

НОВОСТИ

www.kpo.kz



КАРАЧАГАНАКА



май 2017 г. №3 (22)



9 МАМЫР

Жеңіс күні

Қымбатты әріптестер!

*Сіздерді келе жатқан Жеңіс күні мерекесімен құттықтаймын!
Мамырдың 9-ы күнін көптеген елдерде атап өтеді. Бұл мереке бейбітшілік пен келісімнің, көз жасы мен қуаныштың, қайғы араласқан жеңіске деген сенімнің мерекесі. Біз сол соғыстың ардагерлерін қаһармандықтары мен ержүректіктері үшін құрмет тұтамыз!*

Осынау ерекше мерекенің алдында сіздерге және сіздердің отбасыларыңызға тыныштық пен ынтымақ тілегім келеді!

Осы орайда КПО-ның барлық ер-азаматтарын Отан қорғаушылар күнімен де құттықтаймын!

**Ізгі ниетпен,
Бас директор Ренато Мароли**



Дорогие коллеги!

*Поздравляю вас с наступающим праздником - Днем Великой Победы!
9 Мая отмечают люди во многих странах. Это праздник мира и согласия, слез и радости, печали и веры в победу. Мы отдаем почести ветеранам той войны за их отвагу и доблесть!*

В преддверии этого особенного праздника я хочу пожелать вам и вашим семьям мира и согласия!

Пользуясь случаем, я также поздравляю всех мужчин КПО с Днем защитника Отечества!

**С наилучшими пожеланиями,
Генеральный директор Ренато Мароли**



разом не омрачило настроение жителей города Аксай, а также представителей иностранных компаний, которые активно принимали участие во всех праздничных мероприятиях.

Основные мероприятия развернулись в парке им.Жангирова, где проходили различные спортивные состязания, поднятие барана, а также национальные игры. Кроме того, ближе к вечеру прошел концерт с участием представителей местных творческих коллективов.

Компания КПО по традиции приняла самое активное участие во многих праздничных мероприятиях, а также установила тематическую юрту и организовала угощения для гостей.

Праздник Наурыз - это праздник для всех

22 марта руководство компании КПО во главе с генеральным директором компании Ренато Мароли с большим удовольствием и энтузиазмом приняли участие в празднике добра и мира – Наурыз в г.Аксае.

Празднование Наурыза вместе с жителями г. Аксай стало уже доброй традицией для всех сотрудников КПО. И хотя в этот день с раннего утра стояла довольно таки холодная и ветреная погода, это никоим об-

Глава Бурлинского района Алдияр Халелов, а также многие ветераны труда с удовольствием посетили юрту КПО. Почетных гостей приветствовал лично генеральный директор КПО Ренато Мароли.



КПО приняла участие в конференции "Казнефтегазсервис - 2017"

17 марта компания КПО приняла участие в VI ежегодной конференции "Казнефтегазсервис – 2017", состоявшейся в городе Атырау.

Организатором данного мероприятия, посвященного вопросам инжиниринга и строительства в нефтегазовой отрасли, выступил Союз сервисных компаний Казахстана.

В работе конференции приняли участие представители Министерства энергетики, местных исполнительных органов, Национальной палаты предпринимателей Казахстана, отечественных нефтесервисных компаний, а также крупных недропользователей, работающих в Казахстане.

Делегация КПО была представлена генеральным директором Ренато Мароли, заместителем генерального директора Маратом Каримовым, директором по развитию проекта Робертом Шелтоном, директором по закупке Лоренцо Томада, а также управляющим по развитию казахстанского бизнеса Бейбитом Сабировым.

Как отметил Ренато Мароли, «КПО и партнеры по Карачаганакскому проекту всецело поддерживают государственные программы и инициативы, направленные на развитие местного содержания и индустриально-инновационного развития страны. Компания вносит вклад в развитие местного содержания путем реализации Актауской Декларации, Меморандума о взаимопонимании по развитию отечественной промышленности, подписанного компанией КПО, Полномочным органом – ТОО «PSA» и Ассоциацией KAZENERGY».

«По итогам 2016 года доля местного содержания КПО в поставках товаров, работ и услуг составила 51,6%, или порядка 530 млн. долларов в денежном выражении. В целом, с момента подписания Окончательного соглашения о разделе продукции в 1997 году, доля местного содержания в закупках КПО превысила 6,14 млрд. долларов».

«В настоящее время КПО проводит экономическую и техническую оценку возможных вариантов расширения Карачаганакского проекта. Его реализация будет сопряжена с притоком новых инвестиций, вне-



дрением инновационных технологий, созданием дополнительных рабочих мест и возможностей для казахстанских предприятий», - добавил Ренато Мароли.

В ходе конференции также состоялось подписание долгосрочного контракта между КПО и нефтесервисной компанией ТОО «Едиль-Орал.kz» на предоставление услуг по ремонту и перемотке взрывозащищенных и невзрывозащищенных электродвигателей.

Как отметил Ренато Мароли, «ранее данные услуги оказывались иностранными компаниями, в связи с этим подписание данного контракта можно рассматривать в качестве еще одного конкретного результата планомерно проводимой работы по локализации товаров, работ и услуг».

Подписание данного контракта также стало возможным благодаря реализации программы межрегионального сотрудничества и планов, намеченных в результате встреч с представителями региональных промышленных предприятий в ходе прошлого визита делегации КПО в Атыраускую область.

Компания КПО способствует развитию местных поставщиков товаров и услуг, реализует целый ряд проектов в поддержку казахстанского производства. Сегодня уже видны ощутимые результаты проводимой работы. Так, в рамках совместной инициативы КПО и компании Tenaris, в октябре 2016 года в Актау был запущен новый завод по нарезке резбовых соединений премиум класса.

Также, в целях содействия развитию местного содержания и передаче технологий, в 2016-2017 годах КПО провела ряд тендеров, где обязательным условием было создание совместных предприятий между иностранными и казахстанскими нефтесервисными компаниями на выполнение следующих видов работ:

- Проектирование;
- Услуги по предоставлению бурового раствора;
- Услуги по испытанию скважин;
- Услуги по проведению газового каротажа;
- Услуги по предоставлению

установок гибких насосно-компрессорных труб;

Услуги по спуску обсадных колонн; Услуги по предоставлению буровых установок и бурению;

Услуги по подземному ремонту скважин канатной лебедкой.

Как отметил Ренато Мароли, «работая в тесном сотрудничестве с Министерством энергетики Республики Казахстан, акиматом ЗКО и Полномочным органом и при их постоянной поддержке, КПО всецело содействует внедрению инициатив Правительства РК по развитию местного содержания, что создает условия для освоения производства более сложной высокотехнологической продукции в Республике Казахстан, способной обеспечить долгосрочные заказы для казахстанских компаний и совместных предприятий».



В интервью «Казахстанской правде» Марат Каримов, заместитель генерального директора консорциума «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) рассказал о работе компании по развитию местного содержания, а также о том, как будет развиваться проект в ближайшей перспективе.

- Марат Шайдоллаевич, компания КПО является одной из первых нефтегазовых предприятий, внедривших Программу развития местного содержания. Как сегодня компания строит свои взаимоотношения с местными поставщиками, и что было сделано за прошедший год?

- Компания КПО и партнеры по Карачаганакскому проекту всецело поддерживают государственные программы и инициативы, направленные на развитие местного содержания и индустриально-инновационного развития страны.

По итогам 2016 года доля местного содержания КПО в поставках товаров, работ и услуг достигла 51,6 процента, что в денежном выражении составило около 530 миллионов долларов США. В целом, с момента подписания Окончательного соглашения по разделу продукции в 1997 году, доля местного содержания в закупках КПО превысила 6,14 миллиардов долларов США.

В рамках текущей программы освоения Карачаганакского месторождения КПО активно вовлекает местных поставщиков в более сложные работы посредством укрепления сотрудничества между международными и казахстанскими компаниями с целью создания рабочих мест, передачи технологий и развития казахстанского персонала.

Эта работа проводится совместно с местными и зарубежными сервисными и инжиниринговыми предприятиями. Мы уже видим вполне ощутимые результаты в виде локализации производства ряда товаров и услуг посредством создания совместных предприятий между зарубежными и казахстанскими сервисными компаниями. Так, в рамках совместной инициативы КПО и компании «Tenaris» в октябре 2016 года в Актау был запущен новый завод по нарезке резьбовых соединений премиум класса. На сегодняшний день завод создал око-

Уверенным курсом



- Могут ли рассчитывать на сотрудничество с КПО предприятия из других областей Казахстана, а не только из региона, где она ведет свою производственную деятельность?

- Мы открыты к сотрудничеству с любыми местными поставщиками, соответствующими квалификационным требованиям, прошедшими процесс предварительной оценки и зарегистрированными в базе данных поставщиков КПО, независимо от региона, где расположено производство. Компания КПО в 2016 году провела рабочие встречи с руководством ряда областей республики и представителями региональных промышленных предприятий, на которых были представлены потребности компании в товарах и услугах, требования по предварительной квалификации поставщиков и обсуждены перспективы межрегиональной кооперации.

Вклад КПО в развитие местного содержания получил высокую оценку государственных органов и отраслевых ассоциаций. На 2-м Форуме казахстанских производителей по итогам 2016 года КПО получила награду в номинации «Надежный партнер». Так же в рамках конференции «Казахстан: новые инвестиционные возможности», организованной Министерством по инвестициям и развитию, компания получила награду за инвестиционную деятельность в развитии местного содержания.

Компания КПО ежегодно принимает участие в организуемой Ассоциацией «KAZSERVICE» конференции «Казнефтегазсервис», предоставляющей площадку для диалога крупнейших нефтегазовых операторов с представителями отечественных и иностранных отраслевых ассоциаций, казахстанскими строительными и инжиниринговыми компаниями. На нынешней конференции в Атырау мы презентуем возможности участия для местных подрядчиков в наших проектах по поддержке уровня добычи Карагаганакского месторождения.

- Марат Шайдоллаевич, каковы перспективы развития Карачаганакского проекта?

- На сегодняшний день Карачаганак является проектом мирового

ло 40 новых рабочих мест. Также в целях содействия развитию местного содержания и передаче технологий, в последнее время КПО провела тендеры на поставку следующих работ и услуг:

- инженерно-техническое обеспечение;
- услуги по предоставлению растворов для бурения и закачивания скважин;
- стандартные услуги по испытанию и освоению скважин;
- услуги по проведению газового каротажа;
- стандартные услуги по предоставлению установок гибких насосно-компрессорных труб и насосных установок;
- услуги по спуску обсадных колонн;
- услуги по предоставлению буровых установок;
- услуги по промышленному обслуживанию скважин.

При этом, принципиальным моментом является то, что к участию в этих тендерах были приглашены только совместные предприятия, созданные между зарубежными и казахстанскими нефтесервисными компаниями.

Реализация стратегии совместных предприятий позволила нам привлечь сервисные компании мирового уровня, такие как Halliburton, Weatherford, Schlumberger, Worley Parsons и др. для совместной работы с отечественными предприятиями в ходе разработки Карачаганакского месторождения.

класса, принимая во внимание многочисленные инвестиции, рекордные производственные показатели, инновационные технологии и внедренную во все аспекты нашей деятельности концепцию устойчивого развития.

