

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



март 2016 г. №2 (15)



КПО компаниясы бүкіл қазақстандықтарды көктем мерекесі Наурызбен құттықтайды. Наурыз мейрамы Сізге және отбасыңызға денсаулық пен бақыт, елімізге береке-бірлік, жерімізге құт-береке ала келсін, ең бастысы - Сіздің барлық арманыңыз бен үміттеріңіз орындалсын!

*Наурыз мейрамымен!
С праздником Наурыз!
Celebrating Nauryz!*



Компания КПО поздравляет всех казахстанцев с весенним праздником Наурыз. Пусть праздник Наурыз принесет Вам и Вашим семьям здоровье и благополучие, добро и согласие, достаток и изобилие, спокойствие и светлое будущее, а самое главное, исполнение всех Ваших самых сокровенных желаний и надежд!

Праздник Наурыз – это праздник для всех



Один из самых любимых и долгожданных праздников всех казахстанцев, праздник весеннего обновления и радости, праздник добра и мира - Наурыз - вновь пришел на Бурлинскую землю. Праздник Наурыз – это праздник, который ждут с особым нетерпением.

В парк имени Г. Жангирова в этот день спешили аксаиты и гости райцентра, жители сел района. С раннего утра звучала музыка, люди радостно приветствовали друг друга, тут и там слышались искренние поздравления с праздником.

В этот день жителей города и района поздравили аким района Марат Тусупкалиев, почетные жители города, а также руководители ряда компаний, включая КПО.

Как обычно, праздничные мероприятия состоялись

в парке им. Г. Жангирова. Во всех местах празднования Наурыза были организованы концерты с участием творческих и самодеятельных коллективов, театрализованные шоу, конкурсы, викторины, спортивные состязания, праздничная ярмарка-продажа продуктов питания.

Белоснежные красавицы-юрты придавали народному празднику особенный колорит. У каждой юрты суетились радушные хозяйки – готовили угощение для гостей. Отведать ароматное вкусное наурыз-коже и другие праздничные блюда предлагали всем желающим организации и предприятия района. Были организованы благотворительные столы для ветеранов, многодетных матерей, инвалидов.

Компания КПО по традиции приняла самое активное участие во многих праздничных мероприятиях. В честь праздника Наурыз компания КПО установила тематическую юрту и организовала угощение для гостей.

Аким района Марат Тусупкалиев вручил генеральному директору КПО Ренато Мароли памятный подарок за большой вклад в социально-экономическое развитие района и активное участие в организации праздника.

Праздник продолжался долго. Никто не спешил расходиться по домам. Весело резвилась детвора, взмывали ввысь качели-алтыбакан. Не смолкали пожелания добра и мира, благоденствия и счастья, здоровья и любви! Радостные лица аксайцев говорили о том, что долгожданный Наурыз, действительно, любим народом, потому что несет с собой весну, тепло и обновление.

Пусть в Наурыз сбудутся все наши мечты, оправдаются надежды и будут вознаграждены благие устремления!



Министр энергетики РК посетил социальные проекты КПО

24 февраля Министр энергетики Республики Казахстан Владимир Школьник в сопровождении руководства ЗКО и генерального директора Полномочного органа - ТОО «PSA» Кенжебека Ибрашева посетил социальные проекты, реализуемые компанией «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) в г. Уральске. Делегацию сопровождали генеральный директор КПО Ренато Мароли и другие представители компании.

В ходе рабочего визита в ЗКО Владимир Школьник ознакомился с несколькими проектами КПО, уже завершёнными или находящимися на стадии завершения строительства: Дом искусств им. Кадыра Мырза-Али, Дворец молодежи и школьников, а также участок автомобильной дороги от ул. Есенжанова до поселка Деркул.

Строительство Дома искусств им. Кадыра Мырза-Али началось в июле 2013 года, а завершилось – в мае прошлого. Общая площадь его составляет четыре тысячи кв. м, бюджет проекта составил 990 млн. тенге. Подрядчиком выступила уральская компания ТОО «Болашак-Т». В прошлом году на открытие этого центра побывали известные в Казахстане и за его пределами поэты и писатели, деятели культуры. С того момента в Доме искусств им. Кадыра Мырза-Али проходят литературные встречи, концерты, отчеты, международные



конференции и другие мероприятия.

Министр энергетики внимательно изучил стенды музея, расположенного на первом этаже Дома искусств. Его впечатлил первый в Уральске амфитеатр, вмещающий свыше 1000 зрителей. Владимир Школьник также посетил библиотеку и поинтересовался, много ли в библиотеке читателей, насколько богат книжный фонд. Ему ответили, что библиотека популярна среди уральцев, в читальный зал приходят дети и взрослые, бьют семьи. Библиотека работает и в выходные дни. Сейчас здесь насчитывают около 600 читателей, а библиотечный фонд составляет по-

рядка 5000 книг.

По выходу из Дома культуры аким г. Уральска Алтай Кульгинов ознакомил Владимира Школьника с новостройками новой площади. Он рассказал о том, что Дом искусств, находящиеся рядом Салтанат сарайы и Дом дружбы составляют единую архитектурную композицию нового района города. Все объекты объединит площадь, строительство которой будет завершено уже в текущем году. Далее кортеж направился к строительной площадке Дворца молодежи и школьников.

Кроме того, гости осмотрели здание нового головного офиса КПО в Уральске, переезд в который запланирован на апрель 2016 года.

«Присутствие консорциума в городе Уральске придаст дополнительный импульс развитию местной инфраструктуры, а также позволит более тесно взаимодействовать с местными исполнительными органами и оперативно решать многие вопросы, связанные с освоением Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения», - отметил Министр энергетики Владимир Школьник.

По итогам визита руководитель отрасли дал положительную оценку деятельности КПО в реализации социальных проектов в регионе и пожелал коллективу компании дальнейших успехов.



Конференция по управлению экологическими аспектами

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) провела конференцию «Управление значимыми экологическими аспектами при выполнении контрактных обязательств: контрольные меры», в которой приняли участие представители 53 казахстанских и иностранных подрядных компаний КПО.

Приветствуя участников конференции, директор по реализации проектов КПО Роберт Шелтон сказал: «Компания КПО уверенно внедряет в своей производственной деятельности передовые стандарты и ставит одной из своих основных задач обеспечение максимальных показателей в сфере охраны окружающей среды».

«Производственная деятельность КПО осуществляется по принципу обеспечения устойчивого развития с соблюдением самых высоких стандартов в области охраны окружающей среды. Основная задача КПО – неукоснительное соблюдение требований казахстанского законодательства и существующих нормативных положений в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001», - добавил Роберт Шелтон.

На конференции были представлены доклады аудитора КПО по контролю систем управления в ООС А. Умирова «Учет процесса жизненного цикла отходов» и ведущего инженера-эколога компании АО «МСС» Д. Хабибуллиной «Анализ идентификации экологических аспектов».

Айгуль Султангалеева, начальник отдела КПО по контролю систем управления в области ООС представила участникам конференции презентацию на тему «Анализ реестров по идентификации экологических аспектов подрядных компаний КПО».



По словам Айгуль Султангалеевой, проведение экологических конференций уже стало традиционным мероприятием в КПО. «Как показывает практика, подобные конференции являются эффективной площадкой для обсуждения ключевых вопросов охраны окружающей среды и обмена опытом между КПО и подрядными организациями», - отметила она.

Участники конференции были ознакомлены с планами КПО по внедрению новых требований стандарта ISO 14001:2015, изданного 15 сентября 2015 г. и работе по получению нового сертификата до сентября 2018 года в рамках трёхлетнего переходного периода. Кроме этого, представители компании ответили на вопросы участников конференции касательно разработки реестров экологических аспектов.



КПО представила результаты производственной деятельности за 2015 год

Компания КПО подвела итоги производственной деятельности за 2015 год.

В 2015 году КПО добыла 141,7 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, неочищенного газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 8,652 миллиарда кубометров, что примерно соответствует 47,4 процентам от общего объема добытого газа.

Как отметил генеральный директор КПО Ренато Мароли, к настоящему моменту партнерами по Карачаганакскому месторождению было инвестировано около 20,6 миллиардов долларов США в разработку месторождения, при этом сумма прямых выплат в бюджет РК составила 13,6 миллиардов долларов США.

«С самого начала реализации Карачаганакского проекта Республика Казахстан активно поддерживает компанию КПО. Благодаря тесному сотрудничеству с Правительством Республики и Полномочным органом – ТОО «PSA», компания КПО обеспечила соответствие своих производственных планов с задачами, стоящими перед государством, по рациональному освоению недр Карачаганакского месторождения и гармоничному развитию экономики региона», - сказал Ренато Мароли.

«В целом, в 2015 году КПО добилась высоких производственных показателей, несмотря на трудности, испытываемые сегодня многими предприятиями нефтегазовой отрасли».

«Реализация такого крупномасштабного проекта как Карачаганак в текущих рыночных условиях является непростой задачей. Несмотря на падение цен на сырье и большие капитальные затраты, КПО в 2015 году удалось успешно осуществить ранее намеченные производственные проекты в строгом соответствии с поставленными целями», - добавил Ренато Мароли.

В частности, в 2015 году КПО продолжила работы по модернизации

технологических установок на Карачаганакском перерабатывающем комплексе (КПК) и на Установке комплексной переработки газа - 2 (УКПГ-2). Кроме этого, в 2015 году между компаниями-партнерами по Карачаганакскому проекту и ТОО «КазРосГаз», являющимся совместным предприятием ОАО «Газпром» и АО НК «КазМунайГаз», была достигнута договоренность о продлении срока действия действующего договора о купле-продаже карачаганакского газа до января 2038 года.

«Продление данного договора

является важным этапом в дальнейшем освоении Карачаганакского месторождения, который позволит поставить на Оренбургский газоперерабатывающий завод до конца срока действия контракта дополнительно 120-135 миллиардов кубометров газа. Это обеспечит дополнительную прибыль для Республики Казахстан и компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту», - сказал Ренато Мароли.

КПО остается приверженной высоким стандартам промышленной безопасности, охраны труда и окру-

жающей среды. Неотъемлемой частью культуры производства в КПО и в её подрядных организациях является осознанная ответственность каждого сотрудника за соблюдение техники безопасности. Так, в 2015 году показатель частоты производственного травматизма на КПО составил 0,30 на один миллион отработанных человеко-часов, что существенно ниже планового коэффициента 0,36.

Как отметил генеральный директор КПО Ренато Мароли, производственная деятельность КПО осуществляется по принципу обеспечения устойчивого развития с соблюдением самых высоких стандартов в области охраны окружающей среды. В 2015 году показатель утилизации газа на Карачаганакском месторождении составил 99,85 процентов, что является достиже-

ем мирового уровня. На сегодня общий объем инвестиций КПО в природоохранные мероприятия превысил 309,7 миллионов долларов США.

КПО активно способствует развитию местных поставщиков товаров и услуг. За последнее время был реализован целый ряд проектов, направленных на создание местных производственных мощностей.

«КПО и подрядные компании всецело поддерживают планы Правительства Республики Казахстан по созданию производственных и сервисных кластеров, а также совместных предприятий, связанных с освоением Карачаганакского месторождения», - сказал Ренато Мароли.

КПО – одно из первых предприятий в Республике Казахстан, где

была успешно внедрена программа развития казахстанского содержания. Данная программа позволила задействовать в освоении Карачаганакского месторождения более трех тысяч казахстанских предприятий, которые на текущий момент заключили контракты с КПО на сумму 5,4 миллиардов долларов США.

По итогам 2015 года доля казахстанского содержания в контрактах КПО на поставку товаров, работ и услуг превысила 48,78 процентов, или 581,1 миллиона долларов США в денежном выражении.

Являясь крупнейшим работодателем в Западно-Казахстанской области (ЗКО), КПО на долгосрочной основе обеспечивает занятость и конкурентоспособную заработную плату для нескольких тысяч местных специалистов. По результатам 2015 г. процентное соотношение местных сотрудников КПО составило 96% от общего количества инженерно-технических работников и 79% всего руководящего персонала.

КПО также реализует множество крупных проектов, направленных на развитие социальной инфраструктуры Западно-Казахстанской области. Ежегодно на их реализацию выделяется 20 миллионов долларов США. Кроме того дополнительно выделяется 10 миллионов долларов США в год для реализации ряда проектов в Бурлинском районе ЗКО в период 2014-2016 гг. На сегодня общий объем инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры региона превысил 300 миллионов долларов США.

