



- стр. 3

Лучшие из лучших
определены



- стр. 6

Спасатели жизни



- стр. 7

Открой свое сердце

Назначено новое руководство компании КПО



Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о двух новых назначениях в составе высшего руководства компании. Генеральным директором «Karachaganak Petroleum Operating B.V.» (КПО) назначен Дамиано Ратти, заместителем гендиректора - Лука Виньяти.

Особую важность назначения Дамиано Ратти и Лука Виньяти в качестве новых руководителей КПО придает недавно под-

писанное соглашение между компаниями-партнерами по Карачаганакскому проекту и правительством Республики Казахстан, которое ознаменовало новый этап в развитии Карачаганак, являющегося одним из крупнейших в мире нефтегазоконденсатных месторождений.

КПО разрабатывает одно из крупнейших в мире нефтегазоконденсатных месторождений - Карачаганакское, которое расположено на северо-западе Казахстана. Площадь месторождения составляет

280 кв. км, его запасы оцениваются более чем 1,2 млрд. тонн нефти и конденсата и более 1,35 трлн кубометров газа. Согласно подписанному в 1997 году и рассчитанному на 40 лет СПП, доли участия между участниками консорциума распределены следующим образом: British Gaz Group (BG) и Eni - по 32,5%, Chevron - 20% и «Лукойл» - 15%.



НОВОСТИ КПО

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила о двух новых назначениях в составе высшего руководства компании. Генеральным директором Karachaganak Petroleum Operating B.V. (КПО) назначен Дамиано Ратти, заместителем гендиректора - Лука Виньяти.

26 марта 2011 года на Карачаганакском месторождении в пожарной части №31 состоялась очередная торжественная церемония награждения - вручение переходящего символа «Золотой топор пожарного» пожарной части, которая по итогам 2011 года достигла наивысших показателей в деле профессиональной подготовки, проведения профилактики и ликвидации ЧС. Конкурс проводился среди четырех пожарных частей объектов КПК, УКГП-2, УКГП-3 и Пилотного городка.

Проектирование строительства Карачаганакского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) планируется завершить в декабре 2012 года, сообщил председатель правления АО «НК «КазМунайГаз» (КМГ) Ляззат Кинов.

Компания КПО сообщила имена победителей программы поощрения ОТ, ТБ и ООС по итогам четвертого квартала 2011 года.

В рамках общего обязательства по Кодексу Поведения КПО, Комитет по Политике Соответствия внедрил ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству.

В рамках программы по развитию населения, секция по работе с населением отдела по обеспечению устойчивого развития КПО представила каталог детских работ «Мое село - моя Родина», который был подготовлен по итогам летнего конкурса, проведенного в 2011 году среди школьников семи сел вблизи Карачаганакского месторождения.

Сотрудники компании КПО приняли активное участие в благотворительной акции, собрав необходимую сумму на лечение 4-летнего малыша Романа Самхвалова.



Дамиано Ратти, генеральный директор КПО

В течение трех лет компанию КПО будет возглавлять Дамиано Ратти, который принял эту должность от Джузеппе Плази, в качестве нового генерального директора КПО. Также как и Джузеппе, Дамиано будет отвечать за руководство и эксплуатацию Карачаганакского месторождения и следить за выполнением поставленных консорциумом целей, предусматривающих дальнейшее развитие Карачаганакского месторождения.

До своего нового назначения в компании КПО Дамиано Ратти с 2006 года работал в BG Group в качестве исполнительного директора по производству. До настоящего назначения Дамиано зани-

мал пост главного исполнительного президента и председателя правления «BG Италия». Дамиано Ратти имеет широкомасштабный опыт управления бизнесом в таких отраслях, как геологоразведка, энергетика, сбыт газа, производство сжиженного природного газа.

До начала работы в BG Group Дамиано Ратти занимал руководящие посты в подразделениях компании Shell в Нидерландах, Франции и Италии. В частности, он являлся генеральным директором по производству природного газа и отвечал за разработку стратегии и развитие бизнеса в этих государствах, а также в странах Центральной и Восточной Европы.

Лука Виньяти, директор по производству КПО, заместитель гендиректора

Лука Виньяти назначен директором по производству и заместителем Дамиано Ратти. Ранее эту должность занимал Грэхэм Скоттон. Лука будет отвечать за ежедневную производственную деятельность на Карачаганакском месторождении, включая скважинные операции, отдел геологии и разработки месторождения, а также модернизацию промышленных объектов месторождения.

Лука Виньяти обладает значительным опытом руководящей работы на высшем уровне, как в технической, так и в управ-

ленческой сферах, который он приобрел, работая на международных проектах в Норвегии, Тунисе, Великобритании и Туркменистане.

Непосредственно до назначения директором по производству Лука Виньяти работал управляющим директором подразделения «Аджиба-Египет», являющегося совместным предприятием Eni и Египетской государственной нефтяной компании, занимающегося разработкой офшорных и материковых месторождений.



Приветствие от генерального директора КПО

Уважаемые коллеги!

Позвольте представиться - меня зовут Дамиано Ратти, и в свой первый рабочий день в качестве генерального директора я хотел бы немного рассказать о себе.

В компании Биджи я начал работать более 6 лет назад в должности исполнительного директора и председателя совета директоров компании Биджи-Италия.

Я живу в Милане, где окончил факультет делового администрирования университета Боккони. С супругой Паолой мы воспитываем дочь Камиллу и сына Филиппо.

Я очень горд и взволнован назначением на работу в КПО. Особенно в данный момент, когда нам предстоит сделать многое по формированию направления будущего развития компании. Я счастлив находиться в Казахстане и пребываю под

большим впечатлением от теплого приема, оказанного мне.

Пользуясь возможностью, хочу поблагодарить Джузеппе Пази. Компания под его руководством добилась больших успехов, и я знаю, что он неустанно стремился делать все для продвижения Карачаганак вперёд. Уверен, что вы с удовольствием присоединитесь ко мне в пожеланиях ему всего наилучшего в будущем.

Сегодня также вступает в должность наш новый директор по производству Лука Виньяти, который представится вам лично. Я с большим желанием ожидаю совместной работы с ним по достижению всех целей, поставленных на 2012 год и последующий период.

За прошедшие две недели я встретился со многими сотрудниками КПО из разных отделов и получил общее представление о текущей деятельности пред-

приятия. Я искренне впечатлен размахом и сложностью Карачаганак, но в первую очередь профессиональным уровнем и целеустремленностью коллектива КПО, объединяющего людей различных национальностей и культур.

Через несколько дней в сети Интранет будет размещено мое видео-обращение, в котором я собираюсь поделиться с вами своими мыслями и планами относительно будущего нашего предприятия. Приступая к своим обязанностям в КПО, я намерен использовать фундамент, заложенный моими предшественниками, для продолжения успеха нашего предприятия мирового класса, которым Карачаганак действительно является.

С уважением,
Генеральный директор
Дамиано Ратти.



1 апреля - День геолога

По сообщению ассоциации производственных геологических организаций республики Казахстан, казахстанские геологи 1 апреля впервые после многолетнего перерыва официально отметили свой профессиональный праздник.

Указом Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева от 20 октября 2011 года №164 в «Перечень профессиональных и иных праздников в Республике Казахстан» включен День геолога, отмечаемый в первое воскресенье апреля. В этой связи в Алматы 30 марта этого года состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня геолога, в котором приняли участие руководители министерств индустрии и новых технологий, нефти и газа РК и других национальных компаний РК. Таким образом, для геологической общественности Казахстана чрезвычайно важным событием стало официальное восстановление профессионального праздника День геолога.

