерам Карачаганакского месторождения.

Следует отметить, что эти экскурсии стали очень популярны среди работников КПО и особенно у студентов-практикантов.



Сотрудники КПО во время посещения месторождения.

Работа с местным населением

КПО обязуется быть хорошим соседом для местного населения, проживающего вокруг производственных зон, и оказывать поддержку местным властям в деле успешного социально-экономического развития своих территорий. Поэтому компания стремится предотвращать или сводить к минимуму возможные негативные последствия своей деятельности, поддерживать эффективное взаимодействие и хорошие отношения с представителями местной общественности, а также создавать возможности для предоставления максимальных привилегий для местного населения.

Границы проводимых компанией мероприятий в области стратегического подхода определяются «Политикой и стандартами социальной деятельности КПО», технологическими инструкциями, принятыми в 2008 году в соответствии со стандартами деятельности «Международной финансовой корпорации». И хотя в социаль-

ной деятельности КПО в социальной сфере. Для этого используются различные механизмы – от заседаний консультативных советов до публичных слушаний и рабочих встреч с представителями местных органов власти, неправительственными организациями и другими ключевыми источниками информации.

Консультативные советы образованы и функционируют в четырех сельских округах, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения. Они охватывают восемь населенных пунктов, находящихся в непосредственной близости от промысла. Эти консультативные органы были учреждены в 2005 году в соответствии с Меморандумом о взаимопонимании. В этих мероприятиях участвуют уважаемые жители сел, представители местных органов управления и специалисты КПО; все они регулярно встречаются для обсуждения и решения общих проблем. Кроме того, на таких встречах местное население информируется о текущей

обстановки и внедрение ряда экологических программ. В ответ на эту озабоченность, КПО, при активном участии представителей местной общественности и уполномоченного государственного научно-исследовательского института, провела анализ потенциального воздействия своей производственной деятельности на растительность, почву, наземные источники воды и домашний скот местного населения. Окончательные результаты будут озвучены в 2010 году. На основании предположений о нездоровой экологической обстановке некоторые жители села Березовка продолжают выражать желание переехать на другое место жительства, о чем они сообщили местным властям. Три НПО подали гражданский иск против Республики Казахстан, который продолжает рассматриваться в настоящее время. Истцы оспаривают решение правительства об изменении границ СЗЗ и прав жителей Березовки на переселение.

Кроме своих ближайших соседей, КПО также строит отношения и сотрудничает с общественностью населенных пунктов, расположенных вдоль трубопровода, соединяющего Карачаганак с Атырау, с целью выявления и решения вопросов и проблем, возникающих у них из-за присутствия данного трубопровода на их территориях и связанных с его эксплуатацией, а также для информирования местного населения относительно действий в случае возникновения аварийных ситуаций и при ликвидации возможных аварий. В 2009 году в Проектную группу КПО по строительству трубопровода очищенного газа Карачаганак-Уральск была включена должность специалиста по работе с населением. В обязанности этого представителя входит оказание поддержки Проектной группе посредством установления отношений и последующего взаимодействия с населением тех населенных пунктов, которые могут оказаться в зоне проведения строительных работ, поддержание с ними открытого диалога и оказание помощи при решении интересующих их вопросов.

Кроме этого, каждый раз, когда КПО планирует новый проект, реализация которого может хоть как-то пересекаться с интересами местного населения, компания всегда проводит общественные слушания с целью доведения информации о запланированных работах и потенциально-возможных последствиях таких шагов, а также для обсуждения любых, связанных с этим, вопросов и проблем. Такие слушания проводятся на различных этапах разработки таких проектов. Общественные слушания проводятся при содействии местных властей, а информация об их проведении передается в средствах массовой информации. В 2009 году компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» провела у себя четыре общественных слушания по своим проектам, включая проведение сейсморазведочных исследований в формате 3D, строительство полигона твердых промышленных отходов, IV технологической линии стабилизации конденсата и второй фазы строительства газопровода Карачаганак-Уральск.



