



- стр. 3

Встреча с вице-министром экологии



- стр. 4

Чужих детей не бывает



- стр. 5

Забота об экологии не может ждать окончания кризиса

Дорогие коллеги,

Я хотел бы искренне поздравить всех вас с наступающим праздником Наурыз! Берущий начало из глубины веков, этот праздник символизирует обновление природы и начало новой жизни. В этот праздничный день мы подводим итоги и строим планы на будущее.

В этом году Карачаганак встречает Наурыз с высокими показателями добычи, новейшими технологиями, достижениями в сфере развития местной экономики и социальной инфраструктуры, впечатляющими показателями в сфере охраны окружающей среды, а также прогрессом в области развития потенциала местных работников и подрядных организаций.

Подобный успех компании в различных ее областях не был бы возможен без совместных усилий и упорной работы многонациональной команды КПО в сотрудничестве с правительством Республики Казахстан, местным населением и материнскими компаниями.

В преддверии этого замечательного весеннего праздника, желаю счастья и стабильности вам и вашим семьям.

С наилучшими пожеланиями,

Джузеппе Пази, генеральный директор.



НОВОСТИ КПО

Генеральный директор КПО Джузеппе Пази принял участие в совещании в Астане, организованном администрацией премьер-министра РК по обзору результативной деятельности крупных международных нефтяных компаний, таких как КПО, ТШО и NCOC, работающих на территории Республики Казахстан.

Представители компании КПО во главе с генеральным директором КПО Джузеппе Пази, а также недавно назначенным на должность нового генерального директора КПО Дамиано Ратти приняли участие в праздновании Наурыза в Аксае.

В рамках рабочего визита Бурлинский район посетил вице-министр Министерства Охраны окружающей среды Мирлан Мухамбетов, программой поездки были определены встречи с активом района, посещение Карачаганакского проекта.

23 февраля компанию КПО с рабочим визитом посетила делегация профсоюзов Казахстана, которую возглавлял С.Б. Мынбаев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Казахстана. Делегацию сопровождал Анатолий Федорович Неверов, председатель Карачаганакского райкома профсоюзов. Встреча с представителями КПО состоялась в конференц-зале главного здания компании КПО.

29 февраля этого года Карачаганакское месторождение с рабочим визитом посетил куратор Западно-Казахстанской области инспектор Администрации Президента Республики Казахстан Марат Абдешович Анаркулов.

В поездке на Карачаганак высокого гостя также сопровождали представители Администрации Президента Республики Казахстан в количестве четырех человек.

Компания КПО приняла участие в церемонии передачи 20 инвалидных детских колясок нуждающимся детям из медико-социального учреждения «Шапагат» города Уральска.

Отдел инфраструктуры и сервисного обслуживания компании КПО сообщил о результатах пилотного проекта по сбору и переработке макулатуры за 2011 год.

30 марта под руководством профсоюзной организации КПО Б.В. (председатель Т.К. Кенесов) был проведен открытый турнир по национальной борьбе қазақша күрес, посвященный празднованию Наурыз мейрамы.

Аксай отметил праздник Наурыз

Жители города Аксая отметили один из самых любимых праздников - Наурыз мейрамы - у восточных тюркских народов наступление Нового года по солнечному календарю. В этот день наряду с представителями районной администрации, жителей города поздравили представители компании КПО во главе с генеральным директором КПО Джузеппе Пази, а также недавно назначенным на должность нового генерального директора КПО Дамиано Ратти.

Праздничные мероприятия состоялись на проспекте имени Абая и в парках города. Во всех местах празднования Наурыза были организованы концерты с участием творческих и самодеятельных коллективов, театрализованные шоу, конкурсы, викторины, спортивные состязания, праздничная ярмарка-продажа продуктов питания.

Наурыз в Казахстане официально

празднуется три дня - 21-23 марта. Эти дни в республике, согласно законодательству, считаются выходными, нерабочими. Поскольку в этом году эти дни выпадают на среду-пятницу, то казахстанцы отдохнули пять дней подряд, включая последующие празднику субботу и воскресенье - 24 и 25 марта. До 2010 года в республике Наурыз официально отмечался только один день - 22 марта.

Продолжение на 2-й стр.



Начало на 1-й стр.

По древнему казахскому поверью, в это время весеннего равноденствия следует посадить дерево, расчистить родник или арык. В доме к празднику наводят чистоту, готовят угощения, главным из которых считается наурыз-коже.

Наурыз в переводе с фарси означает «новый день». Его название и произношение могут различаться в разных странах – Новруз, Навруз, Нуруз, Невруз, Наурыз, Нооруз и другое. Наурыз символизирует обновление природы и человека, очищение душ и начало новой жизни.

В сентябре 2009 года Наурыз был включен в репрезентативный

список нематериального культурного наследия человечества ЮНЕСКО, а в конце февраля 2010 года 64-я сессия Генеральной Ассамблеи ООН объявила 21 марта Международным днем Новруза.

торговцы закрывают свои лавки, ремесленники прекращают работу, все веселятся, угощают друг друга теми напитками и кушаньями, которых коснулся огонь». По старым тюркским легендам, этот день был днем, когда тюркский народ спасся из окружения. Иными словами, в этот день тюрки вышли из Эргенекона (территория, окруженная горами). Поэтому Наурыз был принят тюрками как начало Нового года и отмечается до настоящего времени.

Уходя своими корнями в традиции древних земледельцев Ближнего Востока и Центральной Азии, праздник не только пережил арабское завоевание, но и стал неотъемлемой частью куль-

Нового года. Но на этом приготовления не заканчиваются. Ближе к празднику зерно прорастивается еще раз – чтобы стать основой для праздничного блюда.

Перед Наурызом нужно покаяться в грехах, примириться с недругами, простить долги. В дни Наурыза добрые ангелы-фаришта приносят изобилие и благоденствие тем, у кого чисты помыслы, кто светел душой, у кого убрано в доме, потому что люди верили – чистота пространства вокруг человека отражает ясность его внутреннего состояния. Кроме того, к злопамятным и вредным грязнулям добрые ангелы даже заглядывать не станут.



туровцы закрывают свои лавки, ремесленники прекращают работу, все веселятся, угощают друг друга теми напитками и кушаньями, которых коснулся огонь». По старым тюркским легендам, этот день был днем, когда тюркский народ спасся из окружения. Иными словами, в этот день тюрки вышли из Эргенекона (территория, окруженная горами). Поэтому Наурыз был принят тюрками как начало Нового года и отмечается до настоящего времени.

Уходя своими корнями в традиции древних земледельцев Ближнего Востока и Центральной Азии, праздник не только пережил арабское завоевание, но и стал неотъемлемой частью куль-

туровцы закрывают свои лавки, ремесленники прекращают работу, все веселятся, угощают друг друга теми напитками и кушаньями, которых коснулся огонь». По старым тюркским легендам, этот день был днем, когда тюркский народ спасся из окружения. Иными словами, в этот день тюрки вышли из Эргенекона (территория, окруженная горами). Поэтому Наурыз был принят тюрками как начало Нового года и отмечается до настоящего времени.

туровцы закрывают свои лавки, ремесленники прекращают работу, все веселятся, угощают друг друга теми напитками и кушаньями, которых коснулся огонь». По старым тюркским легендам, этот день был днем, когда тюркский народ спасся из окружения. Иными словами, в этот день тюрки вышли из Эргенекона (территория, окруженная горами). Поэтому Наурыз был принят тюрками как начало Нового года и отмечается до настоящего времени.

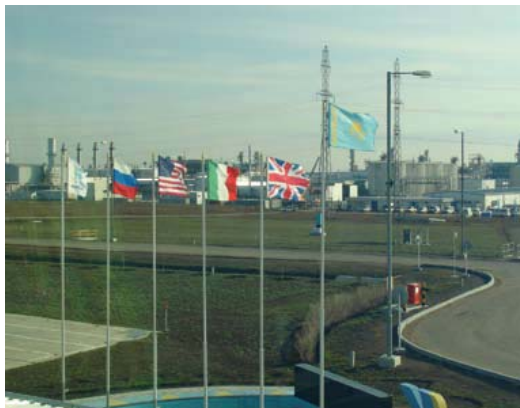
туровцы закрывают свои лавки, ремесленники прекращают работу, все веселятся, угощают друг друга теми напитками и кушаньями, которых коснулся огонь». По старым тюркским легендам, этот день был днем, когда тюркский народ спасся из окружения. Иными словами, в этот день тюрки вышли из Эргенекона (территория, окруженная горами). Поэтому Наурыз был принят тюрками как начало Нового года и отмечается до настоящего времени.