Приведу всего две цифры. В 2016 году КПО добыла 139,7 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте. На сегодняшний день партнерами по КПО в освоение Карачаганак инвестировано около 22 миллиардов долларов США.

Сегодня мы смотрим в завтрашний день. Компания проводит экономическую и техническую оценку

возможных вариантов расширения Карачаганакского проекта, которые позволят поддерживать текущий уровень добычи значительное время. Реализация этого проекта даст возможность дополнительной прибыли для материнских компаний КПО и для Республики Казахстан до конца срока действия ОСРП и срока эксплуатации месторождения. Это будет достигнуто путем увеличения продажи стабильных жидких углеводородов за счет большего числа добывающих скважин, новых технологических сооружений и надежных маршрутов экспорта газа, с учетом ожиданий всех заинтересованных сторон.



К ПО НОВОСТИ КПО

Генеральный директор компании КПО Ренато Мароли поздравил всех сотрудников КПО с наступающим праздником Днем Победы, а также поздравил мужчин КПО с Днем защитника Отечества.

Компания КПО приняла участие в VI ежегодной конференции "Казнефтегазсервис – 2017", состоявшейся в Атырау.

В работе конференции приняли участие представители Министерства энергетики, местных исполнительных органов, Национальной палаты предпринимателей Казахстана, отечественных нефтесервисных компаний, а также крупных недропользователей, работающих в Казахстане.

Компания КПО объявила имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам четвертого квартала 2016 года. Цель программы - повышение культуры техники безопасности в компании.

Руководство компании КПО во главе с генеральным директором компании Ренато Мароли приняло участие в праздновании Наурыз в г.Аксае. Глава Бурлинского района Алдияр Халелов, а также многие ветераны труда стали почетными гостями в юрте КПО.

Компания КПО подвела итоги производственной деятельности за 2016г. В 2016 г. КПО добыла 139,7 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, неочищенного газа и топливного газа.

Руководство спорта Бурлинского района провело районную Спартакиаду, посвященную Международному женскому дню 8 марта. Наряду с другими командами района в Спартакиаде приняла участие и сборная команда КПО.

В спортзале Чешского городка прошел турнир по мини-футболу среди работников компании КПО. Турнир был организован и проведен силами работников КПО.

Результаты производственной деятельности

Компания КПО подвела итоги производственной деятельности за 2016 г.

В 2016 г. КПО добыла 139,7 миллионов баррелей в нефтяном эквиваленте стабилизированных и нестабилизированных жидких углеводородов, неочищенного газа и топливного газа. При этом объем обратной закачки газа для поддержания пластового давления составил 8,04 миллиардов кубометров, что примерно соответствует 46% от общего объема добываемого газа.

Как отметил генеральный директор КПО Ренато Мароли, «Карачаганакский проект, являющийся одним из крупнейших инвестиционных проектов в Республике Казахстан, имеет первостепенное значение для экономики Западно-Казахстанской области и всей страны в целом. На сегодня партнёрами по КПО в освоение Карачаганака инвестировано около 22 миллиардов долларов США».

«Работая в тесном сотрудничестве с акиматом Западно-Казахстанской области и Полномочным органом – ТОО «PSA», компания КПО применяет в своей работе новейшие технологии, позволяющие достигать высоких уровней добычи углеводородов, что в свою очередь обеспечивает увеличение поступлений в бюджет Республики Казахстан и устойчивое развитие Западно-Казахстанского региона», - сказал Ренато Мароли.

«В 2016 году компания КПО продолжила реализацию стоящих перед ней производственных задач, с учетом ключевых принципов ведения бизнеса, таких как повышение эффективности операционной деятельности и уровня профессионализма сотрудников компании, укрепление корпоративных традиций и культуры. Соблюдение данных принципов позволило нам добиться значительных производственных результатов, улучшить свои финансовые показатели в столь непростое для всей отрасли время и закрепить свои позиции в качестве одного из ведущих нефтегазовых предприятий в Республике Казахстан», - добавил Ренато Мароли.

Карачаганак является одним из крупнейших и сложнейших с точки зрения эксплуатации месторождений в Казахстане. В настоящее время на Карачаганакском месторождении эксплуатируются 119 добывающих и 17 нагнетательных скважин, а общий фонд насчитывает 412 скважин.

13 мая 2016 года КПО завершила масштабный планово-предупредительный ремонт, ставший значимой вехой в истории компании. Ремонт, прошедший без единого происшествия, позволил компании значительно увеличить общий годовой уровень производства стабилизированных углеводородов. Всего в подготовительных и основных работах было задействовано около 3300 рабочих.

Согласно статистике, на сегодня КПО входит в число предприятий нефтегазового сектора РК с наименьшим количеством регистрируемых происшествий на производстве. Компания проводит значительную работу по предотвращению аварий и происшествий на месторождении. При этом неотъемлемой частью культуры производства как в КПО, так и в подрядных организациях является осознанная ответственность каждого сотрудника за соблюдение техники безопасности.

Следует отметить, что показатель частоты дорожно-транспортных происшествий (ДТП) уменьшился с 0,03 в

2015 году до 0,02 в 2016 году.

«Мы стремимся полностью предотвращать любые происшествия, повышая осведомленность своих сотрудников, подрядных и субподрядных организаций, работающих на Карачаганаке. Наша цель – добиться безопасного выполнения всех работ и свести количество происшествий к нулю», – отметил Ренато Мароли.

КПО придерживается принципов устойчивого развития и высочайших стандартов в области охраны окружающей среды во всех аспектах своей деятельности. Так, в 2016 году уровень утилизации газа КПО составил 99,84%, что является показателем мирового класса.

В прошлом году объем факельного сжигания газа составил всего 0,16% от общего объема добытого газа, или 0,97 тонны на одну тысячу тонн добытого сырья, что подтверждает высокий уровень КПО по данному показателю в сравнении с мировыми нефтедобывающими предприятиями.

При этом удельные выбросы парниковых газов на единицу добычи углеводородов остались на том же уровне, как и в 2015 году. Сейчас они находятся ниже усредненных международных показателей нефтедобывающей промышленности (IOGP) на 52%. Фактическое сокращение выбросов парниковых газов составило 298 тыс. тонн CO₂ за счет сокращения сжигания нефти и газа при скважинных операциях. Это свидетельствует об улучшении общих показателей выброса парниковых газов производственными объектами КПО.

В период с 1998 по 2016 годы КПО инвестировала 329 миллионов долларов США на реализацию природоохранных мероприятий. Являясь крупнейшим работодателем в



КПО за 2016 год

Западно-Казахстанской области, КПО на долгосрочной основе предоставляет тысячи рабочих мест с конкурентоспособными зарплатами.

«На сегодня утверждена новая программа, предусматривающая поэтапное увеличение местного содержания в кадрах к 2020 году. При этом предполагается не просто физическая ротация кадров, а равноценная по профессиональным, квалификационным требованиям замена иностранных сотрудников местными специалистами», - сказал Ренато Мароли.

Так, в 2016 г. в рамках Программы по увеличению местного содержания в кадрах на 2015-2020 гг. количество замещенных должностей среди руководителей высшего и среднего звена составило 36 человек, а среди квалифицированных работников – 31. По итогам 2016 года КПО достигла показателя в 80% в 1 и 2 категории работников (первые руководители и их заместители / руководители структурных подразделений), что говорит об успешной реализации стратегии увеличения местного содержания в кадрах и целей программы на предстоящий пятилетний период.

С момента подписания Окончательного Соглашения Раздела Продукции (ОСРП) более 200 миллионов долларов США было инвестировано в обучение казахстанских специалистов, при этом компания активно использовала как богатый международный опыт, так и собственные учебные ресурсы.

КПО активно способствует развитию местных поставщиков товаров и услуг и реализует целый ряд проектов и инициатив в поддержку местных товаропроизводителей. Данная работа проводится совместно с другими круп-

ными международными нефтегазовыми компаниями, а также казахстанскими и международными сервисными и инженеринговыми предприятиями. Результатом проведенной работы стала локализация целого ряда товаров и работ, достигнутая благодаря созданию совместных предприятий с участием казахстанских нефтесервисных компаний. Другим успешным примером послужил запуск в октябре 2016 года в г. Актау завода по нарезке трубной продукции, строительство которого стало возможным, благодаря совместной инициативе компании «Тенарис» и КПО.

Как отметил Ренато Мароли, «успешная реализация этих инициатив создаст условия для освоения производства в Республике Казахстан более сложной, высокотехнологичной продукции, что обеспечит долгосрочные заказы для казахстанских компаний и совместных предприятий».

В течение прошлого года КПО провела ряд рабочих встреч с представителями исполнительных органов и промышленных предприятий различных регионов республики, в ходе которых компания представила информацию о своих потребностях в товарах и услугах, требованиях по предварительной квалификации поставщиков и перспективах межрегиональной кооперации.

По итогам 2016 года, доля местного содержания КПО в поставках товаров, работ и услуг достигла 51,6%, что в денежном выражении составило около 530 миллионов долларов США. В целом, с момента подписания ОСРП в 1997 г., доля местного содержания в закупках КПО превысила 6,14 миллиардов долларов США.

Вклад КПО в развитие местного содержания был высоко отмечен государственными органами и профильными ассоциациями. В 2016 году компания КПО была признана победителем в номинации "Надежный партнер" на II Форуме казахстанских товаропроизводителей "Ұлы дала елі". Кроме этого, в ходе конференции "Казахстан: новые инвестиционные возможности", проведенной под эгидой Министерства по инвестициям и развитию РК, компания КПО получила награду за инвестиционную активность в развитии местного содержания.

Компания КПО ежегодно инвестирует 20 миллионов долларов США в социально-инфраструктурные проекты в ЗКО. Кроме этого, каждый год в течение 2014-2016 гг. КПО было выделено 10 млн. долл. США для реализации социально значимых проектов в Бурлинском районе ЗКО. На сегодня общая сумма инвестиций КПО в развитие социальной инфраструктуры западноказахстанского региона составила порядка 340 миллионов долларов США.

В 2016 году по итогам VI ежегодного конкурса годовых отчетов за 2015 год, проведенного рейтинговым агентством RAEX, КПО получила награду в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии». Это уже третий нефинансовый отчет КПО, выпущенный в соответствии с требованиями версии Руководства G4 Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития.

«Являясь социально ответственной компанией, КПО прилагает все возможные усилия для обеспечения устойчивого развития и эффективного использования потенциала Карачаганака для достижения максимальной социально-экономической отдачи от реализации проекта для Республики Казахстан и местного населения», - сказал Ренато Мароли.

Объект особого значения

Проект по переселению двух сел Бурлинского района идет по плану

Напомним, что причиной столь масштабного переезда стало завершение работы по экономической и технической оценке Карачаганакского месторождения и предполагающееся увеличение его защитной зоны. Поэтому Правительством страны была принята программа переселения попадающих в нее сел Березовка и Бестау. Реализуется она под руководством местных властей региона, а все расходы и роль заказчика на себя взяла компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» Консорциум, постоянно следующий правилам неукоснительного соблюдения требований высокого качества, поставил цель – провести все работы, связанные с переселением, в строгом соответствии с законодательством РК и международными стандартами. То есть каждой семье на новом месте жительства предоставляются не только равнозначные прежним, но даже более комфортные условия. Причем в первую очередь специально созданной комиссией, в которую вошли представители акимата и маслихата Бурлинского района, КПО и общественных организаций, учитываются мнения и интересы березовцев и бестауцев. Кто-то из них пожелал получить благоустроенные квартиры в городе Аксай, который является административным центром района и промысла, кто-то решил не менять сельский образ жизни.

