



- стр. 3

Валерий Казаков: закладывая будущее Карачаганак



- стр. 4

В КПО прошла церемония завершения программы ОРПО



- стр. 5

КПО сотрудничает с учебными заведениями Казахстана

Сообщение от генерального директора

Я рад объявить о назначениях на должности генерального директора и директора по производству казахстанского филиала совместного предприятия "Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.", вступающих в силу с 1 апреля 2012 года.

Дамиано Рати от «Биджи Групп» займет пост генерального директора КПО, а Лука Виньяти от «ЭНИ» будет работать в должности директора по производству.



Дамиано приходит в КПО в очень интересное время, после достижения соглашения между акционерами КПО и Республикой Казахстан, которое заложит фундамент дальнейшего освоения Карачаганак, одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире. В качестве генерального директора КПО Дамиано будет руководить следующими этапами разработки Карачаганакского месторождения.

Дамиано поступил на работу в «Биджи Групп» в 2006 году на должность управляющего директора по производству, а затем стал главным исполнительным директором и председателем совета директоров компании «Биджи Италия». Его обширный производственный опыт включает поисково-разведочные работы, энергетику, реализацию газа и сжиженного природного газа. До «Биджи Групп» Дамиано работал на различных руководящих должностях в итальянском подразделении компании «Шелл». Непосредственно перед переходом в «Биджи Групп» он работал генеральным менеджером отделения природного газа, отвечая за разработку стратегии и развитие производственной деятельности компании в Италии, Франции и странах Центральной и Восточной Европы.

Лука Виньяти имеет большой опыт работы на ответственных должностях, обладает серьезным опытом в технической области и в управленческой роли, в том числе на международном уровне, приобретенным во время работы на проектах в Норвегии, Тунисе, Великобритании и Туркменистане.

В настоящее время Лука занимает должность управляющего директора компании «Аджиба-Египет», совместного предприятия «ЭНИ» и египетской государственной компании "Эджипш Ойл" по добыче нефти с месторождений, расположенных на суше и на море. Одновременно с пожеланиями Луке успешной деятельности в КПО, я хочу выразить благодарность Грэму Скоттону за самоотдачу и успехи, достигнутые во время его работы в должности директора по производству.

Также хотелось бы воспользоваться возможностью и поблагодарить всех вас за самоотверженный труд и поддержку в период моей работы на посту генерального директора. Эффективность и результаты работы компании являются действительно первоклассными, и я очень горд нашими совместными достижениями.

С уважением,
Джузеппе Пази,
Генеральный директор.

Аким ЗКО и представители КМГ посетили Карачаганак

31 января 2012 г. аким Западно-Казахстанской области (ЗКО) Нурлан Ногаев и руководство компании «Дирекция строящихся предприятий КазМунайГаза» во главе с Нурланом Балгимбаевым посетили Карачаганакское месторождение.

В ходе визита высокие гости посетили Карачаганакский перерабатывающий комплекс, где ознакомились с организацией производства, процессом переработки и транспортировки углеводородного сырья. Кроме того, высокие гости провели рабочую встречу с руководством компании КПО, во время которой исполняющий обязанности генерального директора КПО Паоло Репетти проинформировал гостей о результатах производственной деятельности компании, о дальнейших пла-



нах разработки Карачаганакского месторождения, участия КПО в решении актуальных задач социально-экономического развития региона и выполнении программы импортозамещения.

По окончании визита гости выразили удовлетворение достижениями КПО в разработке месторождения и пожелали всем сотрудникам компании успешной работы.



Генеральный директор КПО Джузеппе Пази объявил о назначении Дамиано Рати от «Биджи Групп» на должность нового генерального директора КПО, а Лука Виньяти от «ЭНИ» на должность директора по производству, которые приступят к своим обязанностям с 1 апреля 2012 года.

31 января 2012 г. аким Западно-Казахстанской области (ЗКО) Нурлан Ногаев и руководство компании «Дирекция строящихся предприятий КазМунайГаза» во главе с Нурланом Балгимбаевым посетили Карачаганакское месторождение.

В ходе визита высокие гости посетили Карачаганакский перерабатывающий комплекс, где ознакомились с организацией производства, процессом переработки и транспортировки углеводородного сырья.

18 февраля Карачаганак

ское месторождение посетил заместитель заведующего Канцелярией Премьер-Министра Республики Казахстан Мухамеджан Абауов.

В поездке высокопоставленного гостя из Астаны сопровождали первый заместитель акима Западно-Казахстанской области (ЗКО) Гумар Дюсембаев и недавно назначенный акимом Бурлинского района Марат Тусупкалиев.

На расширенном заседании актива Бурлинского района был представлен новый аким Бурлинского района. По согласованию с Администрацией Президента РК и распоряжением акима ЗКО Нурлана Ногаева на эту должность назначен Марат Тусупкалиев.

Проектирование строительства Карачаганакского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) планируется завершить в декабре 2012 года, сообщил председатель правления АО «НК «КазМунайГаз» (КМГ) Ляззат Киинов.

Франческо Монти назначен на должность менеджера месторождения. У Франческо больше 32 лет опыта работы в нефтега-

зовой индустрии и более 19 лет опыта работы на руководящих должностях в ряде объектов в Италии, Египте, Китае, Северной Африке и Ираке.

Компания КПО сообщила о новом этапе развития программы компании по соблюдению соответствия законодательству. В КПО организована бесплатная, анонимная и конфиденциальная "горячая линия".

18 казахстанских сотрудников получили сертифицированные международные свидетельства оценщиков компетенций от Академии нефти и газа ОРПО.

Сотрудники компании КПО успешно завершили обучение в рамках международной программы NEBOSH, при этом восьми сотрудникам были вручены сертификаты, а трое сотрудников получили дипломы NEBOSH.

Пять сотрудников компании КПО и десять выпускников казахстанских вузов получили сертификаты, успешно завершив программу обучения супервайзеров по бурению, организованную Корпоративным университетом «ЭНИ».

Ознакомительный визит на Карачаганак

18 февраля Карачаганакское месторождение посетил заместитель заведующего Канцелярией Премьер-Министра Республики Казахстан Мухамеджан Абауов.

В поездке высокопоставленного гостя из Астаны сопровождали первый заместитель акима Западно-Казахстанской области (ЗКО) Гумар Дюсембаев и недавно назначенный акимом Бурлинского района Марат Тусупкалиев.



Основная цель визита делегации – ознакомиться с производственными объектами КПО, а также лично увидеть производственную деятельность КПО по разработке Карачаганакского проекта.

Во время однодневного ознакомительного визита на Карачаганакское месторождение делегации была предоставлена подробная информация относительно развития Карачаганакского проекта, а также о вкладе компании КПО в социальную и экономическую сферы региона.

В ходе визита гости провели ознакомительную экскурсию по промышленным объектам месторождения, посетив Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК), ГП 2, ГП 3.



Марат Тусупкалиев – аким Бурлинского района

Марат Бактигалиевич Тусупкалиев 1975 г.р., образование высшее, окончил Казахскую государственную академию управления, Атырауский институт нефти и газа. По специальности – экономист, горный инженер.

Трудовую деятельность начал в 1998 году экспертом национальной нефтегазовой компаний «Казаскойл», с 1999 по 2001 г. в этом же департаменте занимал должность главного инженера. Последующие годы работал Менеджером департамента добычи нефти и газа закрытого акционерного общества «КазМунайГаз».

2007-2008 г. - заместитель акима Бурлинского района.