С рабочим визитом

29 февраля этого года Карачаганакское месторождение с рабочим визитом посетил куратор Западно-Казахстанской области инспектор Администрации Президента Республики Казахстан Марат Абдешевич Анаркулов.

В поездке на Карачаганак высокого гостя также сопровождали представители Администрации Президента Республики Казахстан в количестве четырех человек. Высокопоставленных гостей сопровождал заместитель акима Бурлинского района Галим Урынғалиев.

В ходе визита делегации была предоставлена ознакомительная экскурсия по производственным объектам КПО.



Милые дамы!

Примите мои искренние поздравления и наилучшие пожелания в канун Международного женского дня 8 Марта!

Успех Карачаганакского проекта стал возможен благодаря вашему самоотверженному труду, профессиональному вкладу и талантам, проявленным в работе. Пользуясь данной возможностью, позвольте поблагодарить всех вас и пожелать вам счастья, благополучия и успеха!

С праздником, милые женщины!

Джузеппе ПАЗИ,
Генеральный директор КПО

Отчет перед Правительством

24 февраля генеральный директор КПО Джузеппе Пази принял участие в совещании в Астане под председательством премьер-министра РК, посвященном вопросам реализации Карачаганакского проекта.

В работе совещания также приняли участие вице-премьер-министры С.Ахметов, Е.Орынбаев, К.Келимбетов, министр нефти и газа С.Мынбаев, министр финансов Б.Жамиев, министр труда и социальной защиты населения Г.Абдухаликова и руководители других министерств и ведомств РК.

В повестке дня было обсуждение производственной деятельности КПО и выполнение компанией своих обязательств в сфере социально-инфраструктурных проектов, развития местного содержания и подготовки казахстанских кадров. Генеральный директор КПО Джузеппе Пази выступил с отчетом об основных направлениях работы компании на текущем этапе освоения КНГКМ. Помимо производственных показателей, он подробно рассказал о реализации компанией социальных проектов на территории Западно-Казахстанской области, а также об инициативах, направленных на расширение казахстанского содержания и национализации кадров.

Презентация, представлен-



ная руководителем КПО, была выслушана с большим вниманием и интересом, а деятельность КПО в целом была оценена положительно.

В тот же день состоялась встреча с вице-премьером Орынбаевым. В ходе беседы были обсуждены перспективы сотрудничества в области профессионально-технического образования. Было принято решение о подготовке меморандума о намерении, в котором будут заложены основные принципы и направления взаимодействия между КПО и Республикой Казахстан в отношении профессиональной подготовки и обучения местных специалистов, необходимых для поддержки быстро растущей нефтегазовой и нефтехимической промышленности в стране.

Встреча с вице-министром ЭКОЛОГИИ



В рамках рабочего визита Бурлинский район посетил вице-министр Министерства охраны окружающей среды Мирлан Мухамбетов, программой поездки были определены встречи с активом района, посещение Карачаганакского проекта.

Разъяснение очередного Послания Президента РК народу Казахстана стало главной темой для состоявшегося в районном акимате разговора с вице-министром охраны окружающей среды М.Б. Мухамбетовым, который выступил с докладом перед активом района. В ходе диалога обсуждались основные направления в перспективах развития нашей страны в ближайшие годы. Очевидно, что динамичность в работе должна быть применена во всех сферах, приоритетность же получила экономическая составляющая, как основа повышения качества жизни населения. Новый этап в развитии экономики признан определить новые рубежи достижений государства.

Во второй части встречи были заданы вопросы по интересующим местное население проблемам. Одной из таких тем

стали рекомендации председателя Карачаганакского райкома профсоюзов Анатолия Неверова, делегированного от всех работников месторождения и подрядных организаций, к Министерству охраны окружающей среды отказаться при строительстве газоперерабатывающего завода от варианта утилизации серы и особенно продумать способы обратной закачки газа в пласт из-за близкого расположения подземных вод реки Урал. «Здесь жить нашим детям и внукам, - подчеркнул А.Ф. Неверов, - поэтому мы особенно обеспокоены вопросами экологии. Безусловно, сегодня мы можем наблюдать гармонию производства и флоры, и фауны - появились суслики в нашей степи, некогда совсем исчезнувшие, гнездятся журавли-красавки на территории месторождения, много других птиц и зверей, которым, видимо, и атмосфера, и вода, и почва позволяют жить в наших краях, это нас успокаивает. С другой стороны, все понимают, что новый завод нужен - это и гарантии работы, и заработной платы, и перспектив. Поэтому нужно взвесить все последствия выбранного варианта хранения отходов. Мы имеем пример ТШО, когда в Атырау громоздились горы с двух-, трехэтажные дома этого крайне вредного вещества. Напомню, что от выбранного места под строительство завода до реки Урал - около 12-15 километров, это будет загрязнять природу. Также, если будет решено остановиться на варианте закачки в пласт жидких субстанций на основе воды, потребуется добыча подземных вод, а это все - подрусловые уральные воды. То есть на этой реке базируется наша экология, и необходимо особенно бережно относиться к местной природе. Возможно, но отказ от складирования серы удорожит проект, но жизнь 50 тысяч проживающих в этом районе людей - дороже».

Обеспокоенность людей вопросами экологии и защиты окружающей среды понятна всем, жители задумываются о том, что останется их детям и внукам. Экологу из Министерства пришлось напомнить залу об обязательной предварительной оценке воздействия на окружающую сре-

ду, которую проходят все предложенные к реализации проекты: «Проектировщикам придется приложить немало усилий и найти неопровержимые аргументы для обоснования любого из потенциально возможных вариантов решения вопросов с отходами. Не стоит забывать и о современном стремительном развитии технологий переработки, позволяющих свести к минимальному вредному воздействию все производственные процессы. Так, в практике компании «Тенгизшеврол» действительно были такие факты, когда на полигонах под открытым небом скопилось до 9 миллионов тонн серы. По соглашению с Правительством ТШО вывезло до 5 миллионов этих отходов и продолжает продавать серу, приобретенную в последнее время привлекательность коммерческого товара. Кстати, такой интерес проявил Китай. Вне всяких сомнений, что предпочтение при определении оптимального варианта способов переработки газа будет отдано самым приемлемым производственным процессам с точки зрения экологии».

Нужно отметить, что в первой половине дня вице-министр в сопровождении районного руководства посетил место-

рождение Карачаганак. В административном здании КПК вице-министр встретился с генеральным директором КПО Джузепе Пази, а также с другими представителями компании. Вице-министру была предоставлена подробная информация относительно развития Карачаганакского проекта, а также о вкладе компании КПО в социальную и экономическую сферы региона.

В ходе визита высокому гостю была предоставлена ознакомительная экскурсия по промышленным объектам месторождения.

«Мы ознакомились с программой природоохранных мероприятий, - отметил М. Мухамбетов. - Нужно сказать, что КПО прикладывает заметные усилия для обеспечения выполнения всех законодательных экологических норм РК - это и автоматические станции мониторинга ОС, и новые технологии производства, и действующий экологический центр по переработке отходов. Конечно, определенные проблемы есть, и это неизбежные сопутствующие моменты при добыче углеводородов, но компания принимает на себя всю ответственность по решению этих актуальных для производства задач».



Профсоюзные работники Казахстана посещают КПО

23 февраля компанию КПО с рабочим визитом посетила делегация профсоюзов Казахстана, которую возглавлял С.Б. Мынбаев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Казахстана. Делегацию сопровождал Анатолий Федорович Неверов, председатель Карачаганакского райкома профсоюзов. Встреча с представителями КПО состоялась в конференц-зале

главного здания компании КПО. Гостей приветствовали директор сервисного обслуживания КПО Паоло Репетти, менеджер трудовых ресурсов КПО Антонио Малию, менеджер по взаимоотношению с персоналом Айтгуль Маканова и другие сотрудники департамента трудовых ресурсов КПО.

Основная цель визита членов профсоюза - встреча

с первичными профсоюзными организациями Западно-Казахстанской области. До приезда в Аксай, гости побывали в Уральске и провели ряд встреч со своими коллегами. Они интересовались условиями труда работников, о предпринимаемых мерах безопасности и охраны здоровья сотрудников компании.

Члены делегации подробно рассказали о цели своего визита. По словам г-на Мынбаева: «Мы много слышали о компании КПО и о мерах, предпринимаемых компанией по улучшению условий труда и правилах по технике безопасности, существующих на производственных объектах КПО».

