

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



июль 2016 г. №4 (17)



6 июля – День Астаны

6 июля - День столицы Казахстана Астаны, является официальным государственным праздником в республике.

Этот день имеет историко-культурное значение для всех казахстанцев и призван символизировать достижения казахстанского народа в новейшей истории Казахстана, которые связаны с обретением государственной независимости и переносом новой столицы к географическому центру страны.

Астана – это город, устремленный в будущее. Столица Казахстана поражает своей грандиозностью и масштабами строительства. Она всегда удивляет своих гостей новыми уникальными объектами архитектуры, парками, скверами, фонтанами. Астана утвердилась в качестве города, который с каждым годом становится все прекрасней, притягивая к себе внимание всего мира. Нашу особенную гордость вызывает тот факт, что КПО была предоставлена возможность принять участие в строительстве Дворца мира и согласия и Национальной библиотеки, которые, вне всякого сомнения, стали одними из главных достопримечательностей столицы. Эти прекрасные сооружения также служат наглядным подтверждением использования потенциала Карачаганак на общее благо Казахстана и казахстанцев.

Примечательно то, что именно в этот день Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев празднует свой день рождения.



Открыт новый офис КПО в Уральске

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) объявила об открытии нового офиса в г. Уральске.

В торжественной церемонии открытия офиса приняли участие аким Западно-Казахстанской области Алтай Кульгинов, генеральный директор Полномочного органа - ТОО «PSA» Кенжебек Ибрашев, представители компаний-партнёров по Карачаганакскому проекту, а также руководство КПО.

Новый офис компании представляет собой современное 4-этажное здание общей площадью 3800 кв. м, оснащённое всем необходимым оборудованием.

По словам руководства КПО, открытие головного офиса позволит компании более тесно взаимодействовать с местными исполнительными органами и оперативно решать вопросы участия компании в социально-экономическом развитии региона.

Как отметил в своем выступлении генеральный директор КПО Ренато Мароли, «компания КПО всегда стремится обеспечить своим сотрудникам безопасную и эффективную рабочую среду при одновременной оптимизации затрат. Наше присутствие в областном центре необходимо с точки зрения реализации планов по долгосрочному

развитию компании».

«Аксай всегда будет оставаться ключевой производственной базой Карачаганакского месторождения, однако мы считаем, что в Уральске также имеются все необходимые условия для работы, досуга и всестороннего развития наших кадров, не занятых непосредственно на промысле», - добавил Ренато Мароли.

В свою очередь аким Западно-Казахстанской области Алтай Кульгинов отметил, что реализация Карачаганакского проекта имеет исключительно важное значение для социально-экономического и культурного развития Западно-Казахстанской области, а присутствие международного консорциума в областном центре придаст дополнительный импульс развитию местной инфраструктуры, в том числе росту малого и среднего бизнеса в сфере услуг.

По окончании церемонии открытия Ренато Мароли поблагодарил подрядную компанию за качественно выполненную работу и еще раз поздравил всех сотрудников КПО и жителей г. Уральска с этим знаменательным событием.



Химическая лаборатория КПО отмечает 30-летие

Прошло целых тридцать лет с тех пор, как в далеком 1986 году была основана химическая лаборатория на Карачаганаке. Время летит незаметно, и старожилам кажется, что все эти события происходили совсем недавно. За эти годы прошло немало разнообразных изменений. Штат работников, который тридцать лет назад насчитывал не более 20 человек, вырос до сотни сотрудников.

В настоящее время из числа пионеров продолжают работать 11 человек - это Дустанова Раушан, Лизунова Наталья, Шевченко Надежда, Сулейменова Баян, Самойлова Светлана, Романова Елена, Писаревская Наталья, Игнатьева Нина, Бережко Ирина, Берберя Татьяна, Балмурзина Гульмаржан и Бимагамбетова Клара. Также хочется отметить работников, внесших огромный вклад в развитие

химической лаборатории, но в настоящее время работающих в других отделах компании - это Казиев Изгалий, Худолей Владимир и Пыханова Клара - нынешний менеджер отдела по отчетности производственных показателей, в состав которой входит химическая лаборатория.

Постепенно происходит смена поколений, и в настоящее время большую часть коллектива составляют

молодые специалисты. Хотелось бы отметить работу таких специалистов, как Черных Василий, Шаяхметов Данияр, Мусабеков Тимур, Шмидт Игорь, Мухаметжанов Биржан, Шайхиев Акылбек, Шамсутдинов Дмитрий, Рушанова Айнаш.

Химическая лаборатория вносит огромный вклад в развитие и работу Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения. Работа лаборатории позволяет контролировать процесс на всех стадиях, начиная от разработки скважины и заканчивая экспортной продукцией. Помимо рутинных анализов проводятся так же специальные тесты и эксперименты

как внутри лаборатории, так и совместно с другими отделами.

Работа в лаборатории четко структурирована и разделена на 6 групп: группа по пластовым и промышленным водам, группа углеводородных флюидов, группа по коррозии и специальным тестам, группа по отбору проб, группа КИПа и группа по ТБ. Работа в каждой группе специфична и имеет свои особенности, однако каждый работник имеет необходимые знания и навыки и способен при необходимости оказать помощь работникам других групп. Каждая группа имеет своего руководителя, готового всегда подсказать, направить и



поддержать своих коллег.

Вот уже много лет у руля химической лаборатории стоят две авторитетные женщины: Сулейменова Баян и Самойлова Светлана. За долгие годы работы, а начинали они у самых истоков, они проявили себя как высококвалифицированные специалисты, энергичные и коммуникабельные люди и грамотные руководители.

На сегодняшний момент химическая лаборатория КПК является одной из самых оснащенных лабораторий в Казахстане. Здесь применяется самое современное аналитическое оборудование, используются качественные реактивы и стандарты от мировых производителей. Ежегодно около пятидесяти студентов получают ценный опыт работы во время прохождения производственной практики в стенах лаборатории.

Первостепенное внимание уделяется соблюдению техники безопасности. Эти правила соблюдаются неукоснительно, и за тридцать лет не произошло ни одного серьезного инцидента или несчастного случая.

Коллектив лаборатории очень дружен и сплочен. Более опытные товарищи всегда готовы прийти на помощь и подсказать более молодым коллегам.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» искренне поздравляет коллектив химической лаборатории с тридцатилетним юбилеем! Будьте здоровы, работайте безопасно, живите долго и счастливо!

Жильем новоселы довольны

Народная мудрость гласит: для того, чтобы проверить, насколько надежен, прочен и удобен дом, в нем нужно перезимовать. «Испытательный срок» жилья, в которое в декабре прошлого года въехали переселенцы из сел Березовка и Бестау, прошел успешно. Это первый в регионе случай, когда место жительства меняют жители сразу двух сел.

Напомним, что березовцы в течение многих лет добивались переселения. В ноябре 2014 года в школе сразу несколько детей почувствовали себя плохо. Выдвигались разные версии причин, но многочисленные проверки какой-либо связи между этими случаями и влиянием на окружающую среду расположенного неподалеку Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения не установили.

Тем не менее ситуация была взята под контроль Правительством страны и местными властями. Она неоднократно обсуждалась на встречах с жителями сел. Поскольку компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» завершена работа по экономической и технической оценке расширения производства Карачаганакского проекта, предполагающего увеличение размера санитарно-защитной зоны, Правительством было принято решение о переселении попадающих в нее жителей сел Березовка и Бестау.

Консорциум сразу же поставил цель – провести переезд в полном соответствии с законодательством РК и международными стандартами. То есть каждой семье должны быть созданы на новом месте не только равнозначные прежним, но и более комфортные условия. В состав рабочей комиссии, которой предстояло выполнить столь ответственную и непростую задачу, вошли представители акимата и маслихата Бурлинского района, КПО, а также члены общественных объединений.

– Была проведена огромная подготовительная работа, – поясняет заместитель акима Бурлинского района Кайрат Утегенов. – Первостепенными для нас остаются интересы жителей сел. Поэтому среди них был проведен опрос: какой из предложенных вариантов переселения выби-

рает каждая семья. Одни пожелали получить благоустроенные квартиры в Аксае, административном центре района. Другие предпочли переехать в дома усадебного типа с земельным участком для подсобного хозяйства. Средства на переселение выделены КПО. Переезд осуществляется в два этапа, на первом в два многоквартирных дома в Аксае переехали 82 семьи. Первоочередное право предоставлялось социально уязвимым категориям граждан: участникам войны, инвалидам первой и второй групп, семьям, имеющим детей-инвалидов, и тем, в которых дети пострадали в школе в ноябре 2014 года.

– Мы понимали, что расставаться с родными местами трудно. Поэтому вели разъяснительную работу бук-

вально с каждой семьей, – продолжает Кайрат Утегенов. – Подробно объясняли права, условия расчета жилплощади и размеров компенсации. Процесс тщательно контролировался, с тем чтобы обеспечить его полную прозрачность. Предоставленные квартиры не меньше по площади, чем прежнее жилье. Еще один ориентир – 15 кв. м на человека. Но если домовладение было большей площади, то и квартиры новоселы, соответственно, получали более просторные. Предусмотрены компенсация за переезд, хозяйственные постройки, плодовые деревья и земельные участки. Во время переезда местными властями Бурлинского района предоставлялся транспорт. Учитывалось также желание

получить отдельные квартиры, к примеру, родителями и их взрослыми детьми. По рекомендации акимата Западно-Казахстанской области и КПО квартиры были оборудованы газовыми нагревателями и плитами, кухонной мебелью.

С вопросом о том, как живет новоселам, мы в первую очередь обратились к представителям старшего поколения, ведь у нашего народа принято прислушиваться к аксакалам.

Лидия Самара всю свою жизнь проработала в Березовке библиотекарем. Знает абсолютно всех своих односельчан. Конечно, на склоне лет переезжать на новое место непросто. Но, по ее словам, КПО и местные власти сделали все для того, чтобы этот процесс прошел без каких-либо осложнений. В новой квартире просторные и светлые комнаты. Живет она с дочерью. Зимой было тепло. Двор благоустроен, проведено озеленение. Но сельский житель привык рассчитывать на себя. Этой весной Лидия Петровна с соседями посадила у подъездов яблони, сливы, вишни, шиповник, сирень и ивы. Разбили клумбы, и уже недалеко то время, когда они зацветут. Конечно, на урожай плодов они не рассчитывают. Главное, чтобы зеленое убранство радовало глаз.

– Мы понимаем, что никогда не сумели бы купить та-

кое жилье. Поэтому благодарны и руководству компании, и государственным органам, – говорит Лидия Петровна.

