



- стр. 4

Экологический аспект
Карачаганак



- стр. 5

На основе
конструктивного диалога



- стр. 6

Снежный Трофей - 2011

Дорогие жители Приуралья!

От имени четырех материнских компаний и себя лично примите самые теплые поздравления в связи с прекрасным весенним праздником Наурыз. Пусть он войдет в Ваши дома с хорошим настроением, щедрым достарханом и радостью.

Праздник Наурыз - это один из ярчайших и любимых праздников всех народов, проживающих на территории Казахстана. Кроме того, это праздник единения, символизирующий равенство людей, свободу и демократию.

Несмотря на давность, этот праздник сохранился в народной памяти и в настоящее время приобрел глубочайший духовно-этический смысл.

Пусть праздник Наурыз принесет Вам и Вашим семьям здоровье и благополучие, добро и согласие, достаток и изобилие, спокойствие, а самое главное, исполнение всех Ваших самых сокровенных желаний и надежд!

Джузеппе Пази, генеральный директор КПО.

Послание Главы государства к народу Казахстана

Ежегодно Глава государства Нурсултан Назарбаев обращается к народу Казахстана с Посланием, в котором обозначает основные направления политической, социально-экономической, культурной жизни страны. Прошлогодние Послания содержали задачи по вхождению Казахстана в 50 конкурентоспособных стран мира, созданию региональных интеграционных организаций, прорывам в экономике и политике.

Так, в Послании народу в январе 2010 года «Новое десятилетие – Новый экономический подъем – Новые возможности Казахстана» Нурсултан Назарбаев обнародовал Программу индустриально-инновационного развития. Уже есть конкретные результаты первого года её реализации.

Нынешнее Послание Президента не содержит прорывных проектов. Глава государства считает, что настало время правительству отчитаться о проделанной работе по исполнению предыдущих Посланий. Одновременно Глава государства пообещал повысить к 2012 году пенсии и государственные пособия более чем в два раза.



В этом году Казахстан вступает в двадцатый год Независимости. Казахстан многое пережил за эти годы, ставил амбициозные цели и достигал их. Страна шла вперед, создавая программы развития на определенный этап. Опыт показал, что ни одна страна за первые 20 лет независимости не достигала таких результатов как Казахстан.

Главная цель программ развития - укрепить благосостояние народа. Поэтому особое внимание в нынешнем Послании Президент Казахстана уделил вопросам социальной модер-

низации. «Я утвердил три важнейшие государственные программы: развития образования, здравоохранения и языков. Эти программы направлены на решение каждодневных проблем миллионов простых людей страны. Они улучшат качество жизни казахстанцев», - отметил Глава государства.

В Послании было подчеркнуто, что 2011 год объявлен Годом 20-летия Независимости.

«20 лет мира и созидания» - таков девиз текущего года», - отметил Нурсултан Назарбаев. Каждый казахстанец неразрывно

связывает свое будущее с дальнейшим развитием и процветанием страны, с ее Лидером.

«В Казахстане необходимо внедрить комплекс национальных программ наблюдения за состоянием здоровья целевых групп населения, в первую очередь – это дети, подростки, женщины репродуктивного возраста», - сказал Президент. Он мотивировал это необходимостью профилактики заболеваний на ранней стадии их возникновения.

Он напомнил, что к 2013 году будет завершено внедрение единой национальной системы здравоохранения. «Мы должны серьезно взяться за профилактику, повысить качество первичной медико-санитарной помощи», - считает Глава государства.

По его словам, к 2015 году в Казахстане будет построено еще 350 новых лечебных амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов и поликлиник.

«Особый акцент необходимо сделать на расширении доступности медицинской помощи сельским жителям, пристальное внимание следует уделить снижению уровня заболеваемости и смертности от туберкулеза и

ВИЧ в учреждениях уголовно-исполнительной системы. В результате выполнения этих задач к 2015 году ожидаемая продолжительность жизни казахстанцев увеличится до 70-ти лет, а к 2020 - до 72-х лет и более». Кроме того, Глава государства отметил, что необходимо вести пропаганду здорового образа жизни и использовать созданную повсеместно спортивную базу.

Говоря об образовании в стране, Президент отметил: «Мы должны продолжить модернизацию образования. Сегодня полностью завершена компьютеризация школ. Они оснащаются мультимедийными кабинетами, интерактивным оборудованием. Внедряется модель 12-летнего среднего образования. Личным кредо каждого казахстанца должно стать «образование в течение жизни. Мы намерены полностью обновить содержание профессионального и технического образования».

Также Президент отметил: «Казахстанцы с уважением и достоинством стали изучать государственный казахский язык, давший название родной земле, на которой мы живем и ведем к благополучию нашу страну».



КПО в выставке природопользователей

В конце января этого года в Доме министерств в городе Астане состоялось заседание коллегии министерства охраны окружающей среды Республики Казахстан «Об итогах работы министерства в 2010 году и задачах на 2011 год». Данное заседание проводилось под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан Карима Масимова.

В рамках заседания коллегии министерства охраны окружающей среды, состоялась выставка природопользователей. Наряду с другими компаниями, такими как ТОО «Тенгизшевройл», АО «РД КазМунайГаз», North Caspian Operating Company, ТОО СП «Казгермунай», ТОО «Корпорация Казахмыс» свой выставочный стенд представила и компания КПО.

Объявлены имена победителей по ОТ, ТБ и ООС

Компания КПО сообщила имена победителей, получивших поощрительную премию по ОТ, ТБ и ООС по итогам III и IV кварталов 2010 года. Ниже приводится список номинантов к награждению.

Лучшее индивидуальное профилактическое наблюдение:

Есенгалиев Абдул (отдел скважинных операций, супервайзер по обслуживанию скважин, КПО);

Деев Максим (отдел скважинных операций, оператор по катанной технике, «Шлюмберже»);

Шайхиев Мерген (отдел скважинных операций, супервайзер по оборудованию ПРС (подземный ремонт скважин);

Кайбалиев Нурлан (КПК, оператор по переработке нефти и газа);

Шайхиев Жардем (отдел скважинных операций, инженер по обслуживанию скважин);

Мырзахметова Райхан (ГП-3, переводчик);

Мухамеджанов Куат (ГП-3, оператор по добыче нефти и газа).

Лучший индивидуальный показатель по ОТ, ТБ и ООС

работника КПО:

Шайхиев Акылбек (химическая лаборатория, руководитель группы по отбору проб);

Шмидт Игорь (химическая лаборатория, техник по контрольно-измерительным приборам);

Есентемиров Нуржан (отдел добычи и технического обслуживания, специалист по учету затрат);

Хасанов Кабылтай (ГП-3, мастер участка по нефтегазопроводу);

Одинцова Евгения (КПК, инженер по охране окружающей среды);



Директор по производству КПО Грэм Скоттон поздравляет победителя конкурса.

Хабиев Диас (отдел геологии и разработки месторождения, менеджер геозоологической службы);

Даулетов Самат (КПК, инженер по охране окружающей среды);

Богомол Андрей (ГП-3, водитель-машинист погрузчика).

Лучший индивидуальный показатель по ОТ, ТБ и ООС работника подрядной и субподрядной организации:

Сомогий Роберт (БККС);

Нугманов Мухит (отдел скважинных операций, оператор, «Халлибертон»);

Есентаев Серик (ГП-2, проект замены материалов, мастер по строительным лесам, «Бонатти»);

Пшембаев Жумагали (отдел Инфраструктуры и обслуживания, супервайзер, «Группа 4»);

Деменов Еркен (отдел Добычи, водитель вилочного погрузчика, «Рауан-Налко»);

Шамбилов Жубандык (отдел скважинных операций, водитель вахтового автобуса, «Сайпар»).

Лучший показатель профессионализма водителя:

Темиргазиев Байболат (Транспорт, водитель, «Карьера»);

Баймагамбетов Жумабай (Транспорт, водитель, «Карьера»);

Крылов Вячеслав (Транспорт, водитель, ААТ);

Падучих Виктор (Транспорт, водитель, «Карьера»);

Актауов Аман (Транспорт, водитель, «Карьера»).

От имени Координационного комитета директор по производству КПО Грэм Скоттон поздравил победителей и поблагодарил всех участников за вклад в ОТ, ТБ и ООС при выполнении повседневной работы.

Газета «Новости Карачаганак» также поздравляет всех номинантов и победителей.



Групповое фото с директором по производству КПО.

Карачаганакский газ приходит в село

Накануне 2011 года в село Акжайык Западно-Казахстанской области был проведен газ. Это стало возможным благодаря реализации крупного инвестиционного проекта – строительства первого этапа магистрального газопровода «Карачаганак - Уральск», которое завершилось в прошлом году. Сегодня в Приуралье за счёт этого газопровода голубым топливом пользуются жители 145 населённых пунктов.

Этого события жители села Акжайык ждали не один десяток лет. Акжайыкский сельский округ можно с уверенностью назвать перспективным: здесь прожива-

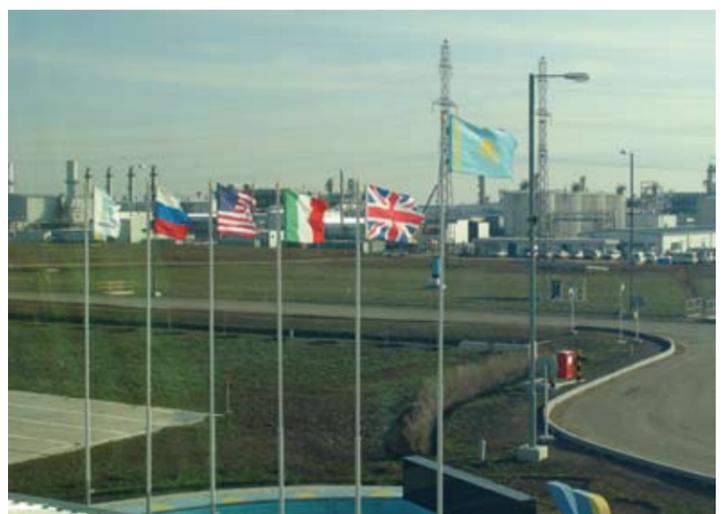
ет почти 5 тысяч сельчан, есть школа, в этом году построена современная районная больница, единственное чего не хватало – газ. С подключением голубого топлива в село потянется молодёжь, улучшится благосостояние людей, уверены жители села.

Роза Дюйсенгалиева, жительница села Акжайык Теректинского района: «Отопление было печное, отапливались дровами, углем. Конечно, нам было легче, чем в степных селах - рядом лес. Но это не решало экологических проблем, страдал наш лес. Вот сегодня мы рады. Надеемся, что в скором времени можно будет

газифицировать все село».

На строительстве газопровода «Новопавловка - Улкен Енбек» протяженностью 78 километров, за счет которого в Акжайыкский сельский округ пришел газ, было освоено 940 млн. тенге. Заявки на подведение внутренних сетей подали пока 160 семей. В два дома газ стал поступать уже в день подключения. В числе счастливиц - семья ветерана войны Амангельды Хайрекесова.

Шамшибану Досмурзиева, жительница села Акжайык Теректинского района ЗКО: «Газ пришел в наш поселок. Мы очень рады.



Теперь печку не будем топить. Это очень большое облегчение. Мы долго ждали. Это хорошее событие. Большое спасибо».

В первую очередь планируется газифицировать социальные объекты, их в округе 8. На сегодня в Теректинском районе к газу подключено 1 300 домов и

35 социальных объектов в 17 населённых пунктах. Одно из главных благ цивилизации постепенно приходит в каждый сельский дом. Здесь разработана новая региональная программа по газификации сельских населённых пунктов, рассчитанная на ближайшие 5 лет.

На принципах безопасности

Одна из недель минувшего месяца закончилась для городских школ и детских садов визитами организаторов специальной крупномасштабной программы безопасного поведения, которую на протяжении последних лет с успехом реализуют в Бурлинском районе сотрудники КПО.