С 2008 года заместитель акима города Уральск.



Представлен новый аким Бурлинского района

На расширенном заседании актива Бурлинского района был представлен новый аким района. По согласованию с Администрацией Президента РК и распоряжением акима Западно-Казахстанской области Нурлана Ногаева, на эту должность назначен Марат Тусупкалиев.

Кандидатуру Марата Тусупкалиева на должность акима Бурлинского района представил аким области Нурлан Ногаев, принявший участие во внеочередной сессии Бурлинского районного маслихата. Это предложение депутаты раймаслихата поддержали единогласно. Затем вновь назначенный аким был представлен активу Бурлинского района.

Аким области Нурлан Ногаев отметил, что в связи с переводом прежнего акима Бурлинского района Булата Шакимова на должность акима города, возглавлять этот район поручено М. Тусупкалиеву. Прежде чем обосновать выбор этой кандидатуры, он выразил благодарность Булату Шакимову, который за время своей работы сделал очень многое для развития инфраструктуры Бурлинского района, повышения социального самочувствия его жителей. Значимыми были названы его заслуги в сфере налаживания пар-

терских отношений с иностранными инвесторами, участвующими в разработке Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения. Нурлан Аскарвич выразил уверенность в том, что дальнейшую реализацию этих хороших начинаний продолжит новый аким района Марат Тусупкалиев.

Говоря об этом назначении, глава области подчеркнул, что Марат Бактигалиевич является специалистом в области государственного управления, имеет опыт работы в нефтегазовой компании «Казаскойл», а также в ЗАО «КазМунайГаз». С 2007 по 2008-й год М. Тусупкалиев являлся заместителем акима Бурлинского района, а значит, с положением дел на вверенном участке работы знаком не понаслышке.

Булат Шакимов поблагодарил бурлинцев за совместную работу, итогом которой стали значительные преобразования в Бурлинском районе.

Марат Тусупкалиев, обращаясь к собравшимся, обещал на новом посту оправдать оказанное доверие, надеясь при этом на поддержку актива района – аксакалов, состоявшихся здесь профессионалов разных сфер деятельности.

Роберто Де Митри покидает проект

Роберто Де Митри, менеджер месторождения, после двух лет работы на Карачаганак покидает Проект.



Обращаясь к своим коллегам по Карачаганакскому проекту, Роберто сказал: «Могу с уверенностью заявить, что в мире найдется очень немного мест, где я смог бы приобрести такой богатый профессиональный и личный опыт. Работая в КПО, мне выпала особая честь быть частью одной из самых лучших компаний в мире, и на этом пути я всегда мог полагаться на вашу профессиональную поддержку. И сегодня я оглядываюсь назад, на этот удачный и счастливый период моей жизни и благодарю всех вас. Опыт состоит из воспоминаний, и для меня эти воспоминания, прежде всего, о людях.

Я покидаю КПО и Казахстан, но навсегда увожу с собой свои воспоминания о вас.

Надеюсь, что когда-нибудь наши дороги пересекутся снова или здесь, в Казахстане, или где-то еще. Мне будет вас всех не хватать.

Назначен новый менеджер месторождения

Франческо Монти назначен на должность менеджера месторождения. У Франческо больше 32 лет опыта работы в нефтегазовой индустрии и более 19 лет опыта работы на руководящих должностях в ряде объектов в Италии, Египте, Китае, Северной Африке и Ираке.

Последние два года Франческо занимал пост начальника производственного подразделения на проекте Zubair (ЭНИ) в Ираке.

Газета «Новости Карачаганак» поздравляет Франческо Монти с новым назначением и желает ему успехов в новой должности.



Валерий Казаков: закладывая будущее Карачаганак

В конце января этого года компанию КПО посетил Валерий Менделеевич Казаков, заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, лауреат премии имени И.М. Губкина.

Основная цель его визита в компанию КПО - наладить научные контакты РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и КПО с целью решения многих фундаментальных и прикладных задач уникального Карачаганакского месторождения, его сегодняшнего состояния и перспектив, а также возможностей вовлечения в разработку девонских гигантских отложений. По словам Валерия Менделеевича, "Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина имеет огромную научную базу, а также располагает богатейшим научным опытом по разработке и эксплуатации газовых и газоконденсатных месторождений, который можно успешно применять на Карачаганакском месторождении".

Долгие годы Валерий Менделеевич трудился на Карачаганакском месторождении. Суровый климат, круглосуточные трудовые вахты под открытым небом, твердость проходимых при бурении пород делали работу нефтяников не только тяжелой, но и опасной. Чтобы организовать труд работников месторождения как можно эффективнее и безопаснее, нужен был настоящий руководитель, который «по-хозяйски» относился бы не только к Карачаганакскому месторождению, но и к самому городу Аксай, ведь большинство работников проживали в тогда еще совсем молодом городе. И такой руководитель нашелся - Валерий Менделеевич Казаков. Его имя навсегда вписано в историю Карачаганакского месторождения и города Аксая.

Под руководством Валерия Казакова, сначала как главного инженера, а затем



как генерального директора на Карачаганаке внедрялись в производство образцы новой техники, современные методы разработки месторождения. На производстве использовалась автоматика и электронно-вычислительная техника, новейшее отечественное и зарубежное оборудование. Большое внимание уделялось и инфраструктуре города.

Многие аксайцы с теплотой и глубоким уважением вспоминают этого незаурядного человека. Многие до сих пор помнят, что именно под его руководством в Аксае стали расти буквально на глазах пятиэтажные и девятиэтажные дома новых микрорайонов. Особое внимание Валерий Менделеевич уделял детским домам и школам. Под руководством В.М. Казакова

также началось активное развитие спорта в районе, и все чаще проводились спортивные соревнования и конкурсы, что особенно радовало жителей города.

Благодаря решению В.М. Казакова были созданы районное телевидение и газета «Панорама Карачаганак», призванные, в основном, освещать развитие и разработку Карачаганакского месторождения. Сегодня коллективы газеты и телестудии с большой теплотой отзываются о В.М. Казакове, который по праву является их основателем.

Вспоминая годы, проведенные на Карачаганаке, Валерий Менделеевич говорит: «Началась для меня работа на месторождении с полета на вертолете из Оренбурга на окруженную паводковой

водой площадку скважины №2. Было это в апреле 1981 года. У Карачаганакского месторождения весьма сложная судьба. Решения о его развитии постоянно наталкивались на различные политические взгляды и амбиции. Вначале планировалось построить перерабатывающий комплекс непосредственно на месторождении, затем произошла переориентация, и месторождение стало рассматриваться как сырьевая база. В связи с этим благоустройство города и района не велось совершенно, и занялись им только с 1987 года».

Во время своего пребывания в Аксае Валерий Менделеевич встречался со своими старыми сослуживцами, а также с теми, с кем ему пришлось поработать долгие годы по освоению Карачаганак. Валерий Менделеевич встретился с генеральным директором КПО Джузеппе Пази, а также с другими специалистами КПО.

Сейчас Валерий Менделеевич живет и трудится в г. Москве, занимается преподавательской и научной деятельностью в Российском Государственном Университете нефти и газа имени И.М. Губкина на кафедре разработки и эксплуатации газовых и газоконденсатных месторождений.

Валерий Менделеевич до сих пор с большой теплотой вспоминает Карачаганак и людей, трудившихся бок о бок с ним, тем самым своим трудом закладывая будущее Карачаганак. Многие сотрудники КПО гордятся тем, что в те трудные годы становления им довелось поработать вместе с Валерием Казаковым, ведь своими деловыми и человеческими качествами, умением перспективно мыслить и реализовывать намеченные планы на благо людей он заслужил уважение и авторитет не только у своих коллег, но и у всего населения Бурлинского района.