Процесс переезда разделен на два этапа. На первом в два многоквартирных дома в Аксае переехали 82 семьи, которые были отнесены к числу социально-уязвимых граждан. Предоставленные квартиры не меньше по размеру, чем прежнее жилье. Расчет проводился исходя из того, что на каждого члена семьи приходится 15 квадратных метров площади. Но в случае, если домовладение было больше, то и жилье новоселы получили более просторное. Учитывается также желание получить отдельные квартиры. К примеру, родителями и их взрослыми детьми, состоящими в браке.

Новоселы двух первых многоэтажек качеством жилья довольны. Квартиры оборудованы газовыми нагревателями и плитами, кухонной мебелью. Балконы застеклены, а дворы благоустроены. Рядом расположены школа и детский сад. Завершена большая часть работ второго этапа переселения. Возведены еще два многоэтажных дома в Аксае и 100 коттеджей в микрорайоне «Аралтал», которые по уровню благоустройства не уступают городским квартирам. К ним подводятся все коммуникации: газ, электричество и вода. Весной планируется проложить дороги и тротуары.

- Мы исходили, прежде всего, из того, что для каждой семьи переезд – жизненно важное событие, - поясняет аким Бурлинского района Алдияр Халелов. - Поэтому стараемся учитывать поступающие от населения вопросы, пожелания и предложения. Поначалу их было немало. Но, как выяснилось на моей отчетной встрече, большая часть возникающих проблем уже нашла свое решение. Реализацию проекта под постоянным вниманием держит руководство области. Качество работ, которое мы считаем первостепенным требованием, контролируют и сами новоселы. Из их числа создана инициативная группа, периодически бывающая на всех стройплощадках, которые

я называю объектами особого значения.

В рамках второго этапа будут переселены жители 373 домовладений. 349 из них находятся в Березовке и 24 – в Бестау. По словам управляющего проектом по переезду Тревога Мандея, проведены дни открытых дверей с участием международных консультантов. На состоявшихся встречах подробно объяснялись условия переезда, положения об оказании помощи и поддержки новоселам. Выпущено несколько брошюр, содержащих исчерпывающую информацию по этому вопросу. Помимо этого созданная комиссия продолжает принимать возникающие вопросы, на которые даются исчерпывающие ответы.

На строительстве новых домов задействованы только казахстанские компании. 100 домов в Аралтале – это целый микрорайон. В нем возведены 50 трехкомнатных и столько же – четырехкомнатных коттеджей.

- Для возведения на приусадебных участках хозяйственных построек предусмотрена выдача компенсаций, - продолжает Алдияр Халелов. - Причем в ценах, действующих на сегодняшний день. Одна из главных проблем, в решении которой оказывается всесторонняя поддержка, - занятость. Многие уже имеют постоянную работу на месторождении. Предпринимателям, занимающимся малым и средним бизнесом, выдаются земельные участки, на которых они продолжают свое дело после переезда. Продуман и вопрос с возобновлением работы крестьянских хозяйств в новых условиях. Здесь также не-



обходимо учитывать пожелания новоселов. Такое поручение дано отделам предпринимательства и земельных отношений. Завершается строительство школы на 300 мест в микрорайоне «Карачаганак 1» и детского сада на 320 мест в Аралтале. Это также дополнительные рабочие места.

Как рассказал заместитель директора компании «Уральскстройинвест» Федор Павкин, все строительные работы на возведении детского сада, а также поставки мебели и оборудования завершены. На объекте постоянно находился представитель технического надзора. Сами подрядчики также заинтересованы в высоком качестве работ, неукоснительном соблюдении сроков строительства, норм техники безопасности. Учитываются также требования департамента строительства и отдела образования. В детском саду все предусмотрено для занятий и отдыха малышей.

- В таком важном деле мелочей не бывает, - говорит Алдияр Халелов. - Выполнено пожелание новоселов об обеспечении каждого подворья в Аралтале технической водой. Для этого пробурены скважины. Полагаю, что переезд будет проведен в намеченные сроки, что даст возможность к сентябрю уже обжиться на новых местах. Детский сад практически готов. Последние работы в школе планируем завершить до первого августа. Оказываем содействие в отдыхе и лечении детей из Березовки и Бестау. Мы поставили задачу – дойти до каждого и уверены в том, что ее выполним. Тем не менее, жизнь всегда вносит свои коррективы даже в самые продуманные планы. Поэтому комиссия по оказанию поддержки новоселам будет действовать и после переезда.

Дню Победы посвящается

Казахстанцы на фронтах Великой Отечественной войны

Все дальше уходит от нас 9 мая 1945 года, но мы по-прежнему помним, какой ценой досталась нашим отцам и дедом Победа и каждый год отмечаем этот прекрасный и в тоже время трагичный праздник вместе с ветеранами войны и трудового тыла.

Мы никогда не забудем ратный подвиг тех, кто, защищая нашу Родину от фашизма, положил на алтарь Победы самое ценное - свою жизнь. 9 Мая - это один из самых почитаемых праздников для каждого казахстанца. День Победы - это день памяти, дань уважения героизму наших солдат, павших на полях сражения Второй Мировой войны.

В историю Великой Отечественной войны золотыми буквами вписаны имена героев, сынов и дочерей нашего народа - Бауржана Момышулы, Талгата Бигельдинова, Маншук Маметовой, Алии Молдагуловой и многих других. Воины-казахстанцы сражались не щадя своей жизни, каждый второй из них не вернулся с войны.

Вклад казахстанцев в Победу в той войне огромен. Сотни тысяч казахстанцев сложили головы на полях сражения. На всех фронтах этой войны сражались более 1 млн. 200 тыс. казахстанцев, около 100 тыс. наших земляков были награждены орденами и медалями, 500 казахстанцев были удостоены высокого звания Героя Советского Союза.

В Великой Отечественной войне участвовали народы всех республик Советского Союза. Этот день отмечает сегодня все мировое сообщество, вся коалиция, борющаяся против фашизма. На главных площадях всех городов Казахстана и населенных пунктов республики проходят торжественные мероприятия, на которых чествуют ветеранов Великой Отечественной войны и тыла.

В достижение Победы свой вклад внесли и жители Западно-Казахстанской области. Отсюда на фронты Великой Отечественной ушли 76 тысяч человек, 45 из них заслужили звание Героя Советского Союза. На полях сражений воевало 4608 бурлинцев, из них 1824 не вернулись с поля боя.

Особое место среди фронтовиков-бурлинцев, воевавших на фронтах Великой Отечественной войны, занимает Кавалер орденов Солдатской Славы трех степеней Алексей Леонтьевич Ковалев. Он родился 10 мая 1925 года в поселке Бурлин Бурлинского района в семье крестьянина. До Великой Отечественной войны успел закончить школу и поработать в колхозе. В 1942-м был призван в Красную Армию. Разведчик Алексей Ковалёв особо отличился на завершающем этапе войны, в боях за освобождение Польши и штурме Берлина.

В ночь на 15 декабря 1944 года гвардии младший сержант Ковалёв в бою за населенный пункт в Польше ворвался в траншею противника. Гранатами и огнем из автомата он вывел из строя вражеский пулемет и двух гитлеровцев, а четырех фашистов удалось взять в плен. За проявленную храбрость Алексей Ковалёв был награжден орденом Славы III степени.



29 марта 1945 года Ковалёв с разведчиками на окраине города Кюстрин (ныне Костшин, Польша) при отражении контратаки противника уничтожил около 10 враже-



На встрече с земляками в родном Бурлине.



ских солдат, остальных обратил в бегство. За этот бой он был представлен к награждению орденом Славы II степени.

28-29 апреля 1945 года Ковалёв, действуя во главе группы разведчиков в тылу врага на подступах к Берлину, внезапно атаковал дом, занимаемый противником, где уничтожил свыше 10 солдат, двух взял в плен. Также отважно действовал разведчик и при штурме столицы гитлеровского рейха.

15 мая 1946 года за исключительное мужество, отвагу и бесстрашие, проявленные на заключительном этапе Великой Отечественной войны, младший сержант Алексей Ковалёв был награжден орденом Славы I степени.

Кроме того, следует рассказать об очень интересном случае в биографии нашего земляка Алексея Ковалева. Он запечатлен на знаменитом снимке советского фото-корреспондента Е.Халдея «Знамя Победы над рейхстагом».

Когда Халдей добрался до рейхстага, из которого выбили гитлеровцев, флагов там уже было установлено множество. Наткнувшись на нескольких бойцов, он достал свой флаг и попросил их взобраться на верх и установить его там. Найдя удобную точку для съемки, он отснял две кассеты. Флаг привязывал Алексей Ковалев. Ему помогали старшина разведроты Гвардейской Краснознаменной стрелковой дивизии Абдулхаким Исмаилов из Дагестана и минчанин Леонид Горычев.

После войны, еще пять лет наш земляк служил в Германии. После демобилизации, немного побыв на родине, он уехал в Киев на восстановление города. Прослужив там 18 лет в пожарной команде, ушел в отставку в звании подполковника. Скончался 7 сентября 1997 года. Похоронен в Киеве на Байковом кладбище.

Люди Карачаганак: Человек на своем месте



Магфуз Файзрахманович Давлетбаев – один из тех, кто уже вписал свое имя в историю освоения Карачаганакского месторождения и города Аксай. Его большой опыт, исключительное знание своего дела остаются востребованными и сегодня. С признанным профессионалом нефтегазовой отрасли мы побеседовали накануне его дня рождения.

Давлетбаев Магфуз родился 12 февраля 1948 года в Башкирии. После девяти лет в средней школе поступил в нефтяной техникум в родном городе Октябрьский. Получив специальность, был направлен в Казахскую ССР, в город Шевченко (ныне Актау) и свою трудовую деятельность начал на Жетыбайском месторождении в качестве помощника бурового мастера по строительству нефтяных и газовых скважин. С перерывом на исполнение гражданского долга – служба в армии в те годы воспринималась не как помеха для жизни, а именно как долг перед родиной – Магфуз Давлетбаев набирался опыта и повышал свою квалификацию на одном из самых сложных производств. Через семь лет он стал буровым мастером, а еще через четыре года уже начальником буровой установки Мангышлакского управления буровых работ.

Изнурительный труд на буровых вышках Мангышлакского полуострова в тяжелых условиях необустроенной жизни – в пятидесятиградусную жару, без кондиционеров и холодиль-

ников, с привозной водой – не пугал, а скорее мобилизовал Магфуза и его соратников. Они старались не только добросовестно и ответственно выполнять свои обязанности, но и совершенствовать процесс бурения. Давлетбаев Магфуз руководил группой рационализаторов по разработке новой технологии для бурения скважин на месторождении Жетыбай. 17 рационализаторских предложений М.Ф. Давлетбаева были внедрены в производство. Свои практические навыки он подкрепил теоретическими знаниями, получив высшее образование в Казахском политехническом институте имени В.И. Ленина в Алма-Ате.