Ежегодно участники проекта продумывают разнообразные познавательные и увлекательные формы мероприятий, направленные на знакомство и закрепление материала по правилам дорожного движения, обеспечивающим безопасность ребенка при перемещении по городу. Среди них конкурсы рисунков, концерты, игры и викторины, в которых с большим увлечением принимают участие школьники и дети дошкольного возраста. За время существования проекта по безопасному поведению аксайские ребята близко познакомились с сотрудниками отделов по связям с общественностью, ОТ, ТБ и ООС, инфраструктуры и обслуживания КПО. Примечательно, что, несмотря на различную узкую профессиональную специализацию этих работников, практически каждый из них находит время и силы для содействия программе по ТБ, ОТ и ООС,

которая определяет общую политику компании, где вопросы безопасности труда и производства, а также охраны окружающей среды возведены в приоритетные правила. Помимо обеспечения гарантированной безопасности в деятельности самой компании КПО активно распространяет стандарты безопасности среди местного населения, уровень жизни которого неизменно остается в поле внимания иностранного альянса, осуществляющего на территории республики разработку крупнейшего месторождения. В рамках этой воплощаемой в повседневную практику концепции общей безопасности – сотрудничество с казахстанскими службами дорожной полиции, совместно с которыми в надлежащем порядке по городу и дорогам внутри района размещается актуальный информативный материал, устанавливаются дорожные знаки и препятствия для снижения скорости.

Что касается встречи в школе №6 г. Акса, располагающей самым большим актовым залом, который был полон детей, нужно сказать, что она прошла весело и наверняка оставила не только приятные впечатления от знакомства с настоящи-



ми артистами, но и принесла заметную пользу от повторения правил дорожного движения.

«Данная программа по безопасному поведению нацелена на дошкольный и младший школьный возраст, что напрямую связано с обеспечением своевременности полученных знаний и навыков ПДД, представление о которых дети должны получить с малых лет, чтобы в дальнейшем их применение и неукоснительное соблюдение превратилось в обязательную привычку, - прокомментировал Бауыржан Шамшитов, менеджер по ОТ, ТБ и ООС КПО. - С каждым годом в нее включаются все больше людей как на уровне организаторов, так и самих участников проекта - ребят, на которых ориентирована основная идея проводимых мероприятий – повысить общий уровень культуры безопасности».

В условиях, когда ребенок часто оказывается на улицах города без взрослых, он должен уметь правильно ориентироваться в передвижении по тротуарам и дорогам, акценты необходимо расставлять на образовательной, профилактической работе – так считают в компании, активно сотрудничающей с районными отделами образования и дорожной полиции. Если РОО координирует деятельность организаторов программы по технике безопасности, помогая разобраться с количеством детей в школах и детских садах, определении дат проводимых мероприятий, то дорожные полицейские, на основании имеющейся статистики ДТП в городе, рекомендуют наиболее опасные участки движения, на которых при спонсорской поддержке КПО были размещены «лежачие полицейские». По данным, озвученным в ходе последних встреч сотрудников отдела безопасности КПО и

отдела дорожной полиции Бурлинского РОВД, можно судить о снизившемся числе дорожно-транспортных происшествий в районах, где были установлены эти предупредительные элементы.

Также в рамках программы безопасного поведения постоянно проводятся конкурсы детских рисунков в городских школах, победители которых получают призы и награды, а их рисунки размещаются на билбордах города. При этом, по словам Б. Шамшитова, главным критерием выбора жюри остаются не художественные способности ребенка, а яркость и интересные варианты самовыражения идей в тематике ПДД. Также в городе можно увидеть информационные баннеры, установленные при содействии компании.

Встречи познавательного порядка, когда дети с удовольствием не только смотрят, но и активно участвуют в интересной программе театрализованного представления, прошли во всех городских школах и детских садах Акса. В них участвовали артисты из культурно-развлекательного центра «Арман» и Театра кукол г. Актобе. «Мы хотели донести до детей немного скучные правила дорожного движения в игровой форме, - говорит Бауыржан Шамшитов, - оживляя сухие факты и цифры». Как показывает практика, такой подход оказался на самом деле весьма эффективным, судя по громким аплодисментам и детскому смеху. К тому же, все действия сопровождались комментариями на казахском и русском языках, обеспечивая полное понимание зрителям.

Следующий этап программы безопасного поведения намечен на июнь, когда будет праздноваться День защиты детей. По всему, компания не собирается оставлять без внимания проблему детской безопасности на дорогах и улицах.



Новый управляющий по ОТ, ТБ и ООС

Согласно сообщению отдела трудовых ресурсов КПО, Кристиано Джоаккини недавно был назначен на должность управляющего по охране труда, окружающей среды, технике безопасности и обеспечения качества.

До своего назначения в компанию КПО Кристиано работал менеджером ОТ, ТБ и ООС в компании Agir КСО, отвечая за экспериментальную программу Кашаганского проекта. В Agir КСО он также занимался вопросами ОТ, ТБ, ООС и ОК как наземных, так и оффшорных проектов, общий штат которых в 2010 году составлял 40 тыс. работников. Кроме того, Кристиано занимал руководящие посты в области ОТ, ТБ и ООС в отделениях и дочерних компаниях Eni в таких странах, как Италия, Ирландия и Россия.

Высокая компетентность и всесторонний опыт Кристиано в управлении вопросами по ОТ, ТБ, ООС и ОК на аналогичном казахстанском проекте будут полезны для компании КПО. Несомненно, весь накопленный опыт Кристиано сумеет применить на новом месте и тем самым внести свой вклад в развитие и управление Карачаганакского проекта.



Управляющий по ОТ, ТБ и ООС Кристиано Джоаккини.

Генеральный директор компании КПО Джузеппе Пази поздравил Кристиано с его новым назначением и пожелал ему успехов на новом посту.

В свою очередь и газета «Новости Карачаганак» также поздравляет Кристиано с его новым назначением и желает ему самого наилучшего.



НОВОСТИ КПО

В рамках заседания коллегии министерства охраны окружающей среды, состоялась выставка природопользователей. Наряду с другими компаниями свой выставочный стенд представила и компания КПО.

Компания КПО сообщила имена победителей, получивших поощрительную премию по ОТ, ТБ и ООС по итогам III и IV кварталов 2010 г.

В село Акжайык Западно-Казахстанской области был проведен газ. Это стало возможным благодаря реализации крупного инвестиционного проекта – строительства первого этапа магистрального газопровода «Карачаганак - Уральск», которое завершилось в прошлом году.

Компания КПО вновь приняла участие в крупномасштабной программе

по безопасному поведению на улице, которую на протяжении последних лет с успехом реализуют в Бурлинском районе.

В бильярдном клубе «Парасат» профком КПО совместно с бильярдным клубом КПО провели I турнир по русскому бильярду «Свободная пирамида» среди работников КПО.

В соревнованиях приняли участие 20 сотрудников компании.

В очередной раз представители Благотворительного детского комитета КПО навестили ребят в Бурлинской школе-интернате и подарили им компьютеры, а также новую мебель для компьютерного класса.

В феврале этого года лыжная сборная компании КПО вновь приняла участие в Международных лыжных соревнованиях «Снежный Трофей - 2011» («Trofeo della Neve - 2011»), которые проходили в г. Бормио, провинция Сондрио, Италия.

Команда КПО в составе десяти человек набрала 989 баллов и заняла 12-е почетное место среди 29 команд-участниц.

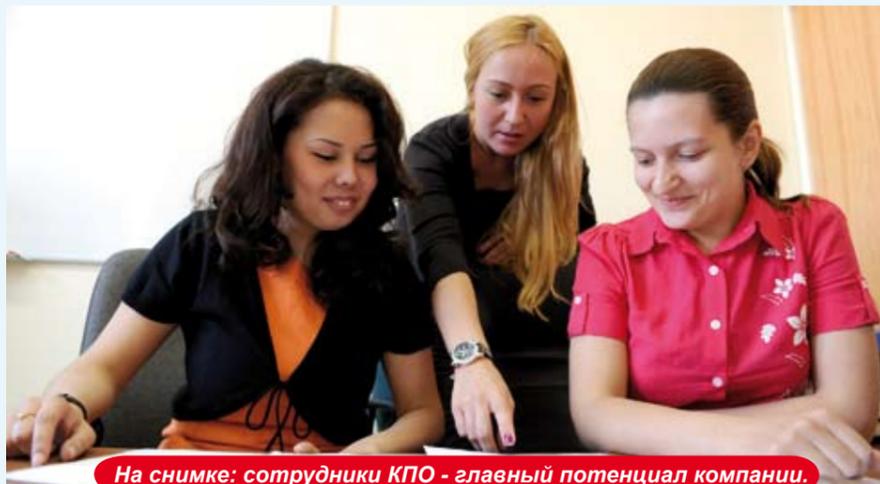
Развиваться вместе с компанией

КПО уделяет огромное внимание вопросам обучения и развития своих сотрудников, предлагая программу интенсивного обучения и развития своих местных сотрудников, цель которой - гарантировать хотя бы минимальное соответствие работников компании требованиям к профессиональной компетентности, необходимой для эффективного выполнения ими своей работы.

Целью программы обучения КПО является не только развитие профессиональных навыков у местных сотрудников, но также выполнение ими более широких обязанностей, а также гарантирование продвижения талантливых и мотивированных сотрудников на ответственные должности на благо общего дела.

В 2009 году на обучение национальных кадров было затрачено более 250000 часов (в среднем 67.2 часов обучения на каждого сотрудника). На обучение и профессиональное развитие каждого сотрудника в 2009 году было затрачено 5 569 долларов.

КПО использует индивидуальный подход к потребностям каждого сотрудника в обучении и развитии, предлагая им специализированные программы развития, включая профессиональное ролевое обучение, стажировку в материнских компаниях и возможности для обучения и развития за пределами компании для получения новых навыков и квалификации. Такой подход требует постоянной оценки и обновления потребностей профессионального развития, и это дает возможность адаптировать планы развития к конкретным индивидуальным потребно-



На снимке: сотрудники КПО - главный потенциал компании.

стям каждого работника в конкретных областях деятельности компании, достигая, таким образом, максимального результата. Это также обеспечивает надежный, понятный и эффективный контроль за исполнением планов и бюджета обучения и развития, а также результаты развития и обучения с точки зрения эффективности и компетентности.

Наиболее распространенный метод обучения в компании - проведение учебных курсов, включая долгосрочные и краткосрочные курсы, цель которых - дать сотрудникам профессиональную квалификацию, необходимую для выполнения их работы. Следующим аспектом обучения и развития, которые предоставляет компания, является расширение возможностей участия в международных

сертифицированных программах. Общая стратегия КПО зависит от внедрения международных методик и технологий. Сотрудникам компании не только необходимо иметь профессиональные навыки и умения, необходимые для обслуживания нового оборудования или использования новых технологий, но также постоянно совершенствовать свои знания, которые являются обязательными для успешной работы в данной отрасли на международном уровне. Кроме потребностей, связанных с производством, указанные программы также эффективны для индивидуального развития, мотивации сотрудников и их заинтересованности работать в КПО.

Сотрудники КПО также участвуют в обучении без отрыва от производства. Используются такие методы, как ротация ра-

бот - обучение смежным специальностям, которые помогают сотрудникам компании стать полностью компетентными в их профессиональной сфере. Ротации планируются на определенный период времени и нацелены на развитие определенных знаний и навыков.

Стажировка в материнских компаниях может использоваться в качестве краткосрочной практики, цель которой дать стажирующемуся специалисту представление о культуре организации данной материнской компании, ее стратегиях, практических средствах и методах, используемых для специализации сотрудников, или для получения ими более широкой квалификации, чтобы помочь этому специалисту приобрести настоящий международный опыт, работая над реальными проектами в стимулирующей обстановке.

И, наконец, практика наставничества считается в КПО неотъемлемой составляющей профессионального развития. Первоначальную ответственность за свое персональное развитие всегда несет конкретный человек. Тем не менее, порой активная поддержка опытного наставника всегда может оказаться чрезвычайно полезной в карьере того или иного специалиста, например, на ранних стадиях или при обучении смежным специальностям. Присутствие наставников является прекрасным средством оказания помощи стажирующимся сотрудникам перенять у них навыки и опыт руководства, а также развить собственные управленческие способности через передачу и получение опыта. Это содействует культурному обмену, передаче опыта от более результативных и опытных руководителей к менее опытному местному персоналу, а также развитию навыков межличностного общения с представителями различных национальностей и ознакомление с различными методами ведения бизнеса.