Что волнует село

С 6 февраля начались отчетные встречи акима района М.Б. Тусупкалиева с населением. Аким района отчитался перед жителями Александровского, Аксуского и Акбулакского сельских округов.

Встреча в селе Аксу прошла в местном Доме культуры. В ходе выступления аким района отметил, что бюджет района на 1 января по доходам выполнен на 94,9%. Промышленными предприятиями района (включая сектор домашнего хозяйства) произведено продукции в действующих ценах на 1,3 трлн. тенге, что по индексу физического объема к уровню 2010 года составило 105,1%. Предприятиями и организациями всех форм собственности вложено инвестиций в основной капитал в объеме 74 млрд. тенге. Говорил Марат Тусупкалиев и об изменениях и достижениях в области образования, здравоохранения, культуры и спорта, социальной защиты и поддержки населения, внутренней политики, правопорядка. Отметил, что сельхоззайственным производством в нашем районе занимаются 117 агроформирований, 26 ТОО, 184 крестьянских хозяйства. В целях предупреждения и профилактики пожаров на территории района в селах Аксу и Успеновка были открыты пожарные части, в результате чего трудоустроено 18 человек. Говорилось также о развитии малого и среднего бизнеса, жилищно-коммунальном хозяйстве и строительстве, дорогах, водоснабжении и газификации населенных пунктов.

Кроме этого М. Тусупкалиев наметил задачи на 2012 год: «В городе Аксай пла-

нируется строительство канализационной системы в старой части города и головной насосной станции, строительство детсада на 320 мест в 10 микрорайоне, изготовлена и проведена госэкспертиза ПСД строительства спортивно-оздоровительного комплекса в 10 микрорайоне, изготовлена ПСД и пройдена экспертиза строительства Дворца молодежи (районная библиотека, зал бракосочетания, кинозал). Победителем экспертного проекта является ТОО «Газжобалау», необходимо разработать ПСД для выкупа здания Детской школы искусств - договоренность есть. В селах также предусмотрены некоторые проекты: в Успеновке - строительство лагеря отдыха для детей на 100 мест, в Жанаталапе - строительство водопровода, в Березовке - реконструкция водопровода (разработана ПСД и проведена госэкспертиза), в Бурлине запланирована реконструкция бывшего здания колхоза под детсад на 50 мест (ПСД имеется), процедура госзакупки состоялась, победителем определено ТОО «Болашак», в Кентубеке - реконструкция бывшего здания колхоза под детсад на 50 мест (ПСД имеется), в Данилякуле - газификация (необходимо разработать ПСД), в Бесгаече - газификация (необходимо разработать ПСД), в Пугачево с Арапталом - реконструкция водопровода (разработана и проведена госэкспертиза ПСД). В селах Аксу, Канай, Кирово, Бумаколь планируется отремонтировать здания школ - ПСД и экспертиза имеется».

Перед жителями Аксу выступила и



аким сельского округа Наталья Хайранбаева, которая рассказала об итогах 2011 года, а также озвучила проблемные вопросы, которые предстоит решить: «Улучшить состояние автодороги Аксу - Аксай, завершить капитальный ремонт Аксуской ОСШ, в планах - строительство многоквартирного служебного дома, клуба в селе Жанаконьсы, водопровода в селе Аксу, типового скотомогильника в селе Аксу, ремонт здания пожарной части, реконструкция электросетей в округе, установка станции сотовой связи «Билайн».

Жители, пришедшие на встречу, задали свои вопросы, решению которых они просили акима района уделить особое внимание. Сельчан волнуют вопросы

водообеспечения, газификации, бесперебойного электроснабжения, качества дорог, обеспеченность медпунктом, работа бани и другое. Одни выражали благодарность, другие - недовольство.

В ходе встречи был также озвучен вопрос, который волнует не только сельчан, но и горожан: работа автовокзала в райцентре. Если раньше все знали, как уехать из города на автобусе, где узнать расписание, откуда отправляются автобусы, то сегодня такой отправной точки в городе нет. Людям негде укрыться от непогоды, они вынуждены простаивать на морозе в ожидании транспорта. Аким района ответил, что этот вопрос будет учтен и решение по нему будет принято.

17 февраля 2012 г. 18 казахстанских сотрудников получили сертифицированные международные свидетельства оценщиков компетенций от Академии нефти и газа ОРІТО.

Приоритетным направлением в деятельности руководящего состава КПО является внедрение надежной системы управления компетентностью, которая призвана обеспечить долгосрочный положительный эффект как для компании, так и для ее работников и Республики Казахстан в целом в виде:

- снижения количества несчастных производственных случаев и их серьезности;
- обучения сотрудников и передачи им необходимых знаний, опыта, а также совершенствования навыков, обеспечивающих выполнение производственных заданий безопасным, эффективным и согласованным образом;
- улучшения качества работы и мотивации персонала;
- внедрения инструментов поддержки развития персонала в компании;
- улучшения производительности.

Система управления компетентностью КПО предусматривает прохождение аккредитации ОРІТО. В данный момент КПО ожидает ее подтверждения, это означает, что КПО станет первой в Центральной Азии и четырнадцатой в мире нефтегазовой компанией, получившей аккредитацию ОРІТО.

Кроме этого, для поддержки внедрения системы управления компетентностью, в КПО на постоянной основе проводится обучение местного персонала для того, чтобы сотрудники смогли получить международную квалификацию оценщика.

Таким образом, в период с декабря 2010 года до настоящего момента, подобное обучение прошли 75 местных работников отдела добычи и техобслуживания. При этом, на данный момент 42 казахстанских сотрудника из вышеуказанных 75 уже получили сертифицированные международные свидетельства оценщиков компетенций от академии нефти и газа ОРІТО.

В КПО прошла церемония завершения программы ОРІТО



В КПО прошла церемония успешного завершения программы обучения супервайзеров по бурению



17 февраля этого года пять сотрудников компании КПО и десять выпускников казахстанских вузов получили сертификаты, успешно завершив программу обучения супервайзеров по бурению, организованную Корпоративным университетом «ЭНИ».

На церемонии вручения сертификатов выпускников приветствовали представители высшего руководства компании, отдела скважинных операций и отдела обучения и развития персонала.

Как отметил управляющий по трудовым ресурсам КПО Марко Кастелли, «Повышение профессионального потенциала казахстанских сотрудников, основанное на принципе устойчивого развития, а также внедрение передовых технологий и опыта, является одним из главных направлений нашей работы на Карачаганак».

Программа обучения состояла из теоретических занятий и практических упражнений с использованием специального учебного тренажера. Новые знания, полученные курсантами, позволяют улучшить деятельность отдела скважинных операций и всей компании.

Основная цель программы - выявление лучших выпускников казахстанских университетов и максимальное развитие их потенциала. С учетом этого фактора, реализация учебной программы также послужила наглядным подтверждением социальной ответственности КПО в Западно-Казахстанской области.

КПО провела церемонию вручения международных сертификатов и дипломов NEBOSH

17 февраля 2012 г. сотрудники компании КПО успешно завершили обучение в рамках международной программы NEBOSH, при этом восьми сотрудникам были вручены сертификаты, а трое сотрудников получили дипломы NEBOSH.

Компания КПО на постоянной основе стремится внедрять эффективные принципы и методы управления вопросами производственной и общей безопасности на всех уровнях деятельности компании.