Трудолюбие, ответственность, организаторские и рационализаторские качества Магфуза Давлетбаева способствовали его продвижению по карьерной лестнице – начав с простого рабочего на буровой вышке, он достиг больших высот в профессиональной деятельности. С 1983 года М.Ф. Давлетбаев – главный инженер Мангышлакского управления разведочного бурения, через три года он уже руководит этим управлением. А через 10 лет Магфуз Файзрахманович был назначен генеральным директором главного управления «Карачаганакгазпром».

Начало 90-х – трудные годы для всех бывших республик Советского Союза. Все налаженные процессы были нарушены, а для разрабатываемого нефтегазового месторождения это было не просто опасно, а близко к катастрофе – нельзя просто перестать качать нефть или газ. Нефтяники, преимущественно из России, уезжали, местных специалистов не хватало, финансы из центра практически не поступали. Разговор шел не о развитии, а о примитивном выживании, и каждый день на Карачаганаке был вызовом всем работникам и руководителям. По словам М.Ф. Давлетбаева, главным было не останавливать производство, чтобы не допустить чрезвычайных ситуаций и выполнить условия контракта с Оренбургским НПЗ по поставке сырья, а также выплачивать заработную плату работникам месторождения – были дни, когда семьям нефтяников не на что было хлеба ку-

пить. Независимость республики, появление национальной валюты, изменения в законах поначалу пугали и настораживали, многие специалисты уезжали в поисках лучшей жизни. Магфуза Давлетбаева трудности не пугали, а бросать свое дело и людей, за которых он отвечал, было не в его привычках. Он остался на Карачаганаке и пережил вместе со своими коллегами самые трудные годы, дождался лучших дней и возможности пожинать плоды своего доблестного труда.

Для реализации проекта по разработке крупного нефтегазоконденсатного с содержанием сероводорода месторождения Карачаганак было принято решение о привлечении инвестиций иностранных партнеров из России, Англии, Италии и США.

В 2001 году для строительства скважин всех категорий была создана совместная италийно-американская буровая компания «СайПар», Магфуза Давлетбаева назначили менеджером по соблюдению и контролю за выполнением требований правил производственной и экологической безопасности Республики Казахстан при бурении скважин этой компанией на Карачаганакском месторождении, и в настоящее время он продолжает свою трудовую деятельность в этой должности.

Кроме своей основной работы М.Ф. Давлетбаев всегда активно участвовал в общественно-политической жизни страны. Он избирался депутатом Мунайлинского районного совета народных депутатов Мангышлакской области, депутатом городского совета города Актау, депутатом Бурлинского районного совета. В должности главы «Карачаганакгазпрома» оказывал всемерную помощь городу, поддерживая инфраструктуру Аксаю в самые тяжелые моменты. За долгие годы работы в нефтегазовой отрасли Казахстана Магфуз Файзрахманович многократно отмечался на самом высоком уровне: орденом Трудового Красного Знамени – в 1973 г., знаком «Отличник нефтяной и газовой промышленности СССР» – в 1975 г., знаками «Победитель социалистического соревнования» – в 1973, 1975, 1977 гг., почетной грамотой Министерства энергетики и минеральных ресурсов

Республики Казахстан – в 2004 году.

Но самой своей большой победой в жизни и наградой Магфуз Давлетбаев считает свою семью – вместе с супругой Рузией Миргазияновой воспитали пятерых детей, сейчас их радуют девять внуков.

О своей жизни, достигнутом и о том, что еще впереди М.Ф. Давлетбаев говорит так:

«Если бы у меня была возможность вернуться и начать все с начала, я бы ничего не стал менять в своей жизни. Жизнь была трудной, но благодаря поддержке моей супруги и семьи, моих коллег и подчиненных, моих друзей и соратников эти трудности преодолевались. Я старался хорошо делать то, что умею, старался ладить с людьми, с которыми работал. Они поддерживали меня, шли мне навстречу, я также старался проявить понимание по отношению к ним. Я думаю, что у меня нет недругов и недоброжелателей, для меня важно поддерживать хорошие, добрые взаимоотношения с окружающими и находить с ними общий язык».

О родине и родном языке:

«Я – башкир, я знаю свой родной язык и культуру и горжусь своими корнями. Я и моя супруга выросли в традиционно больших башкирских семьях, и сейчас мы поддерживаем связь с родиной. В Башкирии остался дом моего отца, трое моих детей с семьями живут в России. Семья у

нас интернациональная – башкиры, казахи, русские. В нашей семье знают башкирский, русский и казахский языки. Я считаю, что знать язык и культуру страны, в которой живешь, не просто нужно, а обязательно.

Моя сознательная жизнь прошла в Казахстане, золотые годы связаны с этой землей. Здесь родились и росли мои дети, здесь живут мои самые близкие друзья. Мне нравится мой родной город Аксай, который меняется с каждым годом, хорошеет и расцветает».

О семье:

«Спутник жизни – это не костюм, не автомашина – его выбирают один раз и навсегда. Я свою супругу знаю еще со школьной скамьи. Мы поженились и вместе приехали в Казахстан, где у нас не было ни одного знакомого. Мы стали поддержкой и опорой друг другу и вместе преодолели первые трудности. Я считаю семью главной ценностью в жизни. А дети – это еще и большая ответственность, которую нельзя переложить на кого-то, от которой нельзя отказаться. Нужно беречь семью, поддерживать друг друга, если нужно – уступать».

О молодых специалистах:

«Сейчас молодежь получает хорошее образование, но не спешит подкреплять свои теоретические знания практическими навыками. Теория, конечно, важна, но без практики на производстве нельзя досконально овладеть своей специальностью. Не

зная производство, не зная дело, не имея опыта невозможно руководить теми, кто занят этим делом, кто трудится на этом производстве. Сейчас у специалистов больше возможностей, но и ответственности больше. Главная задача современного производства – безопасные условия труда для работников. Цели надо ставить высокие и не останавливаться на достигнутом, развиваться дальше».

О заслуженном отдыхе:

«Я не планирую работать до последнего вздоха. Хочу работать, пока я востребован, пока приношу пользу, пока мой опыт и знания востребованы. Как только не буду нужен, уйду на пенсию. И, наконец-то, займусь своими любимыми внуками. В молодости бегал на лыжах и играл в шахматы, на баяне играл и пел. Потом стало не до песен, но на пенсии можно вернуться к своим любимым занятиям. Лежать на диване и смотреть телевизор точно не буду».

Он уже отдал нефтегазовой отрасли казахстанской экономики свои лучшие годы, свои знания и опыт. Также щедро делился он своим советом и помощью со всеми, кто когда-либо обращался к нему. Магфуз Файзрахманович Давлетбаев приложил свои руки ко многим славным начинаниям в нашем районе и городе, и можно смело сказать, что этот руководитель, этот специалист, этот гражданин всегда был и остается на своем месте.



Компания КПО объявила имена победителей программы «Карточка ОТ, ТБ и ООС» по итогам четвертого квартала 2016 года. Цель программы - повышение культуры техники безопасности в компании.

Категория «Лучшее наблюдение за опасным фактором (с устранением)»:

I место (\$500) – Хаким Мендибай, ведущий инженер электрических систем, КПО, отдел добычи и ТО; II место (\$250) – Марат Дусинбаев, оператор по переработке нефти и газа, КПО, отдел добычи и ТО, КПК; III место (\$100) – Ербол Маширов, оператор по добыче нефти и газа, КПО, отдел добычи и ТО, УКПГ-2.

Категория «Лучшее наблюдение за поведением (с реагированием)»:

I место (\$500) – Сергей Саранчук, начальник участка по строительству,

КПО, отдел общего проектирования, строительства; II место (\$250) – Рашид Дусанов, инженер-механик, КПО, отдел общего проектирования, строительства; III место (\$100) – Василий Маврешко, инспектор по сварочным работам и неразрушающему контролю, компания «Карьера», отдел общего проектирования, строительства.

Категория «Лучшее предложение в области ОТ, ТБ и ООС»:

I место (\$500) – Бауржан Темирбулатов, начальник смены КТО Атырау, компания «КазТрансОйл», отдел добычи и ТО, Атырау Терминал; II место (\$250) – Беймбет Кыдыров, инженер-электрик, КПО, отдел добычи и ТО; III место (\$100) – Руслан Мулдагалиев, техник по отбору проб, компания «Болашак-А», химическая лаборатория КПК.

Опасный случай/ потенциально опасная ситуация

Объявлены

I место (\$500) – Джон Хоуи, начальник проекта УКПГ-2, ЭНИ, директорат по реализации проектов; II место - Ерлан Бакигереев, инженер по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды, КПО, отдел общего проектирования, строительства.

Категория «Лучший показатель профессионализма водителя»:

I место (\$500) – Куанышбек Шайдуллин, водитель, компания «Аксай-АвтоТранс».

Также на церемонии были награждены за оперативную работу и эффективные меры при ликвидации осложнения на скважине следующие работники:

Арман Малтугелов, руководитель дневной смены группы по бурению, КПО; Пауль Кун, мастер, «СайПар»;

имена победителей



Касым Кайрекенулы, старший бурильщик, «СайПар»; Сабиргали Сугиров, помощник бурильщика, «СайПар»; Василий Марченко, верховой рабочий на буровой, «СайПар»; Алибек Ерикешев, рабочий буровой бригады, «СайПар»; Ансарбек Галимжанов, разнорабочий, «СайПар»; Марат Салимгереев, рабочий буровой бригады, «СайПар».

Компания КПО поздравляет победителей, и призывает всех к активному участию в программе «Карточка ОТ, ТБ и ООС». Каждый сотрудник компании может внести свой вклад в создание безопасной рабочей среды в КПО путём применения практики безопасного выполнения работ и безопасного поведения.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» также поздравляет победителей с заслуженными наградами и благодарит всех за участие в этом важном мероприятии.

Спартакиада - следуя доброй традиции

Следуя доброй традиции, руководство спорта Бурлинского района провело 2-3 марта 2017 года районную Спартакиаду, посвященную Международному Женскому дню 8 марта. В Спартакиаде приняли участие 14 команд, среди них и сборная команда КПО.

В программу Спартакиады входили такие виды спорта, как: волейбол, армрестлинг, шашки, казахские народные игры «Тоғыз кумалак» и «Асык ату», плавание, пулевая стрельба, настольный теннис, перетягивание каната. В итоге спортсменки КПО заняли четвертое общекомандное место, совсем немного уступив третьему призёру.

Особенно успешно выступили стрелки Айгуль Кусаинова и Алия Давудова, ставшие чемпионками Спартакиады. Кроме того, чемпионками стали Асель Кужахметова (армрестлинг) и Елена Серегина (настольный теннис). Второе место по плаванию у Индиры Искалиевой. Необходимо отметить выступление Асель Кужахметовой. Вот уже несколько лет подряд Асель постоянно показывает стабильные результаты и неизменно завоевывает призовые места. Наряду с армрестлингом Асель успешно сочетает выступление и в волейбольных турнирах.