Улин Арышев по профессии зоотехник, но уже продолжительное время находится на пенсии. К моменту переселения жил в доме с семьей сына. Теперь у них отдельные квартиры в одном подъезде. Это, считает ветеран, очень удобно. Дом в Березовке был старым и ветхим. Получить взамен благоустроенное жилье, считает он, большая удача. Сын и прежде работал в Аксае. И хотя расстояние от Березовки до Аксая невелико, жить рядом с местом работы, конечно, гораздо лучше. Старшая внучка ходит в школу. В январе, уже на новом месте жительства, родилась младшая. Поэтому новоселов очень радует, что и школа, и детский сад неподалеку от дома. Да и в поликлинику к врачу любого профиля попасть в городе гораздо проще, что в преклонном возрасте совсем немаловажно.

Аккенже Канатбаева жила в селе Бестау. В нем на момент переселения оставалось всего 30 дворов. Самой большой проблемой, вспоминает она, были дороги. Зимой, случалось, их заметало так, что ни пройти, ни проехать. Качество воды в колодце тоже оставляло желать лучшего. Случались и перебои с электроэнергией. Теперь все эти проблемы позади. Горячая и холодная вода в благоустроенной квартире для сельского жителя – большая радость. Но права пословица, что к хорошему быстро привыкают. В родном селе Аккенже работала отборщицей проб воздуха. Контроль за его состоянием в населенных пунктах, находящихся по периметру охранной зоны месторождения, ведется КПО постоянно. По ее словам, каких-либо экологических нарушений за все время ее работы не наблюдалось. Решение о переселении порадовало. Сейчас соседи по сельской привычке по вечерам собираются вместе и обсуждают свое житье-бытье. Новоселы довольны тем, что стали горожанами.

Разработана и утверждена концепция второго этапа переселения. В текущем году в Аксае будут построены два девятиэтажных дома в микрорайоне «Карачаганак-1». В микрорайоне «Аралтал» намечено возвести трех- и четырехкомнатные дома с приусадебными участками и хозяйственными постройками. По уровню благоустройства они не будут уступать городским квартирам. Предусмотрено также строительство дорог, школы и детского сада. В рамках второго этапа разработан четкий механизм материального возмещения предпринимателям и фермерам.

– Оценка имущества березовцев и бестаусцев проведена с привлечением независимой компании, имеющей лицензию на такой вид деятельности, – говорит Кайрат Утегенов. – Под постоянный контроль взяты вопросы трудоустройства. Вышло так, что на первом этапе большинство новоселов прежде работали в Аксае. Думаю, что и на втором не возникнет вопросов с предоставлением работы учителям и врачам. Они нужны везде. Те, кто не сможет трудоустроиться самостоятельно, будут направлены на социальные рабочие места, а желающие получить новую востребованную специальность – на переобучение. Аксай растет постоянно. Поэтому проблемы занятости решаются на системной основе. Что же касается переезжающих из Березовки и Бестау, мы видим свою задачу в том, чтобы обеспечить им достойные, комфортные условия жизни.



Знай наших!

"Что? Где? Когда?" в Астане

В марте этого года в Астане началась весенняя серия игр интеллектуального клуба "Что? Где? Когда?". В этой игре приняли участие сотрудники компании КПО из астанинского офиса, которые по своей инициативе укомплектовали команду, в которую вошли шесть игроков. Капитаном команды была выбрана технический переводчик астанинского офиса компании КПО Ботаков Касимова. Также в состав команды вошли Алия Куатова, Айнур Уксукбаева, Анаргүль Уразова, Айгерим Мырзабаева и Людмила Ли.

Несмотря на то, что в этой игре приняли участие более опытные команды, игроки которых в основном состояли из мужчин, женская команда КПО буквально ошеломила всех присутствующих и особенно членов клуба своей фееричной игрой. Сборная КПО разгромила почти всех соперников. В итоге, среди десяти команд, принимавших участие в весенней серии игр, команда КПО стала призером, заняв почетное второе место, уступив победителям лишь несколько баллов.

Особенно хотелось бы отметить игру Алии Куатовой, члена команды КПО. Алия заслуженно стала обладателем броши «Серебряная Сова» как лучший игрок сезона. Ее игра была просто потрясающей. Она не раз выручала свою команду, правильно отвечая на вопросы.

Следует отметить, «Что? Где? Когда?» - это интеллектуальная игра, в которой команда из шести игроков, называемых «знатоками», ищет правильный ответ на любой заданный интеллектуальным клубом вопрос при помощи мозгового штурма в течение одной минуты. За правильный ответ очко получает команда «знатоков», а если они дают неправильный ответ, очко начисляется клубу. Побеждает команда, первой набравшая шесть очков.

В игре принимают участие 2 команды: знатоки и интеллектуальный клуб. В центре игрового стола - игрушка - волчок со стрелкой. Распорядитель зала в каждом раунде вращает волчок, стрелка которого указывает на один из конвертов с вопросом. Ведущий задаёт вопрос, и начинается минута обсуждения, по окончании которой знатоки должны дать ответ на него. Капитан команды знатоков должен сказать, кто будет отвечать на этот вопрос. Знатоки, как правило, озвучивают свою версию.

Ведущий принимает ответ знатоков и оглашает правильный ответ. Если знатоки ответили правильно, они выигрывают раунд и зарабатывают очко. В случае неправильного ответа знатоков очко присуждается интеллектуальному клубу.

Редакционная коллегия газеты «Новости Карачаганак» от всей души поздравляет женскую команду КПО и желает им дальнейших успехов.



КПО

Компания КПО провела торжественное открытие своего нового офиса в Уральске. Церемония открытия, на которой присутствовали аким ЗКО Алтай Кульгинов, генеральный директор КПО Ренато Мароли и другие руководители компании, сопровождалась торжественным разрезанием ленты.

В начале июня группа казахстанских журналистов, представляющих ведущие национальные СМИ, во главе с главным редактором журнала "Petroleum" Олегом Червинским посетила Карачаганак.

Компания КПО опубликовала свой Отчет об устойчивом развитии за 2015 год. Это уже третий нефинансовый отчет КПО, выпущенный в соответствии с требованиями версии Руководства G4 Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития.

Компания КПО провела церемонию награждения в области ОТ, ТБ и ООС.

В мероприятии приняли участие высшее руководство компании КПО, а также сотрудники компании и представители подрядных организаций.

Компания КПО в рамках спонсорской программы передала детской музыкальной школе г. Аксай микроавтобус, концертные костюмы и коллекцию национальных музыкальных инструментов.

Компания КПО провела ознакомительный семинар для представителей казахстанских компаний по проекту «Снятие производственных ограничений по Карачаганак». Семинар был проведен при тесном сотрудничестве с Полномочным органом – ТОО «PSA» и акимом Западно-Казахстанской области.

Сотрудники компании КПО приняли активное участие в праздновании Международного дня защиты детей. «Мы за безопасное будущее наших детей!».

Отдел трудовых ресурсов компании КПО недавно объявил о Программе предоставления грантов для казахстанского персонала КПО и Программе предоставления грантов для детей казахстанского персонала на 2016г.

КПО опубликовала Отчет об устойчивом развитии за 2015 год

Компания КПО опубликовала свой Отчет об устойчивом развитии за 2015 год. Это уже третий нефинансовый отчет КПО, выпущенный в соответствии с требованиями версии Руководства G4 Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития. Отчет об устойчивом развитии, издаваемый с 2009 года, давно стал главным инструментом коммуникации КПО с заинтересованными сторонами и является отражением неуклонной приверженности компании к устойчивому развитию.

Основной задачей КПО является разработка Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения в безопасном режиме, экологически грамотно и экономически эффективно, при одновременном расширении возможностей для социально-эко-

номического развития местных сообществ. В Отчете за 2015 г. представлены достижения и аспекты устойчивого развития производственной деятельности КПО в Казахстане в экологической, экономической и социальной сферах, таких как: безопасность персонала и технологических процессов, охрана труда и здоровья, развитие и обучение персонала, практика труда и этического поведения; масштабные мероприятия и программы по охране окружающей среды, включая мониторинг воздуха, меры по сокращению выбросов парниковых газов, регулирование потребления энергии и воды, управление отходами; вклад в экономическое развитие Западно-Казахстанского региона, проекты увеличения местного содержания, взаимодействие с местным населением и программы



социального развития и т.д.

Отчет получил независимую экспертную оценку компании EY, повышающую уровень доверия к информации в отчете.

В КПО прошла церемония награждения в области ОТ, ТБ и ООС

27 мая 2016 года компания КПО провела церемонию награждения в области ОТ, ТБ и ООС.

Церемония награждения проводилась в ресторане «Арман» г. Аксай. В мероприятии приняли участие высшее руководство компании КПО, а также сотрудники компании и представители подрядных организаций. К наградам были представлены победители ежегодного

конкурса по ОТ, ТБ и ООС, проводимого среди подрядных организаций и отделов КПО, победители программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам 2015 года и итогам первого квартала 2016 года, лучшие работники в сфере ОТ, ТБ и ООС по итогам 2015 года, а также победители конкурса на лучший проект по энергосбережению и повышению энергоэффективности в КПО.



Журналисты ведущих национальных СМИ

В начале июня группа казахстанских журналистов, представляющих ведущие национальные СМИ, во главе с главным редактором журнала "Petroleum" Олегом Червинским посетила Карачаганак.

Прежде чем посетить месторождение Карачаганак, казахстанские журналисты побывали в г.Уральске, где для них была организована ознакомительная экскурсия по социальным проектам КПО, а также посещение нового офиса компании.

Во время посещения месторождения, в административном здании Карачаганакского перерабатывающего комплекса (КПК) для казахстанских журналистов была

подготовлена подробная презентация со слайдами о деятельности компании КПО, а также предоставлена подробная информация об основных показателях производственной и социальной деятельности компании и ходе реализации Карачаганакского проекта.

Кроме того, представители СМИ не только посетили основные производственные объекты КПО, но также осмотрели недавно сданный в эксплуатацию дом, в котором расселили жителей села Березовка.

После окончания поездки на Карачаганак главный редактор журнала "Petroleum" Олег Червинский от имени всех редакторов, посетивших месторождение, направил

посетили Карачаганак

благодарственное письмо на имя генерального директора КПО Ренато Мароли.

В своем письме г-н Червинский, в частности, отметил: «От имени всех редакторов и себя лично хотелось бы поблагодарить Вас и всех сотрудников КПО за прекрасно организованный медиа-тур на Карачаганакское месторождение.

Наша поездка на Карачаганак была просто великолепной. Мы получили огромное удовольствие от этой поездки и от всего увиденного. Для нас это была уникальная возможность освежить в памяти воспоминания о предыдущих визитах на Карачаганак и получить подробную

свежую информацию из первых рук о деятельности компании КПО.

Нам была оказана большая честь одними из первых посетить новый офис КПО в Уральске. Примите наши самые искренние поздравления с вводом в эксплуатацию этого прекрасного, нового и современного здания. Мои коллеги и я просто восхищены гостеприимством, оказанным Вашими сотрудниками».

Следует отметить, что все сотрудники КПО, принимавшие участие в этом мероприятии, и особенно из отдела корпоративных связей, в самом деле, проделали огромную, колоссальную работу по подготовке к этому визиту. Было продумано и рассчитано буквально все до мелочей - от постоянного обеспечения транспортом до наглядных и информативных презентаций.