Управляющий отдела трудовых ресурсов Марко Кастелли в своей поздравительной речи сказал, что образовательное и профессиональное развитие местного персонала компании является одним из ключевых её приоритетов. «Программа такого рода, безусловно, позволяют сотрудникам обретать знания и навыки, необходимые для устойчивого профессионального роста и развития», - отметил Марко Кастелли.

Компания КПО проводит широкомасштабное обучение своих сотрудников, позволяя им получить международные сертификаты в области охраны труда и производственной безопасности. В связи с этим, получение престижного сертификата NEBOSH является ответственным этапом для сотрудников КПО, планирующих свое дальнейшее карьерное развитие в этих важных сферах деятельности.



Степень бакалавра с отличием

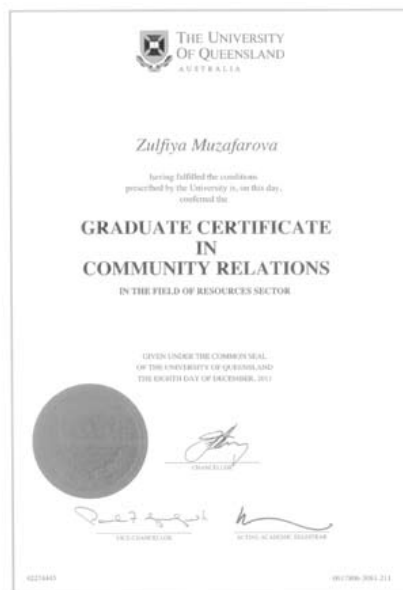


Накануне нового 2012 года, Зульфия Музафарова, менеджер по устойчивому развитию компании КПО, получила степень бакалавра, с отличием завершив двухгодичное обучение в австралийском университете Queensland по программе развития навыков и знаний по работе с местным населением. Общая продолжительность программы состояла из одной недели интенсивных занятий в Австралии, и остальной срок обучения проходил в режиме онлайн.

Австралийский университет Queensland является одним из первых образовательных и исследовательских институтов в Австралии. Это один из старейших университетов, который выпустил почти 197000 выпускников со дня своего открытия в 1911 году. Многие выпускники этого университета стали настоящими лидерами во всех сферах общества и промышленности.

По словам Зульфии Музафаровой, «компания КПО предоставляет уникальную возможность казахстанским сотрудникам получить образование международного уровня не только внутри страны, но и за рубежом. Кроме того, компания КПО делает огромные инвестиции в различные учебные программы, предназначенные для местных сотрудников компании. Более того, в компании существуют все возможности для тех сотрудников, которые желают построить свою карьеру и развить свои практические навыки в различных сферах трудовой деятельности».

Все программы обучения направлены именно на то, чтобы развивать профессиональные навыки казахстанского персонала, что в свою очередь в дальнейшем должно способствовать их продвижению по карьерной лестнице. И такая организация обучения, проводимая в компании КПО, уже доказала свою эффективность.



КПО сотрудничает с учебными заведениями Казахстана

На протяжении ряда лет компания КПО сотрудничает с учебными заведениями Казахстана, разрабатывая различные схемы привлечения выпускников казахстанских университетов для работы в КПО, их профессионального роста и участия в будущем развитии компании.

Эти программы ставят своей целью развивать специалистов, способных отвечать потребностям подбора персонала технических подразделений КПО как с качественной, так и с количественной точки зрения. Благодаря специализированному теоретическому и практическому обучению и опыту, полученному во время работы, молодые выпускники приобретают профессиональный уровень компетенции, необходимый для работы в нефтегазовом секторе. Таким образом, это во многом способствует не только успеху КПО, но и формированию штата одаренных казахстанских сотрудников, способных гарантировать устойчивый экономический рост.

Секция по взаимодействию с учебными заведениями Казахстана отдела по управлению персоналом выполняет один из самых интересных и важных аспектов по взаимодействию с образовательными учреждениями и различными департаментами компании. Сотрудники этой секции основное свое внимание уделяют

таким программам как "Предоставление грантов для казахстанского персонала и их детей", "Прохождение студенческой практики в КПО", "Профессиональное обучение в КПО", "Программа финансовой помощи университетам", "Стажировка преподавателей учебных заведений в КПО", а также "Гранты КПО для студентов университетов Казахстана".

По словам сотрудников отдела по управлению персоналом "Сотрудничество с университетами Казахстана – это, прежде всего, конкретная работа с конкретными результатами, требующая быстрой и своевременной реакции на изменения в образовательной сфере. Секция по управлению персоналом постоянно улучшает взаимосвязь с образовательными учреждениями в рамках программ КПО. Количество студентов, желающих пройти студенческую практику в такой крупной нефтегазовой компании как КПО, с каждым годом увеличивается. Кроме того, предоставление возможности студентам получить опыт работы является и возможностью для отделов КПО подобрать будущего потенциального сотрудника либо участника Образовательной программы для выпускников".

Ежегодно в рамках сотрудничества с учебными заведениями секция по управлению персоналом проводит такие меро-



приятия как заседание «круглого стола», День КПО, Неделя практики, ярмарка вакансий, деловые визиты, участие в экзаменационной комиссии, участие в форуме нефтяников и различных семинарах, награждение стипендиатов КПО, награждение участников программы професси-

онального обучения и т.д.

В следующем выпуске газеты мы более подробно расскажем о каждой программе КПО по сотрудничеству с учебными заведениями Казахстана, а также о работе отдела по управлению персоналом с казахстанскими университетами.

В КПО введена «горячая линия»

Компания КПО сообщила о новом этапе развития программы компании по соблюдению законодательства. В КПО организована бесплатная, анонимная и конфиденциальная "горячая линия".

Компания КПО подписала соглашение с международным поставщиком по предоставлению услуг «горячей линии» - компанией "Global Compliance". "Горячая линия" будет работать круглосуточно для любого, кто хотел бы сообщить о нарушениях юридического или этического характера, включая случаи дис-

криминации, посягательства на честь и достоинство, конфликта интересов, нарушений природоохранного законодательства и требований охраны труда, незаконных действий в финансовой сфере или взяточничестве.

Поступающие звонки будут отслеживаться и доводиться до сведения советника по нормативно-правовому соответствию и других ответственных лиц, которые будут обязаны анализировать поступившую информацию и принимать соответствующее по ней решение. Поступившая информация будет

расцениваться как конфиденциальная, сохраняя полную анонимность передавшего ее лица. Компания "Global Compliance" гарантирует отсутствие какой-либо возможности определить личность сообщившего по содержанию переданной информации.

Очень важно, чтобы человек, решивший воспользоваться службой "горячей линии", предоставил исчерпывающую и достоверную информацию, которая позволит отделу КПО по соблюдению политики соответствия провести расследование инцидента. Комитет по политике



соответствия будет регулярно составлять отчет о полученной информации и предпринятых действиях.

Введение службы "горячей линии" - это еще один шаг КПО по соответствию международным стандартам по борьбе с коррупцией и созданию справедливой и безопасной рабочей атмосферы для сотрудников КПО и

подрядных организаций. Служба "горячей линии" ни в коем мере не является заменой существующей процедуры оповещения сотрудником о беспорядках его инцидентах непосредственному руководителю, менеджеру по соблюдению кодекса поведения и/или советнику по нормативно-правовому соответствию.

