



- стр. 3

«Золотая каска» - за лучшее достижение в ТБ



- стр. 4

Подписан Коллективный договор



- стр. 5

КПО провела день открытых дверей

**Руководство компании КПО и редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет всех сотрудников КПО и ветеранов Карачаганак с профессиональным праздником - Днем работников нефтяной и газовой промышленности Казахстана.**

**Примите слова благодарности за ваш добросовестный труд, за преданность избранному делу и верность профессии.**

**Искренне желаем вам успехов во всех делах, больше радостных дней и событий, неиссякаемой энергии, здоровья и благополучия!**

## 2 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности



2 сентября - большой день для всех нефтяников Казахстана, в том числе и для компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.». В этот день в Казахстане отмечается День нефтяника. Это профессиональный праздник представителей разнообразных газовых и нефтяных специальностей: геологов и буровиков, разработчиков и строителей, транспортников и технологов. Это праздник всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью. Все праздничные торжества посвящены работникам нефтяной промышленности республики. В этот день люди, связавшие свою жизнь с добычей, транспортировкой и реализацией «черного золота», принимают поздравления и подарки. На тор-

жественных мероприятиях с приветственными речами к нефтяникам обращаются представители различных министерств, депутаты, руководители крупных нефтяных компаний. Они вручают самым добросовестным работникам отрасли медали, памятные ордена и премии.

Нефтяная промышленность является главным источником валютных поступлений и двигателем экономического развития Казахстана. Это еще раз доказывает, что профессионалы-нефтяники заслуживают всеобщего уважения и почтения. От их труда зависит благополучие жителей страны.

(Продолжение на 2 стр.).



## НОВОСТИ КПО

Республика Казахстан, Подрядные компании и КПО завершили Соглашение по Карачаганакскому проекту, подписанное 14 декабря 2011 г.

Руководство компании КПО поздравило всех сотрудников компании и ветеранов Карачаганак с их профессиональным праздником - Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

9 августа 2012 компания КПО провела день открытых дверей для новых сотрудников компании. Следует отметить, что это мероприятие было проведено по инициативе отдела трудовых ресурсов КПО.

Компания КПО провела церемонию награждения наиболее отличившихся своих сотрудников в области техники безопасности и охраны окружающей среды. Многие сотрудники компании были награждены денежными призами за их вклад в предотвращение аварийной ситуации на рабочих местах, тем самым продемонстрировав приверженность обязательствам в области техники безопасности с практическими результатами.

12 июля в здании акимата Западно-Казахстанской области (ЗКО) состоялось заседание Совместного Комитета Управления (СКУ) компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).

В заседании приняли участие аким Западно-Казахстанской области Нурлан Ногаев, высокопоставленные представители компаний-инвесторов КПО, высший состав руководства PSA и КПО.

3 августа 2012 года в конференц-зале главного офиса КПО состоялось подписание Коллективного Договора между «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) казахстанский филиал и независимой профсоюзной организацией КПО.

В основу переговорного процесса были положены основные принципы взаимоотношений. Это понимание и уважение сторон в соответствии духу социального партнерства.

Представители КПО Жардем Кусанов, менеджер разрешений и лицензий недропользования, Саймон Коли, старший инженер производства и Ато Аидоо, старший инженер планирования и производства приняли участие в семинаре «Технология и Развитие Дорожной Карты по разработке месторождений и добыче сырья в Казахстане», который состоялся в Астане.

КПО объявила о публикации Отчета об устойчивом развитии за 2011 год. В Отчете представлены результаты деятельности КПО за 2011 год и отражены обязательства компании в сфере устойчивого развития.

Управление ОТ, ТБ, ООС и КК компании КПО сообщило имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам второго квартала 2012 г.

Завод по производству строительного-монтажного оборудования из алюминия общей стоимостью Т1,5 млрд запущен в Аксае, сообщил генеральный директор ТОО «Аксацкий индустриальный парк» Марко Кастанини.



Глава государства Нурсултан Назарбаев подписал закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам магистрального трубопровода и налогообложения», сообщила пресс-служба Президента.

## Президент Казахстана подписал поправки, исключая спорные вопросы с участниками Карачаганакского проекта

«Главой государства подписан закон РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам магистрального трубопровода и налогообложения», направленный на приведение законов в соответствие с законом «О магистральном трубопроводе» и совершенствовании налогового законодательства».

Законом вносятся поправки в налоговый кодекс, законы «О естественных монополиях и регулируемых рынках», «О трансфертном ценообразовании», «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов», а также в закон о введении в действие налогового кодекса.

Также закон дополнен нормами, предусматривающими неприменение норм о

преимущественном праве государства на сырой и товарный газ, а также предельных цен оптовой реализации на товарный газ, к недропользователям, которые добывают сырой или товарный газ в соответствии с Соглашениями о разделе продукции, обладающими стабильными условиями налогообложения, в которых уже оговорено преимущественное право государства.

Внесены изменения, позволяющие газосетевым организациям экспортировать сжиженный нефтяной газ, приобретенный вне рамок плана его поставки на внутренний рынок.

Кроме того, закон урегулирует спорные вопросы по Карачаганакскому проекту.

«Казахстан обязался до даты завершения сделки (по соглашению об урегу-

лировании спорных вопросов Карачаганакского проекта - КазТАГ), до 30 июня 2012 года, принять изменения в действующее законодательство. В этой связи в налоговый кодекс вносятся изменения, позволяющие производить возврат сумм НДС в соответствии с условиями, предусмотренными соглашением», - пояснил министр нефти и газа Сауат Мынбаев, выступая ранее в мажилисе.

Напомним, 14 декабря 2011 года заключено соглашение об урегулировании споров между Республикой Казахстан и участниками Карачаганакского проекта, в соответствии с которым подрядчик передает Казахстану 10% доли участия в проекте, в том числе 5% без оплаты в счет урегулирования спорных вопросов.

## 2 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности

Сама нефтегазовая отрасль играет очень большую роль в экономической и социальной жизни Казахстана. Нефтяной сектор обеспечивает более 20% ежегодного внутреннего валового продукта. Эта цифра показывает, какое место нефтегазовая отрасль занимает в национальной экономике и каким может быть вклад нефтяников в индустриально-инновационное развитие страны. Тем более что темпы производственного роста в нефтегазовой и энергетической отрасли одни из самых высоких в Казахстане. Надо учитывать также и то, что нефтегазовая и энергетическая отрасли раньше - с начала 1990-х годов - и активнее других отраслей стали привлекать не только иностранные инвестиции, но и современные технологии, вести профессиональную подготовку новых, более образованных и умелых кадров. В прошлые годы все это происходило в рамках отдельных, хотя и больших нефтяных проектов.

Казахские научные специалисты нефтяной отрасли работают над открытием новых перспективных точек добычи «черного золота». Однако на сегодняшний день актуальным остается техническое усовершенствование и более рациональное использование старых нефтяных скважин. Ведь знаменитые Узеньские месторождения, которые были открыты еще в 1961 году, по данным геолого-экономической разведки имеют огромные залежи нефти, которые при рациональной добыче обеспечат стране приличную прибыль. Сегодня Казахстан экспортирует нефть во многие страны мира. Природ-

ные богатства и трудолюбивые нефтяники стали кормильцами казахского народа.

Нефть и газ в Казахстане являются основными видами сырья, и их добыча является стратегически важной отраслью всей казахстанской экономики. Работа в нефтегазовом комплексе предъявляет к человеку повышенные требования. Поэтому нелегкий труд газодобывателей и нефтяников пользуется в нашей стране заслуженным уважением.