В свою очередь, Паоло Репетти также рассказал гостям о деятельности компании КПО по улучшению техники безопасности на производстве. «Наша задача состоит в том, чтобы каждый сотрудник КПО и работники подрядных компаний после рабочей смены возвращались домой к своим семьям здоровыми и невредимыми, без всяких производственных травм. Компания КПО очень гордится своими показателями в области техники безопасности», - сказал г-н Репетти. Кроме того, Паоло Репетти подробно проинформировал гостей о социальном вкладе компании КПО в развитие региона.

После окончания встречи в главном здании КПО, гостям было предложено совершить ознакомительную поездку на Карачаганакское месторождение, в ходе которой им подробно рассказали о производственных объектах КПО, разработке и эксплуатации Карачаганакского месторождения.

После завершения встречи, г-н Мынбаев поблагодарил представителей КПО за гостеприимство и плодотворную беседу. Кроме того, он выразил надежду на дальнейшее взаимодействие и понимание, и что такие встречи будут продолжены в будущем.



Программы КПО по поддержке учебных заведений Казахстана

Газета «Новости Карачаганак» продолжает публикацию о сотрудничестве КПО с казахстанскими учебными заведениями. В этом выпуске нашей газеты мы представим более подробную информацию о каждой программе КПО по поддержке учебных заведений Казахстана.

Программа грантов КПО для студентов университетов Казахстана

Данная Программа была разработана в 2003 году для предоставления финансовой поддержки нескольким лучшим студентам казахстанских университетов для дальнейшей учебы. Каждый год лучшие студенты из 7 вузов Казахстана принимают участие в данном конкурсе. Это вузы: Казахский национальный технический университет имени К. Сатпаева, Казахстанско-Британский технический университет, Рудненский индустриальный институт, Актюбинский социально-технический институт



«Дуние», Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана, Западно-Казахстанский государственный университет имени М. Утемисова, Западно-Казахстанский инженерно-гуманитарный университет.

Программа послужит студентам стимулом для улучшения своих знаний и профессиональных навыков в нефтегазовом секторе. В 2008 году были внесены изменения в Программу. Сумма гранта была увеличена на 50%. Программа обеспечивает 15 грантов на общую сумму \$45 000 (6 105 000 тенге) ежегодно. Сумма гранта для каждого победителя составляет \$3000 (407 000 тенге).

Программа студенческой практики в КПО

КПО сотрудничает с учебными заведениями Казахстана, внося свой вклад в подготовку перспективной молодежи. Прохождение практики в международной компании готовит студентов к реальной работе, дает возможность закрепить теоретические знания, ознакомиться с основными подходами в бизнесе на уровне мировых стандартов. Каждый год более 500 студентов из 30 учебных заведений Казахстана проходят практику в КПО.

Программа профессионального обучения КПО

Программа профессионального обучения КПО оказывает поддержку при выполнении обязательств КПО по развитию казахстанских трудовых ресурсов. Программа начала действовать в ноябре 2007 года и её целью является оказание поддержки в развитии навыков отобранным для программы казахстанским студентам, приобретающим квалификацию операторов и технических



специалистов. В Программе принимают участие студенты местного профессионально-технического лицея №15 и Бурлинского сельскохозяйственного колледжа. Ежегодный бюджет на эту Программу составляет 15 000 долларов США. С 2007 года, 61 студент принял участие в этой Программе и КПО затратило в общем 10 млн. тенге. Для участников проводятся занятия по английскому языку и экскурсии на месторождение, все они проходят практику в КПО.

Программа финансовой помощи университетам

Данная Программа нацелена на помощь в улучшении материально-технической базы учебных заведений Западно-Казахстанской области и повышении квалификации их преподавателей. С 2002 по 2011 год КПО израсходовала на эти цели 500 000 долларов США.

Начиная с 2009 года, преподаватели по нефтегазовому делу, электроснабжению и экологии Западно-Казахстанского аграрно-технического университета имени Жангир хана и Бурлинского сельскохозяйственного колледжа проходят стажировку в отделах добычи и материально-технического обеспечения и по корпоративным вопросам охраны окружающей среды. Преподаватели и студенты факультета иностранных языков Западно-Казахстанского государственного и аграрно-технического университетов проходят курсы обучения в Учебном Центре КПО.

Настоящий детский праздник воспитанникам медико-социального учреждения «Шапагат» города Уральска устроили представители компании КПО. 5 марта 2012 года состоялась церемония передачи 20 инвалидных детских колясок нуждающимся детям. Разделить с детьми с ограниченными возможностями радость от получения долгожданных колясок государственное учреждение

Чужих детей не бывает

временными техническими средствами. Так, торжественная часть церемонии началась с официальной речи.

Со словами признательности за оказанную помощь выступила заместитель директора МСУ «Шапагат» по социальным

учреждений. В этой связи в августе прошлого года директор ГУ «Медико-социальное учреждение для дневного пребывания детей «Шапагат» И.Е. Джазыкбаев обратился с письмом об оказании благотворительной помощи в приобретении индивидуальных инвалидных колясок К руководству компании КПО. К решению этого социально-значимого вопроса Генеральный директор КПО Б.В. господин Джузепе Плази подошел со всей ответственностью, изыскав пути для оказания помощи детям, имеющим тяжелые недуги. Поднесенный подарок является очень желанным и непременно подарит детям радость и хорошее настроение».

Также выступила замести-

тель начальника управления координации занятости и социальных программ Западно-Казахстанской области Д.С. Исакова, которая отметила важность реализованного спонсорского проекта, воплотившегося в жизнь благодаря спонсорской поддержке компании КПО. К данному мероприятию было привлечено большое общественное внимание.

Вручая подарки, представители компании КПО Ж. Кажид-

Основной задачей коллектива МСУ «Шапагат» является создание максимально благоприятных условий для адаптации детей к обществу с учетом развития и заботливости. Это комплекс индивидуальных медицинских, социальных, бытовых, педагогических и реабилитационных услуг. Дети-инвалиды в силу заболеваемости не обучаемы, и их развитие осуществляется на рефлекторном уровне.

Особый восторг у собравшихся вызвала кульминация встречи – само вручение индивидуальных инвалидных колясок маленьким инвалидам. Многие из детей-инвалидов ждали их по несколько лет. Их объединяет одно – они привыкли жить в постоянной борьбе с проблемами, которые находятся просто за пределами понимания здорового человека. Несомненно, такая помощь была нужна и важна для детей-инвалидов. Теперь дети смогут полноценно передвигаться как внутри здания, так и посещать культурно-массовые мероприятия за его пределами, такие как кинотеатры, театры, парки и музеи города Уральска.

По окончании официальной части мероприятия гостям была представлена концертная программа воспитанников МСУ «Шапагат». Дети пели песни, играли на музыкальном инструменте и танцевали, вызывая восторг и удивление у собравшихся гостей.

Позже, представители КПО помогали новым владельцам колясок освоить эти нехитрые устройства, устраивая показ их возможностей.

Забота о детях всегда являлась важным моментом в развитии любого общества, и компания КПО делает многое в этом направлении.



«Медико-социальное учреждение для дневного пребывания детей «Шапагат» посетили представители Областного управления координации занятости и социальных программ, работники отдела по обеспечению устойчивого развития КПО, СМИ Бурлинского района, а также родители воспитанников «Шапагат».

На торжественном вручении 20 инвалидных детских колясок прозвучали выступления, освещающие проблемы обеспечения инвалидов Западно-Казахстанской области со-

вопросам С.У. Бисенова. Она отметила вклад компании КПО, который имеет социальную значимость, и поблагодарила руководство компании за милосердие и чуткое отношение к нуждам детей: «В наше нелегкое время, когда нуждающихся в заботе и социальной помощи людей становится все больше и больше, появляется необходимость расширения спектра оказываемых услуг и улучшения материальной базы подобных

учреждений. В этой связи в августе прошлого года директор ГУ «Медико-социальное учреждение для дневного пребывания детей «Шапагат» И.Е. Джазыкбаев обратился с письмом об оказании благотворительной помощи в приобретении индивидуальных инвалидных колясок К руководству компании КПО. К решению этого социально-значимого вопроса Генеральный директор КПО Б.В. господин Джузепе Плази подошел со всей ответственностью, изыскав пути для оказания помощи детям, имеющим тяжелые недуги. Поднесенный подарок является очень желанным и непременно подарит детям радость и хорошее настроение».

Вручая подарки, представи-

Забота об экологии не может ждать окончания кризиса

Прокомментировать ситуацию с проведением экологических мероприятий в нефтедобывающем секторе страны мы попросили Серика Баймуханбетова, Управляющего директора по технике безопасности, охране здоровья и окружающей среды РД КМГ. (Интервью дано в сокращении)



- Серик Габитович, Вы интересуетесь как казахстанский специалист в сфере экологии, к которой сегодня привлечено пристальное внимание. Насколько такая тенденция характерна и для других стран?