«Я надеюсь, что наши усилия по модернизации производства и повышению эффективности управления позволят КПО сохранить лидирующие позиции среди предприятий нефтегазового сектора Казахстана. В свою очередь, дальнейшее улучшение производственных показателей станет одним из основных приоритетов КПО на последующий период», - сказал Ренато Мароли.

«Мы продолжим укреплять сложившиеся доверительные отношения с компетентными органами Республики, основанные на общем стремлении обеспечить максимальные производственные результаты и устойчивое развитие в интересах жителей региона и Республики в целом», - добавил он.





Санитарная лаборатория КПО – сплоченный коллектив профессионалов

В 2015 году исполнилось 10 лет с момента образования в Отделе охраны здоровья санитарной лаборатории КПО. Лаборатория расположена в Пилотном городке. Штат лаборатории состоит из 14 специалистов, имеющих высшее профессиональное и среднее специальное образование. За профессиональную работу коллектив дважды выходил победителем премии в области ОТ, ТБ и ООС от имени генерального директора КПО, а также был удостоен награды председателя правления «Биджи Групп», в категории "Вклад в улучшение охраны труда".

История лаборатории берет свое начало в 2003 году, когда была создана секция охраны здоровья и гигиены труда. В обязанности вновь созданной группы, помимо контроля за объектами общепита, входили работа с контролирующими органами, подрядчиками, определение вредных факторов, гигиеническая оценка рабочих мест и другое.

В 2004 году, с целью усиления контроля за условиями труда работников, органом государственного санитарно-эпидемиологического надзора компании КПО было выдано предписание об организации санитарной лаборатории. После получения соответствующих разрешительных документов она была открыта в 2005 году. Поначалу для проведения санитарно-гигиенического мониторинга вредных и неблагоприятных факторов наняли подрядную организацию, но в результате расширения штата, лаборатория взяла эту функцию на себя.

Корреспондент газеты встретился с сотрудниками лаборатории и задал им несколько вопросов.

Гульбаршин Сагинова, координатор санитарной лаборатории:

- Вы работаете в лаборатории с самого ее открытия. Расскажите, пожалуйста, было ли трудно начинать новый вид деятельности?

«Новое всегда сложно начинать, но было не столько трудно, сколько интересно. Изучение нормативных требований, поиск оборудования, изучение производственного процесса с целью определения вредных факторов на рабочих местах – все это было сделано за короткое время. Подобной лаборатории в то время не было ни в одной компании, не у кого было перенять опыт, поэтому приходилось работать в постоянном поиске».

- Что изменилось в вашей работе за 10 лет?

«Современный подход к охране труда и промышленной гигиене требует применения как национальных, так и международных стандартов. За время работы нашей лаборатории многое изменилось. С каждым годом мы приобретали огромный опыт работы, изучали и внедряли в работу новые методы, применяли новые приборы, повышали уровень знаний и навыков».

Объем работы по сравнению с прошлыми годами значительно увеличился, причем не только в количественном отношении. Постепенно в нашу практику внедрялись такие важные аспекты, как контроль качества питьевой воды и радиационный контроль. В настоящее время значительно расширился набор химических веществ, которые наши приборы способны определить, мы проводим индивидуальную дозиметрию шума, оценку риска для здоровья и эргономическую оценку. В этом году мы планируем проведение количественной оценки риска воздействия бензола при помощи персональных датчиков, а также исследование систем водоснабжения для

оценки риска по легионелле».

Надо отметить, что объем работ и обязанности санитарной лаборатории расширялись с каждым годом. При этом, наряду с выполнением требований казахстанского законодательства в области охраны труда, активно внедрялись международные методы и стандарты. К примеру, одной из первых в стране стала практиковаться оценка риска для здоровья, как основа для построения системы управления профессиональным здоровьем. Внедренная в 2009 году программа защиты слуха стала результатом усилий Отдела охраны здоровья по снижению воздействия производственного шума на персонал. Острая необходимость ее была подтверждена выявлением случаев профессиональной тугоухости среди работников компании.

Согласно государственной лицензии лаборатория может осуществлять санитарно-гигиеническую и противоэпидемиологическую деятельность, в частности, санитарно-химические лабораторные исследования, измерения шума, вибрации, электромагнитных полей и других физических факторов. Лаборатория оснащена современным оборудованием, внесенным в Государственный Реестр измерительных средств и разрешенным к использованию на территории Республики Казахстан. Национальным центром экспертизы и сертификации каждые три года проводится оценка состояния измерений в санитарной лаборатории.

Дауржан Карлыбаев, техник по промышленной гигиене:

- Расскажите, пожалуйста, об оснащении лаборатории. Какие приборы вы используете для измерения производственных факторов?

«Наша лаборатория оснащена современными портативными приборами, которые регулярно проходят поверку согласно действующим нормативным документам. Это универсальные газоанализаторы (измерение вредных веществ в воздухе), люксметры (измерение освещенности), шумомеры-анализаторы и индивидуальные дозиметры шума (измерение уровня шума), виброметры (измерение уровня вибрации), измерители параметров электрического и магнитного полей (контроль при работе с компьютерами), метеометры (измерение параметров микроклимата) и другое».

Неполный перечень видов деятельности лаборатории включает: Санитарно-гигиенический мониторинг; Программу безопасности питания; Программу контроля



качества питьевой воды; Радиационный мониторинг объектов КПО; Программу защиты слуха; Программу оценки риска для здоровья; Программу промышленной гигиены; Участие в аудитах в области ОТ, ТБ и ООС; Участие в аттестации рабочих мест по условиям труда; Взаимосвязь с государственными контролирующими органами; Предоставление консультативной помощи по вопросам охраны здоровья и гигиены труда.

Выполнение всего спектра функциональных обязанностей, возложенных на лабораторию, требует соответствующей квалификации. Персонал лаборатории – это совокупный многолетний опыт работы как в госорганах санэпиднадзора, так и в международных компаниях. Руководство компании уделяет особое внимание постоянному совершенствованию знаний и навыков персонала.

Отделом по обучению и развитию работникам лаборатории предоставляется возможность прохождения курсов усовершенствования в отечественных и зарубежных учебных центрах. Также практикуются выездные циклы, когда преподаватели проводят обучение курсантов в Аксае.

Ирина Швакова, специалист по охране здоровья и промышленной гигиене:

- Каким образом ваша работа влияет на условия труда работников?

«Мало кто в нашей компании не знает наших ребят из санитарной лаборатории, которые регулярно, изо дня в день проводят замеры содержания вредных веществ в воздухе, микроклимата, освещенности и других показателей на рабочих местах».

За всем этим - большой объем кропотливой работы, которая необходима для того, чтобы сотрудники нашей компании чувствовали себя комфортно на рабочем месте, чтобы оно было организовано правильно, а главное - чтобы никакие профессиональные вредности не влияли на их здоровье. Наша работа связана с большой ответственностью за здоровье всего персонала компании, поэтому очень важно правильное определение вредного или опасного фактора на рабочем месте и проведение мероприятий для устранения его воздействия».

Среди тех, кто в разные годы внес значительный вклад в становление и развитие службы: Винченцо Никонса, Мариан Динтиньяна, Ильхам Халибеков, Роберт Хэнсон, Нургуль Кузембаева, Гульнар Габдуллина, Галия Сагитова, Максат Хабиев, Гульбаршин Сагинова, Акипаш Кубданова и многие другие.

Лаборатория сегодня – это сплоченный коллектив профессионалов, чья работа получила признание как внутри компании, так и со стороны независимых экспертов. По мнению многих иностранных специалистов, служба промышленной гигиены в КПО стоит на одном уровне с аналогичными отделами ведущих нефтяных компаний мира. Отмечая десятилетие, все сотрудники лаборатории гордятся итогами своей работы и основным вектором своего дальнейшего развития видят в непрерывном профессиональном росте и внедрении новых программ, направленных на улучшение условий труда сотрудников и охрану здоровья персонала компании.

Редакционная коллегия газеты «Новости Карачаганак» поздравляет весь коллектив санитарной лаборатории Отдела охраны здоровья КПО с юбилеем и желает им всего самого наилучшего.

Сотрудница КПО успешно завершила магистратуру Пизанского университета

Айгуль Бакытжанова, специалист по работе с документацией системы управления ОТ, ТБ и ООС, в конце прошлого года успешно завершила обучение в Пизанском университете, в Италии по магистерской программе «Системы ОТ, ТБ, ООС и КК». Пизанский университет - один из старейших университетов Европы, чья история прослеживается с XI века.

Стоит отметить, что программа была специально разработана для предоставления представителям производственных компаний ENI соответствующих знаний и навыков с целью применения их в своей стране и распространения

культуры ОТ, ТБ, ООС и КК, а также более эффективного взаимодействия с местными полномочными органами и ННК.

Айгуль Бакытжанова отметила: «Выражаю огромную благодарность и признательность компании КПО за представленную возможность обучиться в престижном университете за рубежом. Все модули обучения были составлены с целью улучшить знания в области ОТ, ТБ и ООС».

«Уверена, что теперь я смогу намного эффективней выполнять свои текущие должностные обязанности», - сказала Айгуль.

Такие программы обучения, на-



правленные на развитие профессиональных навыков в сфере системы менеджмента ОТ, ТБ и ООС, уже доказали свою эффективность.

Работать без травм и аварий

Компания КПО уделяет огромное внимание работе по технике безопасности с подрядными компаниями. Техника безопасности является одним из приоритетных направлений в деятельности КПО. Важно, чтобы все, кто вовлечен в транспортную сферу, понимали требования Компании, а также строго следовали всем процедурам и правилам КПО.

Как отметил Управляющий по ОТ, ТБ и ЦП Мурад Хан, техника безопасности является одним из приоритетных направлений в деятельности КПО. Последствия дорожно-тран-

спортных происшествий могут быть серьезными. В последнее время в компании произошло несколько дорожно-транспортных происшествий. Необходимо прилагать больше усилий для предотвращения ДТП.

На днях в спортивном зале Чешского городка, по инициативе КПО, был проведен форум с участием подрядных организаций, на котором были обсуждены текущие проблемы, а также разработка и согласование совместных действий по их устранению. Программа форума, в основном, была посвящена безопасности

дорожного движения.

Кроме того, в начале этого года компания КПО провела общее собрание по технике безопасности на тему безопасной транспортировки грузов. Три собрания были организованы в офисах города Аксай и три на объектах месторождения. Собрания были направлены на повышение осведомленности об опасностях, связанных с транспортировкой грузов, и напоминание о необходимости соблюдения правил КПО всеми лицами, вовлеченными в процесс перевозки грузов.

Последствия небезопасной транспортировки грузов могут быть серьезными. В последнее время в компании произошло несколько происшествий. Участники собрания отметили, что необходимо прилагать больше усилий для предотвращения происшествий, связанных с падением грузов с транспортных средств. Каждый сотрудник, вовлеченный в транспортировку грузов, должен четко понимать правила и требования компании, а также правильно использовать надлежащее оборудование.

КПО на регулярной основе проводит общие собрания по технике безопасности с целью привлечения внимания всех сотрудников к наиболее важным вопросам ТБ.



Отмечен медалью

Медалью «За вклад в развитие профсоюзного движения» награжден заместитель председателя Карачаганского локального профсоюза работников КПО и подрядных компаний Наби Салимович Ишимов.

Металлург по образованию Наби Салимович Ишимов в 1992 году приехал работать на Карачаганак. Закончив Уральский инженерно-технологический университет по специальности «Оператор по переработке нефти и газа», именно в этой должности он уже много лет трудится на КНГКМ. К деятельности по линии профсоюза приобщился в нелегкие – переломные для Карачаганака - 90-ые годы.

«После распада СССР и передачи эксплуатации месторождения иностранным инвесторам необходимо было решать много производственных, социально-значимых вопросов, - вспоминает Н.С. Ишимов. – Именно в тот период и необходима была активность рабочих масс, тех, кто непосредственно занимался устройством и налаживанием работ на Карачаганак».

Новые формы работы, новая система взаимоотношений между работниками и работодателями сначала пугали своей неизвестностью, вселяли определенные сомнения.