Казахстан самостоятельно разрабатывает свои несметные природные богатства, в том числе щедрые ресурсы углеводородов. И хотя казахстанская нефть насчитывает более чем вековую историю, самые знаменательные события в ней произошли лишь после обретения Казахстаном независимости. Ни для кого не секрет, что наличие нефти является одним из преимуществ в привлечении иностранных инвестиций, новых технологий и передового менеджмента.

Консорциум «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» в ноябре этого года отмечает знаменательную дату – 15-летний юбилей с момента подписания Основного Соглашения по Разделу Продукции (ОСРП) по Карачаганакскому проекту. Это документ, регулирующий взаимоотношения альянса с казахстанской стороной. Все эти пятнадцать лет были годами позитивного переоснащения промысла.

Сегодня Карачаганак – это, прежде всего, современные технологии, соотнесенные с международными стандартами качества, солидные поступления в бюджет. И, конечно же, место-



рождение является стержнем динамичного и постоянного развития территории, на которой оно расположено. Компания КПО смогла добиться впечатляющих результатов в последние 15 лет благодаря поддержке Правительств Казахстана и НК АО «КазМунайГаз».

Компания КПО гордится своим вкладом в развитие экономики страны, а также своими достижениями в строительстве уникальных производственных объектов на Карачаганакском месторождении. Карачаганак сегодня является крупнейшим международным инвестиционным проектом в Казахстане.

Нефтяники КПО гордятся тем, что работают именно на Карачаганаке. Среди казахстанцев, работающих здесь, много классных специалистов, знающих и по настоящему любящих свою работу. В этот день особенно хотелось бы отметить труд ветеранов-первопроходцев Карачаганака. Эти люди прежде всего думали о производстве и добивались небывалых успехов, несмотря на неустойчивость быта и отсутствие элементарных условий труда. То время осталось в воспоминаниях и легендах.

По традиции День нефтяника страны отмечают торжественными мероприятиями, концертами с участием звезд казахстанской эстрады, театрализованными представлениями и праздничными фейерверками.

Руководство компании КПО и редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляют всех сотрудников КПО и ветеранов Карачаганакского проекта с их профессиональным праздником. Примите слова благодарности за ваш добросовестный труд, за преданность избранному делу и верность профессии. Искренне желаем вам успехов во всех делах, больше радостных дней и событий, неиссякаемой энергии, здоровья и благополучия! С праздником Вас!

## Сообщение от генерального директора КПО

Уважаемые коллеги! Рад сообщить, что Республика Казахстан («Республика»), Подрядные компании и КПО завершили Соглашение по Карачаганакскому проекту, подписанное 14 декабря 2011 г.

В соответствии с условиями Соглашения, «Республика» приобретает 10% доли участия в Окончательном соглашении о разделе продукции Карачаганакского месторождения («ОСРП») за 2 миллиарда долларов США наличными и 1 миллиард долларов США безналичным расчётом (без налогов), включая окончательное и не подлежащее отмене урегулирование всех требований о возмещении затрат. Налог на сумму 1 миллиард долларов США будет выплачен из прибыли от доли в проекте. Долей «Республики» в ОСРП будет управлять национальная нефтяная компания «КазМунайГаз».

Условия Соглашения также предусматривают дополнительную квоту в размере 2 миллионов тонн в год в экспортном трубопроводе Каспийского Трубопроводного Консорциума (КТК) до истечения срока действия ОСРП. Закачка дополнительных 0,5 миллионов тонн начнется сразу, и этот объем будет увеличен до 2 миллионов во время расширения КТК, уже осуществляющегося в данный момент и подлежащего завершению в течение трех лет. Кроме того, завершение Соглашения предусматривает следующее:

- освобождение Карачаганакского проекта от уплаты экспортных пошлин на 26 лет, т.е. оставшийся срок действия ОСРП до 2038 года;
- окончательное урегулирование всех налоговых и таможенных вопросов, возникших до конца 2009 года.

Это важная веха в истории Карачаганакского проекта. Компания КПО приветствует «КазМунайГаз», ведущую нефтегазовую компанию Казахстана, в составе группы подрядных компаний. Мы надеемся, что сотрудничество всех наших партнеров поможет нам продолжить совместную разработку Карачаганакского проекта на уровне мировых стандартов и добиваться дальнейших успехов.

С уважением,  
Дамяно Ратти,  
Генеральный директор.

### Новое соглашение в силе с 1 июля 2012 года

29.25%

29.25%

18%

13.5%

10%

30 июня 2012 года Республика Казахстан, Подрядные компании и КПО завершили соглашение по Карачаганакскому проекту, изначально подписанное 14 декабря 2011 года.

В соответствии с условиями соглашения, Республика Казахстан приобрела 10% доли участия в Карачаганакском проекте согласно Окончательному соглашению о разделе продукции (ОСРП).

Интересы Республики Казахстан по ОСРП будет представлять национальная нефтяная компания «КазМунайГаз» (КМГ).





## КПО провела заседание комитета по Совместному управлению

12 июля в здании акимата Западно-Казахстанской области (ЗКО) состоялось заседание Совместного Комитета Управления (СКУ) компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО).



В заседании приняли участие аким Западно-Казахстанской области Нурлан Ногаев, высокопоставленные представители компаний-инвесторов КПО, высший состав руководства PSA и КПО.

Во время заседания участники встречи обсудили программу социальных проектов КПО, программу развития казахстанского содержания компании, а также участие КПО в решении актуальных задач социально-экономического развития региона.

За день до заседания, 11 июля, высокие гости посетили социальные объекты КПО в Уральске: детский сад на 280 мест в 7 микрорайоне, а также строительные площадки Дома торжеств и средней школы на 1200 учеников.



## «Золотая каска» - за лучшее достижение в ТБ

Компания КПО, провела церемонию награждения наиболее отличившихся своих сотрудников в области техники безопасности и охраны окружающей среды. Многие сотрудники компании были награждены денежными призами за их вклад в предотвращение аварийной ситуации на рабочих местах, тем самым продемонстрировав приверженность обязательствам в области техники безопасности с практическими результатами.

Среди награжденных сотрудников особенно следует отметить достижения Кубайдуллы Бектасова, оператора по переработке нефти и газа компании КПО, который получил специальный приз «Золотая каска» от имени компании «БиДжи Групп». Награда «Золотая каска» является частью программы поощрения по ОТ, ТБ и ООС компании «БиДжи Групп» и распространяется на все подразделения «БиДжи Групп». Дальновидный поступок Кубайдуллы был отмечен не только за его предусмотрительность и заботу о безопасности коллег, но также за его действия по обеспечению соблюдения норм техники безопасности на производственной площадке в будущем. Также стоит отметить,

что награда была получена Кубайдуллой за его исключительную приверженность соблюдению норм ТБ и проявление безопасного поведения.

Почетный приз конкурса - благотворительное пожертвование в размере 1000 долларов США - Кубайдулла решил передать Бурлинскому районному краеведческому музею.

Во время церемонии награждения по программе ОТ, ТБ и ООС за второй квартал победителю были вручены «Золотая каска» и благодарственное письмо от имени главного исполнительного директора «БиДжи Групп» - Мартина Хьюстона.