Глава государства Нурсултан Абишевич Назарбаев уделяет огромное внимание развитию геологической отрасли, а также созданию в 2011 году Национальной компании «Казгеология».

В Казахстане усилиями геологов менее чем за 70 лет была создана мощная минерально-сырьевая база, которая по-



зволила нашей стране войти в восьмерку мировых минерально-сырьевых комплексов. Именно наличие ранее разведанных богатств позволило нам в труднейшие 90 годов не только выстоять, но и привлечь в страну инвестиции.

В день празднования Дня геолога, следует особо отметить, что в создании современной минерально-сырьевой базы Западного Казахстана, в освоение не-

фтегазового месторождения Карачаганак и нефтяной промышленности Казахстана значительный вклад внесли геологи Западно-Казахстанского региона.

Открытие Карачаганакского месторождения стало большим достижением, достойно увенчавшим труд геологов, разведчиков недр. Непосредственная близость месторождения от Оренбургского газоперерабатывающего комбината об-

легчило транспортировку нефти, конденсата и газа по трубопроводу, построенному в самые короткие сроки. Неоценимый вклад в прогнозирование нефтегазоности крупных геологических структур и тектонических зон, локальных площадей и полей, в конечном счете, в раскрытии и освоении нефтегазовых ресурсов республики внесли С. Камалов, П. Авров, Э. Азнабаев, У. Акшолоаков, братья Балгимбаевы, З. Булекбаев, Э. Воцалевский, И. Дальян, Ж. Досмухамбетов, Ш. Есенов, Н. Марабаев, С. Утебаев и многие другие отмеченные в списках лауреатов Ленинской и Государственной премий и высокими правительственными наградами.

В настоящее время доказанные извлекаемые запасы Казахстана, без учета шельфа Каспийского моря, составляют около 2,8 миллиарда тонн нефти и газоконденсата. Утвержденные запасы оцениваются в 2,2 миллиарда тонн нефти. По прогнозным запасам существует разброс от 8 до 22 миллиардов тонн, но большинство экспертов сходится на цифре 12 миллиардов тонн нефти. Производственная оценка запасов нефти на казахстанском шельфе Каспия составляет от 25 до 60 миллиардов баррелей. Прогнозные, извлекаемые ресурсы нефти, без учета шельфовых месторождений, оцениваются в 6,3

Пользуясь предоставленной возможностью, редакция газеты «Новости Карачаганак» сердечно поздравляет всех геологов компании КПО с профессиональным праздником и желает им крепкого здоровья, производственных достижений и успехов в труде.

Проектирование строительства Карачаганакского ГПЗ планируется завершить в декабре



Проектирование строительства Карачаганакского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) планируется завершить в декабре 2012 года, сообщил председатель правления АО «НК «КазМунайГаз» (КМГ) Ляззат Киинов.

«В 2011 году сформирован пакет документов технико-экономического обоснования (строительства Карачаганакского ГПЗ - КазТАГ). Задачи 2012 года - получение заключения государственных органов на ТЭО, сравнительный анализ с определением разработчика проектной документации, проведение мероприятий по обеспечению завершения проектирования в декабре текущего года», - сказал он на заседании правительства.

По информации главы КМГ, в настоящее время существуют 2 варианта реализации проекта строительства ГПЗ, предложенные компаниями Eni и Petrofac.

«Сроки реализации по варианту Eni -

2015-2019 годы со стоимостью \$4,9 млрд, по варианту Petrofac - 2013-2016 годы со стоимостью \$2,5 млрд», - отметил он.

«Кроме этого, необходимо в составе рабочей группы министерства нефти и газа начать переговоры по обеспечению поставок сырья для газоперерабатывающего завода с Карачаганакского проекта, что является одним из ключевых моментов», - добавил Л. Киинов.

Карачаганакский газоперерабатывающий завод планируется построить на первом этапе с мощностью переработки 2,5 млрд куб. м газа в год с дальнейшим увеличением мощности до 5 млрд куб. м газа в год. Ожидается, что финансирование проекта будет осуществляться из средств Национального фонда РК.

Как сообщалось, президент РК Нурсултан Назарбаев 27 января поручил завершить проектирование и приступить к строительству газоперерабатывающего



завода мощностью 5 млрд куб. м в год на Карачаганак.

Нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак расположено на северо-западе Казахстана. Площадь месторождения составляет 280 кв. км, его запасы оцениваются более чем в 1,2 млрд тонн нефти и конденсата и более 1,35 трлн куб. м газа. Разработкой месторождения занимается консорциум Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO).

Напомним, в декабре 2011 года КМГ стал владельцем 10-процентной доли в карачаганакском проекте. Помимо КМГ в консорциум КПО входят British Gas Group (BG), Eni, Chevron и «Лукойл».

26 марта 2011 года на Карачаганакском месторождении в пожарной части №31 состоялась очередная торжественная церемония награждения - вручение переходящего символа «Золотой топор пожарного» пожарной части, которая по итогам 2011 года достигла наивысших показателей в деле профессиональной подготовки, проведения профилактики и ликвидации ЧС.

Конкурс проводился среди четырех пожарных частей объектов КПК, УКГП-2, УКГП-3 и Пилотного городка. В ходе проведения оценки пожарных учитывалась профессиональная подготовка, реагирование и действия пожарных при ликвидации ЧС, содержание в исправном состоянии аварийно-спасательного оборудования и инструмента, взаимодействие по АР с объектами КПО и подрядными организациями, проведение профилактических работ по предупреждению пожаров. Лучшая пожарная часть определялась по проведенным проверкам согласно Плану оценки ключевых показателей эффективности работы и развития персонала.

В рамках торжественной церемонии награждения руководство компании КПО поблагодарило за высокую профессиональную подготовку группы аварийного реагирования и пожарных на месторождении за осуществляемый вклад в поддержание пожарной безопасности и ликвидации ЧС на всех объектах компании КПО на территории месторождения.

В мероприятии принимали участие

Лучшие из лучших определены

и.о. менеджера месторождения – Эндрю Уайпер, менеджер отдела ОТ ТБ и ООС на месторождении – Стив Нахурски, начальник группы АР КПО – Александр Охрименко, менеджер КПК - Биенвеню Нзуна, суперинтендант ОТ, ТБ и ООС ГП-3 - Какимжан Канафеев, директор филиала АО "Эрт сәндіруші" ЗКО – Сансызбай Кузенбаев, замдиректора филиала АО "Эрт сәндіруші" ЗКО - Коблан Халелов, руководители пожарных частей на месторождении.

Руководитель группы АР КПО А. Охрименко отметил: «В июне 2011 года на территории месторождения проводились комплексные учения по ликвидации ЧС, где были привлечены силы и средства всех служб и формирований аварийного реагирования КПО. На данных учениях в качестве наблюдателей присутствовали представители департамента ЧС Западно-Казахстанской области, руководство компании КПО и гости из стран СНГ - члены "Международной организации гражданской обороны", которые дали высокую оценку профессиональной подготовке формирований аварийного реагирования КПО».

Традиционный символ «Золотой топор пожарного» торжественно передал и.о. менеджера месторождения Эндрю



Уайпер в номинации «Лучшая пожарная часть 2011 года» 31 пожарной части. Сертификат за высокие профессиональные показатели и победу в номинации «Лучшая пожарная часть 2011 года» победителям вручил менеджер отдела ОТ, ТБ и ООС на месторождении Стив Нахурски. Награждение пожарной части №31 КПК на месторождении стало еще одним

знаковым событием в компании КПО и является стимулом для дальнейшей плодотворной работы в области предупреждения и ликвидации ЧС.