Во время проведения консультативного совета.

ной работе компания старается учитывать интересы всех слоев местного населения, особое внимание все же уделяется селам, которые близки к технологическим объектам и участкам КПО. Ближайшими соседями КПО являются восемь населенных пунктов, расположенных в сельской местности вокруг Карачаганакского месторождения, в которых проживает примерно 5,5 тысяч человек. Следующим идет город Аксай, где проживает большая часть сотрудников КПО и находятся административные офисы компании. Аксай насчитывает около 35000 жителей, это центр Бурульского района.

Для лучшего понимания социально-экономических условий в этих населенных пунктах КПО подготовила «Оценку социального базового уровня». Результаты проведенной оценки были рассмотрены и согласованы с заинтересованными представителями местной общественности на ряде совместных встреч летом 2009 года. На основании этой оценки, КПО разработала пакет целевой информации, с помощью которой можно эффективно оценить воздействия от деятельности КПО во времени и подготовить инициативы развития местных сообществ.

Еще в 2009 году КПО начала консультации с заинтересованными сторонами для выработки инициатив, направленных на участие в решении некоторых вопросов, обозначенных в Оценке социального базового уровня. Большинство этих инициатив будут реализованы в 2010 году, о чем компания сообщает в своем следующем ежегодном Отчете об устойчивом развитии за 2010 год.

Проведение консультаций является опорным фундаментом

или планируемой деятельности КПО. Также, консультативные советы помогают КПО определять приоритеты и направления для социальных инвестиций в данной местности. Такой диалог позволяет компании решать проблемы по мере их возникновения и развивать возможности, выгодные как для КПО, так и для населения соседних сел.

В 2009 году консультативные советы встречались, в общей сложности, 22 раза. Кроме общих тем, консультативные советы также участвовали в обсуждении вопросов, связанных с проведением сейсморазведочных исследований на Карачаганакском месторождении и в близлежащих районах, результатов оценки социального базового уровня, а также приоритетов для социальных инвестиций в сельских районах.

Спад жизненной активности в сельских районах является предметом общей озабоченности, особенно это касается небольших сел (менее 500 жителей). Молодежь стремится получить высшее образование и не хочет связывать свою жизнь с местом, где они родились и выросли.

Развитие нефтегазового сектора на Карачаганак ассоциируется с ухудшением экологии, что, в свою очередь, также негативно отражается на здоровье местного населения, урожайности сельскохозяйственных культур и животноводстве. Такое представление восходит ко времени открытия и первых лет эксплуатации Карачаганакского месторождения в 1980-х годах (до того, как КПО начала свою деятельность на Карачаганакском месторождении), и оно до сих пор остается в сознании местного населения, несмотря на проводимый КПО жесткий контроль экологической

Биологическое разнообразие Карачаганакского месторождения

В контексте экосистемы биологические ресурсы обеспечивают человеку жизненно необходимые условия, такие как вода, воздух, продовольствие, лекарственные средства и сырье. Экосистема представляет собой динамическую совокупность сообществ растений, животных и микроорганизмов и их взаимодействие с окружающей средой как единый функциональный комплекс.

Ухудшение биологического разнообразия расценивается во всем мире как серьезная глобальная проблема состояния окружающей среды. Воздействия могут быть непосредственными – в виде потерь естественных мест обитания биологических видов во время процесса строительных работ или загрязнения земли во время эксплуатации какого-либо промышленного объекта. Поэтому компания КПО делает все возможное, чтобы свести к минимуму неблагоприятные воздействия на окружающую среду.

Компания КПО со всей серьезностью подходит к проблеме биоресурсов и осознает возможность воздействия деятельности компании на биологические ресурсы. КПО стремится к сохранению и улучшению экосистемы, в которой осуществляет свою деятельность.