Компания «БиДжи Казахстан», при выдвижении кандидатуры Кубайдуллы на присуждение награды «Золотая каска», прежде всего, оценивала его вклад и стремление по обеспечению соблюдения техники безопасности в трудовом коллективе. В своем благодарственном письме на имя Кубайдуллы главный исполнительный директор компании «БиДжи Групп» Мартин Хьюстон выразил следующее:

«Его вмешательство не только показало глубокую предусмотрительность и заботу о коллегах, но также, благодаря своим



действиям, г-н Бектасов помог обеспечить соблюдение норм техники безопасности на площадке для проведения дальнейших работ. Данное достижение заслуживает достойного признания. Просим принять награду «Золотая каска» и нашивку, с гордостью носите их, показывая всем окружающим свой вклад в

соблюдение правил техники безопасности».

Сотрудники компании КПО гордятся своими достижениями в области техники безопасности. Общее стремление коллектива - постоянно повышать эффективность системы менеджмента в области ОТ, ТБ и ООС с тем, чтобы полностью исключить не-

счастливые случаи на производстве и не допустить причинения какого-либо вреда здоровью своих сотрудников. Руководство компании выражает огромную благодарность работникам, которые ежедневно внедряют и соблюдают процессы и процедуры КПО в области техники безопасности.

## Сотрудники КПО приняли участие в семинаре по развитию технологий, исследований и разработке Дорожной карты страны



Представители КПО Жардем Кусанов, менеджер разрешений и лицензий недропользования, Саймон Коли, старший инженер производства и Ато Аидоо, старший инженер планирования и производства приняли участие в семинаре «Технология и Развитие Дорожной карты по разработке месторождений и добыче сырья в Казахстане», который состоялся в Астане. Этот семинар стал третьим этапом данного процесса, который начался в 2010 году.

Семинар «Технологии инвентаризации для нефтегазового сектора Казахстана» был инициирован в 2010 году, в соответствии с предложением, прозвучавшем на заседании Совета иностранных инвесторов, а также распоряжением Премьер-министра РК в соответствии с протоколом пункта 5.5.1.2 от 4 декабря 2009 года. До настоящего времени все организационные вопросы по проведению этого мероприятия были возложены на компанию Shell с участием

других компаний как международных, так и местных, включая КПО.

На основании протокола, изданного Премьер-министром в 2010 году, эта ответственная и важная задача была поставлена Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым перед республиканской нефтегазовой промышленностью, направленная на «создание эффективной среды для развития Дорожной карты посредством внедрения необходимых про-

цедур, облегчающих сотрудничество между университетами и промышленностью, а также содействию развития местного потенциала в области разработки технологий для сектора нефти и газа РК».

Цели и задачи, поставленные Президентом страны по созданию и развитию Дорожной карты, были инициированы при поддержке представителей Казахского института нефти и газа (КИНГ), национальной компании «КазМунайГаз» и международными нефтедобывающими компаниями, которые взяли на себя основные функции по успешному завершению поставленных задач. Основная цель - помочь правительству Казахстана в содействии процесса установления приоритетов технологии, которые основаны на средних и долгосрочных потребностях нефти и газа.

Важно отметить, что мероприятие прошло очень хорошо, и все присутствующие были впечатлены количеством и качеством выполненных работ со стороны сотрудников КПО.

По этому случаю менеджер

проекта по развитию Дорожной карты компании Shell Франс ван ден Берг написал письмо, адресованное генеральному директору КПО Дамиано Ратти, а также директору по производству Лука Виньяти. В частности, в своем письме он выразил следующее: «От имени компании Shell я хотел бы выразить огромную благодарность сотрудникам КПО за их поддержку и вклад в развитие технологии и плана Дорожной карты по разработке месторождений и добыче нефти и газа, принявшим активное участие в прошедшем семинаре. Ваши представители Жардем Кусанов, Ато Аидоо и Саймон Коли сделали ценный вклад во время обсуждений с участием трех рабочих групп. Это помогло достичь целей семинара, а также выявить возможности для дальнейшего развития местной промышленности».

Руководство компании КПО и редакция газеты «Новости Карачаганак» также поздравляют сотрудников КПО, сделавших значительный вклад в развитие технологии по добыче нефти и газа и Дорожной карты страны.



# Подписан Коллективный договор

3 августа 2012 года в конференц-зале главного офиса КПО состоялось подписание Коллективного договора между «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) казахстанский филиал и независимой профсоюзной организацией КПО.

В основу переговорного процесса были положены основные принципы взаимоотношений. Это понимание и уважение сторон в соответствии духу социального партнерства.

Настоящий Коллективный договор заключен на основании Трудового Кодекса

Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей на 2012-2014 годы.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» является призером республиканского конкурса «Парыз» 2009 года, объявленного Президентом Республики Казахстан Н. Назарбаевым в номинации «Лучший Коллективный договор»,



постоянно следует высоким идеалам социальной ответственности бизнеса в отношении своих работников, местного населения и общества в целом. Строит свою работу совместно с профсоюзом КПО на принципах понимания и уважения сторон в духе социального партнерства.

Коллективный договор в совокупности с приложением к нему, поименованными в тексте, а также трудовыми договорами закрепляет с одной стороны права и обязанности казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»

по решению трудовых и социально-экономических вопросов работников, а с другой стороны - права и обязанности Независимой Профсоюзной Организации «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» – представителя трудового коллектива КПО.

Коллективный договор был подписан лидерами профсоюзной организации Тулеугали Кенесовым, Анатолием Неверовым с одной стороны и Дамиано Ратти, генеральным директором КПО, с другой стороны.

## Визит высокого гостя на Карачаганак

1 августа Карачаганакское месторождение посетил государственный инспектор администрации Президента Республики Казахстан М.А. Анаркулов. Высокого гостя в поездке на Карачаганакское месторождение сопровождали представители Министерства промышленности и новых технологий, первый заместитель акима Западно-Казахстанской области Гумар Дюсембаев, а также представители администрации Бурлинского района.

Основная цель визита – ознакомление с Карачаганакским месторождением и с производственными объектами, находящимися на территории месторождения.

В ходе визита высокие официальные лица провели ознакомительную экскурсию по промышленным объектам месторождения, посетив Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК), а также ознакомились с другими промышленными объектами КПО.

Кроме того, для высокого гостя в Административном здании КПК была проведена встреча с руководящим персоналом КПО, во время которой представители КПО представили подробную презентацию по дальнейшему развитию Карачаганакского месторождения, а также о вкладе компании в развитие региона. Во время встречи первый заместитель акима Западно-Казахстанской области Гумар Дюсембаев затронул ряд вопросов относительно поставки электроэнергии с Карачаганакского месторождения в регион. При этом он подчеркнул, что поставка необходимого количества электроэнергии в регион особенно важна в отопительный сезон. Иначе регион будет вынужден закупать электроэнергию в соседней России. Со своей стороны представители КПО заверили гостей, что компания будет стремиться сделать все возможное, чтобы поставить дополнительно свободную электроэнергию для нужд местного населения, проживающего в регионе.



## Назначен новый директор по реализации проектов

Компания КПО сообщила об изменениях в составе высшего руководства и представила Маттео Тизи, назначенного на должность Директора по реализации проектов. Маттео будет продолжать работу, начатую Карло Фоссой.



Маттео имеет более чем 11-летний опыт в области проектирования и строительства, и более семи лет находился на руководящих должностях в ряде проектов в Италии, Германии, Великобритании и России. Последние два года Маттео работал в головном офисе «ЭНИ Эксплорейшн энд продакшн» в Италии в качестве менеджера по разработке проектов «ЭНИ» в России и Туркменистане.