Кроме того, неплохо сыграли и волейболисты КПО, занявшие второе место в подгруппе в составе: Жанна Шауенова (капитан команды), Галия Сагитова, Айгуль Кусаинова, Анжелика Моисеева, Анжелика Петрова и Асель Кужахметова.

Председатель профкома КПО М. Хайруллин от имени всего коллектива поблагодарил всех участников команды КПО, достойно представивших компанию на этом спортивном форуме, и еще раз поздравил их с весенним праздником - 8 Марта.

Отдельную благодарность заслуживает капитан сборной КПО Жанна Шауенова за проделанную большую организационную работу по укомплектованию состава команды.

Футбольные баталии в КПО

С 30 января по 13 марта в спортзале Чешского городка прошла Первая Корпоративная Лига КПО по футзалу (мини-футбол) среди работников компании КПО.

Цель данного мероприятия – укрепление корпоративного духа среди сотрудников, а также популяризация футзала в компании. Турнир был организован и проведен силами самих работников КПО. Особенно хотелось бы отметить таких сотрудников, как Тулеуов Нурлан, Рахимгулов Тимур и Хамидуллин Ельдар, которые приложили немало усилий для успешного проведения турнира.

В горячих футбольных баталиях сошлись 9 команд, которые уже не первый год принимают участие в турнирах подобного рода. Это такие команды, как Трудовые ресурсы, КПК, Abiroy, Abiroy-2, Gathering, P&M Barystary, RPE, Намыс и команда PaCO, в которой играл сам генеральный директор компании КПО Ренато Мароли.

Следует отметить, что Ренато Мароли, как истинный итальянец, является страстным любителем футбола и, несмотря на свою занятость, часто принимает участие в различных футбольных турнирах, проводимых в спортзале Чешского городка.

Что касается турнира, особенно напряженными были финальные игры чемпионата, где только в последних играх решилась судьба первого места. В итоге победу в турнире одержали фавориты лиги - команда Abiroy (капитан команды Тимур Рахимгулов). Второе место заняла крепкая команда КПК (капитан команды Роман Полюнянкин), а третью строчку заняла команда Abiroy-2 (капитан команды Рустам Ержанов), показав упорство и юношеский задор во всех играх.

На закрытии турнира выступили от лица организаторов Корпоративной Лиги КПО Нурлан Тулеуов, Ерлан Коянбаев и председатель профсоюза КПО Хайруллин Марс Амантаевич, который поздравил всех с праздником



Наурыз, пожелав всегда быть здоровыми, обходясь без травм.

Победителям были вручены кубки профкома КПО и дипломы за 1, 2 и 3 места, а также денежные призы. Организаторы турнира поблагодарили всех работников компании за активное участие и пожелали всем участникам успехов в работе и спорте.

Следует отметить, что этот турнир – самая лучшая пропаганда здорового образа жизни в компании КПО. Выбирая активную спортивную жизнь, спортсмены КПО показывают пример всем своим коллегам.

Редакция газеты «Новости Карачаганак» выражает особую благодарность Тимур Рахимгулову за активное участие в подготовке данного материала.

КПО "Казнефтегазсервис - 2017" конференциясына қатысты

Наурыздың 17 күні КПО компаниясы Атырау қаласында өтетін VI жыл сайынғы "Казнефтегазсервис – 2017" конференциясына қатысты.

Мұнайгаз саласындағы инженерлік және құрылыс мәселелеріне арналған осы шараның ұйымдастырушысы - Қазақстанның сервистік компаниялар Одағы.

Конференцияның жұмысына Энергетика министрлігінің, жергілікті атқару орындарының, Қазақстанның Ұлттық кәсіпкерлер палатасының, отандық мұнайсервис компанияларының, сол сияқты Қазақстанда жұмыс жасайтын ірі кен орнын пайдаланушылардың өкілдері қатысты.

КПО делегациясын бас директор Ренато Мароли бастап барды, құрамында бас директордың орынбасары Марат Каримов, жобаны дамыту жөніндегі директор Роберт Шелтон, сатып алу жөніндегі директор Лоренцо Томада, сол сияқты қазақстандық бизнесті дамыту бойынша басқарушы Бейбит Сабировтар бар.

Ренато Мароли атап өткендей, «КПО мен оның Қарашығанақ бойынша серіктестері еліміздің жергілікті қамтуды дамыту мен индустриалды-инновациялық дамытуға бағытталған мемлекеттік бағдарламалары мен бастамаларды тұтастай қолдайды. Компания жергілікті қамтуды дамытуды КПО компаниясы мен «PSA» ЖШС Өкілетті органы, KAZENERGY Ассоциациясы қол қойған Ақтау Декларациясын, отандық өндірісті дамыту бойын-



ша өзара түсіністік туралы Меморандумды жүзеге асыру жолы арқылы үлес қосуда».

«2016 жылдың қорытындысы бойынша КПО-ның тауар жеткізу, жұмыс және қызмет көрсету бойынша жергілікті қамтудағы үлесі 51,6% құрады, немесе ақшалай есепте-



генде 530 миллион АҚШ доллары шамасында. Жалпы Өнімді бөлу жөніндегі түпкілікті келісімге қол қойған уақыт - 1997 жылдан бастап, КПО-ның тауар жеткізу, жұмыс және қызмет көрсету бойынша жергілікті қамтудағы үлесі 6,14 миллиард АҚШ долларынан асып түсті».

«Қазіргі таңда Қарашығанақ жобасын кеңейтудің мүмкін нұсқаларының экономикалық және техникалық бағалауларын жасауда. Оның жүзеге асуы жаңа инвестициялар құюмен, инновациялық технологиялар енгізумен, қосымша жұмыс орындарын ашумен және қазақстандық кәсіпорындар үшін жаңа мүмкіндіктерден көрінеді», - деп қосты Ренато Мароли.

Сол сияқты, конференция барысында КПО мен «Едиль-Орал.kz» ЖШС мұнайсервис компаниясы арасында жарылыстан қорғалған және жарылыстан қорғалмаған электрдімоторларын орауға және жөндеуге ұзақ мерзімге келісім-шарт жасалды.

Ренато Мароли атап өткендей, «бұрын мұндай қызметтерді шетелдік компаниялар көрсететін, осыған байланысты бұл келісім-шарттың жасалуын тауар, жұмыс және қызмет көрсету бойынша жоспарлы жүргізіліп жатқан жұмыстың тағы бір нақты жемісі ретінде қарауға болады».

Аталған келісім-шарттың жасалуы өткен жылғы КПО делегациясының Атырау облысына сапары кезіндегі аймақтық өндірістік кәсіпорындардың өкілдерімен кездесуі нәтижесінде белгіленген жоспарлар мен аймақаралық іскерлік қарым-қатынас бағдарламаларын жүзеге асырудың арқасында мүмкін болып отыр.

КПО компаниясы жергілікті тауар жеткізушілер мен қызмет көрсетушілердің дамуына ықпал етеді, қазақстандық өндірісті қолдау үшін бірқатар жо-

баларды жүзеге асырады. Бүгін жасалып жатқан жұмыстың нәтижелері анық көрінуде. КПО мен Temaris компаниясының бірлескен бастамасы бойынша 2016 жылдың қазан айында Ақтау қаласында премиум классты резьбалық қосындылар кесетін жаңа зауыт іске қосылды.

Сол сияқты, жергілікті қамтуды дамытуға ықпал ету және жаңа технология беру мақсатында 2016-2017 жылдары КПО жұмыстың мына түрлерін орындауға негізгі талабы қазақстандық және шетелдік сервистік компаниялар арасында бірлескен кәсіпорындар ашу болған бірқатар тендер өткізді:

- Жобалау;
- Бұрғылауға арналған ерітіндіні беру қызметі;
- Ұңғыманы сынау қызметі;
- Газ каротажын өткізу жөніндегі қызмет;
- Ыңғайлы насосы-компрессорлық тұрба қондырғылары бойынша қызмет;
- Орама колонналарды түсіру қызметі;
- Бұрғылау қондырғыларын орнату мен бұрғылау қызметі;
- Ұңғымалардың жер асты жөндеуі.

Ренато Мароли атап өткендей, «Қазақстан Республикасының энергетика Министрлігімен, БҚО әкімдігімен және Өкілетті органмен тығыз байланыста, олардың үнемі қолдауымен жұмыс істей отырып, КПО ҚР Үкіметінің жергілікті қамтуды дамыту бастамаларын енгізуге тұтастай ықпал етеді, яғни Қазақстан Республикасында қазақстандық компаниялар мен біріккен кәсіпорындардың ұзақ мерзімді тапсырыстарын қамтамасыз етуге қабілетті күрделі жоғары технологиялық өнім өндірісін игеруге жағдай туғызады».

Батыл қадаммен

«Казхастанская правда» газетіне берген сұқбатында «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) консорциумы бас директорының орынбасары Марат Каримов компанияның жергілікті қамтуды дамыту бойынша жұмысы туралы, сондай-ақ жобаның алдағы уақытта қалай дамидыны туралы айтып берді.



- Марат Шайдоллаевич, КПО компаниясы жергілікті қамтуды дамыту Бағдарламасын алғашқылардың бірі боп енгізген мұнайгаз компанияларының бірі болып табылады. Бүгін компания жергілікті тауар жеткізушілермен өзара қарым-қатынасын қалай құрып отыр және өткен жыл ішінде не істелінді?

- КПО компаниясы мен оның Қарашығанақ жобасы бойынша серіктестері еліміздің жергілікті қамтуды дамыту мен индустриалды-инновациялық дамытуға бағытталған мемлекеттік бағдарламалар мен бастамаларды тұтастай қолдайды.

2016 жылдың қорытындысы бойынша КПО-ның тауар жеткізу, жұмыс және қызмет көрсету бойынша жергілікті қамтудағы үлесі 51,6% жетті, ақшалай есептегенде 530 миллион АҚШ доллары шамасында.

Қарашығанақ кен орнын игеру жөніндегі ағымдағы бағдарламалар шеңберінде КПО жергілікті тауар өндірушілерді жұмыс орындарын ашу мен жаңа технология беру, қазақстандық персоналды дамыту мақсатында халықаралық және қазақстандық компаниялар арасындағы ынтымақтастықты нығайту арқылы күрделірек жұмыстарға белсенді тартуда.

Бұл жұмыс жергілікті және шетелдік сервистік және инженерлік мекемелермен бірлесе отырып жүргізіледі. Біз қазақстандық және шетелдік сервистік компаниялар арасында бірлескен кәсіпорындар ашу арқылы осы бағыттағы жұмыстың нәтижесін көре де бастадық. 2016 жылдың қазанында КПО мен «Tenaris» компаниясының бірлескен бастамасы бойынша премиум класты резьбалық қосындылар кесетін жаңа зауыт іске қосылды. Бүгінгі таңда зауыт 40 жаңа жұмыс орнын ашты. Сондай-ақ КПО жергілікті қамтуды дамыту және жаңа технология беруге ықпал ету мақсатында соңғы кездері көптеген жұмыстар мен қызметтер көрсетуге тендер өткізді.