- Под термином «экология», впервые употребленным в 1866 году немецким биологом Геккелем, понимается наука о взаимоотношениях живых организмов с окружающей средой. В свое время ученый полагал, что новая наука будет заниматься только темой взаимоотношений животных и растений со средой их обитания. Но вышло иначе. Сам термин в 1970-х годах прочно вошел в жизнь развитых стран, но уже применительно к отношениям человека с окружающей природной средой. А сегодня об отношениях человека и природы мы говорим уже преимущественно в формате социальной экологии - науки, изучающей проблемы взаимодействия общества и окружающей среды. Человечество осознано масштабы своего воздействия на природу. Не случайно межгосударственное сотрудничество в этой сфере вышло на уровень обязательных и требований. Расширяется число участников Киотского протокола, который ограничивает выброс в атмосферу парниковых газов. «Зеленые» активно идут в политику и серьезно на нее влияют. В Казахстане тоже есть экологическое движение «Табигат», которое планирует из общественной организации плавно перейти в политическую плоскость и принять участие в парламентских выборах.

При весьма различном уровне социально-политического развития государств мира международное сотрудничество в экологической сфере еще далеко от своего совершенства.

- Как обстоят дела с соблюдением экологических требований в нефтяной отрасли у РД КМГ?

- АО «РД «КазМунайГаз» в своей производственной деятельности реализует сбалансированную экологическую политику. Цель - минимизировать отрицательное влияние добычи углеводородного сырья на природную среду. Для восстановления и стабилизации качества природной среды РД КМГ проводит полномасштабную работу по внедрению в производство современных экологических техно-

логий по утилизации отходов.

Масштабы этой работы наглядно видны по истории с нашим нефтяным амбаром, про который в свое время часто упоминали газеты и телевидение (кстати, вопрос находился на контроле у правительства РК). Эта долгая история подошла к концу. Технологический амбар ЦППН ПФ «Озенмунайгаз», занимавший территорию в 85 га, уже сокращен до 15 га. К середине следующего года планируется оставить лишь площадь под рабочую зону в размере 7-8 га и, тем самым, экологическая проблема РД КМГ, связанная с нефтяным амбаром, будет практически разрешена.

Вообще этот амбар был одним из наиболее проблемных для компании. Ежегодно оплачивались многочисленные экологические штрафы. Приходили многочисленные сторонние компании-подрядчики, обещавшие решить проблему. Но в итоге, ни у одной из них не нашлось эффективных методов. Однако, РД КМГ уже имеет большой многолетний опыт сотрудничества с казахстанской подрядной организацией - компанией «Мунай-Экология», которая смогла найти и привлечь самые современные методики и технологии лидирующих в мире корпораций. Была проделана огромная работа, построен целый производственный комплекс со своим резервуарным парком ёмкостей, с собственным небольшим нефтепроводом, производственными мощностями. Ровно шесть лет назад, в начале декабря 2005 г., комплекс был запущен, и с тех пор этот гигантский амбар - резервуар, в котором накоплены большое количество нефтеотходов, почти полностью переработан, а земли рекультивированы. На сегодня здесь осталось не более 1/7 от первоначального объема амбара.

Подрядчик гарантирует, что к лету следующего года останется только 1/10 часть. Этот остаточный резервуар на какое-то время останется в качестве накопителя - сюда будут подвозить на переработку нефтешлам из других, еще оставшихся на нашей территории небольших амбаров.

Еще раз хочу подчеркнуть, что казахстанский подрядчик «Мунай-Экология» предложил и реализовал эффективное решение сложной технологической проблемы амбара, которая существовала десятки лет. Показательно, что такое решение не смогли найти ни за весь советский период разработок этих месторождений, ни за полтора десятка лет их эксплуатации в независимом Казахстане. На наш взгляд, данная отечественная компания не случайно была удостоена многими наградами - и европейскими, и казахстанскими - как наиболее профессиональная в своем роде деятельность.

- Но амбары - не единственная проблема, связанная с природоохранным комплексом предприятия. Какие экологические вопросы на сегодня пока не решены в РД КМГ?

- Существует два еще основных вопроса по охране окружающей среды в нефтегазовой отрасли, которые, на наш взгляд, необходимо решать в приоритетном порядке.

Во-первых, это ликвидация не только исторически сложившихся замазученных территорий, возникших вследствие разливов техногенного характера,

но и полная переработка всего замазученного грунта.

Во-вторых - дезактивация радиоактивных промышленных труб, накопленных на полигонах нефтегазовых компаний, и полная утилизация радиоактивных отходов. Обе проблемы необходимо решать в срочном порядке.

Скажу больше: в соответствии с новыми поправками в Экологический Кодекс РК, наиболее экологически опасные предприятия (имеющие у себя объекты 1 и 2-й категории вредности) будут обязаны разработать и согласовать программы по управлению отходами. Это положение планируется ввести в действие уже с первого января 2013 г. Поэтому уже сейчас необходимо тщательно продумать и спланировать необходимые меры, согласовать их с программами по управлению накопившихся отходов. В том числе и в РД КМГ. В марте 2010 г. руководством «Самрук-Казына» и РД КМГ поручило мне найти технологическое решение данной проблемы. С того времени начался процесс поиска лучших технологий.

- В РД КМГ говорят, что уже найдена технология, обеспечивающая оптимальную рекультивацию загрязненных земель с получением товарной нефти и, что немаловажно, без ущерба для окружающей среды. Это так?

- Переработка замазученного грунта является одной из важнейших проблем нефтяных компаний. В Казахстане до сих пор применяется термический метод (сжигание), который, с одной стороны, оказывает негативное влияние на экологическую ситуацию в стране, с другой стороны, не позволяет извлечь нефть из замазученного грунта.

Кроме его очевидной экологической вредности (углеводороды в грунте сжигаются, дым загрязняет атмосферу), есть большие сомнения в его эффективности. Мы уже имели печальный опыт применения иностранного оборудования, работающего по такой технологии, которая перерабатывает загрязненный грунт термическим методом. В итоге эта техника оказалась неэффективной и так и не смогла выйти на заявленный технологический режим. В каждой тонне грунта содержится 20% нефтяных отходов, которые необходимо полностью переработать. Данное соотношение было внесено в контракт. Но таких параметров это оборудование не выдерживает. Нам пришлось подмешивать к этой замазученной массе чистый грунт, чтобы таким образом ее «разбавить» и сделать возможной качественную переработку. Это, естественно, повлекло дополнительные затраты. Но даже с искусственно уменьшенным процентом отходов, по данным проведенных анализов, 80% углеводородов оставались в переработанном грунте. Где эффективность? Непонятно.

Есть еще биологический метод переработки замазученных почв, он считается более эффективным и экологически безвредным. Это когда грунты перерабатывают особые бактерии. Бактерии очень чувствительны к температуре и влажности, при отклонении от их оптимальных значений они просто гибнут. Получается, что при переработке на грунтах необходимо поддерживать «тепличный» режим со строго заданными параметрами. Как этого добиться в наших

условиях, где суточный перепад температур может достигать 20-25 градусов - большой вопрос. Отрицательность такого метода заключается в его сезонности использования - только в летнее время и при стабильных температурных режимах. Следует также отметить, что при таком бактериальном способе теряется нефть, содержащаяся в грунте, а также то, что бактерии могут быть применены не для всех замазученных грунтов, а для тех, в которых процентное содержание нефти составляет не более 5%.

Но существуют и другие способы, позволяющие более эффективно вести рекультивацию замазученных грунтов. Мы целенаправленно изучили опыт западных промышленных лидеров в данной сфере. Речь идет о современной технологии извлечения нефти. Суть ее в том, что загрязненный грунт измельчается, разжижается и с добавлением специальных реагентов подается на центрифуги. В этой технологии существуют достаточно простые решения, позволяющие не только извлечь нефть из загрязненной почвы, но и довести ее до товарной кондиции. Возвращая эту нефть в промышленный оборот, мы, пускай не полностью, но все же в значительной мере покроем затраты на переработку грунтов. При других методах вся эта работа вообще не приносит экономической отдачи, являясь полностью затратным мероприятием.