Семинар

24 мая компания КПО провела ознакомительный семинар для представителей казахстанских компаний по проекту «Снятие производственных ограничений по Карачаганак». Основной задачей мероприятия послужило ознакомление отечественных товаропроизводителей и поставщиков услуг с существующими возможностями для участия в данном проекте путем создания совместных предприятий между заинтересованными казахстанскими и международными компаниями.

Семинар был проведен при тесном сотрудничестве с Полномочным органом – ТОО «PSA» и акиматом Западно-Казахстанской области.

В работе семинара приняли участие представители свыше 40 отечественных промышленных предприятий, государственных уполномоченных органов и профильных ассоциаций, таких как агентство «NADLoC» и «Союз сервисных компаний Казахстана».

Представители КПО подробно ознакомили участников мероприятия с проектом «Снятие производственных ограничений по Карачаганак» и потребностями компании в металлоконструкциях, нефтегазовом и электротехническом оборудовании. Участникам семинара была предоставлена информация касательно предстоящих работ по строительству объектов данного проекта, которые могли бы быть потенциально освоены казахстанскими предприятиями.

КПО – одно из первых предприятий в Республике Казахстан, где была успешно внедрена программа развития казахстанского содержания.



Вклад КПО в развитие детского музыкального творчества

26 мая компания КПО в рамках спонсорской программы передала детской музыкальной школе г. Аксая микроавтобус, концертные костюмы и коллекцию национальных музыкальных инструментов.

В торжественном мероприятии приняли участие представители местных органов власти, компании КПО, сотрудники детской музыкальной школы, ученики и их родители.

Зульфия Музафарова, начальник отдела КПО по работе с населением и местными органами управления, отметила: «Мы надеемся, что этот небольшой вклад будет способствовать дальнейшему развитию талантов молодежи Бурлинского района».

«Участие в развитии социальной инфраструктуры области является наглядным примером социальной ответственности КПО. Наше сотрудничество с местными органами власти при реализации социально-ориентированных проектов способствует рациональному использованию потенциала Карачаганакана на благо всех жителей региона», - добавила Зульфия Музафарова.

Поддержка детской музыкальной школы уже стала традиционной. Ранее КПО передала в дар школе коллекцию скрипок и рояль.

Как отметила директор школы Асель Имашева, основной задачей детской музыкальной школы является обучение талантливых детей Бурлинского района.

«Наши ученики успешно выступают на различных музыкальных конкурсах, проводимых на областном и республиканском уровне, и уже несколько лет подряд занимают призовые места. В этом немаловажную роль играет поддержка нашего спонсора в лице компании КПО», - сказала Асель Имашева.

Компания КПО придерживается принципов устойчивого развития и выступает за социально-ответственное партнерство.



Мы за безопасное будущее наших детей

По установившейся традиции компания КПО приняла активное участие в праздновании Международного дня защиты детей, состоявшемся в г. Аксае. «Мы за безопасное будущее наших детей!» - под таким лозунгом было организовано праздничное мероприятие для детей совместными усилиями КПО и подрядных организаций: «Автомаг», «Автодом», «Аксайгазсервис», «МонтажСпецСтрой», «КИОС», «Каспиан», «АриАдна» и «АксайАвтоТранс».

Программа детского праздника включала проведение различных конкурсов, в которых маленькие аксаиты принимали активное участие. Так, «Викторина от светофора» была организована и проведена сотрудниками «Автомаг» и КПО. За конкурсом рисунков на асфальте следили сотрудники компании «АриАдна», викторину на знание дорожных знаков провела компания «Аксайгазсервис». Стоит отметить, что праздник, проводившийся утром 1 июня на импровизированной детской площадке перед зданием Детской школы искусств, был направлен именно на тему дорожной безопасности.

Начальник корпоративного отдела по ТБ Ирина Черкасова, приветствуя ребят и их родителей, отметила, что во всем мире уделяется особое внимание безопасности детей, в том числе, дорожной безопасности.

Незнание или несоблюдение Правил дорожного движения имеет печальные последствия для людей разного возраста. Поэтому проведение таких поучительно-развлекательных мероприятий – один из способов защиты детей, и компания КПО уделяет этому вопросу огромное внимание, - сказала Ирина Черкасова в своем выступлении.

Для ребят была подготовлена зажигательная программа. Конкурсы и игры проводили ведущие мероприятия - Веселые клоуны и Большой Светофор. Кульминацией праздника стало вручение наград ребятам – благодаря спонсорскому участию компаний-организаторов никто в этот день не остался без подарков. Воздушные шары, канцтовары, школьные принадлежности и многое другое ребята получили в качестве сюрприза от взрослых.

Стоит также отметить, что КПО

уделяет огромное внимание дорожной безопасности не только внутри компании, но и среди местного населения. Уже на протяжении нескольких лет в КПО реализуется программа «Компания по дорожной безопасности», которая включает в себя познавательные мероприятия по ПДД в виде



спектаклей, игр с музыкальным сопровождением, конкурсов рисунков и акций по вручению промо-сувениров (фликеров). Основной задачей программы является улучшение дорожной безопасности среди школьников города и профилактика детского травматизма.

Долгий путь к совершенству

Время летит быстро, и как-то совсем незаметно прошел еще один профессиональный праздник - День геолога, который в Казахстане отмечается в первое воскресенье апреля. На протяжении многих лет День геолога празднуется всеми геологическими и добывающими организациями. Этот праздник также отмечают все специалисты нефтедобывающих и других компаний, так или иначе связанных с поиском и добычей полезных ископаемых.

В компании КПО трудятся немало геологов, вносящих свой вклад в добычу «черного золота». Их опыт, мастерство и профессионализм бесценны. Вот уже более двадцати лет на Карачаганаке трудится Жардем Куанович Кусанов, являющийся менеджером разрешений и лицензий недропользования.

Жардем Куанович Кусанов окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», квалификация - горный инженер-геофизик. После окончания аспирантуры института геологических наук им. К.И. Сатпаева получил диплом по специальности «геология, поиски и разведка нефтяных и газовых месторождений», квалификация - геолог-исследователь и соискатель ученой степени кандидата геолого-минералогических наук. Затем окончил институт лидерства и менеджмента по специальности «менеджмент организации» (Лондон, 2007 г.).

Свою карьеру Жардем Куанович начал в середине 80-х годов прошлого столетия. За тридцатилетний период трудовой деятельности на КНГКМ прошел все ступени профессионального роста: от инженера по геолого-технологическим исследованиям скважин до Главного геолога Главного управления по комплексному освоению КНГКМ, затем Карачаганакского нефтегазодобывающего управления (КНГДУ). С 2007 года – менеджер разрешений и лицензий недропользования компании КПО. За период работы, наряду с успешным руководством геологической службой, на основе результатов положительного апробирования новых инновационных технологий по улучшению геолого-промысловых работ на месторождении Карачаганак внес семь авторских предложений по внедрению их в производство.

Жардем Куанович активно занимается наукой. Постоянно публикуется в научно-технических изданиях Казахстана и России. Первые статьи были опубликованы в 1996 году на страницах московских научно-технических изданий (изд-ва: ГАНГ имени И.М. Губкина, РАО «Газпром»). К настоящему времени является автором более 50-ти опубликованных научных статей на тему геологии и нефтегазопромысловых работ. С 2009 года является членом Общественного Объединения «Общество нефтяников-геологов Казахстана», а также членом научно-технического совета Ассоциации «Казэнерджи» (2010 г.).

Участник многих международных научно-практических конференций Казахстана, России, 5-го Всемирного научного конгресса Исламских государств и СНГ по проблемам научно-технологического развития нефтегазовой отрасли. В 2012 и 2015 гг. был награжден медалями «Лауреат Надировских чтений» за большие заслуги в научно-технологическом развитии нефтегазового комплекса от министерства образования и науки РК, а также медалью "За заслуги в нефтегазовой отрасли" министерства энергетики РК в 2016 г.

Оргкомитетом конференций неоднократно отмечался грамотами и благодарностями за активное участие и содержательные научные доклады.

Руководством АО «Казмунайгаз» неоднократно был отмечен благодарственными письмами за достойный вклад в развитие нефтегазовой отрасли Республики Казахстан.

Ветеран производства Жардем Куанович является наставником молодых специалистов в компании КПО. Он любит путешествовать, увлекается географией и исторической литературой о народах мира. Его кредо: «Постоянно совершенствоваться, предъявлять высокие профессиональные требования к себе и своим коллегам».

Нефть Казахстана

История в фотографиях
(Продолжение. Начало в №6 (13) за 2015 г.)



27. Победители конкурса "За высокую культуру и эстетику рабочих мест" - лаборанты Гурьевского нефтеперерабатывающего завода, 1972 г.



28. 70-е годы прошлого столетия можно смело назвать периодом крупных нефтяных открытий. В короткие сроки были открыты месторождения Каражанбас, Северные Бузачи, Каламкас. К 1974 году добыча нефти на Мангышлаке достигает 21 млн тонн в год, что выводит Казахстан на второе место в Советском Союзе



29. Завершено строительство магистрального нефтепровода Узень-Гурьев-Куйбышев, 1970 г.

Вернулись с наградами

29 мая в с.Дарьинское Зеленовского района ЗКО прошел клубный турнир по каратэ-до в честь 50-летнего юбилея Самата Жексеналиева, заслуженного учителя высшей категории и старшего тренера по каратэ-до в ЗКО.

В турнире принимали участие около 60 юных спортсменов из г.Уральска, с. Дарьинское и г. Аксая. Соревнования проходили в возрастных категориях от 5 до 16 лет в двух программах: ката и кумитэ. Ребята из Бурлинского района завоевали 8 наград. По программе кумитэ (5-6 лет) Алихан Елеусинов занял 1 место, Максат Агжанов 2 место. В возрастной категории 7-8 лет (группа «А») первое место занял Азат Жунусов, 2 место Али Жанат. В группе «Б» Олжас Уали занял 2 место, Артур Агжанов – 3 место.

По программе ката в возрастной категории 8-9 лет Ринат Жумашев занял 3 место, а в категории 11-13 лет Байыржан Болатов занял 3 место.

Кроме того, наши юные каратисты приняли участие в открытом клубном турнире по каратэ-до в г.Уральске. В соревновании приняли участие около 65 спортсменов из г. Уральска (3 команды), с. Переметное и г. Аксая. Турнир проходил по правилам WKF в возрастных категориях от 6 до 9 лет по трем программам: ката, кумитэ и двоеборье (ката+кумитэ).

По итогам турнира первые места в возрастной категории 6 лет занял Алихан Елеусинов, в категории 7 лет - Абиш Бекбергенов, и Азат Жунусов стал чемпионом в возрастной категории 8 лет. Оставшиеся 8 ребят также показали отличные результаты и вернулись домой с серебряными и бронзовыми медалями.