Охрана существующего биоразнообразия – главный способ обеспечения сохранности и эффективного функционирования местной экосистемы. Территория Карачаганакского месторождения является местом обитания нескольких примечательных видов растений и животных, в том числе некоторые виды занесены в Красную книгу Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП). КПО стремится защитить эти виды, приобретая дополнительные знания об их поведении, чтобы использовать в качестве основы для принятия защитных мер. К тому же проведены обсуждения касательно оценки риска для биоразнообразия и экосистемным услугам и планирования мероприятий, которые будут в дальнейшем разработаны в 2010 г.

Большая часть пригодной земли в пределах Карачаганакского месторождения ранее подвергалась пахотной обработке, но в настоящее время многие земли находятся под паром. В пределах месторождения нет охраняемых территорий.



В 2009 году были завершены «Исследование гидрохимического режима реки Березка, балки Кончубай, балки Калминовка и влияния его на состояние ихтиофауны». Рекомендации по сохранению гидробиоценоза были разработаны и в настоящее время находятся на рассмотрении. Собранные сведения о гидрохимическом режиме в регионе дадут возможность составить базу данных об уровне накопления биогенных элементов и токсикологических показателей в водоемах, которые находятся в зоне влияния нефтедобычи, и также позволят найти пути минимизации негативного воздействия на окружающую среду в результате деятельности нефтегазовой промышленности.

Экологические исследования, проведенные на территории месторождения, показали наличие важных участков распространения жизнеспособных популяций, примечательных видов растений и животных, в том числе многих видов, популяции которых резко сокращаются по всему миру. Такие популяции обитают преимущественно на территориях полуестественной степи и вдоль рек. Эти относительно ненарушенные участки представляют особую важность при поддержке и улучшении экологических условий района месторождения.

Введение ограничения на землепользование в районе Карачаганакского месторождения значительно сократило число нарушенных, связанных с охотой и отдыхом. По свидетельству сотрудников КПО и местных жителей, популяции некоторых видов животных за последние 20 лет увеличились. На территории Карачаганак также встречается большое количество редких и занесенных в Красную книгу видов растений.

Задача КПО заключается в охране и увеличении популяции всех видов, имеющих на территории месторождения и занесенных в Красную книгу. В настоящее время КПО разрабатывает план мероприятий по сохранению биоразнообразия и будет сообщать о ходе выполнения плана в последующих отчетах по устойчивому развитию.

Сохранить свой край, его экологию – цель, которую во все времена относят к первостепенным. Она вдвойне важна в регионе, на территории которого находится такое месторождение, как Карачаганак. По запасам углеводородов его относят к одному из крупнейших в мире. Абсолютно безвредных нефтегазовых промыслов, как известно, не бывает. Поэтому применительно к природоохранной практике задача состоит в том, чтобы свести воздействие на природу к минимально возможному величинам. Что достижимо только в том случае, если на освоении подземных богатств работают грамотные и умелые специалисты.

Повышению квалификации и уровня профессионализма на Карачаганаке придается огромное значение. Работа эта в компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» ведется планомерно и последовательно. Здоровый карьеризм здесь только приветствуется. Отделом обучения и развития персонала разработаны четкие и продуманные критерии оценки потенциала и возможностей сотрудников.

Освоение месторождения ведется альянсом всемирно известных компаний. Это «Би-Джи Групп», «Эни», «Шеврон» и «ЛУКОЙЛ». Вместе с опытом работы, соответствующим международным стандартам, консорциум предоставляет казахстанским кадрам возможность бесплатно получать знания, позволяющие подниматься по служебной лестнице, повышать квалификацию, занимать все более ответственные, а, значит, и лучше оплачиваемые должности. Как рассказала менеджер отдела обучения и развития персонала КПО Елена Землянская, обучение ведется по многим направлениям. Это развитие технической компетенции, бизнес-навыков, компьютерной грамотности, управленческих качеств. Технологии и оборудование на Карачаганаке постоянно совершенствуются. Доверить технически сложный процесс можно только в умелые руки. Поэтому повышать профессиональные навыки, что называется, жизнь заставляет. Коллектив пополняется новыми специалистами. Прежде чем приступить к работе, они осваивают программы, позволяющие адаптироваться к высоким требованиям компании. Уже два года такое обучение ведется по технологии ОРІТО - Академии нефти и газа Великобритании. Это учебное заведение с общепризнанным мировым опытом подготовки персонала для нефтегазовой отрасли.