Сам за себя говорит и тот факт, что данная технология рекультивации применяется лидирующей европейской компанией. Она является, на наш взгляд, идеальным решением с точки зрения экономии огромных средств и улучшения экологии. Из замазученного грунта извлекается значительная часть нефти, которая при дальнейшей переработке регенерируется в качественную товарную нефть. Также решается вопрос по улучшению экологической ситуации: здесь не применяется метод сжигания, что подразумевает снижение выбросов в атмосферу. А ведь Казахстан ратифицировал международную конвенцию по снижению выбросов парниковых газов.

В апреле 2011 года была организована встреча РД КМГ с представителями европейской компании, использующей эту высокоэффективную технологию. Результаты превзошли все наши ожидания. Полагаю, нам необходимо уже с начала следующего года предусмотреть в стратегических планах компании переработку замазученных грунтов, захороненных на полигонах РД КМГ, именно по такой технологии. Это будет оптимальным решением на длительную перспективу. Мы сможем не только очистить накопленные замазученные грунты, но и оперативно перерабатывать отходы, которые ежедневно возникают в ходе добычи нефти. Это очень важно. Стоит учитывать, что ежегодно увеличивается количество замазученных грунтов, они скапливаются на полигонах. В настоящее время многие наши полигоны уже переполнены. Между тем свободных территорий, отведенных под такие цели, становится все меньше. Если ничего не предпринимать, то уже в скором будущем мы можем столкнуться с отсутствием мест для захоронения замазученных грунтов. Поэтому специалисты европейской компании пару не-

дель назад уже побывали у нас, произвели осмотр территории, сделали необходимые замеры и в скором будущем обещали разработать соответствующий проект.

- Серик Габитович, что, по Вашему мнению, нужно, чтобы вопросы экологии для рядовых граждан и госслужащих страны стояли на первом месте, чтобы их не отодвигали на второй план, ссылаясь на вторую волну финансового кризиса или на другие проблемы?

- Раньше, в период становления независимости, политика молодого государства акцентировалась на решении первоочередных социальных и экономических проблем страны. Но с ростом промышленности, развитием инфраструктуры, с переходом экономики на стабильный рост проблемы экологии были выведены на новый уровень, и обеспечение экологической безопасности встало в один ряд с первоочередными задачами государства. В стране приняты необходимые законодательные акты, ратифицированы международные соглашения в области охраны окружающей среды и экологии. Это уже является предпосылкой для решения многих экологических вопросов.

Сегодня все большему числу людей становится понятно, что в решении проблем экологии необходим постоянный диалог между обществом, властью и бизнесом. Понимают это и в правительстве. Для четкого взаимодействия Министерства охраны окружающей среды с субъектами рынка создан комитет экологического регулирования и контроля. Сейчас уже во всех областях работают департаменты экологии, ответственные за регулирование и государственный контроль в области охраны окружающей среды и природных ресурсов. Все это создает предпосылки для упорядочения работы в сфере экологии. Благодаря природным ресурсам и богатым залежам полезных ископаемых наша республика получает огромные деньги, часть из которых, помимо социальных и финансовых нужд страны, необходимо планомерно направлять на восстановление и поддержание экосистем.

Еще одним направлением в решении экологической проблемы - и, возможно, в перспективе - самым важным из всех является формирование в обществе «экологического сознания», воспитания природы как такого же живого существа, над которым нельзя властвовать без ущерба для себя. Для этого экологическое обучение и воспитание в обществе должны быть поставлены на государственный уровень, проводиться с раннего детства. При любых озарениях, рождаемых человеческим разумом, при самых смелых технологических прорывах неизменной ценностью для человека должна оставаться его гармония с природой. Ведь мы и окружающий нас мир - это единое целое. Все выбросы и загрязнения, поступающие в атмосферу, наносят урон нашему здоровью. Если мы будем стараться как можно больше сделать во благо окружающей среды, то этим мы продлеваем свою жизнь и оздоравливаем свой организм. Нельзя не согласиться с древней мудростью: все в этом мире взаимосвязано, ничто не исчезает и ничто не появляется нигде.

Инвестиции в местные кадры

Работа о квалификации кадров в добывающих отраслях имеет особое значение в странах, богатых ресурсами. Для конкретных регионов, где находятся крупные разрабатываемые месторождения, эта тема еще более актуальна. Не исключение в этом плане – крупнейшее Карачаганакское нефтегазоконденсатное месторождение, расположенное в Западно-Казахстанской области Казахстана. Вместе с опытом работы, соответствующим международным стандартам, консорциум нефтяных компаний, разрабатывающих месторождение, предоставляет казахстанским кадрам возможность бесплатно получить знания, повысить квалификацию, занимать все более ответственные, а, значит, и высокооплачиваемые должности.

В консорциуме «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» (КПО) за годы работы создана эффективная система повышения квалификации персонала до уровня международных стандартов. Новой десятилетней программой национализации кадров предусмотрено увеличение к 2018 году количество казахстанских управленцев до 70 процентов, а число руководителей среднего звена довести до 95 процентов.

Стратегия национализации КПО тесно связана с главной стратегией компании. С целью достижения поставленных целей национализации, в то время как улучшаются и совершенствуются организационные возможности, и особенно, в области менеджмента, данная стратегия опирается не только на развитие профессиональных знаний и технических навыков, но и на общие возможности менеджмента и личный опыт каждого конкретного специалиста. Признавая исключительную важность развития национальных кадров, КПО выработала свой подход к переходу наиболее одаренных национальных кадров в постоянно растущую категорию будущих потенциальных, ответственных за бизнес, руководителей.

В целом, стратегический подход КПО в отношении процесса национализации сводится к эффективному планированию и внедрению процесса профессионального обучения и развития местного персонала, а не просто к замене иностранных специалистов на казахстанский персонал. Это, в свою очередь, даст гарантии того, что все технологические операции КПО проводятся на самом высоком уровне и в соответствии с международными стандартами.

Постоянно учиться и совершенствовать свои профессиональные навыки на Карачаганаке, что называется, жизнь заставляет. Ведь здесь применяются технологии, являющиеся последним словом в мировой нефтегазовой



отрасли. Консорциум – общепризнанный лидер по их внедрению. Так, именно на Карачаганаке впервые была апробирована, а затем найдена постоянное применение технология обратной закачки газа в пласт, что позволяет значительно повысить объем добычи жидких углеводородов. Современная технология Expro Mega Flow исключает процесс отжига во время исследования скважин. При этом снижается выброс парниковых газов. Ценное углеводородное сырье направляется на дальнейшую переработку, тем самым повышается эффективность производственных процессов. Обновляется и совершенствуется оборудование на месторождении. Доверить его можно только в умелые руки. Все новации учитываются при составлении учебных программ. К преподаванию привлекаются лучшие практики и эксперты Казахстана и дальнего зарубежья.

Профессия в нефтегазовой сфере не может быть дана раз и навсегда. Тем более на таком проекте, как Карачаганак. Резкие перепады температур и высокое содержание сероводорода в добываемом сырье требуют от персонала на всех стадиях процесса такого уровня знаний и навыков, которые принято именовать высшим пилотажем. Поэтому учеба без отрыва от производства – процесс постоянный и многоуровневый.

В феврале очередная партия казахстанских сотрудников КПО – еще 18 человек – получили сертифицированные международные свидетельства оценщиков компетенций от Академии нефти и газа ОРПО. Методики обучения образовательной организации Великобритании ОРПО применяются в компании уже в течение нескольких лет. Реализация проекта стала результатом успешного сотрудничества КПО с казахстанской компанией Abigoу Technical Training, являющейся единственной учебной организацией в СНГ, аккредитованной ОРПО для проведения обучения по международным стандартам.

Программа ОРПО учит не только профессиональному мастерству, но и формирует умение работать в команде, анализировать полученную информацию, соотносить ее с поставленными задачами. И на этой основе принимать правильные решения. То есть действовать не только по инструкции, а осознанно добиваться более высоких результатов.

Приоритетным направлением в деятельности руководящего состава КПО является внедрение надежной системы управления компетентностью, которая призвана обеспечить долгосрочный положительный эффект как для компании, так и для ее работников и Республики Казахстан в

оценщика. Таким образом, в период с декабря 2010 года до настоящего момента подобное обучение прошли 75 местных работников отдела добычи и техобслуживания. При этом, на данный момент 42 казахстанских сотрудника из вышеуказанных 75 уже получили сертифицированные международные свидетельства оценщиков компетенций от Академии нефти и газа ОРПО.