Следует отметить, что успешное выступление наших юных каратистов – это, прежде всего, заслуга их тренеров - Адильжана Касиет и Нурлана Искалиева.



КПО объявила о программе предоставления грантов



Отдел трудовых ресурсов компании КПО недавно объявил о Программе предоставления грантов для казахстанского персонала КПО и Программе предоставления грантов для детей казахстанского персонала на 2016 г.

По словам управляющего отделом трудовых ресурсов КПО Карло Катани, «эти программы позволят работникам компании совершенствовать свои профессиональные знания и навыки и окажут финансовую помощь в обучении их детей».

Программа грантов обеспечивает 70 грантов в год. Ежегодно выделяется 30 грантов для работников КПО и 40 грантов для их детей.

Срок подачи заявлений на участие в Программах - с 1 по 31 июля 2016 г. Заявления и документы принимаются ведущим специалистом по работе с кадрами Шолпан Егизовой по 31 июля включительно.

6 шілде – Астана күні

6 шілде – Қазақстанның астанасы Астана күні, республикамызда мемлекеттік мереке. Бұл күннің барлық қазақстандықтар үшін тарихи-мәдени маңызы бар. Қазақстанның жаңа тарихындағы мемлекеттік тәуелсіздік алумен және жаңа астанамыздың еліміздің географиялық жағынан орталығына қарай көшуімен байланысты Қазақстан халқының жетістіктерін мақтаныш етуге шақырады.

Астана - бұл болашақтың қаласы. Қазақстанның астанасы өзінің құрылысы жағынан таңғажайыптығымен және көлемділігімен таң қалдырады. Ол әруақытта да өз қонақтарын жаңа ерекше архитектуралық нысанда-

рымен, саябақтарымен, су бұрқақтарымен таңдандырып отырады. Астана жыл сайын көркейіп, әлемнің назарын өзіне аудара беретін қала ретінде танылды. Біз КПО-ның Бейбітшілік және келісім сарайы мен Ұлттық кітапхананың құрылысына қатысуға мүмкіндік алғанына мақтанамыз, бүгінде бұл ғимараттар Астананың басты көрнекті орындарының бірінен саналады. Бұл тамаша ғимараттар Қарашығанақтың әлеуеттілігін Қазақстанның және қазақстандықтардың жалпы игілігі үшін пайдаланудың жарқын көрінісі.

Және тап осы күні Қазақстан Президенті Нұрсұлтан Назарбаев өзінің туған күнін тойлайтыны тамаша.



Бас директордың хабарлауы

Құрметті әріптестер!

КПО компаниясы - төрт шетелдік және бір қазақстандық компаниямен ортақ басқарылатын және әртүрлі ұлт пен мәдениет өкілдерін жұмыспен қамсыздандырып жүргізген күрделі құрылымды ұйым. КПО бизнесі мен абыройын сақтау және нығайту мақсатында барлығымыз компания ішінде және тыс жерлерде, жұмыста және бір-бірімізге деген қарым-қатынаста жоғары стандарттарды ұстануымыз қажет.

Тәртіп кодексі КПО компаниясындағы бизнес жүргізудің іргелі құндылықтарын, тәртіп ұстанымдары мен нормаларын және айқындаушы үдерістерін орнатады. Бұл тәртіп кодексі және оған сәйкес келетін басқа саясаттар мен нұсқаулықтар барлық КПО қызметкерлеріне қатысты. Компания басшылығы осы тәртіп кодексімен белгіленген жоғары стандарттардың негізінде компанияның табысты болуын қамтамасыз етуге ұмтылып келеді.

Осыған дәлел ретінде жыл сайын әрбір қызметкер тәртіп кодексінің, мүдделер қақтығысы мен заңнамаға сәйкестікті сақтау саясаттарын оқып танысу және

заңнамаға сәйкестікті сақтау жөніндегі мәлімдемені оқып танысқандығын растау керек. Бұл әрекет әрбір қызметкердің компания жоғары стандарттарын сақтаумен байланысты жеке құқықтары мен міндеттері туралы хабардар болуын қамтамасыз етеді.

Тәртіп кодексіне байланысты сұрақтарыңыз болса, тәртіп кодексінің сақтау жөніндегі менеджерге немесе нормативтік және құқықтық сәйкестік жөніндегі басқарушы кеңесшіге хабарласуды сұраймыз. Сонымен қатар кез келген сәйкессіздіктер туралы өз тікелей бастықтарыңызға, тәртіп кодексінің сақтау жөніндегі менеджерге, нормативтік және құқықтық сәйкестік жөніндегі басқарушы кеңесшіге немесе заң жөніндегі директорға хабарлауды сұраймыз. Сонымен қатар осындай сәйкессіздіктер туралы КПО жедел желісі арқылы хабарлауға болады.

КПО компаниясының жоғары стандарттарын сақтауға ат салысайық.

Ренато Мароли
Бас директор



КПО Орал қаласында жаңа кеңсе ашты

2016 жылдың 7 шілдесінде «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы Орал қаласындағы жаңа кеңсесінің салтанатты ашылу рәсімін өткізді. Кеңсенің ашылу рәсіміне КПО-ның бас директоры Ренато Мароли және басқа да компания басшылары қатысып, салтанатты түрде лента қиылды.

Салтанатты шараға қатысқан мәртебелі қонақтардың ішінде Батыс Қазақстан облысының әкімі Алтай Күлгінов, БҚО әкімдігінің лауазымды қызметкерлері, сол сияқты кеңсе құрылысын салуға тікелей қатысқан мердігерлік компаниялардың басшылары болды.

КПО-ның бас директоры Ренато Мароли өз сөзінде: «Біз жаңа кеңсенің ашылғанына өте қуаныштымыз, Орал қаласында болу - біз үшін үлкен құрмет. КПО компаниясы әруақытта да осы аймаққа ерекше көңіл бөліп келеді. Жаңа кеңсенің ашылуы компанияның өркендеу тарихында жаңа беттің ашылуы болып саналады.

Батыс Қазақстан облысының әкімдігімен тамаша қарым-қатынаста болғандықтан, мен жаңа кеңсенің ашылуына байланысты біздің іскерлік қарым-қатынасымыз бұрынғыдан да тиімдірек болатынын және біз туындаған кез-келген мәселені шешерде бұрынғыдан да оңтайлы әрі шапшаң шешім шығарып, ұсына алатынымызға нық сенімдімін. Біз өзіміздің бизнес-клиенттеріміз үшін жергілікті тауар, жұмыс пен қызмет көрсетуді пайдала-

нуды ұлғайту бойынша жұмыстарымызды шапшаңдата алатынымыз анық.

КПО-ның көптеген қызметкерлері қазір Оралда тұрып жатыр. Оралдағы кеңседе жұмыс жасау арқылы олар апта сайын Орал мен екі ортада барып-келуден құтылады және өз отбасыларына көбірек көңіл бөлуге мүмкіндік алады. Ақсай - Қарашығанақ кен орны үшін аса маңызды өндірістік база, алайда біз Орал қаласы да біздің бүгінгі ағымдағы және болашақ кадрларымыз үшін жақсы мүмкіндіктер бере алады деп санаймыз.

КПО әруақытта да аз шығын жұмсай отырып, қауіпсіз, тиімді жұмыс ортасын қалыптастыруды, сондай-ақ талантты қызметкерлерді жұмысқа тарту және оларды ұстап қалуды қамтамасыз етуге үнемі ұмтылып отырады. Облыс орталығында ірі кеңсенің болуы біз үшін компанияның өркендеу жоспарын жүзеге асырудың ажырамас бір бөлшегі болып көрінеді».

Сонымен бірге Ренато Мароли мердігерлік компанияға сапалы құрылыс жұмыстары үшін алғыс білдірді және КПО-ның Ақсайдағы кеңсесін Оралдағы кеңсеге көшірумен айналысқан командаға алғыс айтты. Сөз соңында Ренато Мароли КПО-ның барлық қызметкерлерін жаңа кеңсенің ашылуымен құттықтады және бұл көшудің маңыздылығын атап өтті, өйткені бұл қадам арқылы КПО Орал қаласында үлкен, заманауи ғимаратқа ие болды.

Ұлттық БАҚ журналистері Қарашығанақта болды

Маусым айының басында Petroleum журналының бас редакторы Олег Червинский бастаған алдыңғы қатарлы Ұлттық БАҚ журналистері Қарашығанақта болды.

Қарашығанақ кен орнына келместен бұрын қазақстандық журналистер Орал қаласында болып, КПО-ның әлеуметтік жобалары бойынша арнайы ұйымдастырылған таныстыру экскурсиясына қатысты, сонымен бірге жақын арада бас директормен бірге КПО компаниясының көптеген департаменттері мен бөлімдері көшетін компанияның жаңа бас кеңсесін аралап көрді.

Қарашығанақ кен орнын аралап көру кезінде Қарашығанақ қайта өңдеу кешенінің әкімшілік ғимаратында қазақстандық журналистер үшін КПО компаниясының қызметі туралы арнайы слайдтармен дайындалған егжей-тегжейлі таныстырылым көрсетілді, сол сияқты оларға компанияның негізгі өндірістік және әлеуметтік қызмет көрсеткіштері туралы және Қарашығанақ жобасының жүзеге асырылу барысы туралы мәліметтер ұсынылды.

Бұдан басқа, БАҚ өкілдері тек қана КПО-ның негізгі өндірістік нысандарын қарап қана қоймай, Березов селосының тұрғындары көшіп кірген, жаңадан пайдалануға берілген үйді да аралап көрді.



Қарашығанаққа барып келгеннен кейін Petroleum журналының бас редакторы Олег Червинский кен орнына барған барлық редакторлардың атынан КПО-ның бас директоры Ренато Маролидің атына алғыс хат жолдады.

Червинский мырза өз хатында былай деп атап көрсетеді: «Барлық редакторлардың атынан және өз атымнан, Ренато Мароли мырза, сізге және КПО-ның барлық қызметкерлеріне Қарашығанақ кен орнындағы тамаша ұйымдастырылған медиа-тур үшін алғыс айтқым келеді.

Біздің Қарашығанаққа сапарымыз өте керемет өтті. Біз бұл сапардан және осы сапарда көргендерімізден үлкен әсер алдық. Біз осы сапарда Қарағашанаққа келген бұрынғы сапарларда көргендерімізді еске түсіріп, КПО компаниясының қызметі туралы басшылардың өз ауыздарынан жаңа толықтай ақпараттар алудың тамаша мүмкіндігіне ие болдық. Бізге КПО-ның Орал қаласындағы жаңа кеңсесін алғашқылардың бірі болып көру құрметі бұйырды. Осынау әсем, жаңа әрі заманауи ғимараттың пайдалануға берілумен шын көңілден құттықтаймыз.

Мен және менің әріптестерім сіздің қызметкерлеріңіздің көрсеткен қонақжайлықтарына дән риза».