Но позже все процессы (производственные, управленческие) были

успешно внедрены и четко отработаны, а вместе с этим решались и вопросы относительно соблюдения и защиты прав работников, занятых на Карачаганак».

Н.С. Ишимов, в команде профактива, принимал непосредственное участие в разработке и принятии коллективного договора Карачаганского профсоюза работников КПО и подрядных компаний, того самого, который и поныне считается одним из лучших коллективных договоров в республике.

«Быть порядочным, честным, любить работу, болеть душой за людей, прийти на помощь» - таково жизненное кредо этого спокойного, уравновешенного, немногословного человека. Несмотря на внешнюю сдержанность и скромность, чувствуется твердость и сила духа этого человека, целеустремленность, настойчивость, уверенность в себе и безоговорочно верится в справедливость выдвигаемых им требований к другим.

Значение профсоюзного движения Наби Салимович Ишимов оценивает высоко, считает, что правовая и образовательная культура уже сейчас присуща казахстанскому обществу, а в ближайшее время будет только возрастать и в будущем станет определяющей при построении всех гражданских взаимоотношений.



Вручая заслуженную награду Н.С. Ишимову - медаль «За вклад в развитие профсоюзного движения», член Генерального совета Федерации профсоюзов Казахстана, председатель Западно-Казахстанского территориального профсоюзного объединения Самат Камелевич Успанов отметил заслуги Наби Салимовича в реализации задач профсоюзного объединения, преданное и бескорыстное служение профсоюзному движению и пожелал дальнейшей плодотворной работы в области защиты прав работников в трудовых отношениях.

С получением высокой награды Н.С. Ишимова также поздравил председатель Карачаганского локального профсоюза работников КПО и подрядных компаний Анатолий Федорович Неверов.

«Особую гордость вызывает тот факт, что подобная медаль в Западно-Казахстанской области – лишь вторая. И принадлежит она по сути всей нашей профсоюзной организации. Награждение медалью именно Наби Салимовича Ишимова – неслучайно. Все мы знаем Наби Салимовича как человека дела, он пользуется высоким авторитетом среди коллег и сотрудников КПО. Его отличают такие черты, как порядочность, глубокое уважение коллег и доверие к людям, умение сохранять эмоциональную нейтральность и выдержку при решении острых вопросов, убежденность в правоте дела, интересы которого приходится отстаивать, - отметил А.Ф. Неверов. - Благодаря таким людям работа профсоюзного движения приобретает результативный характер, повышается благосостояние граждан, улучшаются условия труда и сохраняется благоприятный климат в среде трудовых взаимоотношений».



Награды в области ОТ, ТБ и ООС за IV квартал 2015 года

Управление по ОТ, ТБ и ЦП компании КПО провела церемонию награждения победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам четвертого квартала 2015 года.

Во время церемонии победителям были вручены сертификаты, а также памятные подарки и чеки на суммы: 100, 250 и 500 долларов США.

Победителями программы карточка ОТ, ТБ и ООС по итогам IV квартала 2015 года стали:

а) Категория «Лучшее наблюдение за опасным фактором (с устранением)»:

I место (\$500) – Бауыржан Утепов - инженер по мониторингу эффективности ТО, КПО, отдел ТО;

II место (\$250) – Жандос Байниязов - инженер по ОТ, ТБ и контролю качества, Дженерал Электрик, УКГП-2;

III место (\$100) – Бауыржан Жумин - инженер-механик, КПО, строительный отдел.

б) Категория «Лучшее наблюдение за поведением (с реагированием)»:

I место (\$500) – Морган Ходж – руководитель дневной смены группы по бурению;

II место (\$250) – Ерлан Жунус – инженер-механик, КПО, строительный отдел;

III место (\$100) – Канат Мурзашев – начальник группы по ТО, «Казтрансойл», Атырау Терминал.

с) Категория «Лучшее предложение в области ОТ, ТБ и ООС»:

I место (\$500) – Тимур Жаналиев – техник-механик, КПО, КПК;

II место (\$250) – Вячеслав Коваленко – мастер участка по ТО электрооборудования, КПО, КПК;

III место (\$100) – Курман Мухамбеткалиев – техник-механик, «Казтрансойл», Большой Чаган.

д) Категория «Лучший показатель профессионализма водителя»:

I место (\$500) – Габиль Гасымов – «Карьера», резервная группа в г.Аксай.

Также во время церемонии была вручена награда «Золотая каска». Победителем награды «Золотая каска» стал сотрудник КПО – Мурат Сабиргалиев. Во время церемонии победителю была вручена «Золотая каска» и благодарственное письмо. Приз конкурса – благотворительное пожертвование в размере 1000 долларов США. По условиям конкурса призовые деньги передаются на благотворительное пожертвование социальным учреждениям. Бурлинский районный филиал ОО «Добровольное общество инвалидов» было выбрано в качестве получателя денежных средств. На церемонии представитель социального учреждения получил чек на сумму 1000 долларов США.

КПО провела церемонию награждения «Золотой топор 2015»

В начале этого года компания КПО подвела итоги конкурса «Лучшая пожарная часть» и «Лучшая объектовая газоспасательная команда», достигшие образцовых показателей по итогам 2015 года в области профессиональной подготовки, проведения профилактики и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В торжественной церемонии награждения в номинации «Лучшая пожарная часть» и «Лучшая газоспасательная служба» приняли участие Ники Джексон, менеджер месторождения Стивен Райт, начальник отдела ОТ, ТБ и ООС производственного директората, Александр Охрименко, начальник группы аварийного реагирования, Кадыр Бисембаев, директор филиала АО «Өрт сөндіруші» Западно-Казахстанской области, а также представители объектов, руководители и персонал пожарных частей, обслуживающих объекты КПО.

Конкурс проводился среди пожарных частей объектов КПК, УКГП-2, УКГП-3, Пилотного городка, НПС БЧ и АТ.

По итогам конкурса в номинации «Лучшая Пожарная Часть» в 2015 году победителем признана Пожарная часть №35, обеспечивающая пожарную безопасность экспортного трубопровода СКА НПС БЧ. Традиционный символ «Золотой топор Пожарного» и почетный сертификат были торжественно вручены победителю конкурса начальником промысла Ники Джексоном.



В конкурсе в номинации «Лучшая объектовая газоспасательная команда» участвовали газоспасательные команды КПК, УКГП-2, УКГП-3. Победителем конкурса признана ГСС ПЧ-28, начальником отдела производственного директората ОТ, ТБ и ООС Стивен Райтом вручен почетный сертификат «Лучшая газоспасательная команда».

Дети благодарят генерального директора КПО

Некоммерческая организация общественный фонд «Жас Дарын» направила Благодарственное письмо, в котором выражена искренняя благодарность генеральному директору КПО Ренато Мароли за оказание спонсорской помощи и поддержку детей с ограниченными возможностями Бурлинского района ЗКО.

Общественный фонд «Жас Дарын» был основан при спонсорской поддержке КПО в 2011 году и с тех пор успешно сотрудничает с компанией КПО. Вклад КПО по оказанию помощи детям с ограниченными возможностями и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, с большой благодарностью был отмечен

местной администрацией Бурлинского района ЗКО.

В августе 2014 года при финансовой поддержке КПО на базе школы №3 г. Аксай была открыта изостудия для ребят. А в 2015 году такие творческие мастерские начали функционировать в селах Бурлин (интернат и Бурлинская основная школа), Канай, Кентубек и Жарсуат. Занятия проходят с вовлечением родителей, психологов и социальных педагогов. На данный момент занятия в изостудиях посещают 170 детей в возрасте от 7 до 16 лет.

Кроме того, ОФ «Жас Дарын» при содействии компании КПО, а также акимата Бурлинского района осуществляет активную методическую и практическую работу, направленную на то, чтобы создать условия равноправного участия детей с ОВЗ и ТЖС в различных формах взаимодействия со здоровыми детьми в городе Аксай и в Бурлинском районе. В основном, это конкурсы рисунков, фестивали, спортивные мероприятия, выезды на туристическую базу, экскурсии в кинотеатры и музеи г.Уральска.



И снова успех

Где бы ни выступали, в каком бы конкурсе не принимали участие танцовщицы ансамбля «Назерке», их всегда ждет успех. В этом мы удостоверились в очередной раз.

4-8 февраля группа танцоров образцового ансамбля «Назерке» приняла участие в республиканском конкурсе песни и танца «Болашаққа жол бастар» в Алматы. 16 танцовщиц 9 лет и один танцор продемонстрировали свой хореографический талант в жанре народного и современного танца и удостоились высоких баллов и заслуженных наград в южной столице.

Ансамбль 9-летних занял II место, а квартет «Назерке» завоевал III место в конкурсе народного танца. В сольных танцах отличился единственный мальчик в ансамбле – учащийся 1-го класса школы №4 Наурыз Айдын победил с номером «Аңшы бала», в конкурсе современного танца солировала



Футбольные баталии в КПО

За последние несколько месяцев в компании КПО прошли сразу же несколько турниров по мини-футболу. 23 февраля отдел физической культуры и спорта района, союз ветеранов афганской войны, а также независимый профсоюз КПО провели футбольный турнир, посвященный 27-летию вывода Советских войск из Афганистана.

На открытии соревнований с поздравительной речью выступили председатель Локального профсоюзного объединения работников КПО Максим Асанов, а также представители союза ветеранов афганской войны, которые пожелали участникам удачи, патриотизма, успехов в работе и всего наилучшего.

В турнире приняли участие 14 команд. В результате упорной борьбы первое место заняли футболисты районной администрации, 2 место - Бурлинский колледж, 3 место - команда «Сункар».

Ранее в спортзале Чешского городка проводился ежегодный турнир по мини-футболу «Зимняя лига КПО», в котором принимали участие команды, представляющие отделы КПО, а также подрядные организации. В турнире участвовали 14 команд. В результате упорной борьбы в финале встретились команды Строительного отдела общего проектирования и команда «Карачаганак». Итогом стала победа команды Строительного отдела со счетом 12:1. По результатам турнира были определены лучшие игроки турнира.



Мухамедярова Томирис, учащаяся 4 класса школы №4, и заняла II место. Победители и призеры были награждены дипломами и кубками, ценными подарками, а также получили приглашение на участие в международном конкурсе.

Руководитель ансамбля Мукангалиева Айнура Хамитовна поделилась с нами своей радостью успехами ансамбля и гордостью за 9-летних танцовщиц, которые, несмотря на свои юные годы, являются победителями 2014 и 2015 годов в областных танцевальных конкурсах. Также она поблагодарила компанию КПО за спонсорскую поддержку и родительский комитет, который традиционно оказывает поддержку в поездке в Алматы и члены которого сопровождали своих детей на конкурс. Родители и дети после напряженных дней соревнований отдохнули в красивейших местах нашей страны – они посетили Медеу, Чимбулак и другие достопримечательности Алматы.

Очередной рубеж позади, очередная высота взята, но воспитанники А.Х. Мукангалиевой, как и она сама, не собираются почивать на лаврах. Теперь они вплотную занялись подготовкой к своему юбилейному концерту, посвященному 20-летию образцового ансамбля «Назерке».

Лучшим нападающим турнира, как и лучшим игроком стал игрок команды Строительного отдела Утепов Тимур. Все победители были награждены призами. Подобный турнир проводится уже на протяжении долгого времени и приобретает всё большую популярность среди работников КПО и подрядных организаций.



Мастера карате-до шито-рю - в Аксае

Чемпионат области по карате-до шито-рю состоялся в начале этого года на базе СОШ №3 г. Аксая.

Как отметил главный судья чемпионата, тренер аксайских спортсменов, а также сотрудник компании КПО Жанболат Губайдуллин, в чемпионате приняли участие более 80 спортсменов из городов Аксай, Уральск и Башкортостана.

Организаторами спортивного мероприятия выступили областной отдел туризма и спорта и Бурлинский районный акимат.

С приветственным словом к участникам чемпионата обратились руководитель спортивного клуба «Аксай» И. Карабаев, председатель «Локального профсоюзного объединения работников КПО» М. Асанов, директор Бурлинской ДЮСШ А. Исанов, ветеран карате-до шито-рю Западно-Казахстанской области А. Ахметов, тренер Ж. Губайдуллин. Выступав-

шие отметили положительное значение спорта в жизни подрастающего поколения, выразили надежду, что увлечение таким видом спорта, как карате-до шито-рю поможет ребятам в дальнейшем самоутверждении, закаливании волевых и нравственных качеств, а победы и достижения станут гордостью их земляков, прославят Казахстан на мировом уровне.