В городе Аксае, являющимся административным центром месторождения, действует тренинг-центр, через который проходят сотрудники КПО и значительная часть персонала подрядных организаций.

ПРОЯВИ СЕБЯ ДЕЛОМ



- Процесс учебы чаще всего ведется без отрыва от производства. Сочетание теории с практикой дает существенные преимущества. Прежде всего, обучаемый проходит не общетеоретический курс, а задает преподавателю вопросы по специфике своей работы. В итоге получает навыки, которые ему необходимы в каждой конкретной практике. Мы стараемся максимально приблизить современные обучающие технологии к производственному процессу. Привозим сюда преподавателей самого высокого уровня, импортируем знания. Программа ОРІТО учит не только профессиональному мастерству, но и формирует умение работать в команде, анализировать полученную информацию, соотносить ее с поставленными задачами. И на этой основе принимать правильные решения. То есть действовать не только по инструкции, а осознанно добиваться более высоких результатов.

Прежде всего, строгие требования предъявляются к соблюдению норм и правил техники безопасности. Знать наизуток и неукоснительно им следовать приходится абсолютно всем. Малейшие нарушения сразу же пресекаются. Занят по технике безопасности принимается как самый серьезный экзамен. Контроль за ее соблюдением самым тщательным образом ведется на всех объектах. Должность Елены Булатовой так и называется – менеджер отдела техники безопасности на месторождении. Она рассказала о том, что любая профессиональная подготовка включает в себя комплексную пошаговую программу обучения навыкам безопасной работы, не наносящей вреда окружающей

среде. Применяется она вполне успешно. Свидетельством тому – высшая награда, которой «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» удостоена в мае этого года, став победителем престижного конкурса, ежегодно проводимого компанией «Би Джи Групп». Проект «Экоцентр» занял первое место в номинации «Окружающая среда». А технология утилизации, переработки и безопасного размещения буровых растворов и шлама, применяемая КПО, признана самой совершенной не только в Казахстане, но и в мире.

Эффективно используется на месторождении и программа наставничества. Это как бы цепная реакция мастера, когда работник, обладающий высокими навыками, передает свой опыт новичкам или молодому поколению. Специалисты отдела обучения и развития персонала помогают корректировать и анализировать результаты такого сотрудничества. Причем, обучаемый имеет возможность выбора наставника. Ведь здесь важен не только профессионализм. Учитываются психологическая совместимость, фактор доверия и авторитет учителя. Только при совпадении всех этих условий учеба становится не тягостной «обязаловкой», а осознанным творческим процессом. То есть происходит как бы цепная реакция профессионализма, которая строится по принципу - умеешь сам, научи другого.

- Эта система существует около четырех лет, - поясняет Елена Землянская. - Она дает возможность молодым не только совершенствоваться в профессиональном отношении, но и находить общий язык с коллегами. Ведь мы всегда прини-

маем людей на работу, учитывая уровень их знаний. А увольнение порой является следствием неверного или некорректного поведения. Когда же молодой сотрудник работает в тандеме с опытным наставником, конфликтные ситуации практически исключены. А хороший морально-психологический климат в коллективе очень важен для успешной работы. В данном случае преследуется всем понятная цель – формирование команды, в которой каждый настроен не только на личный, но и на коллективный успех.

Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Но одного желания мало. Для того чтобы развивать карьеру, чаще всего приходится пройти все ступени служебной лестницы. Именно так складывалась служебная биография менеджера установки комплексной переработки газа №3 Ержана Канатова.