Проведение консультаций является опорным фундаментом для деятельности КПО в социальной сфере. Для этого используются различные механизмы - от собраний формальных консультативных органов (Консультативных советов) до публичных слушаний и рабочих встреч с представителями местных органов власти, неправительственными организациями и другими ключевыми источниками информации.

Консультативные советы образованы и функционируют в четырех (Березовском, Успенском, Приуральном и Жарсуатском) сельских округах Бурлинского района, расположенных вокруг Карачаганакского месторождения. Они охватывают восемь населенных пунктов, находящихся в непосредственной близости от промысла. Эти консультативные органы были учреждены в 2005 году в соответствии с Меморандумом о взаимопонимании, заключенном между КПО, акиматом и маслихатом Бурлинского района. В состав Консультативных Советов каждого сельского округа входят представители Советов общественности и местных органов управления. Все они регулярно встречаются для обсуждения и решения общих проблем. Кроме того, на таких встречах местное население информируется о текущей или планируемой деятельности КПО. Также, Консультативные советы помогают КПО определять приоритеты и направления для социальных инвестиций в данной местности на средства, выделяемые КПО для развития четырех близлежащих сельских округов. Такой диалог позволяет сотрудникам КПО по работе с населением решать проблемы по мере их возникновения и развивать возможности, выгодные как для КПО, так и для населения соседних сел.

В 2010 году Консультативные советы заседали, в общей сложности, 21 раз. Кроме общих тем, советы также участвовали в обсуждении вопросов, связанных с проведением сейсморазведочных исследований на Карачаганакском месторождении и в близлежащих районах, результатов оценки социального базового уровня, а также приоритетов для социальных инвестиций в сельских районах (Проекты Консультативных советов).

Спад жизненной активности в сельских районах является предметом общей озабоченности, особенно это касается не-



На снимке: руководитель отдела по работе с населением Зульфия Музафарова.

больших сел (менее 500 жителей). Молодежь стремится получить высшее образование и не хочет связывать свою жизнь с местом, где они родились и выросли.

Развитие нефтегазового сектора на Карачаганаке ассоциируется с ухудшением экологии, что, в свою очередь, также негативно отражается на здоровье местного населения, урожайности сельскохозяйственных культур и животноводстве. Такое представление восходит ко времени открытия и первых лет эксплуатации Карачаганакского месторождения в 1980-х годах (до того, как КПО начала свою деятельность на Карачаганакском месторождении), и оно до сих пор остается в сознании местного населения, несмотря на проводимый КПО жесткий контроль экологической обстановки и внедрение ряда экологических программ. В ответ на эту озабоченность, КПО, при активном участии представителей местной общественности и уполномоченного государственного научно-исследовательского института, провела анализ потенциально воздействия своей производственной деятельности на растительность, почву, наземные источники воды и домашний

скот местного населения.

Кроме своих ближайших соседей КПО также строит отношения и сотрудничает с общественностью населенных пунктов, расположенных вдоль трубопровода, соединяющего Карачаганак с Атырау, с целью выявления и решения вопросов и проблем, возникающих у них из-за присутствия данного трубопровода на их территориях и связанных с его эксплуатацией, а также для информирования местного населения относительно действий в случае возникновения аварийных ситуаций и при ликвидации возможных аварий. В 2009 году в Проектную группу КПО по строительству трубопровода очищенного газа «Карачаганак-Уральск» была включена должность специалиста по работе с населением, в обязанности которого входит оказание поддержки Проектной группе посредством установления отношений и последующего взаимодействия с населенными пунктами, которые могут оказаться в зоне проведения строительных работ, поддержание с ними открытого диалога и оказание помощи при решении интересующих их вопросов.

Кроме этого, каждый раз, когда КПО планирует новый проект, реализация которого может хоть как-то пересекаться с интересами местного населения, компания всегда проводит общественные слушания с целью доведения информации о запланированных работах и потенциально-возможных последствиях таких шагов, а также для обсуждения любых, связанных с этим, вопросов и проблем. Такие слушания проводятся на различных этапах разработки проектов. Общественные слушания проводятся при содействии местных властей и освещаются в местных СМИ. В 2010 году КПО провела два общественных слушания по своим проектам, включая строительство полигона твердых промышленных отходов, и вторую фазу строительства газопровода «Карачаганак-Уральск».

В КПО имеется официально утвержденная процедура рассмотрения жалоб. Любой житель близлежащего села может предъявить претензию, либо в устной форме представителю КПО по связям с

населением, либо в письменной форме, используя специальный бланк заявления и ящик для жалоб, установленный в каждом селе. Компания рассматривает жалобу и предлагает способ ее удовлетворения. В 2010 году не было подано ни одной значительной жалобы в рамках действия этого механизма. Это могло стать возможным из-за того, что предпочтительным является менее формальный способ подачи жалоб, а именно непосредственно на персоналу представителя КПО по связям с населением, часто посещающему эти населенные пункты, а также из-за того, что в 2010 году не проводилось никаких существенных работ, которые бы могли, так или иначе, касаться местного населения. В 2010 г. КПО пересмотрела данную процедуру с целью повышения ее эффективности. Также были выпущены брошюры с описанием процесса рассмотрения жалоб со стороны населения близлежащих сельских округов, включая контактные номера сотрудников Отдела по работе с населением. Указанные брошюры были розданы жителям сельских округов, расположенных по периметру месторождения, на итоговом заседании Консультативного Совета в декабре 2010г.

Кроме того, поскольку один из партнеров совместного предприятия КПО получает финансирование от Международной Финансовой Корпорации (МФК), жители близлежащих населенных пунктов имеют возможность предъявить свои претензии в комиссию по рассмотрению жалоб Омбудсмен (САО). Эта комиссия является независимым органом по рассмотрению жалоб населения, проживающего в сфере воздействия от реализации технологических проектов, с целью проверки соответствия МФК ее социальным и экологическим стандартам, рассматриваемыми в качестве наиболее перспективных практических методов организации работ, не ограничиваясь требованиями законодательства в большинстве стран мира.

Компания КПО настроена на сотрудничество с неправительственными организациями через конструктивный диалог и продолжает взаимодействовать с населением через Консультативные советы.

На основе конструктивного диалога

Экологический аспект Карачаганак

Вне всякого сомнения охрана окружающей среды является одним из важнейших направлений в государственной политике многих стран. Данный вопрос является важным для всех без исключения и не ограничивается пределами лишь одной нации, одной промышленной отрасли, одного человека. Скорее наоборот, это важная и серьезная задача, с которой мы все, так или иначе, сталкиваемся в своей деятельности.

Предприятия, работающие в разных секторах экономики, неизбежно сталкиваются с различными производственными трудностями, связанными с обеспечением охраны окружающей среды, однако данный вопрос зачастую наиболее остро встает перед компаниями нефтегазового сектора.

Приоритетом компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) является ведение производственной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития. При этом одной из главных задач КПО является минимизация воздействия на окружающую среду.

Для достижения этой цели КПО был разработан План мероприятий по охране окружающей среды КПО. Данный план разработан в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК и согласован с МООС РК. План включает в себя 9 основных разделов, таких как охрана воздушного бассейна, охрана и рациональное использование водных ресурсов, охрана земельных ресурсов, охрана флоры и фауны, обращение с отходами производства и потребления, внедрение систем управления и наилучших доступных технологий, научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы, радиационная, биологическая и химическая безопасность, экологическое просвещение и пропаганда.

Реализация мероприятий по охране атмосферного воздуха позволила значительно снизить объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Основные мероприятия включали использование суперзеленой горелки, обеспечивающей беспламенное сжигание при исследовании и очистке скважин, применение метода подачи нефти и конденсата при исследовании скважин через шлейф на контрольный сепаратор КПК, модификации оборудования на промышленных объектах.

Данные мероприятия позволили значительно снизить объемы отжигов на Карачаганакском месторождении. В 2010 году процент утилизации попутного и природного газа составил 99,87%. В КПО внедрена система непрерывного контроля состояния атмосферного воздуха на Карачаганакском месторождении, включающая в себя 12 стационарных

автоматических станций экологического мониторинга, которые осуществляют непрерывный мониторинг атмосферного воздуха, а также две передвижные экологические лаборатории. Вместе с тем компанией реализован проект ГИС (географическая информационная система), который обеспечивает сбор, централизованное хранение, обработку и отображение пространственно-координированных данных. Эта система предназначена для решения прикладных задач (инвентаризации, анализа, оценки, прогноза данных), а также для управления окружающей средой и производственными процессами.

При осуществлении своей производственной деятельности КПО рационально использует водные ресурсы путем вторичного использования очищенных сточных вод. Очищенные стоки используются для приготовления буровых растворов, на пылеподавление и полив лесонасаждений. Экономия водных ресурсов за последние три года составила более 120 тыс. м³.

КПО, как добросовестный оператор, ликвидирует исторические загрязнения на контрактной территории, доставшиеся в «наследство» от предыдущего оператора. В 1987 году при аварии на одной из скважин произошел выброс газодоконденсатной смеси. В результате этого поверхность почвы на площади 53 га оказалась покрытой слоем наносов толщиной до 1 м, состоящих из смеси подземных глин, соленых вод и углево-



дородов. Земля была загрязнена и выведена из сельскохозяйственного оборота. Мероприятия по восстановлению данного участка были начаты в 1999 году, и в настоящее время работы по доведению



нарушенных земель грифонной зоны до уровня сельскохозяйственных угодий близятся к завершению.

Наряду с этим КПО реализует проекты озеленения территории Карачаганакского месторождения и близлежащих населенных пунктов, что способствует отведению потоков воздушных масс со стороны ме-

шения воздействия на окружающую среду. Также в стадии строительства находятся печь-инсинератор общего назначения и полигон захоронения отходов, переработанных на комплексе.

КПО стремится к постоянному совершенствованию своей экологической деятельности, минимизации воздействия на окружающую среду и рациональному использованию природных ресурсов. В 2008 году в компании был успешно проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 14001. Аудит был проведен независимой сертификационной компанией «Moody International». Сертификация подтверждает наличие надежной и эффективной системы, посредством которой осуществляется контроль воздействия на окружающую среду и улучшение экологических показателей. С целью подтверждения соответствия требованиям стандарта ИСО 14001 каждые шесть месяцев в КПО проводятся инспекционные аудиты. Повторная сертификация системы экологического менеджмента запланирована на 2011 год.

Компания уделяет большое внимание вопросам экологического просвещения. С целью повышения экологической осведомленности персонала КПО и подрядных организаций внедрено и ежегодно проводится компьютеризированное экологическое обучение, основной задачей которого является информирование персонала об основных экологических рисках, возникающих при проведении работ на месторождении и мерах их контроля.

Кроме того, в рамках Консультативного Совета, на постоянной основе проводятся встречи с жителями близлежащих населенных пунктов, на которых обсуждаются их актуальные проблемы.

В 2010 году КПО проведен конкурс «Лучшее экологическое предложение года», приуроченный ко Всемирному дню охраны окружающей среды. Целью данного конкурса послужило привлечение внимания сотрудников компании к экологическим вопросам посредством возможности внесения рациональных предложений по улучшению состояния окружающей среды. Лучшие предложения были включены в План мероприятий по охране окружающей среды на 2011-2013 годы. Формирование обратной связи с сотрудниками компании позволило улучшить эффективность системы управления ОТ, ТБ и ООС и понять, что охрана окружающей среды – дело каждого.



сторождения, защите от пыльных ветров, метелей, эрозии почв и оздоровлению воздушного бассейна в целом. За период 2005-2010 гг. на площади в 310 га КПО было посажено свыше 600 тыс. деревьев и кустарников. Проект озеленения помимо посадки включает в себя также и уход за зелеными насаждениями, а именно: культивацию, полив, внесение удобрений и так далее.