Генеральный директор КПО Дамиано Ратти поздравил Маттео с назначением на новую должность и пожелал ему успехов. Кроме того, он поблагодарил Карло Фоссу за труд и преданность делу в период его работы на Карачаганакском проекте и пожелал ему всяческих успехов в будущем.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет Маттео с новым назначением и желает ему успехов на новой должности.

## Назначен новый директор КПО по сервисному обеспечению

Компания КПО сообщила о новом назначении Кристофера Секита на должность директора по сервисному обеспечению.

Крис проработал в компании «Би Джи Групп» более 25 лет, в течение которых приобрел обширный международный опыт в области менеджмента в предоставлении широкого спектра услуг по обеспечению бизнес-процессов на совместных предприятиях «Би Джи» в Индии, Тайланде и Северной Ирландии. Профессиональный опыт Криса также включает привлечение внешних ресурсов для выполнения производственных процессов, в том числе для разработки коммерческой стратегии, развития бизнеса, интеграции и перехода многочисленных каналов обслуживания для сторонних клиентов и компаний по обслуживанию клиентов в Великобритании и Индии.

До назначения на эту должность Крис занимал различные руководящие должности в КПО, последние из которых - контролер по корпоративному управлению и старший эксперт по деловым отношениям.

В связи с назначением на эту должность генеральный директор КПО Дамиано Ратти сказал: «Я уверен, что его ценный опыт и хорошее знание производственной деятельности на Карачаганак в значительной степени принесут свой вклад как в развитие директора по сервисному обеспечению, так и повышение эффективности компании в целом».



# КПО опубликовала Отчет об устойчивом развитии за 2011 год

КПО объявила о публикации Отчета об устойчивом развитии за 2011 год. В Отчете представлены результаты деятельности КПО за 2011 год и отражены обязательства компании в сфере устойчивого развития.

Генеральный директор КПО Дамиано Ратти отметил: «КПО осуществляет свой вклад в устойчивое развитие путем снижения потенциального воздействия месторождения и извлечения максимальной выгоды от Карачаганакского проекта в долгосрочной перспективе. При принятии решений по ключевым вопросам учитывается мнение заинтересованных сторон в духе конструктивного диалога, а прозрачность и эффективность работы гарантируют передовые методы корпоративного управления».

«КПО стремится постоянно улучшать свои показатели в сфере производственной безопасности и охраны окружающей среды, эффективности производства и развития местного потенциала посредством обучения и развития казахстанского персонала, а также использования отечественных товаров и услуг».

«Успех Карачаганакского проекта стал возможен благодаря тесному сотрудничеству между правительством Республики Казахстан, местным сообществом и компаниями-партнерами. Подписание в прошлом году соглашения о вхождении Казахстана в Проект ознаменовало собой новый этап в освоении Карачаганакского месторождения и компаний-партнеров по КПО», - добавил Дамиано Ратти.

В 2011 году общий объем добычи на Карачаганакском месторождении составил 138 миллионов баррелей нефтяного эквивалента. Одним из главных производственных достижений стало успешное завершение строительства четвертой технологической линии стабилизации конденсата на Карачаганакском перерабатывающем комплексе. Общий объем инвестиций КПО в данный проект превысил 1 миллиард долларов США. Основные работы были выполнены силами 14 казахстанских подрядных организаций с общим количеством сотрудников около трех тысяч человек. При этом, казахстанскими компаниями было освоено 650 миллионов долларов США.

В течение 2011 года КПО вела работы по реализации ежегодного плана по ОТ, ТБ и ООС. Особое внимание

было уделено развитию личной инициативы и навыков лидерства, а также вопросам контроля за работой подрядных организаций. Традиционно упор делался на повышение степени осведомленности работников об опасных факторах производства и методах управления рисками, мониторинга и анализа накопленного опыта, а также безопасности дорожного движения. В 2011 году удельные выбросы парниковых газов были сокращены с 83,9 до 83,5 тонн в СО<sub>2</sub>-эквиваленте на тысячу тонн добытых углеводородов. Одним из ключевых направлений в работе КПО было дальнейшее сокращение объемов сжигания газа на факелах, который по результатам года составил лишь 0,08 процентов от общего объема добытого газа. Показатель утилизации газа в 2011 году составил 99,92 процентов, что является достижением мирового уровня.

В прошлом году КПО успешно прошла повторную сертификацию систем управления охраной труда, производственной безопасности и охраной окружающей среды в соответствии с требованиями международных стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001.

Реализация десятилетнего плана национализации кадров идет полным ходом. В прошлом году доля казахстанских работников составила 100 процентов технического и административного персонала, а также 95 процентов инженерно-технических специалистов и руководителей среднего звена и 69 процентов руководящего состава.

В течение 2011 года контракты на предоставление товаров, работ и услуг на общую сумму более 387 миллионов долларов США получила 341 казахстанская компания. В общей сложности доля казахстанского содержания в Карачаганакском Проекте составила 38 процентов, эквивалентных 268 миллионам долларов США.

В 2011 году общий объем инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры и благотворительные проекты превысил 30 миллионов долларов США.

Было успешно завершено строительство газопровода «Карачаганак-Уральск». Данный трубопровод является важным социально-инфраструктурным проектом, обеспечивающим стабильные поставки природного газа для более, чем 100 000 жителей пяти районов Западно-Казахстанской области. В течение 2011 г.



был успешно завершён целый ряд других социально-инфраструктурных проектов, таких как строительство тепловых сетей от газотурбинной электростанции в Уральске, водопровод «Аксай-Ақбулақ», реконструкция котельной в 10-м микрорайоне г. Аксай и школы в селе Приуральное, а также строительство музыкальной школы в поселке Жымпиты.

Вышеперечисленные достижения являются наглядным примером того, как принципы устойчивого развития успешно интегрируются во все сферы деятельности компании КПО, становясь неотъемлемой частью её корпоративного сознания.

Отчет об устойчивом развитии за 2011 год получил независимое подтверждение компании «Эрнст энд Янг». Ознакомиться с отчетом возможно на веб-сайте КПО по ссылке [www.kpo.kz/sustainability\\_ru](http://www.kpo.kz/sustainability_ru).

# КПО провела день открытых дверей

9 августа 2012 компания КПО провела день открытых дверей для новых сотрудников компании. Следует отметить, что это мероприятие было проведено по инициативе отдела трудовых ресурсов КПО.

Основная цель мероприятия заключалась в ознакомлении новых сотрудников компании с некоторыми ключевыми функциями организации и в напоминании о принятых правилах поведения и ответственности работников КПО.

Дамиано Ратти, генеральный директор КПО, отметил: «Я очень горд, что в нашей компании есть такая талантливая молодежь и такие профессиональные специалисты. Наш персонал – это фундамент успешной деятельности, и я желаю вам постоянного профессионального роста».

На мероприятии, которое посетило высшее руководство КПО, участникам была предоставлена подробная информация о результатах производственной деятельности компании, текущих работах и дальнейших планах разработки Карачаганакского месторождения, участии КПО в решении актуальных задач социально-экономического развития региона и выполнении программы развития поставщиков.

КПО сегодня – это тысячи рабочих мест, активное привлечение казахстанских подрядчиков и поставщиков, динамичная программа подготовки национальных кадров, участие в социально-экономической, общественной и культурной жизни Западного Казахстана, а также стремление сохранить и приумножить природные богатства края.