Бұл тендерге қатысуға қазақстандық және шетелдік мұнайсервистік компаниялардың бірлескен кәсіпорындары ғана шақырылды. Біріккен кәсіпорындар стратегиясының жүзеге асуы Қарашығанақ кен орнын игеру барысында отандық кәсіпорындармен бірлесе жұмыс жасау үшін бізге әлемдік деңгейдегі Haliburton, Weatherford, Schlumberger, Worley Parsons, тағы да басқа сервистік компанияларды тартуға мүмкіндік берді.

- КПО-мен бірлесе жұмыс жасауға олардың өзі қызметін жүргізіп отырған аймақтан басқа, Қазақстанның өзге облыстарының кәсіпорындарына мүмкіндік бар ма?

- Біз қай аймақта орналасқанына қарамастан біліктілік талаптарына сай, алдын ала бағалау процесін өткен және КПО-ның мәліметтер базасында тіркелген кез-келген жергілікті тауар жеткізушілермен жұмыс жасауға дайынбыз. КПО компаниясы 2016 жылы республикамыздың бірқатар облыстарының басшыларымен және аймақтық өндірістік кәсіпорындардың өкілдерімен кездесулер өткізіп, онда компанияның тауарлар мен қызметтер бойынша қажеттілігі, тауар жеткізушілердің алдын ала біліктілік талаптары ұсынылып, аймақаралық кооперацияның перспективасы талқыланды.

КПО-ның жергілікті қамтуды дамытуға қосқан үлесіне мемлекеттік орындар мен салалық ассоциация жоғары баға берді. Қазақстандық өнім өндірушілердің II форумында КПО 2016 жылдың қорытындысы бойын-

ша «Сенімді серіктес» аталымы бойынша марапатқа ие болды. Сондай-ақ «Қазақстан: жаңа инвестициялық мүмкіндіктер» атты Инвестиция және даму министрлігі ұйымдастырған конференция шеңберінде компания жергілікті қамтуға инвестициялық қызметі үшін марапатталды.

КПО компаниясы жыл сайын «KAZSERVICE» Ассоциациясы ұйымдастыратын ірі мұнайгаз операторларын отандық және шетелдік салалық ассоциациялар өкілдерімен, қазақстандық құрылысшылар мен инженерлік компаниялары өкілдерімен кездестіріп, пікір алмасуға жағдай жасайтын «Казнефтегазсервис» конференциясына қатысады. Атырауда өтетін бұл конференцияда біз Қарашығанақ кен орнында өндіру деңгейін ұстап тұру бойынша біздің жобаларымызға жергілікті мердігерлердің қатысу мүмкіндігіне таныстырылым өткізетін боламыз.

- Марат Шайдоллаевич, Қарашығанақ жобасының даму перспективасы қандай?

- Бүгінгі таңда Қарашығанақ миллиардтаған инвестициясы бар, рекордтық өндірістік көрсеткіші бар, инновациялық технологиясы мен қызметіміздің барлық аспектілеріне енгізілген тұрақты даму концепциясы бар әлемдік деңгейдегі жоба. Екі санды ғана атайын. 2016 жылы КПО мұнай эквивалентімен 139,7 миллион баррель өндірді. КПО өз серіктестерімен бүгінгі таңда Қарашығанақты игеруге 22 миллиард АҚШ долларымен инвестиция жасады.

Бүгін біз ертеңге қараймыз. Компания ағымдағы өндіру деңгейін едәуір уақытқа дейін ұстап тұруға мүмкіндік беретін Қарашығанақ жобасын кеңейтудің мүмкін нұсқаларының экономикалық және техникалық бағалауларын жасауда. Бұл жобаның жүзеге асуы КПО компаниясының басты компаниялары мен Қазақстан Республикасы үшін ӨБТК-ің мерзімі аяқталғанға дейін және кен орнын пайдалану мерзімі біткенше қосымша табыс табуға мүмкіндік береді. Бұған біз өндіруші ұңғымалардың көптігі есебінен, жаңа технологиялық қондырғылардың және барлық мүдделі жақтардың күтуін ескере отырып, газды экспорттауға сенімді маршрут есебінен сұйық көмірсутегін сатуды ұлғайту жолымен жете аламыз.

Наурыз – бәріміздің мерекеміз

Наурыздың 22 күні компанияның бас директоры Ренато Мароли бастаған басшылары Ақсай қаласындағы мейірімділік пен бейбітшілік мерекесі Наурыз мейрамына қуана қатысты.

Наурыз мерекесін Ақсай қаласының тұрғындарымен бірге қарсылау КПО-ның барлық қызметкерлерінің жақсы дәстүріне айналған. Күн салқын, желді болса да, табиғаттың қолайсыз ауа райы Ақсай қаласының тұрғындарының да, барлық мерекелік шараларға белсене қатысқан шетелдік компаниялар өкілдерінің де көңіл-күйін түсіре алған жоқ.

Негізгі шаралар Ғ. Жәңгіров атындағы саябақта өтті. Онда әртүрлі спорттық жарыстар, қойды көтеру, ұлттық ойындар ойналды. Бұдан басқа кешке қарай жергілікті шығармашылық ұжымдардың өкілдерінің қатысуымен концерт қойылды.

КПО компаниясы дәстүр бойынша көптеген мерекелік шараларға белсене қатысты, сол сияқты арнайы киіз



үй тігіп, қонақтарға дәм татқызды.

Берлі ауданының әкімі Алдияр Халелов, сол сияқты ауданның құрметті еңбек ардагерлері КПО-ның киіз үйін келіп көрді. Құрметті қонақтарды КПО-ның бас директоры Ренато Мароли өзі қарсы алды.



Жеңіс күніне арналады

Қазақстандықтар Ұлы Отан соғысы майданында

1945 жылдың 9 мамыры алыстап барады, бірақ біз бұл күн үшін әкелеріміз бен аталарымыз қандай құн төлегенін жақсы білеміз және жыл сайын осынау әсем де ауыр мерекені соғыс және тыл еңбеккерлерімен бірге атап өтеміз.

Біз еш уақытта да біздің Отанымызды фашизмнен қорғау жолындағы Жеңіс үшін ең қымбаттары - өз өмірлерін қиғандарды ұмытпаймыз. 9 мамыр - әрбір қазақстандық үшін ең қадірлі мерекенің бірі. Жеңіс мерекесі - Екінші Дүниежүзілік соғыс даласында қаза тапқандардың ерлігіне бас иетін, құрмет тұтатын күн.

Ұлы Отан соғысының тарихында біздің халқымыздың Бауыржан Момышұлы, Талғат Бигельдинов, Маншүк Маметова, Әлия Молдағұлова, тағы да басқа көптеген батыр ұлдары мен қыздарының аты алтын әріптермен жазылып

қалды. Қазақстандық жауынгерлер өз өмірлерін аямай шайқасты, әрбір екіншісі соғыстан қайтпай қалды.

Қазақстандықтардың сол соғыстағы Жеңіске қосқан үлесі өлшеусіз. Жүз мыңдаған қазақстандықтар майдан даласында қалды. Осы соғысқа 1 млн. 200 мың қазақстандық қатысқан. 100 мың жерлесіміз орден-медальдармен марапатталды, 500 қазақстандық ең жоғарғы марапат Кеңестер Одағының Батыры атағына ие болды.

Ұлы Отан соғысына Кеңестер Одағының барлық республикасының халқы қатысты. Бұл күнді бүгінде фашизмге қарсы соғысқан барлық қоғамдастық, барлық коалиция атап өтеді. Қазақстанның барлық басты алаңдарында Ұлы Отан соғысы мен тыл ардагерлерін құрметтеген салтанатты шаралар өтеді.

Жеңіске қол жеткізуге Батыс

Қазақстан облысының тұрғындары да мол үлес қосты. Майданға облыстан 76 000 адам аттанды, оның 45-і Кеңестер Одағының батыры атағын алды. 4608 бөрлілік майданда соғысып, оның 1824-і соғыс даласынан оралмады.

Ұлы Отан соғысына қатысқан майдангер бөрліліктер арасында Жауынгер Даңқы орденінің үш дәрежесімен де марапатталған Алексей Леонтьевич Ковалёвтің орны ерекше. Ол 1925 жылы 10 мамырда Бөрлі ауданында Бөрлі поселкесінде шаруа отбасында дүниеге келген. Ұлы Отан соғысына дейін мектеп бітіріп, колхозда жұмыс жасап үлгерген. 1942 жылы Қызыл Әскер қатарына шақырылды. Барлаушы Алексей Ковалёв соғыстың шешуші кезеңінде, Польшаны азат ету мен Берлинді алу кезінде ерекше көзге түсті.

1944 жылғы желтоқсанның 15

күні түнде гвардия кіші сержанты Ковалёв Польшадағы елді мекенді азат ету шайқасында жаудың траншеясына кіріп кетеді. Гранатпен және автоматтан оқ жаудырған ол жаудың пулеметін істен шығарып, екі фашисті өлтіріп, төртеуін тұтқынға алады. Көрсеткен қаһармандығы үшін Алексей Ковалёв Даңқ орденінің III дәрежесімен марапатталды.

1945 жылғы қарашаның 29-ында Ковалёв барлаушылармен бірге Кюстрин (қазіргі Костшин, Польша) қаласының шетінде жаудың контракасы кезінде 10 солдаттың көзін жойып, қалғанын қашуға мәжбүр етті. Осы ұрыс үшін ол Даңқ орденінің II дәрежесімен марапатталуға ұсынылды.

1945 жылғы сәуірдің 28-29 күндері Ковалёв жау тылында Берлинге жақын жерде барлаушылар тобының жетекшісі ретінде әрекет ете жүріп, жау орналасқан үйге басып кіреді. 10-нан астам неміс солдатын өлтіріп, екеуін тұтқынға алады. Гитлерлік рейхтың астанасына шабуыл жасағанда да барлаушы ерекше ұрыс салды. 1946 жылдың 15-інші мамырында кіші



сержант Алексей Ковалёв Ұлы Отан соғысының қорытынды кезеңінде көрсеткен ерекше ержүректігі мен қаһармандығы үшін Даңқ орденінің I дәрежесімен марапатталды. Бұдан басқа біздің жерлесіміз Алек-

сей Ковалёвтің өмірінен бір қызықты жайтты да айта кеткен жөн болар. Ол кеңестік фототілші Е.Халдейдің атақты «Рейхстаг төбесіндегі Жеңіс туы» атты суретіне түскен жауынгер. Халдей фашистерден босатылған рейхстагқа жеткенде, бірнеше жерде біздің ту желбіреп тұрды. Ол бір топ жауынгерге келіп, қойнынан шығарған туды жоғарыға шығып қадауларын сұрайды. Ыңғайлы жерге тұрып екі кассет түсіріп алады. Туды Алексей Ковалёв қадаған. Оған Гвардиялық Қызыл Тулы атқыштар дивизиясының барлау ротасының старшинасы дағыстандық Абдулхамид Исмаилов пен минскілік Леонид Горычев көмектескен.

Соғыстан кейін біздің жерлесіміз тағы да 5 жыл Германияда қызмет еткен. Одан оралысымен елінде азғана уақыт болып, содан Киев қаласын қалпына келтіруге аттанды. Онда 18 жыл өрт сөндіру командасында қызмет етіп, подполковник дәрежесінде отставкаға шығады. 1997 жылы қыркүйектің 7 күні қайтыс болады. Киевте Байков бейітінде жерленген.