В рамках реализации мероприятий по минимизации объемов отходов и уменьшения их воздействия на окружающую среду компанией КПО был построен современный комплекс по переработке и утилизации производственных и коммунальных отходов. На сегодняшний день уже введены в эксплуатацию установка термодесорбции отходов, установка по очистке бурового раствора и жидких отходов бурения. Это позволило КПО перейти на бурение с использованием бурового раствора на нефтяной основе. Преимуществом этого шага является уменьшение образующихся отходов бурения, возврат 98% нефти, содержащейся в жидких отходах, в технологический процесс и захоронение образующихся промстоков в глубокозалегающие пласты, для умень-

“Снежный Трофей - 2011” - “Trofeo della Neve - 2011”

С 6 по 12 февраля нынешнего года лыжная сборная компании КПО приняла участие в Международных лыжных соревнованиях «Снежный Трофей - 2011» (“Trofeo della Neve - 2011”), которые проходили в г. Бормио, провинция Сондрио, Италия.

Команда КПО в составе десяти человек выступила успешно и достойно представила честь компании КПО на этих престижных соревнованиях, которые проводятся ежегодно под эгидой концерна ENI. Команда КПО принимает участие в этих соревнованиях с 1999 года. В этом году наша команда набрала 989 баллов и заняла 12-е почетное место среди 29 команд-участниц.

Так, Олег Тендентник, капитан лыжной сборной КПО 2011 г., в своей возрастной группе занял I место в лыжной гонке на 10 км, преодолев эту дистанцию за 35 минут и 57 секунд. Также Олег принял участие в лыжной эстафете на равнине 4x1,5 км и в горнолыжной эстафете, где показал хорошие результаты.

Алексей Алиев тоже был первым на 10-километровой дистанции, продемонстрировав наилучший результат в своей возрастной категории – 40 минут и 33 секунды! Алексей заработал бонусные баллы и вышел на II место в комбинации за успешное участие в соревнованиях на беговых и горных лыжах. Команда Алексея в лыжной эстафете на равнине 4x1,5 км замкнула пятёрку сильнейших среди 12-ти команд-участниц.

После успешного выступления на горнолыжном спуске на высоте Бормио (2000 м), Нурлан Салманов принёс первые баллы в копилку сборной КПО. Нурлан отличился в лыжной гонке на 5 км, где в своей возрастной категории из 23-х человек оказался среди призёров, заняв III место с результатом 22 минуты и 11 секунд.

Жаскайрат Сыйков, который в январе этого года был удостоен почётного права факелоносца Огня Азиады и присутствовал на открытии VII Зимних Азиатских Игр в г. Астане, успешно выступил на лыжных соревнованиях в Италии, заняв 6-е место в своей



На снимке: сборная команда КПО.

возрастной группе среди 28-ми участников на дистанции 10 км. В лыжной эстафете на равнине 4x1,5 км команда Жаскайрата финишировала четвертой, что принесло дополнительные баллы в копилку лыжной сборной КПО. А в комбинации Жаскайрат оказался в десятке сильнейших лыжников – за успешное выступление как на беговых, так и на горных лыжах.

Тамара Бакесова в своей возрастной категории заняла II призовое место и получила кубок. Тамара пробежала 3-километровую дистанцию за 12 минут и 44 секунды. Также Тамара принимала участие в лыжной эстафете на равнине 4x1,5 км и в горнолыжной эстафете, где показала хорошие результаты.

Камила Мендыгалиева, координатор лыжной сборной КПО, проделала большую подготовительную работу накануне отъез-

да на лыжные соревнования в Италию, за что получила огромную благодарность от всех членов команды. В своей возрастной группе на дистанции 5 км Камила финишировала пятой. Особо хочется отметить, что в этом году Камила покорила высоту 3000 м, спустившись по горнолыжной трассе – это серьёзная заявка на участие в горнолыжных соревнованиях на будущий год.

Елена Аксёнова, координатор лыжной сборной КПО, вместе с Камиллой Мендыгалиевой помогала команде КПО на протяжении всей недели соревнований. В своей возрастной категории, среди 12-ти участниц, Елена заняла III призовое место в лыжной гонке на 5 км и получила кубок. Также команда Елены стала победительницей в лыжной эстафете на равнине 4x1,5 км, где все призёры были награждены кубками, и принесли дополни-

тельные баллы в копилку своих сборных.

Особенно порадовали новички – Вячеслав Ширококов, Раиль Валиев и Жанар Росельбаева, которые успешно дебютировали на итальянской лыжне и вернулись домой с почётными призовыми местами и кубками.

Вячеслав Ширококов занял III место в командной эстафете 4x1,5 км и получил свой первый «Снежный Трофей». А в лыжной гонке на 10 км Вячеслав финишировал восьмым в своей возрастной группе из 28-ми человек. Также, Вячеслав принёс дополнительные баллы в копилку сборной КПО за занятое 8-е место в комбинации, так как он принимал участие в лыжных соревнованиях на равнине и горнолыжном спуске.

Раиль Валиев принимал активное участие во всех мероприятиях, которые подготовили для

участников Трофео организаторы этого спортивного мероприятия. Особо стоит отметить его спортивные достижения: в своей возрастной группе в лыжной гонке на 10 км Раиль занял III призовое место. Команда Раиля финишировала второй в эстафете 4x1,5 км, где все призёры также были награждены кубками.

Жанар Росельбаева в лыжной гонке на 5 км в своей возрастной группе финишировала второй и получила кубок. Также Жанар принимала участие в лыжной эстафете на равнине 4x1,5 км.

Газета «Новости Карачаганака» поздравляет всех членов лыжной сборной КПО, принимавших участие в соревнованиях «Снежный Трофей - 2011» и желает крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в работе, бодрого настроения и новых достижений на спортивном Олимпе!

Успехов тебе, Нурлан!

В начале февраля 2011 года в Токио по инициативе Всемирной организации каратэ шинкиокушинкай состоялся международный семинар под руководством ведущих японских мастеров. Приглашение участвовать в нем получил Нурлан Назарбаев, который трудится в компании КПО в должности супервайзера экспортного трубопровода КПО.

Являясь обладателем черного пояса, Нурлан также занимает пост председателя правления ООО «Федерация каратэ шинкиокушинкай Западно-Казахстанской области». Кроме того, он уделяет огромное внимание подготовке юных каратистов в Аксае.

Во время проведения семинара в Токио были углубленно рассмотрены про-

граммы базовой техники Кихон, Кумите и Ката этого стиля каратэ. По словам Нурлана Назарбаева, он возвратился домой «с большим багажом теоретических и практических знаний и навыков, и приобретенный опыт даст дальнейший толчок в развитии и популяризации стиля шинкиокушинкай в городе Аксае».

Стоит отметить, что действующая республиканская сборная Казахстана по шинкиокушинкай остается долгое время лидером не только в Центрально-Азиатском регионе, но и в мире. На прошедшем Кубке мира в июне 2009 года казахстанцы заняли первое командное место, опередив Россию и Японию.

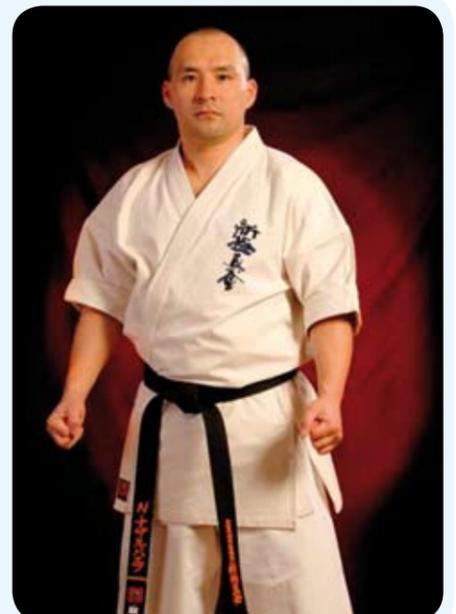
Основателем стиля считается Масутацу Ояма, в народе прозванный «убийцей

быков». В мировом рейтинге однажды этого человека назвали самым сильным на планете.

Помимо спортивных занятий во время поездки Нурлану удалось посетить Императорский дворец, всемирный торговый центр, Токио-тауэр и другие достопримечательности мегаполиса.

За оказанную поддержку в организации поездки Нурлан Назарбаев выражает благодарность спонсорскому комитету КПО, а также председателю профкома КПО Тулеугали Кенесову.

В ближайших планах на период весенних каникул уже намечено участие сборной Аксае в открытом турнире Кызыл-Ординской области, который должен состояться в городе Кызыл-Орда.



Первый турнир по бильярду среди работников КПО

30 января 2011 года в бильярдном клубе «Парасат» профкома КПО совместно с бильярдным клубом КПО провели I турнир по русскому бильярду «Свободная пирамида» среди работников КПО, где приняли участие 20 сотрудников компании.

Перед началом турнира были проведены организационные процедуры: члены бильярдного клуба единогласно утвердили:

- Президентом бильярдного клуба КПО Хабиева Диаса – руководителем геоэкологической службы КПО.

- Вице-президентом – Нуриденова Турсунбека – руководителя отдела бизнес-управления.

На открытии соревнования с приветственным словом выступил заместитель председателя профкома КПО Дусмаилов Саин Сагинович, который поздравил всех участников турнира, а также вновь избранное руководство

бильярдного клуба КПО Хабиева Диаса и Нуриденова Турсунбека с открытием первого турнира среди работников компании.

Затем с приветственным словом выступили Хабиев Диас – президент бильярдного клуба КПО и главный судья соревнования Юсупов Джамалбек.

Сразу после завершения открытия турнира судейская коллегия провела жеребьевку, где участников соревнования разделили на четыре подгруппы по пять человек в каждой. В подгруппах игры проводились по круговой системе до двух побед. По два победителя подгрупп составили финальную восьмерку, где игры уже прошли по «олимпийской системе» - «проиграл - вылетел».

В результате упорных и интереснейших поединков в финал вышли два участника - Омирзак Бауржан и Нуриденов Турсунбек. И финал стал украшением

турнира! Все участники и зрители увидели красивую и очень интересную игру: шесть партий закончились со счетом 3:3! По положению, финал должен проводиться до четырех побед. И в заключительной, седьмой партии, продемонстрировав волю к победе со счетом 8:7, победу вырвал Омирзак Бауржан, став первым чемпионом компании КПО по бильярду!

Второе место – у Нуриденова Турсунбека, третье призовое место занял супервайзер по эксплуатации нефтепровода Назарбаев Нуркен. На четвертом месте оказался техник-электрик Харин Тимур, пятое место у инженера по дорожной безопасности Темиртасова Болат и шестерку сильнейших замкнул инженер по соответствию нормативным требованиям Рахимов Равиль.

Все вышеуказанные сотрудники награждены денежными призами, чемпион турнира – ру-



На снимке: (слева) заместитель председателя профкома КПО Саин Дусмаилов.

ководитель группы по надзору за строительством Омирзак Бауржан награжден кубком и дипломом профкома КПО I степени, Нуриденов Т. и Назарбаев Н. – дипломами профкома КПО соответствующих степеней.

Специальными призами судейская коллегия наградила на-

чалника отдела казахстанского содержания Капашова Кайрата и инженера отдела добычи Данаева Олжаса. Редакция газеты «Новости Карачаганак» благодарит заместителя председателя профкома КПО Саина Дусмаилова за помощь в подготовке данного материала.

Село Березовка, расположенное недалеко от Карачаганакского месторождения, является одним из крупнейших населенных пунктов Бурлинского района. Население округа - чуть больше 1500 человек.

Забота о сельском округе лежит на плечах акима Березовского сельского округа Р.Б. Ерманова. 12 января в селе Березовка состоялся сход жителей, где подводились итоги прошедшего года, решались насущные вопросы, а также рассматривались перспективы дальнейшего развития села. В своем выступлении аким осветил ситуацию, сложившуюся в селе. На повестке дня стояло несколько вопросов, одним из которых было определение стоимости питьевой воды. Как сказал Р.Б. Ерманов, на сегодняшний день работа системы установки «Таза су» отлажена, и поступающая вода действительно чистая. Но необходимо выполнить ряд действий для определения стоимости воды.