# Меморандум о сотрудничестве в изучении геолого-геофизических данных участков на территории Казахстана подписали КМГ и «ЛУКОЙЛ»



Меморандумы о взаимопонимании и генеральное соглашение о сотрудничестве в области управления персоналом подписали председатель правления АО «НК «КазМунайГаз» Ляззат Кинов и президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов. По информации пресс-службы КМГ, меморандум о взаимопонимании «закладывает основы для сотрудничества компаний по изучению геолого-геофизических данных свободных нелицензированных участков, расположенных на суше и/или на море на территории Казахстана».

Л. Кинов и В. Алекперов также подписали генеральное соглашение о сотрудничестве в области управления персоналом с целью изучения технологий производства

ароматических углеводородов. «Соответствующая программа реализуется с ноября прошлого года - специалисты Атырауского НПЗ прошли стажировку на заводах «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез» и «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка». В 2012 году планируется стажировка еще 46 работников АНПЗ. В свою очередь работники «ЛУКОЙЛ» планируют изучить опыт «КазМунайГаза» в области разработки профессиональных стандартов», - отмечается в сообщении. АО «Национальная компания «КазМунайГаз» - казахстанский национальный оператор по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющий интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана. 100% акций КМГ принадлежит

АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

Основными видами деятельности российского ОАО «ЛУКОЙЛ» являются разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, а также сбыт продукции.

В Казахстане «ЛУКОЙЛ» присутствует в разработке таких месторождений, как Аташское, Тюб-Караган, Кумколь, Карачаганак, Арман, Северные Бузачи, Каракудук, Жамбай, Алибекмола и др.





## Партнерство во имя процветания Республики Казахстан! АО «Аксайгазсервис» - надёжный подрядчик КПО Б.В.

Вот уже седьмой год подряд в канун профессионального праздника – Дня работников нефтегазовой промышленности АО «Аксайгазсервис» организует для своего коллектива и приглашенных гостей большой корпоративный вечер. В этой компании уже стало доброй традицией в этот день чествовать своих передовиков, награждать лучших работников, отмечать рабочие и трудовые достижения, работающие на предприятии более десятка лет.

В зале ресторана КРЦ «Арман» 1 сентября многочисленный коллектив АО АГС вместе с приглашенными гостями из акимата Бурлинского района, районных структур исполнительной власти, представителей руководства головного заказчика КПО Б.В., компаний-заказчиков и предприятий-партнеров проводил торжественное праздничное мероприятие, на котором Акционерное Общество наградило ценными подарками и грамотами 125 лучших работников и передовиков производства.

Компания КПО Б.В., с самых первых дней своего присутствия на Карачаганакском месторождении сотрудничает с АО «Аксайгазсервис». Оценивая его как самое крупное местное казахстанское предприятие, поддерживая и развивая партнерские отношения и в знак уважения и признательности за большую продолжительную и проводимую совместную работу руководители КПО Б.В. во главе с генеральным директором Д. Ратти, директором по производству Л. Виньятти, менеджером месторождения П. Мич, директором по реализации проектов М. Тизи, управляющим по договорной работе и закупкам Д. Ля Туа, директором по связям с Правительством РК Н. Камаловым и большой группой специалистов КПО Б.В. откликнулись на приглашение коллектива Акционерного Общества и приняли участие в большом праздничном вечере.

Работая в течение 14 лет на месторождении АО «Аксайгазсервис» зарекомендовало себя как надежного, добросовестного и ответственного партнера, умеющего грамотно, качественно и безопасно организовать рабочий процесс. Руководство компании удалось создать творческий, сплоченный коллектив, нацеленный на конечный результат, вырастить инициативных и профессионально квалифицированных управленцев среднего и высшего уровня, соответствующих высоким требованиям КПО Б.В. и других иностранных заказчиков. В повседневной работе больше известно о трудовых буднях и производственных планах «Аксайгазсервис» и меньше информации о той большой и многогранной заботе акционеров и руководства компании о социальных аспектах своего трудового коллектива и конкретно о каждом своем работнике. Тем более отраднее было узнать об этом интересном и полезном опыте и результатах работы сплоченной команды из содержательного праздничного выступления президента АО «Аксайгазсервис», депутата областного маслихата Т.И. Шектебаева.

В акционерном обществе удачно сочетают и обеспечивают решение одновременно нескольких сложных задач: первое – создать команду единомышленников, укомплектовать кадры, повысить квалификацию и обучить персонал, нацелить коллектив на конечный успешный результат; второе – ускоренно модернизировать и технически переоснастить местное казахстанское предприятие, создать новые производственные участки и инфраструктуру на месторождении и в Аксае; третье – многократно увеличить для коллектива программу социального пакета и льгот, внедрить материальные и моральные факторы стимулирования труда работников.

Как оказалось на деле, на сегодня, развивая и расширяя производство, наращивая объемы работ, увеличивая темпы роста производства, укрепляя и совершенствуя требования по промышленной безопасности и улучшая технологический процесс, руководство компании постоянно проявляет заботу об обучении и переподготовке кадров, принимаемых в штат из числа жителей Западно-Казахстанской области.

В целях закрепления на производстве работников постоянно улучшаются условия труда и безопасность производства, поощряется инициатива и качество труда, и не только материально-денежными премиями, но и активно применяются разные формы морального поощрения: отличившихся работников отмечают почетными грамотами и вымпелами, такими как «Лучший по профессии», «Лучший водитель», «Лучший производственный участок». Это показатель комплексного, всестороннего подхода к формированию современного эффективного производства и дальновидная управленческая политика руководства.

Впечатляют финансовые показатели, которые были озвучены в выступлении руководителя компании. Более 10-12 млн. тенге ежегодно направляются на подготовку квалифицированных рабочих и переподготовку инженерных технических кадров. На совершенствование промышленной



безопасности, улучшение условий труда и рабочих мест за последние шесть лет выделено более 1,5 млрд. тенге. Всему коллективу дважды в год выплачиваются премии – по итогам года 13-я зарплата и ко Дню работников нефтегазовой промышленности. В канун нынешнего профессионального праздника коллектив премирован на общую сумму более 50 млн. тенге. Это, помимо прочих разовых премий, которые в Обществе выплачиваются по итогам успешного выполнения производственных планов и заданий.

В Программе социальной модернизации Казахстана «Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев акцентирует внимание на «...выработку стимулов к честному труду, создание системы общественного поощрения трудовых достижений. Проявлять заботу о каждом, потому что от решения социальных вопросов зависит жизнь и каждодневное самочувствие всех граждан».

Многие задачи, вытекающие из Программы социальной модернизации, были на практике реализованы и реализуются в течение последних лет в коллективе АО «Аксайгазсервис». Об этом в своей поздравительной речи коллективу сказал заместитель акима Бурлинского района С.Р. Адлялиев: «Ни в одном другом местном казахстанском предприятии нет такого пакета социальных программ, каким уже более 7 лет пользуются работники АО «Аксайгазсервис». Они имеют возможность бесплатного обследования и лечения по широкому спектру медицинских услуг, которые предоставляются медицинскими учреждениями области и за её пределами на договорной основе. Стало ежегодной практикой за счет предприятия обеспечивать в санаториях Казахстана, России, Украины санаторно-курортным лечением, нуждающихся в нем работников и пенсионеров - ветеранов труда, дарить детям летний отдых в детских лагерях Уральского и Маральсая (Алматы). В коллективном договоре предусмотрен широкий спектр других материальных пособий и льгот. Работникам, занятым на месторождении, предоставляется бесплатное питание, ежедневный двухразовый медицинский осмотр перед началом и в конце рабочей смены. Успешно функционирует система подбора, подготовки и выдвижения молодых управленческих кадров, так назы-

вает Акционерное Общество детским дошкольным и школьным учреждениям, постоянную заботу и поддержку ощущают ветераны войны и тыла. Большую помощь получают районные социальные программы и, в первую очередь, в вопросах трудоустройства местных жителей, что позитивно влияет на снижение социальной напряженности в районе. В конце выступления С.Р. Адлялиев от имени акима района М.Б. Тусупкалиева вручил президенту Общества Т.И. Шектебаеву благодарственное письмо и выразил теплые пожелания.