В процессе обучения по программе ОРПО молодые специалисты в полной мере смогли убедиться в результативности используемой в КПО системы наставничества. Это как бы ценная реакция мастера, когда работник, обладающий высокопрофессиональными навыками, передает опыт новичкам или молодому поколению. Итоги такого сотрудничества контролируются и анализируются специалистами

ла из теоретических занятий и практических упражнений с использованием специально оборудованного учебного тренажера. Новые знания, полученные курсантами, позволяют улучшить деятельность отдела скважинных операций и всей компании. Основная цель программы – выявление лучших выпускников казахстанских университетов и максимальное развитие их потенциала. С учетом этого фактора, реализация учебной программы также послужила наглядным подтверждением социальной ответственности КПО в Западно-Казахстанской области.

И, наконец, третьей завершающей программой в области обучения сотрудников КПО стало успешное обучение в рамках международной программы NEBOSH. При этом 8 сотрудникам были вручены сертификаты, а 3 сотрудника КПО получили



целом в виде:

- снижения количества несчастных производственных случаев и их серьезности;
- обучения сотрудников и передачи им необходимых знаний, опыта, а также совершенствования навыков, обеспечивающих выполнение производственных заданий безопасным, эффективным и согласованным образом;
- улучшения качества работы и мотивации персонала;
- внедрения инструментов поддержки развития персонала в компании;
- улучшения производительности.

Система управления компетентностью КПО предусматривает прохождение аккредитации ОРПО. В данный момент КПО ожидает ее подтверждения, что означает, что КПО станет первой в Центральной Азии и четырнадцатой в мире нефтегазовой компанией, получившей аккредитацию ОРПО. Кроме этого, для поддержки внедрения системы управления компетентностью в КПО на постоянной основе проводится обучение местного персонала для того, чтобы сотрудники смогли получить международную квалификацию

отдела обучения и развития персонала. При этом учитывается психологическая совместимость ученика и наставника, фактор доверия друг другу и авторитет учителя. При соблюдении всех этих условий совершенствование профессионализма становится по-настоящему творческим процессом.

Еще 5 сотрудников КПО и 10 выпускников казахстанских вузов получили в феврале сертификаты, успешно завершив программу обучения супервайзеров по бурению, организованную Корпоративным университетом «Эни». На церемонии вручения сертификатов выпускников приветствовали представители высшего руководства компании, отдела скважинных операций и отдела обучения и развития персонала. Как отметил управляющий по трудовым ресурсам КПО Марко Кастелли, «повышение профессионального потенциала казахстанских сотрудников, основанное на принципе устойчивого развития, а также внедрение передовых технологий и опыта, является одним из главных направлений нашей работы на Карачаганаке».

Программа обучения состоя-

дипломы NEBOSH. «Карачаганак Петролиум Оперейтинг» на постоянной основе стремится внедрять эффективные принципы и методы управления вопросами производственной и общей безопасности на всех уровнях деятельности компании. Управляющий отдела трудовых ресурсов Марко Кастелли в своей поздравительной речи перед выпускниками сказал, что образовательное и профессиональное развитие местного персонала компании является одним из ключевых ее приоритетов. «Программой такого рода, безусловно, позволяют сотрудникам обретать знания и навыки, необходимые для устойчивого профессионального роста и развития», - отметил Марко Кастелли. Следует отметить, что компания КПО проводит широкомасштабное обучение своих сотрудников, позволяя им получить международные сертификаты в области охраны труда и производственной безопасности. В связи с этим, получение престижного сертификата NEBOSH является ответственным этапом для сотрудников КПО, планирующих свое дальнейшее карьерное развитие в этих важных сферах деятельности.



**ИЗМЕНИ МИР
К ЛУЧШЕМУ –**
Поддержи проект сбора
макулатуры в КПО

Результаты проекта по сбору и переработке макулатуры за 2011 год

Отдел инфраструктуры и сервисного обслуживания компании КПО сообщил о результатах пилотного проекта по сбору и переработке макулатуры за 2011 год.

С момента запуска проекта было собрано 22 820 тонн бумаги и картона. Таким образом, объем коммунальных твердых отходов, вывозимых на свалку г. Акса, сократился на 22 820 тонны.

В 2011 году в работе проекта участвовали сотрудники головного офиса КПО, КВЧ и блоков РГП, а также работники других отделов, сдававших макулатуру по собственной инициативе.

В рамках обязательств КПО по сбору и переработке макулатуры, в 2012 году данный проект будет реализовываться во всех офисах компании в Аксае.

Новый завод в Бурлинском районе

Технико-экономическое обоснование (ТЭО) проекта строительства газоперерабатывающего завода на Карачаганакском месторождении в ЗКО мощностью 5 млрд кубометров прошло общественные слушания. Завод будет построен в Бурлинском районе, поэтому слушание состоялось в Аксае, вызвав немалый интерес среди населения. Участие в обсуждении приняли аким ЗКО Н.А. Ногаев, генеральный директор ТОО «Дирекция строящихся предприятий КМГ» Н.У. Балгимбаев, президент Казахского института нефти и газа У. Карабалин, руководство района.

Времена, когда природный газ, сопутствующий добыче нефти, бездарно отжигался на факелах, давно прошли. Новые технологии переработки этого углеводорода, позволяющие получать серу, пластмассу, дизтопливо, заставили специалистов считать с повышением цен на него и расширением сфер применения. Скажем, в Европе газ стал инструментом политики, а вопросы его продажи и переработки в буквальном смысле приобрели стратегическое значение и в нашей стране.

Что касается газоперерабатывающего завода, то этот вопрос был поднят Президентом РК еще во время встречи с руководством компании Епі в 2009 году, и за это время готовилось технико-экономическое обоснование этого проекта. Глава государства в своем Послании к народу Казахстана заявил: «Надо завершить проектирование и приступить к строительству газоперерабатывающего завода мощностью 5 миллиардов кубических метров в год на Карачаганакском месторождении». Президент также поручил правительству запланировать и приступить к реализации трубопроводной системы, которая обеспечит газификацию центрального региона страны, включая столицу. «Это капиталоемкая, важная работа. Мы должны это сделать, чтобы уйти от зависимости по газу. Казахстан - страна, добывающая нефть и газ. Мы обязаны газифицировать нашу страну», - подчеркнул Н. Назарбаев.

Вопрос газификации населения - один из важных социальных вопросов, и поэтому Глава государства сегодня дал поручение правительству предусмотреть газификацию от наших крупных месторождений населенных пунктов, в том числе и столицы. Газ для Астаны будет использоваться карачаганакский, его себестоимость позволяет говорить о решении этой задачи. Проект газификации Астаны после озвученного Президентом конкретного задания рассматривается как приоритетный и выгодный для регионов, через которые пройдет новый магистральный газопровод, что напрямую будет способствовать развитию промышленного потенциала, создаст новые рабочие места и значительно сократит вредные выбросы.

Казахстан занимает 33-е место в числе 71 страны, добывающей газ, то есть - находится ровно посередине списка государств, располагающих богатыми запасами и возможностями перехода к широко используемому природному газу из-за тенденций в мировом развитии, когда догровизна нефти вынуждает переориентироваться на другие источники энергии.

Ситуация в нашей республике такова, что газотранспортное сообщение представляет собой остатки еще советской системы газоснабжения, отсюда и проблемы юга и севера страны. Крупнейшие нефтегазовые месторождения находятся на западе - это Атырауская область, ЗКО и Мангыстау. Вследствие недостаточно развитой топологии газопроводов поставки природного газа производятся только в 9 из 14 областей страны. Для решения проблемы транспортировки газа казахстанскими специалистами разрабатываются проекты строительства магистральных газопроводов, реализация которых решила бы проблему газификации северных и южных регионов. К числу перспективных относятся маршруты Аксай - Костанай - Кокшетау - Астана. Впоследствии планируется продление веток Астана - Караганда, Кокчетав - Петропавловск. Рассматривается строительство газопроводов в направлении Шалкар - Ленинск - Кызылорда - Шымкент, а также газопровод от Карачаганака на юг вдоль железной дороги Уральск - Ташкент, предполагающей ветку от Карачаганака до Актобе. Эксперты считают возможным обеспечение всех регионов Казахстана карачаганакским газом. В этой связи в ЗКО запроектирован газопровод, который будет соединен с магистралью «Оренбург - Новолосков». По причине большой протяженности этих магистралей определена капиталоемкость проектов, окупаемость составит около 15 лет, в такой ситуации возникает необходимость источников инвестирования из внутренних резервов, каковыми может стать экспорт газа.