Также аким рассказал о состоянии трассы летнего полива: «В данный момент основная часть трассы вос-

становлена, остались сварочные работы и немного не хватает труб. У нас на данный момент есть оцинкованные трубы, которые в случае необходимости будут задействованы».

Кроме этого была рассмотрена проблема выпаса скота. По словам главы сельского округа, на сегодня вопрос с пастухом уже решен, теперь осталось дело за малым: изыскать средства на покупку лошади. Также в скором времени в селе появится осеменатор, тем самым будут решены вопросы искусственного оплодотворения крупного рогатого скота.

На сходе жителей оказалось не очень много, но пришедшие не остались безучастными в процессе обсуждения существующих проблем. Так, исходя из обсуждения,

многих сельчан волнует система водоснабжения, возмущает ненаказуемость злостных неплательщиков за воду. Сегодня жители платят за поступление живительной влаги по 550 тенге. Чтобы отрегулировать процесс оплаты, предлагали установить счетчики в каждый дом, либо создать комиссию по контролю этого процесса.

Еще одним моментом, волнующим жителей, стало отсутствие освещения в темное время суток, и вопрос о дополнительных сборах за газ.

Из-за малочисленности собравшихся звучали мнения о неэффективности такого рода сходов. По обыкновению возникающие вопросы должны не замалчиваться, а открыто решаться на собраниях с присутствием представителей власти и жителей сельских округов.

Вопросы находят решение

Творить добро

Многие сотрудники компании КПО поддерживают тесную связь с местным населением и, в частности, с воспитанниками школы-интерната села Бурлин. Совсем недавно, в очередной раз представители Благотворительного детского комитета КПО навестили ребят в Бурлинской школе-интернате, а также побывали в школе-интернате №5 г. Аксая.

«Мы были приятно удивлены, войдя в здание Бурлинской школы-интерната – настолько она преобразилась после ремонта!», - рассказывает сотрудница отдела общих проектов КПО Елена Аксенова. По словам Руслана Ибраевича, директора Бурлинской школы-интерната, ремонт школы проводился при финансовой под-

держке государства, по программе «Дорожная Карта». В ремонтных работах было задействовано ТОО «Эксперимент» из г. Уральска. О внутреннем убранстве Бурлинской школы-интерната позаботился Районный отдел народного образования в лице его заведующей Аимгуль Максумовны Тржановой.

В Бурлинской школе-интернате стало светло и уютно, появилась новая мягкая мебель, ковровые покрытия, жалюзи на окнах и красиво оформленные стенды. Всё это, конечно, впечатляет, и испытываешь особое чувство радости от того, что преобразования в школе направлены на то, чтобы сделать пребывание её воспитанников более комфортным и создать



Елена Аксенова (в центре) с воспитанниками школы-интерната.

для них условия, приближенные к домашней обстановке.

Особо хотелось бы отметить участие в этом благотворительном проекте сотрудников компании КПО, работающих в Лондонском офисе. Благодаря денежным средствам в размере 1.000.000 тенге, собранным нашими коллегами в Лондонском офисе КПО (2.940 фунтов стерлингов) и в Аксайском офисе КПО, у воспитанников школы-интерната появилась возможность заниматься в свободное от уроков время в новом компьютерном классе, для которого были приобретены компьютеры (в количестве 8 штук), модемное устройство, программное обеспечение, многофункциональный аппарат 3 в 1 (принтер, ксерокс и сканер), и новая мебель для компьютерного класса.

Кроме того, директору интерната школы №5 г. Аксая Жаниле Мадиниетовне Аманбаевой был передан новый много-

функциональный аппарат 3 в 1 (принтер, ксерокс и сканер).

Пользуясь случаем, хотелось бы отметить членов Благотворительного детского комитета, которые приняли активное участие в реализации этого проекта, - Айгуль Калиолдина, Саня Ковач, Айнура Кулбатырова, Елена Аксенова, Дэвид МакЮин, Крис Даунс, Энни МакИнтайер, Дэнис Уэллман, а также сотрудников Лондонского офиса КПО – Россицу Симеонову, Фэй Кларк и других.

Также хочется выразить особую благодарность сотрудникам отдела информационных технологий и их руководителю Мурату Суентирову, которые помогли в закупке, установке и подключении новой компьютерной техники и принтера, как в Бурлинской школе-интернате, так и в интернате школы №5 г. Аксая.

Большое вам спасибо, уважаемые коллеги!



Дети в новом компьютерном классе.

Спортивная жизнь района

Ушедший год для спортсменов Бурлинского района был богатым на события и награды. В 2010 году в районе проведено более 100 спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, в том числе 5 областных турниров, более 70 районных первенств по различным видам спорта, в которых приняли участие свыше пяти тысяч жителей и гостей Бурлинского района.

Крупнейшими из проведенных в 2010 году мероприятий стали районная спартакиада допризывной и призывной молодежи, областная турнир по дзюдо, посвященный XXI годовщине вывода войск из Афганистана, турнир по волейболу среди школьников памяти воина-интернационалиста А. Куриленко в с. Приуральное, турниры по боксу и мини-футболу памяти погибших воинов-афганцев Алексева, Гусманова и Хамитова в г. Аксае, районная спартакиада среди женщин, посвященная 8 Марта.

Большой массовостью отличались мероприятия, проводимые в рамках празднования таких мероприятий, как Наурыз мейрамы, День Победы, ежегодный районный туристический слет «Дорогами славы отцов» в селе Пролетарка и районная сельская спартакиада. Также совместно с обществом инвалидов Бурлинского района был проведен районный турнир среди мужчин.

Большая работа проводилась совместно с РОО, Бурлинской ДЮСШ и другими задействованными организациями по оздоровлению и укреплению здоровья детей школьного и подросткового возраста.

В 2010 году проводилось множество различных открытых районных турниров на базе средних образовательных школ города Аксае и сельских округов Бурлинского района, в число которых входит областная турнир по волейболу, открытый районный турнир по тазквондо, по шито-рю каратэ-до.

В районе культивируется более 20 видов спорта: бокс, баскетбол, вольная борьба, дзюдо, самбо, волейбол, велоспорт, гиревой спорт, казакша курес, карате, зимнее и летнее многоборье, настольный теннис, тогызкумалак, тазквондо, пауэрлифтинг, лыжный спорт, шахматы, шашки и футбол. На данный момент сеть спортивных сооружений Бурлинского района составляет 121 единицу, что включает в себя стадион, спорткомплекс на территории Чешского городка, 30 спортивных залов (из них 22 на селе), 18 стрелковых тиров (12 на селе), 65 плоскостных сооружений, 6 спортивных клубов.

Все сельские округа были оснащены волейбольными, футбольными мячами, теннисными ракетками. В течение года закупался спортивный инвентарь для гиревого спорта, борьбы, бокса, а также для игровых видов спорта (волейбол, футбол и так далее).

В преддверии Дня независимости Республики Казахстан под эгидой Народно-демократической партии «Нур Отан» в Канайском сельском округе были проведены спортивные состязания по шахматам, шашкам, настольному теннису и домино среди пенсионеров Бурлинского района.

Среди многочисленных спортивных мероприятий, приуро-

ченных ко Дню независимости, проведение открытого первенства по национальному виду борьбы – казакша курес, а также соревнования по мини-футболу на базе Бурлинского сельскохозяйственного колледжа.

Сегодня соревнования по мини-футболу проводят повсеместно, что говорит о явном интересе населения к этому виду спорта. А если говорить об общих тенденциях развития спорта в районе, то здесь видна явная положительная динамика в сторону увеличения числа активно занимающихся различными видами спорта.

Ушедшем году в нашем районе в 13-й раз был проведен международный турнир по боксу на кубок «Достык-Дружба», в котором участвовали спортсмены со всех областей Казахстана и России.

В честь празднования юбилейной даты - 75-летия Бурлинского района - в Бумакольском сельском округе состоялись спортивные состязания по таким видам спорта, как кокпар, аударыспак, тенге алу, конные скачки и армрестлинг. Также была проведена VI спартакиада людей с ограниченными возможностями Бурлинского района.

Стоит отметить, что в 2010 году спортсмены района успешно состязались на областных IV народных играх на приз Президента РК, где заняли II почетное место среди 13 команд области. Волейболисты Бурлинского района стали чемпионами Республики Казахстан, а учащаяся средней школы №2 Лескальева Айгерим на республиканском чемпионате по тогызкумалаку в г. Алматы заняла первое место.

Зима - прекрасная пора

С этим временем года ассоциируется снег, катание на санках, лыжах и коньках. Наверно, каждый взрослый, вспоминая свое детство, непременно упомянет каток, где веселой ребятней ватагой играли в хоккей и катались на коньках. Наше государство в число приоритетных направлений спорта отмечает и развитие зимних видов. Ведь это не только прекрасная возможность провести время, но и своеобразная профилактика заболеваний. Как гласит народная пословица, «В здоровом теле - здоровый дух». О том, что традиции массовых катаний на льду живы и по сей день, к примеру, в городе Уральске знают не понаслышке. С наступлением холодов стадион «Юность» превращается в каток, где можно провести свободное время с

пользой для собственного здоровья. В нашем городе Аксае также есть несколько мест, где можно покататься на коньках. В школьных дворах были установлены хоккейные коробки, но до недавнего времени, только одна из них - в школе №4 - была в функциональном состоянии. Именно здесь с утра и до позднего вечера толпится детвора и взрослые, кто-то катается на коньках вместе со своим чадом, а кто-то просто приходит посмотреть на других. Сюда же приезжают желающие покататься на коньках из других районов города. Рабочее состояние такого места массового катания на коньках, по словам представителей ОСШ №4, обеспечивает компания КПО Б.В. и КСК «Арман». По словам председателя КСК «Арман», для того чтобы залить каток, необходимо

не так уж много воды - примерно 40 кубометров.

Остальные школы пока не могут похвастаться наличием катка. К примеру, в школе №5 только недавно занялись вопросом залива места для катания на коньках и игры в хоккей. Администрация школы объясняет это отсутствием средств. К тому же зима в этом году выдалась не богатой на морозы и снег. Но школа своими силами пытается исправить сложившееся положение.

В ОСШ №3 ситуация подобная. Появившаяся летом прошлого года хоккейная коробка также пустовала. По словам заместителя директора по хозяйственной части Г.А. Пахомовой, наконец решился вопрос с заливкой катка. И сразу же был залит первый слой «ледяного полотна».



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

20 января, Глава государства Нурсултан Назарбаев принял президента компании «ЛУКОЙЛ» Вагита Алекперова.

Вагит Алекперов проинформировал президента об инвестициях компании в нефтедобывающую отрасль Казахстана, которые составили более \$6 млрд.

Так, по данным главы «ЛУКОЙЛ», в этом году компания вводит в эксплуатацию крупный газоперерабатывающий комплекс в Актюбинской области. Также рассматривается целый ряд индустриально-инновационных проектов для реализации в стране.

«Казахстан является одной из немногих стран мира, в которой обеспечена надежная защита иностранных инвестиций. Это является личным заслугу Нурсултана Назарбаева. Сегодня он является гарантом тех инвестиций, которые за эти 20 лет вложены в Казахстан. Смотрите, как преобразилась республика за эти 20 лет, преобразились города. Конечно, это заслуга президента, заслуга той политики, которая стимулировала инвестиции и увеличивала налогооблагаемую базу республики», - цитирует пресс-служба президента В. Алекперова.

В Казахстане «ЛУКОЙЛ» присутствует в разработке таких месторождений, как Аташское, Тюб-Караган, Кумколь, Карачаганак, Арман, Северные Бузачи, Каракудук, Жамбай, Алибекмола, Кожасай и др.

В Казахстане утверждены новые правила предоставления права недропользования. Соответствующее постановление правительства было опубликовано в официальной прессе.

Согласно документу, в соответствии с законом о недрах право недропользования предоставляется путем проведения конкурса, без проведения конкурса на основе прямых переговоров и на основании письменного разрешения уполномоченного органа или договора.