Слова благодарности за сотрудничество, пожелания успешной работы прозвучали в выступлениях Генерального директора КПО Б.В. Д. Ратти и директора по производству Л. Виньятти, который вручил поздравительный адрес коллективу АО «АГС».

Очевидно, что комплекс этих социально ориентированных мероприятий позитивно воздействует на стабильность коллектива и выполнение производственных заданий, а в конечном счете и на успех всего коллектива. Так за последние семь лет валовый объем услуг вырос более чем в 4,5 раза и превысил уровень 8 млрд. тенге в год. Капиталовложения за этот период составили 3,52 млрд. тенге. Численность коллектива увеличилась в 2,7 раза и достигла количества 1700 работников, это один из многочисленных местных коллективов среди подрядчиков КПО Б.В. Существенно важно для всех, что прирост коллектива происходит за счет набора из числа жителей района и г. Аксая. Как было отмечено, из чистого дохода Общества за 7 лет выплачено работникам 571,5 млн. тг. различных премий и поощрений, сверх премий, предусмотренных по коллективному договору. Выплаты же по социальным льготам, связанным с производством, составили за семилетний период 759 млн. тенге. Это свидетельствует о том, что немалую часть чистой прибыли руководство направляет на социальные программы и нужды работников.

В зале демонстрировали видеоролики и слайды, подготовленные Акционерным Обществом к 20-летию Независимости Казахстана, гостей радовали своим искусством танцевальные группы, солисты исполняли песни и музыканты. Радушие, гостеприимство, чуткость и внимание создавали непринужденную обстановку и приятный отдых.



волейболистов АГС - семикратный чемпион областных первенств, а также победитель республиканского турнира среди производственных коллективов республики. Пять молодых ребят, воспитанники «Аксайгазсервис», работающая на производстве, получили звание «Мастер спорта РК» по волейболу. Немало работников являются лауреатами областных и республиканских творческих и музыкальных конкурсов, представляя на них Бурлинский район.

Активную спонсорскую и благотворительную деятельность оказы-

вает Акционерное Общество детским дошкольным и школьным учреждениям, постоянную заботу и поддержку ощущают ветераны войны и тыла. Большую помощь получают районные социальные программы и, в первую очередь, в вопросах трудоустройства местных жителей, что позитивно влияет на снижение социальной напряженности в районе. В конце выступления С.Р. Адлялиев от имени акима района М.Б. Тусупкалиева вручил президенту Общества Т.И. Шектебаеву благодарственное письмо и выразил теплые пожелания.

Слова благодарности за сотрудничество, пожелания успешной работы прозвучали в выступлениях Генерального директора КПО Б.В. Д. Ратти и директора по производству Л. Виньятти, который вручил поздравительный адрес коллективу АО «АГС».

Очевидно, что комплекс этих социально ориентированных мероприятий позитивно воздействует на стабильность коллектива и выполнение производственных заданий, а в конечном счете и на успех всего коллектива. Так за последние семь лет валовый объем услуг вырос более чем в 4,5 раза и превысил уровень 8 млрд. тенге в год. Капиталовложения за этот период составили 3,52 млрд. тенге. Численность коллектива увеличилась в 2,7 раза и достигла количества 1700 работников, это один из многочисленных местных коллективов среди подрядчиков КПО Б.В. Существенно важно для всех, что прирост коллектива происходит за счет набора из числа жителей района и г. Аксая. Как было отмечено, из чистого дохода Общества за 7 лет выплачено работникам 571,5 млн. тг. различных премий и поощрений, сверх премий, предусмотренных по коллективному договору. Выплаты же по социальным льготам, связанным с производством, составили за семилетний период 759 млн. тенге. Это свидетельствует о том, что немалую часть чистой прибыли руководство направляет на социальные программы и нужды работников.

В зале демонстрировали видеоролики и слайды, подготовленные Акционерным Обществом к 20-летию Независимости Казахстана, гостей радовали своим искусством танцевальные группы, солисты исполняли песни и музыканты. Радушие, гостеприимство, чуткость и внимание создавали непринужденную обстановку и приятный отдых.

волейболистов АГС - семикратный чемпион областных первенств, а также победитель республиканского турнира среди производственных коллективов республики. Пять молодых ребят, воспитанники «Аксайгазсервис», работающая на производстве, получили звание «Мастер спорта РК» по волейболу. Немало работников являются лауреатами областных и республиканских творческих и музыкальных конкурсов, представляя на них Бурлинский район.

Активную спонсорскую и благотворительную деятельность оказы-

вает Акционерное Общество детским дошкольным и школьным учреждениям, постоянную заботу и поддержку ощущают ветераны войны и тыла. Большую помощь получают районные социальные программы и, в первую очередь, в вопросах трудоустройства местных жителей, что позитивно влияет на снижение социальной напряженности в районе. В конце выступления С.Р. Адлялиев от имени акима района М.Б. Тусупкалиева вручил президенту Общества Т.И. Шектебаеву благодарственное письмо и выразил теплые пожелания.

Слова благодарности за сотрудничество, пожелания успешной работы прозвучали в выступлениях Генерального директора КПО Б.В. Д. Ратти и директора по производству Л. Виньятти, который вручил поздравительный адрес коллективу АО «АГС».

Очевидно, что комплекс этих социально ориентированных мероприятий позитивно воздействует на стабильность коллектива и выполнение производственных заданий, а в конечном счете и на успех всего коллектива. Так за последние семь лет валовый объем услуг вырос более чем в 4,5 раза и превысил уровень 8 млрд. тенге в год. Капиталовложения за этот период составили 3,52 млрд. тенге. Численность коллектива увеличилась в 2,7 раза и достигла количества 1700 работников, это один из многочисленных местных коллективов среди подрядчиков КПО Б.В. Существенно важно для всех, что прирост коллектива происходит за счет набора из числа жителей района и г. Аксая. Как было отмечено, из чистого дохода Общества за 7 лет выплачено работникам 571,5 млн. тг. различных премий и поощрений, сверх премий, предусмотренных по коллективному договору. Выплаты же по социальным льготам, связанным с производством, составили за семилетний период 759 млн. тенге. Это свидетельствует о том, что немалую часть чистой прибыли руководство направляет на социальные программы и нужды работников.

В зале демонстрировали видеоролики и слайды, подготовленные Акционерным Обществом к 20-летию Независимости Казахстана, гостей радовали своим искусством танцевальные группы, солисты исполняли песни и музыканты. Радушие, гостеприимство, чуткость и внимание создавали непринужденную обстановку и приятный отдых.

волейболистов АГС - семикратный чемпион областных первенств, а также победитель республиканского турнира среди производственных коллективов республики. Пять молодых ребят, воспитанники «Аксайгазсервис», работающая на производстве, получили звание «Мастер спорта РК» по волейболу. Немало работников являются лауреатами областных и республиканских творческих и музыкальных конкурсов, представляя на них Бурлинский район.