Ерекше маңызды нысан

Берлі ауданының екі селосын көшіру жобасы жоғары жүргізілуде. Осынау кең көлемдегі көшу жұмыстары Қарашығанақ кен орнында экономикалық және техникалық бағалау жұмыстарының аяқталуы мен оның қорғаныш аймағының кеңейтілуі мүмкін екендігі себеп болғанын еске сала кетейік. Сондықтан да ел үкіметі осы аймаққа енуі мүмкін Березов пен Бестау селоларын көшіру бағдарламасын қабылдады. Бұл бағдарлама аймақтың жергілікті билігінің басқаруымен жүзеге асырылуда, ал барлық шығындар мен тапсырыс берушінің ролін «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» компаниясы алып отыр. Жоғары сапа талаптарын мүлтіксіз орындайтын консорциум алдына мынадай мақсат қойып отыр – көшірумен байланысты барлық жұмыстарды қатаң түрде ҚР заңнамалары мен халықаралық стандарттарға сәйкес атқару. Яғни әрбір отбасына жаңа мекен жайда бұрынғысына сай баспана ғана беріліп қоймайды, одан да жайлы жағдай жасалынады. Ең алдымен құрамына Берлі ауданының әкімдігі мен мәслихатының, КПО мен қоғамдық ұйымдардың өкілдері кірген арнайы комиссия березовтіктер мен бестаулықтардың мүддесін қорғайды және олардың пікірлерін есепке алады. Олардың кейбіреулері ауданның әкімшілік орталығы болып саналатын Ақсай қаласынан жайландырылған пәтер алғысы келді, кейбіреулері болса ауылдағы өмір сүру салтын өзгерткісі келмеді.

Көшу процесі екі кезеңге бөлінген. Алғашқысында Ақсай қаласындағы екі көп пәтерлі үйге әлеуметтік жағынан аз қорғалған топқа жатқызылған 82 отбасы көшіп кірді. Берілген пәтерлердің көлемі бұрынғы үйлерінің көлемінен бір де кем емес. Әрбір отбасы мүшесіне 15 шаршы метрден келетін болып есептелген. Егер бұрынғы үйі үлкен болған жағдайда жаңа үйі де соған сай кеңдеу етіп беріледі. Бөлек тұрғысы келетіндердің де тілектері ескеріледі. Мәселен, отбасын құрған ересек балалары ата-аналарынан бөлек тұрғысы келсе.

Алғашқы екі көп пәтерлі үйдің жаңа тұрғындары баспаналарының сапасына риза. Пәтерлер газ жылытқышпен және плитамен, ас үй жиһазымен жабдықталған. Балкон әйнектелген, ауласы жайландырылған, көгалдандырылған. Қасында мектеп пен балалар бақшасы бар. Көшірудің екінші кезеңінің көп бөлігінің жұмысы аяқталды. Ақсай қаласында тағы екі көп пәтерлі үй салынуда және «Аралтал» шағын ауданында жайлылығы қалалық пәтерлерден бір де кем емес 100 коттедж тұрғызылуда. Оларға барлық коммуникация желілері тартылуда: газ, электр желісі және су жүйесі. Көктемде жол салынып, тротуар төселеді.

- Әрбір отбасы үшін көшу деген өмірлік маңызы бар мәселе, – дейді Берлі ауданының әкімі Алдияр Халелов. – Сондықтан да тұрғындардың көтерген мәселелерін, ұсыныстары мен тілектерін ескеруге тырысамыз. Басында олар көп болатын. Бірақ менің есеп беру жиынымда байқалғандай, көтерілген мәселелердің үлкен бөлігі өз шешімін тапқан. Жобаның жүзеге асуын облыс басшылары қатты қадағалап отыр. Біз басты талап ретінде санап отырған жұмыстың сапасын қоныстанушылардың өздері де қадағалап отыр. Олар бастамашыл топ құрып, барлық құрылыс алаңдарында болып тұрады. Мен ол құрылыстарды ерекше маңызды нысандар деп атаймын.

Екінші кезеңнің шеңберінде 373 үй көшетін болады. Оның 349-ы Березовта, ал 24 Бестауда. Көшіру жөніндегі жобаны басқарушы Тревор Мандейдің айтуынша, халықаралық консультанттардың қатысуымен ашық есік күндері өткізілді. Кездесулерде көшірілу талаптары, жаңа қоныстанушыларға көмек беру мен қолдау көрсету ережелері егжей-тегжейлі түсіндірілді. Осы мәселе бойынша барлық мәліметтер көрсетілген бірнеше брошюра шығарылды. Бұдан басқа құрылған комиссия туындаған сұрақтарды қабылдап, шешімді жауабын беріп отырады.

Жаңа үйлердің құрылысына тек қана қазақстандық компаниялар тартылған. Аралталдағы 100 үй – бұл бір шағын аудан. Онда 50 үш бөлмелі, және тап сондай төрт бөлмелі коттеждер бар.

- Ауласына қосалқы шаруашылық үшін құрылыс салам дегендерге өтемақы қарастырылған, – деп жалғастырды Алдияр Халелов. - Және қазіргі бағамен есептелген. Ең басты проблемалардың бірі – жұмыспен қамту, бұл мәселені оң шешуде барынша жан-жақты тырысып жатырмыз. Көпшілігі кен орнында тұрақты жұмыс жасайды. Шағын және орта бизнеспен айналысушы кәсіпкерлер үшін көшіп келгеннен кейін өз ісін ары қарай жалғастыруға жер телімдері бөлініп беріледі. Жаңа жағдайдағы шаруа қожалықтарының жұмыстары мәселесі де ойластырылған. Бұл жерде де жаңа қоныстанушылардың



тілектері ескерілуі қажет. Кәсіпкерлік бөлім мен жер қатынастары бөліміне осындай тапсырма берілді. «Карачаганак 1» шағын ауданында 300 оқушыға арналған мектеп құрылысы, Аралталда 320 орындық балалар бақшасы аяқталуда. Бұл да қосымша жұмыс орны.

«Уральскстройинвест» компаниясының директорының орынбасары Федор Павкин балалар бақшасының құрылыс жұмыстары, жиһаздар мен құрал-жабдықтар алу жұмыстарының аяқталғанын айтып берді. Нысанда техникалық қадағалау өкілі үнемі болады. Мердігерлердің өздері де жұмыстың жоғары сапасына, құрылыс мерзімі мен қауіпсіздік техникасының нормаларының мүлтіксіз орындалуына мүдделі. Сол сияқты, құрылыс департаменті мен білім бөлімінің талаптары да ескеріледі. Балалар бақшасында сәбилердің оқуы мен демалуы үшін бәрі қарастырылған.

- Бұндай маңызды істе уақ-түйек деген болмауы керек, - дейді Алдияр Халелов. - Жаңа қоныстанушылардың Аралталда әрбір үйдің ауласында техникалық су болсыншы деген тілектері орындалды. Сол үшін арнайы ұңғыма қазылды. Көшірілу белгіленген мерзімде болады деп ойлаймын, ал бұл қыркүйекке дейін жаңа орында орналасып алуға мүмкіндік болады деген сөз. Балалар бақшасы дайын тұр. Мектептің соңғы жұмыстарын тамыз айының біріне дейін бітіруді жоспарлап отырмыз. Березов және Бестау ауылдарының балаларының демалуы мен емделуіне ықпал ететін боламыз. Біз әрбір адамға назар аударуымыз керек деген міндет қойдық және сол міндетті орындап шығатынымызға сенемін. Солай бола тұрса да өмірде түрлі жағдайлар болып жатады ғой. Сондықтан жаңа қоныстанушыларға қолдау көрсетуге арнайы құрылған комиссия көшу аяқталғаннан кейін де жұмыс жасай беретін болады.

Спартакиада – жақсы дәстүрдің жаңғырығымен

Қалыптасқан жақсы дәстүр бойынша Бөрлі ауданының спорт басшылары 2-3 наурыз күндері 8 наурыз Халықаралық әйелдер күніне арналған аудандық спартакиада өткізді. Спартакиаданың жұмысына 14 команда қатысты, оның ішінде КПО-ның құрама командасы да бар.

Спартакиаданың бағдарламасына спорттың мынадай түрлері кірген: волейбол, армрестлинг, шашка, қазақтың ұлттық спорт ойындары «Тоғыз құмалақ» және «Асық ату», жүзу, оқ ату, үстел теннисі, арқан тарту. Қорытынды бойынша КПО-ның спортшылары жалпы командалық есепте төртінші орынды иеленді, жүлделі үшінші орын жеңімпаздарына сәл жетпей қалды. Әсіресе, атқыштар Айгуль Кусаинова мен Алия Давудовалар үлкен табысқа жетіп, Спартакиада чемпиондары атанды. Бұдан басқа, Асель Кужахметова (армрестлинг) мен Елена Серегина (үстел теннисі) да чемпион атанды. Жүзуден Индира Искалиева екінші орынға ие болды.

Осы жерде Асель Кужахметованы ерекше атап өту керек. Бірнеше жылдан бері Асель тұрақты түрде жақсы нәтиже көрсетіп келеді және жүлделі орындарға ие болып жүр. Ол армрестлингпен қатар волейбол турнирлерінде де шеберлік танытып жүр. Бұдан басқа КПО-ның волейболшылары да жақсы ойын көрсетті. Құрамында Жанна Шауенова (команда капитаны), Галия Сагитова, Айгуль Кусаинова, Анжелика Моисеева, Анжелика Петрова мен Асель Кужахметовалар бар команда екінші орынға шықты.

КПО-ның кәсіподақ комитетінің төрағасы М.Хайруллин



ұжым атынан КПО компаниясын лайықты көрсете білген КПО-ның барлық спорт форумының қатысушыларына алғыс айтты және 8 наурыз Халықаралық әйелдер күнімен құттықтады.

КПО-ның құрамасының құрамын жасақтауда үлкен ұйымдастырушылық жұмысы үшін команда капитаны Жанна Шауенова ерекше алғысқа лайық деп білеміз.

КПО-НЫҢ ФУТБОЛ ОЙЫНЫ

Қаңтар айының 30-ынан бастап наурыз айының 13-іне дейінгі аралықта Чех қалашығының спорт залында КПО қызметкерлерінің арасында мини-футболдан турнир болып өтті.

Аталған шараның мақсаты – қызметкерлер арасында ұжымшылдық рухты нығайту, сол сияқты компанияда футболды насихаттау болып табылады. Турнир КПО қызметкерлерінің өз күштерімен ұйымдастырылды. Әсіресе, Тулеуов Нурлан, Рахимгулов Тимур және Хамидуллин Ельдар сияқты турнирдің табысты өтуіне көп күш жұмсаған қызметкерлерді ерекше атап өткен жөн.

Футболдың қызу тартысына 9 команда қатысты, олардың спорттық жарысқа қатысып отырғандары бірінші жыл емес. Бұлар Еңбек ресурстары, КПК, Abigoy, Abigoy-2, Gathering, P&M Barystary, RPE, Намыс және КПО командасының бас директоры Ренато Маролидің өзі ойнаған PacCO командасы.