Как указывается в правилах, конкурсное предложение должно содержать: предлагаемый размер подписного бонуса, документы, подтверждающие возможность исполнения обязательства по выплате заявленного подписного бонуса в полном объеме, размер расходов на социально-экономическое развитие региона и развитие его инфраструктуры. А также обязательства по казахстанскому содержанию в кадрах, обучению казахстанских кадров, по казахстанскому содержанию в товарах, работах и услугах, необходимых для выполнения работ по контракту, размер расходов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы на территории РК, необходимые для выполнения работ по контракту.

Дополнительно в конкурсном предложении должно быть включены обязательства по присоединению к меморандуму о взаимопонимании в отношении реализации инициативы прозрачности деятельности добывающих отраслей в РК до подписания контракта.

Без проведения конкурса на основе прямых переговоров заключаются контракты на проведение операций по добыче с лицом, имеющим исключительное право на получение права недропользования на добычу в связи с коммерческим обнаружением на основании контракта на разведку.

Также на основе прямых переговоров заключаются контракты на проведение операций по разведке или добыче общераспространенных полезных ископаемых при строительстве (реконструкции, ремонте) железных и автомобильных дорог и мостов общего пользования, на проведение операций по разведке и (или) добыче с национальной компанией и др.

Право недропользования считается предоставленным и возникшим с момента вступления в силу контракта.

На нефтегазовом месторождении «Нурсултан» (блок Н) на шельфе Каспия обнаружены признаки углеводородного сырья, сообщил глава национальной компании «КазМунайГаз» Каиргельды Кабылдин.

«На сегодняшний день проведено первое разведочное бурение. Могу сказать только коротко, что мы обнаружили признаки углеводородного сырья», - сказал К. Кабылдин в ходе пресс-конференции в КМГ, состоявшейся в середине января.

«Нурсултан» (блок Н) - нефтегазовое месторождение Казахстана, расположено в 75 км к югу от Актау в Каспийском море. Площадь месторождения составляет 8100 кв. км. Месторождение «Нурсултан» входит в проект «Н». Название месторождение дано по имени первого президента Казахстана Нурсултана Назарбаева.

Оператором проекта «Н» является «КазМунайГаз» (51%). Другими участниками являются американская нефтяная компания «СопосоPhillips» (24,5%) и арабская государственная инвестиционная компания «Мубадала дивелопмент компани» (24,5%).

Консолидированный объем добычи нефти и газоконденсата в 2010 году составил 22 млн. тонн, что на 4% превышает план и на 17% больше по сравнению с 2009 годом, сообщает пресс-служба АО «НК «КазМунайГаз». Объем транспортировки нефти по магистральным трубопроводам составил 65,8 млн. тонн, что на 4 процента больше плана и на 3 процента больше по сравнению с 2009 годом. Объем перевозки нефти морским транспортом составил 7,1 млн. тонн, превысив плановый показатель на 1 процент.

В минувшем году переработано 14,8 млн. тонн нефти, что на 2% превышает план и на 16 процентов показателя 2009 года.



СОБСТВЕННИК:
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ
Газета отпечатана в типографии
ТОО «Полиграфсервис».
Республика Казахстан, г. Уральск, ул. Л.
Толстого, 27/3. Тел.: 8(7112)50-51-46.
Тираж 5000.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель.
Газета зарегистрирована в Министерстве культуры, информации и общественного согласия РК.
Рег. №704-Г от 10 июня 1999 года.
Выходит 1 раз в месяц.

НАШ АДРЕС:
090300. Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак».
E-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 35554, 34760 (бухгалтерия).



Қауіпсіздік принциптері

КПО қызметкерлері соңғы жылдары табысты жүзеге асырып жүрген жолда жүру қауіпсіздігі бағдарламасымен тағы да балалар мекемелерінде болды.

Жыл сайын жобаның ұйымдастырушылары бұл шараны түрліше етіп өткізуге тырысады. Жол қозғалысы ережесі бойынша материалмен танысу және оны есте қалдырудың танымдық және еліктіргіш шаралар түрлері көп. Ал олар қала ішінде баланың қауіпсіз қозғалысын қамтамасыз етеді. Осындай мақсатта ұйымдастырылған сурет салу байқауы, концерттер, ойындар мен викториналарға мектеп оқушылары мен мектеп жасына дейінгі балалар қуана-қуана қатысады. Осы қауіпсіз қозғалыс жобасы уақытында ақсайлық балалар КПО-ның қоғамдық ұйымдармен байланыс, корпоративті қауіпсіздік, инфрақұрылым және қызмет көрсету бөлімі қызметкерлерімен жақын танысып үлгерді. Бұл қызметкерлердің мамандықтарының әртүрлі екендіктеріне қарамастан олардың әрқайсысының КПО-ның жалпы саясатын анықтайтын, еңбек пен өндірістік қауіпсіздік мәселелеріне, сол сияқты қоршаған ортаны қорғауға ба-

рынша мән берілетін ТҚ, ЕҚ және ҚОҚ бағдарламасын жүзеге асыруға осыншама күш-қайрат, уақыт жұмсайтыны қуантады. КПО компания қызметінде кепілдікті қауіпсіздікті қамтамасыз етумен бірге, қауіпсіздік стандарттарын өмір сүру деңгейі республика аумағындағы ірі кен орнын игеруші шетелдік альянстың көз алдындағы жергілікті халық арасында да белсенді таратуда. Жалпы қауіпсіздік үшін жасалып жатқан осы шаралар шеңберінде қазақстандық жол полициясы қызметімен бірлесе отырып қаланың және ауданның жолдарында актуалды ақпараттық материалдар жазылып, ілініп, жол белгілері мен жылдамдықты азайтуға арналған кедергілер қойылуда.

Ақсай қаласындағы мектептердің ішінде ең үлкен залы бар №6 мектепте өткен кездесуге келсек, зал оқушыларға лық толы болды. Кездесу көңілді өтті және нағыз әртістермен танысудан балалар үлкен әсер алды деуге болады. Сонымен бірге жол қозғалысы ережесін қайталау да өте пайдалы болды деуге болады. Қауіпсіз қозғалыс бойынша бұл бағдарлама кішкентай балалар мен мек-

тепке дейінгілерге арналған. Олар жолда жүру ережелерін жастайынан білулері керек, қауіпсіздік ережелерін сақтау дағдылары өте кішкентай кездерінен әдет болып қалыптасулары керек дейді КПО-ның ТҚ, ЕҚ және ҚОҚ менеджері Бауыржан Шамшитов.

«Жыл өткен сайын бұл жобаның ұйымдастырушылары да, қатысушылары да көбейіп келеді. Негізгі идея балалардың жалпы қауіпсіздік мәдениеті деңгейін көтеру. Қала көшелерінде бала үлкендердің бақылаусыз жалғыз өзі жүрген жағдай-да ол тротуарлар мен жолдарда дұрыс жүріп-тұруды білулері керек. Ол үшін алдын ала арнайы профилактикалық жұмыстар жүргізіліп тұруы керек», - аудандық білім бөлімі мен жол полициясымен белсенді қарым-қатынас жасап отырған компания қызметкерлері осылай деп есептейді.

Аудандық оқу бөлімі техника қауіпсіздігі бағдарламасын ұйымдастырушылардың қызметін үйлестіріп, мектептер мен бала бақшаларындағы балалардың санын анықтауға, өткізілетін іс-шаралардың уақытын белгілеуге көмектесіп отырса, жол полициясының қызметкерлері қаладағы жол-көлік апаттары бойынша қолда бар мәліметтерге сүйене отырып, КПО-ның демеушілік көмегі арқасында «жолда жатқан полицей» белгісін орнататын көлік қозғалысының ең қауіпті учаскелерін белгілеп береді.

КПО-ның қауіпсіздік бөлімі қызметкерлері мен Бөрлі аудандық ІІБ жол полициясы қызметкерлерімен болған соңғы кездесуде осы ескертпе белгілер қойылған жерлерде жол-көлік апаттарының саны азайғаны ту-

ралы айтылды. Сол сияқты қауіпсіз қозғалыс бағдарламасы шеңберінде қала мектептерінде балалардың сурет салу байқауы өткізіліп, жеңімпаздары сыйлықтар мен жүлделерге ие болып, ал олардың суреттері қала билбордтарына ілінуде. Б.Шамшитовтың айтуынша төрешілер алқасы бұл байқауда баланың бойындағы суретшілік қабілетті емес, ЖЖЕ тақырыбына қатысты қызықты да жарқын идеялардың әртүрлі варианттарын сарапқа салған. Қала көшелерінде компанияның қолдауымен ілінген ақпараттық баннерлерді де көруге болады.

Танымдық бағыттағы кездесулерде балалар дайын бағдарламаны тамашалап қана қоймайды, қызықты театрландырылған көріністерге өздері де белсенді түрде араласады. Бұл бағдарламалар Ақсайдың барлық мектебі мен балалар бақшаларында өтті. Оған «Арман» мәдени-дұман орталығы мен Ақтөбе қаласының қуыршақ театрының әртістері қатысты.

«Біз балалар үшін жолда жүру ережесін қатып қалған фактілер мен сандарсыз, ойын түрінде жеткізіміз келді», - дейді Бауыржан Шамшитов. Практика көрсеткендей, іске деген мұндай көзқарас дуылдата қол соғу мен балалардың әсем күлкісіне қарағанда шын мәнінде тиімді-ақ. Оның үстіне, үнемі қазақ және орыс тілдерінде қатар комментарийлер жасалып, көрермендердің толық түсінуін қамтамасыз етіп отырды.

Қауіпсіз жүріп-тұру бағдарламасының келесі кезеңі маусым айына, Балаларды қорғау күніне белгіленген. Яғни компания жолдар мен көшелердегі балалардың қауіпсіздігіне бей-жай қарай алмайды.

КПО компаниясы бірнеше жылдан бері қазақстандық университеттердің түлектерін КПО-да жұмыс істеуге тарту үшін, оларды кәсіби өсуге және компанияның болашақ өркендеуіне қатыстыру жоспарларының әртүрлі бағдарламаларын жасап келеді. Бұл бағдарламалар КПО-ның техникалық бөлімдерінің ресурстық қажеттіліктерін сапа жағынан да, сан жағынан да қанағаттандыра алатын мамандарды ары қарай дамытуға мақсат етіп қояды. Жас түлектер жұмыс уақытында жинаған арнайы теоретикалық және практикалық білімдері мен тәжірибелерінің арқасында мұнайгаз секторындағы жұмысқа қажетті кәсіби құзырлыққа ие болады, сөйтіп, тек қана КПО-ның табысына ғана емес, тұрақты экономикалық өсуге кепілдік бере алатын дарынды қазақстандық қызметкерлер штатын қалыптастыруға ықпал жасайды.

«Эни» компаниясының Корпоративті университеті мен ОРІТО Мұнайгаз академиясы сияқты оқу орындары КПО-ға түлектерді дамытудың негізгі бағдарламаларын жүзеге асыру үшін тартылады. 2008 жылы КПО-ға енгізілген өндіру операторларын, жөндеу мен қызмет көрсету жөніндегі техниктерді кәсіби дамыту бағдарламасы Британдық мұнайгаз академиясының заманауи кәсіби техникалық оқыту Бағдарламасы негізінде жасалған. КПО ТМД аумағындағы халықаралық деңгейдегі ОРІТО бағдарламасы бойынша сертификатталған оқуды

Түлектерге көмек



оқытып жатқан бірінші компания екенін ерекше атап өтуіміз керек. Осы бағдарлама бойынша оқып жатқандардың барлығы да іріктеу тестісінен өтеді, ал ол үміткерлердің техникалық сабақтарды оқып-үйренуге қабілеттіліктерін анықтауға көмектеседі. Бұл оқу табысты аяқталған жағдайда оқуда жақсы нәтиже көрсеткендерге КПО-ға жұмысқа орналасу мүмкіндігін береді. Ал КПО-ға жұмысқа

жоғары кәсіби операторлар мен техниктерді қабылдау мүмкіндігін береді. Жыл сайын КПО осы топтың кішкене бөлігін ұңғылау операцияларына мамандандыруға алады.