В марте победителям чемпионата предстоит отстаивать честь Западно-Казахстанской области на чемпионате Республики Казахстан по карате-до шито-рю, который пройдет в Шымкенте. Победители республиканских соревнований осенью 2016 года представят Казахстан на чемпионате мира в Мексике.

Организаторы мероприятия выражают благодарность всем спонсорам чемпионата и администрации СОШ №3 за помощь в организации и проведении соревнований.



Министр энергетики Республики Казахстан Владимир Школьник посетил социальные проекты, реализуемые компанией КПО в г. Уральске. Делегацию сопровождали генеральный директор КПО Ренато Мароли и другие представители компании.

Компания КПО подвела итоги производственной деятельности за 2015 год.

В 2015 году КПО добыла 141,7 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, неочищенного газа и топливного газа.

Компания КПО подвела итоги конкурса «Лучшая пожарная часть» и «Лучшая объектовая газоспасательная команда», достигшие образцовых показателей по итогам 2015 года в области профессиональной подготовки, проведения профилактики и ликвидации ЧС.

Некоммерческая организация общественный фонд «Жас Дарын» направила благодарственное письмо, в котором выражена искренняя благодарность генеральному директору КПО Ренато Мароли за оказание спонсорской помощи и поддержку детей с ограниченными возможностями Бурлинского района ЗКО.

Управление по ОТ, ТБ и ЦП компании КПО провела церемонию награждения победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам четвертого квартала 2015 года. Во время церемонии победителям были вручены сертификаты, а также памятные подарки и чеки на суммы: 100, 250 и 500 долларов США.

Медалью «За вклад в развитие профсоюзного движения» награжден заместитель председателя Карачаганакского локального профсоюза работников КПО и подрядных компаний Наби Салимович Ишимов.

Айгуль Бакытжанова, специалист по работе с документацией системы управления ОТ, ТБ и ООС, в конце прошлого года успешно завершила обучение в Пизанском университете, в Италии по магистерской программе «Системы ОТ, ТБ, ООС и КК».

ҚР Энергетика Министрі КПО-ның әлеуметтік жобаларын көрді

Ақпан айының 24 күні Қазақстан Республикасының Энергетика министрі Владимир Школьник Батыс Қазақстан облысы басшыларымен және «PSA» ЖШС Өкілетті органының бас директоры Кенжебек Ибрашевпен бірге «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы Орал қаласында жүзеге асырған әлеуметтік жобаларды аралап көрді. Делегациямен КПО-ның бас директоры Ренато Мароли және компанияның басқа да өкілдері бірге жүрді.

Владимир Школьник БҚО-дағы жұмыс сапары кезінде КПО-ның құрылысы аяқталған, немесе аяқталу кезеңінде тұрған бірнеше жобаларымен танысты. Олар: Қадыр Мырза Әлі атындағы өнер үйі, Жастар мен оқушылар сарайы, сол сияқты Есенжанов көшесінен Деркул поселкесіне дейінгі аралықтағы автомобиль жолы.

Қадыр Мырза Әлі атындағы өнер үйінің құрылысы 2013 жылдың шілдесінде басталып, өткен жылдың мамыр айында аяқталды. Оның жалпы көлемі төрт мың шаршы метрді құрайды, ал бюджет жобасы 990 млн. теңгені құрады. Мердігерлік компания оралдық «Болашақ-Т» ЖШС. Өткен жылы осы орталықтың ашылу салтанатына Қазақстанға ғана емес, одан тысқары жерлерге де аты мәлім ақын-жазушылар, өнер қайраткерлері қатысты. Сол уақыттан бастап Қадыр Мырза Әлі атындағы өнер үйінде әдеби кештер, концерттер, есептер, халықаралық конференциялар мен басқа да шаралар өткізіліп келеді.

Энергетика министрі Өнер үйінің бірінші қабатында орналасқан мұражай сөрелерін мұқият қарап шықты. Оған 1000-нан астам көрермен сиятын Оралдағы алғашқы амфитеатр жақсы әсер қалдырды.

Владимир Школьник сонымен бірге кітапханаға кіріп, кітапхананың оқырмандары көп пе, кітап қоры қаншалықты бай деген мәселелерге қызығушылық білдірді. Және оралдықтар арасында кітапханаға сұраныс көп, оқу залдарына балалар мен ересектер, кейде отбасыларымен де көптеп келеді деген жауап алды. Кітапхана демалыс күндері де жұмыс жасайды. 600 оқырманы бар кітапхананың кітап қоры 5000 кітап.

Орал қаласының әкімі Алтай Көлгінов Владимир Школьникті жаңа алаңдағы жаңа құрылыстармен таныстырды. Ол өнер үйінің жанында орналасқан Салтанат сарайы мен Достық үйі қаланың жаңа ауданындағы біртұтас архитектуралық композиция екенін айтты. Бұл нысандардың барлығын құрылысы биыл аяқталатын алаң біріктіріп тұр. Ары қарай кортеж Жастар мен оқушылар сарайының құрылыс алаңына жол тартты.

Бұдан басқа қонақтар Орал қаласындағы КПО-ның жаңа бас кеңсесі ғимаратын да қарап шықты, оған көшу 2016 жылдың сәуіріне жоспарланған.

«Орал қаласында консорциумның болуы жергілікті инфрақұрылымның дамуына қосымша күш береді, сол сияқты жергілікті атқару орындарымен бұрынғыдан да тығыз қарым-қатынаста болуға және Қарашығанақ мұнай газ конденсатты кен орнын игеруге байланысты көптеген мәселелерді шұғыл шешуге мүмкіндік береді», - деп атап өтті Энергетика министрі Владимир Школьник.

Сапар қорытындысында сала басшысы КПО-ның аймақтағы әлеуметтік жобаларды жүзеге асырудағы атқарған жұмысына оң баға беріп, компанияның ұжымына табыстар тіледі.



Наурыз мерекесі - бәріміздің мерекеміз

Барлық қазақстандықтардың сағына күтетін сүйікті мерекелерінің бірі - көктемгі жаңару мен жаңғырудың, қуаныштың, қайырымдылық пен бейбітшіліктің мерекесі – Наурыз мейрамы Бөрлі жеріне тағы да келіп жетті. Наурыз мерекесі - ерекше күтетін барлығымыздың мерекеміз.

Мереке күні Ғ. Жәңгіров атындағы саябаққа қала, аудан тұрғындары мен қонақтары көптеп жинала бастады. Таңертеңнен әдемі әуен төгіліп тұрды, адамдар бір-бірімен қуана қауышып, бір-бірін қызу құттықтап жатты.

Бұл күні Бөрлі ауданының әкімі Марат Түсіпқалиев, қаланың құрметті азаматтары, сол сияқты ірі компаниялардың басшылары, оның ішінде КПО да бар, қала және аудан тұрғындарын мерекелем құттықтады.

Қалыптасқан дәстүр бойынша негізгі мерекелік шаралар Ғ. Жәңгіров атындағы саябақта өтті. Онда шығармашылық және көркемөнерпаздар ұжымдарының қатысуымен концерттер, театрландырылған шоулар, байқаулар, викториналар, спорттық жарыстар, азық-түлік тауарларының мерекелік жәрмеңкелері өткізілді.

Ақ шағаладай тізілген киіз үйлер осынау ұлттық мерекеге ерекше сән берді. Әрбір киіз үйлердің қасында қонақ күтіп абыр-сабыр болған үй иелері. Ауданның барлық мекемелері мен ұйымдарының ұжымдары иісі жұпар аңқыған дәмді наурыз көже мен басқа да мерекелік тағамдардан дәм татуға шақырды. Ардагерлер мен көп балалы аналарға, мүгедектерге арналып қайырымдылық дастархандары ұйымдастырылды.

КПО компаниясы да дәстүр бойынша көптеген мерекелік шараларға белсене қатысты. Наурыз мерекесінің құрметіне компания киіз үй тігіп, қонақтарға арнайы дайындалған мерекелік дәмдерін ұсынды.

Аудан әкімі Марат Түсіпқалиев КПО-ның бас директоры Ренато Маролиге ауданның әлеуметтік-экономикалық дамуына салған зор үлесі үшін және мей-



рам ұйымдастыруына белсенді атсалысқаны үшін естелік сыйлық табыс етті.

Мереке ұзаққа созылды. Ешкім үйіне асыққан жоқ. Балалар асыр салып ойнап, алтыбақан тебуге. Бейбітшілік пен мейірім, жақсылық пен бақыт, денсаулық пен махаббат тілеген ақ тілеулер ақтарылып жатты. Ақсайлықтардың нұрланған жүздерінен өзімен бірге көктем мен жылылықты, жаңаруды ала келетін көптен күткен Наурыз мерекесін халықтың өте жақсы көретінін байқауға болады.

Осы Наурызда сіздердің барлық армандарыңыз орындалсын, үміттеріңіз ақталсын және ізгі ниеттеріңіз қабыл болсын!



КПО 2015 жылдың өндірістік қызметінің есебін жариялады

КПО 2015 жылдың өндірістік қызметінің қорытындысын шығарды.

2015 жылы КПО компаниясы 141,7 миллион баррель мұнай эквивалентіндегі тұрақтандырылған және тұрақтандырылмаған сұйық көмірсутектерін, тазартылмаған және отын газ өндірді. Ал пластық қысымды ұстап тұру үшін газды кері айдау көлемі 8,652 миллиард кубометрді құрады, бұл шамамен жалпы өндірілген газ көлемінің 47,4 пайызына сәйкес.

КПО компаниясының бас директоры Ренато Мароли атап көрсеткендей, қазіргі уақытта Қарашығанақ бойынша әріптестері кен орнына игеруге 20,6 миллиард АҚШ долларын инвестиция ретінде бөлді, ал ҚР бюджетіне тікелей төлем сомасы 13,6 миллиард АҚШ долларын құрап отыр.

«Қарашығанақ жобасын жүзеге асырудың басынан ақ Қазақстан Республикасы КПО компаниясын белсенді қолдап келеді. Республика Үкіметімен және «PSA» ЖШС Өкілетті органымен тығыз қарым-қатынастың арқасында КПО компаниясы өздерінің өндірістік жоспарларына сәйкес, Қарашығанақ кен орны кенін оңтайлы игеру және аймақ экономикасының үйлесімді өркендеуі бойынша мемлекеттің алдындағы міндеттерін орындауды қамтамасыз етті», – деді Ренато Мароли.

«Жалпы 2015 жылы КПО компаниясы бүгінгі таңда көптеген мұнайгаз саласының кәсіпорындары қиындық көріп отырғанына қарамастан, жоғары өндірістік көрсеткіштерге жетті. Қарашығанақ сияқты ірі көлемдегі жобаны жүзеге асыру ағымдағы жағдайда оңай емес. Шикізат бағасының төмендеуіне, күрделі шығындардың үлкендігіне қарамастан, КПО 2015 жылы алдын ала белгіленген өндірістік жобаларды қатаң түрде қойылған мақсаттарға сәйкес табысты жүзеге асырды», – дегенді қосып айтты Ренато Мароли.

2015 жылы КПО Қарашығанақ қайта өңдеу кешеніндегі (КПК) және газды кешенді қайта өңдеу Қондырғысында (УКПГ-2) технологиялық қондырғыларды модернизациялау жұмыстарын жалғастырды. Бұдан басқа, 2015 жылы Қарашығанақ жобасы бойынша әріптес-компаниялар және «Газпром» ААҚ мен «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ біріккен кәсіпорыны болып табылатын «КазРосГаз» ЖШС арасындағы қолданыстағы қарашығанақ газын сатып алу келісім-шарт мерзімін 2038 жылға дейін ұзартуға қол жеткізді.

«Бұл келісім-шарттың ұзартылуы Қарашығанақ кен орнын ары қарай игеруде маңызды кезең болып табылады, бұл Орынбор газ қайта өңдеу зауытына келісім-шарттың аяқталуына дейін қосымша 120-135 миллиард кубометр газ жеткізуге мүмкіндік береді. Яғни, Қазақстан Республикасы мен Қарашығанақ жобасы бойынша әріптес-компанияларға қосымша табыс қамтамасыз етіледі», – деді Ренато Мароли.