Осуществлен запуск проекта SAP



Следуя предыдущему сообщению о Запуске системы SAP, команда SAP Проекта проинформировала всех сотрудников КПО о начале процесса перехода со старых систем SUN и Maximo на новую интегрированную SAP систему.

Предполагая, что заключительные подготовительные работы завершены успешно, процесс перехода будет реализован в критически важных и последовательных шагах:

- Переключение Maximo и SUN в режим просмотра
- Конечная выгрузка данных из систем Maximo и Sun
- Загрузка данных в продуктивную систему
- Выверка данных в системе
- Финальная сверка данных
- Запуск SAP системы в промышленную эксплуатацию

Как известно, SAP заменяет существующие в КПО системы Maximo и SUN. В

настоящее время миграция и сверка исторических данных в значительной мере завершены, и система будет доступна пользователям.

Система SAP позволяет реализовать комплексные процессы и интегрированную систему управления, которые обеспечат логически последовательную и согласованную поддержку всему нашему предприятию.

Эти процессы поддерживают финансовый и управленческий учёт компании КПО, управление работами на месторождении, включая деятельность по плановому техническому обслуживанию и процессы по закупкам. Все эти процессы являются ключевыми для КПО.

Комментируя запуск системы SAP, генеральный директор КПО Джузеппе Паззи отметил: «Это превосходная возможность усовершенствовать наши методы работы и

процессы для обеспечения непрерывного развития и повышения эффективности компании. И мы продолжим совершенствовать наши методы работы и после запуска системы.

Вы знаете, что перемены всегда встречают сопротивление, и процесс перехода к новым способам работы будет тестом для нас всех. Вероятно, что после запуска новой системы у пользователей могут появиться вопросы, но этот переход будет успешным лишь при условии терпения, участия и поддержки всех сотрудников КПО.

Многие из вас помогали реализации этого проекта, и мы очень благодарны вам за ваше время и усилия. Мы надеемся, что вы продолжите оказывать поддержку, необходимую для достижения успеха в осуществлении этого важного и стратегического проекта в КПО».

Как возводился храм Серафима Саровского

С обретением независимости в бывших союзных республиках вопросы религии, долгое время оставшиеся в тени, приобрели особую актуальность. Период утраты привычных, зачастую навязываемых государством ценностей, нестабильности, поиска духовных ориентиров в свободных странах закономерно был завершён установлением религиозной толерантности, межконфессиональным согласием и дружбой между народами. Повсеместно строительство мечетей и церквей в республике, открытие медресе, широкий выбор теле- и радиопрограмм религиозного содержания, материалы в газетах и журналах, встречи с представителями духовенства наглядно представляют, какой интерес вызывают вопросы вероисповедания.

Для Аксая, в котором мечеть и церковь расположены в центре города, символически остается расположение этих зданий напротив друг друга. Строительство храма Серафима Саровского было не легким и небыстрым делом, его возводили буквально всем миром, и самое активное участие в этом принимали иностранные компании, работающие на Карачаганаке. Такие отношения добрососедства и сегодня характеризуют многие сферы – сотрудничество с местными учебными заведениями, детскими организациями, государственными службами. Многие иностранные компании оказали спонсорскую поддержку строительству местного храма. Долгие дни здесь трудились работники аксайских и иностранных компаний, использовалась техника этих организаций, на собранные благотворительные средства закупались строительные материалы.

31 июля 2004 года в Аксае был освящен новый храм. А уже на следующий день, 1 августа, православные праздновали 250 лет со дня рождения Серафима Саровского. Вместе с прихожанами это знаменательное событие отмечал Архиепископ Уральский и Гурьевский Антоний, проведший праздничную службу и Крестный ход. В интервью журналистам он отметил, что в этот день «был освящен престол храма и отмечен престольный праздник». «По сути, - подчеркнул Архиепископ Антоний, - эта церковь была возрождена, получила новую жизнь – и это самое главное. В светлое просторное здание могут теперь ходить прихожане, вести службы и отмечать праздники. Слава Богу, что нашлись люди, которые помогли стройке – кто деньгами, кто материалом, кто техникой. Я всегда говорил, что в нашей стране все достижения происходят благодаря политике президента Н.А. Назарбаева. Я уже освящал храмы в Актобе, Атырау, Алматы, везде строятся новые мечети и соборы, одинаково поддерживаются и мусульманство, и православие - все это следует из мудрой политики Главы государства, в котором процветают дружба между народами, мир и согласие между представителями разных национальностей и религий. Мы, духовенство Казахстана, принимаем это как обязательство, и сами везде демонстрируем искреннее уважение, и призываем к этому всех верующих. Смотрите, как всегда вместе, рядом на всех официальных и народных праздниках присутствуют священники ислама и православной церкви, так и люди должны почитать друг друга, понимать и стремиться сплотиться. Казахстан в этом отношении представляет миру пример государства, в котором национальное единство – это главное достижение короткого времени, которое прошло с момента становления молодой независимой республики».

Архиепископ Антоний вручил орден Русской православной церкви за содействие в возведении храма акиму Бурлинского района С.Б. Еркебаеву, менеджеру компании «ССС» Дмитрию Экономидесу, директору АО «Аксайский комбинат хлебопродуктов» С.В. Очкасову и другим руководителям местных и иностранных организаций и предприятий, предпринимателям. Особую благодарность верующие выразили всем, кто пожелал остаться неназванными, внеся денежные вклады на строительство храма.

Как отметил менеджер компании «ССС» М. Салибо, для иностранных специалистов возможность оказать помощь в строительстве храма «стала большой честью». «Внимание со стороны государства вопросам религиозного содержания, - сказал М. Салибо, - это еще одно доказательство разумной политики Президента РК. Эта позиция должна стать примером всему миру, как мусульманским, так и православным государствам. Мы, путешествуя и работая во многих странах, можем только приятно удивляться, наблюдая, в каком согласии и мире живет ваш народ, объединяющий представителей многих национальностей и вероисповеданий».

В этот же день настоятель храма Серафима Саровского отец Георгий получил сан протоиерея. Поздравления, вместе с прихожанами и гостями праздника, от имени акима района С. Еркебаева Георгию Лемачко передал заместитель акима Т. Нигметов, который подчеркнул, что все значимые религиозные праздники в Казахстане, и в Бурлинском районе, в частности, не остаются без внимания властей на местах. Как в мусульманских, так и в православных торжествах всегда принимают участие представители районного акимата, общественных организаций, культурные деятели.

Церковь Серафима Саровского и сегодня стоит, сверкая золочеными куполами. Это здание, со времени открытия в нем церкви, растет и хорошеет, не в последнюю очередь – благодаря всем, кто не остался равнодушным к призыву построить сообщество святой храм. Удивительно, как люди умеют сплотиться вокруг единых мирных целей, во имя добра и умножения красоты.

Вернулись с медалями

Копилка танцевального ансамбля «Карлыгаш» детской школы искусств пополнилась еще одной победой. 29 января в Уральске прошел открытый городской конкурс-фестиваль хореографического искусства «Күн шеңбер», в котором дуэт Сапаровой Дины и Сарсеновой Анар занял второе место.

Конкурсная программа была представлена такими направлениями, как балетные, народные и современные танцы. В конкурсе приняли участие танцевальные коллективы из Самары, Саратова, Уральска, Аксая и ЗКО, - рассказывает руководитель ансамбля «Карлыгаш», преподаватель ДШИ Аягыз Маратовна Салихова. **Мы на суд жюри и зрителей представили казахское национальное тан-**

цевальное творчество, которое нам близко и хорошо знакомо - танец «Ат шабыс».