Ренато Мароли нағыз итальяндық ретінде футболдың мықты жанкүйері болып табылатынын және өзінің уақыты өте тапшы екеніне қарамастан, Чех қалашығының спорт залында өтетін әртүрлі футбол турнирлеріне жиі қатысып тұратынын атап өткен жөн.

Ал турнир туралы айтсақ, әсіресе чемпионаттың финалдық ойындары өте тартысты өтті. Ең соңғы ойында ғана бірінші орынның тағдыры шешілді. Турнир қорытындысында осы лиганың шамшырақтары жеңіске жетті - олар Abigoy командасы (команда капитаны Тимур Рахимгулов). Екінші орынды КПК-ның мықты команда-



сы (команда капитаны Роман Полюнянкин) иеленді, ал үшінші орынға барлық ойындарда да табандылық пен жігерлілік көрсеткен Abigoy-2 командасы (команда капитаны Рустам Ержанов) табан тіреді.

«Новости Карачаганака» газетінің редакциясы осы материалды дайындауда белсенділік танытқаны үшін Тимур Рахимгуловқа алғыс айтады.



KPO took part in "KazNefteGazService-2017" Conference

On 17 March, KPO took part in the 6th Annual Conference "KazNefteGasService 2017" that was held in the city of Atyrau.

The Conference was organised by the "Union of Oilfield Service Companies of Kazakhstan". The event's agenda focused on engineering and construction issues in the oil and gas industry.

Along with representatives of large subsoil user companies working in the country, the Conference was attended by the representatives of the Ministry of Energy, local authorities, executives and the National Chamber of Entrepreneurs of Kazakhstan.

KPO was represented by General Director, Renato Maroli, Vice General Director, Marat Karimov, Project Execution Director, Robert Shelton, Supply Chain Director, Lorenzo Tomada, and Local Business Development Controller, Beibit Sabirov.

As Renato Maroli noted "KPO and the Karachaganak Partners take very seriously and support the RoK government's plans and initiatives aimed at the development of Local Content and industrial innovations of the country.

"The company contributes to these initiatives by implementing the Aktau Declaration, MoU on national industrial development signed among KPO, PSA Authority and KAZENERGY Association", he added.

"According to the results of 2016, the share of local content supplying goods, works and services to KPO has reached 51.6 per cent, which in monetary terms amounted to about \$530 million. In general, since the signing of the FPSA in 1997, the share of local content in KPO procurement exceeded \$6.14 billion".



"Currently KPO is performing economic and technical assessment of Karachaganak project expansion options which will enable to keep current production. Implementation of this project will be coupled with the inflow of new investments, introduction of innovative technologies, creation of additional jobs and opportunities for Kazakhstani enterprises", said Renato Maroli.

During of the Conference a long-term contract for provision of repair and re-winding services of explosion-proof and non-explosion-proof electric motors was signed between KPO and oilfield services company "Yedil-Oral.kz", LLP.

As noted by Renato Maroli, "earlier such services were provided by foreign contractors so signing this contract can be considered as one more solid example of thoroughly planned activities aimed at localisation of goods, works and services".



Nauryz is a holiday for all

On 22 March, KPO top managers, headed by the General Director Renato Maroli participated in Nauryz holiday together with Aksai residents with great pleasure and enthusiasm. It has become a good tradition for KPO to take an active part in many celebrations during Nauryz holiday. KPO also established thematic yurt and organised a treat for guests.

The head of Burlin district administration Aldiyar Khalelov as well as honorary labour veterans of Burlin district visited KPO yurt. Guests of honour were welcomed personally by KPO General Director Renato Maroli.



KPO announced winners of Q4 2016 HSE Card Programme

KPO recently announced the winners of Q4 2016 HSE Card Programme and congratulated all winners on rewards. Participants of the Programme took part in the following categories: Best Hazard Observation (with closure); Best Behaviour Observation (with intervention); Best HSE Suggestion; Dangerous occurrence/ Near miss; Best Driver Performance.

For their turn, Graham Roberts and Armando Sechi, Safety and Asset Integrity Controllers of KPO, also congratulated the

winners and encouraged everyone to take an active part in HSE Card programme. Each company employee can make a contribution to creation of the safe working environment by the use of safe working practices and safe behaviour.

Editorial board of "Karachaganak News" magazine also congratulates the winners and thanks everyone for participation in events aimed on improving safety culture in the company.



KPO reports 2016 performance results

KPO recently announced the performance results for the year of 2016. In 2016 KPO produced 139.7 million barrels of oil equivalent in the form of stable and unstable liquids, sour gas for export, and sweet gas for use as fuel. In addition, 8.04 billion cubic metres of sour dry gas were re-injected, a volume equivalent to approximately 46 per cent of the total gas produced.

KPO General Director, Renato Maroli, said: "As one of the largest investment projects in the Republic of Kazakhstan, Karachaganak is of paramount importance for the economy of the West Kazakhstan region and the country as a whole. As of today, KPO Partners have invested nearly \$22 billion into development of Karachaganak".

"Working in close cooperation with Akimat of West Kazakhstan region and the Authority - PSA LLP, KPO utilises the latest technologies, which enable achieving higher levels of hydrocarbon production in which leads to increased revenues for the RoK budget as well as sustainable development of the West Kazakhstan region", said Renato Maroli.

"In 2016, KPO continued implementation of its operational targets, taking into account the key principles of doing business, such as improving the efficiency of production operations and the level of professionalism of the company's employees, strengthening corporate traditions and culture. Adherence to these principles allowed KPO to achieve exemplary production results, improved financial performance in such a challenging time for the industry and strengthen our positions as one of the leading oil and gas companies in the Republic of Kazakhstan", Renato Maroli added.

Karachaganak is one of the most geologically complicated fields in Kazakhstan. Currently, 119 production and 17 injection wells are operated in the Karachaganak field, with a total well stock amounting to 412 wells.

On May 13, 2016 KPO completed a major shutdown, which represented an important milestone in company's history. The shutdown, conducted with extraordinary safety performance, allowed KPO to increase significantly the total annual production of stabilized hydrocarbons. About 3300 employees took part in preparatory works and the shutdown.

Today, KPO incident statistics is among the best among the companies in the oil and gas sector. The company implements wide-scale initiatives to prevent accidents and incidents. Conscious responsibility of each employee over rigid compliance with safety regulations is an integral part of the production culture in KPO and its contracting companies.

Frequency of Road Traffic Incidents (RTI) decreased from 0.03 in 2015 to 0.02 in 2016.

"We strive to fully prevent any incidents and raise awareness of them with our employees, contractors and sub-contractors working at Karachaganak. Our goal is to perform the works safely and reduce the number of incidents to zero", said Renato Maroli.

KPO follows the principle of sustainable development while adhering to the highest standards of environmental protection in all aspects of its activity.

In 2016 KPO has achieved a world-class gas utilisation rate of 99.84 per cent. The volume of gas flaring totalled 0.16 per cent of the total volume of gas produced by KPO or 0.97 tons per thousand tons of produced hydrocarbons. This confirms KPO's high ranking with respect to this index

compared to other global oil and gas producers.

In 2016, GHG carbon intensity per unit of hydrocarbon production remained at the same level as last year, and is below the average international oil industry indicators (as per IOGP) by 52 per cent. Actual reduction of greenhouse gas emissions amounted to 298 thousand tonnes of CO2 due to reduction of oil and gas flaring during well operations. This demonstrates improvement in the overall performance regarding GHG emissions of KPO production facilities.

During the period from 1998 to 2016, KPO has invested \$329 million for the implementation of environmental protection activities.

As the largest employer in the WKO region, KPO provides thousands of long term jobs with competitive salaries.

"KPO's new nationalisation program has been approved to ensure gradual increase in the number of local employees by 2020. This is not limited to physical rotation of personnel, but is focused on replacement of expatriate employees with local specialists of equivalent professional qualification" said Renato Maroli.

During 2016, 36 senior and middle management foreign staff and 31 skilled workers were replaced by the national employees as per this program. At the end of 2016, KPO for the first time reached the target of 80 per cent in category 1 + 2 (Executive Management, Department/Unit Management), which indicates the success of the strategy.

Since the signing of the Final Production Sharing Agreement (FPSA), over \$200 million has been invested in

the training of national workforce utilising broad international training and development capability as well as company's own training facilities.

KPO is actively promoting the development of local suppliers of goods and services, and implementing a number of projects and initiatives aimed at supporting local producers. This work is conducted in collaboration with other major international oil and gas companies and Kazakh and international service and engineering enterprises. This has already brought tangible results, for example, localisation of a number of goods and works through creation of joint ventures between international firms and Kazakh service companies. A joint initiative between KPO and Tenaris led to the launch of a pipe threading plant in Aktau in October 2016.

As Renato Maroli said, "successful implementation of these initiatives creates conditions for development of production of more complex high technology products in the Republic of Kazakhstan, which can meet long-term demand of Kazakhstani companies and joint ventures".

During the past year, KPO also held a series of meetings with authorities and production companies in various regions of the Republic, where the company provided information on its needs for products and services, requirements for pre-qualification of suppliers and prospects for interregional cooperation.

According to the results of 2016, the share of local content supplying goods, works and services to KPO has reached 51.60 per cent, which in monetary terms amounted to about \$530 million. In general, since the signing of the FPSA in 1997, the share of local content in KPO procurement exceeded \$6.14 billion.



KPO's contribution into development of local content was highly commended by state bodies and industry associations. Thus, based on 2016 results KPO was announced winner in 'Reliable Partner' nomination at the 2nd Forum of RoK manufacturers. In addition, the company received an Award for investment activity in local content development at the conference "Kazakhstan: New Investment Opportunities", which was held under the aegis of the Ministry of Investments and Development.

Each year, KPO invests \$20 million for implementation of a number of major infrastructure development projects in WKO. Furthermore, in 2014-2016, KPO allocated \$10 million per year for implementation of social infrastructure development projects in Burlin district of the WKO. To date, KPO has invested \$340 million into development of social infrastructure in Western Kazakhstan region.

In 2016, following the results of the 6th Annual Contest of Annual Reports for 2015 conducted by RAEX rating agency, KPO received an award for the "Best Sustainability Report". This is the third non-financial report of KPO that has been issued in accordance with requirements of G4 Guidelines of the Global Initiative for Sustainability Reporting.

"As a socially responsible company, KPO makes every possible effort to ensure sustainable development and effective use of Karachaganak's resources in order to maximize social and economic benefits of the project for the Republic of Kazakhstan and the local community", added Renato Maroli.



7 мамыр – Отан Қорғаушылар күні!



СОБСТВЕННИК:

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

Главный редактор О.А. ПЕРЕГУДОВ

090302 Республика Казахстан,

Западно-Казахстанская область, г. Аксай, пр. Абая, 19,

НГУ «Редакция газеты «Панорама Карачаганак»

e-mail: ngu-panorama@mail.ru

Тел./факс 31530, 34760 (бухгалтерия), 35554.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Газета зарегистрирована в Министерстве культуры и информации РК №13628-Г от 20 мая 2013 года.

Выходит 1 раз в месяц.

Газета отпечатана в типографии

ТОО «Издательство «Золотая книга».

РК, г. Алматы, ул. Брусиловского, 194.

Тел: 8 (727) 2493045. Тираж 4000.