- Коллективный подход к вопросам развития персонала обеспечивает высокие темпы национализации кадров, - поясняет он. - Специалисты отдела обучения и руководители подразделений совместно с сотрудниками разрабатывают планы развития карьеры. Это позволяет применять самый эффективный подход – индивидуальный. Достаточно высок профессиональный уровень подготовки у ребят, прошедших курс обучения по системе ОРІТО. После завершения курса практики, они становятся по-настоящему конкурентоспособными специалистами.

К подбору претендентов на карьерный рост в КПО подходят вдумчиво и рационально. Их выбирают из числа людей ответственных, с высокой эффективностью работы. Возможность получения востребованной специальности с квалификацией международного уровня – это уникальный шанс. Заслуживает внимания и апробированная на Карачаганаке практика изучения языков. Можно с уверенностью говорить, что и на месторождении, и в Аксае в ходу три языка – английский, казахский и русский.

На промысле прекрасно понимают, что доказывать свою компетентность делом нужно постоянно и каждодневно. Профессия в такой сфере как добыча нефти и газа не может быть данной раз и навсегда. Она требует все более качественных знаний. А, значит, и непрерывной учебы. И еще одно правило неизменно действует на Карачаганаке. Чем выше планку определяешь для себя, тем большего результата удастся достичь. Престиж образования сегодня растет неуклонно. И, что немаловажно, КПО предоставляет возможность на равных конкурировать и иностранным, и казахстанским специалистам.

Социальные проекты КПО

Компания КПО на протяжении ряда лет является спонсором социальных проектов, реализуемых общественным объединением «Союз женщин Приуралья - «Умит». Это одно из лучших неправительственных организаций не только в нашей области, но также и в республике.

ОО «Союз женщин Приуралья - «Умит» создано в 1997 году. В настоящее время Союз насчитывает более 1500 членов. В 2002 году ОО «Союз женщин Приуралья - «Умит» было награждено дипломом «Лучшая неправительственная организация Республики Казахстан, возглавляемая женщиной».

Недавно представители данной организации и сотрудники компании КПО собрались вместе, чтобы обсудить итоги проделанной работы и наметить планы на будущее. В настоящее время Союз является исполнителем двух социальных проектов компании КПО Б.В. - «Патронатное воспитание» и «Красное яблоко».

Основной целью проекта «Патронатное воспитание» является содействие изменению социального отношения населения области к проблеме детей-сирот и внедрение в нашем регионе эффективной системы, позволяющей сиротам и брошенным детям иметь семью и заботу взрослого. Председатель ОО «Союз женщин Приуралья - «Умит» А.Б. Раймкулова рассказала: «Благодаря спонсорской поддержке КПО этот проект длится уже на протяжении семи лет. И если государственный патронат подразумевает посещение семей органами опеки всего лишь один раз в месяц, а в другое время патронатным родителям со своими проблемами обратиться некуда, то патронат, выполняемый неправительственной организацией, отличается тем, что в любое время мы предоставляем бесплатные консультации профессионального юриста и психолога по вопросам

патронатного воспитания и наставничества. Также наш проект подразумевает заранее адаптационный период. Те родители, которые хотят взять ребенка на воспитание, но не знают, как это сделать, могут пройти через нашу школу патронатного воспитания. Я хочу от имени всей нашей организации поблагодарить КПО за то, что несмотря на другие не менее социально-значимые проекты, компания остается нашим главным спонсором».

Стоит отметить, что проект «Красное яблоко» - это пользующийся уважением и доверием источник информации о репродуктивном здоровье и других вопросах, связанных со здоровьем образом жизни. Благодаря этой программе женщины, мужчины и подростки нашего района имеют возможность конфиденциально получить исчерпывающие ответы на волнующие их вопросы, связанные со здоровьем. Основной целью работы горячей линии «Красное яблоко» является предоставление бесплатной и анонимной информации по вопросам репродуктивного здоровья, планирования семьи и другим вопросам, связанным со здоровьем образом жизни.

Горячая линия «Красное яблоко» вносит свой вклад в осуществление программы по охране репродуктивного здоровья, информируя население по вопросам планирования семьи, течения беременности, послеродового периода, инфекций, передающихся половым путем, климаксу, анемии и другим вопросам.