КПО өндірістік қауіпсіздік, еңбекті қорғау мен қоршаған ортаны қорғаудың жоғары стандарттарына адалдық танытуда. Әрбір қызметкердің техника қауіпсіздігін сақтау жауапкершілігі КПО мен оның мердігерлік ұйымдарында өндіріс мәдениетінің ажырамас бөлігі болып табыла-

ды. 2015 жылы КПО-да өндірістік жарақат алу жиілігінің көрсеткіші жасалған бір миллион адам-сағатқа 0,30 құрап отыр, ал бұл 0,36 жоспарлы коэффициенттен әлдеқайда төмен.

КПО компаниясының бас директоры Ренато Мароли атап көрсеткендей, КПО-ның өндірістік қызметі тұрақты дамуды қоршаған ортаны қорғау саласындағы ең жоғары стандарттарын сақтауды қамтамасыз ету принципі бойынша жүзеге асырылады. 2015 жылы газды жою көрсеткіші 99,85 пайызды құрады, бұл әлемдік деңгейдегі жетістік болып табылады. Бүгінгі таңда КПО-ның табиғат қорғау шараларына жалпы инвестиция көлемі 309,7 миллион АҚШ долларынан асты.

«КПО жергілікті тауар және қызмет көрсету бойынша тауар жеткізушілердің дамуына белсенді ықпал етеді және соңғы уақытта жергілікті өндірісті қолдау үшін бірқатар жобаларды жүзеге асырды.

КПО мен мердігерлік компаниялар Қазақстан Республикасы Үкіметінің өндірістік және сервистік кластерлерді, сол сияқты Қарашығанақ кен орнын игеруге байланысты біріккен кәсіпорындарды құру жоспарын толықтай қолдайды», – деді Ренато Мароли.

КПО - қазақстандық қамтуды дамыту бағдарламасын табысты енгізген Қазақстан Республикасындағы



алғашқы кәсіпорындардың бірі. Аталған бағдарлама Қарашығанақты игеруге үш мыңнан астам қазақстандық кәсіпорынды қатыстыруға мүмкіндік берді, олар ағымдағы уақытта КПО-мен құны 5,4 миллиард АҚШ долларына келісім-шартқа отырды.

2015 жылы КПО-ның келісім-шарттарында тауар,

жұмыс және қызмет көрсету бойынша тауар жеткізуде қазақстандық қамтудың үлесі 48,78 пайызға жетті, яғни ақшалай санағанда 581,1 миллиондай АҚШ долларын құрады.

КПО БҚО-да ірі жұмыс беруші бола отырып, ұзақ мерзімді негізде бірнеше мың жергілікті мамандарды жұмыспен қамтиды және бәсекеге қабілетті айлық жалақымен қамтамасыз етеді. Қазіргі уақытта КПО-да 3948 қазақстандық қызметкер жұмыс жасайды. 2015 жылдың қорытындысы бойынша жергілікті кадрлардың пайыздық арақатынасы инженерлік-техникалық қызметкерлердің жалпы санының 96 пайызын құрады, ал басқарушы персоналдың 79 пайызы жергілікті кадрлар.

КПО сол сияқты Батыс Қазақстан облысының әлеуметтік инфрақұрылымын дамытуға бағытталған көптеген ірі жобаларды жүзеге асыруда. Жыл сайын оны жүзеге асыруға 20 миллион АҚШ доллары бөлінеді. Және де қосымша БҚО Бөрлі ауданына 2014-2016 жылдарда бірқатар жобаларды жүзеге асыру үшін жыл сайын 10 миллион теңге бөлінеді. Аумақтың әлеуметтік инфрақұрылымының дамуына салынған инвестицияның жалпы сомасы бүгінгі таңда 300 миллион АҚШ долларынан астам ақшаны құрайды.

«Мен біздің өндірісті модернизациялау мен басқару тиімділігін арттыруға жұмсаған күшіміз КПО-ға Қазақстанның мұнайгаз секторы кәсіпорындары арасындағы көшбасшылық позициясын сақтауға мүмкіндік береді деп сенемін. Өз кезегінде, өндірістік көрсеткіштердің ары қарай да жақсара беруі КПО-ның алдағы кезеңдегі негізгі басымдылығының бірі болмақ», – деді Ренато Мароли.

«Біз барынша өндірістік нәтижелерді қамтамасыз етуге және аймақтың, жалпы Республиканың тұрғындарының мүддесі үшін тұрақты дамуды қамтамасыз етуге жалпы ұмтылуға негізделген Республиканың құзырлы орындарымен қалыптасқан сенімді қарым-қатынасымызды нығайта беретін боламыз», – дегенді қосып айтты ол.



КПО-ның санитарлық лабораториясы - кәсіби мамандардың ұжымы

2015 жылы КПО-ның Денсаулық сақтау бөлімінде санитарлық лабораторияның құрылғанына 10 жыл толды. Лаборатория Пилоттық қалашықта орналасқан. Штат кестесі 14 жоғары кәсіби және орта арнаулы білімі бар мамандардан тұрады. Ұжым кәсіби қызметі үшін ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша КПО-ның бас директорының атынан екі рет марапаттауға ие болды, сол сияқты «Би-Джи Групп» басқарма төрағасының «Еңбекті қорғауды жақсартуға қосқан үлесі» аталымы бойынша марапатына ие болды.

Лаборатория өз тарихының бастауын денсаулықты сақтау және еңбек гигиенасы секциясы құрылған 2003 жылдан алады. Жаңа құрылған топтың міндетіне тамақтану нысандарын қадағалаудан басқа, бақылаушы органдармен, мердігерлермен жұмыс жасау, зиянды факторларды анықтау, жұмыс орнына гигиеналық жағынан баға беру және т.б. кіреді.

2004 жылы жұмысшылардың еңбек жағдайларын қадағалауды жақсарту мақсатында мемлекеттік санитарлық-эпидемиялық бақылау органы КПО компаниясына санитарлық лаборатория ашу жөнінде ұсыныс берген болатын. Сәйкесті рұқсат ету қағаздарын алғаннан кейін, лаборатория 2005 жылы ашылды. Әуелі зиянды және жайсыз факторларға санитарлық-гигиеналық мониторинг жасау үшін мердігерлік ұйымдарды жалдайтын, кейіннен штат кестесінің кеңейтілуі нәтижесінде лаборатория бұл міндетті өзіне алды.

«Новости Карачаганак» газетінің тілшісі лаборатория қызметкерлерімен кездесіп, оларға бірнеше сұрақ қойған еді.

Гүлбаршын Сағынқызы, санитарлық лабораторияның үйлестірушісі.

- Сіз лаборатория ашылғаннан бастап жұмыс істеп келесіз. Қызметтің жаңа түрін бастау қиын болған шығар, сол туралы әңгімелеп беріңізші?

«Жаңа нәрсе бастау әруақытта қиын ғой, ал бізге қиыннан гөрі қызық болды. Нормативтік талаптарды оқып-үйрену, құрал-жабдықтар іздеу, жұмыс орындарындағы зиянды факторларды анықтау мақсатында өндірістік үдерісті оқып-үйрену – осының бәрін біз аз ғана уақыт ішінде игердік. Бұндай лаборатория ол уақытта ешқандай компанияда болған жоқ, яғни ешкіммен тәжірибе алмасу мүмкін емес. Сондықтан үнемі ізденіс үстінде болдық».

- 10 жылдық жұмыс ішінде не өзгерді?

«Еңбекті қорғауға және өндірістік гигиенаға заманауи көзқарас ұлттық, халықаралық стандарттарды енгізуді талап етеді. Біздің лаборатория ашылғаннан бері көп нәрсе өзгерді. Жыл сайын біз мол тәжірибе жинаймыз, жаңа әдістерді оқып-үйренеміз және жұмысқа енгіземіз, жаңа құралдарды пайдаланамыз, білім мен жұмыс дағдыларымыздың деңгейін көтереміз.

Өткен жылдармен салыстырғанда, жұмыс көлемі айтарлықтай өсті және сан жағынан ғана емес. Біртіндеп біздің практикамызға ауыз су сапасын қадағалау мен радиациялық бақылау сияқты маңызды аспектілер де енгізіле бастады. Бүгінгі таңда біздің құралдарымыздың

анықтауына мүмкіндік беретін химиялық заттардың жиынтығы едәуір көбейді, біз шудың жеке дозиметриясын, денсаулыққа қауіпті әсерін және эргономикалық бағалауды жүргізе аламыз. Биылғы жылы біз жекелеген датчиктердің көмегі арқылы бензолдың қауіпті әсерін сан жағынан бағалау, сол сияқты легионелла бойынша әсер етуді бағалау үшін сумен жабдықтау жүйесін зерттеуді жоспарлап отырмыз».

Санитарлық лабораторияның жұмыс көлемі мен міндеттері жыл сайын кеңейіп отырғанын атап айту керек. Сонымен бірге, еңбекті қорғау саласындағы қазақстандық заңнама талаптарын орындаумен бірге, халықаралық әдістер мен стандарттар белсенді түрде енгізілді. Мысалға, денсаулыққа қауіпті әсерді бағалау - кәсіби денсаулықты басқару жүйесін құрудың негізі ретінде елімізде алғашқылардың бірі болып практикаға енгізілді. 2009 жылы енгізілген есту қабілетін қорғау бағдарламасы Денсаулықты қорғау бөлімінің өндірістік шудың персоналға әсерін төмендетуге жұмсаған күш-қайратының жемісі болып табылады. Компания жұмысшылары арасында есту қабілетінің кәсіби төмендеген адамдардың табылуы бұл бағдарламаның қажеттілігін дәлелдеп берді.

Мемлекеттік лицензияға сәйкес, лаборатория санитарлық-гигиеналық және эпидемияға қарсы қызметті жүзеге асырады, соның ішінде, санитарлық-

химиялық лабораториялық зерттеу, шуды, вибрацияны, электромагниттік өрісті және басқа да физикалық факторларды өлшеу қызметтері. Лаборатория өлшеу құралдарының Мемлекеттік Тізіліміне енген және Қазақстан Республикасының аумағында пайдалануға рұқсат етілген заманауи құралдармен жабдықталған. Экспертиза және сертификаттау Ұлттық орталығы әрбір үш жыл сайын санитарлық лабораторияның өлшеу құралдарының жағдайына бағалау жүргізеді.

Дауржан Карлыбаев, өндірістік гигиена технигі.

- Лабораторияның жабдыкталуы туралы айтып беріңізші. Өндірістік факторларды өлшеу үшін қандай приборларды қолданасыздар?

«Біздің лаборатория заманауи портативті құралдармен жабдықталған, олар үнемі қолданыстағы нормативті құжаттарға сәйкес тексеруден өтіп тұрады. Бұлар әмбебап газоанализаторлар (ауадағы зиянды заттарды өлшейтін), люксметрлер (жарықтандыруды өлшейтін), шу өлшегіш-анализаторлар мен жеке шу дозиметрлері (шу деңгейін өлшейтін), виброметрлер (вибрация деңгейін өлшейтін), электр және магниттік өріс параметрлерін өлшейтін (компьютерлермен жұмыс жасағанда жағдайдағы бақылау), метеометр (микроклимат параметрлерін өлшеу) және басқа да».

Лаборатория қызметінің толық емес тізіміне мыналар кіреді: санитарлық-гигиеналық мониторинг; Тамақтану қауіпсіздігі бағдарламасы; Ауыз су сапасын қадағалау бағдарламасы; КПО нысандарының радиациялық мониторингі; Есту қабілетін қорғау бағдарламасы; Денсаулыққа әсер етуді бағалау бағдарламасы; Өндірістік гигиена бағдарламасы; ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ

саласындағы аудиттерге қатысу; Жұмыс орындарын еңбек жағдайлары бойынша аттестациялауға қатысу; Мемлекеттік қадағалаушы орындармен өзара байланыс; Денсаулық сақтау мен еңбек гигиенасы мәселелері бойынша консультативтік көмек беру.

Лабораторияға жүктелген функционалдық міндеттердің барлық спектрінің орындалуы сәйкесті кәсібилікті талап етеді. Лабораторияның қызметкерлері негізінен мемлекеттік санитарлық-эпидемиологиялық қадағалау орындары мен халықаралық компаниялардағы көп жылдық жұмыс тәжірибесінің жиынтығы деуге болады. Компания басшылары қызметкерлердің білімдерін көтеру мен кәсіби дағдыларын жетілдіруге үнемі ерекше көңіл бөліп отырады.