Полученная награда - это высокая оценка проводимой персоналом пожарных частей работы в области обеспечения пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации ЧС.

Победители награждения по ОТ, ТБ и ООС за четвертый квартал 2011 года

Компания КПО сообщила имена победителей программы поощрения ОТ, ТБ и ООС по итогам четвертого квартала 2011 г.

1. Лучшее индивидуальное профилактическое наблюдение – Фаттахов Марат (КПО, Большая Чаган, супервайзер по техническому обслуживанию и ремонту оборудования).

Во время проведения грузоподъемных работ водитель грузового транспорта находился на кузове автомашины.

Предпринятые действия:

- Марат остановил работу;
- Водитель покинул опасный участок;

• Был проведен инструктаж и объяснены опасные факторы.

2. Лучший индивидуальный показатель по ОТ, ТБ и ООС работника КПО – Ващук Андрей (КПО, «Эко-центр», начальник участка Эко-центра).

При осмотре территории нового полигона по захоронению твердых отходов, перед его сдачей в эксплуатацию, было выявлено, что заездные дороги на чеки, особенно в зимний период, не безопасны (обочина дороги



плохо различима, и поверхность дороги скользкая - существует риск опрокидывания машины в чек).

Предпринятые действия:

- Андрей предложил закупить и установить водоналивные дорожные блоки вдоль заездной дороги на чек, особенно на подъеме и месте разгрузки. Водона-

ливной дорожный блок предназначен для создания временных дорожных ограждений в местах повышенной опасности;

- Водоналивные дорожные блоки были установлены.

3. Лучший индивидуальный показатель по ОТ, ТБ и ООС работника подрядной или субподрядной организации –

Вокунов Алексей (Ехрго, отдел скважинных операций).

Во время посещения рабочей площадки Алексей обнаружил, что регулятор клапана воздушного компрессора, предназначенный для сброса давления, не работал при низких температурах, что могло повлечь разрыв сосуда под давлением.

Предпринятые действия:

- Был незамедлительно информирован супервайзер по испытанию скважин;
- Регулятор клапана воздушного компрессора был заменен.

4. Лучший показатель профессионализма водителя – Кумаров Бауыржан («Ақсай-АвтоТранс», отдел транспорта, водитель).

Утром 23 ноября 2011, Бауыржан, водитель автобуса Тойота Костер, следовал по маршруту Ақсай-КПК. В пути его остановил человек, находившийся у другого припаркованного у обочины автобуса «Тойота Костер», со слов которого Бауыржан понял, что водителю автобуса внезапно стало плохо, и ему требовалась первая доврачебная помощь. Бауыржан оказал первую помощь водителю до прибытия скорой помощи.

Безопасность остается основной задачей КПО, поэтому компания прилагает все усилия для того, чтобы сделать КПО безопасным местом для работы и применяет систему поощрения за достижения в области ОТ, ТБ и ООС по всей компании.

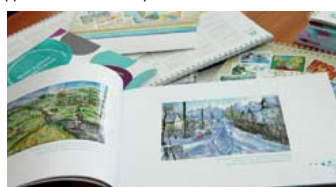
«Мое село - моя Родина»

2 марта 2012 г. в рамках программы по развитию населения секция по работе с населением отдела по обеспечению устойчивого развития КПО представила каталог детских работ «Мое село – моя Родина», который был подготовлен по итогам летнего конкурса, проведенного в 2011 году среди школьников семи сел вблизи Карачаганакского месторождения: Березовка, Успеновка, Жанаталап, Жарсуат, Приуральное, Карачаганак и Бестау.

В рамках взаимоотношений КПО с сельским населением данный каталог является признанием в адрес школьников, учителей и пенсионеров, принявших активное участие в данном конкурсе. В каталог вошли лучшие рисунки, фотографии и сочинения учащихся сельских

школ. Более того, самые лучшие рисунки были включены в дизайн корпоративного календаря КПО на 2012 год.

Конкурс явился знаменательным событием, как для самих ребят, так и для их учителей и родителей, которые пожелали, чтобы КПО и в будущем проводила подобные мероприятия для населения и детей близлежащих сел.



Министр нефти и газа РК о Карачаганаке

Казахстан может приватизировать НПЗ Беларуси

Министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев выступил в ходе правительственного часа в Мажилисе с докладами "Обеспечение внутреннего рынка нефтью и нефтепродуктами" и "Приобретение государством доли Карачаганакского проекта".

Министр обрисовал ситуацию с балансом нефти за 2011 год. «Добыча - 80,1 млн. тонн нефти. Импорт - 7,1 млн. тонн. Поставка на переработку на отечественные НПЗ - 15 млн. тонн, из них 13,7 млн. тонн на 3 основных НПЗ и 1,3 млн. на мини-НПЗ. Экспорт 71 млн. тонн. Как видите, половина внутреннего потребления обеспечивается за счет импорта нефти, что приводит к определенной зависимости от таких поставок - Российская нефть поставляется на Павлодарский и частично на Шымкентский НПЗ. Такова исторически сложившаяся трубопроводная инфраструктура и логистика поставок. Можно ли уйти от этой зависимости и перейти на поставку на наши НПЗ отечественной нефти? Частично такая возможность появилась с вводом в строй казахстанско-китайского нефтепровода. Возможны и ж/д поставки. Но нужно реалистично оценивать все последствия такого шага», - считает он.

Относительно участия в проекте разработки месторождения Карачаганак Сауат Мынбаев отметил, что 10-процентная доля участия республики в проекте КРО принесет дополнительный доход в размере 3,3-5 миллиардов долларов в виде денежных потоков «КазМунайГаза» при прогнозируемом уровне цены на нефть 85 долларов за баррель.



Казахстан заинтересован принять участие в приватизации нефтеперерабатывающих заводов Беларуси. Об этом заявил посол Казахстана в Беларуси Ергали Булегенов.

В 2012 году Беларусь планирует приватизировать госсобственность на 2,5 миллиарда долларов. «Для Казахстана было бы интересно принять участие в приватизации нефтеперерабатывающих предприятий Беларуси. Здесь получаются очень качественные нефтепродукты», - отметил Булегенов.

Посол пояснил, что Казахстану будет выгодно «продавать европейским странам нефтепродукты более высокого качества по более высокой цене». По его словам, сейчас Казахстан экспортирует в Западную Европу около восьми миллионов тонн нефти в год, используя транспортные мощности Беларуси.

Булегенов добавил, что переговоры о поставках казахстанской нефти и наращивании транзита через Беларусь ведутся при участии России. «Переговоры идут уже не один год. Вопросы увеличения поставок нефти обсуждаются в трехстороннем и двустороннем формате», - сказал дипломат.



Принято решение о выдаче займа "КазМунайГазу" из Нацфонда на сумму \$4 млрд в рамках поддержки проекта «Кашаган»

На заседании совета по управлению Национальным фондом Казахстана, прошедшем в Астане под председательством Главы государства Нурсултана Назарбаева, было принято решение о выдаче облигационного займа нацкомпании "КазМунайГаз" из Национального фонда на общую сумму \$4 млрд., сообщила пресс-служба Президента.

"Решение о выдаче облигационного займа из Национального фонда для АО "НК "КазМунайГаз" на общую сумму 4 млрд. долларов США принято в рамках поддержки проекта «Кашаган». Планируется, что финансирование АО "КазМунайГаз" будет происходить двумя траншами в 2013 и 2015 годах", - указано в распространенном сообщении.