Местом для строительства завода определена территория между селами Приуральное и Бестау. По словам Г.Е. Давлетшиной, представлявшей «Институт нефти и газа», расстояние от Аксая до газоперерабатывающего завода составит около 25 километров, и почти столько же - до сел Бурлин и Березовка. Общественные приуральцы сразу же задали вопрос о санитарно-защитной зоне, границы которой, судя по плану предполагаемого строительства, пройдут в непосредственной близости от села, точнее - в 10 км. Специалисты говорят о 7 километрах СЗЗ, которые обеспечат необходимые условия безопасности при плановом режиме производства. Участок под строительство завода отведен немалый - в 500 гектаров.

В реализации проекта, как отметил Н. Балгимбаев, примет участие итальянская «Эни». В дальнейшем планируется привлечь остальных участников консорциума КПО - «Шеврон», «ЛУКОЙЛ», «Бритиш Газ», что позволит расширить число инвесторов проекта. О вариантах финансирования пока не говорили. Первоначально в «КазМунайГазе» рассматривалось включение строительства газоперерабатывающего завода в начальную программу третьего освоения Карачаганака, осуществленного в качестве газового проекта в соответствии с условиями ОСРП.



Также не исключалось 100%-ое финансирование проекта из государственного бюджета с учетом согласования с подрядчиком условий купли-продажи необходимых объемов газа для долгосрочной загрузки ГПЗ.

Напомним, что в середине 2007 года была сформирована рабочая группа по подготовке ТЭО данного проекта. Ранее «КазМунайГаз» прогнозировал, что оценочная сумма капитальных затрат строительства ГПЗ составляет 1,6 млрд долларов со сроком окупаемости 9 лет. Сейчас проектировщики говорят о предвзвешенной оценке строительства завода, на которое потребуется около 3,7 миллиарда долларов по первому варианту технологической конфигурации - это производство с обратной закачкой кислорода в пласт, либо, помимо переработки газа, будет налажено производство серы, на что потребуется дополнительные 1,2 миллиарда долларов. Рентабельность прогнозируется в размере 13%, срок окупаемости составит около 12 лет. Проект предусматривает 2 этапа строительства завода - в 2014-2018 и 2018-2022 годах. Перед началом первого этапа будет определена организация, которая займется строительством завода. Производственная мощность газоперерабатывающего завода - 5 миллиардов кубометров газа. Его строительство, отметил Балгимбаев, по самым пессимистическим прогнозам, будет завершено за 5 лет. По предварительным расчетам, в период строительства завода к работе будет привлечено до четырех с половиной тысяч специалистов, на стадии эксплуатации завода - 600.

Среди плюсов в ходе реализации проекта - повышение налоговых поступлений, увеличение числа рабочих мест по обещаниям проектировщиков - преимущественно для местного населения. Параллельно звучат заверения экологов в допустимых по санитарным нормам объемах негативного воздействия при строительстве и эксплуатации завода. Т. Шмелева, представляющая «Центр дистанционного зондирования и ГИС «Терра», подтвердила, что в ходе изучения экологической стороны воздействия ГПЗ

на окружающую среду, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу будут минимальными за счет новейших технологий и современного оборудования. Понятно, что сам факт действующего газоперерабатывающего производства в нашем районе позволяет делать смелые прогнозы экономического развития, потому жители особенно интересовались возможностью трудоустройства бурлинцев, льготы и другие социальные вопросы.

Основные транзитные страны, к которым относятся и Казахстан, стремятся уменьшить свою зависимость от российского газа - Украина и Грузия строят новые газопроводы и договариваются о поставках газа из Турции и Закавказья, Беларусь пытается диверсифицировать топливный баланс. На этом фоне можно смело говорить о планах по сокращению контроля российского «Газпрома» над газотранспортной системой Казахстана. Хотя суммарная мощность газотранспортной сети бывшего республик уступает нынешней российской примерно в два раза, однако практически все страны бывшего СНГ обладают магистральями, используемыми в качестве транзитных - по ним газ перекачивается к третьим странам, обеспечивая выход на зарубежный рынок, что объясняет интерес России к газопроводам соседей. Среди вариантов экспорта Казахстан определил рынок сбыта - это Европа и Китай. В этой связи, понятно, что необходимо будет согласовывать программу развития трубопроводов с исторически обусловленным партнером - Россией, чему в немалой степени должен способствовать таможенный союз, в который вступили наши страны.

Сегодня Казахстан не скрывает своих планов активного развития Карачаганака с гарантированным объемом до 15 миллиардов кубических метров в год. Также шельф Каспия располагает огромными запасами, позволяющими выдать вдвое больше. Эта ситуация идет в русле мировых тенденций, и заявленная позиция «КазТрансГАЗа» о создании единой газопроводной системы не может не остаться незамеченной всеми заинтересованными сторонами.

Отец пророчил в космонавты - он пригодился «Шлюмберже»

Айбар Бергали, сотрудник компании «Шлюмберже» - одной из подрядных компаний КПО - недавно был отмечен самой почетной в нефтегазовой и энергетической отрасли Казахстана медалью. Айбар был награжден ассоциацией «KAZENERGY» за многолетний и добросовестный труд, вклад в развитие добывающего сектора и по случаю 20-летия Независимости Республики. Кандидатура Айбара была выбрана из 800 сотрудников офиса компании «Шлюмберже» в Казахстане. Для него это первая медаль за вклад в развитие нефтегазовой отрасли своей страны.

Айбар - выпускник МГТУ им. Н.Э. Баумана, старейшего инженерного вуза (здесь учились известные советские ученые: Сергей Королев, Андрей Туполев, Владимир Шухов). Его

отец хотел видеть успехи сына в космосе. Но так случилось, что Айбар выбрал профессию именно нефтяника. Ведь и на земле кому-то надо работать. За 14 лет

безупречной работы в «Шлюмберже» Айбар не только внёс свой вклад в развитие своей страны и компании, но и оставил, кроме добрых воспоминаний о

себе, след в экономиках России, Туркменистана, Азербайджана, укрепляя их связи с компаниями «Сибнефть», «Юкос», «КазМунайГаз», «Шеврон», «Бритиш Петролеум». Сейчас он трудится на родине в Аксае.

Аксай для Айбара - производственная «альма-матер»: здесь в далёком 1997 году он начал свою производственную карьеру рядовым инженером, бегая с кувалдой в руках и нарядодопуском в кармане, от скважины к скважине - в жару и стужу, под дождём и в буран. Осваивая азы профессии, он на своей шкуре почувствовал, какими поточно зарабатываются деньги «нефтяники», которые простым обывателям кажутся просто текущими из трубы, как и сама нефть.

Полученные закалка и опыт пригодились не только ему самому, но и по сей день помогают его коллегам принимать верные решения. В этом и проявляется его амбиции - выполнять работу не просто наилучшим образом, а так, чтобы результаты служили плацдармом для решения следующих задач.

Такие качества человека не могли остаться незамеченными, и медаль KAZENERGY к юбилею Республики, которой был отмечен Айбар, выглядит вполне естественно и логично.

Коллеги Айбара желают ему крепкого здоровья, благополучия в семье и дальнейших успехов в работе. Они уверены, что впереди у Айбара еще большие профессиональные достижения.



Сообщение от менеджера корпоративного отдела ТБ

Уважаемые коллеги,
Аварийное реагирование является критической составляющей деятельности КПО. Эффективность реагирования на происшествие, глобальная репутация и восстановление деятельности организации напрямую связаны с подготовленностью и самоотверженностью участников аварийного реагирования на всех уровнях.

В нашей компании, как вы все знаете, I уровень АР состоит из высококвалифицированных профессионалов, тогда как II уровень полагается исключительно на добровольных участников группы аварийного реагирования. Вы являетесь ядром ГАУ, и вы все вошли в ее состав из разных отделов и подразделений, в дополнение к вашим ежедневным обязанностям и функциям. Надежность и эффективность системы реагирования КПО всецело зависит от вас – людей, которые мобилизуются во время аварии или чрезвычайной ситуации.

Позвольте мне поблагодарить всех вас за вашу приверженность этой жизненно необходимой задаче компании, которую вы проявляли в течение всего прошлого года!

Вы – команда, которая осуществляет поддержку аварийных мероприятий АШУ на объектах и обеспечивает эффективность координации и управления ресурсами

КПО как для уменьшения риска для безопасности, окружающей среды, имущества и репутации компании, так для и эффективного смягчения последствий чрезвычайной ситуации.

В течение 2011 года вы с готовностью откликались на приглашения на дежурство. В среднем, вы дежурили по 6 недель в году, однако некоторые из вас заступали на дежурство по 9, 10 и даже 12 раз! Количество добровольных участников в наших списках возросло до 68 человек.

Во время дежурств вам, возможно, приходилось корректировать личные планы, воздерживаться от развлечений, чтобы быть готовыми к работе во время мобилизации.