Активную спонсорскую и благотворительную деятельность оказы-

вает Акционерное Общество детским дошкольным и школьным учреждениям, постоянную заботу и поддержку ощущают ветераны войны и тыла. Большую помощь получают районные социальные программы и, в первую очередь, в вопросах трудоустройства местных жителей, что позитивно влияет на снижение социальной напряженности в районе. В конце выступления С.Р. Адлялиев от имени акима района М.Б. Тусупкалиева вручил президенту Общества Т.И. Шектебаеву благодарственное письмо и выразил теплые пожелания.

Слова благодарности за сотрудничество, пожелания успешной работы прозвучали в выступлениях Генерального директора КПО Б.В. Д. Ратти и директора по производству Л. Виньятти, который вручил поздравительный адрес коллективу АО «АГС».

Очевидно, что комплекс этих социально ориентированных мероприятий позитивно воздействует на стабильность коллектива и выполнение производственных заданий, а в конечном счете и на успех всего коллектива. Так за последние семь лет валовый объем услуг вырос более чем в 4,5 раза и превысил уровень 8 млрд. тенге в год. Капиталовложения за этот период составили 3,52 млрд. тенге. Численность коллектива увеличилась в 2,7 раза и достигла количества 1700 работников, это один из многочисленных местных коллективов среди подрядчиков КПО Б.В. Существенно важно для всех, что прирост коллектива происходит за счет набора из числа жителей района и г. Аксая. Как было отмечено, из чистого дохода Общества за 7 лет выплачено работникам 571,5 млн. тг. различных премий и поощрений, сверх премий, предусмотренных по коллективному договору. Выплаты же по социальным льготам, связанным с производством, составили за семилетний период 759 млн. тенге. Это свидетельствует о том, что немалую часть чистой прибыли руководство направляет на социальные программы и нужды работников.

В зале демонстрировали видеоролики и слайды, подготовленные Акционерным Обществом к 20-летию Независимости Казахстана, гостей радовали своим искусством танцевальные группы, солисты исполняли песни и музыканты. Радушие, гостеприимство, чуткость и внимание создавали непринужденную обстановку и приятный отдых.

волейболистов АГС - семикратный чемпион областных первенств, а также победитель республиканского турнира среди производственных коллективов республики. Пять молодых ребят, воспитанники «Аксайгазсервис», работающая на производстве, получили звание «Мастер спорта РК» по волейболу. Немало работников являются лауреатами областных и республиканских творческих и музыкальных конкурсов, представляя на них Бурлинский район.

Активную спонсорскую и благотворительную деятельность оказы-

вает Акционерное Общество детским дошкольным и школьным учреждениям, постоянную заботу и поддержку ощущают ветераны войны и тыла. Большую помощь получают районные социальные программы и, в первую очередь, в вопросах трудоустройства местных жителей, что позитивно влияет на снижение социальной напряженности в районе. В конце выступления С.Р. Адлялиев от имени акима района М.Б. Тусупкалиева вручил президенту Общества Т.И. Шектебаеву благодарственное письмо и выразил теплые пожелания.



# Дорогами Славы отцов!

Профсоюзный комитет КПО (председатель Кенесов Тулеугали) и капитан команды КПО по национальной борьбе «казақша күрес» Коянбаев Ерлан сообщили о победе команды КПО на районном туристическом слёте «Дорогами Славы отцов»!

29-30 июня вблизи села Григорьевка прошел районный туристический слет «Дорогами Славы отцов», в котором приняли участие 18 команд Бурлинского района. Соревнования проходили по 10 видам спорта.

Команда КПО заняла первое место по казақша күрес, пулевой стрельбе и шашкам. Второе место - по аударыспақ, волейболу. Третье место - по тоғызқу-

малақ, гиревому спорту и мини-футболу.

В итоговом зачете команда КПО заняла общекомандное I место, впервые став победителем этого районного туристического слета.

Вся команда КПО заслуживает самых высоких похвал, но особенно хочется выделить среди них Хасанова Руслана, Жалмуханова Кайырбека (казақша күрес), Нурмуханова Айбола, Скрыпника Александра (гиревый спорт), Нусанова Ильяса, Исеналиева Эльдара, Абдрахманова Талатпана, Таганаеву Гульназ (эстафета, большой тур), Аймаинова Ерика (шашки), Гумарова Дисенбая, Цомаева Сергея, Ре-

петунова Виталия, Кусаинову Айгуль (волейбол), Казыеву Агату, Тулеуф Тимура, Брындина Алексея (армрестлинг), Абсатырова Азамата, Нуржанова Руслана, Бахтыгулова Нурлана, Каюпова Нояна (футбол), Дусмаилова Сайна (полевая газета), Сыйкова Жаскайрата (организатор туристического слёта), Коянбаева Ерлана, Каримова Акана, Досалиева Махамбета (организаторы по спортивной части).

Редакция газеты «Новости Карачаганак» поздравляет всех участников и выражает огромную благодарность за внесенный вклад и активное участие в мероприятии.



# Забота не на словах

Лето – это время для походов на природу. Согласно плану районного отдела образования и в рамках проекта «Юный художник» общественного фонда «Жас Дарын», совместно с отделом занятости населения и социальных программ и библиотечным сектором по работе со слабовидящими читателями состоялся однодневный туристический поход в палаточный лагерь «Жас турист». Благодаря стремлению и заботе неравнодушных людей дети с ограниченными физическими возможностями смогли отдохнуть и познакомиться с ландшафтом нашего края, элементами туризма и пообщаться друг с другом.

Сегодня много говорится о проблемах нашего общества, в особенности о детях, которые не похожи на остальных. Общественный фонд «Жас Дарын» в лице Татьяны Кишяевской работает не так давно, но уже успел сделать немало. Генеральным спонсором данного фонда является компания КПО, которая уделяет развитию детей большое внимание. В рамках проекта «Юный художник» дети с ограниченными возможностями могут не только быть в обществе, но и развивать свои таланты, ведь каждый из них, несмотря на свои физические ограничения, развит духовно, зачастую опережая такое развитие своих сверстников.

По словам Татьяны Германовны, таким детям внимание уделять нужно, но важно видеть в них не просто некий образ, куда следует вкладывать деньги, а прежде всего личность, в которой заложен огромный потенциал, требующий развития. Каждый ребенок – это, прежде всего, личность, которую нужно уважать, считаться с мнением и стремиться развивать его таланты.

По данным государственного Агентства по статистике, в нашей стране на конец 2010 года чуть более 49 тыс. детей и подростков получали социальные пособия по инвалидности. В республиканском масштабе этот показатель не производит сильного впечатления, так как составляет всего 1% от общего числа детей и подростков. Однако, с другой стороны, количество детей с ограниченными возможностями в Казахстане почти сопоставимо с населением нашего Бурлинского района, численность жителей в котором немногим больше 50 тысяч человек. Сегодня проблема социализации этих детей, интеграция их в общество, привитие навыков совместного общения требует пристального и тщательного внимания. Общество не всегда готово принимать тех, кто отличается от принятых стандартов. Нередки проблемы между сверстниками, отчуждение со стороны взрослых, а также стремление родителей оградить своего ребенка от возможных последствий не всегда идут ребенку на пользу. Открытость, принятие детей такими, какие они есть, понимание их желаний, возможность реализации своих стремлений, – вот то, чем занимается общественный фонд «Жас Дарын». По информации экспертов ООН, люди с ограниченными возможностями составляют около 10% населения всего земного шара, из них более 120 млн - дети и подростки.

# Охрана труда и техника безопасности в КПО



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КПО активно обязуется эффективно руководить, возмещая в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. Целью данной политики является охрана здоровья и обеспечение безопасности наших сотрудников и населения, соблюдение и выполнение требований по охране труда и окружающей среде в соответствии с законодательством и стандартами Республики Казахстан.