Оқу және даму бөлімі лаборатория қызметкерлеріне отандық және шетелдік оқу орталықтарының білім жетілдіру курстарына баруға мүмкіндік жасап отырады. Сол сияқты курс жұмыстары Ақсай қаласында жүрген жағдайда, сонда барып оқып та қайтатын жағдайлар болады.

Ирина Швакова, денсаулықты сақтау және өндірістік гигиена жөніндегі маман.

- Сіздердің жұмыстарыңыз қызметкерлердің еңбек жағдайына қалай әсер етеді?

«Біздің компанияда біздің лабораториямыздың адамдарын білмейтін кісі жоқ шығар, олар күн сайын ауадағы зиянды заттарға, микроклиматқа, жарықтандыруға және басқа да жұмыс орнындағы көрсеткіштерге өлшеу жүргізеді.

Бұның ар жағында компания қызметкерлері өздерін өз жұмыс орнында жайлы сезінулері үшін, жұмыс дұрыс ұйымдастырылуы үшін, ал ең бастысы - ешқандай кәсіби зияндар олардың денсаулықтарына әсер етпеуі үшін жасалатын үлкен көлемдегі тынымсыз жұмыс тұр. Біздің жұмысымыз компанияның барлық қызметкерлерінің денсаулығына деген үлкен жауапкершілікпен тығыз байланысты. Сондықтан, жұмыс орнындағы зиянды немесе қауіпті дұрыс анықтау және оның ықпалын жою шараларын өткізу өте маңызды».

Әр жылдары осы қызметтің өсіп-өркендеуіне айтарлықтай үлес қосқандардың қатарында Винченцо Никосиа, Мариан Динтиньяна, Ильхам Халибеков, Роберт Хэнсон, Нұргүл Күзембаева, Гүлнар Габуллина, Ғалия Сагитова, Мақсат Хабиев, Гүлбаршын Сагинова, Ақзипаш Кубданова және тағы басқалар бар.

Лаборатория бүгінгі таңда - кәсіби мамандар ұжымы, олардың жұмысы компания ішінде де, тәуелсіз эксперттер арасында да мойындалған. Көптеген шетелдік мамандардың пікірінше, КПО-да өндірістік гигиена қызметі әлемдегі алдыңғы қатарлы мұнай-газ компанияларындағы осындай бөлім қызметімен бір деңгейде тұр. Он жылдық мерейтойды атап өте отырып, лабораториямыздың барлық қызметкерлері өз қызметтерін мақтан етеді және өздерінің ары қарай дамуларының негізгі векторы ретінде үзіліссіз кәсіби өсу, компанияның персоналының денсаулығын қорғауға және еңбек жағдайларын жақсартуға бағытталған жаңа бағдарламаларды енгізу деп есептейді.

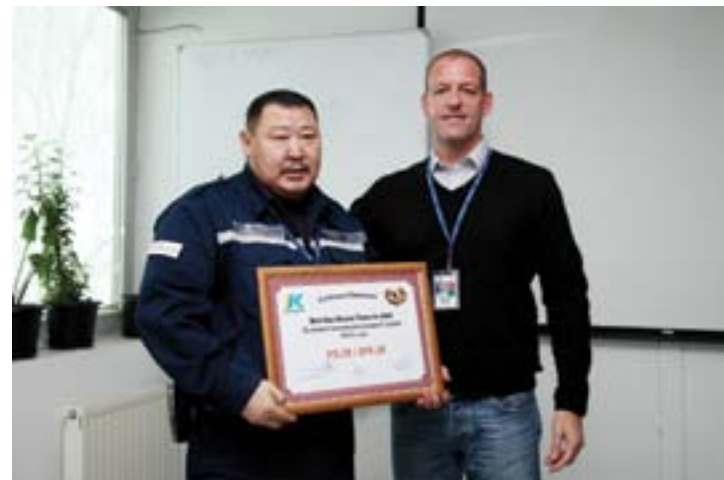
«Новости Карачаганак» газетінің ұжымы КПО-ның Денсаулық сақтау бөлімі санитарлық лабораториясының бүкіл ұжымын құттықтайды және барлық жақсылықтарды тілейді.



КПО «Алтын балта 2015» марапаттау рәсімін өткізді

Биылғы жылдың басында КПО компаниясы 2015 жылдың қорытындысы бойынша кәсіби дайындық, ТЖ алдын алу мен оны жоюда үлгі боларлық көрсеткішке жеткен «Үздік өрт сөндіру бөлімі» және «Үздік нысанды газқұтқару командасы» байқауының қорытындысын шығарды.

«Үздік өрт сөндіру бөлімі» және «Үздік газқұтқару қызметі» командасы аталымының марапаттау салтанатына кен орнының менеджері Ники Джексон, өндірістік директораттың ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімінің бастығы Стивен Райт, аварияда әрекет ету тобының бастығы Александр Охрименко, БҚО «Өрт сөндіруші» АҚ филиалының төрағасы Қадыр Бисембаев, сол сияқты КПО-ның нысандарына қызмет ететін өрт сөндіруші бөлімдердің басшы-



лары, персоналы мен өкілдері қатысты.

Байқау КПК, УКГП-2, УКГП-3, Пилот қалашығы мен НПС БЧ мен АТ нысандарының өрт сөндіру бөлімдері арасында өткізілді.

Өрт сөндіру және газ құтқару жұмыстарын бағалау кезінде олардың кәсіби дайындығы, ТЖ алдын алу мен оны жою кезіндегі іс-әрекеті, авариялық-құтқару жабдықтары мен құралдарының ойдағыдай болуы, КПО мен оның мердігерлік ұйымдардың нысандарымен өзара қарым-қатынаста болуы, КПО нысандарында өрттің алдын алу жұмыстарының жүргізілуі барысы ескерілді.

«Үздік өрт сөндіру бөлімі» аталымының 2015 жылғы байқауының қорытындысы бойынша жүлдегер болып СТАКА НПС БЧ экспорттық тұрба желісінің өрт қауіпсіздігін қамтамасыз ететін №35 Өрт сөндіру бөлімі танылды. «Өрт сөндірушінің алтын балтасы» дәстүрлі символы мен құрметті сертификатты байқау жеңімпазына өндіріс басшысы Ники Джексон табыс етті.

Байқаудың «Үздік нысанды газқұтқару командасы» аталымына КПК, УКГП-2, УКГП-3 командалары қатысты. Байқау жеңімпазы болып ГСС ПЧ-28 танылды. Өндірістік директораттың ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ бөлімінің бастығы Стивен Райт «Үздік газқұтқару командасы» құрметті сертификатын жеңімпазға табыс етті.

Салтанатты марапаттау рәсімі шеңберінде КПО компаниясының басшылығы барлық өрт сөндіру қызметінің, газқұтқару қызметінің қызметкерлері мен АР тобының мамандарын жоғары кәсіби дайындықтары мен өрт-газ қауіпсіздігін сақтап тұрудағы, КПО компаниясының барлық нысандарында ТЖ жою мәселелеріндегі еңбектері үшін алғыс айтты.

Жарақатсыз және авариясыз жұмыс жасау

КПО мердігерлік ұйымдардың қауіпсіздік техникасына көп көңіл бөледі. КПО қызметінің басымдылық беретін бағыттарының бірі қауіпсіздік техникасы болып табылады. Транспорт саласында жұмыс істейтіндердің барлығының компания талаптарын түсінгені аса маңызды, сол сияқты КПО-ның барлық процедуралары мен ережелерін қатаң ұстағандары жөн.

ЕҚ, ҚТ және ЦО бойынша басқарушы Мурад Хан атап өткендей, қауіпсіздік техникасы КПО қызметінің басымдылық беретін бағыттарының бірі болып табылады. Жол-транспорт оқиғасының зардаптары ауыр болуы мүмкін. Соңғы кезде компанияда бірнеше жол-транспорт оқиғасы болды. Жол-транспорт оқиғасын болдырмау үшін бар күшті жұмылдыру керек.

Жақында КПО-ның бастамасымен Чех қалашығының спорт залында мердігерлік ұйымдардың қатысуымен форум өткізілді, онда ағымдағы мәселелер талқыланды және іс-шаралар жасақтау мен жол-транспорт оқиғаларын болдырмау үшін бірлескен іс-қимылдар келісімі талқыланды. Форум бағдарламасы негізінен жол қозғалысы қауіпсіздігіне арналды.

Бұдан басқа, осы жылдың басында КПО компаниясы қауіпсіздік техникасы бойынша жүктерді қауіпсіз тиеу тақырыбына жалпы жиналыс өткізді. Ақсай қаласындағы кеңседе үш жиналыс және кен орнындағы нысандарда үш жиналыс ұйымдастырылды. Жиналыс мақсаты - жүктерді тиеуге байланысты қауіпті жағдайлар туралы құлағдарлықты арттыру және жүк тиеу үдерісіне



тартылған барлық адамдардың КПО ережесін сақтаулары қажеттігі туралы еске салу.

Жүк тиерде қауіпсіздікті сақтамаудың зардаптары ауыр болуы мүмкін. Соңғы кезде компанияда бірнеше осындай оқиғалар болды. Жиналысқа қатысушылар көлік құралдарынан жүктің құлауына қатысты оқиғаларды болдырмауға үлкен күш салуы керек екенін атап өтті. Жүк тиеуге тартылған әрбір қызметкер бұл тұрасындағы компанияның ережесі мен талабын анық түсінулері керек, сол сияқты тиісті құралды орынды пайдаланулары керек.

КПО ҚТ бойынша жиналысты ҚТ-ның ең маңызды деген мәселелеріне барлық қызметкерлердің назарын аудару мақсатында тұрақты негізде өткізіп келеді.

КПО экологиялық аспектілерді басқару бойынша конференция өткізді

КПО келісім-шарт міндеттерін орындау барысында экологиялық аспектілерді басқару бойынша мердігерлік ұйымдарға арналған конференция өткізді

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы «Келісім-шарт міндеттерін орындау барысында экологиялық маңызды аспектілерді басқару бойынша: бақылау шаралары» атты конференция өткізді. Оған КПО-ның 53 қазақстандық және шетелдік мердігерлік компаниялары қатысты.

Конференцияға қатысушылар алдында сөз сөйлеген КПО-ның жобаларды жүзеге асыру бойынша директоры Роберт Шелтон былай деді: «КПО компаниясы өз өндірістік қызметінде озық стандарттарды сенімді енгізуде және қоршаған ортаны қорғау саласында жоғары көрсеткіштерге жетуді қамтамасыз етуді өздерінің негізгі міндеттерінің бірі ретінде қойып отыр».

«КПО өндірістік қызметі қоршаған ортаны қорғау саласында ең жоғары стандарттарды сақтай отырып, тұрақты дамуды қамтамасыз ету принципі бойынша жүзеге асырылады. КПО-ның негізгі міндеті – қазақстандық заңнамалар мен қолданыстағы ISO 14001 халықаралық стандарт талабына сай нормативтік ережелерді бұлжытпай сақтау», - деді Роберт Шелтон.

Конференцияға КПО-ның ҚОҚ басқару жүйесін бақылау бойынша аудитор А. Умированың «Қалдықтардың өмірлік

циклі үдерісінің есебі» және «МСС» АҚ компаниясының инженер-экологы Д. Хабибуллинаның «Экологиялық аспектілердің идентификациялау сараптамасы» баяндамалары ұсынылды.

КПО-ның ҚОҚ басқару жүйесін бақылау бөлімінің бастығы Айгуль Султангалеева конференцияға қатысушылар назарына «КПО компаниясының мердігерлік ұйымдарының экологиялық аспектілердің идентификациялау бойынша тізілім сараптамасы» тақырыбында таныстырылым ұсынды.

Айгуль Султангалееваның айтуынша, экологиялық конференция өткізу КПО-ның дәстүрлі шарасы. «Практикада көріп жүргеніміздей, мұндай конференция қоршаған ортаны қорғаудың басты мәселелерін талқылау үшін және КПО мен мердігерлік ұйымдардың арасында тәжірибе алмасу үшін тиімді алаң болып табылады», - деп атап өтті ол.