Как сообщалось, глава фонда "Самрук-Казына" Умирзақ Шукеев в начале февраля этого года предложил выделить компании "КазМунайГаз" заем из Национального фонда на сумму \$4 млрд., в том числе для финанси-

рования проекта «Кашаган».

"Фонд разработал предложение о финансировании "КазМунайГаза" за счет облигационного займа из Национального фонда на сумму \$4 млрд до 2015 года, в частности, для финансирования их долгов, связанных с проектом «Кашаган» и Rompetrol", - заявил У. Шукеев.

У. Шукеев отмечал, что данные меры позволят "значительно улучшить финансовое положение "КазМунайГаза".

Оператором Северо-Каспийского проекта, куда входит и «Кашаган», в настоящее время выступает NCOC, акционерами которого являются KMG Kashagan B.V. (16,81%),



Agip Caspian Sea B.V. (16,81%), Conocophillips North Caspian Ltd. (8,4%), ExxonMobil Kazakhstan Inc. (16,81%), Inpex North Caspian Sea Ltd. (7,56%), Shell Kazakhstan Development B.V. (16,81%) и Total E&P Kazakhstan (16,81%).

Ожидаемый срок начала коммерческой добычи на месторождении «Кашаган» - декабрь 2012 года - июнь 2013 года, фаза I этого проекта предполагает объем добычи около 370 тыс. баррелей нефти в сутки с возможным увеличением до 450 тыс. баррелей.

Фаза II предполагает увеличение добычи до 375 тыс. баррелей в сутки в течение не менее трех следующих лет.

Согласно СРП, в контрактную территорию буровых работ консорциума входят четыре нефтеносные структуры: Кашаган,

Каламкас, Актоты, Кайран. Эти структуры состоят из 11 морских блоков, занимающих территорию примерно в 5,6 тыс. кв. км.

Извлекаемые запасы нефти «Кашаган» оцениваются NCOC в 11 млрд баррелей, а общие геологические запасы сырья этой нефтеносной структуры - в 35 млрд баррелей. Считается, что это самое крупное месторождение нефти в мире после открытия месторождения «Прудо Бэй» на Аляске в 1968 году.

К концу 2009 года на «Кашагане» были выполнены все основные этапы работ на морском и наземном комплексах, которые были согласованы с Казахстаном на 2009 год, с целью обеспечения начала добычи в конце 2012 года.



Восхождение к «Зениту»

Начиная с 90-х годов завод «Зенит», расположенный в Уральске, Западно-Казахстанской области, осуществляет заказы по проектированию, изготовлению, ремонту и модификации нефтегазового оборудования для КНГКМ. Предприятие имеет опыт сотрудничества с КПО, «Дженерал электрик Инк.», «ССС» «Сайпем», «Bonatti», «Sicim S.p.A.» и другими компаниями.

Номенклатура продукции для Карачаганак весьма широка: всевозможные емкости, регулировочная и запорная арматура, технологические трубопроводы и фильтры, маслоохладители, строительные конструкции (колонны, балки, ригели, таплены, крепеж и пр.), платформы для газопроводов; жалюзи для теплообменников, фланцевый крепеж, режущий и монтажный инструмент, грузоподъемное оборудование и многое другое.

Кроме того, завод «Зенит» осуществляет ремонт оборудования: технологических насосов, электродвигателей, шаровых кранов, регуляторов потока, а также предоставляет услуги персонала и оборудования для проведения сервисного обслуживания (в том числе газоопасных работ) для месторождения.

Идея написать об этом предприятии возникла в общем-то не случайно, - мне показались совершенно несправедливой ситуация, когда в Уральске, и области история которых неразрывно связана с «Зенитом», выросло целое поколение, не очень внятно представляющее значимость этого предприятия в жизни города. За последние годы серьезно изменился и состав жителей города, мы стали мобильнее, смелее меняют род занятий и места жительства, в быстром ритме жизни не особенно интересуясь рядом живущими уральцами. Думаю, что по отношению практически к любому работнику завода «Зенит» - совершенно напрасно, люди это удивительные, сегодняшний рассказ - о них и для них.

Исторический экскурс

Для большинства наших земляков «Зенит» в нынешнем виде ассоциируется в качестве предприятия, специализирующегося на производстве катеров, кораблей, а также продукции для нефтегазовой отрасли и народного потребления. Однако так было далеко не всегда, и для непосвященных мы сегодня приоткроем завесу тайны уральского завода. Итак, начать нужно с октября 1931 года, когда в Ленинграде был введен в строй опытно-экспериментальный завод, получивший имя Климента Ворошилова и выпускавший радиоуправляемые мины, приборы для торпед, различные приспособления и устройства для авиации. С началом Великой Отечественной войны советским правительством было принято решение об эвакуации многих оборонных предприятий на восток и юг страны, - только в Казахстан в тревожном 1941 году было передислоцировано более 200 промышленных предприятий. В Уральск первый эшелон из 35 вагонов с людьми и 194 единицами оборудования завода имени Ворошилова прибыл из Ленинграда 10 сентября 1941 года, - уже на следующий день 11 сентября обком партии и облисполком Уральской области принимают решение о размеще-

нии завода на двух площадках в городе, - в гараже и мастерских автоуправления, а также в судоремонтных мастерских затона имени В. Чапаева в 12 км от города. Работать начинали с колес, прямо под открытым небом, несмотря ни на что, такое было время войны - с тех пор 11 сентября 1941 года заводчане считают датой второго рождения завода на новой родине, казахстанской земле Приуралья.

Одним эшелонным делом не ограничилось, рабочие и специалисты родственного по профилю завода «Двигатель» и других предприятий прибывали из Ленинграда, Феодосии, Большого Токмака вплоть до августа 1942 года, - таким образом, завод им. Ворошилова в городе на Неве перестал существовать, обретя новую родину в Уральске.

по своим характеристикам новым оружием - бесследной электрической торпедой ЭТ-80, первые образцы которой были испытаны в июле-августе 1942 года. В начале 1943 года на Северный флот была отправлена первая партия нового эффективного оружия, всего за годы войны флот получил 303 ЭТ-80.

Торпедное оружие доказало за годы второй мировой войны свою эффективность, из более 1000 уничтоженных кораблей противника были те, которым «помогли» это сделать при помощи ЭТ-80, выпускавшиеся только в Уральске. Именно торпедой ЭТ-80 был пущен на дно гигантский лайнер «Вильгельм Густлофф» водоизмещением свыше 25 тысяч тонн, на борту которого находилось более 9 тысяч эвакуированных солдат, офицеров и

полезной, нужной и качественной, как все, что делалось на оборонном заводе. Но главной задачей завода им. Ворошилова с момента создания был все же выпуск специальной военной продукции для Военно-Морского Флота СССР. Времена «железного занавеса» канули в Лету, - сегодня об этом можно и нужно рассказать, дети и внуки заводчан должны знать о вкладе предприятия в укрепление обороноспособности Советского Союза. А вклад этот был, подчеркиваю, весьма и весьма существенным, - инженерами-«ворошиловцами» в период 1950-1991 годов был создан целый ряд специальных изделий с великолепными характеристиками, уникальностью которых подтверждается устойчивым сохранением интереса к ним со стороны некоторых стран. Даже спустя многие годы понимаешь, насколько осмыслена и богата впечатлениями была жизнь этих людей, горевших на работе и живших ею, - по-хорошему им можно только позавидовать. А многочисленные командировки, в которых иногда находились месяцами? Некоторые из этих поездок были и совсем уж необычными, только выясняется это спустя целые десятилетия. Скажем, забегает домой за чемоданом молодой инженер и объясняет жене, что уезжает по делам на завод в Феодосию ненадолго, обещает привезти курортные сувениры. Но появляется долгожданный муж лишь через несколько месяцев, и загар у него подозрительно не бронзовый, каким ему положено быть у Черного моря, а с каким-то африканским с синевой оттенком. И обязательно отшучивается: бездельничал, мол, загораю и перестарался...