2009 жылы 95 қазақстандық стажер ОРІТО (Higher International Certificates) Мұнайгаз академиясының сертификатын алды. Қазіргі уақытта оның 87-сі КПО-мен тікелей - келісім шартпен жұмыс жасайды. 2009

жылдың маусым айында 113 стажер ОРІТО бағдарламасы бойынша оқудың жаңа кезеңін бастады.

2009 жылдың наурызындағы Қазақстан халқына Жолдауында Президент Нұрсұлтан Назарбаев жоғары оқу орындарының жұмыссыз түлектеріне қолдау көрсетуге көңіл аудару мен олардың кәсіби дамуына көмек көрсетуге шақырған еді. КПО өз бастамасы бойынша Бөрлі ау-

данында тұратын және көпшілігі компанияға жұмысқа қабылданып үлгерген жаңа түлектер үшін жұмыс орнында практикалық оқуды ұйымдастырып, өткізді.

Сол сияқты КПО компаниясы бірнеше қазақстандық университеттермен бірлесе жұмыс жасайды, соңғы курс студенттеріне өндірістік практиканы компанияда өткізуге мүмкіндік беріп, оларға мұнайгаз секторында жұмыстың бағытын жақсырақ түсінуге жағдай туғызып отыр. Бұл схема шетелде оқып жатқан студенттерге де қатысты. 2009 жылы КПО-да 484 студент практикadan өтті, бұл 2008 жылғы көрсеткіштен 6% артық.

Әсіресе, КПО компаниясы жасаған кәсіби-техникалық оқу бағдарламасын ерекше атап өту қажет. Бұндай бағдарлама алғаш рет жасалып, 2007 жылы енгізілді. Бағдарлама мұнайгаз өндірісіндегі лауазымдық қызметтерге қызығушылық танытқан жергілікті жастарға кәсіби және қызметте өсу барысында алғашқы қадамдарын жасауға мүмкіндік береді. Сол сияқты КПО олардың оқу жоспарларына техникалық білімді енгізу мақсатында Бөрлі кәсіби-техникалық колледжімен және Ақсай қаласындағы №15 лицеймен тығыз әріптестік қарым-қатынас жасайды. Осы оқу орындарының студенттеріне оқудың соңғы жылында компанияда өндірістік практикadan өтуге мүмкіндік береді. Бұдан басқа КПО білімдерін жоғарылату мен кәсіби тәжірибелерін арттыру мақсатында оқытушыларға да білімдерін жетілдіруге жағдай туғызады.

Жаңа тағайындау

Кристиано Джиоаккини еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, қоршаған ортаны қорғау және сапаны бақылау бөлімінің басқарушысы болып тағайындалғаны туралы хабарлаймыз.

Кристиано КПО-ға дейін Agir KCO компаниясында Қашаған жобасының эксперименттік бағдарламасымен айналысқан. Жоғарыда аталған компанияда Кристиано жердегі және теңіздегі жобалардың ЕҚ, ҚТ, ҚОҚ және СБ саласындағы мәселелерін басқарумен айналысты, 2010 жылы сол жобалардың жалпы жұмыс күші 40 000 қызметкерді құраған.

Бұрын Кристиано Италия, Ирландия және Ресейде Епі компаниясының бөлімшелері мен еншілес кәсіпорындарында ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша бірнеше басқарушы қызметтерді атқарған.

Кристианоның Қазақстандық ұқсас жобаларда алған ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы көп жылдық тәжірибесі мен жоғары біліктілігі біздің компания үшін өте тиімді әрі маңызды болады.

Кристиано жаңа қызметте жетістіктерге жетсін деген тілекті білдіреміз.



Жеңімпаздардың аттары жарияланды

КПО компаниясы ЕҚ, ТҚ және ҚОҚ бойынша 2010 жылдың 3-4 тоқсанының қорытындысы бойынша ынталандыру сыйлығына ие болған жеңімпаздардың аттарын жариялады. Төменде марапат иелерінің тізімі берілген.

Үздік жеке профилактикалық бақылау:

Есенғалиев Абдул (ұңғымалық операциялар бөлімі, ұңғымаларға қызмет көрсету жөніндегі супервайзер, КПО);

Деев Максим (ұңғымалық операциялар бөлімі, канат техникасы жөніндегі оператор, «Шлюмберже»);

Шайхиев Мergen (ұңғымалық операциялар бөлімі, ұңғымалардың жер асты жөндеу құрал-жабдықтары бойынша супервайзер);

Кайбалиев Нұрлан (ҚКК (КПК), мұнай мен газды қайта өңдеу операторы);

Шайхиев Жәрдем (ұңғымалық операциялар бөлімі, ұңғымаларға қызмет көрсету инженері);

Мырзахметова Райхан (ГП-3, аудармашы);

Мұхамеджанов Қуат (ГП-3, мұнайгаз операторы);

КПО қызметкерінің ЕҚ, ТҚ мен ҚОҚ бойынша үздік жеке көрсеткіші:

Шайхиев Ақылбек (химиялық лаборатория, сынақ алу тобының жетекшісі);

Шмидт Игорь (химиялық лаборатория, бақылау-өлшеу приборлары бойынша техник);

Есентеміров Нұржан (өндіру және техникалық қызмет көрсету бөлімі, шығындар есебі бойынша маман);

Хабиев Диас (геология және кен орнын игеру бөлімі, геоэкологиялық қызметтің менеджері);

Хасанов Қабылтай (ГП-3, мұнайгаз желісі бойынша учаске мастери);

Одинцова Евгения (ҚКК (КПК), қоршаған ортаны қорғау инженері);

Даулетов Самат (ҚКК (КПК), қоршаған ортаны қорғау инженері);

Богомол Андрей (ГП-3, жүк тиегіш машинаның жүргізуші-машинисі);

Мердігерлік және субмердігерлік ұйым қызметкерінің ЕҚ, ТҚ мен ҚОҚ бойынша үздік жеке көрсеткіші:

Сомогий Роберт (БККС);

Нұғманов Мұхит (ұңғымалық операциялар бөлімі, «Халлибертон»);

Есентаев Серик (ГП-2, материалдар ауыстыру жобасы, құрылыс ағаштары бойынша мастер, «Бонатти»);

Пшембаев Жұмағали (инфрақұрылым және қызмет көрсету бөлімі, супервайзер, «Группа 4»);

Деменов Еркен (өндіру бөлімі, жүк тиеу машинасының жүргізушісі, «Рауан-Налко»);

Шамбиллов Жұбандық (ұңғымалық операциялар бөлімі, жүргізуші, «Сайпар»);

Үздік кәсіби жүргізушілік көрсеткіш:

Темиргазиев Байболат (Транспорт, жүргізуші, «Карьера»);

Баймағамбетов Жұмабай (Транспорт, жүргізуші, «Карьера»);

Крылов Вячеслав (Транспорт, жүргізуші, «Карьера»);

Падучих Виктор (Транспорт, жүргізуші, «Карьера»);

Ақтауов Аман (Транспорт, жүргізуші, «Карьера»);

Үйлестіру комитетінің атынан КПО-ның бас директоры Джузеппе Пази барлық жеңімпаздарды құттықтап, барлық қатысушыларға күнделікті жұмыс барысында ЕҚ, ТҚ және ҚОҚ-ға сіңірген еңбек үлестері үшін алғыс айтты.

«Новости Карачаганака» газеті де барлық номинанттар мен жеңімпаздарды қызу құттықтайды.

Конструктивті диалог негізінде

Кеңестер өткізу КПО-ның әлеуметтік саладағы қызметінің тірек іретасы болып табылады. Ол үшін әртүрлі механизмдер пайдаланылады: консультативті ұйымдардың жиналыстары, қоғамдық тыңдаулар, жергілікті билік орындарының өкілдерімен, үкіметтік емес ұйымдардың және басқа да ақпараттың негізгі көздерімен кездесулер.

Берлі ауданының Қарашығанақ кен орнына жақын орналасқан төрт (Березов, Успеннов, Приурал және Жарсуат) селолық округте Консультативтік кеңестер құрылып, жұмыс жасайды. Олар өндіріс орнына жақын сегіз елді мекенді қамтиды. Бұл Консультативтік кеңестер 2005 жылы КПО мен Берлі ауданының әкімдігі, мәслихаты арасында Өзара түсіністік туралы меморандумға сәйкес құрылған еді. Бұл кеңестің құрамына селоның сыйлы адамдары, жергілікті басқару орнының өкілдері кіреді. Олар ортақ проблемаларды талқылап, шешу үшін үнемі кездесіп тұрады. Бұдан басқа мұндай кездесулерде жергілікті тұрғындар КПО-ның ағымдағы және жоспардағы қызметінен үнемі ақпарат ала алады.

2010 жылы Консультативтік кеңестер жалпы алғанда 21 рет отырыс өткізіпті. Консультативтік кеңестер ортақ тақырыптардан басқа, Қарашығанақ кен орны мен оған жақын орналасқан жерлердің сейсмологиялық зерттеулеріне қатысты, әлеуметтік базалық деңгейді бағалау нәтижелері, сол сияқты селолық жерлерге әлеуметтік инвестиция салу басымдылықтары жобалары сияқты мәселелерді талқылауға қатысты.

Ауылдық жерлерде өмірлік белсенділіктердің төмендеуі күн тәртібіндегі өткір мәселе, әсіресе, бүкіл тұрғындары 500-ге жетпейтін кішкентай ауылдарға қатысты. Жастар жоғары білім алғысы келеді, сондықтан да туып-өскен жерін тастап кетуде.

Қарашығанақта мұнайгаз секторының дамуы экологияның нашарлауы деген сөз, ал ол өз кезегінде жергілікті халықтың денсаулығына, ауылшаруашылық өнімдері мен мал шаруашылығына кері әсерін береді. 1980 жылдары Қарашығанақ кен орны ашылып, КПО Қарашығанақ кен орнында өз қызметін бастамақ бұрын, пайдалану бастаған алғашқы жылдарда қалыптасқан осындай пікір КПО-ның экологиялық жағдайды қатаң қадағалап, бірқатар экологиялық бағдарламалар енгізіп отырғанына қарамастан жергілікті халықта әлі бар. Осыған жауап ретінде КПО жергілікті қоғамдық ұйымдардың өкілдерінің белсене қатысуымен, мемлекеттік ғылыми-зерттеу институтының өкілетті адамдарымен өздерінің өндірістік қызметінің шөпке, топыраққа, су көздері мен жергілікті тұрғындардың малдарына әсеріне сараптама жасады.

КПО өзінің жақын көршілерінен басқа Қарашығанақты Атыраумен қосып отырған тұрба желісі бойында орналасқан елді мекендердің қоғамдық ұйым өкілдерімен осы тұрба желісі олардың аумағынан өтетіндіктен және оны пайдалану барысында туындайтын мәселелер мен проблемаларды тауып шешу, сол сияқты жергілікті халықты авариялық жағдай туғанда немесе аварияны жою кезінде жасалатын әрекеттерден хабардар ету мақсатында ынтымақтастық қарым-қатынаста жұмыс жасайды. 2009 жылы КПО-ның тазартылған газ Қарашығанақ - Орал тұрба желісі құрылысының Жобасы тобына жергілікті халықпен жұмыс жөніндегі маман қызметі енгізілді. Бұл маманның міндетіне құрылыс жұмыстары аймағында қалуы мүмкін елді мекендермен қарым-қатынас орнатуда Жоба тобына қолдау көрсету, елді мекен тұрғындарын ашық әңгімеге тарту, оларды қызықтыратын мәселелерді шешуге көмек көрсету кіреді.

Бұдан басқа КПО жүзеге асуы жергілікті халықтың мүддесіне қатысты әрбір жаңа жобаны жоспарлағанда, компания әрқашан жоспарлы жұмысты және оның болуы мүмкін зардаптары туралы ақпаратты жеткізіп отыру, сол сияқты осыған қатысты кез-келген мәселелер мен проблемаларды талқылау мақсатында қоғамдық тыңдаулар өткізеді. Мұндай қоғамдық тыңдаулар жобаны игерудің әртүрлі кезеңдерінде өткізіле береді. Қоғамдық тыңдаулар жергілікті биліктің көмегімен өткізіледі, ал оны өткізу туралы ақпарат бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланады. 2010 жылы КПО өз жобалары бойынша екі қоғамдық тыңдау өткізді. Олар қатты өндірістік қалдықтар полигонының құрылысы мен Қарашығанақ-Орал газ құбыры құрылысының екінші фазасына арналды.