Для удовлетворения нужд населения информационная служба горячей линии «Красное яблоко» работает без выходных дней с 17.00 до 22.00 часов в городе Аксае и Бурлинском районе. Все желающие могут обратиться за консультацией к операторам службы по телефону горячей линии в г. Аксае: 31-5-51, 34-5-05.

Кроме того, врачи выезжают по субботам для встреч



Встреча с представителями «Союза женщин Приуралья - «Умит».

с жителями сел, расположенных по периметру Карачаганакского месторождения.

Операторы, работающие на горячей линии, имеют высшее медицинское образование, специальность: акушер-гинеколог, владеют навыками межличностного общения. Для того, чтобы операторы могли предоставлять информацию населению на основе международных стандартов, постоянно проводится обучение, организуются встречи с медицинскими представителями различных фармацевтических фирм, для получения новейшей информации по контрацепции, климатическому периоду, анемии и другим проблемам.

Кроме работы телефонной службы, в рамках проекта ведется большая общественная работа среди населения. Как отметил врач информационной службы В.Л. Юн: «За пять лет работы информационной службы уменьшилось количество аборт, брошенных детей, родов до 18 лет (по сведениям ЦРБ). В месяц на горячую линию поступают примерно 130 звонков, в основном звонят девушки и женщины по вопросам методов контрацепции». На летнее время создана школа беременных женщин в селах, где врачи данной службы ведут осмотр и бесплатно консультируют будущих мам.

АО «Аксайгазсервис» - «золотые» мастера в труде и спорте!

В начале июля в преддверии празднования Дня столицы в городе Уральске прошли IV республиканские народные игры на призы Президента страны. Сюда, в сердце Запада, съехались команды из всех областей Республики Казахстан.

Название «народные» этим играм было присвоено не случайно. Ведь в списке самые любимые среди населения национальные игры, а также игры других народов мира, которые давно приобрели популярность и среди казахстанцев. В Уральске прошли соревнования по 14 видам спорта: волейболу, мини-футболу, стритболу, тогызкумалаку, шашкам, шахматам, гиревому спорту, армрестлингу, казашка-курес, настольному теннису, летнему президентскому многоборью, семейным стартам, бильярду и самбо. Стритбол и бильярд были включены в этот год впервые.

По стечению спортивных обстоятельств игры открывали соревнования по волейболу. Золото среди мужских команд завоевали хозяева – команда ЗКО. В финале наши волейболисты встречались с командой ВКО, и со счётом 3:0 одержали победу. Эта победа была ожидаемой. Две недели жёстких тренировок и подробных инструктажей лучших тренеров области не прошли даром. Производился тщательный отбор членов команды, более 60% которой в конечном итоге составили представители АО «Аксайгазсервис». Но обо всём по порядку.

В Послании Главы государства народу Казахстана говорится: «Здоровый образ жизни казахстанцев – одна из приоритетных задач нашего государства. И это должно стать главным как в государственной политике, так и в повседневной жизни казахстанцев». Задача по дальнейшей пропаганде спорта и здорового образа жизни ведётся известными казахстанскими спортсменами и многими государственными учреждениями: департаментами и отделами физкультуры и спорта, общеобразовательными и спортивными школами. Своего рода уникальным является тот факт, что свою инициативу в этом деле проявляет такая крупная государственная структура, как АО «Аксайгазсервис» во главе с президентом Т.И. Шектебаевым.

Несколько лет назад здесь по инициативе Тлека Ишбулатовича Шектебаева была открыта секция по волейболу или скорее кружок, потому что тогда численность желающих ходить после работы на тренировки оставляла желать лучшего. Но постепенно популярность секции



стала расти. Думается, что подействовал пример руководителя компании – Тлека Ишбулатовича Шектебаева, который сам увлекается спортом и имеет талант увлечь других. Инициативу руководства всецело поддержала профсоюзная организация и ее председатель Ю.Н. Наугуманов.