Не стало великой державы СССР, интересы которой заводчане защищали, решая специфические задачи в различных странах мира, по которым можно учить географию. Уверен, что и сегодня «зенитовские» «путешественники», узнавая на телевизионных экранах знакомые пустынные пейзажи Ливии, бухты сирийского Тартуса, побережье Кубы и изрезанные берега Вьетнама, наверняка вспоминают беспокойные и счастливые дни молодости. А еще были Никарагуа, ГДР, Югославия, Индия, Шри-Ланка, Ирак, Польша, Румыния...

Непростые 1990-е годы - сложные дни

Пытаясь рассказать в ограниченной газетными рамками публикации об архисложной ситуации, в которой оказался завод «Зенит» (переименован в 1992 году) в 90-е годы, поневоле пришлось сравнение с военным временем. Однако потом понял, что в каком-то смысле ситуация для предприятия после распада СССР была серьезнее, ведь по сути вопрос стоял о его дальнейшем существовании, чего никогда не было ранее, даже в суровое военное время. На фоне на глазах разваливающегося Советского Союза и неопределенности положения всего гигантского оборонного комплекса относительно небольшой «Зенит» вполне реально имел перспективу уйти в небытие. Этой печальной участи избежали многие оборонные предприятия бывшего Союза, однако «Зенит» выжил.

И не просто выжил, он создал принципиально новую для Казахстана наукоемкую отрасль

экономики - судостроение, значение которого для экономики и политики нашего государства невозможно переоценить. Трудно рассказывать о многочисленных перипетиях становления завода «Зенит» в 90-е годы, в том числе о неоднократных попытках «горе-реформаторов» развалить предприятие, использовать его не по прямому назначению.

Главное сегодня, что эти попытки успехом не увенчались, предприятие полноценно функционирует и имеет совершенно определенную стратегию дальнейшего развития. Повторяю, было это непросто, принципиально важной для «Зенита» была инициатива директора завода В.Х. Валиева, капитана 1 ранга, начальника управления оборонной промышленности РК, ныне контр-адмирала Р.А. Комратова при поддержке на тот момент заместителя министра обороны М.М. Сафрыгина по созданию в Казахстане строительства собственного флота. Для подобного предложения были объективные предпосылки, - многолетний опыт работы предприятия по выпуску спецпродукции военного назначения, наличие высококвалифицированных специалистов и уникальное оборудование. Немаловажную роль играл и политический фактор, - после распада СССР порядка 1800 км границ Казахстана прошли по Каспийскому морю, охрану которых требовалось теперь обеспечить. Инициатива была поддержана Президентом Казахстана Н. Назарбаевым, постановлением Кабинета Министров РК от 19.07.1993 года была утверждена Кораблестроительная программа до 2000 года (продлевалась в последующие годы), главным исполнителем которой по изготовлению морских катеров и кораблей был определен завод «Зенит». Первый катер проекта «Сункар» (водоизмещением 13 тонн) был сдан заказчику в 1995 году, первый «Буркит» (водоизмещение 41 т) - в 1998 году. Кроме того, история предприятия конца 90-х годов связана с заключением контракта по экспорту в Китай ряда специальных изделий, - специалисты соответствующих научно-исследовательских и военных учреждений КНР неоднократно приезжали на «Зенит», всякий раз высказывая восхищенные характеристики выпускаемой продукции. Это не мешало им при обсуждении условий контракта биться за каждую копейку (вернее, доллар, в которых производились расчеты), - удачная реализация экспортного контракта здорово помогла тогда предприятию, способствовала расширению его внешнеэкономических связей (зная некоторые нюансы того непростого контракта, уверен, что и его история достойна описания).

Как было невероятно трудно не было в те 90-е годы, завод выстоял, сумел сохраниться в качестве единого технологического подразделения оборонного комплекса молодой республики. И самое главное, сохранил кадровый потенциал. «Недавно очень хорошо, тепло отметили наше 70-летие; предприятие уверенно стоит на ногах, заказов - на годы вперед. Да и вообще, 70 лет, разве это возраст для нас? «Зенит» сейчас находится в зените своих возможностей», - шутит Вячеслав Валиев, улыбаясь с довольной хитринкой в глазах. Глядя на него, жизнерадостного и уверенного в коллективе завода, в отличных перспективах предприятия даже не сомневаешься.



Производство создавалось в невероятно тяжелых условиях: территориальная разобщенность цехов, бездорожье, нехватка транспорта и электроэнергии, - это лишь некоторые из проблем, с которыми столкнулись заводчане. С высоты сегодняшних дней проблематично понять, как можно было в подобных условиях при наличии лишь 12 лошадей, 8 верблюдов и 6 быков уже через месяц после прибытия, 8 октября 1941 года отправить на фронт первую партию оружия. До конца 1941 года на фронт было направлено более 28 тысяч взрывателей различных типов, 4000 патронов фосфорно-кальциевых, несколько тысяч приборов для авиации. Нарращивание производства происходило одновременно со строительством дополнительных площадей, - зимой 1942 года были введены в эксплуатацию механический и сборочный цехи, котельная, силовая станция, два барака, общежитие. Школа в Затоне была переоборудована под цех. Расширилась номенклатура выпускаемой спецпродукции, с 1942 года завод стал производить 20-миллиметровые снаряды для авиационных пушек, мин различного вида, в том числе знаменитых «восьмерок» - контактных гальваноударных М-08. Последняя была признана в числе важнейших образцов оружия Великой отечественной войны и выставлена на открытой площадке Севастопольской панорамы. На минных заграждениях подорвалось 213 судов противника, в том числе 103 боевых корабля, - сухая статистика гласит, что практически каждый двадцатый фашистский корабль был потоплен «ворошиловскими» минами. Отдельно нужно рассказать о созданном тогда же невиданном

высокопоставленной нацистской элиты. Цель замкнулась: отличные боевые торпеды, созданные «ворошиловцами»; храбрость командира и умелые действия экипажа испытанной войной соевых подлодки обеспечили проведение дерзкой акции, вошедшей в историю Второй мировой войны под названием «Атаки века».

Условия были сверхтяжелыми, работали по 2 смены по 11 часов, в цехах нередко стояли подростки 13-14 лет, отдавшие во имя Победы все, что имели: молодость, здоровье и силы. Многие заводчане прошли огненными дорогами войны, награждены орденами и медалями. Самоотверженность заводчан в годы Великой Отечественной была также оценена государством, - завод имени Ворошилова является единственным в Казахстане предприятием, отмеченным высокой наградой - орденом Отечественной войны I степени.