КПО-да ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша марапаттау рәсімі өтті



2016 жылғы мамырдың 27 күні КПО-да ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша марапаттау рәсімін өткізді.

Марапаттау рәсімі Ақсай қаласындағы «Арман» ресторанында өтті. Шараға КПО компаниясының басшылары, сол сияқты компания қызметкерлері мен мердігерлік ұйымдардың өкілдері қатысты. Марапатқа КПО-ның бөлімдері мен мердігерлік ұйымдары арасында жыл сайын өтетін ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ байқауының жеңімпаздары, «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы» бағдарламасының 2015 жылғы қорытындысы және 2016 жылдың бірінші тоқсанының қорытындысы бойынша жеңімпаздар, сол сияқты электр қуатын үнемдеудің және КПО-да электр тиімділігін арттырудың ең үздік жобасы байқауының жеңімпаздары ұсынылды.

КПО-ның химиялық лабораториясы 30 жылдығын атап өтуде

1986 жылы ашылған химиялық лабораторияға биыл 30 жыл толып отыр. Уақыт жылдам өтеді, сондықтан егде адамдарға бұл атаулы күн кеше ғана болған сияқты. Бұл жылдар ішінде неше түрлі өзгерістер болды. 30 жыл бұрын 20 адамнан аспайтын штаттағы қызметкерлер саны қазір 100 адамды құрайды. Бүгінгі таңда сол кездегі пионерлерден 11 адам жұмыс істейді, олар - Дустанова Раушан, Лизунова Наталья, Шевченко Надежда, Сулейменова Баян, Самойлова Светлана, Романова Елена, Писаревская Наталья, Игнатьева Нина, Бережко Ирина, Берберя Татьяна, Балмурзина Гүлмаржан және Бимағамбетова Клара. Әсіресе химиялық лабораторияның дамуына қомақты үлес қосқан, бірақ қазір компанияның басқа бөлімдерінде жұмыс жасайтын Қазиев Изғали, Худoley Владимир және химиялық лаборатория құрамына кіріп отырған өндірістік көрсеткіштер есебі бөлімінің қазіргі менеджері Пыханова Клараларды ерекше атап өткіміз келеді.

Алдыңғы толқынды кейінгі жастар алмастырып отырады, қазіргі кезде ұжымның басым бөлігі жас мамандар. Солардың ішінде Черных Василий, Шаяхметов Данияр, Мұсабеков Тимур, Шмидт Игорь, Мұхаметжанов Біржан, Шайхиев Ақылбек, Шамсутдинов Дмитрий, Рушанова Айнаштарды атап айтуға болады.

Химиялық лаборатория Қарашығанақ газ конденсатты кен орнының жұмыс жасауына және дамуына орасан үлес қосып келеді. Химиялық лабораторияның жұмысы кен орнының жұмысын барлық деңгейде, ұңғымаларды өңдеуден бастап, экспортқа шығаратын өнімдерді өңдеуге дейінгі процесті бақылап отыруға мүмкіндік береді. Лабораторияның өз ішінде де, басқа бөлімдермен бірлесіп те күнделікті талдаулардан басқа, арнаулы тестілер мен эксперименттер жүргізіліп отырады. Лаборатория 6 топқа бөлініп жұмыс жасайды: пластық және өндірістік сулар бойынша топ, көмірсутекті флюидтер тобы, коррозиялар мен арнаулы тестілер тобы, сынама-ларды таңдап алу тобы, КИП және ҚТ бойынша топтар. Әр топтың өзіндік кәсібилігі және өзіндік ерекшелігі бар. Бірақ әрбір маманның тиісті білімі бар және қалыптасқан дағдысы бар, сондықтан қажет жағдайда басқа топтың қызметкерлеріне көмек көрсете алады. Әрбір топтың өз әріптестеріне кез келген уақытта көмекке келе алатын, қолдау, жол көрсете білетін өз жетекшісі бар.



Көп жылдан бері осы химиялық лабораторияға екі мықты әйел жетекшілік етіп келеді: Сулейменова Баян және Самойлова Светлана. Осы істің алғашқы қарлығаштары болып бастай отырып, олар өздерінің кәсібиліктері өте жоғары маман, күш-қуаты мол және коммуникабельді адам, сондай-ақ сауатты басшы екендіктерін көрсете білді.

Бүгінгі таңда бұл химиялық лаборатория Қазақстандағы ең жақсы жабдықталған лабораториялардың бірі болып табылады. Мұнда ең заманауи талдау жабдықтары қолданылады және әлемдік өнім өндірушілердің ең сапалы реактивтері мен стандарттары пайдаланылады. Жыл сайын 50 шақты студент лаборатория қабырғасында өндірістік практикадан өте жүріп, бағалы тәжірибе алады.

Қауіпсіздік техникасы, әсіресе, басты назарда болады. Бұл қағидалар мүлтіксіз орындалады және 30 жыл ішінде бірде-бір маңызды ыңғайсыз оқиға немесе бақытсыз жағдай болған жоқ. Лабораторияның ұжымы өте тату және ынтымақты. Тәжірибелілеу әріптестері жас мамандарға әруақытта да көмекке келуге немесе ақыл-кеңес беруге дайын.

«Новости Карачаганак» газетінің ұжымы химиялық лабораторияның ұжымын 30 жылдық мерейтойларымен құттықтайды. Дендеріңіз сау болып, қауіпсіз жұмыс жасап, ұзақ та бақытты өмір сүріңіздер!

Отандық кәсіпорындар өкілдері үшін семинар өткізілді

КПО компаниясы мамырдың 24 күні қазақстандық компаниялар өкілдері үшін «Қарашығанақ бойынша Өндірістік шектеулердің алынуы» жобасы бойынша таныстыру семинарын өткізді.

Шараның негізгі міндеті - отандық тауар өндірушілер мен тауар жеткізушілерді, қызмет көрсетушілерді мүдделі қазақстандық және халықаралық компаниялардың арасында біріккен кәсіпорындар құру арқылы осы жобаға қатысу мүмкіндіктерімен таныстыру.

Семинар «PSA» ЖШС өкілетті органы мен Батыс Қазақстан облысы әкімдігінің тығыз қарым-қатынасының арқасында өткізілді. Семинардың жұмысына 40-тан астам отандық өндірістік кәсіпорындардың, мемлекеттік өкілетті орындар мен кәсіби ассоциациялардың, «NADLoC» агенттігі мен «Қазақстанның сервистік компаниялар одағы» өкілдері қатысты. КПО өкілдері шараға қатысушыларды «Қарашығанақ бойынша Өндірістік шектеулердің алынуы» жобасымен және компанияның металлоконструкцияларға, мұнайгаз және электротехникалық құрал-жабдықтарға сұранысымен егжей-тегжейлі таныстырды. Семинарға қатысушыларға аталған жоба нысандарының құрылысы бойынша алда тұрған жұмыстар туралы ақпарат ұсынылды. Өйткені бұл жұмысты қазақстандық кәсіпорындар да игере алады.

Семинарға қатысушылар «Қарашығанақ бойынша

Өндірістік шектеулердің алынуы» жобасымен егжей-тегжейлі танысу үшін осы семинар платформа болды және отандық компаниялар үшін Қазақстан Республикасындағы КПО-ның талаптарына сәйкес жаңа тауарлар шығару мен жаңа қызмет түрлерін көрсетуді игеруге стимул болды деген пікір айтты.

КПО өкілдері шара шеңберінде дөңгелек үстел ұйымдастырып, қатысушылардың осы жобаға жоспарланған сатып алу, жұмыс пен қызмет көрсетуге қатысты сұрақтарына жауап берді. Бұдан басқа оларға жергілікті қамту, тауар жеткізушілер туралы мәліметтер базасында тіркелу жайы, тауар жеткізушілер кәсібилігі мен КПО-ның тендерлік талаптары жайында көп мәліметтер берілді.

Сондай-ақ семинарға қатысушылар батыс қазақстандық электротехникалық құрал-жабдықтар мен металлоконструкциялар жасаушылардың жұмыстарымен танысты.

КПО - Қазақстан Республикасындағы қазақстандық қамтуды дамыту бағдарламасы табысты енгізілген ең алғашқы кәсіпорындардың бірі. Соның арқасында Қарашығанақты игеруге 3700-ден астам қазақстандық кәсіпорын қатысып, КПО-дан жалпы құны 5,5 миллиард АҚШ долларынан астам тапсырыс алды.



Біздің қыздар жарады!

«Не? Қайда? Қашан?» Астанада

Осы жылдың наурыз айында «Не? Қайда? Қашан?» интеллектуалдық клубының көктемгі ойындары Астана қаласында басталды. Осы ойынға КПО компаниясының Астана қаласындағы кеңсесінің қызметкерлері қатысты. Олар өз бастамаларымен алты адамнан команда жасақтады.

Команда капитаны болып КПО компаниясының Астана қаласындағы кеңсесінің техникалық аудармашысы Ботакөз Қасымова сайланды. Сол сияқты команда құрамына Әлия Қуатова, Айнұр Уксукбаева, Анаргүл Оразова, Айгерім Мырзабаева және Людмила Ли кірді.

Бұл ойынға бұрыннан қатысып жүрген, тәжірибелері мол, негізінен ерлерден тұратын командалар қатысқанына қарамастан, КПО-ның қыздар командасы барлық қатысушыларды, әсіресе, сол ойындағы клуб мүшелерін таң қалдырды. КПО-ның құрама командасы барлық қарсыластарын шаң қаптырды. Қорытындысында, осы көктемгі ойынға қатысқан он шақты команданың ішінде екінші орынға ие болып, жүлдегер атанды. Жеңімпаз командадан бар болғаны бірнеше ұпай кем алды.

«Не? Қайда? Қашан?» интеллектуалдық клубының ойынында «білгірлер» деп аталатын алты ойыншыдан тұратын команда мүшелері интеллектуалдық клубтың

берген кез келген сұрағына бір минут ішінде дұрыс жауап берулері керек. Дұрыс жауап берсе «білгірлер» командасы ұпай алады, қателессе - клуб ұпай алады. 6 ұпайды бұрын жинаған команда жеңіске жетеді.

Ойынға екі команда қатысады: білгірлер және интеллектуалдық клуб. Ойын үстелінің ортасында көрсеткіш таяғы бар зырылдауық тұрады. Ойын басқарушы әрбір раундта зырылдауықты бұраған кезде, көрсеткіш конвертке салынған сұрақтардың біріне тоқтайды. Сұрақ берілгеннен кейін бір минут талқыланады. Уақыт біткеннен кейін команда капитаны сұраққа кім жауап беретінін айтуы керек. Ал білгір өзі дұрыс деп тапқан жауабын хабарлайды. Ойын жүргізуші жауапты тыңдап алып, өзіндегі дұрыс жауапты жариялайды. Осылайша білімділік пен шапшаңдық, жылдам ойлау қабілеті мен ой-өріс қабілеттері қатарласа сынға түседі.