КПО-да арнайы бекітілген арыздарды қарау процедурасы бар. Жақын ауылдардың кез келген тұрғыны КПО-ның тұрғындармен байланыс бөлімінің қызметкеріне не ауызша, не арыз-өтінішке арналып әрбір селода орналасқан арнайы жәшік пен өтініш бланкісін пайдалана отырып, жазбаша түрде шағымдарын білдіре алады. 2010 жылы осы механизм бойынша бірде-бір маңызды шағым түскен жоқ. Бұл бір жағынан КПО қызметкерлерінің бұл ауылдарда жиі болып, ауыл тұрғындарының олармен тікелей кездесуге мүмкіндігі барлығынан да болуы мүмкін. Сонымен бірге 2010 жылы бұл жерлерде компания жергілікті тұрғындарға қатысы боларлықтай жұмыстар жүргізген жоқ. 2010 жылы КПО осы процедураның тиімділігін арттыру мақсатында қайта қарады. Сондай-ақ тұрғындармен жұмыс бөлімінің қызметкерлерінің байланыс телефондары қоса көрсетілген кен орнына жақын орналасқан селолық округ тұрғындары тарапынан түсетін арыз-шағымдарды қарау процесі туралы кітапша шығарылды. Аталған кітапшалар 2010 жылдың желтоқсанындағы Консультативтік кеңестердің қорытынды отырысында кен орнына жақын орналасқан селолық округ тұрғындарына таратып берілді.

КПО компаниясы конструктивті диалог арқылы үкіметтік емес ұйымдармен іскерлік қарым-қатынасқа дайын және жергілікті тұрғындармен Консультативтік кеңес арқылы бірлескен жұмысты жалғастыра беретін болады.





Dear KPO employees,

On the 22 March the republic of Kazakhstan celebrates the Nauryz holiday which is one of the most enjoyed and favourite holidays of the multi-national team at KPO.

Since ancient times, people would wish each other peace and happiness on this holiday. It has always been thought that the Nauryz celebration could bring good fortune for an entire year.

Taking this opportunity, allow me congratulate you and your relatives from the bottom of my heart on this blessed spring holiday and I wish you happiness and good luck in all your beginnings and hope that all of your wishes and hopes come true!

Giuseppe Pasi
General Director of KPO

MR CRISTIANO GIOACCHINI NEW HSEQ CONTROLLER at KPO



Cristiano Gioacchini KPO
HSEQ Controller

KPO is pleased to announce the appointment of Cristiano Gioacchini to the position of HSEQ Controller.

As HSEQ Controller of Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO), Cristiano Gioacchini has responsibility for managing corporate safety and environmental issues related to the Karachaganak oil and gas condensate field located in the West Kazakhstan Oblast. Among other functions, he provides advice to the General Director of KPO and other Directorates with regards to corporate safety and environment issues by means of appropriate policy and strategy.

Cristiano joined Eni Group in 2005. Prior to the current appointment, Cristiano was

HSE Manager at Agip KCO for the Kashagan Project Experimental Programme, based in Kazakhstan (Atyrau Oblast). In this role Cristiano was responsible for the HSE Management of both the onshore and offshore projects of this huge, complex and extremely challenging project (in 2010 the workforce totalized more than 40,000 and the total worked man-hours neared 100 million).

Prior to joining Eni, Cristiano worked at Saipem headquarters in the position of QHSE Manager for the Saipem Integrated Projects Division, reporting to the Saipem Group QHSE Senior Vice President and to the Integrated Projects Division Senior Vice President.

Cristiano has extensive experience in Quality and HSE management, with a progressive career of some 15 years of Quality and HSE practice (11 years in the Oil & Gas Industry). Experience has been gained working in Italy, Ireland, Russia and Kazakhstan.

Cristiano is based in Aksai, West Kazakhstan Oblast.

"Karachaganak News" newspaper also congratulates Cristiano with his new appointment and wishes him every success in his new position supporting KPO's commitment to providing health and safety to the workforce and contractors.



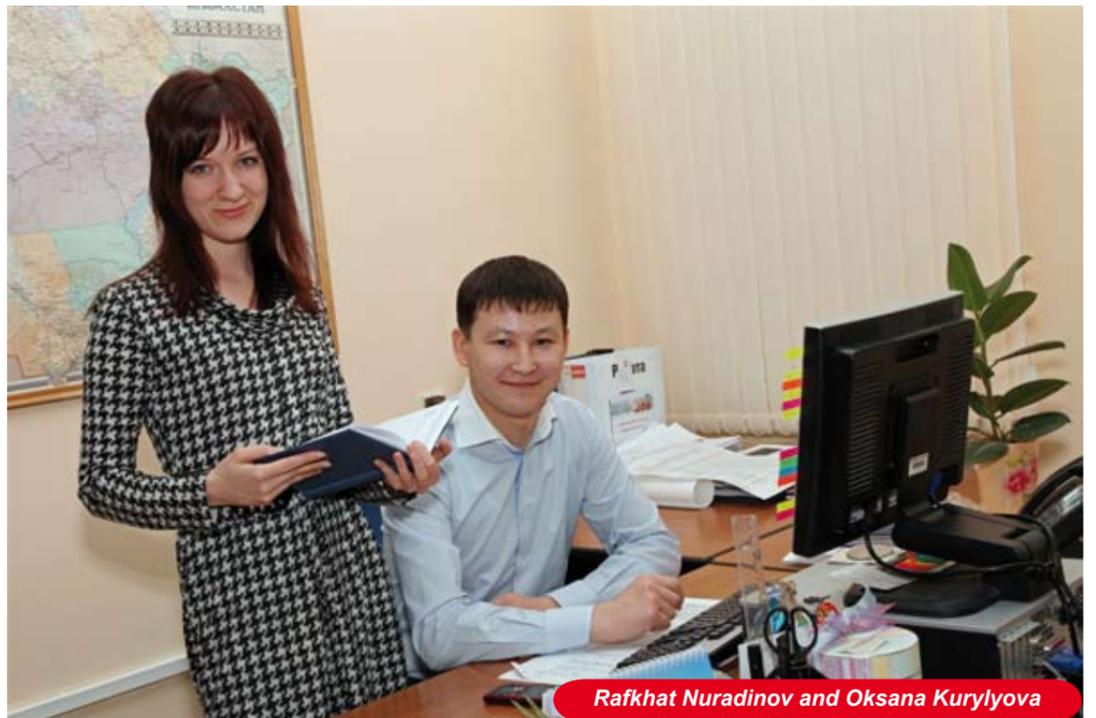
Best employees announced

KPO Employee Development section has recently held an award ceremony following an annual contest "The Best Employee of Employee Development Section 2010". The Award Ceremony took place at KPO Training and Development Centre.

The contest was launched at the beginning of 2010 starting from 1st of January till 31st of October. As a result of the long-run contest, the two persons were announced winners. Rafkhat Nuradinov was recognised the winner and second place was taken by Oksana Kurylyova.

Irina Smolenskaya, Employee Development Section Head, speaking about the winners said:

"Rafkhat Nuradinov is a true leader of his team which is in charge of training delivery for all KPO technical sections. Oksana Kurylyova is an excellent mentor for all newcomers of the section. Both Rafkhat and Oksana dedicate most of their time, efforts, and energy to the people. I'm sincerely happy that such experienced and highly qualified employees are working with us. These two guys are able to solve any problems and find the proper solution. Congratulations and sincerest thanks to Rafkhat and Oksana. We at Employee Development section value their service to our organization and appreciate their work."



Rafkhat Nuradinov and Oksana Kurylyova



Seitkazy Matayev, Chairman of the RoK Union of Journalists

Letter of thanks

KPO has recently received a letter from the Chairman of the RoK Union of Journalists Mr Seitkazy Matayev.

The letter says the following:

"Let me take this opportunity to thank the whole Eni's team for the excellent organisation of the media tour of Kazakhstan journalists to Italy in October 2010. The presentations delivered during the media tour have provided a unique opportunity for the editors-in chief of the leading RoK publications to receive an in-depth knowledge of the Eni's activities both in Kazakhstan and internationally. In addition, we were pleased to learn about the unique experience of Eni in the field of sustainable development and transparency taking into account that this

is a very important issue on the RoK Government's agenda."

"I would specifically like

to thank representatives of Eni Serena Adduci and Alessandra Gambarotta who accompanied us during the whole visit for their professionalism and dedication."

"I believe initiatives aimed at strengthening the exchange of information of this kind could ensure a better understanding of the whole range of issues connected with the development of the RoK oil industry by those who influence the public opinion and hence contribute to strengthening of the Eni's public profile in Kazakhstan."



Dear ladies of KPO organisation!

On behalf of KPO's management and parent companies please accept my sincere congratulations on the International Women's Day which is widely celebrated on 8th of March here in Kazakhstan and all CIS countries.

I would also like use this opportunity to extend my congratulations to all the women of Western Kazakhstan region.

In the modern context, this holiday represents love, beauty, and the beginning of spring.

I would like to wish all KPO women happiness, love and cheerful mood on this special day.

Giuseppe Pasi
General Director of KPO



Pilot project at KPO

KPO has recently launched a Pilot Project for waste paper recycling which is a part of KPO's Environmental Plan and RoK environmental compliance. Following the requirements of ISO 14001 KPO is obliged to recycle industrial and domestic waste. As a major employer in Burlin District, KPO consumes more than 100 tonnes of paper annually.

Statistics shows that waste paper constitutes a major part of Municipal Solid Waste (MSW) in KPO. To successfully implement this challenging project KPO has entered into an agreement with Kazakh Enterprise JSC Pavlodar paper factory for recycling of waste paper. KPO has also entered into a contract with a local supplier RegionGasProject for collection and transportation of waste paper from KPO facilities to Pavlodar paper factory.

KPO General Director Giuseppe Pasi speaking about this initiative said: "This KPO's project initiated the start of a very important milestone of the environmental performance in Karachaganak and the Western Kazakhstan Region. KPO is committed to a long-term reduction both industrial and domestic waste to contribute to protection of the environment."

Giuseppe Pasi also urged everyone at KPO to engage and contribute to this project for the benefit of the environment and KPO.

WASTE PAPER RECYCLING PROJECT

CONTRIBUTE TO ENVIRONMENT PROTECTION!

Before you discard waste paper:

- Separate paper from other domestic waste.
- Ensure that company's confidential information is not thrown away!
- Always use a shredder for confidential documents.

- Print documents only if you really need to
- Use duplex mode when printing
- Use waste paper for notes

Please feedback on how KPO waste can be reduced to HSEhelp@kpo.kz



KPO employees complete CIPS Foundation Programme

KPO has recently announced that about 60 national employees representing different departments of the company successfully graduated the Chartered Institute of Purchasing & Supply Foundation Programme (CIPS).

On this occasion, CIPS Graduation & Awards Ceremony was held in Aksai on 8 February.

During the awards ceremony, the graduates were presented with the certificates and presents. The ceremony was attended by CIPS representatives Lisa Riches and Carol Gladdy who congratulated the graduates. They also pointed out that the development of management skills would increase the professional competence of the participants of the programme and, as a result, would accelerate the development of their careers within KPO.

In closing, Lisa Riches, addressing the attendees noted that the CIPS course complements the professional training and development that KPO provides to its local personnel, as part of the Nationalisation Programme.

C&P Management of KPO decided to develop the skills of its staff and awarded the contract with



CIPS on 22 February 2006. Also a number of KPO departments expressed a wish to include their personnel into the CIPS Training Programme.

The Chartered Institute of Purchasing & Supply exists to promote and develop high standards of professional skill, ability and integrity among all those engaged in purchasing and supply

chain management. CIPS assists individuals, organisations and the profession as a whole. The CIPS is the leading body representing the field of purchasing and supply chain management which was established in 1932.

In 1992 CIPS was awarded Royal Charter recognition of its status as a centre of excellence and support for the profession.