Мирное время

1947 год является своеобразной вехой в истории завода, в этом году произошел окончательный перевод всего производства на единую производственную территорию в центральной части города с подведенной железнодорожной веткой. Тогда же директором предприятия был назначен Петр Александрович Атоян, бесценно проработавший на этом посту до сентября 1989 года. Предприятием выпускалась самая разнообразная продукция для народного хозяйства и населения: рыболовные тралы с поисковой аппаратурой на основе радиозлектроники, трапы и шлюпки для нового кораблестроения, судовые иллюминации, печное литье, мясорубки, электроутюги. Продукция эта была, безусловно,

«Спасатели жизни»



Программа КПО по электронному обучению «Спасатели жизни» была разработана в поддержку обновленной кампании КПО «Спасатели жизни». Цель данной электронной программы – убедиться в том, что все участники осведомлены о требованиях программы «Спасатели жизни» и демонстрируют минимальный уровень и понимание этих требований.

Программа по электронному обучению «Спасатели жизни» по первым двум темам «Работы на высоте» и «Земляные работы» в данный момент готова для прохождения.

Блистательное выступление в Санкт-Петербурге

В очередной раз Северная Пальмира была покорена юными дарованиями из далекого Казахстана города Аксай. Воспитанницы аксайской ДШИ 8-летняя Лиза Попова и 12-летняя Даша Мороз стали лауреатами и дипломантами 6 Международного фестиваля «Русская сказка» в Санкт-Петербурге.

Фестиваль был организован творческим объединением «Триумф» и состоялся в конце февраля в городе на Неве. Фестиваль собрал участников из России и ближнего зарубежья. Проходил он по различным номинациям: от исполнения музыкальных произведений и вокала до хореографии и выставки прикладного искусства. Казахстан был представлен ансамблем вокалистов из Павлодара и пианистами из Аксая.

- Наши учащиеся впервые участвовали в столь значимом конкурсе, до этого музыканты ДШИ не выезжали за пределы

области, - рассказывает преподаватель Детской школы искусств Наталья Чунчукова. - Дебют девочек прошел успешно: их исполнение было оценено по высшему классу. Я считаю, что звания: Лизы Поповой - лауреат 3 степени, Даши Мороз - дипломант 2 степени - это очень высокие награды.

По словам Натальи Яковлевны, соперники у аксайских пианисток были сильные из Москвы, Воронежа, Тулы - неоднократные призеры и победители подобных конкурсов, и тем не менее Лиза и Даша не уступили им. И это, учитывая, что наши девочки выступали практически вслепую - без репетиций.

- Чтобы немного позаниматься за инструментом, нужно было ожидать своей очереди: к фортепиано было просто не подступиться. Пришлось использовать крышку стола в гостиничном номере и отстукивать на нем свои конкурсные произведения, - го-

ворит педагог девочек.

Аксайские пианистки подготовили разнообразную программу: Лиза Попова исполняла «Ботагоз» Брусиловского и детскую пьесу Парфенова под забавным названием «Шестие котят, сплавших сметану», а более старшая по возрасту, Даша Мороз - «В мечтах» Пахульского и «Вариации на тему русской народной песни «Вдоль по улице метелица метет». Выступление девочек аксайской ДШИ пришлось по душе жюри, в число которых вошли известные деятели искусства: Ханафи Чинакаев, (заслуженный артист РФ, директор академического симфонического оркестра Санкт-Петербургской филармонии), Лариса Панамитриева (старший преподаватель кафедры вокала и музыкального воспитания Санкт-Петербургской театральной академии), Ирина Имхофф (хормейстер, доктор музыковедения).

- Нам не хватило техники исполнения, чтобы стать обладателями дипломов 1 степени, но все же, я считаю, девочки выступили просто блестяще, учитывая, что Лиза, например, занимается музыкой не более двух лет, и уже такой успех! - признается Наталья Чунчукова. - Особенно был покорен выступлением наших девочек Ханафи Чинакаев: он отметил, что девочки очень перспективные и у них большое будущее, но для этого нужно заниматься музыкой не 2-3 часа в день, а по 7-8 часов. Заслуженный артист РФ рекомендовал нам принимать участие в широкомасштабных международных конкурсах в Италии, Чехии, Франции. По мнению Чинакаева, Лиза и Даша готовы для таких выступлений.



Заявление о соблюдении соответствия законодательству

В рамках общего обязательства по Кодексу Поведения КПО, Комитет по Политике Соответствия внедрил ежегодное Заявление о соблюдении соответствия законодательству, с которым должны ознакомиться все работники компании КПО, независимо от того, имеют ли они прямой контракт с КПО, прикомандированы материнской компанией,

работают через агентство или подрядную организацию.

Каждый сотрудник КПО должен ознакомиться с Заявлением о соблюдении соответствия законодательству в режиме онлайн посредством внутренней Интранет сети КПО. Каждому работнику компании необходимо ознакомиться с Заявлением до конца первого квартала 2012 года.

Успехи ансамбля «Әдемі»

Фонд поддержки детского и юношеского творчества «Новое поколение» с 28 по 31 марта 2012 года в г. Саратове РФ провёл II Международный детский, юношеский и взрослый конкурс-фестиваль «Весенний перезвон».

В Международном детском, юношеском и взрослом конкурс-фестивале приняли участие творческие коллективы, а также отдельные исполнители из 51 города регионов России, ближнего и дальнего Зарубежья. Возраст участников от 5 лет и не ограничен. Конкурсанты участвовали в следующих номинациях: хореография, инструментальная музыка, вокал, хоровое пение.

Для руководителей проводился мастер-класс и круглые столы с членами жюри. Жюри конкурса формировалось из специалистов культуры и искусства России, преподавателей ведущих учреждений профессионального образования: Российской Академии музыки имени Гнесиных, Московской, Санкт-Петербургской и Астраханской государственных консерваторий, института музыки имени А. Шнитке, Московского государственного университета культуры и искусств.

Образцовый танцевальный коллектив «Әдемі» под руководством С.Б. Тендентник принял участие в фестивале-конкурсе. Группа из 16 человек в номинации хореография, эстрадный танец, возрастная категория 13-15 лет представила на суд жюри два танца: «Шелест осени», «Девчата». В данной номинации приняли участие 19 коллективов. Девочки танцевального коллектива «Әдемі», по решению жюри, стали дипломантами III степени.

Группа из 11 человек в номинации хореография, эстрадный танец, возрастная категория 16-20 лет представила на суд жюри два танца: «Дикая сторона», «Иван Купала». В данной номинации приняли участие 12 коллективов. Девочки танцевального коллектива «Әдемі», по решению жюри, стали лауреатами II степени и были приглашены участвовать в финале 2011-2012 годов «Лучшие из лучших». На финал приглашаются обладатели Гран-при и лауреаты I, II, III степеней, занявшие свои звания в Международных конкурс-фестивалях, проводимых фондом «Новое поколение» в рамках проекта «Лучший из лучших».

Образцовый танцевальный коллектив «Әдемі» был награжден дипломами и статутками, а также получил карту-приглашение с 15% скидкой на участие в последующих конкурсах, проводимых фондом «Новое поколение».

Помимо конкурсной программы во время поездки была организована культурная программа. Коллектив «Әдемі» посетил кинотеатр и саратовский театр оперы и балета, где большое впечатление на детей произвел балет «Щелкунчик».

Выражаем огромную благодарность Генеральному директору компании КПО Б.В. Дамиано Ратти за оказание спонсорской помощи образцовому танцевальному коллективу «Әдемі» в поездке и участии в II Международном детском конкурс-фестивале «Весенний перезвон», который состоялся с 28-31 марта 2012 года в г. Саратове. Мы только уважаем и поощряем право ребенка на всестороннее развитие в культурной и творческой деятельности. Примите искреннюю признательность за постоянную поддержку в развитии дополнительного образования в нашем районе.

Желаем вам крепкого здоровья, мира, благополучия. Пусть ваша компания развивается, крепнет и процветает.