Спустя год в АО «Аксайгазсервис» появился работник, с которого и началась эпоха перемен – Еркем Алмаханов. Он предложил своим коллегам не ограничиваться тренировками в спортзале, а выйти на новый уровень – сформировать из числа работников компании настоящую команду и выступать на соревнованиях. Его идея была поддержана президентом акционерного общества. Здесь стоит отметить, что «АГС» всегда характеризовало единство коллектива, его сплоченность и солидарность в любых делах во благо своей компании. Молодых спортсменов всегда поддерживали их старшие наставники – управляющий директор по сервису С.Т. Миндеев и управляющий директор по безопасности и транспорту М.Ф. Симоненко, передавая им лучшие традиции коллектива, вдохновляя на победы.

В течение последних четырех лет сильная и сплочённая команда АО «Аксайгазсервис» неоднократно становилась победителем и призером районных и областных соревнований. Волейболисты выступали на турнирах, проводимых в Оренбургской и Самарской областях, где также одерживали победы. Неудивительно, что после всех этих видимых результатов к президенту АО «Аксайгазсервис»

поступили письма от акима района Б.А. Шакимова с просьбой дать согласие на участие представителей АО «Аксайгазсервис» в IV народных играх в составе сборной команды Западно-Казахстанской области. И оно было получено. Восемь волейболистов компании: Еркем Алмаханов, Руслан Куанов, Дмитрий Заподобников, Евгений Макаров, Санат Саматов, Газез Диас, Бахытжан Нияткалиев и Даурен Телепкалиев представляли наш регион на соревнованиях и добились победы.

Следует учесть, что молодые люди, играющие за АО «Аксайгазсервис», не профессионалы. Волейбольная команда сформирована из обычных инженеров, мастеров, водителей и других специалистов, которые просто помимо своей профессиональной деятельности находят время для занятий любимым видом спорта – волейболом. Так же как они добиваются успеха на работе, эти парни поднимаются вверх по спортивной, карьерной лестнице. После победы на народных играх всем вышеназванным молодым людям было присвоено звание мастеров спорта Республики Казахстан, что само по себе является доказательством тому, что настоящие таланты можно взрастить и в стенах компании, чья деятельность не имеет к спорту прямого отношения.

Чествование победителей проходило как внутри АО «Аксайгазсервис», так и в районном акимате. В связи с этим событием в Аксай приехал человек, заслуги которого ни у кого не вызывают сомнений – главный тренер по волейболу области

премьер-министра РК Карима Масимова в акимате Мангистауской области.

Целью данного проекта, по словам С. Мынбаева, является энергетическая безопасность юга страны, который потребляет порядка 4 млрд кубометров газа в год.

Газопровод Бейнеу-Шымкент протяженностью около 1500 км (диаметр 1016 мм), проектной мощностью 10 млрд кубометров в год рассчитан на транспортировку газа с месторождений Западного Казахстана, в том числе расположенных на шельфе Каспия, до южных областей – Кызылординской, Южно-Казахстанской, Жамбылской и Алматинской.

Как сообщалось ранее, начало строительство газопровода планируется во второй половине этого года, окончание – в 2013 году. Строительство второй очереди планируется осуществить в 2014-2019 годах.

По данным, опубликованным на официальном сайте ФНБ «Самрук-Казына», общая стоимость проекта – \$3879 млн.

А.Б. Перегуда. Он отметил, что давно наблюдает за успехами волейбольной команды компании и высказал благодарность президенту АО «Аксайгазсервис» Т.И. Шектебаеву за политику, проводимую по выявлению и развитию спортивных талантов своих сотрудников. А.Б. Перегуда передал Тлеку Ишбулатовичу диплом за занятых волейболистами I место на IV народных играх и благодарственное письмо за подписью начальника управления физкультуры, туризма и спорта М.У. Ундаганова.