Конференция қатысушылары КПО-ның жаңа 2015 жылдың 15 қыркүйегінде шыққан ISO 14001:2015 стандарты талаптарын енгізу жоспарымен және үш жылдық өтпелі кезеңнің шеңберінде 2018 жылдың қыркүйегіне дейінгі жаңа сертификатқа дейінгі жұмыс жоспарымен танысты. Бұдан басқа, компанияның өкілдері конференцияға қатысушылардың экологиялық аспектілер тізілімін жасауға қатысты сұрақтарына да жауап берді.



2015 жылдың IV тоқсанына ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласы бойынша марапаттаулар

КПО компаниясының ӨО басқармасы «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы» бағдарламасының 2015 жылдың IV тоқсанының қорытындысы бойынша жеңімпаздарды марапаттау рәсімін өткізді.

Жеңімпаздарға сертификаттар, сол сияқты ескерткіш сыйлықтар мен 100\$, 250\$ және 500\$ тең чектер табыс етілді.

ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ карточкасы бағдарламасының 2015 жылдың IV тоқсанының қорытындысы бойынша жеңімпаз болып танылғандар:

а) «Қауіпті факторды бақылау үздігі (жоюмен бірге)» категориясы:

I орын (\$500) – Бауыржан Утепов - ҚТ тиімділік мониторингі инженері, КПО, ҚТ.

II орын (\$250) – Жандос Байниязов - ЕҚ, ҚТ және сапаны бақылау инженері, «Дженерал Электрик», УКПГ-2.

III орын (\$100) – Бауыржан Жумин - инженер-механик, КПО, құрылыс бөлімі.

б) «Іс-әрекетті бақылау үздігі (әрекет етумен бірге)» категориясы:

I орын (\$500) – Морган Ходж – бұрғылау тобының күндізгі ауысымдағы жетекшісі.

II орын (\$250) – Ерлан Жүніс – инженер-механик, КПО, құрылыс бөлімі.

III орын (\$100) – Қанат Мурзашев - ҚТ бойынша топ

жетекшісі, «Казтрансойл», Атырау Терминал.

с) «ЕҚ, ҚТ және ҚОҚ саласындағы үздік инновациялық ұсыныс» категориясы:

I орын (\$500) – Тимур Жаналиев – техник-механик, КПО, КПК.

II орын (\$250) – Вячеслав Коваленко – электр құрал-жабдықтар бойынша учаске мастери, КПО, КПК.

III орын (\$100) – Курман Мухамбетқалиев – техник-механик, «Казтрансойл», Үлкен Шаған.

д) «Жүргізушінің үздік кәсіби көрсеткіші» категориясы бойынша:

I орын (\$500) – Габиль Гасымов – «Карьера», Ақсай қаласы, резервтік топ.

Сол сияқты марапаттау рәсімі кезінде «Алтын каска» марапаты табыс етілді. Марапат иесі - КПО қызметкері Мұрат Сабирғалиев. Салтанатты рәсім кезінде жеңімпазға «Алтын каска» және алғыс хат табыс етілді. «Алтын каска» байқауының ынталандыру сыйлығы - 1000 АҚШ доллары көлемінде ақшалай қайырымдылық сыйлығы. Байқау шарты бойынша жүлдеге берілген қаржы әлеуметтік ұйымдарға қайырымдылық есебінде аударылады. «Ерікті мүгедектер қоғамы» ҚБ Бөрлі аудандық филиалы осы қаржыны алушы ретінде таңдалды. Салтанатты рәсімде осы әлеуметтік мекеменің өкілі 1000 АҚШ долларының чегін алды.



Тағы да табыс

Қай жерде өнер көрсетсе де, қандай байқауға қатысса да, «Назерке» ансамблінің бишілерін табыс күтіп тұрады. Біз тағы да осыған көз жеткіздік. Ақпан айының 4-8 күндері «Назерке» үлгілі би ансамблінің бір топ бишілері Алматы қаласында өткен «Болашаққа жол бастар» атты өн мен бидің республикалық байқауына қатысты. 9 жасар 16 биші қыз және бір биші ұл халықтық және заманауи би жанрлары бойынша өздерінің хореографиялық дарынын көрсетіп, оңтүстік астанамыздан жоғары ұпай, лайықты марапат алып қайтты.

9 жасарлардың ансамблі ІІ орын алды, ал «Назерке» квартеті халықтық би байқауында ІІІ орын алды. Биден жеке орындауда ансамблдегі жалғыз ұл бала – №4 мектептің 1 сынып оқушысы Наурыз Айдын «Аңшы бала» нөмірімен жеңіске жетті, ал заманауи би байқауында №4 мектептің 4 сынып оқушысы Мухамедярова Томирис екінші орынды иеленді. Жеңімпаздар дипломдармен, кубоктармен, бағалы сыйлықтармен марапатталды, сол сияқты халықаралық байқауға қатысуға шақыру алды.



Ансамбль жетекшісі Мұқанғалиева Айнұр Хамитқызы бізбен ансамбль табыстарының қуанышымен бөлісті және жастарының кішкентайлығына қарамастан 2014-2015 жылдардағы облыстық би байқауларының жеңімпазы болып табылатын 9 жасар биші қыздарын мақтан ететінін айтты. Сонымен бірге дәстүрлі түрде Алматы қаласына баруға қолдау көрсеткендері үшін ол өздерінің ата-аналар комитетіне және осы байқауға бірге барып қайтқан комитет мүшелеріне алғысын айтты. Байқаудың тартысты жарысынан кейін балалар мен олардың ата-аналары еліміздің ең көркем жерлерінің бірі - Алматының Медеуі мен Шымбұлағында және басқа да жерлерде демалды.

Белгілі бір кезеңнен өтіп, кезекті биікке қол жеткізсе де, А.Х. Мұқанғалиеваның өзі сияқты тәрбиеленушілері де табысқа масайраймақ емес. Енді олар «Назерке» үлгілі би ансамблінің 20 жылдық мерейтойлық концертіне қызу дайындыққа кірісіп кетті.

Карате до шито-рю шеберлері Ақсайда

Карате до шито-рю-ден облыс чемпионаты биылғы жылдың басында Ақсай қаласының №3 мектебінде болып өтті.

Чемпионаттың бас төрешісі, ақсайлық спортшылардың бапкері, сол сияқты КПО компаниясының қызметкері Жанболат Губайдулин айтып өткендей, чемпионатқа Ақсай мен Орал қалаларынан және Башқұртстаннан 80-нен астам спортшы қатысты. Спорттық шараның ұйымдастырушылары облыстық туризм және спорт бөлімі мен Бөрлі аудандық әкімдігі.

Чемпионаттың ашылу салтанатында «Ақсай» спорт клубының басшысы И.Қарабаев, «КПО қызметкерлерінің Локальды кәсіподағы бірлестігінің» төрағасы Максим Асанов, Бөрлі БЖСМ директоры А. Исанов, карате до шито-рю-ден Батыс Қазақстан облысының ардагері А. Ахметов, бапкер Ж.Губайдуллиндер құттықтау сөз сөйледі.

Сөз сөйлеушілер спорттың жас жеткіншектер өміріндегі маңызды орнын



атап өтті, карате до шито-рю сияқты спортпен айналысу балаларға болашақта өзін-өзі тануға, ерік-жігерін шыңдауға көмектеседі, ал жеңістері мен қол жеткен табыстары жерлерінің мақтанышына айналмақ, Қазақстанды әлемдік деңгейде танытпақ.

Наурыз айында чемпионат жеңімпаздары Батыс Қазақстан облысының намысын Шымкентте өтетін карате до шито-рюден Қазақстан Республикасының чемпионатында қорғайтын болады. Республикалық жарыстың жеңімпаздары Қазақстанның атынан 2016 жылдың күзінде Мексикада өтетін әлем чемпионатына қатысады.

Шараның ұйымдастырушылары чемпионаттың барлық демеушілеріне және №3 мектептің әкімшілігіне жарысты ұйымдастыруға және өткізуге көмектескендері үшін алғыс айтады. Облыс чемпионатында ауған соғысы ардагерлерінің одағы өкілдері құттықтау сөз сөйлеп, қатысушыларға сәттілік, еңбекте табыс және барлық жақсылықтарды тіледі.

Балалар КПО-ның бас директорына алғыс айтты

Коммерциялық емес «Жас Дарын» қоғамдық қорынан Алғыс хат келіп түсті, онда КПО-ның бас директоры Ренато Маролиге БҚО Бөрлі ауданының мүмкіндігі шектеулі балаларға демеушілік көмек пен қолдау көрсеткені үшін алғыс айтылған.

«Жас Дарын» қоғамдық қоры 2011 жылы КПО-ның демеушілік көмегінің негізінде құрылды және содан бері КПО компаниясымен табысты жұмыс жасап келеді. КПО-ның мүмкіндігі шектеулі балалар мен өмірде қиын жағдайға тап болған балаларды қолдауға қосқан үлесін БҚО Бөрлі ауданының әкімдігі үлкен алғыспен атап өтті.

Қордың негізгі міндеті мүмкіндігі шектеулі балалар мен ата-аналарының қамқорлығынсыз қалған балаларды әлеуеттендіру мен шығармашылық жағынан дамыту болып табылады.

«Жас Дарын» қоғамдық қорында мүгедек балалар мен нашар қамтылған отбасылардың балалары шығармашылықпен тегін айналысу үшін жағдай жасалған.

Қоғамдық қор басшылары мына мәселені атап өтті: «Біз денсаулығы мен әлеуметтік жағдайына қарамастан барлық балалардың құқықтары тең және шығармашылық пен рухани даму мүмкіндіктері бірдей болғанын қалаймыз».

Мүмкіндігі шектеулі балалар - өзгеше балалар, олар

өздеріне үнемі көңіл бөлгенді, қамқорлық көрсеткенді, жанын түсінгенді қалайды. 2014 жылдың тамызында КПО-ның қаржылық қолдауымен №3 мектепте балаларға арналған изостудия ашылды. 2015 жылы осындай шығармашылық шеберханалар Бөрлі (интернат пен Бөрлі негізгі мектебінде), Қанай, Кеңтүбек пен Жарсуатта жұмыс істей бастады. Сабақтардың ата-аналар мен психологтардың, педагогтардың қатысуымен өтетінін атап өткен дұрыс. Қазіргі таңда бұл изостудия сабақтарына 7 жастан 16 жас аралығындағы 170 бала барады.

Бұдан басқа, «Жас Дарын» қоғамдық қоры КПО компаниясы мен Бөрлі ауданының әкімдігінің ықпал етуімен Ақсай қаласы мен Бөрлі ауданында дені сау балалармен тең дәрежеде өзара араласудың әртүрлі формаларын жасауға бағытталған белсенді әдіскерлік және практикалық жұмысты жүзеге асырады. Негізінен сурет салу байқаулары мен фестивальдар, спорттық шаралар, туристік базаға қыдыру, Орал қаласының кинотеатрлары мен мұражайларына экскурсияларға бару.

2016 жылы «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» компаниясы мүмкіндігі шектеулі балаларға қор жүзеге асырып отырған әлеуеттендіру мен шығармашылық жағынан даму бойынша аталған жоба шеңберінде қолдау көрсетуді жалғастыратын болады.



Kazakhstan Minister of Energy visited KPO Social Projects in Uralsk

On 24 February, 2016 Vladimir Shkolnik, the Minister of Energy of Kazakhstan, accompanied by WKO senior officials and Kenzhebek Ibrashev, PSA General Director, visited the social projects implemented by Karachaganak Petroleum Operating BV (KPO) in Uralsk. The Delegation was accompanied by Renato Maroli, KPO General Director and journalists. During his visit to Uralsk, Mr Shkolnik inspected several social projects, already implemented by KPO or currently under construction. Also, Mr Shkolnik visited the Venture's newly refurbished head office in Uralsk. It is expected that the first group of KPO personnel will be relocated in April, 2016.

Speaking to the representatives of mass media, Vladimir Shkolnik, commented: "The Venture's presence in Uralsk would certainly boost the local infrastructure; this should also enable for ever closer engagement with WKO authorities and allow addressing many pressing issues related the



Karachaganak Oil and Gas Field development."

In conclusion, the head of the industry appreciated KPO's efforts in implementing social projects in the WKO and wished the Venture's team further success.