Компетентное жюри, в состав которого входили преподаватели Института культуры и музыкального колледжа г. Уральска, по достоинству оценили выступление аксайских участников: Дина и Анар вернулись с соревнованиями с грамотами и серебряными медалями, их педагог также отмечен грамотой. Критериями оценки выступали: соответствие музыки, костюма, идеи и характера композиции, грамотность постановки. Впрочем, танец, мастерски исполняемый девушками, ранее имел более высокое признание: на проходившем в ноябре прошлого года Международном конкурсе танцевального искусства в Алматы «Ат шыбыс» занял первое место.

Целями и задачами конкурса, организованного Федерацией танцевального спорта ЗКО, городского управления «Отдела культуры и развития языков» и детско-юношеским танцевальным центром «Акку», были определены: развитие в республике различных стилей и направлений танцевального искусства, повышение уровня творческого мастерства коллективов и отдельных участников, популяризация детского и молодежного хореографического творчества.

Учитывая количество громких побед воспитанников аксайских педагогов-хореографов в многочисленных танцевальных конкурсах, можно с уверенностью сказать: популярность хореографического искусства среди аксайской детворы на самом высоком уровне.

Техосмотр по-новому



проверяли? – возмущаются водилы. – В нем такого мешано сейчас, что еще удивляться надо – как машина едит?»

Истина где-то рядом – планируя реформу в системе контроля, почему бы его не распространить на действующие АЗС, раз это имеет прямую взаимосвязь с безопасностью и экологией? Всю зиму автолюбители жалуются на нехватку бензина на заявленных 100 км и быстро засоряемые свечи. По сути, в Аксае (а может, и в природе вообще?), нет такой контролирующей организации, которая бы проверяла на заправках качество поставляемого в продажу топлива. Водители предлагают: почему бы во время техосмотра сначала не определять состав содержимого бензобака автомобиля, прежде чем обвинять машину в загазованности?

Объясняем местные СТО, чтобы выяснить, регулируются ли у них фары. Ответы расплывчаты и неконкретны – вроде регулируются, а вроде – и нет. Задно расспрашиваем у слесов из центра, как быть с «праворульками». Оказывается, их владельцам «повезло» больше – необходимо поменять фары на леворульные, так они освещают встречную полосу, что запрещено правилами и создают аварийную ситуацию.

В завершение уточняем, какие документы нужны для техосмотра. Перечень упрощен – это налог на транспорт за 2012 год, техпаспорт, водительское удостоверение. Стоимость самого техосмотра для легковой автомашины равна трем тысячам, и его можно оплатить на месте, в кассе центра. Здесь же расположились страховщики. Напомним, что отныне техосмотр вы можете пройти в любом городе Казахстана. Предположительно, аксайский центр будет действовать для автолюбителей четырех районов – Сырмынского, Чингирлауского, Каратобинского и Бурлинского. Со временем, заверяет владелец центра, будет оборудован передвижной пункт проведения ТО.

С 1 января услуги технического осмотра переданы в частные руки. Многие автолюбители знали об этом давно, и заранее позаботились о прохождении техосмотра по-старинке, в дорожной полиции. «Я точно знаю, что моя машина компьютерную проверку не пройдет, – открывает Владимир. – Хотя до окончания срока действия прежнего техосмотра оставалось больше трех месяцев, подался в ГАИ, от греха подальше, теперь можно год жить спокойно. А за это время, может быть, что-нибудь изменится». Таких ловкачей оказалось немало, но большая часть столкнулась с прохождением техосмотра по новым требованиям, и сразу была озадачена. Во-первых, до недавних пор в Аксае просто не было частной компании, которая бы проводила техосмотры, а ехать в Уральск, где, по материалам в газетах и расказах очевидцев, сейчас действуют всего два пункта по городу с пугающими потерей времени и сил очередями, никому не улыбалось. На сегодня вопрос решен – в Аксае, наконец, открыт Центр технического осмотра автотранспорта, и первые счастливицы уже получили на руки карточку об успешном прохождении процедуры проверки своих автомобилей. Во-вторых, разговоров вокруг новшества – масса, как и мнений о целесообразности вообще таких изменений в автомобиле.

Как, сложно было пройти техосмотр? – пытаем одного из уже испытавших на себе нововведения. «Нет, у меня машина новая, был в ней уверен, – рассказывает Аскар. – И потом, если какие-то дефекты обнаружены, в интересах водителя их устранить, самому же спокойней будет». Что ж, политика безопасного поведения всегда была признана разумной и оправданной, а ныне – в особой части. По словам работников Центра техосмотра, данное изменение призвано исключить неисправные машины из употребления, тем самым повысив уровень безопасности на дорогах. «К примеру, половина таксистов приезжает – на их машинах без слез не взглянешь, – рассказывают мастера. – Этот железный хлам – реальная угроза для остальных водителей и пассажиров». К слову, от таксистов теперь требуется в обязательном порядке наличие обозначенной полосы по бокам автомобиля, которая должна быть не уже 30 см и не короче 1 метра, и непременно – «шашки» на крыше.

Отправляемся на пункт прохождения техосмотра. К нему ведут с моста на Промзону указатели, что позволяет с удобством ориентироваться водителям. Легко находим ангар, в котором установлено необходимое оборудование. Очереди пока нет – центр всего вторую

неделю, как начал работать, и пока о нем мало кто знает. Машину осматривают визуально. По прежним временам хорошо помнится, что полиция сразу требует аптечку и огнетушитель. Здесь подход принципиально другой – замеры спецприборами фар, «беговая дорожка», на которой проверяются тормозные колодки по сигналам светодора, замеры выхлопных газов. На наших глазах техосмотр проходит восьмилетняя «вольво», инспекторы после 20 минут, занявших техосмотр, выдают справку с заключением «исправен». «Субъективный фактор – участие человека – при этом практически исключен, – объясняет Ахмет Нысамбаев, инженер-механик. – Все данные замеров заносятся в компьютер, программа беспристрастно высчитывает соответствие полученных результатов требуемым нормам и выдает заключение об исправности либо неисправности автомобиля». Валихан Гусманов, контролер технического состояния дополняет: «В случае указанных несоответствий автовладелец имеет возможность исправить все недочеты в 10-дневный срок и вернуться в центр для повторного прохождения техосмотра, доплатив лишь за замеры по исправлениям».

На вопрос, каков процент прохождения техосмотра транспортных средств с первого раза, нам называют цифру в 1-2%. Профессиональное недоверие гонит нас поговорить с людьми, чей стаж за рулем автомобиля исчисляется далеко не одной сотней километров.

– Да бросьте, я сам работаю с измерительными приборами, – вводит нас в тонкости ремесла пожелавший не называть своего имени шофер. – Достаточно изменить угол наклона датчика, чтобы он показал норму. «Лично у меня машина из Америки, представьте себе, в каком состоянии там дороги, – продолжает случайный завязавшийся разговор. – Понятно, что тамшнее освещение не сравнить с нашим. У нас вообще дорога между Аксаем и Уральском, как и почти между всеми другими городами, не освещается, вспомните. А приборы ориентированы на европейские стандарты. Я сам фары опускал ниже – ведь ездить по нашим дорогам иначе невозможно, не видно ничего. Как я могу пройти техосмотр при таких обстоятельствах?»