Президент компании Т.И. Шектебаев, поздравляя своих именитых сотрудников, отметил, что их успешно выступление на народных играх – это гордость для всего большого и дружного коллектива акционерного общества «АГС», для жителей Бурлинского района и Западно-Казахстанской области. Волейболисты, в свою очередь, пообещали укрепить достигнутый успех новыми победами и поблагодарили руководителя АО «АГС» Т.И. Шектебаева, профсоюзный комитет за заботу и постоянную поддержку!

В районном акимате обладатели главного приза народных игр услышали поздравления из уст заместителя акима района Г.Г. Урынғалиева, который указал на тот положительный факт, что такая крупная компания, как АО «Аксайгазсервис» уделяет большое внимание развитию спортивных талантов как у себя внутри коллектива, так и в самом Бурлинском районе. От лица акима района Галым Губашевич передал президенту акционерного общества Т.И. Шектебаеву благодарственное письмо за высокие спортивные достижения и пропаганду здорового образа жизни, а также за активное участие в благотворительных акциях, помощь ветеранам Бурлинского района, за проведение культурно-массовых, музыкальных и других мероприятий.

Деятельность таких организаций, как АО «Аксайгазсервис», всецело направлена на повышение уровня жизни и благосостояния нашего района и Республики Казахстан в целом, основана на высоких нравственных принципах, является примером ответственности и патриотизма.

Поистине АО «Аксайгазсервис» является лидером нашего региона, воплощая свои идеи в бизнесе, производстве, в поддержке социальных программ, а теперь еще одним большим достижением можно считать эту спортивную победу Республиканского значения. Ведь его девизом являются слова: «Лучшие люди, лучшее качество, лучший результат».

Трубопровод является одной из двух частей газопровода Казахстан-Китай.

Премьер-министр Казахстана Карим Масимов не ожидает существенного изменения цен на нефть до конца года. Об этом он сообщил в ходе пресс-конференции после заседания расширенного совещания правительства РК по итогам социально-экономического развития республики за первое полугодие текущего года.

«По вопросу цены на нефть, повышение или понижение, я думаю, будет сильно зависеть от состояния мировой экономики. Пока в ближайшие месяцы я не вижу серьезных колебаний. Мы исходим из своей бюджетной политики, из цены на нефть, 65 долларов (за баррель-прим агентства)», - сказал К. Масимов, отвечая на вопрос корреспондента BNews.kz.

Он уточнил, что существенное изменение цен на нефть до конца года возможно только в случае каких-то катаклизмов.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

25 августа глава правительства председательствовал на заседании Государственной комиссии по модернизации экономики при правительстве, на котором рассмотрены проекты отраслевых программ по развитию нефтегазового сектора, а также по развитию информационных технологий, разрабатываемых в рамках Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию РК на 2010-2014 годы.

Правительство одобрило проект Программы развития химической промышленности РК на 2010-2014 годы. С внедрением в жизнь Программы развития химической промышленности Республики Казахстан на 2010-2014 годы, одобрен

ной на прошедшем заседании Кабина, ожидается значительный прорыв в отрасли. Разработчики планируют за этот период увеличить объем производства в два с половиной раза – до 221 млрд. тенге, «подтянуть» экспорт до 77,5 млрд., а производительность труда повысить к цифре в 60 тыс. долларов. Попутно решаться будут проблемные вопросы изношенности основных производственных фондов, низкой конкурентоспособности отечественной продукции и ее узкой номенклатуры, недостаточного уровня инновационной активности в отрасли, дефицита отличных специалистов.

Строительство магистрального газопровода Бейнеу-Бозой-Шымкент запланировано на октябрь 2010 года, сообщил министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев. «С технической точки зрения мы готовы в октябре 2010 года стартовать по строительству этой трубы», - сказал он в ходе заседания под председательством

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.

Пер. №704-Г от 10 июня 1999 года.

СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

Газета отпечатана в типографии ТОО «АВК+», Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Наурызбай батыра 17, 2. Тел.: 8(727)279-69-98, 8(727)279-05-65.

Тираж 5000.

НАШ АДРЕС:

090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».

E-mail: ngu-panorama@mail.ru

Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).