«Новости Карачаганак» газеті ұжымының редакциялық коллегиясы КПО-ның қыздар командасын құттықтайды және оларға болашақта зор табыстар тілейді.



КПО-ның балалардың музыкалық шығармашылығының дамуына қосқан үлесі

КПО компаниясы мамырдың 26 күні демеушілік бағдарлама шеңберінде Ақсай қаласының Балалар саз мектебіне микроавтобус, концерттік костюмдер және домбыра мен қобыз сияқты ұлттық музыкалық құралдар коллекциясын сыйға тартты.

Салтанатты шараға жергілікті билік өкілдері, КПО компаниясы, Балалар саз мектебінің қызметкерлері, оқушылар мен олардың ата-аналары қатысты.

КПО-ның тұрғындармен және жергілікті басқару орындарымен жұмыс бөлімінің бастығы Зульфия Музафарова былай деді: «Біздің осынау азғантай ғана қосқан үлесіміз Бөрлі ауданы жастарының таланттарының өркендеуіне игі ықпал етеді деп сенеміз. Әлеуметтік инфрақұрылым саласының дамуына үлес қосу КПО-ның әлеуметтік жауапкершілігінің айқын көрінісі. Әлеуметтік-бағытталған жобаларды жүзеге асыруда жергілікті билік орындарымен бірлесе жұмыс жасауымыз Қарашығанақтың әлеуеттілігін аймақтың барлық тұрғындарының игілігі үшін барынша пайдалануға ықпал етеді».

Балалар саз мектебіне қолдау көрсету дәстүрге айналып отыр. Бұрын КПО осы мектепке скрипка мен рояль сыйға берген болатын.

Мектеп директоры Әсел Имашева Балалар саз мектебінің басты мақсаты Бөрлі ауданының талантты балаларын оқыту болып табылады деп атап көрсетті.

«Біздің мектебімізде тәжірибелі педагогтердің жетекшілік етуімен балалардың шығармашылық қабілеттерін дамыту үшін тамаша мүмкіндік бар. Біздің оқушыларымыз облыстық, республикалық деңгейде өткізілетін әртүрлі музыкалық байқауларда табысты өнер көрсетіп жүр және бірнеше жыл қатарынан жүлделі орынға ие болып жүр. Бұл жерде біздің демеушіміз КПО компаниясының қолдауы да үлкен септігін тигізіп отыр», - деді Әсел Имашева.

Сонымен бірге Әсел Имашева КПО компаниясының басшылығына үнемі қолдау көрсетіп отырғандары үшін алғыс хат табыс етті.

КПО компаниясы тұрақты даму ұстанымын ұстанады және әлеуметтік-жауапкершілік әріптестікті жақтайды. КПО Батыс Қазақстан облысында әлеуметтік инфрақұрылымды дамытуға бағытталған көптеген ірі жобаларды жүзеге асырады.

Осы бағдарламаның шеңберінде денсаулық сақтау, білім, мәдениет және спорт нысандарының құрылыстары жүзеге асырылды.

Осыдан бірнеше жыл бұрын «Парыз» бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі республикалық байқауында КПО «Үздік әлеуметтік жоба» категориясы бойынша алтын марапат алған болатын.





Жаңа қоныстанушылар тұрғын

Үйіңіздің қаншалықты сенімді, мықты және ыңғайлы екенін білу үшін ол үйде қыстап шығу керек, – дейді халық даналығы. Өткен жылдың желтоқсан айында Березов және Бестау селоларынан қоныс аударғандар келіп кірген үй «сынақ мерзімінен» табысты өтті. Бұл аумақтағы екі селонның тұрғындары бір мезгілде тұрғылықты жерін ауыстырған алғашқы жағдай.

Березов селосының тұрғындары көптеген жылдар бойына бұл жерден көшіруді талап етіп келгенін еске сала кетейік. 2014 жылдың қарашасында мектепте бірден бірнеше бала өздерін нашар сезінді. Әртүрлі себептер айтылды, бірақ көптеген тексерулер осы жағдай мен жақын жерде орналасқан Қарашығанақ мұнайгаз конденсатты кен орнының қоршаған ортаға әсері арасынан ешқандай байланыс таба алмады.

Солай бола тұрса да, бұл жағдайды ел Үкіметі мен жергілікті басшылар бақылауға алған болатын. Бұл мәселе село тұрғындарымен кездесулерде бірнеше мәрте талқыланды да. «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» компаниясы Қарашығанақ жобасының өндірісін кеңейтудің экономикалық және техникалық бағалау бойынша жұмыстардың аяқталғанын хабарлады, онда санитарлық-қорғаныш аймағының көлемі ұлғаятыны жоспарланған болатын. Сондықтан Үкімет осы аймаққа кіретін Березов және Бестау селоларының тұрғындарын көшіру туралы шешім қабылдады.

Консорциум бірден көшіруді толықтай ҚР заңнамаларына сәйкес және халықаралық стандарттарға

сай жүргізу туралы алдарына мақсат қойды. Яғни, әрбір отбасыға жаңа орында бұрынғы өз үйіндегідей ғана емес, одан да комфортты жағдай туғызылуы керек. Осынау жауапты әрі шешімі оңай емес істі атқаруға тиіс жұмыс комиссиясының құрамына Бөрлі ауданы әкімдігі мен мәслихатының, КПО мен қоғамдық бірлестіктер өкілдері кірді.

– Үлкен дайындық жұмыстары жүргізілді, – дейді Бөрлі ауданы әкімінің орынбасары Қайрат Утегенов. – Біз үшін село тұрғындарының мүддесі ең бірінші кезекте болып қала береді. Сондықтан да олардың арасында сауалнама жүргізілді: әрбір отбасы көшірудің ұсынылып отырған қай түрін қалайды. Біреулер Ақсай қаласынан, ауданның әкімшілік орталығынан жайлы пәтер алғысы келеді. Екіншілері қосалқы шаруашылық үшін жер телімі бар жеруілерді қалады. Қоныс аударуға қаржыны КПО бөлді. Көшу екі кезеңмен өтетін болды: бірінші кезеңде Ақсай қаласындағы екі көппәтерлі үйге 82 отбасы көшті. Бірінші кезекте көшу құқығы әлеуметтік жағынан қорғалуға тиіс азаматтарға берілді: соғыс ардагерлері, бірінші және екінші топтағы мүгедектер, мүгедек балалары бар отбасылар және 2014 жылдың қарашасында мектепте зардап шеккен балалары бар отбасылар.

– Біз туып-өскен жерінен көшу оңай емес екенін түсінеміз, әрбір отбасында түсіндіру жұмыстарын жүргіздік, – деп жалғастырды Қайрат Утегенов. – Өз құқықтарын, тұрғын үй не пәтерді алудағы есептеу шарттарын және өтемақы көлемін егжей-тегжейлі түсіндірдік.

үйлерге риза

Көшіру процесінің толықтай ашық болуын қамтамасыз ету үшін мұқият қадағаланды. Берілген пәтерлер көлемі жағынан бұрынғы тұрған үйлерінен кіші емес. Яғни, адам басына 15 шаршы метр есептелген. Егер үйі үлкен болатын болса, соған сәйкес үлкен пәтерлер берілді. Көшіру өтемақысы, қосалқы шаруашылық құрылыстары, жеміс ағаштары және жер учаскесі – бәрі қарастырылған. Көшу кезінде Бөрлі ауданының басшылары көлікпен қамтамасыз етті. Сонымен бірге бөлек пәтер алғысы келетін, мәселен, ата-аналарымен тұратын ересек балаларының бөлек пәтер алуға деген тілектері де ескерілді. Батыс Қазақстан облысының әкімдігінің және КПО-ның ұсынысымен пәтерлер газ жылытқыштар және газ плитасымен, асүй жиһаздарымен жабдықталды. Жаңа көшіп келгендердің жағдайын білу үшін біз бірінші кезекте алдыңғы толқын – үлкендерге жолықтық, өйткені біздің халқымызда сөзді әруақытта ақсақалдар бастайды ғой.

Лидия Самара көп жылдар бойы Березов селосында кітапханашы болып жасаған. Өз ауылдастарын түгел таниды. Қартайған шағында жаңа жерге көшу қиын, өрине. Бірақ, оның айтуынша, КПО мен жергілікті биліктерілер осы көшу процесінің ойдағыдай өтуі үшін бәрін жасаған. Жаңа пәтер кең және жарық, ол онда қызымен тұрады. Қыста жылы болды. Аула жайландырылған, көгалдандырылған. Бірақ ауыл тұрғыны қарап отыруға үйренбеген. Биыл көктемде Лидия Петровна көршілерімен бірге үй алдына алма, өрік, шие, итмұрын, сирень және талдар отырғызды. Әртүрлі гүлдер отырғызып, гүл ашуын күтіп

жүр. Өрине, олардың жемісін жеуге әлі ерте. Көкпеңбек болып көз қуантып тұрғанының өзі ғажап қой.

– Біз мұндай пәтерді ешуақытта сатып ала алмайтынмызды түсінеміз. Сондықтан компания басшылары мен мемлекеттік органдарға алғыс айтамыз, – дейді Лидия Петровна.

Улин Арышев мамандығы бойынша зоотехник, бірақ зейнетке шыққанына біраз болған. Көш-қон уақытында ұлының отбасымен бірге тұрған. Қазір олар бір подъезде, бөлек пәтерлерде тұрады. Ардагер бұл жайды өте ыңғайлы деп санайды. Березовтағы үй көнелеу болатын. Орнына мұндай пәтер алу үлкен сәттілік деп санайды ол. Баласы бұрын да Ақсайда жұмыс жасайтын. Березов пен Ақсайдың арасы онша қашық болмаса да, жұмыс орнына жақын тұрғанға не жетсін. Үлкен немересі мектепте оқиды. Қаңтар айында жаңа жерде кіші немересі дүниеге келді. Сондықтан жаңа көшіп келгендерді мектеп пен бала бақшаның жақын жерде болғаны қатты қуантты. Және дәрігерге қаралу үшін емханаға бару да қалада жеңілдеу. Ал бұл мәселенің үлкейген шақта маңызы зор.

Ақкенже Қанатбаева Бестау селосында тұрған. Көшіру кезінде ол ауылда 30 үй қалған. «Ең үлкен проблема – жолдар еді, – деп еске алады ол. – Қыста қар басып қалса, қатынас үзіліп қалатын. Құдықтағы су да шамалы болатын. Электр қуаты да жиі үзілетін. Енді бұл проблемалар артта қалды. Жайландырылған пәтерлердегі ыстық су мен салқын су ауыл тұрғыны үшін үлкен қуаныш».