### Настоящая политика применяется в отношении:

- всех филиалов, предприятий и структурных подразделений КПО;
- всех директоров КПО;
- всех лиц, действующих по поручению или от имени КПО, под контролем КПО включая подрядчиков, субподрядчиков и поставщиков.

### КПО обязуется:

- Соблюдать все требования действующего законодательства, обязательных нормативных актов, стандартов и рекомендаций по охране труда и окружающей среде.
- Внедрять и поддерживать эффективные системы охраны труда и окружающей среды, обеспечивая безопасность и благополучие наших сотрудников и населения.
- Обеспечивать, финансировать, поддерживать и совершенствовать системы охраны труда и окружающей среды, обеспечивая безопасность и благополучие наших сотрудников и населения.
- Обеспечивать, финансировать, поддерживать и совершенствовать системы охраны труда и окружающей среды, обеспечивая безопасность и благополучие наших сотрудников и населения.
- Обеспечивать, финансировать, поддерживать и совершенствовать системы охраны труда и окружающей среды, обеспечивая безопасность и благополучие наших сотрудников и населения.

### КПО рассчитывает на то, что:

- Каждый заинтересованный сотрудник в компании обязуется выполнять в роли активного лидера по вопросам ОТ, ТБ и ООС, обеспечивая безопасность и благополучие наших сотрудников и населения.
- Каждый заинтересованный сотрудник в компании обязуется выполнять в роли активного лидера по вопросам ОТ, ТБ и ООС, обеспечивая безопасность и благополучие наших сотрудников и населения.
- Каждый заинтересованный сотрудник в компании обязуется выполнять в роли активного лидера по вопросам ОТ, ТБ и ООС, обеспечивая безопасность и благополучие наших сотрудников и населения.



В компании КПО техника безопасности лежит в основе любых выполняемых работ. Процесс эксплуатации такого технически сложного месторождения, как Карачаганакское, требует от каждого работника предприятия и подрядных организаций постоянно помнить о важности соблюдения правил ТБ. Все нефтегазовые операции несут факторы риска – на Карачаганакском месторождении ситуация осложняется такими факторами, как резкие колебания экстремальных температур, высокое содержание сероводорода в добываемом и перерабатываемом углеводородном сырье, а также закачка природного газа под высоким давлением.

Сотрудники КПО должны знать о своем праве, открыто сообщать о любых проблемах, связанных с вопросами ОТ, ТБ, и ООС.

Управление рисками является одним из важных направлений в работе КПО. Компания КПО использует передовые методики анализа рисков и определяет мероприятия по их снижению для всех производственных объектов КПО в пределах Карачаганакского месторождения.



В ходе однодневного отдыха дети получили массу впечатлений и положительных эмоций. Отдых на свежем воздухе, пицца, приготовленная на костре, игры, понимание и забота - все это останется в детских сердцах надолго.

Родители, которые присутствовали вместе со своими детьми, также смогли отдохнуть на природе, поплавать на лодках, поиграть в игры, обсудить вопросы, поделиться опытом, чего порой так не хватает в гуще повседневных дел и забот.

После завершения всех подготовленных мероприятий, ребята получили грамоты и памятные подарки. Волонтеры, участвовавшие в поездке и помогавшие всем присутствовавшим, также получили грамоты. И уже по традиции, сложившейся в туристическом лагере, все отдыхающие оставили свои пожелания на специально подготовленном плакате.



## «Радио Аксай» объявляет победителей

Местная радиовещательная станция «Радио Аксай» вместе с сотрудниками отдела техники безопасности КПО продолжает проводить конкурсы среди детей на лучшее знание правил безопасного поведения на до-

рогах города. Этот конкурс является ярким примером демонстрации программы КПО по укреплению правил безопасности на дорогах, предназначенной для местного населения.

В результате проведенного конкурса, победители были награждены подарками, которые были предоставлены им сотрудниками «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.».



## "Грация-KZ" на международном турнире "Ясло-2012"

Уральская волейбольная команда "Грация-KZ" приняла участие в международном турнире в Польше «Ясло-2012». В соревнованиях участвовали 16 юношеских и 16 девичьих команд из Китая, Польши, Украины, России, Венгрии, Германии, Румынии, Словакии, Чехии, Сербии, Италии, Голландии, Австрии, Армении.

Юноши и девушки ДЮВК "Грация-KZ" заняли 6 общекомандное место.

Девушки в таком престижном турнире участвуют в третий раз. Стоит отметить, что в 2009 году они были первыми. Юноши принимали участие в этом турнире впервые, но, несмотря на это, достойно выступили, заняв среди ребят 1993-94 годов рождения 6 место. Наши ребята и девчонки приняли участие в этих соревнованиях младшими возрастными, на два-три года, в связи со сдачей ЕНТ, которое проходило в этом году в начале июня, и по этой причине не было возможности взять на турнир сильнейшие составы. Девушки, проиграв 2 игры и одержав 6 побед, оказались на шестом месте, таков регламент проведения турнира. Самое интересное было в том, что наши дев-



чонки на предварительном этапе одержали победу над будущим чемпионом турнира - командой Румынии.

Во время проведения турнира, по настоятельным пожеланиям ряда европейских команд, было принято решение о проведении в 2013 году Международного турнира по волейболу в Западно-Казахстанской области в г. Уральске.

Волейбольная команда «Грация-KZ» благодарна руководству КПО и всем тем, кто оказывает содействие развитию волейбола в области. Юные волейболисты отмечают: «Благодаря компании КПО мы имеем возможность осуществлять прекрасные социальные проекты по развитию детского волейбола в нашей области. В Европе сегодня знают о нашем клубе, и мы, в свою очередь, как бы являемся послами дружбы и своеобразным мостом между Азией и Европой. Благодаря поддержке нашего генерального спонсора КПО мы имеем прекрасную возможность продвигать идеи дружбы среди детей».

Детский танцевальный ансамбль «Айна» из города Уральска завоевал гран-при на республиканском конкурсе песен и танцев «Веселое лето» («Жаз мерекес»), проходившем летом в Алматы.

- Этот конкурс проходил в первый раз, но теперь станет ежегодным, - рассказала руководитель и хореограф ансамбля Айнагуль Сулейменова. - Наша команда из 12 человек 7-8 лет выступила с двумя номерами: танец ковбоев и танец тигрят. Жюри очень понравилось синхронность и четкость исполнения.

Конкурс должен был пройти 9 июня, но неожиданно начался на два дня раньше.

- Мы только приехали, обустроились, - продолжает Айнагуль Сулейменова. - Я пошла на регистрацию, а мне говорят: в 11 часов ваш выход! И мы начали собираться в невообразимой суматохе. Я очень боялась, что девочки заволнуются и выступят не совсем хорошо. Без репетиций и завтрака, прямо с постели они с родителями побежали на конкурс (смеется).

Вопреки сомнениям и переживаниям девочки выступили замечательно. Сами маленькие участницы, по словам их родителей, сначала и не поняли, что завоевали такое высокое признание.

- Дочь Дария на вопросы соседей: «Какое место заняли?», расстроено отвечала: «Никакое! Просто гран-при взяли», - смеется Асем Габдулова. - Ну, теперь-то детки уже знают, что это самая высокая награда.

Уже осенью этого года ансамбль планирует отправиться с новыми номерами на международные конкурсы в Россию.

## Просто взяли гран-при!