Мы также выражаем благодарность районному отделу образования в лице заведующей РОО А.М. Тржановой и директору ОСШ №6 г. Аксая К.М. Султановой за предоставление образцовому танцевальному коллективу «Әдемі» уютного хореографического зала.



Роза Темировна Нарбулатова известна в Бурлинском районе не только как деловой предприниматель и активный деятель, она также является патронатным родителем пятерых ребят, которых четыре года назад взяла под свою опеку. О патронатной семье Нарбулатовых мы неоднократно писали на страницах нашей газеты. В своих заметках мы рассказывали о ребятах, живущих в патронатной семье. Сейчас многие из них выросли, окончили школу и стали студентами различных учебных заведений нашей республики. Мы побывали в гостях у патронатной семьи и узнали, как складывается судьба детей.

Роза Темировна рассказывает: - Несмотря на то, что дети

Живут в мире и согласии

выросли и стали жить самостоятельно, они до сих пор не забывают свой родной дом, в выходные и в праздники стараются приехать, навестить меня, помочь по хозяйству. Я довольна детьми, мне очень приятно, что они стараются - учатся. Старшая девочка Катя учится в ПЛ-2 города Уральска по специальности «повар-кондитер». Имеет сертификат модели, в училище ее называют «Мега звезда ПЛ-2». Один из мальчиков - Кудайберген - тоже изъявил желание быть поваром и сейчас учится в том же

учебном заведении, что и Катя. Выбором детей я довольна, думаю, с этой специальностью они никогда не пропадут.

Младшая дочь Розы Темировны - Фариза - учится на первом курсе одного из колледжей г. Уральска. В будущем она станет профессиональным визажистом. Об этом девочка мечтала с самого детства, и скоро ее мечта воплотится в жизнь.

- Второй мой сын - Марат, с самого прихода в нашу семью был увлечен религией и хотел учиться в медресе. В прошлом

году мы объехали весь Казахстан в поисках подходящего учебного заведения, и наш выбор пал на казахско-турецкий пансионат для мальчиков в городе Актобе, в котором сейчас и обучается Марат, - добавляет Роза Темировна.

В настоящее время Роза Темировна живет со своим младшим сыном Михаилом. Миша учится в пятом казахском классе ОСШ №5. В будущем он планирует стать военным.

Как отметила Роза Темировна, с детьми они жили и живут в мире и согласии. Неоднократно

этой семье оказывали спонсорскую помощь такие компании, как КПО Б.В., «АксаЙЖелезоБетон», за что она им очень признательна.

- Я благодарен судьбе, что попал в эту семью. У меня самая лучшая мама на свете, и мы все ее очень любим. Мама часто устраивает семейные праздники, учит по хозяйству, заботится о нас, - поделился с нами Миша.

Посетив дом Нарбулатовых, мы еще раз убедились, что ребята на самом деле обрели настоящую семью. У них есть все, что необходимо человеку для счастья, - заботливая мама, любимое занятие по душе и дом, в котором для них всегда открыты двери.

«Мама, папа, я – читающая семья!» -

под таким названием прошел городской конкурс, организованный Центральной детской библиотекой.

- Основная цель данного мероприятия – возрождение традиций семейного чтения, пропаганда организации совместного досуга детей и родителей, информационное просвещение, - отметила заведующая детской библиотекой С.Х. Тосымгалиева. - Сегодня библиотека города посещает немалое число юных читателей, но нам хотелось бы пропагандировать и развивать любовь к чтению не только детей, но и родителей. Отраднo, что наша идея нашла отклик среди читателей, и сегодня мы видим результат большой работы, проделанной сотрудниками детских городских библиотек.

В конкурсе приняли участие шесть аксайских семей: Муханбетовы, Ергалиевы, Дуйсенбаевы, Сырымовы, Грей и Аленовы - люди разного возраста, самому маленькому участнику едва исполнилось 5 лет. Программа, проходившая по шести этапам, была насыщенной и разнообразной. Участникам предстояло проявить свои знания в области родной и мировой детской литературы, показать умения художественного чтения и инсценировки сказочных произведений, исполнить музыкальные и танцевальные произведения.

Несмотря на дух соперничества,

в зале царила доброжелательная атмосфера творческого поиска и самореализации. Трудно назвать наиболее интересный этап конкурса – в каждом были свои лидеры и таланты. Особенно зрелищным был первый этап «Презентация моей читающей семьи». С интересом зрители наблюдали за театральным конкурсом, в котором особенно привлекательной была игра взрослых – ведь сегодня, к сожалению, театральное искусство (даже в таком его скромном проявлении, как инсценировка детских сказок, а тем более – в кругу семьи) для аксацев – редкость.

Конкурс показал: аксайская детвора и их родители хорошо знают имена классиков художественной литературы и их произведения, дети молниеносно отвечали на вопросы ведущих о таких писателях, как Абай, Ауэзов, Байтурсьнов, Пушкин, Гоголь, Лермонтов, Маршак, Киплинг, Барто, Родари и многих других.

Огорчал лишь тот факт, что среди всех участников можно было увидеть только одного папу – Нил Грей пришел поддержать свою супругу Наталью и дочерей Крестину и Николь. Остальные папы (по словам участников конкурса) были заняты добыванием



хлеба засушного... Тем не менее, начало проведения подобных мероприятий положено, и хочется надеяться, что творческий конкурс получит свое продолжение. Во всяком случае, в ближайшие дни состо-

ится районный конкурс «Папа, мама, я – читающая семья», в котором примут участие и сельские читатели. Аксай в конкурсе будут представлять семьи-победители городского конкурса: завоевавшие третье место – семья Грей,

второе место – семья Дуйсенбаевых и обладатели первого места – семья Ергалиевых.

Все участники мероприятия были награждены грамотами и ценными подарками.

Открой свое сердце

Сотрудники компании КПО приняли активное участие в благотворительной акции по спасению 4-летнего малыша Романа Самохвалова, чья жизнь 11 мая 2011 года после постановки диагноза «Острый лимфобластный лейкоз» (рак крови) разделилась на «до» и «после». Самостоятельно огромную сумму на лечение семье Самохваловых было не собрать, т.к. единственным доходом семьи являлись зарплата отца Романа, который работает обычным поваром, и мизерная пенсия бабушки. Мама Романа в данный момент не работает, т.к. постоянно находится рядом с больным малышом.

Рома всегда рос веселым, жизнерадостным и озорным мальчишкой. Его родители, всегда прощали ему эти детские шалости и озорство, т.к. сам он очень добрый и заботливый малыш! Он всегда помогал всем и делал это с огромной радостью и детским рвением... Пока не грянула беда...

2,5 месяца он терпел постоянную жестокую боль от уколов, наживных пунктов костного мозга и еженедельных переливаний крови в Институте педиатрии и детской

хирургии в Алматы, а в конце июля 2011 года, благодаря пожертвованиям добрых людей Роман вылетел в Израильский медицинский центр «Sheba» на лечение. Шансы на выздоровление Романа огромны, но все же, чтобы полностью закончить лечение, нужно было дособрать на лечение необходимую сумму. На крик о помощи откликнулись сотрудники компании КПО, которые собрали недостающую сумму на лечение.

Недавно Роме сделали последнюю химиотерапию. Все прошло нормально, и малыш уже постепенно идет на поправку.

Семья Самохваловых выражает огромную благодарность всем сотрудникам КПО, пришедшим на помощь Роману за их неоценимый вклад в спасение ребенка.