KPO held "Golden Axe-2015" Award Ceremony

On 22 January, 2016 KPO reflected on the results of the annual contest "The Best Fire Station" and "The Best Gas Rescue Team" that achieved best professional performance, emergency prevention and response indicators based on 2015 performance review.

The annual award ceremony in nominated category "The Best Fire Station" and "The Best Gas Rescue Team" was attended by Niki Jackson, Field Manager, Steven Wright, Operations HSE Manager, Alexander Okhrimenko, Emergency Response Team Leader, Kadr Bissembayev, Director of WKO Branch of "Ort Sondyrushy" JSC and facilities representatives, heads and personnel of the KPO Field Fire Stations.

The competition was conducted amongst the Fire Stations that support KPC, Unit-2, Unit-3, Pilot Camp, Bolshoi Chagan PS and Atyrau Terminal. Evaluation criteria for the contest are the following: level of professional training of fire-fighters and gas rescuers, level of emergency response and performance, condition of emergency equipment and tool, level of interaction between KPO and Contractors and level of fire prevention at KPO facilities.

As a result of the competition, the Fire Station №35 based in Bolshoi Chagan PS (KATS) found to be the best. Professional Symbol "Fire-fighter's Golden Axe" and a Certificate of Commendation were received by the Winner of the Contest. The Award was given by KPO Field Manager, Niki Jackson.



The competition in the nominated category "The Best Gas Rescue Team" was participated in by the Gas Rescue Teams that support KPC, Unit-2 and Unit-3. Gas Rescue Team of FS-28 announced to be the Winner of the Contest. A Certificate of Commendation was given by Steven Wright, Operations HSE Manager.

At the award ceremony KPO Management expressed appreciation to Fire-fighters, Gas Rescuers and ER Team for high professional performance and continuous contribution to effective work in the area of fire and gas safety and to preventive and emergency response management at KPO facilities.

KPO reports 2015 performance

Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) has announced the performance results for the year of 2015.

In 2015, KPO has produced 141.7 million barrels of oil equivalent in the form of stable and unstable liquids, sour gas for export, and sweet gas for use as fuel. In addition, 8.652 billion cubic metres of sour dry gas were re-injected to maintain the reservoir pressure, a volume equivalent to approximately 47.4 per cent of the total gas produced.

KPO General Director, Renato Maroli, said: "As of today, KPO Partners have invested approximately \$20.6 billion into development of the field, whilst direct payments to the RoK budget have totalled \$13.6 billion".

"From the very beginning of the Karachaganak project, KPO has been supported by the Republic of Kazakhstan. Our close cooperation with the RoK Government and the PSA LLP Authority has enabled KPO to align its production plans with the Government's objectives and to ensure that Karachaganak's subsoil riches are caringly managed while contributing to the balanced development of the region's economy", said Renato Maroli.

"Overall, in 2015, KPO maintained high performance results in spite of the difficulties currently faced by most oil and gas companies.

"Developing such large scale projects as Karachaganak amidst the current market conditions is a challenging task. Despite the fall in commodity prices and large capital expenditures, in 2015 KPO was able to successfully carry out the planned in-field projects in strict accordance with their set objectives", added Renato Maroli.

In particular, in 2015 KPO continued the implementation of a number of production upgrade initiatives. These include projects at the Karachaganak Processing Complex and Unit 2.

In addition, in 2015, the Karachaganak Partners and KazRosGas, LLP, a joint venture between Gazprom, OSC and National Company KazMunaiGaz, JSC, agreed the extension of the existing Karachaganak Gas Sales Agreement (GSA) until January 2038.

"The extension of the GSA is an important step in the continued development of the Karachaganak field, which will result in supply of additional 120-135 billion cubic meters of gas to OrenburgGasProm till the end of the contract period. It secures enhanced value for the Karachaganak Partners and the Republic of Kazakhstan", said Renato Maroli.

In 2015 KPO remained committed to the highest standards of occupational health, safety and environmental performance. KPO actively promotes a culture where the ownership of safety is shared across the company and its contractors. As a result, the Total Recordable Injuries Frequency at KPO in 2015 made up 0.30 per million man hours worked which is far lower than the year target of 0.36.

As KPO General Director, Renato Maroli, noted, "KPO production activities are carried out based on the principle of sustainable development while adhering to the highest standards of environmental protection". The gas utilisation rate at Karachaganak in 2015 totalled 99.85%, which is a



world-class achievement. As of today, the KPO's investments into environmental activities have exceeded \$309.7 million.

KPO has been actively promoting the development of local suppliers of goods and services. A large number of projects aimed at building local manufacturing capacities have been implemented.

"KPO and the contracting companies fully support the RoK Government's plans to create production and service clusters, as well as joint ventures relating to the Karachaganak field development", said Renato Maroli.

KPO is one of the first companies in Kazakhstan to successfully introduce the Local Content Development Programme, which has allowed involving more than three thousand Kazakhstani companies into the development of Karachaganak. To-date, these companies have received orders from KPO for \$5.4 billion.

In 2015 the proportion of local content in KPO contracts for the supply of goods and services reached 48.78 per cent or \$581.1 million in monetary terms.

As the largest employer in the WKO region, KPO provides a major contribution in terms of thousands of long-term local jobs with competitive salaries. In 2015, the local personnel of KPO made up 96 per cent of total engineering and professional positions and 79 per cent of all managerial positions.

KPO also implements a significant number of large social infrastructure projects in West Kazakhstan Oblast. For this purpose, KPO annually allocates \$20 million. In addition, \$10 million per annum were allocated for implementation of a number of projects in Burlin district of WKO during 2014-2016. Overall, as of today, KPO has invested \$300 million into the social infrastructure development in the region.

"I hope that our continuous efforts to enhance operation and management efficiency will allow KPO to maintain a leading position among the RoK oil and gas industry. Looking forward, further improvement of our performance will be our key priority for the next period", said Renato Maroli.

"We shall also strive to foster our long-standing trusting relationships with the RoK authorities based on our common desire to generate maximum value and the pursuit of sustainable development goals to the benefit of the West Kazakhstan residents and the country as a whole", added Renato Maroli.

The year 2015 marked a 10th anniversary of the Health Department's Sanitary Laboratory of KPO. The lab is located in Pilot Camp. The staff consists of 14 specialists who have higher (University degree) and secondary professional education. The professionalism of the team was highly appreciated; twice it was the winner of KPO General Director HSE Award. The team was also awarded by BG Chairman, the category «Input in improvement of occupational safety and health»

Its history began in 2003, when a health and hygiene section was created. The newly-established group carried out canteen inspections and was involved in liaison with the regulatory authorities and contractors, the identification of hazardous substances, workplace hygiene assessments etc.

In 2004 the state sanitary surveillance department issued an exigency requiring a set-up of an in-house sanitary laboratory in order to enhance the control of working



KPO Sanitary laboratory – a highly cohesive team of professionals

conditions of employees. After receiving the necessary permits, the lab was opened in 2005. In the beginning, sanitary compliance monitoring was outsourced, but with a staff increase the lab was able to take over that function.

Recently, a correspondent of "Karachaganak News" magazine visited the team of the Sanitary Laboratory and asked them a few questions.

Gulbarshin Saginova, Sanitary Laboratory Coordinator:

-You have been working in the laboratory since its opening. Was it difficult to start a new kind of activity?

"It is always difficult to start something new, but it was interesting, too. Analysing the regulatory requirements, selecting equipment, studying the technological processes in order to determine hazardous factors in the workplace – all of that had to be done quickly. At the time no other company had such a laboratory to be used as a blue-print, so we were in constant search".

-What has changed in your work

over the 10 years?

"The current approach to occupational health and hygiene requires that we apply both the national and international standards. A lot has changed since our laboratory started functioning. Every year, as we got more experience, studied and applied new methods and introduced new instruments, our knowledge and skill-set grew. The amount of work has been increasing, and not only in terms of its quantity. Among important activities that were added are water quality control and radiation monitoring. At present, the range of chemical substances that our instruments can detect has significantly increased; we conduct personal noise dosimetry, health risk assessments and ergonomics assessments. This year we plan to carry out benzene exposure risk assessments using personal samplers, as well as a risk assessment of the water systems for legionella".

It is remarkable that the sanitary laboratory's duties and scope of work have been expanding every year. Apart from ensuring compliance with the

Kazakh occupational health regulations, there has been active pursuit of adopting international standards and best practice. For example, KPO was among the first to introduce health risk assessments as the basis for an occupational health management system. Implemented in 2009, a hearing conservation program was the result of the Health Department's efforts to reduce workers' exposure to industrial noise. Its urgency was validated by several cases of noise induced hearing loss among company employees.

In accordance with a state license, the laboratory can carry out sanitary and hygienic activities, including laboratory studies, measurements of noise, vibration, electromagnetic fields and other physical factors. Its advanced equipment is in the State Instrument Register and has permissions for use in Kazakhstan. The lab is recertified every three years by the National Expertise and Certification Centre.

Daurzhan Karlybayev, occupational hygiene technician:

-Please tell us about the

laboratory's equipment. What instruments do you use for the measurement of occupational factors?

"Our laboratory is equipped with modern portable devices that are regularly calibrated in accordance with the regulations. It is gas analysers (measurements of air-borne hazardous substances), luxmeters (lighting), noise meters and personal noise dosimeters (industrial noise), vibrometers (whole-body vibration), meters of magnetic and electric fields (computer electromagnetic

radiation), meteometers (microclimate parameters) etc."

The following is an outline of the lab's activities: Sanitary compliance monitoring; Food safety program; Water quality control program; Radiation monitoring of KPO facilities; Hearing conservation program; Health Risk Assessment program; Industrial hygiene program; HSE audits; Workplace attestation; Liaison with the regulatory authorities; Consultancy support in occupational health and hygiene matters.

The execution of the whole spectrum of services requires the appropriate qualifications. The laboratory's staff boasts a combined multi-year experience of work both in state public health organisations and international companies. The company is committed to the continuous professional development of its employees. The Training and Development Department arranges for the lab staff to go to various refresher courses in Kazakhstan and abroad. In-house courses, when trainers come to Aksai, are also a common practice.

Irina Shvakova, occupational health and hygiene specialist:

-How does your work affect the working conditions of the employees?

"Few people in our company don't know the guys from the sanitary laboratory who are, day in, day out, taking measurements of hazardous substances, lighting, microclimate and other indicators in the workplace. Behind it is a huge amount of painstaking work necessary to ensure that our employees

feel comfortable at their workplace that it is properly organised, and, most importantly, that no occupational hazards affect their health. Our job carries a great responsibility for the health and wellbeing of the company's personnel and therefore it is very critical to identify workplace hazards and implement measures for reducing their effect".

Among those who, through the years, have made significant contributions to the development of the laboratory were Vincenzo Nicosia, Marijan Dintinjana, Ilham Khalibekov, Robert Hanson, Nurgul Kuzembayeva, Gulnar Gabdullina, Galiya Sagitova, Makhsat Khabiyev, Gulbarshin Saginova, Akzipash Kubdanova and many others.

Today the sanitary laboratory is a cohesive team of professionals whose achievements are recognised both within the company and beyond. In the opinion of independent foreign experts the KPO's industrial hygiene service is on a par with its counterparts of the industry leaders. Celebrating 10th anniversary we are proud of our performance and assure our key principal in continuous professional development and implementation of new programs. All these issues are aimed at improvement of health and working conditions of company employees.

Editorial staff of "Karachaganak News" congratulates the team of the Health Department's Sanitary Laboratory with the 10th anniversary and wishes them all the best and good luck.

KPO held an HSE award ceremony

On 18 February, KPO has held an HSE award ceremony for the Q4 2015 HSE Card programme winners.

During the ceremony the winners were handed certificates, as well as memorable gifts and \$100, \$250 and \$500 checks. Also, in the course of the ceremony "Gold Hard Hat" was awarded to KPO employee, Murat Sabirgaliyev.





СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
Главный редактор **О.А. ПЕРЕГУДОВ**
090302 Республика Казахстан,
Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,
НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»
e-mail: ngu-panorama@mail.ru
Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Газета зарегистрирована в Министерстве
культуры и информации РК №13628-Г от 20 мая 2013 года.
Выходит 1 раз в месяц.

Газета отпечатана в типографии
ТОО «Издательство «Золотая книга».
РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.
Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.