Нам рассказали об эксперименте: группа водителей из 8 человек, имеющих иномарки в приличном состоянии, отправилась к знакомому владельцу пункта ТО проходить техосмотр, по-дружески и «по-честному». В итоге исправной признана 1 (!) машина – 2009 года выпуска. Среди обнаруженных нарушений наиболее частым остаётся зашкаливающий газоанализатор. «А вы бензин наш

отметить, что в компании большое внимание уделяется повышению квалификации сотрудников и их личностному росту, что находит отражение в публикуемых материалах и на общем имидже «Панорамы Карачаганак».

Рысугль Байбатырова, ответственный секретарь:

– Кредо коллектива сотрудников газеты «Панорама Карачаганак» – «Профессионализм и ответственность». От ответственного и профессионального отношения к работе каждого зависит общий результат. Мы стараемся всесторонне осветить общественную и культурную жизнь района, освещая настоящее, не забывая о прошлом – об истории и о людях, сотворивших ее, ведем постоянный диалог с читателями в рубрике «Письмо в редакцию».

Поздравляю читателей нашей газеты с Новым годом. Желаю семейного благополучия и исполнения заветных желаний. Оставайтесь вместе с нами и будьте в курсе жизни района.

Нина Филипповна Кононова, корректор, приемщица объявлений:

– В августе 2004 года, сменила работу учителя на работу корректора в «Панорама Карачаганак». Права материалов – работа кропотливая и ответственная. При приеме объявлений приходится много общаться с клиентами, а это требует большого терпения, такта.

Коллектив сотрудников «ПК» – это единая команда, сообща болеющая душой за каждый выпуск газеты. Мы стараемся подать как можно больше материала для наших читателей, которым в наступающем Новом году я желаю удачи и счастья. Пусть рядом с каждым будет любимая и любящая семья, тогда все невзгоды покажутся незначительными. Дарите друг другу улыбки и душевное тепло!

Карылга Самигуллиева Калниязова на протяжении 10 лет занимает должность бухгалтера НГУ «Панорама Карачаганак». Требовательность к себе и

другим, честность и коммуникабельность – отличительные черты Карылга Самигуллиевны.

– Люблю порядок и своевременность во всем! Считаю, что с годами газета меняется в лучшую сторону: изменен дизайн, увеличивается количество полос. В настоящее время печатаются разнообразные материалы, отражающие жизнь Аксае, КНГКМ и сел района. Мы рады сотрудничеству со всеми клиентами, имеем постоянных партнеров – это такие компании, как КПО Б.В., АО «Аксайгазсервис», АО «Конденсат», ТОО «БГС-Аксай», ТОО «Алекс-Сервис-Уральск», ТОО «Фирма «Сервер+», ТОО «Полиграфсервис» и многие другие компании и фирмы. В Новом году читателям нашей газеты хочется пожелать благополучия, здоровья, счастья и удачи. А газете – иметь как можно большее число преданных читателей!

Талшын Куспанова относится к категории технических специалистов. От верстащика зависит многое: как и где расположен материал, каким шрифтом напечатан, как много размещено информации в газете, выпуск номера в срок.

– В нашей работе не существует вопроса: «Как это сделать?». Верстальщик всегда должен найти возможность предподнести материал в выгодном свете.

Наталья Ахмирова, менеджер по работе с клиентами:

– 20 лет – достаточно серьезный срок для печатного издания. «Панорама Карачаганак» за эти годы зарекомендовала себя как серьезная газета, освещающая общественно-экономическую жизнь района. Знаю, что у «Панорамы» есть свой читатель, который еженедельно следит за новостями и информацией, подаваемой газетой.

В Новом году желаю своим коллегам и читателям газеты здоровья, успехов, позитива, достатка и, конечно же, исполнения хотя бы одной, но самой заветной мечты!

Нам - 20 лет!

30 декабря 1991 года вышел в свет первый выпуск газеты «Панорама Карачаганак».

Годы летят незаметно: казалося, только недавно были споры и мысли по выработке концепции издания, организационные хлопоты по подбору сотрудников, подготовке и выпуску в свет первого номера газеты, а с тех пор прошло уже двадцать лет! За это время «Панорама Карачаганак» успела крепко «встать на ноги», определить собственную позицию среди районных и областных СМИ, приобрести своего верного и постоянного читателя. Сегодня, оглядываясь на пройденный газетой путь, хотелось бы немного вспомнить с чего и как все начиналось, назвать имена тех, кто делал и делает газету, готовит для нее статьи и корреспонденции, иллюстрации и фотографии.

Инициатива создания еженедельной многотиражной газеты «Панорама Карачаганак» принадлежала руководству предприятия «Карачаганакгазпром» и была полностью поддержана участниками региональной профсоюзной конференции в ноябре 1991 года. Исполком Бурлинского районного Совета народных депутатов в том же году зарегистрировал газету как орган трудового коллектива ГП «Карачаганакгазпром» и в канун нового, 1992 года, в свет вышел первый выпуск «ПК». Тираж газеты, основной целью определившей освещение жизнедеятельности предприятия «Карачаганакгазпром» и его коллектива, изначально выходил тиражом в 1000 экземпляров. Первым редактором был назначен О.А. Перегудов.

Отражение многогранной широкомасштабной деятельности одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений мира и социально-экономического развития Бурлинского района – такова основная тематика публикаций «Панорамы Карачаганак» во все времена.

В настоящее время тираж газеты возрос до 4000 экземпляров. Объем газеты увеличился до 16 полос, четыре из которых печатаются в цветном формате. С 2004 года выходит иллюстрированное приложение к газете «Новости Карачага-

нака», которое распространяется, помимо Казахстана, в России, США, Великобритании и Италии.

Сегодня коллектив газеты «Панорама Карачаганак» с ее бессменным редактором Олегом Алексеевичем Перегудовым, как и двадцать лет назад, следует основным профессиональным принципам: своевременно и достоверно освещает социально-экономическую жизнь района и КНГКМ, выступает с публикациями на злободневные темы, не остается равнодушным к проблемным вопросам, полномасштабно освещает достижения и успехи района. За каждым номером газеты стоит сплоченный труд всего коллектива «Панорамы Карачаганак», где каждый выполняет свою ответственную задачу.

Алена Рябенко, инспектор отдела кадров:

– Коллектив сотрудников «Панорамы Карачаганак» разновозрастной, но нам присущ дух единства. На протяжении многих лет в газете работают Юрий Иванович Распутный, Талшын Куспанова, Карылга Калниязова, Жайнагуль Отаргулиева, Нина Филипповна Кононова, Наталья Ахмирова, Оксана Наурузова, Ольга Фурлет. Наряду с опытными сотрудниками работают и молодые специалисты, пришедшие к нам после окончания вуза. Хочется

Состоялся турнир по мини-футболу

В компании КПО состоялся турнир зимней лиги по мини-футболу. В турнире приняли участие футболисты компании КПО, а также футболисты подрядных компаний, задействованные в освоении Карачаганакского месторождения.

В результате упорной борьбы призовые места рас-

пределались следующим образом:

1 место – «Ехрог»

2 место – КПК

3 место – «Тарлан»

Победители турнира получили призы от компании Суьех, а также профсоюза КПО.



Интернет - как источник знаний или заблуждений?