Бірақ та жақсы нәрсеге жаның жылдам үйренді деген мақал тегін айтылмаған ғой. Өз ауылында Ақкенже аудан сынама алушы болып жұмыс жасаған. КПО кен орнының қорғалу аймағына жақын орналасқан елді мекендердегі ауаның жағдайын үнемі қадағалап отырады. Оның айтуынша, ол жұмыс жасаған уақыт ішінде ешқандай да нормадан ауытқушылықтар байқалмаған. Ал көшіру туралы шешімді қуана қабылдаған. Қазір ауылдастар бұрынғы әдеттері бойынша кешкілікте жиналып, аулада әңгімедүкен құрып отырады. Ауылдықтар қалалық болып шыға келгендеріне қуанышты.

Көшірудің екінші кезеңінің концепциясы жасалып, бекітілді. Ағымдағы жылы Ақсай қаласында «Карачаганак-1» шағын ауданында екі тоғыз қабатты үй салынбақшы. «Аралтал» шағын ауданында үш және төрт қабатты қолалқы шаруашылық үшін жері бар, шаруашылық құрылыстары бар үйлер бой көтермекші. Жайландыру жағынан олар қалалық пәтерлерден бірде кем емес. Сондай-ақ, жол салу, мектеп пен бала бақша салу қарастырылған. Екінші кезеңнің шеңберінде кәсіпкерлер мен фермерлерге материалдық төлемақы төлеудің нақты механизмі жасалған.

– Березов және Бестау селоларының тұрғындарының мал-мүлкін бағалауға осындай қызмет түріне лицензиясы бар тәуелсіз компания тартылды, – дейді Қайрат Утегенов. – Жұмысқа орналастыру мәселесі бақылауға алынған. Бірінші кезекпен көшкендердің көпшілігі Ақсайда бұрыннан жұмыс жасап келе жатқандар болып шықты. Екінші кезеңде көшетін мұғалімдер мен дәрігерлерді де жұмыспен қамтуда проблема болмайтын шығар деп ойлаймын. Бұл мамандықтар қайда да қажет қой. Өздері жұмыс таба алмағандарды әлеуметтік жұмыс орындарына жіберетін боламыз, ал жаңа бүгінгі күнге қажетті мамандық алам деушілерді қайта оқуға жібереміз. Ақсай күн санап өсіп келеді. Сондықтан жұмыспен қамту жүйелі негізде шешіледі. Ал Березов және Бестау селоларынан көшіп келгендерге келсек, біз оларға жайлы өмір сүруге жағдай жасауға тиіспіз.

Тұрақты даму Есебі жарияланды

КПО компаниясы өзінің 2015 жылдың тұрақты дамуы жөніндегі есебін жариялады.

Бұл КПО компаниясының G4 нұсқасы тиісті талаптарына сай шығарылған тұрақты даму саласындағы қаржылық емес үшінші есебі. 2009 жылдан бері шығарылып келе жатқан Есеп КПО коммуникациясының басты құралына айналды және компанияның тұрақты даму принциптеріне адалдығының көрінісі болып табылады.

КПО-ның негізгі мақсаты - Қарашығанақ мұнайгазконденсатты

кен орнын қауіпсіз режимде, экологиялық сауатты және экономикалық жағынан тиімді, жергілікті қауымдастықтар үшін әлеуметтік-экономикалық даму мүмкіндіктерін кеңейте отырып игеру. 2015 жылдың тұрақты дамуы жөніндегі есебінде КПО-ның Қазақстандағы өндірістік қызметінің экологиялық, экономикалық және әлеуметтік салаларда тұрақты даму аспектілері мен жетістіктері ұсынылған. Яғни, персонал мен техникалық үдерістердің қауіпсіздігі, еңбекті және денсаулықты қорғау,

персоналдың дамуы мен оқуы, еңбек практикасы мен мінез-құлық этикасы; көлемді шаралар мен қоршаған ортаны қорғау жөніндегі бағдарламалар, оның ішінде ауаның мониторингі, парниктік газдардың ауаға шығарылуын азайту шаралары, электр қуаты мен суды пайдалануды реттеу, қалдықтарды басқару; Батыс Қазақстан аймағының экономикалық дамуына үлес қосу, жергілікті халықпен өзара қарым-қатынас және әлеуметтік даму бағдарламалары және тағы басқа.

Шыңға жетелеген ұзақ жол

Уақыт зымырап өтіп жатыр. Қазақстанда сәуір айының бірінші жексенбісінде атап өтілетін Геологтар күні кәсіби мерекесі де өте шығыпты. Көптеген жылдардан бері Геологтар күнін барлық геологтар мен өндіруші ұйымдар атап өтеді. Геологтардан басқа бұл мерекені мұнай өндіруші компаниялардың барлық мамандары, сол сияқты пайдалы қазбаларды іздеуге немесе өндіруге қатысты компаниялардың барлығы да тойлайды.

КПО компаниясында «қара алтынды» өндіруге өз үлестерін қосып келе жатқан геологтар да аз емес. Олардың тәжірибесі мен шеберліктері, кәсібиліктеріне баға жетпейді. Қарашығанақта 20 жылдан астам уақыттан бері кенді пайдалануға рұқсат беру және лицензия беру менеджері болып табылатын Жардем Қуанович Кусанов еңбек етіп келеді.

Жардем Қуанович Кусанов В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институтын «пайдалы қазбалар кен орындарын іздеу мен барлаудың геофизикалық әдістері» мамандығы бойынша бітірген. Біліктілігі - тау кен инженер-геофизигі. Қ.И.Сатпаев атындағы геологиялық ғылымдар институтының аспирантурасын бітіріп, «мұнай мен газ кен орындарын іздеу мен барлаудың геологиясы» мамандығы бойынша диплом алды. Біліктілігі - геолог-зерттеуші және геология-минералогиялық ғылым кандидатының ізденушісі. Сосын лидерлік және менеджмент институтын «ұйым менеджменті» мамандығы бойынша бітірді (Лондон 2007ж.).

Жардем Қуанович өзінің қызметте өсу баспалдағын өткен жүз жылдықтың 80-жылдарынан бастады. ҚМГКК-дағы отыз жылдық (1986 жылдан осы уақытқа дейін) еңбегі кезінде кәсіби өсудің барлық баспалдағынан өтті: ұңғымалардың геологиялық-технологиялық зерттеу инженері қызметінен бастап, ҚМГКК-ді кешенді игерудің Бас басқармасының Бас геологы, сосын Қарашығанақ мұнайгаз өндіру басқармасының Бас геологы деген жоғары кәсіби деңгейге дейін көтерілді. 2007 жылдан КПО компаниясында кенді пайдалануға рұқсат беру және лицензия беру менеджері.

Осы жұмыстар кезінде геологиялық қызметтің табысты басқара отырып, Қарашығанақ кен орнында геологиялық-өндіріс жұмыстарын жақсарту жөніндегі жаңа инновациялық технологиялық сынақтардың оң

нәтижелері негізінде оларды өндіріске енгізу үшін 7 авторлық ұсыныс жасады (оның ішінде 2-еуі бірлескен авторлық).

Жардем Қуанович ғылыммен белсенді түрде айналысып келеді. Қазақстан мен Ресейдің ғылыми-техникалық журналдарында үнемі жарияланып келеді. Алғашқы мақалалары 1996 жылы мәскеулік ғылыми-техникалық басылымдар беттерінде (И.М.Губкин атындағы және РАО Газпром баспаларында) жарияланды. Қазіргі таңда геология және мұнайгаз іздеу жұмыстары тақырыбына арнап жарияланған 50-ден астам ғылыми мақалалардың авторы.

2009 жылдан бастап «Қазақстанның мұнайшы геологтары» қоғамы Қоғамдық бірлестігінің мүшесі болып табылады, сол сияқты «Казэнерджи» Ассоциациясының ғылыми-техникалық кеңесінің мүшесі (2010ж.).

Сондай-ақ, Қазақстан мен Ресейдің көптеген халықаралық ғылыми-практикалық конференцияларының, Ислам мемлекеттері мен ТМД елдерінің мұнайгаз саласының ғылыми-техникалық дамуы проблемасы бойынша 5-інші Бүкіләлемдік ғылыми конгресіне қатысушы. 2012 және 2015 жылдары ҚР Білім және ғылым министрлігінен мұнайгаз кешенінің ғылыми-технологиялық дамуына қосқан үлкен еңбегі үшін "Надиров оқуларының лауреаты» медалімен, сол сияқты 2016 жылы ҚР энергетика министрлігінен «Мұнайгаз саласындағы еңбектері үшін» медалімен марапатталды.

Конференцияны ұйымдастырушылар атынан бірнеше мәрте белсенді қатысқаны үшін және мазмұнды баяндамалары үшін грамотамен және алғыс хаттармен марапатталды. «Қазмұнайгаз» АҚ басшылығы Қазақстан Республикасының мұнайгаз саласының дамуына қосқан лайықты үлесі үшін бірнеше рет алғыс хат табыс етті.

Өндіріс ардагері Жардем Қуанович КПО компаниясында жас мамандардың тәлімгері болып табылады, ол сапарға шыққанды жақсы көреді, географиямен және әлем халықтары туралы тарихи әдебиетпен әуестенеді. Оның ұстанымы: «Үнемі өсіп отыру, өзіне және өз әріптестеріне жоғары кәсіби талап қою».



Балалардың болашақтағы қауіпсіздіктері үшін

Қалыптасқан дәстүр бойынша КПО Ақсай қаласында өткен Халықаралық балаларды қорғау күніне белсене қатысты. Балаларға арналған шара «Біз балалардың болашақтағы қауіпсіздіктері үшін» ұранымен өтті. Оған КПО мен «Автомаг», «Автодом», «Ақсайгазсервис», «Монтажспецстрой», «КИОС», «Каспиан», «АриАдна» және «АқсайАвтотранс» сияқты мердігерлік ұйымдар қатысты.

Балалар мерекесінің бағдарламасында әртүрлі байқаулар болды және оған ақсайлық кішкене балалар белсене қатысты. Мәселен, «Бағдаршам викторинасын» «Автомаг» пен КПО бірлесіп ұйымдастырып өткізді. Асфальтқа сурет салу байқауын «АриАдна» компаниясы өткізсе, «Ақсайгазсервис» компаниясы жол белгілерін білуден викторина өткізді.

1 маусым күні таңертең Балалардың өнер мектебінің алдындағы балалар үшін жасалған алаңқайдағы мерекелік жол қауіпсіздігі тақырыбына арналғанын атап айту керек. ҚТ корпоративті бөлімнің бастығы Ирина Черкасова балалар мен олардың ата-аналарын құттықтай отырып, бүкіл әлемде балалардың қауіпсіздігіне, соның ішінде жол қауіпсіздігіне ерекше көңіл бөлінетінін атап өтті.

- Жол қозғалысы ережесін білмеу немесе оны сақтамау қай жастағы адам үшін де қайғылы жағдайға

өкеліп соқтырады. Сондықтан осындай үйрету-көңіл көтеру шаралары балаларды қорғаудың бір түрі және КПО компаниясы бұл мәселеге үлкен көңіл бөледі, – деді Ирина Черкасова өз сөзінде.