Вы также повышали компетентность в аварийном реагировании, что очень непросто, поскольку АР не является частью вашего образования, опыта или должностной инструкции.

Вы активно участвовали в еженедельных штабных занятиях и презентациях, а посещаемость передачи дежурства заметно улучшилась по сравнению с прошлыми годами. В 2011 вы прослушали 11 презентаций (25 сессий) и обсудили 8 сценариев (15 сессий). Некоторые из вас приняли участие в комплексных и полномасштабных

учениях – либо в составе дежурной команды, либо как ролевые игроки и статисты. В 2011 году это были учения «Горизонт» в мае (I-II-III уровни, неконтролируемое фонтанирование скважины), разлив нефти на СКА в ноябре (I-II уровни), «Беркут» в декабре (III уровень- материнские компании). Наблюдения по учениям и аудитам указывают на существенное улучшение реагирования, компетентности, управления и контроле по сравнению с предыдущим опытом.

Вы реагировали на 4 реальных происшествия в феврале, марте, сентябре и декабре 2011.

Вы отлично освоили процедуру первого прибывшего, знаете назначение досок (с первичной информацией, доски приоритетов), а также умеете пользоваться оборудованием и картами.

Вы активно предлагали идеи по улучшению, которые мы учитывали в процедурах и внедряли в центре аварийного управления.

Позвольте мне заверить вас, что руководство КПО ценит усилия каждого из вас, и желаю вам сохранить этот дух и в последующие годы!

С уважением,

Лоренс Маттинсон,

начальник корпоративного отдела ТБ.

Спортивные достижения

30 марта под руководством профсоюзной организации КПО Б.В. (председатель Т.К. Кенесов) был проведен открытый турнир по национальной борьбе казахца кюрес, посвященный празднованию Наурыз мейрамы.

Такой вид спорта, как казахца кюрес широко известен с далеких времен. Схватка в этом виде спорта происходит в специальных куртках с матерчатым поясом. Цель схватки – уложить своего противника на спину. Своеобразное отличие казахца кюрес от других видов борьбы заключается в том, что здесь можно достичь победы лишь в том случае, когда с находчивостью и мастерством сочетаются физическая сила и быстрота действий. Состязание сразу же прекращается после того, как один из борцов будет положен на ковер своим соперником, так как борьба разрешается только стоя на ногах. Соревнования прошли в шести весовых категориях от 57 до 90 кг.

Ж. Сыйков рассказывает: «По данному виду спорта у нас проводится 4 соревнования в течение года, также наши ребята участвуют в спортивных мероприятиях по приглашению. Капитаном команды является Ерлан Коянбаев. В данном турнире участвуют не только работники компании КПО, но и борцы из города Уральска, села Кызылтал, районной ДЮСШ. Также участие принимают знаменитые борцы: Талгат Кенжегарин, участвовавший в кубке мира, чемпион по боевому самбо и Кайрат Шапилов – чемпион мира по кулачному бою слада. Я сам являюсь восьмикратным чемпионом мира, чемпионом среди мужчин и среди ветеранов по русской борьбе слада и серебряным призером по кулачному бою. Также принимаю участие и в других видах спорта. Стал одиннадцатикратным чемпионом ЗКО по президентскому многоборью. Развитие спорта способствует укреплению здоровья подрастающего поколения, а соревнования по национальным видам спорта направлены на становление национального самосознания».

Ныне казахца кюрес наряду с сохранением элементов национальной самобытности учитывает и прогрес-



сивные направления в мировом искусстве борьбы, которые оказывают позитивное влияние на ее дальнейшее развитие.

В итоге определились следующие победители и призеры: 60 кг I место - Жортабай Галымжан, II место - Оспанов Жайык, III место - Изтлеов Танат; 69 кг I место - Калиев Азат, II место - Муканов Сагат, III место - Куатов Алтынбек; 74 кг I место - Кенжегарин Талгат, II место - Абдрахманов Талаптан, III место - Ажиков Мирас; 85 кг I место - Калимолла Серик, II место - Ешимов Мирас, III место - Мансуров Костя; +90 кг I место - Калимолла Серик, II место - Хасанов Руслан. Все призеры были награждены дипломами.

Шинкиокушин в Аксае

23-24 марта в дожде Областной федерации каратэ Шинкиокушинкай, на базе школы №4 прошел семинар и аттестация кю тест учеников шинкиокушин тренера Нурлана Назарбаева.

22 марта в Аксай для проведения семинара и аттестации аксайских учеников прибыл Батырхан Сарманов, шихан 4-ый Дан, Официальный представитель шинкиокушин в Республике Казахстан. 23 марта состоялся семинар, а 24 марта прошел кю тест под руководством шихана Батырхана Сарманова.

Успешно сдали экзамены на цветные пояса и получили сертификаты: Копылов Роман - на зеленый пояс 4-ый кю, Кенжин Давид - на синий пояс 8-ой кю, Исатаев Райымбек - на 9-ый кю, Назарбаев Нуралым - на оранжевый пояс 10-ый кю, Муратбек Димаш - на оранжевый пояс 10-ый кю, Узакон Нурлыбек - на оранжевый пояс 10-ый кю, Логунов Артем - на оранжевый пояс 10-ый кю, Мищенко Руслан - на оранжевый пояс 10-ый кю.

Тренеру Назарбаеву Нурлану, который успешно выдержал и сдал тест в июле прошлого года в Астане, был



вручен сертификат и черный пояс 2-ой Дан. Назарбаев Нурлан выражает благодарность профкому КПО (Т.К. Кенесов), директору ОСШ №4 М.К. Махауовой и спонсорскому комитету КПО.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Казахстан при ежегодной добыче нефти 120-130 млн тонн обеспечен ею на 60 лет, сообщил министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев.

«Даже если поддерживать добычу (на уровне - КазТАГ) 120-130 млн тонн в год - это более 40-45 лет (Казахстан будет обеспечен нефтью - КазТАГ). Но с учетом того, что вахта добычи понижается, в последующем - это более 50, до 60 лет», - сказал министр на пленарном заседании Мажилиса, отвечая на вопрос депутатов в среду.

По данным министра, извлекаемые запасы на сегодня составляют порядка 5,3 млрд тонн, ежегодная добыча - 81 млн тонн. Кроме того, глава миннефти отметил, что предполагается увеличение добычи нефти в 2015 году до 90 млн тонн, к 2020 году - до 120 млн тонн.

«Это увеличение связано с увеличением добычи по действующим контрактам, прежде всего это ТШО и в основном Кашаган», - пояснил он.

Он также отметил, что некоторые месторождения могут быть зарезервированы для обеспечения внутренней потребности.

«Определенные блоки могут быть зарезервированы, такое поручение по линии Совбеза есть, и соответствующие позиции сформулированы», - сказал министр.

Правительство Казахстана не исключает возможности строительства 4-го нефтеперерабатывающего завода (НПЗ) в стране в связи с освоением месторождения Кашаган, передает корреспондент агентства.

«Мы считаем, что Кашаган - это важный проект для Казахстана и доля нашего участия в этом проекте необходима. В будущем, помимо просто участия в доле, наличие самой нефти для Казахстана является принципиально важным и, возможно, под развитие этого проекта «Кашаган» мы, может быть, вернемся к вопросу о строительстве четвертого нефтеперерабатывающего завода Казахстана для того, чтобы мы могли быть на 100% уверены, что физически мы будем независимы», - сказал премьер-министр РК Карим Масимов на пленарном заседании Мажилиса.

К. Масимов напомнил, что Президентом поддержано решение о выдаче облигационного займа из Национального фонда для АО «НК «КазМунайГаз» на общую сумму \$4 млрд в рамках поддержки проекта Кашаган.

Он также отметил, что на сегодняшний день возникают «определенные сложности в переговорном процессе по наполнению ресурсами Павлодарского НПЗ».

Кашаган - одно из самых крупных месторождений в мире, открытых за последние 40 лет. По прогнозам аналитиков, с Кашаганом Казахстан имеет все шансы войти в пятерку крупнейших нефтедобытчиков мира.

Изначально планировалось начать добычу на Кашагане в 2005 году, однако из-за технических сложностей начало добычных работ на месторождении было перенесено на конец 2012 - начало 2013 года.

Участниками Кашаганского проекта в настоящее время являются компании Eni, Royal Dutch Shell, Exxon Mobil, Total и «КазМунайГаз», которые владеют равными долями (по 16,81%), а также американские SococoPhillips с 8,4% и японская Inpex с 7,55%. Оператором проекта является North Caspian Operating Company B.V.