Сегодня Интернет активно используется как источник получения знаний, как средство для изучения религии, но вместе с тем он же стал разносчиком всевозможных заблуждений и невежественных искажений Ислама. Если рассматривать Интернет в призме получения религиозных знаний, то уже отпали все сомнения в том, какое негативное влияние на религиозное мировоззрение мусульманина могут оказать бесчисленные, якобы исламские сайты. На самом деле «исламскими» их можно назвать с трудом. Всемирная сеть на сегодняшний день стала гигантским информационным оружием, способным влиять на умы масс и религия здесь не исключение. Через различные Интернет-сайты до верующих целенаправленно доводятся различного рода провокации в вопросах религии. Зачастую, под прикрытием Ислама, Умме (в большинстве своем молодой ее части) навязывают призывы и идеи, искажающие смысл религии Аллаха. А мы - пользователи всемирной сети, становимся марионетками в руках противников Ислама. Как ни печально, но многие видят в Исламе угрозу, угрозу безопасности общества, и даже угрозу в мировом масштабе. Заинтересованным группам крайне выгодно, чтобы Ислам видели в таком свете, чтобы прилагательное "исламский" использовалось при описании террористических актов, радикально настроенных элементов и ассоциировали лишь со взрывами, захватом заложников, шахидами-смертниками, агрессией по отношению ко всем немусульманам.

К сожалению, у молодых мусульман появилась «модная» тенденция практически «жить» в Интернете, получая так называемые «знания» из сомнительных материалов, наносящих порой вред сознанию и поведению верующего человека. Приведем ряд примеров из тех искусно изложенных заблуждений и несостоятельных идей, которые в изобилии встречаются в Интернет - сайтах:

- Имущество неверных является дозволенным;
- Начало и ведение глобального джихада за торжество Слова Аллаха без учета места, времени и обстоятельств, ограничивающееся лишь силовым воздействием и основанное лишь на экстремистских методах;
- Поношение и обвинение авторитетных богословов и ученых в их заискивании перед государством и утаивании известной ИМ истины по причине того, что их мнение

не совпадает с суждениями критикующей стороны (сторонников радикальных взглядов);

• Одобрение допустимости совершения актов мученичества через самоубийство без оценки пользы и вреда и без принятая в расчет времени, обстоятельств и личностей.

Посредством Интернета многие получили гарантированную свободу для выражения своих зачастую искаженных и неверных представлений о религии, предоставив анонимность говорящему. Человек под виртуальной маской ринулся в Интернет и заговорил там о том, что ему не нравится и о тех, кто ему не нравится. А так как человеку свойственно ошибаться, он начинает рассуждать о государственном устройстве целых стран, народах, социальных группах и естественно затрагивает тему религии, естественно, без учета своих знаний.

Интернет изобилует всякого рода фетвами неизвестных виртуальных шейхов, лозунгами некомпетентных лидеров радикальных групп, суждениями о религии одержимых личностей, ослепленных своим невежеством и фанатизмом.

Мы знаем, что есть идеальная религия, но нет идеальных людей. Так вышло, что книги и труды ученых с традиционным пониманием и толкованием Ислама оказались не востребованными: молодежь большую часть времени проводит в Интернете, а это пространство прочно заняли различные сайты, призывающие от имени Ислама к фанатизму и крайним радикальным идеям, использующие веру в своих корыстных целях.

Мы лишь пытаемся предостеречь - не ищите в Сети легкий путь, не имеющей ничего общего с истиной.

Нельзя получить достоверные и полноценные знания, ограничиваясь сайтами, книжками и брошюрами, тем более распространять то, что ты почерпнул из этих источников. Ведь люди отличаются пониманием, уровнем знаний и каждый воспринимает прочитанное, увиденное по своему. И если нет рядом более знающего, человек может блуждать и вводить в заблуждение других годами, так как некому его исправить и остеречь.

Нужно помнить, что в Интернете нужно разумно подходить ко всему прочитанному, услышанному и увиденному. Мы должны быть зеркалом своей религии в поведении и нравственности. Избегайте поспешных выводов и тем более действий, ведь религия - это не игра, не забава, а серьезный путь.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Компания «Разведка Добыча «КазМунайГаз» снизила объемы производства нефти. По сравнению с 2010-м падение составило 7%. Это почти миллион тонн. В распространенном компанией пресс-релизе снижение объясняется аварийными отключениями электроэнергии и забастовками нефтяников в Жанаозене. Наибольшее снижение приходится на производственный филиал компании «ОзенМунайГаз».

АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» объявило операционные результаты 2011 года и бюджет на 2012 год.

АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» с учетом долей в ТОО «СП «Казгермунай» (КГМ), «Каражан-басмунай» (ССЕЛ), «ПетроКазakhstan Инк.» (ПКИ) в 2011 году добыло 12 341 тыс. тонн нефти (250 тыс. баррелей в сутки), что на 944 тыс. тонн или на 7% меньше, чем в 2010 году.

Производственный филиал «Озенмунайгаз» (ОМГ) добыл 5 082 тыс. тонн (102 тыс. баррелей в сутки), что на 884 тыс. тонн меньше, чем в прошлом году. «Эмбамунайгаз» (ЭМГ) добыл 2 818 тыс. тонн (57 тыс. баррелей в сутки), что на 18 тыс. тонн больше, чем в прошлом году, благодаря чему общий объем добычи ОМГ и ЭМГ составил 7 900 тыс. тонн (159 тыс. баррелей в сутки), что на 866 тыс. тонн или 10% меньше, чем в 2010 году.

Доля РД КМГ в добыче компаний ССЕЛ, КГМ и ПКИ в 2011 году составила 4 442 тыс. тонн (91 тыс. баррелей в сутки), что на 78 тыс. тонн или на 2% меньше по сравнению с объемом добычи в 2010 году, что соответствует планам добычи на данных совместных предприятиях.

АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (РД «КМГ») планирует в этом году увеличить расходы, сообщает пресс-служба компании.

«Бюджет РД «КМГ» на 2012 год с учетом цены за баррель нефти марки Brent 80 долларов США согласно официальным прогнозам Правительства РК и АО НК «КазМунайГаз» предполагает капитальные вложения в размере 126,5 млрд. тенге (852 млн. долл. США), что больше запланированных на 2011 год расходов на те же цели на 19%», - поясняется в сообщении.

По информации пресс-службы, рост капитальных вложений в основном связан с увеличением расходов на геологоразведочные работы и создание дополнительных сервисных предприятий. Компания планирует дополнительно инвестировать около 64 млн. долларов для продолжения геологоразведочных работ на Федоровском блоке, в которой РД «КМГ» владеет 50% долей, учет которой ведется на основе долевого метода консолидации.

Совет директоров АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (РД КМГ) в конце февраля на собрании акционеров решит вопрос об изменениях в составе совета директоров компании, сообщила пресс-служба РД КМГ.

По данным пресс-службы, внеочередное общее собрание акционеров пройдет 27 февраля 2012 года в Астане.

«В повестку дня включены следующие основные вопросы: о досрочном прекращении полномочий члена совета директоров общества, об избрании члена совета директоров общества», - говорится в сообщении.

РД КМГ входит в тройку лидеров по объему добычи нефти в Казахстане. Объем доказанных и вероятных запасов РД КМГ по состоянию на конец 2010 года составил 232 миллиона тонн (1,7 миллиардов баррелей); а с учетом долей в совместных предприятиях, около 2,2 миллиардов баррелей. Акции компании прошли листинг на Казахстанской Фондовой Бирже, а глобальные депозитарные расписки - на Лондонской Фондовой Бирже. Во время IPO в сентябре 2006 года компания привлекла более 2 миллиардов долларов. Международное агентство Standard&Poor's установило РД КМГ кредитный рейтинг «BBB-» в декабре 2011 г. и подтвердило рейтинг корпоративного управления GAMMA на уровне «GAMMA-6» в сентябре 2011 года.