Балаларға көңілді бағдарлама дайындалды. Байқаулар мен ойындарды шараның жүргізушілері Көңілді сайқымазақ пен Үлкен Бағдаршам өткізді. Мерекенің шарықтау шегі балаларға марапаттар тапсыру болды, ұйымдастырушы компаниялардың демеушілік көмегінің арқасында бұл күні ешкім де сыйлықсыз қалған жоқ. Шарлар, кеңсе тауарлары, мектеп құралдары, басқа да көптеген заттарды балалар үлкендерден тосын сый ретінде алды.

Сонымен бірге КПО-ның жол қауіпсіздігіне тек компанияның өз ішінде ғана емес, жергілікті тұрғындар арасында да көңіл бөлуге тырысады. Бірнеше жылдан бері КПО компаниясы «Жол қауіпсіздігі» бағдарламасын жүзеге асырып келеді, онда ЖҚЕ бойынша спектакль, музыкалық ойындар, сурет салу байқаулары, арнайы сувенирлер беру сияқты танымдық шаралар бар. Бағдарламаның негізгі міндеті - қалалық оқушылар арасында жол қауіпсіздігін жақсарту және балалар жарақатының алдын алу болып табылады.

KPO opens new office in Uralsk

On 7 July, 2016, KPO hosted the Grand Opening of a newly built KPO office in Uralsk. The opening ceremony followed by Ribbon Cutting was attended by KPO General Director Renato Maroli and senior management of the company.

Among distinguished guests attending the ceremony to mark the event was the Akim of the West Kazakhstan Oblast Altai Kulginov, accompanied by officials from his office and senior representatives of all the contracting organisations.

Addressing all the attendees, KPO General Director Renato Maroli said: "We are extremely excited to open our new office and it is a real honour for us to be here in Uralsk. We at KPO are committed to this region. A new office represents an important milestone in the company's latest development history".

"Many KPO staff already live in Uralsk. Being based in Uralsk will reduce travelling for them each week to Aksai, and allow them to spend more time closer to their families. Aksai will always be a very significant operational location for Karachaganak, however, we believe that Uralsk also offers good opportunities to both our current and future workforce".

"KPO continually seeks to ensure safe, efficient operations, while optimising costs, and attracting and retaining top talent. We see a strong presence in the Regions capital city, as an essential part of our development plans".

"Having excellent relations with WKO Akimat, I strongly believe that with the opening of the new KPO office, our cooperation will be more effective and we can offer more



efficient and fast solutions to any issues that may arise. We will definitely improve the speed and responsiveness with our business clients to increase the use of local goods, works and services".

Renato Maroli also expressed his appreciation to a contractor company for its hard and qualitative work and KPO Relocation Project team who managed this project. Finally, he congratulated all KPO employees with the new office and again stressed the importance of relocation as the move provided one, larger, modern location, dedicated to KPO as its Uralsk office.

KPO held introduction workshop for local businesses

On 24 May, KPO held an awareness-raising workshop for representatives of Kazakhstan businesses on the Karachaganak Debottlenecking Project.

The main objective of the event was to brief the local goods producers and service suppliers on opportunities of participation in this project through establishment of joint ventures between interested local and international companies.

The event was conducted in close cooperation with PSA, LLP Authority and Akimat of West Kazakhstan Oblast.

The workshop was attended by representatives of more than 40 local producers, state authorities and industry-specific associations including NADLoC Agency and Kazakhstan Service Companies' Association.

KPO representatives briefed the workshop participants on the Karachaganak Debottlenecking Project and the company's needs in steel structures, oil and



gas and electrical equipment, and the forthcoming scope of work for construction of project's facilities which could be potentially implemented by Kazakhstani enterprises.

The representatives of local companies have expressed confidence that the workshop will serve as a good platform for familiarization with the Karachaganak Debottlenecking Project and provide local businesses with an incentive to produce goods and services in accordance with KPO requirements in the Republic of Kazakhstan.

As part of the event, KPO representatives responded to questions raised by the participants at roundtables concerning the planned procurement of goods and contracts for works and services for the project, local content requirements, procedures of registration in supplier's database, as well as supplier pre-qualification procedures and KPO tender requirements.

The participants of the workshop also familiarized themselves with the work of West Kazakhstan manufacturers of electrical equipment and structural steel.

This March, the Intellectual Club called "What? Where? When?" in Astana launched its spring series of games. A women's team mainly representing KPO Astana Office participated in the game. KPO employees volunteered to set up a cross-functional team of six players. Botakoz Kassimova, Senior Technical Translator of KPO Astana Office was nominated as the team captain. The other members of the team were Aliya Kumatova, Ainur Uxukbayeva, Anargul Urazova, Aigerim Myrzabayeva and Lyudmila Lee.

Though the game was attended by more experienced teams, mainly consisting of men, KPO women's team literally stunned everyone and especially members of the Club by its breath-taking and fascinating game. KPO's team crushed almost all its rivals. As a result, among the ten teams participating in the games, KPO's team fairly became the prize-winner by taking the second place, being just a couple of points behind the winning team in the final game.

It is simply impossible not to say about the game of Aliya Kumatova, team member of KPO. She deservedly won the "Silver Owl" brooch as the best player of the season. Her game was absolutely stunning. She helped her

See what a success we are! "What? Where? When?" Game in Astana



team many times, answering questions correctly.

"What? Where? When?" is an intellectual game where a team of six players, called "experts", is to come with an answer to a question asked by the Intellectual Club through a one-minute brainstorming. One point is given to a team of experts for the correct answer. If a team gives a wrong answer, the point immediately goes to the Club. The team scoring six points first wins the game.

The editorial staff of "Karachaganak News" congratulates the women's team from KPO Astana Office and wishes them all the best and good luck. Well done! Congratulations and thank you for your great performance.

KPO contribution to development of Children's Musical Arts

On 26 May, KPO as part of the sponsorship program donated a minibus, costumery and a collection of folk musical instruments to the Children's Music school in Aksai.

The ceremony was attended by the representatives of local authorities, KPO, teachers of the Music school, schoolchildren and their parents.

Zulfiya Muzafarova, KPO Community and Local Authorities Relations Manager, said: "We hope that this small contribution will allow further development of young talents in Burlin district. The improvement of social infrastructure of the Oblast

is a good example of KPO corporate social responsibility. Our cooperation with the local authorities during the implementation of socially-oriented projects ensures the rational use of the Karachaganak's potential for the benefit of the region's communities".

The support of Children's Music school has become a good tradition. Earlier, KPO also donated a collection of violins and a grand piano to the school.

The Principal of the school, Assel Imasheva, noted that the main objective of the Music school was education of talented children of Burlin district. Assel Imasheva also presented a letter of gratitude to the KPO management for their continued support.

KPO adheres to the principles of sustainable development and is committed to social responsibility and partnership. KPO implements a significant number of large social infrastructure projects in West Kazakhstan Oblast.



Journalists of leading national media visited Karachaganak

In early June, a group of Kazakhstan journalists, representing leading national media, headed by Oleg Chervinsky, the editor-in-Chief of "Petroleum" magazine visited Karachaganak.

Prior to their arrival at the Karachaganak field, the journalists visited Uralsk and toured KPO social projects. They also had an opportunity to visit a newly built KPO office in Uralsk.

During their stay at Karachaganak, they met with KPO senior management who provided them a detailed field overview. The guests were briefed on Karachaganak field development activities and KPO contribution to the social and economic development of the region. They were also offered to tour the main production sites including Karachaganak Processing Complex (KPC) and KPO's Eco-Centre.

Upon the completion the trip to Karachaganak, the Editor-in-Chief of "Petroleum" magazine Oleg Chervinsky, on behalf of all editors and himself, sent a Letter of Thanks addressed to KPO General Director Renato Maroli.

In his letter, Mr. Chervinsky, in particular, noted: "On behalf of the



whole team, I would like to thank you, Mr. Maroli and all KPO employees for a perfectly organized media tour to the Field. Our trip to Karachaganak was absolutely amazing. We really got great pleasure from this trip and what we saw. For us, it was a unique opportunity to refresh our memories about previous visits to the Project and to get detailed up-to-date information from first-hand about the activities of KPO. We were greatly honored to be the first visitors of the new KPO Office in Uralsk. Please accept our most sincere congratulations with the launch of this beautiful, new and modern building. We are all just delighted with the hospitality provided to us by your employees".

KPO publishes Sustainability Report 2015

Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) published its Sustainability Report for the year 2015. This is the third non-financial Report of KPO issued in line with the Guidelines 4 of the Global Reporting Initiative. Issued since 2009 the Sustainability Report has long become a KPO key communication tool with stakeholders and is a reflection of our continuous commitment to sustainable development.

KPO mission is to develop the Karachaganak oil & gas condensate field in an environmentally and economically sound manner whilst simultaneously increasing the social-economic development opportunities for local communities. The Sustainability Report 2015 presents disclosures on sustainable development aspects of the KPO operational activities in Kazakhstan and major company's achievements in environmental, economic and social areas, such as:

Personnel and process safety, protection of health, personnel development and training, labour and ethical conduct practices; Extensive environmental protection activities and programmes, including air monitoring, implementation of GHG reduction, management of energy, water and waste; Contribution to the economic development of the West Kazakhstan region, local content projects, community engagement and social development programs, and other.



We stand for safe future of our kids

It has become a good tradition for KPO to take part in celebration of the International Children's Day. The festive event for children was arranged jointly by KPO and Contractor companies. The motto of the day was "We stand for safe future of our kids!"

It is worth noting that the morning festive event on 1 June, held at the improvised children's playground in front of the Children's Art School, was devoted to the Road Safety.

Greeting kids and their parents, Irina Cherkassova, Corporate Safety Manager, underlined that all over the world special attention was paid to the children's safety including the road safety.

"Lack of knowledge or incompliance with the traffic rules

has grave consequences for all-age people. Therefore, holding such educational and entertaining events is one of the ways to protect children and KPO focuses on this issue", - Irina Cherkassova said in her speech.

Over the past few years KPO has been implementing the Road Safety Campaign. The programme consists of educational activities on the road traffic rules in the form of performances, games with background music, drawing competitions and promotional gifts (flickers). The main objective of the Road Safety Campaign is to enhance road safety awareness among schoolchildren of Aksai town and prevent children's traumatism.



KPO held HSE Award Ceremony

On 27 May, KPO held a HSE Award Ceremony in Arman restaurant in Aksai. The ceremony was attended by KPO top management, KPO employees, representing various departments and Contractor representatives.

The winners of the Annual HSE Contest that was held for Contractor and KPO Departments, HSE Card Programme for 2015 and Q1, 2016, 2015 Best HSE representatives, as well as the contest on the best energy saving and energy efficiency improvement project in KPO were all recognised and awarded.





СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,

Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

e-mail: ngu-panorama@mail.ru

Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации РК №13628-Г от 20 мая 2013 года.

Выходит 1 раз в месяц.

Газета отпечатана в типографии

ТОО «Издательство «Золотая книга».

РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.

Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.