«Мы делаем все, чтобы Рома полностью и навсегда вылечился от этой ужасной болезни. Да, благословит Вас Господь за Ваши отзывчивые к чужому горю сердца! Крепкого здоровья и счастья Вам и Вашим семьям! Удачи и процветания Вашей компании!», - говорится в письме родителей адресованном сотрудникам КПО.



...и снова футбол



24 марта, в спортзале Чешского городка, по инициативе профсоюза КПО были проведены соревнования по мини-футболу среди работников компании, приуроченное празднованию Наурыз.

В турнире приняли участие следующие команды: ОС-СипС (Gathering), ГП-2 (Unit-2), КПК (КРС), КПО-Офис (КРО-Office) и «Абирой» (Abigoy). Турнир проходил по круговой системе, где все участники имели возможность встретиться с каждым из претендентов на победу.

В первом туре, который проходил довольно напряженно с минимальным перевесом одной из команды «Абирой» – ОССиПС (2:0), КПК – ГП-2 (2:1), КПО-Офис – «Абирой» (1:3), КПК – ОССиПС (5:2), но уже финалу турнира, разрыв в счете увеличился и стал напоминать

хоккейный. Так команда КПО-Офис обыграла ГП-2 со счетом 7:3, КПК – «Абирой» (5:1), ОССиПС – ГП-2 (7:2).

Особенно напряженным выдался матч между КПК и КПО-Офис где с переменным успехом вели в счете то одна, то другая команда. В итоге игра закончилась со счетом 4:3 в пользу футболистов КПК. «Абирой» переиграл ГП-2 (9:1), а ОССиПС выиграл у КПО-Офис (8:4).

По результатам игр, на первом месте КПК, на втором месте – «Абирой», на третьем – ОССиПС, на четвертом – КПО-Офис и на пятом – ГП-2.

28 апреля профсоюз КПО планирует проведение аналогичных соревнований, посвященных празднованию 1 мая, и приглашает всех любителей футбола на стадион «Карачаганак» поболеть за свою любимую команду.

«Жулдызай» зажигает улыбки

В общеобразовательной средней школе №2 г. Аксая прошел районный фестиваль для детей с ограниченными возможностями под названием «Жулдызай». Несмотря на жизненные трудности, юные талантливые участники, для которых небезразлично творчество в разных направлениях, собрались, чтобы поделиться частичкой своей души с теми, кто пришел в актовом зале школы.

В конкурсе приняли участие таланты от 10 до 16 лет из Пугачевского и Жарсрутского сельских округов, а также из всех школ города.

В состав жюри вошли представители районного отдела образования, председатель правления МОО «Тарлан», преподаватели музыкальной школы и Центра внешкольной работы города. Спонсорами такого важного мероприятия выступили ИП Утегулова и общественный фонд «Жас Дарын».

Председатель общественного фонда «Жас Дарын» И.Г. Ищенко делится: «Вот уже второй раз мы принимаем участие в таком замечательном празднике. К сожалению, очень редко проходят подобные мероприятия, хотя их нужно проводить гораздо чаще, среди нас есть дети, которые нуждаются в гораздо большем внимании, нежели все остальные. Мы должны помогать им творчески равняться. Участники фестиваля «Жулдызай» - необычные ребята, они талантливы и нужно выявлять их способности. Дети с ограниченными физическими возможностями должны

расти в обществе. Мы создали общественный фонд «Жас Дарын», но у нас, к сожалению, нет своего помещения. Это создает определенные трудности. У нас есть мечта открыть центр досуга для детей с ограниченными возможностями. Надеемся, что у нас все получится».

Пока участники готовились, на сцене выступали вокальные и танцевальные коллективы. Выступление самих участников прошло под бурные аплодисменты собравшихся, ведь каждый ребенок, который поднялся на сцену, достоин уважения и подражания за смелость, стойкость и упорный труд.

Как отмечают организаторы, фестиваль «Жулдызай» призван развить способности детей с ограниченными возможностями, обеспечить доступность, равенство возможностей, свободу самовыражения, а также способствует устранению барьеров и имеющихся в обществе стереотипов, мешающих общению. Все участники были награждены благодарственными письмами и подарками.



НЕФТЬ И ГАЗ КАЗАХСТАНА

Казахстан ведет переговоры о приемлемых тарифах для возобновления транспортировки нефти по трубопроводу Баку-Тбилиси-Джейхан (БТД), сообщил председатель правления фонда национального благосостояния (ФНБ) «Самрук-Казына» Умирзак Шукеев.

«Мы заинтересованы транспортировать нефть по Баку-Тбилиси-Джейхан, действительно последние годы прекратилась транспортировка... Сейчас идут переговоры, если удастся договориться по приемлемому тарифу перекачки, то мы будем рады использовать такую возможность», - сказал он на пресс-конференции.

При этом он напомнил, что отказ от транспортировки был связан с экономическими причинами.

«Это связано с тем, что подняли тариф на транспортировку БТД. Было 4 доллара, сейчас стало 5,5 доллара за баррель», - пояснил он.

«Насколько мне известно, там начинаются компримиссы», - добавил У.Шукеев.

ТОО «Тенгизшевройл» образовано в 1993 году для добычи углеводородного сырья на Тенгизском месторождении. Общие разведанные запасы Тенгизского месторождения составляют 3 млрд метрических тонн и 190 млн метрических тонн на Королевском месторождении. Участниками ТШО являются ChevronTexaco Overseas (50%), ExxonMobil Kazakhstan Ventures Inc (25%), АО «НК «КазМунайГаз» (20%) и LuKArco (5%).

Консолидированная прибыль АО «НК «КазМунайГаз» (КМГ) за январь-февраль составила 198 млрд, сообщил председатель правления фонда национального благосостояния (ФНБ) «Самрук-Казына» Умирзак Шукеев.

«По компаниям КМГ консолидированная прибыль - порядка 98 млрд тенге», - сказал он во время пресс-конференции.

По его словам, добыча нефти и газового конденсата составила 3,5 млн тонн.

«Небольшое снижение (нефтедобычи - КазТАГ) на 3% обусловлено аномальными погодными условиями на западе Казахстана. Но, думаем, в следующем квартале наверстаем упущенное. Переработка нефти - 2,6 млн тонн, транспортировка нефти по магистральным трубопроводам - 10,6 млн тонн», - добавил он.

АО «Национальная компания «КазМунайГаз» - казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющий интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана. 100% акций КМГ принадлежит АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

«КазМунайГаз» сократил количество единиц руководящего состава центрального аппарата КМГ на 47,8%, количество работающих в аппарате управления - на 26%, - сообщает пресс-служба компании.

По данным пресс-службы, решением совета директоров КМГ была утверждена общая численность работников и структура центрального аппарата КМГ.

Обновленная структура позволит укрепить службы, которые занимаются вопросами разведки запасов нефти и газа, управлением разрабатываемых месторождений, а также блоком по транспортировке нефти и газа, переработке нефти и газа и развитию нефтехимии.

В частности, в КМГ значительно сокращено количество уровней управления, что позволит исключить дублирование полномочий и укрепить зоны ответственности руководящего состава.

Кроме того, аналогичным образом пересматриваются структуры дочерних и зависимых организаций, проводится сокращение численности административно-управленческого персонала. В случае несоответствия отдельных дочерних и зависимых организаций целям и задачам КМГ, в установленном порядке будет рассматриваться вопрос исключения их из структуры активов КМГ.

В рамках оптимизации сокращения общей численности административно-управленческого персонала КМГ и его дочерних и зависимых организаций в среднем составит 23%.